Inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento 2021/2022

INFORME FINAL

Observatorio de Persoas Tituladas
Universidade Vigo

Consello Social
Universidade de Vigo

Edita
Consello Social – Universidade de Vigo

Dirección
Luis Espada Recarey
Profesor Emérito

Análise de datos
Víctor Manuel Martínez Cacharrón
Enxeñeiro Industrial

Colaboración
Antonio Collazo Fernández
Director da Eido (Escola Internacional de Doutoramento da UVigo)

Raquel Gandón Chapela
Directora da Área de Calidade

José Luis Gómez Reboiro
Xefe do Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao

Ignacio Pérez Juste
Subdirector da Eido

José Miguel Dorribo Rivera
Técnico superior de Calidade – Área de Calidade

Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade

Observatorio de Persoas Tituladas
Universidade Vigo

Campus Universitario das Lagoas-Marcosende
Edificio Fundición
36310 Vigo
Tlf: 986 812 192
Correo-e: observatorio.egresados@uvigo.gal
Páxina Web: https://observatorio.uvigo.gal/

Edición: Decembro de 2024

Este documento é propiedade do Consello Social da UVigo.
Está permitida a reprodución total ou parcial do documento sempre que se citar o seu título e ao Consello Social como editora.

Índice

Introdución 19
Estrutura do informe 21
Xustificación 25
1. Seguimento periódico da inserción laboral 25
2. Colaboración coa Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade 26
Obxectivos 29
1. Obxectivo principal 29
2. Obxectivos específicos 29
Metodoloxía 33
1. Proceso metodolóxico 33
1.1 Elaboración do cuestionario 33
1.2 Definición da poboación 33
1.3 Difusión do cuestionario 35
1.4 Recolla e procesamento de dados 36
2. Estrutura do cuestionario 36
2.1 Información introdutoria 36
2.2 Información académica 36
2.3 Situación laboral anterior á realización do mestrado 36
2.4 Informacións sobre a situación actual 37
2.5 Características do emprego actual 37
2.6 Valoración do emprego actual 37
2.7 Satisfacción co itinerario académico e coa empregabilidade e inserción laboral 37
2.8 Pregunta aberta 37
2.9 Esquema do cuestionario 37
3. Poboación e mostra 38
3.1 Persoas 38
3.2 Sexo 38
3.3 Campus universitario 39
3.4 Ramas de coñecemento 39
3.5 Programas de doutoramento 40
4. Ficha Técnica 41
Caracterización da poboación 43
1. Poboación graduada en doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 43
2. Procedencia do talento 43
2.1 Resultados globais e por sexo 43
2.2 Procedencia segundo o campus 44
2.3 Procedencia segundo a rama do coñecemento 44

2.4 Procedencia segundo o programa de doutoramento 44
3. Datos académicos 46
3.1 Teses con mención de doutoramento internacional 46
3.1.1 Resultados globais e por sexo 46
3.1.2 Teses con mención de doutoramento internacional segundo a procedencia 46
3.1.3 Teses con mención de doutoramento internacional segundo a rama do coñecemento 46
3.1.4 Teses con mención de doutoramento internacional segundo o programa de doutoramento 46
3.2 Lingua de lectura da tese 48
3.2.1 Resultados globais e por sexo 48
3.2.2 Lingua de lectura da tese segundo a procedencia 48
3.2.3 Lingua de lectura segundo a rama do coñecemento 48
3.2.4 Lingua de lectura segundo o programa de doutoramento 49
3.2.5 Lingua de lectura segundo o doutoramento internacional 50
3.3 Teses por compendio de artigos 50
3.3.1 Resultados globais e por sexo 50
3.3.2 Teses por compendio de artigos segundo a procedencia 51
3.3.3 Teses por compendio de artigos segundo a rama do coñecemento 51
3.3.4 Teses por compendio de artigos segundo o programa de doutoramento 51
3.3.5 Teses por compendio de artigos segundo a mención de doutoramento internacional 52
3.3.6 Teses por compendio de artigos segundo a lingua da tese 52
Caracterización da mostra 53
1. Datos socio-demográficos 53
1.1 Sexo 53
1.2 Idade 53
1.3 Lugar de procedencia 53
1.4 Lugar de residencia actual 54
1.4.1 Persoas tituladas residentes en Galicia 54
1.4.1.1 Provincias 54
1.4.1.2 Concellos 54
1.4.2 Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas 55
1.4.2.1 Comunidades autónomas 55
1.4.2.2 Provincias 56
1.4.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo 56
1.5 Lugar de residencia actual segundo a procedencia 57
1.5.1 Residencia en Galicia 57
1.5.2 Residencia noutras comunidades autónomas 57
1.5.3 Residencia no estranxeiro por países 57
2. Datos académicos 58

2.1 Ramas de coñecemento 58
2.1.1 Rama de coñecemento segundo o lugar de procedencia 58
2.1.2 Rama de coñecemento segundo o lugar de residencia 59
2.1.3 Rama de coñecemento segundo a idade 59
2.2 Campus universitario 59
2.2.1 Resultados globais e por sexo 59
2.2.2 Campus universitario segundo o lugar de procedencia 60
2.2.3 Campus universitario segundo a rama de coñecemento 60
2.3 Programas de doutoramento realizados 60
2.3.1 Resultados globais 60
2.3.2 Análise por sexo 61
2.3.2.1 Programa de doutoramento segundo o sexo 61
2.3.2.2 Sexo segundo o programa de doutoramento 61
2.3.3 Lugar de procedencia 63
2.3.4 Idade 64
2.3.5 Lugar de residencia 65
2.4 Perfil de ingreso 66
2.4.1 Resultados globais e por sexo 66
2.4.2 Modalidade de acceso segundo a procedencia 67
2.4.3 Modalidade de acceso segundo a rama do coñecemento 67
2.4.4 Modalidade de acceso segundo o programa de doutoramento 67
2.5 Universidade de procedencia 69
2.5.1 Resultados globais e por sexo 69
2.5.2 Localización da universidade segundo a procedencia 69
2.5.3 Universidade de procedencia segundo a rama de coñecemento 69
1. Estudos de doutoramento na UVigo 71
1.1 Maneira de realizar o doutoramento 71
1.1.1 Resultados globais e por sexo 71
1.1.2 Maneira de realizar o doutoramento segundo a procedencia 71
1.1.3 Maneira de realizar o doutoramento segundo a rama de coñecemento 71
1.1.4 Maneira de realizar o doutoramento segundo o programa realizado 71
1.2 Tipo de investigación 73
1.2.1 Resultados globais e por sexo 73
1.2.2 Tipo de investigación segundo a procedencia 73
1.2.3 Tipo de investigación segundo a rama de coñecemento 73
1.2.4 Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado 73
1.3 Mobilidade durante os estudos de doutoramento 75
1.3.1 Resultados globais e por sexo 75
1.3.2 Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia 75

1.3.3. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama do coñecemento 75
1.3.4 Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo o programa realizado 76
1.4 Mencións oficiais do título 78
1.4.1 Resultados globais e por sexo 78
1.4.2 Mencións segundo a procedencia 78
1.4.3 Mencións segundo a rama de coñecemento 78
1.4.4 Mencións segundo o programa de doutoramento 79
1.5 Publicacións derivadas da tese de doutoramento 81
1.5.1 Resultados globais e por sexo 81
1.5.2 Publicacións derivadas da tese segundo a procedencia 81
1.5.3 Publicacións derivadas da tese segundo a rama do coñecemento 81
1.5.4 Publicacións derivadas da tese segundo o programa de doutoramento 82
1.6 Duración dos estudos de doutoramento 84
1.6.1 Resultados globais e por sexo 84
1.6.2 Duración dos estudos segundo a procedencia 84
1.6.3 Duración dos estudos segundo a rama de coñecemento 84
1.6.3.1 Duración dos estudos segundo a rama de coñecemento por sexo 84
1.6.4 Duración dos estudos segundo o programa de doutoramento 85
1.6.4.1 Duración dos estudos segundo o programa de doutoramento por sexo 85
2. Situación laboral anterior á realización do doutoramento 87
2.1 Experiencia laboral previa á realización do doutoramento 87
2.1.1 Resultados globais e por sexo 87
2.1.2 Experiencia laboral previa segundo a procedencia 87
2.1.3 Experiencia laboral previa segundo a rama de coñecemento 87
2.1.4 Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento 87
2.2 Relación entre o emprego e os estudos previos 89
2.2.1 Resultados globais e por sexo 89
2.2.2 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo a procedencia 89
2.2.3 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo a rama de coñecemento 89
2.2.4 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo o programa de doutoramento 89
3. Situación laboral durante os estudos de doutoramento 91
3.1 Fontes de financiamento 91
3.1.1 Resultados globais e por sexo 91
3.1.2 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia 91
3.1.3 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 91
3.1.4 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo o programa de doutoramento 92
3.2 Taxa de ocupación durante os estudos de doutoramento 94
3.2.1 Resultados globais e por sexo 94

3.2.2 Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a procedencia 94
3.2.3 Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a rama de coñecemento 94
3.2.4. Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo o programa realizado 94
4. Situación actual 97
4.1 Situación socio-laboral 97
4.1.1 Resultados globais 97
4.1.2 Situación socio-laboral actual segundo o sexo 98
4.1.3 Situación socio-laboral actual segundo o lugar de procedencia 98
4.1.4 Situación socio-laboral actual segundo o lugar de residencia 99
4.1.4.1 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes en Galicia 99
4.1.4.1.1 Provincias 99
4.1.4.1.2 Concellos 100
4.1.4.2 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas 100
4.1.4.3 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países 101
4.1.5 Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento 101
4.1.5.1 Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo 102
4.1.6 Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento 102
4.1.6.1 Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento por sexo 104
4.2 Tempo de procura de emprego 105
4.2.1 Resultados globais e por sexo 105
4.2.2 Tempo de procura de emprego segundo a procedencia 105
4.2.3 Tempo de procura de emprego segundo o lugar de residencia 105
4.2.3.1 Persoas tituladas residentes en Galicia 106
4.2.3.2 Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas 106
4.2.3.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo 106
4.2.4 Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento 106
4.2.5 Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento 107
4.3 Experiencia laboral após acabar os estudos de doutoramento 108
4.3.1 Resultados globais e por sexo 108
4.3.2 Experiencia laboral segundo a procedencia 108
4.3.3 Experiencia laboral segundo o lugar de residencia 108
4.3.4 Experiencia laboral segundo a rama de coñecemento 108
4.3.4.1 Experiencia laboral segundo a rama de coñecemento por sexo 109
4.3.5 Experiencia laboral segundo o programa de doutoramento 109
4.3.5.1 Experiencia laboral segundo o programa de doutoramento por sexo 109
4.4 Tempo en arranxar emprego 111
4.4.1 Resultados globais e por sexo 111

4.4.2 Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia 112
4.4.3 Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento 113
4.4.4 Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento 114
5. Emprego actual 119
5.1 Lugar do traballo 119
5.1.1 Resultados globais e por sexo 119
5.1.2 Persoas tituladas que traballan en Galicia 119
5.1.2.1 Provincias 119
5.1.2.2 Concellos 120
5.1.3 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 121
5.1.3.1 Comunidades autónomas 121
5.1.3.2 Provincias 121
5.1.4 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países 122
5.1.5 Lugar do traballo segundo a procedencia 122
5.1.5.1 Lugar do traballo en Galicia 122
5.1.5.2 Lugar do traballo noutras comunidades autónomas 123
5.1.5.3 Lugar do traballo no estranxeiro por países 123
5.1.6 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento 123
5.1.7 Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento 123
5.2 Antigüidade no emprego actual 125
5.2.1 Resultados globais e por sexo 125
5.2.2 Antigüidade no emprego actual segundo a procedencia 125
5.2.3 Antigüidade no emprego actual segundo o lugar do traballo 125
5.2.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 126
5.2.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 126
5.2.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 126
5.2.4 Antigüidade no emprego actual segundo a rama de coñecemento 127
5.2.5 Antigüidade no emprego actual segundo o programa de doutoramento 127
5.3 Réxime do traballo 129
5.3.1 Resultados globais e por sexo 129
5.3.2 Modalidade de contratación segundo a procedencia 129
5.3.3 Modalidade de contratación segundo o lugar do traballo 129
5.3.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 129
5.3.3.1.1 Provincias 129
5.3.3.1.2 Concellos 130
5.3.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 130
5.3.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 130
5.3.4 Réxime de traballo segundo a rama de coñecemento 130
5.3.4.1 Réxime do traballo segundo as ramas de coñecemento por sexo 130

5.3.5 Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento 130
5.3.5.1 Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento por sexo 131
5.3.6 Réxime de traballo segundo a antigüidade no posto 132
5.4 Tipo de contrato 133
5.4.1 Resultados globais e por sexo 133
5.4.2 Tipo de contrato segundo a procedencia 133
5.4.3 Tipo de contrato segundo o lugar do traballo 133
5.4.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 134
5.4.3.1.1 Provincias 134
5.4.3.1.2 Concellos 134
5.4.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 134
5.4.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países 134
5.4.4 Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento 134
5.4.5 Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento 135
5.4.6 Tipo de contrato segundo a antigüidade no posto 136
5.5 Tipo de xornada 138
5.5.1 Resultados globais e por sexo 138
5.5.2 Tipo de xornada segundo a procedencia 138
5.5.3 Tipo de xornada segundo o lugar do traballo 138
5.5.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 138
5.5.3.1.1 Provincias 138
5.5.3.1.2 Concellos 139
5.5.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 139
5.5.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 139
5.5.4 Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento 139
5.5.5 Tipo de xornada segundo o programa de doutoramento 139
5.5.6 Tipo de xornada segundo a antigüidade no posto 141
5.5.7 Tipo de xornada segundo o tipo de contrato 141
5.6 Rama de actividade 142
5.6.1 Resultados globais e por sexo 142
5.6.2 Rama de actividade segundo a procedencia 142
5.6.3 Rama de actividade segundo o lugar do traballo 142
5.6.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 142
5.6.3.1.1 Provincias 142
5.6.3.1.2 Concellos 142
5.6.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 142
5.6.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 143
5.6.4 Rama de actividade segundo a rama de coñecemento 143
5.6.5 Rama de actividade segundo o programa de doutoramento 144

5.6.6 Rama de actividade segundo a antigüidade no posto 145
5.6.7 Rama de actividade segundo o réxime de traballo 145
5.6.8 Rama de actividade segundo o tipo de contrato 145
5.6.9 Rama de actividade segundo o tipo de xornada 146
5.7 Tipo de traballo 147
5.7.1 Resultados globais e por sexo 147
5.7.2 Tipo de traballo segundo a procedencia 147
5.7.3 Tipo de traballo segundo o lugar do traballo 148
5.7.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 148
5.7.3.1.1 Provincias 148
5.7.3.1.2 Concellos 148
5.7.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 148
5.7.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 149
5.7.4 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento 149
5.7.5 Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento 150
5.7.6 Tipo de traballo segundo a antigüidade no posto 152
5.7.7 Tipo de traballo segundo o réxime de traballo 153
5.7.8 Tipo de traballo segundo o tipo de contrato 153
5.7.9 Tipo de traballo segundo o tipo de xornada 153
5.8 Categoría contractual do persoal investigador no sector público 155
5.8.1 Universidade pública 155
5.8.1.1 Resultados globais e por sexo 155
5.8.1.2 Categoría contractual segundo a procedencia 156
5.8.1.3 Categoría contractual segundo o lugar do traballo 156
5.8.1.4 Categoría contractual segundo a rama de coñecemento 157
5.8.1.5 Categoría contractual segundo o programa de doutoramento 157
5.8.1.6 Categoría contractual segundo a antigüidade no posto 158
5.8.1.7 Categoría contractual segundo o tipo de xornada 159
5.8.2 Centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario de titularidade pública . 160
5.8.2.1 Resultados globais e por sexo 160
5.8.2.2 Categoría contractual segundo a procedencia 160
5.8.2.3 Categoría contractual segundo o lugar do traballo 160
5.8.2.4 Categoría contractual segundo a rama de coñecemento 161
5.8.2.5 Categoría contractual segundo o programa de doutoramento 161
5.8.2.6 Antigüidade no traballo segundo a categoría contractual 161
5.8.2.7 Categoría contractual segundo o tipo de xornada 161
5.9 Sector económico 162
5.9.1 Resultados globais 162
5.9.1.1 Sector económico segundo o sexo 162

5.9.1.2 Sector económico segundo a procedencia....163
5.9.1.3 Sector económico segundo o lugar do traballo....164
5.9.1.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento....164
5.9.1.5 Sector económico segundo o programa de doutoramento....165
5.9.1.6 Sector económico segundo a antigüidade....165
5.9.1.7 Sector económico segundo o réxime de traballo....166
5.9.1.8 Sector económico segundo o tipo de contrato....166
5.9.1.9 Sector económico segundo o tipo de xornada....167
5.9.1.10 Sector económico segundo a rama de actividade....168
5.9.2 Sector económico na empresa/entidade privada....169
5.9.2.1 Resultados globais e por sexo....169
5.9.2.2 Sector económico segundo a procedencia....169
5.9.2.3 Sector económico segundo o lugar do traballo....170
5.9.2.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento....170
5.9.2.5 Sector económico segundo a modalidade de contratación....170
5.9.2.6 Sector económico segundo o tipo de contrato....171
5.9.2.7 Sector económico segundo o tipo de xornada....171
5.9.3 Sector económico unha institución/organismo público....172
5.9.3.1 Resultados globais e por sexo....172
5.9.3.2 Sector económico segundo a procedencia....172
5.9.3.3 Sector económico segundo o lugar do traballo....172
5.9.3.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento....173
5.9.3.5 Sector económico segundo o tipo de contrato....173
5.9.3.6 Sector económico segundo o tipo de xornada....173
5.10 Área funcional de traballo....174
5.10.1 Área funcional de traballo na empresa/entidade privada....174
5.10.1.1 Resultados globais e por sexo....174
5.10.1.2 Área funcional de traballo segundo a procedencia....174
5.10.1.3 Área funcional de traballo segundo o lugar do traballo....174
5.10.1.4 Área funcional de traballo segundo a rama de coñecemento....175
5.10.1.5 Área funcional de traballo segundo o réxime de traballo....175
5.10.1.6 Área funcional de traballo segundo o tipo de contrato....175
5.10.1.7 Área funcional de traballo segundo o tipo de xornada....176
5.10.1.8 Área funcional de traballo segundo o sector económico....176
5.10.2 Área funcional de traballo na institución/organismo público....177
5.10.2.1 Resultados globais e por sexo....177
5.10.2.2 Área funcional de traballo segundo a procedencia....177
5.10.2.3 Área funcional de traballo segundo o lugar do traballo....177
5.10.2.4 Área funcional de traballo segundo a rama de coñecemento....178

5.10.2.5 Área funcional de traballo segundo o tipo de contrato 178
5.10.2.6 Área funcional de traballo segundo o tipo de xornada 179
5.10.2.7 Área funcional de traballo segundo o sector económico 179
5.11 Categoría profesional 180
5.11.1 Resultados globais e por sexo 180
5.11.2 Categoría profesional segundo a procedencia 180
5.11.3 Categoría profesional segundo o lugar do traballo 180
5.11.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 181
5.11.3.1.1 Provincias 181
5.11.3.1.2 Concellos 181
5.11.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 181
5.11.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 181
5.11.4 Categoría profesional segundo a rama de coñecemento 182
5.11.5 Categoría profesional segundo o programa de doutoramento 182
5.11.6 Categoría profesional segundo a antigüidade no posto 184
5.11.7 Categoría profesional segundo o réxime de traballo 184
5.11.8 Categoría profesional segundo o tipo de contrato 185
5.11.9 Categoría profesional segundo o tipo de xornada 185
5.11.10 Categoría profesional segundo a rama de actividade 185
5.11.11 Categoría profesional segundo o tipo de traballo 186
5.11.12 Categoría profesional segundo o sector económico 186
5.11.12.1 Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada 187
5.11.12.2 Categoría profesional segundo o sector económico nunha institución/organismo público 187
5.11.13 Categoría profesional segundo a área funcional de traballo 187
5.12 Tamaño da empresa 189
5.12.1 Resultados globais e por sexo 189
5.12.2 Tamaño da empresa segundo a procedencia 189
5.12.3 Tamaño da empresa segundo o lugar do traballo 189
5.12.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 190
5.12.3.1.1 Provincias 190
5.12.3.1.2 Concellos 190
5.12.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 190
5.12.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 190
5.12.4 Tamaño da empresa segundo a rama de coñecemento 190
5.12.5 Tamaño da empresa segundo o programa de doutoramento 191
5.12.6 Tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto 192
5.12.7 Tamaño da empresa segundo o réxime de traballo 192
5.12.8 Tamaño da empresa segundo o tipo de contrato 193

5.12.9 Tamaño da empresa segundo o tipo de xornada 193
5.12.10 Tamaño da empresa segundo a rama de actividade 193
5.12.11 Tamaño da empresa segundo o tipo de traballo 194
5.12.12 Tamaño da empresa segundo o sector económico 194
5.12.13 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo 195
5.12.13.1 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo na empresa/entidade privada 195
5.12.13.2 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo nunha institución/organismo público 195
5.12.14 Tamaño da empresa segundo a categoría profesional 195
5.13 Ingresos 197
5.13.1 Resultados globais e por sexo 197
5.13.2 Ingresos segundo a procedencia 197
5.13.3 Ingresos segundo o lugar do traballo 198
5.13.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 198
5.13.3.1.1 Provincias 198
5.13.3.1.2 Concellos 199
5.13.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 199
5.13.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 200
5.13.4 Ingresos segundo a rama de coñecemento 200
5.13.4.1 Ingresos segundo a rama de coñecemento por sexo 200
5.13.5 Ingresos segundo o programa de doutoramento 201
5.13.6 Ingresos segundo a antigüidade no posto 202
5.13.7 Ingresos segundo o réxime de traballo 202
5.13.8 Ingresos segundo o tipo de contrato 203
5.13.9 Ingresos segundo o tipo de xornada 204
5.13.10 Ingresos segundo a rama de actividade 204
5.13.11 Ingresos segundo o tipo de traballo 205
5.13.12 Ingresos segundo o sector económico 205
5.13.13 Ingresos segundo a área funcional de traballo 207
5.13.14 Ingresos segundo a categoría profesional 208
5.13.15 Ingresos segundo o tamaño da empresa 208
6. Valoración do traballo 209
6.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo 209
6.1.1 Resultados globais e por sexo 209
6.1.2 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a procedencia 209
6.1.3 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o lugar do traballo 210
6.1.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 210

6.1.3.1.1 Provincias 210
6.1.3.1.2 Concellos 210
6.1.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 210
6.1.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 211
6.1.4 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento 211
6.1.4.1 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo 211
6.1.5 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os estudos realizados 212
6.1.5.1 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo 213
6.1.6 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a antigüidade no posto 214
6.1.7 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o réxime de traballo 214
6.1.8 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de contrato 214
6.1.9 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de xornada 215
6.1.10 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de actividade 215
6.1.11 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de traballo 216
6.1.12 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o sector económico 216
6.1.13 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a área funcional de traballo 217
6.1.14 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a categoría profesional 217
6.1.15 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tamaño da empresa 218
6.1.16 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os ingresos 218
6.2 Adecuación das funcións ao traballo 219
6.2.1 Resultados globais e por sexo 219
6.2.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a procedencia 219
6.2.3 Adecuación das funcións ao traballo segundo o lugar do traballo 219
6.2.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 220
6.2.3.1.1 Provincias 220
6.2.3.1.2 Concellos 220
6.2.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 220
6.2.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 220

6.2.4 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento 221
6.2.4.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento por sexo 221
6.2.5 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento 222
6.2.5.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento por sexo 222
6.2.6 Adecuación das funcións ao traballo segundo a antigüidade no posto 224
6.2.7 Adecuación das funcións ao traballo segundo o réxime do traballo 224
6.2.8 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de contrato 224
6.2.9 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de xornada 225
6.2.10 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de actividade 225
6.2.11 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de traballo 225
6.2.12 Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico 226
6.2.13 Adecuación das funcións ao traballo segundo a área funcional de traballo 227
6.2.14 Adecuación das funcións ao traballo segundo a categoría profesional 228
6.2.15 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tamaño da empresa 228
6.2.16 Adecuación das funcións ao traballo segundo os ingresos 228
6.2.17 Adecuación das funcións ao traballo segundo a adecuación do contido do programa de doutoramento 229
6.3 Satisfacción co emprego actual 230
6.3.1 Resultados globais e por sexo 230
6.3.2 Satisfacción co emprego actual segundo a procedencia 230
6.3.3 Satisfacción co emprego actual segundo o lugar do traballo 230
6.3.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia 231
6.3.3.1.1 Provincias 231
6.3.3.1.2 Concellos 231
6.3.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas 231
6.3.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo 231
6.3.4 Satisfacción co emprego actual segundo a rama de coñecemento 232
6.3.4.1 Satisfacción co emprego actual segundo a rama de coñecemento por sexo 232
6.3.5 Satisfacción co emprego actual segundo o programa de doutoramento 233
6.3.5.1 Satisfacción co emprego actual segundo o programa de doutoramento por sexo 233
6.3.6 Satisfacción co emprego actual segundo a antigüidade no posto 235
6.3.7 Satisfacción co emprego actual segundo o réxime do traballo 235
6.3.8 Satisfacción co emprego actual segundo o tipo de contrato 235
6.3.9 Satisfacción co emprego actual segundo o tipo de xornada 236
6.3.10 Satisfacción co emprego actual segundo a rama de actividade 236
6.3.11 Satisfacción co emprego actual segundo o tipo de traballo 236
6.3.12 Satisfacción co emprego actual segundo o sector económico 237
6.3.13 Satisfacción co emprego actual segundo a área funcional de traballo 237
6.3.14 Satisfacción co emprego actual segundo a categoría profesional 238

6.3.15 Satisfacción co emprego actual segundo o tamaño da empresa 238
6.3.16 Satisfacción co emprego actual segundo os ingresos 239
6.3.17 Satisfacción co emprego actual segundo a adecuación do contido do programa de doutoramento realizado ao traballo 239
6.3.18 Satisfacción co emprego actual segundo a adecuación das funcións ao traballo 239
7. Satisfacción co itinerario académico 241
7.1 Satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 241
7.1.1 Resultados globais e por sexo 241
7.1.2 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia 241
7.1.3 Satisfacción global co programa de doutoramento realizado segundo a rama de coñecemento 242
7.1.3.1 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo 242
7.1.4 Satisfacción global co programa de doutoramento 242
7.1.4.1 Satisfacción global co programa de doutoramento por sexo 243
7.1.5 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a ocupación actual 244
7.1.6 Satisfacción co programa de doutoramento segundo a experiencia laboral 244
7.2 Satisfacción coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento 246
7.2.1 Resultados globais e por sexo 246
7.2.2 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a procedencia 246
7.2.3 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento 246
7.2.3.1 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo 247
7.2.4 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento 247
7.2.4.1 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo 248
7.2.5 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo a ocupación actual 249
7.2.6 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo a experiencia laboral 249
7.3 Satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo no curso 2021/2022 250
7.3.1 Resultados globais e por sexo 250
7.3.2 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia 250
7.3.3 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento 250
7.3.3.1 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento por sexo 251
7.3.4 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento 251
7.3.4.1 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento por sexo 252
7.3.5 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo a ocupación actual 253
7.3.6 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo a experiencia laboral 253
7.3.7 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o modo de facer a tese 254
7.4 Recomendaría a realización do programa de doutoramento 255

7.4.1 Resultados globais e por sexo 255
7.4.2 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a procedencia 255
7.4.3 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento 255
7.4.3.1 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo 256
7.4.4 Recomendaría o programa de doutoramento segundo os estudos realizados 256
7.4.4.1 Recomendaría o programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo 257
7.4.5 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a ocupación actual 258
7.4.6 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a experiencia laboral 258
8. Satisfacción coa inserción laboral 259
8.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para o desenvolvemento da carreira investigadora 259
8.1.1 Resultados globais e por sexo 259
8.1.2 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia 259
8.1.3 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento 260
8.1.3.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo 260
8.1.4 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados 260
8.1.4.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados por sexo 261
8.1.5 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a ocupación 262
8.1.6 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a experiencia laboral 263
8.2 Satisfacción coa melloría da inserción laboral 264
8.2.1 Resultados globais e por sexo 264
8.2.2 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a procedencia 264
8.2.3 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento 264
8.2.3.1 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo 265
8.2.4 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento 265
8.2.4.1 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo 266
8.2.5 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a ocupación actual 267
8.2.6 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a experiencia laboral 268
8.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral 269
8.3.1 Resultados globais e por sexo 269
8.3.2 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia 269
8.3.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento 269

8.3.3.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo 270
8.3.4 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento 270
8.3.4.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo 271
8.3.5 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a ocupación actual 272
8.3.6 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a experiencia laboral 272
9. Comparativa dos resultados do curso 2021/2022 cos obtidos en cursos anteriores 273
9.1 Datos socio-demográficos 273
9.1.1 Sexo 273
9.1.2 Lugar de residencia 273
9.2 Datos académicos 275
9.2.1 Rama de coñecemento 275
9.2.1 Campus 275
9.3 Situación do mercado de traballo 276
9.3.1 Situación do mercado de traballo 276
9.3.2 Taxa de ocupación 276
9.3.2.1 Emprego segundo o sexo 276
9.3.2.2 Emprego segundo a rama de coñecemento 276
9.3.3 Desemprego 277
9.3.3.1 Desemprego segundo o sexo 277
9.3.3.2 Desemprego segundo a rama de coñecemento 277
9.3.4 Taxa de inactividade 278
9.3.4.1 Inactividade segundo o sexo 278
9.3.4.2 Inactividade segundo a rama de coñecemento 278
9.4 Características do emprego 279
9.4.1 Lugar do traballo 279
9.4.1.1 Lugar do traballo segundo o sexo 279
9.4.1.2 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento 280
9.4.2 Réxime do traballo 280
9.4.2.1 Modalidade de contratación segundo o sexo 281
9.4.2.2 Modalidade de contratación segundo a rama de coñecemento 281
9.4.3 Rama de actividade 281
9.4.3.1 Rama de actividade segundo o sexo 282
9.4.3.2 Rama de actividade segundo a rama de coñecemento 282
9.4.4 Tipo de traballo 283
9.4.4.1 Tipo de traballo segundo o sexo 283
9.4.4.2 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento 284

9.4.5 Nivel de responsabilidade sobre outras persoas 285
9.4.5.1 Nivel de responsabilidade segundo o sexo 285
9.4.5.2 Nivel de responsabilidade segundo a rama de coñecemento 285
9.4.6 Tamaño da empresa/entidade empregadora 286
9.4.6.1 Tamaño da empresa/entidade segundo o sexo 286
9.4.6.2 Tamaño da empresa/entidade segundo a rama de coñecemento 286
9.4.7 Ingresos 288
9.4.7.1 Ingresos segundo o sexo 288
9.4.7.2 Ingresos segundo a rama de coñecemento 288
9.5 Valoración do traballo 289
9.5.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo 289
9.5.1.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo segundo o sexo 289
9.5.1.2 Adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo segundo a rama de coñecemento 290
9.5.2 Adecuación das funcións ao traballo 290
9.5.2.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo 291
9.5.2.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento 291
10. Conclusións 293
10.1 Datos socio-demográficos 293
10.2 Datos académicos 293
10.3 Experiencia laboral previa 294
10.4 Situación socio-laboral actual 294
10.5 Procura de emprego 294
10.6 Emprego actual 294
10.7 Valoración do traballo actual 295
10.8 Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral 296
10.9 Satisfacción global 296
BIBLIOGRAFÍA 297
ANEXOS 299
Anexo 1: Ficha técnica da actividade de medición da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo 301
Anexo 2: Cuestionario para a medición da satisfacción das as persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento 304
Anexo 3: Cuestionario aplicado 306
Anexo 4: Solicitudes de colaboración remitidas a coordenadores/as de título 314
Anexo 5: Distribución dos programas de doutoramento por rama de coñecemento 315
Anexo 6: Localización da universidade de acceso ao doutoramento 316
Anexo 7: Situación do mercado de traballo actual en Galicia por concellos 317
Anexo 8: Situación socio-laboral actual en Galicia por concellos 318

Anexo 9: Situación do mercado de traballo actual segundo o programa de doutoramento por sexo 319
Anexo 10: Situación socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo 320
Anexo 11: Réxime de traballo en Galicia por concellos 322
Anexo 12: Tipo de contrato en Galicia por concellos.....323
Anexo 13: Tipo de xornada en Galicia por concellos 324
Anexo 14: Rama de actividade en Galicia por concellos.....325
Anexo 15: Tipo de traballo en Galicia por concellos 326
Anexo 16: Ramas de coñecemento segundo o sector económico 327
Anexo 17: Sector económico segundo o programa de doutoramento.....328
Anexo 18: Sector económico segundo a antigüidade no posto.....331
Anexo 19: Antigüidade no posto segundo o sector económico 332
Anexo 20: Sector económico segundo o réxime do traballo 333
Anexo 21: Sector económico segundo o tipo de contrato.....334
Anexo 22: Rama de actividade segundo o sector económico.....335
Anexo 23: Departamento segundo a rama de coñecemento.....336
Anexo 24: Departamento segundo o sector económico 337
Anexo 25: Sector económico segundo o departamento.....338
Anexo 26: Departamento segundo a rama de coñecemento 339
Anexo 27: Departamento segundo o sector económico 340
Anexo 28: Sector económico segundo o departamento.....341
Anexo 29: Categoría profesional en Galicia por concellos.....342
Anexo 30: Tamaño da empresa en Galicia por concellos.....343
Anexo 31: Sector económico segundo o tamaño da empresa.....344
Anexo 32: Departamento segundo o tamaño da empresa 345
Anexo 33: Ingresos mensais netos en Galicia por concellos 346
Anexo 34: Adecuación temática do emprego en Galicia por concellos 347
Anexo 35: Adecuación das funcións ao traballo en Galicia por concellos 348
Anexo 36: Satisfacción co traballo en Galicia por concellos 349
Anexo 37: Índice de cadros 350
Anexo 38: Índice de mapas 363

Introdución

Desde a súa creación e posta en marcha polo Consello Social da Universidade de Vigo no ano 2016[1], o Observatorio de Persoas Tituladas realiza un seguimento periódico da poboación titulada da UVigo en estudos oficiais de primeiro (graos) e segundo ciclo (mestrado), materializada através de diferentes estudos de inserción laboral. Nos estudos realizados son analizadas as valoracións do antigo estudantado sobre a súa experiencia académica e profesional, fornecendo informacións da percepción existente sobre a formación adquirida na universidade e sobre a súa situación laboral actual.

Porén, durante o ano 2022, tamén co apoio e colaboración do Consello Social, o Observatorio de Persoas Tituladas elaborou un estudo sobre a inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento entre o ano 1995 e o curso 2019/2020 solicitado pola dirección da Eido e a Área de Calidade da UVigo. Aquel foi un punto de partida necesario para o seguimento periódico por parte do Observatorio da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento.

Baixo o título *Estudo da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento no curso 2021/2022* presentamos os resultados informe de seguimento anual da medición da empregabilidade e satisfacción dos doutores/as cos programas de doutoramento da UVigo. Este estudo complementa o referido *Estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento (1995-2020)* (2022) e o *Estudo da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento no curso 2020/2021* (2023).

Neste Informe Final, preséntanse os resultados obtidos na enquisa autoaplicada, realizada á poboación graduada en estudos de doutoramento no curso académico 2021/2022 entre setembro e outubro de 2024, aproximadamente vinte e catro meses despois de finalizar os estudos oficiais de doutoramento universitario na UVigo.

O universo obxecto de estudo está constituído pola poboación universitaria titulada en estudos de doutoramento.

1 Por acordo da súa Comisión de Actividades e Servizos de 3/2/2016, ratificado polo Pleno do Consello Social de 29/4/2016.

Estrutura do informe

En primeiro lugar, a Introdución e Xustificación deste informe final expoñen os motivos e antecedentes sobre a necesidade da realización deste estudo de inserción laboral e de satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2021/2022.

Logo a seguir son fixados o obxectivo principal e específicos deste segundo estudo de seguimento periódico da empregabilidade das persoas graduadas da UVigo en estudos de terceiro ciclo.

A seguinte epígrafe define a metodoloxía utilizada para a realización deste estudo; isto é, o procedemento seguido para a elaboración do cuestionario aplicado e a definición da súa estrutura, o perfil dos graduados/as en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 e a ficha das características técnicas.

O cerne do estudo consiste na análise pormenorizada dos resultados da enquisa de inserción laboral aplicada en que, para alén de múltiplos comentarios sobre os resultados obtidos en función de diferentes variábeis de segmentación (entre as cales, o sexo, rama de coñecemento e estudos de mestrado realizados), incorpora 577 cadros, 38 anexos e 11 mapas.

No entanto, antes de abordar os resultados da enquisa aplicada, procedeuse á caracterización da poboación e da mostra. No primeiro caso, a "Caracterización da poboación" mostra os principais datos da poboación de persoas graduadas en estudos de doutoramento da promoción avaliada en aspectos como a súa evolución, distribución por sexo e a procedencia do talento e datos académicos como as teses con mención de doutoramento internacional, lingua de lectura da tese de doutoramento e a frecuencia das teses por compendio de artigos. A "Caracterización da mostra" reflicte o perfil das persoas que responderon a enquisa a partir dos datos socio-demográficos, nomeadamente o sexo, idade e lugar de residencia actual. Logo a seguir é elaborado un perfil académico a partir dos datos da formación académica das persoas tituladas: ramas de coñecemento, campus universitario, programa de doutoramento realizado, perfil de ingreso e universidade de procedencia.

A análise dos resultados estrutúrase en dez apartados. No primeiro deles, baixo o título "Estudos de doutoramento na UVigo" son abordadas variábeis académicas como a maneira de realizar o doutoramento, tipo de investigación, mobilidade durante os estudos, mencións oficiais do título, publicacións derivadas da tese de doutoramento e a duración dos estudos.

Os apartados segundo e terceiro avalían a situación laboral en dous momentos diferenciados: mentres que o apartado segundo aborda a experiencia laboral previa á realización do programa de doutoramento e a adecuación temática dese emprego aos estudos previos, o apartado terceiro aborda as fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento e a taxa de ocupación nesa altura.

O apartado cuarto incorpora unha análise pormenorizada da situación actual; isto é, no momento de responder a enquisa, no que respecta á situación socio-laboral en aspectos como os estados do mercado de traballo (emprego, desemprego e inactividade), a proporción de persoas tituladas que continúan estudos, preparan oposicións, o tempo de procura de emprego, a experiencia laboral após acabar o doutoramento no curso 2021/2022 e o tempo en arranxar emprego.

No quinto, para as persoas tituladas que traballaban no momento de responder a enquisa, son descritas as características do emprego actual en función de variábeis como o lugar do traballo, antigüidade, réxime de traballo (ou modalidade de contratación), tipo de contrato, tipo de xornada, tipo de traballo, rama de actividade, sector económico, categoría profesional, área funcional, tamaño da empresa/entidade e ingresos.

O sexto apartado avalía a valoración do traballo actual con base en tres indicadores: a adecuación temática do emprego actual a respecto dos contidos do programa de doutoramento realizado na UVigo, a adecuación das funcións ao traballo e a satisfacción global co posto de traballo actual.

O sétimo apartado aborda a satisfacción global a partir de tres perspectivas: satisfacción global co programa de doutoramento realizado, coa dirección e titorización do mesmo, coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento e se recomendaría a realización do programa de doutoramento acabado na UVigo no curso 2021/2022.

O oitavo apartado avalía a satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral a partir de tres indicadores: a capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora, a contribución para facilitar a inserción laboral e para mellorar o nivel socio-laboral.

O nono apartado aborda a comparativa dos principais resultados do estudo de inserción laboral do curso 2021/2022 cos obtidos en cursos anteriores.

Finalmente, a última parte deste Informe Final recolle, a modo de resumo executivo, as principais conclusións que se poden tirar deste estudo de inserción laboral das persoas tituladas en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022.

Xustificación

A elaboración deste informe prodúcese ao abrigo do acordo da Comisión de Actividades e Servizos do Consello Social de 29/7/2024 (ratificado polo acordo do Pleno de 28 de outubro de 2024) de aprobar a realización dun estudo sobre a inserción laboral e a satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento na promoción de 2021/2022, en solicitude ao Presidente do Consello Social asinada a 8/4/ 2024 por D. Antonio Collazo Fernández, director da Escola Internacional de Doutoramento (Eido) e por D. Joaquín Baltasar Collazo Rodríguez, director da Área de Calidade da UVigo.

A realización desta actividade permite dar continuada ao proceso, iniciado no ano 2023 coa promoción 2020/2021, de medición anual da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento consoante a ficha técnica da actividade de medición para a cal o Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social da UVigo asume a dirección, supervisión e control xeral da súa realización, en colaboración coa dirección da Escola Internacional de Doutoramento (Eido).

A execución desta actividade foi posíbel grazas á colaboración[2] do Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao para cuestións administrativas de preparación e de información, da Área de Calidade para cuestións técnicas (deseño do cuestionario, metodoloxía de medición....), Unidade de Análises e Programas para as cuestións ligadas á presentación dos resultados e da Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade na fixación dun protocolo de obtención de consentimentos explícitos das promocións máis recentes de antigos estudantes.

1. Seguimento periódico da inserción laboral

O Real Decreto 99/2011, do 28 de xaneiro, polo que se regulan as ensinanzas oficiais e doutoramento establece, no seu anexo I (Memoria para verificar os programas de doutoramento), epígrafe 8 (Revisión, Mellora e Resultados do programa), a necesidade de que o sistema de garantía de calidade en doutoramento estableza a Descrición do procedemento para o seguimento de doutores egresados, así como a Descrición dos mecanismos e procedementos de seguimento que permitan analizar o desenvolvemento

[2] A ficha técnica da actividade de medición da empregabilidade e satisfacción cos programas de doutoramento establece a colaboración da Área de Tecnoloxías de Información e de Comunicación (ATIC) para as cuestións ligadas á dispoñibilidade, funcionamento e manutención das aplicacións informáticas de suporte á enquisa, ben como a administración dos datos.

e resultados do programa de doutoramento para a súa mellora, os cales inclúen os resultados de satisfacción.

En consecuencia, a ACSUG exixe que as universidades do SUG realicen o seguimento da inserción laboral/empregabilidade dos titulados en estudos de doutoramento, en complemento dos propios estudos da ACSUG baixo o seu ámbito de competencias. Un paso moi relevante neste proceso foi o acordo, en xuño do 2021, entre as universidades públicas do SUG para harmonizar as metodoloxías e cuestionarios para realizar os anteditos estudos.

No seo da UVigo a Comisión de Calidade da Eido (Escola Internacional de Doutoramento), na súa reunión ordinaria de 21/5/2021, aprobou unha Ficha Técnica de Actividade (Anexo 1) para a medición da satisfacción/inserción laboral dos doutores/as cos programas de doutoramento da UVigo. Segundo dita Ficha Técnica, "o Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social da Universidade de Vigo, que asume a dirección, supervisión e control xeral da súa realización, en colaboración coa dirección da Escola Internacional de Doutoramento (Eido)". Xunto coa referida Ficha Técnica de Actividade, nesa reunión tamén era aprobada a versión definitiva do Cuestionario que debería ser aplicado (Anexo 2).

O 25/6/2021 e 29/10/2021 prodúcense reunións entre os responsables da Área de Calidade, Servizo de Posgrao, dirección da Eido e Observatorio de Persoas Tituladas para implantar a enquisa de inserción laboral nas persoas recén tituladas, estando condicionada a súa viabilidade á aprobación polos órganos do Consello Social.

2. Colaboración coa Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade

A partir da entrada en vigor do Regulamento Xeral de Protección de Datos (RGPD) a 25/5/2018 é preciso un consentimento explícito previo dos antigos estudantes para poder enviarlles enquisas sobre inserción laboral. Con ese fin, a Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade[3] implementou un Documento de Consentimento Explícito destinado aos recén titulados en estudos oficiais de grao, mestrado e doutoramento para que, no momento de solicitar o título académico, cedesen os seus datos de contacto tanto de forma presencial como telemática, transferindo esta Vicerreitoría, como desde o Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao, ao Observatorio

[3] Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria entre 2018-2022.

o listado dos antigos estudantes en estudos de doutoramento da promoción 2021/2022 que deran o seu consentimento a formar parte da nosa Base de Datos.

A disposición de información actualizada sobre a inserción laboral das persoas graduadas da UVigo en estudos de doutoramento do curso 2021/2022 permitirá que a institución poda cumprir a exixencia da ACSUG relativa a que as universidades realicen o seguimento da inserción laboral/empregabilidade e da satisfacción dos titulados nos programas de estudos de doutoramento, ben como participar con datos actualizados sobre a empregabilidade das persoas tituladas en estudos de doutoramento nas diferentes clasificacións universitarias nacionais e internacionais (nomeadamente o ranking ARWU-Shanghay), quer a nivel global, quer por tipoloxía de estudos, quer por programas de doutoramento.

Obxectivos

A seguir son definidos o obxectivo principal e específicos deste estudo elaborado polo Observatorio de Persoas Tituladas coa colaboración do Consello Social da UVigo a partir da análise dos resultados da enquisa autoaplicada sobre a inserción laboral e da satisfacción cos programas de doutoramento das persoas tituladas da UVigo no curso académico 2021/2022.

1. Obxectivo principal

O obxectivo principal deste estudo consiste na obtención de información actualizada, fiábel e útil sobre a empregabilidade e satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo de cara a mellorar a calidade destes e así contribuír á mellora da formación do estudantado de doutoramento e á mellora da propia universidade.

2. Obxectivos específicos

Este estudo de inserción laboral e de satisfacción dos doutores/as cos programas de doutoramento da UVigo procura obter información sobre os seguintes aspectos:

- Analizar os resultados obtidos na enquisa sobre o perfil socio-demográfico e académico, situación socio-laboral en función das seguintes variábeis de segmentación:
  - Sexo
  - Procedencia
  - Idade
  - Lugar de residencia
  - Ramas de coñecemento
  - Programas de doutoramento
  - Estudos de acceso ao doutoramento
  - Características dos estudos de doutoramento

- Experiencia laboral anterior á realización dos estudos de doutoramento.

- Financiamento durante os estudos de doutoramento.

- Determinar as condicións laborais no traballo actual atendendo ás seguintes variábeis de segmentación:
  - Lugar do traballo: Galicia, outra comunidade autónoma e resto do mundo
  - Rama de actividade: empresa privada, ámbito público e entidades sen ánimo de lucro
  - Sector económico: actividades físico/deportivas, actividades inmobiliarias, actividades profesionais (avogacía, tradutor/a, artista...), aeroespacial, alimentación/industria alimentar, automoción; banca, servizos financeiros e seguros, comercio[4], construción, consultoría, cultura e entretemento, defensa e seguranza, enerxía e utilities, ensino/docencia non universitaria, ensino superior, enxeñaría, farmacéutico; industria química, plástico, vidro e envases, investigación/actividades científicas; loxística, transporte e distribución, madeira, medios de comunicación/audiovisuais, metalurxia e eléctrico, minaría; papel, gráficas, edición e reprodución, sanitario/saúde, sector primario[5], servizos a empresas, servizos da Administración Pública, servizos de investigación[6], servizos informáticos, servizos sociais/outras actividades sociais, telecomunicacións/IT, téxtil e confección, turismo e restauración/HORECA e xestión ambiental
  - Área funcional de traballo ou departamento: administración e finanzas, atención ao cliente/usuario, calidade, compras, dirección xeral, enxeñaría e construción, formación e ensino, I+D+i, informática e tecnoloxía, loxística e almacén, sen áreas funcionais diferenciadas no seo da empresa/entidade, prevención e saúde, produción, recursos humanos, servizos, vendas/marketing e xestión de proxectos
  - Categoría profesional: directivo/a, mando intermedio, técnico/a cualificado/a e empregado/a non cualificado/a
  - Tamaño da empresa/entidade: empresa individual[7], microempresa, pequena empresa, mediana empresa e grande empresa
  - Ingresos: Nivel salarial e/ou de ingresos referidos polos inquiridos (sen contrastar cos correspondentes contratos)

- A percepción das persoas tituladas sobre o emprego actual e a súa relación cos estudos realizados na UVigo:
  - Adecuación das funcións ao traballo (sobrecualificación e infracualificación)

[4] Inclúe comercio grosista e retallista.
[5] Agricultura, gandaría, caza e pesca.
[6] Actividades científicas/investigación en centros, laboratorios e institutos non universitarios.
[7] Autoemprego ou traballador/a autónomo/a sen empregados.

  - Grao de satisfacción global co seu emprego

- Medición da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022:
  - Satisfacción global co programa de doutoramento realizado, coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento, coas competencias adquiridas e sobre se recomendaría a realización destes estudos
  - Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral relativamente á capacitación para desenvolver a carreira investigadora, a súa contribución a facilitar a inserción laboral e a mellorar do nivel socio-laboral e a relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento realizado.

- Manter unha comunicación coas promocións recentes do antigo alumnado da UVigo de cara a actualizar e ampliar a Base de Datos do Observatorio coa información máis recente nos ámbitos académico e profesional das persoas tituladas.

A análise destas dimensións permite obter unha radiografía do perfil das persoas graduadas en estudos de doutoramento, incidindo en aspectos relevantes como a traxectoria académica, o acceso ao mercado de traballo, a situación socio-laboral actual e a satisfacción con aspectos globais e ligados á empregabilidade e inserción laboral fornecida polo programa de doutoramento realizado.

Metodoloxía

Esta parte detalla os pasos implementados para a elaboración deste informe sobre a inserción laboral e da satisfacción cos programas de doutoramento das persoas tituladas da UVigo no curso académico 2021/2022 relativamente ao proceso metodolóxico, estrutura do cuestionario aplicado, definición da poboación e mostra, ben como a ficha técnica.

1. Proceso metodolóxico

1.1 Elaboración do cuestionario

O deseño do cuestionario aplicado neste estudo é resultado da colaboración do Observatorio de Persoas Tituladas coa Área de Calidade da UVigo.

A referencia bibliográfica alicérzase, con adaptacións, nos cuestionarios creados e aplicados polo Observatorio de Persoas Tituladas ás persoas tituladas da UVigo en estudos de grao e mestrado. Alén diso, tamén foron levadas en conta enquisas semellantes aplicadas á poboación doutorada por outras institucións, nomeadamente a AQU[8] (Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya). Relativamente aos indicadores específicos para a medición da satisfacción global cos programas de doutoramento, a empregabilidade e inserción laboral foi aplicado na súa integridade o cuestionario aprobado pola Comisión de Calidade de Eido para a medición da satisfacción dos programas de doutoramento da UVigo. Todos os ítens do cuestionario aplicado pódense consultar no Anexo 3.

Unha vez deseñado, o cuestionario autoaplicado, realizado a partir da tecnoloxía de Microsoft Forms, un servizo de O365 A1 para educación coa licenza correspondente asignada pola UVigo, foi distribuído por correo electrónico entre os titulados/as da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 que deran o seu consentimento para formar parte da Base de Datos do Observatorio[9]. O formulario foi inserido na Web institucional do Observatorio o 2 de setembro de 2024[10].

1.2 Definición da poboación

Durante o curso académico 2021/2022 a UVigo emitiu un total de 155 títulos de doutoramento segundo a distribución por titulacións e centros que mostra o Cadro nº 1.

O Cadro nº 1 mostra, para cada titulación, centro e campus os programas de doutoramento emitidos no curso académico 2021/2022.

Cadro nº 1. Títulos de doutoramento emitidos da UVigo no curso 2021/2022

Programa	Centro	Títulos emitidos
Ourense		
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	Facultade de Dereito	2
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	Facultade de Ciencias	11

[8] Cuestionario 2020 aplicado á poboación doutorada do SUC: https://www.aqu.cat/doc/doc_72485948_1.pdf [Consult. 1/11/2022]

[9] Para a captación/alargamento dos consentimentos explícitos recibidos o Observatorio contou coa colaboración da Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade coa difusión dunha comunicación á poboación graduada en estudos de doutoramento a 30/7/2024.

[10] https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHqh4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5UQlIHWTNLOVFTVUNFNTFPTkxINkdFTThRMy4u&route=shorturl

Ciencias da Educación e do Comportamento	Facultade de Educación e Traballo Social	6
Ecosistemas Terrestres; Uso Sustentábel e Implicacións Ambientais	Facultade de Ciencias	4
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis	Escola de Enxeñaría Informática	6
	Pontevedra	
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte	4
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	Facultade de Belas Artes	12
Creatividade e Innovación Social e Sostible	Escola de Enxeñaría Forestal	2
Educación, Deporte e Saúde	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte	7
Equidade e Innovación en Educación	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte	3
	Vigo	
Análise Económica e Estratexia Empresarial	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	7
Biotecnoloxía Avanzada	Facultade de Bioloxía	4
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	Facultade de Química	4
Ciencia e Tecnoloxía Química	Facultade de Química	2
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	Facultade de Ciencias do Mar	15
Comunicación	Facultade de Filoloxía e Tradución	3
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	Escola de Enxeñaría Industrial	3
Enxeñaría Química	Escola de Enxeñaría Industrial	4
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	Facultade de Filoloxía e Tradución	3
Estudos Lingüísticos	Facultade de Filoloxía e Tradución	3
Estudos Literarios	Facultade de Filoloxía e Tradución	5
Física Aplicada	Facultade de Ciencias do Mar	2
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	Escola de Enxeñaría Industrial	3
Láser, Fotónica e Visión	Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía	2
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	Facultade de Bioloxía	8
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	Escola de Enxeñaría de Telecomunicación	2
Nanomedicina	Facultade de Bioloxía	2
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	Facultade de Bioloxía	2
Ordenación Xurídica do Mercado	Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo	5
Protección do Patrimonio Cultural	Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía	2
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	Enxeñaría de Telecomunicación	9
Tradución e Paratradución	Facultade de Filoloxía e Tradución	2
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía	2
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo	4

1.3 Difusión do cuestionario

O cuestionario aplicado foi difundido por varias vías:

A principal, a través dun mailing masivo aos enderezos de correo electrónico das persoas graduadas en estudos de doutoramento no curso académico 2021/2022 rexistradas na Base de Datos do Observatorio fornecidos grazas á colaboración da Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade da UVigo e do Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.

O corpo da mensaxe de correo electrónico en que se solicitaba a colaboración con esta iniciativa contiña un texto de presentación asinado polo director do Observatorio, no que se expuñan os obxectivos deste estudo e se encoraxaba a participar nesta iniciativa do Observatorio. As mensaxes enviadas incluían a ligazón de acceso ao cuestionario. De acceso simples e directo, unha vez preenchido, a información recibida era transferida instantaneamente para unha folla de cálculo de acceso restrinxido ao persoal técnico de apoio do Observatorio.

Outra vía de difusión foron os medios telemáticos cos que conta o Observatorio, a Páxina Web, onde se habilitou unha entrada específica[11], e as nosas Redes Sociais, nomeadamente a Páxina de LinkedIn[12] e o Canal de Youtube, onde foi subido un vídeo-guía[13] para acceder de antemán, e en menos de tres minutos, ás preguntas do formulario aplicado e facilitar a participación na enquisa.

Para que a taxa de resposta fose o máis alta posíbel, foron enviadas periodicamente mensaxes por correo electrónico a fin de lembrar a importancia da participación no estudo. Así sendo, para alén do envío inicial[14], fixéronse dúas reiteracións[15] , excluíndo de cada unha delas as persoas que responderan a enquisa. De xeito excepcional foi preciso realizar unha terceira reiteración[16], realizada a partir da conta corporativa da dirección do Observatorio, a fin de mellorar a taxa de resposta dos programas de doutoramento en que se valorou que non estaban garantidos uns mínimos de representatividade.

Adicionalmente, en función da taxa de participación existente, a partir da conta de correo electrónico institucional do Observatorio foron realizados requirimentos ao profesorado responsábel da coordinación dos programas de doutoramento a fin de solicitar a súa colaboración na difusión da enquisa entre as persoas tituladas dos estudos respectantes (ver Anexo 4). Alén diso, nalgúns casos de programas de doutoramento con fraca taxa de resposta, tamén se contactou cos directores/as de tese de doutoramento para que solicitasen a participación dos seus antigos estudantes de terceiro ciclo[17].

[11] https://observatorio.uvigo.gal/enquisas-de-insercion-laboral-e-de-satisfaccion-de-doutoramento-2021-2022/
[12] https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo
[13] https://www.youtube.com/watch?v=xufgkP9LpwQ
[14] 3/9/2024
[15] 10/9/2024 (primeira reiteración) e 25/9/2024 (segunda reiteración).
[16] 2/10/2024 (terceira reiteración).
[17] Nomeadamente en Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento; Comunicación, Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura, Enxeñaría Química, Estudos Lingüísticos e en Neurociencia e Psicoloxía Clínica.

1.4 Recolla e procesamento de dados

As respostas recollidas instantaneamente foron incorporadas a unha base de datos, sendo revisadas[18] e codificadas para seren traducidas en indicacións cifradas que facilitasen as clasificacións e posterior tratamento informático.

A fin de garantir o anonimato dos participantes no formulario aplicado non se solicitou a indicación de datos persoais, senón un código de verificación consistente nos dous primeiros e últimos e letra final dos números de identidade e, de forma opcional, a conta de correo electrónico. Para asegurar o principio da absoluta confidencialidade no tratamento estatístico dos datos, como comprometido na solicitude de colaboración, as respostas da enquisa foron desvinculadas das contas de correo electrónico recibidas e do código de verificación asignado.

Posteriormente, a análise estatística dos dados foi realizada coa versión 24 do programa IBM SPSS Statistics, o que permitiu a análise de frecuencias e de tabelas cruzadas (proba chi-cuadrado) para determinar a existencia de relacións de significancia ou dependencia estatística. Esta proba compara a distribución observada dos datos coa esperada dos mesmos, o que permite determinar se unha variábel está asociada a outra ou se o valor observado dunha variábel depende doutra.

2. Estrutura do cuestionario

O cuestionario autoaplicado empregado neste estudo estrutúrase en sete grandes bloques: información introdutoria, situación laboral anterior á realización do programa de doutoramento, situación actual, características do emprego actual, valoración do emprego actual, satisfacción global co programa de doutoramento e coa empregabilidade e inserción laboral.

2.1 Información introdutoria

O bloque 1 incorpora unha serie de dados de socio-demográficos do suxeito inquirido como o sexo, idade e lugar de residencia actual. Alén diso, a fin de actualizar a información de contacto da Base de Datos do Observatorio, solicitouse que as persoas inquiridas que así o desexaren facilitasen o seu enderezo de correo electrónico.

2.2 Información académica

No tocante aos datos académicos o formulario incluíu cuestións sobre o perfil de ingreso en aspectos como a modalidade de acceso consoante os criterios do RD99/2011 e a universidade de procedencia, o programa de doutoramento completado no curso 2021/2022 e campus, ben como aspectos ligados á tese de doutoramento (publicacións derivadas, mencións oficiais do título, tipo de traballo de investigación, traballos experimentais realizados e experiencias de mobilidade).

2.3 Situación laboral anterior á realización do mestrado

O bloque 2 recolle información sobre a experiencia laboral previa á realización do programa de doutoramento na UVigo e a súa relación cos estudos realizados. Alén diso, inquiriu sobre as fontes de financiamento durante a realización dos estudos de doutoramento.

[18] Levouse a cabo a depuración dos datos recollidos, consistente no tratamento dos datos perdidos e a análise dos valores atípicos.

2.4 Informacións sobre a situación actual

O bloque 3 incorpora todas as informacións sobre a situación socio-laboral das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 no momento de responder a enquisa. Aliás, recóllense as informacións máis relevantes relativas ao emprego como son o réxime de traballo (ou modalidade de contratación), tipo de contrato e de xornada, ben como a permanencia na situación socio-laboral actual.

2.5 Características do emprego actual

Para aquelas persoas que traballaban no momento de responder a enquisa no bloque 4 inquiriuse polo lugar do traballo e diversos aspectos sobre o emprego como o tipo de traballo, a rama de actividade, sector económico, categoría profesional, área funcional de traballo/departamento, tamaño da empresa/entidade e ingresos, elementos que serven para determinar o perfil profesional.

2.6 Valoración do emprego actual

A valoración do emprego actual abórdase a partir da relación existente entre o posto de traballo e os contidos do programa de doutoramento realizado na UVigo (adecuación temática ao traballo), a relación entre as exixencias do emprego actual e o nivel académico adquirido nos estudos de doutoramento realizados na UVigo; isto é, a adecuación das funcións ao traballo, ben como a satisfacción global co emprego actual.

2.7 Satisfacción co itinerario académico e coa empregabilidade e inserción laboral

No bloque 6 todos os suxeitos da mostra valoraron, cunha escala de satisfacción do 1 (moi insatisfactorio) a 5 (moi satisfactorio), aspectos relativos ao programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 tanto do punto de vista académico (valoración global do programa de doutoramento realizado, dirección e titorización, competencias adquiridas e recomendación) como da empregabilidade e inserción laboral (capacitación para o desenvolvemento da carreira investigadora, contribución á inserción laboral e ao nivel socio-laboral).

2.8 Pregunta aberta

Finalmente, deuse a posibilidade de as persoas inquiridas poderen expresar de maneira libre os seus comentarios sobre os aspectos ligados á enquisa e que non foran recollidos no cuestionario aplicado.

2.9 Esquema do cuestionario

O Cadro nº 2 mostra, de forma esquemática, a estrutura do formulario autoaplicado.

Cadro nº 2. Estrutura do formulario autoaplicado

Bloques temáticos	Variábeis
Datos socio-demográficos	- Sexo - Procedencia - Idade - Lugar de residencia actual
Datos académicos	- Modalidade de acceso segundo RD99/2011 - Universidade de procedencia - Programa de doutoramento obtido na UVigo no curso 2021/2022 - Campus universitario - Mencións oficiais de título - Tipo de traballo de investigación - Experiencias de mobilidade académica
Experiencia laboral previa	- Experiencia laboral previa - Adecuación temática ao traballo

	- Fontes de financiamento do doutoramento
Situación socio-laboral actual	- Situación socio-laboral na altura de responder a enquisa - Modalidade de contratación - Tipo de contrato - Tipo de xornada - Tempo na situación actual
Características do emprego actual	- Lugar do traballo - Rama de actividade - Tipo de traballo - Sector económico - Área funcional de traballo - Categoría profesional - Tamaño da empresa/entidade - Ingresos
Valoración do emprego actual	- Satisfacción global co emprego actual - Adecuación temática ao traballo - Adecuación das funcións ao traballo
Satisfacción coa empregabilidade	- Desenvolvemento da carreira investigadora - Facilitación da inserción laboral - Melloría do nivel socio-laboral
Satisfacción cos estudos realizados	- Satisfacción global co programa de doutoramento - Dirección e titorización - Competencias adquiridas - Recomendación
Pregunta aberta para comentarios	
Datos persoais de contacto	- E-mail de contacto actualizado (opcional)

3. Poboación e mostra

Os seguintes cadros mostran diferentes datos sobre a configuración da poboación obxecto deste estudo e a mostra finalmente recollida.

3.1 Persoas

Dun total de 155 persoas tituladas no curso 2021/2022, recolléronse un total de 87 respostas válidas correspondentes a persoas tituladas en estudos de doutoramento da UVigo en dita promoción.

3.2 Sexo

A mostra obtida de persoas inquiridas, ao igual que a poboación, é paritaria, ao estar composta por un 56,3% de mulleres e 43,7% de homes.

Cadro nº 3. Tamaño da poboación e mostra segundo o sexo

	Poboación	Mostra
Home	70	38
Muller	85	49
Total	155	87

Cadro nº 4. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o sexo

	Poboación	Mostra
Home	45,2	43,7
Muller	54,8	56,3

3.3 Campus universitario

A mostra obtida distribúese, en concordancia coa poboación, segundo a seguinte secuencia: Vigo (62,1%), Ourense (19,5%) e Pontevedra (18,4%), sen desviacións significativas a respecto da distribución da poboación.

Cadro nº 5. Tamaño da poboación e mostra segundo o campus universitario

	Poboación	Mostra
Ourense	29	17
Pontevedra	28	16
Vigo	98	54

Cadro nº 6. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o campus universitario

	Poboación	Mostra
Ourense	18,7	19,5
Pontevedra	18,1	18,4
Vigo	63,2	62,1

3.4 Ramas de coñecemento

A selección da mostra realizouse consoante un procedemento aleatorio estratificado, sendo a variábel de estratificación a porcentaxe de persoas tituladas no curso académico 2021/2022 en cada unha das cinco ramas de coñecemento[19]: Artes e Humanidades, Ciencias da Saúde, Científica, Enxeñaría e Arquitectura ou Tecnolóxica e Ciencias Sociais e Xurídicas ou Xurídico-Social.

O cadro nº 7 detalla o tamaño da poboación e mostra obtida de persoas tituladas da UVigo durante o curso académico 2021/2022 para cada ámbito académico.

Cadro nº 7. Tamaño da poboación e mostra segundo a rama de coñecemento

	Poboación	Mostra
Artes e Humanidades	28	20
Científica	59	28
Tecnolóxica	30	19
Xurídico-Social	38	20

O cadro nº 8 mostra a distribución porcentual da poboación e mostra por ámbitos académicos.

Cadro nº 8. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo a rama de coñecemento

	% Poboación	% Mostra
Artes e Humanidades	18,1	23,0
Científica	38,1	32,2
Tecnolóxica	19,4	21,8
Xurídico-Social	24,5	23,0

Os programas de doutoramento correspondentes a cada unha das ramas neste estudo pódense consultar no Anexo 5.
Na mostra obtida predominan as persoas tituladas en programas de doutoramento da rama Científica (32,2%) seguida por Artes e Humanidades e Xurídico-Social (23,0% ambas) e, a máis distancia, pola Tecnolóxica (21,8%). Rexistrouse certa sobrerrepresentación de persoas tituladas en Artes e Humanidades a custa da menor presenza da Científica.

[19] Definidas polo Ministerio de Educación e Cultura (MEC).

3.5 Programas de doutoramento

Neste apartado é comparada a proporción de persoas graduadas en estudos de doutoramento existente na poboación e na mostra obtida no curso 2021/2022.

Cadro nº 9. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento

	% Poboación	% Mostra
Análise Económica e Estratexia Empresarial	4,5	6,9
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	1,3	-
Biotecnoloxía Avanzada	2,6	3,4
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	7,1	4,6
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	2,6	2,3
Ciencia e Tecnoloxía Química	1,3	2,3
Ciencias da Educación e do Comportamento	3,9	5,7
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	2,6	2,3
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	9,7	5,7
Comunicación	1,9	1,1
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	7,7	10,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	1,3	2,3
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	2,6	1,1
Educación, Deporte e Saúde	4,5	3,4
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	1,9	1,1
Enxeñaría Química	2,6	2,3
Equidade e Innovación en Educación	1,9	1,1
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	1,9	3,4
Estudos Lingüísticos	1,9	3,4
Estudos Literarios	3,2	2,3
Física Aplicada	1,3	1,1
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	1,9	3,4
Láser, Fotónica e Visión	1,3	1,1
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	5,2	6,9
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	1,3	2,3
Nanomedicina	1,3	1,1
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	1,3	-
Ordenación Xurídica do Mercado	3,2	2,3
Protección do Patrimonio Cultural	1,3	2,3
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	3,9	5,7
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	5,8	4,6
Tradución e Paratradución	1,3	1,1
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	1,3	1,1
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	2,6	1,1

4. Ficha Técnica

Ámbito do estudo: Universidade de Vigo. A poboación de interese non se pode encadrar nun ámbito xeográfico concreto, dado que as persoas tituladas desta institución académica no curso académico 2021/2022 non son necesariamente residentes nunha zona específica.

Poboación: Persoas tituladas que finalizaron os seus estudos universitarios na Universidade de Vigo e obtiveron o título de doutoramento no curso académico 2021/2022.

Mostra recollida: 87 cuestionarios.

Estratificación: Para o total da mostra leváronse en conta as variábeis de segmentación sexo, lugar de residencia, procedencia, campus (se proceder), ámbitos académicos e programa de doutoramento obtido. Para as persoas que traballaban no momento de responder a enquisa a estratificación aplicouse á modalidade de contratación e tipo de contrato, lugar do traballo, rama de actividade, sector económico, área funcional de traballo (departamento), categoría profesional, ingresos/salario e tamaño da empresa/entidade.

Procedemento de recolla da información: As enquisas foron remitidas por correo electrónico a unha lista de persoas tituladas da UVigo que deran o seu consentimento explícito para formar parte da Base de Datos do Observatorio no momento de solicitar o seu título. O cuestionario tamén foi difundido en redes sociais propias, captándose os dados nun formulario aloxado na Web do Observatorio de Persoas Tituladas.

Erro: Para un nivel de confianza de 95%, e p=q, o erro real é de ±6,982% para o conxunto da mostra e supondo mostraxe aleatoria simples[20].

Datas de realización: De 3 de setembro a 15 de outubro de 2024.

[20] Baixo as mesmas hipóteses, a seguir reflíctese a distribución de erros mostrais por rama coñecemento: Artes e Humanidades (0,11928), Científica (0,13540), Tecnolóxica (0,13846) e Xurídico-Social (0,15284).

Caracterización da poboación

1. Poboación graduada en doutoramento da UVigo no curso 2021/2022

Comparativamente cos estudos oficiais de grao e de mestrado universitario, os estudos de doutoramento, segundo mostra o Cadro nº 10, reduce o peso das ramas Xurídico-Social e crece especialmente na Científica e en Artes e Humanidades.

Cadro nº 10. Diferenza da distribución por ramas do coñecemento entre formación de grao, mestrado e doutoramento no curso 2021/2022

	Grao	Mestrado	Doutoramento
Artes e Humanidades	14,0	6,3	23,0
Ciencias da Saúde	6,9	3,0	0,0
Científica	11,2	15,3	32,2
Tecnolóxica	25,4	29,2	21,8
Xurídico-Social	42,5	46,2	23,0

As mulleres son maioría en todos os ámbitos, salvo no Tecnolóxico, en que representan 31,6%, existindo sobrerrepresentación feminina en Artes e Humanidades (80,0%) e Xurídico-Social (65,0%) e paridade no Científico.

Cadro nº 11. Poboación graduada en doutoramento segundo a rama do coñecemento por sexo no curso 2021/2022

	Home	Muller
Artes e Humanidades	20,0	80,0
Científica	50,0	50,0
Tecnolóxica	68,4	31,6
Xurídico-Social	35,0	65,0

2. Procedencia do talento

Este apartado aborda a distribución das persoas graduadas en estudos de doutoramento segundo a súa cidadanía a efectos de determinar os antigos estudantes de procedencia internacional e nacional ou con cidadanía española.

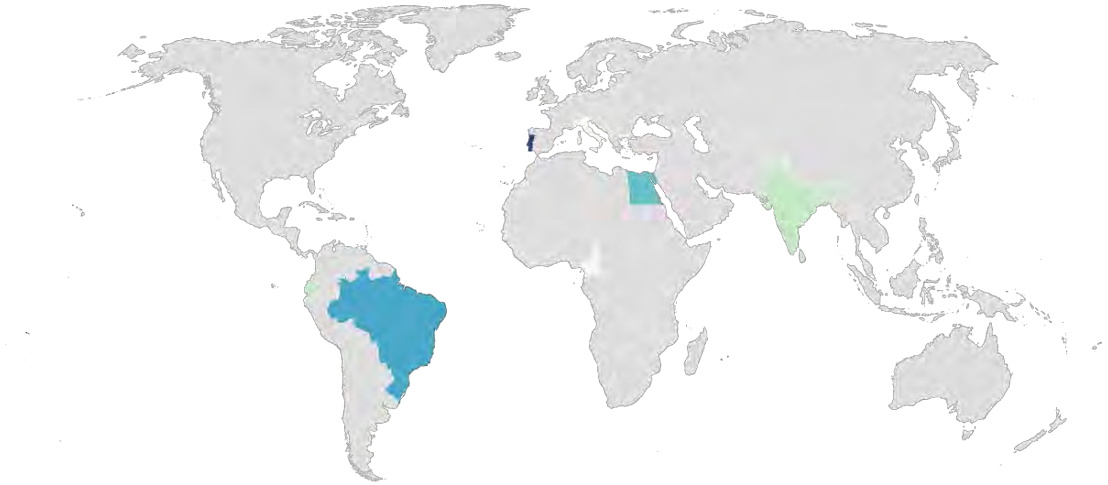
2.1 Resultados globais e por sexo

O 17,4% da poboación graduada en doutoramento na UVigo é de orixe estranxeira, sendo máis frecuente en homes (27,1%) que en mulleres (9,4%).

Cadro nº 12. Poboación graduada en doutoramento segundo a súa procedencia

	Global	Home	Muller
Nacional	82,6	72,9	90,6
Internacional	17,4	27,1	9,4

Dos 7 países de procedencia das persoas graduadas en doutoramento na UVigo no curso 2021/2022, predomina Portugal (42,3%), seguido a máis distancia polo Brasil (19,2%) e o Exipto (15,4%), ben como Ecuador e a India (7,7% ambos), Camerún e a Italia (3,8% ambos).



Mapa nº 1. Lugar de procedencia por países do talento internacional

> Visualizar datos

Destas persoas graduadas, case metade (46,2%) procede de 2 países da UE, seguidas de 26,9% da América Latina, 19,2% do norte de África e 7,7% de Asia.

2.2 Procedencia segundo o campus

É significativa a maior proporción de persoas graduadas en estudos de doutoramento de procedencia internacional no Campus de Vigo (19,4%) contra o 13,8% en Ourense e 14,3% en Pontevedra.

Cadro nº 13. Procedencia do talento segundo o campus universitario

	Nacional	Internacional
Ourense	86,2	13,8
Pontevedra	85,7	14,3
Vigo	80,6	19,4

2.3 Procedencia segundo a rama do coñecemento

É significativo o maior talento estranxeiro entre as persoas graduadas en doutoramento da rama Tecnolóxica (36,7%), seguida pola Xurídico-Social (15,8%) e en Artes e Humanidades (14,3%) que na Científica (10,2%).

Cadro nº 14. Procedencia do talento segundo a rama do coñecemento

	Nacional	Internacional
Artes e Humanidades	85,7	14,3
Científica	89,8	10,2
Tecnolóxica	63,3	36,7
Xurídico-Social	84,2	15,8

2.4 Procedencia segundo o programa de doutoramento

A captación de talento internacional é total nas persoas graduadas en doutoramento en Tradución e Paratradución, ben como na maioría en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (55,6%), metade en Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento; Biotecnoloxía Avanzada; Láser, Fotónica e Visión e en Sistemas de Software Intelixentes

e Adaptábeis, e un terzo en Comunicación, Equidade e Innovación en Educación; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria.

Polo contrario, en 15 dos 34 programas de doutoramento avaliados todas as persoas graduadas eran de procedencia nacional e, de forma expresiva, en Ciencias Mariñas, Tecnoloxías e Xestión (93, 3%) e en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (91,7%), Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (87,5%), Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Educación, Deporte e Saúde (85,7% ambos).

Cadro nº 15. Procedencia do talento segundo o programa de doutoramento

	Internacional	Nacional
Análise Económica e Estratexia Empresarial	14,3	85,7
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	50,0	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	50,0	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	25,0	75,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	75,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	6,7	93,3
Comunicación	33,3	66,7
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	8,3	91,7
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	14,3	85,7
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	100,0
Enxeñaría Química	25,0	75,0
Equidade e Innovación en Educación	33,3	66,7
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	66,7
Estudos Lingüísticos	0,0	100,0
Estudos Literarios	0,0	100,0
Física Aplicada	0,0	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	33,3	66,7
Láser, Fotónica e Visión	50,0	50,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	12,5	87,5
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	100,0
Nanomedicina	0,0	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	20,0	80,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	55,6	44,4
Tradución e Paratradución	100,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0

3. Datos académicos

3.1 Teses con mención de doutoramento internacional

O título de doutor/a poderá incluír no seu anverso a mención de doutoramento internacional, sempre que concorran as circunstancias establecidas no artigo 42 do Regulamento de Estudos de Doutoramento da UVigo ligada á duración das estadías no estranxeiro, estea redixida nunha lingua distinta a calquera das oficiais no Estado, que sexa informada por un mínimo de dous especialistas doutores estranxeiros e/ou baixo a forma de tese en cotutela.

3.1.1 Resultados globais e por sexo

Un 33,1% de teses de doutoramento lidas no curso 2021/2022 incluíron a mención de doutoramento internacional, sendo máis frecuente en mulleres (35,8%) que en homes (29,9%).

Cadro nº 16.Teses con mención de doutoramento internacional

	%
Global	33,1
Home	29,9
Muller	35,8

3.1.2 Teses con mención de doutoramento internacional segundo a procedencia

Os doutores/as con cidadanía española presentan significativamente máis teses con mención de doutoramento internacional (37,7%) que os doutores/as de nacionalidade estranxeira (11,5%).

Cadro nº 17. Teses con mención internacional segundo a procedencia

	%
Internacional	11,5
Nacional	37,7

3.1.3 Teses con mención de doutoramento internacional segundo a rama do coñecemento

É significativa a maior frecuencia de teses con mención de doutoramento internacional nas persoas graduadas das ramas Científica (46,6%) e Tecnolóxica (37,9%) que na Xurídico-Social (16,7%) e en Artes e Humanidades (20,0%).

Cadro nº 18. Teses con mención internacional segundo a rama de coñecemento

	%
Artes e Humanidades	20,0
Científica	46,6
Tecnolóxica	37,9
Xurídico-Social	16,7

3.1.4 Teses con mención de doutoramento internacional segundo o programa de doutoramento

As teses con mención de doutoramento internacional son maioritarias en 6 dos 34 programas de doutoramento avaliados, abranxendo a totalidade de persoas graduadas en Física Aplicada e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria, seguida polo 75,0% en Enxeñaría Química, 72,7% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar, 66,7% en Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e metade en Auga,

Sustentabilidade e Desenvolvemento; Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e en Nanomedicina.

Polo contrario en 12 programas de doutoramento non existe este tipo de mención, atinxindo menos de 25% en Educación, Deporte e Saúde (14,3%), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (16,7%) e en Ordenación Xurídica do Mercado (20,0%).

Cadro nº 19. Teses con mención internacional segundo a rama de coñecemento

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	33,3
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	25,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	72,7
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	66,7
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	46,7
Comunicación	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	27,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0
Educación, Deporte e Saúde	14,3
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	33,3
Endocrinoloxía	75,0
Enxeñaría Química	0,0
Equidade e Innovación en Educación	33,3
Estatística e Investigación Operativa	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	25,0
Estudos Lingüísticos	100,0
Estudos Literarios	66,7
Física Aplicada	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	20,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	16,7
Química Teórica e Modelización Computacional	33,3
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	25,0
Tradución e Paratradución	33,3
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	25,0

3.2 Lingua de lectura da tese

3.2.1 Resultados globais e por sexo

O español é a lingua de lectura de metade das teses (50,3%) das persoas graduadas en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 seguido polo inglés (41,9%) e, a máis distancia, galego e portugués (3,9% ambas).

Por sexo é significativa a maior proporción de teses de doutoramento en español defendidas por mulleres (57,6% contra 41,4%), en inglés por homes (51,4% contra 34,1%), máis galego en mulleres (5,9% contra 1,4%) e sen diferenzas significativas no caso do portugués.

Cadro nº 20. Lingua de lectura da tese no curso 2021/2022

	Global	Home	Muller
Español	50,3	41,4	57,6
Galego	3,9	1,4	5,9
Inglés	41,9	51,4	34,1
Portugués	3,9	5,7	2,4

3.2.2 Lingua de lectura da tese segundo a procedencia

O inglés é a lingua maioritaria da redacción da tese de doutoramento dos doutores/as internacionais (63,0%) e de 37,5% de doutores/as con cidadanía española, entre os cales a maioría (57,8%) redixiu os resultados da súa investigación en español e, en menor proporción, en galego (4,7%). O portugués foi a lingua de 22,2% de doutores/as internacionais.

Cadro nº 21. Lingua de lectura da tese segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Español	57,8	14,8
Galego	4,7	0,0
Inglés	37,5	63,0
Portugués	0,0	22,2

3.2.3 Lingua de lectura segundo a rama do coñecemento

O español é a lingua maioritaria da redacción das teses de doutoramento dos graduados/as en Artes e Humanidades (75,0%) e Xurídico-Social (73,7%) contra o mínimo na Tecnolóxica (23,3%) e Científica (37,3%). O inglés é a lingua maioritaria das teses de doutoramento da rama Tecnolóxica (76,7%) e Científica (57,6%) contra o mínimo en Artes e Humanidades (7,1%) e Xurídico-Social (15,8%).

A lingua galega foi usada para a redacción de 7,1% de teses de doutoramento en Artes e Humanidades, 5,3% da Xurídico-Social e 3,4% da Científica mentres que o portugués atinxiu unha parcela considerábel (10,7%) en Artes e Humanidades, seguido pola Xurídico-Social (5,3%) e Científica (1,7%).

Cadro nº 22. Lingua de lectura da tese segundo a rama do coñecemento

	Español	Galego	Inglés	Portugués
Artes e Humanidades	75,0	7,1	7,1	10,7
Científica	37,3	3,4	57,6	1,7
Tecnolóxica	23,3	0,0	76,7	0,0
Xurídico-Social	73,7	5,3	15,8	5,3

3.2.4 Lingua de lectura segundo o programa de doutoramento

O español é a única lingua de lectura das teses de doutoramento en 6 dos 34 programas avaliados (Equidade e Innovación en Educación, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, Neurociencia e Psicoloxía Clínica, Ordenación Xurídica do Mercado, Protección do Patrimonio Cultural e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica) e maioritario noutros 8.

En inglés foron ridixidas todas as teses de doutoramento en 5 programas (Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento; Enxeñaría Química, Física Aplicada; Láser, Fotónica e Visión e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria), ben como na maioría en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (88,9%), Biotecnoloxía Avanzada, Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces e en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable (75,0% cada un), Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (73,3%), Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (66,7% cada un).

O portugués foi a lingua de todas as teses de doutoramento en Tradución e Paratradución, un terzo en Comunicación, seguido polo 14,3% en Educación, Deporte e Saúde, 8,3% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e 6,7% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión.

O galego apenas foi a lingua de redacción das teses de doutoramento en metade de persoas graduadas en Ciencia e Tecnoloxía Química e en Creatividade e Innovación Social e Sostible, un terzo en Estudos Lingüísticos, 20,0% en Estudos Literarios, 16,7% en Ciencias da Educación e do Comportamento e 9,1% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar.

Cadro nº 23. Lingua de lectura da tese segundo o programa de doutoramento

	Español	Galego	Inglés	Portugués
Análise Económica e Estratexia Empresarial	57,1	0,0	42,9	0,0
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	0,0	0,0	100,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	45,5	9,1	45,5	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	50,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	83,3	16,7	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	20,0	0,0	73,3	6,7
Comunicación	33,3	0,0	33,3	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	91,7	0,0	0,0	8,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	50,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	75,0	0,0	25,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	85,7	0,0	0,0	14,3
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	66,7	0,0	33,3	0,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	0,0	66,7	0,0
Estudos Lingüísticos	66,7	33,3	0,0	0,0
Estudos Literarios	80,0	20,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0

Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	33,3	0,0	66,7	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	0,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0
Nanomedicina	50,0	0,0	50,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	100,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	33,3	0,0	66,7	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	11,1	0,0	88,9	0,0
Tradución e Paratradución	0,0	0,0	0,0	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0

3.2.5 Lingua de lectura segundo o doutoramento internacional

O inglés é a lingua de lectura maioritaria das teses con mención de doutoramento internacional (77,6% contra 24,2%), seguida polo español (20,4%). Existe máis variedade lingüística nas teses sen mención de doutoramento internacional.

Cadro nº 24. Lingua de lectura da tese segundo a mención de doutoramento internacional

	Sen doutoramento internacional	Con doutoramento internacional
Español	64,6	20,4
Galego	5,1	2,0
Inglés	24,2	77,6
Portugués	6,1	0,0

3.3 Teses por compendio de artigos

Segundo o artigo 41 do Regulamento de estudos de doutoramento da UVigo[21], a tese de doutoramento poderá conter un conxunto de traballos que o doutorando/a ten publicados, ou que contan coa aceptación definitiva para a súa publicación. O texto da tese que coincida cos traballos publicados seguirá as mesmas normas de arquivo que os propios traballos, polo que soamente pode depositarse o post-print dos artigos, que pode ser a versión enviada polo autor/a antes da publicación, a versión publicada polo editor/a ou calquera outra que determine a política de copyright e autoarquivo da revista/editorial.

A UVigo recoñece como «tese por compendio de publicacións» cando, alén de cumprirse todo o previsto no artigo 41 de dito Regulamento, a tese inclúa un mínimo de tres artigos de investigación publicados ou con aceptación definitiva para a súa publicación. Os artigos deben estar editados en revistas indexadas na listaxe do ámbito correspondente do Journal Citation Reports (SCI e/ou SSCI). Nas áreas en que non se aplique este criterio, poderá substituírse polas bases relacionadas pola Comisión Nacional Avaliadora da Actividade Investigadora (CNEAI) para estas áreas.

3.3.1 Resultados globais e por sexo

Un 31,8% das teses de doutoramento lidas no curso 2021/2022 contiñan os traballos publicados polo estudante de doutoramento segundo o formato de "tese por compendio de publicacións", sen diferenzas entre homes e mulleres.

[21] Aprobado no Consello de Goberno do 20/07/2012 e modificado tras os acordos dos consellos de goberno do 06/06/2014 e do 07/02/2017, 27/02/2020 e 1/2/2022.

Cadro nº 25. Teses por compendio de artigos

	%
Global	31,8
Home	31,3
Muller	32,1

3.3.2 Teses por compendio de artigos segundo a procedencia

Os doutores/as con cidadanía española presentaron máis teses por compendio de artigos (36,1%) que os internacionais (11,5%).

Cadro nº 26. Teses por compendio de artigos segundo a procedencia

	%
Nacional	36,1
Internacional	11,5

3.3.3 Teses por compendio de artigos segundo a rama do coñecemento

A maioría de persoas graduadas en estudos de doutoramento da rama Científica presentou a súa tese por compendio de artigos (51,7%) seguida pola Tecnolóxica (41,4%) contra a nula en Artes e Humanidades e 13,9% na Xurídico-Social.

Cadro nº 27. Teses por compendio de artigos segundo a rama do coñecemento

	%
Artes e Humanidades	0,0
Científica	51,7
Tecnolóxica	41,4
Xurídico-Social	13,9

3.3.4 Teses por compendio de artigos segundo o programa de doutoramento

O formato das teses de doutoramento por compendio de artigos foi maioritario en 9 dos 34 programas avaliados (total en 2: Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria), ben como na maioría en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar (81,8%), Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable e en Enxeñaría Química (75,0% ambos) e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (66,7%) e metade en 9 programas: Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento; Biotecnoloxía Avanzada, Ciencia e Tecnoloxía Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais; Láser, Fotónica e Visión; Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, Nanomedicina e en Neurociencia e Psicoloxía Clínica. Polo contrario, este formato non foi aplicado en 14 programas de doutoramento.

Cadro nº 28. Teses por compendio de artigos segundo o programa de doutoramento

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	16,7
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	81,8
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0

Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	46,7
Comunicación	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	50,0
Educación, Deporte e Saúde	14,3
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0
Enxeñaría Química	75,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0
Estudos Literarios	0,0
Física Aplicada	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7
Láser, Fotónica e Visión	50,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0
Nanomedicina	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	33,3
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0
Tradución e Paratradución	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0

3.3.5 Teses por compendio de artigos segundo a mención de doutoramento internacional

O formato por compendio de artigos das teses con mención de doutoramento internacional (57,1%) foron máis frecuentes que carecían desa mención (21,2%).

Cadro nº 29. Teses por compendio de artigos segundo a mención de doutoramento internacional

	%
Sen Doutoramento Internacional	19,2
Con Doutoramento Internacional	57,1

3.3.6 Teses por compendio de artigos segundo a lingua da tese

A maioría de teses por compendio de artigos foron redixidas en inglés (61,7%), seguido polo español (34,0%) e galego (4,3%).

Cadro nº 30. Teses por compendio de artigos segundo a lingua da tese

	Con compendio
Español	34,0
Galego	4,3
Inglés	61,7
Portugués	0,0

Caracterización da mostra

1. Datos socio-demográficos

1.1 Sexo

Na mostra avaliada existe paridade, cun 56,3% de mulleres contra 43,7% de homes, tal como mostra o Cadro nº 4.

1.2 Idade

A mostra avaliada de persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 ten unha idade media de 38,06 anos, máis alta en homes (38,76 anos) que en mulleres (37,51 anos). A idade máis frecuente (moda) é 31 anos, sen diferenzas por sexos.

Por faixas de idade, a maioría (54,0%) ten menos de 35 anos (47,4% de homes contra 59,2% de mulleres) seguido, a máis distancia, polo rango entre 41 e 45 anos (14,9%) e 13,8% entre 36 e 40.. O 10,3% ten máis de 50 anos (10,5% de homes e 10,2% de mulleres).

Cadro nº 31. Estatísticos da Idade das persoas graduadas en doutoramento

	%	Home	Muller
Menos de 30 anos	11,5	7,9	14,3
31-35 anos	42,5	39,5	44,9
36-40 anos	13,8	21,1	8,2
41-45 anos	14,9	7,9	20,4
46-50 anos	6,9	13,2	2,0
51-55 anos	3,4	5,3	2,0
Máis de 55 anos	6,9	5,3	8,2
Media	38,06	38,76	37,51
Moda	31, 32	32	31
Mediana	35	36	34
Desviación	8,580	8,738	8,505
Máximo	62	62	62
Mínimo	28	30	28

1.3 Lugar de procedencia

O 13,8% da mostra avaliada de doutores/as da UVigo no curso 2021/2022 e de orixe internacional. Por sexo é maior a proporción de doutores internacionais (22,9%) que de doutoras (6,1%).

Cadro nº 32 Lugar de procedencia das persoas graduadas en doutoramento

	%	Home	Muller
Nacional	86,2	76,3	93,9
Internacional	13,8	23,7	6,1

1.4 Lugar de residencia actual

A maioría de persoas tituladas (72,4%) reside actualmente en Galicia, contra o estranxeiro (18,4%) e outras comunidades autónomas (9,2%).

Por sexos, tal como mostra o Cadro nº 33, a taxa de emigración[22] masculina (36,9%) supera significativamente a feminina (20,4%), mormente no estranxeiro, pois a proporción de mulleres noutra comunidade autónoma é maior (12,2% contra 5,3%).

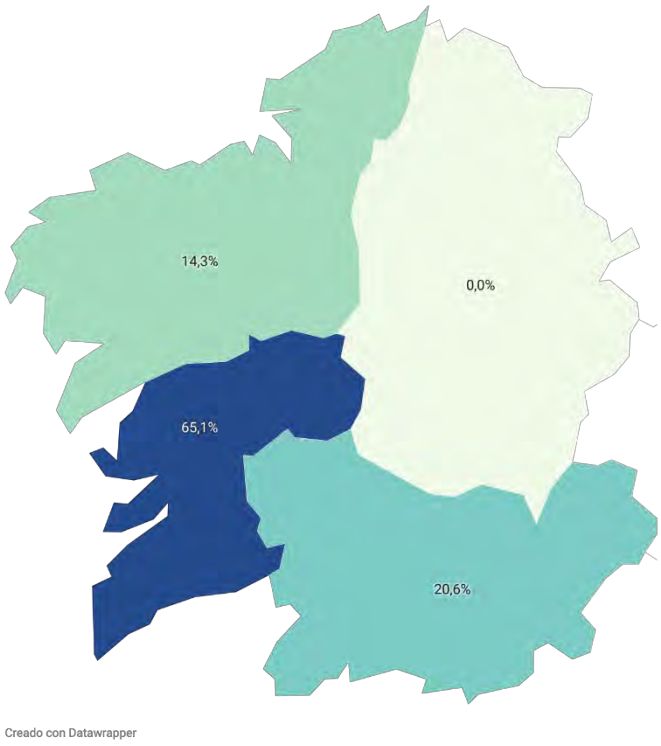
Cadro nº 33. Lugar de residencia actual

	%	Home	Muller
Galicia	72,4	63,2	79,6
Outra comunidade autónoma	9,2	5,3	12,2
Resto do mundo	18,4	31,6	8,2

1.4.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

1.4.1.1 Provincias

O 85,7% reside nas provincias de Pontevedra (65,1%) e Ourense (20,6%).

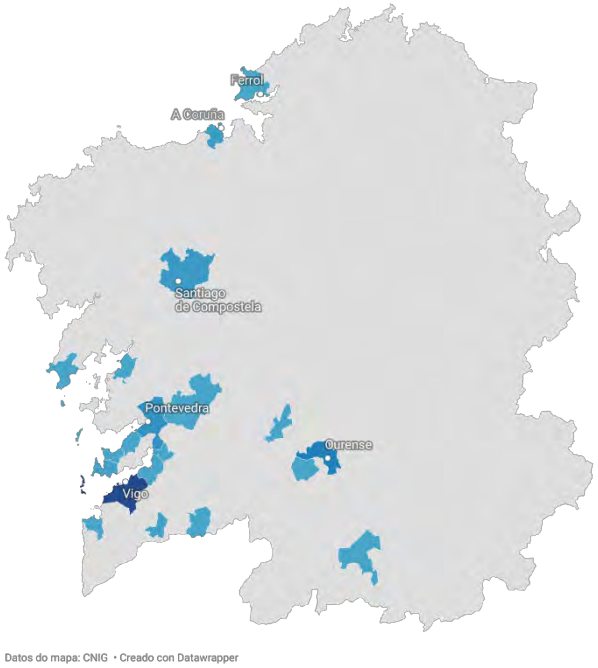


Mapa nº 2. Persoas tituladas residentes en Galicia por provincias

1.4.1.2 Concellos

A mostra obtida distribúese en 20 concellos, mormente en Vigo (36,5%), seguido por Ourense (15,9%) e Pontevedra (9,5%) e, a máis distancia, Santiago de Compostela (6,3%), A Coruña (4,8%), Cangas e Salceda de Caselas (3,2% ambos). Nos 13 concellos galegos restantes reside o 20,6% da mostra de doutores/as avaliada.

[22] Persoas tituladas residentes fóra de Galicia.



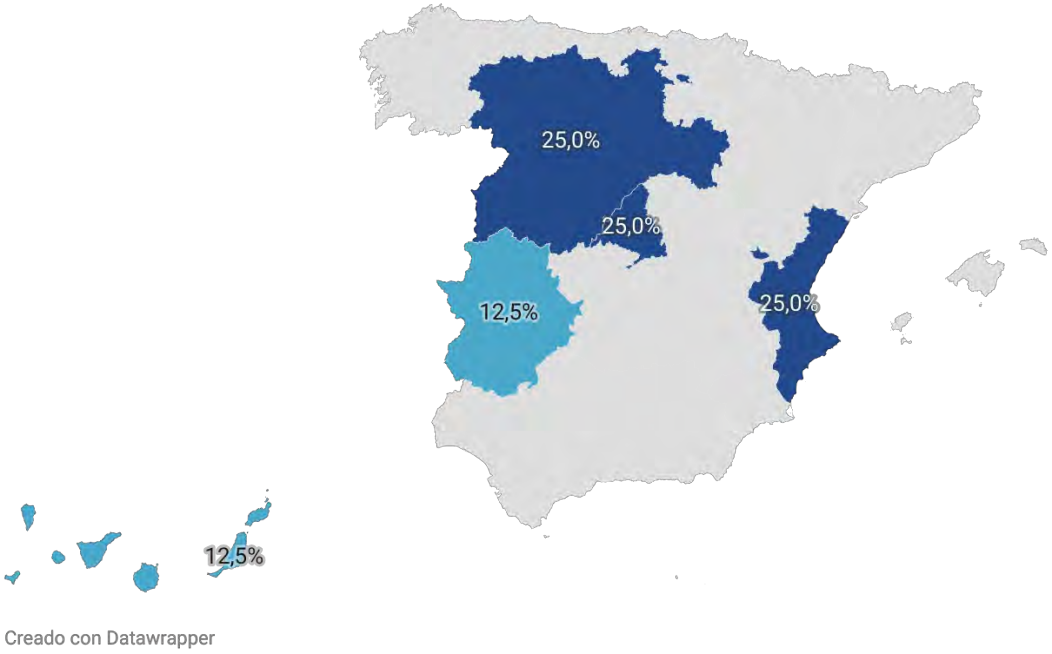
Mapa nº 3. Persoas tituladas residentes en Galicia por concellos

> Visualizar datos

1.4.2 Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas

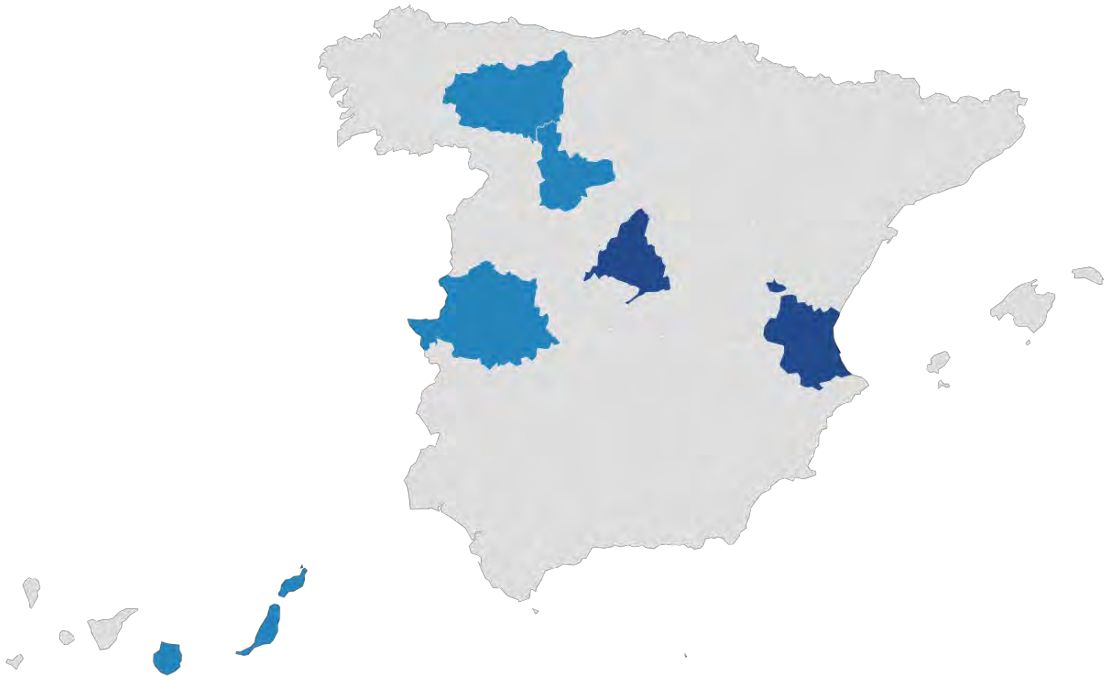
1.4.2.1 Comunidades autónomas

Das cinco comunidades autónomas con presenza de titulados/as en doutoramento, destaca Castela e León, Comunidade de Madrid e Comunidade Valenciana (25,0% cada unha), seguida por Canarias e Estremadura (12,5% ambas).



Mapa nº 4. Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas

1.4.2.2 Provincias



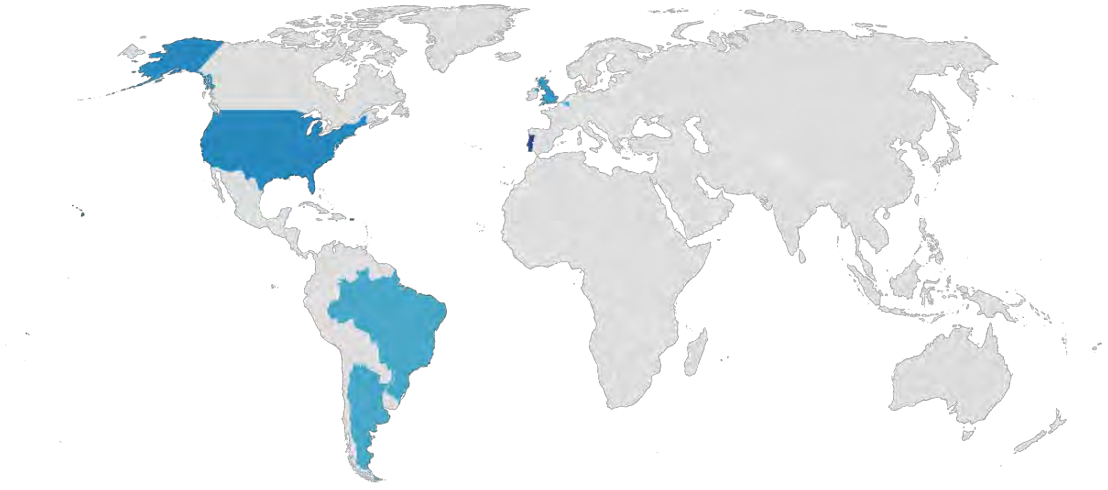
Mapa nº 5. Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas por provincias

> Visualizar datos

Das 6 provincias con presenza de titulados/as en doutoramento da UVigo destacan Madrid e Valencia (25,0% ambas), Cáceres, As Palmas, León e Valladolid (12,5% cada unha).

1.4.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo

Dos 7 países destaca Portugal (43,8%) seguido, a máis distancia, por EUA (18,8%) e Reino Unido (12,5%), ben como Arxentina, Bélxica, Brasil e Luxemburgo (6,3% cada un).



Mapa nº 6. Persoas tituladas residentes no estranxeiro

> Visualizar datos

1.5 Lugar de residencia actual segundo a procedencia

En Galicia reside a maioría (80,0%) de doutores/as con cidadanía española e 25,0% de doutores/as procedentes do estranxeiro.

Cadro nº 34. Lugar de residencia actual segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Galicia	80,0	25,0
Outra comunidade autónoma	10,7	0,0
Resto do mundo	9,3	75,0

1.5.1 Residencia en Galicia

Tanto as persoas graduadas de cidadanía española como estranxeiros residen maioritariamente na provincia de Pontevedra.

Cadro nº 35. Residencia en Galicia segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
A Coruña	13,3	33,3
Ourense	21,7	0,0
Pontevedra	65,0	66,7

1.5.2 Residencia noutras comunidades autónomas

Os doutores/as con cidadanía española distribúense en Castela e León, Comunidade de Madrid e Comunidade Valenciana (25,0% cada unha), seguida por Canarias e Estremadura (12,5% ambas).

Cadro nº 36. Residencia noutras comunidades autónomas segundo a procedencia

	Nacional
Canarias	12,5
Castela e León	25,0
Comunidade de Madrid	25,0
Comunidade Valenciana	25,0
Estremadura	12,5

1.5.3 Residencia no estranxeiro por países

Portugal é o lugar de residencia da maioría de doutores/as internacionais (66,7%) e de 14,3% con cidadanía espola, entre os cales destacan os EUA e Reino Unido (28,6% ambos).

Cadro nº 37. Residencia no estranxeiro segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Arxentina	14,3	0,0
Bélxica	14,3	0,0
Brasil	0,0	11,1
EUA	28,6	11,1
Luxemburgo	0,0	11,1
Portugal	14,3	66,7
Reino Unido	28,6	0,0

2. Datos académicos

2.1 Ramas de coñecemento

Destacan as persoas graduadas en estudos de doutoramento da rama Científica (32,2%), distribuíndose o resto en Artes e Humanidades e Xurídico-Social (23,0%ambas) e Tecnolóxica (21,8%).

Cadro nº 38. Persoas tituladas segundo a rama de coñecemento

	%	Home	Muller
Artes e Humanidades	23,0	10,5	32,7
Científico	32,2	36,8	28,6
Tecnolóxico	21,8	34,2	12,2
Xurídico-Social	23,0	18,4	26,5

Por sexo, consoante o Cadro nº 38, é significativo referir a maior proporción de mulleres con estudos en Artes e Humanidades (32,7% contra 10,5%) e de homes na Tecnolóxica (34,2% contra 12,2%) e Científica (36,8% contra 28,6%).

Os resultados da distribución das ramas de coñecemento por sexo pódense consultar no Cadro nº 39.

Cadro nº 39. Distribución da rama de coñecemento por sexo

	Home	Muller
Artes e Humanidades	20,0	80,0
Científico	50,0	50,0
Tecnolóxico	68,4	31,6
Xurídico-Social	35,0	65,0

Relativamente á distribución por sexo cabe destacar a sobrerrepresentación masculina na rama Tecnolóxica (68,4%) e feminina en Artes e Humanidades (80,0%).

2.1.1 Rama de coñecemento segundo o lugar de procedencia

Segundo o lugar de procedencia existen diferenzas estatisticamente significativas (p-valor<0,05). Así sendo, nos doutores/as internacionais son máis frecuentes os estudos da rama Tecnolóxica (41,7% contra 18,7%), tendo máis peso os estudos Xurídico-Sociais (25,3% contra 8,3%) e en Artes e Humanidades (24,0% contra 16,7%) nos doutores/as con cidadanía española.

Cadro nº 40. Rama de coñecemento segundo o lugar de procedencia

	Nacional	Internacional
Artes e Humanidades	24,0	16,7
Científico	32,0	33,3
Tecnolóxico	18,7	41,7
Xurídico-Social	25,3	8,3

O Cadro nº 41 mostra a distribución do lugar de procedencia segundo a rama de coñecemento dos estudos de doutoramento. Na mostra avaliada é significativa a maior captación de talento internacional nos estudos de doutoramento da rama Tecnolóxica (26,3%) que na Xurídico-Social (5,0%).

Cadro nº 41. Lugar de procedencia segundo a rama do coñecemento

	Nacional	Internacional
Artes e Humanidades	90,0	10,0
Científico	85,7	14,3
Tecnolóxico	73,7	26,3
Xurídico-Social	95,0	5,0

2.1.2 Rama de coñecemento segundo o lugar de residencia

A mobilidade xeográfica fóra de Galicia é máis frecuente entre os titulados/as nas ramas Tecnolóxica (42,1%), seguida pola Científica (32,1%) e Xurídico-Social (25,0%) contra o 10,0% en Artes e Humanidades. A residencia no estranxeiro supera a outras comunidades autónomas nas ramas Tecnolóxica e Científica.

Cadro nº 42. Lugar de residencia segundo a rama de coñecemento

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Artes e Humanidades	90,0	5,0	5,0
Científico	67,9	10,7	21,4
Tecnolóxico	57,9	5,3	36,8
Xurídico-Social	75,0	15,0	10,0

2.1.3 Rama de coñecemento segundo a idade

A idade media das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 supera os 40 anos na rama Tecnolóxica (40,30 anos), seguida por Artes e Humanidades (38,50 anos) e Tecnolóxica (38,37 anos) contra a mínima na Científica (35,93 anos).

Cadro nº 43. Estatísticos de idade segundo a rama de coñecemento

	Media	Mediana	Desviación	Mínimo	Máximo
Artes e Humanidades	38,50	36	7,015	31	57
Científico	35,93	34	5,944	30	52
Tecnolóxico	38,37	35	8,852	30	61
Xurídico-Social	40,30	35	12,136	28	62

2.2 Campus universitario

2.2.1 Resultados globais e por sexo

A maioría da mostra avaliada realizou os seus estudos no Campus de Vigo (62,1%) contra Pontevedra (18,4%) e Ourense (19,5%). É significativa a maior proporción de mulleres tituladas no Campus de Pontevedra (20,4%) e de homes en Vigo (65,8%).

Cadro nº 44. Persoas graduadas en doutoramento segundo o campus universitario

	%	Home	Muller
Ourense	19,5	18,4	20,4
Pontevedra	18,4	15,8	20,4
Vigo	62,1	65,8	59,2

Segundo mostra o Cadro nº 45, apenas existe sobrerrepresentación feminina no campus de Pontevedra (62,5%) e paridade no resto.

Cadro nº 45. Distribución de sexo segundo o campus universitario

	Home	Muller
Ourense	41,2	58,8
Pontevedra	37,5	62,5
Vigo	46,3	53,7

2.2.2 Campus universitario segundo o lugar de procedencia

Na mostra avaliada é significativa a menor captación de talento rexistrada entre as persoas graduadas en estudos de doutoramento do Campus de Pontevedra (6,3%).

Cadro nº 46. Captación de talento internacional

	Nacional	Internacional
Ourense	82,4	17,6
Pontevedra	93,8	6,3
Vigo	85,2	14,8

2.2.3 Campus universitario segundo a rama de coñecemento

Segundo mostra o Cadro nº 47, existen diferenzas significativas na distribución das ramas do coñecemento segundo o campus. Así sendo, metade de doutores/as do Campus de Pontevedra realizaron estudos en Artes e Humanidades (contra 5,9% en Ourense), a Científica é máis frecuente en Vigo (37,0%) e a Xurídico-Social en Ourense (35,3%).

Cadro nº 47. Ramas de coñecemento segundo o campus universitario

	Ourense	Pontevedra	Vigo
Artes e Humanidades	5,9	50,0	20,4
Científico	29,4	18,8	37,0
Tecnolóxico	29,4	0,0	25,9
Xurídico-Social	35,3	31,3	16,7

2.3 Programas de doutoramento realizados

2.3.1 Resultados globais

Segundo mostra o Cadro nº 9 os programas de doutoramento máis frecuentes na mostra avaliada neste estudo son Creación e Investigación en Arte Contemporánea (10,3%), seguido por Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (6,9%), Ciencias da Educación e do Comportamento; Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión e en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (5,7% cada un), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (4,6% ambos).

Polo contrario, os estudos con menos presenza[23] foron os programas en doutoramento en Comunicación; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais; Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura, Equidade e Innovación en Educación, Física Aplicada; Láser, Fotónica e Visión; Nanomedicina, Tradución e Paratradución; Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (1,1% cada un).

[23] Sen mostra nos programas de doutoramento en Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento e en Neurociencia e Psicoloxía Clínica.

2.3.2 Análise por sexo

2.3.2.1 Programa de doutoramento segundo o sexo

O Cadro nº 48 mostra, en orde decrecente, os programas de doutoramento máis frecuentes en homes e mulleres. Mentres que en mulleres son máis frecuentes Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar (9,5% contra 4,2%) en homes é significativa a maior proporción en Análise Económica e Estratexia Empresarial (14,6% contra 6,3%).

Cadro nº 48. Programa de doutoramento máis frecuente segundo o sexo

Home		Muller	
Programa de doutoramento	%	Programa de doutoramento	%
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	10,5	Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	7,9	Análise Económica e Estratexia Empresarial	8,2
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	7,9	Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	8,2
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	7,9	Ciencias da Educación e do Comportamento	6,1
Análise Económica e Estratexia Empresarial	5,3	Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	6,1
Biotecnoloxía Avanzada	5,3	Estudos Lingüísticos	6,1
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	5,3	Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	4,1
Ciencias da Educación e do Comportamento	5,3	Educación, Deporte e Saúde	4,1
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	5,3	Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	4,1
Creatividade e Innovación Social e Sostible	5,3	Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	4,1

2.3.2.2 Sexo segundo o programa de doutoramento

Segundo a distribución por sexo, os programas de doutoramento foron agrupados en cinco categorías: titulacións exclusivamente femininas, con predominio feminino, paritarias[24], exclusivamente masculinas e con predominio masculino.

Titulacións exclusivamente femininas: En 10 dos 32 programas de doutoramento a mostra obtida está formada integramente por mulleres: Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Comunicación; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais; Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura, Estudos Lingüísticos, Estudos Literarios, Nanomedicina, Ordenación Xurídica do Mercado, Tradución e Paratradución e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica.

Titulacións con sobrerrepresentación feminina: En 6 PD da mostra obtida existe sobrerrepresentación feminina.

Cadro nº 49. Programas de doutoramento con sobrerrepresentación feminina

	% muller
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	77,8
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	75,0
Análise Económica e Estratexia Empresarial	66,7
Educación, Deporte e Saúde	66,7
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	66,7

[24] Titulacións en que, segundo os criterios da Lei de Paridade, a proporción entre homes e mulleres non son inferiores a 40% nen superiores a 60%.

Titulacións paritarias: En 6 títulos existe presenza paritaria por sexos:

- Ciencias da Educación e do Comportamento
- Ciencia e Tecnoloxía Química
- Enxeñaría Química
- Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas
- Protección do Patrimonio Cultural
- Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables

Titulacións exclusivamente masculinas: A mostra en 7 PD está formada integramente por homes:

- Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces
- Creatividade e Innovación Social e Sostible
- Equidade e Innovación en Educación
- Física Aplicada
- Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria
- Láser, Fotónica e Visión
- Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria

Sobrerrepresentación masculina: Un total de 3 títulos presentan un predominio masculino.

Cadro nº 50. Programas de doutoramento con predominio masculino

	% home
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	80,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	75,0
Biotecnoloxía Avanzada	66,7

O Cadro nº 51 reflicte a distribución porcentual de sexo por titulacións tanto na poboación como na mostra obtida.

Cadro nº 51. Distribución por sexo da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento

	Poboación		Mostra	
	Home	Muller	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	28,6	71,4	33,3	66,7
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	50,0	50,0	-	-
Biotecnoloxía Avanzada	50,0	50,0	66,7	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	45,5	54,5	25,0	75,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0	50,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	50,0	50,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	50,0	50,0	40,0	60,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	0,0	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	53,3	46,7	80,0	20,0
Comunicación	66,7	33,3	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	41,7	58,3	22,2	77,8
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	25,0	75,0	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	42,9	57,1	33,3	66,7
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	33,3	66,7	0,0	100,0
Enxeñaría Química	50,0	50,0	50,0	50,0
Equidade e Innovación en Educación	66,7	33,3	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	66,7	33,3	66,7

Estudos Lingüísticos	0,0	100,0	0,0	100,0
Estudos Literarios	0,0	100,0	0,0	100,0
Física Aplicada	100,0	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	25,0	75,0	33,3	66,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	50,0	50,0
Nanomedicina	0,0	100,0	0,0	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	100,0	-	-
Ordenación Xurídica do Mercado	20,0	80,0	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	50,0	50,0	50,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	66,7	33,3	60,0	40,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	66,7	33,3	75,0	25,0
Tradución e Paratradución	0,0	100,0	0,0	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	25,0	75,0	0,0	100,0

2.3.3 Lugar de procedencia

A captación de talento internacional na mostra avaliada apenas foi total en Láser, Fotónica e Visión, maioritaria en Biotecnoloxía Avanzada (66,7%) e en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis (60,0%) e metade en Ordenación Xurídica do Mercado, seguida por Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (33,3%), Tecnoloxías da Información e as Comunicación s(25,0%) e en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (20,0%).

Polo contrario, en 23 dos 32 programas oficiais de doutoramento avaliados na mostra a totalidade de persoas graduadas en estudos de terceiro ciclo posuían cidadanía española.

Cadro nº 52. Captación de talento internacional segundo o programa de doutoramento

	Nacional	Internacional
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	33,3	66,7
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	80,0	20,0
Comunicación	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	88,9	11,1
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	33,3
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0
Estudos Literarios	100,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	100,0

Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3	16,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Nanomedicina	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	50,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	40,0	60,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	75,0	25,0
Tradución e Paratradución	100,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0

2.3.4 Idade

A idade media das persoas tituladas no curso 2021/2022 supera os 50 anos en Ciencias da Educación e do Comportamento (52,40 anos), Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentábel e Implicacións Ambientais (52,00 anos) e en Ordenación Xurídica do Mercado (51,50 anos).

Polo contrario, a media da idade é menor en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel (29,50 anos) e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familiar e Xustiza Terapéutica (30,00 anos).

O rexistro de máxima idade (62 anos) produciuse entre as persoas graduadas en Ordenación Xurídica do Mercado e en Ciencias da Educación e do Comportamento, seguida por 61 anos en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria.

Cadro nº 53. Estatísticos de idade segundo o programa de doutoramento

	Media	Mediana	Desviación	Mínimo	Máximo
Análise Económica e Estratexia Empresarial	34,50	31,5	5,891	30	45
Biotecnoloxía Avanzada	38,33	39,0	7,024	31	45
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	34,25	33,0	3,304	32	39
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	40,50	40,5	9,192	34	47
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,00	33,0	1,414	32	34
Ciencias da Educación e do Comportamento	52,40	56,0	13,390	29	62
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	29,50	29,5	2,121	28	31
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	34,00	34,0	2,121	31	36
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	36,44	35,0	5,790	31	46
Creatividade e Innovación Social e Sostible	39,50	39,5	2,121	38	41
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	52,00	52,0	.	52	52
Educación, Deporte e Saúde	38,33	41,0	5,508	32	42
Enxeñaría Química	34,50	34,5	3,536	32	37
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	41,00	41,0	4,000	37	45
Estudos Lingüísticos	33,33	34,0	1,155	32	34
Estudos Literarios	36,50	36,5	3,536	34	39
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	42,33	35,0	16,289	31	61
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	35,00	31,5	6,986	30	48
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	40,50	40,5	7,778	35	46
Ordenación Xurídica do Mercado	51,50	51,5	14,849	41	62
Protección do Patrimonio Cultural	48,00	48,0	12,728	39	57
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	44,80	45,0	6,834	36	54
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	34,00	32,5	4,830	30	41
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	30,00	30,0	.	30	30

2.3.5 Lugar de residencia

A residencia fóra de Galicia abranxe todos os titulados/as en 5 dos 32 programas de doutoramento, ben como na maioría en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (60,0%), metade en Ciencia e Tecnoloxía Química; Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel; Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Protección do Patrimonio Cultural e 40,0% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión.

Reside en Galicia a maioría de persoas tituladas en 22 dos 32 títulos avaliados (a totalidade en 13). A morada no estranxeiro é total en Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentábel e Implicacións Ambientais e de 60,0% en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables. Noutras comunidades autónomas reside a totalidade en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica, metade en Ciencia e Tecnoloxía Química; Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel; Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Protección do Patrimonio Cultural.

O Cadro nº 54 mostra a distribución porcentual do lugar de residencia das persoas tituladas que integran a mostra segundo o programa de doutoramento obtido no curso 2021/2022.

Cadro nº 54. Lugar de residencia segundo o programa de doutoramento

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Análise Económica e Estratexia Empresarial	66,7	0,0	33,3
Biotecnoloxía Avanzada	66,7	0,0	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	75,0	25,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	50,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	80,0	20,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	60,0	0,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudos Literarios	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	0,0	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	66,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0
Nanomedicina	0,0	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	50,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	40,0	0,0	60,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	75,0	0,0	25,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0	0,0

2.4 Perfil de ingreso

Este apartado analiza o perfil de ingreso dos titulados en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022, centrándose na modalidade de acceso a doutoramento e no ano de finalización da referida titulación.

Con carácter xeral para acceder a un programa oficial de doutoramento segundo o Real Decreto 99/2011 (modificado polo RD 576/2023), o candidato/a debe estar en posesión dos títulos oficiais españois de grao (ou equivalente) e de mestrado universitario (ou equivalente) sempre que superaren, polo menos, 300 ECTS no conxunto destas dúas ensinanzas.

Así mesmo tamén se pode acceder nalgún dos seguintes supostos:

- Estar en posesión de títulos universitarios oficiais españois ou títulos españois equivalentes sempre que se superaren, polo menos, 300 créditos ECTS no conxunto destes ensinos e acreditar un nivel 3 do Marco Español de Cualificacións para a Educación Superior (MECES).
- Estar en posesión dun título obtido conforme a sistemas educativos estranxeiros pertencentes ao Espazo Europeo de Educación Superior (EEES), sen necesidade da súa homologación, que acredite un nivel 7 do Marco Europeo de Cualificacións sempre que devandito título faculte para o acceso a estudos de doutoramento no país de expedición. Esta admisión non implicará, en ningún caso, a homologación do título previo do que estea en posesión o interesado nin o seu recoñecemento a outros efectos que o do acceso a ensinos de doutoramento.
- Estar en posesión dun título obtido conforme a sistemas educativos estranxeiros alleos ao EEES, sen necesidade da súa homologación, previa comprobación pola universidade de que este acredita un nivel de formación equivalente á do título oficial español de Mestrado universitario e que faculta no país de expedición do título para o acceso a estudos de doutoramento. Esta admisión non implicará, en ningún caso, a homologación do título previo do que estea en posesión o interesado nin o seu recoñecemento a outros efectos que o do acceso a ensinos de doutoramento.
- Estar en posesión doutro título de Doutora ou Doutor.
- Igualmente poderán acceder os titulados universitarios que, previa obtención de praza en formación na correspondente proba de acceso a prazas de formación sanitaria especializada, superaren con avaliación positiva polo menos dous anos de formación dun programa para a obtención do título oficial dalgunha das especialidades en Ciencias da Saúde.

2.4.1 Resultados globais e por sexo

A maioría accedeu aos estudos de doutoramento logo despois de ter realizado estudos de grao e mestrado (57,5%), con diferenzas significativas entre mulleres (65,3%) e homes (47,4%). En segundo lugar, cun 24,1%, un titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado, dándose máis en homes (26,3%) que en mulleres (22,4%). A máis distancia, a partir dun grado de 300 ECTS ou máis (9,2%), outro título de doutoramento e titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES (4,6% ambos).

Cadro nº 55. Modalidade de acceso a estudos de doutoramento

	%	Home	Muller
Grao de 300 ECTS ou máis	9,2	13,2	6,1
Grao máis mestrado	57,5	47,4	65,3
Outro título de Doutor/a	4,6	5,3	4,1

Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado	24,1	26,3	22,4
Titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES	4,6	7,9	2,0

2.4.2 Modalidade de acceso segundo a procedencia

O talento internacional, ao igual que os nacionais, accedeu maioritariamente aos estudos de doutoramento na UVigo através da disposición dun título de grao e mestrado (58,3% e 57,3%, respectivamente), seguido, en proporcións semellantes, polo acceso a partir dun título oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos cales 60 son de nivel de mestrado (25,0% e 24,0%, respectivamente) e por un Grao de 300 ECTS ou máis. É significativa a proporción de doutores con procedencia estranxeira en posesión doutro título de doutor (8,3% contra 4,0%), sendo exclusiva dos doutores con cidadanía española o acceso a partir da posesión de títulos con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES (5,3%).

Cadro nº 56. Modalidade de acceso segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Grao de 300 ECTS ou máis	9,3	8,3
Grao máis mestrado	57,3	58,3
Outro título de Doutor/a	4,0	8,3
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado	24,0	25,0
Titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES	5,3	0,0

2.4.3 Modalidade de acceso segundo a rama do coñecemento

Estar en posesión dun grao máis mestrado é maioritaria en todas as ramas do coñecemento, flutuando entre 70,0% na Xurídico-Social, 57,9% na Tecnolóxica, 53,6% na Científica e 50,0% en Artes e Humanidades. A disposición dun título oficial con 300 ECTS de estudos universitarios (con 60 ECTS de mestrado) é máis frecuente en Artes e Humanidades (30,0%) e Científica (28,6%) que na Tecnolóxica (15,8%). No resto de modalidades é significativa a disposición dun título de grao de 300 ECTS ou máis na Tecnolóxica (21,1%), outro título de doutoramento en Artes e Humanidades (15,0%) e de títulos con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES na Xurídico-Social (10,0%).

Cadro nº 57. Modalidade de acceso segundo a rama do coñecemento

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Grao de 300 ECTS ou máis	5,0	10,7	21,1	0,0
Grao máis mestrado	50,0	53,6	57,9	70,0
Outro título de Doutor/a	15,0	3,6	0,0	0,0
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado	30,0	28,6	15,8	20,0
Titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES	0,0	3,6	5,3	10,0

2.4.4 Modalidade de acceso segundo o programa de doutoramento

O acceso aos estudos de doutoramento a partir da posesión dos títulos de grao e mestrado é maioritaria en 17 dos 32 programas de doutoramento avaliados (total en 8). A posesión dun título con 300 ECTS de estudos universitarios con 60 ECTS de nivel de mestrado foi total en Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais

e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, e maioritario (66,7%) en Biotecnoloxía Avanzada.

No resto de modalidades a posesión dun título de grao de 300 ECTS ou máis abranxe metade en Protección do Patrimonio Cultural, Enxeñaría Química e en Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces, outro título de doutoramento en metade en Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces e títulos con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES a metade de doutores/as en Ciencia e Tecnoloxía Química e en Ciencias da Educación e do Comportamento e a 25,0% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións.

Cadro nº 58. Modalidade de acceso segundo o programa de doutoramento

	Grao de 300 ECTS ou máis	Grao máis mestrado	Outro título de Doutor/a	Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios (60 de mestrado)	Titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	40,0	0,0	20,0	40,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	20,0	80,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	55,6	22,2	22,2	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Estudos Literarios	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	83,3	0,0	16,7	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	40,0	60,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	25,0	50,0	0,0	0,0	25,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

2.5 Universidade de procedencia

Este apartado localiza a universidade en que foi obtido o último título que permitiu o acceso aos estudos de doutoramento por parte das persoas tituladas que participaron neste estudo.

2.5.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de titulados/as (64,4%) cursou os estudos de acceso ao doutoramento na UVigo, o 14,9% nunha universidade do SUE, un 13,8% nunha universidade estranxeira e o 6,9% noutra universidade do SUG.

Cadro nº 59. Localización da universidade en que se obtivo a titulación de acceso

	%	Home	Muller
Española[25]	14,9	10,5	18,4
Estranxeira[26]	13,8	26,3	4,1
Galega[27]	6,9	10,5	4,1
UVigo	64,4	52,6	73,5

Por sexos é significativa a maior proporción de mulleres que realizaron os estudos de acceso na UVigo (73,5% contra 52,6% de homes) e nunha universidade española (18,4% contra 10,5%), ben como a maior frecuencia de homes que completaron eses estudos nunha universidade estranxeira (26,3% contra 4,1%) e nunha universidade galega (10,5% contra 4,1%).

Para máis informacións, o Anexo 6 mostra, por países de procedencia e comunidades autónomas, as universidades en que as persoas tituladas inquiridas realizaron os estudos previos de acceso ao doutoramento.

2.5.2 Localización da universidade segundo a procedencia

A localización da universidade dos estudos de acceso ao doutoramento na UVigo é diferente segundo a procedencia. A maioría do talento internacional captado pola UVigo (75,0%) estudou nunha universidade estranxeira e o resto na propia UVigo. Polo contrario, a maioría de estudantes de cidadanía española (70,7%) realizou os estudos de acceso na UVigo, nunha do SUE (17,3%) e noutra do SUG (8,0%).

Cadro nº 60. Localización da universidade segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Estranxeira	4,0	75,0
Española	17,3	0,0
Galega	8,0	0,0
UVigo	70,7	25,0

2.5.3 Universidade de procedencia segundo a rama de coñecemento

Por ramas de coñecemento, cursou estudos de acceso ao doutoramento na UVigo a maioría de titulados/as en Artes e Humanidades (80,0%), seguida pola Científica (64,3%), Tecnolóxica (57,9%) e Xurídico-Social (55,0%).

As ramas con máis titulados/as procedentes dunha universidade estranxeira son a Tecnolóxica (31,6%), seguida pola Científica (10,7%) e Xurídico-Social (10,0%) contra

[25] Cataluña (25,0%), Comunidade de Madrid (25,0%), Andalucía e Castela e León (16,7% ambas), Principado de Asturias e Rexión de Murcia (8,3% ambas)..
[26] Portugal (75,0%), Brasil (16,7%) e India (8,3%).
[27] 100,0% cursou a titulación de acceso na Universidade de Santiago de Compostela (USC).

o 5,0% en Artes e Humanidades. A maior porcentaxe de titulados/as procedentes doutra universidade do SUG deuse nas ramas Xurídico-Social (15,0%) e Científica (10,7%). É significativa a maior porcentaxe de titulados/as procedentes dunha universidade española nas ramas Xurídico-Social (20,0%), Artes e Humanidades (15,0%) e Científica (14,3%).

Cadro nº 61. Universidade de procedencia segundo a rama de coñecemento do programa de doutoramento

	Estranxeiro	Española	Galega	UVigo
Artes e Humanidades	5,0	15,0	0,0	80,0
Científico	10,7	14,3	10,7	64,3
Tecnolóxico	31,6	10,5	0,0	57,9
Xurídico-Social	10,0	20,0	15,0	55,0

1. Estudos de doutoramento na UVigo

1.1 Maneira de realizar o doutoramento

O cuestionario aplicado incluíu un ítem sobre o tipo de traballo realizado durante os estudos de doutoramento relativamente a se foi de maneira independente ou dentro dun grupo de investigación ou misto.

1.1.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (58,1%) de doutores/as inquiridos realizou a tese nun grupo de investigación, sendo máis frecuente en homes (62,2%) que en mulleres (55,1%).

Cadro nº 62. Maneira de realizar o doutoramento

	%	Home	Muller
Maioritariamente dentro dun grupo de investigación	58,1	62,2	55,1
Maioritariamente de maneira independente	41,9	37,8	44,9

1.1.2 Maneira de realizar o doutoramento segundo a procedencia

O traballo nun grupo de investigación foi maioritario tanto nos doutores con cidadanía española como nos estranxeiros..

Cadro nº 63. Maneira de realizar o doutoramento

	Nacional	Internacional
Maioritariamente dentro dun grupo de investigación	58,1	58,3
Maioritariamente de maneira independente	41,9	41,7

1.1.3 Maneira de realizar o doutoramento segundo a rama de coñecemento

Obsérvanse diferenzas significativas segundo a rama de coñecemento (p-valor<0,05). Así sendo, mentres que na Científica e Tecnolóxica a maioría de doutores/as integrou un grupo de investigación (82,1% e 73,7%, respectivamente), en Artes e Humanidades e Xurídico-Social esta maneira de investigar foi unha minoría de 30,0% e 36,8%, respectivamente.

Cadro nº 64. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Grupo de investigación	Independente
Artes e Humanidades	30,0	70,0
Científico	82,1	17,9
Tecnolóxico	73,7	26,3
Xurídico-Social	36,8	63,2

1.1.4 Maneira de realizar o doutoramento segundo o programa realizado

O traballo nun grupo de investigación das persoas tituladas no curso 2021/2022 foi maioritario en 19 dos 32 programas avaliados (total en 14), ben como en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (80,0%), Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Estudos Lingüísticos, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (66,7% cada un). Polo contrario, a investigación de forma independente foi maioritaria en 8 programas de doutoramento (total en 5).

Cadro nº 65. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo o programa realizado

	Grupo	Independente
Análise Económica e Estratexia Empresarial	33,3	66,7
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	20,0	80,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	11,1	88,9
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	50,0	50,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	33,3
Estudos Lingüísticos	66,7	33,3
Estudos Literarios	50,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	66,7	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	80,0	20,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	50,0	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0

1.2 Tipo de investigación

As persoas tituladas que participaron no estudo foron inquiridas se durante a realización da súa tese realizaron traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...) ou só de carácter teórico.

1.2.1 Resultados globais e por sexo

Segundo mostra o Cadro nº 66, a maioría de persoas inquiridas (71,3%) realizou traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empíricos contra un 24,1% de carácter teórico. Outros tipos de investigación, referidos polo 4,6% de persoas inquiridas, abranxen análises de contidos, simulacións e de tipo artístico.

Cadro nº 66. Tipo de investigación

	%	Home	Muller
De carácter teórico	24,1	7,9	36,7
Outros	4,6	7,9	2,0
Experimental	71,3	84,2	61,2

1.2.2 Tipo de investigación segundo a procedencia

A tipoloxía de investigación experimental foi máis frecuente nos doutores/as con cidadanía española (73,3%) que nos internacionais (58,3%).

Cadro nº 67. Tipo de investigación segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Teórico	24,0	25,0
Outros	2,7	16,7
Experimental	73,3	58,3

1.2.3 Tipo de investigación segundo a rama de coñecemento

A investigación de tipo experimental foi maior en estudos de doutoramento da rama Científica (96,4%), seguida pola Tecnolóxica (73,7%) e Xurídico-Social (70,0%) contra o mínimo de 35,0% en Artes e Humanidades. Entre outros tipos de investigación a artística foi referida en Artes e Humanidades, as simulacións na Tecnolóxica e a análise de contido na Xurídico-Social.

Cadro nº 68. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Teórica	Outra	Experimental
Artes e Humanidades	55,0	10,0	35,0
Científico	3,6	0,0	96,4
Tecnolóxico	21,1	5,3	73,7
Xurídico-Social	25,0	5,0	70,0

1.2.4 Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado

Mentres que a investigación de tipo de experimental foi maioritaria en 23 dos 32 programas de doutoramento avaliados (total en 20) a teórica foi total en 4 (Estudos Literarios, Ordenación Xurídica do Mercado e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica), ben como maioritaria en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (6,7%), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (60,0%) e en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (55,6%).

Cadro nº 69. Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado

	Teórica	Outra	Experimental
Análise Económica e Estratexia Empresarial	33,3	0,0	66,7
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	20,0[28]	80,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	55,6	22,2[29]	22,2
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	100,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	100,0
Estudos Literarios	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	0,0	83,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	50,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	60,0	0,0	40,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	25,0	25,0[30]	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0

[28] Análise de contido.
[29] Traballo artístico.
[30] Simulacións.

1.3 Mobilidade durante os estudos de doutoramento

1.3.1 Resultados globais e por sexo

A maioría das persoas graduadas en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 realizou experiencias de mobilidade durante os estudos de terceiro ciclo (53,5%), sen diferenzas significativas entre homes e mulleres.

Cadro nº 70. Mobilidade durante os estudos de doutoramento

	%	Home	Muller
Non	46,5	45,9	46,9
Si, no estranxeiro	48,8	48,6	49,0
Si, noutra comunidade autónoma	4,7	5,4	4,1

As estadías de investigación encamiñáronse maioritariamente ao estranxeiro (91,3%) contra outras comunidades autónomas (8,7%). Sen diferenzas estatisticamente significativas (p-valor>0,05), máis mulleres que homes realizaron estadías en universidades estranxeiras.

Cadro nº 71. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento

	%	Home	Muller
Estranxeiro	91,3	90,0	92,3
Outra comunidade autónoma	8,7	10,0	7,7

1.3.2 Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia

As estadías fóra da UVigo durante os estudos de doutoramento foi máis frecuente nos estudantes nacionais (54,1%) que nos internacionais (50,0%).

Cadro nº 72. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Non	45,9	50,0
Si, no estranxeiro	50,0	41,7
Si, noutra comunidade autónoma	4,1	8,3

Relativamente aos destinos, as universidades estranxeiras foron máis frecuentes nos estudantes de cidadanía española (92,5%) que nos internacionais (83,3%), os cales encamiñáronse en maior proporción a outras universidades do SUE (16,7% contra 7,5%).

Cadro nº 73. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento

	Nacional	Internacional
Estranxeiro	92,5	83,3
Outra comunidade autónoma	7,5	16,7

1.3.3. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama do coñecemento

Existen diferenzas significativas entre ramas do coñecemento (p-valor<0,05), sendo maioritaria en estudos de doutoramento das ramas Científica (71,4%) e Tecnolóxica (57,9%) contra o mínimo da Xurídico-Social (31,6%) e 45,0% en Artes e Humanidades.

Cadro nº 74. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Non	Estranxeiro	Outra comunidade autónoma
Artes e Humanidades	55,0	45,0	0,0
Científica	28,6	60,7	10,7
Tecnolóxica	42,1	57,9	0,0
Xurídico-Social	68,4	26,3	5,3

Durante os estudos de doutoramento realizaron estadías en universidades estranxeiras todas as persoas tituladas en estudos da rama de Artes e Humanidades e Tecnolóxica, 85,0% da Científica e 83,3% da Xurídico-Social.

Cadro nº 75. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Estranxeiro	Outra comunidade autónoma
Artes e Humanidades	100,0	0,0
Científica	85,0	15,0
Tecnolóxica	100,0	0,0
Xurídico-Social	83,3	16,7

1.3.4 Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo o programa realizado

Existen relacións de dependencia estatística (p-valor<0,05) entre a mobilidade estudantil e o programa de doutoramento realizado no curso 2021/2022, sendo maioritaria en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (83,3%), Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (75,0%), Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (66,7% ambos) e en Análise Económica e Estratexia Empresarial (60,0%). Polo contrario, non houbo mobilidade en 8 PD.

Cadro nº 76. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo o programa realizado

	Non	Estranxeiro	SUE
Análise Económica e Estratexia Empresarial	40,0	40,0	20,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0	50,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	50,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	80,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	55,6	44,4	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	0,0	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	66,7	0,0
Estudos Lingüísticos	66,7	33,3	0,0
Estudos Literarios	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	33,3	66,7	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	50,0	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	50,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	80,0	20,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	25,0	75,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0	0,0

Complementariamente, o Cadro nº 77 mostra as universidades de destino en que as persoas graduadas en doutoramento no curso 2021/2022 realizaron as súas estadías de investigación durante os seus estudos de terceiro ciclo.

Cadro nº 77. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Estranxeiro	SUE
Análise Económica e Estratexia Empresarial	66,7	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	80,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0
Estudos Literarios	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	60,0	40,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0

1.4 Mencións oficiais do título

Na enquisa aplicada as persoas graduadas en doutoramento no curso 2021/2022 referiron a posesión dalgunha das mencións oficiais do título (Doutoramento Internacional, Doutoramento Industrial e/ou Cotutela[31])

1.4.1 Resultados globais e por sexo

O 41,9% das persoas inquiridas referiu a posesión dalgún tipo de mención oficial do seu título de doutoramento, sendo máis frecuente en mulleres (44,9%) que en homes (37,8%).

Cadro nº 78. Mencións oficiais do título

	%	Home	Muller
Doutoramento Industrial	1,2	0,0	2,0
Cotutela	3,5	5,4	2,0
Doutoramento Internacional	37,2	32,4	40,8
Ningunha mención	58,1	62,2	55,1

Destaca a mención de Doutor/a Internacional (88,9%) contra o Doutoramento Industrial (2,8%) e Cotutela (8,3%), sendo exclusivo o Doutoramento Industrial en mulleres (4,5%).

1.4.2 Mencións segundo a procedencia

Segundo o lugar de procedencia é significativa a maior proporción de persoas graduadas con cidadanía española con mencións oficiais ao título de doutoramento (44,6%) contra o 25,0% de internacionais.

Cadro nº 79. Mencións oficiais do título segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Doutoramento Industrial	1,4	0,0
Cotutela	2,7	8,3
Doutoramento Internacional	40,5	16,7
Ningunha mención	55,4	75,0

A mención de Doutoramento Internacional abranxe a 66,7% de titulados/as internacionais e 90,9% de nacionais.

1.4.3 Mencións segundo a rama de coñecemento

Existen diferenzas significativas na posesión de mencións oficiais do título de doutoramento segundo a rama de coñecemento, maioritaria na Científica (57,1%) e Tecnolóxica (52,6%) contra a mínima na Xurídico-Social (21,1%) e en Artes e Humanidades (30,0%).

Cadro nº 80. Mencións oficiais do título segundo a rama de coñecemento

	Industrial	Cotutela	Internacional	Sen mención
Artes e Humanidades	0,0	5,0	25,0	70,0
Científica	3,6	7,1	46,4	42,9
Tecnolóxica	0,0	0,0	52,6	47,4
Xurídico-Social	0,0	0,0	21,1	78,9

[31] Co convenio correspondente.

A mención de Doutoramento Internacional é a única entre as persoas graduadas nas ramas Tecnolóxica e Xurídico-Social, o Doutoramento Industrial en 6,3% da Científica e a Cotutela en 16,7% en Artes e Humanidades e 12,5% na Científica.

1.4.4 Mencións segundo o programa de doutoramento

Posúen mencións oficiais de título a maioría de persoas graduadas en 12 dos 32 programas de doutoramento avaliados, abranxendo a totalidade en 9, ben como 75,0% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións e 66,7% en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión.

Polo contrario, carecen de mencións oficiais ao título a totalidade de persoas graduadas en 9 dos 32 títulos avaliados: Biotecnoloxía Avanzada, Ciencias da Educación e do Comportamento; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais; Educación, Deporte e Saúde; Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, Ordenación Xurídica do Mercado e en Protección do Patrimonio Cultural.

Cadro nº 81. Mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento realizado

	Industrial	Cotutela	Internacional	Sen mención
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	33,3	66,7
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	20,0	40,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	22,2	77,8
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	50,0	0,0	50,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudos Literarios	0,0	0,0	50,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	66,7	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	20,0	80,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	75,0	25,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0

O Cadro nº 82 mostra a distribución porcentual das mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento.

Cadro nº 82. Distribución das mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento realizado

	Industrial	Cotutela	Internacional
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	33,3	66,7
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	100,0	0,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	100,0
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	100,0
Estudos Literarios	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	100,0

1.5 Publicacións derivadas da tese de doutoramento

As persoas tituladas foron inquiridas se derivou da súa investigación algunha publicación alén da propia como tese de doutoramento.

1.5.1 Resultados globais e por sexo

A inmensa maioría (94,2%), máis homes que mulleres, publicou máis dun artigo (69,8%), un libro ou capítulos de libro (14,0%) ou un único artigo (10,5%).

Cadro nº 83. Publicacións derivadas da tese de doutoramento

	%	Home	Muller
Máis dun artigo	69,8	81,6	60,4
Un artigo	10,5	7,9	12,5
Un libro/capítulos	14,0	2,6	22,9
Sen publicacións	5,8	7,9	4,2

Por sexo é significativa a maior proporción de homes que publicaron máis dun artigo (81,6% contra 60,4%), a custa da maior participación feminina tanto na publicación dun libro/capítulos (22,9% contra 2,6%) como na dun único artigo (12,5% contra 7,9%).

1.5.2 Publicacións derivadas da tese segundo a procedencia

Sen diferenzas estatisticamente significativas (p-valor>0,05) é levemente superior a realización de publicacións derivadas da tese de doutoramento entre as persoas graduadas no curso 2021/2022 con cidadanía española (94,6%) que na internacional (91,7%), sendo maioritario nos dous segmentos a publicación de máis dun artigo.

Cadro nº 84. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Máis dun artigo	71,6	58,3
Un artigo	9,5	16,7
Un libro/capítulos	13,5	16,7
Sen publicacións	5,4	8,3

1.5.3 Publicacións derivadas da tese segundo a rama do coñecemento

A realización de publicacións científicas derivadas dos estudos de doutoramento foi total entre as persoas graduadas na rama Tecnolóxica, seguida pola Científica (96,4%) e Artes e Humanidades e Xurídico-Social (90,0% ambas).

Cadro nº 85. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Varios artigos	Un artigo	Un libro/capítulos	Sen publicación
Artes e Humanidades	45,0	10,0	35,0	10,0
Científica	82,1	10,7	3,6	3,6
Tecnolóxica	88,9	11,1	0,0	0,0
Xurídico-Social	60,0	10,0	20,0	10,0

O Cadro nº 86 mostra a distribución porcentual da modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento das persoas tituladas da UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 86. Modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Varios artigos	Un artigo	Un libro/capítulos
Artes e Humanidades	50,0	11,1	38,9
Científica	85,2	11,1	3,7
Tecnolóxica	88,9	11,1	0,0
Xurídico-Social	66,7	11,1	22,2

1.5.4 Publicacións derivadas da tese segundo o programa de doutoramento

Segundo mostra o Cadro nº 87 realizaron publicacións adicionais á tese de doutoramento todas as persoas tituladas en 27 dos 32 programas avaliados, sendo metade en Protección do Patrimonio Cultural, 66,7% en Biotecnoloxía Avanzada e en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e 80,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento.

Cadro nº 87. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo o programa de doutoramento realizado

	Máis dun artigo	Un artigo	Un libro/capítulo	Sen publicacións
Análise Económica e Estratexia Empresarial	83,3	16,7	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	33,3	33,3	0,0	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	40,0	20,0	20,0	20,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	44,4	11,1	44,4	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	66,7	0,0	33,3	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	0,0	33,3	33,3
Estudos Lingüísticos	33,3	33,3	33,3	0,0
Estudos Literarios	50,0	0,0	50,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	33,3	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	50,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	75,0	25,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0

Máis pormenorizadamente o Cadro nº 88 reflicte a distribución porcentual da tipoloxía de publicacións adicionais realizadas segundo o programa de doutoramento.

Cadro nº 88. Modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo o programa de doutoramento realizado

	Máis dun artigo	Un artigo	Un libro/capítulo
Análise Económica e Estratexia Empresarial	83,3	16,7	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	50,0	50,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	50,0	25,0	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	44,4	11,1	44,4
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	66,7	0,0	33,3
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	50,0	0,0	50,0
Estudos Lingüísticos	33,3	33,3	33,3
Estudos Literarios	50,0	0,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	33,3	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	50,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	75,0	25,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	100,0

1.6 Duración dos estudos de doutoramento

As persoas tituladas foron inquiridas sobre o ano en que iniciaron os seus estudos de doutoramento na UVigo e que foron concluídos no curso 2021/2022.

1.6.1 Resultados globais e por sexo

A duración media dos estudos de doutoramento das persoas graduadas que completaron a súa formación de terceiro ciclo no curso 2021/2022 foi de 5,39 anos, demorando os homes máis tempo (5,71 contra 5,14 anos).

Cadro nº 89. Duración dos estudos de doutoramento

	Global	Home	Muller
Tempo medio (anos)	5,39	5,71	5,14
Desviación	2,320	3,057	1,514

1.6.2 Duración dos estudos segundo a procedencia

A duración dos estudos de doutoramento dos estudantes internacionais (5,25 anos) foi levemente inferior aos de cidadanía española (5,41 anos).

Cadro nº 90. Duración dos estudos de doutoramento

	Nacional	Internacional
Tempo medio (anos)	5,41	5,25
Desviación	2,343	2,261

1.6.3 Duración dos estudos segundo a rama de coñecemento

Superaron o tempo medio de realización dos estudos de doutoramento as persoas graduadas nas ramas Tecnolóxica (5,63 anos), Artes e Humanidades (5,60 anos) e Xurídico-Social (5,50) contra a Científica (5,00 anos).

Cadro nº 91. Duración dos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Tempo medio (anos)	Desviación
Artes e Humanidades	5,60	1,957
Científico	5,00	1,089
Tecnolóxico	5,63	2,060
Xurídico-Social	5,50	3,804

1.6.3.1 Duración dos estudos segundo a rama de coñecemento por sexo

Salvo en estudos de Artes e Humanidades, cunha duración media masculina de 0,75 anos a menos, as mulleres demoraron menos tempo en completar o programa de doutoramento nas ramas Xurídico-Social (2,31 anos a menos), Científica (0,58 anos) e Tecnolóxica (0,19 anos).

Cadro nº 92. Duración dos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Tempo medio home	Tempo medio muller
Artes e Humanidades	5,00	5,75
Científico	5,29	4,71
Tecnolóxico	5,69	5,50
Xurídico-Social	7,00	4,69

1.6.4 Duración dos estudos segundo o programa de doutoramento

Superaron o tempo medio en completar os estudos de doutoramento de 5,39 anos as persoas graduadas en 12 dos 32 programas de doutoramento avaliados. En orde de tempo medio decrecente destacan os graduados/as en Estudos Literarios (8,50 anos), Ciencias da Educación e do Comportamento (7,80 anos), Estudos Lingüísticos e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (6,67 anos ambos), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (6,40 anos), Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces, Ciencia e Tecnoloxía Química e en Ordenación Xurídica do Mercado (6,00 anos cada un).

Polo contrario, en 20 programas a duración foi inferior ao tempo medio rexistrado no conxunto da mostra avaliada. Por orde crecente destacan os tempos medios rexistrados en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable e en Protección do Patrimonio Cultural (3,00 anos ambos), Creatividade e Innovación Social e Sostible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (4,00 anos cada un).

Cadro nº 93. Duración dos estudos de doutoramento segundo o programa realizado

	Tempo medio	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	4,67	1,211
Biotecnoloxía Avanzada	4,33	1,528
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	4,75	1,258
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	6,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	6,00	0,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	7,80	7,463
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	3,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	5,20	1,304
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	5,56	1,424
Creatividade e Innovación Social e Sostible	4,00	0,000
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	4,00	.
Educación, Deporte e Saúde	5,00	1,000
Enxeñaría Química	5,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	5,33	1,155
Estudos Lingüísticos	6,67	0,577
Estudos Literarios	8,50	3,536
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	6,67	2,887
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	5,17	0,753
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	5,50	2,121
Ordenación Xurídica do Mercado	6,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	3,00	0,000
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	6,40	2,881
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	4,50	1,732
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	4,00	.

1.6.4.1 Duración dos estudos segundo o programa de doutoramento por sexo

Os homes demoraron máis en realizar os estudos de doutoramento en Ciencias da Educación e do Comportamento (8,67 anos a máis), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (4,00 anos) e en Biotecnoloxía Avanzada (2,00 anos). Polo contrario, as mulleres demoraron máis en completar o seu programa de doutoramento en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (3,33 anos a máis), Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicada (3,00 anos) e en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (2,00 anos).

Cadro nº 94. Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado

	Tempo home	Tempo muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	4,50	4,75
Biotecnoloxía Avanzada	5,00	3,00
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	6,00	4,33
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	6,00	
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	13,00	4,33
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable		3,00
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	5,25	5,00
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	6,50	5,29
Creatividade e Innovación Social e Sostible	4,00	
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais		4,00
Educación, Deporte e Saúde	4,00	5,50
Enxeñaría Química	5,00	6,00
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	6,00
Estudos Lingüísticos		6,67
Estudos Literarios		8,50
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	6,67	
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	5,00	5,25
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado		6,00
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	8,00	4,00
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	3,67	7,00
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica		4,00

2. Situación laboral anterior á realización do doutoramento

A enquisa aplicada permite identificar a experiencia no mercado de traballo con anterioridade aos estudos de doutoramento. Por esta razón, pode ser relevante avaliar a relación previa co mercado de traballo, aspecto que é abordado ao longo do presente apartado de cara a coñecermos tanto a experiencia laboral previa como a situación laboral na altura de comezar os estudos de doutoramento.

2.1 Experiencia laboral previa á realización do doutoramento

2.1.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de persoas graduadas en doutoramento (65,5%) traballara con anterioridade á realización dos estudos de terceiro ciclo na UVigo no curso 2021/2022, sen diferenzas significativas entre mulleres e homes.

Cadro nº 95: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento

	%
Global	65,5
Home	63,2
Muller	67,3

2.1.2 Experiencia laboral previa segundo a procedencia

A experiencia laboral previa é maior nas persoas procedentes do estranxeiro (84,2%) que nas persoas con cidadanía española (71,7%).

Cadro nº 96: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento segundo a procedencia

	%
Nacional	71,7
Internacional	84,2

2.1.3 Experiencia laboral previa segundo a rama de coñecemento

A experiencia laboral previa era maior en Artes e Humanidades (75,0%) e Tecnolóxica (73,7%), seguida pola Xurídico-Social (65,0%) e Científica (53,6%).

Cadro nº 97: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	%
Artes e Humanidades	75,0
Científico	53,6
Tecnolóxico	73,7
Xurídico-Social	65,0

2.1.4 Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento

A experiencia laboral previa á realización dos estudos doutoramento na UVigo era total en 13 dos 32 programas oficiais avaliados, ben como pola maioría en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (77,8%), Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Estudos Lingüísticos (66,7% ambos) e en Ciencias da Educación e do Comportamento (60,0%). Polo contrario, carecían de experiencia laboral todos os titulados/as inquiridos en 5 PD.

Cadro nº 98: Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	66,7
Biotecnoloxía Avanzada	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	50,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	60,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	77,8
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0
Enxeñaría Química	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0
Estudos Lingüísticos	66,7
Estudos Literarios	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0

2.2 Relación entre o emprego e os estudos previos

Neste apartado son analizados os resultados da pregunta á que foron suxeitas as persoas graduadas con experiencia laboral anterior ao inicio dos estudos de doutoramento relativamente a se ese emprego estaba relacionado cos estudos previos; isto é, a adecuación temática ao traballo dos estudos previos.

2.2.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (61,4%) referiu a existencia de adecuación temática entre o emprego e os estudos previos ao doutoramento, significativamente máis mulleres (66,7% contra 54,2%).

Cadro nº 99: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos

	%
Global	61,4
Home	54,2
Muller	66,7

2.2.2 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo a procedencia

A adecuación temática do emprego cos estudos previos á realización do doutoramento era significativamente superior entre os doutores/as con cidadanía española (64,0%) contra o 42,9% nos estudantes internacionais.

Cadro nº 100: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo a procedencia

	%
Nacional	64,0
Internacional	42,9

2.2.3 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre a adecuación temática do emprego aos estudos previos de doutoramento e a rama de coñecemento (p-valor<0,05). Así sendo, a relación era maior na rama Científica (66,7%), seguida pola Xurídico-Social (61,5%) e en Artes e Humanidades (60,0%) contra a mínima na Tecnolóxica (57,1%).

Cadro nº 101: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo a rama de coñecemento

	%
Artes e Humanidades	60,0
Científico	66,7
Tecnolóxico	57,1
Xurídico-Social	61,5

2.2.4 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo o programa de doutoramento

A adecuación temática do emprego aos estudos previos era maioritaria en 16 dos 27 programas oficiais avaliados (total en 13), ben como en Educación, Deporte e Saúde; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (66,7% cada un).

Polo contrario, a adecuación temática era nula en 5 programas avaliados, ben como de 40,0% en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables, 42,9% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e 50,0% en Análise Económica e Estratexia

Empresarial, Creatividade e Innovación Social e Sostible, Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas

Cadro nº 102: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo o programa de doutoramento

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	42,9
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0
Educación, Deporte e Saúde	66,7
Enxeñaría Química	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7
Estudos Lingüísticos	100,0
Estudos Literarios	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	40,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0

3. Situación laboral durante os estudos de doutoramento

3.1 Fontes de financiamento

Neste apartado son analizados os resultados da pregunta á que foron suxeitas as persoas graduadas sobre a fonte de financiamento para cursar o doutoramento.

3.1.1 Resultados globais e por sexo

O 37,9% financiou os seus estudos de doutoramento grazas a unha bolsa, o 23,0% cun traballo do ámbito dos estudos previos e como docente ou investigador na universidade. A máis distancia, 8,1% tivo un traballo non relacionado cos estudos previos de doutoramento e o resto doutras formas: 5,7% con traballos intermitentes e esporádicos e o 2,3% non traballaba.

Por sexo é significativa a maior proporción de mulleres bolseiras (40,8% contra 34,2%). No caso dos homes, foi máis frecuente o financiamento dos estudos a partir de empregos non relacionados cos estudos previos (15,8% contra 2,0%).

Cadro nº 103: Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento

	Global	Home	Muller
Traballos intermitentes e esporádicos	5,7	5,3	6,1
Docente ou investigador/a na universidade (incluídos asociados e contratos de investigación)	23,0	21,1	24,5
Non traballaba, pois estudaba a tempo completo	2,3	0,0	4,1
Traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento	23,0	23,7	22,4
Traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento	8,0	15,8	2,0
Unha bolsa	37,9	34,2	40,8

3.1.2 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia

Entre os doutores/as estranxeiros é significativa a maior proporción de persoas con empregos nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento (16,7% contra 6,7%) e de estudantes a tempo completo (8,3% contra 1,3%). Nos doutores/as con cidadanía española eran significativamente máis frecuentes os empregos como docentes ou investigadores/as na universidade (25,3% contra 8,3%).

Cadro nº 104: Fontes de financiamento durante os estudos segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Traballos intermitentes e esporádicos	5,3	8,3
Docente ou investigador/a na universidade (incluídos asociados e contratos de investigación)	25,3	8,3
Non traballaba, pois estudaba a tempo completo	1,3	8,3
Traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento	22,7	25,0
Traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento	6,7	16,7
Unha bolsa	38,7	33,3

3.1.3 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

Existe moita heteroxeneidade no feito de ter unha bolsa en función da rama de coñecemento nun abano que vai da maioría en doutores/as da rama Científica (50,0%) ao mínimo de 20,0% en Artes e Humanidades. O desenvolvemento dun traballo relacionado cos estudos previos é maior na rama Xurídico-Social (30,0%) contra o

mínimo de 15,8% na Tecnolóxica. O emprego como docente ou investigador/a na universidade é máis frecuente en Artes e Humanidades (35,0%) que na Xurídico-Social (15,0%).

Cadro nº 105: Fontes de financiamento durante os estudos segundo a procedencia

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Traballos intermitentes e esporádicos	10,0	3,6	5,3	5,0
Docente ou investigador/a na universidade (incluídos asociados e contratos de investigación)	35,0	21,4	21,1	15,0
Non traballaba, pois estudaba a tempo completo	5,0	3,6	0,0	0,0
Traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento	25,0	21,4	15,8	30,0
Traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento	5,0	0,0	10,5	20,0
Unha bolsa	20,0	50,0	47,4	30,0

3.1.4 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo o programa de doutoramento

O financiamento durante o doutoramento cunha bolsa foi maioritaria en 10 dos 32 programas oficiais avaliados (total en 6), ben como maioritario en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (83,3%), Tecnoloxías da Información e as Comunicacións e en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar (75,0% ambos) e en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (60,0%).

Un emprego relacionado cos estudos previos tamén foi maioritario en 5 PD avaliados, atinxindo 100% en Ciencias da Educación e do Comportamento; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentábel e Implicacións Ambientais e en Protección do Patrimonio Cultural, ben como 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Educación, Deporte e Saúde.

O traballo como docente ou investigador/a na universidade foi total en 3 PD (Estudos Literarios), atinxindo metade en 7 (Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces, Ciencia e Tecnoloxía Química; Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Creatividade e Innovación Social e Sostible, Enxeñaría Química, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Ordenación Xurídica do Mercado).

Un traballo non relacionado cos estudos previos atinxiu metade en Análise Económica e Estratexia Empresarial, 40,0% en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis e 33,3% en Educación, Deporte e Saúde.

O financiamento con traballos intermitentes e esporádicos abranxeu a totalidade en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica, metade en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, 22,2% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e 20,0% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión.

Non traballaba unha terceira parte de doutorandos en Biotecnoloxía Avanzada e en Estudos Lingüísticos.

Cadro nº 106: Fontes de financiamento durante os estudos segundo o programa de doutoramento

	Traballos intermitentes e esporádicos	Docente ou investigador/a na universidade	Non traballaba	Traballo relacionado cos estudos previos	Traballo non relacionado cos estudos previos	Unha bolsa
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	22,2	33,3	0,0	11,1	11,1	22,2
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0
Enxeñaría Química	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3
Estudos Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0	83,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	20,0	0,0	20,0	40,0	20,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

3.2 Taxa de ocupación durante os estudos de doutoramento

A seguir avalíase a taxa de ocupación das persoas graduadas durante os estudos de doutoramento na UVigo; isto é, as persoas que conciliaban o traballo cos estudos de terceiro ciclo.

3.2.1 Resultados globais e por sexo

Durante os estudos de doutoramento traballaba a inmensa maioría (97,7%) de persoas inquiridas, sen diferenzas significativas entre homes e mulleres (p-valor>0,05).

Cadro nº 107: Taxa de ocupación durante o doutoramento

	%
Global	97,7
Home	100,0
Muller	95,9

3.2.2 Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a procedencia

A taxa de ocupación dos doutorandos/as con cidadanía española (98,7%) era superior a dos internacionais (91,7%).

Cadro nº 108: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a procedencia

	%
Nacional	98,7
Internacional	91,7

3.2.3 Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a rama de coñecemento

Durante os estudos de doutoramento a taxa de ocupación era total nas ramas Tecnolóxica e Xurídico-Social contra Artes e Humanidades (95,0%) e a Científica (96,4%).

Cadro nº 109: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a rama de coñecemento

	%
Artes e Humanidades	95,0
Científico	96,4
Tecnolóxico	100,0
Xurídico-Social	100,0

3.2.4. Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo o programa realizado

A taxa de ocupación era total en 30 dos 32 programas oficiais avaliados, contra a mínima de 66,7% en Biotecnoloxía Avanzada e en Estudos Lingüísticos.

Cadro nº 110: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo o programa realizado

	Ocupación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0
Biotecnoloxía Avanzada	66,7
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0

Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0
Enxeñaría Química	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0
Estudos Lingüísticos	66,7
Estudos Literarios	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0

4. Situación actual

Para avaliar a actividade socio-laboral das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 os antigos estudantes que responderon a enquisa tiveron que escoller a categoría que preferentemente definise a súa situación actual; isto é, no momento de responder o cuestionario proposto.

As categorías incluídas neste ítem abarcan aspectos ligados á situación do mercado de traballo: emprego (traballo por conta allea na empresa privada, funcionario/traballo para a administración pública, traballador/a autónomo/a, empresario/a ou titular dunha empresa, baixa/excedencia laboral), desemprego ou persoas que procuran emprego e inactividade (xubilado/pensionista ou con invalidez, cursa estudos universitarios, prepara oposicións e coidado familiar).

Adicionalmente, unha pregunta dicotómica relativa a se as persoas tituladas inquiridas estaban a traballar na altura de responder a enquisa permitiu identificar as situacións de conciliación do traballo coa continuación de estudos e/ou coa preparación de oposicións.

4.1 Situación socio-laboral

4.1.1 Resultados globais

No momento de responder a enquisa estaba a traballar[32] a inmensa maioría (89,7%), o 8,0% a procurar emprego e o restante 2,3% inactivo[33].

Cadro nº 111. Situación do mercado de traballo actual

	%
Emprego	89,7
Desemprego	8,0
Inactividade	2,3

Segundo mostra o Cadro nº 112 a situación máis frecuente entre as persoas tituladas inquiridas é o traballo en exclusiva (89,7%), destacando o emprego por conta allea no sector público (58,6%) e na empresa privada (23,0%) sobre o autoemprego/traballo autónomo (6,9%) e empresario/a (1,1%). O 2,3% de persoas inactivas estaba a preparar oposicións a tempo completo.

Cadro nº 112. Situación socio-laboral actual segundo as categorías avaliadas

		%
Emprego	Emprego no sector público ou como funcionario/a	58,6
	Emprego por conta allea na empresa privada	23,0
	Traballador/a autónomo/a	6,9
	Empresario/a (titular dunha empresa)	1,1
Desemprego	Desempregado/a, procurando emprego	8,0
Inactividade	Prepara oposicións a tempo completo	2,3

[32] Suma da porcentaxe de persoas tituladas que traballan por conta allea na empresa privada e no sector público, empresarios/as (titulares dunha empresa), traballadores/as autónomos/as, estudan e traballan, preparan oposicións e traballan e de baixa/excedencia laboral.

[33] Suma da porcentaxe de persoas tituladas que estudan e/ou preparan oposicións a tempo completo, están ao coidado familiar ou están xubiladas, pensionistas ou con invalidez.

4.1.2 Situación socio-laboral actual segundo o sexo

Por sexo, segundo mostra o Cadro nº 113, a taxa de ocupación masculina é maior que a feminina (97,4% contra 83,7%), as cales están máis afectadas polo desemprego (12,2%) e pola inactividade (4,1%).

Cadro nº 113. Situación do mercado de traballo segundo o sexo

	Home	Muller
Emprego	97,4	83,7
Desemprego	2,6	12,2
Inactividade	0,0	4,1

Na comparativa por sexo, consoante reflicte o Cadro nº 114, entre as persoas ocupadas por conta allea é significativa a maior proporción de homes que traballan tanto no sector público (65,8% contra 53,1%) e empresa privada (28,9%). O emprego por conta propia é máis frecuente en mulleres (12,2% contra 2,6%). A inactividade feminina (4,1%) corresponde á preparación de oposicións a tempo completo.

Cadro nº 114. Situación socio-laboral actual segundo o sexo

		Home	Muller
Emprego	Emprego no sector público ou como funcionario/a	65,8	53,1
	Emprego por conta allea na empresa privada	28,9	18,4
	Traballador/a autónomo/a	2,6	10,2
	Empresario/a (titular dunha empresa)	0,0	2,0
Desemprego	Desempregado/a, procurando emprego	2,6	12,2
Inactividade	Prepara oposicións a tempo completo	0,0	4,1

4.1.3 Situación socio-laboral actual segundo o lugar de procedencia

A taxa de ocupación dos doutores con cidadanía española (90,7%) supera a dos internacionais (83,3%), entre os cales o desemprego (16,7%) é significativamente superior (6,7%). Porén, a inactividade (2,7%) apenas afecta aos doutores/as nacionais.

Cadro nº 115. Situación do mercado de traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Emprego	90,7	83,3
Desemprego	6,7	16,7
Inactividade	2,7	0,0

Na comparativa por procedencia, consoante reflicte o Cadro nº 116, entre as persoas con cidadanía española é significativa a maior proporción de persoas que traballan por conta allea no sector público (62,7% contra 33,3%) e de doutores/as internacionais empregados na empresa privada (41,7% contra 20,2%).

A inactividade é exclusiva dos doutores/as con cidadanía española e está ligada á preparación de oposicións a tempo completo (2,7%).

Cadro nº 116. Situación socio-laboral actual segundo a procedencia

		Nacional	Internacional
Emprego	Emprego no sector público ou como funcionario/a	62,7	33,3
	Emprego por conta allea na empresa privada	20,2	41,7
	Traballador/a autónomo/a	6,7	8,3
	Empresario/a (titular dunha empresa)	1,3	0,0
Desemprego	Desempregado/a, procurando emprego	6,7	16,7
Inactividade	Prepara oposicións a tempo completo	2,7	0,0

4.1.4 Situación socio-laboral actual segundo o lugar de residencia

A taxa de ocupación é maior no estranxeiro (93,8%) que noutras comunidades autónomas (87,5%) e Galicia (88,9%), única área xeográfica con rexistros de inactividade (3,2%) aínda que con desemprego (7,9%) inferior ao español (12,5%).

Cadro nº 117. Situación do mercado de traballo segundo o lugar de residencia

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Emprego	88,9	87,5	93,8
Desemprego	7,9	12,5	6,3
Inactividade	3,2	0,0	0,0

Mentres que o emprego no sector público é máis frecuente en Galicia (66,7%) que noutras comunidades autónomas (50,0%) e no estranxeiro (31,3%), o emprego por conta allea na empresa privada é maioritario no estranxeiro (62,5%) contra o 11,1% en Galicia e 37,5% noutras comunidades autónomas. Apenas se rexistrou emprego por conta propia en Galicia (11,1%). A inactividade tamén é exclusiva de Galicia (3,2%) e está ligada á preparación de oposicións a tempo completo.

Cadro nº 118. Situación socio-laboral actual segundo o lugar de residencia

		Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Emprego	Emprego por conta allea no sector público	66,7	50,0	31,3
	Emprego por conta allea na empresa privada	11,1	37,5	62,5
	Traballador/a autónomo/a	9,5	0,0	0,0
	Empresario/a	1,6	0,0	0,0
Desemprego	Desempregado/a	7,8	12,5	6,3
Inactividade	Só oposita	3,2	0,0	0,0

4.1.4.1 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes en Galicia

4.1.4.1.1 Provincias

A ocupación é máis alta en Pontevedra (93,3%) e A Coruña (91,7%) que en Ourense (87,5%), onde a taxa de inactividade atinxe 12,5%.

Cadro nº 119: Situación do mercado de traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Emprego	91,7	87,5	93,3
Desemprego	8,3	0,0	4,4
Inactividade	0,0	12,5	2,2

Unha análise das categorías socio-laborais permite constatar que o emprego por conta allea no sector público é significativamente maior en Ourense (76,9%) e Pontevedra

(70,7%) que na Coruña (33,3%). O emprego na empresa privada é máis frecuente na Coruña (22,2%) que en Pontevedra (12,2%) e nulo en Ourense. O emprego por conta propia é máis frecuente na Coruña (22,2%) que Pontevedra (9,7%) e Ourense (7,7%). A inactividade afecta a 11,1% de doutores/as residentes na Coruña que opositan a tempo completo.

Cadro nº 120: Situación socio-laboral en Galicia por provincias

		A Coruña	Ourense	Pontevedra
Emprego	Emprego por conta allea no sector público	33,3	76,9	70,7
	Emprego por conta allea na empresa privada	22,2	0,0	12,2
	Traballador/a autónomo/a	22,2	7,7	7,3
	Empresario/a	0,0	0,0	2,4
Desemprego	Desempregado/a	11,1	15,4	4,9
Inactividade	Só oposita	11,1	0,0	2,4

4.1.4.1.2 Concellos

O Anexo 7 mostra a distribución porcentual da situación actual do mercado de traballo das persoas graduadas en doutoramento segundo o concello de residencia. Máis especificamente, o Anexo 8 reflicte o cadro coa distribución porcentual das diferentes categorías socio-laborais.

4.1.4.2 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas

Salvo na Comunidade de Madrid, a ocupación é total nas 4 das 5 comunidades autónomas con presenza de graduados/as en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 121: Situación do mercado de traballo noutras comunidades autónomas

	Emprego	Desemprego	Inactividade
Canarias	100,0	0,0	0,0
Castela e León	100,0	0,0	0,0
Comunidade de Madrid	50,0	50,0	0,0
Comunidade Valenciana	100,0	0,0	0,0
Estremadura	100,0	0,0	0,0

Máis detalladamente, o Cadro nº 122 mostra a situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas.

Cadro nº 122. Situación socio-laboral actual noutras comunidades autónomas

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Empresario/a	Desemprego	Só oposita
Canarias	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Castela e León	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunidade de Madrid	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Comunidade Valenciana	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estremadura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.4.3 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

A ocupación, tal como mostra o Cadro nº 123, é total en 6 dos 7 países avaliados con presenza de graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 123. Situación do mercado de traballo actual no resto do mundo por países

	Emprego	Desemprego	Inactividade
Arxentina	100,0	0,0	0,0
Bélxica	100,0	0,0	0,0
Brasil	100,0	0,0	0,0
EUA	100,0	0,0	0,0
Luxemburgo	100,0	0,0	0,0
Portugal	85,7	14,3	0,0
Reino Unido	100,0	0,0	0,0

Máis detalladamente, o Cadro nº 124 mostra a distribución porcentual das categorías socio-laborais avaliadas por países. Mentres que o emprego na empresa privada é total en 4 dos 7 países avaliados (Arxentina, Brasil, EUA e Luxemburgo), o sector público é total en Bélxica, metade no Reino Unido e 42,9%en Portugal.

Cadro nº 124. Situación socio-laboral actual no resto do mundo por países

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Desemprego
Arxentina	0,0	100,0	0,0
Bélxica	100,0	0,0	0,0
Brasil	0,0	100,0	0,0
EUA	0,0	100,0	0,0
Luxemburgo	0,0	100,0	0,0
Portugal	42,9	42,9	14,3
Reino Unido	50,0	50,0	0,0

4.1.5 Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento

A taxa de ocupación é maior nas ramas Xurídico-Social (95,0%) e Tecnolóxica (94,7%) contra a mínima en Artes e Humanidades (85,0%) e Científica (85,7%). O desemprego afecta máis na Científica (10,7%) e Artes e Humanidades (10,0%) que na Xurídico-Social (5,0%) e Tecnolóxica (5,3%). Rexistraron inactividade en Artes e Humanidades (5,0%) e Científica (3,6%).

Cadro nº 125. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento

	Emprego	Desemprego	Inactividade
Artes e Humanidades	85,0	10,0	5,0
Científico	85,7	10,7	3,6
Tecnolóxico	94,7	5,3	0,0
Xurídico-Social	95,0	5,0	0,0

O Cadro nº 126 mostra as categorías socio-laborais segundo a rama de coñecemento. O emprego na empresa privada apenas é máis frecuente nas ramas Tecnolóxica (31,6%), Científica e Xurídico-Social (25,0% ambas) que en Artes e Humanidades (10,0%). O emprego no sector público é significativamente máis frecuente nas ramas Xurídico-Social (65,0%9 e Tecnolóxica (63,2%) que en Artes e Humanidades (50,0%) e Científica (57,1%). O traballo autónomo está máis estendido en Artes e Humanidades (25,0%) e Xurídico-Social (5,0%), rexistrándose unicamente empresarios/as na

Científica (3,6%) O estado de inactividade ligado á preparación de oposicións a tempo completo apenas se deu en Artes e Humanidades (5,0%) e Científica (3,6%).

Cadro nº 126. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Emprego no sector público	50,0	57,1	63,2	65,0
Emprego na empresa privada	10,0	25,0	31,6	25,0
Autoemprego	25,0	0,0	0,0	5,0
Empresario/a	0,0	3,6	0,0	0,0
Desemprego	10,0	10,7	5,3	5,0
Só oposita	5,0	3,6	0,0	0,0

4.1.5.1 Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo

A taxa de ocupación masculina é total, salvo na Tecnolóxica que, cun desemprego de 7,7%, é a única rama en que a taxa de ocupación feminina é total. A inactividade por preparación de oposicións a tempo completa é exclusiva das mulleres tituladas nas ramas Científica (7,1%) e en Artes e Humanidades (6,3%).

O Cadro nº 127 mostra a situación do mercado de traballo na altura de responder a enquisa segundo a rama de coñecemento por sexo.

Cadro nº 127. Situación do mercado de traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo

	Emprego		Desemprego		Inactividade	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Artes e Humanidades	100,0	81,3	0,0	12,5	0,0	6,3
Científico	100,0	71,4	0,0	21,4	0,0	7,1
Tecnolóxico	92,3	100,0	7,7	0,0	0,0	0,0
Xurídico-Social	100,0	92,3	0,0	7,7	0,0	0,0

Adicionalmente, o Cadro nº 128 mostra a distribución porcentual das categorías da situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo.

Cadro nº 128. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo

	Artes e Humanidades		Científico		Tecnolóxico		Xurídico-Social	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Emprego no sector público	75,0	43,8	78,6	35,7	46,2	100,0	71,4	61,5
Emprego na empresa privada	0,0	12,5	21,4	28,6	46,2	0,0	28,6	23,1
Autoemprego	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,7
Empresario/a	0,0	0,0	0,0	7,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Desemprego	0,0	12,5	0,0	21,4	7,7	0,0	0,0	7,7
Só oposita	0,0	6,3	0,0	7,1	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.6 Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento

A taxa de ocupación é total en 25 dos 32 programas oficiais de doutoramento avaliados neste estudo, seguida por Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (80,0%), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar (75,0%), Biotecnoloxía Avanzada e en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (66,7%) e metade en Ciencia e Tecnoloxía Química e en Ordenación Xurídica do Mercado.

O desemprego é nulo en 26 dos 32 programas avaliados, afectando á metade en Ciencia e Tecnoloxía Química e Ordenación Xurídica do Mercado, un terzo en Biotecnoloxía

Avanzada, 22,2% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e 20,0% en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis.

A inactividade apenas afecta a unha cuarta parte en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar e 11,1% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

Cadro nº 129: Situación do mercado de traballo actual segundo o programa de doutoramento

	Emprego	Desemprego	Inactividade
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	66,7	33,3	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	75,0	0,0	25,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	50,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	22,2	11,1
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudos Literarios	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	50,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	80,0	20,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0

Máis pormenorizadamente o Cadro nº 130 mostra a distribución porcentual das categorías da situación socio-laboral actual das persoas tituladas segundo o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022.

Así sendo, o emprego no sector público é maioritario en 19 dos 32 programas de doutoramento avaliados (total en 11), atinxindo 80,0% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión, 75,0% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar, 66,7% en Análise Económica e Estratexia Empresarial, Biotecnoloxía Avanzada, Estudos Lingüísticos e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria, ben como 60,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento e en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables.

O emprego por conta allea nunha empresa/entidade privada é maioritario en 3 dos 32 programas avaliados (total en 2), ben como no 66,7% en Educación, Deporte e Saúde e 50,0% en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Estudos Literarios; Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, Tecnoloxías da Información e as Comunicacións, Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e en Ciencia e Tecnoloxía Química.

O traballo no réxime autónomo abarca 44,4% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e 20,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento. A titularidade dunha empresa abranxe 16,7% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida.

A preparación de oposicións a tempo completo atinxe 25,0% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar e 11,1% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

Cadro nº 130: Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Empresario/a	Desemprego	Só oposita
Análise Económica e Estratexia Empresarial	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	60,0	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	80,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	22,2	0,0	44,4	0,0	22,2	11,1
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Literarios	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	33,3	50,0	0,0	16,7	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	60,0	20,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.6.1 Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento por sexo

Adicionalmente, os Anexos 9 e 10 mostran, respectivamente, a distribución porcentual do mercado de traballo e da situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento realizados por sexo.

4.2 Tempo de procura de emprego

4.2.1 Resultados globais e por sexo

O tempo de procura de emprego dos titulados/as en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 que estaban desempregados/as na altura de responder a enquisa é de 22,00 meses, superando as mulleres (22,67 meses) aos homes (18,00 meses).

O desemprego de longa duración[34] afecta ao 42,9% de persoas inquiridas (100,0% de homes e 33,3% de mulleres) e de moi longa duración[35] ao 28,6% (33,3% de mulleres).

Cadro nº 131. Tempo de procura de emprego

	%	Home	Muller
0-6 meses	14,3	0,0	16,7
6-12 meses	14,3	0,0	16,7
12-18 meses	14,3	100,0	0,0
18-24 meses	28,6	0,0	33,3
24-30 meses	14,3	0,0	16,7
Máis de 30 meses	14,3	0,0	16,7
Tempo medio (meses)	22,00	18,00	22,67
Desviación	13,367	-	14,514

4.2.2 Tempo de procura de emprego segundo a procedencia

Doutores nacionais e internacionais levaban o mesmo tempo de procura de emprego na altura de responder a enquisa. Porén, por frecuencias, os doutores/as internacionais están máis afectados tanto polo desemprego de longa duración (50,0% contra 40,0%) como de moi longa duración (50,0% contra 20,0%).

Cadro nº 132. Tempo de procura de emprego segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
0-6 meses	20,0	0,0
6-12 meses	20,0	0,0
12-18 meses	0,0	50,0
18-24 meses	40,0	0,0
24-30 meses	0,0	50,0
Máis de 30 meses	20,0	0,0
Tempo medio (meses)	22,00	22,00
Desviación	16,124	5,657

4.2.3 Tempo de procura de emprego segundo o lugar de residencia

O tempo de desemprego en Galicia (26,00 meses) e no estranxeiro (18,00 meses) supera o rexistrado noutras comunidades autónomas (6,00 meses). En Galicia o desemprego superior a un ano atinxe 80,0% de persoas inquiridas, distribuíndose equitativamente entre o desemprego de longa e moi longa duración.

Cadro nº 133. Tempo de procura de emprego segundo o lugar de residencia

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
0-6 meses	0,0	100,0	0,0
6-12 meses	20,0	0,0	0,0
12-18 meses	0,0	0,0	100,0

[34] Desemprego entre 12 e 24 meses.
[35] Desemprego superior a 24 meses.

18-24 meses	40,0	0,0	0,0
24-30 meses	20,0	0,0	0,0
Máis de 30 meses	20,0	0,0	0,0
Tempo medio (meses)	26,00	6,00	18,00
Desviación	13,416	-	-

4.2.3.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

Os doutores/as que estaban a procurar emprego na altura de responder a enquisa estaban afectados por desemprego de longa duración en Ourense (16,00 meses) e de moi longa duración en Pontevedra (37,00 meses) e A Coruña (24,00 meses).

Cadro nº 134: Tempo de procura de emprego en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
0-6 meses	0,0	0,0	0,0
6-12 meses	0,0	50,0	0,0
12-18 meses	0,0	0,0	0,0
18-24 meses	100,0	50,0	0,0
24-30 meses	0,0	0,0	50,0
Máis de 30 meses	0,0	0,0	50,0
Tempo medio (meses)	24,00	16,00	37,00
Desviación	-	5,657	15,556

4.2.3.2 Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas

Apenas se rexistrou desemprego na Comunidade de Madrid, cun tempo de procura de emprego de 6,00 meses.

4.2.3.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo

O desemprego rexistrado en Portugal ten un tempo de procura de emprego de 18,00 meses.

4.2.4 Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento

O tempo de procura de emprego é maior nos doutores/as con estudos na rama Científica (26,67 meses) e Xurídico-Social (20,00 meses) contra o mínimo de 18,00 meses en Artes e Humanidades e Tecnolóxica.

O desemprego de moi longa duración afecta a 66,7% de persoas graduadas na rama Científica e o de longa duración á totalidade nas ramas Tecnolóxica e Xurídico-Social e metade en Artes e Humanidades.

Cadro nº 135. Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
0-6 meses	0,0	33,3	0,0	0,0
6-12 meses	50,0	0,0	0,0	0,0
12-18 meses	0,0	0,0	100,0	0,0
18-24 meses	50,0	0,0	0,0	100,0
24-30 meses	0,0	33,3	0,0	0,0
Máis de 30 meses	0,0	33,3	0,0	0,0
Meses	18,00	26,67	18,00	20,00
Desviación	8,485	21,008	-	-

4.2.5 Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento

Segundo reflicte o Cadro nº136, viuse afectada polo desemprego de longa duración a totalidade de persoas graduadas en Ordenación Xurídica do Mercado e en Sistemas de Software Intelixentes y Adaptábeis e de moi longa duración en Biotecnoloxía Avanzada y en Ciencia e Tecnoloxía Química.

Cadro nº 136. Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30	Meses	Desviación
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	26,00	.
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	48,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	18,00	8,485
Nanomedicina	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	20,00	.
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	18,00	.

4.3 Experiencia laboral após acabar os estudos de doutoramento

Para determinar a experiencia laboral após completar os estudos de doutoramento as persoas tituladas participantes foron inquiridas, cunha pregunta dicotómica, se traballaron algunha vez desde a finalización dos seus estudos de terceiro ciclo da UVigo no curso 2021/2022.

4.3.1 Resultados globais e por sexo

Do total de inquiridos/as, o 93,1% tivo algunha experiencia profesional despois de obter o título de doutoramento na UVigo no curso 2021/2022, superando a masculina (97,4% contra 89,8%).

Cadro nº 137. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento

	%	Home	Muller
Si (con experiencia)	93,1	97,4	89,8
Nunca traballou (sen experiencia)	6,9	2,6	10,2

4.3.2 Experiencia laboral segundo a procedencia

A experiencia é maior nos graduados/as en doutoramento con cidadanía española (94,7%) que nos internacionais (83,3%).

Cadro nº 138. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a procedencia

	Experiencia
Nacional	94,7
Internacional	83,3

4.3.3 Experiencia laboral segundo o lugar de residencia

A experiencia é total nos residentes noutras comunidades autónomas, superando levemente o estranxeiro (93,8%) a Galicia (92,1%).

Cadro nº 139. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo o lugar de residencia

	Experiencia
Galicia	92,1
Outra comunidade autónoma	100,0
Resto do mundo	93,8

4.3.4 Experiencia laboral segundo a rama de coñecemento

A experiencia laboral logo dos estudos de doutoramento realizados na UVigo no curso 2021/2022 é maior en Artes e Humanidades e Xurídico-Social (95,0% ambas) e Tecnolóxica (94,7%) que na Científica (89,3%).

Cadro nº 140. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Experiencia
Artes e Humanidades	95,0
Científico	89,3
Tecnolóxico	94,7
Xurídico-Social	95,0

4.3.4.1 Experiencia laboral segundo a rama de coñecemento por sexo

A experiencia profesional é total entre os graduados en todas as ramas de coñecemento, salvo na Tecnolóxica (92,3%), única rama en que a experiencia profesional feminina foi total.

Cadro nº 141. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo

	Experiencia home	Experiencia muller
Artes e Humanidades	100,0	93,8
Científico	100,0	78,6
Tecnolóxico	92,3	100,0
Xurídico-Social	100,0	92,3

4.3.5 Experiencia laboral segundo o programa de doutoramento

A experiencia laboral é total en 26 dos 32 programas oficiais de doutoramento avaliados, salvo en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (88,9%), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (80,0%), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar (75,0%), Biotecnoloxía Avanzada (66,7%), Ciencia e Tecnoloxía Química e en Ordenación Xurídica do Mercado (50,0% ambos).

Cadro nº 142. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento realizados

	Experiencia
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0
Biotecnoloxía Avanzada	66,7
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	75,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	88,9
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0
Enxeñaría Química	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0
Estudos Lingüísticos	100,0
Estudos Literarios	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	80,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0

4.3.5.1 Experiencia laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

O Cadro nº143 mostra, segundo o sexo, a experiencia profesional das persoas tituladas en estudos de doutoramento após graduarse na UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 143: Experiencia após os estudos de doutoramento realizados por sexo

	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	100,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	66,7
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	-	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	85,7
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	-	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	100,0
Enxeñaría Química	100,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	100,0
Estudos Lingüísticos	-	100,0
Estudos Literarios	-	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	-
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	100,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	-	50,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	66,7	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	100,0

4.4 Tempo en arranxar emprego

As persoas graduadas con experiencia laboral foron inquiridas polo tempo demorado (en meses) entre a finalización dos estudos de doutoramento no curso 2021/2022 e o arranxo de emprego.

4.4.1 Resultados globais e por sexo

Considerando 0 meses o tempo en arranxar emprego dos titulados/as que xa traballaban na altura de acabar os estudos de doutoramento, o tempo medio (en meses) transcorrido desde a finalización do doutoramento no curso 2021/2022 foi de 2,48 meses, sen diferenzas significativas entre mulleres e homes.

Por intervalos de tempo, tal como mostra o Cadro nº 144, a maioría (64,2%) de persoas graduadas xa traballaba antes de acabar os estudos de doutoramento no curso 2021/2022, significativamente máis homes (75,7%) que mulleres (54,5%). Unha maioría de 97,5% arranxou emprego no primeiro ano: 79,0% nos primeiros tres meses e 90,1% nos primeiros seis meses. O 1,2% tivo un desemprego de longa duración e outro 1,2% de moi longa duración. É levemente maior a frecuencia de mulleres que arranxaron emprego antes do primeiro ano (97,7% contra 97,3%).

Cadro nº 144: Tempo en arranxar emprego

	%	Home	Muller
Xa traballaba	64,2	75,7	54,5
Menos de 1 mes	1,2	0,0	2,3
1-3 meses	13,6	10,8	15,9
3-6 meses	11,1	5,4	15,9
6-12 meses	7,4	5,4	9,1
1-2 anos	1,2	0,0	2,3
Máis de 2 anos	1,2	2,7	0,0
Tempo medio[36] (meses)	2,48	2,43	2,52
Desviación	6,588	8,248	4,829

Excluídas as persoas que traballaban na altura de acabar o doutoramento; isto é, removendo do cálculo os titulados/as que demoraron cero meses en arranxar emprego, o tempo medio (en meses) en arranxar emprego aumenta até os 7,08 meses, sendo superior en homes (10,00 meses) que en mulleres (5,70 meses).

Por intervalos de tempo, unha maioría esmagadora de 93,1% arranxou emprego no primeiro ano: 41,4% nos primeiros tres meses e 72,4% nos primeiros seis meses. Antes de arranxar emprego o desemprego de longa duración[37] afectou ao 3,4% e o de moi longa duración[38] tamén a outro 3,4%

Por sexo, antes do primeiro ano as mulleres arranxaron emprego en maior proporción que os homes (95,0% contra 88,9%), con máis homes que demoraron máis dun ano (11,1% contra 5,0%) en arranxar o primeiro emprego.

[36] Cálculo do tempo medio considerando 0 meses para o caso dos que xa traballaban antes.
[37] Desemprego superior a 12 meses.
[38] Desemprego superior a 24 meses.

Cadro nº 145: Tempo en arranxar emprego (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	%	Home	Muller
Menos de 1 mes	3,4	0,0	5,0
1-3 meses	37,9	44,4	35,0
3-6 meses	31,0	22,2	35,0
6-12 meses	20,7	22,2	20,0
1-2 anos	3,4	0,0	5,0
Máis de 2 anos	3,4	11,1	0,0
Tempo medio (meses)	7,08	10,00	5,70
Desviación	9,654	14,866	5,941

4.4.2 Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia

O tempo medio en arranxar emprego das persoas con cidadanía española (2,06 meses) é inferior aos estudantes internacionais (5,40 meses), sendo significativamente maior a proporción de doutores/as con cidadanía española que xa traballaba antes de acabar os estudos de terceiro ciclo (66,2% contra 50,0%).

É maior a frecuencia de doutores/as con cidadanía española que arranxou emprego antes do primeiro ano (98,6% contra 90,0%), sendo moito maior a proporción de doutores/as internacionais que demoraron máis dun ano en arranxar emprego logo de saír da UVigo en 2021/2022 (10,0% contra 1,4%).

Cadro nº 146: Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Xa traballaba	66,2	50,0
Menos de 1 mes	1,4	0,0
1-3 meses	9,9	40,0
3-6 meses	12,7	0,0
6-12 meses	8,5	0,0
1-2 anos	1,4	0,0
Máis de 2 anos	0,0	10,0
Tempo medio[39] (meses)	2,06	5,40
Desviación	4,355	14,990

Excluídas as persoas que traballaban na altura de acabar o doutoramento, o tempo medio (en meses) en arranxar emprego dos doutores/as internacionais (10.80 meses) é significativamente superior aos nacionais (6,27 meses).

Por intervalos de tempo, houbo máis doutores/as nacionais que arranxaron emprego no primeiro ano (95,8% contra 80,0%). O desemprego superior a un ano afectou máis aos doutores/as internacionais (20,0% contra 4,2%).

Cadro nº 147: Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	Nacional	Internacional
Menos de 1 mes	4,2	0,0
1-3 meses	29,2	80,0
3-6 meses	37,5	0,0
6-12 meses	25,0	0,0
1-2 anos	4,2	0,0
Máis de 2 anos	0,0	20,0

[39] Cálculo do tempo medio considerando 0 meses para o caso dos que xa traballaban antes.

Tempo medio (meses)	6,27	10,80
Desviación	5,646	20,801

4.4.3 Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento

O tempo medio en arranxar emprego presenta diferenzas significativas segundo a rama de coñecemento. Demoraron menos tempo en arranxar emprego os graduados/as nas ramas Tecnolóxica (0,94 meses) e Xurídico-Social (1,51 meses), seguida pola Científica (2,16 meses) e en Artes e Humanidades (5,26 meses).

Traballaban en maior proporción antes de acabar a súa formación de terceiro ciclo os graduados/as en Artes e Humanidades (73,7%), seguida pola Científica (64,0%) e Tecnolóxica (61,1%) que na Xurídico-Social (57,9%).

Ao cabo de tres meses de graduarse xa traballaba o 88,9% de graduados/as na rama Tecnolóxica, atinxindo a totalidade aos 6 meses, seguida pola Xurídico-Social (94,7%). O desemprego superior a un ano apenas afectou aos graduados/as en Artes e Humanidades (10,5%).

Cadro nº 148. Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento

	Xa traballaba	< 1 mes	1-3	3-6	6-12 meses	1-2 anos	> 2 anos	Meses	Desviación
Artes e Humanidades	73,7	0,0	0,0	5,3	10,5	5,3	5,3	5,26	12,096
Científico	64,0	0,0	12,0	12,0	12,0	0,0	0,0	2,16	3,923
Tecnolóxico	61,1	0,0	27,8	11,1	0,0	0,0	0,0	0,94	1,662
Xurídico-Social	57,9	5,3	15,8	15,8	5,3	0,0	0,0	1,51	3,161

O tempo medio en arranxar emprego (excluídos os que traballaban na altura de acabar os estudos de doutoramento) é significativamente inferior entre os titulados/as na rama Tecnolóxica (2,43 meses), seguida pola Xurídico-Social (3,89 meses) contra o máximo de 20 meses en Artes e Humanidades.

Por intervalos de tempo, arranxaron emprego no primeiro trimestre após graduarse a maioría de graduados/as en estudos de doutoramento da rama Tecnolóxica (71,4%) e metade na Xurídico-Social contra a nula en Artes e Humanidades. Ao cabo de seis meses traballaban todos os doutores/as da Tecnolóxica, 87,5% da Xurídico-Social, 66,7% da Científica e 20,0% en Artes e Humanidades, cun 80,0% afectado polo desemprego superior a un ano.

Cadro nº 149. Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	< 1 mes	1-3	3-6	6-12 meses	1-2 anos	> 2 anos	Meses	Desviación
Artes e Humanidades	0,0	0,0	20,0	40,0	20,0	20,0	20,00	17,029
Científico	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	6,00	4,500
Tecnolóxico	0,0	71,4	28,6	0,0	0,0	0,0	2,43	1,902
Xurídico-Social	12,5	37,5	37,5	12,5	0,0	0,0	3,89	4,183

O Cadro nº150 reflicte o tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento por sexo.

Cadro nº 150. Tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento por sexo

	Tempo medio home	Tempo medio muller	Tempo medio
Artes e Humanidades	12,00	3,47	5,26
Científico	1,07	3,55	2,16
Tecnolóxico	0,83	1,17	0,94
Xurídico-Social	2,43	0,93	1,51

O Cadro nº151 reflicte o tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento por sexo excluídas as persoas que traballaban ao acabar o doutoramento.

Cadro nº 151. Tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	Tempo medio home	Tempo medio muller	Tempo medio
Artes e Humanidades	48,00	13,00	20,00
Científico	7,50	5,57	6,00
Tecnolóxico	2,50	2,33	2,43
Xurídico-Social	8,50	2,05	3,89

4.4.4 Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento

Demoraron cero meses en arranxar emprego (xa traballaban na altura de acabar os estudos) a totalidade de titulados/as en 11 dos 32 programas de doutoramento avaliados.

Demoraron menos de un mes en arranxar emprego os graduados/as en 3 PD: Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (0,25 meses) e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (0,50 meses).

Polo contrario, demoraron máis tempo en arranxar emprego as persoas graduadas en Estudos Lingüísticos (8,00 meses), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (7,50 meses), Biotecnoloxía Avanzada e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (6,00 meses ambos).

Cadro nº 152. Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento

	Xa traballaba	< 1 mes	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 anos	> 2 anos	Meses	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	50,0	0,0	33,3	0,0	16,7	0,0	0,0	2,33	4,761
Biotecnoloxía Avanzada	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	6,00	8,485
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	2,646
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,00	.
Ciencias da Educación e do Comportamento	80,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	80,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	2,20	4,919
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	75,0	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	12,5	7,50	16,895
Creatividade e Innovación Social e	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000

Sostible									
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	.
Educación, Deporte e Saúde	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	1,67	2,887
Enxeñaría Química	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	1,414
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Estudos Lingüísticos	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	8,00	13,856
Estudos Literarios	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	5,00	7,071
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	33,3	0,0	16,7	33,3	16,7	0,0	0,0	3,67	4,590
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	2,00	2,828
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	75,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,25	0,500
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	75,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,50	1,000
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.

Excluídos os que xa traballaban na altura de acabar os estudos de doutoramento no curso 2021/2022, demoraron un mes en arranxar emprego en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables, ben como dous meses en Enxeñaría Química, Ordenación Xurídica do Mercado e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións.

Polo contrario, atravesaron un desemprego de moi longa duración antes de arranxar emprego os titulados/as en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (30,00 meses) e en Estudos Lingüísticos (24,00 meses) e de longa duración en Biotecnoloxía Avanzada (12,00 meses).

Cadro nº 153. Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	< 1 mes	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 anos	> 2 anos	Meses	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	4,67	6,351
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	12,00	
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	3,00	2,828
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,00	
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	11,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	30,00	25,456
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	5,00	.
Enxeñaría Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	24,00	.
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	10,00	.
Investigación en Tecnoloxías e	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.

Procesos Avanzados na Industria								
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0	5,50	4,655
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	4,00	.
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.

Os cadros nº 154 e 155 mostran, por sexo, o tempo medio (en meses) en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento realizado polas persoas tituladas da UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 154. Tempo medio en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento por sexo

	Tempo medio home	Tempo medio muller	Tempo medio
Análise Económica e Estratexia Empresarial	6,00	0,50	2,33
Biotecnoloxía Avanzada	6,00	-	6,00
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,00	3,00	2,00
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,00	-	0,00
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	3,00
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,00	0,00	0,00
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	-	0,00	0,00
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,00	11,00	2,20
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	24,00	2,00	7,50
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,00	-	0,00
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	-	0,00	0,00
Educación, Deporte e Saúde	5,00	0,00	1,67
Enxeñaría Química	0,00	2,00	1,00
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	3,00	2,00
Estudos Lingüísticos	-	8,00	8,00
Estudos Literarios	-	5,00	5,00
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	2,00	-	2,00
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,00	5,50	3,67
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	2,00
Ordenación Xurídica do Mercado	-	2,00	2,00
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	0,00
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,00	0,50	0,25
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,67	0,00	0,50
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	6,00	6,00	6,00

Cadro nº 155. Tempo medio en arranxar emprego segundo os estudos realizados por sexo (excluídos os que traballaban ao acabar o programa de doutoramento)

	Tempo medio home	Tempo medio muller	Tempo medio
Análise Económica e Estratexia Empresarial	12,00	1,00	4,67
Biotecnoloxía Avanzada	12,00	-	12,00
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	-	3,00	3,00
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	3,00
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	-	11,00	11,00
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	48,00	12,00	30,00
Educación, Deporte e Saúde	5,00	-	5,00
Enxeñaría Química	-	2,00	2,00
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	6,00	6,00
Estudos Lingüísticos	-	24,00	24,00
Estudos Literarios	-	10,00	10,00
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	6,00	-	6,00
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	-	5,50	5,50
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	4,00
Ordenación Xurídica do Mercado	-	2,00	2,00
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	-	1,00	1,00
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	2,00	-	2,00
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	6,00	6,00

5. Emprego actual

Este apartado avalía as características do traballo actual das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 e, especificamente, no tocante a variábeis como o lugar do traballo, antigüidade no posto, modalidade de contratación e tipo de contrato, tipo de xornada, rama de actividade, tipo de traballo, sector económico, categoría profesional, área funcional de traballo ou departamento, tamaño da empresa/entidade e ingresos.

5.1 Lugar do traballo

5.1.1 Resultados globais e por sexo

O Cadro nº 156 mostra os resultados relativos ao lugar do traballo dos graduados/s en doutoramento no curso 2021/2022 na altura de responder a enquisa, constatándose que a maioría (73,1%) traballa en Galicia, seguido polo estranxeiro (17,9%) e outra comunidade autónoma (9,0%). A mobilidade profesional afecta significativamente máis aos homes (32,4% contra 22,0%), triplicando a proporción de homes emigrados no estranxeiro e duplicando a de mulleres noutra comunidade autónoma.

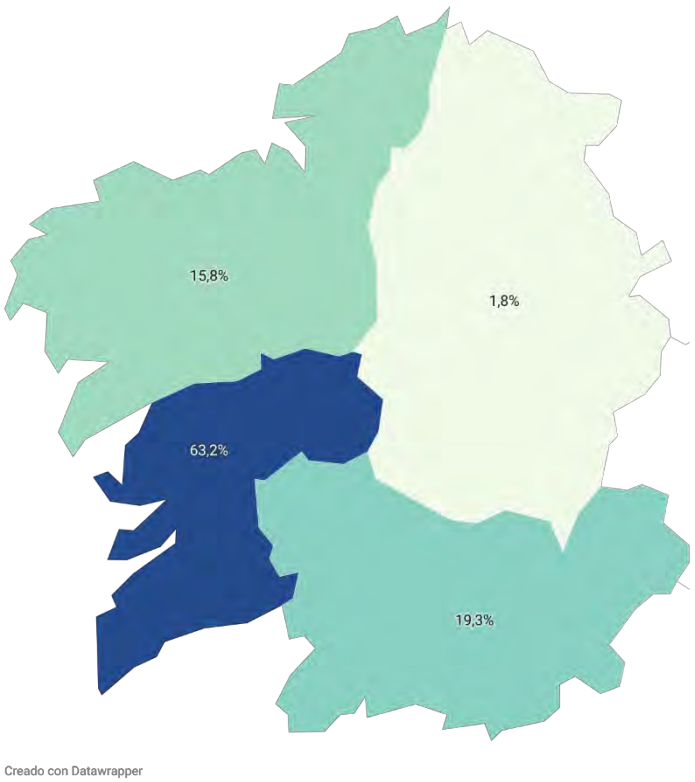
Cadro nº 156. Lugar do traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Galicia	73,1	67,6	78,0
Outra comunidade autónoma	9,0	5,4	12,2
Resto do mundo	17,9	27,0	9,8

5.1.2 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.1.2.1 Provincias

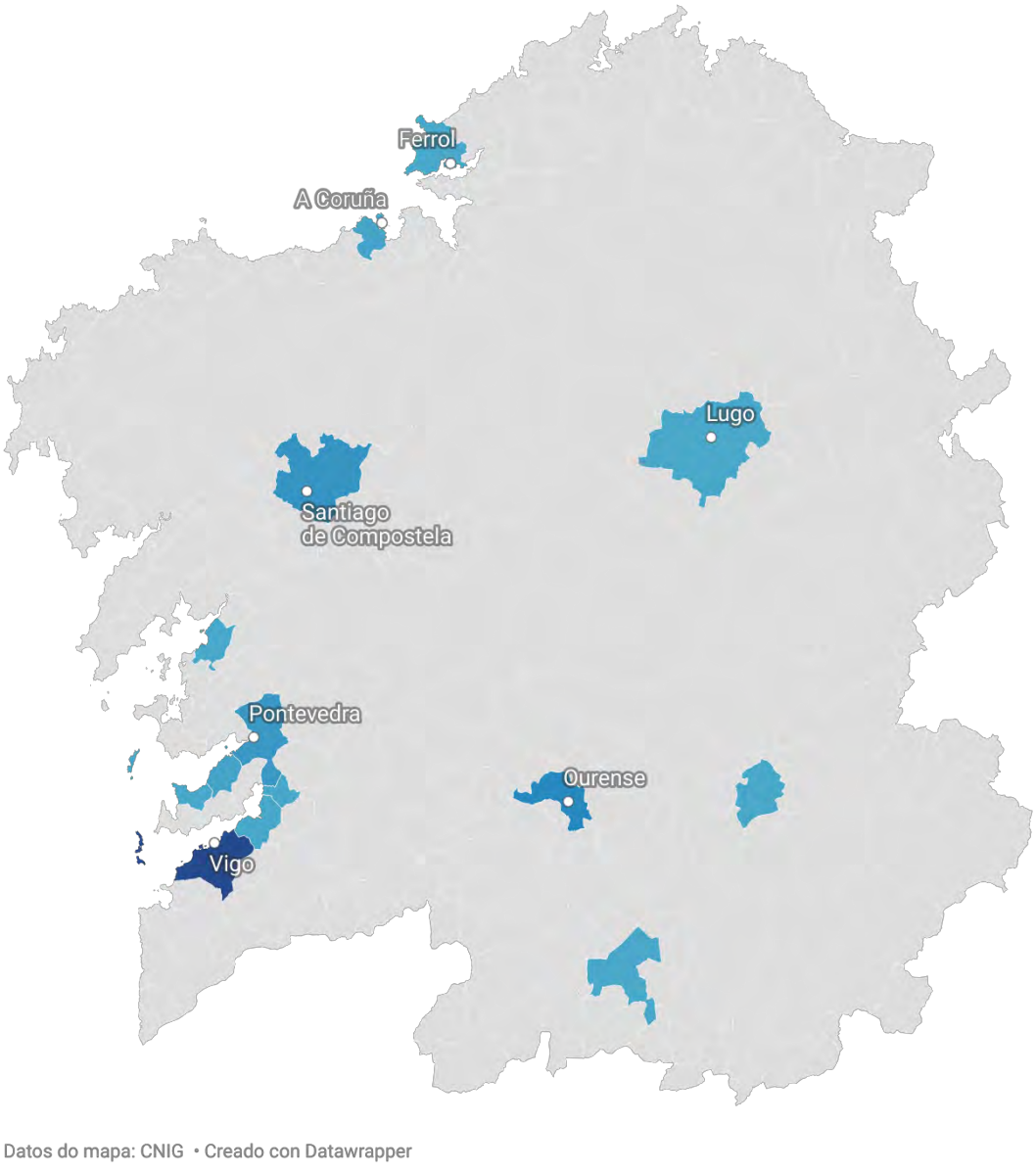
Como se pode observar no Mapa nº 7 a maioría traballa en Pontevedra (63,2%), seguido por Ourense (19,3%) e A Coruña (15,8%)e, a máis distancia, en Lugo (1,8%).



Mapa nº 7. Lugar do traballo en Galicia por provincias

5.1.2.2 Concellos

Os lugares de traballo dos graduados/as en doutoramento no curso 2021/2022 están distribuídos en 14 concellos, destacando Vigo (43,9%) sobre o resto. A máis distancia áchanse Ourense (15,8%) e Santiago de Compostela (10,5%), seguidos por Pontevedra (8,8%), A Coruña e Marín (3,5% ambos). O 14,0% restante da mostra avaliada, consoante mostra o Mapa nº 8, distribúese en 8 concellos.



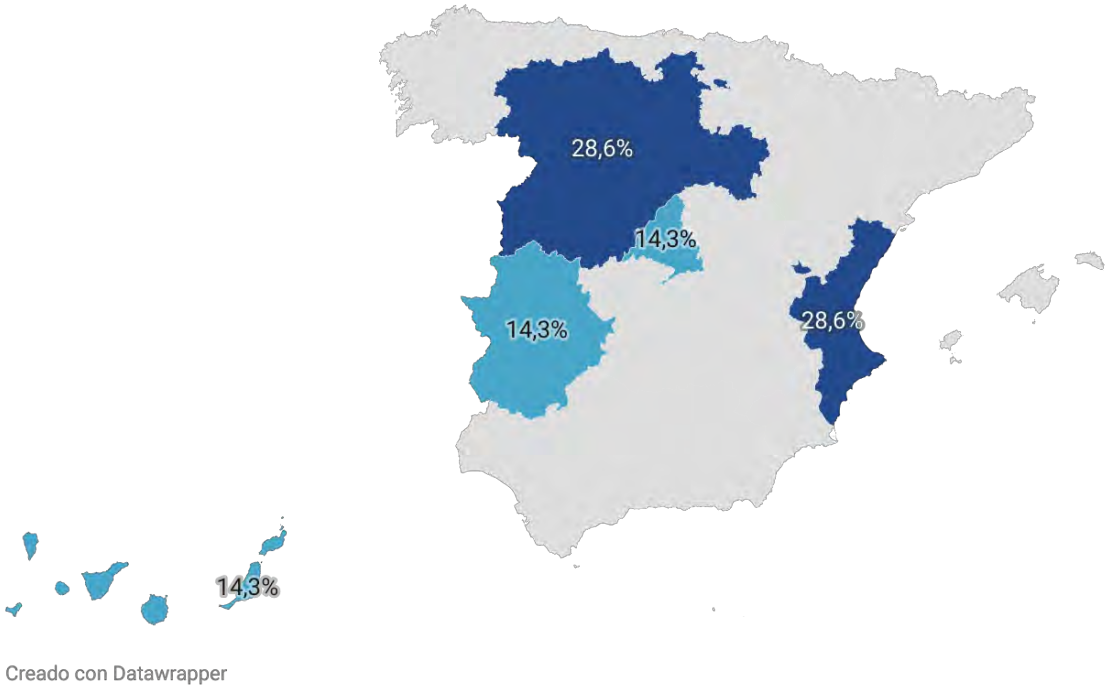
Mapa nº 8. Lugar do traballo en Galicia por concellos

> Visualizar datos

5.1.3 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

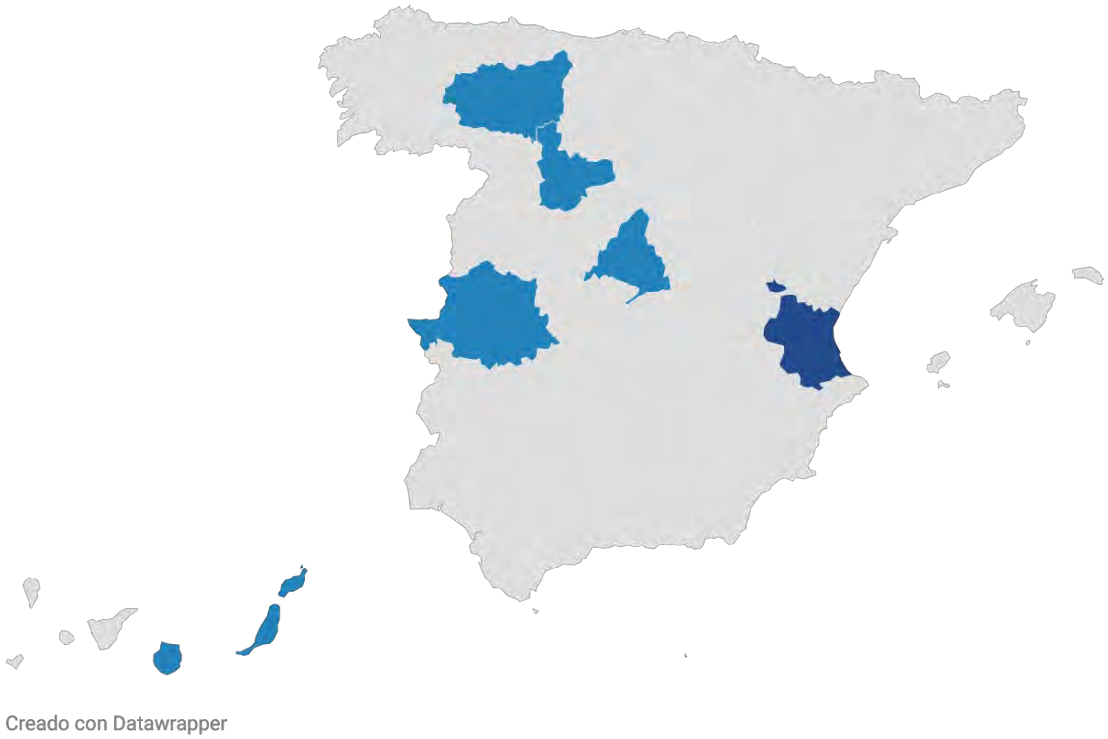
5.1.3.1 Comunidades autónomas

Dos 5 destinos destacan Castela e León e Comunidade Valenciana (28,6% ambas), seguidas por Canarias, Comunidade de Madrid e Estremadura (14,3% cada unha).



Mapa nº 9. Lugar do traballo noutras comunidades autónomas

5.1.3.2 Provincias

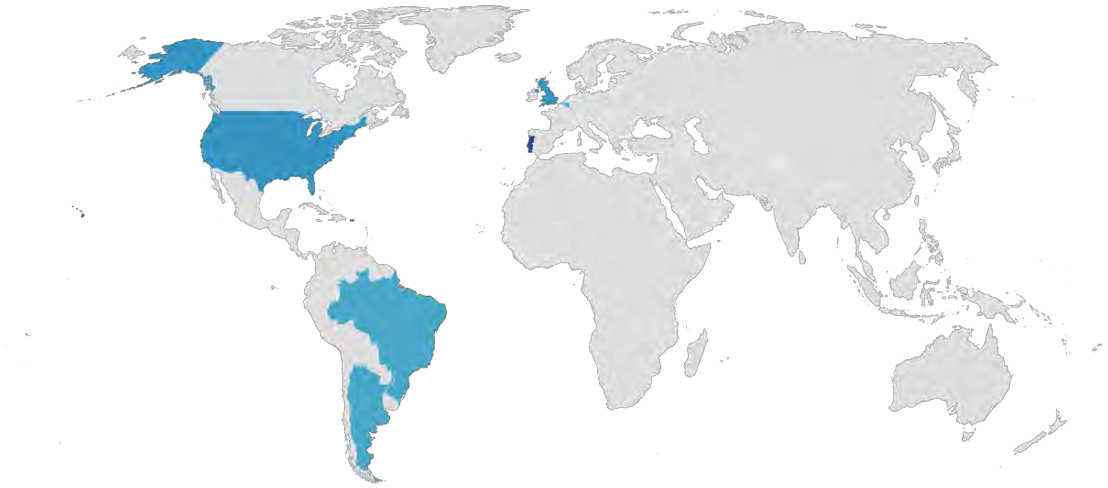


Mapa nº 10. Lugar do traballo noutras comunidades autónomas por provincias

> Visualizar datos

Como se pode observar no Mapa nº 10, das 6 provincias avaliadas destaca Valencia (28,6%), seguida por Cáceres, As Palmas, León, Madrid e Valladolid (14,3% cada unha).

5.1.4 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países



Mapa nº 11. Lugar do traballo no estranxeiro

> Visualizar datos

Un total de 7 países son lugar do traballo dos graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 que participaron neste estudo, destacando Portugal (42,9%) sobre o resto, seguido por EUA e Reino Unido (14,3% ambos), Arxentina, Bélxica, Brasil e Luxemburgo (7,1% cada un).

5.1.5 Lugar do traballo segundo a procedencia

A maioría de persoas graduadas en doutoramento con cidadanía española traballa en Galicia (80,0%), ben como o 20,0% de doutores/as procedentes do estranxeiro.

Cadro nº 157: Lugar do traballo actual segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Galicia	80,9	20,0
Outra comunidade autónoma	10,3	0,0
Resto do mundo	8,8	80,0

5.1.5.1 Lugar do traballo en Galicia

As persoas graduadas con cidadanía española traballan maioritariamente en Pontevedra (63,6%), seguidas por Ourense (20,0%) e A Coruña (14,5%). Os doutores/as internacionais distribúense entre Pontevedra e A Coruña.

Cadro nº 158: Traballan en Galicia segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
A Coruña	14,5	50,0
Lugo	1,8	0,0
Ourense	20,0	0,0
Pontevedra	63,6	50,0

5.1.5.2 Lugar do traballo noutras comunidades autónomas

Os doutores/as con cidadanía española empregadas noutras comunidades autónomas traballan en 5 destinos, destacando Castela e León e Comunidade Valenciana (28,6% ambas), seguidas por Canarias, Comunidade de Madrid e Estremadura (14,3% cada unha)

Cadro nº 159: Traballan noutras comunidades autónomas segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Canarias	14,3	0,0
Castela e León	28,6	0,0
Comunidade de Madrid	14,3	0,0
Comunidade Valenciana	28,6	0,0
Estremadura	14,3	0,0

5.1.5.3 Lugar do traballo no estranxeiro por países

Portugal destaca como o lugar do traballo da maioría de persoas graduadas en doutoramento de orixe internacional (62,5%). Entre os doutores/as con cidadanía española destaca o Reino Unido (33,3%).

Cadro nº 160: Traballan no resto do mundo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Arxentina	16,7	0,0
Bélxica	16,7	0,0
Brasil	0,0	12,5
EUA	16,7	12,5
Luxemburgo	0,0	12,5
Portugal	16,7	62,5
Reino Unido	33,3	0,0

5.1.6 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento

Traballa en Galicia a maioría de graduados/as en Artes e Humanidades (88,2%) e Xurídico-Social (73,7%), seguidos pola Científica e Tecnolóxica (66,7% ambas). O traballo no estranxeiro é máis frecuente nos doutores/as en estudos da rama Tecnolóxica (27,8%) e Científica (25,0%) contra o mínimo en artes e Humanidades (5,9%).

Cadro nº 161. Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Artes e Humanidades	88,2	5,9	5,9
Científico	66,7	8,3	25,0
Tecnolóxico	66,7	5,6	27,8
Xurídico-Social	73,7	15,8	10,5

5.1.7 Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento

En Galicia traballa a maioría de titulados/as en 21 dos 31 PD avaliados (total en 14). O traballo fóra de Galicia é total en Ciencia e Tecnoloxía Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica, metade en Biotecnoloxía Avanzada; Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, Protección do Patrimonio Cultural e en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables, 40,0% en Ciencias

Mariñas, Tecnoloxía e Xestión e 33,3% en Análise Económica e Estratexia Empresarial, Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida.

O traballo no estranxeiro é total en Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais, metade en Biotecnoloxía Avanzada e en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables e 40,0% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión.

A emigración noutra comunidade autónoma é total en Ciencia e Tecnoloxía Química e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica e metade en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Protección do Patrimonio Cultural.

Cadro nº 162. Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Análise Económica e Estratexia Empresarial	66,7	0,0	33,3
Biotecnoloxía Avanzada	50,0	0,0	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	66,7	33,3	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	80,0	20,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	60,0	0,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudos Literarios	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	66,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	50,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	75,0	0,0	25,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0	0,0

5.2 Antigüidade no emprego actual

5.2.1 Resultados globais e por sexo

O tempo medio de antigüidade no traballo actual é de 57,38 meses, sendo máis frecuentes os intervalos de maior antigüidade: 36,8% máis de 30 meses e 22,4% entre 18 e 24 meses.

Cadro nº 163. Antigüidade no emprego actual

	%	Home	Muller
0-6 meses	9,2	10,8	7,7
6-12 meses	14,5	2,7	25,6
12-18 meses	5,3	8,1	2,6
18-24 meses	22,4	18,9	25,6
24-30 meses	11,8	18,9	5,1
Máis de 30 meses	36,8	40,5	33,3
Tempo medio (meses)	57,38	63,73	51,35
Desviación	93,716	97,399	90,940

Por sexo, tal como mostra o Cadro nº 163, a antigüidade no traballo é maior en homes (63,73 meses) que en mulleres (51,35 meses).

5.2.2 Antigüidade no emprego actual segundo a procedencia

É maior a antigüidade no posto de traballo actual dos doutores/as internacionais (69,80 meses) que nos nacionais (55,49 meses).

Cadro nº 164. Antigüidade no emprego actual segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
0-6 meses	10,6	0,0
6-12 meses	15,2	10,0
12-18 meses	4,5	10,0
18-24 meses	24,2	10,0
24-30 meses	10,6	20,0
Máis de 30 meses	34,8	50,0
Tempo medio (meses)	55,49	69,80
Desviación	95,923	80,855

5.2.3 Antigüidade no emprego actual segundo o lugar do traballo

O tempo de permanencia no emprego actual é máis alto entre os doutores/as que traballan en Galicia (63,46 meses) e no estranxeiro (52,64 meses) que noutras comunidades autónomas (19,00 meses). O intervalo de máis antigüidade é máis frecuente en Galicia (40,0%) que no estranxeiro e outras comunidades autónomas (28,6% ambos), onde é máis frecuente o de menos antigüidade (28,6%) contra o mínimo do estranxeiro e Galicia (7,1% e 7,3%, respectivamente).

Cadro nº 165. Antigüidade no emprego actual segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
0-6 meses	7,3	28,6	7,1
6-12 meses	14,5	14,3	14,3
12-18 meses	3,6	14,3	7,1
18-24 meses	25,5	0,0	21,4
24-30 meses	9,1	14,3	21,4

Máis de 30 meses	40,0	28,6	28,6
Tempo medio (meses)	63,46	19,00	52,64
Desviación	103,290	15,492	72,575

5.2.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

É significativamente maior a antigüidade no posto de traballo actual das persoas tituladas que traballan en Ourense (165,82 meses) seguido, a máis distancia, por Pontevedra (41,94 meses) e A Coruña (23,19 meses).

Cadro nº 166. Antigüidade no emprego actual en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
0-6 meses	12,5	0,0	0,0	8,6
6-12 meses	37,5	0,0	9,1	11,4
12-18 meses	0,0	100,0	0,0	2,9
18-24 meses	25,0	0,0	27,3	25,7
24-30 meses	0,0	0,0	0,0	14,3
Máis de 30 meses	25,0	0,0	63,6	37,1
Tempo medio (meses)	23,19	13,00	165,82	41,94
Desviación	22,440	-	184,427	50,143

5.2.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

A antigüidade no posto de traballo actual é máis alta nos titulados/as que traballan en Canarias (37,00 meses) e Comunidade de Madrid (30,00 meses) que na Comunidade Valenciana (8,50 meses).

Cadro nº 167. Antigüidade no emprego actual noutras comunidades autónomas

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30 meses	Medio	Desv
Canarias	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	37,00	.
Castela e León	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	18,50	24,749
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	30,00	.
Comunidade Valenciana	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	8,50	10,607
Estremadura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,00	.

5.2.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

É maior a antigüidade das persoas tituladas que traballan en Portugal (90,50 meses) seguido, a máis distancia, polo Brasil (41,00 meses), EUA (29,00 meses) e Luxemburgo (28,00 meses) contra o mínimo na Bélxica (7,00 meses) e Reino Unido (18,00 meses).

Cadro nº 168. Antigüidade no emprego actual no resto do mundo por países

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30 meses	Medio	Desv
Arxentina	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,00	.
Bélxica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,00	.
Brasil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	41,00	.
EUA	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	29,00	1,4142
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	28,00	.
Portugal	16,7	0,0	16,7	16,7	0,0	50,0	90,50	102,6017
Reino Unido	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	18,00	.

5.2.4 Antigüidade no emprego actual segundo a rama de coñecemento

Como reflicte o Cadro nº 169, as ramas de coñecemento con máis antigüidade media son a Xurídico-Social (96,11 meses) e Tecnolóxica (57,56 meses) contra a mínima na Científica (33,13 meses) e Artes e Humanidades (46,90 meses).

Cadro nº 169. Antigüidade no emprego actual segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
0-6 meses	13,3	8,3	5,6	10,5
6-12 meses	20,0	8,3	11,1	21,1
12-18 meses	6,7	8,3	0,0	5,3
18-24 meses	20,0	37,5	22,2	5,3
24-30 meses	0,0	12,5	33,3	0,0
> 30 meses	40,0	25,0	27,8	57,9
Tempo medio (meses)	46,90	33,13	57,56	96,11
Desviación	74,287	37,492	93,805	140,486

5.2.5 Antigüidade no emprego actual segundo o programa de doutoramento

A antigüidade no posto de traballo actual é maior en Ciencias da Educación e do Comportamento (219,20 meses), Protección do Patrimonio Cultural (168,00 meses) e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (135,33 meses), seguidos por Biotecnoloxía Avanzada (95,50 meses), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (92,25 meses) e en Creatividade e Innovación Social e Sostible (90,00 meses).

Polo contrario, a menor permanencia media no posto de traballo actual deuse en Ciencia e Tecnoloxía Química (1,00 mes), Ordenación Xurídica do Mercado (11,00 meses) e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (12,00 meses).

Cadro nº 170. Antigüidade no emprego actual segundo o programa de doutoramento

	0-6	6-12	12-18	28-24	24-30	> 30	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	16,7	33,3	16,7	0,0	0,0	33,3	50,17	87,730
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	95,50	113,844
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	16,00	8,000
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	32,50	4,950
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Ciencias da Educación e do Comportamento	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,0	219,20	219,296
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	28,50	12,021
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	20,0	0,0	0,0	40,0	0,0	40,0	24,80	14,619
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	41,75	32,066
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	90,00	25,456
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,00	.
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	89,33	81,819
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	27,50	3,536
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	30,33	37,072
Estudos Lingüísticos	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	13,50	11,057
Estudos Literarios	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	29,50	27,577

Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	135,33	194,570
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	0,0	66,7	16,7	0,0	20,33	7,285
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	16,50	19,092
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,00	.
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	168,00	186,676
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	92,25	111,458
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	29,50	5,745
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,00	.

5.3 Réxime do traballo

Este apartado analiza o réxime do traballo ou modalidade de contratación dos graduados/as; isto é, se traballan por conta propia ou allea.

5.3.1 Resultados globais e por sexo

Segundo mostra o Cadro nº 171, a maioría de graduados/as (91,0%) traballa por conta allea contra o 9,0% por conta propia, sendo significativamente maior a proporción de mulleres por conta propia (14,6% contra 2,7%).

Cadro nº 171. Réxime do traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Conta allea	91,0	97,3	85,4
Conta propia	9,0	2,7	14,6

5.3.2 Modalidade de contratación segundo a procedencia

Non existen diferenzas significativas no réxime de traballo de doutores/as con cidadanía española e internacional (p-valor>0,05).

Cadro nº 172. Réxime do traballo segundo a procedencia

	Conta allea	Conta propia
Nacional	91,2	8,8
Internacional	90,0	10,0

5.3.3 Modalidade de contratación segundo o lugar do traballo

Apenas se rexistrou traballo por conta propia en Galicia, abranxendo 12,3% de persoas graduadas inquiridas.

Cadro nº 173. Réxime do traballo segundo o lugar do traballo

	Conta allea	Conta propia
Galicia	87,7	12,3
Outra comunidade autónoma	100,0	0,0
Resto do mundo	100,0	0,0

5.3.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.3.3.1.1 Provincias

O réxime de traballo por conta allea abranxe a totalidade de persoas tituladas que traballan en Lugo, seguido polo 90,9% en Ourense, 88,9% en Pontevedra e 77,8% na Coruña.

Cadro nº 174. Réxime do traballo en Galicia por provincias

	Conta allea	Conta propia
A Coruña	77,8	22,2
Lugo	100,0	0,0
Ourense	90,9	9,1
Pontevedra	88,9	11,1

5.3.3.1.2 Concellos

O Anexo 11 mostra o réxime de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

5.3.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

A totalidade de titulados/as emigrados nas 5 comunidades autónomas avaliadas traballa por conta allea

5.3.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

Todos/as os titulados/as emigrados nos 7 países avaliados traballan por conta allea.

5.3.4 Réxime de traballo segundo a rama de coñecemento

Como se pode constatar no Cadro nº 175, existen diferenzas estatisticamente significativas entre a modalidade de contratación e a rama de coñecemento. Así sendo, o emprego por conta propia é máis frecuente en Artes e Humanidades (29,4%), seguido pola Xurídico-Social (5,3%) e Científica (4,2%) e nulo na Tecnolóxica.

Cadro nº 175. Réxime do traballo segundo a rama de coñecemento

	Conta allea	Conta propia
Artes e Humanidades	70,6	29,4
Científico	95,8	4,2
Tecnolóxico	100,0	0,0
Xurídico-Social	94,7	5,3

5.3.4.1 Réxime do traballo segundo as ramas de coñecemento por sexo

O emprego por conta propia feminino é maior en Artes e Humanidades (30,8% contra 25,0%) e exclusivo na Xurídico-Social e Científica.

Cadro nº 176. Traballo por conta propia segundo a rama de coñecemento por sexo

	Conta propia home	Conta propia muller
Artes e Humanidades	25,0	30,8
Científico	0,0	10,0
Tecnolóxico	0,0	0,0
Xurídico-Social	0,0	8,3

5.3.5 Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento

Apenas se rexistrou emprego por conta propia na maioría (66,7%) en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, 20,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento e 16,7% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida.

Cadro nº 177. Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento

	Conta allea	Conta propia
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	80,0	20,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	66,7

Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0
Estudos Literarios	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3	16,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0

5.3.5.1 Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento por sexo

O Cadro nº 178 mostra, por sexo, a distribución porcentual da modalidade de contratación das persoas tituladas segundo o programa de doutoramento realizado no curso 2021/2022.

Cadro nº 178. Traballo por conta propia segundo o programa de doutoramento por sexo

	Conta propia home	Conta propia muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	33,3
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	-	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	75,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	-	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	0,0
Estudos Lingüísticos	-	0,0
Estudos Literarios	-	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	-
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	-	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	0,0

5.3.6 Réxime de traballo segundo a antigüidade no posto

A permanencia é significativamente superior entre empregados/as por conta allea (59,12 meses) que por conta propia (37,00 meses), sendo máis frecuente a antigüidade inferior a un ano nos empregos por conta allea (24,3%) que propia (16,7%) e con metade de doutores/as por conta propia cunha permanencia superior a 30 meses.

Cadro nº 179. Antigüidade segundo o réxime de traballo

	Conta allea	Conta propia
0-6 meses	10,0	0,0
6-12 meses	14,3	16,7
12-18 meses	5,7	0,0
18-24 meses	21,4	33,3
24-30 meses	12,9	0,0
Máis de 30 meses	35,7	50,0
Tempo medio	59,12	37,00
Desviación	97,240	26,653

5.4 Tipo de contrato

As persoas que traballan por conta allea foron inquiridas sobre o tipo de contrato do traballo que tiñan no momento de responder a enquisa.

5.4.1 Resultados globais e por sexo

Entre as persoas tituladas que traballan por conta allea a maioría goza de estabilidade laboral (52,1%), con diferenzas estatisticamente significativas entre homes (63,9%) e mulleres (40,0%), maioritariamente afectadas pola eventualidade laboral. A eventualidade laboral distribúese entre contratos temporais/eventuais (26,8%), bolsas (12,7%) e por obra/servizo (8,5%). A estabilidade laboral distribúese entre contratos indefinidos (26,8%) e fixos/titulares (25,4%).

Cadro nº 180. Tipo de contrato das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Indefinido	26,8	30,6	22,9
Fixo/titular	25,4	33,3	17,1
Temporal/interino	26,8	16,7	37,1
Obra/servizo	8,5	11,1	5,7
Bolsa	12,7	8,3	17,1

5.4.2 Tipo de contrato segundo a procedencia

Segundo mostra o Cadro nº 181, existen diferenzas significativas no tipo de contrato segundo a procedencia. Así sendo, a estabilidade laboral é maioritaria nos doutores/as internacionais (77,8%) contra 48,4% en doutores/as con cidadanía española, por estaren estes en maior proporción suxeitos a contratos de tipo fixo e/ou indefinido. As bolsas e contratos por obra/servizo (24,2%) son exclusivas dos doutores nacionais.

Cadro nº 181. Tipo de contrato segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Bolsa	14,5	0,0
Fixo/titular de praza	22,6	44,4
Indefinido	25,8	33,3
Por obra/servizo	9,7	0,0
Temporal/interino	27,4	22,2

5.4.3 Tipo de contrato segundo o lugar do traballo

A contratación indefinida é maioritaria entre os graduados/a que traballan no estranxeiro (64,3%) e noutras comunidades autónomas (57,1%), atinxindo o 48,0% en Galicia, onde a eventualidade afecta ao 52,0% de persoas inquiridas.

Cadro nº 182. Tipo de contrato segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Indefinido	24,0	42,9	28,6
Fixo/titular	24,0	14,3	35,7
Temporal/interino	28,0	28,6	21,4
Obra/servizo	10,0	0,0	7,1
Bolsa	14,0	14,3	7,1

5.4.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.4.3.1.1 Provincias

Tal como mostra o Cadro nº 183, a estabilidade laboral apenas é maioritaria nos doutores/as que traballan en Ourense (60,0%), nula en Lugo, 42,9% na Coruña e 46,9% en Pontevedra.

Cadro nº 183. Tipo de contrato en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Bolsa	0,0	0,0	10,0	18,8
Fixo/titular de praza	0,0	0,0	60,0	18,8
Indefinido	42,9	0,0	0,0	28,1
Por obra/servizo	42,9	0,0	10,0	3,1
Temporal/interino	14,3	100,0	20,0	31,3

5.4.3.1.2 Concellos

O Anexo 12 mostra o cadro da distribución porcentual do tipo de contrato das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

5.4.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

Gozan de estabilidade laboral a totalidade de graduados/as en doutoramento que traballan en Canarias e en Castela e León, ben como metade na Comunidade Valenciana. A eventualidade laboral é total na Comunidade de Madrid e en Estremadura.

Cadro nº 184. Tipo de contrato noutras comunidades autónomas

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo	Temporal/eventual
Canarias	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Castela e León	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunidade Valenciana	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Estremadura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

5.4.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países

A estabilidade laboral é total en 4 dos 7 países avaliados: Arxentina, Brasil, Luxemburgo e Portugal.

Cadro nº 185. Tipo de contrato no resto do mundo por países

	Bolsa	Fixo/titularidade	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal/eventual
Arxentina	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Bélxica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Brasil	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
EUA	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Luxemburgo	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Portugal	0,0	33,3	66,7	0,0	0,0
Reino Unido	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0

5.4.4 Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre o tipo de contrato e a rama de coñecemento (p-valor<0,05). A estabilidade laboral é maioritaria nas ramas Científica (60,9%) e metade en Artes e Humanidades e Xurídico-Social contra a mínima na Tecnolóxica (44,4%).

Cadro nº 186. Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Bolsa	0,0	13,0	27,8	5,6
Fixo/titular	25,0	26,1	16,7	33,3
Indefinido	25,0	34,8	27,8	16,7
Obra/servizo	8,3	17,4	0,0	5,6
Temporal	41,7	8,7	27,8	38,9

A estabilidade laboral masculina, consoante o Cadro nº 187, é exclusiva na rama Tecnolóxica, superando a feminina en Artes e Humanidades (66,7% contra 44,4%), Xurídico-Social (57,1% contra 45,5%) e Científica (64,3% contra 55,6%).

Cadro nº 187. Estabilidade laboral segundo a rama de coñecemento por sexo

	Home	Muller
Artes e Humanidades	66,7	44,4
Científica	64,3	55,6
Tecnolóxico	66,7	0,0
Xurídico-Social	57,1	45,5

5.4.5 Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento

Gozan de estabilidade laboral todos os graduados/as en 10 dos 30 programas de doutoramento avaliados, ben como 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e 60,0% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida.

A eventualidade laboral é total en 7 dos 30 PD avaliados, ben como ao 75,0% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións e a 66,7% en Análise Económica e Estratexia Empresarial; Educación, Deporte e Saúde e en Estudos Lingüísticos.

Cadro nº 188. Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento

	Indefinido	Fixo/titular de praza	Temporal	Por obra/servizo	Bolsa
Análise Económica e Estratexia Empresarial	16,7	16,7	50,0	0,0	16,7
Biotecnoloxía Avanzada	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	20,0	40,0	0,0	20,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0

Estudos Lingüísticos	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0
Estudos Literarios	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	40,0	20,0	0,0	20,0	20,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	25,0	25,0	25,0	0,0	25,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

O Cadro nº 189 mostra, por sexo, a distribución porcentual da estabilidade laboral segundo o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 189. Estabilidade laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	50,0	25,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	-	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	50,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	-	100,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	50,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	50,0
Estudos Lingüísticos	-	33,3
Estudos Literarios	-	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	-
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	66,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	-	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	33,3	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	0,0

5.4.6 Tipo de contrato segundo a antigüidade no posto

Consoante os cadros nº 190 e 191, a antigüidade é maior nos doutores/as que gozan de estabilidade laboral (87,53 meses), sendo maior nos contratos fixos/titulares de praza (154,00 meses) que nos indefinidos (24,55 meses). Os doutores/as afectados pola eventualidade teñen unha menor antigüidade (27,27 meses), sendo maior en contratados eventuais (33,06 meses) e bolseiros/as (23,33 meses) que en contratos por obra/servizo (15,83 meses).

Cadro nº 190. Antigüidade segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal/eventual
0-6 meses	0,0	5,6	21,1	16,7	5,6
6-12 meses	11,1	0,0	5,3	33,3	33,3
12-18 meses	11,1	0,0	10,5	0,0	5,6
18-24 meses	44,4	11,1	26,3	33,3	11,1
24-30 meses	11,1	5,6	10,5	16,7	22,2
Máis de 30 meses	22,2	77,8	26,3	0,0	22,2
Tempo medio	23,33	154,00	24,55	15,83	33,06
Desviación	7,890	152,473	19,770	9,766	41,639

Cadro nº 191. Antigüidade segundo a estabilidade laboral

	Estabilidade	Eventualidade
0-6 meses	13,5	6,1
6-12 meses	2,7	27,3
12-18 meses	5,4	6,1
18-24 meses	18,9	24,2
24-30 meses	8,1	18,2
Máis de 30 meses	51,4	18,2
Tempo medio	87,53	27,27
Desviación	124,403	31,611

5.5 Tipo de xornada

5.5.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (88,7%) de doutores/as inquiridos empregados por conta allea traballa a tempo completo[40] contra 11,3% a tempo parcial.

Cadro nº 192. Tipo de xornada das persoas tituladas

	%	Home	Muller
A tempo completo	88,7	94,4	82,9
A tempo parcial	11,3	5,6	17,1

Existe unha relación de dependencia estatística (p-valor<0,05) entre o tipo de xornada e o sexo das persoas graduadas, triplicando a taxa de emprego a tempo parcial feminino (17,1% contra 5,6%).

5.5.2 Tipo de xornada segundo a procedencia

A xornada a tempo parcial é exclusiva dos doutores/as con cidadanía española (12,9%).

Cadro nº 193. Tipo de xornada segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
A tempo completo	87,1	100,0
A tempo parcial	12,9	0,0

5.5.3 Tipo de xornada segundo o lugar do traballo

A xornada a tempo parcial é máis frecuente noutras comunidades autónomas (14,3%) e en Galicia (14,0%), traballando a tempo completo todos os doutores/as empregados no estranxeiro.

Cadro nº 194. Tipo de xornada segundo o lugar do traballo

	A tempo completo	A tempo parcial
Galicia	86,0	14,0
Outra comunidade autónoma	85,7	14,3
Resto do mundo	100,0	0,0

5.5.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.5.3.1.1 Provincias

A xornada a tempo parcial é máis frecuente en Pontevedra (15,6%), A Coruña (14,3%) que en Ourense (10,0%), sen se rexistrar en Lugo.

Cadro nº 195. Tipo de xornada en Galicia por provincias

	A tempo completo	A tempo parcial
A Coruña	85,7	14,3
Lugo	100,0	0,0
Ourense	90,0	10,0
Pontevedra	84,4	15,6

[40] De 35-40 horas á semana.

5.5.3.1.2 Concellos

O Anexo 13 mostra os resultados do tipo de xornada das persoas que traballan en Galicia por concellos.

5.5.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O emprego a tempo completo é total en 4 das 5 comunidades autónomas con presenza de antigos estudantes en estudos de doutoramento da UVigo.

Cadro nº 196. Tipo de contrato noutras comunidades autónomas

	A tempo completo	A tempo parcial
Canarias	100,0	0,0
Castela e León	100,0	0,0
Comunidade de Madrid	100,0	0,0
Comunidade Valenciana	100,0	0,0
Estremadura	0,0	100,0

5.5.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O emprego a tempo completo é total nos 7 países con presenza de doutores/as titulados da UVigo.

5.5.4 Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento

Se ben que predomina o emprego a tempo completo, a xornada a tempo parcial é notábel en Artes e Humanidades (33,3%), Xurídico-Social (16,7%) e Tecnolóxica (5,6%).

Cadro nº 197. Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento

	A tempo completo	A tempo parcial
Artes e Humanidades	66,7	33,3
Científico	100,0	0,0
Tecnolóxico	94,4	5,6
Xurídico-Social	83,3	16,7

Por sexo, consoante mostra o Cadro nº 198, o emprego a tempo parcial é exclusivo nas mulleres na rama Tecnolóxica (16,7%), superior ao masculino na Xurídico-Social (18,2% contra 14,3%) e iguais en Artes e Humanidades (33,3% ambos).

Cadro nº 198. Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento por sexo

	Tempo parcial home	Tempo parcial muller
Artes e Humanidades	33,3	33,3
Científico	0,0	0,0
Tecnolóxico	0,0	16,7
Xurídico-Social	14,3	18,2

5.5.5 Tipo de xornada segundo o programa de doutoramento

O emprego a tempo completo é total en 23 dos 30 programas de doutoramento avaliados, salvo en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica, onde o emprego a tempo parcial é total, seguido por Creatividade e Innovación Social e Sostible (50,0%) e un terzo en Educación, Deporte e Saúde; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Estudos Lingüísticos.

Cadro nº 199. Tipo de xornada segundo o programa de doutoramento

	A tempo completo	A tempo parcial
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	50,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	66,7	33,3
Enxeñaría Química	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	33,3
Estudos Lingüísticos	66,7	33,3
Estudos Literarios	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	75,0	25,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0

O cadro nº 200 mostra a distribución porcentual do traballo a tempo parcial segundo o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 por sexo.

Cadro nº 200. Xornada a tempo parcial segundo o programa de doutoramento por sexo

	Tempo parcial home	Tempo parcial muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	-	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	-	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	50,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	50,0
Estudos Lingüísticos	-	33,3
Estudos Literarios	-	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	-
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e

Ordenación Xurídica do Mercado	-	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	100,0

5.5.6 Tipo de xornada segundo a antigüidade no posto

Existen relacións de dependencia estatística entre o tipo de xornada e a antigüidade no posto de traballo (p-valor<0,05), rexistrándose o emprego a tempo parcial tanto nos tramos de menos antigüidade (20,0% entre 6 e 12 meses e 14,3% con menos de 6 meses) como en máis de 30 meses (16,0%).

Cadro nº 201. Tipo de xornada segundo a antigüidade no posto

	A tempo completo	A tempo parcial
0-6 meses	85,7	14,3
6-12 meses	80,0	20,0
12-18 meses	100,0	0,0
18-24 meses	100,0	0,0
24-30 meses	100,0	0,0
Máis de 30 meses	84,0	16,0

Como se pode ver no Cadro nº 202 a antigüidade dos titulados/as que traballan a tempo completo (59,60 meses) supera ao tempo parcial (54,86 meses).

Cadro nº 202. Antigüidade no posto segundo o tipo de xornada

	A tempo completo	A tempo parcial
0-6 meses	14,3	14,3
6-12 meses	28,6	28,6
12-18 meses	0,0	0,0
18-24 meses	0,0	0,0
24-30 meses	0,0	0,0
Máis de 30 meses	57,1	57,1
Tempo medio (meses)	59,60	54,86
Desviación	100,726	62,269

5.5.7 Tipo de xornada segundo o tipo de contrato

O tipo de xornada a tempo parcial, tal como mostra o Cadro nº 203, é máis frecuente entre os empregados/as afectados pola eventualidade laboral (12,5%) e ausente nos que gozan de estabilidade profesional.

Cadro nº 203. Tipo de xornada segundo o tipo de contrato

	A tempo completo	A tempo parcial
Bolsa	100,0	0,0
Fixo/titular de praza	100,0	0,0
Indefinido	100,0	0,0
Por obra/servizo	100,0	0,0
Temporal/eventual	57,9	42,1

5.6 Rama de actividade

5.6.1 Resultados globais e por sexo

O sector público emprega á maioría (67,8%) de doutores/as graduados na UVigo no curso 2021/2022, sen diferenzas significativas por sexo.

Cadro nº 204. Rama de actividade das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Empresa privada	32,2	32,1	32,3
Sector público	67,8	67,9	67,7

5.6.2 Rama de actividade segundo a procedencia

O emprego na empresa privada é máis frecuente nos doutores/as internacionais (50,0%) que nos nacionais (20,6%).

Cadro nº 205. Rama de actividade segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Empresa privada	20,6	50,0
Sector publico	79,4	50,0

5.6.3 Rama de actividade segundo o lugar do traballo

O emprego na empresa privada é máis frecuente nos doutores/as que traballan no estranxeiro (42,9%) e outras comunidades autónomas (28,6%) que en Galicia (19,3%), onde o 80,7% traballa no sector público.

Cadro nº 206. Rama de actividade segundo o lugar do traballo

	Empresa privada	Sector público
Galicia	19,3	80,7
Outra comunidade autónoma	28,6	71,4
Resto do mundo	42,9	57,1

5.6.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.6.3.1.1 Provincias

É significativa a maior frecuencia de titulados/as empregados no sector público en Lugo (100,0%) e Ourense (90,9%) que na Coruña e Pontevedra (77,8% ambos).

Cadro nº 207. Rama de actividade en Galicia por provincias

	Empresa privada	Sector público
A Coruña	22,2	77,8
Lugo	0,0	100,0
Ourense	9,1	90,9
Pontevedra	22,2	77,8

5.6.3.1.2 Concellos

O Anexo 14 mostra a distribución porcentual da rama de actividade das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

5.6.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O sector público emprega a totalidade de doutores/as que traballan en 3 das 5 comunidades autónomas avaliadas: Castela e León, Comunidade de Madrid e

Estremadura. O emprego na empresa privada é total en Canarias e metade na Comunidade Valenciana.

Cadro nº 208. Rama de actividade noutras comunidades autónomas

	Empresa privada	Sector público
Canarias	100,0	0,0
Castela e León	0,0	100,0
Comunidade de Madrid	0,0	100,0
Comunidade Valenciana	50,0	50,0
Estremadura	0,0	100,0

5.6.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

En 3 dos 7 países a totalidade de doutores traballa no sector público (Arxentina, Bélxica e Reino Unido), sendo maioritario en Portugal (66,7%). A empresa privada ocupa todas as persoas que traballan no Brasil, EUA e Luxemburgo.

Cadro nº 209. Rama de actividade no resto do mundo por países

	Empresa privada	Sector público
Arxentina	0,0	100,0
Bélxica	0,0	100,0
Brasil	100,0	0,0
EUA	100,0	0,0
Luxemburgo	100,0	0,0
Portugal	33,3	66,7
Reino Unido	0,0	100,0

5.6.4 Rama de actividade segundo a rama de coñecemento

Segundo o ámbito do coñecemento, o emprego no sector público é máis frecuente no Científica (83,3%), Xurídico-Social (78,9%) e Tecnolóxico (72,2%) que en Artes e Humanidades (64,7%).

Cadro nº 210. Rama de actividade segundo a rama de coñecemento

	Empresa privada	Sector público
Artes e Humanidades	35,3	64,7
Científico	16,7	83,3
Tecnolóxico	27,8	72,2
Xurídico-Social	21,1	78,9

O Cadro nº 211 mostra a distribución porcentual da rama de actividade segundo o ámbito de coñecemento por sexo.

Cadro nº 211. Emprego no sector público segundo a rama de coñecemento por sexo

	Home	Muller
Artes e Humanidades	66,7	30,0
Científico	16,7	30,0
Tecnolóxico	53,8	40,0
Xurídico-Social	18,8	33,3

5.6.5 Rama de actividade segundo o programa de doutoramento

O emprego na empresa privada é total en 2 dos 31 programas de doutoramento avaliados e metade en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Creación e Investigación en Arte Contemporánea, Estudos Literarios, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións.

O sector público emprega á maioría de doutores/as en 24 dos 31 programas de doutoramento avaliados (total en 17), ben como a máis de 60% en Análise Económica e Estratexia Empresarial (83,3%), Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (80,0%), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (75,0%), Educación, Deporte e Saúde; Estudos Lingüísticos e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (66,7% cada un).

Cadro nº 212. Rama de actividade segundo o programa de doutoramento

	Empresa privada	Sector público
Análise Económica e Estratexia Empresarial	16,7	83,3
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	40,0	60,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	20,0	80,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	33,3	66,7
Enxeñaría Química	0,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	100,0
Estudos Lingüísticos	33,3	66,7
Estudos Literarios	50,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	33,3	66,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	25,0	75,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	50,0	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0

Máis concretamente, o Cadro nº 213 mostra o emprego no sector público segundo o programa de doutoramento realizado no curso 2021/2022 por sexo.

Cadro nº 213. Emprego no sector público segundo o programa de doutoramento por sexo

	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	50,0	100,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	33,3
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	-	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	75,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0

Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	-	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	50,0
Enxeñaría Química	100,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	100,0
Estudos Lingüísticos	-	66,7
Estudos Literarios	-	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	-
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	75,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	-	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	33,3	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	100,0

5.6.6 Rama de actividade segundo a antigüidade no posto

A permanencia no emprego actual é maior nos titulados/as empregados no sector público (65,87 meses) que na empresa privada (31,89 meses).

Cadro nº 214. Antigüidade no posto segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
0-6 meses	21,1	5,3
6-12 meses	5,3	17,5
12-18 meses	0,0	7,0
18-24 meses	10,5	26,3
24-30 meses	21,1	8,8
> 30 meses	42,1	35,1
Tempo medio	31,89	65,87
Desviación	23,081	106,245

5.6.7 Rama de actividade segundo o réxime de traballo

A maioría de doutores/as empregados por conta allea traballa no sector público (81,7%) e por conta propia na empresa privada (85,7%).

Cadro nº 215. Rama de actividade segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Empresa privada	18,3	85,7
Sector público	81,7	14,3

O traballo por conta propia constitúe 31,6% de doutores/as empregados na empresa privada.

Cadro nº 216. Réxime do traballo segundo a rama de actividade

	Conta allea	Conta propia
Empresa privada	68,4	31,6
Sector público	98,3	1,7

5.6.8 Rama de actividade segundo o tipo de contrato

Na empresa privada predomina a estabilidade laboral (76,9%) contra a eventualidade laboral (53,4%) no sector público debido á maior frecuencia de contratos temporais (29,3% contra 15,4%) e bolsas (15,5% contra 0,0%).

Cadro nº 217. Tipo de contrato segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
Bolsa	0,0	15,5
Fixo/titularidade	15,4	27,6
Indefinido	61,5	19,0
Por obra/servizo	7,7	8,6
Temporal/eventual	15,4	29,3

5.6.9 Rama de actividade segundo o tipo de xornada

O emprego a tempo parcial, tal como mostra o Cadro nº 218, é máis frecuente no sector público (12,1%) que na empresa privada (7,7%).

Cadro nº 218. Tipo de xornada segundo a rama de actividade

	A tempo completo	A tempo parcial
Empresa privada	92,3	7,7
Sector público	87,9	12,1

5.7 Tipo de traballo

5.7.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (52,6%) de doutores/as graduados na UVigo no curso 2021/2022 traballa na universidade, 23,1% nunha institución/organismo público, 15,4% nunha empresa ou entidade privada[41], e o resto, 9,0%, nun centro de investigación non universitario.

Cadro nº 219. Tipo e traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario	9,0	8,1	9,8
Empresa/entidade privada	15,4	10,8	19,6
Institución/organismo público	23,1	24,3	22,0
Universidade	52,6	56,8	48,8

Segundo o sexo é significativa a maior proporción de mulleres a traballaren en empresas/entidades privadas (19,6% contra 10,8%, mormente debido ao peso das entidades non lucrativas) e de homes na universidade (56,8% contra 48,8%).

Máis pormenorizadamente, segundo mostra o Cadro nº 220, traballan máis doutores/as en universidades públicas (44,9%) que en privadas (7,7%) e en centros de investigación de titularidade pública (7,7%) que privada (1,3%).

Cadro nº 220. Tipo e traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Centro, laboratorio ou instituto de investigación privado	1,3	2,7	0,0
Centro, laboratorio ou instituto de investigación público	7,7	5,4	9,8
Nunha empresa ou entidade privada	15,4	10,8	17,5
Nunha institución/órgano público (ensino secundario, administración...)	23,1	24,3	22,0
Universidade privada	7,7	10,8	4,9
Universidade pública	44,9	45,9	43,9

5.7.2 Tipo de traballo segundo a procedencia

Segundo a procedencia do talento, é significativa a maior proporción de doutores/as nacionais que traballan na universidade (55,9% contra 30,0%), o que se traduce nunha maior frecuencia de doutores/as internacionais a traballaren en empresas/entidades privadas (40,0% contra 11,8%).

Cadro nº 221. Tipo de traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)	8,9	10,0
- **Centro privado**	1,5	0,0
- **Centro público**	7,4	10,0
Empresa/entidade privada	11,8	40,0
Institución/órgano público	23,5	20,0
Universidade	55,9	30,0
- **Universidade privada**	7,4	10,0
- **Universidade pública**	48,5	20,0

[41] 5,1% nunha empresa/entidade non lucrativa (0,0% de homes contra 9,8% de mulleres).

5.7.3 Tipo de traballo segundo o lugar do traballo

O traballo na universidade é maioritario nos doutores/as que traballan en Galicia (54,4%), metade no estranxeiro e 42,9% noutras comunidades autónomas. O emprego en centros, laboratorios ou institutos de investigación non universitarios é máis frecuente noutras comunidades autónomas (28,6%) e no estranxeiro (14,3%) que en Galicia (5,3%). Se ben que non se rexistrou emprego en empresas/entidades privadas das persoas graduadas empregadas noutras comunidades autónomas, atinxiu o 21,4% no estranxeiro e 15,8% en Galicia.

Cadro nº 222. Tipo e traballo segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)	5,3	28,6	14,3
- **Centro privado**	1,8	0,0	0,0
- **Centro público**	3,5	28,6	14,3
Empresa/entidade privada	15,8	0,0	21,4
Institución/órgano público	24,6	28,6	14,3
Universidade	54,4	42,9	50,0
- **Universidade privada**	1,8	28,6	21,4
- **Universidade pública**	52,6	14,3	28,6

5.7.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.7.3.1.1 Provincias

É significativa a maior frecuencia de titulados/as empregados na universidade en Lugo (100,0%), A Coruña (66,7%) e en Pontevedra (55,6%) contra o 36,4% en Ourense, onde é máis frecuente o emprego nunha institución/organismo público (45,5%) contra o 11,1% na Coruña e 22,2% en Pontevedra e nun centro, laboratorio ou institución de investigación non universitario (9,1%).

Cadro nº 223. Tipo de traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Centro, laboratorio ou instituto de investigación	0,0	0,0	9,1	5,6
Empresa/entidade privada	22,2	0,0	9,1	16,7
Institución/órgano público	11,1	0,0	45,5	22,2
Universidade	66,7	100,0	36,4	55,6

5.7.3.1.2 Concellos

O Anexo 15 mostra a distribución porcentual do tipo de traballo das persoas graduadas en doutoramento que traballan en Galicia por concellos.

5.7.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O traballo na universidade é total en 2 das 5 comunidades avaliadas e nas entidades públicas en Canarias, Castela e León e Comunidade de Madrid.

Cadro nº 224. Tipo de traballo noutras comunidades autónomas

	Centro de investigación	Empresa privada	Institución pública	Universidade
Canarias	0,0	0,0	100,0	0,0
Castela e León	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidade Valenciana	0,0	0,0	0,0	100,0
Estremadura	0,0	0,0	0,0	100,0

5.7.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O emprego na universidade é total en 1 dos 7 países con presenza de titulados/as da UVigo (EUA), metade en Luxemburgo e un terzo en Portugal e no Reino Unido. O emprego nunha entidade/organismo público é total na Arxentina e Bélxica, 66,7% no Reino Unido e metade no Brasil.

Cadro nº 225. Tipo de traballo no resto do mundo por países

	Centro de investigación	Empresa privada	Institución pública	Universidade
Arxentina	0,0	0,0	100,0	0,0
Bélxica	0,0	0,0	100,0	0,0
Brasil	0,0	50,0	50,0	0,0
EUA	0,0	0,0	0,0	100,0
Luxemburgo	0,0	50,0	0,0	50,0
Portugal	0,0	33,3	33,3	33,3
Reino Unido	0,0	0,0	66,7	33,3

5.7.4 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento

O emprego na universidade apenas é maioritario nos doutores/as con estudos nas ramas Tecnolóxica (66,7%) e Xurídico-Social (57,9%) contra o mínimo en Artes e Humanidades (41,2%) e Científica (45,8%). Os centros de investigación non universitarios empregan parte notábel na Científica (20,8%) e Tecnolóxica (11,1%).

As empresas/entidades privadas empregan parte notábel de graduados/as en Artes e Humanidades (35,3%) seguida pola Científica (12,5%) e Tecnolóxica (11,1%), contra o mínimo de 5,3% na Xurídico-Social. O peso das institucións ou organismos públicos é significativo na Xurídico-Social (36,8%), seguida por Artes e Humanidades (23,5%) e Científica (20,8%) e o mínimo de 11,1% na Tecnolóxica.

Cadro nº 226. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Centro/instituto de investigación	0,0	20,8	11,1	0,0
Centro privado	0,0	0,0	5,6	0,0
Centro público	0,0	20,8	5,6	0,0
Empresa ou entidade privada [42]	35,3	12,5	11,1	5,3
Institución/órgano público	23,5	20,8	11,1	36,8
Universidade	41,2	45,8	66,7	57,9
Universidade privada	0,0	4,2	11,1	15,8
Universidade pública	41,2	41,7	55,6	42,1

Os Cadros nº 227 e 228 mostran, para cada sexo, a distribución porcentual do tipo de traballo segundo a rama coñecemento.

Cadro nº 227. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Centro privado	0,0	0,0	8,3	0,0
Centro público	0,0	7,1	8,3	0,0
Empresa ou entidade privada	25,0	7,1	16,7	0,0
Institución/órgano público	25,0	28,3	8,3	42,9
Universidade privada	0,0	7,1	16,7	14,3
Universidade pública	50,0	50,0	41,7	42,9

[42] Entidades non lucrativas: Arte e Humanidades (5,9%), Científica (8,3%), Tecnolóxica (0,0%) e Xurídico-Social (5,3%).

Cadro nº 228. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Centro público	0,0	40,0	0,0	0,0
Empresa ou entidade privada	38,5	20,0	0,0	8,3
Institución/órgano público	23,1	10,0	16,7	33,3
Universidade privada	0,0	0,0	0,0	16,7
Universidade pública	38,5	30,0	83,3	41,7

5.7.5 Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento

O emprego na universidade é maioritario en 13 dos 31 programas avaliados (total en 9), ben como 83,3% en Análise Económica e Estratexia Empresarial, 75,0% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións, 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e 60,0% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión.

Os centros de investigación non universitarios empregan a metade de doutores/as en Ciencia e Tecnoloxía Química e en Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais, 28,6% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida, 25,0% en Tecnoloxías da Información e as Comunicación, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar.

A empresa/entidade privada emprega a totalidade de graduados/as en 2 PD, ben como metade en Ciencia e Tecnoloxía Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais; Estudos Literarios e en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

As institucións/organismos públicos empregan todos os doutores/as en Protección do Patrimonio Cultural, 75,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento e metade en Biotecnoloxía Avanzada, Creatividade e Innovación Social e Sostible; Educación, Deporte e Saúde e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas.

Cadro nº 229.Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidade privada	Universidade pública
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	25,0	25,0	25,0	0,0	25,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	20,0	20,0	0,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	16,7	0,0	33,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudos Literarios	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	25,0	25,0	0,0	0,0	50,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	28,6	28,6	14,3	14,3	14,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Máis concretamente, os Cadros nº 230 e 231 mostran a distribución porcentual do tipo de traballo segundo a rama coñecemento por sexo.

Cadro nº 230.Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidade privada	Universidade pública
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	25,0	25,0	0,0	0,0	50,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3

Cadro nº 231.Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidade privada	Universidade pública
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	25,0	0,0	25,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudos Literarios	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	40,0	40,0	0,0	0,0	20,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

5.7.6 Tipo de traballo segundo a antigüidade no posto

A permanencia no emprego actual é significativamente maior nos doutores/as empregados en institucións públicas (149,24 meses) e centros de investigación non universitarios públicos (74,17 meses), seguido pola empresa privada (39,50 meses) e centros de investigación non universitarios privados (30,00 meses), universidade pública (22,72 meses) e universidade privada (17,00 meses).

Cadro nº 232. Antigüidade no posto segundo o tipo de traballo

	Centro		Empresa privada	Institución pública	universidade	
	Privado	Público			Privada	pública
0-6 meses	0,0	16,7	8,3	5,9	50,0	2,9
6-12 meses	0,0	0,0	8,3	5,9	0,0	26,5
12-18 meses	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	8,8
18-24 meses	0,0	50,0	16,7	5,9	0,0	32,4
24-30 meses	100,0	0,0	8,3	5,9	33,3	11,8
> 30 meses	0,0	16,7	58,3	76,5	16,7	17,6
Tempo medio	30,00	74,17	39,50	149,24	17,00	22,72
Desviación	-	140,289	23,726	146,675	16,359	15,219

5.7.7 Tipo de traballo segundo o réxime de traballo

A maioría de persoas tituladas que traballan por conta allea están empregadas na universidade (57,8%), 23,9% nunha institución ou organismo público, 9,9% nun centro de investigación non universitario e un 8,5% nunha empresa/entidade privada. A maioría de persoas que traballan por conta propia fano nunha empresa/entidade privada (85,7%).

Cadro nº 233. Tipo de traballo segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Centro privado	1,4	0,0
Centro público	8,5	0,0
Nunha empresa ou entidade privada	8,5	85,7
Nunha institución/órgano público	23,9	14,3
Universidade privada	8,5	0,0
Universidade pública	49,3	0,0

O réxime de traballo por conta propia deuse en metade de empregados na empresa privada e 5,6% dos que traballan para unha institución ou organismo público.

Cadro nº 234. Réxime do traballo segundo a rama de actividade

	Conta allea	Conta propia
Centro privado	100,0	0,0
Centro público	100,0	0,0
Nunha empresa ou entidade privada	50,0	50,0
Nunha institución/órgano público	94,4	5,6
Universidade privada	100,0	0,0
Universidade pública	100,0	0,0

5.7.8 Tipo de traballo segundo o tipo de contrato

Existen relacións de dependencia estatística entre o tipo de traballo e o tipo de contrato (p-valor<0,05).

Así sendo, mentres que a estabilidade laboral é total nos centros de investigación non universitarios privados, 83,3% na empresa privada, 82,4% en entidades/organismos públicos, 66,7% en centros de investigación non universitarios públicos e universidades privadas, a eventualidade laboral é maioritaria nas universidades públicas (74,3%).

Cadro nº 235. Tipo de contrato segundo o tipo de traballo

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo	Temporal
Centro privado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Centro público	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Nunha empresa ou entidade privada	0,0	33,3	50,0	0,0	16,7
Nunha institución/órgano público	0,0	82,4	0,0	5,9	11,8
Universidade privada	0,0	0,0	66,7	16,7	16,7
Universidade pública	20,0	0,0	25,7	11,4	42,9

5.7.9 Tipo de traballo segundo o tipo de xornada

O emprego a tempo parcial, tal como mostra o Cadro nº 236, é más frecuente na universidade pública (17,1%) e empresas/entidades privadas (16,7%), seguido polas institucións/organismos públicos (5,9%), traballando a tempo completo todos os doutores/as empregados en centros de investigación non universitarios e en universidades privadas.

Cadro nº 236. Tipo de xornada segundo o tipo de traballo

	A tempo completo	A tempo parcial
Centro privado	100,0	0,0
Centro público	100,0	0,0
Nunha empresa ou entidade privada	83,3	16,7
Nunha institución/órgano público	94,1	5,9
Universidade privada	100,0	0,0
Universidade pública	82,9	17,1

5.8 Categoría contractual do persoal investigador no sector público

Este apartado aborda a categoría contractual dos doutores/as empregados como persoal investigador no sector público; isto é, tanto en universidades públicas como en centros, laboratorios ou institutos de investigación non universitarios de titularidade pública.

5.8.1 Universidade pública

5.8.1.1 Resultados globais e por sexo

Como se referiu no apartado anterior, o 44,9% de doutores/as graduados da UVigo no curso 2021/2022 traballaba nunha universidade pública na altura de responder a enquisa.

Destacan os doutores/as que traballan na universidade pública como investigadores/as cun contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario (34,3%) e como profesorado sen vinculación permanente (31,4%), seguido por aqueles que traballan como investigadores/as con contrato ou bolsa ligado a un proxecto de investigación concreto (25,7%). A máis distancia, aqueles empregados como profesorado asociado (5,7%) e por calquera outra figura de profesorado con vinculación permanente (2,9%).

Cadro nº 237. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas na universidade pública

	%	Home	Muller
Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto)	25,7	29,4	22,2
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	34,3	35,3	33,3
Profesorado Asociado	5,7	5,9	5,6
Profesorado Axudante Doutor ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente	31,4	23,5	38,9
Profesorado Numerario, Contratado Doutor ou calquera outra figura de profesorado con vinculación permanente	2,9	5,9	0,0

Segundo o sexo é significativa a maior proporción de mulleres a traballar como profesorado sen vinculación permanente (38,9% contra 23,5%) e de homes como investigadores con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto (29,4% contra 22,2%) e, de forma exclusiva, como profesorado con vinculación permanente (5,9%).

O Cadro nº 238 mostra a tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario. Así sendo, a maioría (66,7%) traballa na universidade pública como persoal investigador a cargo dun contrato posdoutoral nun programa oficial autonómico, seguido por un programa oficial estatal e europeo (16,7% ambos).

Cadro nº 238. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais

	%	Home	Muller
Autonómico	66,7	83,3	50,0
Estatal (MICIN, Ministerio de Universidades)	16,7	0,0	33,3
Europeo	16,7	16,7	16,7

Por sexo é significativamente superior a proporción de investigadores con contrato posdoutoral nun programa oficial autonómico (83,3% contra 50,0%), e de investigadoras nun programa estatal (33,3% contra 0,0%), sen diferenzas no tocante aos programas europeos.

5.8.1.2 Categoría contractual segundo a procedencia

Entre os doutores/as nacionais destacan os investigadores/as con contrato posdoutoral nun programa oficial (36,4%), seguido por profesorado sen vinculación permanente (30,3%) e investigadores con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación (27,3%). As figuras de profesorado con vinculación permanente son exclusivas dos doutores internacionais.

Cadro nº 239. Categoría contractual universitaria segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto)	27,3	0,0
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	36,4	0,0
Profesorado Asociado	6,1	0,0
Profesorado Axudante Doutor ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente	30,3	50,0
Profesorado Numerario, Contratado Doutor ou calquera outra figura de profesorado con vinculación permanente	0,0	50,0

Segundo reflicte o Cadro nº239, a categoría de persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais apenas foi referida polos doutores/as con cidadanía española, distribuíndose a maioría a nivel autonómico (66,7%), español e europeo (16,7% ambos).

5.8.1.3 Categoría contractual segundo o lugar do traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría contractual na universidade pública e o lugar do traballo. Así sendo, mentres que en Galicia as categorías contractuais máis frecuentes na universidade pública, con 33,3% cada unha, son a de profesorado sen vinculación permanente (100,0% noutras comunidades autónomas) e investigador con contrato posdoutoral (50,0% no estranxeiro), seguida por investigador con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto (26,7%).

Cadro nº 240. Categoría contractual universitaria segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Investigador/a con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto	26,7	0,0	25,0
Investigador/a con contrato posdoutoral nun programa oficial	33,3	0,0	50,0
Profesorado Asociado	6,7	0,0	0,0
Profesorado sen vinculación permanente	33,3	100,0	0,0
Profesorado con vinculación permanente	0,0	0,0	25,0

O Cadro nº 241 mostra a tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario segundo o lugar do traballo.

Cadro nº 241. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Autonómico	70,0	0,0	50,0
Estatal	20,0	0,0	0,0
Europeo	10,0	0,0	50,0

5.8.1.4 Categoría contractual segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría contractual na universidade pública e a rama de coñecemento. Así sendo, a categoría de profesorado sen vinculación permanente apenas é maioritaria na Xurídico-Social (62,5%) contra o mínimo de 10,0% na Tecnolóxica, a de investigador con contrato posdoutoral nun programa oficial na Tecnolóxica (60,0%) contra o mínimo de 14,3% en Artes e Humanidades. A categoría investigadora con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto abranxe metade na Científica contra o mínimo de 12,5% na Xurídico-Social, a de profesorado asociado 14,3% en Artes e Humanidades e 10,0% na Tecnolóxica e, finalmente, a de profesorado con vinculación permanente é exclusiva en Artes e Humanidades (14,3%).

Cadro nº 242. Categoría contractual universitaria segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Investigador/a con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto)	14,3	50,0	20,0	12,5
Investigador/a con contrato posdoutoral nun programa oficial	14,3	30,0	60,0	25,0
Profesorado Asociado	14,3	0,0	10,0	0,0
Profesorado sen vinculación permanente	42,9	20,0	10,0	62,5
Profesorado con vinculación permanente	14,3	0,0	0,0	0,0

O Cadro nº 243 mostra a tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario segundo a rama de coñecemento.

Cadro nº 243. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Autonómico	0,0	66,7	83,3	50,0
Estatal	100,0	0,0	16,7	0,0
Europeo	0,0	33,3	0,0	50,0

5.8.1.5 Categoría contractual segundo o programa de doutoramento

O Cadro nº 244 mostra a distribución porcentual da categoría contractual dos doutores/as que traballan na universidade publica segundo o programa de doutoramento avaliado.

Cadro nº 244.Categoría contractual universitaria segundo o programa de doutoramento

	Investigador con contrato/bolsa	Investigador con contrato posdoutoral	Profesorado asociado	Profesorado sen vinculación permanente	Profesorado con vinculación permanente
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudos Lingüísticos	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estudos Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

5.8.1.6 Categoría contractual segundo a antigüidade no posto

A permanencia no emprego actual é maior nos doutores empregados na universidade pública coa categoría de profesorado sen vinculación permanente (27,80 meses) seguida polo profesorado asociado (23,50 meses) e investigador/a con contrato posdoutoral (23,25 meses) e, a máis distancia, profesorado con vinculación permanente (18,00 meses) e investigador/a con contrato/bolsa (16,72 meses).

Cadro nº 245. Antigüidade no posto segundo a categoría contractual na universidade pública

	Investigador con contrato/bolsa	Investigador con contrato posdoutoral	Profesorado asociado	Profesorado sen vinculación permanente	Profesorado con vinculación permanente
0-6 meses	11,1	0,0	0,0	0,0	0,0
6-12 meses	22,2	25,0	50,0	30,0	0,0
12-18 meses	11,1	0,0	0,0	10,0	100,0
18-24 meses	44,4	33,3	0,0	30,0	0,0
24-30 meses	0,0	25,0	0,0	10,0	0,0
> 30 meses	11,1	16,7	50,0	20,0	0,0
Tempo medio	16,72	23,25	23,50	27,80	18,00
Desviación	10,016	8,614	17,678	23,813	.

5.8.1.7 Categoría contractual segundo o tipo de xornada

O emprego a tempo parcial, tal como mostra o Cadro nº 246, é total na categoría de profesorado asociado e do 36,4% no profesorado sen vinculación permanente (13,3%).

O tipo de xornada a tempo completo é total nas categorías de persoal investigador con contrato/bolsa e con contrato posdoutoral nun programa oficial, ben como no profesorado con vinculación permanente.

Cadro nº 246. Tipo de xornada segundo o tipo de traballo

	A tempo completo	A tempo parcial
Investigador/a con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto	100,0	0,0
Investigador/a con contrato posdoutoral nun programa oficial	100,0	0,0
Profesorado Asociado	0,0	100,0
Profesorado sen vinculación permanente	63,6	36,4
Profesorado con vinculación permanente	100,0	0,0

5.8.2 Centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario de titularidade pública

Como se referiu no apartado anterior, o 7,7% de doutores/as graduados da UVigo no curso 2021/2022 traballaba nun centro, laboratorio ou instituto de investigación público non universitario (doravante referidos como servizos de investigación) na altura de responder a enquisa.

5.8.2.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de doutores/as (60,0%) traballa nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario público como investigador/a con contrato fixo/indefinido e o resto como investigadores/as cun contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario. Por sexo, todos os homes traballan como investigadores con contrato fixo/indefinido contra metade de mulleres.

Cadro nº 247. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas en servizos de investigación públicos

	%	Home	Muller
Investigador (con contrato fixo/indefinido)	60,0	100,0	50,0
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	40,0	0,0	50,0

Relativamente á tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario, totalidade é exercida por mulleres, distribuíndose equitativamente entre un programa oficial autonómico e do goberno estatal.

5.8.2.2 Categoría contractual segundo a procedencia

Todos os doutores/as internacionais e metade con cidadanía española traballan como investigadores con contrato fixo/indefinido.

Cadro nº 248. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas en servizos de investigación públicos

	Nacional	Internacional
Investigador (con contrato fixo/indefinido)	50,0	100,0
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	50,0	0,0

5.8.2.3 Categoría contractual segundo o lugar do traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría contractual nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario de titularidade pública e o lugar do traballo. Así sendo, traballan como investigadores con contrato fixo/indefinido todos os doutores/as emigrados no estranxeiro e metade noutra comunidade autónoma. Todos os doutores/as empregados en Galicia e metade dos emigrados noutra comunidade autónoma traballan como investigadores/as con contrato posdoutoral nun programa oficial.

Cadro nº 249. Categoría contractual en servizos de investigación segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Investigador (con contrato fixo/indefinido)	0,0	50,0	100,0
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	100,0	50,0	0,0

5.8.2.4 Categoría contractual segundo a rama de coñecemento

Segundo a rama de coñecemento dos estudos de doutoramento realizados, apenas traballan doutores/as da rama Científica, predominando a categoría investigadora con contrato fixo/indefinido sobre o contrato posdoutoral nun programa oficial (40,0%).

Cadro nº 250. Categoría contractual en servizos de investigación segundo a rama de coñecemento

	Científica
Investigador (con contrato fixo/indefinido)	60.0
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	40,0

5.8.2.5 Categoría contractual segundo o programa de doutoramento

O Cadro nº 251 mostra a distribución porcentual da categoría contractual dos doutores/as que traballan en servizos de investigación non universitarios públicos segundo o programa de doutoramento avaliado.

Cadro nº 251.Categoría contractual en servizos de investigación segundo o programa de doutoramento

	Investigador con contrato fixo/indefinido	Investigador con contrato posdoutoral
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	50,0

5.8.2.6 Antigüidade no traballo segundo a categoría contractual

A permanencia no emprego actual é maior nos investigadores/as empregados en centros, laboratorio e institutos de investigación non universitarios públicos que traballan cun contrato posdoutoral (18,00 meses) que cun contrato fixo/indefinido (16,33 meses).

Cadro nº 252. Antigüidade no posto segundo a categoría contractual

	Investigador con contrato fixo/indefinido	Investigador con contrato posdoutoral
0-6 meses	33,3	0,0
6-12 meses	0,0	0,0
12-18 meses	0,0	50,0
18-24 meses	66,7	50,0
24-30 meses	0,0	0,0
> 30 meses	0,0	0,0
Tempo medio	16,33	18,00
Desviación	13279	2,828

5.8.2.7 Categoría contractual segundo o tipo de xornada

Todas as persoas graduadas en doutoramento no curso 2021/2022 empregadas en servizos de investigación públicos non universitarios traballan a tempo completo (35-40 horas á semana).

5.9 Sector económico

Os doutores/as que traballan nunha empresa ou entidade privada e nunha institución ou organismo público foron inquiridos sobre o sector económico do seu emprego na altura de responder a enquisa. Porén, a efectos de análise global, este informe inclúe unha distribución frecuencial dos sectores económicos de toda a mostra avaliada.

5.9.1 Resultados globais

Dos sectores avaliados, por orde frecuencial decrecente, a maioría traballa no ensino superior/universidade (51,9%) seguido, a máis distancia, polo ensino/docencia no universitario (19,5%) e servizos de investigación/centros, laboratorios ou institutos de investigación non universitarios (9,1%) e, en menor proporción, sanitario/saúde (3,9%). Os 8 restantes sectores empregan 15,6% de doutores/as graduados na UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 253. Sector económico das persoas tituladas

	%
Actividades físico/deportivas	1,3
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	2,6
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	2,6
Cultura e entretemento	2,6
Enerxía e utilities	1,3
Ensino superior[43]	51,9
Ensino/docencia	19,5
Enxeñaría	1,3
Investigación/actividades científicas	2,6
Sanitario/saúde	3,9
Servizos de investigación[44]	9,1
Servizos sociais	1,3

5.9.1.1 Sector económico segundo o sexo

Consoante o Cadro nº 254, mentres que entre as mulleres son exclusivos os empregos ligados ás actividades profesionais, servizos centrais da administración pública e investigación/actividades científicas (5,0% cada un), actividades físico/deportivas e servizos sociais (2,5% ambos), entre os homes áchanse o sanitario/saúde (8,1%), enerxía e utilities e en enxeñaría (2,7% ambos).

Se ben que non existen diferenzas significativas (p-valor>0,05) nos empregos en ensino/docencia (20,0% de mulleres e 18,9% de homes), servizos de investigación (10,0% de mulleres e 8,1% de homes) e en cultura e entretemento (2,7% de homes e 2,5% de mulleres), é maior a frecuencia de doutores empregados no ensino superior (56,8% contra 47,5%).

Cadro nº 254. Sector económico das persoas tituladas

	Home	Muller
Actividades físico/deportivas	0,0	2,5
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	0,0	5,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	5,0
Cultura e entretemento	2,7	2,5
Enerxía e utilities	2,7	0,0
Ensino superior	56,8	47,5

[43] Traballo na universidade.
[44] Traballo nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario.

Ensino/docencia	18,9	20,0
Enxeñaría	2,7	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	5,0
Sanitario/saúde	8,1	0,0
Servizos de investigación	8,1	10,0
Servizos sociais	0,0	2,5

Unha análise comparativa por sexo permite concluír que existe exclusividade de empregos femininos en actividades físico/deportivas, actividades profesionais, servizos da administración pública, investigación/actividades científicas e servizos sociais. Polo contrario, son exclusivos dos homes os empregos en enerxía e utilities, enxeñaría e sanitario/saúde. No resto de sectores avaliados existe paridade: cultura e entretemento, ensino superior, ensino/docencia e en servizos de investigación.

Cadro nº 255. Sexo segundo o sector económico

	Home	Muller
Actividades físico/deportivas	0,0	100,0
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	0,0	100,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	100,0
Cultura e entretemento	50,0	50,0
Enerxía e utilities	100,0	0,0
Ensino superior	52,5	47,5
Ensino/docencia	46,7	53,3
Enxeñaría	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0
Servizos de investigación	42,9	57,1
Servizos sociais	0,0	100,0

5.9.1.2 Sector económico segundo a procedencia

Existen relacións de dependencia estatística entre o sector económico e a procedencia do talento (p-valor<0,05).

Así sendo, entre os doutores con cidadanía española predomina o emprego ligado ao ensino superior/universitario (55,2% contra 30,0%), ensino/docencia (20,9% contra 10,0%), sendo exclusivo en actividades profesionais e en investigación/actividades científicas, servizos centrais da administración pública (3,0% cada un) e en servizos sociais (1,5%). Entre os doutores/as internacionais é máis frecuente o emprego no sector sanitario/saúde (20,0% contra 1,5%) e en cultura e entretemento (10,0% contra 1,5%), sendo exclusivo en enerxía/utilities e en enxeñaría(10,0% ambos). Non existen diferenzas significativas relativamente ao emprego en servizos de investigación.

Cadro nº 256. Sector económico segundo a procedencia das persoas tituladas

	Nacional	Internacional
Actividades físico/deportivas	1,5	0,0
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	3,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	3,0	0,0
Cultura e entretemento	1,5	10,0
Enerxía e utilities	0,0	10,0
Ensino superior	55,2	30,0
Ensino/docencia	20,9	10,0
Enxeñaría	0,0	10,0
Investigación/actividades científicas	3,0	0,0

Sanitario/saúde	1,5	20,0
Servizos de investigación	9,0	10,0
Servizos sociais	1,5	0,0

5.9.1.3 Sector económico segundo o lugar do traballo

Entre as persoas graduadas que traballan en Galicia é máis frecuente o emprego no ensino superior (53,6% contra 42,9% noutras comunidades autónomas), sendo exclusivo en actividades profesionais, servizos centrais da administración pública e en investigación e actividades científicas (3,6% cada un), ben como en servizos sociais (1,8%).

No estranxeiro son máis frecuentes que en Galicia os empregos nos sectores sanitario/saúde (14,3% contra 1,8%), cultura e entretemento (7,1% contra 1,8%), sendo exclusivos os empregos en enerxía e utilities e en enxeñaría (7,1% ambos).

As persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas están empregadas con máis frecuencia en ensino/docencia (28,6% contra 0,0% no estranxeiro) e en servizos de investigación (28,6% contra 5,4% en Galicia).

Cadro nº 257. Sector económico segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Actividades físico/deportivas	1,8	0,0	0,0
Actividades profesionais	3,6	0,0	0,0
Administración pública	3,6	0,0	0,0
Cultura e entretemento	1,8	0,0	7,1
Enerxía e utilities	0,0	0,0	7,1
Ensino superior	53,6	42,9	50,0
Ensino/docencia	23,2	28,6	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	7,1
Investigación/actividades científicas	3,6	0,0	0,0
Sanitario/saúde	1,8	0,0	14,3
Servizos de investigación	5,4	28,6	14,3
Servizos sociais	1,8	0,0	0,0

O Cadro nº 258 mostra, por orde decrecente, os principais sectores económicos identificados nas tres áreas xeográficas avaliadas.

Cadro nº 258. Principais sectores económicos das áreas xeográficas avaliadas

Galicia		Outras Comunidades autónomas		Resto do mundo	
Sector económico	**%**	**Sector económico**	**%**	**Sector económico**	**%**
Ensino superior	53,6	Ensino superior	42,9	Ensino superior	50,0
Ensino/docencia	23,2	Ensino/docencia	28,6	Servizos de investigación	14,3
Servizos de investigación	5,4	Servizos de investigación	28,6	Sanitario/saúde	14,3
Actividades profesionais	3,6	-	-	Cultura e entretemento	7,1
Administración pública	3,6	-	-	Enerxía e utilities	7,1

5.9.1.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento

O emprego no ensino superior/universidade é maioritario nas ramas Tecnolóxica (66,7%) e Xurídico-Social (57,9%) contra o mínimo en Artes e Humanidades (37,5%) e Científica (45,8%).

O ensino/docencia é máis frecuente nas ramas Xurídico-Social (31,6%) e en Artes e Humanidades (31,3%) que na Tecnolóxica (5,6%) e Científica (12,5%).

Os servizos de investigación son exclusivos nas ramas Científica (20,8%) e Tecnolóxica (11,1%). Estas dúas ramas tamén empregan doutores/as no sector sanitario/saúde (8,3% e 5,6%, respectivamente).

Son exclusivos os sectores de actividades profesionais (12,5%) en Artes e Humanidades, actividades físico/deportivas na rama Científica (4,2%), enerxía e utilities e enxeñaría na Tecnolóxica (5,6% ambos) e servizos sociais na Xurídico-Social (5,3%).

Cadro nº 259: Sectores económicos segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Actividades físico/deportivas	0,0	4,2	0,0	0,0
Actividades profesionais	12,5	0,0	0,0	0,0
Administración pública	6,3	0,0	0,0	5,3
Cultura e entretemento	6,3	4,2	0,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	5,6	0,0
Ensino superior	37,5	45,8	66,7	57,9
Ensino/docencia	31,3	12,5	5,6	31,6
Enxeñaría	0,0	0,0	5,6	0,0
Investigación/actividades científicas	6,3	4,2	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	8,3	5,6	0,0
Servizos de investigación	0,0	20,8	11,1	0,0
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	5,3

O Anexo 16 mostra a distribución porcentual das ramas de coñecemento segundo o sector económico.

5.9.1.5 Sector económico segundo o programa de doutoramento

O Anexo 17 reflicte a distribución porcentual dos sectores económicos segundo o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022.

5.9.1.6 Sector económico segundo a antigüidade

A antigüidade no posto de traballo é maior entre os graduados/as en doutoramento que actualmente traballan en sectores ligados á cultura e entretemento (170,50 meses), sanitario/saúde (152,00 meses), ensino/docencia (116,33 meses) e en servizos da administración pública (114,50 meses) contra a mínima en investigación/actividades científicas (9,00 meses), ensino superior (21,97 meses), actividades profesionais (24,00 meses) e en enxeñaría (28,00 meses).

Cadro nº 260. Antigüidade segundo o sector económico

	Tempo medio	Desviación
Actividades físico/deportivas	67,00	.
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	24,00	.
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	114,50	160,513
Cultura e entretemento	170,50	183,141
Enerxía e utilities	66,00	.
Ensino superior	21,97	15,500
Ensino/docencia	116,33	144,620
Enxeñaría	28,00	.
Investigación/actividades científicas	9,00	1,414
Sanitario/saúde	152,00	117,847
Servizos de investigación	67,86	129,149
Servizos sociais	37,00	.

O Anexo 18 reflicte a antigüidade no posto de traballo segundo o sector económico. Adicionalmente, o Anexo 19 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos segundo a antigüidade no posto.

5.9.1.7 Sector económico segundo o réxime de traballo

O traballo por conta allea (asalariado), tal como mostra o Cadro nº 261, é o único en 8 dos 12 sectores económicos avaliados neste estudo, facendo con que o réxime por conta propia abranxa todos os doutores/as empregados en actividades profesionais e en servizos sociais, metade en investigación/actividades científicas e 20,0% en ensino/docencia.

Cadro nº 261. Réxime do traballo segundo o sector económico

	Conta allea	Conta propia
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	0,0	100,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Enerxía e utilities	100,0	0,0
Ensino superior	100,0	0,0
Ensino/docencia	80,0	20,0
Enxeñaría	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0
Servizos de investigación	100,0	0,0
Servizos sociais	0,0	100,0

Adicionalmente, o Anexo 20 mostra a distribución proporcional dos sectores económicos segundo o réxime de traballo.

5.9.1.8 Sector económico segundo o tipo de contrato

Todas as persoas graduadas en 6 dos 10 sectores económicos avaliados gozan de estabilidade laboral (actividades físico/deportivas, servizos da administración pública, cultura e entretemento, enerxía e utilities, enxeñaría e sanitario/saúde), ben como 75,0% en ensino/docencia e 71,4% en servizos de investigación.

A eventualidade laboral é total en investigación/actividades científicas e maioritaria no ensino superior (70,0%), atinxindo 28,6% en servizos de investigación e 25,0% en ensino/docencia.

Cadro nº 262. Estabilidade laboral segundo o sector económico

	Estabilidade	Eventualidade
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Enerxía e utilities	100,0	0,0
Ensino superior	30,0	70,0
Ensino/docencia	75,0	25,0
Enxeñaría	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0
Servizos de investigación	71,4	28,6

Máis concretamente, atendendo ao tipo de contrato, dentro da estabilidade laboral, o contrato fixo/titularidade de praza é total en servizos da administración pública, cultura e entretemento, enxeñaría e en sanitario/saúde, ben como no 66,7% en ensino/docencia e 28,6% en servizos de investigación. Os contratos indefinidos abranxen todos os doutores/as empregados en actividades físico/deportivas e enerxía/utilities, 28,6% en servizos de investigación e 30,0% no ensino superior.

No que respecta ás modalidades de contratación de duración definida, os contratos temporais abranxen 40,0% no ensino superior e 25,0% en ensino/docencia. Os contratos por obra/servizo son máis frecuentes en investigación/actividades científicas (100,0%) e ensino superior (12,5%). As bolsas están máis estendidas nos servizos de investigación (28,6%) e ensino superior (17,5%).

Cadro nº 263. Tipo de contrato segundo o sector económico

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ensino superior	17,5	0,0	30,0	12,5	40,0
Ensino/docencia	0,0	66,7	8,3	0,0	25,0
Enxeñaría	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	28,6	28,6	42,9	0,0	0,0

O Anexo 21 mostra a distribución porcentual do sector económico segundo o tipo de contrato.

5.9.1.9 Sector económico segundo o tipo de xornada

Os empregos a tempo parcial son máis frecuentes no ensino/docencia (16,7%) e ensino superior (15,0%). En 8 dos 10 sectores avaliados todas as persoas graduadas en estudos de doutoramento no curso 2021/2022 traballan a tempo completo.

Cadro nº 264. Tipo de xornada segundo o sector económico

	A tempo completo	A tempo parcial
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Enerxía e utilities	100,0	0,0
Ensino superior	85,0	15,0
Ensino/docencia	83,3	16,7
Enxeñaría	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0
Servizos de investigación	100,0	0,0

5.9.1.10 Sector económico segundo a rama de actividade

No sector público predominan os doutores/as que traballan no ensino superior (58,6%), ben como ensino/docencia (17,2%), servizos de investigación (10,3%) e sanitario/saúde (5,3%). Na empresa privada tamén predominan os doutores/as empregados no ensino superior (31,6%) e en ensino/docencia (26,3%).

Cadro nº 265. Sector económico segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
Actividades físico/deportivas	5,3	0,0
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	5,3	1,7
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	3,4
Cultura e entretemento	5,3	1,7
Enerxía e utilities	5,3	0,0
Ensino superior	31,6	58,6
Ensino/docencia	26,3	17,2
Enxeñaría	5,3	0,0
Investigación/actividades científicas	5,3	1,7
Sanitario/saúde	0,0	5,2
Servizos de investigación	5,3	10,3
Servizos sociais	5,3	0,0

Complementariamente, o Anexo 22 mostra as ramas de actividade segundo o sector económico.

A empresa privada emprega todos os doutores/as que traballan en 4 dos 12 sectores avaliados (actividades físico/deportivas, enerxía e utilities, enxeñaría e servizos sociais), ben como metade en actividades profesionais, cultura e entretemento e investigación/actividades científicas e un terzo en ensino/docencia.

O peso do sector público é total nos servizos da administración pública e no sanitario/saúde, maioritario nos servizos de investigación (85,7%) e ensino superior (85,0%), ben como 66,7% en ensino/docencia e metade en actividades profesionais, cultura e entretemento e investigación/actividades científicas.

5.9.2 Sector económico na empresa/entidade privada

Este apartado aborda a análise do sector económico do emprego dos doutores/as graduados/as da UVigo no curso 2021/2022 empregados nunha empresa ou entidade privada[45].

5.9.2.1 Resultados globais e por sexo

Dos sectores avaliados, por orde frecuencial decrecente, destacan ensino/docencia (41,7%) seguida, a máis distancia, por actividades físico/deportivas, actividades profesionais, cultura e entretemento, enerxía e utilities, enxeñaría, investigación/actividades científicas e en servizos sociais (8,3% cada un).

Cadro nº 266. Sector económico das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Actividades físico/deportivas	8,3	0,0	12,5
Actividades profesionais	8,3	0,0	12,5
Cultura e entretemento	8,3	25,0	0,0
Enerxía e utilities	8,3	25,0	0,0
Ensino/docencia	41,7	25,0	50,0
Enxeñaría	8,3	25,0	0,0
Investigación/actividades científicas	8,3	0,0	12,5
Servizos sociais	8,3	0,0	12,5

Por sexo, segundo mostra o Cadro nº 266, é significativa a maior proporción de mulleres a traballar en ensino/docencia (50,0% contra 25,0%), sendo exclusiva nas doutoras as actividades físico/deportivas, actividades profesionais, investigación/actividades científicas e servizos sociais (12,5% cada un). O emprego dos doutores distribúese, con carácter de exclusividade, nos sectores de cultura e entretemento, enerxía e utilities e enxeñaría (25,0% cada un).

5.9.2.2 Sector económico segundo a procedencia

Existen relacións de dependencia estatística entre o sector económico e a procedencia do talento (p-valor<0,05). Así sendo, entre os doutores con cidadanía española predominan os empregos ligados ao ensino/docencia (50,0%), distribuíndose os doutores/as internacionais en ensino/docencia, cultura e entretemento, enerxía e utilities e en enxeñaría.

Cadro nº 267. Sector económico segundo a procedencia das persoas tituladas

	Nacional	Internacional
Actividades físico/deportivas	12,5	0,0
Actividades profesionais	12,5	0,0
Cultura e entretemento	0,0	25,0
Enerxía e utilities	0,0	25,0
Ensino/docencia	50,0	25,0
Enxeñaría	0,0	25,0
Investigación/actividades científicas	12,5	0,0
Servizos sociais	12,5	0,0

[45] Entidades non lucrativas incluídas.

5.9.2.3 Sector económico segundo o lugar do traballo

A maioría de doutores/as que traballan en Galicia na empresa privada están empregados no sector do ensino/docencia (55,6%), seguido por actividades físico/deportivas, actividades profesionais, investigación/actividades científicas e servizos sociais. No estranxeiro os doutores/as graduados na UVigo no curso 2021/2022 distribúense nos sectores de cultura e entretemento, enerxía e utilities e en enxeñaría.

Cadro nº 268. Sector económico segundo o lugar do traballo

	Galicia	Resto do mundo
Actividades físico/deportivas	11,1	0,0
Actividades profesionais	11,1	0,0
Cultura e entretemento	0,0	33,3
Enerxía e utilities	0,0	33,3
Ensino/docencia	55,6	0,0
Enxeñaría	0,0	33,3
Investigación/actividades científicas	11,1	0,0
Servizos sociais	11,1	0,0

5.9.2.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento

O sector económico en que traballan os doutores/as empregados na empresa/entidade privada diferénciase segundo a rama do coñecemento. En Artes e Humanidades a maioría está empregada en ensino/docencia (66,7%), a totalidade da Xurídico-Social en servizos sociais, na Científica distribúese en actividades físico/deportivas, cultura e entretemento e ensino/docencia e na Tecnolóxica entre enerxía e utilities e en enxeñaría.

Cadro nº 269: Sector económico segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Actividades físico/deportivas	0,0	33,3	0,0	0,0
Actividades profesionais	16,7	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	33,3	0,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	50,0	0,0
Ensino/docencia	66,7	33,3	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	50,0	0,0
Investigación/actividades científicas	16,7	0,0	0,0	0,0
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	100,0

5.9.2.5 Sector económico segundo a modalidade de contratación

Traballan por conta propia todos os doutores/as empregados nos sectores ligados a actividades profesionais, investigación/actividades científicas e en servizos sociais, ben como a maioría (60,0%) en ensino/docencia.

Cadro nº 270. Modalidade de contratación segundo o sector económico

	Conta allea	Contra propia
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Actividades profesionais	0,0	100,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Enerxía e utilities	100,0	0,0
Ensino/docencia	40,0	60,0
Enxeñaría	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0
Servizos sociais	0,0	100,0

5.9.2.6 Sector económico segundo o tipo de contrato

A totalidade de doutores/as empregados na empresa privada gozan de estabilidade laboral, salvo metade dos que traballan en ensino/docencia, afectados pola eventualidade.

Cadro nº 271. Tipo de contrato segundo o sector económico

	Fixo	Indefinido	Obra/servizo
Actividades físico/deportivas	0,0	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	100,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	50,0	50,0
Enxeñaría	100,0	0,0	0,0

5.9.2.7 Sector económico segundo o tipo de xornada

Salvo no sector do ensino/docencia todos os doutores/as empregados na empresa traballan a tempo completo.

Cadro nº 272. Tipo de xornada segundo o sector económico

	A tempo completo	A tempo parcial
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Enerxía e utilities	100,0	0,0
Ensino/docencia	50,0	50,0
Enxeñaría	100,0	0,0

5.9.3 Sector económico unha institución/organismo público

Este apartado aborda o sector económico dos doutores/as graduados na UVigo no curso 2021/2022 que traballan nunha institución ou organismo público.

5.9.3.1 Resultados globais e por sexo

Dos sectores avaliados, por orde frecuencial decrecente, a maioría traballa no sector do ensino/docencia (55,6%), seguida polo sanitario/saúde (16,7%) e servizos da administración pública (11,1%).

Cadro nº 273. Sector económico das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Actividades profesionais	5,6	0,0	11,1
Administración pública	11,1	0,0	22,2
Cultura e entretemento	5,6	0,0	11,1
Ensino/docencia	55,6	66,7	44,4
Investigación/actividades científicas	5,6	0,0	11,1
Sanitario/saúde	16,7	33,3	0,0

Por sexos, é significativa a maior proporción de homes a traballar no ensino/docencia (66,7% contra 44,4%), sendo exclusivo das doutoras o emprego en servizos da administración pública (22,2%), actividades profesionais, cultura e entretemento e en investigación/actividades científicas (11,1% cada un) e dos doutores no sanitario/saúde (33,3%).

5.9.3.2 Sector económico segundo a procedencia

Mentres que a totalidade de doutores/as internacionais con empregos públicos traballan no sector sanitario/saúde, a maioría de doutores con cidadanía española faino en ensino/docencia (62,5%) seguido polos servizos da administración pública.

Cadro nº 274. Sector económico das persoas tituladas segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Actividades profesionais	6,3	0,0
Administración pública	12,5	0,0
Cultura e entretemento	6,3	0,0
Ensino/docencia	62,5	0,0
Investigación/actividades científicas	6,3	0,0
Sanitario/saúde	6,3	100,0

5.9.3.3 Sector económico segundo o lugar do traballo

O ensino/docencia ocupa todos os doutores/as que traballan noutras comunidades autónomas e a maioría (57,1%) en Galicia, traballando no sector sanitario/saúde todos os doutores/as empregados no estranxeiro.

Cadro nº 275. Sector económico segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Actividades profesionais	7,1	0,0	0,0
Administración pública	14,3	0,0	0,0
Cultura e entretemento	7,1	0,0	0,0
Ensino/docencia	57,1	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	7,1	0,0	0,0
Sanitario/saúde	7,1	0,0	100,0

5.9.3.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre o sector económico en que traballan os doutores/as empregados nunha institución/organismo público e a rama do coñecemento dos estudos realizados.

Traballan no ensino/docencia non universitario a maioría de doutores/as da rama Xurídico-Social (85,7%), metade da Tecnolóxica, 40,0% da Científica e 25,0% de Artes e Humanidades. O sector sanitario/saúde emprega a outra metade de doutores/as da rama Tecnolóxica e 40,0% da Científica.

Cadro nº 276: Sector económico segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Actividades profesionais	25,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	25,0	0,0	0,0	14,3
Cultura e entretemento	25,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	25,0	40,0	50,0	85,7
Investigación/actividades científicas	0,0	20,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	40,0	50,0	0,0

5.9.3.5 Sector económico segundo o tipo de contrato

Gozan de estabilidade laboral a totalidade de doutores/as empregados en servizos da administración pública, cultura e entretemento e sanitario/saúde, ben como 80,0% en ensino/docencia. A eventualidade laboral no sector público afecta a todos os graduados/as empregados en investigación/actividades científicas e 20,0% en ensino/docencia.

Cadro nº 277: Sectores económicos segundo a rama de coñecemento

	Fixo/titular	Obra/servizo	temporal
Administración pública	100,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	80,0	0,0	20,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0	0,0

5.9.3.6 Sector económico segundo o tipo de xornada

Salvo no ensino/docencia, cun 10,0% que traballa a tempo parcial, todas as persoas graduadas en doutoramento dos sectores económicos avaliados traballa a tempo completo (entre 35 e 40 horas á semana).

Cadro nº 278: Tipo de xornada segundo o sector económico

	A tempo completo	A tempo parcial
Administración pública	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Ensino/docencia	90,0	10,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0

5.10 Área funcional de traballo

Os doutores/as que traballan nunha empresa ou entidade privada e nunha institución ou organismo público foron inquiridos sobre a área funcional de traballo ou departamento do seu actual emprego.

5.10.1 Área funcional de traballo na empresa/entidade privada

5.10.1.1 Resultados globais e por sexo

Das 17 áreas funcionais de traballo avaliadas, foron identificados 5 departamentos, entre os cales destaca formación e ensino (33,3%), enxeñaría e construción, informática e tecnoloxía, prevención e saúde e produción (8,3% cada un). No 33,3% de casos as empresas/entidades carecían de departamentos diferenciados.

Cadro nº 279. Departamento de traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Enxeñaría e construción	8,3	25,0	0,0
Formación e ensino	33,3	0,0	50,0
Informática e tecnoloxía	8,3	25,0	0,0
Prevención e saúde	8,3	0,0	12,5
Produción	8,3	25,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	33,3	25,0	37,5

Unha análise segundo o sexo mostra que entre as mulleres son máis frecuentes os empregos nos departamentos formación e ensino (50,0%), distribuíndose en forma exclusiva os homes en enxeñaría e construción, informática e tecnoloxía e en produción (25,0% cada un). As mulleres son máis frecuentes en entidades sen áreas funcionais diferenciadas (37,5% contra 25,0%).

5.10.1.2 Área funcional de traballo segundo a procedencia

Mentres que metade de doutores/as con cidadanía española traballa no departamento de formación e ensino, o emprego dos doutores/as internacionais distribúese, en forma exclusiva, nos departamentos de enxeñaría e construción, informática e tecnoloxía e en produción.

Cadro nº 280. Área funcional de traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Enxeñaría e construción	0,0	25,0
Formación e ensino	50,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	25,0
Prevención e saúde	12,5	0,0
Produción	0,0	25,0
Sen áreas diferenciadas	37,5	25,0

5.10.1.3 Área funcional de traballo segundo o lugar do traballo

En Galicia predominan, contra a súa inexistencia no estranxeiro e noutras comunidades autónomas, os empregos no departamento de formación e ensino, ben como en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (44,4% ambas). Os empregos no estranxeiro distribúense nas áreas de enxeñaría e construción, informática e tecnoloxía e en produción.

Cadro nº 281. Departamento segundo o lugar do traballo

	Galicia	Resto do mundo
Enxeñaría e construción	0,0	33,3
Formación e ensino	44,4	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	33,3
Prevención e saúde	11,1	0,0
Produción	0,0	33,3
Sen áreas diferenciadas	44,4	0,0

5.10.1.4 Área funcional de traballo segundo a rama de coñecemento

O departamento de formación ocupa todos os doutores/as da rama Xurídico-Social e metade en Artes e Humanidades. Son exclusivos da rama Tecnolóxica os empregos nos departamentos de enxeñaría e construción e en informática e tecnoloxía (50,0% ambos), ben como en prevención e saúde e en produción na Científica (33,3% cada un). As empresas sen áreas funcionais diferenciadas empregan metade de doutores/as en Artes e Humanidades e un terzo na Científica.

Cadro nº 282. Departamento de traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	50,0	0,0
Formación e ensino	50,0	0,0	0,0	100,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	50,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	33,3	0,0	0,0
Produción	0,0	33,3	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	50,0	33,3	0,0	0,0

Complementariamente, o Anexo 23 mostra a distribución das ramas de coñecemento segundo a área funcional de traballo.

5.10.1.5 Área funcional de traballo segundo o réxime de traballo

O traballo por conta propia da mostra avaliada abranxe todos os doutores/as empregados en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas e metade en formación e ensino.

Cadro nº 283. Réxime do traballo segundo o departamento

	Conta allea	Conta propia
Enxeñaría e construción	100,0	0,0
Formación e ensino	50,0	50,0
Informática e tecnoloxía	100,0	0,0
Prevención e saúde	100,0	0,0
Produción	100,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	100,0

5.10.1.6 Área funcional de traballo segundo o tipo de contrato

A eventualidade laboral apenas afecta a metade de doutores/as empregados no departamento de formación e ensino, gozando de estabilidade laboral todas as persoas que traballan noutras áreas funcionais.

Cadro nº 284. Tipo de contrato segundo o departamento de traballo

	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo
Enxeñaría e construción	100,0	0,0	0,0
Formación e ensino	0,0	50,0	50,0
Informática e tecnoloxía	0,0	100,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	100,0	0,0
Produción	100,0	0,0	0,0

Adicionalmente, o Cadro nº 285 mostra, para cada tipo de contrato, a distribución frecuencial da área funcional de traballo

Cadro nº 285. Departamento de traballo segundo o tipo de contrato

	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo
Enxeñaría e construción	50,0	0,0	0,0
Formación e ensino	0,0	33,3	100,0
Informática e tecnoloxía	0,0	33,3	0,0
Prevención e saúde	0,0	33,3	0,0
Produción	50,0	0,0	0,0

5.10.1.7 Área funcional de traballo segundo o tipo de xornada

Salvo no departamento de formación e ensino, cun 50,0% de empregos a tempo parcial, a totalidade de doutores/as empregados na empresa/entidade privada traballan a tempo completo.

Cadro nº 286. Tipo de xornada segundo o departamento de traballo

	A tempo completo	A tempo parcial
Enxeñaría e construción	100,0	0,0
Formación e ensino	50,0	50,0
Informática e tecnoloxía	100,0	0,0
Prevención e saúde	100,0	0,0
Produción	100,0	0,0

5.10.1.8 Área funcional de traballo segundo o sector económico

Existen relacións de dependencia estatística (p-valor<0,05) entre a área funcional de traballo e o sector económico. Neste sentido, o Anexo 24 mostra a distribución porcentual das áreas funcionais de traballo segundo o sector económico. Aliás, o Anexo 25 mostra o cadro de datos da distribución porcentual dos sectores económicos segundo a área funcional de traballo.

5.10.2 Área funcional de traballo na institución/organismo público

5.10.2.1 Resultados globais e por sexo

Das 17 áreas funcionais de traballo avaliadas, foron identificados 8 departamentos no sector público, entre os cales destaca formación e ensino (27,8%), seguido por administración e finanzas, I+D+i e prevención e saúde (11,1% cada un). Un 22,2% referiu a inexistencia de departamentos diferenciados.

Cadro nº 287. Departamento de traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Administración e finanzas	11,1	0,0	22,2
Calidade	5,6	11,1	0,0
Formación e ensino	27,8	33,3	22,2
I+D+i	11,1	0,0	22,2
Informática e tecnoloxía	5,6	0,0	11,1
Prevención e saúde	11,1	22,2	0,0
Servizos	5,6	0,0	11,1
Sen áreas diferenciadas	22,2	33,3	11,1

Unha análise segundo o sexo mostra que o departamento de formación e ensino emprega máis doutores que doutoras (33,3% contra 22,2%), sendo exclusivo das doutoras os empregos nas áreas funcionais de administración e finanzas, I+D+i, informática e tecnoloxía e en servizos. Polo contrario, os doutores traballan exclusivamente nos departamentos de prevención e saúde (22,2%) e en calidade (11,1%). O emprego en entidades sen áreas funcionais diferenciadas é máis frecuente en homes (33,3% contra 11,1%).

5.10.2.2 Área funcional de traballo segundo a procedencia

Mentres que todos os doutores/as internacionais empregados nunha entidade pública traballan no departamento de prevención e saúde, os doutores/as nacionais distribúense en formación e ensino (31,3%), administración e finanzas e en I+D+i (12,5% ambos). O emprego en entidades sen áreas funcionais diferenciadas é exclusivo dos doutores/as nacionais (25,0%).

Cadro nº 288. Departamento de traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Administración e finanzas	12,5	0,0
Calidade	6,3	0,0
Formación e ensino	31,3	0,0
I+D+i	12,5	0,0
Informática e tecnoloxía	6,3	0,0
Prevención e saúde	0,0	100,0
Sen áreas diferenciadas	25,0	0,0
Servizos	6,3	0,0

5.10.2.3 Área funcional de traballo segundo o lugar do traballo

Os doutores/as que traballan noutras comunidades autónomas distribúense en formación e ensino (50,0% contra 28,6% en Galicia) e, de forma exclusiva, en informática e tecnoloxía. Igualmente, de forma exclusiva, todos os doutores que traballan no resto do mundo están empregados na área de prevención e saúde. Son exclusivos de Galicia os empregos nos departamentos de administración e finanzas e en I+D+i (14,3% ambos), calidade e servizos (7,1% ambos), ben como en entidades sen áreas funcionais diferenciadas (28,6%).

Cadro nº 289. Departamento segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Administración e finanzas	14,3	0,0	0,0
Calidade	7,1	0,0	0,0
Formación e ensino	28,6	50,0	0,0
I+D+i	14,3	0,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	50,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	100,0
Sen áreas diferenciadas	28,6	0,0	0,0
Servizos	7,1	0,0	0,0

5.10.2.4 Área funcional de traballo segundo a rama de coñecemento

O emprego en formación e ensino emprega 40,0% de doutores/as na rama Científica, 28,6% na Xurídico-Social e 25,0% en Artes e Humanidades. Prevención e saúde emprega metade de doutores/as na Tecnolóxica e 20,0% na Científica, administración e finanzas unha cuarta parte en Artes e Humanidades e 14,3% na Xurídico-Social e I+D+i unha cuarta parte en Artes e Humanidades e 20,0% na Científica.

Os departamentos de calidade e servizos (14,3% ambos) empregan exclusivamente doutores/as na Xurídico-Social e o de informática e tecnoloxía metade na Tecnolóxica. Os empregos en entidades sen áreas funcionais diferenciadas son máis frecuentes nos doutores/as graduados nas ramas Xurídico-Social (28,6%), Artes e Humanidades (25,0%) e Científica (20,0%)

Cadro nº 290. Departamento de traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Administración e finanzas	25,0	0,0	0,0	14,3
Calidade	0,0	0,0	0,0	14,3
Formación e ensino	25,0	40,0	0,0	28,6
I+D+i	25,0	20,0	0,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	50,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	20,0	50,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	25,0	20,0	0,0	28,6
Servizos	0,0	0,0	0,0	14,3

Para máis informacións o Anexo 26 mostra a distribución porcentual das ramas de coñecemento para cada área funcional de traballo ou departamento.

5.10.2.5 Área funcional de traballo segundo o tipo de contrato

A eventualidade laboral afecta á totalidade de doutores/as empregados en I+D+i, informática e tecnoloxía e en servizos, gozando de estabilidade laboral todas as persoas que traballan nas outras áreas funcionais avaliadas neste estudo.

Cadro nº 291. Tipo de contrato segundo o departamento de traballo

	Fixo/titular	Por obra/servizo	Temporal
Administración e finanzas	100,0	0,0	0,0
Calidade	100,0	0,0	0,0
Formación e ensino	100,0	0,0	0,0
I+D+i	0,0	100,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	100,0
Prevención e saúde	100,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0
Servizos	0,0	0,0	100,0

Adicionalmente, o Cadro nº 292 mostra, para cada tipo de contrato, a distribución frecuencial da área funcional de traballo

Cadro nº 292. Departamento de traballo segundo o tipo de contrato

	Fixo/titular	Por obra/servizo	Temporal
Administración e finanzas	14,3	0,0	0,0
Calidade	7,1	0,0	0,0
Formación e ensino	35,7	0,0	0,0
I+D+i	0,0	100,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	50,0
Prevención e saúde	14,3	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	28,6	0,0	0,0
Servizos	0,0	0,0	50,0

5.10.2.6 Área funcional de traballo segundo o tipo de xornada

Todas as persoas inquiridas empregadas en entidades/organismos do sector público non universitario, salvo no departamento de servizos, traballan a tempo completo (entre 35 e 40 horas á semana).

Cadro nº 293. Tipo de xornada segundo o departamento

	A tempo completo	A tempo parcial
Administración e finanzas	100,0	0,0
Calidade	100,0	0,0
Formación e ensino	100,0	0,0
I+D+i	100,0	0,0
Informática e tecnoloxía	100,0	0,0
Prevención e saúde	100,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0
Servizos	0,0	100,0

5.10.2.7 Área funcional de traballo segundo o sector económico

Existen relacións de dependencia estatística (p-valor<0,05) entre a área funcional de traballo e o sector económico. Neste sentido, o Anexo 27 mostra a distribución porcentual das áreas funcionais de traballo segundo o sector económico. Aliás, o Anexo 28 mostra o cadro de datos da distribución porcentual dos sectores económicos segundo a área funcional de traballo.

5.11 Categoría profesional

O coñecemento da categoría profesional do emprego desenvolvido polas persoas que participaron neste estudo achega unha información moito relevante sobre a calidade da inserción laboral dos antigos estudantes da UVigo, xa que permite coñecer o seu nivel de responsabilidade no traballo.

5.11.1 Resultados globais e por sexo

Na altura de responder a enquisa o 97,4% de persoas graduadas en doutoramento no curso 2021/2022 desenvolvía funcións de nivel universitario no seu posto de traballo; isto é, como directivos/as, mandos intermedios e técnicos/as cualificados/as. O 29,5% ten responsabilidade sobre outras persoas, quer con funcións directivas/xerenciais (9,0%), quer como mandos intermedios (20,5%).

Cadro nº 294. Categoría profesional das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Directivo/a	9,0	5,4	12,2
Empregado/a non cualificado/a	2,6	5,4	0,0
Mando intermedio	20,5	18,9	22,0
Técnico/a cualificado/a	67,9	70,3	65,9

Por sexo, tal como mostra o Cadro nº 294, é maior a proporción de doutoras a desenvolveren funcións de nivel universitario (100,0% contra 94,6%) e con responsabilidade sobre outras persoas (34,1% contra 24,3%), ao contar con máis directivas (12,2% contra 5,4%) e mandos intermedios (22,0% contra 18,9%).

5.11.2 Categoría profesional segundo a procedencia

Os doutores/as de procedencia estranxeira mostran maior nivel de responsabilidade no seu emprego sobre outras persoas (40,0% contra 27,9%), sen diferenzas significativas no desenvolvemento de funcións de nivel universitario.

Cadro nº 295. Categoría profesional das persoas tituladas

	Nacional	Internacional
Directivo/a	8,8	10,0
Empregado/a non cualificado/a	2,9	0,0
Mando intermedio	19,1	30,0
Técnico/a cualificado/a	69,1	60,0

5.11.3 Categoría profesional segundo o lugar do traballo

Non existen relacións de dependencia estatística entre a categoría profesional e o lugar do traballo (p-valor>0,05). Así sendo, é semellante a proporción de doutores/as con nivel de responsabilidade sobre outras persoas en Galicia (29,8%), outras comunidades autónomas e no estranxeiro (28,6%). A execución de funcións de nivel universitario é total no estranxeiro e noutras comunidades autónomas e do 96,5% en Galicia.

Cadro nº 296. Categoría profesional segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Directivo/a	12,3	0,0	0,0
Empregado/a non cualificado/a	3,5	0,0	0,0
Mando intermedio	17,5	28,6	28,6
Técnico/a cualificado/a	66,7	71,4	71,4

5.11.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.11.3.1.1 Provincias

O nivel de responsabilidade sobre outras persoas no traballo é significativamente maior en Pontevedra (33,3%), Ourense (27,3%) e A Coruña (22,2%) que en Lugo, sento total o desenvolvemento de funcións de nivel universitario na Coruña e Lugo.

Cadro nº 297. Categoría profesional en Galicia por provincias

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
A Coruña	11,1	0,0	11,1	77,8
Lugo	0,0	0,0	0,0	100,0
Ourense	9,1	9,1	18,2	63,6
Pontevedra	13,9	2,8	19,4	63,9

5.11.3.1.2 Concellos

O Anexo 29 reflicte o cadro de datos da distribución porcentual da categoría profesional das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

5.11.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

Sen rexistros de funcións de dirección ou xerencia, a porcentaxe de persoas graduadas en doutoramento con responsabilidade sobre outras persoas é total nas Canarias e metade en Castela e León, desempeñando funcións de nivel universitario a totalidade de doutores/as en todas as comunidades avaliadas.

Cadro nº 298. Categoría profesional noutras comunidades autónomas

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Canarias	0,0	0,0	100,0	0,0
Castela e León	0,0	0,0	50,0	50,0
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunidade Valenciana	0,0	0,0	0,0	100,0
Estremadura	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

Exercen responsabilidade sobre outras persoas no seu actual traballo todos os doutores/as que traballan no Brasil, metade no Reino Unido e un terzo en Portugal, mostrando funcións de nivel universitario todos os graduados/as nos 7 países avaliados.

Cadro nº 299. Categoría profesional no resto do mundo por países

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Arxentina	0,0	0,0	0,0	100,0
Bélxica	0,0	0,0	0,0	100,0
Brasil	0,0	0,0	100,0	0,0
EUA	0,0	0,0	0,0	100,0
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	100,0
Portugal	0,0	0,0	33,3	66,7
Reino Unido	0,0	0,0	50,0	50,0

5.11.4 Categoría profesional segundo a rama de coñecemento

Por ramas de coñecemento, na Xurídico-Social áchase a porcentaxe máis alta de persoas directivas ou de xerencia (15,8%), seguida por Artes e Humanidades (11,8%). Os mandos intermedios destacan nas ramas de Artes e Humanidades (29,4%), Científica (25,0%) e Xurídico-Social (21,1%) contra a Tecnolóxica (5,6%). En consecuencia, a proporción de doutores/as con responsabilidade sobre outras persoas é maior en Artes e Humanidades (41,2%), Xurídico-Social (36,8%) e Científica (33,3%) contra o 5,6% na Tecnolóxica. As funcións de nivel universitario na altura de realizar a enquisa oscilan entre todos os/as titulados/as en Artes e Humanidades e Xurídico-Social e o mínimo de 94,4% na Tecnolóxica e 95,8% na Científica.

Cadro nº 300. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Artes e Humanidades	11,8	0,0	29,4	58,8
Científico	8,3	4,2	25,0	62,5
Tecnolóxico	0,0	5,6	5,6	88,9
Xurídico-Social	15,8	0,0	21,1	63,2

As doutoras inquiridas teñen maior responsabilidade sobre outras persoas nas ramas Xurídico-Social e Científica, cuns diferenciais de 13,1 pp[46] e 11,4 pp, respectivamente, superando os doutores en Artes e Humanidades (11,5 pp) e Tecnolóxica (8,3 pp). Desenvolven funcións universitarias todas as mulleres inquiridas, ben como os homes con estudos de doutoramento en Artes e Humanidades e Xurídico-Social.

Cadro nº 301. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento por sexo

	Directivo/a		Emprego non cualificado		Mando intermedio		Técnico/a cualificado	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Artes e Humanidades	25,0	7,7	0,0	0,0	25,0	30,8	50,0	61,5
Científico	0,0	20,0	7,1	0,0	28,6	20,0	64,3	60,0
Tecnolóxico	0,0	0,0	8,3	0,0	8,3	0,0	83,3	100,0
Xurídico-Social	14,3	16,7	0,0	0,0	14,3	25,0	71,4	58,3

5.11.5 Categoría profesional segundo o programa de doutoramento

O exercicio de responsabilidade sobre outras persoas é total nos doutores/as graduados/as en 4 dos 31 programas de doutoramento avaliados (Biotecnoloxía Avanzada e en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable), metade en Análise Económica e Estratexia Empresarial, Creación e Investigación en Arte Contemporánea, Estudos Literarios, Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e en Protección do Patrimonio Cultural, 40,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento e un terzo en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Estudos Lingüísticos.

O desenvolvemento de funcións de nivel universitario no seu actual traballo é total en 29 dos 31 programas avaliados, atinxindo 83,3% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e 66,7% en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria.

As funcións de dirección ou xerencia abranxen metade en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable, un terzo en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e 20,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento.

[46] Puntos porcentuais.

Cadro nº 302. Categoría profesional segundo o programa de doutoramento

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Análise Económica e Estratexia Empresarial	16,7	0,0	33,3	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	20,0	0,0	20,0	60,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	20,0	80,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	0,0	16,7	50,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudos Literarios	0,0	0,0	50,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	33,3	0,0	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	16,7	33,3	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	50,0	50,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	25,0	75,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0

O Cadro nº 303 mostra, para cada titulación, a distribución porcentual da categoría profesional segundo o programa oficial de doutoramento realizado no curso 2021/2022 por sexo.

Cadro nº 303. Categoría profesional segundo o programa de doutoramento por sexo

	Directivo/a		Emprego non cualificado		Mando intermedio		Técnico/a cualificado/a	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0	25,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	-	0,0	-	50,0	-	0,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	-	s/e	-	s/e	-	s/e	-
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	33,3	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	66,7
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	-	50,0	-	0,0	-	50,0	-	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	75,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0	50,0	50,0

Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	0,0	s/e	0,0	s/e	50,0	s/e	50,0
Estudos Lingüísticos	-	0,0	-	0,0	-	33,3	-	66,7
Estudos Literarios	-	0,0	-	0,0	-	50,0	-	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	-	33,3	-	0,0	-	66,7	-
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0	50,0	0,0	0,0	50,0	50,0	25,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0

5.11.6 Categoría profesional segundo a antigüidade no posto

Existe unha relación de dependencia estatística entre a categoría profesional e a antigüidade no posto de traballo actual (p-valor<0,05). Así sendo, a antigüidade é significativamente maior nos doutores/as con responsabilidade sobre outras persoas que no resto de categorías: 122,43 meses en directivos/as e 69,81 meses en mandos intermedios.

Cadro nº 304. Antigüidade no posto segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
0-6 meses	0,0	0,0	0,0	13,7
6-12 meses	0,0	0,0	18,8	15,7
12-18 meses	0,0	0,0	6,3	5,9
18-24 meses	42,9	100,0	12,5	19,6
24-30 meses	0,0	0,0	6,3	15,7
Máis de 30 meses	57,1	0,0	56,3	29,4
Tempo medio	122,43	23,00	69,81	45,89
Desviación	165,362	1,414	108,174	74,554

5.11.7 Categoría profesional segundo o réxime de traballo

O emprego por conta propia é notábel en doutores/as con funcións directivas (42,9%), seguida por mandos intermedios (6,3%) e técnicos/as cualificados/as (5,7%) contra a nula en empregos non cualificados.

Cadro nº 305. Réxime do traballo segundo a categoría profesional

	Conta allea	Conta propia
Directivo/a	57,1	42,9
Empregado/a non cualificado/a	100,0	0,0
Mando intermedio	93,8	6,3
Técnico/a cualificado/a	94,3	5,7

Complementariamente cabe destacar que mentres que no réxime de traballo por conta allea predominan os técnicos/as cualificados/as (70,4%) e mandos intermedios (21,1%), case metade no réxime por conta propia exerce funcións directivas ou de xerencia (42,9% contra 5,6%). A responsabilidade sobre outras persoas nos doutores que traballan por conta propia (57,1%) duplica á dos que traballan por conta allea (26,8%)

Cadro nº 306. Categoría profesional segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Directivo/a	5,6	42,9
Empregado/a non cualificado/a	2,8	0,0
Mando intermedio	21,1	14,3
Técnico/a cualificado/a	70,4	42,9

5.11.8 Categoría profesional segundo o tipo de contrato

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría profesional e o tipo de contrato (p-valor<0,05). Mentres que a estabilidade laboral é maioritaria en directivos/as (75,0%) e mandos intermedios (60,0%), a eventualidade afecta maioritariamente a técnicos/as cualificados/as (52,0%) e doutores/as con empregos non cualificados (50,0%).

Cadro nº 307. Tipo de contrato segundo a categoría profesional

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Directivo/a	0,0	75,0	0,0	0,0	25,0
Empregado/a non cualificado/a	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Mando intermedio	6,7	26,7	33,3	0,0	33,3
Técnico/a cualificado/a	14,0	20,0	28,0	12,0	26,0

5.11.9 Categoría profesional segundo o tipo de xornada

En todas as categorías profesionais avaliadas o emprego a xornada completa é maioritario, oscilando entre o mínimo en técnicos/as cualificados (86,0%) e mandos intermedios (93,3%) á totalidade de directivos e empregos non cualificados.

Cadro nº 308. Tipo de xornada segundo a categoría profesional

	A tempo completo	A tempo parcial
Directivo/a	100,0	0,0
Empregado/a non cualificado/a	100,0	0,0
Mando intermedio	93,3	6,7
Técnico/a cualificado/a	86,0	14,0

5.11.10 Categoría profesional segundo a rama de actividade

Os doutores/as que traballan na empresa privada (42,1%) teñen máis responsabilidade sobre outras persoas no traballo que no sector público (25,4%).

Cadro nº 309. Categoría profesional segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
Directivo/a	15,8	6,8
Empregado/a non cualificado/a	0,0	3,4
Mando intermedio	26,3	18,6
Técnico/a cualificado/a	57,9	71,2

5.11.11 Categoría profesional segundo o tipo de traballo

A responsabilidade sobre outras persoas apenas é maioritaria nos doutores/as que traballan nunha empresa privada[47] (58,3%), seguida por unha entidade pública (33,3%) e, a máis distancia, pola universidade, co 22,0% (máis na pública, co 22,9% que na privada, co 16,7%) e por un centro de investigación non universitario, co 14,3% (unicamente nos públicos, co 16,7%).

Cadro nº 310. Categoría profesional segundo o tipo de traballo

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Centro de investigación non universitario	0,0	0,0	14,3	85,7
Centro privado	0,0	0,0	0,0	100,0
Centro público	0,0	0,0	16,7	83,3
Empresa/entidade privada	25,0	0,0	33,3	41,7
Institución/órgano público	16,7	5,6	16,7	61,1
Universidade	2,4	2,4	19,5	75,6
Universidade privada	0,0	0,0	16,7	83,3
Universidade pública	2,9	2,9	20,0	74,3

5.11.12 Categoría profesional segundo o sector económico

A responsabilidade sobre outras persoas é total nos doutores/as que traballan en enerxía e utilities, ben como maioritaria en ensino/docencia (53,3%), metade en actividades profesionais, servizos centrais da administración pública e en cultura e entretemento e un terzo no sanitario/saúde, contra a súa ausencia en actividades físico/deportivas, enxeñaría, investigación/actividades científicas e en servizos sociais.

Cadro nº 311. Categoría profesional segundo o sector económico

	Directivo/a	Emprego non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	50,0	50,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	100,0	0,0
Ensino superior	2,5	2,5	20,0	75,0
Ensino/docencia	26,7	0,0	26,7	46,7
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/saúde	0,0	33,3	33,3	33,3
Servizos de investigación	0,0	0,0	14,3	85,7
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	100,0

[47] Máis na empresa privada (75,0%) que en entidades non lucrativas (33,3%)

5.11.12.1 Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada

A responsabilidade sobre outras persoas é total en actividades profesionais, cultura e entretemento e en enerxía e utilities e do 80,0% en ensino/docencia.

Cadro nº 312. Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada

	Directivo/a	Emprego non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	100,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	100,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	100,0	0,0
Ensino/docencia	40,0	0,0	40,0	20,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.12.2 Categoría profesional segundo o sector económico nunha institución/organismo público

A responsabilidade sobre outras persoas nos doutores/as que traballan nunha institución ou organismo público abranxe a metade en servizos centrais da administración pública, seguida polo ensino/docencia (40,0%) e sanitario/saúde (33,3%).

Cadro nº 313. Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada

	Directivo/a	Emprego non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	0,0	0,0	0,0	100,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino/docencia	20,0	0,0	20,0	60,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/saúde	0,0	33,3	33,3	33,3

5.11.13 Categoría profesional segundo a área funcional de traballo

A responsabilidade sobre outras persoas nos doutores/as que traballan nunha empresa/entidade privada é total nos departamentos de informática e tecnoloxía e en produción, ben como no 75,0% en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas e metade en formación e ensino.

Cadro nº 314. Categoría profesional segundo o departamento de traballo na empresa/entidade privada

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación e ensino	0,0	0,0	50,0	50,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	100,0
Produción	0,0	0,0	100,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	75,0	0,0	0,0	25,0

No emprego público a responsabilidade sobre outras persoas abranxe metade de doutores/as que traballan nas áreas funcionais de administración e finanzas, prevención e saúde e en entidades sen áreas funcionais diferenciadas, ben como no 40,0% en formación e ensino.

Cadro nº 315. Categoría profesional segundo o departamento de traballo nunha institución/organismo público

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Administración e finanzas	50,0	0,0	0,0	50,0
Calidade	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación e ensino	20,0	0,0	20,0	60,0
I+D+i	0,0	0,0	0,0	100,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	50,0	50,0
Sen áreas diferenciadas	25,0	25,0	25,0	25,0
Servizos	0,0	0,0	0,0	100,0

5.12 Tamaño da empresa

5.12.1 Resultados globais e por sexo

O Cadro nº 316 mostra a distribución do tamaño das empresas/entidades en que os graduados/as en doutoramento no curso 2021/2022 traballaban no momento de responder a enquisa. A maioría (61,5%) traballa en empresas con 250 ou máis empregados (46,2% con mil ou máis empregados/as e 15,40% entre 250 e 999 empregados). O resto divídese entre medianas (15,4%) e pequenas (10,0%) empresas, ben como en microempresas e empresas individuais (6,4% ambas).

Cadro nº 316. Tamaño da empresa/entidade en que traballan as persoas tituladas

	Nº de empregados da entidade	%	Home	Muller
Empresa individual	1 empregado	6,4	2,7	9,8
Microempresa	2-9 empregados	6,4	2,7	9,8
Pequena empresa	10-49 empregados	10,3	10,8	9,8
Mediana empresa	50-249 empregados	15,4	18,9	12,2
Grande empresa A	250-999 empregados	15,4	13,5	17,1
Grande empresa B	1000 ou máis empregados	46,2	51,4	41,5

Por sexo é significativa a maior proporción de homes a traballar en grandes empresas (64,9% contra 58,6%), o que se traduce nunha maior presenza feminina en empresas con menos de 10 empregados/as (19,6% contra 5,4%).

5.12.2 Tamaño da empresa segundo a procedencia

Segundo a procedencia do talento é exclusivo dos doutores/as con cidadanía española o traballo en tanto en pequenas empresas (11,8%) como en microempresas (7,4%), o que acarreta unha maior frecuencia de doutores internacionais a traballaren en empresas de tamaño mediano e individual.

Cadro nº 317. Tamaño da empresa segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Empresa individual	5,9	10,0
Microempresa	7,4	0,0
Pequena empresa	11,8	0,0
Mediana empresa	13,2	30,0
Grande empresa	61,8	60,0

5.12.3 Tamaño da empresa segundo o lugar do traballo

O emprego en grandes empresas é maioritario, atinxindo 71,4% noutras comunidades autónomas e no estranxeiro e 57,9% en Galicia, a única área xeográfica con doutores/as a traballaren en entidades con menos de 50 empregados (31,6%).

Cadro nº 318. Tamaño da empresa segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outras comunidades autónomas	Resto do mundo
Empresa individual	8,8	0,0	0,0
Microempresa	8,8	0,0	0,0
Pequena empresa	14,0	0,0	0,0
Mediana empresa	10,5	28,6	28,6
Grande empresa	57,9	71,4	71,4

5.12.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.12.3.1.1 Provincias

As grandes empresas empregan á maioría de doutores/as en Galicia nun abano que vai do máximo do 100,0% en Lugo e 81,8% en Ourense ao 52,8% en Pontevedra e 44,4% na Coruña, demarcación cunha presenza notábel de empresas individuais (22,2%)

Cadro nº 319. Tamaño da empresa en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Empresa individual	22,2	0,0	0,0	8,3
Microempresa	22,2	0,0	0,0	8,3
Pequena empresa	11,1	0,0	9,1	16,7
Mediana empresa	0,0	0,0	9,1	13,9
Grande empresa	44,4	100,0	81,8	52,8

5.12.3.1.2 Concellos

O Anexo 30 mostra o tamaño da empresa empregadora das persoas que traballan en Galicia por concellos.

5.12.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O traballo en grandes empresas é total en 3 das 5 comunidades autónomas con presenza de doutores/as saídos da UVigo no curso 2021/2022, abranxendo metade en Castela e León.

Cadro nº 320. Tamaño da empresa noutras comunidades autónomas

	Mediana empresa	Grande empresa
Canarias	0,0	100,0
Castela e León	50,0	50,0
Comunidade de Madrid	100,0	0,0
Comunidade Valenciana	0,0	100,0
Estremadura	0,0	100,0

5.12.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O emprego en grandes empresas é total en 4 dos 7 países avaliados e en medianas empresas no Brasil e Luxemburgo.

Cadro nº 321. Tamaño da empresa no resto do mundo por países

	Mediana empresa	Grande empresa
Arxentina	0,0	100,0
Bélxica	0,0	100,0
Brasil	100,0	0,0
EUA	0,0	100,0
Luxemburgo	100,0	0,0
Portugal	33,3	66,7
Reino Unido	0,0	100,0

5.12.4 Tamaño da empresa segundo a rama de coñecemento

O Cadro nº 322 mostra os resultados relativos ao tamaño da empresa ou entidade en que traballan os graduados/as en doutoramento segundo a rama de coñecemento dos estudos realizados, o que permite constatar a existencia de relacións de dependencia estatística (p-valor<0,05).

O emprego en grandes empresas é máis frecuente na rama Tecnolóxica (72,2%), seguido pola Xurídico-Social (63,2%), Científica (58,3%) e en Artes e Humanidades (52,9%), única rama con emprego en empresas individuais (29,4%).

Cadro nº 322. Tamaño da empresa segundo a rama de coñecemento

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
Artes e Humanidades	29,4	0,0	17,6	0,0	52,9
Científico	0,0	12,5	4,2	25,0	58,3
Tecnolóxico	0,0	5,6	5,6	16,7	72,2
Xurídico-Social	0,0	5,3	15,8	15,8	63,2

5.12.5 Tamaño da empresa segundo o programa de doutoramento

Traballan en grandes empresas a totalidade de doutores/as en 13 dos 31 programas avaliados, ben como o 80,0% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión, 75,0% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións, 66,7% en Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e 60,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento. Polo contrario, o emprego en entidades individuais abranxe 66,7% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

Cadro nº 323. Tamaño da empresa segundo o programa de doutoramento

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	16,7	0,0	16,7	66,7
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Enxeñaría Química	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

5.12.6 Tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto

Teñen máis antigüidade no posto os titulados/as empregados en empresas de tamaño pequeno (93,56 meses) e grande (63,28 meses) que nas de tamaño mediano (26,25 meses) e microempresas (31,40 meses).

Cadro nº 324. Antigüidade no posto segundo o tamaño da empresa

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
0-6 meses	0,0	0,0	25,0	16,7	6,4
6-12 meses	25,0	20,0	0,0	0,0	19,1
12-18 meses	0,0	0,0	0,0	0,0	8,5
18-24 meses	25,0	20,0	25,0	16,7	23,4
24-30 meses	0,0	20,0	12,5	33,3	6,4
> 30 meses	50,0	40,0	37,5	33,3	36,2
Tempo medio	41,50	31,40	93,56	26,25	63,28
Desviación	32,388	22,501	153,268	12,736	99,911

Complementariamente, o Cadro nº 325 reflicte o tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto.

Cadro nº 325. Tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30 meses
Empresa individual	0,0	9,1	0,0	5,9	0,0	7,1
Microempresa	0,0	9,1	0,0	5,9	11,1	7,1
Mediana empresa	28,6	0,0	0,0	11,8	11,1	10,7
Pequena empresa	28,6	0,0	0,0	11,8	44,4	14,3
Grande empresa	42,9	81,8	100,0	64,7	33,3	60,7

5.12.7 Tamaño da empresa segundo o réxime de traballo

O traballo por conta propia apenas é total nos empregados/as en empresas individuais, 20,0% en microempresas e 8,3% en medianas.

Cadro nº 326. Réxime do traballo segundo o tamaño da empresa

	Conta allea	Conta propia
Empresa individual	0,0	100,0
Microempresa	80,0	20,0
Pequena empresa	100,0	0,0
Mediana empresa	91,7	8,3
Grande empresa	100,0	0,0

Mentres que a maioría de doutores/as que traballan por conta allea (67,6%) está empregada en grandes empresas, 71,4% por conta propia son traballadores independentes.

Cadro nº 327. Tamaño da empresa segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Empresa individual	0,0	71,4
Microempresa	5,6	14,3
Pequena empresa	11,3	0,0
Mediana empresa	15,5	14,3
Grande empresa	67,6	0,0

5.12.8 Tamaño da empresa segundo o tipo de contrato

A eventualidade laboral é maioritaria nos doutores/as empregados en empresas/entidades de grande tamaño (56,3%) e metade en microempresas contra o mínimo en empresas de tamaño mediano e pequeno (18,2% e 37,5%, respectivamente).

Cadro nº 328. Tipo de contrato segundo o tamaño da empresa

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Microempresa	25,0	0,0	50,0	0,0	25,0
Pequena empresa	0,0	37,5	25,0	0,0	37,5
Mediana empresa	9,1	27,3	54,5	0,0	9,1
Grande empresa	14,6	25,0	18,8	12,5	29,2

Complementariamente, consoante mostra o Cadro nº 329, as grandes empresas empregan todos os doutores/as que traballan por obra/servizo, 77,8% bolseiros/as, 73,7% de temporais, 66,7% de fixos/titulares e 47,4% de indefinidos.

Cadro nº 329. Tamaño da empresa segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Microempresa	11,1	0,0	10,5	0,0	5,3
Pequena empresa	0,0	16,7	10,5	0,0	15,8
Mediana empresa	11,1	16,7	31,6	0,0	5,3
Grande empresa	77,8	66,7	47,4	100,0	73,7

5.12.9 Tamaño da empresa segundo o tipo de xornada

O emprego a tempo parcial é máis frecuente en empresas de tamaño pequeno (25,0%) e grande (12,5%) e inexistente en medianas e microempresas.

Cadro nº 330. Tipo de xornada segundo o tamaño da empresa

	A tempo completo	A tempo parcial
Microempresa	100,0	0,0
Pequena empresa	75,0	25,0
Mediana empresa	100,0	0,0
Grande empresa	87,5	12,5

Complementariamente, consoante o Cadro nº 331, traballan en grandes empresas tanto a maioría de doutores/as a tempo parcial (75,0%) como a xornada completa (66,7%).

Cadro nº 331. Tamaño da empresa segundo o tipo de xornada

	A tempo completo	A tempo parcial
Microempresa	6,3	0,0
Pequena empresa	9,5	25,0
Mediana empresa	17,5	0,0
Grande empresa	66,7	75,0

5.12.10 Tamaño da empresa segundo a rama de actividade

A maioría (69,5%) de doutores/as empregados no sector público traballa en grandes empresas. Na empresa privada é significativo o maior peso das empresas de tamaño mediano (26,3% contra 11,9%), micro (10,5% contra 5,1%) e individual (21,1% contra 1,7%).

Cadro nº 332. Tamaño da empresa segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Ámbito público
Empresa individual	21,1	1,7
Microempresa	10,5	5,1
Pequena empresa	5,3	11,9
Mediana empresa	26,3	11,9
Grande empresa	36,8	69,5

5.12.11 Tamaño da empresa segundo o tipo de traballo

Os doutores/as que traballan na universidade están empregados en entidades de tamaño grande (78,0%) e institucións/organismos públicos (61,1%) contra o mínimo nas entidades privadas (16,7%) e centros, laboratorios ou institutos de investigación non universitarios (42,9%).

Cadro nº 333. Tamaño da empresa segundo o tipo de traballo

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
Centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario	0,0	0,0	0,0	57,1	42,9
– Centro privado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
– Centro público	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Empresa ou entidade privada	33,3	16,7	8,3	25,0	16,7
Institución/órgano público	5,6	0,0	22,2	11,1	61,1
Universidade	0,0	7,3	7,3	7,3	78,0
– Universidade privada	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3
– Universidade pública	0,0	8,6	8,6	5,7	77,1

5.12.12 Tamaño da empresa segundo o sector económico

As grandes empresas empregan a totalidade de doutores/as que traballan en enerxía e utilities e sanitario/saúde, 80,0% no ensino superior e metade en servizos centrais da administración pública, cultura e entretemento e en investigación/actividades científicas.

Polo contrario, as entidades individuais empregan todos os doutores/as que traballan en actividades profesionais, metade en investigación/actividades científicas e 13,3% en ensino/docencia. As microempresas empregan á totalidade en actividades físico/deportivas, ensino superior (7,5%) e en ensino/docencia (6,7%). As empresas medianas empregan todos os doutores/as en enxeñaría e en servizos sociais, a maioría (57,1%) en servizos de investigación e metade en cultura e entretemento.

Cadro nº 334. Tamaño da empresa segundo o sector económico

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
Actividades físico/deportivas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino superior	0,0	7,5	5,0	7,5	80,0
Ensino/docencia	13,3	6,7	26,7	13,3	40,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Servizos de investigación	0,0	0,0	0,0	57,1	42,9
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Adicionalmente, o Anexo 31 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos segundo o tamaño da empresa/entidade.

5.12.13 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo

5.12.13.1 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo na empresa/entidade privada

A área funcional de formación emprega todos os doutores/as en pequenas empresas, metade na grande empresa e unha cuarta parte nas individuais. A ausencia de áreas diferenciadas caracteriza 75,0% de empresas individuais e metade de microempresas.

Cadro nº 335. Tamaño da empresa segundo o departamento de traballo na empresa privada

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Formación e ensino	25,0	0,0	100,0	33,3	50,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Prevención e saúde	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Produción	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Sen áreas diferenciadas	75,0	50,0	0,0	0,0	0,0

5.12.13.2 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo nunha institución/organismo público

No sector público o departamento de formación e ensino ocupa metade de doutores/as empregados en entidades de tamaño mediano e 36,4% de tamaño grande. A área funcional de I+D+i emprega 9,1% de doutores/as en entidades de grande tamaño.

Cadro nº 336. Tamaño da empresa segundo o departamento de traballo nun organismo público

	Individual	Pequena	Mediana	Grande
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	18,2
Calidade	0,0	0,0	0,0	9,1
Formación e ensino	0,0	0,0	50,0	36,4
I+D+i	100,0	0,0	0,0	9,1
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	50,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	18,2
Sen áreas diferenciadas	0,0	75,0	0,0	9,1
Servizos	0,0	25,0	0,0	0,0

Adicionalmente, o Anexo 32 mostra a distribución porcentual da área funcional de traballo segundo o tamaño da empresa/entidade tanto para a empresa privada (Anexo 32.1) como para o sector público (Anexo 32.2).

5.12.14 Tamaño da empresa segundo a categoría profesional

A responsabilidade sobre outras persoas é maior nos doutores/as que traballan empresas individuais (60,0%), ben como en microempresas (40,0%) que nas de tamaño pequeno (37,5%) contra a mínima nas de tamaño mediano (16,7%) e grande (27,1%). A presenza de empregos non cualificados apenas se deu nas empresas/entidades de tamaño grande (4,2%).

Cadro nº 337. Categoría profesional segundo o tamaño da empresa

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Empresa individual	40,0	0,0	20,0	40,0
Microempresa	20,0	0,0	20,0	60,0
Pequena empresa	12,5	0,0	25,0	62,5
Mediana empresa	0,0	0,0	16,7	83,3
Grande empresa	6,3	4,2	20,8	68,8

Tal como mostra o Cadro nº 338, as grandes empresas abranxen todos os empregos non cualificados, 62,5% de mandos intermedios, 62,3% de técnicos/as cualificados/as e 42,9% de directivos/as. As restantes categorías profesionais están desigualmente distribuídas nos diferentes tipos de empresas/entidades.

Cadro nº 338. Tamaño da empresa segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Empresa individual	28,6	0,0	6,3	3,8
Microempresa	14,3	0,0	6,3	5,7
Pequena empresa	14,3	0,0	12,5	9,4
Mediana empresa	0,0	0,0	12,5	18,9
Grande empresa	42,9	100,0	62,5	62,3

5.13 Ingresos

Este apartado mostra o nivel dos ingresos (salarios para as persoas que traballan por conta allea) referidos polas persoas graduadas en estudos de doutoramento que responderon a enquisa e, portanto, sen contrastar cos correspondentes contratos ou niveis de ingresos declarados.

5.13.1 Resultados globais e por sexo

O Cadro nº 339 resume o nivel de ingresos dos doutores/as graduados/as no curso 2021/2022 que traballan na altura de responder a enquisa. Un 5,1% das persoas inquiridas preferiron non responder a pregunta, máis mulleres (7,3%) que homes (2,7%).

O 41,9% de doutores/as ten uns ingresos netos mensuais superiores a 2000€, ingresando máis de 2500€ unha quinta parte (21,6%). O 14,9% recibe uns rendementos do traballo inferiores a 1000€. Os ingresos medios mensais son de 2047,80€.

Cadro nº 339. Ingreso neto mensal das persoas graduadas

	Global	Home	Muller
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	14,9	8,3	21,1
Entre 1001 e 1500€	6,8	2,8	10,5
Entre 1501 e 2000€	36,5	41,7	31,6
Entre 2001 e 2500€	20,3	25,0	15,8
Entre 2501 e 3000€	5,4	2,8	7,9
Entre 3001 e 3500€	9,5	11,1	7,9
Máis de 3500€	6,8	8,3	5,3
Ingreso medio (€)	2047,80	2197,72	1878,24
Ingreso mediano (€)	1889,11	1966,73	1792,08

Segundo o sexo os ingresos recibidos polas persoas graduadas non se poden considerar igualitarios:

- O ingreso medio dos homes (2197,72€) é maior que o das mulleres (1878,24€) nun 14,54%, cunha diferenza de 319,49€.
- Considerando os ingresos medianos[48] a fenda salarial feminina redúcese a 174,65€ (8,88%).
- Hai máis mulleres nos intervalos de ingresos máis baixos: 21,1% contra 8,3% ata os 1000€, con ningunha persoa a recibir ingresos mensais inferiores a 500€.
- Se ben que non existen diferenzas significativas por sexo na faixa de rendementos superiores a 2500€ (22,2% de homes e 21,1% de mulleres), hai máis homes na faixa con máis de 3500€ (8,3% contra 5,3%).

5.13.2 Ingresos segundo a procedencia

O Cadro nº 340 mostra que o nivel de ingresos dos graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 depende da procedencia do talento (p-valor<0,05). En media reciben significativamente máis ingresos os doutores/as internacionais que os de cidadanía española (2572,72€ contra 1957,42€).

As diferenzas nos ingresos medios (615,31€) e medianos (385,65€) representan un nivel de rendementos dos doutores nacionais de 31,43% e 20,68%, respectivamente.

[48] Corrección de datos extremos.

Hai máis doutores/as nacionais con ingresos no rango inferior a 1000€ (15,3% contra 11,1%), máis que duplicando a proporción de doutores internacionais con ingresos superiores a 2500€ (44,4% contra 18,5%).

Cadro nº 340. Ingreso neto mensal segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Menos de 500€	1,5	0,0
Entre 500 e 1000€	13,8	11,1
Entre 1001 e 1500€	7,7	0,0
Entre 1501 e 2000€	36,9	33,3
Entre 2001 e 2500€	21,5	11,1
Entre 2501 e 3000€	4,6	11,1
Entre 3001 e 3500€	9,2	11,1
Máis de 3500€	4,6	22,2
Ingreso medio (€)	1957,42	2572,72
Ingreso mediano (€)	1864,85	2250,50

5.13.3 Ingresos segundo o lugar do traballo

O Cadro nº 341 mostra os resultados do nivel de ingresos dos graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 segundo o lugar do traballo. Como se pode observar, existen tres tipos de perfís de rendementos para cada área xeográfica avaliada, cunha tendencia crecente de Galicia ao estranxeiro segundo a seguinte secuencia: Galicia (1870,39€), outras comunidades autónomas (2107,64€) e estranxeiro (2614,79€). O intervalo modal común está entre os 1501 e 2000€, atinxindo máximo de 42,9% noutras comunidades autónomas, 37,7% en Galicia e 28,6% no estranxeiro. A faixa con ingresos inferiores a 1000€ en Galicia (17,0%) e outras comunidades autónomas (14,3%) duplica a rexistrada no estranxeiro (7,1%). A agregación dos rangos superiores a 2500€ no estranxeiro (50,0%) e noutras comunidades autónomas (42,9%) é moito superior á rexistrada en Galicia (11,3%).

Cadro nº 341. Ingreso neto mensal segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	17,0	14,3	7,1
Entre 1001 e 1500€	7,5	0,0	7,1
Entre 1501 e 2000€	37,7	42,9	28,6
Entre 2001 e 2500€	26,4	0,0	7,1
Entre 2501 e 3000€	0,0	28,6	14,3
Entre 3001 e 3500€	7,5	14,3	14,3
Máis de 3500€	3,8	0,0	21,4
Ingreso medio (€)	1870,39	2107,64	2614,79
Ingreso mediano (€)	1837,83	1916,83	2500,00

5.13.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.13.3.1.1 Provincias

O rango modal de ingresos en toda Galicia atinxe 100,0% en Lugo, 50,0% na Coruña, 37,1% en Pontevedra e 22,2% en Ourense. Os ingresos rexistrados en Ourense superan significativamente o resto.

Cadro nº 342. Intervalos de ingresos netos mensais en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	2,9
Entre 500 e 1000€	25,0	0,0	11,1	14,3
Entre 1001 e 1500€	0,0	0,0	0,0	11,4
Entre 1501 e 2000€	50,0	100,0	22,2	37,1
Entre 2001 e 2500€	25,0	0,0	11,1	31,4
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 e 3500€	0,0	0,0	44,4	0,0
Máis de 3500€	0,0	0,0	11,1	2,9
Ingreso medio (€)	1625,50	1750,50	2603,50	1729,06
Ingreso mediano (€)	1750,50	1750,50	3063,38	1788,88

5.13.3.1.2 Concellos

Os ingresos medios de Galicia (1870,39€) son superados polos doutores/as que traballan en Ourense e Santiago de Compostela.

Cadro nº 343. Intervalos de ingresos netos mensais nos concellos representativos de Galicia

	Ourense	Pontevedra	Santiago de Compostela	Vigo
Menos de 500€	0,0	25,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	14,3	25,0	0,0	12,0
Entre 1001 e 1500€	0,0	0,0	0,0	16,0
Entre 1501 e 2000€	28,6	25,0	66,7	48,0
Entre 2001 e 2500€	0,0	0,0	33,3	24,0
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 e 3500€	42,9	0,0	0,0	0,0
Máis de 3500€	14,3	25,0	0,0	0,0
Ingreso medio (€)	2536,21	1637,88	1917,17	1670,50
Ingreso mediano (€)	3084,17	1000,00	1875,25	1729,71

O Anexo 33 mostra a distribución porcentual dos intervalos de ingresos netos mensais das persoas graduadas que traballan en Galicia por concellos.

5.13.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

Os destinos con maiores frecuencias dos rendementos máis altos rexistráronse nas Canarias (entre 3001 e 3500€), Castela e León e Comunidade Valenciana (entre 2501 e 3000€ ambas) e o menor (entre 500 e 1000€) na Estremadura..

Cadro nº 344. Intervalos de ingresos netos mensais noutras comunidades autónomas

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Canarias	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Castela e León	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunidade Valenciana	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Estremadura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

5.13.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O intervalo de ingresos superior a 3500€ é total nos EUA e Luxemburgo, atinxindo o intervalo entre 3001 e 3500€ metade no Reino Unido. O intervalo modal entre 501 e 1000€ atinxe o 100,0% no Brasil.

Cadro nº 345. Intervalos de ingresos netos mensais no resto do mundo por países

	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Arxentina	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bélxica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Brasil	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EUA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Portugal	0,0	0,0	50,0	16,7	16,7	16,7	0,0
Reino Unido	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0

5.13.4 Ingresos segundo a rama de coñecemento

Relativamente á relación entre a rama de coñecemento dos estudos de doutoramento realizados e os ingresos das persoas tituladas no curso 2021/2022 existen diferenzas entre as porcentaxes nos diferentes intervalos de ingresos. O intervalo modal sitúase entre 2001 e 2500€ na Xurídico-Social (27,8%), entre 1501 e 2000€ nas ramas Tecnolóxica (52,9%) e Científica (33,3%) e entre 500 e 1000€ en Artes e Humanidades (40,0%). Así sendo, os ingresos medios oscilan entre o máximo na Tecnolóxica (2303,44€), seguidos pola Xurídico-Social (2158,83€) e Científica (2017,17€) e o mínimo en Artes e Humanidades (1562,30€).

Cadro nº 346. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Medio (€)	Mediano (€)
Artes e Humanidades	0,0	40,0	6,7	33,3	6,7	6,7	0,0	6,7	1562,30	1550,90
Científico	0,0	4,2	16,7	33,3	29,2	8,3	4,2	4,2	2017,17	1937,63
Tecnolóxico	0,0	5,9	0,0	52,9	11,8	5,9	11,8	11,8	2303,44	1916,83
Xurídico-Social	0,0	16,7	0,0	27,8	27,8	0,0	22,2	5,6	2158,83	2100,80

5.13.4.1 Ingresos segundo a rama de coñecemento por sexo

Os Cadros nº 347 e 348 mostran, respectivamente, os intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento de homes e mulleres.

Cadro nº 347. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Medio (€)	Mediano (€)
Artes e Humanidades	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	1750,50	1750,50
Científico	0,0	7,1	7,1	35,7	35,7	0,0	7,1	7,1	2100,50	2000,00
Tecnolóxico	0,0	0,0	0,0	50,0	16,7	0,0	16,7	16,7	2533,83	2000,00
Xurídico-Social	0,0	14,3	0,0	42,9	28,6	0,0	14,3	0,0	1964,79	1916,83

Cadro nº 348. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Medio (€)	Mediano (€)
Artes e Humanidades	8,3	33,3	8,3	33,3	8,3	0,0	0,0	8,3	1494,38	1500,00
Científico	0,0	0,0	30,0	30,0	20,0	20,0	0,0	0,0	1900,50	1833,67
Tecnolóxico	0,0	20,0	0,0	60,0	0,0	20,0	0,0	0,0	1750,50	1750,50
Xurídico-Social	0,0	18,2	0,0	18,2	27,3	0,0	27,3	9,1	2295,95	2250,50

5.13.5 Ingresos segundo o programa de doutoramento

Os Cadros nº 349 e 350 mostran, para cada programa de doutoramento avaliado, os intervalos de ingresos netos mensais e os valores dos ingresos medios e medianos das persoas graduadas na altura de responder a enquisa.

Cadro nº 349. Intervalos de ingresos netos mensais segundo o programa de doutoramento

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	16,7	16,7
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	20,0	0,0	40,0	40,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	75,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Literarios	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	33,3	0,0	16,7	16,7	16,7	16,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	50,0	25,0	0,0	0,0	25,0

Cadro nº 350. Ingresos netos mensais segundo o programa de doutoramento

	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Análise Económica e Estratexia Empresarial	2475,50	2250,50
Biotecnoloxía Avanzada	2000,50	2000,00
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	2250,50	2250,50
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	1500,50	1500,00
Ciencia e Tecnoloxía Química	1750,50	1750,50
Ciencias da Educación e do Comportamento	2625,50	2500,00
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	2500,50	2000,00
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	1750,50	1875,25
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	1000,50	832,67
Creatividade e Innovación Social e Sostible	1500,50	1000,00
Educación, Deporte e Saúde	1417,17	1625,75
Enxeñaría Química	1750,50	1750,50

Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	1583,83	1750,50
Estudos Lingüísticos	1417,17	1625,75
Estudos Literarios	1500,50	1500,00
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	2250,50	1875,25
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	2483,83	2500,00
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	1750,50	1750,50
Ordenación Xurídica do Mercado	1750,50	1750,50
Protección do Patrimonio Cultural	3339,00	3000,00
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	1917,17	1750,50
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	2550,50	2000,00

5.13.6 Ingresos segundo a antigüidade no posto

Existen relacións de dependencia estatística entre a antigüidade no posto de traballo e os ingresos netos (p-valor<0,05). O intervalo modal é de 2001 e 2500€ nas persoas tituladas con antigüidade superior a 30 meses e entre 6 e 12 meses (26,9% e 30,0%, respectivamente) e entre 1501 e 2000€ co 75,0% entre 12 e 18 meses, 58,8% entre 18 e 24 meses, 57,1% con menos de 6 meses e 44,4% entre 24 e 30 meses.

Os ingresos medios segundo os tramos de antigüidade avaliados oscilan do máximo de 2761,61€ nas persoas con antigüidade entre 24 e 30 meses ao mínimo de 1750,50€ con menos de 6 meses.

Cadro nº 351. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a antigüidade no posto

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30 meses
Menos de 500€	0,0	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	14,3	20,0	0,0	5,9	0,0	19,2
Entre 1001 e 1500€	0,0	0,0	0,0	17,6	0,0	7,7
Entre 1501 e 2000€	57,1	20,0	75,0	58,8	44,4	15,4
Entre 2001 e 2500€	28,6	30,0	0,0	5,9	22,2	26,9
Entre 2501 e 3000€	0,0	10,0	25,0	5,9	0,0	3,8
Entre 3001 e 3500€	0,0	10,0	0,0	5,9	0,0	19,2
Máis de 3500€	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	7,7
Ingreso medio (€)	1750,50	1825,45	2000,50	1779,97	2761,61	2148,73
Ingreso mediano (€)	1812,88	2000,00	1833,67	1725,55	2125,75	2143,57

5.13.7 Ingresos segundo o réxime de traballo

Segundo a modalidade de contratación son significativamente maiores os salarios das persoas graduadas en doutoramento empregadas por conta allea (2120,07€) que os ingresos das que traballan por conta propia[49] (1000,40€).

En consecuencia, mentres que o intervalo modal de salarios entre graduados/as que traballan por conta allea está entre 1501 e 2000€ (37,7%), os ingresos de 40,0% das persoas que traballan por conta propia está no rango entre 500 e 1000€, cun 20,0% inferior aos 500€.

Cadro nº 352. Intervalos de ingresos netos mensais segundo o réxime de traballo

	Conta allea (salarios)	Conta propia (ingresos)
Menos de 500€	0,0	20,0
Entre 500 e 1000€	11,6	40,0
Entre 1001 e 1500€	5,8	20,0
Entre 1501 e 2000€	37,7	20,0

[49] Traballadores/as autónomos/as e empresarios/as (ou titulares dunha empresa).

Entre 2001 e 2500€	21,7	0,0
Entre 2501 e 3000€	5,8	0,0
Entre 3001 e 3500€	10,1	0,0
Máis de 3500€	7,2	0,0
Ingreso medio (€)	2120,07	1000,40
Ingreso mediano (€)	1932,83	875,25

Máis pormenorizadamente, o cadro nº 353 mostra a distribución salarial segundo as categorías das modalidades de contratación. Os salarios recibidos tanto na empresa privada (2280,50€) e sector público (2033,23€) son significativamente superiores aos ingresos de traballadores/autónomos (937,88€) e empresarios/as (1250,50€). O intervalo modal dos doutores/as que traballan por conta allea áchase entre 1501 e 2000€, sendo máis frecuente no sector público (38,8%) que na empresa privada (35,0%). O 75% de traballadores/as autónomos/as referiron recibir uns ingresos inferiores a 1000€ e a totalidade de empresarios inquiridos entre 1001 e 1500€.

Cadro nº 353. Intervalos de ingresos netos mensais do emprego por conta allea

	Conta allea (salario)		**Conta propia (ingresos)**	
	Empresa privada	Sector público	Empresario/a	Traballo autónomo
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	25,0
Entre 500 e 1000€	10,0	12,2	0,0	50,0
Entre 1001 e 1500€	15,0	2,0	100,0	0,0
Entre 1501 e 2000€	35,0	38,8	0,0	25,0
Entre 2001 e 2500€	5,0	28,6	0,0	0,0
Entre 2501 e 3000€	5,0	6,1	0,0	0,0
Entre 3001 e 3500€	15,0	8,2	0,0	0,0
Máis de 3500€	15,0	4,1	0,0	0,0
Ingreso medio (€)	2280,50	2033,23	1250,50	937,88
Ingreso mediano (€)	1857,43	1960,61	1250,50	750,50

5.13.8 Ingresos segundo o tipo de contrato

Os salarios dos doutores/as con contratos indefinidos (2277,53€) superan aos eventuais (1872,38€), cun intervalo modal común entre 1501 e 2000€. A estabilidade está ligada á maior frecuencia de salarios superiores a 2500€ (29,7% contra 15,6%).

Cadro nº 354. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de contrato

	Estabilidade laboral (indefinido)	**Eventualidade laboral (temporal)**
Menos de 500€	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	2,7	21,9
Entre 1001 e 1500€	8,1	3,1
Entre 1501 e 2000€	32,4	43,8
Entre 2001 e 2500€	27,0	15,6
Entre 2501 e 3000€	5,4	6,3
Entre 3001 e 3500€	16,2	3,1
Máis de 3500€	8,1	6,3
Ingreso medio (€)	2277,53	1872,38
Ingreso mediano (€)	2125,75	1786,14

O Cadro nº 355 mostra as frecuencias de salarios das diferentes categorías de contratos, oscilando do máximo de salarios medios de 2613,33€ nos contratos fixos/titularidade de praza ao mínimo de 1706,06€ nos contratos temporais.

Cadro nº 355. Intervalo de ingresos netos mensais das categorías de contrato

	Estabilidade		Eventualidade		
	Fixo/titular	Indefinido	Bolsa	Por obra/servizo	Temporal
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	5,3	4,2	0,0	0,0	0,0
Entre 1001 e 1500€	5,3	20,8	0,0	0,0	0,0
Entre 1501 e 2000€	21,1	20,8	40,0	40,0	40,0
Entre 2001 e 2500€	31,6	20,8	50,0	50,0	50,0
Entre 2501 e 3000€	5,3	12,5	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 e 3500€	10,5	4,2	0,0	0,0	0,0
Máis de 3500€	21,1	16,7	10,0	10,0	10,0
Ingreso medio (€)	2613,33	1987,34	1875,50	2317,17	1706,06
Ingreso mediano (€)	2428,71	1841,23	1800,40	2000,00	1667,33

5.13.9 Ingresos segundo o tipo de xornada

Existen diferenzas moito significativas no nivel salarial segundo o tipo de xornada (p-valor<0,05). Así sendo, mentres que o intervalo modal de salarios de todas as persoas tituladas a traballar a tempo parcial está entre 500 e 1000€, nas que traballan a tempo completo está entre 1501 e 2000€ (41,9%), o que se traduce nuns salarios netos mensais dos empregados/as a tempo completo (2274,69€) que triplican aos que traballan a tempo parcial (750,50€).

Cadro nº 356. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de xornada

	A tempo completo	A tempo parcial
Menos de 500€	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	1,6	100,0
Entre 1001 e 1500€	6,5	0,0
Entre 1501 e 2000€	41,9	0,0
Entre 2001 e 2500€	24,2	0,0
Entre 2501 e 3000€	6,5	0,0
Entre 3001 e 3500€	11,3	0,0
Máis de 3500€	8,1	0,0
Ingreso medio (€)	2274,69	750,50
Ingreso mediano (€)	2000,00	750,0

5.13.10 Ingresos segundo a rama de actividade

As persoas graduadas en doutoramento no curso 2021/2022 que traballan na empresa privada reciben uns ingresos netos mensais medios (2124,00€) superiores ao sector público (2002,00€). Porén, debido á súa menor variabilidade, os salarios medianos no sector público (1920,61€) supera á empresa privada (1750,50€). Alén diso, o intervalo modal, situado entre 1501 e 2000€, presenta unha maior frecuencia no sector público (38,6%) que na empresa privada (29,4%), onde é significativamente superior a 2500€ (24,9% contra 19,3%).

Cadro nº 357. Intervalo de ingresos netos mensais segundo a rama de actividade

	Ámbito público	Empresa privada
Menos de 500€	0,0	5,9
Entre 500 e 1000€	12,3	17,6
Entre 1001 e 1500€	5,3	11,8
Entre 1501 e 2000€	38,6	29,4
Entre 2001 e 2500€	24,6	5,9

Entre 2501 e 3000€	7,0	0,0
Entre 3001 e 3500€	8,8	11,8
Máis de 3500€	3,5	17,6
Ingreso medio (€)	2002,00	2124,00
Ingreso mediano (€)	1920,61	1750,50

5.13.11 Ingresos segundo o tipo de traballo

Os ingresos medios dos doutores/as que traballan nunha institución/organismo público (2409,06€) e centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario (2179,07€) superan os rexistrados nunha empresa/entidade privada (1575,45€) e nunha universidade (1927,42€). Porén, os ingresos tanto nos centros, laboratorio ou institutos de investigación como nas universidades de titularidade privada superan á pública.

O intervalo modal máis alto atinxe o rango entre 2501 e 3000€ nos centros de investigación públicos (33,3%), entre 2001 e 2500€ na totalidade de doutores/as empregados en centros de investigación privados e 44,4% en entidades públicas e entre 1501 e 2000€ na maioría (56,4%) de doutores/as empregados na universidade, máis na pública (57,6%) que na privada (50,0%). O rango entre 500 e 1000€ atinxe o 30,0% de doutores/as empregados na empresa privada.

Cadro nº 358. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de traballo

	< 500€	500 - 1000€	1001 - 1500€	1501 - 2000€	2001 - 2500€	2501 - 3000€	3001 - 3500€	> 3500€	Medio	Mediano
Centro de investigación	0,0	0,0	28,6	14,3	14,3	28,6	14,3	0,0	2179,07	2250,50
- Privado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2250,50	2250,50
- Público	0,0	0,0	33,3	16,7	0,0	33,3	16,7	0,0	2167,17	2000,00
Empresa/entidade privada	10,0	30,0	20,0	20,0	0,0	0,0	10,0	10,0	1575,45	1250,50
Institución/organismo público	0,0	11,1	0,0	11,1	44,4	5,6	16,7	11,1	2409,06	2312,88
Universidade	0,0	12,8	2,6	56,4	15,4	2,6	5,1	5,1	1927,42	1807,10
- Privada	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	16,7	33,3	2900,50	2000,00
- Pública	0,0	15,2	3,0	57,6	18,2	3,0	3,0	0,0	1750,50	1776,76

5.13.12 Ingresos segundo o sector económico

Os maiores intervalos modais de ingresos rexistráronse na totalidade de persoas que traballan en enxeñaría e metade en servizos da administración pública e en cultura e entretemento con máis de 3501€, seguidos pola totalidade en enerxía e utilities e un terzo en sanitario saúde entre 3001 e 3500€ e 28,6% en servizos de investigación entre 2501 e 3000€. Polo contrario os menores intervalos modais déronse en investigación e actividades científicas (50,0% menos de 500€), ben como a totalidade de empregados/as en actividades profesionais e metade en cultura e entretemento entre 501 e 1000€.

Cadro nº 359. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3500	> 3500 €
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ensino superior	0,0	13,2	2,6	55,3	15,8	2,6	5,3	5,3
Ensino/docencia	0,0	14,3	14,3	14,3	35,7	7,1	14,3	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0
Servizos de investigación	0,0	0,0	28,6	14,3	14,3	28,6	14,3	0,0

Os Cadros nº 360 e 361 mostran a distribución porcentual dos rangos de ingresos segundo o sector económico na empresa privada e no ámbito público.

Cadro nº 360. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico na empresa privada

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3501	> 3500 €
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Cadro nº 361. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico no ámbito público

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3502	> 3500 €
Actividades profesionais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino/docencia	0,0	10,0	0,0	10,0	50,0	10,0	20,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0

O Cadro nº 362 mostra os ingresos netos mensais medios e medianos segundo o sector económico a nivel global.

Cadro nº 362. Ingresos netos mensais segundo o sector económico

	Medio	Mediano
Actividades físico/deportivas	1750,50	1750,50
Actividades profesionais	750,50	750,50
Administración pública	3000,50	2500,00
Cultura e entretemento	2339,00	1000,00
Enerxía e utilities	3250,50	3250,50
Ensino superior	1932,08	1809,90
Ensino/docencia	2000,50	2100,80
Enxeñaría	3750,50	3750,50
Investigación/actividades científicas	1375,00	2500,00
Sanitario/saúde	2417,17	2250,50
Servizos de investigación	2179,07	2250,50

5.13.13 Ingresos segundo a área funcional de traballo

Os rangos de ingresos máis elevados na empresa/entidade privada superan os 3500€ na totalidade de doutores/as empregados na área funcional de enxeñaría e construción, ben como entre 3001 e 3500€ en todos os que traballan no departamento de informática e tecnoloxía, seguido, a máis distancia, polo rango entre 1501 e 2000€ na totalidade en prevención e saúde e un terzo en formación e ensino. Polo contrario, os rangos de rendementos máis baixos son mais frecuentes nas entidades sen áreas funcionais diferenciadas (un terzo inferior a 500€) e produción (100,0% entre 501 e 1000€).

Cadro nº 363. Intervalo de ingresos segundo a área funcional de traballo na empresa privada

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3503	> 3500 €
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación e ensino	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Produción	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Superan os 3501€ de ingresos mensais netos todos os doutores/as con funcións en administración e finanzas, entre 3001 e 3500€ metade en entidades sen áreas funcionais diferenciadas e entre 2001 e 2500€ a totalidade en calidade, 60,0% en formación e ensino e metade en I+D+i e en prevención e saúde.

Cadro nº 364. Intervalo de ingresos segundo a área funcional de traballo no ámbito público

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3504	> 3500 €
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Calidade	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Formación e ensino	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0	20,0	20,0	0,0
I+D+i	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0

Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Servizos	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

5.13.14 Ingresos segundo a categoría profesional

A maior categoría profesional e responsabilidade sobre outras persoas rexístranse maiores ingresos netos mensais, oscilando entre o máximo de 2167,17€ en directivos/as e 2125,50€ en mandos intermedios. Porén, os empregos non cualificados rexistraron uns ingresos de 2500,50€.

O intervalo modal de 16,7% de directivos/as supera os 3500€, atinxindo entre 3001 e 3500€ en metade de empregos non cualificados e unha cuarta parte en mandos intermedios. Case metade (44,4%) de técnicos/as cualificados/as reciben uns ingresos entre 1501 e 2000€.

Cadro nº 365. Intervalo de ingresos netos mensais segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	2,0
Entre 500 e 1000€	16,7	0,0	12,5	14,0
Entre 1001 e 1500€	16,7	0,0	12,5	4,0
Entre 1501 e 2000€	16,7	50,0	18,8	44,0
Entre 2001 e 2500€	16,7	0,0	25,0	20,0
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	6,3	6,0
Entre 3001 e 3500€	16,7	50,0	25,0	2,0
Máis de 3500€	16,7	0,0	0,0	8,0
Ingreso medio (€)	2167,17	2500,50	2125,50	1971,49
Ingreso mediano (€)	2000,00	2000,00	2125,75	1841,23

5.13.15 Ingresos segundo o tamaño da empresa

O intervalo modal atinxe entre 2001 e 2500€ en metade de empresas pequenas e 40,0% en microempresas, entre 1501 e 2000€ en 41,3% de grandes empresas, 40,0% en microempresas e 36,4% en empresas medianas. O rango de ingresos entre 500 e 1000€ abranxe metade de doutores/as en empresas individuais.

Segundo mostra o Cadro nº 366, existe unha dependencia entre ingresos medios e tamaño da empresa/entidade empregadora, cun máximo de 2191,80€ en grandes empresas e mínimo de 937,88€ nas individuais e 1850,50€ en microempresas.

Cadro nº 366. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tamaño da empresa

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
Menos de 500€	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	50,0	0,0	25,0	9,1	10,9
Entre 1001 e 1500€	0,0	20,0	0,0	18,2	4,3
Entre 1501 e 2000€	25,0	40,0	12,5	36,4	41,3
Entre 2001 e 2500€	0,0	40,0	50,0	18,2	15,2
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	0,0	9,1	6,5
Entre 3001 e 3500€	0,0	0,0	12,5	0,0	13,0
Máis de 3500€	0,0	0,0	0,0	9,1	8,7
Ingreso medio (€)	937,88	1850,50	1938,00	1932,32	2191,80
Ingreso mediano (€)	750,50	1875,25	2125,75	1812,88	1921,21

6. Valoración do traballo

A enquisa autoaplicada incluíu un bloque que aborda a valoración do posto de traballo a partir de tres perspectivas: adecuación temática ao traballo; definida como a relación do traballo desempeñado actualmente co contido do programa de doutoramento realizado na UVigo, a sobrecualificación; isto é, identificar a adecuación das funcións ao traballo a partir da porcentaxe de titulados/as con exixencias profesionais inferiores ao nivel académico adquirido nos estudos de doutoramento na UVigo e a satisfacción global co actual traballo.

6.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo

6.1.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de persoas tituladas inquiridas (65,4%) mostrouse "satisfeita" ou "moi satisfeita" coa relación do traballo desempeñado actualmente co contido do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 contra un 15,4% que referiron estar pouco ou nada satisfeitas.

Para facilitar a análise do nivel de satisfacción medio coa relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento realizado na UVigo foron calculadas as puntuacións medias nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio". A satisfacción global coa adecuación temática ao traballo no curso 2021/2022 é de 3,86, sen diferenzas entre mulleres e homes.

Cadro nº 367. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	7,7	8,1	7,3
Insatisfactorio	7,7	2,7	12,2
Aceptábel	19,2	24,3	14,6
Satisfactorio	21,8	24,3	19,5
Moi satisfactorio	43,6	40,5	46,3
Nivel de satisfacción medio	3,86	3,86	3,85
Desviación	1,276	1,228	1,333

6.1.2 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a procedencia

A satisfacción dos graduados/as inquiridos coa adecuación temática ao traballo actual depende da procedencia do talento (p-valor<0,05). Así sendo, mostraron un nivel de satisfacción significativamente máis alto os doutores/as internacionais que os nacionais, cun nivel de satisfacción[50] de 70,0% e 64,7%, respectivamente, alcanzando a insatisfacción[51] destes últimos 16,2% contra 10,0%. En termos de nivel de satisfacción medio, nunha escala de 1 a 5, a adecuación temática ao traballo é de 4,00 nos doutores/as internacionais e de 3,84 nos de cidadanía española.

Cadro nº 368. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	7,4	10,0
Insatisfactorio	8,8	0,0
Aceptábel	19,1	20,0

[50] Suma de satisfactorio e moi satisfactorio.
[51] Suma de moi insatisfactorio e insatisfactorio.

Satisfactorio	22,1	20,0
Moi satisfactorio	42,6	50,0
Nivel de satisfacción medio	3,84	4,00
Desviación	1,277	1,333

6.1.3 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o lugar do traballo

A satisfacción dos graduados/as inquiridos coa adecuación temática ao traballo depende do lugar do traballo (p-valor<0,05). Así sendo, o nivel de satisfacción medio oscila entre o máximo de 4,14 noutras comunidades autónomas, 4,07 no estranxeiro e o mínimo de 3,77 en Galicia, mostrando en termos porcentuais un nivel de satisfacción de 57,1%, 71,4% e 65,0% e unha insatisfacción de 0,0%, 7,1% e 19,3%, respectivamente.

Cadro nº 369. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Moi insatisfactorio	8,8	0,0	7,1
Insatisfactorio	10,5	0,0	0,0
Aceptábel	15,8	42,9	21,4
Satisfactorio	24,6	0,0	21,4
Moi satisfactorio	40,4	57,1	50,0
Nivel de satisfacción medio	3,77	4,14	4,07
Desviación	1,323	1,069	1,207

6.1.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

6.1.3.1.1 Provincias

O nivel de satisfacción medio coa adecuación temática ao traballo dos graduados/as que traballan en Lugo é total, seguida pola Coruña (4,33), Pontevedra (3,75) e Ourense (3,27).

Cadro nº 370. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	18,2	8,3
Insatisfactorio	0,0	0,0	18,2	11,1
Aceptábel	0,0	0,0	18,2	19,4
Satisfactorio	66,7	0,0	9,1	19,4
Moi satisfactorio	33,3	100,0	36,4	41,7
Nivel de satisfacción medio	4,33	5,00	3,27	3,75
Desviación	0,500	.	1,618	1,339

6.1.3.1.2 Concellos

O Anexo 34 mostra a distribución porcentual da adecuación temática ao traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

6.1.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O nivel de adecuación temática ao traballo é total entre os titulados/as que traballan nas Canarias, Comunidade Valenciana e Estremadura e de 3,00 en Castela e León e Comunidade de Madrid.

Cadro nº 371. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo noutras comunidades autónomas

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Canarias	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Castela e León	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Comunidade Valenciana	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estremadura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.1.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

A satisfacción coa adecuación temática ao traballo é total en 3 dos 7 países avaliados (Arxentina, EUA e Reino Unido), de 4,00 no Brasil, 3,67 en Portugal e 3,00 na Bélxica e Luxemburgo.

Cadro nº 372. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo no resto do mundo por países

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Arxentina	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Bélxica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Brasil	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
EUA	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Luxemburgo	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Portugal	16,7	0,0	16,7	33,3	33,3	3,67	1,506
Reino Unido	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.1.4 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística (p-valor<0,05) entre a adecuación temática ao traballo actual e as ramas de coñecemento, sendo maior o nivel de satisfacción dos doutores/as nas ramas Científica (4,04), seguida pola Xurídico-Social (3,89), Tecnolóxica (3,78) e a mínima en Artes e Humanidades (3,65), o que, en termos frecuenciais, se traduce nunha satisfacción de 79,2%, 68,4%, 55,6% e 52,9%, respectivamente.

Cadro nº 373. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	5,9	8,3	5,6	10,5
Insatisfactorio	17,6	0,0	11,1	5,3
Aceptábel	23,5	12,5	27,8	15,8
Satisfactorio	11,8	37,5	11,1	21,1
Moi satisfactorio	41,2	41,7	44,4	47,4
Satisfacción media	3,65	4,04	3,78	3,89
Desviación	1,367	1,16	1,309	1,37

6.1.4.1 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo

O nivel de satisfacción medio masculino coa adecuación temática ao traballo é maior nas ramas Tecnolóxica (4,08 contra 3,17) e en Artes e Humanidades (4,25 contra Tecnolóxica (4,08 contra 3,46). Polo contrario, as mulleres mostraron unha maior satisfacción media na Científica (4,50 contra 3,71) e Xurídico-Social (4,08 contra 3,57).

Cadro nº 374. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	14,3	8,3	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	14,3
Aceptábel	25,0	21,4	25,0	28,6
Satisfactorio	25,0	28,6	8,3	42,9
Moi satisfactorio	50,0	35,7	58,3	14,3
Satisfacción media	4,25	3,71	4,08	3,57
Desviación	0,957	1,383	1,311	0,976

Cadro nº 375. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	7,7	0,0	0,0	16,7
Insatisfactorio	23,1	0,0	33,3	0,0
Aceptábel	23,1	0,0	33,3	8,3
Satisfactorio	7,7	50,0	16,7	8,3
Moi satisfactorio	38,5	50,0	16,7	66,7
Satisfacción media	3,46	4,50	3,17	4,08
Desviación	1,450	0,527	1,169	1,564

6.1.5 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os estudos realizados

A satisfacción media coa adecuación temática ao traballo actual é total nas persoas graduadas en 7 dos 31 programas de doutoramento avaliados, ben como en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (4,50 ambos), Estudos Lingüísticos (4,33), Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (4,17 ambos), Biotecnoloxía Avanzada, Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces; Educación, Deporte e Saúde; Enxeñaría Química e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas (4,00 cada un).

Cadro nº 376. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	16,7	0,0	0,0	16,7	66,7	4,17	1,602
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	20,0	20,0	20,0	40,0	3,80	1,304
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	20,0	0,0	0,0	40,0	40,0	3,80	1,643
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,366
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414

Enxeñaría e Ciencias Aplicadas							
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	25,0	50,0	0,0	0,0	25,0	2,50	1,732
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000

6.1.5.1 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo

Os cadros nº 377 e 378 mostran a o nivel de satisfacción coa relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 por sexo.

Cadro nº 377. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	25,0	0,0	0,0	50,0	25,0	3,50	1,732
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155

Cadro nº 378. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	4,00	2,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	25,0	25,0	3,25	1,500
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e

Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	0,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.1.6 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a antigüidade no posto

Tal como mostra o Cadro nº 379, non existe unha relación de dependencia estatística entre a satisfacción coa adecuación temática ao traballo actual e a permanencia no posto de traballo.

Cadro nº 379. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a antigüidade no posto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21,4
Insatisfactorio	14,3	9,1	0,0	5,9	0,0	10,7
Aceptábel	28,6	18,2	0,0	11,8	33,3	21,4
Satisfactorio	28,6	18,2	0,0	23,5	33,3	17,9
Moi satisfactorio	28,6	54,5	100,0	58,8	33,3	28,6
Satisfacción media	3,71	4,18	5,00	4,35	4,00	3,21
Desviación	1,113	1,079	0,000	0,931	0,866	1,524

6.1.7 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o réxime de traballo

É maior a satisfacción media coa adecuación temática ao traballo dos graduados/as que traballan por conta allea (3,92) que por propia (3,29), cun nivel de satisfacción de 67,6% e 42,9%, respectivamente. O nivel de insatisfacción dos empregados/as por conta propia (28,6%) duplica ao dos asalariados/as (14,1%).

Cadro nº 380. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Moi insatisfactorio	8,5	0,0
Insatisfactorio	5,6	28,6
Aceptábel	18,3	28,6
Satisfactorio	21,1	28,6
Moi satisfactorio	46,5	14,3
Satisfacción media	3,92	3,29
Desviación	1,284	1,113

6.1.8 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de contrato

É significativa a maior satisfacción coa adecuación temática ao traballo referida por doutores/as afectados por eventualidade laboral (4,32) que os que gozan de estabilidade profesional (3,54), cun nivel de satisfacción entre os primeiros (79,4%) superior aos segundos (56,7%).

Cadro nº 381. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de contrato

	Estabilidade	Eventualidade
Moi insatisfactorio	16,2	0,0
Insatisfactorio	5,4	5,9
Aceptábel	21,6	14,7
Satisfactorio	21,6	20,6
Moi satisfactorio	35,1	58,8
Nivel de satisfacción medio	3,54	4,32

Desviación	1,445	0,945

Relativamente cada categoría contractual, a satisfacción dos doutores/as con contrato de duración indefinida (4,16) supera a dos contratados fixos ou titulares de praza (2,89). Entre os afectados/as pola eventualidade profesional, a satisfacción de contratados por obra/servizo (4,67) e bolseiros (4,56) supera aos contratados eventuais/temporais (4,11), mostrando unha insatisfacción de 0,0%, 11,1% e 5,3%, respectivamente.

Cadro nº 382. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Moi insatisfactorio	0,0	27,8	5,3	0,0	0,0
Insatisfactorio	11,1	11,1	0,0	0,0	5,3
Aceptábel	0,0	27,8	15,8	0,0	26,3
Satisfactorio	11,1	11,1	31,6	33,3	21,1
Moi satisfactorio	77,8	22,2	47,4	66,7	47,4
Nivel de satisfacción medio	4,56	2,89	4,16	4,67	4,11
Desviación	1,014	1,530	1,068	0,516	0,994

6.1.9 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de xornada

É maior a satisfacción dos doutores/as que traballan a tempo completo (3,95) que a tempo parcial (3,63), cun nivel de satisfacción maior nos primeiros (69,8%) que nos segundos (50,0%).

Cadro nº 383. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de xornada

	Completa	Parcial
Moi insatisfactorio	9,5	0,0
Insatisfactorio	4,8	12,5
Aceptábel	15,9	37,5
Satisfactorio	20,6	25,0
Moi satisfactorio	49,2	25,0
Nivel de satisfacción medio	3,95	3,63
Desviación	1,313	1,061

6.1.10 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de actividade

É maior o nivel de satisfacción medio dos doutores/as empregados no sector público (3,90) que na empresa/entidade privada (3,74), cun nivel de satisfacción de 67,8% e 57,9%, respectivamente.

Cadro nº 384. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de actividade

	Privada	Pública
Moi insatisfactorio	5,3	8,5
Insatisfactorio	10,5	6,8
Aceptábel	26,3	16,9
Satisfactorio	21,1	22,0
Moi satisfactorio	36,8	45,8
Nivel de satisfacción medio	3,74	3,90
Desviación	1,240	1,296

6.1.11 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de traballo

A satisfacción media coa adecuación temática ao traballo actual é significativamente maior nos doutores/as que traballan na universidade (4,41), máis na privada (4,83) que na pública (4,34), seguida por un centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario (4,29), empresa/entidade privada (3,25) e por unha institución/organismo público (2,83).

Cadro nº 385. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de traballo

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)	0,0	0,0	28,6	14,3	57,1	4,29	0,951
- Privado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
- Público	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
Empresa/entidade privada	8,3	16,7	33,3	25,0	16,7	3,25	1,215
Institución/órgano público	27,8	11,1	27,8	16,7	16,7	2,83	1,465
Universidade	0,0	4,9	9,8	24,4	61,0	4,41	0,865
- Privada	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3	4,83	0,408
- Pública	0,0	5,7	11,4	25,7	57,1	4,34	0,906

6.1.12 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o sector económico

A satisfacción media coa adecuación temática ao traballo actual é maior nos doutores/as con empregos ligados ao ensino superior (4,40), servizos de investigación (4,29) e actividades físico/deportivas e en investigación/actividades científicas (4,00 ambos), ben como en sanitario/saúde (3,67) e ensino/docencia (3,07). Polo contrario, a satisfacción é menor en enerxía e utilities (1,00) e en servizos da administración pública (1,50).

Cadro nº 386. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Actividades profesionais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	3,00	1,414
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	1,50	0,707
Cultura e entretemento	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	2,50	2,121
Enerxía e utilities	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	1,00	.
Ensino superior	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,40	0,871
Ensino/docencia	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,07	1,438
Enxeñaría	23,1	7,7	30,8	23,1	15,4	3,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	4,00	1,414
Sanitario/saúde	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	3,67	1,155
Servizos de investigación	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	4,29	0,951
Servizos sociais	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Cadro nº 387. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico na empresa privada

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Actividades profesionais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Enerxía e utilities	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Ensino/docencia	0,0	20,0	20,0	20,0	40,0	3,80	1,304
Enxeñaría	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Servizos sociais	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Cadro nº 388. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico no ámbito público

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Administración pública	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Cultura e entretemento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Ensino/docencia	30,0	10,0	30,0	20,0	10,0	2,70	1,418
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Sanitario/saúde	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155

6.1.13 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a área funcional de traballo

A satisfacción media coa adecuación temática ao traballo actual é maior nos doutores que traballan nos departamentos de I+D+i no sector público (4,50), prevención e saúde tanto na empresa privada como no sector público (4,00 ambos), produción na empresa privada (4,00) e servizos no sector público (4,00), contra o mínimo en informática e tecnoloxía na empresa privada e en administración e finanzas no sector público (1,00 ambos).

Cadro nº 389. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a área funcional de traballo na empresa privada

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Formación e ensino	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0	3,25	1,258
Informática e tecnoloxía	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Produción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Sen áreas diferenciadas	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291

Cadro nº 390. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a área funcional de traballo no ámbito público

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Administración e finanzas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	0,000
Calidade	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Formación e ensino	60,0	0,0	20,0	0,0	20,0	2,20	1,789
I+D+i	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Prevención e saúde	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Sen áreas diferenciadas	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	3,00	0,816
Servizos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

6.1.14 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a categoría profesional

É maior a satisfacción dos mandos intermedios e empregos non cualificados (4,00) e técnicos/as cualificados/as (3,87) que a de directivos/as.

Cadro nº 391. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a categoría profesional

	Directivo ou xerencia	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Moi insatisfactorio	14,3	0,0	6,3	7,5
Insatisfactorio	14,3	0,0	6,3	7,5
Aceptábel	14,3	50,0	18,8	18,9
Satisfactorio	28,6	0,0	18,8	22,6
Moi satisfactorio	28,6	50,0	50,0	43,4
Nivel de satisfacción medio	3,43	4,00	4,00	3,87
Desviación	1,512	1,414	1,265	1,272

6.1.15 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tamaño da empresa

É maior a satisfacción media coa adecuación temática ao traballo de doutores/as empregados en microempresas (4,20) e de tamaño grande (4,04), seguida polas pequenas (3,63) e medianas (3,53) contra a mínima nas individuais (3,20).

Cadro nº 392. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tamaño da empresa

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	8,3	10,4
Insatisfactorio	40,0	0,0	12,5	0,0	6,3
Aceptábel	20,0	0,0	37,5	41,7	12,5
Satisfactorio	20,0	80,0	25,0	41,7	10,4
Moi satisfactorio	20,0	20,0	25,0	8,3	60,4
Satisfacción media	3,20	4,20	3,63	3,42	4,04
Desviación	1,304	0,447	1,061	0,996	1,398

6.1.16 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os ingresos

Se ben non existe unha relación de dependencia estatística entre o nivel de satisfacción medio coa adecuación temática ao traballo e os ingresos recibidos, obsérvase que é maior nos doutores/as con ingresos entre 1001 e 1500€ (4,60) e entre 1501 e 2000€ (4,48), seguida polo rango entre 3001 e 2500€ (4,00) contra o mínimo de 3,00 tanto nos que reciben menos de 500€ como os que superan os 3500€ mensais.

Cadro nº 393. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo os ingresos

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Menos de 500€	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Entre 500 e 1000€	0,0	20,0	30,0	40,0	10,0	3,40	0,966
Entre 1001 e 1500€	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	4,60	0,548
Entre 1501 e 2000€	0,0	3,7	7,4	25,9	63,0	4,48	0,802
Entre 2001 e 2500€	20,0	13,3	26,7	13,3	26,7	3,13	1,506
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	50,0	25,0	25,0	3,75	0,957
Entre 3001 e 3500€	14,3	0,0	14,3	14,3	57,1	4,00	1,528
Máis de 3500€	40,0	0,0	20,0	0,0	40,0	3,00	2,000

6.2 Adecuación das funcións ao traballo

Este apartado aborda a relación existente entre as exixencias do traballo actual e o nivel académico adquirido na UVigo cos estudos de doutoramento, o que permite identificar a adecuación das funcións ao traballo (caso de o emprego exixir o título de doutoramento), sobrecualificación (exixencias profesionais inferiores ao nivel académico adquirido) e infracualificación (exixencias profesionais superiores ao nivel académico adquirido).

6.2.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (53,8%) de doutores/as inquiridos realizan funcións propias do seu nivel educativo. O 43,6% son persoas graduadas en doutoramento sobrecualificadas; isto é, desenvolven funcións de nivel inferior ás propias do nivel de doutorado. Desta porcentaxe, 42,3% realizan funcións de nivel universitario e unha minoría de 1,3% funcións de nivel non universitario. A infracualificación; isto é, con funcións profesionais superiores ao nivel académico adquirido, atinxe o 2,6%.

Por sexo é significativa a maior adecuación das funcións ao traballo de homes (56,8% contra 51,2%), véndose máis afectadas as mulleres pola sobrecualificación (46,3% contra 40,5%) e sen diferenzas na infracualificación.

Cadro nº 394. Adecuación de funcións ao traballo

		%	Home	Muller
Adecuación	Ter o título de doutoramento	53,8	56,8	51,2
Sobrecualificación	Ter a titulación específica	34,6	35,1	34,1
	Non facía falta titulación universitaria	1,3	0,0	2,4
	Unicamente ser titulado/a universitario	7,7	5,4	9,8
Infracualificación	Infracualificación	2,6	2,7	2,4

6.2.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a procedencia

É significativamente maior a sobrecualificación dos doutores/as internacionais (50,0% contra 42,6%), o que se traduce nestes últimos nunha adecuación das funcións ao traballo maioritaria (54,4% contra 50,0%) e nula a infracualificación dos doutores internacionais (contra 2,9% de nacionais).

Cadro nº 395. Adecuación de funcións ao traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Doutoramento	54,4	50,0
Infracualificación	2,9	0,0
Non facía falta titulación universitaria	1,5	0,0
Titulación específica	35,3	30,0
Titulación universitaria	5,9	20,0

6.2.3 Adecuación das funcións ao traballo segundo o lugar do traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre a adecuación das funcións ao traballo e a súa localización xeográfica (p-valor<0,05). Así sendo, en diferentes proporcións, a adecuación é maioritaria no estranxeiro (64,3%), noutras comunidades autónomas (57,1%) e en Galicia (50,9%), onde a sobrecualificación afecta a 47,4% contra outras comunidades autónomas (28,6%) e estranxeiro (35,7%).

Cadro nº 396. Adecuación de funcións ao traballo segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Titulación específica	38,6	28,6	21,4
Infracualificación	1,8	14,3	0,0
Non facía falta titulación universitaria	1,8	0,0	0,0
Título de doutoramento	50,9	57,1	64,3
Titulado/a universitario	7,0	0,0	14,3

6.2.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

6.2.3.1.1 Provincias

A adecuación funcional ao traballo é total en Lugo e maioritaria na Coruña (55,6%) e Pontevedra (52,9%) contra o 36,4% en Ourense, onde a sobrecualificación alcanza 63,6% contra 44,4% da Coruña e Pontevedra. Apenas se rexistrou infracualificación nos doutores/as que traballan en Pontevedra (2,8%).

Cadro nº 397. Adecuación de funcións ao traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Doutoramento	55,6	100,0	36,4	52,8
Infracualificación	0,0	0,0	0,0	2,8
Non facía falta titulación universitaria	0,0	0,0	0,0	2,8
Titulación específica	22,2	0,0	45,5	41,7
Titulación universitaria	22,2	0,0	18,2	0,0

6.2.3.1.2 Concellos

O Anexo 35 mostra a distribución porcentual da adecuación funcional ao traballo actual das persoas graduadas en doutoramento no curso 2021/2022 que traballan en Galicia por concellos.

6.2.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

A adecuación de funcións ao traballo é total en 2 das 5 comunidades autónomas avaliadas (Canarias e Comunidade Valenciana), seguidas por Castela e León (50,0%). A sobrecualificación é total na Comunidade de Madrid e en Estremadura, rexistrándose infracualificación apenas en Castela e León (50,0%).

Cadro nº 398. Adecuación de funcións ao traballo noutras comunidades autónomas

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Canarias	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Castela e León	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidade Valenciana	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estremadura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

6.2.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

A adecuación das funcións ao traballo é total en 4 dos 7 países avaliados: Arxentina, Bélxica, EUA e Reino Unido. A sobrecualificación afecta á totalidade de graduados/as no Brasil e Luxemburgo, ben como metade en Portugal.

Cadro nº 399. Adecuación de funcións ao traballo no resto do mundo por países

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Arxentina	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bélxica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Brasil	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
EUA	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Portugal	50,0	0,0	0,0	33,3	16,7
Reino Unido	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6.2.4 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

A adecuación das funcións ao traballo é maioritaria para os doutores/as das ramas Científica (70,8%), Tecnolóxica (61,1%) e Xurídico-Social (52,6%) contra a mínima en Artes e Humanidades (23,5%). A sobrecualificación afecta á maioría de doutores/as en Artes e Humanidades (64,7%), seguida pola Xurídico-Social (47,4%) contra a mínima na Científica (29,2%) e Tecnolóxica (38,9%). Apenas se rexistrou infracualificación en Artes e Humanidades (11,8%).

Cadro nº 400. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Artes e Humanidades	47,1	11,8	5,9	23,5	11,8
Científico	20,8	0,0	0,0	70,8	8,3
Tecnolóxico	27,8	0,0	0,0	61,1	11,1
Xurídico-Social	47,4	0,0	0,0	52,6	0,0

6.2.4.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento por sexo

A adecuación de funcións ao traballo masculina é maioritaria e supera á feminina en Artes e Humanidades (50,0% contra 15,4%), Tecnolóxica (66,7% contra 50,0%) superando a feminina na Científica (90,0% contra 57,1%) e Xurídico-social (58,3% contra 42,9%). A sobrecualificación masculina supera significativamente a feminina na Científica (42,9% contra 10,0%) e Xurídico-Social (57,1% contra 41,7%), véndose máis afectadas as doutoras en Artes e Humanidades (76,9% contra 25,0%) e Tecnolóxica (50,0% contra 33,3%). Apenas se rexistrou infracualificación en Artes e Humanidades, máis en homes (25,0%) que en mulleres (7,7%).

Cadro nº 401. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento (home)

	Doutoramento	Infracualificación	Título específico	Título
Artes e Humanidades	50,0	25,0	25,0	0,0
Científico	57,1	0,0	35,7	7,1
Tecnolóxico	66,7	0,0	25,0	8,3
Xurídico-Social	42,9	0,0	57,1	0,0

Cadro nº 402. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento (muller)

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Artes e Humanidades	15,4	7,7	7,7	53,8	15,4
Científico	90,0	0,0	0,0	0,0	10,0
Tecnolóxico	50,0	0,0	0,0	33,3	16,7
Xurídico-Social	58,3	0,0	0,0	41,7	0,0

6.2.5 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento

A adecuación de funcións ao traballo é maioritaria en 14 dos 31 programas de doutoramento avaliados (total en 9), ben como 83,3% en Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida, 75,0% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións e 66,7% en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión.

A sobrecualificación afecta á maioría de doutores/as en 11 dos 31 programas de doutoramento avaliados (total en 5), ben como a 83,3% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, 75,0% en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables, 66,7% en Educación, Deporte e Saúde; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Estudos Lingüísticos e 60,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento.

Cadro nº 403. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Análise Económica e Estratexia Empresarial	16,7	0,0	0,0	83,3	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	40,0	0,0	0,0	60,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	16,7	16,7	16,7
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Estudos Lingüísticos	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Estudos Literarios	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	0,0	0,0	83,3	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6.2.5.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento por sexo

Máis concretamente, o Cadro nº 404 e 405 mostran a distribución porcentual da relación entre o traballo actual e o nivel académico adquirido na UVigo no curso 2021/2022 segundo o programa de doutoramento realizado por sexo.

Cadro nº 404. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento (home)

	Doutoramento	Infracualificación	Título específico	Título
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	50,0	0,0	0,0	50,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	0,0	50,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	0,0	0,0	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	0,0	0,0	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0	0,0

Cadro nº 405. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento (muller)

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Análise Económica e Estratexia Empresarial	75,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudos Lingüísticos	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Estudos Literarios	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

6.2.6 Adecuación das funcións ao traballo segundo a antigüidade no posto

A sobrecualificación non mostra unha dependencia coa antigüidade no posto de traballo, cos máximos de 78,6% con máis de 30 meses e nula entre 12 e 18 meses e 18,2% entre 6 e 12 meses. A infracualificación atinxe 9,1% entre 6-12 meses e 3,6% con máis de 30 meses. A adecuación funcional ao traballo é total entre 12 e 18 meses, 77,8% entre 24 e 30 meses e 76,5% entre 18 e 24 meses contra o mínimo de 17,9% con máis de 30 meses.

Cadro nº 406. Adecuación de funcións ao traballo segundo a antigüidade no posto

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
0-6 meses	71,4	0,0	0,0	28,6	0,0
6-12 meses	72,7	9,1	0,0	18,2	0,0
12-18 meses	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18-24 meses	76,5	0,0	5,9	17,6	0,0
24-30 meses	77,8	0,0	0,0	11,1	11,1
Máis de 30 meses	17,9	3,6	0,0	64,3	14,3

6.2.7 Adecuación das funcións ao traballo segundo o réxime do traballo

Existen relacións de significancia estatística (p-valor<0,05) entre a adecuación de funcións ao traballo e a modalidade de contratación do emprego actual. Así sendo, a sobrecualificación é maioritaria nos doutores/as que traballan por conta propia (57,1%) contra 42,3% por conta allea, entre os cales a adecuación de funcións é maioritaria (56,3% contra 29,6%). A infracualificación dos doutores/as empregados por conta propia decuplica aos asalariados (14,3% contra 1,4%).

Cadro nº 407. Adecuación de funcións ao traballo segundo o réxime de traballo

	Conta allea	Contra propia
Doutoramento	56,3	28,6
Infracualificación	1,4	14,3
Non facía falta titulación universitaria	0,0	14,3
Título específico	35,2	28,6
Titulado/a universitario	7,0	14,3

6.2.8 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de contrato

Existen relacións de dependencia estatística entre a adecuación das funcións ao traballo segundo a estabilidade profesional (p-valor<0,05). Así sendo, a adecuación funcional é significativamente superior nos doutores/as afectados pola eventualidade (70,6%) contra o 43,2% dos que gozan de estabilidade laboral, entre os cales, a sobrecualificación (29,4%) é significativamente inferior (54,1%). A infracualificación apenas afecta aos doutores/as que gozan de estabilidade profesional (2,7%).

Cadro nº 408. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de contrato

	Indefinido	Temporal
Doutoramento	43,2	70,6
Infracualificación	2,7	0,0
Non facía falta titulación universitaria	0,0	0,0
Titulación específica	43,2	26,5
Titulado/a universitario	10,8	2,9

A sobrecualificación apenas é maioritaria nos doutores con emprego fixo ou titular de praza (83,3%), seguida, a máis distancia polos eventuais (47,4%) e indefinidos (26,3%)

contra a nula nos contratados por obra e servizo e 11,1% en bolseiros/as. A adecuación das funcións ao traballo é total en doutores/as contratados por obra/servizo, seguida por bolseiros/as (77,8%), indefinidos (73,7%) e eventuais (52,6%) contra a mínima en fixos/titulares de praza (11,1%). Apenas se rexistrou infracualificación nos doutores/as que traballan con contratos fixos ou titulares de praza (5,6%).

Cadro nº 409. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo	Temporal
Doutoramento	88,9	11,1	73,7	100,0	52,6
Infracualificación	0,0	5,6	0,0	0,0	0,0
Non facía falta titulación universitaria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Titulación específica	11,1	66,7	21,1	0,0	42,1
Titulado/a universitario	0,0	16,7	5,3	0,0	5,3

6.2.9 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de xornada

A sobrecualificación afecta á totalidade de doutores/as que traballan a tempo parcial contra o 34,9% a tempo completo, entre os cales a adecuación das funcións ao traballo é maioritaria (63,5%) e presentan un 1,6% de infracualificación.

Cadro nº 410. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de xornada

	Tempo completo	Tempo parcial
Doutoramento	63,5	0,0
Infracualificación	1,6	0,0
Non facía falta titulación universitaria	0,0	0,0
Titulación específica	28,6	87,5
Titulado/a universitario	6,3	12,5

6.2.10 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de actividade

Existen relacións de dependencia estatística entre as exixencias do emprego actual e o nivel académico adquirido na UVigo (p-valor<0,05). Así sendo, a adecuación das funcións ao traballo é maioritaria nos doutores/as empregados no sector público (55,9% contra 47,4%), afectando significativamente máis na empresa privada tanto a sobrecualificación (47,4% contra 42,4%) como a infracualificación (5,3% contra 1,7%).

Cadro nº 411. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
Doutoramento	47,4	55,9
Infracualificación	5,3	1,7
Non facía falta titulación universitaria	5,3	0,0
Titulación específica	31,6	35,6
Titulado/a universitario	10,5	6,8

6.2.11 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre as exixencias do emprego actual e o nivel académico adquirido na UVigo (p-valor<0,05). Así sendo, a adecuación das funcións ás exixencias profesionais é total tanto en doutores/as que traballan na universidade privada como nos centros de investigación non universitarios privados, maioritaria nos centros de investigación públicos (83,3%) e universidade pública (74,3%). A sobrecualificación afecta á maioría de doutores/as empregados en entidades/organismos públicos (83,3%) e na empresa privada (75,0%) contra a mínima en centros de investigación non universitarios (14,3%) e universidades (22,0%). A

infracualificación rexístrase en doutores/as que traballan tanto na empresa/entidade privada (8,3%) como nunha institución/órgano público (5,6%).

Cadro nº 412. Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de traballo

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)	85,7	0,0	0,0	14,3	0,0
- Privado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Público	83,3	0,0	0,0	16,7	0,0
Empresa/entidade privada	16,7	8,3	8,3	50,0	16,7
Institución/órgano público	11,1	5,6	0,0	66,7	16,7
Universidade	78,0	0,0	0,0	19,5	2,4
- Privada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Pública	74,3	0,0	0,0	22,9	2,9

6.2.12 Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico

A sobrecualificación é total nos titulados/as que traballan en 8 dos 10 sectores económicos avaliados: actividades físico/deportivas, actividades profesionais, servizos da administración pública, cultura e entretemento, enerxía e utilities, enxeñaría, sanitario/saúde e en servizos sociais, atinxindo 73,3% en ensino/docencia e inexistente en investigación/actividades científicas.

A infracualificación afecta á metade en actividades profesionais e investigación e actividades científicas, ben como a 6,7% en ensino/docencia.

A adecuación das funcións ás exixencias do emprego actual atinxe metade en investigación/actividades científicas e 20,0% en ensino/docencia.

Cadro nº 413. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Titulo específico	Título
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionais	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ensino/docencia	20,0	6,7	0,0	73,3	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Os seguintes cadros mostran a distribución frecuencial da adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico na empresa privada e no sector público.

Cadro nº 414. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico (empresa privada)

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionais	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ensino/docencia	40,0	0,0	0,0	60,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Cadro nº 415. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico (sector público)

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino/docencia	10,0	10,0	0,0	80,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3

A sobrecualificación é total en 4 dos 6 sectores avaliados do sector público, ben como en 6 dos 8 analizados na empresa/entidade privada, salvo en investigación/actividades científicas e ensino/docencia.

6.2.13 Adecuación das funcións ao traballo segundo a área funcional de traballo

A sobrecualificación é total en 5 das 6 áreas funcionais de traballo dos doutores/as empregados na empresa/entidade privada, ben como en 6 dos 8 departamentos do sector público, salvo en I+D+i e en formación e ensino.

Cadro nº 416. Adecuación das funcións ao traballo segundo o departamento (empresa privada)

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación e ensino	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Produción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	50,0	25,0	25,0	0,0	0,0

Cadro nº 417. Adecuación das funcións ao traballo segundo o departamento (sector público)

	Doutoramento	Infracualificación	Título específico	Título
Administración e finanzas	0,0	0,0	50,0	50,0
Calidade	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación e ensino	20,0	20,0	60,0	0,0
I+D+i	50,0	0,0	0,0	50,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	50,0	50,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	100,0	0,0
Servizos	0,0	0,0	100,0	0,0

6.2.14 Adecuación das funcións ao traballo segundo a categoría profesional

Existen relacións de dependencia estatística entre a adecuación das funcións ao traballo e a categoría profesional (p-valor<0,05). Así sendo, a adecuación funcional é maioritaria en directivos/as (57,1%) e técnicos/as cualificados/as (54,6%) e metade en empregos non cualificados e en mandos intermedios. A sobrecualificación afecta á metade de empregos non cualificados, 43,8% de mandos intermedios, 43,4% de técnicos/as cualificados/as e 42,9% de directivos/as. A infracualificación apenas se deu en mandos intermedios (6,3%) e técnicos/as cualificados (1,9%).

Cadro nº 418. Adecuación das funcións ao traballo segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Doutoramento	57,1	50,0	50,0	54,7
Infracualificación	0,0	0,0	6,3	1,9
Non facía falta titulación universitaria	14,3	0,0	0,0	0,0
Titulación específica	28,6	50,0	37,5	34,0
Titulado/a universitario	0,0	0,0	6,3	9,4

6.2.15 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tamaño da empresa

Existen diferenzas significativas entre a adecuación das funcións ao traballo e o tamaño da empresa (p-valor<0,05). A adecuación funcional ao traballo é maioritaria nos doutores/as empregados en microempresas (80,0%), seguido por empresas de tamaño grande (60,4%) e mediano (50,0%) contra o mínimo en empresas individuais (20,0%) e pequenas (25,0%). A sobrecualificación é maioritaria nos doutores/as que traballan en empresas de tamaño pequeno (75,0%), individual (60,0%) e medianas (50,0%) contra o mínimo en microempresas (20,0%) e empresas de grande tamaño (37,5%). A infracualificación afecta máis a empresas individuais (20,0%) e de tamaño grande (2,1%).

Cadro nº 419. Adecuación das funcións ao traballo segundo o tamaño da empresa

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Empresa individual	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
Microempresa	80,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Pequena empresa	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0
Mediana empresa	50,0	0,0	0,0	41,7	8,3
Grande empresa	60,4	2,1	0,0	31,3	6,3

6.2.16 Adecuación das funcións ao traballo segundo os ingresos

Existen relacións de dependencia entre a sobrecualificación e os rendementos do traballo das persoas tituladas inquiridas (p-valor<0,05) sen identificar causalidade. Así sendo, a sobrecualificación é nula nos doutores/as con ingresos inferiores a 500€, total entre 500 e 1000€, maioritaria con máis de 3500€ (60,0%) e entre 3001 e 3500€ (57,1%). A adecuación das funcións ao traballo é maioritaria nos doutores/as con ingresos entre 1501 e 2000€ (77,8%), entre 2501 e 3000€ (75,0%), entre 1001 e 1500€ (60,0%) e entre 2001 e 2500€ (53,3%), nula inferiores a 1000€ e de 40,0% con máis de 3500€.

Cadro nº 420. Adecuación das funcións ao traballo segundo os ingresos

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Menos de 500€	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	0,0	0,0	10,0	70,0	20,0
Entre 1001 e 1500€	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Entre 1501 e 2000€	77,8	0,0	0,0	18,5	3,7

Entre 2001 e 2500€	53,3	0,0	0,0	40,0	6,7
Entre 2501 e 3000€	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 e 3500€	42,9	0,0	0,0	57,1	0,0
Máis de 3500€	40,0	0,0	0,0	20,0	40,0

6.2.17 Adecuación das funcións ao traballo segundo a adecuación do contido do programa de doutoramento

Existen relacións de dependencia estatística (p-valor<0,05) entre a adecuación das funcións ao traballo e a adecuación temática ao traballo. Así sendo, a sobrecualificación é total nas persoas graduadas máis insatisfeitas coa relación do seu traballo actual co contido do programa de doutoramento realizado na UVigo, sendo moito maior a adecuación das funcións ao traballo nas persoas máis satisfeitas coa relación do seu traballo actual co contido dos estudos de doutoramento realizados (79,4%).

Cadro nº 421. Relación entre o traballo e o nivel académico adquirido segundo a adecuación temática do emprego

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	83,3	16,7
Insatisfactorio	16,7	0,0	16,7	50,0	16,7
Aceptábel	26,7	13,3	0,0	46,7	13,3
Satisfactorio	58,8	0,0	0,0	29,4	11,8
Moi satisfactorio	79,4	0,0	0,0	20,6	0,0

6.3 Satisfacción co emprego actual

6.3.1 Resultados globais e por sexo

O Cadro nº 422 resume a valoración global que os graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 fan do seu nivel de satisfacción co traballo actual, constatándose que máis de dúas en cada catro doutores/as (77,0%) refiren sentirse bastante ou moi satisfeitos. Polo contrario, para o 1,3% o emprego actual é pouco ou nada satisfactorio.

Para facilitar a análise do nivel de satisfacción medio co traballo actual foron calculadas as puntuacións medias nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio". Así sendo, o nivel de sastisfacción global medio é de 4,21, sen diferenzas entre homes (4,24) e mulleres (4,17).

Cadro nº 422. Nivel de satisfacción co traballo

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	1,3	2,7	0,0
Aceptábel	21,8	18,9	24,4
Satisfactorio	32,1	29,7	34,1
Moi satisfactorio	44,9	48,6	41,5
Nivel de satisfacción medio	4,21	4,24	4,17
Desviación	0,827	0,863	0,803

6.3.2 Satisfacción co emprego actual segundo a procedencia

A satisfacción dos titulados/as inquiridos co posto de traballo actual depende da procedencia do talento captado (p-valor<0,05). Así sendo, o nivel de satisfacción[52] é significativamente maior nos doutores/as con cidadanía española (88,9%) que nos internacionais (50,0%), cun nivel de satisfacción medio de 4,25 e 3,90, respectivamente.

Cadro nº 423. Nivel de satisfacción co traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	10,0
Aceptábel	19,1	40,0
Satisfactorio	36,8	0,0
Moi satisfactorio	44,1	50,0
Nivel de satisfacción medio	4,25	3,90
Desviación	0,755	1,136

6.3.3 Satisfacción co emprego actual segundo o lugar do traballo

A satisfacción dos doutores/as inquiridos co emprego actual depende do lugar do traballo (p-valor<0,05). Así sendo, oscila entre o máximo de 4,57 noutras comunidades autónomas, 4,23 en Galicia e 3,94 no estranxeiro, mostrando, en termos porcentuais, un nivel de satisfacción[53] de 100,0%, 89,0% e 57,2% e unha insatisfacción[54] de 7,1% no estranxeiro.

[52] Suma de moi insatisfactorio e insatisfactorio.
[53] Suma de satisfactorio e moi satisfactorio.
[54] Suma de moi insatisfactorio e insatisfactorio.

Cadro nº 424. Nivel de satisfacción co emprego segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	7,1
Aceptábel	21,1	0,0	35,7
Satisfactorio	35,1	42,9	14,3
Moi satisfactorio	43,9	57,1	42,9
Nivel de satisfacción medio	4,23	4,57	3,93
Desviación	0,780	0,535	1,072

6.3.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

6.3.3.1.1 Provincias

A satisfacción co posto de traballo actual é maior en Lugo (5,00), A Coruña e Pontevedra (4,22 ambas) que en Ourense (4,18).

Cadro nº 425. Nivel de satisfacción co traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Aceptábel	11,1	0,0	27,3	22,2
Satisfactorio	55,6	0,0	27,3	33,3
Moi satisfactorio	33,3	100,0	45,5	44,4
Nivel de satisfacción medio	4,22	5,00	4,18	4,22
Desviación	0,667	.	0,874	0,797

6.3.3.1.2 Concellos

O Anexo 36 mostra o nivel de satisfacción medio co emprego actual dos doutores/as egresados que traballan en Galicia por concellos.

6.3.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

A satisfacción co emprego actual é total nas persoas graduadas en doutoramento que traballan en 2 das 5 comunidades autónomas: Castela e León e Estremadura, ben como na Comunidade Valenciana (4,50), Canarias e Comunidade de Madrid (4,00 ambas).

Cadro nº 426. Nivel de satisfacción co traballo noutras comunidades autónomas

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Canarias	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Castela e León	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Comunidade Valenciana	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estremadura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.3.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

A satisfacción co emprego actual é total en 3 dos 7 países avaliados (Bélxica, EUA e Luxemburgo), seguida polo 4,00 na Arxentina e 3,67 en Portugal.

Cadro nº 427. Nivel de satisfacción co traballo no resto do mundo por países

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Arxentina	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Bélxica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Brasil	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
EUA	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Portugal	0,0	16,7	33,3	16,7	33,3	3,67	1,211
Reino Unido	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000

6.3.4 Satisfacción co emprego actual segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre a satisfacción co posto de traballo actual e a rama de coñecemento. Así sendo, a satisfacción é maior nos doutores/as con estudos en Artes e Humanidades (4,29) e Científica (4,25), seguida pola Xurídico-Social (4,16) e Tecnolóxica (4,11).

Cadro nº 428. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	5,6	0,0
Aceptábel	17,6	16,7	22,2	31,6
Satisfactorio	35,3	41,7	27,8	21,1
Moi satisfactorio	47,1	41,7	44,4	47,4
Satisfacción media	4,29	4,25	4,11	4,16
Desviación	0,772	0,737	0,963	0,898

6.3.4.1 Satisfacción co emprego actual segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción feminina co actual traballo é maior ramas Científica (4,30 contra 4,21) e Xurídico-Social (4,17 contra 4,14) e a masculina na Tecnolóxica (4,17 contra 4,00) e en Artes e Humanidades (4,75 contra 4,15).

Cadro nº 429. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	8,3	0,0
Aceptábel	0,0	21,4	16,7	28,6
Satisfactorio	25,0	35,7	25,0	28,6
Moi satisfactorio	75,0	42,9	50,0	42,9
Satisfacción media	4,75	4,21	4,17	4,14
Desviación	0,500	0,802	1,030	0,900

Cadro nº 430. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Aceptábel	23,1	10,0	33,3	33,3
Satisfactorio	38,5	50,0	33,3	16,7
Moi satisfactorio	38,5	40,0	33,3	50,0
Satisfacción media	4,15	4,30	4,00	4,17
Desviación	0,801	0,675	0,894	0,937

6.3.5 Satisfacción co emprego actual segundo o programa de doutoramento

A satisfacción co emprego actual é total (5,00) en 8 dos 31 programas de doutoramento, ben como en Estudos Lingüísticos e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (4,67 ambos), Ciencias da Educación e do Comportamento, Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (4,50 cada un).

No entanto, o nivel de satisfacción medio co posto de traballo actual é menor en Ordenación Xurídica do Mercado (3,00), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (3,25), Enxeñaría Química e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas (3,50 ambos).

Cadro nº 431. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	20,0	0,0	80,0	4,60	0,894
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	40,0	60,0	0,0	3,60	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,516
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Enxeñaría Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0	3,25	1,258
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.3.5.1 Satisfacción co emprego actual segundo o programa de doutoramento por sexo

Os Cadros nº 432 e 433 mostran, para cada programa de doutoramento, a satisfacción co posto de traballo actual das persoas tituladas inquiridas por sexo.

Cadro nº 432. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577

Cadro nº 433. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.3.6 Satisfacción co emprego actual segundo a antigüidade no posto

A satisfacción co emprego actual, segundo reflicte o Cadro nº 434, é maior nos doutores/as cunha permanencia entre 12 e 18 meses (4,75), entre 24 e 30 meses (4,44) e menos de 6 meses (4,29) contra a mínima con máis de 30 meses (4,07).

Cadro nº 434. Nivel de satisfacción co traballo segundo a antigüidade no posto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
Aceptábel	14,3	36,4	0,0	17,6	11,1	28,6
Satisfactorio	42,9	18,2	25,0	47,1	33,3	25,0
Moi satisfactorio	42,9	45,5	75,0	35,3	55,6	42,9
Satisfacción media	4,29	4,09	4,75	4,18	4,44	4,07
Desviación	0,756	0,944	0,500	0,728	0,726	0,940

6.3.7 Satisfacción co emprego actual segundo o réxime do traballo

A satisfacción media co emprego actual é máis alta entre os titulados/as que traballan por conta allea (4,23) que por conta propia (4,00), cun nivel de satisfacción de 77,5% e 71,5%, respectivamente.

Cadro nº 435. Nivel de satisfacción co traballo segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	1,4	0,0
Aceptábel	21,1	28,6
Satisfactorio	31,0	42,9
Moi satisfactorio	46,5	28,6
Satisfacción media	4,23	4,00
Desviación	0,831	0,816

6.3.8 Satisfacción co emprego actual segundo o tipo de contrato

A satisfacción co emprego actual é levemente maior nos doutores/as que gozan de estabilidade profesional (4,30) que nos afectados pola eventualidade laboral (4,15) aínda que os primeiros mostrasen unha insatisfacción de 2,7%.

Cadro nº 436. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de contrato

	Estabilidade	Eventualidade
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	2,7	0,0
Aceptábel	13,5	29,4
Satisfactorio	35,1	26,5
Moi satisfactorio	48,6	44,1
Satisfacción media	4,30	4,15
Desviación	0,812	0,857

Entre os doutores/as que gozan de estabilidade laboral a satisfacción dos indefinidos (4,47) supera aos fixos/titulares de praza (4,11) e nos afectados pola eventualidade laboral a satisfacción é maior en contratados por obra/servizo (4,33) e eventuais (4,26) que bolseiros/as (3,78).

Cadro nº 437. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	5,6	0,0	0,0	0,0
Aceptábel	44,4	16,7	10,5	16,7	26,3
Satisfactorio	33,3	38,9	31,6	33,3	21,1
Moi satisfactorio	22,2	38,9	57,9	50,0	52,6
Nivel de satisfacción medio	3,78	4,11	4,47	4,33	4,26
Desviación	0,833	0,900	0,697	0,816	0,872

6.3.9 Satisfacción co emprego actual segundo o tipo de xornada

A satisfacción co emprego actual é maior nos titulados/as que traballan a tempo completo (4,24) que a tempo parcial (4,13), aínda que neste colectivo a insatisfacción sexa nula.

Cadro nº 438. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de xornada

	A tempo completo	A tempo parcial
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	1,6	0,0
Aceptábel	19,0	37,5
Satisfactorio	33,3	12,5
Moi satisfactorio	46,0	50,0
Nivel de satisfacción medio	4,24	4,13
Desviación	0,817	0,991

6.3.10 Satisfacción co emprego actual segundo a rama de actividade

Existe máis satisfacción co seu posto de traballo entre os doutores/as empregados na empresa privada (4,26) que nos funcionarios/as públicos (4,19), mostrando estes últimos un nivel de insatisfacción de 1,7%.

Cadro nº 439. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de actividade

	Privado	Público
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	1,7
Aceptábel	26,3	20,3
Satisfactorio	21,1	35,6
Moi satisfactorio	52,6	42,4
Nivel de satisfacción medio	4,26	4,19
Desviación	0,872	0,819

6.3.11 Satisfacción co emprego actual segundo o tipo de traballo

A satisfacción co traballo actual é maior nos doutores/as que traballan nun centro ou instituto de investigación non universitario (4,29), máis no privado que no público, ben como na universidade (4,24), máis na privada (4,33) que na pública (4,23), seguido pola empresa privada (4,17) e en institucións/organismos públicos (4,11).

Cadro nº 440. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de traballo

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Centro de investigación (non universitario)	0,0	0,0	14,3	42,9	42,9	4,29	0,756
- Privado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
- Público	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Empresa/entidade privada	0,0	0,0	33,3	16,7	50,0	4,17	0,937
Institución/órgano público	0,0	5,6	16,7	38,9	38,9	4,11	0,900

Universidade	0,0	0,0	22,0	31,7	46,3	4,24	0,799
- Privada	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
- Pública	0,0	0,0	22,9	31,4	45,7	4,23	0,808

6.3.12 Satisfacción co emprego actual segundo o sector económico

A satisfacción co emprego actual é total (5,00) nos doutores/as que traballan en actividades físico/deportivas e en enxeñaría, ben como en ensino/docencia (4,60) e en servizos de investigación (4,29) contra o mínimo de 3,00 en cultura e entretemento, enerxía e utilities, sanitario/saúde e en servizos sociais.

Cadro nº 441. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Cultura e entretemento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Enerxía e utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Ensino superior	0,0	0,0	22,5	30,0	47,5	4,25	0,809
Ensino/docencia	0,0	0,0	6,7	26,7	66,7	4,60	0,632
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Sanitario/saúde	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	3,00	1,000
Servizos de investigación	0,0	0,0	14,3	42,9	42,9	4,29	0,756
Servizos sociais	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Os cadros nº 442 e 443 mostran a distribución frecuencial da satisfacción co traballo actual segundo o sector económico por rama de actividade.

Cadro nº 442. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico (sector privado)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Cultura e entretemento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Enerxía e utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Servizos sociais	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Cadro nº 443. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico (sector público)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Cultura e entretemento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Ensino/docencia	0,0	0,0	10,0	30,0	60,0	4,50	0,707
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Sanitario/saúde	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	3,00	1,000

6.3.13 Satisfacción co emprego actual segundo a área funcional de traballo

A satisfacción co emprego actual é total nos titulados/as que traballan nas áreas enxeñaría e construción e en prevención e saúde do sector privado e en calidade no sector público.

Cadro nº 444. Nivel de satisfacción co traballo segundo o departamento (sector privado)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Formación e ensino	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Produción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957

Cadro nº 445. Nivel de satisfacción co traballo segundo o departamento (sector público)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Administración e finanzas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Calidade	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Formación e ensino	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
I+D+i	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Prevención e saúde	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Servizos	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

6.3.14 Satisfacción co emprego actual segundo a categoría profesional

A satisfacción co emprego actual é maior nos empregos non cualificados (4,50) que en directivos (4,43) contra a mínima en mandos intermedios (4,06), rexistrando apenas insatisfacción os técnicos/as cualificados/as (1,9%).

Cadro nº 446. Nivel de satisfacción co traballo segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	1,9
Aceptábel	0,0	0,0	37,5	20,8
Satisfactorio	57,1	50,0	18,8	32,1
Moi satisfactorio	42,9	50,0	43,8	45,3
Nivel de satisfacción medio	4,43	4,50	4,06	4,21
Desviación	0,535	0,707	0,929	0,840

6.3.15 Satisfacción co emprego actual segundo o tamaño da empresa

A satisfacción co emprego actual é maior nos doutores/as que traballan en microempresas (4,60) e empresas de tamaño pequeno (4,38) e mediano (4,25) que en empresas individuais (4,00) e grandes (4,15).

Cadro nº 447. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tamaño da empresa

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1
Aceptábel	20,0	0,0	12,5	25,0	25,0
Satisfactorio	60,0	40,0	37,5	25,0	29,2
Moi satisfactorio	20,0	60,0	50,0	50,0	43,8
Satisfacción media	4,00	4,60	4,38	4,25	4,15
Desviación	0,707	0,548	0,744	0,866	0,875

6.3.16 Satisfacción co emprego actual segundo os ingresos

Existen relacións de dependencia estatística entre a satisfacción co emprego actual e o nivel de ingresos (p-valor<0,05). Así sendo, a satisfacción é máxima (4,75) nos doutores/as con rendementos do traballo entre 2501 e 3000€ contra a mínima de 3,00 con menos de 500€.

Cadro nº 448. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tamaño da empresa

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Menos de 500€	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Entre 500 e 1000€	0,0	0,0	40,0	30,0	30,0	3,90	0,876
Entre 1001 e 1500€	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,40	0,894
Entre 1501 e 2000€	0,0	3,7	18,5	40,7	37,0	4,11	0,847
Entre 2001 e 2500€	0,0	0,0	6,7	33,3	60,0	4,53	0,640
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Entre 3001 e 3500€	0,0	0,0	28,6	42,9	28,6	4,00	0,816
Máis de 3500€	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,40	0,894

6.3.17 Satisfacción co emprego actual segundo a adecuación do contido do programa de doutoramento realizado ao traballo

Constatouse que a maior satisfacción coa adecuación temática ao emprego, maior é a satisfacción co emprego: máximo de 4,35 cunha adecuación temática moi satisfactoria e mínimo de 4,00 cunha adecuación moi insatisfactoria.

Cadro nº 449. Nivel de satisfacción co traballo segundo a adecuación temática do emprego

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	0,894
Insatisfactorio	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Aceptábel	0,0	0,0	33,3	20,0	46,7	4,13	0,915
Satisfactorio	0,0	0,0	23,5	47,1	29,4	4,06	0,748
Moi satisfactorio	0,0	2,9	14,7	26,5	55,9	4,35	0,849

6.3.18 Satisfacción co emprego actual segundo a adecuación das funcións ao traballo

É significativa a menor satisfacción co traballo actual (4,00) tanto nos casos de empregos con infracualificación e sobrecualificación cun traballo para o que non é preciso ter titulación universitaria contra a máxima nos empregos que requiren o título de doutoramento (4,33).

Cadro nº 450. Nivel de satisfacción co traballo segundo a adecuación das funcións do emprego

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Doutoramento	0,0	0,0	19,0	28,6	52,4	4,33	0,786
Infracualificación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Sen título	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Título específico	0,0	3,7	22,2	40,7	33,3	4,04	0,854
Título	0,0	0,0	33,3	16,7	50,0	4,17	0,983

7. Satisfacción co itinerario académico

Neste apartado é abordado o nivel de satisfacción dos graduados/as en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022 co seu itinerario académico a partir de catro perspectivas: a satisfacción global co programa de doutoramento realizado, coa dirección e titor/a/s, coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento e se recomendaría a realización do programa de doutoramento escollido na UVigo.

7.1 Satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022

7.1.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de doutores/as (69,0%) está satisfeita ou moi satisfeita co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022, mostrando un maior nivel de satisfacción[55] os doutores (73,3%) que as doutoras (65,3%).

Para facilitar a análise do nivel de satisfacción medio co programa de doutoramento realizado na UVigo foron calculadas as puntuacións medias nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio". A satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 é de 3,89, sendo levemente maior en mulleres (3,90) que en homes (3,87) apesar de os homes mostraren un maior grao de satisfacción.

Cadro nº 451. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	4,6	5,3	4,1
Insatisfactorio	5,7	7,9	4,1
Aceptábel	20,7	13,2	26,5
Satisfactorio	34,5	42,1	28,6
Moi satisfactorio	34,5	31,6	36,7
Nivel de satisfacción medio	3,89	3,87	3,90
Desviación	1,094	1,119	1,085

7.1.2 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia

A satisfacción media co programa de doutoramento realizado é levemente maior nos doutores internacionais (3,92) que con cidadanía española (3,88), apesar destes últimos mostraren maiores niveis de satisfacción (69,3% contra 66,7%) e insatisfacción (10,7% contra 8,3%).

Cadro nº 452. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	4,0	8,3
Insatisfactorio	6,7	0,0
Aceptábel	20,0	25,0
Satisfactorio	36,0	25,0
Moi satisfactorio	33,3	41,7
Satisfacción media	3,88	3,92
Desviación	1,078	1,240

[55] Suma de satisfactorio e moi satisfactorio.

7.1.3 Satisfacción global co programa de doutoramento realizado segundo a rama de coñecemento

A satisfacción media co programa de doutoramento realizado é maior nas persoas graduadas en Artes e Humanidades (4,20), seguida pola Tecnolóxica (3,89), Científica (3,79) e Xurídico-Social (3,70). Por frecuencias, a satisfacción é maior en Artes e Humanidades (80,0%), seguida pola Tecnolóxica (68,4%) e Científica (67,9%) que na Xurídico-Social (60,0%).

Cadro nº 453. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	3,6	5,3	10,0
Insatisfactorio	5,0	7,1	0,0	10,0
Aceptábel	15,0	21,4	26,3	20,0
Satisfactorio	35,0	42,9	36,8	20,0
Moi satisfactorio	45,0	25,0	31,6	40,0
Satisfacción media	4,20	3,79	3,89	3,70
Desviación	0,894	1,031	1,049	1,380

7.1.3.1 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción masculina é máis alta nos programas de doutoramento en Artes e Humanidades (4,75 contra 4,06) e Científica (3,93 contra 3,64), superando a feminina na Xurídico-Social (3,92 contra 3,29) e Tecnolóxica (4,00 contra 3,85).

Cadro nº 454. Grao de satisfacción co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	7,7	14,3
Insatisfactorio	0,0	14,3	0,0	14,3
Aceptábel	0,0	7,1	23,1	14,3
Satisfactorio	25,0	50,0	38,5	42,9
Moi satisfactorio	75,0	28,6	30,8	14,3
Satisfacción media	4,75	3,93	3,85	3,29
Desviación	0,500	0,997	1,144	1,380

Cadro nº 455. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	7,1	0,0	7,7
Insatisfactorio	6,3	0,0	0,0	7,7
Aceptábel	18,8	35,7	33,3	23,1
Satisfactorio	37,5	35,7	33,3	7,7
Moi satisfactorio	37,5	21,4	33,3	53,8
Satisfacción media	4,06	3,64	4,00	3,92
Desviación	0,929	1,082	0,894	1,382

7.1.4 Satisfacción global co programa de doutoramento

O grao de satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 foi superior en Biotecnoloxía Avanzada; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura, Estudos Lingüísticos e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (4,67 cada un), Ciencias da Educación e do Comportamento (4,60), Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Estudos Literarios, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en

Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Protección do Patrimonio Cultural (4,50 cada un) e en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar (4,25).

Mostráronse satisfeitos e moi satisfeitos cos estudos de doutoramento todos os doutores/as en 17 dos 32 programas de doutoramento avaliados, ben como en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis (80,0%), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar (75,0%) e en Análise Económica e Estratexia Empresarial (66,7%).

Cadro nº 456. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	16,7	16,7	33,3	33,3	3,83	1,169
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	4,60	0,548
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	20,0	40,0	40,0	0,0	3,20	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	11,1	33,3	22,2	33,3	3,78	1,093
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	0,000
Educación, Deporte e Saúde	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	2,33	2,309
Enxeñaría Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	33,3	16,7	3,67	0,816
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0	4,00	1,732
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577

7.1.4.1 Satisfacción global co programa de doutoramento por sexo

Os cadros nº 457 e 458 mostran a distribución, por sexo, da satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 457. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0	3,25	0,957
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	0,000
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577

na Industria							
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577

Cadro nº 458. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	14,3	42,9	14,3	28,6	3,57	1,134
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	75,0	0,0	25,0	3,50	1,000
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

7.1.5 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a ocupación actual

A satisfacción media co programa de doutoramento realizado é levemente superior nos ocupados (3,96 contra 3,22). Por frecuencias, é estatisticamente significativa a maior proporción de persoas tituladas ocupadas satisfeitas ou moi satisfeitas (71,8% contra 44,4%).

Cadro nº 459. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	22,2	2,6
Insatisfactorio	0,0	6,4
Aceptábel	33,3	19,2
Satisfactorio	22,2	35,9
Moi satisfactorio	22,2	35,9
Nivel de satisfacción media	3,22	3,96
Desviación	1,481	1,025

7.1.6 Satisfacción co programa de doutoramento segundo a experiencia laboral

A satisfacción media co programa de doutoramento dos doutores/as con experiencia laboral (3,95) é maior á dos que nunca traballaron (3,00), cun nivel de satisfacción significativamente superior (70,4% contra 50,0%, respectivamente).

Cadro nº 460. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	33,3	2,5
Insatisfactorio	0,0	6,2
Aceptábel	16,7	21,0
Satisfactorio	33,3	34,6
Moi satisfactorio	16,7	35,8
Nivel de satisfacción media	3,00	3,95
Desviación	1,673	1,023

7.2 Satisfacción coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento

7.2.1 Resultados globais e por sexo

A esmagadora maioría (92,0%) de doutores/as mostrouse satisfeita ou moi satisfeita co director/a/s e titor/a/s da súa tese de doutoramento contra 5,7% de insatisfacción.

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio" e 5 "moi satisfactorio ", o nivel de satisfacción global medio coa dirección e titorización é do 4,57, mostrándose máis satisfeitas as mulleres (4,67 contra 4,45), debido ao maior nivel de satisfacción (95,9% contra 86,8%).

Cadro nº 461. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	5,7	10,5	2,0
Aceptábel	2,3	2,6	2,0
Satisfactorio	20,7	18,4	22,4
Moi satisfactorio	71,3	68,4	73,5
Nivel de satisfacción medio	4,57	4,45	4,67
Desviación	0,802	0,978	0,625

7.2.2 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a procedencia

A satisfacción coa dirección e titorización dos doutores/as nacionais supera levemente a dos internacionais (4,59 contra 4,50), cun maior nivel "moi satisfactorio" nos primeiros (72,0% contra 66,7%).

Cadro nº 462. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	5,3	8,3
Aceptábel	2,7	0,0
Satisfactorio	20,0	25,0
Moi satisfactorio	72,0	66,7
Nivel de satisfacción medio	4,59	4,50
Desviación	0,790	0,905

7.2.3 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento

O grao de satisfacción medio coa dirección e titorización é total en Artes e Humanidades, seguido pola Xurídico-Social (4,60), Científica (4,39) e Tecnolóxica (4,37). Por frecuencias, a satisfacción é total en Artes e Humanidades, seguida pola Xurídico-Social (95,0%), Científica (89,3%) e Tecnolóxica (84,2%).

Cadro nº 463. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	7,1	10,5	5,0
Aceptábel	0,0	3,6	5,3	0,0
Satisfactorio	0,0	32,1	21,1	25,0
Moi satisfactorio	100,0	57,1	63,2	70,0
Nivel de satisfacción medio	5,00	4,39	4,37	4,60
Desviación	0,000	0,875	1,012	0,754

7.2.3.1 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo

Consoante os cadros nº 464 e 465, o grao de satisfacción masculina é máis alto na Científica (4,57 contra 4,21), concordan en Artes e Humanidades (5,00), sendo a feminina superior na Xurídico-Social (4,77 contra 4,29) e Tecnolóxica (4,67 contra 4,23).

Cadro nº 464. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	7,1	15,4	14,3
Aceptábel	0,0	0,0	7,7	0,0
Satisfactorio	0,0	21,4	15,4	28,6
Moi satisfactorio	100,0	71,4	61,5	57,1
Nivel de satisfacción medio	5,00	4,57	4,23	4,29
Desviación	0,000	0,852	1,166	1,113

Cadro nº 465. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	7,1	0,0	0,0
Aceptábel	0,0	7,1	0,0	0,0
Satisfactorio	0,0	42,9	33,3	23,1
Moi satisfactorio	100,0	42,9	66,7	76,9
Nivel de satisfacción medio	5,00	4,21	4,67	4,77
Desviación	0,000	0,893	0,516	0,439

7.2.4 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento

A satisfacción global coa dirección e titorización do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 foi total en 13 dos 32 programas avaliados, ben como en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (4,83), Ciencias da Educación e do Comportamento (4,80), Biotecnoloxía Avanzada e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (4,67 ambos). Polo contrario, a satisfacción foi menor en Educación, Deporte e Saúde (3,33) e en Ciencia e Tecnoloxía Química (3,50).

Cadro nº 466. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,548
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	60,0	40,0	4,40	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Educación, Deporte e Saúde	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3	4,83	0,408
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	20,0	0,0	0,0	80,0	4,40	1,342
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

7.2.4.1 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo

Os Cadros nº 467 e 468 mostran o grao de satisfacción coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento realizados na UVigo no curso 2021/2022 por sexo.

Cadro nº 467. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Educación, Deporte e Saúde	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Cadro nº 468. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

7.2.5 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo a ocupación actual

Mostraron máis satisfacción media coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento as persoas tituladas que traballaban na altura de responder a enquisa (4,59) que as desocupadas (4,44), o que porcentualmente se traduce nunha maior satisfacción (92,3% contra 88,9%, respectivamente).

Cadro nº 469. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	11,1	5,1
Aceptábel	0,0	2,6
Satisfactorio	22,2	20,5
Moi satisfactorio	66,7	71,8
Nivel de satisfacción medio	4,44	4,59
Desviación	1,014	0,78

7.2.6 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo a experiencia laboral

A satisfacción coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento dos doutores/as con experiencia laboral (4,60) supera a dos que nunca traballaron (4,17), o que, en termos frecuenciais, representa unha satisfacción de 92,6% e 83,3%, respectivamente.

Cadro nº 470. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	16,7	4,9
Aceptábel	0,0	2,5
Satisfactorio	33,3	19,8
Moi satisfactorio	50,0	72,8
Nivel de satisfacción medio	4,17	4,60
Desviación	1,169	0,769

7.3 Satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo no curso 2021/2022

7.3.1 Resultados globais e por sexo

Un 78,2% de doutores/as mostrouse satisfeito ou moi satisfeito coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo (41,4% de forma moi satisfactoria e 39,5% satisfactoria) contra un 6,8% de insatisfacción.

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", o nivel de satisfacción global medio coas competencias adquiridas cos estudos de doutoramento é de 4,11, mostrando máis satisfacción as doutoras (4,18) que os doutores (4,03), ben como en frecuencias (79,6% contra 76,3%).

Cadro nº 471. Satisfacción coas competencias adquiridas

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	1,1	2,6	0,0
Insatisfactorio	5,7	5,3	6,1
Aceptábel	14,9	15,8	14,3
Satisfactorio	36,8	39,5	34,7
Moi satisfactorio	41,4	36,8	44,9
Nivel de satisfacción medio	4,11	4,03	4,18
Desviación	0,945	1,000	0,905

7.3.2 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia

O grao de satisfacción global coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento foi levemente superior nos doutores/as con cidadanía española (4,12) que nos internacionais (4,08). Por frecuencias tamén foi maior a satisfacción dos doutores/as nacionais (78,6%) que dos internacionais (75,0%), mostrando estes máis insatisfacción (8,3%) que os primeiros (6,6%).

Cadro nº 472. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	1,3	0,0
Insatisfactorio	5,3	8,3
Aceptábel	14,7	16,7
Satisfactorio	37,3	33,3
Moi satisfactorio	41,3	41,7
Nivel de satisfacción medio	4,12	4,08
Desviación	0,944	0,996

7.3.3 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento

O grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo é maior en Artes e Humanidades (4,25), seguida pola Científica e Tecnolóxica (4,11 ambas) e Xurídico-Social (4,00). Por frecuencias, a satisfacción é maior nas ramas Científica (82,1%), Artes e Humanidades (80,0%) e Tecnolóxica (78,9%) contra 70,0% na Xurídico-Social.

Cadro nº 473. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	5,0
Insatisfactorio	10,0	3,6	10,5	0,0
Aceptábel	10,0	14,3	10,5	25,0
Satisfactorio	25,0	50,0	36,8	30,0
Moi satisfactorio	55,0	32,1	42,1	40,0
Nivel de satisfacción medio	4,25	4,11	4,11	4,00
Desviación	1,020	0,786	0,994	1,076

7.3.3.1 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento por sexo

Consoante os cadros nº 476 e 477, o grao de satisfacción masculina é máis alto en Artes e Humanidades (4,50 contra 4,19) e Científica (4,43 contra 3,79) e a feminina na Xurídico-Social (4,38 contra 3,29) e Tecnolóxica (4,67 contra 3,85).

Cadro nº 474. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	14,3
Insatisfactorio	0,0	0,0	15,4	0,0
Aceptábel	0,0	7,1	15,4	42,9
Satisfactorio	50,0	42,9	38,5	28,6
Moi satisfactorio	50,0	50,0	30,8	14,3
Nivel de satisfacción medio	4,50	4,43	3,85	3,29
Desviación	0,577	0,646	1,068	1,254

Cadro nº 475. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	12,5	7,1	0,0	0,0
Aceptábel	12,5	21,4	0,0	15,4
Satisfactorio	18,8	57,1	33,3	30,8
Moi satisfactorio	56,3	14,3	66,7	53,8
Nivel de satisfacción medio	4,19	3,79	4,67	4,38
Desviación	1,109	0,802	0,516	0,768

7.3.4 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento

O grao de satisfacción global coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento é máximo (5,00) en 6 dos 32 programas avaliados, ben como en Ciencias da Educación e do Comportamento (4,80), Biotecnoloxía Avanzada e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (4,67), Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable (4,50), Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables (4,40) e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (4,33).

Porén, o nivel de satisfacción con este indicador foi menor en Educación, Deporte e Saúde (2,67).

Cadro nº 476. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	50,0	33,3	16,7	3,67	0,816
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	40,0	40,0	20,0	3,80	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	22,2	11,1	22,2	44,4	3,89	1,269
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Educación, Deporte e Saúde	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	20,0	0,0	0,0	80,0	4,40	1,342
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816

7.3.4.1 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento por sexo

Os cadros nº 477 e 478 mostran, por sexo, o grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento segundo os estudos realizados na UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 477. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732

Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577

Cadro nº 478. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	28,6	14,3	14,3	42,9	3,71	1,380
Educación, Deporte e Saúde	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

7.3.5 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo a ocupación actual

Mostraron máis satisfacción media coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento os doutores/as que traballaban na altura de responder a enquisa (4,17) que os desocupados (3,67), o que porcentualmente se traduce nunha maior satisfacción (79,5% contra 66,6%, respectivamente).

Cadro nº 479. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	0,0	1,3
Insatisfactorio	22,2	3,8
Aceptábel	11,1	15,4
Satisfactorio	44,4	35,9
Moi satisfactorio	22,2	43,6
Nivel de satisfacción medio	3,67	4,17
Desviación	1,118	0,918

7.3.6 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo a experiencia laboral

As diferenzas no grao satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento dos doutores/as con experiencia laboral (4,15) supera á dos que nunca traballaron (3,67), o que, en termos frecuenciais, representa unha satisfacción de 79,0% e 66,7%, respectivamente.

Cadro nº 480. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	1,2
Insatisfactorio	16,7	4,9

Aceptábel	16,7	14,8
Satisfactorio	50,0	35,8
Moi satisfactorio	16,7	43,2
Nivel de satisfacción medio	3,67	4,15
Desviación	1,033	0,937

7.3.7 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o modo de facer a tese

O grao satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento dos doutores/as que realizaron a súa tese de doutoramento nun grupo de investigación ou misto (4,26) supera a dos que o fixeron de forma independente (4,00), o que, en termos frecuenciais, se traduce nunha satisfacción de 84,0% e 72,2%, respectivamente, rexistrando menos insatisfacción os primeiros (2,0% contra 11,1%).

Cadro nº 481. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo o modo de facer a tese

	Independente	Grupo de investigación
Moi insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	11,1	2,0
Aceptábel	16,7	14,0
Satisfactorio	33,3	40,0
Moi satisfactorio	38,9	44,0
Nivel de satisfacción medio	4,00	4,26
Desviación	1,014	0,777

7.4 Recomendaría a realización do programa de doutoramento

7.4.1 Resultados globais e por sexo

Unha maioría de 69,0% recomendaría o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022, 39,1% moi satisfactoriamente e 29,9% satisfactoriamente. Polo contrario, un 13,8% de doutores/as inquiridos declarou estar insatisfeito perante a eventualidade de repetir os estudos de doutoramento.

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", os doutores/as inquiridos mostraron un nivel de satisfacción medio de 3,92 relativamente á recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo, sendo superior a referida por doutoras (3,96 contra 3,87).

Cadro nº 482. Recomendaría o programa de doutoramento realizado na UVigo

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	2,3	5,3	0,0
Insatisfactorio	11,5	5,3	16,3
Aceptábel	17,2	18,4	16,3
Satisfactorio	29,9	39,5	22,4
Moi satisfactorio	39,1	31,6	44,9
Nivel de satisfacción medio	3,92	3,87	3,96
Desviación	1,112	1,095	1,136

7.4.2 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a procedencia

Segundo a procedencia do talento, é superior o grao de satisfacción coa recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 entre os doutores/as con cidadanía española (3,95) aos internacionais (3,75), mostrando unha satisfacción de 69,3% e 66,7%, respectivamente, sendo maior a insatisfacción dos internacionais (33,3% contra 10,6%).

Cadro nº 483. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a procedencia

	Nacional	internacional
Moi insatisfactorio	1,3	8,3
Insatisfactorio	9,3	25,0
Aceptábel	20,0	0,0
Satisfactorio	32,0	16,7
Moi satisfactorio	37,3	50,0
Satisfacción media	3,95	3,75
Desviación	1,038	1,545

7.4.3 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

Segundo a rama de coñecemento, recomendarían con maior satisfacción o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 os doutores/as en Artes e Humanidades (4,35), seguidos pola Tecnolóxica (3,89), Científica e Xurídico-Social (3,75 ambas). En termos frecuenciais, a satisfacción é maior en Artes e Humanidades (80,0%), seguida pola Tecnolóxica (73,7%) e Científica (67,9%) contra 55,0% na Xurídico-Social. A insatisfacción é notábel na Científica (21,4%) e Xurídico-Social (15,0%).

Cadro nº 484. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	5,3	5,0
Insatisfactorio	5,0	21,4	5,3	10,0
Aceptábel	15,0	10,7	15,8	30,0
Satisfactorio	20,0	39,3	42,1	15,0
Moi satisfactorio	60,0	28,6	31,6	40,0
Satisfacción media	4,35	3,75	3,89	3,75
Desviación	0,933	1,110	1,100	1,251

7.4.3.1 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción das doutoras coa recomendación de realizar o programa doutoramento na UVigo no curso 2021/2022 é maior nas ramas Tecnolóxica (4,17 contra 3,77) e Xurídico-Social (4,00 contra 3,29), sendo maior a masculina na Científica (4,07 contra 3,43) e en Artes e Humanidades (4,50 contra 4,31).

Cadro nº 485. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	7,7	14,3
Insatisfactorio	0,0	7,1	7,7	0,0
Aceptábel	0,0	14,3	15,4	42,9
Satisfactorio	50,0	42,9	38,5	28,6
Moi satisfactorio	50,0	35,7	30,8	14,3
Satisfacción media	4,50	4,07	3,77	3,29
Desviación	0,577	0,917	1,235	1,254

Cadro nº 486. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	6,3	35,7	0,0	15,4
Aceptábel	18,8	7,1	16,7	23,1
Satisfactorio	12,5	35,7	50,0	7,7
Moi satisfactorio	62,5	21,4	33,3	53,8
Satisfacción media	4,31	3,43	4,17	4,00
Desviación	1,014	1,222	0,753	1,225

7.4.4 Recomendaría o programa de doutoramento segundo os estudos realizados

A satisfacción coa recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 é total (5,00) en 6 dos 32 programas avaliados, ben como en Ciencias da Educación e do Comportamento (4,80), Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (4,67), Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas (4,50 ambos), Biotecnoloxía Avanzada e en Estudos Lingüísticos (4,33 ambos).

Cadro nº 487. Recomendaría o programa de doutoramento segundo os estudos realizados

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	16,7	33,3	33,3	16,7	3,50	1,049
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	20,0	40,0	20,0	20,0	3,40	1,140
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	11,1	22,2	22,2	44,4	4,00	1,118
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Educación, Deporte e Saúde	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Enxeñaría Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,366
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0	4,00	1,732
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	25,0	75,0	0,0	3,75	0,500

7.4.4.1 Recomendaría o programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo

Os cadros nº 488 e 489 mostran o grao de satisfacción coa recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 segundo os estudos realizados por sexo.

Cadro nº 488. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	50,0	25,0	25,0	3,75	0,957
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577

Cadro nº 489. Recomendaría o programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	14,3	28,6	14,3	42,9	3,86	1,215
Educación, Deporte e Saúde	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	50,0	0,0	25,0	25,0	3,25	1,500
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

7.4.5 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a ocupación actual

É significativa a maior satisfacción coa recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 entre os doutores/as ocupados na altura de responder a enquisa (3,97) que nos desocupados (3,44), mostrando os primeiros maior nivel de satisfacción (70,5%) que os segundos (55,5%).

Cadro nº 490. Recomendaría o programa de doutoramento realizado segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	11,1	1,3
Insatisfactorio	11,1	11,5
Aceptábel	22,2	16,7
Satisfactorio	33,3	29,5
Moi satisfactorio	22,2	41,0
Nivel de satisfacción medio	3,44	3,97
Desviación	1,333	1,081

7.4.6 Recomendaría o programa de doutoramento segundo a experiencia laboral

A satisfacción media dos doutores/as con experiencia laboral (3,98) supera á dos que nunca traballaron (3,17), mostrando un grao de satisfacción semellante en termos frecuenciais (70,3% contra 70,0%).

Cadro nº 491. Recomendaría o programa de doutoramento realizado segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	16,7	1,2
Insatisfactorio	16,7	11,1
Aceptábel	16,7	17,3
Satisfactorio	33,3	29,6
Moi satisfactorio	16,7	40,7
Nivel de satisfacción medio	3,17	3,98
Desviación	1,472	1,072

8. Satisfacción coa inserción laboral

A satisfacción coa inserción laboral dos programas de doutoramento realizados na UVigo no curso 2021/2022 é abordada a partir de tres perspectivas relativas á contribución deses estudos na capacitación para o desenvolvemento da carreira investigadora, á facilitación da inserción laboral, ben como da melloría do nivel socio-laboral.

8.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para o desenvolvemento da carreira investigadora

8.1.1 Resultados globais e por sexo

Tres cuartas partes de doutores/as inquiridos (74,7%) está satisfeita ou moito satisfeita coa capacitación conferida polos estudos de doutoramento realizados na UVigo no curso 2021/2022 para desenvolver a súa carreira investigadora contra un 9,2% de insatisfacción.

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio " e 5 "moi satisfactorio ", o nivel de satisfacción medio é de 4,06, mostrando máis grao de satisfacción doutores (4,11) que doutoras (4,02).

Cadro nº 492. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora

	%	Home	Muller
Moi insatisfeito	4,6	2,6	6,1
Insatisfeito	4,6	5,3	4,1
Aceptábel	16,1	13,2	18,4
Satisfeito	29,9	36,8	24,5
Moi satisfeito	44,8	42,1	46,9
Nivel de satisfacción medio	4,06	4,11	4,02
Desviación	1,103	1,008	1,181

8.1.2 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia

O nivel de satisfacción medio coa capacitación conferida polo programa de doutoramento realizado para desenvolver a carreira investigadora é maior nos doutores/as nacionais (4,08) que nos internacionais (3,92), o que se traduce nun maior grao de satisfacción nos primeiros (76,0% contra 66,7%).

Cadro nº 493. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfeito	5,3	0,0
Insatisfeito	2,7	16,7
Aceptábel	16,0	16,7
Satisfeito	30,7	25,0
Moi satisfeito	45,3	41,7
Nivel de satisfacción medio	4,08	3,92
Desviación	1,100	1,165

8.1.3 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento

O nivel de satisfacción medio coa capacitación conferida polo programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora é maior en Artes e Humanidades (4,25) e Tecnolóxica (4,21) que na Xurídico-Social (3,75) e Científica (4,04).

Cadro nº 494. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	5,0	0,0	0,0	15,0
Insatisfactorio	5,0	7,1	5,3	0,0
Aceptábel	0,0	17,9	21,1	25,0
Satisfactorio	40,0	39,3	21,1	15,0
Moi satisfactorio	50,0	35,7	52,6	45,0
Satisfacción media	4,25	4,04	4,21	3,75
Desviación	1,070	0,922	0,976	1,446

8.1.3.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción masculina supera á feminina en todas os ámbitos académicos salvo no Tecnolóxico (4,50 contra 4,08).

Cadro nº 495. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	14,3
Insatisfactorio	0,0	7,1	7,7	0,0
Aceptábel	0,0	7,1	23,1	14,3
Satisfactorio	50,0	50,0	23,1	28,6
Moi satisfactorio	50,0	35,7	46,2	42,9
Satisfacción media	4,50	4,14	4,08	3,86
Desviación	0,577	0,864	1,038	1,464

Cadro nº 496. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	6,3	0,0	0,0	15,4
Insatisfactorio	6,3	7,1	0,0	0,0
Aceptábel	0,0	28,6	16,7	30,8
Satisfactorio	37,5	28,6	16,7	7,7
Moi satisfactorio	50,0	35,7	66,7	46,2
Satisfacción media	4,19	3,93	4,50	3,69
Desviación	1,167	0,997	0,837	1,494

8.1.4 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados

A satisfacción coa capacitación conferida polo programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora é total en 8 dos 32 títulos avaliados, ben como en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (4,75), Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (4,67), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar; Ciencias

do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Enxeñaría Química e en Estudos Literarios (4,50 cada un). Todavía, a satisfacción é menor Educación, Deporte e Saúde (2,33) e en Ordenación Xurídica do Mercado (3,00).

Cadro nº 497. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	33,3	16,7	50,0	4,17	0,983
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias da Educación e do Comportamento	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0	4,00	1,732
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	20,0	0,0	60,0	20,0	3,80	1,095
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	11,1	11,1	0,0	44,4	33,3	3,78	1,394
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Educación, Deporte e Saúde	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	2,33	1,155
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,516
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	20,0	20,0	40,0	20,0	3,60	1,140
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500

8.1.4.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados por sexo

Os cadros nº 498 e 499 reflicten o nivel de satisfacción por sexo coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados na UVigo no curso 2021/2022.

Cadro nº 498. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	25,0	0,0	75,0	0,0	3,50	1,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e

Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577

Cadro nº 499. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3	14,3	0,0	42,9	28,6	14,3	14,3
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

8.1.5 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a ocupación

O nivel de satisfacción coa capacitación achegada polo programa de doutoramento realizado no curso 2021/2022 para desenvolver a carreira investigadora é maior nos doutores/as que traballaban na altura de responder a enquisa (4,17) que nos desocupados/as (3,11), cunha satisfacción de 78,2% e 44,4%, respectivamente.

Cadro nº 500. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	11,1	3,8
Insatisfactorio	22,2	2,6
Aceptábel	22,2	15,4
Satisfactorio	33,3	29,5
Moi satisfactorio	11,1	48,7
Nivel de satisfacción medio	3,11	4,17
Desviación	1,269	1,037

8.1.6 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a experiencia laboral

A satisfacción dos doutores/as con experiencia laboral (4,17) supera significativamente a dos que nunca traballaron (2,50), mostrando os primeiros unha frecuencia de satisfacción (79,0%) moito superior aos segundos (17,7%).

Cadro nº 501. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	16,7	3,7
Insatisfactorio	33,3	2,5
Aceptábel	33,3	14,8
Satisfactorio	16,7	30,9
Moi satisfactorio	0,0	48,1
Nivel de satisfacción medio	2,50	4,17
Desviación	1,049	1,022

8.2 Satisfacción coa melloría da inserción laboral

8.2.1 Resultados globais e por sexo

Case metade de doutores/as (47,1%) mostrouse satisfeito ou moi satisfeito coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 á súa inserción laboral, percepción máis satisfactoria en homes (50,0%) que en mulleres (44,9%).

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio " e 5 "moi satisfactorio ", o nivel de satisfacción medio é de 3,36, confirmándose unha valoración masculina (3,39) levemente superior á feminina (3,33).

Cadro nº 502. Satisfacción coa melloría da inserción laboral

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	14,9	13,2	16,3
Insatisfactorio	12,6	13,2	12,2
Aceptábel	25,3	23,7	26,5
Satisfactorio	16,1	21,1	12,2
Moi satisfactorio	31,0	28,9	32,7
Nivel de satisfacción medio	3,36	3,39	3,33
Desviación	1,422	1,386	1,463

8.2.2 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a procedencia

A satisfacción coa melloría da inserción laboral é maior nos doutores/as internacionais (3,42) que nos de cidadanía española (3,35), ben como os respectivos graos de satisfacción (50,0% e 46,7%). Porén, é significativamente superior a insatisfacción dos doutores internacionais (33,3% contra 26,7%).

Cadro nº 503. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	16,0	8,3
Insatisfactorio	10,7	25,0
Aceptábel	26,7	16,7
Satisfactorio	16,0	16,7
Moi satisfactorio	30,7	33,3
Nivel de satisfacción medio	3,35	3,42
Desviación	1,428	1,443

8.2.3 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento

A satisfacción coa melloría da inserción laboral é maior nas ramas Científica (3,43) e en Artes e Humanidades (3,40) que na Tecnolóxica (3,63) e Xurídico-Social (2,95).

En termos de distribución porcentual, a satisfacción é maioritaria nas ramas Científica (53,6%) e Tecnolóxica (52,6%) contra a Xurídico-Social (35,0%) e en Artes e Humanidades (45,0%).

Cadro nº 504. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	10,0	10,7	10,5	30,0
Insatisfactorio	20,0	14,3	5,3	10,0
Aceptábel	25,0	21,4	31,6	25,0
Satisfactorio	10,0	28,6	15,8	5,0
Moi satisfactorio	35,0	25,0	36,8	30,0
Satisfacción media	3,40	3,43	3,63	2,95
Desviación	1,429	1,317	1,342	1,638

8.2.3.1 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción feminina apenas é maior na rama Xurídico-Social (3,38 contra 2,14), igual na Científica (3,43) e inferior na Tecnolóxica (3,00 contra 3,92) e en Artes e Humanidades (3,31 contra 3,75).

Cadro nº 505. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	7,1	7,7	42,9
Insatisfactorio	25,0	14,3	7,7	14,3
Aceptábel	25,0	28,6	15,4	28,6
Satisfactorio	0,0	28,6	23,1	14,3
Moi satisfactorio	50,0	21,4	46,2	0,0
Satisfacción media	3,75	3,43	3,92	2,14
Desviación	1,500	1,222	1,320	1,215

Cadro nº 506. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	12,5	14,3	16,7	23,1
Insatisfactorio	18,8	14,3	0,0	7,7
Aceptábel	25,0	14,3	66,7	23,1
Satisfactorio	12,5	28,6	0,0	0,0
Moi satisfactorio	31,3	28,6	16,7	46,2
Satisfacción media	3,31	3,43	3,00	3,38
Desviación	1,448	1,453	1,265	1,710

8.2.4 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento

A satisfacción coa contribución do programa de doutoramento realizado a facilitar a inserción laboral é total (5,00) en 6 dos 32 títulos avaliados, ben como en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable e en Estudos Literarios (4,50 ambos) e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (4,25).

No entanto, a satisfacción foi máis baixa en Protección do Patrimonio Cultural (1,50), Creatividade e Innovación Social e Sostible e en Educación, Deporte e Saúde (2,00 ambos).

Cadro nº 507. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	16,7	33,3	16,7	33,3	3,67	1,211
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	4,00	2,000
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Ciencias da Educación e do Comportamento	60,0	0,0	20,0	0,0	20,0	2,20	1,789
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	20,0	20,0	60,0	0,0	3,40	0,894
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	11,1	22,2	33,3	0,0	33,3	3,22	1,481
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	2,00	1,000
Enxeñaría Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	50,0	16,7	16,7	3,33	1,033
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	40,0	0,0	40,0	20,0	0,0	2,40	1,342
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957

8.2.4.1 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

Os cadros nº 508 e 509 mostran, por sexo, o nivel de satisfacción coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 a facilitar a inserción laboral.

Cadro nº 508. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	3,50	0,707
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	4,00	1,414
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	1,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	50,0	0,0	25,0	25,0	50,0	3,25	0,957
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	4,00	1,414
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	2,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	3,00	0,000
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables		33,3	0,0	33,3	33,3	2,67	1,528
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións		0,0	0,0	0,0	33,3	4,67	0,577

Cadro nº 509. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3	28,6	28,6	0,0	28,6	3,00	1,528
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

8.2.5 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a ocupación actual

A satisfacción co contributo do programa de doutoramento realizado para facilitar a inserción laboral é significativamente superior nos ocupados na altura de responder a enquisa (3,47) que nos desocupados/as (2,33), cun grao de satisfacción de 51,2% e 11,1%, respectivamente, atinxindo 55,5% a insatisfacción dos desempregados.

Cadro nº 510. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	33,3	12,8
Insatisfactorio	22,2	11,5
Aceptábel	33,3	24,4
Satisfactorio	0,0	17,9
Moi satisfactorio	11,1	33,3
Nivel de satisfacción medio	2,33	3,47
Desviación	1,323	1,393

8.2.6 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a experiencia laboral

A satisfacción coa achega do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 para facilitar a inserción laboral é moito máis alta nos titulados/as con experiencia laboral (3,48) que nos que nunca traballaron (1,67). Así sendo, mentres que a maioría dos primeiros (51,6%) mostrouse satisfeito contra a insatisfacción de 83,3% dos segundos.

Cadro nº 511. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	50,0	12,3
Insatisfactorio	33,3	11,1
Aceptábel	16,7	25,9
Satisfactorio	0,0	17,3
Moi satisfactorio	0,0	33,3
Nivel de satisfacción medio	1,67	3,48
Desviación	0,816	1,379

8.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral

8.3.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (57,5%) de doutores/as está satisfeita ou moi satisfeita coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 á melloría do seu nivel socio-laboral, con diferenzas significativas entre homes (65,8%) e mulleres (51,6%), entre as cales a insatisfacción (22,4%) case dobra a masculina (13,1%).

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", o nivel de satisfacción medio atinxe 3,57, sendo maior en homes (3,68) que en mulleres (3,49).

Cadro nº 512. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	11,5	10,5	12,2
Insatisfactorio	6,9	2,6	10,2
Aceptábel	24,1	21,1	26,5
Satisfactorio	27,6	39,5	18,4
Moi satisfactorio	29,9	26,3	32,7
Nivel de satisfacción medio	3,57	3,68	3,49
Desviación	1,3	1,21	1,371

8.3.2 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia

A satisfacción coa achega do programa de doutoramento realizado na UVigo na melloría do nivel socio-laboral é maior nos doutores/as con cidadanía española (3,59) que nos internacionais (3,50), cun nivel de satisfacción superior nos primeiros (58,7% contra 50,0%)

Cadro nº 513. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	12,0	8,3
Insatisfactorio	5,3	16,7
Aceptábel	24,0	25,0
Satisfactorio	29,3	16,7
Moi satisfactorio	29,3	33,3
Nivel de satisfacción medio	3,59	3,50
Desviación	1,295	1,382

8.3.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento

A satisfacción é maior en Artes e Humanidades (3,80), Tecnolóxica (3,63) e Científica (3,50) que na Xurídico-Social (3,40).

Cadro nº 514. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	10,0	10,7	5,3	20,0
Insatisfactorio	5,0	7,1	10,5	5,0
Aceptábel	20,0	25,0	26,3	25,0
Satisfactorio	25,0	35,7	31,6	15,0
Moi satisfactorio	40,0	21,4	26,3	35,0
Satisfacción media	3,80	3,50	3,63	3,40
Desviación	1,322	1,232	1,165	1,536

8.3.3.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción feminina supera a masculina apenas na rama Xurídico-Social (3,77 contra 2,71), superando a masculina na Científica (3,86 contra 3,14), Tecnolóxica (3,85 contra 3,17) e en Artes e Humanidades(4,25 contra 3,69).

Cadro nº 515. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	7,1	7,7	28,6
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	14,3
Aceptábel	25,0	21,4	23,1	14,3
Satisfactorio	25,0	42,9	38,5	42,9
Moi satisfactorio	50,0	28,6	30,8	0,0
Satisfacción media	4,25	3,86	3,85	2,71
Desviación	0,957	1,099	1,144	1,380

Cadro nº 516. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	12,5	14,3	0,0	15,4
Insatisfactorio	6,3	14,3	33,3	0,0
Aceptábel	18,8	28,6	33,3	30,8
Satisfactorio	25,0	28,6	16,7	0,0
Moi satisfactorio	37,5	14,3	16,7	53,8
Satisfacción media	3,69	3,14	3,17	3,77
Desviación	1,401	1,292	1,169	1,536

8.3.4 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento

A satisfacción coa contribución do programa de doutoramento na melloría do nivel socio-laboral é total (5,00) en 3 dos 32 títulos avaliados, ben como en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (4,67), Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces; Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable e en Estudos Literarios (4,50 cada un).

Polo contrario, o nivel de satisfacción medio é menor en Ordenación Xurídica do Mercado (2,00), Creatividade e Innovación Social e Sostible e en Protección do Patrimonio Cultural (2,50 ambos) e en Educación, Deporte e Saúde (2,67).

Cadro nº 517. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	33,3	0,0	0,0	16,7	50,0	3,50	1,975
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	3,50	1,915
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencias da Educación e do Comportamento	20,0	0,0	60,0	0,0	20,0	3,00	1,414
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	60,0	40,0	0,0	3,40	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	11,1	11,1	33,3	11,1	33,3	3,44	1,424
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Educación, Deporte e Saúde	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Enxeñaría Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707

Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	33,3	50,0	0,0	3,33	0,816
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	3,00	1,581
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	25,0	0,0	75,0	0,0	3,50	1,000

8.3.4.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

Os cadros nº 518 e 519 mostran, por sexo, a distribución da satisfacción co contributo do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 á melloría do nivel socio-laboral segundo os estudos realizados.

Cadro nº 518. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Creatividade e Innovación Social e Sostible	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Educación, Deporte e Saúde	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Enxeñaría Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000

Cadro nº 519. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análise Económica e Estratexia Empresarial	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	4,00	2,000
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3	14,3	28,6	14,3	28,6	3,29	1,496
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828

Enxeñaría Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudos Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0	3,25	0,957
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.

8.3.5 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a ocupación actual

A satisfacción é maior nos doutores/as ocupados na altura de responder a enquisa (3,69) que nos desocupados (2,56). É significativa a maior satisfacción dos ocupados (61,5%) contra 22,2% de desocupados, entre os cales case metade (44,4%) estaba moi insatisfeita.

Cadro nº 520. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	33,3	9,0
Insatisfactorio	11,1	6,4
Aceptábel	33,3	23,1
Satisfactorio	11,1	29,5
Moi satisfactorio	11,1	32,1
Nivel de satisfacción medio	2,56	3,69
Desviación	1,424	1,241

8.3.6 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a experiencia laboral

A satisfacción coa achega do programa de doutoramento realizado na UVigo á melloría do nivel socio-laboral é moito maior nos doutores/as con experiencia laboral (3,70) que nos que nunca traballaron (1,83). En termos de frecuencia, a satisfacción é maioritaria no primeiros (61,7%) e a insatisfacción nos segundos (66,7%).

Cadro nº 521. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	50,0	8,6
Insatisfactorio	16,7	6,2
Aceptábel	33,3	23,5
Satisfactorio	0,0	29,6
Moi satisfactorio	0,0	32,1
Nivel de satisfacción medio	1,83	3,70
Desviación	0,983	1,229

9. Comparativa dos resultados do curso 2021/2022 cos obtidos en cursos anteriores

O estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento entre 1995 e 2020 publicado polo Observatorio de Persoas Tituladas no ano 2022 co apoio e colaboración do Consello Social permitiu analizar a evolución dos aspectos máis importantes do proceso de empregabilidade das persoas graduadas en estudos de terceiro ciclo segundo o RD99/2011. En 2023 o Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social realizou o estudo de inserción laboral e de satisfacción cos programas de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021

A seguir desenvólvense as comparativas cos anteriores estudos nos principais resultados recollidos no presente informe en aspectos como a situación do mercado de traballo na altura de responder as enquisas aplicadas (emprego, desemprego e inactividade), características do emprego (lugar do traballo, modalidade de contratación, rama de actividade, tipo de traballo, categoría profesional, tamaño da empresa/entidade empregadora e ingresos), ben como a valoración do traballo (relación entre o emprego e estudos realizados e o nivel académico adquirido na UVigo).

9.1 Datos socio-demográficos

Este apartado aborda unha comparativa cos estudos anteriores sobre o sexo e lugar de residencia na altura de responder as enquisas da poboación titulada en estudos oficiais de doutoramento da UVigo.

9.1.1 Sexo

Na secuencia de proporcións paritarias, a porcentaxe de mulleres é superior á de homes.

Cadro nº 522. Evolución do sexo das persoas graduadas en estudos de doutoramento

	Home	Muller
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	33,3	66,7
2015/2016	61,5	38,5
2016/2017	52,6	47,4
2017/2018	50,0	50,0
2018/2019	39,1	60,9
2019/2020	40,6	59,4
2020/2021	43,2	56,8
2021/2022	43,7	56,3

9.1.2 Lugar de residencia

O Cadro nº 523 mostra a evolución do lugar de residencia das persoas graduadas en estudos de doutoramento da UVigo.

Cadro nº 523. Evolución do lugar de residencia

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	69,2	7,7	23,1
2016/2017	57,9	0,0	42,1
2017/2018	50,0	14,3	35,7

2018/2019	50,0	8,7	41,3
2019/2020	46,9	18,8	34,4
2020/2021	58,6	12,6	28,8
2021/2022	72,4	9,2	18,4

9.2 Datos académicos

Apartado devotado á comparativa cos estudos anteriores sobre a información académica en aspectos como a rama de coñecemento e campus.

9.2.1 Rama de coñecemento

As mostras avaliadas mostran unha evolución irregular das persoas graduadas en estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento.

Cadro nº 524. Evolución das persoas tituladas segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
2015/2016	15,4	0,0	30,8	30,8	23,1
2016/2017	0,0	0,0	47,4	26,3	26,3
2017/2018	28,6	0,0	32,1	21,4	17,9
2018/2019	6,5	2,2	41,3	15,2	34,8
2019/2020	15,6	3,1	28,1	21,9	31,3
2020/2021	14,4	2,7	30,6	17,1	35,1
2021/2022	23,0	-	32,2	21,8	23,0

9.2.1 Campus

Con diferentes proporcións, no período avaliado mantense o predominio maioritario das persoas graduadas en programas de doutoramento localizados no Campus de Vigo.

Cadro nº 525. Evolución do campus

	Ourense	Pontevedra	Vigo
2013/2014	0,0	0,0	100,0
2014/2015	33,3	0,0	66,7
2015/2016	15,4	15,4	69,2
2016/2017	15,8	21,1	63,2
2017/2018	10,7	7,1	82,1
2018/2019	13,0	15,2	71,7
2019/2020	25,0	18,8	56,3
2020/2021	14,4	15,3	70,7
2021/2022	19,5	18,4	62,1

9.3 Situación do mercado de traballo

Evolución da situación no mercado de traballo das persoas graduadas da UVigo en estudos de doutoramento.

9.3.1 Situación do mercado de traballo

O mercado do traballo rexistrou no curso 2021/2022 un aumento do desemprego a custa da taxa de ocupación a respecto da promoción anterior.

Cadro nº 526. Evolución da situación do mercado de traballo

	Emprego	Desemprego	Inactividade
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	66,7	33,3	0,0
2015/2016	92,3	0,0	7,7
2016/2017	94,7	5,3	0,0
2017/2018	89,3	10,7	0,0
2018/2019	95,7	4,3	0,0
2019/2020	84,4	6,3	9,4
2020/2021	95,5	2,7	1,8
2021/2022	89,7	7,0	2,3

9.3.2 Taxa de ocupación

A situación do emprego ou taxa de ocupación defínese como a suma da porcentaxe de persoas graduadas que traballan por conta allea na empresa privada e no sector público, empresarios/as (titulares dunha empresa), traballadores/as autónomos/as, concilian o traballo cos estudos e/ou preparación de oposicións e en estado de baixa/excedencia profesional.

9.3.2.1 Emprego segundo o sexo

A ocupación masculina supera á feminina nas promocións avaliadas, de forma significativa nos cursos 2016/2017 e 2021/2022.

Cadro nº 527. Evolución do emprego segundo o sexo

	Home	Muller
2013/2014	-	100,0
2014/2015	0,0	100,0
2015/2016	87,5	100,0
2016/2017	100,0	88,9
2017/2018	92,9	85,7
2018/2019	94,4	96,4
2019/2020	84,6	84,2
2020/2021	100,0	92,1
2021/2022	97,4	83,7

9.3.2.2 Emprego segundo a rama de coñecemento

Se ben que no curso 2021/2022 a taxa de ocupación mantívose constante nas ramas Tecnolóxica e Xurídico-Social, experimentou unha recuada notábel en Artes e Humanidades e Científica.

Cadro nº 528. Evolución do emprego segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	50,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	75,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	88,9	100,0	100,0
2017/2018	87,5	-	100,0	100,0	60,0
2018/2019	100,0	100,0	94,7	100,0	93,8
2019/2020	80,0	100,0	88,9	85,7	80,0
2020/2021	100,0	100,0	94,1	94,7	94,9
2021/2022	85,0	-	85,7	94,7	95,0

9.3.3 Desemprego

O desemprego reflicte a porcentaxe de persoas tituladas sobre a mostra avaliada que na altura de responder as enquisas estaban desempregadas e á procura de emprego.

9.3.3.1 Desemprego segundo o sexo

No curso 2021/2022 o desemprego feminino, ao igual que nas promocións de 2016/2017 e 2017/2018, supera o limiar de 10%.

Cadro nº 529. Evolución do desemprego segundo o sexo

	Home	Muller
2013/2014	-	0,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	0,0	0,0
2016/2017	0,0	11,1
2017/2018	7,1	14,3
2018/2019	5,6	3,6
2019/2020	7,7	5,3
2020/2021	0,0	4,8
2021/2022	2,6	12,2

9.3.3.2 Desemprego segundo a rama de coñecemento

A respecto da promoción anterior, no curso 2021/2022 o desemprego caeu de forma notábel en Artes e Humanidades, duplicou na Xurídico-Social e quintuplicou na Científica.

Cadro nº 530. Evolución do desemprego segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	50,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	11,1	0,0	0,0
2017/2018	12,5	-	0,0	0,0	40,0
2018/2019	0,0	0,0	5,3	0,0	6,3
2019/2020	20,0	0,0	0,0	0,0	10,0
2020/2021	0,0	0,0	2,9	5,3	2,6
2021/2022	10,0	-	10,7	5,3	5,0

9.3.4 Taxa de inactividade

A taxa de inactividade reflicte a porcentaxe de persoas tituladas que na altura de responder as enquisas estaban a estudar e/ou preparar oposicións a tempo completo, ao coidado familiar ou xubiladas, pensionistas ou con invalidez.

9.3.4.1 Inactividade segundo o sexo

A taxa de inactividade no curso 2021/2022, ao igual que no curso anterior, apenas afectou ás mulleres, experimentado unha mudanza sen significancia estatística.

Cadro nº 531. Evolución da inactividade segundo o sexo

	Home	Muller
2013/2014	-	0,0
2014/2015	0,0	0,0
2015/2016	12,5	0,0
2016/2017	0,0	0,0
2017/2018	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0
2019/2020	7,7	10,5
2020/2021	0,0	3,2
2021/2022	0,0	4,1

9.3.4.2 Inactividade segundo a rama de coñecemento

No curso 2021/2022 a inactividade continuou sen rexistrarse nos doutores/as da rama Tecnolóxica, extinguiuse na Xurídico-Social e aumentou na Científica e, de forma considerábel, en Artes e Humanidades.

Cadro nº 532. Evolución da inactividade segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	25,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	11,1	14,3	10,0
2020/2021	0,0	0,0	2,9	0,0	2,6
2021/2022	5,0	-	3,6	0,0	0,0

9.4 Características do emprego

Este apartado compara as características do posto de traballo no momento de responder as enquisas no tocante a variábeis como o lugar do traballo, modalidade de contratación, rama de actividade, tipo de traballo, nivel de responsabilidade, tamaño da empresa/entidade empregadora e ingresos.

9.4.1 Lugar do traballo

O Cadro nº 533 mostra a evolución do lugar do traballo dos doutores/as nos estudos de inserción laboral realizados polo Observatorio. Así sendo, no curso 2021/2022 obsérvase un crecemento de Galicia até atinxir 73,1% a custa da baixada notábel do peso do estranxeiro.

Cadro nº 533. Evolución do lugar de residencia

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	66,7	8,3	25,0
2016/2017	38,9	5,6	55,6
2017/2018	48,0	16,0	36,0
2018/2019	45,5	11,4	43,2
2019/2020	52,0	16,0	32,0
2020/2021	56,2	14,3	29,5
2021/2022	73,1	9,0	17,9

9.4.1.1 Lugar do traballo segundo o sexo

A diminución xeneralizada da emigración experimentada no curso 2021/2022 non se rexistrou entre as doutoras que escolleron outras comunidades autónomas como destino de traballo.

Cadro nº 534. Evolución do lugar de traballo segundo o sexo (home)

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	57,1	0,0	42,9
2016/2017	40,0	10,0	50,0
2017/2018	53,8	15,4	30,8
2018/2019	41,2	11,8	47,1
2019/2020	60,0	10,0	30,0
2020/2021	43,8	22,9	33,3
2021/2022	67,6	5,4	27,0

Cadro nº 535. Evolución do lugar de traballo segundo o sexo (muller)

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	80,0	20,0	0,0
2016/2017	37,5	0,0	62,5
2017/2018	41,7	16,7	41,7
2018/2019	48,1	11,1	40,7
2019/2020	46,7	20,0	33,3
2020/2021	66,7	7,0	26,3
2021/2022	78,0	12,2	9,8

9.4.1.2 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento

O aumento da proporción de doutores/as graduados no curso 2021/2022 que traballan en Galicia foi consistente nas ramas de coñecemento avaliadas, sendo o lugar de traballo maioritario en cada unha delas. Porén, é significativo o aumento da emigración ao estranxeiro dos doutores/as graduados en estudos da rama Tecnolóxica, ben como a drástica baixada experimentada en Artes e Humanidades.

Cadro nº 536. Evolución do lugar de traballo en Galicia segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	50,0	-	33,3	75,0	100,0
2016/2017	-	-	25,0	60,0	40,0
2017/2018	14,3	-	77,8	50,0	33,3
2018/2019	66,7	0,0	44,4	71,4	33,3
2019/2020	75,0	0,0	62,5	20,0	57,1
2020/2021	60,0	33,3	53,1	72,2	48,6
2021/2022	88,2	-	66,7	66,7	73,7

Cadro nº 537. Evolución do lugar de traballo noutras comunidades autónomas segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	50,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	20,0
2017/2018	42,9	-	11,1	0,0	0,0
2018/2019	0,0	100,0	5,6	0,0	20,0
2019/2020	0,0	100,0	0,0	60,0	0,0
2020/2021	13,3	33,3	15,6	11,1	16,2
2021/2022	5,9	-	8,3	5,6	15,8

Cadro nº 538. Evolución do lugar de traballo no resto do mundo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	0,0	-	66,7	25,0	0,0
2016/2017	-	-	75,0	40,0	40,0
2017/2018	42,9	-	11,1	50,0	66,7
2018/2019	33,3	0,0	50,0	28,6	46,7
2019/2020	25,0	0,0	37,5	20,0	42,9
2020/2021	26,7	33,3	31,3	16,7	35,1
2021/2022	5,9	-	25,0	27,8	10,5

9.4.2 Réxime do traballo

Segundo mostra o Cadro nº 539, no curso 2021/2022 houbo un aumento notábel do emprego por conta propia, atinxindo niveis semellantes aos rexistrados no curso 2018/2019.

Cadro nº 539. Evolución do réxime de traballo

	Conta allea	Conta propia
2013/2014	100,0	0,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	83,3	16,7
2016/2017	94,4	5,6
2017/2018	88,0	12,0
2018/2019	90,9	9,1
2019/2020	92,0	8,0
2020/2021	94,3	5,7
2021/2022	91,0	9,0

9.4.2.1 Modalidade de contratación segundo o sexo

O aumento global experimentado polo emprego por conta propia no curso 2021/2022 foi debido ao drástico aumento por este réxime de traballo entre as doutoras, pois diminuíu nos homes.

Cadro nº 540. Evolución do traballo por conta propia segundo o sexo

	Contra propia home	Conta propia muller
2013/2014	-	0,0
2014/2015	-	0,0
2015/2016	0,0	40,0
2016/2017	10,0	0,0
2017/2018	7,7	16,7
2018/2019	5,9	11,1
2019/2020	20,0	0,0
2020/2021	8,3	3,4
2021/2022	2,7	14,6

9.4.2.2 Modalidade de contratación segundo a rama de coñecemento

O aumento do emprego por conta propia no curso 2021/2022 foi moito maior en Artes e Humanidades que na Científica. Polo contrario, baixou na Xurídico-Social e continuou sen se rexistrar na Tecnolóxica.

Cadro nº 541. Evolución do traballo por conta propia segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	66,7
2016/2017	-	-	0,0	20,0	0,0
2017/2018	14,3	-	11,1	0,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	0,0	20,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	20,0	12,5
2020/2021	18,8	0,0	0,0	0,0	8,1
2021/2022	29,4	-	4,2	0,0	5,3

9.4.3 Rama de actividade

A distribución dos doutores/as no curso 2021/2022 segundo a rama de actividade do seu emprego non experimentou mudanzas estatisticamente significativas a respecto do curso anterior, manténdose practicamente inalterada.

Cadro nº 542. Evolución da rama de actividade

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	50,0	50,0
2016/2017	66,7	33,3
2017/2018	48,0	52,0
2018/2019	61,4	38,6
2019/2020	76,0	24,0
2020/2021	67,0	33,3
2021/2022	67,8	32,2

9.4.3.1 Rama de actividade segundo o sexo

No curso 2021/2022 mantívose a distribución porcentual da rama de actividade segundo o sexo atinxida no curso anterior.

Cadro nº 543. Evolución da rama de actividade segundo o sexo (home)

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	42,9	57,1
2016/2017	60,0	40,0
2017/2018	30,8	69,2
2018/2019	52,9	47,1
2019/2020	70,0	30,0
2020/2021	66,7	33,3
2021/2022	67,9	32,1

Cadro nº 544. Evolución da rama de actividade segundo o sexo (muller)

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	60,0	40,0
2016/2017	75,0	25,0
2017/2018	66,7	33,3
2018/2019	66,7	33,3
2019/2020	80,0	20,0
2020/2021	67,2	32,8
2021/2022	67,7	32,3

9.4.3.2 Rama de actividade segundo a rama de coñecemento

A diferenza do curso anterior, a promoción de doutores/as graduados no curso 2021/2022 traballa maioritariamente no sector público nun abano de 64,7% en Artes e Humanidades a 83,3% na Científica.

Cadro nº 545. Evolución do traballo no sector público segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	33,3	50,0	33,3
2016/2017	-	-	87,5	60,0	40,0
2017/2018	57,1	-	66,7	33,3	0,0
2018/2019	33,3	100,0	66,7	57,1	60,0

2019/2020	75,0	100,0	75,0	80,0	71,4
2020/2021	56,3	66,7	75,0	50,0	73,0
2021/2022	64,7	-	83,3	72,2	78,9

Cadro nº 546. Evolución do traballo na empresa privada segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	66,7	50,0	66,7
2016/2017	-	-	12,5	40,0	60,0
2017/2018	42,9	-	33,3	66,7	100,0
2018/2019	66,7	0,0	33,3	42,9	40,0
2019/2020	25,0	0,0	25,0	20,0	28,6
2020/2021	43,8	33,3	25,0	50,0	27,0
2021/2022	35,3	-	16,7	27,8	21,1

9.4.4 Tipo de traballo

Se ben que mantendo unha posición maioritaria, no curso 2021/2022 produciuse unha leve diminución de doutores/as empregados na universidade a respecto da promoción anterior. A evolución do emprego en servizos de investigación; isto é, en centros, laboratorios ou institutos de investigación non universitarios, tamén experimentou unha tendencia decrecente até atinxir 9,0%

Cadro nº 547. Evolución do tipo de traballo

	Universidade	Servizos de investigación
2013/2014	0,0	0,0
2014/2015	50,0	0,0
2015/2016	40,0	30,0
2016/2017	70,6	11,8
2017/2018	27,3	22,7
2018/2019	55,0	17,5
2019/2020	60,0	12,0
2020/2021	54,3	10,5
2021/2022	52,6	9,0

9.4.4.1 Tipo de traballo segundo o sexo

No curso 2021/2022, ao igual que no anterior, o traballo na universidade experimentou unha evolución oposta por sexo: aumentou levemente en homes e diminuíu en mulleres até deixar de ser maioritario (48,8%). Por outro lado, o peso do emprego en servizos de investigación aumentou levemente nos doutores e baixou nas doutoras.

Cadro nº 548. Evolución do tipo de traballo segundo o sexo (home)

	Universidade	Servizos de investigación
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	28,6	28,6
2016/2017	66,7	11,1
2017/2018	25,0	8,3
2018/2019	53,3	13,3
2019/2020	40,0	20,0
2020/2021	54,2	6,3
2021/2022	56,8	8,1

Cadro nº 549. Evolución do tipo de traballo segundo o sexo (muller)

	Universidade	Servizos de investigación
2013/2014	0,0	0,0
2014/2015	50,0	0,0
2015/2016	66,7	33,3
2016/2017	75,0	12,5
2017/2018	30,0	40,0
2018/2019	56,0	20,0
2019/2020	73,3	6,7
2020/2021	54,4	14,0
2021/2022	48,8	9,8

9.4.4.2 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento

O aumento global do emprego na universidade no curso 2021/2022 foi debido á rama Tecnolóxica, pois baixou nas ramas Científica e Xurídico-Social e mantívose constante en Artes e Humanidades. Por outra parte, o traballo en servizos de investigación mantívose nas ramas Científica e Tecnolóxica, extinguíndose na Xurídico-Social.

Cadro nº 550. Evolución do traballo na universidade segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	0,0
2015/2016	100,0	-	0,0	25,0	100,0
2016/2017	-	-	75,0	50,0	80,0
2017/2018	66,7	-	0,0	16,7	50,0
2018/2019	66,7	-	50,0	42,9	64,3
2019/2020	50,0	100,0	75,0	40,0	57,1
2020/2021	40,0	33,3	53,1	38,9	70,3
2021/2022	41,2	-	45,8	66,7	57,9

Cadro nº 551. Evolución do traballo en servizos de investigación segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	100,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	37,5	33,3	0,0
2018/2019	0,0	-	25,0	28,6	7,1
2019/2020	0,0	0,0	12,5	40,0	0,0
2020/2021	0,0	33,3	21,9	11,1	2,7
2021/2022	0,0	-	20,8	11,1	0,0

9.4.5 Nivel de responsabilidade sobre outras persoas

No curso 20202/2021 baixou levemente a proporción de doutores/as con responsabilidade sobre outras persoas a respecto do curso anterior até atinxir 29,5%.

Cadro nº 552. Evolución da categoría profesional

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado	Responsabilidade
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2015/2016	16,7	0,0	33,3	50,0	50,0
2016/2017	0,0	0,0	11,1	88,9	11,1
2017/2018	0,0	0,0	16,0	84,0	16,0
2018/2019	6,8	2,3	25,0	65,9	31,8
2019/2020	4,0	4,0	12,0	80,0	16,0
2020/2021	7,6	7,6	24,8	52,1	32,4
2021/2022	9,0	2,6	20,5	67,9	29,5

9.4.5.1 Nivel de responsabilidade segundo o sexo

Cunha evolución irregular en ambos sexos, no curso 2021/2022 o nivel de responsabilidade sobre outras persoas das doutoras aumentou considerabelmente e baixou en homes, reducíndose á metade o diferencial de xénero rexistrado no curso anterior (9,8 pp)

Cadro nº 553. Evolución do nivel de responsabilidade sobre outras persoas segundo o sexo

	Home	Muller
2013/2014	-	0,0
2014/2015	-	0,0
2015/2016	57,1	40,0
2016/2017	20,0	0,0
2017/2018	30,8	0,0
2018/2019	35,3	29,6
2019/2020	30,0	6,7
2020/2021	41,7	24,6
2021/2022	24,3	34,1

9.4.5.2 Nivel de responsabilidade segundo a rama de coñecemento

A baixada global do nivel de responsabilidade no curso 2021/2022 foi debida ás drásticas diminucións producidas nas ramas Tecnolóxica e Xurídico Social, pois aumentou na rama Científica e mantívose constante en Artes e Humanidades.

Cadro nº 554. Evolución do nivel de responsabilidade sobre outras persoas segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	100,0	50,0	33,3
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	11,1	50,0	0,0
2018/2019	33,3	100,0	27,8	14,3	40,0
2019/2020	0,0	100,0	12,5	20,0	14,3
2020/2021	40,0	0,0	9,3	44,4	45,9
2021/2022	41,2	-	33,3	5,6	36,8

9.4.6 Tamaño da empresa/entidade empregadora

No curso 2021/2022, a pesar da súa diminución, o emprego en empresas/entidades de tamaño grande segue a ser maioritario, aumentando de forma notábel a proporción das emprésaas individuais.

Cadro nº 555. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2015/2016	16,7	0,0	8,3	8,3	66,7
2016/2017	5,6	0,0	16,7	16,7	61,1
2017/2018	8,0	4,0	4,0	32,0	52,0
2018/2019	6,8	4,5	6,8	13,6	68,2
2019/2020	0,0	8,3	4,2	4,2	83,3
2020/2021	1,9	4,8	11,4	17,1	64,8
2021/2022	6,4	6,4	10,3	15,4	61,5

9.4.6.1 Tamaño da empresa/entidade segundo o sexo

No curso 2021/2022 o emprego en grandes empresas baixou nos doutores e mantívose nas doutoras, entre as cales o aumento do emprego en empresas individuais foi moi significativo.

Cadro nº 556. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora segundo o sexo (home)

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
2013/2014	-	-	-		
2014/2015	-	-	-		
2015/2016	0,0	0,0	14,3	14,3	71,4
2016/2017	10,0	0,0	20,0	20,0	50,0
2017/2018	7,7	0,0	7,7	38,5	46,2
2018/2019	5,9	0,0	5,9	23,5	64,7
2019/2020	0,0	20,0	10,0	10,0	60,0
2020/2021	2,1	6,3	6,3	12,5	72,9
2021/2022	2,7	2,7	10,8	18,9	64,9

Cadro nº 557. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora segundo o sexo (muller)

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2015/2016	40,0	0,0	0,0	0,0	60,0
2016/2017	0,0	0,0	12,5	12,5	75,0
2017/2018	8,3	8,3	0,0	25,0	58,3
2018/2019	7,4	7,4	7,4	7,4	70,4
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2020/2021	1,8	3,5	15,8	21,1	57,9
2021/2022	9,8	9,8	9,8	12,2	58,6

9.4.6.2 Tamaño da empresa/entidade segundo a rama de coñecemento

A diminución do emprego en empresas/entidades de tamaño grande foi debido á drástica baixada experimentada na rama Xurídico-Social, pois mantívose constante en Artes e Humanidades e aumentou máis na Tecnolóxica que na Científica.

Cadro nº 558. Evolución da empresa individual segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	66,7
2016/2017	-	-	0,0	20,0	0,0
2017/2018	14,3	-	0,0	0,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	0,0	13,3
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	6,7	0,0	0,0	0,0	2,7
2021/2022	20,4	-	0,0	0,0	0,0

Cadro nº 559. Evolución da microempresa segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	11,1	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	5,6	14,3	0,0
2019/2020	0,0	0,0	12,5	20,0	0,0
2020/2021	6,7	0,0	6,3	11,1	0,0
2021/2022	0,0	-	12,5	5,6	5,3

Cadro nº 560. Evolución da pequena empresa segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	25,0	0,0
2016/2017	-	-	12,5	20,0	20,0
2017/2018	0,0	-	0,0	16,7	0,0
2018/2019	33,3	0,0	11,1	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	12,5	0,0	0,0
2020/2021	13,3	0,0	21,9	11,1	2,7
2021/2022	17,6	-	4,2	5,6	15,8

Cadro nº 561. Evolución da mediana empresa segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	25,0	0,0
2016/2017	-0	-	12,5	0,0	40,0
2017/2018	14,3	-	33,3	50,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	28,6	20,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
2020/2021	20,0	0,0	18,8	27,8	10,8
2021/2022	0,0	-	25,0	16,7	15,8

Cadro nº 562. Evolución da grande empresa segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	100,0	50,0	33,3
2016/2017	-	-	75,0	60,0	40,0
2017/2018	71,4	-	55,6	33,3	33,3
2018/2019	66,7	100,0	72,2	57,1	66,7
2019/2020	100,0	100,0	75,0	80,0	85,7
2020/2021	53,3	100,0	53,1	50,0	83,8
2021/2022	52,9	-	58,3	72,2	63,2

9.4.7 Ingresos

Na promoción 2021/2022 rexistráronse uns ingresos medianos de 1889,11€ mensais, o que equivale a unha baixada de 110,89€ netos a respecto do curso anterior (-5,54%).

Cadro nº 563.Evolución dos ingresos

	Medio	Mediano
2020/2021	2419,54	2000,00
2021/2022	2047,80	1889,11

9.4.7.1 Ingresos segundo o sexo

A diminución da mediana dos ingresos mensais netos experimentada polos doutores (183,27€ e 8,52%) foi maior á experimentada polas doutoras (119,86€ e 6,27%).

Cadro nº 564. Evolución dos ingresos segundo o sexo

	Home		Muller	
	Medio	Mediano	Medio	Mediano
2020/2021	2627,00	2150,00	2176,00	1911,94
2021/2022	2197,72	1966,73	1878,24	1792,08

9.4.7.2 Ingresos segundo a rama de coñecemento

A baixada na mediana dos ingresos mensais netos producida no curso 2021/2022 foi debida á baixada das rendas do traballo dos doutores/as en estudos de doutoramento das ramas Tecnolóxica (20,69%) e en Artes e Humanidades (11,40%), pois aumentaron 6,06% nos programas de doutoramento da rama Xurídico-Social e 1,09% na Científica.

Cadro nº 565. Evolución dos ingresos segundo a rama de coñecemento

	2020/2021		2021/2022	
	Medio	Mediano	Medio	Mediano
Artes e Humanidades	1717,12	1750,50	1562,30	1550,90
Ciencias da Saúde	3615,50	3625,50		-
Científico	2098,83	1916,83	2017,17	1937,63
Tecnolóxico	2426,97	2416,83	2303,44	1916,83
Xurídico-Social	2536,21	1980,81	2158,83	2100,80

9.5 Valoración do traballo

Este apartado aborda unha comparativa sobre a valoración que as persoas graduadas inquiridas realizaron do seu posto de traballo en función da súa adecuación temática a respecto dos estudos realizados; isto é, a relación entre o traballo e o contido do programa de doutoramento realizado e da adecuación das funcións ao traballo; ou sexa, a relación entre as exixencias profesionais e o nivel académico adquirido na UVigo.

9.5.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo

No curso 2021/2022 produciuse un aumento da proporción de doutores/as con traballo relacionado cos estudos realizados a respecto da promoción anterior.

Cadro nº 566. Evolución da adecuación temática ao posto de traballo

	Sen relación	Pouco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	16,7	83,3
2017/2018	0,0	11,1	88,9
2018/2019	5,3	5,3	89,5
2019/2020	6,7	0,0	93,3
2020/2021	14,3[56]	7,6[57]	78,1[58]
2021/2022	7,7	7,7	84,6

9.5.1.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo segundo o sexo

A mellora da adecuación temática ao traballo experimentou un crecemento maior en homes que en mulleres.

Cadro nº 567. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo o sexo (home)

	Sen relación	Pouco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	33,3	66,7
2017/2018	0,0	20,0	80,0
2018/2019	11,1	0,0	88,9
2019/2020	0,0	0,0	100,0
2020/2021	8,3	10,4	81,3
2021/2022	8,1	2,7	89,1

Cadro nº 568. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo o sexo (muller)

	Sen relación	Pouco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	0,0	100,0
2017/2018	0,0	0,0	100,0
2018/2019	0,0	10,0	90,0
2019/2020	11,1	0,0	88,9
2020/2021	19,3	5,3	75,4
2021/2022	7,3	12,2	80,4

[56] Grao de adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo 1
[57] Grao de adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo 2.
[58] Grao de adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo 3, 4 e 5.

9.5.1.2 Adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo segundo a rama de coñecemento

O aumento global da adecuación temática ao traballo dos estudos de doutoramento producida no curso 2021/2022 a respecto do curso precedente foi menos significativo na rama Xurídico-Social.

Cadro nº 569. Evolución da ausencia de adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	0,0	0,0	11,1
2019/2020	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	26,7	0,0	12,5	11,1	13,5
2021/2022	5,7	-	8,3	5,6	10,5

Cadro nº 570. Evolución da pouca adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	100,0	0,0
2017/2018	33,3	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	0,0	0,0	11,1
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	13,3	33,3	9,4	11,1	0,0
2021/2022	17,6	-	0,0	11,1	5,3

Cadro nº 571. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	0,0	-	100,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	100,0	0,0	100,0
2017/2018	66,7	-	100,0	100,0	100,0
2018/2019	-	-	100,0	100,0	77,8
2019/2020	75,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2020/2021	60,0	66,7	78,1	77,8	86,5
2021/2022	76,5	-	91,7	83,3	84,3

9.5.2 Adecuación das funcións ao traballo

No curso 2021/2022 houbo un leve aumento da adecuación das funcións ao traballo, o que se traduciu nunha diminución tanto da sobrecualificación como da infracualificación a respecto do curso precedente.

Cadro nº 572. Evolución da adecuación das funcións ao traballo

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	83,3	16,7	0,0
2017/2018	77,8	22,2	0,0
2018/2019	78,9	15,8	5,3
2019/2020	73,3	20,0	6,7
2020/2021	51,4[59]	45,7[60]	2,9
2021/2022	53,8	43,6	2,6

9.5.2.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo

A baixada da sobrecualificación foi maior en mulleres que en homes, facendo que a adecuación das funcións ao traballo das doutoras sexa maioritaria.

Cadro nº 573. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo (home)

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	100,0	0,0	0,0
2017/2018	80,0	20,0	0,0
2018/2019	88,9	11,1	0,0
2019/2020	66,7	16,7	16,7
2020/2021	58,3	41,7	0,0
2021/2022	56,8	40,5	2,7

Cadro nº 574. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo (muller)

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	66,7	33,3	0,0
2017/2018	75,0	25,0	0,0
2018/2019	70,0	20,0	10,0
2019/2020	77,8	22,2	0,0
2020/2021	45,6	49,1	5,3
2021/2022	51,2	46,3	2,4

9.5.2.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

O aumento global da adecuación das funcións ao traballo producida no curso 2021/2022 non se rexistrou nas persoas graduadas en Artes e Humanidades e Xurídico-Social, sendo a sobrecualificación maioritaria apenas en Artes e Humanidades.

Cadro nº 575. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-

[59] Ter o título de doutoramento.
[60] Ter unha titulación universitaria específica, un título universitario e/ou non facía falta titulación universitaria.

2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	100,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	75,0	100,0	100,0
2017/2018	33,3	-	100,0	100,0	100,0
2018/2019	-	-	71,4	100,0	77,8
2019/2020	50,0	100,0	100,0	100,0	33,3
2020/2021	33,3	66,7	56,3	44,4	56,8
2021/2022	23,5	-	70,8	61,1	52,6

Cadro nº 576. Evolución da sobrecualificación segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	66,7	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	14,3	0,0	22,2
2019/2020	50,0	0,0	0,0	0,0	33,3
2020/2021	66,7	33,3	40,6	55,6	37,8
2021/2022	64,8	-	29,1	38,9	47,4

Cadro nº 577. Evolución da infracualificación segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	14,3	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
2020/2021	0,0	0,0	3,1	0,0	5,4
2021/2022	11,8	-	0,0	0,0	0,0

10. Conclusións

A seguir é presentado un resumo executivo coas principais conclusións que se poden tirar deste Estudo sobre a inserción laboral e satisfacción cos programas de doutoramento da UVigo no curso 2021/2022.

10.1 Datos socio-demográficos

Na mostra obtida existe representación paritaria de mulleres (56,3%) e homes (43,7%), diverxendo levemente da poboación (54,8% mulleres e 45,2% homes).

O 13,8% do talento avaliado é de procedencia internacional, significativamente máis homes (23,1%) que mulleres (6,1%).

A maioría de persoas tituladas (72,4%) reside actualmente en Galicia, seguida polo estranxeiro (18,4%) e outras comunidades autónomas (9,2%).

10.2 Datos académicos

Destacan as persoas graduadas en estudos de doutoramento da rama Científica (32,2%), seguida pola Xurídico-Social e Artes e Humanidades (23,0% ambas) e Tecnolóxica (21,8%).

A maioría accedeu aos estudos de doutoramento na UVigo logo despois de ter realizado estudos de grao e mestrado (57,1%). En segundo lugar, cun 24,1%, un titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado. A máis distancia, a partir dun grado de 300 ECTS ou máis (9,2%), ben como outro título de doutoramento e titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES (4,6% ambos).

A maioría (64,4%) de graduados/as en doutoramento no curso 2021/2022 realizou os estudos de acceso na UVigo, seguidos por unha universidade do SUE (14,9%) e nunha universidade estranxeira (13,8%).

A maioría (58,1%) de doutores/as inquiridos realizou a súa tese nun grupo de investigación, máis homes (62,2%) que mulleres (55,1%)

A maioría (71,3%) realizou traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empíricos contra un 24,1% de carácter teórico.

A maioría (53,5%) realizou experiencias de mobilidade durante os seus estudos de terceiro ciclo, mormente no estranxeiro (48,8%) e noutra comunidade autónoma (4,7%).

O 41,9% referiu a posesión dalgún tipo de mención oficial do seu título de doutoramento, sendo máis frecuente a mención de doutor/a internacional (37,2%) sobre a cotutela (3,5%) e doutoramento industrial (1,2%).

A inmensa maioría (94,2%), máis mulleres (95,8% contra 92,1%), realizou publicacións derivadas da súa investigación, coa publicación de máis dun artigo (69,8%), dun libro ou capítulos de libro (14,0% ambos) e dun artigo (10,5%).

10.3 Experiencia laboral previa

Un 65,5% de graduados/as traballaran con anterioridade á realización do doutoramento, máis mulleres (67,3%) que homes (63,2%), mostrando unha adecuación temática ao traballo de 61,4%.

Durante os estudos de doutoramento traballaba a inmensa maioría de persoas inquiridas (97,7%), financiando os seus estudos grazas a unha bolsa (37,9%), cun traballo do ámbito dos estudos previos e como docente/investigador na universidade (23,0% ambos), cun traballo non relacionado cos estudos previos (8,0%) e con traballos intermitentes e esporádicos (5,7%).

10.4 Situación socio-laboral actual

O 89,7% de doutores/as graduados no curso 2021/2022 traballaba na altura de responder a enquisa, máis homes (97,4%) que mulleres (83,7%).

Entre os que non traballaban, o 8,0% referiu estar a procurar emprego e 2,3% opositaba a tempo completo.

10.5 Procura de emprego

O 8,0% estaba a procurar emprego na altura de responder a enquisa desde había 22,00 meses, véndose máis afectadas mulleres (22,67 meses) que homes (18,00 meses).

O 93,1% de doutores/as traballou algunha vez desde a finalización dos estudos de doutoramento na UVigo no curso 2021/2022, máis homes (97,4%) que mulleres (89,8%).

Os doutores/as con experiencia laboral demoraron un tempo medio de 2,48 meses en arranxar emprego despois de graduarse na UVigo no curso 2021/2022. Excluídas as persoas que traballaban na altura de se graduar (64,2%), o tempo medio en arranxar emprego foi de 7,08 meses.

10.6 Emprego actual

A maioría de doutores/as (73,1%) está a traballar en Galicia, máis mulleres (78,0%) que homes (67,6%). O 17,9% traballa no estranxeiro e o 9,0% noutra comunidade autónoma.

Segundo a súa procedencia traballa en Galicia a maioría de doutores con cidadanía española (80,9%) contra o 20,0% de doutores/as internacionais, entre os cales o 80,0% traballa no estranxeiro. A proporción de doutores/nacionais que traballa no estranxeiro (8,8%) levemente supera a outras comunidades autónomas (10,3%).

O 91,0% de doutores/as traballa por conta allea, gozando de estabilidade a maioría (52,1%), máis homes (63,9%) que mulleres (40,0%).

O 88,7% de doutores/as traballa a tempo completo, sendo significativa a maior frecuencia dos empregos a tempo parcial en mulleres (17,1%) que homes (5,6%).

A maioría traballa no sector público (67,8%) contra o 32,2% na empresa privada, sen diferenzas significativas por sexo.

A maioría de doutores/as (52,6%) traballa na universidade[61], 23,0% nunha institución/organismo público, 15,4% nunha empresa ou entidade privada e o resto, 9,0%, nun centro de investigación non universitario[62].

Na universidade pública predominan as figuras contractuais de investigador/a con contrato posdoutoral nun programa oficial[63] (34,3%) e Profesorado Axudante Doutor/a ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente (31,4%), seguido por investigador/a con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto (25,7%) e profesorado asociado (5,7%).

O sector económico do ensino superior[64] emprega a maioría de doutores/as (51,9%) seguido, a máis distancia, por ensino/docencia[65] (19,5%), servizos de investigación non universitarios[66] (9,1%) e sanitario/saúde[67] (3,9%).

As áreas funcionais de traballo máis frecuentes en que traballan os doutores/as na empresa privada son formación e ensino (33,3%), enxeñaría e construción, informática e tecnoloxía, prevención e saúde e en produción (8,3% cada unha). No sector público destacan formación e ensino (27,8%), seguido por administración e finanzas, I+D+i e prevención e saúde (11,1% cada unha).

O 97,6% de doutores/as desenvolve funcións de nivel universitario no seu traballo[68] (todas as mulleres e 94,6% de homes). O 29,5% ten responsabilidade sobre outras persoas[69], máis mulleres (34,1%) que homes (24,3%).

O 23,1% das empresas empregadoras dos doutores/as inquiridos son entidades con menos de 50 empregados[70]. O 61,5% de doutores/as traballa en grandes empresas[71].

Os ingresos medio[72] dun doutor/a egresado no curso 2021/2022 son de 2047,80€ ao mes. O 14,9% ten uns ingresos netos mensais inferiores a 1000€. Os ingresos medios mensais para os homes son de 2197,72€, mentres que para as mulleres ascenden a 1878,24€.

10.7 Valoración do traballo actual

A maioría de doutores/as inquiridos (53,8%) realiza funcións propias do seu nivel educativo, significativamente máis homes (56,8%) que mulleres (51,2%).

A sobrecualificación[73] afecta ao 43,6%, sendo maior en mulleres (46,3%) que en homes (40,5%).

A infracualificación[74] afecta ao 2,6%, sen diferenzas entre sexos.

[61] 44,9% nunha universidade pública e 7,7% nunha universidade privada.
[62] 7,7% nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario público e 1,3% nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario privado.
[63] A maioría nun programa oficial autonómico (64,7%), estatal e europeo (16,7% ambos).
[64] 56,8% homes contra 47,5% mulleres.
[65] 20,0% mulleres contra 18,9% homes.
[66] 10,0% mulleres contra 8,1% homes.
[67] 8,1% homes.
[68] Como directivo/a ou xerencia, mando intermedio e/ou técnico/a cualificado/a.
[69] Como directivo/a ou xerencia e mando intermedio.
[70] Empresas individuais e microempresas (6,4% ambas) e pequenas empresas (10,3%)
[71] Empresas/entidades con máis de 250 empregados.
[72] Ingresos medianos: 1889,11€ (1966,73€ en homes contra 1792,08€ en mulleres)
[73] As exixencias profesionais do emprego actual son inferiores ao nivel académico adquirido por desenvolveren unhas funcións profesionais para as cales era precisa a titulación específica (31,4%), non facía falta titulación universitaria (8,6%) ou unicamente era preciso ter un título universitario (5,7%).

O 77,0% de doutores/as afirma estar bastante ou moi satisfeitos co seu traballo actual. Nunha escala de satisfacción do 1 ao 5, en que 1 significa "nada", 2 "pouco", 3 "algo", 4 "bastante" e 5 "moito", o nivel de satisfacción medio co emprego actual é de 4,21, sen diferenzas entre homes e mulleres.

10.8 Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral

A maioría de doutores/as (74,7%) está satisfeito ou moi satisfeito coa capacitación achegada polo programa de doutoramento realizado para desenvolver a súa carreira investigadora (nivel de satisfacción medio de 4,06 nunha escala de 1 a 5).

Un 47,1% está satisfeito coa contribución á inserción laboral do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,36 nunha escala de 1 a 5).

A maioría de doutores/as (57,5%) está satisfeita ou moi satisfeita coa melloría do nivel socio-laboral conferida polo programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,57 nunha escala de 1 a 5).

A maioría de doutores/as (65,4%) está satisfeita ou moi satisfeita coa relación do traballo desempeñado actualmente co contido do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,86 nunha escala de 1 a 5).

10.9 Satisfacción global

A maioría de doutores/as participantes neste estudo (69,0%) mostrouse globalmente satisfeita ou moi satisfeita co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,89 nunha escala de 1 a 5).

A maioría esmagadora de doutores/as (92,0%) referiu estar satisfeita ou moi satisfeita globalmente coa dirección e titorización da súa tese de doutoramento (4,57 nunha escala de 1 a 5).

Unha grande maioría (78,2%) está satisfeita ou moi satisfeita coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo no curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 4,11 nunha escala de 1 a 5).

O 69,0% de persoas inquiridas recomendaría de xeito satisfactorio e moi satisfactoriamente a realización do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,92 nunha escala de 1 a 5).

[74] As exixencias profesionais do emprego actual son superiores ao nivel académico adquirido na UVigo.

BIBLIOGRAFÍA

Estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2020/2021. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2024)
https://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL_ED_2020-21_gl.pdf
[Consult. 26/12/2024]

Estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento (1995-2020). Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2022)
http://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL_ED_1995-2020_gl.pdf
[Consult. 22/1/2024]

La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2023). Sandra Nieto Viramontes. Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2023)
https://www.aqu.cat/es/doc/Estudis/il-titulats/Enquesta-IL-2023/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas
[Consult. 22/1/2024]

La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2020). Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2021)
https://www.aqu.cat/es/doc/Estudis/il-titulats/Doctorats/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas-2020
[Consult. 22/1/2024]

ANEXOS

Anexo 1: Ficha técnica da actividade de medición da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo

MC02 Anexo 1 do 20.11.2018

MEDICIÓN DA SATISFACCIÓN

PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO

Ficha técnica da actividade de medición

PERSOAS TITULADAS

Actividade

Medición da satisfacción das persoas tituladas (doutores/as) cos programas de doutoramento (PD) da Universidade de Vigo.

Obxecto da actividade

Obter información útil relativa á satisfacción respecto dos PD para mellorar a calidade destes, e así contribuír á mellora da formación do estudantado de doutoramento e á mellora da propia universidade.

Responsable da actividade

O Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social da Universidade de Vigo, que asume a dirección, supervisión e control xeral da súa realización, en colaboración coa dirección da Escola Internacional de Doutoramento (Eido).

As cuestións administrativas de preparación e de información son tratadas co Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.
As cuestións técnicas (p.ex., o deseño do cuestionario, a metodoloxía de medición) son tratadas coa Área de Calidade.
As cuestións ligadas á presentación dos resultados son tratadas coa Unidade de Análises e Programas.
As cuestións ligadas á dispoñibilidade, funcionamento e mantemento das aplicacións informáticas que lle dan soporte á enquisa, así como a administración dos datos, son responsabilidade da Área de Tecnoloxías de Información e de Comunicación (ATIC).

Alcance da actividade

Ámbito

Abrangue todos os programas de doutoramento oficiais activos adscritos á Eido da Universidade de Vigo.

Poboación

Todas as persoas tituladas matriculadas na Universidade de Vigo en todos os PD no curso respecto do cal se quere medir a satisfacción.

Tamaño da poboación:
O tamaño da poboación varía dependendo da matrícula anual.
De xeito aproximado, rango de 100 – 150 persoas.

Criterios de selección da mostra, das persoas entrevistadas ou das persoas participantes

Non hai mostraxe (pregúntase a toda a poboación que consentiu a realización desta actividade)

Tamaño da mostra ou número de persoas entrevistadas ou de persoas participantes

-

Modelo de medición

Metodoloxía

Enquisa de satisfacción.

Cuestionario

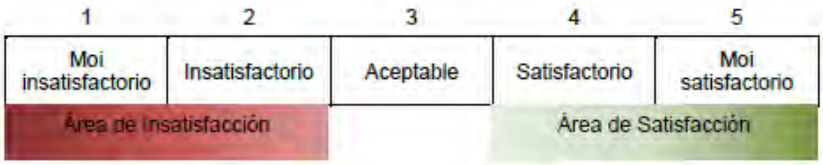
Cuestionario auto-administrado dispoñible en liña (aplicación informática).

Estrutura:
- Valoración dos aspectos ligados á empregabilidade e inserción laboral.
- Valoración da satisfacción global co PD

Escala de valoración

Preguntas de valoración cuantitativa:

Escala numérica con 5 graos de valoración (de 1 a 5), sendo 1 o valor máis negativo da escala, 3 o valor central e 5 o máis positivo.



Preguntas de valoración cualitativa: suxestións ou observacións.

Planificación temporal

Frecuencia de realización

Anual

Período de realización

Outubro (aproximado), no ano n+1 tras rematar o doutoramento.

Presentación dos resultados

Os informes de resultados recollen os datos para cada programa de doutoramento e o total agregado para todos os estudos de doutoramento da Universidade de Vigo.

Resultados de participación:

-Número de participantes posibles, número de participantes que cubriron o cuestionario e taxa de resposta, segundo o sexo.

Resultados de satisfacción:

Os resultados de cada programa expresan a opinión media dos que responden ao cuestionario.

A valoración global de cada pregunta, criterio ou total da universidade calcúlase de xeito agregado tendo en conta todas as respostas (e non como cálculo de medias).

Especificacións técnicas (validez dos resultados)

Ao tratarse dun censo (está dirixida a toda a poboación, logo non hai mostraxe probabilista), os resultados son exactos, non estimacións, sen erro de mostraxe.

Anexo 2: Cuestionario para a medición da satisfacción das as persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento

MEDICIÓN DA SATISFACCIÓN

PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO

Cuestionario para as persoas tituladas

A Universidade de Vigo está a realizar unha enquisa para mellorar a calidade dos seus programas de doutoramento, e así contribuír á mellora da formación do estudantado e á mellora da propia Universidade.

Por iso, gustaríanos coñecer a súa opinión sobre diferentes aspectos da titulación e da súa situación profesional actual contestando o seguinte cuestionario que lle tomará uns minutos.

Na maioría das preguntas basta con que exprese o seu grao de satisfacción puntuando de 1 a 5 as cuestións no lugar indicado para iso (o valor 1 é o máis negativo da escala e o 5 o máis positivo, sendo 3 o valor central); noutras, a posible resposta é aberta.

Aviso sobre confidencialidade:

O tratamento das respostas será anónimo e confidencial e nunca serán tratadas persoalmente. A identificación mediante o código de acceso en ningún caso quedará asociada ás respostas emitidas ao encher o cuestionario.

A escala empregada é a seguinte:

(1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio;

(5) Moi satisfactorio.

Se non ten ningunha opinión sobre algunha cuestión ou non é aplicable para vostede, pode deixala en branco.

v0 – maio 2021

Datos de entrada (opcionais)

Indique, por favor, o seu grao de satisfacción coas seguintes cuestións, cunha valoración comprendida entre 1 e 5. O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

Empregabilidade e inserción laboral

1 O programa de doutoramento capacitoume para desenvolver a miña carreira investigadora

2 A realización do programa de doutoramento facilitou a miña inserción laboral

3 O programa de doutoramento contribuíu a mellorar o meu nivel sociolaboral.

4 O traballo que desempeño actualmente está relacionado co contido do programa de doutoramento realizado

Satisfacción global

5 Indique o seu grao de satisfacción global co programa de doutoramento.

6 Indique o seu grao de satisfacción global co/a/s director/a/s e titor/a/s

7 Estou satisfeito/a coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento.

8 Recomendaría a realización deste programa de doutoramento.

Suxestións/Observacións

Se quere facer algunha suxestión/observación, utilice este espazo:

Moitas grazas pola súa colaboración

v0 – maio 2021

Anexo 3: Cuestionario aplicado

ENQUISA DE INSERCIÓN LABORAL DAS PERSOAS TITULADAS DA UVIGO EN ESTUDOS DE DOUTORAMENTO NO CURSO ACADÉMICO 2021/2022

A Universidade de Vigo, a través do Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social, está a realizar unha enquisa para mellorar a calidade dos seus programas de doutoramento, e así contribuír á mellora da formación do estudantado e á mellora da propia Universidade.

Por iso, queremos coñecer a túa opinión sobre diferentes aspectos da titulación e da túa situación profesional actual respondendo o seguinte cuestionario que tomará uns minutos.

Na maioría das preguntas basta con que exprese o seu grao de satisfacción puntuando de 1 a 5 as cuestións no lugar indicado para iso (o valor 1 é o máis negativo da escala e o 5 o máis positivo, sendo 3 o valor central); noutras, a posible resposta é aberta.

Aviso sobre confidencialidade:

O tratamento das respostas será anónimo e confidencial e nunca serán tratadas persoalmente.

Moitas grazas pola súa colaboración!

* Pregunta obrigatoria

P1. Consentimento inicial*
Esta Enquisa está dirixida a todos os antigos estudantes da UVigo que completaron estudos de Doutoramento no curso 2021/2022

Son titulada/o da UVigo no curso 2021/2022 e desexo participar voluntariamente nesta Enquisa de Inserción Laboral

INFORMACIÓN INTRODUTORIA
P1. Localidade de residencia actual*
Indique a poboación/localidade da súa residencia actual

P2. Código Postal*
Indique o código postal do seu lugar de residencia actual

P3. Provincia/Rexión
Indique a provincia/rexión do seu lugar de residencia actual.

P4. País
Indique o país onde reside actualmente

Formación universitaria

ESTUDOS DE ACCESO AO DOUTORAMENTO
P12. Tipo de estudos da titulación de acceso ao doutoramento
Tipos de titulación de acceso a estudos de doutoramento segundo o RD99/2011 (escolla a opción que corresponda)

- Grao máis mestrado
- Titulado oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado
- Grao de 300 ECTS ou máis
- Dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada
- Titulados con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES
- Outro título de Doutor/a

P13. En que universidade cursou o título que permitiu o seu acceso ao doutoramento*
Indique o nome da universidade onde realizou os estudos referidos na pregunta anterior e que permitiron o seu acceso ao Programa de Doutoramento realizado na UVigo
En caso de formación sanitaria especializada indique a entidade en que obtivo a avaliación positiva

ESTUDOS DE DOUTORAMENTO
P14. Programa de Doutoramento realizado na UVigo*
Escolla o Programa Oficial de Doutoramento finalizado na UVigo no curso 2021/2022
- Análise Económica e Estratexia Empresarial
- Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento
- Biotecnoloxía Avanzada
- Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar
- Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces
- Ciencia e Tecnoloxía Química
- Ciencias da Educación e do Comportamento
- Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable
- Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión
- Comunicación
- Creación e Investigación en Arte Contemporánea
- Creatividade e Innovación Social e Sostible
- Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais
- Educación, Deporte e Saúde
- Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura
- Endocrinoloxía
- Enxeñaría Química
- Equidade e Innovación en Educación
- Estatística e Investigación Operativa
- Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura
- Estudos Lingüísticos
- Estudos Literarios
- Física Aplicada
- Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria
- Láser, Fotónica e Visión
- Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida
- Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas
- Neurociencia e Psicoloxía Clínica
- Ordenación Xurídica do Mercado
- Protección do Patrimonio Cultural
- Química Teórica e Modelización Computacional
- Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis
- Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica
- Tecnoloxías da Información e as Comunicacións
- Tradución e Paratradución
- Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria
- Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica

P15. Campus* (marque só unha opción)
Indique o Campus da UVigo en que realizou o Programa de Doutoramento referido na pregunta anterior
- Ourense
- Pontevedra
- Vigo

P16. En que ano iniciou os estudos de doutoramento?
Indique o ano de inicio dos estudos de doutoramento acabados no curso 2021/2022

P17. Derivou dela algunha publicación alén da propia como tese de doutoramento?
- Un artigo
- Máis dun artigo
- Un libro/capítulos
- Non

P18. Posúe algunha das mencións oficiais do título?
Escolla as opcións que correspondan
- Mención de Doutor/a Internacional
- Doutoramento Industrial
- Mención de cotutela (co convenio correspondente)
- Ningunha das anteriores

P19. Tipo de traballo de investigación durante a tese de doutoramento
- Maioritariamente de forma independente
- Maioritariamente dentro dun grupo de investigación ou misto

P20. Na súa tese, realizou traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...)?
- Si
- Non, só de carácter teórico
- Outros (Indicar tipo de traballos experimentais)

P21. Durante os estudos de doutoramento tivo algunha experiencia de mobilidade como mínimo de un mes?
- Non
- Si, en Galicia
- Si, noutra comunidade autónoma
- Si, no estranxeiro

EXPERIENCIA LABORAL PREVIA AOS ESTUDOS DE DOUTORAMENTO
P22. Traballou algunha vez antes de iniciar os estudos de doutoramento na UVigo?*
- Si >> (PASAR A P23)
- Non >> (PASAR A P24)

P23. Estaba relacionado ese traballo cos estudos previos de doutoramento?*
- Si
- Non

P24. Cal foi a principal fonte de ingresos durante os estudos de doutoramento?*
- Unha bolsa
- Docente ou investigador na universidade (incluídos asociados e contratos de investigador)
- Un traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento
- Un traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento
- Non traballaba, pois estudaba a tempo completo
- Con traballos intermitentes e esporádicos

SITUACIÓN ACTUAL
P25. Situación socio-laboral actual*
Escolla a opción que mellor describa a súa situación socio-laboral no momento de responder esta enquisa
En caso de pluriemprego, indique a resposta que mellor defina a súa actividade principal
- Emprego por conta allea na empresa/entidade privada >> (PASAR A P25)
- Emprego no sector público ou como funcionario/a >> (PASAR A P25)
- Traballador/a autónomo/a >> (PASAR A P27)
- Empresario/a (titular dunha empresa) >> (PASAR A P27)

- Desempregado/procurando emprego >> (PASAR A P27)
- Pensionista ou con invalidez >> (PASAR A P27)
- Sigo estudando >> (PASAR A P27)
- Preparo oposicións >> (PASAR A P27)
- Baixa/excedencia laboral >> (PASAR A P27)
- Maternidade/Paternidade/Coidado familiar >> (PASAR A P27)
- Outra situación (Indicar cal): >> (PASAR A P27)

P26. Tipo de contrato (marque só unha opción)
Indique o tipo de contrato do seu emprego actual

- Fixo/titular de praza
- Indefinido
- Temporal/eventual
- Por obra/servizo
- En prácticas
- Bolsa
- Sen contrato
- Outro (Indicar cal)

P27. Xornada laboral
Indique se traballa a xornada completa ou a tempo parcial

- Completa (35-40 horas á semana)
- Tempo parcial

P28. Tempo que leva na situación socio-laboral actual (en meses)
Indique o número de MESES que leva na situación descrita anteriormente (emprego na empresa privada, emprego no sector público, desemprego, traballador/a autónomo/a, empresario/a, estudante…):

P29. Actualmente traballa?*

- Si >> PASAR A P30
- Non >> PASAR A P47

CARACTERÍSTICAS DO EMPREGO ACTUAL
Responda as seguintes preguntas sobre o seu posto de traballo actual

P30. Lugar de traballo*
Indique a poboación/localidade onde se localiza a empresa/entidade en que traballa actualmente (independentemente do país en que resida)

P31. País
País onde se encontra a empresa/entidade en que traballa actualmente

P32. Tipo de traballo*

- Na universidade >> (PASAR A P33)
- Nun centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario) >> (PASAR A P36)
- Nunha institución/órgano público (ensino secundario, administración...) >> (PASAR A P39)
- Nunha empresa ou entidade privada >> (PASAR A P39)
- Nunha entidade non lucrativa (ONG, Fundación, asociación...) >> (PASAR A P39)

P33. Tipo de universidade*

- Pública >> (PASAR A P34)
- Privada >> (PASAR A P41)

P34. Categoría contractual*

- Profesorado Numerario, Contratado Doutor ou calquera outra figura de profesorado con vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Axudante Doutor ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Asociado >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario) >> (PASAR A P35)
- Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto) >> (PASAR A P35)
- Outra (Indicar cal) >> (PASAR A P41)

P35. Indique o tipo de contrato posdoutoral
- Programa oficial europeo
- Programa oficial do goberno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
- Programa oficial autonómico
- Programa oficial universitario

>> (PASAR A P41)

P36. Tipo de centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)*
- Público >> (PASAR A P37)
- Privado >> (PASAR A P41)

P37. Categoría contractual*
- Investigador/a (con contrato fixo/indefinido) >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario) >> (PASAR A P38)
- Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto) >> (PASAR A P38)
- Outra (Indicar cal) >> (PASAR A P41)

P38. Indique o tipo de contrato posdoutoral
- Programa oficial europeo
- Programa oficial do goberno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
- Programa oficial autonómico
- Programa oficial universitario

>> (PASAR A P41)

P39. Sector económico
Indique o sector económico da empresa/entidade en que traballa ou da actividade que realiza actualmente
- Actividades físico/deportivas
- Actividades inmobiliarias
- Actividades profesionais (avogacía, tradutor/a, artista…)
- Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)
- Aeroespacial
- Agricultura, gandaría, caza e pesca (sector primario)
- Alimentación/Industria alimentar
- Automoción
- Banca, servizos financeiros e seguros
- Comercio
- Construción
- Consultoría
- Cultura e entretemento
- Defensa e seguranza
- Enerxía e utilities
- Ensino/docencia
- Enxeñaría

- Farmacéutico
- Industria química, plástico, vidro e envases
- Investigación/Actividades científicas
- Loxística, transporte e distribución
- Madeira
- Medios de comunicación/Audiovisuais
- Metalurxia e eléctrico
- Minaría
- Papel, gráficas, edición e reprodución
- Sanitario/saúde
- Servizos a empresas
- Servizos informáticos
- Servizos sociais
- Silvicultura/forestal
- Telecomunicacións/IT
- Téxtil e confección
- Turismo e restauración/HORECA
- Xestión ambiental

P40. Área funcional/departamento (marca só unha opción)
Indique o departamento do posto de traballo na empresa/entidade en que traballa

- Administración e finanzas
- Atención ao cliente/usuario
- Calidade
- Compras
- Dirección xeral
- Enxeñaría e construción
- Formación e ensino
- I+D+i
- Informática e tecnoloxía
- Loxística e almacén
- Prevención e saúde
- Produción
- Recursos humanos
- Servizos
- Vendas/marketing
- Xestión de proxectos
- Non existen áreas funcionais diferenciadas na empresa/entidade
- Outra. Indicar cal:

P41. Categoría do seu posto de traballo (marque só unha opción) *
Indique a responsabilidade que desempeña no seu emprego actual

- Directivo/a ou xerencia
- Mando intermedio (xefe/a de área, de sección ou departamento, encargado/a, xefe/a de taller ou de oficina...)
- Técnico/a cualificado/a
- Emprego non cualificado

P42. Salario neto mensal no seu traballo actual *
Indique o rango no que se atopa o seu salario mensual neto no seu emprego actual
En caso de emprego por conta propia indique os seus ingresos mensuais medios

- Menos de 500€ (Indicar cal)
- Entre 500 e 1000€
- Entre 1001 e 1500€
- Entre 1501 e 2000€
- Entre 2001 e 2500€

- Entre 2501 e 3000€
- Entre 3001 e 3500€
- Máis de 3501€ (Indicar cal)
- Prefiro non responder

P43. Tamaño da empresa/entidade en que traballa*
Indique o número de empregados/as da entidade/empresa en que traballa.
No caso dunha entidade con varios centros de traballo, referímonos ao número de traballadores/as do conxunto da organización

- 1
- 2-9
- 10-49
- 50-249
- 250-999
- 1000 empregados/as ou máis

VALORACIÓN DO EMPREGO ACTUAL
P44. Indique, nunha escala de valoración comprendida entre 1 e 5, o seu grao de satisfacción sobre a relación entre o seu actual emprego e os estudos de doutoramento.*
O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

- O traballo que desempeño actualmente está relacionado co contido do programa de doutoramento realizado

P45. Que requisito era necesario para o seu actual traballo?*

- Ter o título de doutoramento
- A miña titulación específica (grao, licenciatura, enxeñaría, diplomatura, enxeñaría técnica...)
- Unicamente ser titulado/a universitario
- Non facía falta titulación universitaria
- As exixencias profesionais do meu actual emprego superan o nivel académico adquirido nos estudos de doutoramento

P46. Satisfacción co seu emprego actual*
En xeral, cal e a valoración que fai do seu traballo actual?
Escala de valoración: (1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Moi satisfactorio.

SATISFACCIÓN COS ESTUDOS DE DOUTORAMENTO
P47. Indique, por favor, o seu grao de satisfacción global coas seguintes cuestións sobre o programa de doutoramento realizado na UVigo*
Escala de valoración: (1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Moi satisfactorio

- Grao de satisfacción global co programa de doutoramento.
- Grao de satisfacción global co/a/s director/a/s e titor/a/s
- Estou satisfeito/a coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento.
- Recomendaría a realización deste programa de doutoramento.

SATISFACCIÓN COA EMPREGABILIDADE E INSERCIÓN LABORAL
P48. Indique, por favor, o seu grao de satisfacción coas seguintes cuestións sobre a empregabilidade e inserción laboral *
Escala de valoración comprendida entre 1 e 5
O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

- O programa de doutoramento capacitoume para desenvolver a miña carreira investigadora

- A realización do programa de doutoramento facilitou a miña inserción laboral
- O programa de doutoramento contribuíu a mellorar o meu nivel sociolaboral.

P49. Traballou algunha vez desde que acabou os estudos de doutoramento no curso 2021/2022? *

- Si >> (PASAR A P50)
- Non, nunca traballei >> (PASAR A P51)

P50. Canto tempo transcorreu desde que finalizou os estudos de doutoramento ata encontrar emprego? *
Indique o tempo (en meses) que tardou en encontrar emprego despois de finalizar o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2021/2022
Indique 0 (CERO meses) se xa traballaba antes de finalizar o doutoramento

ANONIMIZACIÓN E VERIFICACIÓN
Esta enquisa é anónima. Non require que indique o seu nome e apelidos

Para verificar que a persoa que responde a enquisa é antigo estudante da UVigo é preciso xerar un CÓDIGO DE VERIFICACION, consistente nas DÚAS CIFRAS INICIAIS, AS DÚAS CIFRAS FINAIS E LETRA do seu número de identidade (DNI, NIE ou Pasaporte)

P51. Código de verificación *
Indique as dúas primeiras cifras, as dúas cifras finais e letra do seu número de identidade (DNI, NIE ou Pasaporte)

Formato da resposta: Primeiros dous valores do seu nº de identidade [GUIÓN] últimos dous valores do seu nº de identidade [GUIÓN] letra do seu nº de identidade

Exemplo: Para un nº de identidade 12345678Z deberá indicar 12-78-Z

P52. Sexo *

- Home
- Muller

P53. Ano de nacemento *
Indique o seu ano de nacemento

P54. Dirección de correo electrónico (Opcional)
Indique a conta de correo electrónico na que quere recibir os resultados deste Estudo de Inserción Laboral

P55. SUXESTIÓNS/OBSERVACIÓNS
Se quere facer algunha suxestión/observación, utilice este espazo:

CONSENTIMENTO RGPD*
Definición da Política de Privacidade
P.56 Lin e acepto a Política de Privacidade descrita neste consentimento.

Anexo 4: Solicitudes de colaboración remitidas a coordenadores/as de título

Data de contacto: 16 de setembro de 2024

Destinatarios/as	Título	Correo electrónico
Miguel González Loureiro	Análise Económica e Estratexia Empresarial	info@doctoradoeconomiaempresa.gal; migonlou@uvigo.gal
María del Carmen Sieiro Vázquez	Biotecnoloxía Avanzada	mcsieiro@uvigo.gal
Raquel Olalla Nieto Muñiz	Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	rnieto@uvigo.gal
Manuel Arias Estévez	Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	mastevez@uvigo.gal
Juan Pablo Hervés Beloso	Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	jherves@uvigo.gal
Xosé Manuel Cid Fernández	Ciencias da Educación e do Comportamento	xcid@uvigo.gal
Roberto Jesús Barcala Furelos	Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	roberto.barcala@uvigo.gal
Ana María Bernabeu Tello	Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	bernabeu@uvigo.gal
Ana María Pereira Rodríguez	Comunicación	pereira@uvigo.gal
Ignacio Barcia Rodríguez	Creación e Investigación en Arte Contemporánea	ibarcia@uvigo.gal
Ángeles Cancela Carral	Creatividade e Innovación Social e Sostible	chiqui@uvigo.gal
Sin-Yeon Kim	Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	yeonkim@uvigo.gal
Margarita Rosa Pino Juste	Educación, Deporte e Saúde	mpino@uvigo.gal
Enrique Granada Álvarez	Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	egranada@uvigo.gal
Xosé Ramón Novoa Rodríguez	Enxeñaría Química	rnovoa@uvigo.gal
Maria Ángeles Pilar Parrilla Latas	Equidade e Innovación en Educación	parrilla@uvigo.gal
Javier Pérez Guerra	Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	jperez@uvigo.gal
Maria del Carmen Cabeza Pereiro	Estudos Lingüísticos	cabeza@uvigo.gal
Burghard Baltrusch	Estudos Literarios	burg@uvigo.gal
Manuel Martínez Piñeiro	Física Aplicada	mmpineiro@uvigo.gal
Juan María Pou Saracho	Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	jpou@uvigo.gal
José Ramón Salgueiro Piñeiro	Láser, Fotónica e Visión	jrs@uvigo.gal
Juan José Pasantes Ludeña	Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	pasantes@uvigo.gal
José Durany Castrillo	Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	durany@dma.uvigo.es
Isabel Pastoriza Santos	Nanomedicina	pastoriza@uvigo.gal
Lilian Rosana Ferreira Faro	Neurociencia e Psicoloxía Clínica	lilianfaro@uvigo.gal
Pablo Raúl Bonorino Ramírez	Ordenación Xurídica do Mercado	bonorino@uvigo.gal
Arno Fornella	Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	formella@uvigo.gal
Cristina López Bravo	Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	doc_tic@uvigo.es; clbravo@uvigo.gal
Henrique Lorenzo Cimadevila	Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	hlorenzo@uvigo.gal
Esther María Pillado González	Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	epillado@uvigo.gal

Anexo 5: Distribución dos programas de doutoramento por rama de coñecemento

Artes e Humanidades
Creación e Investigación en Arte Contemporánea
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura
Estudos Lingüísticos
Estudos Literarios
Tradución e Paratradución

Artes e Humanidades e Xurídico-Social
Comunicación

Ciencias da Saúde
Endocrinoloxía (USC e UVigo)
Neurociencia e Psicoloxía Clínica (UDC, USC e UVigo)

Científica
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento
Biotecnoloxía Avanzada
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces
Ciencia e Tecnoloxía Química (USC e UVigo)
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais
Estatística e Investigación Operativa
Física Aplicada
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida
Química Teórica e Modelización Computacional/Theoretical Chemistry and Computacional Modelling

Científica, Xurídico-Social e Tecnolóxica
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión

Tecnolóxica (Enxeñaría e Arquitectura)
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura
Enxeñaría Química
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria
Láser, Fotónica e Visión (UDC, USC e UVigo)
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria

Tecnolóxica e Artes e Humanidades
Protección do Patrimonio Cultural (UDC, USC e UVigo)

Xurídico-Social
Análise Económica e Estratexia Empresarial
Ciencias da Educación e do Comportamento
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable
Creatividade e Innovación Social e Sostible
Educación, Deporte e Saúde
Equidade e Innovación en Educación
Ordenación Xurídica do Mercado
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica

Anexo 6: Localización da universidade de acceso ao doutoramento

Estranxeiro

País	Universidade
Brasil	Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) Universidade Federal de Rio Grande do Sul (UFRGS)
India	NIT KURUKSHETRA
Portugal	Universidade do Minho (UMINHO)
	Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD)

Outra comunidade autónoma

Comunidade autónoma	Universidade
Andalucía	Universidade de Granada (UGR)
Principado de Asturias	Universidade de Oviedo (UNIOVI)
Castela e León	Universidade Europea Miguel de Cervantes (UEMC)
Cataluña	Universitat Autónoma de Barcelona (UAB)
Comunidade de Madrid	Universidade Autónoma de Madrid (UAM) Universidade Carlos III de Madrid (UC3M) Universidade Complutense de Madrid (UCM)
Rexión de Murcia	Universidade Católica San Antonio de Murcia (UCAM)

Anexo 7: Situación do mercado de traballo actual en Galicia por concellos

	Emprego	Desemprego	Inactividade
A Coruña	66,7	0,0	33,3
As Neves	0,0	100,0	0,0
Baiona	100,0	0,0	0,0
Bueu	100,0	0,0	0,0
Cangas	100,0	0,0	0,0
Cerdedo-Cotobade	100,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0
Gondomar	100,0	0,0	0,0
Marín	0,0	0,0	100,0
O Carballiño	100,0	0,0	0,0
Ourense	80,0	20,0	0,0
Pontevedra	100,0	0,0	0,0
Redondela	100,0	0,0	0,0
Ribeira	100,0	0,0	0,0
Salceda de Caselas	100,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	75,0	25,0	0,0
Soutomaior	100,0	0,0	0,0
Toén	100,0	0,0	0,0
Vigo	95,7	4,3	0,0
Vilagarcía de Arousa	100,0	0,0	0,0
Xinzo de Limia	100,0	0,0	0,0

Anexo 8: Situación socio-laboral actual en Galicia por concellos

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Empresario/a	Desemprego	Só oposita
A Coruña	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
As Neves	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Baiona	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cangas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cerdedo-Cotobade	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gondomar	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marín	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
O Carballiño	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	80,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Pontevedra	83,3	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0
Redondela	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ribeira	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Salceda de Caselas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	25,0	50,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Soutomaior	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Toén	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vigo	65,2	17,4	8,7	4,3	4,3	0,0
Vilagarcía de Arousa	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xinzo de Limia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 9: Situación do mercado de traballo actual segundo o programa de doutoramento por sexo

	Emprego		Desemprego		Inactividade	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	57,1	0,0	28,6	0,0	14,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Estudos Literarios	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	-	50,0	-	50,0	-	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	66,7	100,0	33,3	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	100,0	-	0,0	-	0,0

Anexo 10: Situación socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

Home

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Empresario/a	Desemprego	Só oposita
Análise Económica e Estratexia Empresarial	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0

Muller

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Empresario/a	Desemprego	Só oposita
Análise Económica e Estratexia Empresarial	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias da Educación e do Comportamento	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3	0,0	42,9	0,0	28,6	14,3
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Literarios	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	25,0	50,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Xurídica do Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 11: Réxime de traballo en Galicia por concellos

	Conta allea	Conta propia
A Coruña	0,0	100,0
Bueu	100,0	0,0
Castro Caldelas	100,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0
Lugo	100,0	0,0
Marín	100,0	0,0
Ourense	88,9	11,1
Pontevedra	80,0	20,0
Redondela	100,0	0,0
Santiago de Compostela	100,0	0,0
Soutomaior	100,0	0,0
Vigo	88,0	12,0
Vilagarcía de Arousa	100,0	0,0
Xinzo Limia	100,0	0,0

Anexo 12: Tipo de contrato en Galicia por concellos

	Bolsa	Fixo/titularidade	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal/eventual
Bueu	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Castro Caldelas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ourense	12,5	50,0	0,0	12,5	25,0
Pontevedra	0,0	25,0	0,0	0,0	75,0
Redondela	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Soutomaior	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Vigo	27,3	9,1	36,4	4,5	22,7
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Xinzo Limia	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 13: Tipo de xornada en Galicia por concellos

	A tempo completo	A tempo parcial
Bueu	100,0	0,0
Castro Caldelas	100,0	0,0
Ferrol	0,0	100,0
Lugo	100,0	0,0
Marín	100,0	0,0
Ourense	87,5	12,5
Pontevedra	50,0	50,0
Redondela	100,0	0,0
Santiago de Compostela	100,0	0,0
Soutomaior	100,0	0,0
Vigo	90,9	9,1
Vilagarcía de Arousa	0,0	100,0
Xinzo de Limia	100,0	0,0

Anexo 14: Rama de actividade en Galicia por concellos

	Empresa privada	Sector público
A Coruña	50,0	50,0
Bueu	0,0	100,0
Castro Caldelas	0,0	100,0
Ferrol	0,0	100,0
Lugo	0,0	100,0
Marín	0,0	100,0
Ourense	11,1	88,9
Pontevedra	20,0	80,0
Redondela	0,0	100,0
Santiago de Compostela	16,7	83,3
Soutomaior	0,0	100,0
Vigo	28,0	72,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	100,0
Xinzo de Limia	0,0	100,0

Anexo 15: Tipo de traballo en Galicia por concellos

	Centro, laboratorio ou instituto de investigación	Empresa/entidade privada	Institución/órgano público	Universidade
A Coruña	0,0	50,0	50,0	0,0
Bueu	0,0	0,0	100,0	0,0
Castro Caldelas	0,0	0,0	100,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	100,0
Marín	0,0	0,0	0,0	100,0
Ourense	11,1	11,1	33,3	44,4
Pontevedra	0,0	20,0	20,0	60,0
Redondela	0,0	0,0	100,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	16,7	0,0	83,3
Soutomaior	0,0	0,0	100,0	0,0
Vigo	8,0	20,0	12,0	60,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	100,0	0,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 16: Ramas de coñecemento segundo o sector económico

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Actividades físico/deportivas	0,0	100,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	100,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	50,0	50,0	0,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	100,0	0,0
Ensino superior	15,0	27,5	30,0	27,5
Ensino/docencia	33,3	20,0	6,7	40,0
Enxeñaría	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	66,7	33,3	0,0
Servizos de investigación	0,0	71,4	28,6	0,0
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	100,0

Anexo 17: Sector económico segundo o programa de doutoramento

Análise Económica e Estratexia Empresarial > Creación e Investigación en Arte Contemporánea

	Análise Económica e Estratexia Empresarial	Biotecnoloxía Avanzada	Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar	Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	Ciencia e Tecnoloxía Química	Ciencias da Educación e do Comportamento	Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	Creación e Investigación en Arte Contemporánea
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
Administración pública	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	83,3	50,0	33,3	100,0	0,0	20,0	100,0	60,0	33,3
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0	0,0	20,0	33,3
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	0,0	33,3	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0

Creatividade e Innovación Social e Sostible > Física Aplicada

	Creatividade e Innovación Social e Sostible	Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentábel e Implicacións Ambientais	Educación, Deporte e Saúde	Enxeñaría Química	Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	Estudos Lingüísticos	Estudos Literarios
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	50,0	0,0	33,3	100,0	66,7	50,0	50,0
Ensino/docencia	50,0	0,0	33,3	0,0	0,0	50,0	50,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria > Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica

	Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	Ordenación Xurídica do Mercado	Protección do Patrimonio Cultural	Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Ensino superior	66,7	33,3	50,0	100,0	0,0	50,0	75,0	100,0
Ensino/docencia	0,0	16,7	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 18: Sector económico segundo a antigüidade no posto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	Máis de 30 meses
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	6,3	0,0	0,0
Administración pública	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,1
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
Ensino superior	57,1	81,8	75,0	62,5	66,7	25,0
Ensino/docencia	14,3	0,0	0,0	6,3	11,1	42,9
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	11,1	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	18,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	6,3	0,0	7,1
Servizos de investigación	14,3	0,0	25,0	18,8	11,1	3,6
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6

Anexo 19: Antigüidade no posto segundo o sector económico

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	Máis de 30 meses
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Administración pública	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino superior	10,3	23,1	7,7	25,6	15,4	17,9
Ensino/docencia	6,7	0,0	0,0	6,7	6,7	80,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Servizos de investigación	14,3	0,0	14,3	42,9	14,3	14,3
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Anexo 20: Sector económico segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Actividades físico/deportivas	1,4	0,0
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	0,0	28,6
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	2,9	0,0
Cultura e entretemento	2,9	0,0
Enerxía e utilities	1,4	0,0
Ensino superior	57,1	0,0
Ensino/docencia	17,1	42,9
Enxeñaría	1,4	0,0
Investigación/actividades científicas	1,4	14,3
Sanitario/saúde	4,3	0,0
Servizos de investigación	10,0	0,0
Servizos sociais	0,0	14,3

Anexo 21: Sector económico segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Actividades físico/deportivas	22,2	11,1	16,7	0,0	0,0
Administración pública	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0
Enerxía e utilities	0,0	5,6	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	0,0	44,4	5,6	0,0	15,8
Ensino/docencia	77,8	0,0	66,7	83,3	84,2
Enxeñaría	0,0	0,0	5,6	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	11,1	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	11,1	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	0,0	5,6	0,0	0,0

Anexo 22: Rama de actividade segundo o sector económico

	Empresa privada	Sector público
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	50,0	50,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	100,0
Cultura e entretemento	50,0	50,0
Enerxía e utilities	100,0	0,0
Ensino superior	15,0	85,0
Ensino/docencia	33,3	66,7
Enxeñaría	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0
Sanitario/saúde	0,0	100,0
Servizos de investigación	14,3	85,7
Servizos sociais	100,0	0,0

Anexo 23: Departamento segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación e ensino	75,0	0,0	0,0	25,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	100,0	0,0	0,0
Produción	0,0	100,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	75,0	25,0	0,0	0,0

Anexo 24: Departamento segundo o sector económico

	Enxeñaría e construción	Formación e ensino	Informática e tecnoloxía	Prevención e saúde	Produción	Sen áreas diferenciadas
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0	40,0
Enxeñaría	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Servizos sociais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 25: Sector económico segundo o departamento

	Enxeñaría e construción	Formación e ensino	Informática e tecnoloxía	Prevención e saúde	Produción	Sen áreas diferenciadas
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Enerxía e utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	75,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Enxeñaría	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Servizos sociais	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 26: Departamento segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Administración e finanzas	50,0	0,0	0,0	50,0
Calidade	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación e ensino	20,0	40,0	0,0	40,0
I+D+i	50,0	50,0	0,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	50,0	50,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	25,0	25,0	0,0	50,0
Servizos	0,0	0,0	0,0	100,0

Anexo 27: Departamento segundo o sector económico

	Administración e finanzas	Calidade	Formación e ensino	I+D+i	Informática e tecnoloxía	Prevención e saúde	Sen áreas diferenciadas	Servizos
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	10,0	50,0	0,0	10,0	0,0	20,0	10,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0

Anexo 28: Sector económico segundo o departamento

	Administración e finanzas	Calidade	Formación e ensino	I+D+i	Informática e tecnoloxía	Prevención e saúde	Sen áreas diferenciadas	Servizos
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Cultura e entretemento	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	50,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	25,0	0,0

Anexo 29: Categoría profesional en Galicia por concellos

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
A Coruña	50,0	0,0	0,0	50,0
Bueu	0,0	0,0	0,0	100,0
Castro Caldelas	0,0	0,0	0,0	100,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	100,0
Marín	0,0	0,0	50,0	50,0
Ourense	11,1	11,1	11,1	66,7
Pontevedra	40,0	0,0	0,0	60,0
Redondela	100,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	16,7	83,3
Soutomaior	0,0	0,0	0,0	100,0
Vigo	8,0	4,0	24,0	64,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	0,0	100,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 30: Tamaño da empresa en Galicia por concellos

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	grande
A Coruña	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Castro Caldelas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Marín	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	0,0	0,0	11,1	88,9
Pontevedra	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0
Redondela	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	33,3	16,7	0,0	50,0
Soutomaior	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Vigo	8,0	12,0	4,0	20,0	56,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

Anexo 31: Sector económico segundo o tamaño da empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Actividades físico/deportivas	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionais	40,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	14,3	0,0	2,1
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	8,3	2,1
Enerxía e utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1
Ensino superior	0,0	60,0	28,6	25,0	66,7
Ensino/docencia	40,0	20,0	57,1	16,7	12,5
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0
Investigación/actividades científicas	20,0	0,0	0,0	0,0	2,1
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	6,3
Servizos de investigación	0,0	0,0	0,0	33,3	6,3
Servizos sociais	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0

Anexo 32: Departamento segundo o tamaño da empresa

1. Empresa/entidade privada

	Individual	Microempresa	Pequena	Mediana	Grande
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación e ensino	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención e saúde	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Produción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0

2. Sector público

	Individual	Pequena	Mediana	Grande
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0
Calidade	0,0	0,0	0,0	0,0
Formación e ensino	0,0	0,0	0,0	20,0
I+D+i	50,0	0,0	0,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	75,0	0,0
Servizos	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 33: Ingresos mensais netos en Galicia por concellos

	< 500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501 - 3000	3001 3500	> 3500
A Coruña	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marín	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	14,3	0,0	28,6	0,0	0,0	42,9	14,3
Pontevedra	25,0	25,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Redondela	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0
Soutomaior	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Vigo	0,0	12,0	16,0	48,0	24,0	0,0	0,0	0,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 34: Adecuación temática do emprego en Galicia por concellos

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
A Coruña	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Bueu	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Castro Caldelas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Lugo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Marín	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ourense	11,1	22,2	22,2	0,0	44,4	3,44	1,590
Pontevedra	20,0	0,0	40,0	20,0	20,0	3,20	1,483
Redondela	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Santiago de Compostela	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,516
Soutomaior	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Vigo	4,0	12,0	12,0	20,0	52,0	4,04	1,241
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Xinzo de Limia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

Anexo 35: Adecuación das funcións ao traballo en Galicia por concellos

	Doutoramento	Infracualificación	Sen título	Título específico	Título
A Coruña	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Cáceres	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Castro Caldelas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Lugo	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marín	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	44,4	0,0	0,0	33,3	22,2
Pontevedra	20,0	20,0	0,0	60,0	0,0
Redondela	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Santiago de Compostela	66,7	0,0	0,0	16,7	16,7
Soutomaior	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Vigo	64,0	0,0	4,0	32,0	0,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 36: Satisfacción co traballo en Galicia por concellos

	Mo insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
A Coruña	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Bueu	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Castro Caldelas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Lugo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Marín	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ourense	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	0,866
Pontevedra	0,0	0,0	40,0	40,0	20,0	3,80	0,837
Redondela	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Santiago de Compostela	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Soutomaior	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Vigo	0,0	0,0	20,0	28,0	52,0	4,32	0,802
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Xinzo de Limia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

Anexo 37: Índice de cadros

Cadro nº 1. Títulos de doutoramento emitidos da UVigo no curso 2021/2022 33
Cadro nº 2. Estrutura do formulario autoaplicado 37
Cadro nº 3. Tamaño da poboación e mostra segundo o sexo 38
Cadro nº 4. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o sexo 38
Cadro nº 5. Tamaño da poboación e mostra segundo o campus universitario 39
Cadro nº 6. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o campus universitario 39
Cadro nº 7. Tamaño da poboación e mostra segundo a rama de coñecemento 39
Cadro nº 8. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo a rama de coñecemento 39
Cadro nº 9. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento 40
Cadro nº 10. Diferenza da distribución por ramas do coñecemento entre formación de grao, mestrado e doutoramento no curso 2021/2022 43
Cadro nº 11. Poboación graduada en doutoramento segundo a rama do coñecemento por sexo no curso 2021/2022 43
Cadro nº 12. Poboación graduada en doutoramento segundo a súa procedencia 43
Cadro nº 13. Procedencia do talento segundo o campus universitario 44
Cadro nº 14. Procedencia do talento segundo a rama do coñecemento 44
Cadro nº 15. Procedencia do talento segundo o programa de doutoramento 45
Cadro nº 16.Teses con mención de doutoramento internacional 46
Cadro nº 17. Teses con mención internacional segundo a procedencia 46
Cadro nº 18. Teses con mención internacional segundo a rama de coñecemento 46
Cadro nº 19. Teses con mención internacional segundo a rama de coñecemento 47
Cadro nº 20. Lingua de lectura da tese no curso 2021/2022 48
Cadro nº 21. Lingua de lectura da tese segundo a procedencia 48
Cadro nº 22. Lingua de lectura da tese segundo a rama do coñecemento 48
Cadro nº 23. Lingua de lectura da tese segundo o programa de doutoramento 49
Cadro nº 24. Lingua de lectura da tese segundo a mención de doutoramento internacional 50
Cadro nº 25. Teses por compendio de artigos 51
Cadro nº 26. Teses por compendio de artigos segundo a procedencia 51
Cadro nº 27. Teses por compendio de artigos segundo a rama do coñecemento 51
Cadro nº 28. Teses por compendio de artigos segundo o programa de doutoramento 51
Cadro nº 29. Teses por compendio de artigos segundo a mención de doutoramento internacional 52
Cadro nº 30. Teses por compendio de artigos segundo a lingua da tese 52
Cadro nº 31. Estatísticos da Idade das persoas graduadas en doutoramento 53
Cadro nº 32 Lugar de procedencia das persoas graduadas en doutoramento 53
Cadro nº 33. Lugar de residencia actual 54
Cadro nº 34. Lugar de residencia actual segundo a procedencia 57
Cadro nº 35. Residencia en Galicia segundo a procedencia 57
Cadro nº 36. Residencia noutras comunidades autónomas segundo a procedencia 57
Cadro nº 37. Residencia no estranxeiro segundo a procedencia 57
Cadro nº 38. Persoas tituladas segundo a rama de coñecemento 58
Cadro nº 39. Distribución da rama de coñecemento por sexo 58
Cadro nº 40. Rama de coñecemento segundo o lugar de procedencia 58
Cadro nº 41. Lugar de procedencia segundo a rama do coñecemento 59
Cadro nº 42. Lugar de residencia segundo a rama de coñecemento 59
Cadro nº 43. Estatísticos de idade segundo a rama de coñecemento 59
Cadro nº 44. Persoas graduadas en doutoramento segundo o campus universitario 59
Cadro nº 45. Distribución de sexo segundo o campus universitario 60
Cadro nº 46. Captación de talento internacional 60
Cadro nº 47. Ramas de coñecemento segundo o campus universitario 60
Cadro nº 48. Programa de doutoramento máis frecuente segundo o sexo 61
Cadro nº 49. Programas de doutoramento con sobrerrepresentación feminina 61

Cadro nº 50. Programas de doutoramento con predominio masculino 62
Cadro nº 51. Distribución por sexo da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento 62
Cadro nº 52. Captación de talento internacional segundo o programa de doutoramento 63
Cadro nº 53. Estatísticos de idade segundo o programa de doutoramento 64
Cadro nº 54. Lugar de residencia segundo o programa de doutoramento 65
Cadro nº 55. Modalidade de acceso a estudos de doutoramento 66
Cadro nº 56. Modalidade de acceso segundo a procedencia 67
Cadro nº 57. Modalidade de acceso segundo a rama do coñecemento 67
Cadro nº 58. Modalidade de acceso segundo o programa de doutoramento 68
Cadro nº 59. Localización da universidade en que se obtivo a titulación de acceso 69
Cadro nº 60. Localización da universidade segundo a procedencia 69
Cadro nº 61. Universidade de procedencia segundo a rama de coñecemento do programa de doutoramento 70
Cadro nº 62. Maneira de realizar o doutoramento 71
Cadro nº 63. Maneira de realizar o doutoramento 71
Cadro nº 64. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 71
Cadro nº 65. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo o programa realizado 72
Cadro nº 66. Tipo de investigación 73
Cadro nº 67. Tipo de investigación segundo a procedencia 73
Cadro nº 68. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 73
Cadro nº 69. Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado 74
Cadro nº 70. Mobilidade durante os estudos de doutoramento 75
Cadro nº 71. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento 75
Cadro nº 72. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia 75
Cadro nº 73. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento 75
Cadro nº 74. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 76
Cadro nº 75. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 76
Cadro nº 76. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo o programa realizado 76
Cadro nº 77. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 77
Cadro nº 78. Mencións oficiais do título 78
Cadro nº 79. Mencións oficiais do título segundo a procedencia 78
Cadro nº 80. Mencións oficiais do título segundo a rama de coñecemento 78
Cadro nº 81. Mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento realizado 79
Cadro nº 82. Distribución das mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento realizado 80
Cadro nº 83. Publicacións derivadas da tese de doutoramento 81
Cadro nº 84. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a procedencia 81
Cadro nº 85. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento 81
Cadro nº 86. Modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento 82
Cadro nº 87. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo o programa de doutoramento realizado 82
Cadro nº 88. Modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo o programa de doutoramento realizado 83
Cadro nº 89. Duración dos estudos de doutoramento 84
Cadro nº 90. Duración dos estudos de doutoramento 84
Cadro nº 91. Duración dos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 84
Cadro nº 92. Duración dos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 84
Cadro nº 93. Duración dos estudos de doutoramento segundo o programa realizado 85
Cadro nº 94. Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado 86
Cadro nº 95: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento 87

Cadro nº 96: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento segundo a procedencia 87
Cadro nº 97: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 87
Cadro nº 98: Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento 88
Cadro nº 99: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos.....89
Cadro nº 100: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo a procedencia 89
Cadro nº 101: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo a rama de coñecemento.89
Cadro nº 102: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo o programa de doutoramento 90
Cadro nº 103: Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento 91
Cadro nº 104: Fontes de financiamento durante os estudos segundo a procedencia.....91
Cadro nº 105: Fontes de financiamento durante os estudos segundo a procedencia.....92
Cadro nº 106: Fontes de financiamento durante os estudos segundo o programa de doutoramento 93
Cadro nº 107: Taxa de ocupación durante o doutoramento 94
Cadro nº 108: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a procedencia 94
Cadro nº 109: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a rama de coñecemento.....94
Cadro nº 110: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo o programa realizado.....94
Cadro nº 111. Situación do mercado de traballo actual.....97
Cadro nº 112. Situación socio-laboral actual segundo as categorías avaliadas 97
Cadro nº 113. Situación do mercado de traballo segundo o sexo 98
Cadro nº 114. Situación socio-laboral actual segundo o sexo.....98
Cadro nº 115. Situación do mercado de traballo segundo a procedencia 98
Cadro nº 116. Situación socio-laboral actual segundo a procedencia 99
Cadro nº 117. Situación do mercado de traballo segundo o lugar de residencia 99
Cadro nº 118. Situación socio-laboral actual segundo o lugar de residencia.....99
Cadro nº 119: Situación do mercado de traballo en Galicia por provincias.....99
Cadro nº 120: Situación socio-laboral en Galicia por provincias.....100
Cadro nº 121: Situación do mercado de traballo noutras comunidades autónomas 100
Cadro nº 122. Situación socio-laboral actual noutras comunidades autónomas.....100
Cadro nº 123. Situación do mercado de traballo actual no resto do mundo por países 101
Cadro nº 124. Situación socio-laboral actual no resto do mundo por países 101
Cadro nº 125. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento.....101
Cadro nº 126. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento.....102
Cadro nº 127. Situación do mercado de traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo 102
Cadro nº 128. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo 102
Cadro nº 129: Situación do mercado de traballo actual segundo o programa de doutoramento.....103
Cadro nº 130: Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento.....104
Cadro nº 131. Tempo de procura de emprego.....105
Cadro nº 132. Tempo de procura de emprego segundo a procedencia 105
Cadro nº 133. Tempo de procura de emprego segundo o lugar de residencia.....105
Cadro nº 134: Tempo de procura de emprego en Galicia por provincias 106
Cadro nº 135. Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento 106
Cadro nº 136. Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento.....107
Cadro nº 137. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento.....108
Cadro nº 138. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a procedencia.....108
Cadro nº 139. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo o lugar de residencia ...108
Cadro nº 140. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento 108
Cadro nº 141. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo 109
Cadro nº 142. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento realizados.....109
Cadro nº 143: Experiencia após os estudos de doutoramento realizados por sexo 110
Cadro nº 144: Tempo en arranxar emprego 111

Cadro nº 145: Tempo en arranxar emprego (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)112
Cadro nº 146: Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia 112
Cadro nº 147: Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento) 112
Cadro nº 148. Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento 113
Cadro nº 149. Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento) 113
Cadro nº 150. Tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento por sexo 114
Cadro nº 151. Tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento) 114
Cadro nº 152. Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento 114
Cadro nº 153. Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento) 115
Cadro nº 154. Tempo medio en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento por sexo 116
Cadro nº 155. Tempo medio en arranxar emprego segundo os estudos realizados por sexo (excluídos os que traballaban ao acabar o programa de doutoramento) 117
Cadro nº 156. Lugar do traballo das persoas tituladas 119
Cadro nº 157: Lugar do traballo actual segundo a procedencia 122
Cadro nº 158: Traballan en Galicia segundo a procedencia 122
Cadro nº 159: Traballan noutras comunidades autónomas segundo a procedencia 123
Cadro nº 160: Traballan no resto do mundo segundo a procedencia 123
Cadro nº 161. Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento 123
Cadro nº 162. Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento 124
Cadro nº 163. Antigüidade no emprego actual 125
Cadro nº 164. Antigüidade no emprego actual segundo a procedencia 125
Cadro nº 165. Antigüidade no emprego actual segundo o lugar do traballo 125
Cadro nº 166. Antigüidade no emprego actual en Galicia por provincias 126
Cadro nº 167. Antigüidade no emprego actual noutras comunidades autónomas 126
Cadro nº 168. Antigüidade no emprego actual no resto do mundo por países 126
Cadro nº 169. Antigüidade no emprego actual segundo a rama de coñecemento 127
Cadro nº 170. Antigüidade no emprego actual segundo o programa de doutoramento 127
Cadro nº 171. Réxime do traballo das persoas tituladas 129
Cadro nº 172. Réxime do traballo segundo a procedencia 129
Cadro nº 173. Réxime do traballo segundo o lugar do traballo 129
Cadro nº 174. Réxime do traballo en Galicia por provincias 129
Cadro nº 175. Réxime do traballo segundo a rama de coñecemento 130
Cadro nº 176. Traballo por conta propia segundo a rama de coñecemento por sexo 130
Cadro nº 177. Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento 130
Cadro nº 178. Traballo por conta propia segundo o programa de doutoramento por sexo 131
Cadro nº 179. Antigüidade segundo o réxime de traballo 132
Cadro nº 180. Tipo de contrato das persoas tituladas 133
Cadro nº 181. Tipo de contrato segundo a procedencia 133
Cadro nº 182. Tipo de contrato segundo o lugar do traballo 133
Cadro nº 183. Tipo de contrato en Galicia por provincias 134
Cadro nº 184. Tipo de contrato noutras comunidades autónomas 134
Cadro nº 185. Tipo de contrato no resto do mundo por países 134
Cadro nº 186. Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento 135
Cadro nº 187. Estabilidade laboral segundo a rama de coñecemento por sexo 135
Cadro nº 188. Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento 135
Cadro nº 189. Estabilidade laboral segundo o programa de doutoramento por sexo 136
Cadro nº 190. Antigüidade segundo o tipo de contrato 137
Cadro nº 191. Antigüidade segundo a estabilidade laboral 137
Cadro nº 192. Tipo de xornada das persoas tituladas 138

Cadro nº 193. Tipo de xornada segundo a procedencia 138
Cadro nº 194. Tipo de xornada segundo o lugar do traballo 138
Cadro nº 195. Tipo de xornada en Galicia por provincias 138
Cadro nº 196. Tipo de contrato noutras comunidades autónomas 139
Cadro nº 197. Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento 139
Cadro nº 198. Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento por sexo 139
Cadro nº 199. Tipo de xornada segundo o programa de doutoramento 140
Cadro nº 200. Xornada a tempo parcial segundo o programa de doutoramento por sexo 140
Cadro nº 201. Tipo de xornada segundo a antigüidade no posto 141
Cadro nº 202. Antigüidade no posto segundo o tipo de xornada 141
Cadro nº 203. Tipo de xornada segundo o tipo de contrato 141
Cadro nº 204. Rama de actividade das persoas tituladas 142
Cadro nº 205. Rama de actividade segundo a procedencia 142
Cadro nº 206. Rama de actividade segundo o lugar do traballo 142
Cadro nº 207. Rama de actividade en Galicia por provincias 142
Cadro nº 208. Rama de actividade noutras comunidades autónomas 143
Cadro nº 209. Rama de actividade no resto do mundo por países 143
Cadro nº 210. Rama de actividade segundo a rama de coñecemento 143
Cadro nº 211. Emprego no sector público segundo a rama de coñecemento por sexo 143
Cadro nº 212. Rama de actividade segundo o programa de doutoramento 144
Cadro nº 213. Emprego no sector público segundo o programa de doutoramento por sexo 144
Cadro nº 214. Antigüidade no posto segundo a rama de actividade 145
Cadro nº 215. Rama de actividade segundo o réxime do traballo 145
Cadro nº 216. Réxime do traballo segundo a rama de actividade 145
Cadro nº 217. Tipo de contrato segundo a rama de actividade 146
Cadro nº 218. Tipo de xornada segundo a rama de actividade 146
Cadro nº 219. Tipo e traballo das persoas tituladas 147
Cadro nº 220. Tipo e traballo das persoas tituladas 147
Cadro nº 221. Tipo de traballo segundo a procedencia 147
Cadro nº 222. Tipo e traballo segundo o lugar do traballo 148
Cadro nº 223. Tipo de traballo en Galicia por provincias 148
Cadro nº 224. Tipo de traballo noutras comunidades autónomas 148
Cadro nº 225. Tipo de traballo no resto do mundo por países 149
Cadro nº 226. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento 149
Cadro nº 227. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento por sexo (home) 149
Cadro nº 228. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento por sexo (muller) 150
Cadro nº 229.Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento 150
Cadro nº 230.Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (home) 151
Cadro nº 231.Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (muller) 152
Cadro nº 232. Antigüidade no posto segundo o tipo de traballo 152
Cadro nº 233. Tipo de traballo segundo o réxime do traballo 153
Cadro nº 234. Réxime do traballo segundo a rama de actividade 153
Cadro nº 235. Tipo de contrato segundo o tipo de traballo 153
Cadro nº 236. Tipo de xornada segundo o tipo de traballo 154
Cadro nº 237. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas na universidade pública 155
Cadro nº 238. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais 155
Cadro nº 239. Categoría contractual universitaria segundo a procedencia 156
Cadro nº 240. Categoría contractual universitaria segundo o lugar do traballo 156
Cadro nº 241. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais 156
Cadro nº 242. Categoría contractual universitaria segundo a rama de coñecemento 157
Cadro nº 243. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais 157
Cadro nº 244.Categoría contractual universitaria segundo o programa de doutoramento 158
Cadro nº 245. Antigüidade no posto segundo a categoría contractual na universidade pública 158

Cadro nº 246. Tipo de xornada segundo o tipo de traballo 159
Cadro nº 247. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas en servizos de investigación públicos 160
Cadro nº 248. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas en servizos de investigación públicos 160
Cadro nº 249. Categoría contractual en servizos de investigación segundo o lugar do traballo 160
Cadro nº 250. Categoría contractual en servizos de investigación segundo a rama de coñecemento 161
Cadro nº 251.Categoría contractual en servizos de investigación segundo o programa de doutoramento 161
Cadro nº 252. Antigüidade no posto segundo a categoría contractual 161
Cadro nº 253. Sector económico das persoas tituladas 162
Cadro nº 254. Sector económico das persoas tituladas 162
Cadro nº 255. Sexo segundo o sector económico 163
Cadro nº 256. Sector económico segundo a procedencia das persoas tituladas 163
Cadro nº 257. Sector económico segundo o lugar do traballo 164
Cadro nº 258. Principais sectores económicos das áreas xeográficas avaliadas 164
Cadro nº 259: Sectores económicos segundo a rama de coñecemento 165
Cadro nº 260. Antigüidade segundo o sector económico 165
Cadro nº 261. Réxime do traballo segundo o sector económico 166
Cadro nº 262. Estabilidade laboral segundo o sector económico 166
Cadro nº 263. Tipo de contrato segundo o sector económico 167
Cadro nº 264. Tipo de xornada segundo o sector económico 167
Cadro nº 265. Sector económico segundo a rama de actividade 168
Cadro nº 266. Sector económico das persoas tituladas 169
Cadro nº 267. Sector económico segundo a procedencia das persoas tituladas 169
Cadro nº 268. Sector económico segundo o lugar do traballo 170
Cadro nº 269: Sector económico segundo a rama de coñecemento 170
Cadro nº 270. Modalidade de contratación segundo o sector económico 170
Cadro nº 271. Tipo de contrato segundo o sector económico 171
Cadro nº 272. Tipo de xornada segundo o sector económico 171
Cadro nº 273. Sector económico das persoas tituladas 172
Cadro nº 274. Sector económico das persoas tituladas segundo a procedencia 172
Cadro nº 275. Sector económico segundo o lugar do traballo 172
Cadro nº 276: Sector económico segundo a rama de coñecemento 173
Cadro nº 277: Sectores económicos segundo a rama de coñecemento 173
Cadro nº 278: Tipo de xornada segundo o sector económico 173
Cadro nº 279. Departamento de traballo das persoas tituladas 174
Cadro nº 280. Área funcional de traballo segundo a procedencia 174
Cadro nº 281. Departamento segundo o lugar do traballo 175
Cadro nº 282. Departamento de traballo segundo a rama de coñecemento 175
Cadro nº 283. Réxime do traballo segundo o departamento 175
Cadro nº 284. Tipo de contrato segundo o departamento de traballo 176
Cadro nº 285. Departamento de traballo segundo o tipo de contrato 176
Cadro nº 286. Tipo de xornada segundo o departamento de traballo 176
Cadro nº 287. Departamento de traballo das persoas tituladas 177
Cadro nº 288. Departamento de traballo segundo a procedencia 177
Cadro nº 289. Departamento segundo o lugar do traballo 178
Cadro nº 290. Departamento de traballo segundo a rama de coñecemento 178
Cadro nº 291. Tipo de contrato segundo o departamento de traballo 178
Cadro nº 292. Departamento de traballo segundo o tipo de contrato 179
Cadro nº 293. Tipo de xornada segundo o departamento 179
Cadro nº 294. Categoría profesional das persoas tituladas 180
Cadro nº 295. Categoría profesional das persoas tituladas 180

Cadro nº 296. Categoría profesional segundo o lugar do traballo 180
Cadro nº 297. Categoría profesional en Galicia por provincias 181
Cadro nº 298. Categoría profesional noutras comunidades autónomas 181
Cadro nº 299. Categoría profesional no resto do mundo por países 181
Cadro nº 300. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento 182
Cadro nº 301. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento por sexo 182
Cadro nº 302. Categoría profesional segundo o programa de doutoramento 183
Cadro nº 303. Categoría profesional segundo o programa de doutoramento por sexo 183
Cadro nº 304. Antigüidade no posto segundo a categoría profesional 184
Cadro nº 305. Réxime do traballo segundo a categoría profesional 184
Cadro nº 306. Categoría profesional segundo o réxime do traballo 185
Cadro nº 307. Tipo de contrato segundo a categoría profesional 185
Cadro nº 308. Tipo de xornada segundo a categoría profesional 185
Cadro nº 309. Categoría profesional segundo a rama de actividade 185
Cadro nº 310. Categoría profesional segundo o tipo de traballo 186
Cadro nº 311. Categoría profesional segundo o sector económico 186
Cadro nº 312. Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada 187
Cadro nº 313. Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada 187
Cadro nº 314. Categoría profesional segundo o departamento de traballo na empresa/entidade privada 188
Cadro nº 315. Categoría profesional segundo o departamento de traballo nunha institución/organismo público 188
Cadro nº 316. Tamaño da empresa/entidade en que traballan as persoas tituladas 189
Cadro nº 317. Tamaño da empresa segundo a procedencia 189
Cadro nº 318. Tamaño da empresa segundo o lugar do traballo 189
Cadro nº 319. Tamaño da empresa en Galicia por provincias 190
Cadro nº 320. Tamaño da empresa noutras comunidades autónomas 190
Cadro nº 321. Tamaño da empresa no resto do mundo por países 190
Cadro nº 322. Tamaño da empresa segundo a rama de coñecemento 191
Cadro nº 323. Tamaño da empresa segundo o programa de doutoramento 191
Cadro nº 324. Antigüidade no posto segundo o tamaño da empresa 192
Cadro nº 325. Tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto 192
Cadro nº 326. Réxime do traballo segundo o tamaño da empresa 192
Cadro nº 327. Tamaño da empresa segundo o réxime do traballo 192
Cadro nº 328. Tipo de contrato segundo o tamaño da empresa 193
Cadro nº 329. Tamaño da empresa segundo o tipo de contrato 193
Cadro nº 330. Tipo de xornada segundo o tamaño da empresa 193
Cadro nº 331. Tamaño da empresa segundo o tipo de xornada 193
Cadro nº 332. Tamaño da empresa segundo a rama de actividade 194
Cadro nº 333. Tamaño da empresa segundo o tipo de traballo 194
Cadro nº 334. Tamaño da empresa segundo o sector económico 194
Cadro nº 335. Tamaño da empresa segundo o departamento de traballo na empresa privada 195
Cadro nº 336. Tamaño da empresa segundo o departamento de traballo nun organismo público 195
Cadro nº 337. Categoría profesional segundo o tamaño da empresa 196
Cadro nº 338. Tamaño da empresa segundo a categoría profesional 196
Cadro nº 339. Ingreso neto mensal das persoas graduadas 197
Cadro nº 340. Ingreso neto mensal segundo a procedencia 198
Cadro nº 341. Ingreso neto mensal segundo o lugar do traballo 198
Cadro nº 342. Intervalos de ingresos netos mensais en Galicia por provincias 199
Cadro nº 343. Intervalos de ingresos netos mensais nos concellos representativos de Galicia 199
Cadro nº 344. Intervalos de ingresos netos mensais noutras comunidades autónomas 199
Cadro nº 345. Intervalos de ingresos netos mensais no resto do mundo por países 200
Cadro nº 346. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento 200

Cadro nº 347. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento por sexo (home) 200
Cadro nº 348. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento por sexo (muller) 200
Cadro nº 349. Intervalos de ingresos netos mensais segundo o programa de doutoramento 201
Cadro nº 350. Ingresos netos mensais segundo o programa de doutoramento 201
Cadro nº 351. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a antigüidade no posto 202
Cadro nº 352. Intervalos de ingresos netos mensais segundo o réxime de traballo 202
Cadro nº 353. Intervalos de ingresos netos mensais do emprego por conta allea 203
Cadro nº 354. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de contrato 203
Cadro nº 355. Intervalo de ingresos netos mensais das categorías de contrato 204
Cadro nº 356. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de xornada 204
Cadro nº 357. Intervalo de ingresos netos mensais segundo a rama de actividade 204
Cadro nº 358. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de traballo 205
Cadro nº 359. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico 206
Cadro nº 360. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico na empresa privada 206
Cadro nº 361. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico no ámbito público 206
Cadro nº 362. Ingresos netos mensais segundo o sector económico 207
Cadro nº 363. Intervalo de ingresos segundo a área funcional de traballo na empresa privada 207
Cadro nº 364. Intervalo de ingresos segundo a área funcional de traballo no ámbito público 207
Cadro nº 365. Intervalo de ingresos netos mensais segundo a categoría profesional 208
Cadro nº 366. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tamaño da empresa 208
Cadro nº 367. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo 209
Cadro nº 368. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a procedencia 209
Cadro nº 369. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o lugar do traballo 210
Cadro nº 370. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo en Galicia por provincias 210
Cadro nº 371. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo noutras comunidades autónomas 211
Cadro nº 372. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo no resto do mundo por países 211
Cadro nº 373. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento 211
Cadro nº 374. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento (home) 212
Cadro nº 375. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento (muller) 212
Cadro nº 376. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento 212
Cadro nº 377. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento (home) 213
Cadro nº 378. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento (muller) 213
Cadro nº 379. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a antigüidade no posto 214
Cadro nº 380. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o réxime do traballo 214
Cadro nº 381. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de contrato 214
Cadro nº 382. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de contrato 215
Cadro nº 383. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de xornada 215
Cadro nº 384. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de actividade 215
Cadro nº 385. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de traballo 216
Cadro nº 386. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico 216

Cadro nº 387. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico na empresa privada 216
Cadro nº 388. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico no ámbito público 217
Cadro nº 389. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a área funcional de traballo na empresa privada 217
Cadro nº 390. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a área funcional de traballo no ámbito público 217
Cadro nº 391. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a categoría profesional 217
Cadro nº 392. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tamaño da empresa 218
Cadro nº 393. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo os ingresos 218
Cadro nº 394. Adecuación de funcións ao traballo 219
Cadro nº 395. Adecuación de funcións ao traballo segundo a procedencia 219
Cadro nº 396. Adecuación de funcións ao traballo segundo o lugar do traballo 220
Cadro nº 397. Adecuación de funcións ao traballo en Galicia por provincias 220
Cadro nº 398. Adecuación de funcións ao traballo noutras comunidades autónomas 220
Cadro nº 399. Adecuación de funcións ao traballo no resto do mundo por países 221
Cadro nº 400. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento 221
Cadro nº 401. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento (home) 221
Cadro nº 402. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento (muller) 221
Cadro nº 403. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento 222
Cadro nº 404. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento (home) 223
Cadro nº 405. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento (muller) 223
Cadro nº 406. Adecuación de funcións ao traballo segundo a antigüidade no posto 224
Cadro nº 407. Adecuación de funcións ao traballo segundo o réxime de traballo 224
Cadro nº 408. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de contrato 224
Cadro nº 409. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de contrato 225
Cadro nº 410. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de xornada 225
Cadro nº 411. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de actividade 225
Cadro nº 412. Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de traballo 226
Cadro nº 413. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico 226
Cadro nº 414. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico (empresa privada) 227
Cadro nº 415. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico (sector público) 227
Cadro nº 416. Adecuación das funcións ao traballo segundo o departamento (empresa privada) 227
Cadro nº 417. Adecuación das funcións ao traballo segundo o departamento (sector público) 227
Cadro nº 418. Adecuación das funcións ao traballo segundo a categoría profesional 228
Cadro nº 419. Adecuación das funcións ao traballo segundo o tamaño da empresa 228
Cadro nº 420. Adecuación das funcións ao traballo segundo os ingresos 228
Cadro nº 421. Relación entre o traballo e o nivel académico adquirido segundo a adecuación temática do emprego 229
Cadro nº 422. Nivel de satisfacción co traballo 230
Cadro nº 423. Nivel de satisfacción co traballo segundo a procedencia 230
Cadro nº 424. Nivel de satisfacción co emprego segundo o lugar do traballo 231
Cadro nº 425. Nivel de satisfacción co traballo en Galicia por provincias 231
Cadro nº 426. Nivel de satisfacción co traballo noutras comunidades autónomas 231
Cadro nº 427. Nivel de satisfacción co traballo no resto do mundo por países 232
Cadro nº 428. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento 232
Cadro nº 429. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento (home) 232
Cadro nº 430. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento (muller) 232
Cadro nº 431. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento 233

Cadro nº 432. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (home) 234
Cadro nº 433. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (muller) 234
Cadro nº 434. Nivel de satisfacción co traballo segundo a antigüidade no posto 235
Cadro nº 435. Nivel de satisfacción co traballo segundo o réxime do traballo 235
Cadro nº 436. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de contrato 235
Cadro nº 437. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de contrato 236
Cadro nº 438. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de xornada 236
Cadro nº 439. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de actividade 236
Cadro nº 440. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de traballo 236
Cadro nº 441. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico 237
Cadro nº 442. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico (sector privado) 237
Cadro nº 443. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico (sector público) 237
Cadro nº 444. Nivel de satisfacción co traballo segundo o departamento (sector privado) 238
Cadro nº 445. Nivel de satisfacción co traballo segundo o departamento (sector público) 238
Cadro nº 446. Nivel de satisfacción co traballo segundo a categoría profesional 238
Cadro nº 447. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tamaño da empresa 238
Cadro nº 448. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tamaño da empresa 239
Cadro nº 449. Nivel de satisfacción co traballo segundo a adecuación temática do emprego 239
Cadro nº 450. Nivel de satisfacción co traballo segundo a adecuación das funcións do emprego 239
Cadro nº 451. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento 241
Cadro nº 452. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia 241
Cadro nº 453. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento 242
Cadro nº 454. Grao de satisfacción co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento (home) 242
Cadro nº 455. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento (muller) 242
Cadro nº 456. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento 243
Cadro nº 457. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento (home) 243
Cadro nº 458. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento (muller) 244
Cadro nº 459. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a ocupación actual 244
Cadro nº 460. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a experiencia laboral 245
Cadro nº 461. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización 246
Cadro nº 462. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo a procedencia 246
Cadro nº 463. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento 246
Cadro nº 464. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo (home) 247
Cadro nº 465. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo (muller) 247
Cadro nº 466. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento 247
Cadro nº 467. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo (home) 248
Cadro nº 468. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo (muller) 248
Cadro nº 469. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a ocupación actual 249
Cadro nº 470. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a experiencia laboral 249
Cadro nº 473. Satisfacción coas competencias adquiridas 250
Cadro nº 474. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia 250

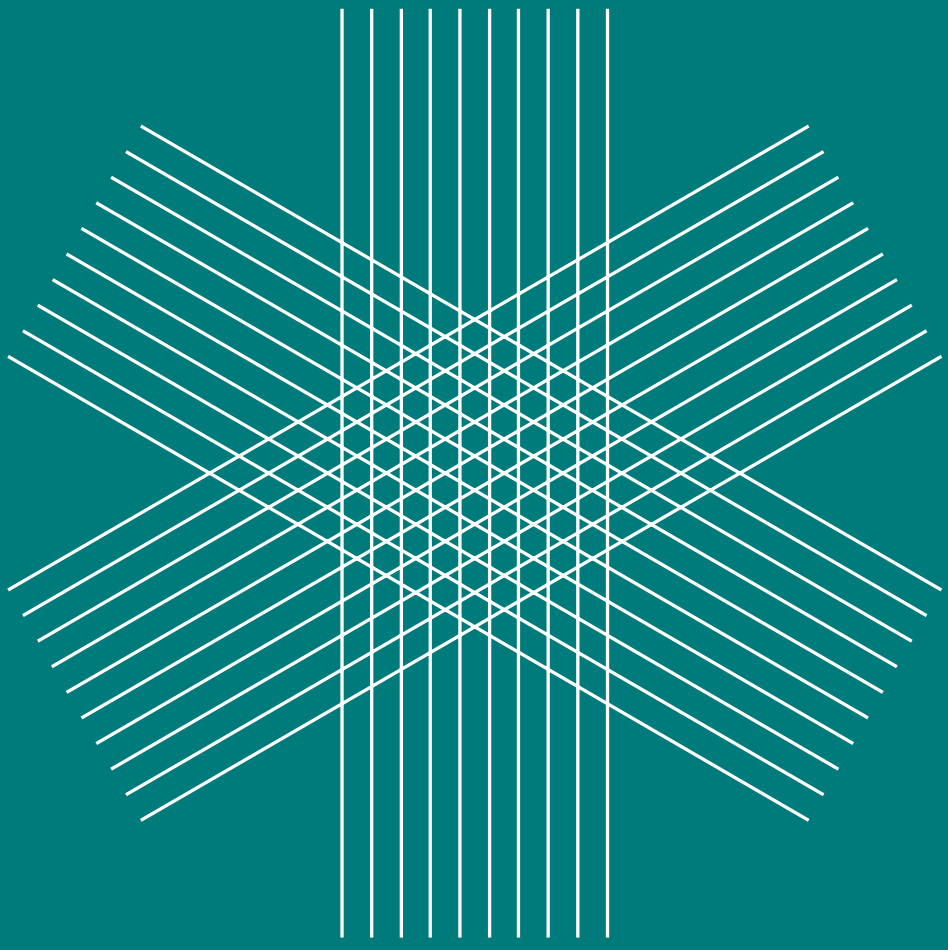
Cadro nº 475. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento 251
Cadro nº 476. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento (home) 251
Cadro nº 477. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento (muller) 251
Cadro nº 476. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento 252
Cadro nº 477. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento (home) 252
Cadro nº 478. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento (muller) 253
Cadro nº 479. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a ocupación actual 253
Cadro nº 480. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo a experiencia laboral 253
Cadro nº 481. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo o modo de facer a tese 254
Cadro nº 482. Recomendaría o programa de doutoramento realizado na UVigo 255
Cadro nº 483. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a procedencia 255
Cadro nº 484. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento 256
Cadro nº 485. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo (home) 256
Cadro nº 486. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo (muller) 256
Cadro nº 487. Recomendaría o programa de doutoramento segundo os estudos realizados 257
Cadro nº 488. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo (home) 257
Cadro nº 489. Recomendaría o programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo (muller) 258
Cadro nº 490. Recomendaría o programa de doutoramento realizado segundo a ocupación actual 258
Cadro nº 491. Recomendaría o programa de doutoramento realizado segundo a experiencia laboral 258
Cadro nº 492. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora 259
Cadro nº 493. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia 259
Cadro nº 494. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento 260
Cadro nº 495. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo (home) 260
Cadro nº 496. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo (muller) 260
Cadro nº 497. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento 261
Cadro nº 498. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento por sexo (home) 261
Cadro nº 499. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento por sexo (muller) 262
Cadro nº 500. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a ocupación actual 262
Cadro nº 501. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a experiencia laboral 263
Cadro nº 502. Satisfacción coa melloría da inserción laboral 264
Cadro nº 503. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a procedencia 264
Cadro nº 504. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento 265
Cadro nº 505. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (home) 265

Cadro nº 506. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (muller) 265
Cadro nº 507. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento ... 266
Cadro nº 508. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (home) 266
Cadro nº 509. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (muller) 267
Cadro nº 510. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a ocupación actual 267
Cadro nº 511. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a experiencia laboral 268
Cadro nº 512. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral 269
Cadro nº 513. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia 269
Cadro nº 514. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento 269
Cadro nº 515. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (home) 270
Cadro nº 516. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (muller) 270
Cadro nº 517. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento 270
Cadro nº 518. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (home) 271
Cadro nº 519. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (muller) 271
Cadro nº 520. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a ocupación actual 272
Cadro nº 521. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a experiencia laboral 272
Cadro nº 522. Evolución do sexo das persoas graduadas en estudos de doutoramento 273
Cadro nº 523. Evolución do lugar de residencia 273
Cadro nº 524. Evolución das persoas tituladas segundo a rama de coñecemento 275
Cadro nº 525. Evolución do campus 275
Cadro nº 526. Evolución da situación do mercado de traballo 276
Cadro nº 527. Evolución do emprego segundo o sexo 276
Cadro nº 528. Evolución do emprego segundo a rama de coñecemento 277
Cadro nº 529. Evolución do desemprego segundo o sexo 277
Cadro nº 530. Evolución do desemprego segundo a rama de coñecemento 277
Cadro nº 531. Evolución da inactividade segundo o sexo 278
Cadro nº 532. Evolución da inactividade segundo a rama de coñecemento 278
Cadro nº 533. Evolución do lugar de residencia 279
Cadro nº 534. Evolución do lugar de traballo segundo o sexo (home) 279
Cadro nº 535. Evolución do lugar de traballo segundo o sexo (muller) 279
Cadro nº 536. Evolución do lugar de traballo en Galicia segundo a rama de coñecemento 280
Cadro nº 537. Evolución do lugar de traballo noutras comunidades autónomas segundo a rama de coñecemento 280
Cadro nº 538. Evolución do lugar de traballo no resto do mundo segundo a rama de coñecemento 280
Cadro nº 539. Evolución do réxime de traballo 281
Cadro nº 540. Evolución do traballo por conta propia segundo o sexo 281
Cadro nº 541. Evolución do traballo por conta propia segundo a rama de coñecemento 281
Cadro nº 542. Evolución da rama de actividade 281
Cadro nº 543. Evolución da rama de actividade segundo o sexo (home) 282
Cadro nº 544. Evolución da rama de actividade segundo o sexo (muller) 282
Cadro nº 545. Evolución do traballo no sector público segundo a rama de coñecemento 282
Cadro nº 546. Evolución do traballo na empresa privada segundo a rama de coñecemento 283
Cadro nº 547. Evolución do tipo de traballo 283
Cadro nº 548. Evolución do tipo de traballo segundo o sexo (home) 283
Cadro nº 549. Evolución do tipo de traballo segundo o sexo (muller) 284
Cadro nº 550. Evolución do traballo na universidade segundo a rama de coñecemento 284

Cadro nº 551. Evolución do traballo en servizos de investigación segundo a rama de coñecemento 284
Cadro nº 552. Evolución da categoría profesional 285
Cadro nº 553. Evolución do nivel de responsabilidade sobre outras persoas segundo o sexo.....285
Cadro nº 554. Evolución do nivel de responsabilidade sobre outras persoas segundo a rama de coñecemento.....285
Cadro nº 555. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora 286
Cadro nº 556. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora segundo o sexo (home).....286
Cadro nº 557. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora segundo o sexo (muller).....286
Cadro nº 558. Evolución da empresa individual segundo a rama de coñecemento 287
Cadro nº 559. Evolución da microempresa segundo a rama de coñecemento 287
Cadro nº 560. Evolución da pequena empresa segundo a rama de coñecemento.....287
Cadro nº 561. Evolución da mediana empresa segundo a rama de coñecemento.....287
Cadro nº 562. Evolución da grande empresa segundo a rama de coñecemento 287
Cadro nº 563.Evolución dos ingresos 288
Cadro nº 564. Evolución dos ingresos segundo o sexo 288
Cadro nº 565. Evolución dos ingresos segundo a rama de coñecemento 288
Cadro nº 566. Evolución da adecuación temática ao posto de traballo.....289
Cadro nº 567. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo o sexo (home) 289
Cadro nº 568. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo o sexo (muller) 289
Cadro nº 569. Evolución da ausencia de adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento.....290
Cadro nº 570. Evolución da pouca adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento 290
Cadro nº 571. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento.....290
Cadro nº 572. Evolución da adecuación das funcións ao traballo.....291
Cadro nº 573. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo (home) 291
Cadro nº 574. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo (muller) 291
Cadro nº 575. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento 291
Cadro nº 576. Evolución da sobrecualificación segundo a rama de coñecemento.....292
Cadro nº 577. Evolución da infracualificación segundo a rama de coñecemento 292

Anexo 38: Índice de mapas

Mapa nº 1. Lugar de procedencia por países do talento internacional 44
Mapa nº 2. Persoas tituladas residentes en Galicia por provincias 54
Mapa nº 3. Persoas tituladas residentes en Galicia por concellos 55
Mapa nº 4. Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas 55
Mapa nº 5. Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas por provincias 56
Mapa nº 6. Persoas tituladas residentes no estranxeiro 56
Mapa nº 7. Lugar do traballo en Galicia por provincias 119
Mapa nº 8. Lugar do traballo en Galicia por concellos 120
Mapa nº 9. Lugar do traballo noutras comunidades autónomas 121
Mapa nº 10. Lugar do traballo noutras comunidades autónomas por provincias 121
Mapa nº 11. Lugar do traballo no estranxeiro 122



Consello Social
Universidade de Vigo

observatorio.uvigo.gal