

Inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento 2021/2022

RESUMO EXECUTIVO

Observatorio de Persoas Tituladas

Universidade de Vigo



Consello Social
Universidade de Vigo

Edita

Consello Social – Universidade de Vigo

Dirección

Luis Espada Recarey
Profesor Emérito

Análise de datos

Víctor Manuel Martínez Cacharrón
Enxeñeiro Industrial

Colaboración

Antonio Collazo Fernández
Director da Eido (Escola Internacional de Doutoramento da UVigo)

Raquel Gandón Chapela
Directora da Área de Calidade

José Luis Gómez Reboiro
Xefe do Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao

Ignacio Pérez Juste
Subdirector da Eido

José Miguel Dorribo Rivera
Técnico superior de Calidade – Área de Calidade

Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade

Observatorio de Persoas Tituladas
Universidade de Vigo

Campus Universitario das Lagoas-Marcosende
Edificio Fundación
36310 Vigo
Tlf: 986 812 192
Correo-e: observatorio.egresados@uvigo.gal
Páxina Web: <https://observatorio.uvigo.gal/>

Edición: Decembro de 2024

*Este documento é propiedade do Consello Social da UVigo.
Está permitida a reprodución total ou parcial do documento sempre que se citar o seu
título e ao Consello Social como editora.*

Índice

Introdución	5
Obxectivos	7
1. Obxectivo principal.....	7
2. Obxectivos específicos	7
Datos técnicos	9
Resultados.....	11
1. Perfil socio-demográfico.....	11
1.1 Sexo	11
1.2 Procedencia	11
1.3 Lugar de residencia	12
2. Perfil académico	13
2.1. Rama de coñecemento.....	13
2.1.1 Rama de coñecemento segundo o sexo	13
2.1.2 Programa de doutoramento segundo o sexo	13
2.2. Modalidade de acceso aos estudos de doutoramento	14
2.3 Universidade de procedencia	14
3. Situación laboral anterior á realización dos estudos de doutoramento.....	15
3.1 Experiencia laboral previa á realización do doutoramento.....	15
3.1.1 Experiencia laboral previa segundo a rama de coñecemento.....	15
3.1.2 Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento.....	15
3.2 Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento.....	16
3.2.1 Fontes de financiamento segundo a rama de coñecemento	16
3.2.2 Fontes de financiamento segundo o programa de doutoramento	16
4. Situación do mercado de traballo	17
4.1 Situación do mercado de traballo a nivel global e por sexo	17
4.2 Situación do mercado de traballo segundo a procedencia	17
4.3 Situación do mercado de traballo segundo o lugar de residencia.....	17
4.4 Situación do mercado de traballo segundo a rama de coñecemento.....	18
4.5 Situación do mercado de traballo segundo o programa de doutoramento	18
5. Procura de emprego	19
5.1 Tempo de procura de emprego.....	19
5.1.1 Tempo de procura de emprego segundo a procedencia.....	19
5.1.2 Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento	19
5.1.3 Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento	19
5.2 Tempo en atopar emprego	20
5.2.1 Tempo en atopar emprego segundo a procedencia.....	20
5.2.2 Tempo en atopar emprego segundo a rama de coñecemento	20
5.2.3 Tempo en atopar emprego segundo o programa de doutoramento	20

6. Emprego actual	21
6.1 Lugar do traballo	21
6.1.1 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento	21
6.1.2 Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento	21
6.2 Modalidade de contratación	22
6.2.1 Modalidade de contratación segundo o lugar do traballo	22
6.2.2 Modalidade de contratación segundo a rama de coñecemento	22
6.2.3 Modalidade de contratación segundo o programa de doutoramento	22
6.3 Tipo de contrato	23
6.3.1 Tipo de contrato segundo o lugar do traballo	23
6.3.2 Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento	23
6.3.3 Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento	23
6.4 Tipo de traballo	24
6.4.1 Tipo de traballo segundo o lugar do traballo	24
6.4.2 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento	24
6.4.3 Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento	25
6.5 Categoría profesional	26
6.5.1 Categoría profesional segundo o lugar do traballo	26
6.5.2 Categoría profesional segundo a rama de coñecemento	26
6.5.3 Categoría profesional segundo o programa de doutoramento	26
6.6 Ingresos	27
6.6.1 Ingresos segundo o lugar do traballo	27
6.6.2 Ingresos segundo a rama de coñecemento	27
6.6.3 Ingresos segundo o programa de doutoramento	27
6.7 Adecuación das funcións ao traballo	28
6.7.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o lugar do traballo	28
6.7.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento	28
6.7.3 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento	28
7. Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral	29
7.1 Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora	29
7.1.1 Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia	29
7.1.2 Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento	29
7.1.3 Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento	29
7.2 Satisfacción coa inserción laboral	30
7.2.1 Satisfacción coa inserción laboral segundo a procedencia	30
7.2.2 Satisfacción coa inserción laboral segundo a rama de coñecemento	30
7.2.3 Satisfacción coa inserción laboral segundo programa de doutoramento	30

7.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral	31
7.3.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia	31
7.3.2 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento	31
7.3.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento	31
7.4 Satisfacción coa relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento.....	32
7.4.1 Satisfacción coa relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento segundo a procedencia.....	32
7.4.2 Satisfacción coa relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	32
7.4.3 Satisfacción coa relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento	32
8. Satisfacción global	33
8.1 Grao de satisfacción global co programa de doutoramento	33
8.1.1 Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia	33
8.1.2 Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	33
8.1.3 Grao de satisfacción global co programa de doutoramento	33
8.2 Grao de satisfacción global coa dirección e titorización.....	34
8.2.1 Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo a procedencia	34
8.2.2 Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento	34
8.2.3 Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento	34
8.3 Grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento.....	35
8.3.1 Grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento segundo a procedencia.....	35
8.3.2 Grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	35
8.3.3 Grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento	35
8.4 Recomendaría a realización do programa de doutoramento	36
8.4.1 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a procedencia	36
8.4.2 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	36
8.4.3 Recomendaría a realización do programa de doutoramento.....	36
BIBLIOGRAFÍA	37
ANEXOS	39
Anexo 1: Cuestionario aplicado.....	41
Anexo 2: Distribución dos programas de doutoramento por rama de coñecemento.....	48
Anexo 3: Índice de cadros e figuras.....	49

Introdución

Desde a súa creación e posta en marcha polo Consello Social da Universidade de Vigo no ano 2016¹, o Observatorio de Persoas Tituladas realiza un seguimento periódico da poboación titulada da UVigo en estudos oficiais de primeiro (graos) e segundo ciclo (mestrado), materializada através de diferentes estudos de inserción laboral. Nos estudos realizados son analizadas as valoracións do antigo estudiantado sobre a súa experiencia académica e profesional, fornecendo informacións da percepción existente sobre a formación adquirida na universidade e sobre a súa situación laboral actual.

Porén, durante o ano 2022, tamén co apoio e colaboración do Consello Social, o Observatorio elaborou un estudo sobre a inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento entre o ano 1995 e o curso 2019/2020 solicitado pola dirección da Eido e da Área de Calidade da UVigo. Aquel foi un punto de partida necesario para o seguimento periódico por parte do Observatorio da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento.

O *Estudo da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento no curso 2021/2022*, realizado co apoio e colaboración do Consello Social da UVigo a pedido da dirección da Eido e da Área de Calidade², constitúe o segundo informe de seguimento anual da medición da empregabilidade e satisfacción dos doutores/as cos programas de doutoramento da UVigo. Este estudo complementa o referido *Estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento (1995-2020)* (2022) e dá continuidade ao *Estudo da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento no curso 2020/2021* (2023).

Este Resumo Executivo presenta os resultados máis destacados obtidos da enquisa autoaplicada, realizada á poboación graduada en estudos de doutoramento no curso académico 2021/2022 entre setembro e outubro de 2024, aproximadamente vinte e catro meses despois de finalizar os estudos oficiais de doutoramento na UVigo.

¹ Por acordo da súa Comisión de Actividades e Servizos de 3/2/2016, ratificado polo Pleno do Consello Social de 29/4/2016.

² Solicitude de 8/4/2024 aprobada pola Comisión de Actividades e Servizos do Consello Social de 29/7/2024 e ratificado polo acordo do Pleno de 28/10/2024.

Obxectivos

1. Obxectivo principal

Obtención de información actualizada, fiable e útil sobre a empregabilidade e satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 de cara a mellorar a calidade destes e así contribuír á mellora da formación do estudiantado de doutoramento e á mellora da propia universidade.

2. Obxectivos específicos

Este estudo de inserción laboral e de satisfacción dos doutores/as cos programas de doutoramento da UVigo procura obter información sobre os seguintes aspectos:

- Perfil socio-demográfico e académico, situación socio-laboral segundo as variábeis de segmentación sexo, procedencia, idade, lugar de residencia, ramas de coñecemento, estudos de acceso ao doutoramento e características dos estudos de doutoramento
- Experiencia laboral anterior á realización dos estudos de doutoramento.
- Financiamento durante os estudos de doutoramento.
- Condicións profesionais no traballo actual segundo as variábeis de segmentación: lugar do traballo, modalidade de contratación, tipo de contrato, tipo de traballo, categoría profesional, ingresos e adecuación das funcións ao traballo.
- Medición da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento:
 - Satisfacción global co programa de doutoramento realizado, coa dirección e tutorización dos estudos de doutoramento, coas competencias adquiridas e sobre se recomendaría a realización destes estudos
 - Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral relativamente á capacitación para desenvolver a carreira investigadora, a súa contribución a facilitar a inserción laboral e a mellorar o nivel socio-laboral e a relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento realizado.

Datos técnicos

A poboación obxecto de estudo está constituída por 155 persoas tituladas en estudos de doutoramento na UVigo e obtiveron o título de Doutor/a no curso 2021/2022.

A mostra avaliada foi de 87 suxeitos (taxa de resposta de 56,13%), o que, para un nivel de confianza de 95% ($p=q$), comporta unha marxe de erro máxima asociada de $\pm 6,982\%$ para o conxunto da mostra e supondo mostraxe aleatoria simples.

Para a consecución de dita mostra foi realizado un mailing por correo electrónico a partir dos contactos fornecidos polo Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao en colaboración coa Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade.

Os seguintes cadros mostran diferentes datos en termos absolutos e relativos sobre a configuración da poboación obxecto deste estudo e a mostra finalmente recollida segundo o sexo.

Cadro 1. Tamaño da poboación e mostra por sexo

	Poboación	Mostra
Home	70	38
Muller	85	49
Total	155	87

Cadro 2. Distribución porcentual da poboación e mostra por sexo

	Poboación	Mostra
Home	45,2	43,7
Muller	54,8	56,3

A mostra avaliada está formada por persoas doutoradas da UVigo en 32 dos 34 programas oficiais de doutoramento con egresados/as no curso 2021/2022. O Cadro nº3 mostra unha comparativa entre a proporción de persoas graduadas en estudos de doutoramento existente na poboación e na mostra obtida.

Cadro 3. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento

	% Poboación	% Mostra
Análise Económica e Estratexia Empresarial	4,5	6,9
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	1,3	-
Bioteecnoloxía Avanzada	2,6	3,4
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	7,1	4,6
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	2,6	2,3
Ciencia e Tecnoloxía Química	1,3	2,3
Ciencias da Educación e do Comportamento	3,9	5,7
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	2,6	2,3
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	9,7	5,7
Comunicación	1,9	1,1
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	7,7	10,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	1,3	2,3
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	2,6	1,1
Educación, Deporte e Saúde	4,5	3,4
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	1,9	1,1
Enxeñaría Química	2,6	2,3

Equidade e Innovación en Educación	1,9	1,1
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	1,9	3,4
Estudios Lingüísticos	1,9	3,4
Estudios Literarios	3,2	2,3
Física Aplicada	1,3	1,1
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	1,9	3,4
Láser, Fotónica e Visión	1,3	1,1
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	5,2	6,9
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	1,3	2,3
Nanomedicina	1,3	1,1
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	1,3	-
Ordenación Xurídica do Mercado	3,2	2,3
Protección do Patrimonio Cultural	1,3	2,3
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	3,9	5,7
Tecnoloxías da Información e as Comunicacóns	5,8	4,6
Tradución e Paratradución	1,3	1,1
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	1,3	1,1
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	2,6	1,1

O Anexo 2 mostra os programas de doutoramento correspondentes a cada unha das ramas de coñecemento: Artes e Humanidades, Ciencias da Saúde, Científica, Tecnolóxica e Xurídico-Social.

Para o obxecto deste estudo foi aplicada unha enquisa deseñada a partir dos cuestionarios creados e aplicados polo Observatorio, o cuestionario aprobado pola Comisión de Calidade da Eido para a medición da satisfacción dos programas de doutoramento da UVigo³ e enquisas semellantes aplicadas á poboación doutorada por outras institucións⁴ (cuestionario aplicado dispoñíbel no Anexo 1).

³ Indicadores específicos para a medición da satisfacción global cos programas de doutoramento, a empregabilidade e inserción laboral

⁴ Nomeadamente da AQU (Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya)

Resultados

Esta parte presenta os principais resultados da enquisa aplicada ás persoas tituladas en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022.

1. Perfil socio-demográfico

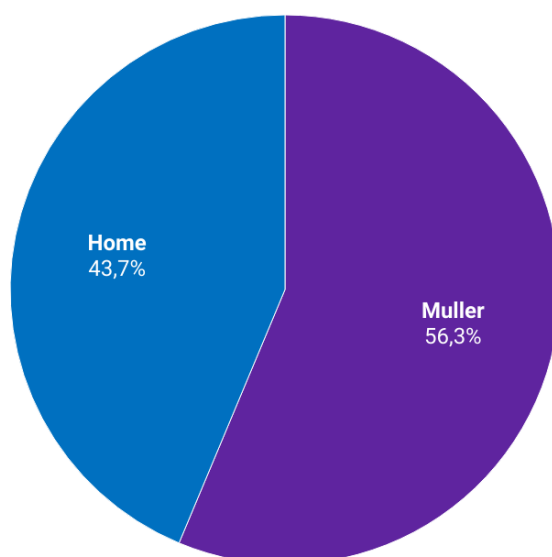
Este apartado mostra os principais resultados sobre o sexo, procedencia e lugar de residencia das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2021/2022.

1.1 Sexo

A maioría de persoas tituladas en doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 que respondeu a enquisa son mulleres (56,3%) contra un 43,7% de homes.

Figura 1. Sexo das persoas tituladas en estudos de doutoramento

■ Muller ■ Home

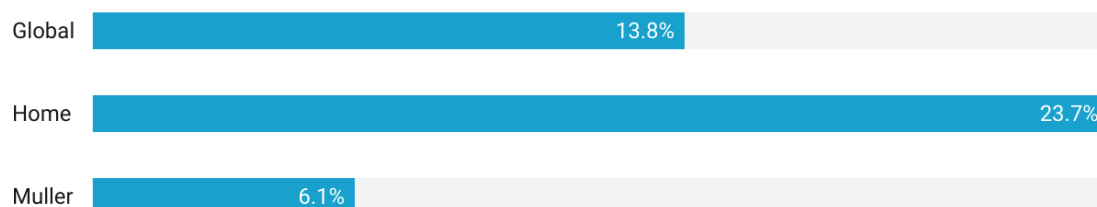


Creado con Datawrapper

1.2 Procedencia

O 13,8% de doutores/as inquiridos é de orixe internacional, sendo maior a captación de talento estranxeiro masculino (23,7%) que feminino (6,1%).

Figura 2. Procedencia do talento

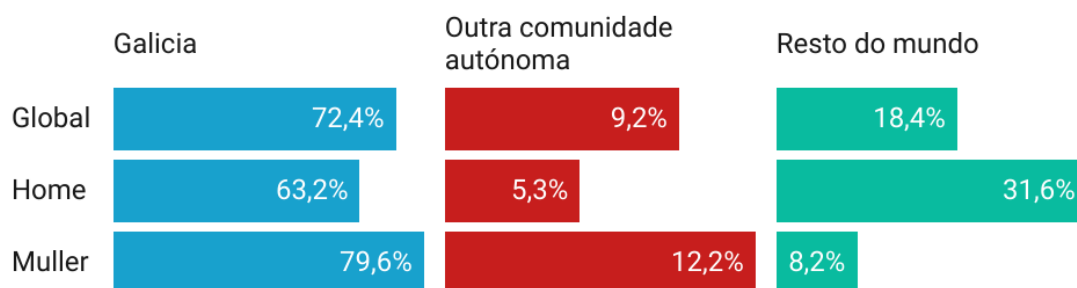


Created with Datawrapper

1.3 Lugar de residencia

A maioría de doutores/as entrevistados residen en Galicia (72,4%), duplicando a proporción no estranxeiro a outras comunidades autónomas.

Figura 3. Lugar de residencia



Creado con Datawrapper

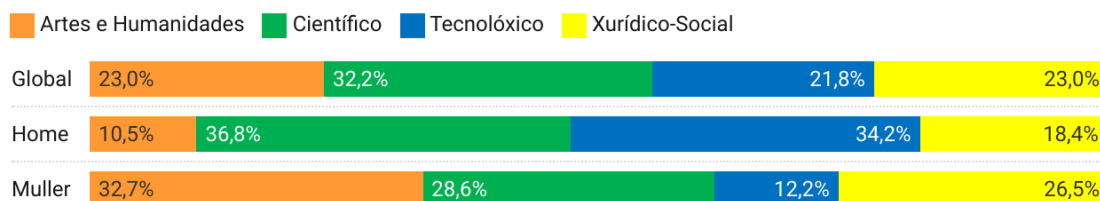
- > Lugar de residencia en Galicia por provincias [[Visualizar datos](#)]
- > Lugar de residencia en Galicia por concellos [[Visualizar datos](#)]
- > Lugar de residencia noutras comunidades autónomas [[Visualizar datos](#)]
- > Lugar de residencia noutras comunidades autónomas por provincias [[Visualizar datos](#)]
- > Lugar de residencia no resto do mundo por países [[Visualizar datos](#)]

2. Perfil académico

2.1. Rama de coñecemento

Predominan os titulados/as das ramas Científica (32,2%) seguida por Artes e Humanidades e Xurídico-Social (23,0%) e Tecnolóxica (21,8%).

Figura 4. Persoas tituladas segundo a rama de coñecemento

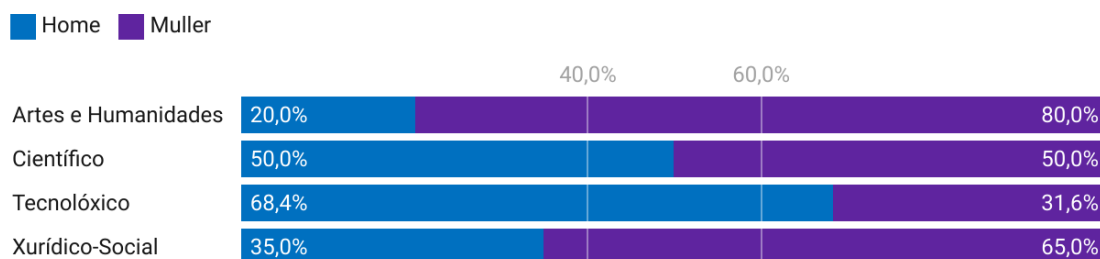


Creado con Datawrapper

2.1.1 Rama de coñecemento segundo o sexo

Existe sobrerepresentación feminina en Artes e Humanidades (80,0%), masculina na Tecnolóxica (68,4%) e paritaria no resto.

Figura 5. Distribución da rama de coñecemento segundo o sexo



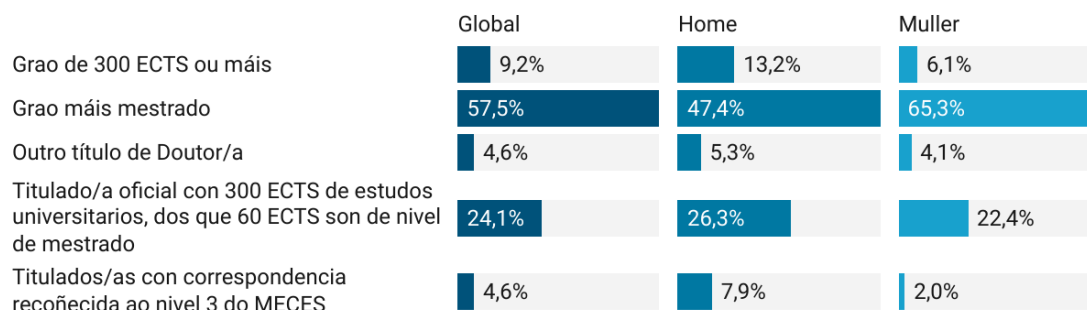
Creado con Datawrapper

2.1.2 Programa de doutoramento segundo o sexo [\[Visualizar datos\]](#)

2.2. Modalidade de acceso aos estudos de doutoramento

A maioría accedeu aos estudos de doutoramento logo despois de ter realizado estudos de grao e mestrado (57,5%), seguidos por estudos universitarios oficiais de 300 ECTS⁵ (24,1%) e a partir dun grao de 300 ECTS ou máis (9,2%).

Figura 6. Modalidade de acceso ao doutoramento

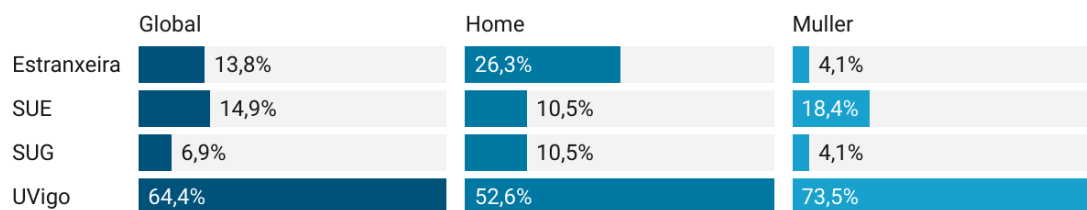


Creado con Datawrapper

2.3 Universidade de procedencia

A maioría da mostra avaliada (64,4%) realizou estudos de acceso ao doutoramento na UVigo, o 14,9% nunha universidade do SUE⁶, o 13,8% nunha universidade estranxeira e o 6,9% noutra universidade do SUG⁷.

Figura 7. Universidade de procedencia



Creado con Datawrapper

Segundo a procedencia, a maioría de doutores/as internacionais procedía dunha universidade estranxeira (75,0%), procedendo da UVigo o 70,0% de doutores/as con cidadanía española.

⁵ Con mínimo de 60 ECTS de nivel de mestrado.

⁶ Acrónimo de Sistema Universitario Español.

⁷ Acrónimo de Sistema Universitario Galego.

3. Situación laboral anterior á realización dos estudos de doutoramento

Este apartado aborda a experiencia laboral previa á realización dos estudos de doutoramento e a situación laboral na altura de iniciar os estudos de terceiro ciclo na UVigo.

3.1 Experiencia laboral previa á realización do doutoramento

O 65,5% traballou antes de iniciar os estudos de doutoramento finalizados no curso 2021/2022, sendo maior en mulleres. A maioría (61,4%) referiu a adecuación temática ao traballo.

Figura 8. Experiencia laboral previa ao doutoramento



Creado con Datawrapper

3.1.1 Experiencia laboral previa segundo a rama de coñecemento

A experiencia laboral foi maior en Artes e Humanidades (75,0%) e Tecnolóxica (73,7%) que na Científica (53,6%) e Xurídico-Social (65,0%).

A adecuación temática ao traballo era maior nas ramas Científica (66,7%), Xurídico-Social (61,5%) e Artes e Humanidades (60,0%) que na Tecnolóxica (57,1%).

Figura 9. Experiencia laboral previa ao doutoramento segundo a rama de coñecemento



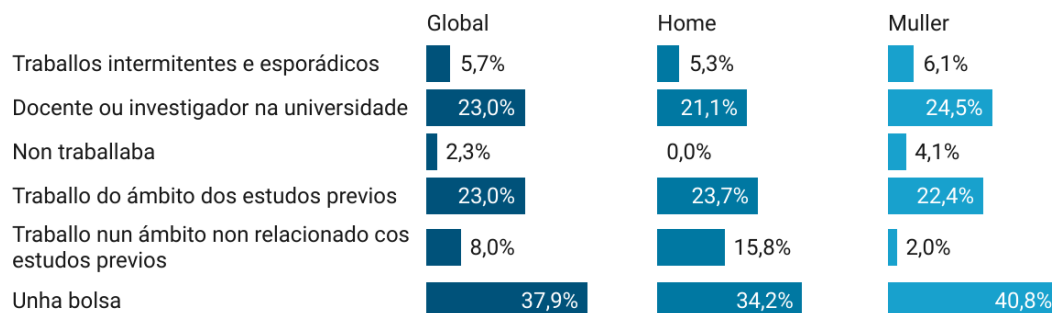
Creado con Datawrapper

3.1.2 Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento [[Visualizar datos](#)]

3.2 Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento

A inmensa maioría (97,7%) traballou para financiar os seus estudos: o 37,9% grazas a unha bolsa, cun traballo do ámbito dos estudos previos ao doutoramento e como docente ou investigador na universidade⁸ (23,0% ambos), o 8,0% cun traballo non relacionado cos estudos previos de doutoramento e o 5,7% con traballos intermitentes e esporádicos. O 2,3% non traballaba, pois estudou a tempo completo.

Figura 10. Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento



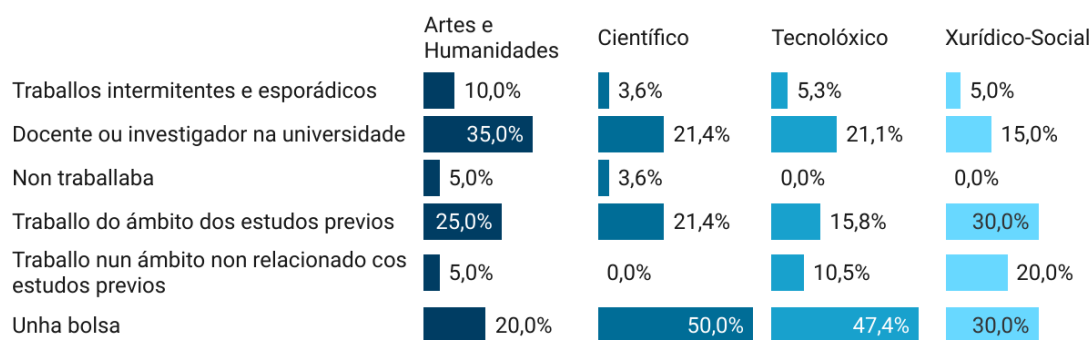
Creado con Datawrapper

3.2.1 Fontes de financiamento segundo a rama de coñecemento

A conciliación do traballo cos estudos de doutoramento foi total nas persoas graduadas en estudos de terceiro ciclo das ramas Tecnolóxica e Xurídico-Social, seguida pola Científica (96,4%) e en Artes e Humanidades (95,0%).

Existe moita heteroxeneidade no feito de ter unha bolsa nun abano que vai da metade de doutores/as da rama Científica e 47,4% da Tecnolóxica ao mínimo de 20,0% en Artes e Humanidades. A adecuación temática ao traballo era maior na Xurídico-Social (30,0%) e Artes e Humanidades (25,0%) contra o mínimo de 15,8% na Tecnolóxica. O emprego como docente ou investigador/a na universidade é máis frecuente en Artes e Humanidades (35,0%) seguida pola Científica (21,4%) e Tecnolóxica (21,1%).

Figura 11. Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

3.2.2 Fontes de financiamento segundo o programa de doutoramento [[Visualizar datos](#)]

⁸ Incluído profesorado asociado e contratos de investigación.

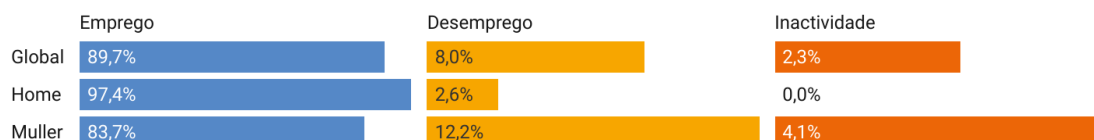
4. Situación do mercado de traballo

Este apartado aborda a situación das persoas graduadas en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 no tocante ao mercado de traballo na altura de responder a enquisa: emprego⁹ (taxa de ocupación), desemprego¹⁰ e inactividade¹¹.

4.1 Situación do mercado de traballo a nivel global e por sexo

A inmensa maioría de doutores/as (89,7%) estaba a traballar, o 8,0% a procurar emprego e o restante 2,3% inactivo, sendo maior a taxa de ocupación masculina (97,4% contra 83,7%).

Figura 12. Situación do mercado de traballo

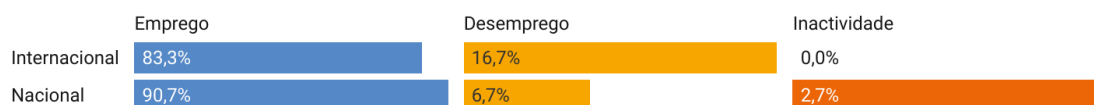


Creado con Datawrapper

4.2 Situación do mercado de traballo segundo a procedencia

A taxa de ocupación dos doutores/as con cidadanía española (90,7%) supera á dos internacionais (83,3%), máis afectados polo desemprego (16,7% contra 6,7%).

Figura 13. Situación do mercado de traballo segundo a procedencia

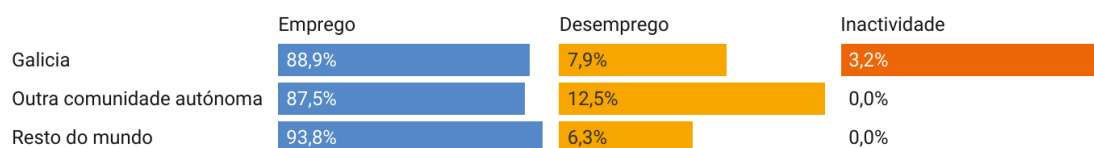


Creado con Datawrapper

4.3 Situación do mercado de traballo segundo o lugar de residencia

A taxa de ocupación no estranxeiro (93,8%) é maior á rexistrada Galicia (88,9%) e noutras comunidades autónomas (87,5%), área xeográfica afectada significativamente polo desemprego (12,5%).

Figura 14. Situación do mercado de traballo segundo o lugar de residencia



Creado con Datawrapper

⁹ Taxa de ocupación: Suma da porcentaxe de persoas tituladas que traballan por conta allea no sector público (58,6%) e empresa privada (23,0%), traballo autónomo (6,9%) e empresario/a (1,1%).

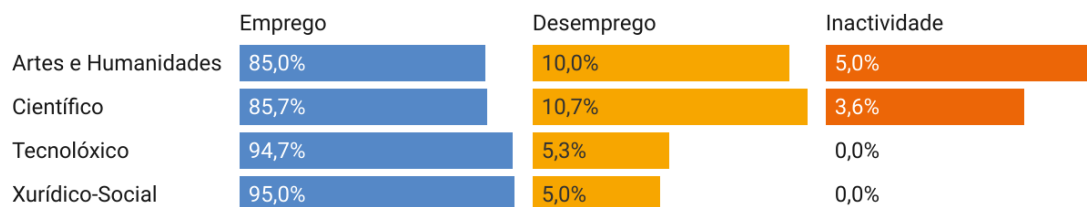
¹⁰ Desemprego: Persoas tituladas en estudos de doutoramento desempregadas e que procuran emprego.

¹¹ Taxa de inactividade: Suma da porcentaxe das persoas tituladas que preparan oposicións a tempo completo (2,3%).

4.4 Situación do mercado de traballo segundo a rama de coñecemento

A taxa de ocupación é máis alta nas ramas Xurídico-Social (95,0%) e Tecnolóxica (94,7%) que en Artes e Humanidades (85,0%) e Científica (85,7%). O desemprego nas ramas Científica e en Artes e Humanidades duplica á Xurídico-Social e Tecnolóxica. Rexistraron inactividade os doutores/as con estudos en Artes e Humanidades (5,0%) e Científica (3,6%).

Figura 15. Situación do mercado de traballo segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

4.5 Situación do mercado de traballo segundo o programa de doutoramento

[\[Visualizar datos\]](#)

5. Procura de emprego

Este apartado aborda dous aspectos sobre a procura de emprego: o tempo de procura de traballo das persoas desempregadas na altura de responder a enquisa e o tempo en atopar emprego desde a finalización do programa de doutoramento.

5.1 Tempo de procura de emprego

O tempo medio de procura de emprego dos doutores/as desempregados na altura de responder a enquisa é de 22,00 meses, maior en mulleres.

Figura 16. Tempo de procura de emprego



Creado con Datawrapper

5.1.1 Tempo de procura de emprego segundo a procedencia

O tempo de procura de emprego é igual para os doutores/as con cidadanía española como para os internacionais (22,00 meses), sendo menor a dispersión nos primeiros.

Figura 17. Tempo de procura de emprego segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

5.1.2 Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento

A duración media do desemprego oscila entre o máximo de 26,67 meses na rama Científica e mínimo de 18,00 meses na Tecnolóxica e en Artes e Humanidades.

Figura 18. Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

5.1.3 Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

5.2 Tempo en atopar emprego

O tempo medio (en meses) transcorrido desde a finalización dos estudos de doutoramento no curso 2021/2022 até encontrar emprego¹² foi de 2,48 meses, sendo levemente maior en mulleres (2,52 meses) que en homes (2,43 meses).

Figura 19. Tempo en atopar emprego (meses)



Creado con Datawrapper

5.2.1 Tempo en atopar emprego segundo a procedencia

O tempo medio en arranxar emprego das persoas con cidadanía española (2,06 meses) foi significativamente menor aos doutores/as internacionais (5,40 meses). É significativamente maior a proporción de doutores/as con cidadanía española que xa traballaba antes de acabar os estudos de terceiro ciclo (66,2% contra 50,3%).

Figura 20. Tempo en atopar emprego segundo a procedencia (meses)

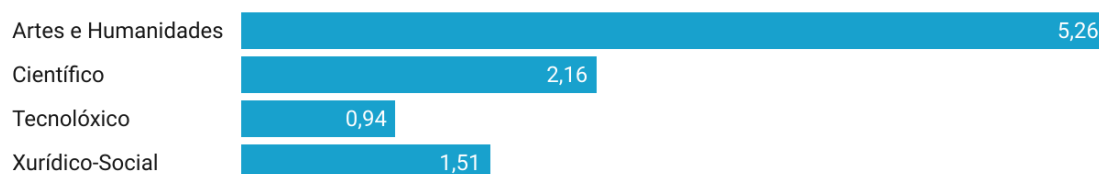


Creado con Datawrapper

5.2.2 Tempo en atopar emprego segundo a rama de coñecemento

Os doutores/as que menos demoraron en atopar emprego realizaron estudos da rama Tecnolóxica (0,94 meses), seguida pola Xurídico-Social (1,51 meses) e Científica (2,16 meses) contra o máximo en Artes e Humanidades (5,26 meses). Xa traballaba ao acabar os estudos de doutoramento 73,7% de doutores/as con estudos en Artes e Humanidades, 64,0% na Científica, 61,1% na Tecnolóxica e 57,9% na Xurídico-Social.

Figura 21. Tempo en atopar emprego segundo a rama de coñecemento (meses)



Creado con Datawrapper

5.2.3 Tempo en atopar emprego segundo o programa de doutoramento [[Visualizar datos](#)]

¹² Considerando cero meses o tempo en arranxar emprego dos graduados/as que xa traballaban ao completar o programa de doutoramento (64,2% da mostra avaliada, 75,7% de homes contra 54,5% de mulleres).

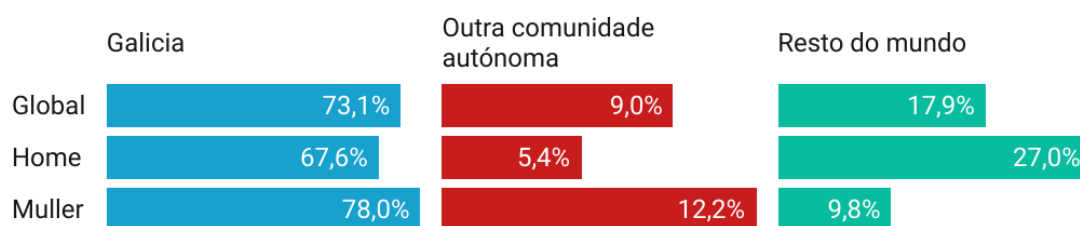
6. Emprego actual

Esta parte avalía as características do traballo das persoas graduadas en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 no tocante ás variábeis como o lugar do traballo, modalidade de contratación e tipo de contrato, tipo de traballo, categoría profesional, ingresos e adecuación das funcións ao traballo.

6.1 Lugar do traballo

A maioría (73,1%) traballa en Galicia, seguido polo estranxeiro (17,9%) e outra comunidade autónoma (9,0%). A emigración afecta máis a homes (32,4% contra 22,0%), duplicando e triplicando, respectivamente, os emigrados noutra comunidade autónoma e no estranxeiro.

Figura 22. Lugar do traballo



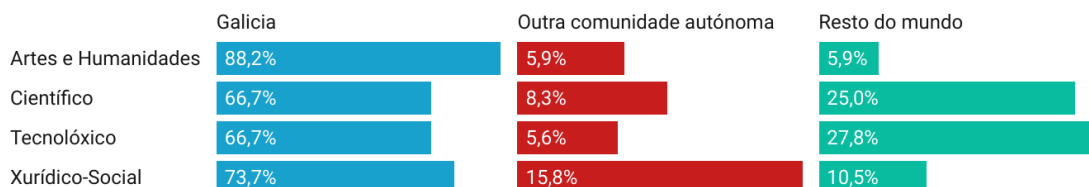
Creado con Datawrapper

- > Lugar do traballo en Galicia por provincias [\[Visualizar datos\]](#)
- > Lugar do traballo en Galicia por concellos [\[Visualizar datos\]](#)
- > Lugar do traballo noutras comunidades autónomas [\[Visualizar datos\]](#)
- > Lugar do traballo noutras comunidades autónomas por provincias [\[Visualizar datos\]](#)
- > Lugar do traballo no resto do mundo por países [\[Visualizar datos\]](#)

6.1.1 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento

O traballo en Galicia é maior en Artes e Humanidades (88,2%), seguida pola Xurídico-Social contra o 66,7% na Científica e Tecnolóxica. O traballo no estranxeiro é máis frecuente nos estudos das ramas Tecnolóxica (27,8%) e Científica (25,0%) contra o mínimo en Artes e Humanidades (5,9%).

Figura 23. Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento



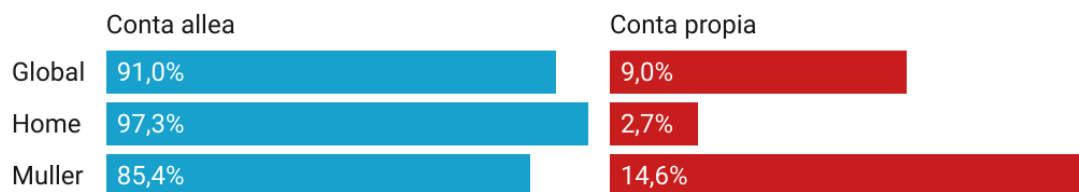
Creado con Datawrapper

6.1.2 Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

6.2 Modalidade de contratación

A inmensa maioría de doutores/as (91,0%) traballa por conta allea¹³ contra o 9,0% por conta propia¹⁴, sendo significativamente superior as mulleres autoempregadas (14,6% contra 2,7%).

Figura 24. Modalidade de contratación



Creado con Datawrapper

6.2.1 Modalidade de contratación segundo o lugar do traballo

Apenas se rexistrou autoemprego nos doutores/as que traballan en Galicia (12,3%).

Figura 25. Modalidade de contratación segundo o lugar do traballo

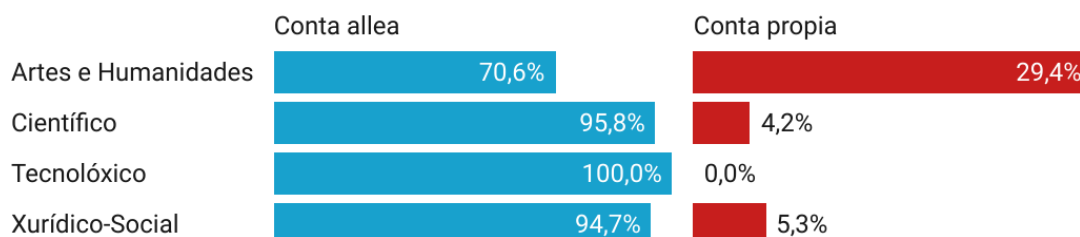


Creado con Datawrapper

6.2.2 Modalidade de contratación segundo a rama de coñecemento

O emprego por conta propia é significativamente máis frecuente nas persoas graduadas en Artes e Humanidades (29,4%) contra a súa ausencia na Tecnolóxica.

Figura 26. Modalidade de contratación segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

6.2.3 Modalidade de contratación segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

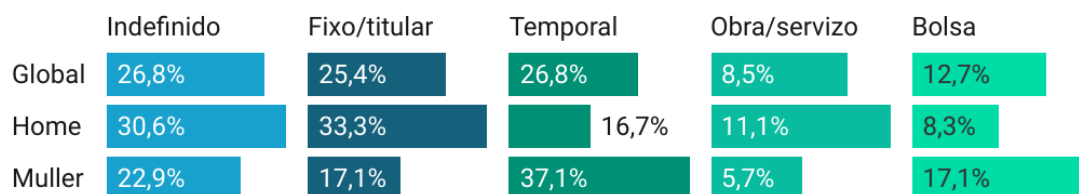
¹³ Taxa de asalariación: Persoas tituladas en doutoramento que traballan como asalariados para outra persoa, empresa ou institución.

¹⁴ Taxa de emprendemento: Persoas tituladas en doutoramento que traballan no réxime especial de traballadores autónomos ou como empresarios/as (titulares dunha empresa).

6.3 Tipo de contrato

Entre os doutores/as asalariados predomina a estabilidade laboral (52,1%), véndose afectadas pola temporalidade a maioría de mulleres (60,0%) contra 36,1% de homes.

Figura 27. Tipo de contrato

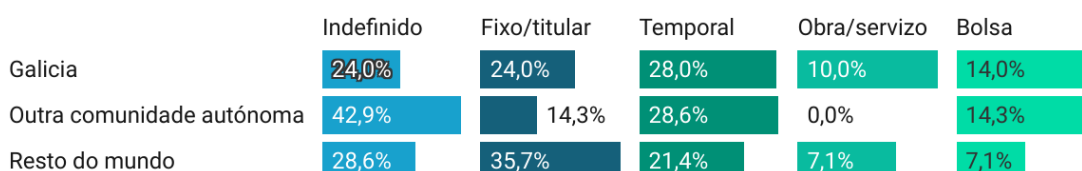


Creado con Datawrapper

6.3.1 Tipo de contrato segundo o lugar do traballo

A estabilidade laboral é maioritaria no estranxeiro (64,3%) e noutras comunidades autónomas (57,1%) contra o 48,0% rexistrada en Galicia.

Figura 28. Tipo de contrato segundo o lugar do traballo

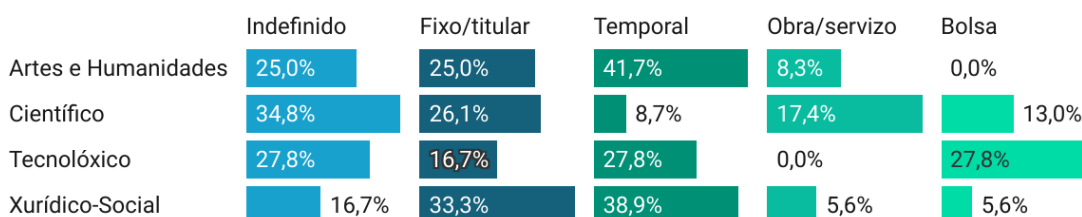


Creado con Datawrapper

6.3.2 Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento

A estabilidade laboral é maioritaria nas persoas graduadas da rama Científica (60,9%), metade en Artes e Humanidades e Xurídico-Social, afectando a eventualidade laboral á maioría na Tecnolóxica (55,6%).

Figura 29. Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

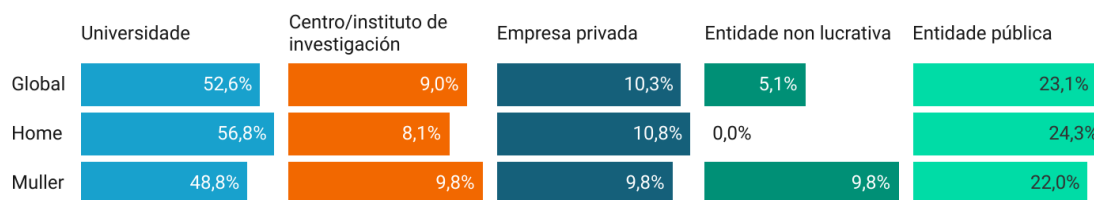
6.3.3 Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

6.4 Tipo de traballo

A maioría (52,6%) de doutores/as traballa na universidade¹⁵, o 23,1% nunha institución/organismo público, o 15,4% nunha empresa ou entidade privada¹⁶ e o 9,0% nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario¹⁷.

A maioría (75,6%) traballa no sector público, sen diferenzas significativas entre homes (75,7%) e mulleres (75,6%).

Figura 30. Tipo de traballo



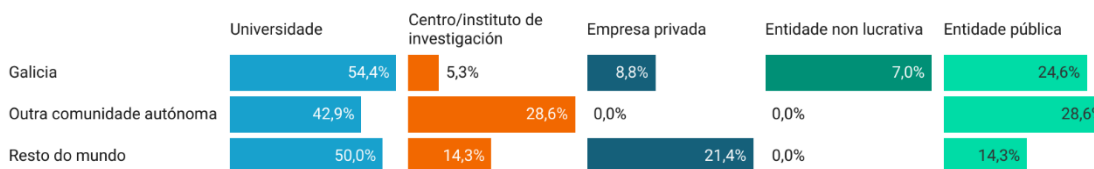
Creado con Datawrapper

6.4.1 Tipo de traballo segundo o lugar do traballo

A universidade emprega á maioría en Galicia (54,4%), metade no estranxeiro e 42,9% noutras comunidades autónomas, onde é máis frecuente o emprego en centros/institutos de investigación non universitarios.

O emprego no sector público é máis frecuente en Galicia (80,7%) e noutras comunidades autónomas (71,4%) que no estranxeiro (57,1%).

Figura 31. Tipo de traballo segundo o lugar do traballo



Creado con Datawrapper

6.4.2 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento

A universidade ocupa á maioría de doutores/as nas ramas Tecnolóxica (66,7%) e Xurídico-Social (57,9%), sendo o emprego en centros de investigación non universitarios exclusivo da Científica (20,8%) e Tecnolóxica (11,1%), a empresa privada máis frecuente en Artes e Humanidades (29,4%) e Tecnolóxica (11,1%) e as entidades públicas na Xurídico-Social (36,8%) e en Artes e Humanidades (23,5%).

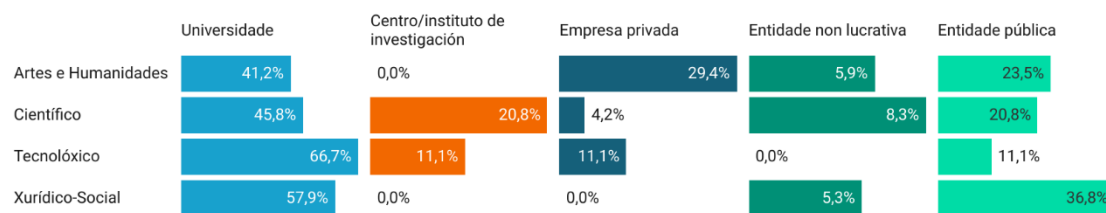
O emprego no sector público é máis frecuente nas ramas Científica (83,3%), Xurídico-Social (78,9%) e Tecnolóxica (72,2%) que en Artes e Humanidades (64,7%).

¹⁵ 44,9% nunha universidade pública contra 7,7% nunha universidade privada.

¹⁶ 5,1% nunha entidade non lucrativa

¹⁷ 7,7% nun centro, laboratorio ou instituto de investigación público contra 1,3% de titularidade privada.

Figura 32. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento



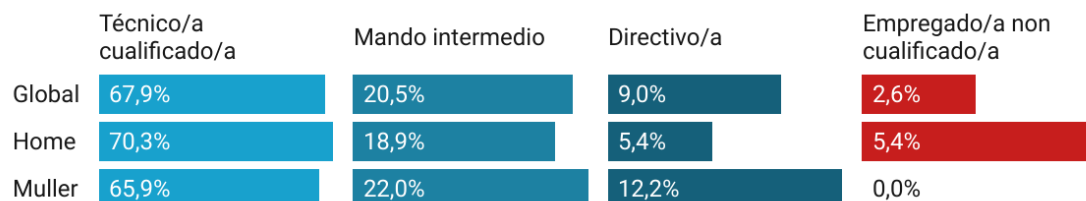
Creado con Datawrapper

6.4.3 Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

6.5 Categoría profesional

O 29,5% de doutores/as graduados da UVigo no curso 2021/2022 ten responsabilidade sobre outras persoas¹⁸ no seu emprego actual, con diferenzas significativas entre mulleres (34,1%) e homes (24,3%).

Figura 33. Categoría profesional

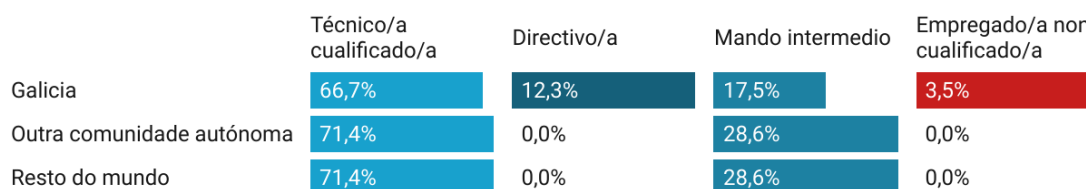


Creado con Datawrapper

6.5.1 Categoría profesional segundo o lugar do traballo

Non existen relacións de dependencia estatística entre a responsabilidade sobre outras persoas dos doutores/as graduados da UVigo no curso 2021/2022 e o lugar do traballo.

Figura 34. Categoría profesional segundo o lugar do traballo

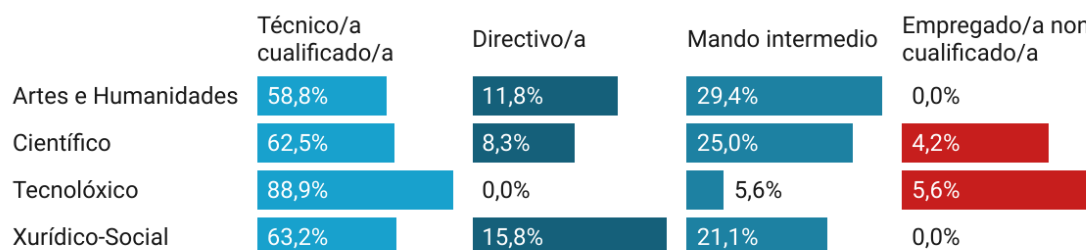


Creado con Datawrapper

6.5.2 Categoría profesional segundo a rama de coñecemento

A responsabilidade sobre outras persoas é significativamente maior en Artes e Humanidades (41,2%), Xurídico-Social (36,8%) e Científica (33,3%) contra o 5,6% na Tecnolóxica.

Figura 35. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

6.5.3 Categoría profesional segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

> Categoría profesional segundo o programa de doutoramento por sexo [\[Visualizar datos\]](#)

¹⁸ Categorias profesionais de directivos/as ou xerencia (9,0%) e mandos intermedios (20,5%).

6.6 Ingresos

O 41,9% de doutores/as inquiridos ten uns ingresos netos mensais superiores a 2000€, ingresando máis de 2500€ unha quinta parte (21,6%). O 14,9% recibe uns rendementos inferiores a 1000€. O ingreso mediano¹⁹ das persoas graduadas que traballan é de 1889,11€, cunha fenda salarial feminina de 8,88% (174,65€).

Figura 36. Ingresos netos mensais (€)



Creado con Datawrapper

6.6.1 Ingresos segundo o lugar do traballo

Son maiores os rendementos medianos²⁰ do traballo dos doutores/as que traballan no estranxeiro (2500,00€) e noutras comunidades autónomas (1916,83€) que en Galicia (1837,83€), con ingresos mensais superiores a 2000€ maioritarios no estranxeiro (57,1%) contra Galicia (37,7%) e outras comunidades autónomas (42,9%).

Figura 37. Ingresos netos mensais segundo o lugar do traballo (€)



Creado con Datawrapper

6.6.2 Ingresos segundo a rama de coñecemento

Os ingresos medianos²¹ oscilan entre o máximo na rama Xurídico-Social (2100,80€), seguida pola Científica (1937,63€) e Tecnolóxica (1916,83€) e mínimo en Artes e Humanidades (1550,90€). Os rendementos superiores a 2000€ abranxen a maioría de persoas graduadas en programas da rama Xurídico-Social (55,6%), seguida pola Científica (45,8%) e Tecnolóxica (41,2%) contra o 20,0% en Artes e Humanidades.

Figura 38. Ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento (€)



Creado con Datawrapper

6.6.3 Ingresos segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

¹⁹ Ingresos medios: Global (2047,80€), homes (2197,72€) e mulleres (1878,24€).

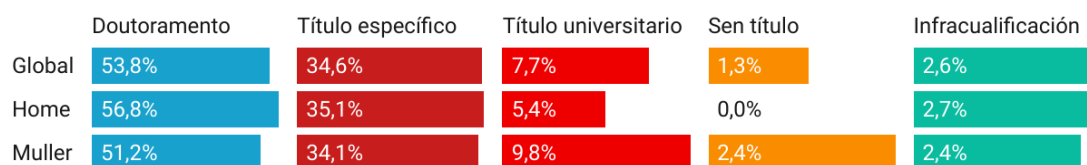
²⁰ Ingresos medios: Galicia (1870,39€), outras comunidades autónomas (2107,64€) e estranxeiro (2614,79€).

²¹ Ingresos medios: Artes e Humanidades (1562,30€), Científica (2017,17€), Tecnolóxica (2303,44€) e Xurídico-Social (2158,83€).

6.7 Adecuación das funcións ao traballo

A maioría (53,8%) realiza funcións propias do nivel de doutoramento. O 43,6% restante son persoas graduadas sobrecualificadas; isto é, desenvolven funcións de nivel inferior ás propias do nivel de doutorado. Porén, desta porcentaxe o 42,3% fai funcións de nivel universitario e para o 1,3% non eran precisos os estudos universitarios.

Figura 39. Adecuación das funcións ao traballo



Creado con Datawrapper

6.7.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o lugar do traballo

A adecuación é maioritaria no estranxeiro (64,3%), noutras comunidades autónomas (57,1%) e en Galicia (50,9%), onde a sobrecualificación afecta ao 47,4% de doutores/as contra 28,6% noutras comunidades autónomas e 35,7% no estranxeiro.

Figura 40. Adecuación das funcións ao traballo segundo o lugar do traballo

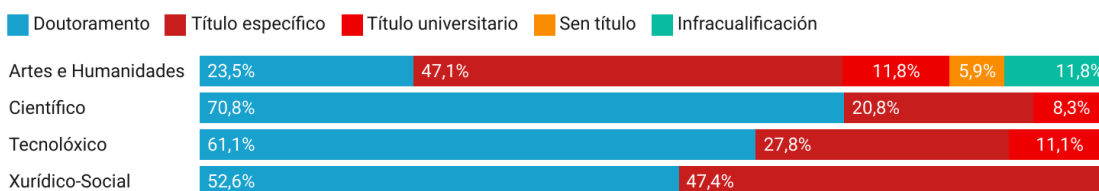


Creado con Datawrapper

6.7.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

A adecuación funcional ao traballo é maioritaria nos programas de doutoramento da rama Científica (70,8%), Tecnolóxica (61,1%) e Xurídico-Social (52,6%), afectando a sobrecualificación á maioría en Artes e Humanidades (64,7%) e 47,4% na Xurídico-Social contra o mínimo na Científica (29,2%) e Tecnolóxica (38,9%).

Figura 41. Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

6.7.3 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento

[\[Visualizar datos\]](#)

7. Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral

Este apartado aborda o nivel de satisfacción cos programas de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 nos seguintes aspectos: a capacitación para desenvolver a carreira investigadora, a contribución a facilitar a inserción laboral e á melloría do nivel socio-laboral, ben como a relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento realizado.

7.1 Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora

Nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", o nivel de satisfacción medio é de 4,06, sendo levemente maior en homes.

Figura 42. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora

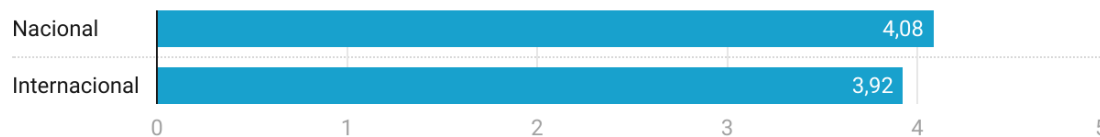


Creado con Datawrapper

7.1.1 Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia

Os doutores/as nacionais (4,08) mostráronse máis satisfeitos que os internacionais (3,92),

Figura 43. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

7.1.2 Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento

É maior a satisfacción en Artes e Humanidades (4,25), Tecnolóxica (4,21) e Científica (4,04) que na Xurídico-Social (3,75).

Figura 44. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento



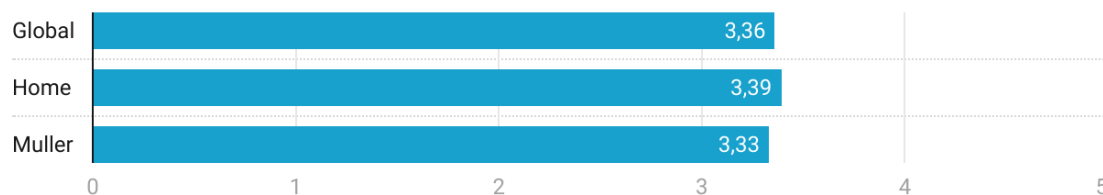
Creado con Datawrapper

7.1.3 Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

7.2 Satisfacción coa inserción laboral

Nunha escala de 1 a 5, o nivel de satisfacción medio coa inserción laboral achegada polo programa de doutoramento é de 3,36, sen diferenzas significativas entre homes e mulleres.

Figura 45. Satisfacción coa inserción laboral



Creado con Datawrapper

7.2.1 Satisfacción coa inserción laboral segundo a procedencia

É maior a satisfacción dos doutores/as internacionais (3,42) que dos nacionais (3,35).

Figura 46. Satisfacción coa inserción laboral segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

7.2.2 Satisfacción coa inserción laboral segundo a rama de coñecemento

A satisfacción é maior nas ramas Tecnolóxica (3,63), Científica (3,43) e en Artes e Humanidades (3,40) que na Xurídico-Social (2,95).

Figura 47. Satisfacción coa inserción laboral segundo a rama de coñecemento



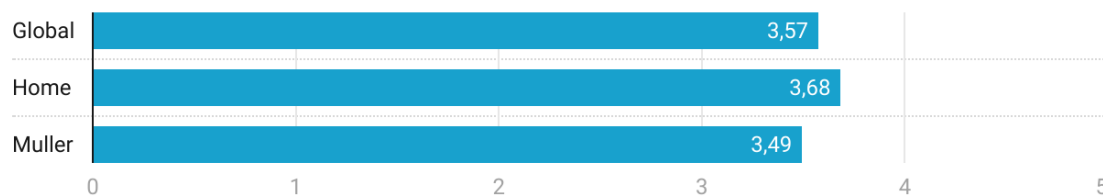
Creado con Datawrapper

7.2.3 Satisfacción coa inserción laboral segundo programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

7.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, os doutores/as inquiridos mostraron un nivel de satisfacción medio de 3,57 coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo á melloría do seu nivel socio-laboral, sendo superior a referida por homes.

Figura 48. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral



Creado con Datawrapper

7.3.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia

A satisfacción é levemente maior nos doutores/as nacionais (3,59) que nos internacionais (3,50).

Figura 49. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

7.3.2 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento

A satisfacción é maior en Artes e Humanidades (3,80), Tecnolóxica (3,63) e Científica (3,50) que na Xurídico-Social (3,40).

Figura 50. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento



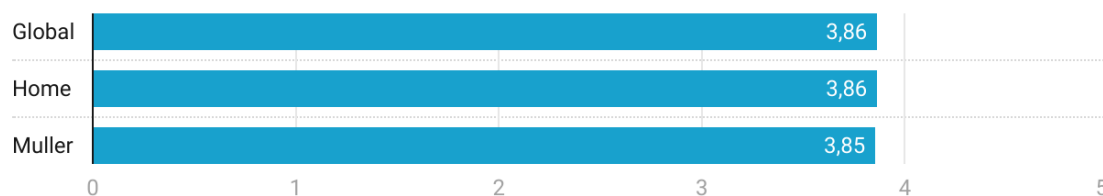
Creado con Datawrapper

7.3.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

7.4 Satisfacción coa relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento

Nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", a satisfacción coa adecuación temática ao traballo é de 3,86, sen diferenzas significativas entre homes e mulleres.

Figura 51. Adecuación temática ao traballo

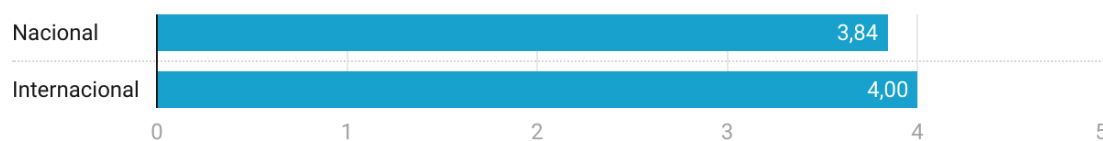


Creado con Datawrapper

7.4.1 Satisfacción coa relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento segundo a procedencia

A satisfacción é maior nos doutores/as internacionais (4,00) que nos nacionais (3,84).

Figura 52. Adecuación temática ao traballo segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

7.4.2 Satisfacción coa relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

A satisfacción é maior na rama Científica (4,04), seguida pola Xurídico-Social (3,89), Tecnolóxica (3,78) e en Artes e Humanidades (3,65).

Figura 53. Adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

7.4.3 Satisfacción coa relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

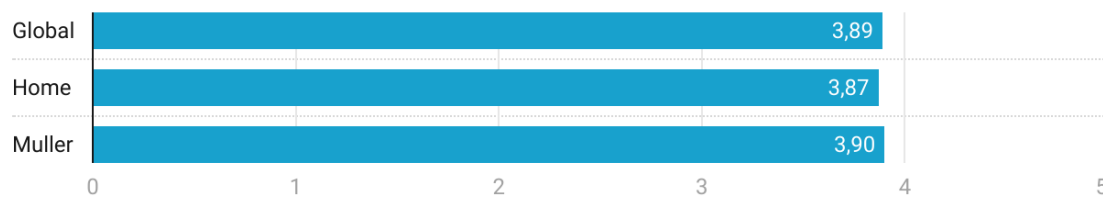
8. Satisfacción global

Neste apartado é abordado o nivel de satisfacción das persoas graduadas da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 co programa de doutoramento realizado, coa dirección e titorización, coas competencias adquiridas e se recomendaría a realización dese programa de doutoramento.

8.1 Grao de satisfacción global co programa de doutoramento

Nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", o nivel de satisfacción medio co programa de doutoramento é de 3,89, sendo levemente superior en mulleres.

Figura 54. Satisfacción global co programa de doutoramento

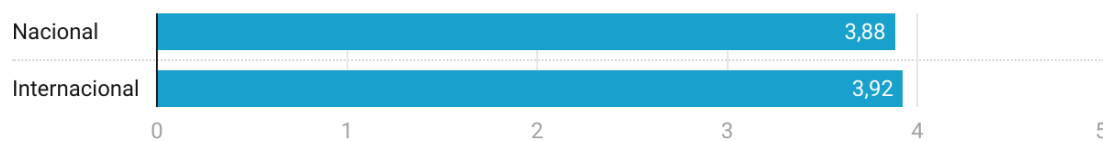


Creado con Datawrapper

8.1.1 Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia

A satisfacción dos doutores/as internacionais (3,92) supera levemente os nacionais (3,88).

Figura 55. Satisfacción co programa de doutoramento segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

8.1.2 Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

Destaca a maior satisfacción en Artes e Humanidades (4,20), seguida pola Tecnolóxica (3,89), Científica (3,79) e Xurídico-Social (3,70).

Figura 56. Satisfacción co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento



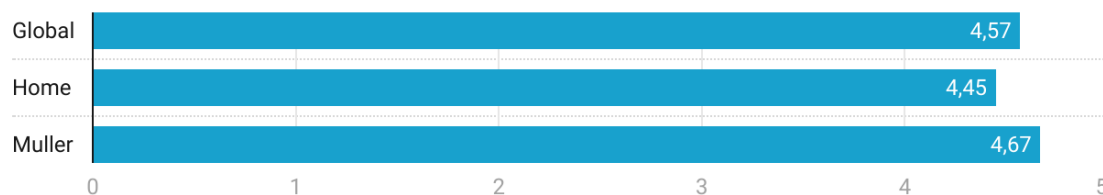
Creado con Datawrapper

8.1.3 Grao de satisfacción global co programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

8.2 Grao de satisfacción global coa dirección e titorización

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, os titulados/as inquiridos mostraron un nivel de satisfacción medio de 4,54 co/a/s director/a/s e titor/a/s, sendo superior a referida por mulleres.

Figura 57. Satisfacción coa dirección e titorización



Creado con Datawrapper

8.2.1 Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo a procedencia

É maior a satisfacción dos doutores/as nacionais (4,59) que internacionais (4,50).

Figura 58. Satisfacción coa dirección e titorización segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

8.2.2 Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento

A satisfacción é total en Artes e Humanidades, seguida pola Xurídico-Social (4,60), Científica (4,39) e Tecnolóxica (4,37).

Figura 59. Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento



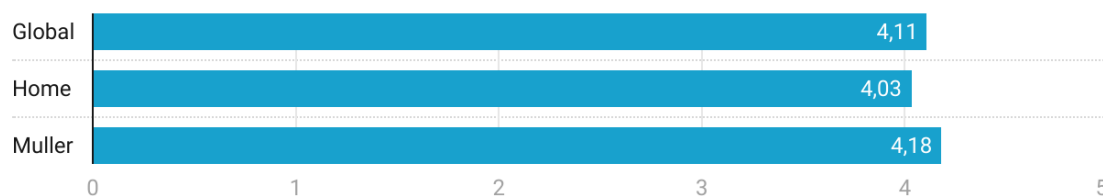
Creado con Datawrapper

8.2.3 Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

8.3 Grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, os doutores/as inquiridos mostraron un nivel de satisfacción medio de 4,11 coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo, sendo maior a referida por mulleres.

Figura 60. Satisfacción coas competencias adquiridas



Creado con Datawrapper

8.3.1 Grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento segundo a procedencia

É levemente maior a satisfacción dos doutores/as nacionais (4,12) que internacionais (4,08).

Figura 61. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

8.3.2 Grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

É maior a satisfacción dos doutores/as graduados en Artes e Humanidades (4,25), seguidos pola Científica e Tecnolóxica (4,11 ambas) e Xurídico-Social (4,00).

Figura 62. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento



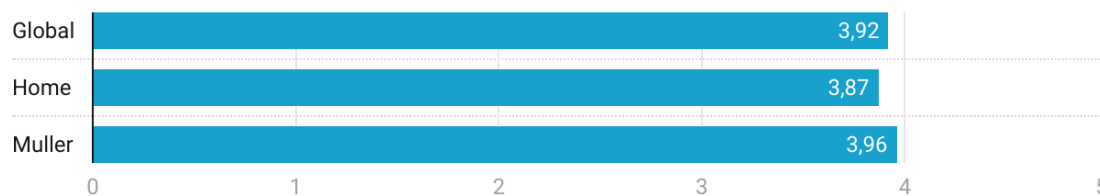
Creado con Datawrapper

8.3.3 Grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

8.4 Recomendaría a realización do programa de doutoramento

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, os doutores/as inquiridos mostraron un nivel de satisfacción medio de 3,92 coa recomendación da realización do programa de doutoramento avaliado, superando a referida por mulleres.

Figura 63. Recomendaría a realización do programa de doutoramento



Creado con Datawrapper

8.4.1 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a procedencia

É maior a satisfacción referida polos doutores/as nacionais (3,95) que internacionais (3,75).

Figura 64. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a procedencia



Creado con Datawrapper

8.4.2 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

Recomendarían con mellor vontade o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 as persoas graduadas en Artes e Humanidades (4,35), seguida pola Tecnolóxica (3,89), Científica e Xurídico-Social (3,75 ambas).

Figura 65. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento



Creado con Datawrapper

8.4.3 Recomendaría a realización do programa de doutoramento [\[Visualizar datos\]](#)

BIBLIOGRAFÍA

Estudo da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento no curso 2020/2021. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2023)

https://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL_ED_2020-21_gl.pdf

[Consult. 30/10/2024]

Estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento (1995-2020). Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2022)

http://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL_ED_1995-2020_gl.pdf

[Consult. 22/1/2024]

La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2023). Sandra Nieto Viramontes. Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2023)

<https://www.aqu.cat/es/doc/Estudis/il-titulats/Enquesta-IL-2023/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas>

[Consult. 22/1/2024]

La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2020). Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2021)

<https://www.aqu.cat/es/doc/Estudis/il-titulats/Doctorats/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas-2020>

[Consult. 22/1/2024]

ANEXOS

Anexo 1: Cuestionario aplicado

ENQUIZA DE INSERCIÓN LABORAL DAS PERSOAS TITULADAS DA UVIGO EN ESTUDOS DE DOUTORAMENTO NO CURSO ACADÉMICO 2021/2022

A Universidade de Vigo, a través do Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social, está a realizar unha enquisa para mellorar a calidade dos seus programas de doutoramento, e así contribuír á mellora da formación do estudantado e á mellora da propia Universidade.

Por iso, queremos coñecer a túa opinión sobre diferentes aspectos da titulación e da túa situación profesional actual respondendo o seguinte cuestionario que tomará uns minutos.

Na maioría das preguntas basta con que exprese o seu grao de satisfacción puntuando de 1 a 5 as cuestións no lugar indicado para iso (o valor 1 é o máis negativo da escala e o 5 o máis positivo, sendo 3 o valor central); noutras, a posible resposta é aberta.

Aviso sobre confidencialidade:

O tratamento das respostas será anónimo e confidencial e nunca serán tratadas persoalmente.

Moitas grazas pola súa colaboración!

* Pregunta obrigatoria

P1. Consentimento inicial*

Esta Enquisa está dirixida a todos os antigos estudantes da UVigo que completaron estudos de Doutoramento no curso 2021/2022

Son titulada/o da UVigo no curso 2021/2022 e desexo participar voluntariamente nesta Enquisa de Inserción Laboral

INFORMACIÓN INTRODUTORIA

P1. Localidade de residencia actual*

Indique a poboación/localidade da súa residencia actual

P2. Código Postal*

Indique o código postal do seu lugar de residencia actual

P3. Provincia/Rexión

Indique a provincia/rexión do seu lugar de residencia actual.

P4. País

Indique o país onde reside actualmente

Formación universitaria

ESTUDOS DE ACCESO AO DOUTORAMENTO

P12. Tipo de estudos da titulación de acceso ao doutoramento

Tipos de titulación de acceso a estudos de doutoramento segundo o RD99/2011 (escolla a opción que corresponda)

- Grao máis mestrado
- Titulado oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado
- Grao de 300 ECTS ou máis
- Dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada
- Titulados con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES
- Outro título de Doutor/a

P13. En que universidade cursou o título que permitiu o seu acceso ao doutoramento*

Indique o nome da universidade onde realizou os estudos referidos na pregunta anterior e que permitiron o seu acceso ao Programa de Doutoramento realizado na UVigo

En caso de formación sanitaria especializada indique a entidade en que obtivo a avaliación positiva

ESTUDOS DE DOUTORAMENTO

P14. Programa de Doutoramento realizado na UVigo*

Escolla o Programa Oficial de Doutoramento finalizado na UVigo no curso 2021/2022

P15. Campus* (marque só unha opción)

Indique o Campus da UVigo en que realizou o Programa de Doutoramento referido na pregunta anterior

- Ourense
- Pontevedra
- Vigo

P16. En que ano iniciou os estudos de doutoramento?

Indique o ano de inicio dos estudos de doutoramento acabados no curso 2021/2022

P17. Derivou dela algunha publicación alén da propia como tese de doutoramento?

- Un artigo
- Máis dun artigo
- Un libro/capítulos
- Non

P18. Posúe algunha das mencións oficiais do título?

Escolla as opcións que correspondan

- Mención de Doutor/a Internacional
- Doutoramento Industrial
- Mención de cotutela (co convenio correspondente)
- Ningunha das anteriores

P19. Tipo de traballo de investigación durante a tese de doutoramento

- Maioritariamente de forma independente
- Maioritariamente dentro dun grupo de investigación ou misto

P20. Na súa tese, realizou traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...)?

- Si
- Non, só de carácter teórico
- Outros (Indicar tipo de traballos experimentais)

P21. Durante os estudos de doutoramento tivo algunha experiencia de mobilidade como mínimo de un mes?

- Non
- Si, en Galicia
- Si, noutra comunidade autónoma
- Si, no estranxeiro

EXPERIENCIA LABORAL PREVIA AOS ESTUDOS DE DOUTORAMENTO

P22. Traballou algunha vez antes de iniciar os estudos de doutoramento na UVigo?*

- Si >> (PASAR A P23)
- Non >> (PASAR A P24)

P23. Estaba relacionado ese traballo cos estudos previos de doutoramento?*

- Si
- Non

P24. Cal foi a principal fonte de ingresos durante os estudos de doutoramento?*

- Unha bolsa
- Docente ou investigador na universidade (incluídos asociados e contratos de investigador)
- Un traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento
- Un traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento
- Non traballaba, pois estudaba a tempo completo
- Con traballos intermitentes e esporádicos

SITUACIÓN ACTUAL

P25. Situación socio-laboral actual*

Escolla a opción que mellor describa a súa situación socio-laboral no momento de responder esta enquisa

En caso de pluriemprego, indique a resposta que mellor defina a súa actividade principal

- Emprego por conta allea na empresa/entidade privada >> (PASAR A P25)
- Emprego no sector público ou como funcionario/a >> (PASAR A P25)
- Traballador/a autónomo/a >> (PASAR A P27)
- Empresario/a (titular dunha empresa) >> (PASAR A P27)

- Desempregado/procurando emprego >> (PASAR A P27)
- Pensionista ou con invalidez >> (PASAR A P27)
- Sigo estudando >> (PASAR A P27)
- Preparo oposicións >> (PASAR A P27)
- Baixa/excedencia laboral >> (PASAR A P27)
- Maternidade/Paternidade/Coidado familiar >> (PASAR A P27)
- Outra situación (Indicar cal): >> (PASAR A P27)

P26. Tipo de contrato (marque só unha opción)

Indique o tipo de contrato do seu emprego actual

- Fixo/titular de praza
- Indefinido
- Temporal/eventual
- Por obra/servizo
- En prácticas
- Bolsa
- Sen contrato
- Outro (Indicar cal)

P27. Xornada laboral

Indique se traballa a xornada completa ou a tempo parcial

- Completa (35-40 horas á semana)
- Tempo parcial

P28. Tempo que leva na situación socio-laboral actual (en meses)

Indique o número de MESES que leva na situación descrita anteriormente (emprego na empresa privada, emprego no sector público, desemprego, traballador/a autónomo/a, empresario/a, estudante...):

P29. Actualmente traballa?*

- Si >> PASAR A P30
- Non >> PASAR A P47

CARACTERÍSTICAS DO EMPREGO ACTUAL

Responda as seguintes preguntas sobre o seu posto de traballo actual

P30. Lugar de traballo*

Indique a poboación/localidade onde se localiza a empresa/entidade en que traballa actualmente (independentemente do país en que resida)

P31. País

País onde se encontra a empresa/entidade en que traballa actualmente

P32. Tipo de traballo*

- Na universidade >> (PASAR A P33)
- Nun centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario) >> (PASAR A P36)
- Nunha institución/órgano público (ensino secundario, administración...) >> (PASAR A P39)
- Nunha empresa ou entidade privada >> (PASAR A P39)
- Nunha entidade non lucrativa (ONG, Fundación, asociación...) >> (PASAR A P39)

P33. Tipo de universidade*

- Pública >> (PASAR A P34)
- Privada >> (PASAR A P41)

P34. Categoría contractual*

- Profesorado Numerario, Contratado Doutor ou calquera outra figura de profesorado con vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Axudante Doutor ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Asociado >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario) >> (PASAR A P35)
- Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto) >> (PASAR A P35)

- Outra (Indicar cal) >> (PASAR A P41)

P35. Indique o tipo de contrato posdoutoral

- Programa oficial europeo
- Programa oficial do goberno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
- Programa oficial autonómico
- Programa oficial universitario

>> (PASAR A P41)

P36. Tipo de centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)*

- Público >> (PASAR A P37)
- Privado >> (PASAR A P41)

P37. Categoría contractual*

- Investigador/a (con contrato fixo/indefinido) >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario) >> (PASAR A P38)
- Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto) >> (PASAR A P38)
- Outra (Indicar cal) >> (PASAR A P41)

P38. Indique o tipo de contrato posdoutoral

- Programa oficial europeo
- Programa oficial do goberno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
- Programa oficial autonómico
- Programa oficial universitario

>> (PASAR A P41)

P39. Sector económico

Indique o sector económico da empresa/entidade en que traballa ou da actividade que realiza actualmente

- Actividades físico/deportivas
- Actividades inmobiliarias
- Actividades profesionais (avogacía, tradutor/a, artista...)
- Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)
- Aeroespacial
- Agricultura, gandería, caza e pesca (sector primario)
- Alimentación/Industria alimentar
- Automoción
- Banca, servizos financeiros e seguros
- Comercio
- Construción
- Consultoría
- Cultura e entretemento
- Defensa e seguranza
- Enerxía e utilities
- Ensino/docencia
- Enxeñaría
- Farmacéutico
- Industria química, plástico, vidro e envases
- Investigación/Actividades científicas
- Loxística, transporte e distribución
- Madeira
- Medios de comunicación/Audiovisuais
- Metalurxia e eléctrico
- Minaría
- Papel, gráficas, edición e reprodución
- Sanitario/saúde
- Servizos a empresas
- Servizos informáticos
- Servizos sociais
- Silvicultura/forestal
- Telecomunicacións/IT

- Téxtil e confección
- Turismo e restauración/HORECA
- Xestión ambiental

P40. Área funcional/departamento (marca só unha opción)

Indique o departamento do posto de traballo na empresa/entidade en que traballa

- Administración e finanzas
- Atención ao cliente/usuario
- Calidade
- Compras
- Dirección xeral
- Enxeñaría e construción
- Formación e ensino
- I+D+i
- Informática e tecnoloxía
- Loxística e almacén
- Prevención e saúde
- Produción
- Recursos humanos
- Servizos
- Vendas/marketing
- Xestión de proxectos
- Non existen áreas funcionais diferenciadas na empresa/entidade
- Outra. Indicar cal:

P41. Categoría do seu posto de traballo (marque só unha opción) *

Indique a responsabilidade que desempeña no seu emprego actual

- Directivo/a ou xerencia
- Mando intermedio (xefe/a de área, de sección ou departamento, encargado/a, xefe/a de taller ou de oficina...)
- Técnico/a cualificado/a
- Emprego non cualificado

P42. Salario neto mensual no seu traballo actual *

Indique o rango no que se atopa o seu salario mensual neto no seu emprego actual

En caso de emprego por conta propia indique os seus ingresos mensuais medios

- Menos de 500€ (Indicar cal)
- Entre 500 e 1000€
- Entre 1001 e 1500€
- Entre 1501 e 2000€
- Entre 2001 e 2500€
- Entre 2501 e 3000€
- Entre 3001 e 3500€
- Máis de 3501€ (Indicar cal)
- Prefiro non responder

P43. Tamaño da empresa/entidade en que traballa*

Indique o número de empregados/as da entidade/empresa en que traballa.

No caso dunha entidade con varios centros de traballo, referímonos ao número de traballadores/as do conxunto da organización

- 1
- 2-9
- 10-49
- 50-249
- 250-999
- 1000 empregados/as ou máis

VALORACIÓN DO EMPREGO ACTUAL

P44. Indique, nunha escala de valoración comprendida entre 1 e 5, o seu grao de satisfacción sobre a relación entre o seu actual emprego e os estudos de doutoramento.*

O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

- O traballo que desempeño actualmente está relacionado co contido do programa de doutoramento realizado

P45. Que requisito era necesario para o seu actual traballo?*

- Ter o título de doutoramento
- A miña titulación específica (grao, licenciatura, enxeñaría, diplomatura, enxeñaría técnica...)
- Unicamente ser titulado/a universitario
- Non facía falta titulación universitaria
- As exixencias profesionais do meu actual emprego superan o nivel académico adquirido nos estudos de doutoramento

P46. Satisfacción co seu emprego actual*

En xeral, cal e a valoración que fai do seu traballo actual?

Escala de valoración: (1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Moi satisfactorio.

SATISFACCIÓN COS ESTUDOS DE DOUTORAMENTO

P47. Indique, por favor, o seu grao de satisfacción global coas seguintes cuestións sobre o programa de doutoramento realizado na UVigo*

Escala de valoración: (1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Moi satisfactorio

- Grao de satisfacción global co programa de doutoramento.
- Grao de satisfacción global co/a/s director/a/s e titor/a/s
- Estou satisfeito/a coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento.
- Recomendaría a realización deste programa de doutoramento.

SATISFACCIÓN COA EMPREGABILIDADE E INSERCIÓN LABORAL

P48. Indique, por favor, o seu grao de satisfacción coas seguintes cuestións sobre a empregabilidade e inserción laboral *

Escala de valoración comprendida entre 1 e 5

O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

- O programa de doutoramento capacitoume para desenvolver a miña carreira investigadora
- A realización do programa de doutoramento facilitou a miña inserción laboral
- O programa de doutoramento contribuíu a mellorar o meu nivel socio-laboral.

P49. Traballou algunha vez desde que acabou os estudos de doutoramento no curso 2021/2022? *

- Si >> (PASAR A P50)
- Non, nunca traballei >> (PASAR A P51)

P50. Canto tempo transcorreu desde que finalizou os estudos de doutoramento ata encontrar emprego? *

Indique o tempo (en meses) que tardou en encontrar emprego despois de finalizar o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022

Indique 0 (CERO meses) se xa traballaba antes de finalizar o doutoramento

ANONIMIZACIÓN E VERIFICACIÓN

Esta enquisa é anónima. Non require que indique o seu nome e apelidos

Para verificar que a persoa que responde a enquisa é antigo estudante da UVigo é preciso xerar un CÓDIGO DE VERIFICACION, consistente nas DÚAS CIFRAS INICIAIS, AS DÚAS CIFRAS FINAIS E LETRA do seu número de identidade (DNI, NIE ou Pasaporte)

P51. Código de verificación *

Indique as dúas primeiras cifras, as dúas cifras finais e letra do seu número de identidade (DNI, NIE ou Pasaporte)

Formato da resposta: Primeiros dous valores do seu n° de identidade [GUIÓN] últimos dous valores do seu n° de identidade [GUIÓN] letra do seu n° de identidade

Exemplo: Para un n° de identidade 12345678Z deberá indicar 12-78-Z

P52. Sexo *

- Masculino
- Feminino

P53. Ano de nacemento *

Indique o seu ano de nacemento

P54. Dirección de correo electrónico (Opcional)

Indique a conta de correo electrónico na que quere recibir os resultados deste Estudo de Inserción Laboral

P55. SUXESTIÓNS/OBSERVACIÓNS

Se quere facer algunha suxestión/observación, utilice este espazo:

CONSENTIMENTO RGPD*

Definición da Política de Privacidade

P.56 Lin e acepto a Política de Privacidade descrita neste consentimento.

Anexo 2: Distribución dos programas de doutoramento por rama de coñecemento

Artes e Humanidades

Creación e Investigación en Arte Contemporánea
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura
Estudios Lingüísticos
Estudios Literarios
Tradución e Paratradución

Artes e Humanidades e Xurídico-Social

Comunicación

Ciencias da Saúde

Nanomedicina
Neurociencia e Psicoloxía Clínica (UDC, USC e UVigo)

Científica

Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento
Biotecnoloxía Avanzada
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces
Ciencia e Tecnoloxía Química (USC e UVigo)
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais
Física Aplicada
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida

Científica, Xurídico-Social e Tecnolóxica

Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión

Tecnolóxica (Enxeñaría e Arquitectura)

Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura
Enxeñaría Química
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria
Láser, Fotónica e Visión (UDC, USC e UVigo)
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria

Tecnolóxica e Artes e Humanidades

Protección do Patrimonio Cultural (UDC, USC e UVigo)

Xurídico-Social

Análise Económica e Estratexia Empresarial
Ciencias da Educación e do Comportamento
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable
Creatividade e Innovación Social e Sostible
Educación, Deporte e Saúde
Equidade e Innovación en Educación
Ordenación Xurídica do Mercado
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica

Anexo 3: Índice de cadros e figuras

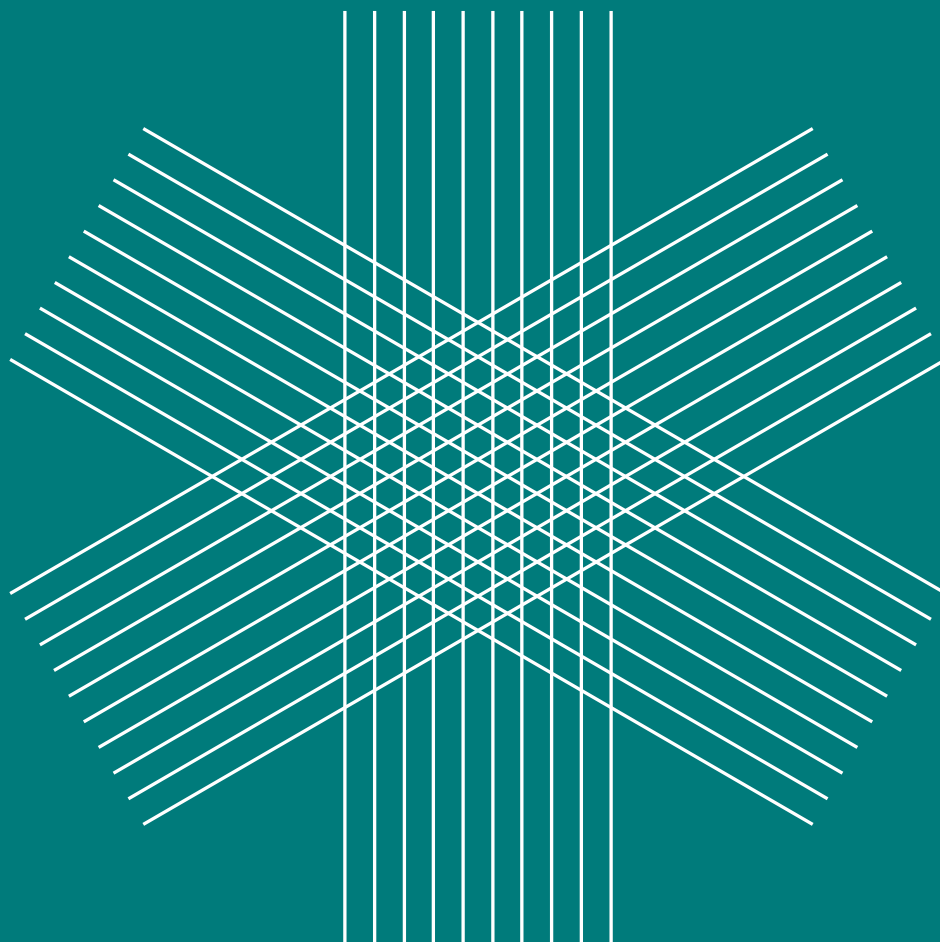
Índice de cadros

Cadro 1. Tamaño da poboación e mostra por sexo.....	9
Cadro 2. Distribución porcentual da poboación e mostra por sexo.....	9
Cadro 3. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento.....	9

Índice de figuras

Figura 1. Sexo das persoas tituladas en estudos de doutoramento.....	11
Figura 2. Procedencia do talento.....	11
Figura 3. Lugar de residencia.....	12
Figura 4. Persoas tituladas segundo a rama de coñecemento.....	13
Figura 5. Distribución da rama de coñecemento segundo o sexo.....	13
Figura 6. Modalidade de acceso ao doutoramento.....	14
Figura 7. Universidade de procedencia.....	14
Figura 8. Experiencia laboral previa ao doutoramento.....	15
Figura 9. Experiencia laboral previa ao doutoramento segundo a rama de coñecemento.....	15
Figura 10. Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento.....	16
Figura 11. Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento.....	16
Figura 12. Situación do mercado de traballo.....	17
Figura 13. Situación do mercado de traballo segundo a procedencia.....	17
Figura 14. Situación do mercado de traballo segundo o lugar de residencia.....	17
Figura 15. Situación do mercado de traballo segundo a rama de coñecemento.....	18
Figura 16. Tempo de procura de emprego.....	19
Figura 17. Tempo de procura de emprego segundo a procedencia.....	19
Figura 18. Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento.....	19
Figura 19. Tempo en atopar emprego (meses).....	20
Figura 20. Tempo en atopar emprego segundo a procedencia (meses).....	20
Figura 21. Tempo en atopar emprego segundo a rama de coñecemento (meses).....	20
Figura 22. Lugar do traballo.....	21
Figura 23. Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento.....	21
Figura 24. Modalidade de contratación.....	22
Figura 25. Modalidade de contratación segundo o lugar do traballo.....	22
Figura 26. Modalidade de contratación segundo a rama de coñecemento.....	22
Figura 27. Tipo de contrato.....	23
Figura 28. Tipo de contrato segundo o lugar do traballo.....	23
Figura 29. Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento.....	23
Figura 30. Tipo de traballo.....	24
Figura 31. Tipo de traballo segundo o lugar do traballo.....	24
Figura 32. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento.....	25
Figura 33. Categoría profesional.....	26
Figura 34. Categoría profesional segundo o lugar do traballo.....	26
Figura 35. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento.....	26
Figura 36. Ingresos netos mensais (€).....	27
Figura 37. Ingresos netos mensais segundo o lugar do traballo (€).....	27
Figura 38. Ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento (€).....	27
Figura 39. Adecuación das funcións ao traballo.....	28
Figura 40. Adecuación das funcións ao traballo segundo o lugar do traballo.....	28
Figura 41. Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento.....	28
Figura 42. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora.....	29

Figura 43. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia	29
Figura 44. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento.....	29
Figura 45. Satisfacción coa inserción laboral.....	30
Figura 46. Satisfacción coa inserción laboral segundo a procedencia	30
Figura 47. Satisfacción coa inserción laboral segundo a rama de coñecemento	30
Figura 48. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral	31
Figura 49. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia.....	31
Figura 50. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento	31
Figura 51. Adecuación temática ao traballo.....	32
Figura 52. Adecuación temática ao traballo segundo a procedencia.....	32
Figura 53. Adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento	32
Figura 54. Satisfacción global co programa de doutoramento	33
Figura 55. Satisfacción co programa de doutoramento segundo a procedencia	33
Figura 56. Satisfacción co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	33
Figura 57. Satisfacción coa dirección e titorización.....	34
Figura 58. Satisfacción coa dirección e titorización segundo a procedencia	34
Figura 59. Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento	34
Figura 60. Satisfacción coas competencias adquiridas.....	35
Figura 61. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia	35
Figura 62. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento	35
Figura 63. Recomendaría a realización do programa de doutoramento	36
Figura 64. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a procedencia	36
Figura 65. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	36



Consello Social
Universidade de Vigo

observatorio.uvigo.gal