Inserción laboral de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado 2021/2022

INFORME FINAL

Observatorio de Persoas Tituladas
Universidade de Vigo

Consello Social
Universidade de Vigo

Edita
Consello Social – Universidade de Vigo

Dirección
Luis Espada Recarey
Profesor Emérito

Análisis de datos
Víctor Manuel Martínez Cacharrón
Ingeniero Industrial

Colaboración
Antonio Collazo Fernández
Director de la Eido (Escola Internacional de Doutoramento da UVigo)

Raquel Gandón Chapela
Directora del Área de Calidad

José Luis Gómez Reboiro
Jefe del Servicio de Gestión de Estudios de Posgrado

Ignacio Pérez Juste
Subdirector de la Eido

José Miguel Dorribo Rivera
Técnico superior de Calidad – Área de Calidad

Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad

Observatorio de Personas Tituladas
Universidade Vigo

Campus Universitario das Lagoas-Marcosende
Edificio Fundición
36310 Vigo
Tlf: 986 812 192
Correo-e: observatorio.egresados@uvigo.gal
Página Web: https://observatorio.uvigo.gal/

Edición: Diciembre de 2024

Este documento es propiedad del Consello Social de la UVigo.
Se permite la reproducción total o parcial del documento siempre que se cite su título y al Consello Social como editora.

Índice

Introducción 19
Estructura del informe 21
Justificación 25
1. Seguimiento periódico de la inserción laboral 25
2. Colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad 26
Objetivos 29
1. Objetivo principal 29
2. Objetivos específicos 29
Metodología 33
1. Proceso metodológico 33
1.1 Elaboración del cuestionario 33
1.2 Definición de la población 33
1.3 Difusión del cuestionario 35
1.4 Recogida y procesamiento de dados 36
2. Estructura del cuestionario 36
2.1 Información introductoria 36
2.2 Información académica 36
2.3 Situación laboral anterior a la realización del máster 36
2.4 Información sobre la situación actual 37
2.5 Características del actual empleo 37
2.6 Valoración del actual empleo 37
2.7 Satisfacción con el itinerario académico y con la empleabilidad e inserción laboral 37
2.8 Pregunta abierta 37
2.9 Esquema del cuestionario 37
3. Población y muestra 38
3.1 Personas 38
3.2 Sexo 38
3.3 Campus universitario 39
3.4 Ramas de conocimiento 39
3.5 Programas de doctorado 40
4. Ficha Técnica 41
Caracterización de la población 43
1. Población graduada en doctorado de la UVigo en el curso 2021/2022 43
2. Procedencia del talento 43
2.1 Resultados globales y por sexo 43
2.2 Procedencia según el campus 44
2.3 Procedencia según la rama de conocimiento 44

2.4 Procedencia según el programa de doctorado 44
3. Datos académicos 46
3.1 Tesis con mención de doctorado internacional 46
3.1.1 Resultados globales y por sexo 46
3.1.2 Tesis con mención de doctorado internacional según la procedencia 46
3.1.3 Tesis con mención de doctorado internacional según la rama de conocimiento 46
3.1.4 Tesis con mención de doctorado internacional según el programa de doctorado 46
3.2 Lengua de lectura de la tesis 47
3.2.1 Resultados globales y por sexo 47
3.2.2 Lengua de lectura de la tesis según la procedencia 48
3.2.3 Lengua de lectura según la rama de conocimiento 48
3.2.4 Lengua de lectura según el programa de doctorado 48
3.2.5 Lengua de lectura según el doctorado internacional 50
3.3 Tesis por compendio de artículos 50
3.3.1 Resultados globales y por sexo 50
3.3.2 Tesis por compendio de artículos según la procedencia 51
3.3.3 Tesis por compendio de artículos según la rama de conocimiento 51
3.3.4 Tesis por compendio de artículos según el programa de doctorado 51
3.3.5 Tesis por compendio de artículos según la mención de doctorado internacional 52
3.3.6 Tesis por compendio de artículos según la lengua de la tesis 52
Caracterización de la muestra 53
1. Datos sociodemográficos 53
1.1 Sexo 53
1.2 Edad 53
1.3 Lugar de procedencia 53
1.4 Lugar de residencia actual 54
1.4.1 Personas tituladas residentes en Galicia 54
1.4.1.1 Provincias 54
1.4.1.2 Municipios 54
1.4.2 Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas 55
1.4.2.1 Comunidades autónomas 55
1.4.2.2 Provincias 56
1.4.3 Personas tituladas residentes en el resto del mundo 56
1.5 Lugar de residencia actual según la procedencia 57
1.5.1 Residencia en Galicia 57
1.5.2 Residencia en otras comunidades autónomas 57
1.5.3 Residencia en el extranjero por países 57
2. Datos académicos 58
2.1 Ramas de conocimiento 58

2.1.1 Rama de conocimiento según el lugar de procedencia 58
2.1.2 Rama de conocimiento según el lugar de residencia 59
2.1.3 Rama de conocimiento según la edad 59
2.2 Campus universitario 59
2.2.1 Resultados globales y por sexo 59
2.2.2 Campus universitario según el lugar de procedencia 60
2.2.3 Campus universitario según la rama de conocimiento 60
2.3 Programas de doctorado realizados 60
2.3.1 Resultados globales 60
2.3.2 Análisis por sexo 61
2.3.2.1 Programa de doctorado según el sexo 61
2.3.2.2 Sexo según el programa de doctorado 61
2.3.3 Lugar de procedencia 63
2.3.4 Edad 64
2.3.5 Lugar de residencia 65
2.4 Perfil de ingreso 66
2.4.1 Resultados globales y por sexo 66
2.4.2 Modalidad de acceso según la procedencia 67
2.4.3 Modalidad de acceso según la rama de conocimiento 67
2.4.4 Modalidad de acceso según el programa de doctorado 67
2.5 Universidad de procedencia 69
2.5.1 Resultados globales y por sexo 69
2.5.2 Localización de la universidad según la procedencia 69
2.5.3 Universidad de procedencia según la rama de conocimiento 69
1. Estudios de doctorado en la UVigo 71
1.1 Manera de realizar el doctorado 71
1.1.1 Resultados globales y por sexo 71
1.1.2 Manera de realizar el doctorado según la procedencia 71
1.1.3 Manera de realizar el doctorado según la rama de conocimiento 71
1.1.4 Manera de realizar el doctorado según el programa realizado 71
1.2 Tipo de investigación 73
1.2.1 Resultados globales y por sexo 73
1.2.2 Tipo de investigación según la procedencia 73
1.2.3 Tipo de investigación según la rama de conocimiento 73
1.2.4 Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado 73
1.3 Movilidad durante los estudios de doctorado 75
1.3.1 Resultados globales y por sexo 75
1.3.2 Movilidad durante los estudios de doctorado según la procedencia 75
1.3.3. Movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 75

1.3.4 Movilidad durante los estudios de doctorado según el programa realizado 76
1.4 Menciones oficiales del título 78
1.4.1 Resultados globales y por sexo 78
1.4.2 Menciones según la procedencia 78
1.4.3 Menciones según la rama de conocimiento 78
1.4.4 Menciones según el programa de doctorado 79
1.5 Publicaciones derivadas de la tesis doctoral 81
1.5.1 Resultados globales y por sexo 81
1.5.2 Publicaciones derivadas de la tesis según la procedencia 81
1.5.3 Publicaciones derivadas de la tesis según la rama de conocimiento 81
1.5.4 Publicaciones derivadas de la tesis según el programa de doctorado 82
1.6 Duración de los estudios de doctorado 84
1.6.1 Resultados globales y por sexo 84
1.6.2 Duración de los estudios según la procedencia 84
1.6.3 Duración de los estudios según la rama de conocimiento 84
1.6.3.1 Duración de los estudios según la rama de conocimiento por sexo 84
1.6.4 Duración de los estudios según el programa de doctorado 85
1.6.4.1 Duración de los estudios según el programa de doctorado por sexo 85
2. Situación laboral anterior a la realización del doctorado 87
2.1 Experiencia laboral previa a la realización del doctorado 87
2.1.1 Resultados globales y por sexo 87
2.1.2 Experiencia laboral previa según la procedencia 87
2.1.3 Experiencia laboral previa según la rama de conocimiento 87
2.1.4 Experiencia laboral previa según el programa de doctorado 87
2.2 Relación entre el empleo y los estudios previos 89
2.2.1 Resultados globales y por sexo 89
2.2.2 Relación entre el empleo y los estudios previos según la procedencia 89
2.2.3 Relación entre el empleo y los estudios previos según la rama de conocimiento 89
2.2.4 Relación entre el empleo y los estudios previos según el programa de doctorado 89
3. Situación laboral durante los estudios de doctorado 91
3.1 Fuentes de financiación 91
3.1.1 Resultados globales y por sexo 91
3.1.2 Financiación durante los estudios de doctorado según la procedencia 91
3.1.3 Financiación durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 91
3.1.4 Financiación durante los estudios de doctorado según el programa de doctorado 92
3.2 Tasa de ocupación durante los estudios de doctorado 94
3.2.1 Resultados globales y por sexo 94
3.2.2 Tasa de ocupación durante el doctorado según la procedencia 94
3.2.3 Tasa de ocupación durante el doctorado según la rama de conocimiento 94

3.2.4. Tasa de ocupación durante el doctorado según el programa realizado 94
4. Situación actual 97
4.1 Situación sociolaboral 97
4.1.1 Resultados globales 97
4.1.2 Situación sociolaboral actual según el sexo 98
4.1.3 Situación sociolaboral actual según el lugar de procedencia 98
4.1.4 Situación sociolaboral actual según el lugar de residencia 99
4.1.4.1 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en Galicia 99
4.1.4.1.1 Provincias 99
4.1.4.1.2 Municipios 100
4.1.4.2 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas 100
4.1.4.3 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en el resto del mundo por países 101
4.1.5 Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento 101
4.1.5.1 Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo 102
4.1.6 Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado 102
4.1.6.1 Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado por sexo 104
4.2 Tiempo de búsqueda de empleo 105
4.2.1 Resultados globales y por sexo 105
4.2.2 Tiempo de búsqueda de empleo según la procedencia 105
4.2.3 Tiempo de búsqueda de empleo según el lugar de residencia 105
4.2.3.1 Personas tituladas residentes en Galicia 106
4.2.3.2 Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas 106
4.2.3.3 Personas tituladas residentes en el resto del mundo 106
4.2.4 Tiempo de búsqueda de empleo según la rama de conocimiento 106
4.2.5 Tiempo de búsqueda de empleo según el programa de doctorado 107
4.3 Experiencia laboral después de acabar los estudios de doctorado 108
4.3.1 Resultados globales y por sexo 108
4.3.2 Experiencia laboral según la procedencia 108
4.3.3 Experiencia laboral según el lugar de residencia 108
4.3.4 Experiencia laboral según la rama de conocimiento 108
4.3.4.1 Experiencia laboral según la rama de conocimiento por sexo 109
4.3.5 Experiencia laboral según el programa de doctorado 109
4.3.5.1 Experiencia laboral según el programa de doctorado por sexo 109
4.4 Tiempo en encontrar empleo 111
4.4.1 Resultados globales y por sexo 111
4.4.2 Tiempo en encontrar empleo según la procedencia 112
4.4.3 Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento 113

4.4.4 Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado....114
5. Actual empleo....119
5.1 Lugar de trabajo....119
5.1.1 Resultados globales y por sexo....119
5.1.2 Personas tituladas que trabajan en Galicia....119
5.1.2.1 Provincias....119
5.1.2.2 Municipios....120
5.1.3 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas....121
5.1.3.1 Comunidades autónomas....121
5.1.3.2 Provincias....121
5.1.4 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo por países....122
5.1.5 Lugar de trabajo según la procedencia....122
5.1.5.1 Lugar de trabajo en Galicia....122
5.1.5.2 Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas....123
5.1.5.3 Lugar de trabajo en el extranjero por países....123
5.1.6 Lugar de trabajo según la rama de conocimiento....123
5.1.7 Lugar de trabajo según el programa de doctorado....123
5.2 Antigüedad en el actual empleo....125
5.2.1 Resultados globales y por sexo....125
5.2.2 Antigüedad en el actual empleo según la procedencia....125
5.2.3 Antigüedad en el actual empleo según el lugar de trabajo....125
5.2.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia....126
5.2.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas....126
5.2.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo....126
5.2.4 Antigüedad en el actual empleo según la rama de conocimiento....126
5.2.5 Antigüedad en el actual empleo según el programa de doctorado....127
5.3 Régimen del trabajo....129
5.3.1 Resultados globales y por sexo....129
5.3.2 Modalidad de contratación según la procedencia....129
5.3.3 Modalidad de contratación según el lugar de trabajo....129
5.3.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia....129
5.3.3.1.1 Provincias....129
5.3.3.1.2 Municipios....129
5.3.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas....130
5.3.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo....130
5.3.4 Régimen de trabajo según la rama de conocimiento....130
5.3.4.1 Régimen del trabajo según las ramas de conocimiento por sexo....130
5.3.5 Régimen del trabajo según el programa de doctorado....130
5.3.5.1 Régimen del trabajo según el programa de doctorado por sexo....131

5.3.6 Régimen de trabajo según la antigüedad en el puesto 132
5.4 Tipo de contrato 133
5.4.1 Resultados globales y por sexo 133
5.4.2 Tipo de contrato según la procedencia 133
5.4.3 Tipo de contrato según el lugar de trabajo 133
5.4.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 134
5.4.3.1.1 Provincias 134
5.4.3.1.2 Municipios 134
5.4.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 134
5.4.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo por países 134
5.4.4 Tipo de contrato según la rama de conocimiento 134
5.4.5 Tipo de contrato según el programa de doctorado 135
5.4.6 Tipo de contrato según la antigüedad en el puesto 136
5.5 Tipo de jornada 138
5.5.1 Resultados globales y por sexo 138
5.5.2 Tipo de jornada según la procedencia 138
5.5.3 Tipo de jornada según el lugar de trabajo 138
5.5.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 138
5.5.3.1.1 Provincias 138
5.5.3.1.2 Municipios 139
5.5.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 139
5.5.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 139
5.5.4 Tipo de jornada según la rama de conocimiento 139
5.5.5 Tipo de jornada según el programa de doctorado 139
5.5.6 Tipo de jornada según la antigüedad en el puesto 141
5.5.7 Tipo de jornada según el tipo de contrato 141
5.6 Rama de actividad 142
5.6.1 Resultados globales y por sexo 142
5.6.2 Rama de actividad según la procedencia 142
5.6.3 Rama de actividad según el lugar de trabajo 142
5.6.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 142
5.6.3.1.1 Provincias 142
5.6.3.1.2 Municipios 142
5.6.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 143
5.6.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 143
5.6.4 Rama de actividad según la rama de conocimiento 143
5.6.5 Rama de actividad según el programa de doctorado 144
5.6.6 Rama de actividad según la antigüedad en el puesto 145
5.6.7 Rama de actividad según el régimen de trabajo 145

5.6.8 Rama de actividad según el tipo de contrato 145
5.6.9 Rama de actividad según el tipo de jornada 146
5.7 Tipo de trabajo 147
5.7.1 Resultados globales y por sexo 147
5.7.2 Tipo de trabajo según la procedencia 147
5.7.3 Tipo de trabajo según el lugar de trabajo 148
5.7.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 148
5.7.3.1.1 Provincias 148
5.7.3.1.2 Municipios 148
5.7.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 148
5.7.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 149
5.7.4 Tipo de trabajo según la rama de conocimiento 149
5.7.5 Tipo de trabajo según el programa de doctorado 150
5.7.6 Tipo de trabajo según la antigüedad en el puesto 152
5.7.7 Tipo de trabajo según el régimen de trabajo 153
5.7.8 Tipo de trabajo según el tipo de contrato 153
5.7.9 Tipo de trabajo según el tipo de jornada 153
5.8 Categoría contractual del personal investigador en el sector público 155
5.8.1 Universidad pública 155
5.8.1.1 Resultados globales y por sexo 155
5.8.1.2 Categoría contractual según la procedencia 156
5.8.1.3 Categoría contractual según el lugar de trabajo 156
5.8.1.4 Categoría contractual según la rama de conocimiento 157
5.8.1.5 Categoría contractual según el programa de doctorado 157
5.8.1.6 Categoría contractual según la antigüedad en el puesto 158
5.8.1.7 Categoría contractual según el tipo de jornada 159
5.8.2 Centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario de titularidad pública 160
5.8.2.1 Resultados globales y por sexo 160
5.8.2.2 Categoría contractual según la procedencia 160
5.8.2.3 Categoría contractual según el lugar de trabajo 160
5.8.2.4 Categoría contractual según la rama de conocimiento 161
5.8.2.5 Categoría contractual según el programa de doctorado 161
5.8.2.6 Antigüedad en el trabajo según la categoría contractual 161
5.8.2.7 Categoría contractual según el tipo de jornada 161
5.9 Sector económico 162
5.9.1 Resultados globales 162
5.9.1.1 Sector económico según el sexo 162
5.9.1.2 Sector económico según la procedencia 163
5.9.1.3 Sector económico según el lugar de trabajo 164

5.9.1.4 Sector económico según la rama de conocimiento 164
5.9.1.5 Sector económico según el programa de doctorado 165
5.9.1.6 Sector económico según la antigüedad 165
5.9.1.7 Sector económico según el régimen de trabajo 166
5.9.1.8 Sector económico según el tipo de contrato 166
5.9.1.9 Sector económico según el tipo de jornada 167
5.9.1.10 Sector económico según la rama de actividad 168
5.9.2 Sector económico en la empresa/entidad privada 169
5.9.2.1 Resultados globales y por sexo 169
5.9.2.2 Sector económico según la procedencia 169
5.9.2.3 Sector económico según el lugar de trabajo 170
5.9.2.4 Sector económico según la rama de conocimiento 170
5.9.2.5 Sector económico según la modalidad de contratación 170
5.9.2.6 Sector económico según el tipo de contrato 171
5.9.2.7 Sector económico según el tipo de jornada 171
5.9.3 Sector económico en una institución/organismo público 172
5.9.3.1 Resultados globales y por sexo 172
5.9.3.2 Sector económico según la procedencia 172
5.9.3.3 Sector económico según el lugar de trabajo 172
5.9.3.4 Sector económico según la rama de conocimiento 173
5.9.3.5 Sector económico según el tipo de contrato 173
5.9.3.6 Sector económico según el tipo de jornada 173
5.10 Área funcional de trabajo 174
5.10.1 Área funcional de trabajo en la empresa/entidad privada 174
5.10.1.1 Resultados globales y por sexo 174
5.10.1.2 Área funcional de trabajo según la procedencia 174
5.10.1.3 Área funcional de trabajo según el lugar de trabajo 174
5.10.1.4 Área funcional de trabajo según la rama de conocimiento 175
5.10.1.5 Área funcional de trabajo según el régimen de trabajo 175
5.10.1.6 Área funcional de trabajo según el tipo de contrato 175
5.10.1.7 Área funcional de trabajo según el tipo de jornada 176
5.10.1.8 Área funcional de trabajo según el sector económico 176
5.10.2 Área funcional de trabajo en la institución/organismo público 177
5.10.2.1 Resultados globales y por sexo 177
5.10.2.2 Área funcional de trabajo según la procedencia 177
5.10.2.3 Área funcional de trabajo según el lugar de trabajo 177
5.10.2.4 Área funcional de trabajo según la rama de conocimiento 178
5.10.2.5 Área funcional de trabajo según el tipo de contrato 178
5.10.2.6 Área funcional de trabajo según el tipo de jornada 179

5.10.2.7 Área funcional de trabajo según el sector económico 179
5.11 Categoría profesional 180
5.11.1 Resultados globales y por sexo 180
5.11.2 Categoría profesional según la procedencia 180
5.11.3 Categoría profesional según el lugar de trabajo 180
5.11.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 181
5.11.3.1.1 Provincias 181
5.11.3.1.2 Municipios 181
5.11.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 181
5.11.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 181
5.11.4 Categoría profesional según la rama de conocimiento 182
5.11.5 Categoría profesional según el programa de doctorado 182
5.11.6 Categoría profesional según la antigüedad en el puesto 184
5.11.7 Categoría profesional según el régimen de trabajo 184
5.11.8 Categoría profesional según el tipo de contrato 185
5.11.9 Categoría profesional según el tipo de jornada 185
5.11.10 Categoría profesional según la rama de actividad 185
5.11.11 Categoría profesional según el tipo de trabajo 186
5.11.12 Categoría profesional según el sector económico 186
5.11.12.1 Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada 187
5.11.12.2 Categoría profesional según el sector económico en una institución/organismo público 187
5.11.13 Categoría profesional según el área funcional de trabajo 187
5.12 Tamaño de la empresa 189
5.12.1 Resultados globales y por sexo 189
5.12.2 Tamaño de la empresa según la procedencia 189
5.12.3 Tamaño de la empresa según el lugar de trabajo 189
5.12.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 190
5.12.3.1.1 Provincias 190
5.12.3.1.2 Municipios 190
5.12.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 190
5.12.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 190
5.12.4 Tamaño de la empresa según la rama de conocimiento 190
5.12.5 Tamaño de la empresa según el programa de doctorado 191
5.12.6 Tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto 192
5.12.7 Tamaño de la empresa según el régimen de trabajo 192
5.12.8 Tamaño de la empresa según el tipo de contrato 193
5.12.9 Tamaño de la empresa según el tipo de jornada 193
5.12.10 Tamaño de la empresa según la rama de actividad 193

5.12.11 Tamaño de la empresa según el tipo de trabajo 194
5.12.12 Tamaño de la empresa según el sector económico 194
5.12.13 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo 195
5.12.13.1 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo en la empresa/entidad privada 195
5.12.13.2 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo en una institución/organismo público 195
5.12.14 Tamaño de la empresa según la categoría profesional 195
5.13 Ingresos 197
5.13.1 Resultados globales y por sexo 197
5.13.2 Ingresos según la procedencia 197
5.13.3 Ingresos según el lugar de trabajo 198
5.13.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 198
5.13.3.1.1 Provincias 198
5.13.3.1.2 Municipios 199
5.13.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 199
5.13.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 199
5.13.4 Ingresos según la rama de conocimiento 200
5.13.4.1 Ingresos según la rama de conocimiento por sexo 200
5.13.5 Ingresos según el programa de doctorado 200
5.13.6 Ingresos según la antigüedad en el puesto 202
5.13.7 Ingresos según el régimen de trabajo 202
5.13.8 Ingresos según el tipo de contrato 203
5.13.9 Ingresos según el tipo de jornada 204
5.13.10 Ingresos según la rama de actividad 204
5.13.11 Ingresos según el tipo de trabajo 205
5.13.12 Ingresos según el sector económico 205
5.13.13 Ingresos según el área funcional de trabajo 207
5.13.14 Ingresos según la categoría profesional 208
5.13.15 Ingresos según el tamaño de la empresa 208
6. Valoración del trabajo 211
6.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo 211
6.1.1 Resultados globales y por sexo 211
6.1.2 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la procedencia 211
6.1.3 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el lugar de trabajo 212
6.1.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 212
6.1.3.1.1 Provincias 212
6.1.3.1.2 Municipios 212

6.1.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 212
6.1.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 213
6.1.4 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la rama de conocimiento 213
6.1.4.1 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo 213
6.1.5 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según los estudios realizados 214
6.1.5.1 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo 215
6.1.6 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la antigüedad en el puesto 216
6.1.7 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el régimen de trabajo 216
6.1.8 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el tipo de contrato 216
6.1.9 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el tipo de jornada 217
6.1.10 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la rama de actividad 217
6.1.11 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el tipo de trabajo 218
6.1.12 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el sector económico 218
6.1.13 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el área funcional de trabajo 219
6.1.14 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la categoría profesional 219
6.1.15 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el tamaño de la empresa 220
6.1.16 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según los ingresos 220
6.2 Adecuación de las funciones al trabajo 221
6.2.1 Resultados globales y por sexo 221
6.2.2 Adecuación de las funciones al trabajo según la procedencia 221
6.2.3 Adecuación de las funciones al trabajo según el lugar de trabajo 221
6.2.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 222
6.2.3.1.1 Provincias 222
6.2.3.1.2 Municipios 222
6.2.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 222
6.2.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 222
6.2.4 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento 223
6.2.4.1 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento por sexo 223

6.2.5 Adecuación de las funciones al trabajo según el programa de doctorado 224
6.2.5.1 Adecuación de las funciones al trabajo según el programa de doctorado por sexo 224
6.2.6 Adecuación de las funciones al trabajo según la antigüedad en el puesto 226
6.2.7 Adecuación de las funciones al trabajo según el régimen del trabajo 226
6.2.8 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de contrato 226
6.2.9 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de jornada 227
6.2.10 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de actividad 227
6.2.11 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de trabajo 227
6.2.12 Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico 228
6.2.13 Adecuación de las funciones al trabajo según el área funcional de trabajo 229
6.2.14 Adecuación de las funciones al trabajo según la categoría profesional 230
6.2.15 Adecuación de las funciones al trabajo según el tamaño de la empresa 230
6.2.16 Adecuación de las funciones al trabajo según los ingresos 230
6.2.17 Adecuación de las funciones al trabajo según la adecuación del contenido del programa de doctorado 231
6.3 Satisfacción con el actual empleo 232
6.3.1 Resultados globales y por sexo 232
6.3.2 Satisfacción con el actual empleo según la procedencia 232
6.3.3 Satisfacción con el actual empleo según el lugar de trabajo 232
6.3.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia 233
6.3.3.1.1 Provincias 233
6.3.3.1.2 Municipios 233
6.3.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas 233
6.3.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo 233
6.3.4 Satisfacción con el actual empleo según la rama de conocimiento 234
6.3.4.1 Satisfacción con el actual empleo según la rama de conocimiento por sexo 234
6.3.5 Satisfacción con el actual empleo según el programa de doctorado 235
6.3.5.1 Satisfacción con el actual empleo según el programa de doctorado por sexo 235
6.3.6 Satisfacción con el actual empleo según la antigüedad en el puesto 237
6.3.7 Satisfacción con el actual empleo según el régimen del trabajo 237
6.3.8 Satisfacción con el actual empleo según el tipo de contrato 237
6.3.9 Satisfacción con el actual empleo según el tipo de jornada 238
6.3.10 Satisfacción con el actual empleo según la rama de actividad 238
6.3.11 Satisfacción con el actual empleo según el tipo de trabajo 238
6.3.12 Satisfacción con el actual empleo según el sector económico 239
6.3.13 Satisfacción con el actual empleo según el área funcional de trabajo 239
6.3.14 Satisfacción con el actual empleo según la categoría profesional 240
6.3.15 Satisfacción con el actual empleo según el tamaño de la empresa 240
6.3.16 Satisfacción con el actual empleo según los ingresos 241

6.3.17 Satisfacción con el actual empleo según la adecuación del contenido del programa de doctorado realizado al trabajo 241
6.3.18 Satisfacción con el actual empleo según la adecuación de las funciones al trabajo 241
7. Satisfacción con el itinerario académico 243
7.1 Satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 243
7.1.1 Resultados globales y por sexo 243
7.1.2 Satisfacción global con el programa de doctorado según la procedencia 243
7.1.3 Satisfacción global con el programa de doctorado realizado según la rama de conocimiento 244
7.1.3.1 Satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo 244
7.1.4 Satisfacción global con el programa de doctorado 244
7.1.4.1 Satisfacción global con el programa de doctorado por sexo 245
7.1.5 Satisfacción global con el programa de doctorado según la ocupación actual 246
7.1.6 Satisfacción con el programa de doctorado según la experiencia laboral 246
7.2 Satisfacción con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado 248
7.2.1 Resultados globales y por sexo 248
7.2.2 Satisfacción con la dirección y tutorización según la procedencia 248
7.2.3 Satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento 248
7.2.3.1 Satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo 249
7.2.4 Satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado 249
7.2.4.1 Satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo 250
7.2.5 Satisfacción global con la dirección y tutorización según la ocupación actual 251
7.2.6 Satisfacción global con la dirección y tutorización según la experiencia laboral 251
7.3 Satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo en el curso 2021/2022 252
7.3.1 Resultados globales y por sexo 252
7.3.2 Satisfacción con las competencias adquiridas según la procedencia 252
7.3.3 Satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento 252
7.3.3.1 Satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento por sexo 253
7.3.4 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el programa de doctorado 253
7.3.4.1 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el programa de doctorado por sexo 254
7.3.5 Satisfacción global con las competencias adquiridas según la ocupación actual 255
7.3.6 Satisfacción global con las competencias adquiridas según la experiencia laboral 255
7.3.7 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el modo de hacer la tesis 256
7.4 Recomendaría la realización del programa de doctorado 257
7.4.1 Resultados globales y por sexo 257
7.4.2 Recomendaría el programa de doctorado según la procedencia 257

7.4.3 Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento 257
7.4.3.1 Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo 258
7.4.4 Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados 258
7.4.4.1 Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados por sexo 259
7.4.5 Recomendaría el programa de doctorado según la ocupación actual 260
7.4.6 Recomendaría el programa de doctorado según la experiencia laboral 260
8. Satisfacción con la inserción laboral 261
8.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para el desarrollo de la carrera investigadora 261
8.1.1 Resultados globales y por sexo 261
8.1.2 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la procedencia 261
8.1.3 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento 262
8.1.3.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo 262
8.1.4 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados 262
8.1.4.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados por sexo 263
8.1.5 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la ocupación 264
8.1.6 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la experiencia laboral 265
8.2 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral 266
8.2.1 Resultados globales y por sexo 266
8.2.2 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la procedencia 266
8.2.3 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento 266
8.2.3.1 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo 267
8.2.4 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado 267
8.2.4.1 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo 268
8.2.5 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la ocupación actual 269
8.2.6 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la experiencia laboral 269
8.3 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral 271
8.3.1 Resultados globales y por sexo 271
8.3.2 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la procedencia 271
8.3.3 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento 271
8.3.3.1 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo 272
8.3.4 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado 272

8.3.4.1 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo 273
8.3.5 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la ocupación actual 274
8.3.6 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la experiencia laboral 274
9. Comparativa de los resultados del curso 2021/2022 con los obtenidos en cursos anteriores 275
9.1 Datos sociodemográficos 275
9.1.1 Sexo 275
9.1.2 Lugar de residencia 275
9.2 Datos académicos 277
9.2.1 Rama de conocimiento 277
9.2.1 Campus 277
9.3 Situación del mercado laboral 278
9.3.1 Situación del mercado laboral 278
9.3.2 Tasa de ocupación 278
9.3.2.1 Empleo según el sexo 278
9.3.2.2 Empleo según la rama de conocimiento 278
9.3.3 Desempleo 279
9.3.3.1 Desempleo según el sexo 279
9.3.3.2 Desempleo según la rama de conocimiento 279
9.3.4 Tasa de inactividad 280
9.3.4.1 Inactividad según el sexo 280
9.3.4.2 Inactividad según la rama de conocimiento 280
9.4 Características del empleo 281
9.4.1 Lugar de trabajo 281
9.4.1.1 Lugar de trabajo según el sexo 281
9.4.1.2 Lugar de trabajo según la rama de conocimiento 282
9.4.2 Régimen de trabajo 282
9.4.2.1 Modalidad de contratación según el sexo 283
9.4.2.2 Modalidad de contratación según la rama de conocimiento 283
9.4.3 Rama de actividad 283
9.4.3.1 Rama de actividad según el sexo 284
9.4.3.2 Rama de actividad según la rama de conocimiento 284
9.4.4 Tipo de trabajo 285
9.4.4.1 Tipo de trabajo según el sexo 285
9.4.4.2 Tipo de trabajo según la rama de conocimiento 286
9.4.5 Nivel de responsabilidad sobre otras personas 287
9.4.5.1 Nivel de responsabilidad según el sexo 287
9.4.5.2 Nivel de responsabilidad según la rama de conocimiento 287

9.4.6 Tamaño de la empresa/entidad empleadora 288
9.4.6.1 Tamaño de la empresa/entidad según el sexo 288
9.4.6.2 Tamaño de la empresa/entidad según la rama de conocimiento 288
9.4.7 Ingresos 290
9.4.7.1 Ingresos según el sexo 290
9.4.7.2 Ingresos según la rama de conocimiento 290
9.5 Valoración del trabajo 291
9.5.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo 291
9.5.1.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo según el sexo 291
9.5.1.2 Adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo según la rama de conocimiento 292
9.5.2 Adecuación de las funciones al trabajo 292
9.5.2.1 Adecuación de las funciones al trabajo según el sexo 293
9.5.2.2 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento 293
10. Conclusiones 295
10.1 Datos sociodemográficos 295
10.2 Datos académicos 295
10.3 Experiencia laboral previa 295
10.4 Situación sociolaboral actual 296
10.5 Búsqueda de empleo 296
10.6 Actual empleo 296
10.7 Valoración del actual trabajo 297
10.8 Satisfacción con la empleabilidad e inserción laboral 298
10.9 Satisfacción global 298
BIBLIOGRAFÍA 299
ANEXOS 301
Anexo 1: Ficha técnica de la actividad de medición de la satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado de la UVigo 303
Anexo 2: Cuestionario para la medición de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado 306
Anexo 3: Cuestionario aplicado 308
Anexo 4: Solicitudes de colaboración remitidas a coordinadores/as de título 315
Anexo 5: Distribución de los programas de doctorado por rama de conocimiento 316
Anexo 6: Localización de la universidad de los estudios de acceso al doctorado 317
Anexo 7: Situación del mercado laboral actual en Galicia por municipios 318
Anexo 8: Situación sociolaboral actual en Galicia por municipios 319
Anexo 9: Situación del mercado laboral actual según el programa de doctorado por sexo 320
Anexo 10: Situación sociolaboral según el programa de doctorado por sexo 321
Anexo 11: Régimen de trabajo en Galicia por municipios 323

Anexo 12: Tipo de contrato en Galicia por municipios 324
Anexo 13: Tipo de jornada en Galicia por municipios 325
Anexo 14: Rama de actividad en Galicia por municipios 326
Anexo 15: Tipo de trabajo en Galicia por municipios 327
Anexo 16: Ramas de conocimiento según el sector económico 328
Anexo 17: Sector económico según el programa de doctorado 329
Anexo 18: Sector económico según la antigüedad en el puesto 332
Anexo 19: Antigüedad en el puesto según el sector económico 333
Anexo 20: Sector económico según el régimen del trabajo 334
Anexo 21: Sector económico según el tipo de contrato 335
Anexo 22: Rama de actividad según el sector económico 336
Anexo 23: Departamento según la rama de conocimiento 337
Anexo 24: Departamento según el sector económico 338
Anexo 25: Sector económico según el departamento 339
Anexo 26: Departamento según la rama de conocimiento 340
Anexo 27: Departamento según el sector económico 341
Anexo 28: Sector económico según el departamento 342
Anexo 29: Categoría profesional en Galicia por municipios 343
Anexo 30: Tamaño de la empresa en Galicia por municipios 344
Anexo 31: Sector económico según el tamaño de la empresa 345
Anexo 32: Departamento según el tamaño de la empresa 346
Anexo 33: Ingresos mensuales netos en Galicia por municipios 347
Anexo 34: Adecuación temática del empleo en Galicia por municipios 348
Anexo 35: Adecuación de las funciones al trabajo en Galicia por municipios 349
Anexo 36: Satisfacción con el trabajo en Galicia por municipios 350
Anexo 37: Índice de tablas 351
Anexo 38: Índice de mapas 364

Introducción

Desde su creación y posta en marcha por el Consello Social de la Universidade de Vigo en el año 2016[1], el Observatorio de Persoas Tituladas realiza un seguimiento periódico de la población titulada de la UVigo en estudios oficiales de primer (grados) y segundo ciclo (máster), materializada a través de diferentes estudios de inserción laboral. En los estudios realizados se analizan las valoraciones del antiguo estudiantado sobre su experiencia académica y profesional, aportando información de la percepción existente sobre la formación adquirida en la universidad y sobre su situación laboral actual.

Sin embargo, durante el año 2022, también con el apoyo y colaboración del Consello Social, el Observatorio de Persoas Tituladas elaboró un estudio sobre la inserción laboral de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado entre el año 1995 y el curso 2019/2020 solicitado por la dirección de la Eido y el Área de Calidad de la UVigo. Aquel fue un punto de partida necesario para el seguimiento periódico por parte del Observatorio de la inserción laboral y de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado.

Bajo el título *Estudio de la inserción laboral y de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de Doctorado en el curso 2021/2022* presentamos los resultados informe de seguimiento anual de la medición de la empleabilidad y satisfacción de los doctores/as con los programas de doctorado de la UVigo. Este estudio complementa el referido *Estudio de la inserción laboral de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado (1995-2020)* (2022) y el *Estudio de la inserción laboral y de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de Doctorado en el curso 2020/2021* (2023).

En este Informe Final, se presentan los resultados obtenidos en la encuesta autoaplicada, realizada a la población graduada en estudios de doctorado en el curso académico 2021/2022 entre septiembre y octubre de 2024, aproximadamente veinte y cuatro meses después de haber finalizado los estudios oficiales de doctorado universitario en la UVigo.

O universo obyecto de estudio está constituido por la población universitaria titulada en estudios de doctorado.

1 Por acuerdo de su Comisión de Actividades y Servicios del 3/2/2016, ratificado por el Pleno del Consello Social del 29/4/2016.

Estructura del informe

En primero lugar, la Introducción y Justificación de este informe final exponen los motivos y antecedentes sobre la necesidad de realizar este estudio de inserción laboral y de satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado en el curso 2021/2022.

A continuación se fijan el objetivo principal y los específicos de este segundo estudio de seguimiento periódico de la empleabilidad de las personas graduadas por la UVigo en estudios de tercer ciclo.

El siguiente epígrafe define la metodología utilizada para la realización de este estudio; es decir, el procedimiento seguido para la elaboración del cuestionario aplicado y la definición de su estructura, el perfil de los graduados/as en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022 y la ficha de las características técnicas.

La parte principal del estudio consiste en el análisis detallado de los resultados de la encuesta de inserción laboral aplicada en que, además de múltiples comentarios sobre los resultados obtenidos en función de diferentes variables de segmentación (entre ellas, el sexo, rama de conocimiento y estudios de máster realizados), incorpora 577 tablas, 38 anexos y 11 mapas.

No obstante, antes de abordar los resultados de la encuesta aplicada, se procedió a la caracterización de la población y de la muestra. En el primer caso, la "Caracterización de la población" muestra los principales datos de la población de personas graduadas en estudios de doctorado de la promoción evaluada en aspectos como su evolución, distribución por sexo y la procedencia del talento y datos académicos como las tesis con mención de doctorado internacional, idioma de lectura de la tesis doctoral y la frecuencia de las tesis por compendio de artículos. La "Caracterización de la muestra" refleja el perfil de las personas que contestaron la encuesta a través de los datos sociodemográficos, particularmente el sexo, edad y lugar de residencia actual. A continuación se elabora un perfil académico a través de los datos de la formación académica de las personas tituladas: ramas de conocimiento, campus universitario, programa de doctorado realizado, perfil de ingreso y universidad de procedencia.

El análisis de los resultados se estructura en diez apartados. En el primero de ellos, bajo el título "Estudios de doctorado en la UVigo" se abordan variables académicas como la manera de realizar el doctorado, tipo de investigación, movilidad durante los estudios, menciones oficiales del título, publicaciones derivadas de la tesis doctoral y la duración de los estudios.

Los apartados segundo y tercero evalúan la situación laboral en dos momentos diferenciados: mientras que el apartado segundo aborda la experiencia laboral previa a la realización del programa de doctorado y la adecuación temática de ese empleo a los estudios previos, el tercer apartado aborda las fuentes de financiación durante los estudios de doctorado y la tasa de ocupación en ese momento.

El cuarto apartado incorpora un análisis detallado de la situación actual; es decir, al contestar la encuesta, en lo referente a la situación sociolaboral en aspectos como los estados del mercado laboral (empleo, desempleo e inactividad), la proporción de personas tituladas que continúan estudios, preparan oposiciones, el tiempo de búsqueda de empleo, la experiencia laboral tras acabar el doctorado en el curso 2021/2022 y el tiempo en encontrar empleo.

En el quinto, para las personas tituladas que trabajaban al contestar la encuesta, se describen las características del actual empleo en función de variables como el lugar de trabajo, antigüedad, régimen de trabajo (o modalidad de contratación), tipo de contrato, tipo de jornada, tipo de trabajo, rama de actividad, sector económico, categoría profesional, área funcional, tamaño de la empresa/entidad e ingresos.

El sexto apartado evalúa la valoración del actual trabajo en base a tres indicadores: la adecuación temática del actual empleo con respecto a los contenidos del programa de doctorado realizado en la UVigo, la adecuación de las funciones al trabajo y la satisfacción global con el actual puesto de trabajo.

El séptimo apartado aborda la satisfacción global a través de tres perspectivas: satisfacción global con el programa de doctorado realizado, con la dirección y tutorización del mismo, con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado y si recomendaría la realización del programa de doctorado acabado en la UVigo en el curso 2021/2022.

El octavo apartado evalúa la satisfacción con la empleabilidad e inserción laboral a través de tres indicadores: la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora, su contribución para facilitar la inserción laboral y para mejorar el nivel sociolaboral.

El noveno apartado aborda la comparación de los principales resultados del estudio de inserción laboral del curso 2021/2022 con los obtenidos en cursos anteriores.

Finalmente, la última parte de este Informe Final recoge, a modo de resumen ejecutivo, las principales conclusiones que se poden extraer de este estudio de inserción laboral de las personas tituladas en estudios de doctorado de la UVigo en el curso 2021/2022.

Justificación

La elaboración de este informe se produce al amparo del acuerdo de la Comisión de Actividades y Servicios del Consello Social del 29/7/2024 (ratificado por el acuerdo del Pleno del 28 de octubre de 2024) de aprobar la realización de un estudio sobre la inserción laboral y la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado en la promoción de 2021/2022, en solicitud al Presidente del Consello Social firmada a 8/4/2024 por D. Antonio Collazo Fernández, director de la Escola Internacional de Doctorado (Eido) y por D. Joaquín Baltasar Collazo Rodríguez, director del Área de Calidad de la UVigo.

La realización de esta actividad permite dar continuidad al proceso, iniciado en el año 2023 con la promoción 2020/2021, de medición anual de la satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado según la ficha técnica de la actividad de medición para la cual el Observatorio de Persoas Tituladas del Consello Social de la UVigo asume la dirección, supervisión y control general de su realización, en colaboración con la dirección de la Escuela Internacional de Doctorado (Eido).

La ejecución de esta actividad ha sido posible gracias a la colaboración[2] del Servicio de Gestión de Estudios de Posgrado para cuestiones administrativas de preparación y de información, del Área de Calidad para cuestiones técnicas (diseño del cuestionario, metodología de medición....), Unidad de Análisis y Programas para las cuestiones vinculadas a la presentación de los resultados y del Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad en la fijación de un protocolo de obtención de consentimientos explícitos de las promociones más recientes de antiguos estudiantes.

1. Seguimiento periódico de la inserción laboral

El Real Decreto 99/2011, del 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado establece, en su anexo I (Memoria para verificar los programas de doctorado), epígrafe 8 (Revisión, Mejora y Resultados del programa), la necesidad de que el sistema de garantía de calidad en doctorado establezca la Descripción del procedimiento para el seguimiento de doctores egresados, así como la Descripción de los mecanismos y procedimientos de seguimiento que permitan analizar el desarrollo y

[2] A ficha técnica de la actividad de medición de la empleabilidad y satisfacción con los programas de doctorado establece a colaboración del área de Tecnologías de Información y de Comunicación (ATIC) para las cuestiones ligadas a la disponibilidad, funcionamiento y manutención de las aplicaciones informáticas de suporte a la encuesta, así como a administración de los datos.

resultados del programa de doctorado para su mejora, los cuales incluyen los resultados de satisfacción.

En consecuencia, la ACSUG exige que las universidades del SUG realicen el seguimiento de la inserción laboral/empleabilidad de los titulados en estudios de doctorado, en complemento de los propios estudios de la ACSUG bajo su ámbito de competencias. Un paso muy relevante en este proceso ha sido el acuerdo, en junio del 2021, entre las universidades públicas del SUG para armonizar las metodologías y cuestionarios para realizar dichos estudios.

En el seno de la UVigo la Comisión de Calidad de la Eido (Escuela Internacional de Doctorado), en su reunión ordinaria del 21/5/2021, aprobó una Ficha Técnica de Actividad (Anexo 1) para la medición de la satisfacción/inserción laboral de los doctores/as con los programas de doctorado de la UVigo. Según dicha Ficha Técnica, "el Observatorio de Persoas Tituladas del Consello Social de la Universidade de Vigo, que asume la dirección, supervisión y control general de su realización, en colaboración con la dirección de la Escuela Internacional de Doctorado (Eido)". Junto con dicha Ficha Técnica de Actividad, en esa reunión también se aprobaba la versión definitiva del Cuestionario que debería ser aplicado (Anexo 2).

El 25/6/2021 y el 29/10/2021 se producen reuniones entre los responsables del Área de Calidad, Servicio de Posgrado, dirección de la Eido y Observatorio de Persoas Tituladas para implantar la encuesta de inserción laboral en las personas recién tituladas, estando condicionada su viabilidad a la aprobación por los órganos del Consello Social.

2. Colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad

A partir de la entrada en vigor del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) a 25/5/2018 se requiere un consentimiento explícito previo de los antiguos estudiantes para poder enviarles encuestas sobre inserción laboral. Con ese fin, el Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad[3] implementó un Documento de Consentimiento Explícito destinado a los recién titulados en estudios oficiales de grado, máster y doctorado para que, en el momento de solicitar el título académico, cedan sus datos de contacto tanto de forma presencial como telemática, transfiriendo este Vicerrectorado, como desde el Servicio de Gestión de Estudios de Posgrado, al Observatorio el listado de los antiguos

[3] Vicerrectorado de Captación de Alumnado, Estudiantes y Extensión Universitaria entre 2018-2022.

estudiantes en estudios de doctorado de la promoción 2021/2022 que habían dado su consentimiento para formar parte de nuestra Base de Datos.

La disposición de información actualizada sobre la inserción laboral de las personas graduadas por la UVigo en estudios de doctorado del curso 2021/2022 permitirá que la institución pueda cumplir la exigencia de la ACSUG relativa a que las universidades realicen el seguimiento de la inserción laboral/empleabilidad y de la satisfacción de los titulados en los programas de estudios de doctorado, así como participar con datos actualizados sobre la empleabilidad de las personas tituladas en estudios de doctorado en las diferentes clasificaciones universitarias nacionales e internacionales (especialmente el ranking ARWU-Shanghay), ya sea a nivel global, por tipología de estudios o por programas de doctorado.

Objetivos

A continuación se definen el objetivo principal y específicos de este estudio elaborado por el Observatorio de Persoas Tituladas con la colaboración del Consello Social de la UVigo a través del análisis de los resultados de la encuesta autoaplicada sobre la inserción laboral y de la satisfacción con los programas de doctorado de las personas tituladas por la UVigo en el curso académico 2021/2022.

1. Objetivo principal

El objetivo principal de este estudio consiste en la obtención de información actualizada, fiable y útil sobre la empleabilidad y satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado de la UVigo de cara a mejorar la calidad de estos y así contribuir a la mejora de la formación del estudiantado de doctorado y a la mejora de la propia universidad.

2. Objetivos específicos

Este estudio de inserción laboral y de satisfacción de los doctores/as con los programas de doctorado de la UVigo busca obtener información sobre los siguientes aspectos:

- Analizar los resultados obtenidos en la encuesta sobre el perfil sociodemográfico y académico, situación sociolaboral en función de las siguientes variables de segmentación:
  - Sexo
  - Procedencia
  - Edad
  - Lugar de residencia
  - Ramas de conocimiento
  - Programas de doctorado
  - Estudios de acceso al doctorado
  - Características de los estudios de doctorado

- Experiencia laboral anterior a la realización de los estudios de doctorado.

- Financiación durante los estudios de doctorado.

- Determinar las condiciones laborales en el actual trabajo conforme a las siguientes variables de segmentación:
  - Lugar de trabajo: Galicia, otra comunidad autónoma y resto del mundo
  - Rama de actividad: empresa privada, ámbito público y entidades sin ánimo de lucro
  - Sector económico: actividades físico/deportivas, actividades inmobiliarias, actividades profesionales (abogacía, traductor/a, artista...), aeroespacial, alimentación/industria alimentaria, automoción; banca, servicios financieros y seguros, comercio[4], construcción, consultoría, cultura y entretenimiento, defensa y seguridad, energía y utilities, enseñanza/docencia no universitaria, enseñanza superior, ingeniería, farmacéutico; industria química, plástico, vidrio y envases, investigación/actividades científicas; logística, transporte y distribución, madeira, medios de comunicación/audiovisuales, metalurgia y eléctrico, minería; papel, gráficas, edición y reproducción, sanitario/salud, sector primario[5], servicios a empresas, servicios de la Administración Pública, servicios de investigación[6], servicios informáticos, servicios sociales/otras actividades sociales, telecomunicaciones/IT, textil y confección, turismo y restauración/HORECA y gestión ambiental
  - Área funcional de trabajo o departamento: administración y finanzas, atención al cliente/usuario, calidad, compras, dirección general, ingeniería y construcción, formación y enseñanza, I+D+i, informática y tecnología, logística y almacén, sin áreas funcionales diferenciadas en el seno de la empresa/entidad, prevención y salud, producción, recursos humanos, servicios, ventas/marketing y gestión de proyectos
  - Categoría profesional: directivo/a, mando intermedio, técnico/a cualificado/a y empleado/a no cualificado/a
  - Tamaño de la empresa/entidad: empresa individual[7], microempresa, pequeña empresa, mediana empresa y gran empresa
  - Ingresos: Nivel salarial y/o de ingresos referidos por los encuestados (sin contrastar con los correspondientes contratos)

- La percepción de las personas tituladas sobre el actual empleo y su relación con los estudios realizados en la UVigo:

[4] Incluye comercio mayorista y minorista.
[5] Agricultura, ganadería, caza y pesca.
[6] Actividades científicas/investigación en centros, laboratorios e institutos no universitarios.
[7] Autoempleo o trabajador/a autónomo/a sin empleados.

  - Adecuación de las funciones al trabajo (sobrecualificación e infracualificación)
  - Grado de satisfacción global con su empleo

- Medición de la satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado de la UVigo en el curso 2021/2022:
  - Satisfacción global con el programa de doctorado realizado, con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado, con las competencias adquiridas y sobre si recomendaría la realización de dichos estudios
  - Satisfacción con la empleabilidad e inserción laboral en relación a la capacitación para desarrollar la carrera investigadora, su contribución a facilitar la inserción laboral y a mejorar el nivel sociolaboral y la relación del actual trabajo con el contenido del programa de doctorado realizado.

- Mantener una comunicación con las promociones recientes del antiguo alumnado de la UVigo de cara a actualizar y ampliar la Base de Datos del Observatorio con la información más reciente en los ámbitos académico y profesional de las personas tituladas.

El análisis de estas dimensiones permite obtener una radiografía del perfil de las personas graduadas en estudios de doctorado, incidiendo en aspectos relevantes como la trayectoria académica, el acceso al mercado laboral, la situación sociolaboral actual y la satisfacción con aspectos globales y asociados a la empleabilidad e inserción laboral aportada por el programa de doctorado realizado.

Metodología

Esta parte detalla los pasos implementados para la elaboración de este informe sobre la inserción laboral y de la satisfacción con los programas de doctorado de las personas tituladas por la UVigo en el curso académico 2021/2022 en relación al proceso metodológico, estructura del cuestionario aplicado, definición de la población y muestra, así como la ficha técnica.

1. Proceso metodológico

1.1 Elaboración del cuestionario

El diseño del cuestionario aplicado en este estudio es resultado de la colaboración del Observatorio de Persoas Tituladas con el Área de Calidad de la UVigo.

La referencia bibliográfica se basa, con adaptaciones, en los cuestionarios creados y aplicados por el Observatorio de Persoas Tituladas a las personas tituladas por la UVigo en estudios de grado y máster. Además, también se consideraron encuestas similares aplicadas a la población doctorada por otras instituciones, especialmente la AQU[8] (Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya). En relación a los indicadores específicos para la medición de la satisfacción global con los programas de doctorado, la empleabilidad e inserción laboral se ha aplicado en su integridad el cuestionario aprobado por la Comisión de Calidad de Eido para la medición de la satisfacción de los programas de doctorado de la UVigo. Todos los ítems del cuestionario aplicado se pueden consultar en el Anexo 3.

Una vez diseñado, el cuestionario autoaplicado, realizado a través de la tecnología de Microsoft Forms, un servicio de O365 A1 para educación con la licencia correspondiente asignada por la UVigo, se ha distribuido por correo electrónico entre los titulados/as por la UVigo en estudios de doctorado en el curso 2021/2022 que habían dado su consentimiento para formar parte de la Base de Datos del Observatorio[9]. El formulario se insertó en la Web institucional del Observatorio el 2 de septiembre de 2024[10].

1.2 Definición de la población

Durante el curso académico 2021/2022 la UVigo emitió un total de 155 títulos de doctorado según la distribución por titulaciones y centros que muestra la Tabla nº 1.

La Tabla nº 1 muestra, para cada titulación, centro y campus los programas de doctorado emitidos en el curso académico 2021/2022.

[8] Cuestionario 2020 aplicado a la población doctorada del SUC: https://www.aqu.cat/doc/doc_72485948_1.pdf [Consult. 1/11/2022]

[9] Para a captación/ampliación de los consentimientos explícitos recibidos el Observatorio contó con la colaboración de la Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad con la difusión duna comunicación a la población graduada en estudios de doctorado a 30/7/2024.

[10] https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHqh4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5UQlIHWTNLOVFTVUNFNTFPTkxINkdFTThRMy4u&route=shorturl

Tabla nº 1. Títulos de doctorado emitidos de la UVigo en el curso 2021/2022

Programa	Centro	Títulos emitidos
Ourense		
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	Facultad de Derecho	2
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	Facultad de Ciencias	11
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	Facultad de Educación y Trabajo Social	6
Ecosistemas Terrestres; Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	Facultad de Ciencias	4
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	Escuela de Ingeniería Informática	6
Pontevedra		
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte	4
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	Facultad de Bellas Artes	12
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	Escuela de Ingeniería Forestal	2
Educación, Deporte y Salud	Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte	7
Equidad e Innovación en Educación	Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte	3
Vigo		
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	7
Biotecnología Avanzada	Facultad de Biología	4
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	Facultad de Química	4
Ciencia y Tecnología Química	Facultad de Química	2
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	Facultad de Ciencias del Mar	15
Comunicación	Facultad de Filología y Traducción	3
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	Escuela de Ingeniería Industrial	3
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	Facultad de Filología y Traducción	3
Estudios Lingüísticos	Facultad de Filología y Traducción	3
Estudios Literarios	Facultad de Filología y Traducción	5
Física Aplicada	Facultad de Ciencias del Mar	2
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	Escuela de Ingeniería de Minas y Energía	2
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo	4
Ingeniería Química	Escuela de Ingeniería Industrial	4
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	Escuela de Ingeniería Industrial	3
Láser, Fotónica y Visión	Escuela de Ingeniería de Minas y Energía	2
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	Facultad de Biología	8
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	Escuela de Ingeniería de Telecomunicación	2
Nanomedicina	Facultad de Biología	2
Neurociencia y Psicología Clínica	Facultad de Biología	2
Ordenación Jurídica del Mercado	Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo	5

Protección del Patrimonio Cultural	Escuela de Ingeniería de Minas y Energía	2
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Ingeniería de Telecomunicación	9
Traducción y Paratraducción	Facultad de Filología y Traducción	2

1.3 Difusión del cuestionario

El cuestionario aplicado se difundió por varias vías:

La principal, a través de un mailing masivo a las direcciones de correo electrónico de las personas graduadas en estudios de doctorado en el curso académico 2021/2022 registradas en la Base de Datos del Observatorio aportados gracias a la colaboración del Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad de la UVigo y del Servicio de Gestión de Estudios de Posgrado.

El cuerpo del mensaje de correo electrónico en que se solicitaba la colaboración con esta iniciativa contenía un texto de presentación firmado por el director del Observatorio, en el que se exponían los objetivos de este estudio y se animaba a participar en esta iniciativa del Observatorio. Los mensajes enviados incluían el enlace de acceso al cuestionario. De acceso simple y directo, una vez cubierto, la información recibida era transferida instantáneamente a una hoja de cálculo de acceso restringido al personal técnico de apoyo del Observatorio.

Otra vía de difusión han sido los medios telemáticos con los que cuenta el Observatorio, la Página Web, donde se habilitó una entrada específica[11], y nuestras Redes Sociales, especialmente la Página de LinkedIn[12] y el Canal de Youtube, al que se subió un vídeo-guía[13] para acceder de antemano, y en menos de tres minutos, a las preguntas del formulario aplicado y facilitar la participación en la encuesta.

Para que la tasa de respuesta fuese la máxima posible, se enviaron periódicamente mensajes por correo electrónico a fin de recordar la importancia de la participación en el estudio. Así pues, además del envío inicial[14], se hicieron dos reiteraciones[15] , excluyendo de cada una de ellas las personas que habían contestado la encuesta. De modo excepcional ha sido necesario realizar una tercera reiteración[16], realizada a través de la cuenta corporativa de la dirección del Observatorio, a fin de mejorar la tasa de respuesta de los programas de doctorado en que se valoró que no estaban garantizados unos mínimos de representatividad.

Adicionalmente, en función de la tasa de participación existente, a través de la cuenta de correo electrónico institucional del Observatorio se realizaron requerimientos al profesorado responsable de la coordinación de los programas de doctorado a fin de solicitar su colaboración en la difusión de la encuesta entre las personas tituladas de los estudios respectivos (ver Anexo 4). Además, en algunos casos de programas de doctorado con muy baja tasa de respuesta, también se contactó con los directores/as de tesis doctoral para que solicitasen a participación de sus antiguos estudiantes de tercer ciclo[17].

[11] https://observatorio.uvigo.gal/es/encuestas-de-insercion-laboral-y-de-satisfaccion-de-doctorado-2021-2022/
[12] https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo
[13] https://www.youtube.com/watch?v=xufgkP9LpwQ
[14] 3/9/2024
[15] 10/9/2024 (primera reiteración) y 25/9/2024 (segunda reiteración).
[16] 2/10/2024 (tercera reiteración).
[17] Especialmente en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Comunicación, Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Estudios Lingüísticos, Ingeniería Química y en Neurociencia y Psicología Clínica.

1.4 Recogida y procesamiento de dados

Las respuestas recabadas instantáneamente se han incorporado a una base de datos, siendo revisadas[18] y codificadas para ser traducidas en indicaciones cifradas que facilitasen las clasificaciones y posterior tratamiento informático.

A fin de garantizar el anonimato de los participantes en el formulario aplicado no se solicitó la indicación de datos personales, sino un código de verificación consistente en los dos primeros y últimos y letra final de los números de identidad y, de forma opcional, la cuenta de correo electrónico. Para asegurar el principio de la absoluta confidencialidad en el tratamiento estadístico de los datos, como comprometido en la solicitud de colaboración, las respuestas de la encuesta se desvincularon de las cuentas de correo electrónico recibidas y del código de verificación asignado.

Posteriormente, el análisis estadístico de los dados ha sido realizado con la versión 24 del programa IBM SPSS Statistics, lo que permitió el análisis de frecuencias y de tablas cruzadas (prueba chi-cuadrado) para determinar la existencia de relaciones de significación o dependencia estadística. Esta prueba compara la distribución observada de los datos con la esperada de los mismos, lo que permite determinar si una variable está asociada a otra o si el valor observado de una variable depende de otra.

2. Estructura del cuestionario

El cuestionario autoaplicado empleado en este estudio se estructura en siete grandes bloques: información introductoria, situación laboral anterior a la realización del programa de doctorado, situación actual, características del actual empleo, valoración del actual empleo, satisfacción global con el programa de doctorado y con la empleabilidad e inserción laboral.

2.1 Información introductoria

El bloque 1 incorpora una serie de datos sociodemográficos del sujeto encuestado como el sexo, edad y lugar de residencia actual. Además, a fin de actualizar la información de contacto de la Base de Datos del Observatorio, se solicitó que las personas encuestadas que así lo deseasen facilitasen su dirección de correo electrónico.

2.2 Información académica

En relación a los datos académicos el formulario incluyó cuestiones sobre el perfil de ingreso en aspectos como la modalidad de acceso según los criterios del RD99/2011 y la universidad de procedencia, el programa de doctorado completado en el curso 2021/2022 y campus, así como aspectos asociados a la tesis doctoral (publicaciones derivadas, menciones oficiales del título, tipo de trabajo de investigación, trabajos experimentales realizados y experiencias de movilidad).

2.3 Situación laboral anterior a la realización del máster

El bloque 2 recoge información sobre la experiencia laboral previa a la realización del programa de doctorado en la UVigo y su relación con los estudios realizados. Además, inquirió sobre las fuentes de financiación durante la realización de los estudios de doctorado.

[18] Se llevó a cabo la depuración de los datos recabados, consistente en el tratamiento de los datos perdidos y el análisis de los valores atípicos.

2.4 Información sobre la situación actual

El bloque 3 incorpora toda la información sobre la situación sociolaboral de las personas tituladas en estudios de doctorado en el curso 2021/2022 en el momento de contestar la encuesta. Además, se recoge la información más relevante sobre el empleo como son el régimen de trabajo (o modalidad de contratación), tipo de contrato y de jornada, así como la permanencia en la situación sociolaboral actual.

2.5 Características del actual empleo

Para aquellas personas que trabajaban al contestar la encuesta en el bloque 4 se indagó sobre el lugar de trabajo y diversos aspectos sobre el empleo como el tipo de trabajo, la rama de actividad, sector económico, categoría profesional, área funcional de trabajo/departamento, tamaño de la empresa/entidad e ingresos, elementos que sirven para determinar el perfil profesional.

2.6 Valoración del actual empleo

La valoración del actual empleo se aborda a través de la relación existente entre el puesto de trabajo y los contenidos del programa de doctorado realizado en la UVigo (adecuación temática al trabajo), la relación entre las exigencias del actual empleo y el nivel académico adquirido en los estudios de doctorado realizados en la UVigo; es decir, la adecuación de las funciones al trabajo, así como la satisfacción global con el actual empleo.

2.7 Satisfacción con el itinerario académico y con la empleabilidad e inserción laboral

En el bloque 6 todos los sujetos de la muestra valoraron, con una escala de satisfacción del 1 (muy insatisfactorio) a 5 (muy satisfactorio), aspectos relativos al programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 tanto desde el punto de vista académico (valoración global del programa de doctorado realizado, dirección y tutorización, competencias adquiridas y recomendación) como de la empleabilidad e inserción laboral (capacitación para el desarrollo de la carrera investigadora, contribución a la inserción laboral y al nivel sociolaboral).

2.8 Pregunta abierta

Finalmente, se dio la posibilidad de que las personas encuestadas pudiesen expresar de manera libre sus comentarios sobre los aspectos asociados a la encuesta y que no habían sido contemplados en el cuestionario aplicado.

2.9 Esquema del cuestionario

La Tabla nº 2 muestra, de forma esquemática, la estructura del formulario autoaplicado.

Tabla nº 2. Estructura del formulario autoaplicado

Bloques temáticos	Variables
Datos sociodemográficos	- Sexo - Procedencia - Edad - Lugar de residencia actual
Datos académicos	- Modalidad de acceso según RD99/2011 - Universidad de procedencia - Programa de doctorado obtenido en la UVigo en el curso 2021/2022 - Campus universitario - Menciones oficiales de título - Tipo de trabajo de investigación - Experiencias de movilidad académica

Experiencia laboral previa	- Experiencia laboral previa - Adecuación temática al trabajo - Fuentes de financiación del doctorado
Situación sociolaboral actual	- Situación sociolaboral al contestar la encuesta - Modalidad de contratación - Tipo de contrato - Tipo de jornada - Tiempo en la situación actual
Características del actual empleo	- Lugar de trabajo - Rama de actividad - Tipo de trabajo - Sector económico - Área funcional de trabajo - Categoría profesional - Tamaño de la empresa/entidad - Ingresos
Valoración del actual empleo	- Satisfacción global con el actual empleo - Adecuación temática al trabajo - Adecuación de las funciones al trabajo
Satisfacción con la empleabilidad	- Desarrollo de la carrera investigadora - Facilitación de la inserción laboral - Mejora del nivel sociolaboral
Satisfacción con los estudios realizados	- Satisfacción global con el programa de doctorado - Dirección y tutorización - Competencias adquiridas - Recomendación
Pregunta abierta para comentarios	
Datos personales de contacto	- E-mail de contacto actualizado (opcional)

3. Población y muestra

Las siguientes tablas muestran diferentes datos sobre la configuración de la población objeto de este estudio y la muestra finalmente recabada.

3.1 Personas

De un total de 155 personas tituladas en el curso 2021/2022, se recogió un total de 87 respuestas válidas correspondientes a personas tituladas en estudios de doctorado por la UVigo en dicha promoción.

3.2 Sexo

La muestra obtenida de personas encuestadas, al igual que la población, es paritaria, al estar compuesta por un 56,3% de mujeres y un 43,7% de hombres.

Tabla nº 3. Tamaño de la población y muestra según el sexo

	Población	Muestra
Hombre	70	38
Mujer	85	49
Total	155	87

Tabla nº 4. Distribución porcentual de la población y muestra según el sexo

	Población	Muestra
Hombre	45,2	43,7
Mujer	54,8	56,3

3.3 Campus universitario

La muestra obtenida se distribuye, en concordancia con la población, según la siguiente secuencia: Vigo (62,1%), Ourense (19,5%) y Pontevedra (18,4%), sin desviaciones significativas a respecto de la distribución de la población.

Tabla nº 5. Tamaño de la población y muestra según el campus universitario

	Población	Muestra
Ourense	29	17
Pontevedra	28	16
Vigo	98	54

Tabla nº 6. Distribución porcentual de la población y muestra según el campus universitario

	Población	Muestra
Ourense	18,7	19,5
Pontevedra	18,1	18,4
Vigo	63,2	62,1

3.4 Ramas de conocimiento

La selección de la muestra se realizó conforme un procedimiento aleatorio estratificado, siendo la variable de estratificación el porcentaje de personas tituladas en el curso académico 2021/2022 en cada una de las cinco ramas de conocimiento[19]: Artes y Humanidades, Ciencias de la Salud, Científica, Ingeniería y Arquitectura o Tecnológica y Ciencias Sociales y Jurídicas o Jurídico-Social.

La Tabla nº 7 detalla el tamaño de la población y muestra obtenida de personas tituladas por la UVigo durante el curso académico 2021/2022 para cada ámbito académico.

Tabla nº 7. Tamaño de la población y muestra según la rama de conocimiento

	Población	Muestra
Artes y Humanidades	28	20
Científica	59	28
Tecnológica	30	19
Jurídico-Social	38	20

La Tabla nº 8 muestra la distribución porcentual de la población y muestra por ámbitos académicos.

Tabla nº 8. Distribución porcentual de la población y muestra según la rama de conocimiento

	% Población	% Muestra
Artes y Humanidades	18,1	23,0
Científica	38,1	32,2
Tecnológica	19,4	21,8
Jurídico-Social	24,5	23,0

Los programas de doctorado correspondientes a cada una de las ramas en este estudio se pueden consultar en el Anexo 5.

En la muestra obtenida predominan las personas tituladas en programas de doctorado de la rama Científica (32,2%) seguida por Artes y Humanidades y Jurídico-Social (23,0% ambas) y, a más distancia, por la Tecnológica (21,8%). Se detectó cierta

[19] Definidas por el Ministerio de Educación y Cultura (MEC).

sobrerrepresentación de personas tituladas en Artes y Humandiades a costa de la menor presencia de la Científica.

3.5 Programas de doctorado

Este apartado compara la proporción de personas graduadas en estudios de doctorado existente en la población y en la muestra obtenida en el curso 2021/2022.

Tabla nº 9. Distribución porcentual de la población y muestra según el programa de doctorado

	% Población	% Muestra
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	1,3	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	4,5	6,9
Biotecnología Avanzada	2,6	3,4
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	7,1	4,6
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	2,6	2,3
Ciencia y Tecnología Química	1,3	2,3
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	3,9	5,7
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	2,6	2,3
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	9,7	5,7
Comunicación	1,9	1,1
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	7,7	10,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	1,3	2,3
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	2,6	1,1
Educación, Deporte y Salud	4,5	3,4
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	1,9	1,1
Equidad e Innovación en Educación	1,9	1,1
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	1,9	3,4
Estudios Lingüísticos	1,9	3,4
Estudios Literarios	3,2	2,3
Física Aplicada	1,3	1,1
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	1,3	1,1
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	2,6	1,1
Ingeniería Química	2,6	2,3
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	1,9	3,4
Láser, Fotónica y Visión	1,3	1,1
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	5,2	6,9
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	1,3	2,3
Nanomedicina	1,3	1,1
Neurociencia y Psicología Clínica	1,3	-
Ordenación Jurídica del Mercado	3,2	2,3
Protección del Patrimonio Cultural	1,3	2,3
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	3,9	5,7
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	5,8	4,6
Traducción y Paratraducción	1,3	1,1

4. Ficha Técnica

Ámbito del estudio: Universidade de Vigo. La población de interés no se puede enmarcar en un ámbito geográfico concreto, dado que las personas tituladas de esta institución académica en el curso académico 2021/2022 no son necesariamente residentes en una zona específica.

Población: Personas tituladas que finalizaron sus estudios universitarios en la Universidade de Vigo y obtuvieron el título de doctorado en el curso académico 2021/2022.

Muestra recabada: 87 cuestionarios.

Estratificación: Para el total de la muestra se consideraron las variables de segmentación sexo, lugar de residencia, procedencia, campus (si procede), ámbitos académicos y programa de doctorado obtenido. Para las personas que trabajaban en el momento de contestar la encuesta la estratificación se aplicó a la modalidad de contratación y tipo de contrato, lugar de trabajo, rama de actividad, sector económico, área funcional de trabajo (departamento), categoría profesional, ingresos/salario y tamaño de la empresa/entidad.

Procedimiento de recogida de la información: Las encuestas se enviaron por correo electrónico a una lista de personas tituladas por la UVigo que habían dado su consentimiento explícito para formar parte de la Base de Datos del Observatorio en el momento de solicitar su título. El cuestionario también se divulgó en redes sociales propias, captándose los datos en un formulario alojado en la Web del Observatorio de Persoas Tituladas.

Error: Para un nivel de confianza del 95%, y p=q, el error real es del ±6,982% para el conjunto de la muestra y suponiendo muestreo aleatorio simple[20].

Fechas de realización: Del 3 de septiembre al 15 de octubre de 2024.

[20] Bajo las mismas hipótesis, a continuación se refleja la distribución de errores mostrales por rama de conocimiento: Artes y Humanidades (0,11928), Científica (0,13540), Tecnológica (0,13846) y Jurídico-Social (0,15284).

Caracterización de la población

1. Población graduada en doctorado de la UVigo en el curso 2021/2022

Comparativamente con los estudios oficiales de grado y de máster universitario, los estudios de doctorado, según muestra la Tabla nº 10, reduce el peso de las ramas Jurídico-Social y crece especialmente en la Científica y en Artes y Humanidades.

Tabla nº 10. Diferencia de la distribución por ramas de conocimiento entre formación de grado, máster y doctorado en el curso 2021/2022

	Grado	Máster	Doctorado
Artes y Humanidades	14,0	6,3	23,0
Ciencias de la Salud	6,9	3,0	0,0
Científica	11,2	15,3	32,2
Tecnológica	25,4	29,2	21,8
Jurídico-Social	42,5	46,2	23,0

Las mujeres son mayoría en todos los ámbitos, salvo en el Tecnológico, en que representan 31,6%, existiendo sobrerrepresentación femenina en Artes y Humanidades (80,0%) y en el Jurídico-Social (65,0%) y paridad en el Científico.

Tabla nº 11. Población graduada en doctorado según la rama de conocimiento por sexo en el curso 2021/2022

	Hombre	Mujer
Artes y Humanidades	20,0	80,0
Científica	50,0	50,0
Tecnológica	68,4	31,6
Jurídico-Social	35,0	65,0

2. Procedencia del talento

Este apartado aborda la distribución de las personas graduadas en estudios de doctorado según su ciudadanía a efectos de determinar los antiguos estudiantes de procedencia internacional y nacional o con ciudadanía española.

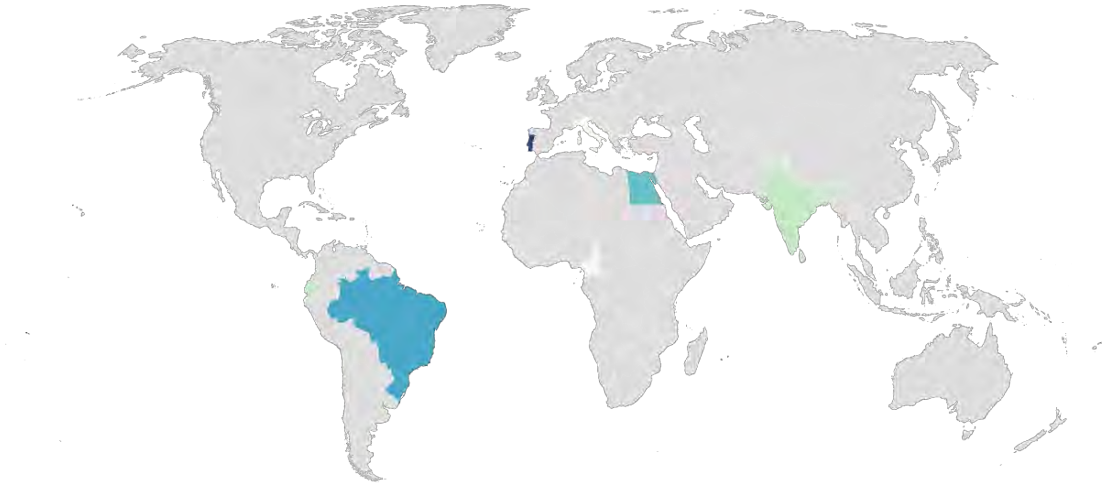
2.1 Resultados globales y por sexo

El 17,4% de la población graduada en doctorado por la UVigo es de origen extranjero, siendo más frecuente en hombres (27,1%) que en mujeres (9,4%).

Tabla nº 12. Población graduada en doctorado según su procedencia

	Global	Hombre	Mujer
Nacional	82,6	72,9	90,6
Internacional	17,4	27,1	9,4

De los 7 países de procedencia de las personas graduadas en doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022, predomina Portugal (42,3%), seguido a más distancia por Brasil (19,2%) y Egipto (15,4%), así como Ecuador e India (7,7% ambos), Camerún e Italia (3,8% ambos).



Mapa nº 1. Lugar de procedencia por países del talento internacional

> Ver datos

De estas personas graduadas, casi la mitad (46,2%) procede de 2 países de la UE, seguidas del 26,9% de América Latina, el 19,2% del norte de África y el 7,7% de Asia.

2.2 Procedencia según el campus

Es significativa la mayor proporción de personas graduadas en estudios de doctorado de procedencia internacional en el Campus de Vigo (19,4%) frente al 13,8% en Ourense y el 14,3% en Pontevedra.

Tabla nº 13. Procedencia del talento según el campus universitario

	Nacional	Internacional
Ourense	86,2	13,8
Pontevedra	85,7	14,3
Vigo	80,6	19,4

2.3 Procedencia según la rama de conocimiento

Es significativo el mayor talento extranjero entre las personas graduadas en doctorado de la rama Tecnológica (36,7%), seguida por la Jurídico-Social (15,8%) y en Artes y Humanidades (14,3%) que en la Científica (10,2%).

Tabla nº 14. Procedencia del talento según la rama de conocimiento

	Nacional	Internacional
Artes y Humanidades	85,7	14,3
Científica	89,8	10,2
Tecnológica	63,3	36,7
Jurídico-Social	84,2	15,8

2.4 Procedencia según el programa de doctorado

La captación de talento internacional es total en las personas graduadas en doctorado en Traducción y Paratraducción, así como en la mayoría en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (55,6%), la mitad en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Biotecnología Avanzada; Láser, Fotónica y Visión y en Sistemas de Software

Inteligentes y Adaptables, y un tercio en Comunicación, Equidad e Innovación en Educación; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria.

En cambio, en 15 de los 34 programas de doctorado evaluados todas las personas graduadas eran de procedencia nacional y, de forma expresiva, en Ciencias Marinas, Tecnologías y Gestión (93, 3%) y en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (91,7%), Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (87,5%), Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Educación, Deporte y Salud (85,7% ambos).

Tabla nº 15. Procedencia del talento según el programa de doctorado

	Internacional	Nacional
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	50,0	50,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	14,3	85,7
Biotecnología Avanzada	50,0	50,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	25,0	75,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	75,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	6,7	93,3
Comunicación	33,3	66,7
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	8,3	91,7
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	14,3	85,7
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0
Equidad e Innovación en Educación	33,3	66,7
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	100,0
Estudios Literarios	0,0	100,0
Física Aplicada	0,0	100,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0
Ingeniería Química	25,0	75,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	33,3	66,7
Láser, Fotónica y Visión	50,0	50,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	12,5	87,5
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	100,0
Nanomedicina	0,0	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	20,0	80,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	55,6	44,4
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0

3. Datos académicos

3.1 Tesis con mención de doctorado internacional

El título de doctor/a podrá incluir en su anverso la mención de doctorado internacional, siempre que concurran las circunstancias establecidas en el artículo 42 del Reglamento de Estudios de Doctorado de la UVigo asociada a la duración de las estadías en el extranjero, esté redactad en una lengua distinta a cualquiera de las oficiales en el Estado, que sea informada por un mínimo de dos especialistas doctores extranjeros y/o bajo la forma de tesis en cotutela.

3.1.1 Resultados globales y por sexo

Un 33,1% de tesis doctorales leídas en el curso 2021/2022 incluyeron la mención de doctorado internacional, siendo más frecuente en mujeres (35,8%) que en hombres (29,9%).

Tabla nº 16.Tesis con mención de doctorado internacional

	%
Global	33,1
Hombre	29,9
Mujer	35,8

3.1.2 Tesis con mención de doctorado internacional según la procedencia

Los doctores/as con ciudadanía española presentan significativamente más tesis con mención de doctorado internacional (37,7%) que los doctores/as de nacionalidad extranjera (11,5%).

Tabla nº 17. Tesis con mención internacional según la procedencia

	%
Internacional	11,5
Nacional	37,7

3.1.3 Tesis con mención de doctorado internacional según la rama de conocimiento

Es significativa la mayor frecuencia de tesis con mención de doctorado internacional en las personas graduadas de las ramas Científica (46,6%) y Tecnológica (37,9%) que en la Jurídico-Social (16,7%) y en Artes y Humanidades (20,0%).

Tabla nº 18. Tesis con mención internacional según la rama de conocimiento

	%
Artes y Humanidades	20,0
Científica	46,6
Tecnológica	37,9
Jurídico-Social	16,7

3.1.4 Tesis con mención de doctorado internacional según el programa de doctorado

Las tesis con mención de doctorado internacional son mayoritarias en 6 de los 34 programas de doctorado evaluados, abarcando la totalidad de personas graduadas en Física Aplicada y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria, seguida por el 75,0% en Ingeniería Química, el 72,7% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria, el 66,7% en Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y la mitad en Agua,

Sostenibilidad y Desarrollo; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y en Nanomedicina.

En cambio en 12 programas de doctorado no existe este tipo de mención, comprendiendo menos del 25% en Educación, Deporte y Salud (14,3%), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (16,7%) y en Ordenación Jurídica del Mercado (20,0%).

Tabla nº 19. Tesis con mención internacional según la rama de conocimiento

	%
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	50,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	33,3
Biotecnología Avanzada	25,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	72,7
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	66,7
Ciencia y Tecnología Química	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	46,7
Comunicación	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	27,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0
Educación, Deporte y Salud	14,3
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	33,3
Endocrinología	75,0
Equidad e Innovación en Educación	33,3
Estadística e investigación Operativa	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	25,0
Estudios Lingüísticos	100,0
Estudios Literarios	66,7
Física Aplicada	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	25,0
Ingeniería Química	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	20,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	16,7
Química Teórica y Modelización Computacional	33,3
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25,0
Traducción y Paratraducción	33,3

3.2 Lengua de lectura de la tesis

3.2.1 Resultados globales y por sexo

El español es la lengua de lectura de la mitad de las tesis (50,3%) de las personas graduadas en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022 seguido por el inglés (41,9%) y, a más distancia, gallego y portugués (3,9% ambas).

Por sexo es significativa la mayor proporción de tesis doctoral en español defendidas por mujeres (57,6% frente al 41,4%), en inglés por hombres (51,4% frente al 34,1%), más gallego en mujeres (5,9% frente al 1,4%) y sin diferencias significativas en el caso del portugués.

Tabla nº 20. Lengua de lectura de la tesis en el curso 2021/2022

	Global	Hombre	Mujer
Español	50,3	41,4	57,6
Gallego	3,9	1,4	5,9
Inglés	41,9	51,4	34,1
Portugués	3,9	5,7	2,4

3.2.2 Lengua de lectura de la tesis según la procedencia

El inglés es la lengua mayoritaria de la redacción de la tesis doctoral de los doctores/as internacionales (63,0%) y del 37,5% de doctores/as con ciudadanía española, entre quienes la mayoría (57,8%) redactó los resultados de su investigación en español y, en menor proporción, en gallego (4,7%). El portugués ha sido la lengua del 22,2% de doctores/as internacional.

Tabla nº 21. Lengua de lectura de la tesis según la procedencia

	Nacional	Internacional
Español	57,8	14,8
Gallego	4,7	0,0
Inglés	37,5	63,0
Portugués	0,0	22,2

3.2.3 Lengua de lectura según la rama de conocimiento

El español es la lengua mayoritaria de la redacción de las tesis doctoral de los graduados/as en Artes y Humanidades (75,0%) y Jurídico-Social (73,7%) frente al mínimo en la Tecnológica (23,3%) y Científica (37,3%). El inglés es la lengua mayoritaria de las tesis doctorales de la rama Tecnológica (76,7%) y Científica (57,6%) frente al mínimo en Artes y Humanidades (7,1%) y Jurídico-Social (15,8%).

La lengua gallega ha sido usada para la redacción del 7,1% de tesis doctoral en Artes y Humanidades, el 5,3% de la Jurídico-Social y el 3,4% de la Científica mientras que el portugués alcanzó una parte considerable (10,7%) en Artes y Humanidades, seguido por la Jurídico-Social (5,3%) y Científica (1,7%).

Tabla nº 22. Lengua de lectura de la tesis según la rama de conocimiento

	Español	Gallego	Inglés	Portugués
Artes y Humanidades	75,0	7,1	7,1	10,7
Científica	37,3	3,4	57,6	1,7
Tecnológica	23,3	0,0	76,7	0,0
Jurídico-Social	73,7	5,3	15,8	5,3

3.2.4 Lengua de lectura según el programa de doctorado

El español es la única lengua de lectura de las tesis doctoral en 6 de los 34 programas evaluados (Equidad e Innovación en Educación, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Neurociencia y Psicología Clínica, Ordenación Jurídica del Mercado, Protección del Patrimonio Cultural y en Gestión y

Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica) y mayoritario en otros 8.

En inglés se han redactado todas las tesis doctoral en 5 programas (Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ingeniería Química, Física Aplicada; Láser, Fotónica y Visión y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como en la mayoría en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (88,9%), Biotecnología Avanzada, Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces y en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable (75,0% cada uno), Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión (73,3%), Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (66,7% cada uno).

El portugués ha sido la lengua de todas las tesis doctorales en Traducción y Paratraducción, un tercio en Comunicación, seguido por el 14,3% en Educación, Deporte y Salud, el 8,3% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y el 6,7% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión.

El gallego solamente ha sido la lengua de redacción de las tesis doctoral en la mitad de personas graduadas en Ciencia y Tecnología Química y en Creatividad e Innovación Social y Sostenible, un tercio en Estudios Lingüísticos, el 20,0% en Estudios Literarios, el 16,7% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento y el 9,1% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria.

Tabla nº 23. Lengua de lectura de la tesis según el programa de doctorado

	Español	Gallego	Inglés	Portugués
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	57,1	0,0	42,9	0,0
Biotecnología Avanzada	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	45,5	9,1	45,5	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	50,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	83,3	16,7	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	20,0	0,0	73,3	6,7
Comunicación	33,3	0,0	33,3	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	91,7	0,0	0,0	8,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	50,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	75,0	0,0	25,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	85,7	0,0	0,0	14,3
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	66,7	0,0	33,3	0,0
Equidad e Innovación en Educación	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	0,0	66,7	0,0
Estudios Lingüísticos	66,7	33,3	0,0	0,0
Estudios Literarios	80,0	20,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	33,3	0,0	66,7	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	100,0	0,0

Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	0,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0
Nanomedicina	50,0	0,0	50,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	33,3	0,0	66,7	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	11,1	0,0	88,9	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	100,0

3.2.5 Lengua de lectura según el doctorado internacional

El inglés es la lengua de lectura mayoritaria de las tesis con mención de doctorado internacional (77,6% frente al 24,2%), seguida por el español (20,4%). Existe más variedad lingüística en las tesis sin mención de doctorado internacional.

Tabla nº 24. Lengua de lectura de la tesis según la mención de doctorado internacional

	Sin doctorado internacional	Con doctorado internacional
Español	64,6	20,4
Gallego	5,1	2,0
Inglés	24,2	77,6
Portugués	6,1	0,0

3.3 Tesis por compendio de artículos

Según el artículo 41 del Reglamento de estudios de doctorado de la UVigo[21], la tesis doctoral podrá contener un conjunto de trabajos que el doctorando/a ha publicado, o que cuentan con la aceptación definitiva para su publicación. El texto de la tesis que coincida con los trabajos publicados seguirá las mismas normas de archivo que los propios trabajos, por lo que solamente puede depositarse el post-print de los artículos, que puede ser la versión enviada por el autor/a antes de la publicación, la versión publicada por el editor/a o cualquier otra que determine la política de copyright y autoarchivo de la revista/editorial.

La UVigo reconoce como «tesis por compendio de publicaciones» cuando, además de cumplirse todo lo previsto en el artículo 41 de dicho Reglamento, la tesis incluya un mínimo de tres artículos de investigación publicados o con aceptación definitiva para su publicación. Los artículos deben estar editados en revistas indexadas en el listado del ámbito correspondiente del Journal Citation Reports (SCI y/o SSCI). En las áreas en que no se aplique este criterio, podrá sustituirse por las bases relacionadas por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) para estas áreas.

3.3.1 Resultados globales y por sexo

Un 31,8% de las tesis doctorales leídas en el curso 2021/2022 contenían los trabajos publicados por el estudiante de doctorado según el formato de "tesis por compendio de publicaciones", sin diferencias entre hombres y mujeres.

Tabla nº 25. Tesis por compendio de artículos

	%
Global	31,8
Hombre	31,3
Mujer	32,1

[21] Aprobado en el Consello de Gobierno del 20/07/2012 y modificado tras los acuerdos de los consejos de gobierno del 06/06/2014 y del 07/02/2017, 27/02/2020 y 1/2/2022.

3.3.2 Tesis por compendio de artículos según la procedencia

Los doctores/as con ciudadanía española presentaron más tesis por compendio de artículos (36,1%) que los internacionales (11,5%).

Tabla nº 26. Tesis por compendio de artículos según la procedencia

	%
Nacional	36,1
Internacional	11,5

3.3.3 Tesis por compendio de artículos según la rama de conocimiento

La mayoría de personas graduadas en estudios de doctorado de la rama Científica presentó su tesis por compendio de artículos (51,7%) seguida por la Tecnológica (41,4%) frente a la nula en Artes y Humanidades y el 13,9% en la Jurídico-Social.

Tabla nº 27. Tesis por compendio de artículos según la rama de conocimiento

	%
Artes y Humanidades	0,0
Científica	51,7
Tecnológica	41,4
Jurídico-Social	13,9

3.3.4 Tesis por compendio de artículos según el programa de doctorado

El formato de las tesis doctoral por compendio de artículos ha sido mayoritario en 9 de los 34 programas evaluados (total en 2: Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como en la mayoría en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (81,8%), Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Ingeniería Química (75,0% ambos) y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (66,7%) y la mitad en 9 programas: Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Biotecnología Avanzada, Ciencia y Tecnología Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Láser, Fotónica y Visión; Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Nanomedicina y en Neurociencia y Psicología Clínica. En cambio, este formato no se ha aplicado en 14 programas de doctorado.

Tabla nº 28. Tesis por compendio de artículos según el programa de doctorado

	%
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	50,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	16,7
Biotecnología Avanzada	50,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	81,8
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	33,3
Ciencia y Tecnología Química	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	75,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	46,7
Comunicación	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	50,0
Educación, Deporte y Salud	14,3
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0

Equidad e Innovación en Educación	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0
Estudios Literarios	0,0
Física Aplicada	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0
Ingeniería Química	75,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7
Láser, Fotónica y Visión	50,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0
Nanomedicina	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	50,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	33,3
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0

3.3.5 Tesis por compendio de artículos según la mención de doctorado internacional

El formato por compendio de artículos de las tesis con mención de doctorado internacional (57,1%) ha sido más frecuente que en las que carecían de dicha mención (21,2%).

Tabla nº 29. Tesis por compendio de artículos según la mención de doctorado internacional

	%
Sin Doctorado Internacional	19,2
Con Doctorado Internacional	57,1

3.3.6 Tesis por compendio de artículos según la lengua de la tesis

La mayoría de tesis por compendio de artículos se redactó en inglés (61,7%), seguido por el español (34,0%) y el gallego (4,3%).

Tabla nº 30. Tesis por compendio de artículos según la lengua de la tesis

	Con compendio
Español	34,0
Gallego	4,3
Inglés	61,7
Portugués	0,0

Caracterización de la muestra

1. Datos sociodemográficos

1.1 Sexo

En la muestra evaluada existe paridad, con un 56,3% de mujeres frente al 43,7% de hombres, tal como muestra la Tabla nº 4.

1.2 Edad

La muestra evaluada de personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado en el curso 2021/2022 tiene una edad media de 38,06 años, más alta en hombres (38,76 años) que en mujeres (37,51 años). La edad más frecuente (moda) es de 31 años, sin diferencias por sexos.

Por tramos de edad, la mayoría (54,0%) tiene menos de 35 años (47,4% de hombres frente al 59,2% de mujeres) seguido, a más distancia, por la franja entre 41 y 45 años (14,9%) y el 13,8% entre 36 y 40. El 10,3% tiene más de 50 años (10,5% de hombres y 10,2% de mujeres).

Tabla nº 31. Estadísticos de la edad de las personas graduadas en doctorado

	%	Hombre	Mujer
Menos de 30 años	11,5	7,9	14,3
31-35 años	42,5	39,5	44,9
36-40 años	13,8	21,1	8,2
41-45 años	14,9	7,9	20,4
46-50 años	6,9	13,2	2,0
51-55 años	3,4	5,3	2,0
Más de 55 años	6,9	5,3	8,2
Media	38,06	38,76	37,51
Moda	31, 32	32	31
Mediana	35	36	34
Desviación	8,580	8,738	8,505
Máximo	62	62	62
Mínimo	28	30	28

1.3 Lugar de procedencia

El 13,8% de la muestra evaluada de doctores/as por la UVigo en el curso 2021/2022 es de origen internacional. Por sexo es mayor la proporción de doctores internacionales (22,9%) que de doctoras (6,1%).

Tabla nº 32 Lugar de procedencia de las personas graduadas en doctorado

	%	Hombre	Mujer
Nacional	86,2	76,3	93,9
Internacional	13,8	23,7	6,1

1.4 Lugar de residencia actual

La mayoría de personas tituladas (72,4%) reside actualmente en Galicia, frente al extranjero (18,4%) y otras comunidades autónomas (9,2%).

Por sexos, tal como muestra la Tabla nº 33, la tasa de emigración[22] masculina (36,9%) supera significativamente a la femenina (20,4%), especialmente en el extranjero, pues la proporción de mujeres en otra comunidad autónoma es mayor (12,2% frente al 5,3%).

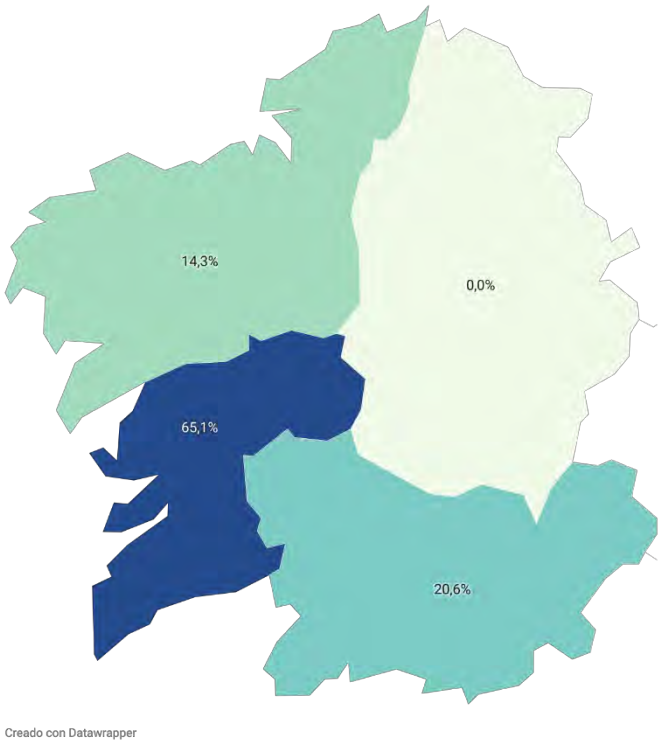
Tabla nº 33. Lugar de residencia actual

	%	Hombre	Mujer
Galicia	72,4	63,2	79,6
Otra comunidad autónoma	9,2	5,3	12,2
Resto del mundo	18,4	31,6	8,2

1.4.1 Personas tituladas residentes en Galicia

1.4.1.1 Provincias

El 85,7% reside en las provincias de Pontevedra (65,1%) y Ourense (20,6%).

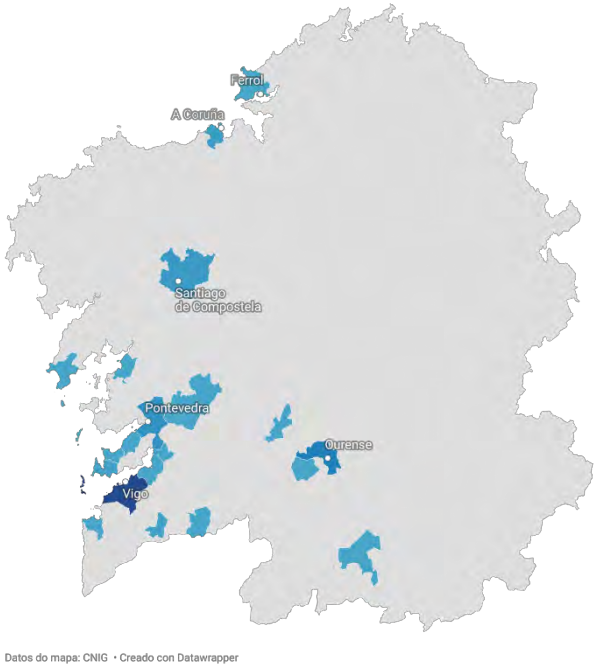


Mapa nº 2. Personas tituladas residentes en Galicia por provincias

1.4.1.2 Municipios

La muestra obtenida se distribuye en 20 ayuntamientos, especialmente en Vigo (36,5%), seguido por Ourense (15,9%) y Pontevedra (9,5%) y, a más distancia, Santiago de Compostela (6,3%), A Coruña (4,8%), Cangas y Salceda de Caselas (3,2% ambos). En los 13 municipios gallegos restantes reside el 20,6% de la muestra de doctores/as evaluada.

[22] Personas tituladas residentes fuera de Galicia.



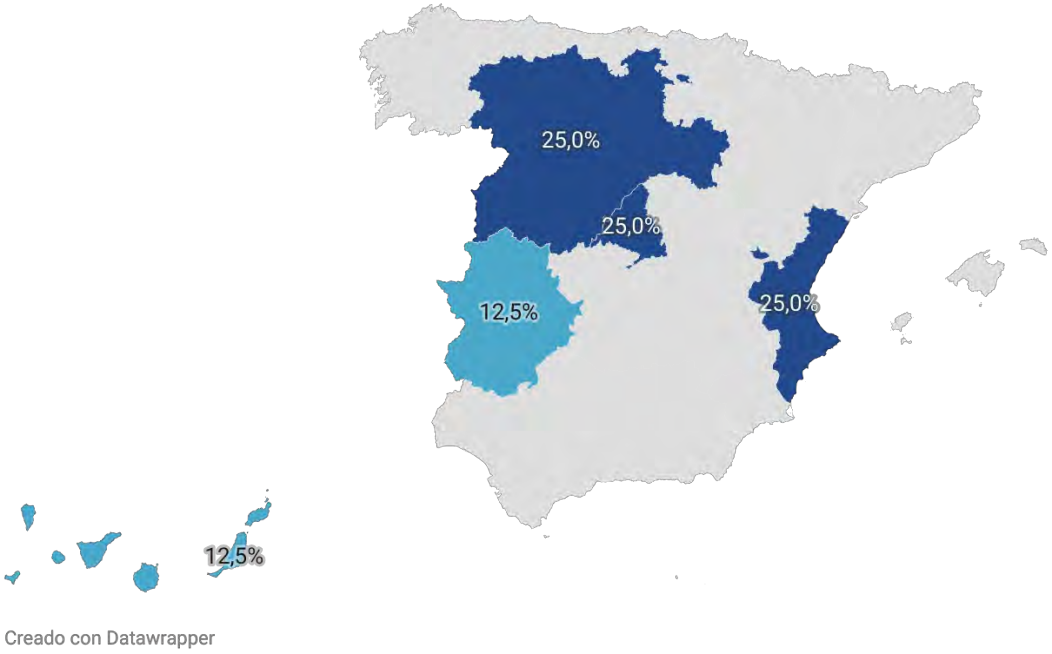
Mapa nº 3. Personas tituladas residentes en Galicia por municipios

> Ver datos

1.4.2 Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas

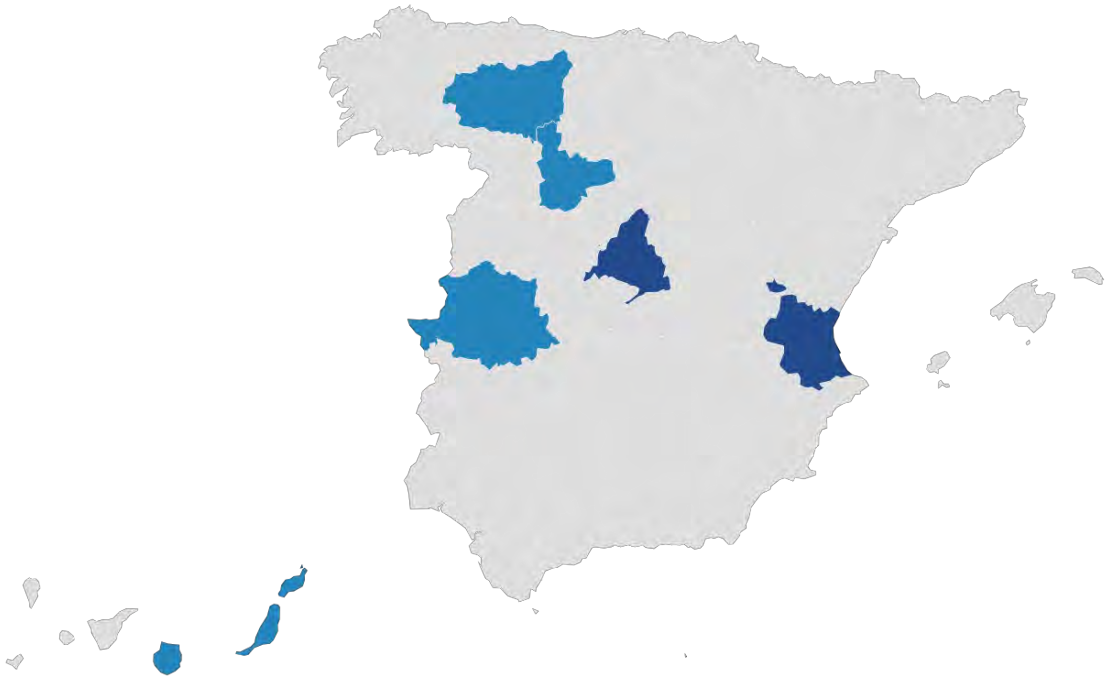
1.4.2.1 Comunidades autónomas

De las cinco comunidades autónomas con presencia de titulados/as en doctorado, destaca Castilla y León, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana (25,0% cada una), seguida por Canarias y Extremadura (12,5% ambas).



Mapa nº 4. Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas

1.4.2.2 Provincias



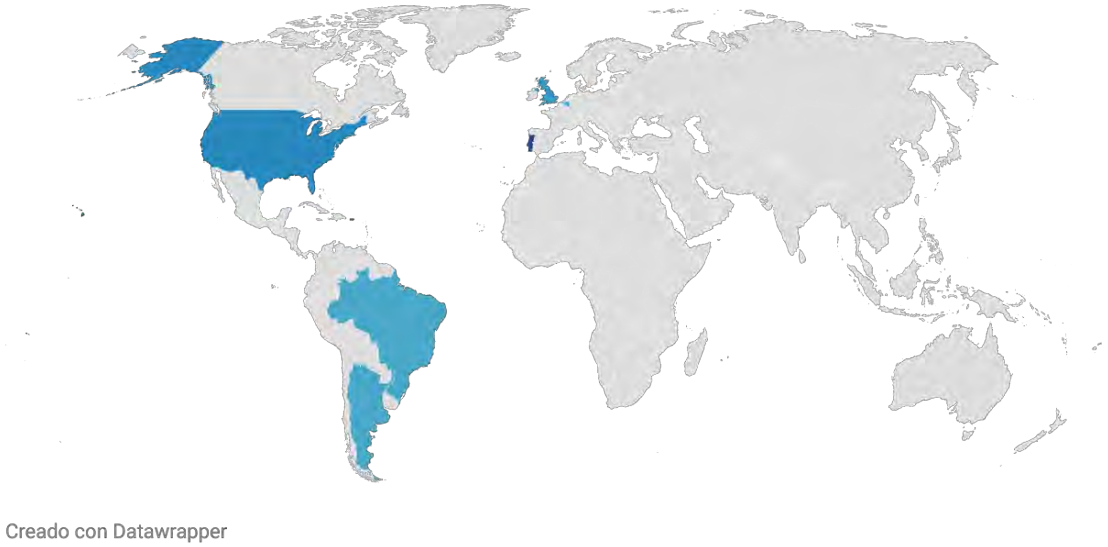
Mapa nº 5. Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas por provincias

> Ver datos

De las 6 provincias destacan Madrid y Valencia (25,0% ambas), Cáceres, Las Palmas, León y Valladolid (12,5% cada una).

1.4.3 Personas tituladas residentes en el resto del mundo

De los 7 países evaluados destaca Portugal (43,8%) seguido, a más distancia, por EEUU (18,8%) y Reino Unido (12,5%), así como Argentina, Bélgica, Brasil y Luxemburgo (6,3% cada uno).



Mapa nº 6. Personas tituladas residentes en el extranjero

> Ver datos

1.5 Lugar de residencia actual según la procedencia

En Galicia reside la mayoría (80,0%) de doctores/as con ciudadanía española y el 25,0% de doctores/as procedentes del extranjero.

Tabla nº 34. Lugar de residencia actual según la procedencia

	Nacional	Internacional
Galicia	80,0	25,0
Otra comunidad autónoma	10,7	0,0
Resto del mundo	9,3	75,0

1.5.1 Residencia en Galicia

Tanto las personas graduadas de ciudadanía española como extranjeros residen mayoritariamente en la provincia de Pontevedra.

Tabla nº 35. Residencia en Galicia según la procedencia

	Nacional	Internacional
A Coruña	13,3	33,3
Ourense	21,7	0,0
Pontevedra	65,0	66,7

1.5.2 Residencia en otras comunidades autónomas

Los doctores/as con ciudadanía española se distribuyen en Castilla y León, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana (25,0% cada una), seguida por Canarias y Extremadura (12,5% ambas).

Tabla nº 36. Residencia en otras comunidades autónomas según la procedencia

	Nacional
Canarias	12,5
Castilla y León	25,0
Comunidad de Madrid	25,0
Comunidad Valenciana	25,0
Extremadura	12,5

1.5.3 Residencia en el extranjero por países

Portugal es el lugar de residencia de la mayoría de doctores/as internacionales (66,7%) y de 14,3% con ciudadanía española, entre los que destacan los EEUU y Reino Unido (28,6% ambos).

Tabla nº 37. Residencia en el extranjero según la procedencia

	Nacional	Internacional
Argentina	14,3	0,0
Bélgica	14,3	0,0
Brasil	0,0	11,1
EEUU	28,6	11,1
Luxemburgo	0,0	11,1
Portugal	14,3	66,7
Reino Unido	28,6	0,0

2. Datos académicos

2.1 Ramas de conocimiento

Destacan las personas graduadas en estudios de doctorado de la rama Científica (32,2%), distribuyéndose el resto en Artes y Humanidades y Jurídico-Social (23,0% ambas) y Tecnológica (21,8%).

Tabla nº 38. Personas tituladas según la rama de conocimiento

	%	Hombre	Mujer
Artes y Humanidades	23,0	10,5	32,7
Científico	32,2	36,8	28,6
Tecnológico	21,8	34,2	12,2
Jurídico-Social	23,0	18,4	26,5

Por sexo, según la Tabla nº 38, es significativo referir la mayor proporción de mujeres con estudios en Artes y Humanidades (32,7% frente al 10,5%) y de hombres en la Tecnológica (34,2% frente al 12,2%) y Científica (36,8% frente al 28,6%).

Los resultados de la distribución de las ramas de conocimiento por sexo se pueden consultar en la Tabla nº 39.

Tabla nº 39. Distribución de la rama de conocimiento por sexo

	Hombre	Mujer
Artes y Humanidades	20,0	80,0
Científico	50,0	50,0
Tecnológico	68,4	31,6
Jurídico-Social	35,0	65,0

En relación a la distribución por sexo cabe destacar la sobrerrepresentación masculina en la rama Tecnológica (68,4%) y femenina en Artes y Humanidades (80,0%).

2.1.1 Rama de conocimiento según el lugar de procedencia

Según el lugar de procedencia existen diferencias estadísticamente significativas (p-valor<0,05). Así pues, en los doctores/as internacionales son más frecuentes los estudios de la rama Tecnológica (41,7% frente al 18,7%), teniendo más peso los estudios Jurídico-Sociales (25,3% frente al 8,3%) y en Artes y Humanidades (24,0% frente al 16,7%) en los doctores/as con ciudadanía española.

Tabla nº 40. Rama de conocimiento según el lugar de procedencia

	Nacional	Internacional
Artes y Humanidades	24,0	16,7
Científico	32,0	33,3
Tecnológico	18,7	41,7
Jurídico-Social	25,3	8,3

La Tabla nº 41 muestra la distribución del lugar de procedencia según la rama de conocimiento de los estudios de doctorado. En la muestra evaluada es significativa la mayor captación de talento internacional en los estudios de doctorado de la rama Tecnológica (26,3%) que en la Jurídico-Social (5,0%).

Tabla nº 41. Lugar de procedencia según la rama de conocimiento

	Nacional	Internacional
Artes y Humanidades	90,0	10,0
Científico	85,7	14,3
Tecnológico	73,7	26,3
Jurídico-Social	95,0	5,0

2.1.2 Rama de conocimiento según el lugar de residencia

La movilidad geográfica fuera de Galicia es más frecuente entre los titulados/as en las ramas Tecnológica (42,1%), seguida por la Científica (32,1%) y Jurídico-Social (25,0%) frente al 10,0% en Artes y Humanidades. La residencia en el extranjero supera a otras comunidades autónomas en las ramas Tecnológica y Científica.

Tabla nº 42. Lugar de residencia según la rama de conocimiento

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Artes y Humanidades	90,0	5,0	5,0
Científico	67,9	10,7	21,4
Tecnológico	57,9	5,3	36,8
Jurídico-Social	75,0	15,0	10,0

2.1.3 Rama de conocimiento según la edad

La edad media de las personas tituladas en estudios de doctorado en el curso 2021/2022 supera los 40 años en la rama Tecnológica (40,30 años), seguida por Artes y Humanidades (38,50 años) y Tecnológica (38,37 años) frente a la mínima en la Científica (35,93 años).

Tabla nº 43. Estadísticos de edad según la rama de conocimiento

	Media	Mediana	Desviación	Mínimo	Máximo
Artes y Humanidades	38,50	36	7,015	31	57
Científico	35,93	34	5,944	30	52
Tecnológico	38,37	35	8,852	30	61
Jurídico-Social	40,30	35	12,136	28	62

2.2 Campus universitario

2.2.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de la muestra evaluada realizó sus estudios en el Campus de Vigo (62,1%) frente a Pontevedra (18,4%) y Ourense (19,5%). Es significativa la mayor proporción de mujeres tituladas en el Campus de Pontevedra (20,4%) y de hombres en Vigo (65,8%).

Tabla nº 44. Personas graduadas en doctorado según el campus universitario

	%	Hombre	Mujer
Ourense	19,5	18,4	20,4
Pontevedra	18,4	15,8	20,4
Vigo	62,1	65,8	59,2

Según muestra la Tabla nº 45, solamente existe sobrerrepresentación femenina en el campus de Pontevedra (62,5%) y paridad en el resto.

Tabla nº 45. Distribución de sexo según el campus universitario

	Hombre	Mujer
Ourense	41,2	58,8
Pontevedra	37,5	62,5
Vigo	46,3	53,7

2.2.2 Campus universitario según el lugar de procedencia

En la muestra evaluada es significativa la menor captación de talento registrada entre las personas graduadas en estudios de doctorado del Campus de Pontevedra (6,3%).

Tabla nº 46. Captación de talento internacional

	Nacional	Internacional
Ourense	82,4	17,6
Pontevedra	93,8	6,3
Vigo	85,2	14,8

2.2.3 Campus universitario según la rama de conocimiento

Según muestra la Tabla nº 47, existen diferencias significativas en la distribución de las ramas de conocimiento según el campus. Así pues, la mitad de doctores/as del Campus de Pontevedra realizaron estudios en Artes y Humanidades (frente al 5,9% en Ourense), la Científica es más frecuente en Vigo (37,0%) y la Jurídico-Social en Ourense (35,3%).

Tabla nº 47. Ramas de conocimiento según el campus universitario

	Ourense	Pontevedra	Vigo
Artes y Humanidades	5,9	50,0	20,4
Científico	29,4	18,8	37,0
Tecnológico	29,4	0,0	25,9
Jurídico-Social	35,3	31,3	16,7

2.3 Programas de doctorado realizados

2.3.1 Resultados globales

Según muestra la Tabla nº 9 los programas de doctorado más frecuentes en la muestra evaluada en este estudio son Creación e Investigación en Arte Contemporánea (10,3%), seguido por Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (6,9%), Ciencias de la Educación y del Comportamiento; Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (5,7% cada uno), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (4,6% ambos).

En cambio, los estudios con menos presencia[23] han sido los programas en doctorado en Comunicación; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Equidad e Innovación en Educación, Física Aplicada; Láser, Fotónica y Visión; Nanomedicina, Traducción y Paratraducción; Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (1,1% cada uno).

[23] Sin muestra en los programas de doctorado en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo y en Neurociencia y Psicología Clínica.

2.3.2 Análisis por sexo

2.3.2.1 Programa de doctorado según el sexo

La Tabla nº 48 muestra, por orden decreciente, los programas de doctorado más frecuentes en hombres y mujeres. Mientras que en mujeres son más frecuentes Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (9,5% frente al 4,2%) en hombres es significativa la mayor proporción en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (14,6% frente al 6,3%).

Tabla nº 48. Programa de doctorado más frecuente según el sexo

Hombre		Mujer	
Programa de doctorado	%	Programa de doctorado	%
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	10,5	Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	7,9	Análisis Económico y Estrategia Empresarial	8,2
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	7,9	Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	8,2
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	7,9	Ciencias de la Educación y del Comportamiento	6,1
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	5,3	Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	6,1
Biotecnología Avanzada	5,3	Estudios Lingüísticos	6,1
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	5,3	Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	4,1
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	5,3	Educación, Deporte y Salud	4,1
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	5,3	Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	4,1
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	5,3	Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	4,1

2.3.2.2 Sexo según el programa de doctorado

Según la distribución por sexo, los programas de doctorado se agruparon en cinco categorías: titulaciones exclusivamente femeninas, con predominio femenino, paritarias[24], exclusivamente masculinas y con predominio masculino.

Titulaciones exclusivamente femeninas: En 10 de los 32 programas de doctorado la muestra obtenida está formada íntegramente por mujeres: Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Comunicación; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Estudios Lingüísticos, Estudios Literarios, Nanomedicina, Ordenación Jurídica del Mercado, Traducción y Paratraducción y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica.

Titulaciones con sobrerrepresentación femenina: En 6 PD de la muestra obtenida existe sobrerrepresentación femenina.

Tabla nº 49. Programas de doctorado con sobrerrepresentación femenina

	% mujer
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	77,8
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	66,7
Educación, Deporte y Salud	66,7
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	66,7

[24] Titulaciones en que, según los criterios de la Ley de Paridad, la proporción entre hombres y mujeres no son inferiores al 40% ni superiores al 60%.

Titulaciones paritarias: En 6 títulos existe presencia paritaria por sexos:

- Ciencias de la Educación y del Comportamiento
- Ciencia y Tecnología Química
- Ingeniería Química
- Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas
- Protección del Patrimonio Cultural
- Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables

Titulaciones exclusivamente masculinas: La muestra en 7 PD está formada íntegramente por hombres:

- Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces
- Creatividad e Innovación Social y Sostenible
- Equidad e Innovación en Educación
- Física Aplicada
- Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria
- Láser, Fotónica y Visión
- Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria

Sobrerrepresentación masculina: Un total de 3 títulos presentan un predominio masculino.

Tabla nº 50. Programas de doctorado con predominio masculino

	% hombre
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	80,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	75,0
Biotecnología Avanzada	66,7

La Tabla nº 51 refleja la distribución porcentual de sexo por titulaciones tanto en la población como en la muestra obtenida.

Tabla nº 51. Distribución por sexo de la población y muestra según el programa de doctorado

	Población		Muestra	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	50,0	50,0	-	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	28,6	71,4	33,3	66,7
Biotecnología Avanzada	50,0	50,0	66,7	33,3
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	45,5	54,5	25,0	75,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0	50,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	50,0	50,0	50,0	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	50,0	50,0	40,0	60,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	0,0	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	53,3	46,7	80,0	20,0
Comunicación	66,7	33,3	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	41,7	58,3	22,2	77,8
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	25,0	75,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	42,9	57,1	33,3	66,7
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	33,3	66,7	0,0	100,0
Equidad e Innovación en Educación	66,7	33,3	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	66,7	33,3	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	100,0	0,0	100,0

Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	100,0
Física Aplicada	100,0	0,0	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	25,0	75,0	0,0	100,0
Ingeniería Química	50,0	50,0	50,0	50,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0	100,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	25,0	75,0	33,3	66,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	50,0	50,0
Nanomedicina	0,0	100,0	0,0	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	100,0	-	-
Ordenación Jurídica del Mercado	20,0	80,0	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	50,0	50,0	50,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	66,7	33,3	60,0	40,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	66,7	33,3	75,0	25,0
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0	0,0	100,0

2.3.3 Lugar de procedencia

La captación de talento internacional en la muestra evaluada únicamente ha sido total en Láser, Fotónica y Visión, mayoritaria en Biotecnología Avanzada (66,7%) y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (60,0%) y la mitad en Ordenación Jurídica del Mercado, seguida por Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (33,3%), Tecnologías de la Información y las Comunicación s (25,0%) y en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión (20,0%).

En cambio, en 23 de los 32 programas oficiales de doctorado evaluados en la muestra la totalidad de personas graduadas en estudios de tercer ciclo poseían ciudadanía española.

Tabla nº 52. Captación de talento internacional según el programa de doctorado

	Nacional	Internacional
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	0,0
Biotecnología Avanzada	33,3	66,7
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	80,0	20,0
Comunicación	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	88,9	11,1
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	33,3
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0

Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	83,3	16,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Nanomedicina	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	50,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	40,0	60,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	75,0	25,0
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0

2.3.4 Edad

La edad media de las personas tituladas en el curso 2021/2022 supera los 50 años en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (52,40 años), Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales (52,00 años) y en Ordenación Jurídica del Mercado (51,50 años).

En cambio, la media de edad es menor en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable (29,50 años), y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familiar y Justicia Terapéutica (30,00 años).

El registro de máxima edad (62 años) se produjo entre las personas graduadas en Ordenación Jurídica del Mercado y en Ciencias de la Educación y del Comportamiento, seguida por 61 años en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria.

Tabla nº 53. Estadísticos de edad según el programa de doctorado

	Media	Mediana	Desviación	Mínimo	Máximo
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	34,50	31,5	5,891	30	45
Biotecnología Avanzada	38,33	39,0	7,024	31	45
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	34,25	33,0	3,304	32	39
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	40,50	40,5	9,192	34	47
Ciencia y Tecnología Química	33,00	33,0	1,414	32	34
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	52,40	56,0	13,390	29	62
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	29,50	29,5	2,121	28	31
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	34,00	34,0	2,121	31	36
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	36,44	35,0	5,790	31	46
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	39,50	39,5	2,121	38	41
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	52,00	52,0	.	52	52
Educación, Deporte y Salud	38,33	41,0	5,508	32	42
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	41,00	41,0	4,000	37	45
Estudios Lingüísticos	33,33	34,0	1,155	32	34
Estudios Literarios	36,50	36,5	3,536	34	39
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	30,00	30,0	.	30	30
Ingeniería Química	34,50	34,5	3,536	32	37
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	42,33	35,0	16,289	31	61
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	35,00	31,5	6,986	30	48

Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	40,50	40,5	7,778	35	46
Ordenación Jurídica del Mercado	51,50	51,5	14,849	41	62
Protección del Patrimonio Cultural	48,00	48,0	12,728	39	57
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	44,80	45,0	6,834	36	54
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	34,00	32,5	4,830	30	41

2.3.5 Lugar de residencia

La residencia fuera de Galicia abarca a todos los titulados/as en 5 de los 32 programas de doctorado, así como en la mayoría en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (60,0%), la mitad en Ciencia y Tecnología Química; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Protección del Patrimonio Cultural y el 40,0% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión.

Reside en Galicia la mayoría de personas tituladas en 22 de los 32 títulos evaluados (la totalidad en 13). La residencia en el extranjero es total en Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales y del 60,0% en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables. En otras comunidades autónomas reside la totalidad en Nanomedicina y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica, la mitad en Ciencia y Tecnología Química; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Protección del Patrimonio Cultural.

La Tabla nº 54 muestra la distribución porcentual del lugar de residencia de las personas tituladas que integran la muestra según el programa de doctorado obtenido en el curso 2021/2022.

Tabla nº 54. Lugar de residencia según el programa de doctorado

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	66,7	0,0	33,3
Biotecnología Avanzada	66,7	0,0	33,3
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0	25,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	50,0	50,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	80,0	20,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	60,0	0,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	0,0	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	66,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	50,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	40,0	0,0	60,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	75,0	0,0	25,0

2.4 Perfil de ingreso

Este apartado analiza el perfil de ingreso de los titulados en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022, centrándose en la modalidad de acceso a doctorado y en el año de finalización de dicha titulación.

Con carácter general para acceder a un programa oficial de doctorado según el Real Decreto 99/2011 (modificado por el RD 576/2023), el candidato/a debe estar en posesión de los títulos oficiales españoles de grado (o equivalente) y de máster universitario (o equivalente) siempre que superen, por lo menos, 300 ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas.

Asimismo también se puede acceder en alguno de los siguientes supuestos:

- Estar en posesión de títulos universitarios oficiales españoles o títulos españoles equivalentes siempre que se superen, por lo menos, 300 créditos ECTS en el conjunto de estas enseñanzas y acreditar un nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para a Educación Superior (MECES).
- Estar en posesión de un título obtenido conforme a sistemas educativos extranjeros pertenecientes al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), sin necesidad de su homologación, que acredite un nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones siempre que dicho título faculte para el acceso a estudios de doctorado en el país de expedición. Esta admisión no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo del que esté en posesión el interesado ni su reconocimiento a otros efectos que el del acceso a enseñanzas de doctorado.
- Estar en posesión de un título obtenido conforme a sistemas educativos extranjeros ajenos al EEES, sin necesidad de su homologación, previa comprobación por la universidad de que este acredita un nivel de formación equivalente a la del título oficial español de Máster universitario y que faculta en el país de expedición del título para el acceso a estudios de doctorado. Esta admisión no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo del que esté en posesión el interesado ni su reconocimiento a otros efectos que el del acceso a enseñanzas de doctorado.
- Estar en posesión de otro título de Doctora o Doctor.
- Igualmente podrán acceder los titulados universitarios que, previa obtención de plaza en formación en la correspondiente prueba de acceso a plazas de formación sanitaria especializada, superen con avaluación positiva por lo menos dos años de formación de un programa para la obtención del título oficial de alguna de las especialidades en Ciencias de la Salud.

2.4.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría accedió a los estudios de doctorado tras haber realizado estudios de grado y máster (57,5%), con diferencias significativas entre mujeres (65,3%) y hombres (47,4%). En segundo lugar, con un 24,1%, un titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster, dándose más en hombres (26,3%) que en mujeres (22,4%). A más distancia, a través de un grado de 300 ECTS o más (9,2%), otro título de doctorado y titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES (4,6% ambos).

Tabla nº 55. Modalidad de acceso a estudios de doctorado

	%	Hombre	Mujer
Grado de 300 ECTS o más	9,2	13,2	6,1
Grado más máster	57,5	47,4	65,3
Otro título de Doctor/a	4,6	5,3	4,1
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que	24,1	26,3	22,4

60 ECTS son de nivel de máster			
Titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES	4,6	7,9	2,0

2.4.2 Modalidad de acceso según la procedencia

El talento internacional, al igual que los nacionales, accedió mayoritariamente a los estudios de doctorado en la UVigo a través de la disposición de un título de grado y máster (58,3% y 57,3%, respectivamente), seguido, en proporciones similares, por el acceso a través de un título oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los cuales 60 son de nivel de máster (25,0% y 24,0%, respectivamente) y por un Grado de 300 ECTS o más. Es significativa la proporción de doctores con procedencia extranjera en posesión de otro título de doctor (8,3% frente al 4,0%), siendo exclusiva de los doctores con ciudadanía española el acceso a través de la posesión de títulos con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES (5,3%).

Tabla nº 56. Modalidad de acceso según la procedencia

	Nacional	Internacional
Grado de 300 ECTS o más	9,3	8,3
Grado más máster	57,3	58,3
Otro título de Doctor/a	4,0	8,3
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster	24,0	25,0
Titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES	5,3	0,0

2.4.3 Modalidad de acceso según la rama de conocimiento

Estar en posesión de un grado más máster es mayoritaria en todas las ramas de conocimiento, oscilando entre el 70,0% en la Jurídico-Social, el 57,9% en la Tecnológica, el 53,6% en la Científica y el 50,0% en Artes y Humanidades. La disposición de un título oficial con 300 ECTS de estudios universitarios (con 60 ECTS de máster) es más frecuente en Artes y Humanidades (30,0%) y Científica (28,6%) que en la Tecnológica (15,8%). En el resto de modalidades es significativa la disposición de un título de grado de 300 ECTS o más en la Tecnológica (21,1%), otro título de doctorado en Artes y Humanidades (15,0%) y de títulos con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES en la Jurídico-Social (10,0%).

Tabla nº 57. Modalidad de acceso según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Grado de 300 ECTS o más	5,0	10,7	21,1	0,0
Grado más máster	50,0	53,6	57,9	70,0
Otro título de Doctor/a	15,0	3,6	0,0	0,0
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster	30,0	28,6	15,8	20,0
Titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES	0,0	3,6	5,3	10,0

2.4.4 Modalidad de acceso según el programa de doctorado

El acceso a los estudios de doctorado a través de la posesión de los títulos de grado y máster es mayoritaria en 17 de los 32 programas de doctorado evaluados (total en 8). La posesión de un título con 300 ECTS de estudios universitarios con 60 ECTS de nivel de máster ha sido total en Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones

Medioambientales y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, y mayoritario (66,7%) en Biotecnología Avanzada.

En el resto de modalidades la posesión de un título de grado de 300 ECTS o más abarca a la mitad en Protección del Patrimonio Cultural, Ingeniería Química y en Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, otro título de doctorado la mitad en Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces y títulos con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES a la mitad de doctores/as en Ciencia y Tecnología Química y en Ciencias de la Educación y del Comportamiento y al 25,0% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Tabla nº 58. Modalidad de acceso según el programa de doctorado

	Grado de 300 ECTS o más	Grado más máster	Otro título de Doctor/a	Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios (60 de máster)	Titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	40,0	0,0	20,0	40,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	20,0	80,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	55,6	22,2	22,2	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Estudios Literarios	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	83,3	0,0	16,7	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	40,0	60,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25,0	50,0	0,0	0,0	25,0

2.5 Universidad de procedencia

Este apartado localiza la universidad en que se ha obtenido el último título que permitió el acceso a los estudios de doctorado por parte de las personas tituladas que participaron en este estudio.

2.5.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de titulados/as (64,4%) cursó los estudios de acceso al doctorado en la UVigo, el 14,9% en una universidad del SUE, un 13,8% en una universidad extranjera y el 6,9% en otra universidad del SUG.

Tabla nº 59. Localización de la universidad en que se obtuvo la titulación de acceso

	%	Hombre	Mujer
Española[25]	14,9	10,5	18,4
Extranjera[26]	13,8	26,3	4,1
Galega[27]	6,9	10,5	4,1
UVigo	64,4	52,6	73,5

Por sexos es significativa la mayor proporción de mujeres que realizaron los estudios de acceso en la UVigo (73,5% frente al 52,6% de hombres) y en una universidad española (18,4% frente al 10,5%), así como la mayor frecuencia de hombres que completaron dichos estudios en una universidad extranjera (26,3% frente al 4,1%) y en una universidad gallega (10,5% frente al 4,1%).

Para más información, el Anexo 6 muestra, por países de procedencia y comunidades autónomas, las universidades en que las personas tituladas encuestadas realizaron los estudios previos de acceso al doctorado.

2.5.2 Localización de la universidad según la procedencia

La localización de la universidad de los estudios de acceso al doctorado en la UVigo es diferente según la procedencia. La mayoría del talento internacional captado por la UVigo (75,0%) estudió en una universidad extranjera y el resto en la propia UVigo. En cambio, la mayoría de estudiantes de ciudadanía española (70,7%) realizó los estudios de acceso en la UVigo, en una del SUE (17,3%) y en otra del SUG (8,0%).

Tabla nº 60. Localización de la universidad según la procedencia

	Nacional	Internacional
Extranjera	4,0	75,0
Española	17,3	0,0
Galega	8,0	0,0
UVigo	70,7	25,0

2.5.3 Universidad de procedencia según la rama de conocimiento

Por ramas de conocimiento, cursó estudios de acceso al doctorado en la UVigo la mayoría de titulados/as en Artes y Humanidades (80,0%), seguida por la Científica (64,3%), Tecnológica (57,9%) y Jurídico-Social (55,0%).

Las ramas con más titulados/as procedentes de una universidad extranjera son la Tecnológica (31,6%), seguida por la Científica (10,7%) y Jurídico-Social (10,0%) frente

[25] Cataluña (25,0%), Comunidad de Madrid (25,0%), Andalucía y Castilla y León (16,7% ambas), Principado de Asturias y Región de Murcia (8,3% ambas).
[26] Portugal (75,0%), Brasil (16,7%) e India (8,3%).
[27] El 100,0% cursó la titulación de acceso en la Universidade de Santiago de Compostela (USC).

al 5,0% en Artes y Humanidades. El mayor porcentaje de titulados/as procedentes de otra universidad del SUG se ha dado en las ramas Jurídico-Social (15,0%) y Científica (10,7%). Es significativo el mayor porcentaje de titulados/as procedentes de una universidad española en las ramas Jurídico-Social (20,0%), Artes y Humanidades (15,0%) y Científica (14,3%).

Tabla nº 61. Universidad de procedencia según la rama de conocimiento del programa de doctorado

	Extranjero	Española	Galega	UVigo
Artes y Humanidades	5,0	15,0	0,0	80,0
Científico	10,7	14,3	10,7	64,3
Tecnológico	31,6	10,5	0,0	57,9
Jurídico-Social	10,0	20,0	15,0	55,0

1. Estudios de doctorado en la UVigo

1.1 Manera de realizar el doctorado

El cuestionario aplicado incluyó un ítem sobre el tipo de trabajo realizado durante los estudios de doctorado en relación a si ha sido de manera independiente o dentro de un grupo de investigación o mixto.

1.1.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (58,1%) de doctores/as encuestados realizó su tesis en un grupo de investigación, siendo más frecuente en hombres (62,2%) que en mujeres (55,1%).

Tabla nº 62. Manera de realizar el doctorado

	%	Hombre	Mujer
Mayoritariamente dentro de un grupo de investigación	58,1	62,2	55,1
Mayoritariamente de manera independiente	41,9	37,8	44,9

1.1.2 Manera de realizar el doctorado según la procedencia

El trabajo en un grupo de investigación ha sido mayoritario tanto en los doctores con ciudadanía española como en los extranjeros.

Tabla nº 63. Manera de realizar el doctorado

	Nacional	Internacional
Mayoritariamente dentro de un grupo de investigación	58,1	58,3
Mayoritariamente de manera independiente	41,9	41,7

1.1.3 Manera de realizar el doctorado según la rama de conocimiento

Se observan diferencias significativas según la rama de conocimiento (p-valor<0,05). Así pues, mientras que en la Científica y Tecnológica la mayoría de doctores/as formó parte de un grupo de investigación (82,1% y 73,7%, respectivamente), en Artes y Humanidades y Jurídico-Social esta manera de investigar ha sido una minoría del 30,0% y del 36,8%, respectivamente.

Tabla nº 64. Manera de realizar los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Grupo de investigación	Independiente
Artes y Humanidades	30,0	70,0
Científico	82,1	17,9
Tecnológico	73,7	26,3
Jurídico-Social	36,8	63,2

1.1.4 Manera de realizar el doctorado según el programa realizado

El trabajo en un grupo de investigación de las personas tituladas en el curso 2021/2022 ha sido mayoritario en 19 de los 32 programas evaluados (total en 14), así como en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (80,0%), Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Estudios Lingüísticos, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (66,7% cada uno). En cambio, la investigación de forma independiente ha sido mayoritaria en 8 programas de doctorado (total en 5).

Tabla nº 65. Manera de realizar los estudios de doctorado según el programa realizado

	Grupo	Independiente
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	33,3	66,7
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	50,0	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	20,0	80,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	11,1	88,9
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	50,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	33,3
Estudios Lingüísticos	66,7	33,3
Estudios Literarios	50,0	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	66,7	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	50,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	80,0	20,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	50,0	50,0

1.2 Tipo de investigación

Las personas tituladas que participaron en el estudio se les preguntó si durante la realización de su tesis realizaron trabajos de carácter experimental, de laboratorio o empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...) o solo de carácter teórico.

1.2.1 Resultados globales y por sexo

Según muestra la Tabla nº 66, la mayoría de personas encuestadas (71,3%) realizó trabajos de carácter experimental, de laboratorio o empíricos frente a un 24,1% de carácter teórico. Otros tipos de investigación, referidos por el 4,6% de personas encuestadas, comprenden análisis de contenidos, simulaciones y de tipo artístico.

Tabla nº 66. Tipo de investigación

	%	Hombre	Mujer
De carácter teórico	24,1	7,9	36,7
Otros	4,6	7,9	2,0
Experimental	71,3	84,2	61,2

1.2.2 Tipo de investigación según la procedencia

La tipología de investigación experimental ha sido más frecuente en los doctores/as con ciudadanía española (73,3%) que en los internacionales (58,3%).

Tabla nº 67. Tipo de investigación según la procedencia

	Nacional	Internacional
Teórico	24,0	25,0
Otros	2,7	16,7
Experimental	73,3	58,3

1.2.3 Tipo de investigación según la rama de conocimiento

La investigación de tipo experimental ha sido mayor en estudios de doctorado de la rama Científica (96,4%), seguida por la Tecnológica (73,7%) y Jurídico-Social (70,0%) frente al mínimo del 35,0% en Artes y Humanidades. Entre otros tipos de investigación la artística ha sido referida en Artes y Humanidades, las simulaciones en la Tecnológica y el análisis de contenidos en la Jurídico-Social.

Tabla nº 68. Manera de realizar los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Teórica	Otra	Experimental
Artes y Humanidades	55,0	10,0	35,0
Científico	3,6	0,0	96,4
Jurídico-Social	25,0	5,0	70,0
Tecnológico	21,1	5,3	73,7

1.2.4 Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado

Mientras que la investigación de tipo de experimental ha sido mayoritaria en 23 de los 32 programas de doctorado evaluados (total en 20) la teórica fue total en 4 (Estudios Literarios, Ordenación Jurídica del Mercado y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica), así como mayoritaria en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (6,7%), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (60,0%) y en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (55,6%).

Tabla nº 69. Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado

	Teórica	Otra	Experimental
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	33,3	0,0	66,7
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	20,0[28]	80,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	55,6	22,2[29]	22,2
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	100,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	0,0	83,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0
Nanomedicina	0,0	0,0	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	50,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	60,0	0,0	40,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25,0	25,0[30]	50,0

[28] Análisis de contenido.
[29] Trabajo artístico.
[30] Simulaciones.

1.3 Movilidad durante los estudios de doctorado

1.3.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de las personas graduadas en estudios de doctorado en el curso 2021/2022 tuvo experiencias de movilidad durante los estudios de tercer ciclo (53,5%), sin diferencias significativas entre hombres y mujeres.

Tabla nº 70. Movilidad durante los estudios de doctorado

	%	Hombre	Mujer
No	46,5	45,9	46,9
Si, en el extranjero	48,8	48,6	49,0
Si, en otra comunidad autónoma	4,7	5,4	4,1

Las estadías de investigación se dirigieron mayoritariamente al extranjero (91,3%) frente a otras comunidades autónomas (8,7%). Sin diferencias estadísticamente significativas (p-valor>0,05), más mujeres que hombres realizaron estadías en universidades extranjeras.

Tabla nº 71. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado

	%	Hombre	Mujer
Extranjero	91,3	90,0	92,3
Otra comunidad autónoma	8,7	10,0	7,7

1.3.2 Movilidad durante los estudios de doctorado según la procedencia

Las estadías fuera de la UVigo durante los estudios de doctorado han sido más frecuente en los estudiantes nacionales (54,1%) que en los internacionales (50,0%).

Tabla nº 72. Movilidad durante los estudios de doctorado según la procedencia

	Nacional	Internacional
No	45,9	50,0
Sí, en el extranjero	50,0	41,7
Sí, en otra comunidad autónoma	4,1	8,3

En relación a los destinos, las universidades extranjeras han sido más frecuentes en los estudiantes de ciudadanía española (92,5%) que en los internacionales (83,3%), quienes se dirigieron en mayor proporción a otras universidades del SUE (16,7% frente al 7,5%).

Tabla nº 73. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado

	Nacional	Internacional
Extranjero	92,5	83,3
Otra comunidad autónoma	7,5	16,7

1.3.3. Movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

Existen diferencias significativas entre ramas de conocimiento (p-valor<0,05), siendo mayoritaria en estudios de doctorado de las ramas Científica (71,4%) y Tecnológica (57,9%) frente al mínimo de la Jurídico-Social (31,6%) y el 45,0% en Artes y Humanidades.

Tabla nº 74. Movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	No	Extranjero	Otra comunidad autónoma
Artes y Humanidades	55,0	45,0	0,0
Científica	28,6	60,7	10,7
Jurídico-Social	68,4	26,3	5,3
Tecnológica	42,1	57,9	0,0

Durante los estudios de doctorado realizaron estadías en universidades extranjeras todas las personas tituladas en estudios de la rama de Artes y Humanidades y Tecnológica, el 85,0% de la Científica y el 83,3% de la Jurídico-Social.

Tabla nº 75. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Extranjero	Otra comunidad autónoma
Artes y Humanidades	100,0	0,0
Científica	85,0	15,0
Jurídico-Social	83,3	16,7
Tecnológica	100,0	0,0

1.3.4 Movilidad durante los estudios de doctorado según el programa realizado

Existen relaciones de dependencia estadística (p-valor<0,05) entre la movilidad estudiantil y el programa de doctorado realizado en el curso 2021/2022, siendo mayoritaria en Metodología y Aplicaciones en ciencias de la Vida (83,3%), Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (75,0%), Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (66,7% ambos) y en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (60,0%). En cambio, no hubo movilidad en las personas graduadas en 8 PD.

Tabla nº 76. Movilidad durante los estudios de doctorado según el programa realizado

	Non	Extranjero	SUE
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	40,0	40,0	20,0
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0	50,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	50,0	50,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	80,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	55,6	44,4	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	66,7	0,0
Estudios Lingüísticos	66,7	33,3	0,0
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	33,3	66,7	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	50,0	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	50,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	80,0	20,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25,0	75,0	0,0

Complementariamente, la Tabla nº 77 muestra las universidades de destino en que las personas graduadas en doctorado en el curso 2021/2022 realizaron sus estadías de investigación durante sus estudios de tercer ciclo.

Tabla nº 77. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Extranjero	SUE
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	66,7	33,3
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	80,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	60,0	40,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0

1.4 Menciones oficiales del título

En la encuesta aplicada las personas graduadas en doctorado en el curso 2021/2022 han referido la posesión de alguna de las menciones oficiales del título (Doctorado Internacional, Doctorado Industrial y/o Cotutela[31])

1.4.1 Resultados globales y por sexo

El 41,9% de las personas encuestadas refirió la posesión de algún tipo de mención oficial de su título de doctorado, siendo más frecuente en mujeres (44,9%) que en hombres (37,8%).

Tabla nº 78. Menciones oficiales del título

	%	Hombre	Mujer
Doctorado Industrial	1,2	0,0	2,0
Cotutela	3,5	5,4	2,0
Doctorado Internacional	37,2	32,4	40,8
Ninguna mención	58,1	62,2	55,1

Destaca la mención de Doctor/a Internacional (88,9%) frente al Doctorado Industrial (2,8%) y Cotutela (8,3%), siendo exclusivo el Doctorado Industrial en mujeres (4,5%).

1.4.2 Menciones según la procedencia

Según el lugar de procedencia es significativa la mayor proporción de personas graduadas con ciudadanía española con menciones oficiales al título de doctorado (44,6%) frente al 25,0% de internacionales.

Tabla nº 79. Menciones oficiales del título según la procedencia

	Nacional	Internacional
Doctorado Industrial	1,4	0,0
Cotutela	2,7	8,3
Doctorado Internacional	40,5	16,7
Ninguna mención	55,4	75,0

La mención de Doctorado Internacional abarca al 66,7% de titulados/as internacionales y al 90,9% de nacionales.

1.4.3 Menciones según la rama de conocimiento

Existen diferencias significativas en la posesión de menciones oficiales del título de doctorado según la rama de conocimiento, mayoritaria en la Científica (57,1%) y Tecnológica (52,6%) frente a la mínima en la Jurídico-Social (21,1%) y en Artes y Humanidades (30,0%).

Tabla nº 80. Menciones oficiales del título según la rama de conocimiento

	Industrial	Cotutela	Internacional	Sin mención
Artes y Humanidades	0,0	5,0	25,0	70,0
Científica	3,6	7,1	46,4	42,9
Jurídico-Social	0,0	0,0	21,1	78,9
Tecnológica	0,0	0,0	52,6	47,4

[31] Con el correspondiente convenio.

La mención de Doctorado Internacional es la única entre las personas graduadas en las ramas Tecnológica y Jurídico-Social, el Doctorado Industrial el 6,3% de la Científica y la Cotutela el 16,7% en Artes y Humanidades y el 12,5% en la Científica.

1.4.4 Menciones según el programa de doctorado

Poseen menciones oficiales de título la mayoría de personas graduadas en 12 de los 32 programas de doctorado evaluados, abarcando la totalidad en 9, así como el 75,0% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y el 66,7% en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión.

En cambio, carecen de menciones oficiales al título la totalidad de personas graduadas en 9 de los 32 títulos evaluados: Biotecnología Avanzada, Ciencias de la Educación y del Comportamiento; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Educación, Deporte y Salud; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Ordenación Jurídica del Mercado y en Protección del Patrimonio Cultural

Tabla nº 81. Menciones oficiales del título según el programa de doctorado realizado

	Industrial	Cotutela	Internacional	Sin mención
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	33,3	66,7
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencia y Tecnología Química	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	20,0	40,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	22,2	77,8
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	50,0	0,0	50,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudios Literarios	0,0	0,0	50,0	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	66,7	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	20,0	80,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	75,0	25,0
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0	0,0	0,0

La Tabla nº 82 muestra la distribución porcentual de las menciones oficiales del título según el programa de doctorado.

Tabla nº 82. Distribución de las menciones oficiales del título según el programa de doctorado realizado

	Industrial	Cotutela	Internacional
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	33,3	66,7
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	100,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	100,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	100,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	100,0

1.5 Publicaciones derivadas de la tesis doctoral

A las personas tituladas encuestadas se les preguntó si de su investigación se derivó alguna publicación además de la tesis doctoral.

1.5.1 Resultados globales y por sexo

La inmensa mayoría (94,2%), más hombres que mujeres, publicó más de un artículo (69,8%), un libro o capítulos de libro (14,0%) o un único artículo (10,5%).

Tabla nº 83. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral

	%	Hombre	Mujer
Más de un artículo	69,8	81,6	60,4
Un artículo	10,5	7,9	12,5
Un libro/capítulos	14,0	2,6	22,9
Sin publicaciones	5,8	7,9	4,2

Por sexo es significativa la mayor proporción de hombres que publicaron más de un artículo (81,6% frente al 60,4%), a costa de la mayor participación femenina tanto en la publicación de un libro/capítulos (22,9% frente al 2,6%) como en la de un único artículo (12,5% frente al 7,9%).

1.5.2 Publicaciones derivadas de la tesis según la procedencia

Sin diferencias estadísticamente significativas (p-valor>0,05) es ligeramente superior la realización de publicaciones derivadas de la tesis doctoral entre las personas graduadas en el curso 2021/2022 con ciudadanía española (94,6%) que en la internacional (91,7%), siendo mayoritario en los dos segmentos la publicación de más de un artículo.

Tabla nº 84. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la procedencia

	Nacional	Internacional
Más de un artículo	71,6	58,3
Un artículo	9,5	16,7
Un libro/capítulos	13,5	16,7
Sin publicaciones	5,4	8,3

1.5.3 Publicaciones derivadas de la tesis según la rama de conocimiento

La realización de publicaciones científicas derivadas de los estudios de doctorado ha sido total entre las personas graduadas en la rama Tecnológica, seguida por la Científica (96,4%) y Artes y Humanidades y Jurídico-Social (90,0% ambas).

Tabla nº 85. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento

	Varios artículos	Un artículo	Un libro/capítulos	Sin publicación
Artes y Humanidades	45,0	10,0	35,0	10,0
Científica	82,1	10,7	3,6	3,6
Jurídico-Social	60,0	10,0	20,0	10,0
Tecnológica	88,9	11,1	0,0	0,0

La Tabla nº 86 muestra la distribución porcentual de la modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento de las personas tituladas por la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 86. Modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento

	Varios artículos	Un artículo	Un libro/capítulos
Artes y Humanidades	50,0	11,1	38,9
Científica	85,2	11,1	3,7
Jurídico-Social	66,7	11,1	22,2
Tecnológica	88,9	11,1	0,0

1.5.4 Publicaciones derivadas de la tesis según el programa de doctorado

Según muestra la Tabla nº 87 realizaron publicaciones adicionales a la tesis doctoral todas las personas tituladas en 27 de los 32 programas evaluados, siendo la mitad en Protección del Patrimonio Cultural, el 66,7% en Biotecnología Avanzada y en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y el 80,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento.

Tabla nº 87. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según el programa de doctorado realizado

	Más de un artículo	Un artículo	Un libro/capítulo	Sin publicaciones
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	83,3	16,7	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	33,3	33,3	0,0	33,3
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	40,0	20,0	20,0	20,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	44,4	11,1	44,4	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	66,7	0,0	33,3	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	0,0	33,3	33,3
Estudios Lingüísticos	33,3	33,3	33,3	0,0
Estudios Literarios	50,0	0,0	50,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	33,3	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	50,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	75,0	25,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0	0,0

Más detalladamente la Tabla nº 88 refleja la distribución porcentual de la tipología de publicaciones adicionales realizadas según el programa de doctorado.

Tabla nº 88. Modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según el programa de doctorado realizado

	Más de un artículo	Un artículo	Un libro/capítulo
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	83,3	16,7	0,0
Biotecnología Avanzada	50,0	50,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	50,0	25,0	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	44,4	11,1	44,4
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	66,7	0,0	33,3
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	50,0	0,0	50,0
Estudios Lingüísticos	33,3	33,3	33,3
Estudios Literarios	50,0	0,0	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	100,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	33,3	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	50,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	75,0	25,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0

1.6 Duración de los estudios de doctorado

El cuestionario aplicado preguntó sobre el año en que las personas tituladas en el curso 2021/2022 habían comenzado sus estudios de doctorado en la UVigo.

1.6.1 Resultados globales y por sexo

La duración media de los estudios de doctorado de las personas graduadas que completaron su formación de tercer ciclo en el curso 2021/2022 ha sido de 5,39 años, tardando más tiempo los hombres (5,71 frente a 5,14 años).

Tabla nº 89. Duración de los estudios de doctorado

	Global	Hombre	Mujer
Tiempo medio (anos)	5,39	5,71	5,14
Desviación	2,320	3,057	1,514

1.6.2 Duración de los estudios según la procedencia

La duración de los estudios de doctorado de los estudiantes internacionales (5,25 años) ha sido ligeramente inferior a los de ciudadanía española (5,41 años).

Tabla nº 90. Duración de los estudios de doctorado

	Nacional	Internacional
Tiempo medio (anos)	5,41	5,25
Desviación	2,343	2,261

1.6.3 Duración de los estudios según la rama de conocimiento

Superaron el tiempo medio de realización de los estudios de doctorado las personas graduadas en las ramas Tecnológica (5,63 años), Artes y Humanidades (5,60 años) y Jurídico-Social (5,50) frente a la Científica (5,00 años).

Tabla nº 91. Duración de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Tiempo medio (anos)	Desviación
Artes y Humanidades	5,60	1,957
Científico	5,00	1,089
Jurídico-Social	5,50	3,804
Tecnológico	5,63	2,060

1.6.3.1 Duración de los estudios según la rama de conocimiento por sexo

Salvo en estudios de Artes y Humanidades, con una duración media masculina de 0,75 años menos, las mujeres tardaron menos tiempo en completar el programa de doctorado en las ramas Jurídico-Social (2,31 años menos), Científica (0,58 años) y Tecnológica (0,19 años).

Tabla nº 92. Duración de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer
Artes y Humanidades	5,00	5,75
Científico	5,29	4,71
Jurídico-Social	7,00	4,69
Tecnológico	5,69	5,50

1.6.4 Duración de los estudios según el programa de doctorado

Superaron el tiempo medio en completar los estudios de doctorado de 5,39 años las personas graduadas en 12 de los 32 programas de doctorado evaluados. En orden de tiempo medio decreciente destacan los graduados/as en Estudios Literarios (8,50 años), Ciencias de la Educación y del Comportamiento (7,80 años), Estudios Lingüísticos y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (6,67 años ambos), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (6,40 años), Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Ciencia y Tecnología Química y en Ordenación Jurídica del Mercado (6,00 años cada uno).

En cambio, en 20 programas la duración ha sido inferior al tiempo medio de la muestra evaluada. Por orden creciente destacan los tiempos medios en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Protección del Patrimonio Cultural (3,00 años ambos), Creatividad e Innovación Social y Sostenible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (4,00 años cada uno).

Tabla nº 93. Duración de los estudios de doctorado según el programa realizado

	Tiempo medio	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	4,67	1,211
Biotecnología Avanzada	4,33	1,528
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	4,75	1,258
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	6,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	6,00	0,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	7,80	7,463
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	3,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	5,20	1,304
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	5,56	1,424
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	4,00	0,000
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	4,00	.
Educación, Deporte y Salud	5,00	1,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	5,33	1,155
Estudios Lingüísticos	6,67	0,577
Estudios Literarios	8,50	3,536
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	4,00	.
Ingeniería Química	5,50	0,707
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	6,67	2,887
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	5,17	0,753
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	5,50	2,121
Ordenación Jurídica del Mercado	6,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	3,00	0,000
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	6,40	2,881
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	4,50	1,732

1.6.4.1 Duración de los estudios según el programa de doctorado por sexo

Los hombres tardaron más en realizar los estudios de doctorado en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (8,67 años a mayores), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (4,00 años) y en Biotecnología Avanzada (2,00 años). En cambio, las mujeres tardaron más en completar su programa de doctorado en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (3,33 años a mayores), Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicada (3,00 años) y en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (2,00 años).

Tabla nº 94. Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado

	Tiempo hombre	Tiempo mujer
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	4,50	4,75
Biotecnología Avanzada	5,00	3,00
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	6,00	4,33
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	6,00	
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	13,00	4,33
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable		3,00
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	5,25	5,00
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	6,50	5,29
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	4,00	
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales		4,00
Educación, Deporte y Salud	4,00	5,50
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	6,00
Estudios Lingüísticos		6,67
Estudios Literarios		8,50
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica		4,00
Ingeniería Química	5,00	6,00
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	6,67	
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	5,00	5,25
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado		6,00
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	8,00	4,00
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	3,67	7,00

2. Situación laboral anterior a la realización del doctorado

La encuesta aplicada permite identificar la experiencia en el mercado laboral con anterioridad a los estudios de doctorado. Por esta razón, puede ser relevante evaluar la relación previa con el mercado laboral, aspecto que se aborda a lo largo del presente apartado a fin de conocer tanto la experiencia laboral previa como la situación laboral al comenzar los estudios de doctorado.

2.1 Experiencia laboral previa a la realización del doctorado

2.1.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de personas graduadas en doctorado (65,5%) había trabajado con anterioridad a la realización de sus estudios de tercer ciclo en la UVigo en el curso 2021/2022, sin diferencias significativas entre mujeres y hombres.

Tabla nº 95: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado

	%
Global	65,5
Hombre	63,2
Mujer	67,3

2.1.2 Experiencia laboral previa según la procedencia

La experiencia laboral previa es mayor en las personas procedentes del extranjero (84,2%) que en las de ciudadanía española (71,7%).

Tabla nº 96: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado según la procedencia

	%
Nacional	71,7
Internacional	84,2

2.1.3 Experiencia laboral previa según la rama de conocimiento

La experiencia laboral previa era mayor en Artes y Humanidades (75,0%) y Tecnológica (73,7%), seguida por la Jurídico-Social (65,0%) y Científica (53,6%).

Tabla nº 97: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	%
Artes y Humanidades	75,0
Científico	53,6
Jurídico-Social	65,0
Tecnológico	73,7

2.1.4 Experiencia laboral previa según el programa de doctorado

La experiencia laboral previa a la realización de los estudios doctorado en la UVigo era total en 13 de los 32 programas oficiales evaluados, así como por la mayoría en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (77,8%), Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Estudios Lingüísticos (66,7% ambos) y en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (60,0%). En cambio, carecían de experiencia laboral todos los titulados/as encuestados en 5 PD.

Tabla nº 98: Experiencia laboral previa según el programa de doctorado

	%
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	66,7
Biotecnología Avanzada	33,3
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	50,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	60,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	77,8
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0
Estudios Lingüísticos	66,7
Estudios Literarios	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0
Ingeniería Química	50,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	50,0

2.2 Relación entre el empleo y los estudios previos

En este apartado se analizan los resultados de la pregunta a la que han sido sujetas las personas graduadas con experiencia laboral anterior al inicio de los estudios de doctorado en relación a si ese empleo estaba relacionado con los estudios previos; es decir, la adecuación temática al trabajo dichos estudios.

2.2.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (61,4%) ha referido la existencia de adecuación temática entre el empleo y los estudios previos al doctorado, significativamente más mujeres (66,7% frente al 54,2%).

Tabla nº 99: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos

	%
Global	61,4
Hombre	54,2
Mujer	66,7

2.2.2 Relación entre el empleo y los estudios previos según la procedencia

La adecuación temática del empleo con los estudios previos a la realización del doctorado era significativamente superior entre los doctores/as con ciudadanía española (64,0%) frente al 42,9% en los estudiantes internacionales.

Tabla nº 100: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según la procedencia

	%
Nacional	64,0
Internacional	42,9

2.2.3 Relación entre el empleo y los estudios previos según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre la adecuación temática del empleo a los estudios previos de doctorado y la rama de conocimiento (p-valor<0,05). Así pues, la relación era mayor en la rama Científica (66,7%), seguida por la Jurídico-Social (61,5%) y en Artes y Humanidades (60,0%) frente a la mínima en la Tecnológica (57,1%).

Tabla nº 101: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según la rama de conocimiento

	%
Artes y Humanidades	60,0
Científico	66,7
Jurídico-Social	61,5
Tecnológico	57,1

2.2.4 Relación entre el empleo y los estudios previos según el programa de doctorado

La adecuación temática del empleo a los estudios previos era mayoritaria en 16 de los 27 programas oficiales evaluados (total en 13), así como en Educación, Deporte y Salud; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (66,7% cada uno).

En cambio, la adecuación temática era nula en 5 programas evaluados, así como del 40,0% en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables, el 42,9% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y el 50,0% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Metodología y Aplicaciones

en Ciencias de la Vida y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas

Tabla nº 102: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según el programa de doctorado

	%
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	50,0
Biotecnología Avanzada	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	42,9
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0
Educación, Deporte y Salud	66,7
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7
Estudios Lingüísticos	100,0
Estudios Literarios	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0
Ingeniería Química	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	40,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0

3. Situación laboral durante los estudios de doctorado

3.1 Fuentes de financiación

Este apartado analiza los resultados de la pregunta a la que han sido sujetas las personas graduadas sobre la fuente de financiación para cursar el doctorado.

3.1.1 Resultados globales y por sexo

El 37,9% costeó sus estudios de doctorado gracias a una beca, el 23,0% con un trabajo del ámbito de los estudios previos y como docente o investigador en la universidad. A más distancia, el 8,1% tuvo un trabajo no relacionado con los estudios previos de doctorado y el resto de otras formas: el 5,7% con trabajos intermitentes y esporádicos y el 2,3% no trabajaba.

Por sexo es significativa la mayor proporción de becarias (40,8% frente al 34,2%). En el caso de los hombres, ha sido más frecuente la financiación de sus estudios a través de empleos no relacionados con los estudios previos (15,8% frente al 2,0%).

Tabla nº 103: Fuentes de financiación durante los estudios de doctorado

	Global	Hombre	Mujer
Trabajos intermitentes y esporádicos	5,7	5,3	6,1
Docente o investigador/a en la universidad (incluidos asociados y contratos de investigación)	23,0	21,1	24,5
No trabajaba, pues estudiaba a tiempo completo	2,3	0,0	4,1
Trabajo del ámbito de los estudios previos de doctorado	23,0	23,7	22,4
Trabajo en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado	8,0	15,8	2,0
Una beca	37,9	34,2	40,8

3.1.2 Financiación durante los estudios de doctorado según la procedencia

Entre los doctores/as extranjeros es significativa la mayor proporción de personas con empleos en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado (16,7% frente al 6,7%) y de estudiantes a tiempo completo (8,3% frente al 1,3%). En los doctores/as con ciudadanía española eran significativamente más frecuentes los empleos como docentes o investigadores/as en la universidad (25,3% frente al 8,3%).

Tabla nº 104: Fuentes de financiación durante los estudios según la procedencia

	Nacional	Internacional
Trabajos intermitentes y esporádicos	5,3	8,3
Docente o investigador/a en la universidad (incluidos asociados y contratos de investigación)	25,3	8,3
No trabajaba, pues estudiaba a tiempo completo	1,3	8,3
Trabajo del ámbito de los estudios previos de doctorado	22,7	25,0
Trabajo en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado	6,7	16,7
Una beca	38,7	33,3

3.1.3 Financiación durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

Existe mucha heterogeneidad en el hecho de ser beneficiario de una beca en función de la rama de conocimiento en un rango entre la mayoría en doctores/as de la rama Científica (50,0%) al mínimo del 20,0% en Artes y Humanidades. El desarrollo de un trabajo relacionado con los estudios previos es mayor en la rama Jurídico-Social (30,0%) frente al mínimo del 15,8% en la Tecnológica. El empleo como docente o

investigador/a en la universidad es más frecuente en Artes y Humanidades (35,0%) que en la Jurídico-Social (15,0%).

Tabla nº 105: Fuentes de financiación durante los estudios según la procedencia

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Trabajos intermitentes y esporádicos	10,0	3,6	5,3	5,0
Docente o investigador/a en la universidad (incluidos asociados y contratos de investigación)	35,0	21,4	21,1	15,0
No trabajaba, pues estudiaba a tiempo completo	5,0	3,6	0,0	0,0
Trabajo del ámbito de los estudios previos de doctorado	25,0	21,4	15,8	30,0
Trabajo en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado	5,0	0,0	10,5	20,0
Una beca	20,0	50,0	47,4	30,0

3.1.4 Financiación durante los estudios de doctorado según el programa de doctorado

La financiación durante el doctorado con una beca ha sido mayoritaria en 10 de los 32 programas evaluados (total en 6), así como mayoritaria en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (83,3%), Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (75,0% ambos) y en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión (60,0%).

Un empleo relacionado con los estudios previos también ha sido mayoritario en 5 PD evaluados, alcanzando a todos/as en Ciencias de la Educación y del Comportamiento; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales y en Protección del Patrimonio Cultural, así como al 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Educación, Deporte y Salud.

El trabajo como docente o investigador/a en la universidad ha sido total en 3 PD (Estudios Literarios), abarcando a la mitad en 7 (Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Ciencia y Tecnología Química; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Ingeniería Química, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Ordenación Jurídica del Mercado).

Un trabajo no relacionado con los estudios previos abarcó a la mitad en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, al 40,0% en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables y al 33,3% en Educación, Deporte y Salud.

La financiación con trabajos intermitentes y esporádicos abarcó a todos/as en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica, a la mitad en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, al 22,2% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y al 20,0% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión.

No trabajaba una tercera parte de doctorandos en Biotecnología Avanzada y en Estudios Lingüísticos.

Tabla nº 106: Fuentes de financiación durante los estudios según el programa de doctorado

	Trabajos intermitentes y esporádicos	Docente o investigador/a en la universidad	No trabajaba	Trabajo relacionado con los estudios previos	Trabajo no relacionado con los estudios previos	Una beca
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	22,2	33,3	0,0	11,1	11,1	22,2
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0	83,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	20,0	0,0	20,0	40,0	20,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0

3.2 Tasa de ocupación durante los estudios de doctorado

A continuación se evalúa la tasa de ocupación de las personas graduadas durante los estudios de doctorado en la UVigo; es decir, las personas que compaginaban el trabajo con sus estudios de tercer ciclo

3.2.1 Resultados globales y por sexo

Durante los estudios de doctorado trabajaba la inmensa mayoría (97,7%) de personas encuestadas, sin diferencias significativas entre hombres y mujeres (p-valor>0,05).

Tabla nº 107: Tasa de ocupación durante el doctorado

	%
Global	97,7
Hombre	100,0
Mujer	95,9

3.2.2 Tasa de ocupación durante el doctorado según la procedencia

La tasa de ocupación de los doctorandos/as con ciudadanía española (98,7%) era superior a los internacionales (91,7%).

Tabla nº 108: Tasa de ocupación durante el doctorado según la procedencia

	%
Nacional	98,7
Internacional	91,7

3.2.3 Tasa de ocupación durante el doctorado según la rama de conocimiento

Durante los estudios de doctorado la tasa de ocupación era total en las ramas Tecnológica y Jurídico-Social frente a Artes y Humanidades (95,0%) y la Científica (96,4%).

Tabla nº 109: Tasa de ocupación durante el doctorado según la rama de conocimiento

	%
Artes y Humanidades	95,0
Científico	96,4
Jurídico-Social	100,0
Tecnológico	100,0

3.2.4. Tasa de ocupación durante el doctorado según el programa realizado

La tasa de ocupación era total en 30 de los 32 programas oficiales evaluados, frente a la mínima del 66,7% en Biotecnología Avanzada y en Estudios Lingüísticos.

Tabla nº 110: Tasa de ocupación durante el doctorado según el programa realizado

	Ocupación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0
Biotecnología Avanzada	66,7
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0

Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0
Estudios Lingüísticos	66,7
Estudios Literarios	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0
Ingeniería Química	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0

4. Situación actual

Para analizar la actividad sociolaboral de las personas tituladas en estudios de doctorado en el curso 2021/2022 los antiguos estudiantes que cubrieron la encuesta tuvieron que escoger la categoría que preferentemente definiese su situación actual; es decir al contestar el cuestionario propuesto.

Las categorías incluidas en este ítem abarcan aspectos asociados a la situación del mercado laboral: empleo (trabajo por cuenta ajena en la empresa privada, funcionario/trabajo para la administración pública, trabajador/a autónomo/a, empresario/a o titular de una empresa, baja/excedencia laboral), desempleo o personas que buscan empleo e inactividad (jubilado/pensionista o con invalidez, cursa estudios universitarios, prepara oposiciones y cuidado familiar).

Adicionalmente, una pregunta dicotómica relativa a si las personas tituladas encuestadas trabajaban al contestar la encuesta permitió identificar las situaciones de compaginación del trabajo con la continuación de estudios y/o con la preparación de oposiciones.

4.1 Situación sociolaboral

4.1.1 Resultados globales

Al contestar la encuesta trabajaba[32] la inmensa mayoría (89,7%), el 8,0% buscaba empleo y el restante 2,3% inactivo[33].

Tabla nº 111. Situación del mercado laboral actual

	%
Empleo	89,7
Desempleo	8,0
Inactividad	2,3

Según muestra la Tabla nº 112 la situación más frecuente entre las personas tituladas encuestadas es el trabajo en exclusiva (89,7%), destacando el empleo por cuenta ajena en el sector público (58,6%) y en la empresa privada (23,0%) sobre el autoempleo/trabajo autónomo (6,9%) y empresario/a (1,1%). El 2,3% de personas inactivas preparaba oposiciones a tiempo completo.

Tabla nº 112. Situación sociolaboral actual según las categorías evaluadas

		%
Empleo	Empleo en el sector público o como funcionario/a	58,6
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	23,0
	Trabajador/a autónomo/a	6,9
	Empresario/a (titular de una empresa)	1,1
Desempleo	Desempleado/a, buscando empleo	8,0
Inactividad	Prepara oposiciones a tiempo completo	2,3

[32] Suma del porcentaje de personas tituladas que trabajan por cuenta ajena en la empresa privada y en el sector público, empresarios/as (titulares de una empresa), trabajadores/as autónomos/as, estudian y trabajan, preparan oposiciones y trabajan y de baja/excedencia laboral.

[33] Suma del porcentaje de personas tituladas que estudian y/o preparan oposiciones a tiempo completo, están al cuidado familiar o están jubiladas, pensionistas o con invalidez.

4.1.2 Situación sociolaboral actual según el sexo

Por sexo, según muestra la Tabla nº 113, la tasa de ocupación masculina es mayor que la femenina (97,4% frente al 83,7%), quienes están más afectadas por el paro (12,2%) y la inactividad (4,1%).

Tabla nº 113. Situación del mercado laboral según el sexo

	Hombre	Mujer
Empleo	97,4	83,7
Desempleo	2,6	12,2
Inactividad	0,0	4,1

En la comparación por sexo, conforme refleja la Tabla nº 114, entre las personas ocupadas por cuenta ajena es significativa la mayor proporción de hombres que trabajan tanto en el sector público (65,8% frente al 53,1%) y empresa privada (28,9%). El empleo por cuenta propia es más frecuente en mujeres (12,2% frente al 2,6%). La inactividad femenina (4,1%) corresponde a la preparación de oposiciones a tiempo completo.

Tabla nº 114. Situación sociolaboral actual según el sexo

		Hombre	Mujer
Empleo	Empleo en el sector público o como funcionario/a	65,8	53,1
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	28,9	18,4
	Trabajador/a autónomo/a	2,6	10,2
	Empresario/a (titular de una empresa)	0,0	2,0
Desempleo	Desempleado/a, buscando empleo	2,6	12,2
Inactividad	Prepara oposiciones a tiempo completo	0,0	4,1

4.1.3 Situación sociolaboral actual según el lugar de procedencia

La tasa de ocupación de los doctores con ciudadanía española (90,7%) supera a los internacionales (83,3%), entre quienes el paro (16,7%) es significativamente superior (6,7%). No obstante, la inactividad (2,7%) únicamente afecta a los doctores/as nacionales.

Tabla nº 115. Situación del mercado laboral según la procedencia

	Nacional	Internacional
Empleo	90,7	83,3
Desempleo	6,7	16,7
Inactividad	2,7	0,0

En la comparación por procedencia, conforme refleja la Tabla nº 116, entre las personas con ciudadanía española es significativa la mayor proporción de personas que trabajan por cuenta ajena en el sector público (62,7% frente al 33,3%) y de doctores/as internacionales empleados en la empresa privada (41,7% frente al 20,2%).

La inactividad es exclusiva de los doctores/as con ciudadanía española y está asociada a la preparación de oposiciones a tiempo completo (2,7%).

Tabla nº 116. Situación sociolaboral actual según la procedencia

		Nacional	Internacional
Empleo	Empleo en el sector público o como funcionario/a	62,7	33,3
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	20,2	41,7
	Trabajador/a autónomo/a	6,7	8,3
	Empresario/a (titular de una empresa)	1,3	0,0
Desempleo	Desempleado/a, buscando empleo	6,7	16,7
Inactividad	Prepara oposiciones a tiempo completo	2,7	0,0

4.1.4 Situación sociolaboral actual según el lugar de residencia

La tasa de ocupación es mayor en el extranjero (93,8%) que en otras comunidades autónomas (87,5%) y en Galicia (88,9%), única área geográfica con registros de inactividad (3,2%) aunque con paro (7,9%) inferior al español (12,5%).

Tabla nº 117. Situación del mercado laboral según el lugar de residencia

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Empleo	88,9	87,5	93,8
Desempleo	7,9	12,5	6,3
Inactividad	3,2	0,0	0,0

Mientras que el empleo en el sector público es más frecuente en Galicia (66,7%) que en otras comunidades autónomas (50,0%) y en el extranjero (31,3%), el empleo por cuenta ajena en la empresa privada es mayoritario en el extranjero (62,5%) frente al 11,1% en Galicia y el 37,5% en otras comunidades autónomas. Solamente se registró empleo por cuenta propia en Galicia (11,1%). La inactividad también es exclusiva de Galicia (3,2%) y está vinculada a la preparación de oposiciones a tiempo completo.

Tabla nº 118. Situación sociolaboral actual según el lugar de residencia

		Galicia	Otra comunidad Autónoma	Resto del mundo
Empleo	Empleo por cuenta ajena en el sector público	66,7	50,0	31,3
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	11,1	37,5	62,5
	Trabajador/a autónomo/a	9,5	0,0	0,0
	Empresario/a	1,6	0,0	0,0
Desempleo	Desempleado/a	7,8	12,5	6,3
Inactividad	Solo oposita	3,2	0,0	0,0

4.1.4.1 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en Galicia

4.1.4.1.1 Provincias

La ocupación es más alta en Pontevedra (93,3%) y A Coruña (91,7%) que en Ourense (87,5%), donde la tasa de inactividad alcanza el 12,5%.

Tabla nº 119: Situación del mercado laboral en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Empleo	91,7	87,5	93,3
Desempleo	8,3	0,0	4,4
Inactividad	0,0	12,5	2,2

Un análisis de las categorías sociolaborales permite constatar que el empleo por cuenta ajena en el sector público es significativamente mayor en Ourense (76,9%) y Pontevedra

(70,7%) que en A Coruña (33,3%). El empleo en la empresa privada es más frecuente en A Coruña (22,2%) que en Pontevedra (12,2%) y nulo en Ourense. El empleo por cuenta propia es más frecuente en A Coruña (22,2%) que Pontevedra (9,7%) y Ourense (7,7%). La inactividad afecta al 11,1% de doctores/as residentes en A Coruña que opositan a tiempo completo.

Tabla nº 120: Situación sociolaboral en Galicia por provincias

		A Coruña	Ourense	Pontevedra
Empleo	Empleo por cuenta ajena en el sector público	33,3	76,9	70,7
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	22,2	0,0	12,2
	Trabajador/a autónomo/a	22,2	7,7	7,3
	Empresario/a	0,0	0,0	2,4
Desempleo	Desempleado/a	11,1	15,4	4,9
Inactividad	Solo oposita	11,1	0,0	2,4

4.1.4.1.2 Municipios

El Anexo 7 muestra la distribución porcentual de la situación actual del mercado laboral de las personas graduadas en doctorado según el ayuntamiento de residencia. Más específicamente, el Anexo 8 refleja la tabla con la distribución porcentual de las diferentes categorías sociolaborales.

4.1.4.2 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas

Salvo en la Comunidad de Madrid, la ocupación es total en las 4 de las 5 comunidades autónomas con presencia de graduados/as en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 121: Situación del mercado laboral en otras comunidades autónomas

	Empleo	Desempleo	Inactividad
Canarias	100,0	0,0	0,0
Castilla y León	100,0	0,0	0,0
Comunidad de Madrid	50,0	50,0	0,0
Comunidad Valenciana	100,0	0,0	0,0
Extremadura	100,0	0,0	0,0

Más detalladamente, la Tabla nº 122 muestra la situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas.

Tabla nº 122. Situación sociolaboral actual en otras comunidades autónomas

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Empresario/a	Desempleo	Solo oposita
Canarias	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Castilla y León	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunidad de Madrid	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Comunidad Valenciana	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Extremadura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.4.3 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en el resto del mundo por países

La ocupación, tal como muestra la Tabla nº 123, es total en 6 de los 7 países evaluados con presencia de graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 123. Situación del mercado laboral actual en el resto del mundo por países

	Empleo	Desempleo	Inactividad
Argentina	100,0	0,0	0,0
Bélgica	100,0	0,0	0,0
Brasil	100,0	0,0	0,0
EEUU	100,0	0,0	0,0
Luxemburgo	100,0	0,0	0,0
Portugal	85,7	14,3	0,0
Reino Unido	100,0	0,0	0,0

Más detalladamente, la Tabla nº 124 muestra la distribución porcentual de las categorías sociolaborales evaluadas por países. Mientras que el empleo en la empresa privada es total en 4 de los 7 países evaluados (Argentina, Brasil, EEUU y Luxemburgo), el sector público es total en Bélgica, la mitad en el Reino Unido y el 42,9%en Portugal.

Tabla nº 124. Situación sociolaboral actual en el resto del mundo por países

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Desempleo
Argentina	0,0	100,0	0,0
Bélgica	100,0	0,0	0,0
Brasil	0,0	100,0	0,0
EEUU	0,0	100,0	0,0
Luxemburgo	0,0	100,0	0,0
Portugal	42,9	42,9	14,3
Reino Unido	50,0	50,0	0,0

4.1.5 Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento

La tasa de ocupación es mayor en las ramas Jurídico-Social (95,0%) y Tecnológica (94,7%) frente a la mínima en Artes y Humanidades (85,0%) y Científica (85,7%). El paro afecta más en la Científica (10,7%) y Artes y Humanidades (10,0%) que en la Jurídico-Social (5,0%) y Tecnológica (5,3%). Se registró inactividad en Artes y Humanidades (5,0%) y Científica (3,6%).

Tabla nº 125. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento

	Empleo	Desempleo	Inactividad
Artes y Humanidades	85,0	10,0	5,0
Científico	85,7	10,7	3,6
Jurídico-Social	95,0	5,0	0,0
Tecnológico	94,7	5,3	0,0

La Tabla nº 126 muestra las categorías sociolaborales según la rama de conocimiento. El empleo en la empresa privada es más frecuente en las ramas Tecnológica (31,6%), Científica y Jurídico-Social (25,0% ambas) que en Artes y Humanidades (10,0%). El empleo en el sector público es significativamente más frecuente en las ramas Jurídico-Social (65,0%9 y Tecnológica (63,2%) que en Artes y Humanidades (50,0%) y Científica (57,1%). El trabajo autónomo está más extendido en Artes y Humanidades (25,0%) y Jurídico-Social (5,0%), registrándose únicamente empresarios/as en la Científica

(3,6%). El estado de inactividad asociado a la preparación de oposiciones a tiempo completo solamente se dio en Artes y Humanidades (5,0%) y Científica (3,6%).

Tabla nº 126. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Empleo en el sector público	50,0	57,1	63,2	65,0
Empleo en la empresa privada	10,0	25,0	31,6	25,0
Autoempleo	25,0	0,0	0,0	5,0
Empresario/a	0,0	3,6	0,0	0,0
Desempleo	10,0	10,7	5,3	5,0
Solo oposita	5,0	3,6	0,0	0,0

4.1.5.1 Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo

La tasa de ocupación masculina es total, salvo en la Tecnológica que, con un paro del 7,7%, es la única rama con total tasa de ocupación femenina. La inactividad por preparación de oposiciones a tiempo completo es exclusiva de las mujeres tituladas en las ramas Científica (7,1%) y en Artes y Humanidades (6,3%).

La Tabla nº 127 muestra la situación del mercado laboral al contestar la encuesta según la rama de conocimiento por sexo.

Tabla nº 127. Situación del mercado laboral actual según la rama de conocimiento por sexo

	Empleo		Desempleo		Inactividad	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Artes y Humanidades	100,0	81,3	0,0	12,5	0,0	6,3
Científico	100,0	71,4	0,0	21,4	0,0	7,1
Jurídico-Social	100,0	92,3	0,0	7,7	0,0	0,0
Tecnológico	92,3	100,0	7,7	0,0	0,0	0,0

Adicionalmente, la Tabla nº 128 muestra la distribución porcentual de las categorías de la situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo.

Tabla nº 128. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo

	Artes y Humanidades		Científico		Tecnológico		Jurídico-Social	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Empleo en el sector público	75,0	43,8	78,6	35,7	46,2	100,0	71,4	61,5
Empleo en la empresa privada	0,0	12,5	21,4	28,6	46,2	0,0	28,6	23,1
Autoempleo	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,7
Empresario/a	0,0	0,0	0,0	7,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Desempleo	0,0	12,5	0,0	21,4	7,7	0,0	0,0	7,7
Solo oposita	0,0	6,3	0,0	7,1	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.6 Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado

La tasa de ocupación es total en 25 de los 32 programas oficiales de doctorado evaluados en este estudio, seguida por Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (80,0%), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (75,0%), Biotecnología Avanzada y en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (66,7%) y la mitad en Ciencia y Tecnología Química y en Ordenación Jurídica del Mercado.

El paro es nulo en 26 de los 32 programas evaluados, afectando a la mitad en Ciencia y Tecnología Química y Ordenación Jurídica del Mercado, un tercio en Biotecnología

Avanzada, al 22,2% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y al 20,0% en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables.

La inactividad solamente afecta a una cuarta parte en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y al 11,1% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

Tabla nº 129: Situación del mercado laboral actual según el programa de doctorado

	Empleo	Desempleo	Inactividad
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	66,7	33,3	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0	0,0	25,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	50,0	50,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	22,2	11,1
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	50,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	80,0	20,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0

Más detalladamente la Tabla nº 130 muestra la distribución porcentual de las categorías de la situación sociolaboral actual de las personas tituladas según el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022.

Así pues, el empleo en el sector público es mayoritario en 19 de los 32 programas de doctorado evaluados (total en 11), alcanzando el 80,0% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión, el 75,0% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria, el 66,7% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, Biotecnología Avanzada, Estudios Lingüísticos y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, así como el 60,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables.

El empleo por cuenta ajena en una empresa/entidad privada es mayoritario en 3 de los 32 programas evaluados (total en 2), así como el 66,7% en Educación, Deporte y Salud y el 50,0% en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Estudios Literarios; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y en Ciencia y Tecnología Química.

El trabajo en el régimen autónomo ocupa al 44,4% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y al 20,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento. La titularidad de una empresa abarca al 16,7% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida.

La preparación de oposiciones a tiempo completo alcanza el 25,0% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y el 11,1% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

Tabla nº 130: Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Empresario/a	Desempleo	Solo oposita
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	60,0	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	80,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	22,2	0,0	44,4	0,0	22,2	11,1
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	33,3	50,0	0,0	16,7	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	60,0	20,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.6.1 Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado por sexo

Adicionalmente, los Anexos 9 y 10 muestran, respectivamente, la distribución porcentual del mercado laboral y de la situación sociolaboral actual según el programa de doctorado realizado por sexo.

4.2 Tiempo de búsqueda de empleo

4.2.1 Resultados globales y por sexo

El tiempo de búsqueda de empleo de los titulados/as en estudios de doctorado en el curso 2021/2022 que estaban desempleados/as al contestar la encuesta es de 22,00 meses, superando las mujeres (22,67 meses) a los hombres (18,00 meses).

El desempleo de larga duración[34] afecta al 42,9% de personas encuestadas (100,0% de hombres y al 33,3% de mujeres) y el de muy larga duración[35] al 28,6% (33,3% de mujeres).

Tabla nº 131. Tiempo de búsqueda de empleo

	%	Hombre	Mujer
0-6 meses	14,3	0,0	16,7
6-12 meses	14,3	0,0	16,7
12-18 meses	14,3	100,0	0,0
18-24 meses	28,6	0,0	33,3
24-30 meses	14,3	0,0	16,7
Más de 30 meses	14,3	0,0	16,7
Tiempo medio (meses)	22,00	18,00	22,67
Desviación	13,367	-	14,514

4.2.2 Tiempo de búsqueda de empleo según la procedencia

Doctores nacionales e internacionales llevaban el mismo tiempo de búsqueda de empleo al contestar la encuesta. Sin embargo, por frecuencias, los doctores/as internacionales están más afectados tanto por el desempleo de larga duración (50,0% frente al 40,0%) como de muy larga duración (50,0% frente al 20,0%).

Tabla nº 132. Tiempo de búsqueda de empleo según la procedencia

	Nacional	Internacional
0-6 meses	20,0	0,0
6-12 meses	20,0	0,0
12-18 meses	0,0	50,0
18-24 meses	40,0	0,0
24-30 meses	0,0	50,0
Más de 30 meses	20,0	0,0
Tiempo medio (meses)	22,00	22,00
Desviación	16,124	5,657

4.2.3 Tiempo de búsqueda de empleo según el lugar de residencia

El tiempo de desempleo en Galicia (26,00 meses) y en el extranjero (18,00 meses) supera al registrado en otras comunidades autónomas (6,00 meses). En Galicia el desempleo superior a un año afecta al 80,0% de personas encuestadas, distribuyéndose equitativamente entre el desempleo de larga y muy larga duración.

Tabla nº 133. Tiempo de búsqueda de empleo según el lugar de residencia

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
0-6 meses	0,0	100,0	0,0
6-12 meses	20,0	0,0	0,0

[34] Desempleo entre 12 y 24 meses.
[35] Desempleo superior a 24 meses.

12-18 meses	0,0	0,0	100,0
18-24 meses	40,0	0,0	0,0
24-30 meses	20,0	0,0	0,0
Más de 30 meses	20,0	0,0	0,0
Tiempo medio (meses)	26,00	6,00	18,00
Desviación	13,416	-	-

4.2.3.1 Personas tituladas residentes en Galicia

Los doctores/as que buscaban empleo al cubrir la encuesta estaban afectados por desempleo de larga duración en Ourense (16,00 meses) y de muy larga duración en Pontevedra (37,00 meses) y A Coruña (24,00 meses).

Tabla nº 134: Tiempo de búsqueda de empleo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
0-6 meses	0,0	0,0	0,0
6-12 meses	0,0	50,0	0,0
12-18 meses	0,0	0,0	0,0
18-24 meses	100,0	50,0	0,0
24-30 meses	0,0	0,0	50,0
Más de 30 meses	0,0	0,0	50,0
Tiempo medio (meses)	24,00	16,00	37,00
Desviación	-	5,657	15,556

4.2.3.2 Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas

Únicamente se registró paro en la Comunidad de Madrid, con un tiempo de búsqueda de empleo de 6,00 meses.

4.2.3.3 Personas tituladas residentes en el resto del mundo

El paro registrado en Portugal tiene un tiempo de búsqueda de empleo de 18,00 meses.

4.2.4 Tiempo de búsqueda de empleo según la rama de conocimiento

El tiempo de búsqueda de empleo es mayor en los doctores/as con estudios en la rama Científica (26,67 meses) y Jurídico-Social (20,00 meses) frente al mínimo de 18,00 meses en Artes y Humanidades y Tecnológica.

El paro de muy larga duración afecta a 66,7% de personas graduadas en la rama Científica y el de larga duración a la totalidad en las ramas Tecnológica y Jurídico-Social y la mitad en Artes y Humanidades.

Tabla nº 135. Tiempo de búsqueda de empleo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
0-6 meses	0,0	33,3	0,0	0,0
6-12 meses	50,0	0,0	0,0	0,0
12-18 meses	0,0	0,0	100,0	0,0
18-24 meses	50,0	0,0	0,0	100,0
24-30 meses	0,0	33,3	0,0	0,0
Más de 30 meses	0,0	33,3	0,0	0,0
Meses	18,00	26,67	18,00	20,00
Desviación	8,485	21,008	-	-

4.2.5 Tiempo de búsqueda de empleo según el programa de doctorado

Según muestra la Tabla nº136, se han visto afectadas por el desempleo de larga duración todas las personas graduadas en Ordenación Jurídica del Mercado y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables y de muy larga duración en Biotecnología Avanzada y en Ciencia y Tecnología Química.

Tabla nº 136. Tiempo de búsqueda de empleo según el programa de doctorado

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30	Meses	Desviación
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	26,00	.
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	48,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	18,00	8,485
Nanomedicina	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	20,00	.
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	18,00	.

4.3 Experiencia laboral después de acabar los estudios de doctorado

Para determinar la experiencia laboral tras completar los estudios de doctorado se les preguntó a las personas tituladas participantes, con una pregunta dicotómica, si trabajaron alguna vez desde la finalización de sus estudios de tercer ciclo de la UVigo en el curso 2021/2022.

4.3.1 Resultados globales y por sexo

Del total de encuestados/as, el 93,1% ha tenido alguna experiencia profesional tras obtener el título de doctorado en la UVigo en el curso 2021/2022, superando la masculina (97,4% frente al 89,8%).

Tabla nº 137. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado

	%	Hombre	Mujer
Sí (con experiencia)	93,1	97,4	89,8
Nunca trabajó (sin experiencia)	6,9	2,6	10,2

4.3.2 Experiencia laboral según la procedencia

La experiencia es mayor en los graduados/as en doctorado con ciudadanía española (94,7%) que en los internacionales (83,3%).

Tabla nº 138. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la procedencia

	Experiencia
Nacional	94,7
Internacional	83,3

4.3.3 Experiencia laboral según el lugar de residencia

La experiencia es total en los residentes en otras comunidades autónomas, superando ligeramente el extranjero (93,8%) a Galicia (92,1%).

Tabla nº 139. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según el lugar de residencia

	Experiencia
Galicia	92,1
Otra comunidad autónoma	100,0
Resto del mundo	93,8

4.3.4 Experiencia laboral según la rama de conocimiento

La experiencia laboral después de los estudios de doctorado realizados en la UVigo en el curso 2021/2022 es mayor en Artes y Humanidades y Jurídico-Social (95,0% ambas) y Tecnológica (94,7%) que en la Científica (89,3%).

Tabla nº 140. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Experiencia
Artes y Humanidades	95,0
Científico	89,3
Jurídico-Social	95,0
Tecnológico	94,7

4.3.4.1 Experiencia laboral según la rama de conocimiento por sexo

La experiencia laboral es total entre los graduados en todas las ramas de conocimiento, salvo en la Tecnológica (92,3%), única rama en que la experiencia profesional femenina ha sido total.

Tabla nº 141. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento por sexo

	Experiencia hombre	Experiencia mujer
Artes y Humanidades	100,0	93,8
Científico	100,0	78,6
Jurídico-Social	100,0	92,3
Tecnológico	92,3	100,0

4.3.5 Experiencia laboral según el programa de doctorado

La experiencia laboral es total en 26 de los 32 programas oficiales de doctorado evaluados, salvo en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (88,9%), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (80,0%), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (75,0%), Biotecnología Avanzada (66,7%), Ciencia y Tecnología Química y en Ordenación Jurídica del Mercado (50,0% ambos).

Tabla nº 142. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado realizados

	Experiencia
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0
Biotecnología Avanzada	66,7
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0
Ciencia y Tecnología Química	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	88,9
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0
Estudios Lingüísticos	100,0
Estudios Literarios	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0
Ingeniería Química	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	80,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0

4.3.5.1 Experiencia laboral según el programa de doctorado por sexo

La Tabla nº143 muestra, según el sexo, la experiencia laboral de las personas tituladas en estudios de doctorado tras graduarse en la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 143: Experiencia después de los estudios de doctorado realizados por sexo

	Hombre	Mujer
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	100,0
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	66,7
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	-
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	-	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	85,7
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	-	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	100,0
Estudios Lingüísticos	-	100,0
Estudios Literarios	-	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	100,0
Ingeniería Química	100,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	100,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	-	50,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	66,7	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	100,0

4.4 Tiempo en encontrar empleo

A las personas graduadas con experiencia laboral se les preguntó sobre el tiempo transcurrido (en meses) entre la finalización de los estudios de doctorado en el curso 2021/2022 y la consecución de empleo.

4.4.1 Resultados globales y por sexo

Considerando 0 meses el tiempo en encontrar empleo de los titulados/as que ya trabajaban al acabar sus estudios de doctorado, el tiempo medio (en meses) transcurrido desde el egreso en el curso 2021/2022 ha sido de 2,48 meses, sin diferencias significativas entre mujeres y hombres.

Por intervalos de tiempo, tal como muestra la Tabla nº 144, la mayoría (64,2%) de personas graduadas ya trabajaba antes de egresar de los estudios de doctorado en el curso 2021/2022, significativamente más hombres (75,7%) que mujeres (54,5%). Una mayoría del 97,5% encontró empleo en el primer año: el 79,0% en los primeros tres meses y el 90,1% en los primeros seis. El 1,2% se ha visto afectado por un paro de larga duración y otro 1,2% de muy larga duración. Es ligeramente mayor la frecuencia de mujeres que encontraron empleo antes del primer año (97,7% frente al 97,3%).

Tabla nº 144: Tiempo en encontrar empleo

	%	Hombre	Mujer
Ya trabajaba	64,2	75,7	54,5
Menos de 1 mes	1,2	0,0	2,3
1-3 meses	13,6	10,8	15,9
3-6 meses	11,1	5,4	15,9
6-12 meses	7,4	5,4	9,1
1-2 años	1,2	0,0	2,3
Más de 2 años	1,2	2,7	0,0
Tiempo medio[36] (meses)	2,48	2,43	2,52
Desviación	6,588	8,248	4,829

Excluidas las personas que trabajaban al acabar el doctorado; es decir, excluyendo del cálculo los titulados/as que tardaron cero meses en encontrar empleo, el tiempo medio (en meses) en encontrar empleo aumenta hasta los 7,08 meses, siendo superior en hombres (10,00 meses) que en mujeres (5,70 meses).

Por intervalos de tiempo, la inmensa mayoría (93,1%) encontró empleo en el primer año: el 41,4% en los primeros tres meses y el 72,4% en los primeros seis meses. Antes de encontrar empleo el paro de larga duración[37] afectó al 3,4% y el de muy larga duración[38] también a otro 3,4%

Por sexo, antes del primer año las mujeres encontraron empleo en mayor proporción que los hombres (95,0% frente al 88,9%), con más hombres que tardaron más de un año (11,1% frente al 5,0%) en encontrar el primer empleo.

[36] Cálculo del tiempo medio considerando 0 meses para el caso de los que ya trabajaban antes.
[37] Desempleo superior a 12 meses.
[38] Desempleo superior a 24 meses.

Tabla nº 145: Tiempo en encontrar empleo (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	%	Hombre	Mujer
Menos de 1 mes	3,4	0,0	5,0
1-3 meses	37,9	44,4	35,0
3-6 meses	31,0	22,2	35,0
6-12 meses	20,7	22,2	20,0
1-2 años	3,4	0,0	5,0
Más de 2 años	3,4	11,1	0,0
Tiempo medio (meses)	7,08	10,00	5,70
Desviación	9,654	14,866	5,941

4.4.2 Tiempo en encontrar empleo según la procedencia

El tiempo medio en encontrar empleo de las personas con ciudadanía española (2,06 meses) es inferior a los estudiantes internacionales (5,40 meses), siendo significativamente mayor la proporción de doctores/as con ciudadanía española que ya trabajaba antes de acabar los estudios de tercer ciclo (66,2% frente al 50,0%).

Es mayor la frecuencia de doctores/as con ciudadanía española que encontró empleo antes del primer año (98,6% frente al 90,0%), siendo mucho mayor la proporción de doctores/as internacionales que tardó más de un año en encontrar empleo tras salir de la UVigo en 2021/2022 (10,0% frente al 1,4%).

Tabla nº 146: Tiempo en encontrar empleo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Ya trabajaba	66,2	50,0
Menos de 1 mes	1,4	0,0
1-3 meses	9,9	40,0
3-6 meses	12,7	0,0
6-12 meses	8,5	0,0
1-2 años	1,4	0,0
Más de 2 años	0,0	10,0
Tiempo medio[39] (meses)	2,06	5,40
Desviación	4,355	14,990

Excluidas las personas que trabajaban al acabar el doctorado, el tiempo medio (en meses) en encontrar empleo de los doctores/as internacionales (10.80 meses) es significativamente superior a los nacionales (6,27 meses).

Por intervalos de tiempo, hubo más doctores/as nacionales que encontraron empleo en el primer año (95,8% frente al 80,0%). El paro superior a un año afectó más a los doctores/as internacionales (20,0% frente al 4,2%).

Tabla nº 147: Tiempo en encontrar empleo según la procedencia (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	Nacional	Internacional
Menos de 1 mes	4,2	0,0
1-3 meses	29,2	80,0
3-6 meses	37,5	0,0
6-12 meses	25,0	0,0
1-2 años	4,2	0,0
Más de 2 años	0,0	20,0

[39] Cálculo del tiempo medio considerando 0 meses para el caso de los que ya trabajaban antes.

Tiempo medio (meses)	6,27	10,80
Desviación	5,646	20,801

4.4.3 Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento

El tiempo medio en encontrar empleo presenta diferencias significativas según la rama de conocimiento. Tardaron menos tiempo en encontrar empleo los graduados/as en las ramas Tecnológica (0,94 meses) y Jurídico-Social (1,51 meses), seguida por la Científica (2,16 meses) y en Artes y Humanidades (5,26 meses).

Trabajaban en mayor proporción antes de acabar su formación de tercer ciclo los graduados/as en Artes y Humanidades (73,7%), seguida por la Científica (64,0%) y Tecnológica (61,1%) que en la Jurídico-Social (57,9%).

Al cabo de tres meses del egreso ya trabajaba el 88,9% de graduados/as en la rama Tecnológica, alcanzando la totalidad a los 6 meses, seguida por la Jurídico-Social (94,7%). El desempleo superior a un año únicamente afectó a los graduados/as en Artes y Humanidades (10,5%).

Tabla nº 148. Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento

	Ya trabajaba	< 1 mes	1-3	3-6	6-12 meses	1-2 años	> 2 años	Meses	Desviación
Artes y Humanidades	73,7	0,0	0,0	5,3	10,5	5,3	5,3	5,26	12,096
Científico	64,0	0,0	12,0	12,0	12,0	0,0	0,0	2,16	3,923
Jurídico-Social	57,9	5,3	15,8	15,8	5,3	0,0	0,0	1,51	3,161
Tecnológico	61,1	0,0	27,8	11,1	0,0	0,0	0,0	0,94	1,662

El tiempo medio en encontrar empleo (excluidos los que trabajaban al acabar los estudios de doctorado) es significativamente inferior entre los titulados/as en la rama Tecnológica (2,43 meses), seguida por la Jurídico-Social (3,89 meses) frente al máximo de 20 meses en Artes y Humanidades.

Por intervalos de tiempo, encontraron empleo en el primer trimestre tras el egreso la mayoría de graduados/as en estudios de doctorado de la rama Tecnológica (71,4%) y la mitad de la Jurídico-Social frente a la nula en Artes y Humanidades. Al cabo de seis meses trabajaban todos los doctores/as de la Tecnológica, el 87,5% de la Jurídico-Social, el 66,7% de la Científica y el 20,0% en Artes y Humanidades, con un 80,0% afectado por el paro superior a un año.

Tabla nº 149. Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	< 1 mes	1-3	3-6	6-12 meses	1-2 años	> 2 años	Meses	Desviación
Artes y Humanidades	0,0	0,0	20,0	40,0	20,0	20,0	20,00	17,029
Científico	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	6,00	4,500
Jurídico-Social	12,5	37,5	37,5	12,5	0,0	0,0	3,89	4,183
Tecnológico	0,0	71,4	28,6	0,0	0,0	0,0	2,43	1,902

La Tabla nº150 refleja el tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento por sexo.

Tabla nº 150. Tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento por sexo

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer	Tiempo medio
Artes y Humanidades	12,00	3,47	5,26
Científico	1,07	3,55	2,16
Jurídico-Social	2,43	0,93	1,51
Tecnológico	0,83	1,17	0,94

La Tabla nº151 refleja el tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento por sexo excluidas las personas que trabajaban al acabar el doctorado.

Tabla nº 151. Tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer	Tiempo medio
Artes y Humanidades	48,00	13,00	20,00
Científico	7,50	5,57	6,00
Jurídico-Social	8,50	2,05	3,89
Tecnológico	2,50	2,33	2,43

4.4.4 Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado

Tardaron cero meses en encontrar empleo (ya trabajaban al acabar los estudios) la totalidad de titulados/as en 11 de los 32 programas de doctorado evaluados.

Tardaron menos de un mes en encontrar empleo los graduados/as en 3 PD: Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (0,25 meses) y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (0,50 meses).

En cambio, tardaron más tiempo en encontrar empleo las personas graduadas en Estudios Lingüísticos (8,00 meses), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (7,50 meses), Biotecnología Avanzada y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (6,00 meses ambos).

Tabla nº 152. Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado

	Ya trabajaba	< 1 mes	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 años	> 2 años	Meses	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	50,0	0,0	33,3	0,0	16,7	0,0	0,0	2,33	4,761
Biotecnología Avanzada	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	6,00	8,485
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	2,646
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,00	.
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	80,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	80,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	2,20	4,919
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	75,0	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	12,5	7,50	16,895
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Ecosistemas Terrestres, Uso	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	.

Sostenible e Implicaciones Medioambientales									
Educación, Deporte y Salud	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	1,67	2,887
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Estudios Lingüísticos	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	8,00	13,856
Estudios Literarios	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	5,00	7,071
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.
Ingeniería Química	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	1,414
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	33,3	0,0	16,7	33,3	16,7	0,0	0,0	3,67	4,590
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	2,00	2,828
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	75,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,25	0,500
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	75,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,50	1,000

Excluidos los que ya trabajaban al acabar los estudios de doctorado en el curso 2021/2022, tardaron un mes en encontrar empleo en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables, así como dos meses en Ingeniería Química, Ordenación Jurídica del Mercado y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

En cambio, se han visto afectados por un paro de muy larga duración antes de encontrar empleo los titulados/as en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (30,00 meses) y en Estudios Lingüísticos (24,00 meses) y de larga duración en Biotecnología Avanzada (12,00 meses).

Tabla nº 153. Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	< 1 mes	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 años	> 2 años	Meses	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	4,67	6,351
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	12,00	
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	3,00	2,828
Ciencia y Tecnología Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,00	
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	11,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	30,00	25,456
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	5,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	24,00	.
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	10,00	.
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.
Ingeniería Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Investigación en Tecnologías y	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	.

Procesos Avanzados en la Industria								
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0	5,50	4,655
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	4,00	.
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.

Las tablas nº 154 y 155 muestran, por sexo, el tiempo medio (en meses) en encontrar empleo según el programa de doctorado realizado por las personas tituladas de la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 154. Tiempo medio en encontrar empleo según el programa de doctorado por sexo

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer	Tiempo medio
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	6,00	0,50	2,33
Biotecnología Avanzada	6,00	-	6,00
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,00	3,00	2,00
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,00	-	0,00
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	3,00
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,00	0,00	0,00
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	-	0,00	0,00
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,00	11,00	2,20
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	24,00	2,00	7,50
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,00	-	0,00
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	-	0,00	0,00
Educación, Deporte y Salud	5,00	0,00	1,67
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	3,00	2,00
Estudios Lingüísticos	-	8,00	8,00
Estudios Literarios	-	5,00	5,00
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	6,00	6,00	6,00
Ingeniería Química	0,00	2,00	1,00
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	2,00	-	2,00
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,00	5,50	3,67
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	2,00
Ordenación Jurídica del Mercado	-	2,00	2,00
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	0,00
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,00	0,50	0,25
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,67	0,00	0,50

Tabla nº 155. Tiempo medio en encontrar empleo según los estudios realizados por sexo (excluidos los que trabajaban al acabar el programa de doctorado)

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer	Tiempo medio
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	12,00	1,00	4,67
Biotecnología Avanzada	12,00	-	12,00
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	-	3,00	3,00
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	3,00
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	-	11,00	11,00
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	48,00	12,00	30,00
Educación, Deporte y Salud	5,00	-	5,00
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	6,00	6,00
Estudios Lingüísticos	-	24,00	24,00
Estudios Literarios	-	10,00	10,00
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	6,00	6,00
Ingeniería Química	-	2,00	2,00
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	6,00	-	6,00
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	-	5,50	5,50
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	4,00
Ordenación Jurídica del Mercado	-	2,00	2,00
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	-	1,00	1,00
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	2,00	-	2,00

5. Actual empleo

Este apartado evalúa las características del actual trabajo de las personas tituladas en estudios de doctorado en el curso 2021/2022 y, específicamente, en lo relativo a variables como el lugar de trabajo, antigüedad en el puesto, modalidad de contratación y tipo de contrato, tipo de jornada, rama de actividad, tipo de trabajo, sector económico, categoría profesional, área funcional de trabajo o departamento, tamaño de la empresa/entidad e ingresos.

5.1 Lugar de trabajo

5.1.1 Resultados globales y por sexo

La Tabla nº 156 muestra los resultados relativos al lugar de trabajo de los graduados/s en doctorado en el curso 2021/2022 al contestar la encuesta, constatándose que la mayoría (73,1%) trabaja en Galicia, seguido por el extranjero (17,9%) y otra comunidad autónoma (9,0%). La movilidad profesional afecta significativamente más a hombres (32,4% frente al 22,0%), triplicando la proporción de hombres emigrados en el extranjero y duplicando a las mujeres en otra comunidad autónoma.

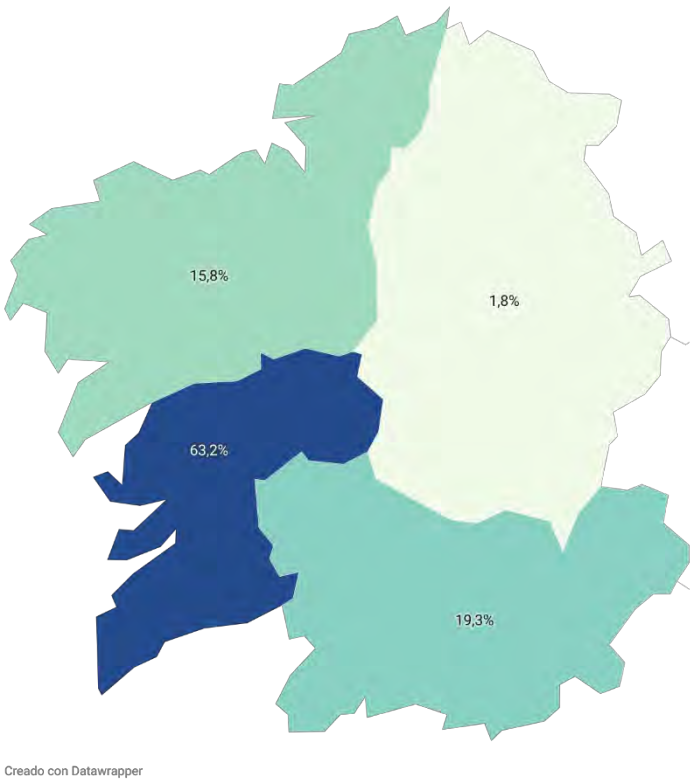
Tabla nº 156. Lugar de trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Galicia	73,1	67,6	78,0
Otra comunidad autónoma	9,0	5,4	12,2
Resto del mundo	17,9	27,0	9,8

5.1.2 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.1.2.1 Provincias

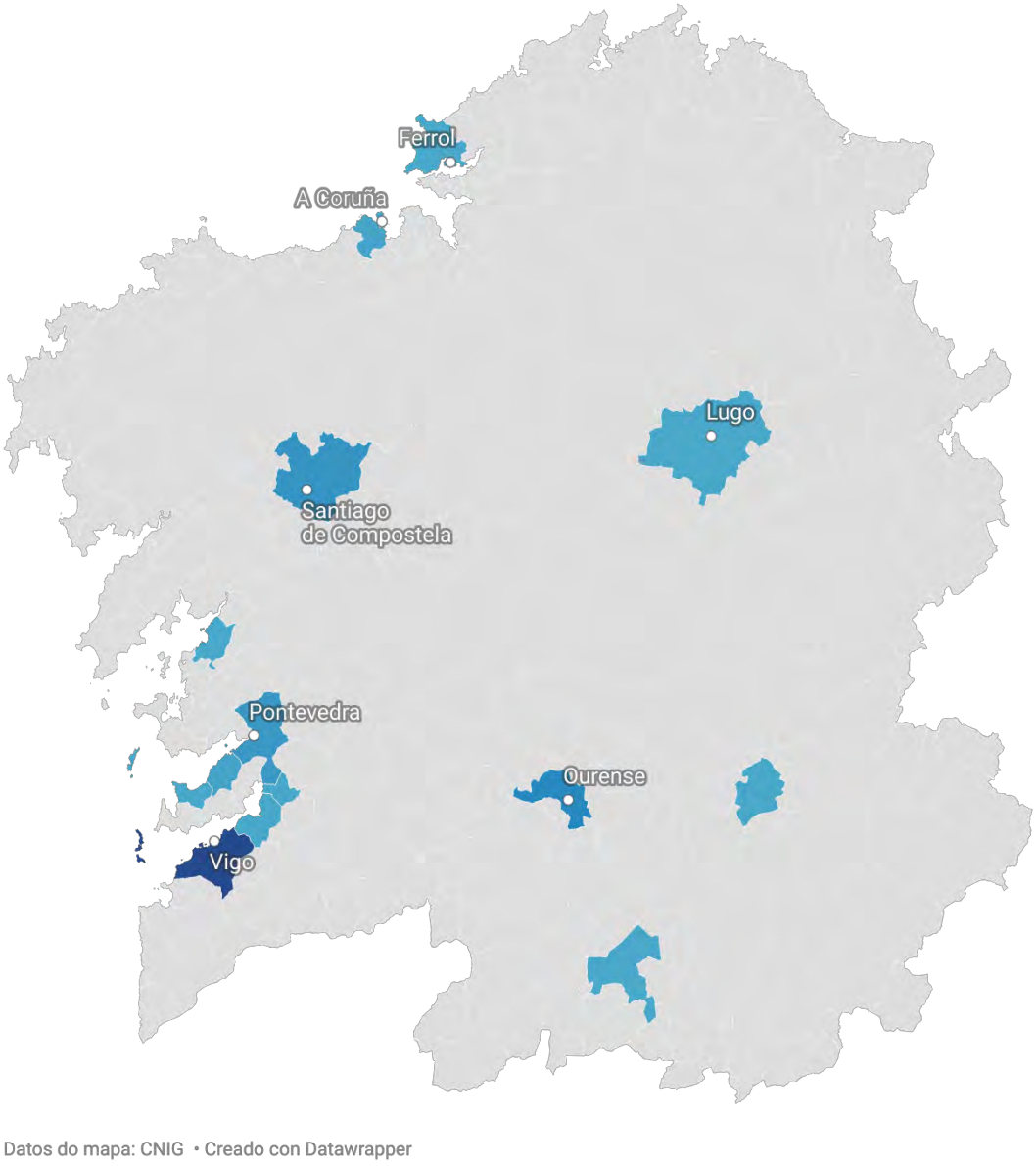
Como se puede observar en el Mapa nº 7 la mayoría trabaja en Pontevedra (63,2%), seguido por Ourense (19,3%) y A Coruña (15,8%) y, a más distancia, en Lugo (1,8%).



Mapa nº 7. Lugar de trabajo en Galicia por provincias

5.1.2.2 Municipios

Los lugares de trabajo de los graduados/as en doctorado en el curso 2021/2022 están distribuidos en 14 ayuntamientos, destacando Vigo (43,9%) sobre el resto. A más distancia se hallan Ourense (15,8%) y Santiago de Compostela (10,5%), seguidos por Pontevedra (8,8%), A Coruña y Marín (3,5% ambos). El 14,0% restante de la muestra evaluada, conforme muestra el Mapa nº 8, se distribuye en 8 ayuntamientos.



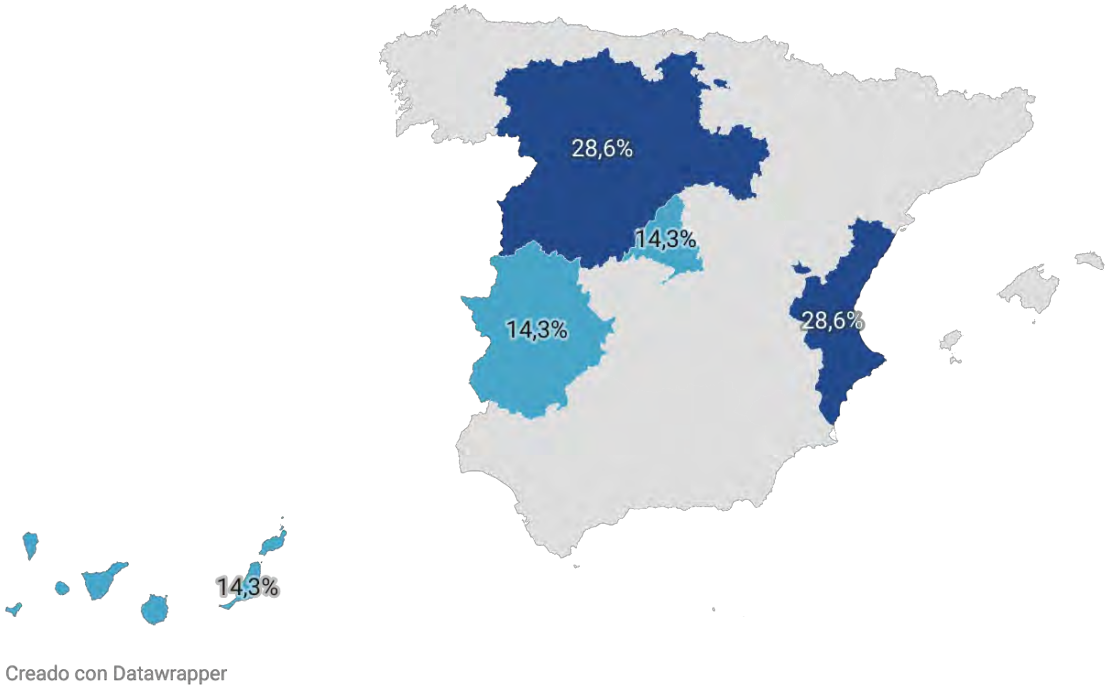
Mapa nº 8. Lugar de trabajo en Galicia por municipios

> Ver datos

5.1.3 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

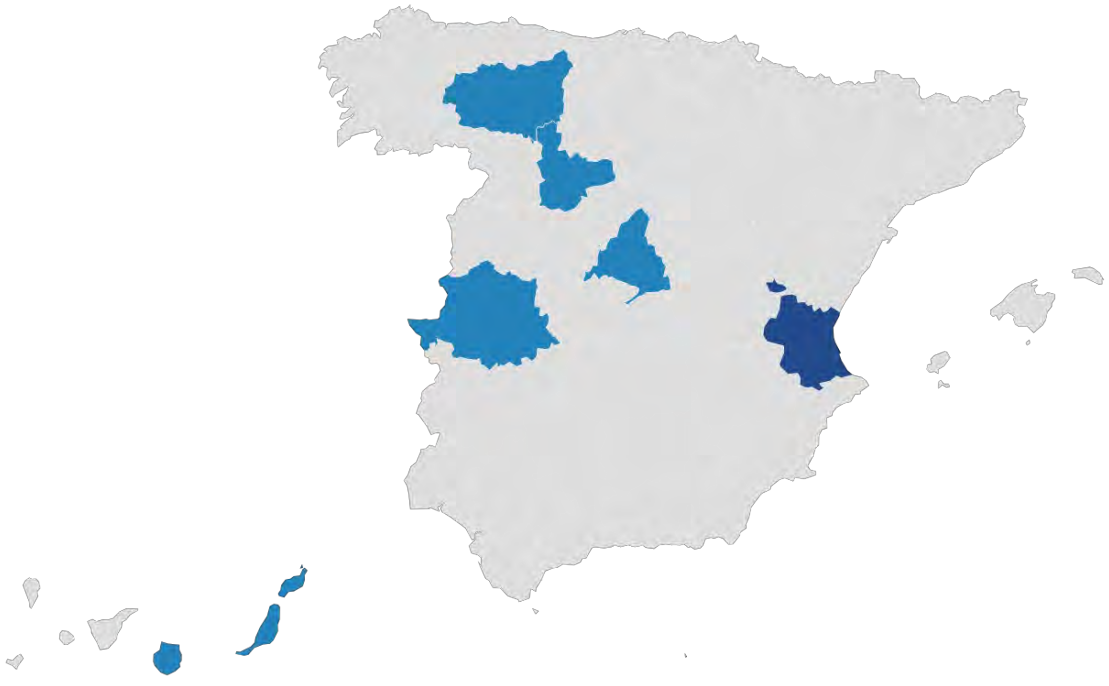
5.1.3.1 Comunidades autónomas

De los 5 destinos destacan Castilla y León y Comunidad Valenciana (28,6% ambas), seguidas por Canarias, Comunidad de Madrid y Extremadura (14,3% cada una).



Mapa nº 9. Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas

5.1.3.2 Provincias

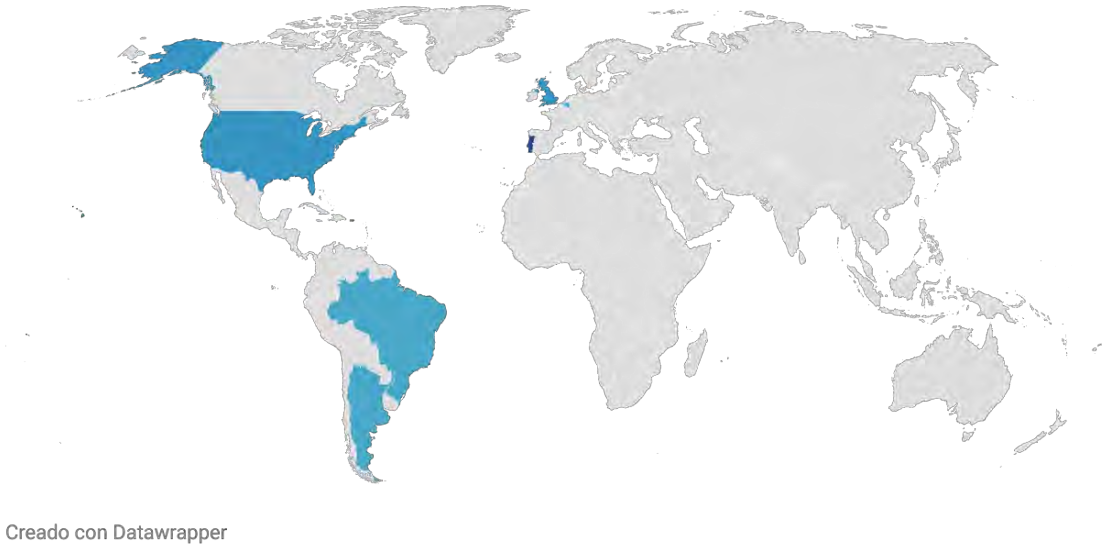


Mapa nº 10. Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas por provincias

> Ver datos

Como se puede observar en el Mapa nº 10, de las 6 provincias evaluadas destaca Valencia (28,6%), seguida por Cáceres, Las Palmas, León, Madrid y Valladolid (14,3% cada una).

5.1.4 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo por países



Mapa nº 11. Lugar de trabajo en el extranjero

> Ver datos

Un total de 7 países son lugar de trabajo de los graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022 que participaron en este estudio, destacando Portugal (42,9%) sobre el resto, seguido por EEUU y Reino Unido (14,3% ambos), Argentina, Bélgica, Brasil y Luxemburgo (7,1% cada uno).

5.1.5 Lugar de trabajo según la procedencia

La mayoría de personas graduadas en doctorado con ciudadanía española trabaja en Galicia (80,0%), así como el 20,0% de doctores/as procedentes del extranjero.

Tabla nº 157: Lugar de actual trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Galicia	80,9	20,0
Otra comunidad autónoma	10,3	0,0
Resto del mundo	8,8	80,0

5.1.5.1 Lugar de trabajo en Galicia

Las personas graduadas con ciudadanía española trabajan mayoritariamente en Pontevedra (63,6%), seguidas por Ourense (20,0%) y A Coruña (14,5%). Los doctores/as internacionales se distribuyen entre Pontevedra y A Coruña.

Tabla nº 158: Trabajan en Galicia según la procedencia

	Nacional	Internacional
A Coruña	14,5	50,0
Lugo	1,8	0,0
Ourense	20,0	0,0
Pontevedra	63,6	50,0

5.1.5.2 Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas

Los doctores/as con ciudadanía española empleadas en otras comunidades autónomas trabajan en 5 destinos, destacando Castilla y León y Comunidad Valenciana (28,6% ambas), seguidas por Canarias, Comunidad de Madrid y Extremadura (14,3% cada una)

Tabla nº 159: Trabajan en otras comunidades autónomas según la procedencia

	Nacional	Internacional
Canarias	14,3	0,0
Castilla y León	28,6	0,0
Comunidad de Madrid	14,3	0,0
Comunidad Valenciana	28,6	0,0
Extremadura	14,3	0,0

5.1.5.3 Lugar de trabajo en el extranjero por países

Portugal destaca como el lugar de trabajo de la mayoría de personas graduadas en doctorado de origen internacional (62,5%). Entre los doctores/as con ciudadanía española destaca el Reino Unido (33,3%).

Tabla nº 160: Trabajan en el resto del mundo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Argentina	16,7	0,0
Bélgica	16,7	0,0
Brasil	0,0	12,5
EEUU	16,7	12,5
Luxemburgo	0,0	12,5
Portugal	16,7	62,5
Reino Unido	33,3	0,0

5.1.6 Lugar de trabajo según la rama de conocimiento

Trabaja en Galicia la mayoría de graduados/as en Artes y Humanidades (88,2%) y Jurídico-Social (73,7%), seguidos por la Científica y Tecnológica (66,7% ambas). El trabajo en el extranjero es más frecuente en los doctores/as en estudios de la rama Tecnológica (27,8%) y Científica (25,0%) frente al mínimo en artes y Humanidades (5,9%).

Tabla nº 161. Lugar de trabajo según la rama de conocimiento

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Artes y Humanidades	88,2	5,9	5,9
Científico	66,7	8,3	25,0
Jurídico-Social	73,7	15,8	10,5
Tecnológico	66,7	5,6	27,8

5.1.7 Lugar de trabajo según el programa de doctorado

En Galicia trabaja la mayoría de titulados/as en 21 de los 31 programas de doctorado evaluados. En cambio, el trabajo fuera de Galicia afecta a la todas las personas graduadas en Ciencia y Tecnología Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica, a la mitad en Biotecnología Avanzada; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Protección del Patrimonio Cultural y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables, al 40,0% en Ciencias

Marinas, Tecnología y Gestión y al 33,3% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, Ciencia y Tecnología Agroalimentaria; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida.

El trabajo en el extranjero es total en Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales, la mitad en Biotecnología Avanzada y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables y el 40,0% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión.

La emigración a otra comunidad autónoma abarca a todas las personas graduadas en Ciencia y Tecnología Química y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica y a la mitad en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Protección del Patrimonio Cultural.

Tabla nº 162. Lugar de trabajo según el programa de doctorado

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	66,7	0,0	33,3
Biotecnología Avanzada	50,0	0,0	50,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	66,7	33,3	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	80,0	20,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	60,0	0,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	66,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	50,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	50,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	75,0	0,0	25,0

5.2 Antigüedad en el actual empleo

5.2.1 Resultados globales y por sexo

El tiempo medio de antigüedad en el trabajo es de 57,38 meses, siendo más frecuentes los intervalos de mayor antigüedad: 36,8% más de 30 meses y 22,4% entre 18 y 24 meses.

Tabla nº 163. Antigüedad en el actual empleo

	%	Hombre	Mujer
0-6 meses	9,2	10,8	7,7
6-12 meses	14,5	2,7	25,6
12-18 meses	5,3	8,1	2,6
18-24 meses	22,4	18,9	25,6
24-30 meses	11,8	18,9	5,1
Más de 30 meses	36,8	40,5	33,3
Tiempo medio (meses)	57,38	63,73	51,35
Desviación	93,716	97,399	90,940

Por sexo, tal como muestra la Tabla nº 163, la antigüedad en el trabajo es mayor en hombres (63,73 meses) que en mujeres (51,35 meses).

5.2.2 Antigüedad en el actual empleo según la procedencia

Es mayor la antigüedad en el actual puesto de trabajo de los doctores/as internacionales (69,80 meses) que en los nacionales (55,49 meses).

Tabla nº 164. Antigüedad en el actual empleo según la procedencia

	Nacional	Internacional
0-6 meses	10,6	0,0
6-12 meses	15,2	10,0
12-18 meses	4,5	10,0
18-24 meses	24,2	10,0
24-30 meses	10,6	20,0
Más de 30 meses	34,8	50,0
Tiempo medio (meses)	55,49	69,80
Desviación	95,923	80,855

5.2.3 Antigüedad en el actual empleo según el lugar de trabajo

El tiempo de permanencia en el actual empleo es mayor entre los doctores/as que trabajan en Galicia (63,46 meses) y en el extranjero (52,64 meses) que en otras comunidades autónomas (19,00 meses). El intervalo de más antigüedad es más frecuente en Galicia (40,0%) que en el extranjero y otras comunidades autónomas (28,6% ambos), donde es más frecuente el de menos antigüedad (28,6%) frente al mínimo del extranjero y Galicia (7,1% y 7,3%, respectivamente).

Tabla nº 165. Antigüedad en el actual empleo según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
0-6 meses	7,3	28,6	7,1
6-12 meses	14,5	14,3	14,3
12-18 meses	3,6	14,3	7,1
18-24 meses	25,5	0,0	21,4
24-30 meses	9,1	14,3	21,4
Más de 30 meses	40,0	28,6	28,6
Tiempo medio (meses)	63,46	19,00	52,64
Desviación	103,290	15,492	72,575

5.2.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

Es significativamente mayor la antigüedad en el actual puesto de las personas tituladas que trabajan en Ourense (165,82 meses) seguido, a más distancia, por Pontevedra (41,94 meses) y A Coruña (23,19 meses).

Tabla nº 166. Antigüedad en el actual empleo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
0-6 meses	12,5	0,0	0,0	8,6
6-12 meses	37,5	0,0	9,1	11,4
12-18 meses	0,0	100,0	0,0	2,9
18-24 meses	25,0	0,0	27,3	25,7
24-30 meses	0,0	0,0	0,0	14,3
Más de 30 meses	25,0	0,0	63,6	37,1
Tiempo medio (meses)	23,19	13,00	165,82	41,94
Desviación	22,440	-	184,427	50,143

5.2.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

La antigüedad en el actual puesto de trabajo es mayor en los titulados/as que trabajan en Canarias (37,00 meses) y Comunidad de Madrid (30,00 meses) que en la Comunidad Valenciana (8,50 meses).

Tabla nº 167. Antigüedad en el actual empleo en otras comunidades autónomas

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30 meses	Medio	Desv
Canarias	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	37,00	.
Castilla y León	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	18,50	24,749
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	30,00	.
Comunidad Valenciana	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	8,50	10,607
Extremadura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,00	.

5.2.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

Es mayor la antigüedad de las personas tituladas que trabajan en Portugal (90,50 meses) seguido, a más distancia, por Brasil (41,00 meses), EEUU (29,00 meses) y Luxemburgo (28,00 meses) frente al mínimo en Bélgica (7,00 meses) y Reino Unido (18,00 meses).

Tabla nº 168. Antigüedad en el actual empleo en el resto del mundo por países

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30 meses	Medio	Desv
Argentina	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,00	.
Bélgica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,00	.
Brasil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	41,00	.
EEUU	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	29,00	1,4142
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	28,00	.
Portugal	16,7	0,0	16,7	16,7	0,0	50,0	90,50	102,6017
Reino Unido	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	18,00	.

5.2.4 Antigüedad en el actual empleo según la rama de conocimiento

Como refleja la Tabla nº 169, las ramas de conocimiento con más antigüedad media son la Jurídica-Social (96,11 meses) y Tecnológica (57,56 meses) frente a la mínima en la Científica (33,13 meses) y Artes y Humanidades (46,90 meses).

Tabla nº 169. Antigüedad en el actual empleo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
0-6 meses	13,3	8,3	5,6	10,5
6-12 meses	20,0	8,3	11,1	21,1
12-18 meses	6,7	8,3	0,0	5,3
18-24 meses	20,0	37,5	22,2	5,3
24-30 meses	0,0	12,5	33,3	0,0
> 30 meses	40,0	25,0	27,8	57,9
Tiempo medio (meses)	46,90	33,13	57,56	96,11
Desviación	74,287	37,492	93,805	140,486

5.2.5 Antigüedad en el actual empleo según el programa de doctorado

La antigüedad en el actual puesto de trabajo es mayor en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (219,20 meses), Protección del Patrimonio Cultural (168,00 meses) y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (135,33 meses), seguidos por Biotecnología Avanzada (95,50 meses), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (92,25 meses) y en Creatividad e Innovación Social y Sostenible (90,00 meses).

En cambio, la menor permanencia media en el actual puesto de trabajo se registró en Ciencia y Tecnología Química (1,00 mes), Ordenación Jurídica do Mercado (11,00 meses) y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (12,00 meses).

Tabla nº 170. Antigüedad en el actual empleo según el programa de doctorado

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	16,7	33,3	16,7	0,0	0,0	33,3	50,17	87,730
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	95,50	113,844
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	16,00	8,000
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	32,50	4,950
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,0	219,20	219,296
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	28,50	12,021
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	20,0	0,0	0,0	40,0	0,0	40,0	24,80	14,619
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	41,75	32,066
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	90,00	25,456
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,00	.
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	89,33	81,819
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	30,33	37,072
Estudios Lingüísticos	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	13,50	11,057
Estudios Literarios	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	29,50	27,577
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,00	.
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	27,50	3,536
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	135,33	194,570
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	0,0	66,7	16,7	0,0	20,33	7,285
Métodos Matemáticos y Simulación	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	16,50	19,092

Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas								
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,00	.
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	168,00	186,676
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	92,25	111,458
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	29,50	5,745

5.3 Régimen de trabajo

Este apartado analiza el régimen del trabajo o modalidad de contratación de los graduados/as; es decir, si trabajan por cuenta propia o ajena.

5.3.1 Resultados globales y por sexo

Según muestra la Tabla nº 171, la mayoría de graduados/as (91,0%) trabaja por cuenta ajena frente al 9,0% por cuenta propia, siendo significativamente mayor la proporción de mujeres por cuenta propia (14,6% frente al 2,7%).

Tabla nº 171. Régimen del trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Cuenta ajena	91,0	97,3	85,4
Cuenta propia	9,0	2,7	14,6

5.3.2 Modalidad de contratación según la procedencia

No existen diferencias significativas en el régimen de trabajo de doctores/as con ciudadanía española e internacional (p-valor>0,05).

Tabla nº 172. Régimen del trabajo según la procedencia

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Nacional	91,2	8,8
Internacional	90,0	10,0

5.3.3 Modalidad de contratación según el lugar de trabajo

Solamente se registró trabajo por cuenta propia en Galicia, abarcando al 12,3% de personas graduadas encuestadas.

Tabla nº 173. Régimen del trabajo según el lugar de trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Galicia	87,7	12,3
Otra comunidad autónoma	100,0	0,0
Resto del mundo	100,0	0,0

5.3.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.3.3.1.1 Provincias

El régimen de trabajo por cuenta ajena comprende a la totalidad de personas tituladas que trabajan en Lugo, seguido por el 90,9% en Ourense, el 88,9% en Pontevedra y el 77,8% en A Coruña.

Tabla nº 174. Régimen del trabajo en Galicia por provincias

	Cuenta ajena	Cuenta propia
A Coruña	77,8	22,2
Lugo	100,0	0,0
Ourense	90,9	9,1
Pontevedra	88,9	11,1

5.3.3.1.2 Municipios

El Anexo 11 muestra el régimen de trabajo de las personas tituladas que trabajan en Galicia por municipios.

5.3.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

Todos los doctores/as emigrados en las 5 comunidades autónomas evaluadas trabajan por cuenta ajena

5.3.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

Todos/as los titulados/as emigrados en los 7 países evaluados trabajan por cuenta ajena.

5.3.4 Régimen de trabajo según la rama de conocimiento

Como se puede constatar en la Tabla nº 175, existen diferencias estadísticamente significativas entre la modalidad de contratación y la rama de conocimiento. Así pues, el empleo por cuenta propia es más frecuente en Artes y Humanidades (29,4%), seguido por la Jurídico-Social (5,3%) y Científica (4,2%) y nulo en la Tecnológica.

Tabla nº 175. Régimen del trabajo según la rama de conocimiento

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Artes y Humanidades	70,6	29,4
Científico	95,8	4,2
Jurídico-Social	94,7	5,3
Tecnológico	100,0	0,0

5.3.4.1 Régimen del trabajo según las ramas de conocimiento por sexo

El empleo por cuenta propia femenino es mayor en Artes y Humanidades (30,8% frente al 25,0%) y exclusivo en la Jurídico-Social y Científica.

Tabla nº 176. Trabajo por cuenta propia según la rama de conocimiento por sexo

	Cuenta propia hombre	Cuenta propia mujer
Artes y Humanidades	25,0	30,8
Científico	0,0	10,0
Jurídico-Social	0,0	8,3
Tecnológico	0,0	0,0

5.3.5 Régimen del trabajo según el programa de doctorado

Se registró empleo por cuenta propia en la mayoría (66,7%) en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, el 20,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento y el 16,7% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida.

Tabla nº 177. Régimen del trabajo según el programa de doctorado

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	0,0
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	80,0	20,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	66,7
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0

Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	83,3	16,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0

5.3.5.1 Régimen del trabajo según el programa de doctorado por sexo

La Tabla nº 178 muestra, por sexo, la distribución porcentual de la modalidad de contratación de las personas tituladas según el programa de doctorado realizado en el curso 2021/2022.

Tabla nº 178. Trabajo por cuenta propia según el programa de doctorado por sexo

	Cuenta propia hombre	Cuenta propia mujer
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	-
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	-
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	33,3
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	-	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	75,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	-	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	0,0
Estudios Lingüísticos	-	0,0
Estudios Literarios	-	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	-	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0

5.3.6 Régimen de trabajo según la antigüedad en el puesto

La permanencia es significativamente superior entre empleados/as por cuenta ajena (59,12 meses) que por cuenta propia (37,00 meses), siendo más frecuente la antigüedad inferior a un año en los empleos por cuenta ajena (24,3%) que propia (16,7%) y con la mitad de doctores/as por cuenta propia con una permanencia superior a 30 meses.

Tabla nº 179. Antigüedad según el régimen de trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
0-6 meses	10,0	0,0
6-12 meses	14,3	16,7
12-18 meses	5,7	0,0
18-24 meses	21,4	33,3
24-30 meses	12,9	0,0
Más de 30 meses	35,7	50,0
Tiempo medio	59,12	37,00
Desviación	97,240	26,653

5.4 Tipo de contrato

A las personas que trabajan por cuenta ajena se les preguntó sobre el tipo de contrato del trabajo que tenían al cubrir la encuesta.

5.4.1 Resultados globales y por sexo

Entre las personas tituladas que trabajan por cuenta ajena la mayoría disfruta de estabilidad laboral (52,1%), con diferencias estadísticamente significativas entre hombres (63,9%) y mujeres (40,0%), mayoritariamente afectadas por la eventualidad laboral. La eventualidad laboral se distribuye entre contratos temporales/eventuales (26,8%), becas (12,7%) y por obra/servicio (8,5%). La estabilidad laboral se distribuye entre contratos indefinidos (26,8%) y fijos/titulares de plaza (25,4%).

Tabla nº 180. Tipo de contrato de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Indefinido	26,8	30,6	22,9
Fijo/titular	25,4	33,3	17,1
Temporal/interino	26,8	16,7	37,1
Obra/servicio	8,5	11,1	5,7
Beca	12,7	8,3	17,1

5.4.2 Tipo de contrato según la procedencia

Según muestra la Tabla nº 181, existen diferencias significativas en el tipo de contrato según la procedencia. Así pues, la estabilidad laboral es mayoritaria en los doctores/as internacionales (77,8%) frente al 48,4% de doctores/as con ciudadanía española, por estar estos últimos sujetos en mayor proporción a contratos de tipo fijo y/o indefinido. Las becas y contratos por obra/servicio (24,2%) son exclusivas de los doctores nacionales.

Tabla nº 181. Tipo de contrato según la procedencia

	Nacional	Internacional
Beca	14,5	0,0
Fijo/titular de plaza	22,6	44,4
Indefinido	25,8	33,3
Por obra/servicio	9,7	0,0
Temporal/interino	27,4	22,2

5.4.3 Tipo de contrato según el lugar de trabajo

La contratación indefinida es mayoritaria entre los graduados/a que trabajan en el extranjero (64,3%) y en otras comunidades autónomas (57,1%), alcanzando el 48,0% en Galicia, donde la eventualidad afecta al 52,0% de personas encuestadas.

Tabla nº 182. Tipo de contrato según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Indefinido	24,0	42,9	28,6
Fijo/titular	24,0	14,3	35,7
Temporal/interino	28,0	28,6	21,4
Obra/servicio	10,0	0,0	7,1
Beca	14,0	14,3	7,1

5.4.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.4.3.1.1 Provincias

Tal como muestra la Tabla nº 183, la estabilidad laboral solamente es mayoritaria en los doctores/as que trabajan en Ourense (60,0%), nula en Lugo, del 42,9% en A Coruña y del 46,9% en Pontevedra.

Tabla nº 183. Tipo de contrato en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Beca	0,0	0,0	10,0	18,8
Fijo/titular de plaza	0,0	0,0	60,0	18,8
Indefinido	42,9	0,0	0,0	28,1
Por obra/servicio	42,9	0,0	10,0	3,1
Temporal/interino	14,3	100,0	20,0	31,3

5.4.3.1.2 Municipios

El Anexo 12 muestra la tabla de la distribución porcentual del tipo de contrato de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

5.4.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

Disfruta de estabilidad laboral la totalidad de graduados/as en doctorado que trabajan en Canarias y en Castilla y León, así como la mitad en la Comunidad Valenciana. La eventualidad laboral es total en la Comunidad de Madrid y en Extremadura.

Tabla nº 184. Tipo de contrato en otras comunidades autónomas

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal/eventual
Canarias	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Castilla y León	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunidad Valenciana	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Extremadura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

5.4.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo por países

La estabilidad laboral es total en 4 de los 7 países evaluados: Argentina, Brasil, Luxemburgo y Portugal.

Tabla nº 185. Tipo de contrato en el resto del mundo por países

	Beca	Fijo/titularidad	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal/eventual
Argentina	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Bélgica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Brasil	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
EEUU	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Luxemburgo	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Portugal	0,0	33,3	66,7	0,0	0,0
Reino Unido	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0

5.4.4 Tipo de contrato según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre el tipo de contrato y la rama de conocimiento (p-valor<0,05). La estabilidad laboral es mayoritaria en las ramas Científica (60,9%) y la mitad en Artes y Humanidades y Jurídico-Social frente a la mínima del 44,4% en la Tecnológica.

Tabla nº 186. Tipo de contrato según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Beca	0,0	13,0	27,8	5,6
Fijo/titular	25,0	26,1	16,7	33,3
Indefinido	25,0	34,8	27,8	16,7
Obra/servicio	8,3	17,4	0,0	5,6
Temporal	41,7	8,7	27,8	38,9

La estabilidad laboral masculina, conforme a la Tabla nº 187, es exclusiva en la rama Tecnológica, superando a la femenina en Artes y Humanidades (66,7% frente al 44,4%), Jurídico-Social (57,1% frente al 45,5%) y Científica (64,3% frente al 55,6%).

Tabla nº 187. Estabilidad laboral según la rama de conocimiento por sexo

	Hombre	Mujer
Artes y Humanidades	66,7	44,4
Científica	64,3	55,6
Jurídico-Social	57,1	45,5
Tecnológico	66,7	0,0

5.4.5 Tipo de contrato según el programa de doctorado

Disfrutan de estabilidad laboral todos los egresados/as en 10 de los 30 programas de doctorado evaluados, así como el 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y el 60,0% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida.

En cambio, la eventualidad laboral afecta a todos los doctores/as en 7 de los 30 programas de doctorado evaluados, así como al 75,0% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y al 66,7% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial; Educación, Deporte y Salud y en Estudios Lingüísticos.

Tabla nº 188. Tipo de contrato según el programa de doctorado

	Indefinido	Fijo/titular de plaza	Temporal	Por obra/servicio	Beca
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	16,7	16,7	50,0	0,0	16,7
Biotecnología Avanzada	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	20,0	40,0	0,0	20,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0

Estudios Lingüísticos	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0
Estudios Literarios	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	40,0	20,0	0,0	20,0	20,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	25,0	25,0	25,0	0,0	25,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0

Más concretamente, la Tabla nº 189 muestra, por sexo, la distribución porcentual de la estabilidad laboral según el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 189. Estabilidad laboral según el programa de doctorado por sexo

	Hombre	Mujer
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	50,0	25,0
Biotecnología Avanzada	100,0	-
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	-
Ciencia y Tecnología Química	s/e	-
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	-	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	50,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	-	100,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	50,0
Estudios Lingüísticos	-	33,3
Estudios Literarios	-	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	66,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	-	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	33,3	0,0

5.4.6 Tipo de contrato según la antigüedad en el puesto

Según las tablas nº 190 y 191, la antigüedad es mayor en los doctores/as que disfrutan de estabilidad laboral (87,53 meses), siendo mayor en los contratos fijos/titulares de plaza (154,00 meses) que en los indefinidos (24,55 meses). Los doctores/as afectados por la eventualidad tienen una menor antigüedad (27,27 meses), siendo mayor en contratados eventuales (33,06 meses) y becarios/as (23,33 meses) que en contratos por obra/servicio (15,83 meses).

Tabla nº 190. Antigüedad según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal/eventual
0-6 meses	0,0	5,6	21,1	16,7	5,6
6-12 meses	11,1	0,0	5,3	33,3	33,3
12-18 meses	11,1	0,0	10,5	0,0	5,6
18-24 meses	44,4	11,1	26,3	33,3	11,1
24-30 meses	11,1	5,6	10,5	16,7	22,2
Más de 30 meses	22,2	77,8	26,3	0,0	22,2
Tiempo medio	23,33	154,00	24,55	15,83	33,06
Desviación	7,890	152,473	19,770	9,766	41,639

Tabla nº 191. Antigüedad según la estabilidad laboral

	Estabilidad	Eventualidad
0-6 meses	13,5	6,1
6-12 meses	2,7	27,3
12-18 meses	5,4	6,1
18-24 meses	18,9	24,2
24-30 meses	8,1	18,2
Más de 30 meses	51,4	18,2
Tiempo medio	87,53	27,27
Desviación	124,403	31,611

5.5 Tipo de jornada

5.5.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de doctores/as (88,7%) empleados por cuenta ajena trabaja a tiempo completo[40] frente al 11,3% que lo hace a tiempo parcial.

Tabla nº 192. Tipo de jornada de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
A tiempo completo	88,7	94,4	82,9
A tiempo parcial	11,3	5,6	17,1

Existe una relación de dependencia estadística (p-valor<0,05) entre el tipo de jornada y el sexo de las personas graduadas, triplicando la tasa de empleo a tiempo parcial femenino (17,1% frente al 5,6%).

5.5.2 Tipo de jornada según la procedencia

La parcialidad es exclusiva de doctores/as con ciudadanía española (12,9%).

Tabla nº 193. Tipo de jornada según la procedencia

	Nacional	Internacional
A tiempo completo	87,1	100,0
A tiempo parcial	12,9	0,0

5.5.3 Tipo de jornada según el lugar de trabajo

La jornada a tiempo parcial es más frecuente en otras comunidades autónomas (14,3%) y en Galicia (14,0%), trabajando a tiempo completo todos los doctores/as en el extranjero.

Tabla nº 194. Tipo de jornada según el lugar de trabajo

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Galicia	86,0	14,0
Otra comunidad autónoma	85,7	14,3
Resto del mundo	100,0	0,0

5.5.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.5.3.1.1 Provincias

La jornada a tiempo parcial es más frecuente en Pontevedra (15,6%), A Coruña (14,3%) que en Ourense (10,0%), sin registrarse en Lugo.

Tabla nº 195. Tipo de jornada en Galicia por provincias

	A tiempo completo	A tiempo parcial
A Coruña	85,7	14,3
Lugo	100,0	0,0
Ourense	90,0	10,0
Pontevedra	84,4	15,6

[40] De 35-40 horas a la semana.

5.5.3.1.2 Municipios

El Anexo 13 muestra los resultados del tipo de jornada de las personas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

5.5.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El empleo a tiempo completo es total en 4 de las 5 comunidades autónomas con presencia de doctores/as egresados de la UVigo.

Tabla nº 196. Tipo de contrato en otras comunidades autónomas

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Canarias	100,0	0,0
Castilla y León	100,0	0,0
Comunidad de Madrid	100,0	0,0
Comunidad Valenciana	100,0	0,0
Extremadura	0,0	100,0

5.5.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

El empleo a tiempo completo es total en los 7 países con presencia de doctores/as titulados por la UVigo.

5.5.4 Tipo de jornada según la rama de conocimiento

Aunque predomina el empleo a tiempo completo, la jornada a tiempo parcial es notable en Artes y Humanidades (33,3%), Jurídico-Social (16,7%) y Tecnológica (5,6%).

Tabla nº 197. Tipo de jornada según la rama de conocimiento

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Artes y Humanidades	66,7	33,3
Científico	100,0	0,0
Jurídico-Social	83,3	16,7
Tecnológico	94,4	5,6

Por sexo, conforme muestra la Tabla nº 198, el empleo a tiempo parcial es exclusivo en las mujeres en la rama Tecnológica (16,7%), superior al masculino en la Jurídico-Social (18,2% frente al 14,3%) e iguales en Artes y Humanidades (33,3% ambos).

Tabla nº 198. Tipo de jornada según la rama de conocimiento por sexo

	Tiempo parcial hombre	Tiempo parcial mujer
Artes y Humanidades	33,3	33,3
Científico	0,0	0,0
Jurídico-Social	14,3	18,2
Tecnológico	0,0	16,7

5.5.5 Tipo de jornada según el programa de doctorado

El empleo a tiempo completo es total en 23 de los 30 programas de doctorado evaluados, salvo en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica, donde el empleo a tiempo parcial es total, seguido por Creatividad e Innovación Social y Sostenible (50,0%) y un tercio en Educación, Deporte y Salud; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Estudios Lingüísticos.

Tabla nº 199. Tipo de jornada según el programa de doctorado

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	0,0
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	50,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	66,7	33,3
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	33,3
Estudios Lingüísticos	66,7	33,3
Estudios Literarios	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	75,0	25,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0

La tabla nº 200 muestra, por sexo, la distribución porcentual del trabajo a tiempo parcial según el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 200. Jornada a tiempo parcial según el programa de doctorado por sexo

	Tiempo parcial hombre	Tiempo parcial mujer
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	-
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	-
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	-	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	-	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	50,0
Estudios Lingüísticos	-	33,3
Estudios Literarios	-	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	100,0
Ingeniería Química	0,0	0,0

Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	-	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0

5.5.6 Tipo de jornada según la antigüedad en el puesto

Existen relaciones de dependencia estadística entre el tipo de jornada y la antigüedad en el puesto de trabajo (p-valor<0,05), registrándose el empleo a tiempo parcial tanto en los tramos de menos antigüedad (20,0% entre 6 y 12 meses y 14,3% con menos de 6 meses) como en más de 30 meses (16,0%).

Tabla nº 201. Tipo de jornada según la antigüedad en el puesto

	A tiempo completo	A tiempo parcial
0-6 meses	85,7	14,3
6-12 meses	80,0	20,0
12-18 meses	100,0	0,0
18-24 meses	100,0	0,0
24-30 meses	100,0	0,0
Más de 30 meses	84,0	16,0

Como se puede ver en la Tabla nº 202 la antigüedad de los titulados/as que trabajan a tiempo completo (59,60 meses) supera al tiempo parcial (54,86 meses).

Tabla nº 202. Antigüedad en el puesto según el tipo de jornada

	A tiempo completo	A tiempo parcial
0-6 meses	14,3	14,3
6-12 meses	28,6	28,6
12-18 meses	0,0	0,0
18-24 meses	0,0	0,0
24-30 meses	0,0	0,0
Más de 30 meses	57,1	57,1
Tiempo medio (meses)	59,60	54,86
Desviación	100,726	62,269

5.5.7 Tipo de jornada según el tipo de contrato

El tipo de jornada a tiempo parcial, tal como muestra la Tabla nº 203, es más frecuente entre los empleados/as afectados por la eventualidad laboral (12,5%) y ausente en los que disfrutan de estabilidad profesional.

Tabla nº 203. Tipo de jornada según el tipo de contrato

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Beca	100,0	0,0
Fijo/titular de plaza	100,0	0,0
Indefinido	100,0	0,0
Por obra/servicio	100,0	0,0
Temporal/eventual	57,9	42,1

5.6 Rama de actividad

5.6.1 Resultados globales y por sexo

El sector público emplea a la mayoría (67,8%) de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2021/2022, sin diferencias significativas por sexo.

Tabla nº 204. Rama de actividad de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Empresa privada	32,2	32,1	32,3
Sector público	67,8	67,9	67,7

5.6.2 Rama de actividad según la procedencia

El empleo en la empresa privada es más frecuente en los doctores/as internacionales (50,0%) que en los nacionales (20,6%).

Tabla nº 205. Rama de actividad según la procedencia

	Nacional	Internacional
Empresa privada	20,6	50,0
Sector publico	79,4	50,0

5.6.3 Rama de actividad según el lugar de trabajo

El empleo en la empresa privada es más frecuente en los doctores/as que trabajan en el extranjero (42,9%) y otras comunidades autónomas (28,6%) que en Galicia (19,3%), donde el 80,7% trabaja en el sector público.

Tabla nº 206. Rama de actividad según el lugar de trabajo

	Empresa privada	Sector público
Galicia	19,3	80,7
Otra comunidad autónoma	28,6	71,4
Resto del mundo	42,9	57,1

5.6.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.6.3.1.1 Provincias

Es significativa la mayor frecuencia de titulados/as empleados en el sector público en Lugo (100,0%) y Ourense (90,9%) que en A Coruña y Pontevedra (77,8% ambos).

Tabla nº 207. Rama de actividad en Galicia por provincias

	Empresa privada	Sector público
A Coruña	22,2	77,8
Lugo	0,0	100,0
Ourense	9,1	90,9
Pontevedra	22,2	77,8

5.6.3.1.2 Municipios

El Anexo 14 muestra la distribución porcentual de la rama de actividad de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

5.6.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El sector público emplea a todos los doctores/as que trabajan en 3 de las 5 comunidades autónomas evaluadas: Castilla y León, Comunidad de Madrid y Extremadura. El empleo en la empresa privada es total en Canarias y la mitad en la Comunidad Valenciana.

Tabla nº 208. Rama de actividad en otras comunidades autónomas

	Empresa privada	Sector público
Canarias	100,0	0,0
Castilla y León	0,0	100,0
Comunidad de Madrid	0,0	100,0
Comunidad Valenciana	50,0	50,0
Extremadura	0,0	100,0

5.6.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

En 3 de los 7 países todos los doctores/as trabajan en el sector público (Argentina, Bélgica y Reino Unido), siendo mayoritario en Portugal (66,7%). La empresa privada ocupa a todas las personas que trabajan en Brasil, EEUU y Luxemburgo.

Tabla nº 209. Rama de actividad en el resto del mundo por países

	Empresa privada	Sector público
Argentina	0,0	100,0
Bélgica	0,0	100,0
Brasil	100,0	0,0
EEUU	100,0	0,0
Luxemburgo	100,0	0,0
Portugal	33,3	66,7
Reino Unido	0,0	100,0

5.6.4 Rama de actividad según la rama de conocimiento

Según el ámbito de conocimiento, el empleo en el sector público es más frecuente en el Científico (83,3%), Jurídico-Social (78,9%) y Tecnológico (72,2%) que en Artes y Humanidades (64,7%).

Tabla nº 210. Rama de actividad según la rama de conocimiento

	Empresa privada	Sector público
Artes y Humanidades	35,3	64,7
Científico	16,7	83,3
Jurídico-Social	21,1	78,9
Tecnológico	27,8	72,2

La Tabla nº 211 muestra la distribución porcentual de la rama de actividad según el ámbito de conocimiento por sexo.

Tabla nº 211. Empleo en el sector público según la rama de conocimiento por sexo

	Hombre	Mujer
Artes y Humanidades	66,7	30,0
Científico	16,7	30,0
Jurídico-Social	18,8	33,3
Tecnológico	53,8	40,0

5.6.5 Rama de actividad según el programa de doctorado

El empleo en la empresa privada es total en 2 de los 31 programas de doctorado evaluados y la mitad en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Creación e Investigación en Arte Contemporánea, Estudios Literarios, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

El sector público emplea a la mayoría de doctores/as en 24 de los 31 programas de doctorado evaluados (total en 17), así como a más del 60% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (83,3%), Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión (80,0%), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (75,0%), Educación, Deporte y Salud; Estudios Lingüísticos y en Metodología e Aplicaciones en Ciencias de la Vida (66,7% cada uno).

Tabla nº 212. Rama de actividad según el programa de doctorado

	Empresa privada	Sector público
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	16,7	83,3
Biotecnología Avanzada	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	40,0	60,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	20,0	80,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	33,3	66,7
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	100,0
Estudios Lingüísticos	33,3	66,7
Estudios Literarios	50,0	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0
Ingeniería Química	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	33,3	66,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	50,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	25,0	75,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	50,0	50,0

Más concretamente, la Tabla nº 213 muestra el empleo en el sector público según el programa de doctorado realizado en el curso 2021/2022 por sexo.

Tabla nº 213. Empleo en el sector público según el programa de doctorado por sexo

	Hombre	Mujer
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	50,0	100,0
Biotecnología Avanzada	100,0	-
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	-
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	33,3
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	-	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	75,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0

Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	-	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	100,0
Estudios Lingüísticos	-	66,7
Estudios Literarios	-	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	100,0
Ingeniería Química	100,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	75,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	-	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	33,3	100,0

5.6.6 Rama de actividad según la antigüedad en el puesto

La permanencia en el actual empleo es mayor en los titulados/as empleados en el sector público (65,55 meses) que en la empresa privada (31,89 meses).

Tabla nº 214. Antigüedad en el puesto según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
0-6 meses	21,1	5,3
6-12 meses	5,3	17,5
12-18 meses	0,0	7,0
18-24 meses	10,5	26,3
24-30 meses	21,1	8,8
> 30 meses	42,1	35,1
Tiempo medio	31,89	65,87
Desviación	23,081	106,245

5.6.7 Rama de actividad según el régimen de trabajo

La mayoría de doctores/as empleados por cuenta ajena trabaja en el sector público (81,7%) y por cuenta propia en la empresa privada (85,7%).

Tabla nº 215. Rama de actividad según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Empresa privada	18,3	85,7
Sector público	81,7	14,3

El trabajo por cuenta propia constituye el 31,6% de doctores/as empleados en la empresa privada.

Tabla nº 216. Régimen del trabajo según la rama de actividad

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Empresa privada	68,4	31,6
Sector público	98,3	1,7

5.6.8 Rama de actividad según el tipo de contrato

En la empresa privada predomina la estabilidad laboral (76,9%) frente a la eventualidad (53,4%) en el sector público debido a la mayor frecuencia de contratos temporales (29,3% frente al 15,4%) y becas (15,5% frente al 0,0%).

Tabla nº 217. Tipo de contrato según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
Beca	0,0	15,5
Fijo/titularidad	15,4	27,6
Indefinido	61,5	19,0
Por obra/servicio	7,7	8,6
Temporal/eventual	15,4	29,3

5.6.9 Rama de actividad según el tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial, tal como muestra la Tabla nº 218, es más frecuente en el sector público (12,1%) que en la empresa privada (7,7%).

Tabla nº 218. Tipo de jornada según la rama de actividad

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Empresa privada	92,3	7,7
Sector público	87,9	12,1

5.7 Tipo de trabajo

5.7.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (52,6%) de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2021/2022 trabaja en la universidad, el 23,1% en una institución/organismo público, el 15,4% en una empresa o entidad privada[41] y el 9,0% restante en un centro de investigación no universitario.

Tabla nº 219. Tipo y trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario	9,0	8,1	9,8
Empresa/entidad privada	15,4	10,8	19,6
Institución/organismo público	23,1	24,3	22,0
Universidad	52,6	56,8	48,8

Según el sexo es significativa la mayor proporción de mujeres que trabajan en empresas/entidades privadas (19,6% frente al 10,8%, especialmente debido al peso de las entidades no lucrativas) y de hombres en la universidad (56,8% frente al 48,8%).

Más detalladamente, según muestra la Tabla nº 220, trabajan más doctores/as en universidades públicas (44,9%) que en privadas (7,7%) y en centros de investigación de titularidad pública (7,7%) que privada (1,3%).

Tabla nº 220. Tipo y trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Centro, laboratorio o instituto de investigación privado	1,3	2,7	0,0
Centro, laboratorio o instituto de investigación público	7,7	5,4	9,8
En una empresa o entidad privada	15,4	10,8	17,5
En una institución/órgano público (enseñanza secundaria, administración...)	23,1	24,3	22,0
Universidad privada	7,7	10,8	4,9
Universidad pública	44,9	45,9	43,9

5.7.2 Tipo de trabajo según la procedencia

Según la procedencia del talento, es significativa la mayor proporción de doctores/as nacionales que trabajan en la universidad (55,9% frente al 30,0%), lo que se traduce en una mayor frecuencia de doctores/as internacionales trabajando en empresas/entidades privadas (40,0% frente al 11,8%).

Tabla nº 221. Tipo de trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)	8,9	10,0
- **Centro privado**	1,5	0,0
- **Centro público**	7,4	10,0
Empresa/entidad privada	11,8	40,0
Institución/órgano público	23,5	20,0
Universidade	55,9	30,0
- **Universidad privada**	7,4	10,0
- **Universidad pública**	48,5	20,0

[41] 5,1% en una empresa/entidad no lucrativa (0,0% de hombres frente al 9,8% de mujeres).

5.7.3 Tipo de trabajo según el lugar de trabajo

El trabajo en la universidad es mayoritario en los doctores/as que trabajan en Galicia (54,4%), la mitad en el extranjero y el 42,9% en otras comunidades autónomas. El empleo en centros, laboratorios o institutos de investigación no universitarios es más frecuente en otras comunidades autónomas (28,6%) y en el extranjero (14,3%) que en Galicia (5,3%). Aunque no se registró empleo en empresas/entidades privadas entre las personas graduadas empleadas en otras comunidades autónomas, alcanzó el 21,4% en el extranjero y el 15,8% en Galicia.

Tabla nº 222. Tipo y trabajo según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)	5,3	28,6	14,3
- **Centro privado**	1,8	0,0	0,0
- **Centro público**	3,5	28,6	14,3
Empresa/entidad privada	15,8	0,0	21,4
Institución/órgano público	24,6	28,6	14,3
Universidad	54,4	42,9	50,0
- **Universidad privada**	1,8	28,6	21,4
- **Universidad pública**	52,6	14,3	28,6

5.7.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.7.3.1.1 Provincias

Es significativa la mayor frecuencia de titulados/as empleados en la universidad en Lugo (100,0%), A Coruña (66,7%) y en Pontevedra (55,6%) frente al 36,4% en Ourense, donde es más frecuente el empleo en una institución/organismo público (45,5%) frente al 11,1% en A Coruña y el 22,2% en Pontevedra y en un centro, laboratorio o institución de investigación no universitario (9,1%).

Tabla nº 223. Tipo de trabajo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Centro, laboratorio o instituto de investigación	0,0	0,0	9,1	5,6
Empresa/entidad privada	22,2	0,0	9,1	16,7
Institución/órgano público	11,1	0,0	45,5	22,2
Universidad	66,7	100,0	36,4	55,6

5.7.3.1.2 Municipios

El Anexo 15 muestra la distribución porcentual del tipo de trabajo de las personas graduadas en doctorado que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

5.7.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El trabajo en la universidad es total en 2 de las 5 comunidades evaluadas y en las entidades públicas en Canarias, Castilla y León y Comunidad de Madrid.

Tabla nº 224. Tipo de trabajo en otras comunidades autónomas

	Centro de investigación	Empresa privada	Institución pública	Universidad
Canarias	0,0	0,0	100,0	0,0
Castilla y León	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidad Valenciana	0,0	0,0	0,0	100,0
Extremadura	0,0	0,0	0,0	100,0

5.7.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

El empleo en la universidad solamente es total en los EEUU, alcanzando a la mitad en Luxemburgo y a un tercio en Portugal y en Reino Unido. El empleo en una entidad/organismo público es total en Argentina y Bélgica, el 66,7% en Reino Unido y la mitad en Brasil.

Tabla nº 225. Tipo de trabajo en el resto del mundo por países

	Centro de investigación	Empresa privada	Institución pública	Universidade
Argentina	0,0	0,0	100,0	0,0
Bélgica	0,0	0,0	100,0	0,0
Brasil	0,0	50,0	50,0	0,0
EEUU	0,0	0,0	0,0	100,0
Luxemburgo	0,0	50,0	0,0	50,0
Portugal	0,0	33,3	33,3	33,3
Reino Unido	0,0	0,0	66,7	33,3

5.7.4 Tipo de trabajo según la rama de conocimiento

El empleo en la universidad solamente es mayoritario en los doctores/as con estudios en las ramas Tecnológica (66,7%) y Jurídico-Social (57,9%) frente al mínimo en Artes y Humanidades (41,2%) y Científica (45,8%). Los centros de investigación no universitarios emplean a parte notable en la Científica (20,8%) y Tecnológica (11,1%).

Las empresas/entidades privadas emplean a parte notable de graduados/as en Artes y Humanidades (35,3%) seguida por la Científica (12,5%) y Tecnológica (11,1%), frente al mínimo del 5,3% en la Jurídico-Social. El peso de las instituciones u organismos públicos es significativo en la Jurídico-Social (36,8%), seguida por Artes y Humanidades (23,5%) y Científica (20,8%) y el mínimo del 11,1% en la Tecnológica.

Tabla nº 226. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Centro/instituto de investigación	0,0	20,8	11,1	0,0
Centro privado	0,0	0,0	5,6	0,0
Centro público	0,0	20,8	5,6	0,0
Empresa o entidad privada [42]	35,3	12,5	11,1	5,3
Institución/órgano público	23,5	20,8	11,1	36,8
Universidad	41,2	45,8	66,7	57,9
Universidad privada	0,0	4,2	11,1	15,8
Universidad pública	41,2	41,7	55,6	42,1

Las Tablas nº 227 y 228 muestran, para cada sexo, la distribución porcentual del tipo de trabajo según la rama conocimiento.

Tabla nº 227. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Centro privado	0,0	0,0	8,3	0,0
Centro público	0,0	7,1	8,3	0,0
Empresa o entidad privada	25,0	7,1	16,7	0,0
Institución/órgano público	25,0	28,3	8,3	42,9
Universidad privada	0,0	7,1	16,7	14,3
Universidad pública	50,0	50,0	41,7	42,9

[42] Entidades no lucrativas: Arte y Humanidades (5,9%), Científica (8,3%), Tecnológica (0,0%) y Jurídico-Social (5,3%).

Tabla nº 228. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Centro público	0,0	40,0	0,0	0,0
Empresa o entidad privada	38,5	20,0	0,0	8,3
Institución/órgano público	23,1	10,0	16,7	33,3
Universidad privada	0,0	0,0	0,0	16,7
Universidad pública	38,5	30,0	83,3	41,7

5.7.5 Tipo de trabajo según el programa de doctorado

El empleo en la universidad es mayoritario en 13 de los 31 programas evaluados (total en 9), así como del 83,3% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, el 75,0% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y el 60,0% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión.

Los centros de investigación no universitarios emplean a la mitad de doctores/as en Ciencia y Tecnología Química y en Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales, al 28,6% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida, al 25,0% en Tecnologías de la Información y las Comunicación, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria.

La empresa/entidad privada emplea a la totalidad de graduados/as en 2 PD, así como a la mitad en Ciencia y Tecnología Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Estudios Literarios y en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

Las instituciones/organismos públicos emplean a todos los doctores/as en Protección del Patrimonio Cultural, al 75,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento y a la mitad en Biotecnología Avanzada, Creatividad e Innovación Social y Sostenible; Educación, Deporte y Salud y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas.

Tabla nº 229.Tipo de trabajo según el programa de doctorado

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidad privada	Universidad pública
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	25,0	25,0	25,0	0,0	25,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	20,0	20,0	0,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	16,7	0,0	33,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0

Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	25,0	25,0	0,0	0,0	50,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	28,6	28,6	14,3	14,3	14,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0	50,0

Más concretamente, las Tablas nº 230 y 231 muestran la distribución porcentual del tipo de trabajo según la rama conocimiento por sexo.

Tabla nº 230.Tipo de trabajo según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidad privada	Universidad pública
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	25,0	25,0	0,0	0,0	50,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3

Tabla nº 231.Tipo de trabajo según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidad privada	Universidad pública
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	25,0	0,0	25,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	40,0	40,0	0,0	0,0	20,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

5.7.6 Tipo de trabajo según la antigüedad en el puesto

La permanencia en el actual empleo es significativamente mayor en los doctores/as empleados en instituciones públicas (149,24 meses) y centros de investigación no universitarios públicos (74,17 meses), seguido por la empresa privada (39,50 meses) y centros de investigación no universitarios privados (30,00 meses), universidad pública (22,72 meses) y universidad privada (17,00 meses).

Tabla nº 232. Antigüedad en el puesto según el tipo de trabajo

	Centro		Empresa privada	Institución pública	universidad	
	Privado	Público			Privada	pública
0-6 meses	0,0	16,7	8,3	5,9	50,0	2,9
6-12 meses	0,0	0,0	8,3	5,9	0,0	26,5
12-18 meses	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	8,8
18-24 meses	0,0	50,0	16,7	5,9	0,0	32,4
24-30 meses	100,0	0,0	8,3	5,9	33,3	11,8
> 30 meses	0,0	16,7	58,3	76,5	16,7	17,6
Tiempo medio	30,00	74,17	39,50	149,24	17,00	22,72
Desviación	-	140,289	23,726	146,675	16,359	15,219

5.7.7 Tipo de trabajo según el régimen de trabajo

La mayoría de doctores/as asalariados trabajan en la universidad (57,8%), el 23,9% en una institución u organismo público, el 9,9% en un centro de investigación no universitario y un 8,5% en una empresa/entidad privada. La mayoría de personas que trabajan por cuenta propia lo hacen en una empresa/entidad privada (85,7%).

Tabla nº 233. Tipo de trabajo según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Centro privado	1,4	0,0
Centro público	8,5	0,0
En una empresa o entidad privada	8,5	85,7
En una institución/órgano público	23,9	14,3
Universidad privada	8,5	0,0
Universidad pública	49,3	0,0

El régimen de trabajo por cuenta propia ocupa a la mitad de empleados en la empresa privada y al 5,6% de los que trabajan para una institución u organismo público.

Tabla nº 234. Régimen del trabajo según la rama de actividad

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Centro privado	100,0	0,0
Centro público	100,0	0,0
En una empresa o entidad privada	50,0	50,0
En una institución/órgano público	94,4	5,6
Universidad privada	100,0	0,0
Universidad pública	100,0	0,0

5.7.8 Tipo de trabajo según el tipo de contrato

Existen relaciones de dependencia estadística entre el tipo de trabajo y el tipo de contrato (p-valor<0,05).

Así pues, mientras que la estabilidad laboral es total en los centros de investigación no universitarios privados, del 83,3% en la empresa privada, del 82,4% en entidades/organismos públicos, del 66,7% en centros de investigación no universitarios públicos y universidades privadas, la eventualidad laboral es mayoritaria en las universidades públicas (74,3%).

Tabla nº 235. Tipo de contrato según el tipo de trabajo

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal
Centro privado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Centro público	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
En una empresa o entidad privada	0,0	33,3	50,0	0,0	16,7
En una institución/órgano público	0,0	82,4	0,0	5,9	11,8
Universidad privada	0,0	0,0	66,7	16,7	16,7
Universidad pública	20,0	0,0	25,7	11,4	42,9

5.7.9 Tipo de trabajo según el tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial, tal como muestra la Tabla nº 236, es más frecuente en la universidad pública (17,1%) y en empresas/entidades privadas (16,7%), seguido por las instituciones/organismos públicos (5,9%), trabajando a tiempo completo todos los doctores/as ocupados en centros de investigación no universitarios y en universidades privadas.

Tabla nº 236. Tipo de jornada según el tipo de trabajo

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Centro privado	100,0	0,0
Centro público	100,0	0,0
En una empresa o entidad privada	83,3	16,7
En una institución/órgano público	94,1	5,9
Universidad privada	100,0	0,0
Universidad pública	82,9	17,1

5.8 Categoría contractual del personal investigador en el sector público

Este apartado aborda la categoría contractual de los doctores/as empleados como personal investigador en el sector público; es decir, tanto en universidades públicas como en centros, laboratorios o institutos de investigación no universitarios de titularidad pública.

5.8.1 Universidad pública

5.8.1.1 Resultados globales y por sexo

Como se refirió en el apartado anterior, el 44,9% de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2021/2022 trabajaba en una universidad pública al cubrir la encuesta.

Destacan los doctores/as que trabajan en la universidad pública como investigadores/as con un contrato postdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario (34,3%) y como profesorado sin vinculación permanente (31,4%), seguido por aquellos que trabajan como investigadores/as con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto (25,7%). A más distancia, se hallan aquellos empleados como profesorado asociado (5,7%) y por cualquier otra figura de profesorado con vinculación permanente (2,9%).

Tabla nº 237. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en la universidad pública

	%	Hombre	Mujer
Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto)	25,7	29,4	22,2
Investigador/a (con contrato postdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	34,3	35,3	33,3
Profesorado Asociado	5,7	5,9	5,6
Profesorado Ayudante Doctor o cualquier otra figura de profesorado sin vinculación permanente	31,4	23,5	38,9
Profesorado Numerario, Contratado Doctor o cualquier otra figura de profesorado con vinculación permanente	2,9	5,9	0,0

Según el sexo es significativa la mayor proporción de mujeres que trabajan como profesorado sin vinculación permanente (38,9% frente al 23,5%) y de hombres como investigadores con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto (29,4% frente al 22,2%) y, de forma exclusiva, como profesorado con vinculación permanente (5,9%).

La Tabla nº 238 muestra la tipología del personal investigador con contrato postdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario. Así pues, la mayoría (66,7%) trabaja en la universidad pública como personal investigador a cargo de un contrato postdoctoral en un programa oficial autonómico, seguido por un programa oficial estatal y europeo (16,7% ambos).

Tabla nº 238. Tipología de programa oficial de los contratos postdoctorales

	%	Hombre	Mujer
Autonómico	66,7	83,3	50,0
Estatal (MICIN, Ministerio de Universidades)	16,7	0,0	33,3
Europeo	16,7	16,7	16,7

Por sexo es significativamente superior la proporción de investigadores con contrato postdoctoral en un programa oficial autonómico (83,3% frente al 50,0%), y de investigadoras en un programa estatal (33,3% frente al 0,0%), sin diferencias en relación a los programas europeos.

5.8.1.2 Categoría contractual según la procedencia

Entre los doctores/as nacionales destacan los investigadores/as con contrato postdoctoral en un programa oficial (36,4%), seguido por profesorado sin vinculación permanente (30,3%) e investigadores con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación (27,3%). Las figuras de profesorado con vinculación permanente son exclusivas de los doctores internacionales.

Tabla nº 239. Categoría contractual universitaria según la procedencia

	Nacional	Internacional
Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto)	27,3	0,0
Investigador/a (con contrato postdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	36,4	0,0
Profesorado Asociado	6,1	0,0
Profesorado Ayudante Doctor o cualquier otra figura de profesorado sin vinculación permanente	30,3	50,0
Profesorado Numerario, Contratado Doctor o cualquier otra figura de profesorado con vinculación permanente	0,0	50,0

Según refleja la Tabla nº239, la categoría de personal investigador con contrato postdoctoral en programas oficiales solamente ha sido referida por los doctores/as con ciudadanía española, distribuyéndose la mayoría a nivel autonómico (66,7%), español y europeo (16,7% ambos).

5.8.1.3 Categoría contractual según el lugar de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría contractual en la universidad pública y el lugar de trabajo. Así pues, mientras que en Galicia las categorías contractuales más frecuentes en la universidad pública, con 33,3% cada una, son la de profesorado sin vinculación permanente (total en otras comunidades autónomas) e investigador con contrato postdoctoral (50,0% en el extranjero), seguida por investigador con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto (26,7%).

Tabla nº 240. Categoría contractual universitaria según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Investigador/a con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto	26,7	0,0	25,0
Investigador/a con contrato postdoctoral en un programa oficial	33,3	0,0	50,0
Profesorado Asociado	6,7	0,0	0,0
Profesorado sin vinculación permanente	33,3	100,0	0,0
Profesorado con vinculación permanente	0,0	0,0	25,0

La Tabla nº 241 muestra la tipología del personal investigador con contrato postdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario según el lugar de trabajo.

Tabla nº 241. Tipología de programa oficial de los contratos postdoctorales

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Autonómico	70,0	0,0	50,0
Estatal	20,0	0,0	0,0
Europeo	10,0	0,0	50,0

5.8.1.4 Categoría contractual según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría contractual en la universidad pública y la rama de conocimiento. Así pues, la categoría de profesorado sin vinculación permanente únicamente es mayoritaria en la Jurídico-Social (62,5%) frente al mínimo del 10,0% en la Tecnológica, la de investigador con contrato postdoctoral en un programa oficial en la Tecnológica (60,0%) frente al mínimo del 14,3% en Artes y Humanidades. La categoría investigadora con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto abarca a la mitad en la Científica frente al mínimo del 12,5% en la Jurídico-Social, la de profesorado asociado al 14,3% en Artes y Humanidades y al 10,0% en la Tecnológica y, finalmente, la de profesorado con vinculación permanente es exclusiva en Artes y Humanidades (14,3%).

Tabla nº 242. Categoría contractual universitaria según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Investigador/a con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto)	14,3	50,0	20,0	12,5
Investigador/a con contrato postdoctoral en un programa oficial	14,3	30,0	60,0	25,0
Profesorado Asociado	14,3	0,0	10,0	0,0
Profesorado sin vinculación permanente	42,9	20,0	10,0	62,5
Profesorado con vinculación permanente	14,3	0,0	0,0	0,0

La Tabla nº 243 muestra la tipología del personal investigador con contrato postdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario según la rama de conocimiento.

Tabla nº 243. Tipología de programa oficial de los contratos postdoctorales

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Autonómico	0,0	66,7	83,3	50,0
Estatal	100,0	0,0	16,7	0,0
Europeo	0,0	33,3	0,0	50,0

5.8.1.5 Categoría contractual según el programa de doctorado

La Tabla nº 244 muestra la distribución porcentual de la categoría contractual de los doctores/as que trabajan en la universidad pública según el programa de doctorado evaluado.

Tabla nº 244.Categoría contractual universitaria según el programa de doctorado

	Investigador con contrato/beca	Investigador con contrato postdoctoral	Profesorado asociado	Profesorado sin vinculación permanente	Profesorado con vinculación permanente
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudios Lingüísticos	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

5.8.1.6 Categoría contractual según la antigüedad en el puesto

La permanencia en el actual empleo es mayor en los doctores empleados en la universidad pública con la categoría de profesorado sin vinculación permanente (27,80 meses) seguida por el profesorado asociado (23,50 meses) e investigador/a con contrato postdoctoral (23,25 meses) y, a más distancia, profesorado con vinculación permanente (18,00 meses) e investigador/a con contrato/beca (16,72 meses).

Tabla nº 245. Antigüedad en el puesto según la categoría contractual en la universidad pública

	Investigador con contrato/beca	Investigador con contrato postdoctoral	Profesorado asociado	Profesorado sin vinculación permanente	Profesorado con vinculación permanente
0-6 meses	11,1	0,0	0,0	0,0	0,0
6-12 meses	22,2	25,0	50,0	30,0	0,0
12-18 meses	11,1	0,0	0,0	10,0	100,0
18-24 meses	44,4	33,3	0,0	30,0	0,0
24-30 meses	0,0	25,0	0,0	10,0	0,0
> 30 meses	11,1	16,7	50,0	20,0	0,0
Tiempo medio	16,72	23,25	23,50	27,80	18,00
Desviación	10,016	8,614	17,678	23,813	.

5.8.1.7 Categoría contractual según el tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial, tal como muestra la Tabla nº 246, es total en la categoría de profesorado asociado y del 36,4% en el profesorado sin vinculación permanente (13,3%).

El tipo de jornada a tiempo completo es total en las categorías de personal investigador con contrato/beca y con contrato postdoctoral en un programa oficial, así como en el profesorado con vinculación permanente.

Tabla nº 246. Tipo de jornada según el tipo de trabajo

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Investigador/a con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto	100,0	0,0
Investigador/a con contrato postdoctoral en un programa oficial	100,0	0,0
Profesorado Asociado	0,0	100,0
Profesorado sin vinculación permanente	63,6	36,4
Profesorado con vinculación permanente	100,0	0,0

5.8.2 Centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario de titularidad pública

Como se refirió en el apartado anterior, el 7,7% de doctores/as egresados de la UVigo en el curso 2021/2022 trabajaba en un centro, laboratorio o instituto de investigación público no universitario (en adelante referidos como servicios de investigación) al contestar la encuesta.

5.8.2.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de doctores/as (60,0%) trabaja en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario público como investigador/a con contrato fijo/indefinido y el resto como investigadores/as con un contrato postdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario. Por sexo, todos los hombres trabajan como investigadores con contrato fijo/indefinido frente a la mitad de mujeres.

Tabla nº 247. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en servicios de investigación públicos

	%	Hombre	Mujer
Investigador (con contrato fijo/indefinido)	60,0	100,0	50,0
Investigador/a (con contrato postdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	40,0	0,0	50,0

En relación a la tipología del personal investigador con contrato postdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario, la totalidad es ejercida por mujeres, distribuyéndose equitativamente entre un programa oficial autonómico y del gobierno estatal.

5.8.2.2 Categoría contractual según la procedencia

Todos los doctores/as internacionales y la mitad con ciudadanía española trabajan como investigadores con contrato fijo/indefinido.

Tabla nº 248. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en servicios de investigación públicos

	Nacional	Internacional
Investigador (con contrato fijo/indefinido)	50,0	100,0
Investigador/a (con contrato postdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	50,0	0,0

5.8.2.3 Categoría contractual según el lugar de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría contractual en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario de titularidad pública y el lugar de trabajo.

Así pues, trabajan como investigadores con contrato fijo/indefinido todos los doctores/as emigrados al extranjero y la mitad en otra comunidad autónoma. Todos los doctores/as empleados en Galicia y la mitad de los emigrados en otra comunidad autónoma trabajan como investigadores/as con contrato postdoctoral en un programa oficial.

Tabla nº 249. Categoría contractual en servicios de investigación según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Investigador (con contrato fijo/indefinido)	0,0	50,0	100,0
Investigador/a (con contrato postdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	100,0	50,0	0,0

5.8.2.4 Categoría contractual según la rama de conocimiento

Según la rama de conocimiento de los estudios de doctorado realizados, únicamente trabajan doctores/as de la rama Científica, predominando la categoría investigadora con contrato fijo/indefinido sobre el contrato postdoctoral en un programa oficial (40,0%).

Tabla nº 250. Categoría contractual en servicios de investigación según la rama de conocimiento

	Científica
Investigador (con contrato fijo/indefinido)	60.0
Investigador/a (con contrato postdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	40,0

5.8.2.5 Categoría contractual según el programa de doctorado

La Tabla nº 251 muestra la distribución porcentual de la categoría contractual de los doctores/as que trabajan en servicios de investigación no universitarios públicos según el programa de doctorado evaluado.

Tabla nº 251.Categoría contractual en servicios de investigación según el programa de doctorado

	Investigador con contrato fijo/indefinido	Investigador con contrato postdoctoral
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	50,0

5.8.2.6 Antigüedad en el trabajo según la categoría contractual

La permanencia en el actual empleo es mayor en los investigadores/as empleados en centros, laboratorio e institutos de investigación no universitarios públicos que trabajan con un contrato postdoctoral (18,00 meses) que con un contrato fijo/indefinido (16,33 meses).

Tabla nº 252. Antigüedad en el puesto según la categoría contractual

	Investigador con contrato fijo/indefinido	Investigador con contrato postdoctoral
0-6 meses	33,3	0,0
6-12 meses	0,0	0,0
12-18 meses	0,0	50,0
18-24 meses	66,7	50,0
24-30 meses	0,0	0,0
> 30 meses	0,0	0,0
Tiempo medio	16,33	18,00
Desviación	13279	2,828

5.8.2.7 Categoría contractual según el tipo de jornada

Todas las personas graduadas en doctorado en el curso 2021/2022 empleadas en servicios de investigación públicos no universitarios trabajan a tiempo completo (35-40 horas a la semana).

5.9 Sector económico

A los doctores/as que trabajan en una empresa o entidad privada y en una institución u organismo público se les preguntó sobre el sector económico de su empleo al contestar la encuesta. No obstante, a efectos de análisis global, este informe incluye una distribución frecuencial de los sectores económicos de toda la muestra evaluada.

5.9.1 Resultados globales

De los sectores evaluados, por orden frecuencial decreciente, la mayoría trabaja en la enseñanza superior/universidad (51,9%) seguido, a más distancia, por la enseñanza/docencia no universitaria (19,5%) y servicios de investigación/centros, laboratorios o institutos de investigación no universitarios (9,1%) y, en menor proporción, sanitario/salud (3,9%). Los 8 restantes sectores emplean al 15,6% de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 253. Sector económico de las personas tituladas

	%
Actividades físico/deportivas	1,3
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	2,6
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	2,6
Cultura y entretenimiento	2,6
Energía y utilities	1,3
Enseñanza superior[43]	51,9
Enseñanza/docencia	19,5
Ingeniería	1,3
Investigación/actividades científicas	2,6
Sanitario/salud	3,9
Servicios de investigación[44]	9,1
Servicios sociales	1,3

5.9.1.1 Sector económico según el sexo

Según la Tabla nº 254, mientras que entre las mujeres son exclusivos los empleos vinculados a las actividades profesionales, servicios centrales de la administración pública e investigación/actividades científicas (5,0% cada uno), actividades físico/deportivas y servicios sociales (2,5% ambos), entre los hombres se hallan el sanitario/salud (8,1%), energía y utilities y en ingeniería (2,7% ambos).

Aunque que no existen diferencias significativas (p-valor>0,05) en los empleos en enseñanza/docencia (20,0% de mujeres y 18,9% de hombres), servicios de investigación (10,0% de mujeres y 8,1% de hombres) y en cultura y entretenimiento (2,7% de hombres y 2,5% de mujeres), es mayor la frecuencia de doctores empleados en la enseñanza superior (56,8% frente al 47,5%).

Tabla nº 254. Sector económico de las personas tituladas

	Hombre	Mujer
Actividades físico/deportivas	0,0	2,5
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	0,0	5,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	0,0	5,0
Cultura y entretenimiento	2,7	2,5
Energía y utilities	2,7	0,0
Enseñanza superior	56,8	47,5

[43] Trabajo en la universidad.
[44] Trabajo en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario.

Enseñanza/docencia	18,9	20,0
Ingeniería	2,7	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	5,0
Sanitario/salud	8,1	0,0
Servicios de investigación	8,1	10,0
Servicios sociales	0,0	2,5

Un análisis comparado por sexo permite concluir que existe exclusividad de empleos femeninos en actividades físico/deportivas, actividades profesionales, servicios de la administración pública, investigación/actividades científicas y servicios sociales. En cambio, son exclusivos de los hombres los empleos en energía y utilities, ingeniería y sanitario/salud. En el resto de sectores evaluados existe paridad: cultura y entretenimiento, enseñanza superior, enseñanza/docencia y en servicios de investigación.

Tabla nº 255. Sexo según el sector económico

	Hombre	Mujer
Actividades físico/deportivas	0,0	100,0
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	0,0	100,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	0,0	100,0
Cultura y entretenimiento	50,0	50,0
Energía y utilities	100,0	0,0
Enseñanza superior	52,5	47,5
Enseñanza/docencia	46,7	53,3
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0
Sanitario/salud	100,0	0,0
Servicios de investigación	42,9	57,1
Servicios sociales	0,0	100,0

5.9.1.2 Sector económico según la procedencia

Existen relaciones de dependencia estadística entre el sector económico y la procedencia del talento (p-valor<0,05).

Así pues, entre los doctores con ciudadanía española predomina el empleo asociado a la enseñanza superior/universitaria (55,2% frente al 30,0%), enseñanza/docencia (20,9% frente al 10,0%), siendo exclusivo en actividades profesionales y en investigación/actividades científicas, servicios centrales de la administración pública (3,0% cada uno) y en servicios sociales (1,5%). Entre los doctores/as internacionales es más frecuente el empleo en el sector sanitario/salud (20,0% frente al 1,5%) y en cultura y entretenimiento (10,0% frente al 1,5%), siendo exclusivo en energía/utilities y en ingeniería (10,0% ambos). No existen diferencias significativas con respecto al empleo en servicios de investigación.

Tabla nº 256. Sector económico según la procedencia de las personas tituladas

	Nacional	Internacional
Actividades físico/deportivas	1,5	0,0
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	3,0	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	3,0	0,0
Cultura y entretenimiento	1,5	10,0
Energía y utilities	0,0	10,0
Enseñanza superior	55,2	30,0
Enseñanza/docencia	20,9	10,0

Ingeniería	0,0	10,0
Investigación/actividades científicas	3,0	0,0
Sanitario/salud	1,5	20,0
Servicios de investigación	9,0	10,0
Servicios sociales	1,5	0,0

5.9.1.3 Sector económico según el lugar de trabajo

Entre las personas graduadas que trabajan en Galicia es más frecuente el empleo en la enseñanza superior (53,6% frente al 42,9% en otras comunidades autónomas), siendo exclusivo en actividades profesionales, servicios centrales de la administración pública y en investigación y actividades científicas (3,6% cada uno), así como en servicios sociales (1,8%).

En el extranjero son más frecuentes que en Galicia los empleos en los sectores sanitario/salud (14,3% frente al 1,8%), cultura y entretenimiento (7,1% frente al 1,8%), siendo exclusivos los empleos en energía y utilities y en ingeniería (7,1% ambos).

Las personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas están empleadas con más frecuencia en enseñanza/docencia (28,6% frente al 0,0% en el extranjero) y en servicios de investigación (28,6% frente al 5,4% en Galicia).

Tabla nº 257. Sector económico según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Actividades físico/deportivas	1,8	0,0	0,0
Actividades profesionales	3,6	0,0	0,0
Administración pública	3,6	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	1,8	0,0	7,1
Energía y utilities	0,0	0,0	7,1
Enseñanza superior	53,6	42,9	50,0
Enseñanza/docencia	23,2	28,6	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	7,1
Investigación/actividades científicas	3,6	0,0	0,0
Sanitario/salud	1,8	0,0	14,3
Servicios de investigación	5,4	28,6	14,3
Servicios sociales	1,8	0,0	0,0

La Tabla nº 258 muestra, por orden decreciente, los principales sectores económicos identificados en las tres áreas geográficas evaluadas.

Tabla nº 258. Principales sectores económicos de las áreas geográficas evaluadas

Galicia		Otras Comunidades autónomas		Resto del mundo	
Sector económico	**%**	**Sector económico**	**%**	**Sector económico**	**%**
Enseñanza superior	53,6	Enseñanza superior	42,9	Enseñanza superior	50,0
Enseñanza/docencia	23,2	Enseñanza/docencia	28,6	Servicios de investigación	14,3
Servicios de investigación	5,4	Servicios de investigación	28,6	Sanitario/salud	14,3
Actividades profesionales	3,6	-	-	Cultura y entretenimiento	7,1
Administración pública	3,6	-	-	Energía y utilities	7,1

5.9.1.4 Sector económico según la rama de conocimiento

El empleo en la enseñanza superior/universidad es mayoritario en las ramas Tecnológica (66,7%) y Jurídico-Social (57,9%) frente al mínimo en Artes y Humanidades (37,5%) y Científica (45,8%).

La enseñanza/docencia es más frecuente en las ramas Jurídico-Social (31,6%) y en Artes y Humanidades (31,3%) que en la Tecnológica (5,6%) y Científica (12,5%).

Los servicios de investigación son exclusivos en las ramas Científica (20,8%) y Tecnológica (11,1%). Estas dos ramas también emplean a doctores/as en el sector sanitario/salud (8,3% y 5,6%, respectivamente).

Son exclusivos los sectores de actividades profesionales (12,5%) en Artes y Humanidades, actividades físico/deportivas en la rama Científica (4,2%), energía y utilities e ingeniería de la Tecnológica (5,6% ambos) y servicios sociales de la Jurídico-Social (5,3%).

Tabla nº 259: Sectores económicos según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Actividades físico/deportivas	0,0	4,2	0,0	0,0
Actividades profesionales	12,5	0,0	0,0	0,0
Administración pública	6,3	0,0	0,0	5,3
Cultura y entretenimiento	6,3	4,2	0,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	5,6	0,0
Enseñanza superior	37,5	45,8	66,7	57,9
Enseñanza/docencia	31,3	12,5	5,6	31,6
Ingeniería	0,0	0,0	5,6	0,0
Investigación/actividades científicas	6,3	4,2	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	8,3	5,6	0,0
Servicios de investigación	0,0	20,8	11,1	0,0
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	5,3

El Anexo 16 muestra la distribución porcentual de las ramas de conocimiento según el sector económico.

5.9.1.5 Sector económico según el programa de doctorado

El Anexo 17 refleja la distribución porcentual de los sectores económicos según el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022.

5.9.1.6 Sector económico según la antigüedad

La antigüedad en el puesto de trabajo es mayor entre los graduados/as en doctorado que actualmente trabajan en sectores asociados a la cultura y entretenimiento (170,50 meses), sanitario/salud (152,00 meses), enseñanza/docencia (116,33 meses) y en servicios de la administración pública (114,50 meses) frente a la mínima en investigación/actividades científicas (9,00 meses), enseñanza superior (21,97 meses), actividades profesionales (24,00 meses) y en ingeniería (28,00 meses).

Tabla nº 260. Antigüedad según el sector económico

	Tiempo medio	Desviación
Actividades físico/deportivas	67,00	.
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	24,00	.
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	114,50	160,513
Cultura y entretenimiento	170,50	183,141
Energía y utilities	66,00	.
Enseñanza superior	21,97	15,500
Enseñanza/docencia	116,33	144,620
Ingeniería	28,00	.
Investigación/actividades científicas	9,00	1,414

Sanitario/salud	152,00	117,847
Servicios de investigación	67,86	129,149
Servicios sociales	37,00	.

El Anexo 18 refleja la antigüedad en el puesto de trabajo según el sector económico. Adicionalmente, el Anexo 19 muestra la distribución porcentual de los sectores económicos según la antigüedad en el puesto.

5.9.1.7 Sector económico según el régimen de trabajo

El trabajo por cuenta ajena (asalariado), tal como muestra la Tabla nº 261, es el único en 8 de los 12 sectores económicos evaluados en este estudio, haciendo que el régimen por cuenta propia comprenda a todos los doctores/as empleados en actividades profesionales y en servicios sociales, a la en investigación/actividades científicas y al 20,0% en enseñanza/docencia.

Tabla nº 261. Régimen del trabajo según el sector económico

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	0,0	100,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Energía y utilities	100,0	0,0
Enseñanza superior	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	80,0	20,0
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0
Sanitario/salud	100,0	0,0
Servicios de investigación	100,0	0,0
Servicios sociales	0,0	100,0

Adicionalmente, el Anexo 20 muestra la distribución proporcional de los sectores económicos según el régimen de trabajo.

5.9.1.8 Sector económico según el tipo de contrato

Todas las personas graduadas en 6 de los 10 sectores económicos evaluados disfrutan de estabilidad laboral (actividades físico/deportivas, servicios de la administración pública, cultura y entretenimiento, energía y utilities, ingeniería y santuario/salud), así como el 75,0% en enseñanza/docencia y el 71,4% en servicios de investigación.

La eventualidad laboral es total en investigación/actividades científicas y mayoritaria en el enseñanza superior (70,0%), alcanzando el 28,6% en servicios de investigación y el 25,0% en enseñanza/docencia.

Tabla nº 262. Estabilidad laboral según el sector económico

	Estabilidad	Eventualidad
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Energía y utilities	100,0	0,0
Enseñanza superior	30,0	70,0
Enseñanza/docencia	75,0	25,0
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0

Sanitario/salud	100,0	0,0
Servicios de investigación	71,4	28,6

Más concretamente, atendiendo al tipo de contrato, dentro de la estabilidad laboral, el contrato fijo/titularidad de plaza es total en servicios de la administración pública, cultura y entretenimiento, ingeniería y en sanitario/salud, así como del 66,7% en enseñanza/docencia y el 28,6% en servicios de investigación. Los contratos indefinidos abarcan a todos los doctores/as empleados en actividades físico/deportivas y energía/utilities, al 28,6% en servicios de investigación y al 30,0% en el enseñanza superior.

En relación a las modalidades de contratación de duración definida, los contratos temporales comprenden el 40,0% en la enseñanza superior y el 25,0% en enseñanza/docencia. Los contratos por obra/servicio son más frecuentes en investigación/actividades científicas (100,0%) y enseñanza superior (12,5%).

Tabla nº 263. Tipo de contrato según el sector económico

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	17,5	0,0	30,0	12,5	40,0
Enseñanza/docencia	0,0	66,7	8,3	0,0	25,0
Ingeniería	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	28,6	28,6	42,9	0,0	0,0

El Anexo 21 muestra la distribución porcentual del sector económico según el tipo de contrato.

5.9.1.9 Sector económico según el tipo de jornada

Los empleos a tiempo parcial son más frecuentes en enseñanza/docencia (16,7%) y en enseñanza superior (15,0%). En 8 de los 10 sectores todas las personas trabajan a tiempo completo.

Tabla nº 264. Tipo de jornada según el sector económico

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Energía y utilities	100,0	0,0
Enseñanza superior	85,0	15,0
Enseñanza/docencia	83,3	16,7
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Sanitario/salud	100,0	0,0
Servicios de investigación	100,0	0,0

5.9.1.10 Sector económico según la rama de actividad

En el sector público predominan los doctores/as que trabajan en el enseñanza superior (58,6%), así como en enseñanza/docencia (17,2%), servicios de investigación (10,3%) y sanitario/salud (5,3%). En la empresa privada también predominan los doctores/as empleados en enseñanza superior (31,6%) y en enseñanza/docencia (26,3%).

Tabla nº 265. Sector económico según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
Actividades físico/deportivas	5,3	0,0
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	5,3	1,7
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	0,0	3,4
Cultura y entretenimiento	5,3	1,7
Energía y utilities	5,3	0,0
Enseñanza superior	31,6	58,6
Enseñanza/docencia	26,3	17,2
Ingeniería	5,3	0,0
Investigación/actividades científicas	5,3	1,7
Sanitario/salud	0,0	5,2
Servicios de investigación	5,3	10,3
Servicios sociales	5,3	0,0

Complementariamente, el Anexo 22 muestra las ramas de actividad según el sector económico.

La empresa privada emplea a todos los doctores/as que trabajan en 4 de los 12 sectores evaluados (actividades físico/deportivas, energía y utilities, ingeniería y servicios sociales), así como a la en actividades profesionales, cultura y entretenimiento e investigación/actividades científicas y un tercio en enseñanza/docencia.

El peso del sector público es total en los servicios de la administración pública y en el sanitario/salud, mayoritario en los servicios de investigación (85,7%) y enseñanza superior (85,0%), así como el 66,7% en enseñanza/docencia y la mitad en actividades profesionales, cultura y entretenimiento e investigación/actividades científicas.

5.9.2 Sector económico en la empresa/entidad privada

Este apartado aborda el análisis del sector económico del empleo de los doctores/as graduados/as por la UVigo en el curso 2021/2022 empleados en una empresa o entidad privada[45].

5.9.2.1 Resultados globales y por sexo

De los sectores evaluados, por orden frecuencial decreciente, destacan enseñanza/docencia (41,7%) seguida, a más distancia, por actividades físico/deportivas, actividades profesionales, cultura y entretenimiento, energía y utilities, ingeniería, investigación/actividades científicas y en servicios sociales (8,3% cada uno).

Tabla nº 266. Sector económico de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Actividades físico/deportivas	8,3	0,0	12,5
Actividades profesionales	8,3	0,0	12,5
Cultura y entretenimiento	8,3	25,0	0,0
Energía y utilities	8,3	25,0	0,0
Enseñanza/docencia	41,7	25,0	50,0
Ingeniería	8,3	25,0	0,0
Investigación/actividades científicas	8,3	0,0	12,5
Servicios sociales	8,3	0,0	12,5

Por sexo, según muestra la Tabla nº 266, es significativa la mayor proporción de mujeres que trabajan en enseñanza/docencia (50,0% frente al 25,0%), siendo exclusiva en las doctoras las actividades físico/deportivas, actividades profesionales, investigación/actividades científicas y servicios sociales (12,5% cada uno). El empleo de los doctores se distribuye, con carácter de exclusividad, en los sectores de cultura y entretenimiento, energía y utilities e ingeniería (25,0% cada uno).

5.9.2.2 Sector económico según la procedencia

Existen relaciones de dependencia estadística entre el sector económico y a procedencia del talento (p-valor<0,05). Así pues, entre los doctores con ciudadanía española predominan los empleos vinculados a la enseñanza/docencia (50,0%), distribuyéndose los doctores/as internacionales en enseñanza/docencia, cultura y entretenimiento, energía y utilities y en ingeniería.

Tabla nº 267. Sector económico según la procedencia de las personas tituladas

	Nacional	Internacional
Actividades físico/deportivas	12,5	0,0
Actividades profesionales	12,5	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	25,0
Energía y utilities	0,0	25,0
Enseñanza/docencia	50,0	25,0
Ingeniería	0,0	25,0
Investigación/actividades científicas	12,5	0,0
Servicios sociales	12,5	0,0

[45] Entidades no lucrativas incluidas.

5.9.2.3 Sector económico según el lugar de trabajo

La mayoría de doctores/as que trabajan en Galicia en la empresa privada está empleados en el sector de enseñanza/docencia (55,6%), seguido por actividades físico/deportivas, actividades profesionales, investigación/actividades científicas y en servicios sociales. En el extranjero los doctores/as egresados de la UVigo en el curso 2021/2022 se distribuyen en los sectores de cultura y entretenimiento, energía y utilities y en ingeniería.

Tabla nº 268. Sector económico según el lugar de trabajo

	Galicia	Resto del mundo
Actividades físico/deportivas	11,1	0,0
Actividades profesionales	11,1	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	33,3
Energía y utilities	0,0	33,3
Enseñanza/docencia	55,6	0,0
Ingeniería	0,0	33,3
Investigación/actividades científicas	11,1	0,0
Servicios sociales	11,1	0,0

5.9.2.4 Sector económico según la rama de conocimiento

En Artes y Humanidades la mayoría está empleada en enseñanza/docencia (66,7%), la totalidad de la Jurídico-Social en servicios sociales, en la Científica se distribuye en actividades físico/deportivas, cultura y entretenimiento y enseñanza/docencia y en la Tecnológica entre energía y utilities y en ingeniería.

Tabla nº 269: Sector económico según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Actividades físico/deportivas	0,0	33,3	0,0	0,0
Actividades profesionales	16,7	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	33,3	0,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	50,0	0,0
Enseñanza/docencia	66,7	33,3	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	50,0	0,0
Investigación/actividades científicas	16,7	0,0	0,0	0,0
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	100,0

5.9.2.5 Sector económico según la modalidad de contratación

Trabajan por cuenta propia todos los doctores/as en actividades profesionales, investigación/actividades científicas y en servicios sociales, así como el 60,0% en enseñanza/docencia.

Tabla nº 270. Modalidad de contratación según el sector económico

	Cuenta ajena	Contra propia
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Actividades profesionales	0,0	100,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Energía y utilities	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	40,0	60,0
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0
Servicios sociales	0,0	100,0

5.9.2.6 Sector económico según el tipo de contrato

Todos los doctores/as empleados en la empresa privada disfrutan de estabilidad laboral, salvo la mitad de los que trabajan en enseñanza/docencia, afectados por la eventualidad.

Tabla nº 271. Tipo de contrato según el sector económico

	Fijo	Indefinido	Obra/servicio
Actividades físico/deportivas	0,0	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0	0,0
Energía y utilities	0,0	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	50,0	50,0
Ingeniería	100,0	0,0	0,0

5.9.2.7 Sector económico según el tipo de jornada

Salvo en el sector del enseñanza/docencia todos los doctores/as empleados en la empresa trabajan a tiempo completo.

Tabla nº 272. Tipo de jornada según el sector económico

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Energía y utilities	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	50,0	50,0
Ingeniería	100,0	0,0

5.9.3 Sector económico en una institución/organismo público

Este apartado aborda el sector económico de los doctores/as egresados de la UVigo en el curso 2021/2022 que trabajan en una institución u organismo público.

5.9.3.1 Resultados globales y por sexo

De los sectores evaluados, por orden frecuencial decreciente, la mayoría trabaja en el sector de enseñanza/docencia (55,6%), seguida por el sanitario/salud (16,7%) y servicios de la administración pública (11,1%).

Tabla nº 273. Sector económico de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Actividades profesionales	5,6	0,0	11,1
Administración pública	11,1	0,0	22,2
Cultura y entretenimiento	5,6	0,0	11,1
Enseñanza/docencia	55,6	66,7	44,4
Investigación/actividades científicas	5,6	0,0	11,1
Sanitario/salud	16,7	33,3	0,0

Por sexos, es significativa la mayor proporción de hombres que trabajan en enseñanza/docencia (66,7% frente al 44,4%), siendo exclusivo de las doctoras el empleo en servicios de la administración pública (22,2%), actividades profesionales, cultura y entretenimiento y en investigación/actividades científicas (11,1% cada uno) y de los doctores en el sanitario/salud (33,3%).

5.9.3.2 Sector económico según la procedencia

Mientras que todos los doctores/as internacionales con empleos públicos trabajan en el sector sanitario/salud, la mayoría de doctores con ciudadanía española lo hace en enseñanza/docencia (62,5%) seguido por los servicios de la administración pública.

Tabla nº 274. Sector económico de las personas tituladas según la procedencia

	Nacional	Internacional
Actividades profesionales	6,3	0,0
Administración pública	12,5	0,0
Cultura y entretenimiento	6,3	0,0
Enseñanza/docencia	62,5	0,0
Investigación/actividades científicas	6,3	0,0
Sanitario/salud	6,3	100,0

5.9.3.3 Sector económico según el lugar de trabajo

La enseñanza/docencia ocupa a todos los doctores/as que trabajan en otras comunidades autónomas y a la mayoría (57,1%) en Galicia, trabajando en el sector sanitario/salud todos los doctores/as empleados en el extranjero.

Tabla nº 275. Sector económico según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Actividades profesionales	7,1	0,0	0,0
Administración pública	14,3	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	7,1	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	57,1	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	7,1	0,0	0,0
Sanitario/salud	7,1	0,0	100,0

5.9.3.4 Sector económico según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre el sector económico en que trabajan los doctores/as empleados en una institución/organismo público y la rama de conocimiento de los estudios realizados.

Trabajan en el enseñanza/docencia no universitaria la mayoría de doctores/as de la rama Jurídico-Social (85,7%), la mitad de la Tecnológica, el 40,0% de la Científica y el 25,0% de Artes y Humanidades. El sector sanitario/salud emplea a la otra mitad de doctores/as de la rama Tecnológica y al 40,0% de la Científica.

Tabla nº 276: Sector económico según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Actividades profesionales	25,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	25,0	0,0	0,0	14,3
Cultura y entretenimiento	25,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	25,0	40,0	50,0	85,7
Investigación/actividades científicas	0,0	20,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	40,0	50,0	0,0

5.9.3.5 Sector económico según el tipo de contrato

Disfrutan de estabilidad laboral todos los doctores/as empleados en servicios de la administración pública, cultura y entretenimiento y sanitario/salud, así como el 80,0% en enseñanza/docencia. La eventualidad laboral en el sector público afecta a todos los graduados/as empleados en investigación/actividades científicas y al 20,0% en enseñanza/docencia.

Tabla nº 277: Sectores económicos según la rama de conocimiento

	Fijo/titular	Obra/servicio	temporal
Administración pública	100,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	80,0	0,0	20,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0
Sanitario/salud	100,0	0,0	0,0

5.9.3.6 Sector económico según el tipo de jornada

Salvo en la enseñanza/docencia, con un 10,0% que trabaja a tiempo parcial, todas las personas graduadas en doctorado de los sectores económicos evaluados trabaja a tiempo completo (entre 35 y 40 horas a la semana).

Tabla nº 278: Tipo de jornada según el sector económico

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Administración pública	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	90,0	10,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Sanitario/salud	100,0	0,0

5.10 Área funcional de trabajo

Los doctores/as que trabajan en una empresa o entidad privada y en una institución u organismo público fueron encuestados sobre el área funcional de trabajo o departamento de su actual empleo.

5.10.1 Área funcional de trabajo en la empresa/entidad privada

5.10.1.1 Resultados globales y por sexo

De las 17 áreas funcionales de trabajo evaluadas, se identificaron 5 departamentos, entre los cuales destaca formación y enseñanza (33,3%), ingeniería y construcción, informática y tecnología, prevención y salud y producción (8,3% cada uno). En el 33,3% de casos las empresas/entidades carecían de departamentos diferenciados.

Tabla nº 279. Departamento de trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Ingeniería y construcción	8,3	25,0	0,0
Formación y enseñanza	33,3	0,0	50,0
Informática y tecnología	8,3	25,0	0,0
Prevención y salud	8,3	0,0	12,5
Producción	8,3	25,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	33,3	25,0	37,5

Un análisis según el sexo muestra que entre las mujeres son más frecuentes los empleos en los departamentos formación y enseñanza (50,0%), distribuyéndose en forma exclusiva los hombres en ingeniería y construcción, informática y tecnología y en producción (25,0% cada uno). Las mujeres son más frecuentes en entidades sin áreas funcionales diferenciadas (37,5% frente al 25,0%).

5.10.1.2 Área funcional de trabajo según la procedencia

Mientras que la mitad de doctores/as con ciudadanía española trabaja en el departamento de formación y enseñanza, el empleo de los doctores/as internacionales se distribuye, de forma exclusiva, en los departamentos de ingeniería y construcción, informática y tecnología y en producción.

Tabla nº 280. Área funcional de trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Ingeniería y construcción	0,0	25,0
Formación y enseñanza	50,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	25,0
Prevención y salud	12,5	0,0
Producción	0,0	25,0
Sin áreas diferenciadas	37,5	25,0

5.10.1.3 Área funcional de trabajo según el lugar de trabajo

En Galicia predominan, frente a su inexistencia en el extranjero y en otras comunidades autónomas, los empleos en el departamento de formación y enseñanza, así como en empresas/entidades sin áreas funcionales diferenciadas (44,4% ambas). Los empleos en el extranjero se distribuyen en las áreas de ingeniería y construcción, informática y tecnología y en producción.

Tabla nº 281. Departamento según el lugar de trabajo

	Galicia	Resto del mundo
Ingeniería y construcción	0,0	33,3
Formación y enseñanza	44,4	0,0
Informática y tecnología	0,0	33,3
Prevención y salud	11,1	0,0
Producción	0,0	33,3
Sin áreas diferenciadas	44,4	0,0

5.10.1.4 Área funcional de trabajo según la rama de conocimiento

El departamento de formación ocupa a todos los doctores/as de la rama Jurídico-Social y a la mitad en Artes y Humanidades. Son exclusivos de la rama Tecnológica los empleos en los departamentos de ingeniería y construcción y en informática y tecnología (50,0% ambos), así como en prevención y salud y en producción en la Científica (33,3% cada uno). Las empresas sin áreas funcionales diferenciadas emplean a la mitad de doctores/as en Artes y Humanidades y a un tercio en la Científica.

Tabla nº 282. Departamento de trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	50,0	0,0
Formación y enseñanza	50,0	0,0	0,0	100,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	50,0	0,0
Prevención y salud	0,0	33,3	0,0	0,0
Producción	0,0	33,3	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	50,0	33,3	0,0	0,0

Complementariamente, el Anexo 23 muestra la distribución de las ramas de conocimiento según el área funcional de trabajo.

5.10.1.5 Área funcional de trabajo según el régimen de trabajo

El trabajo por cuenta propia de la muestra evaluada abarca a todos los doctores/as empleados en empresas/entidades sin áreas funcionales diferenciadas y a la mitad en formación y enseñanza.

Tabla nº 283. Régimen del trabajo según el departamento

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Ingeniería y construcción	100,0	0,0
Formación y enseñanza	50,0	50,0
Informática y tecnología	100,0	0,0
Prevención y salud	100,0	0,0
Producción	100,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	100,0

5.10.1.6 Área funcional de trabajo según el tipo de contrato

La eventualidad laboral solamente afecta a la mitad de doctores/as empleados en el departamento de formación y enseñanza, disfrutando de estabilidad laboral todas las personas que trabajan en las demás áreas funcionales.

Tabla nº 284. Tipo de contrato según el departamento de trabajo

	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio
Ingeniería y construcción	100,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	50,0	50,0
Informática y tecnología	0,0	100,0	0,0
Prevención y salud	0,0	100,0	0,0
Producción	100,0	0,0	0,0

Adicionalmente, la Tabla nº 285 muestra, para cada tipo de contrato, la distribución frecuencial del área funcional de trabajo

Tabla nº 285. Departamento de trabajo según el tipo de contrato

	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio
Ingeniería y construcción	50,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	33,3	100,0
Informática y tecnología	0,0	33,3	0,0
Prevención y salud	0,0	33,3	0,0
Producción	50,0	0,0	0,0

5.10.1.7 Área funcional de trabajo según el tipo de jornada

Salvo en el departamento de formación y enseñanza, con un 50,0% de empleos a tiempo parcial, todos los doctores/as empleados en la empresa/entidad privada trabajan a tiempo completo.

Tabla nº 286. Tipo de jornada según el departamento de trabajo

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Ingeniería y construcción	100,0	0,0
Formación y enseñanza	50,0	50,0
Informática y tecnología	100,0	0,0
Prevención y salud	100,0	0,0
Producción	100,0	0,0

5.10.1.8 Área funcional de trabajo según el sector económico

Existen relaciones de dependencia estadística (p-valor<0,05) entre el área funcional de trabajo y el sector económico. En este sentido, el Anexo 24 muestra la distribución porcentual de las áreas funcionales de trabajo según el sector económico. Además, el Anexo 25 muestra la tabla de datos de la distribución porcentual de los sectores económicos según el área funcional de trabajo.

5.10.2 Área funcional de trabajo en la institución/organismo público

5.10.2.1 Resultados globales y por sexo

De las 17 áreas funcionales de trabajo evaluadas, se identificaron 8 departamentos en el sector público, entre los cuales destaca formación y enseñanza (27,8%), seguido por administración y finanzas, I+D+i y prevención y salud (11,1% cada uno). Un 22,2% ha referido la inexistencia de departamentos diferenciados.

Tabla nº 287. Departamento de trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Administración y finanzas	11,1	0,0	22,2
Calidad	5,6	11,1	0,0
Formación y enseñanza	27,8	33,3	22,2
I+D+i	11,1	0,0	22,2
Informática y tecnología	5,6	0,0	11,1
Prevención y salud	11,1	22,2	0,0
Servicios	5,6	0,0	11,1
Sin áreas diferenciadas	22,2	33,3	11,1

Un análisis según el sexo muestra que el departamento de formación y enseñanza emplea más doctores que doctoras (33,3% frente al 22,2%), siendo exclusivo de las doctoras los empleos en las áreas funcionales de administración y finanzas, I+D+i, informática y tecnología y en servicios. En cambio, los doctores trabajan exclusivamente en los departamentos de prevención y salud (22,2%) y en calidad (11,1%). El empleo en entidades sin áreas funcionales diferenciadas es más frecuente en hombres (33,3% frente al 11,1%).

5.10.2.2 Área funcional de trabajo según la procedencia

Mientras que todos los doctores/as internacionales empleados en una entidad pública trabajan en el departamento de prevención y salud, los doctores/as nacionales se distribuyen en formación y enseñanza (31,3%), administración y finanzas y en I+D+i (12,5% ambos). El empleo en entidades sin áreas funcionales diferenciadas es exclusivo de los doctores/as nacionales (25,0%).

Tabla nº 288. Departamento de trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Administración y finanzas	12,5	0,0
Calidad	6,3	0,0
Formación y enseñanza	31,3	0,0
I+D+i	12,5	0,0
Informática y tecnología	6,3	0,0
Prevención y salud	0,0	100,0
Sin áreas diferenciadas	25,0	0,0
Servicios	6,3	0,0

5.10.2.3 Área funcional de trabajo según el lugar de trabajo

Los doctores/as que trabajan en otras comunidades autónomas se distribuyen en formación y enseñanza (50,0% frente al 28,6% en Galicia) y, de forma exclusiva, en informática y tecnología. Igualmente, de forma exclusiva, todos los doctores que trabajan en el resto del mundo están empleados en el área de prevención y salud. Son exclusivos de Galicia los empleos en los departamentos de administración y finanzas y en I+D+i (14,3% ambos), calidad y servicios (7,1% ambos), así como en entidades sin áreas funcionales diferenciadas (28,6%).

Tabla nº 289. Departamento según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Administración y finanzas	14,3	0,0	0,0
Calidad	7,1	0,0	0,0
Formación y enseñanza	28,6	50,0	0,0
I+D+i	14,3	0,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	50,0	0,0
Prevención y salud	0,0	0,0	100,0
Sin áreas diferenciadas	28,6	0,0	0,0
Servicios	7,1	0,0	0,0

5.10.2.4 Área funcional de trabajo según la rama de conocimiento

El departamento en formación y enseñanza ocupa al 40,0% de doctores/as de la rama Científica, al 28,6% en la Jurídico-Social y al 25,0% en Artes y Humanidades. Prevención y salud emplea a la mitad de doctores/as de la Tecnológica y al 20,0% de la Científica, administración y finanzas a una cuarta parte en Artes y Humanidades y al 14,3% en la Jurídico-Social e I+D+i a una cuarta parte en Artes y Humanidades y al 20,0% en la Científica.

Los departamentos de calidad y servicios (14,3% ambos) emplean exclusivamente a doctores/as del área Jurídico-Social y el de informática y tecnología a la mitad en la Tecnológica. El empleo en entidades sin áreas funcionales diferenciadas es más frecuente en los doctores/as graduados en las ramas Jurídico-Social (28,6%), Artes y Humanidades (25,0%) y Científica (20,0%)

Tabla nº 290. Departamento de trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Administración y finanzas	25,0	0,0	0,0	14,3
Calidad	0,0	0,0	0,0	14,3
Formación y enseñanza	25,0	40,0	0,0	28,6
I+D+i	25,0	20,0	0,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	50,0	0,0
Prevención y salud	0,0	20,0	50,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	25,0	20,0	0,0	28,6
Servicios	0,0	0,0	0,0	14,3

Para más información el Anexo 26 muestra la distribución porcentual de las ramas de conocimiento para cada área funcional de trabajo o departamento.

5.10.2.5 Área funcional de trabajo según el tipo de contrato

La eventualidad laboral afecta a todos los doctores/as en I+D+i, informática y tecnología y en servicios, disfrutando de estabilidad laboral plena en el resto de áreas funcionales.

Tabla nº 291. Tipo de contrato según el departamento de trabajo

	Fijo/titular	Por obra/servicio	Temporal
Administración y finanzas	100,0	0,0	0,0
Calidad	100,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	100,0	0,0	0,0
I+D+i	0,0	100,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	100,0
Prevención y salud	100,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0
Servicios	0,0	0,0	100,0

Adicionalmente, la Tabla nº 292 muestra, para cada tipo de contrato, la distribución frecuencial del área funcional de trabajo

Tabla nº 292. Departamento de trabajo según el tipo de contrato

	Fijo/titular	Por obra/servicio	Temporal
Administración y finanzas	14,3	0,0	0,0
Calidad	7,1	0,0	0,0
Formación y enseñanza	35,7	0,0	0,0
I+D+i	0,0	100,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	50,0
Prevención y salud	14,3	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	28,6	0,0	0,0
Servicios	0,0	0,0	50,0

5.10.2.6 Área funcional de trabajo según el tipo de jornada

Todas las personas encuestadas empleadas en entidades/organismos del sector público no universitario, salvo en el departamento de servicios, trabajan a tiempo completo (entre 35 y 40 horas a la semana).

Tabla nº 293. Tipo de jornada según el departamento

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Administración y finanzas	100,0	0,0
Calidad	100,0	0,0
Formación y enseñanza	100,0	0,0
I+D+i	100,0	0,0
Informática y tecnología	100,0	0,0
Prevención y salud	100,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	100,0	0,0
Servicios	0,0	100,0

5.10.2.7 Área funcional de trabajo según el sector económico

Existen relaciones de dependencia estadística (p-valor<0,05) entre el área funcional de trabajo y el sector económico. En este sentido, el Anexo 27 muestra la distribución porcentual de las áreas funcionales de trabajo según el sector económico. Además, el Anexo 28 muestra la tabla de datos de la distribución porcentual de los sectores económicos según el área funcional de trabajo.

5.11 Categoría profesional

El conocimiento de la categoría profesional del empleo desarrollado por las personas que participaron en este estudio aporta una información mucho relevante sobre la calidad de la inserción laboral de los antiguos estudiantes de la UVigo, ya que permite conocer su nivel de responsabilidad en el trabajo.

5.11.1 Resultados globales y por sexo

Al contestar la encuesta el 97,4% de personas graduadas en doctorado en el curso 2021/2022 desarrollaba funciones de nivel universitario en el su puesto de trabajo; es decir, como directivos/as, mandos intermedios y técnicos/as cualificados/as. El 29,5% tiene responsabilidad sobre otras personas, tanto con funciones directivas/gerenciales (9,0%) como mandos intermedios (20,5%).

Tabla nº 294. Categoría profesional de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Directivo/a	9,0	5,4	12,2
Empleado/a no cualificado/a	2,6	5,4	0,0
Mando intermedio	20,5	18,9	22,0
Técnico/a cualificado/a	67,9	70,3	65,9

Por sexo, tal como muestra la Tabla nº 294, es mayor la proporción de doctoras con funciones de nivel universitario (100,0% frente al 94,6%) y con responsabilidad sobre otras personas (34,1% frente al 24,3%), al contar con más directivas (12,2% frente 5,4%) y mandos intermedios (22,0% frente al 18,9%).

5.11.2 Categoría profesional según la procedencia

Los doctores/as de procedencia extranjera muestran mayor nivel de responsabilidad en su empleo sobre otras personas (40,0% frente al 27,9%), sin diferencias significativas en el desarrollo de funciones de nivel universitario.

Tabla nº 295. Categoría profesional de las personas tituladas

	Nacional	Internacional
Directivo/a	8,8	10,0
Empleado/a no cualificado/a	2,9	0,0
Mando intermedio	19,1	30,0
Técnico/a cualificado/a	69,1	60,0

5.11.3 Categoría profesional según el lugar de trabajo

No existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría profesional y el lugar de trabajo (p-valor>0,05). Así pues, es similar la proporción de doctores/as con nivel de responsabilidad sobre otras personas en Galicia (29,8%), otras comunidades autónomas y en el extranjero (28,6% ambas). La ejecución de funciones de nivel universitario es total en el extranjero y en otras comunidades autónomas y del 96,5% en Galicia.

Tabla nº 296. Categoría profesional según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Directivo/a	12,3	0,0	0,0
Empleado/a no cualificado/a	3,5	0,0	0,0
Mando intermedio	17,5	28,6	28,6
Técnico/a cualificado/a	66,7	71,4	71,4

5.11.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.11.3.1.1 Provincias

El nivel de responsabilidad sobre otras personas en el trabajo es significativamente mayor en Pontevedra (33,3%), Ourense (27,3%) y A Coruña (22,2%) que en Lugo, siendo total el desarrollo de funciones de nivel universitario en A Coruña y Lugo.

Tabla nº 297. Categoría profesional en Galicia por provincias

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
A Coruña	11,1	0,0	11,1	77,8
Lugo	0,0	0,0	0,0	100,0
Ourense	9,1	9,1	18,2	63,6
Pontevedra	13,9	2,8	19,4	63,9

5.11.3.1.2 Municipios

El Anexo 29 refleja la tabla de datos de la distribución porcentual de la categoría profesional de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

5.11.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

Sin registros de funciones de dirección o gerencia, el porcentaje de personas graduadas en doctorado con responsabilidad sobre otras personas es total en Canarias y la mitad en Castilla y León, desempeñando funciones de nivel universitario todos los doctores/as en todas las comunidades evaluadas.

Tabla nº 298. Categoría profesional en otras comunidades autónomas

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Canarias	0,0	0,0	100,0	0,0
Castilla y León	0,0	0,0	50,0	50,0
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunidad Valenciana	0,0	0,0	0,0	100,0
Extremadura	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

Ejercen responsabilidad sobre otras personas en su actual trabajo todos los doctores/as que trabajan en Brasil, la mitad en el Reino Unido y un tercio en Portugal, mostrando funciones de nivel universitario todos los graduados/as en los 7 países evaluados.

Tabla nº 299. Categoría profesional en el resto del mundo por países

	Directivo/a	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Argentina	0,0	0,0	0,0	100,0
Bélgica	0,0	0,0	0,0	100,0
Brasil	0,0	0,0	100,0	0,0
EEUU	0,0	0,0	0,0	100,0
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	100,0
Portugal	0,0	0,0	33,3	66,7
Reino Unido	0,0	0,0	50,0	50,0

5.11.4 Categoría profesional según la rama de conocimiento

Por ramas de conocimiento, en la Jurídico-Social se halla el mayor porcentaje de personas directivas o de gerencia (15,8%), seguida por Artes y Humanidades (11,8%). Los mandos intermedios destacan en las ramas de Artes y Humanidades (29,4%), Científica (25,0%) y Jurídico-Social (21,1%) frente a la Tecnológica (5,6%). En consecuencia, la proporción de doctores/as con responsabilidad sobre otras personas es mayor en Artes y Humanidades (41,2%), Jurídico-Social (36,8%) y Científica (33,3%) frente al 5,6% en la Tecnológica. Las funciones de nivel universitario al cubrir la encuesta oscilan entre todos los titulados/as en Artes y Humanidades y Jurídico-Social y el mínimo del 94,4% en la Tecnológica y del 95,8% en la Científica.

Tabla nº 300. Categoría profesional según la rama de conocimiento

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Artes y Humanidades	11,8	0,0	29,4	58,8
Científico	8,3	4,2	25,0	62,5
Tecnológico	0,0	5,6	5,6	88,9
Jurídico-Social	15,8	0,0	21,1	63,2

Las doctoras encuestadas tienen mayor responsabilidad sobre otras personas en las ramas Jurídico-Social y Científica, con unos diferenciales de 13,1 pp[46] y 11,4 pp, respectivamente, superando los doctores en Artes y Humanidades (11,5 pp) y Tecnológica (8,3 pp). Desarrollan funciones universitarias todas las mujeres encuestadas, así como los hombres con estudios de doctorado en Artes y Humanidades y Jurídico-Social.

Tabla nº 301. Categoría profesional según la rama de conocimiento por sexo

	Directivo/a		Empleo no cualificado		Mando intermedio		Técnico/a cualificado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Artes y Humanidades	25,0	7,7	0,0	0,0	25,0	30,8	50,0	61,5
Científico	0,0	20,0	7,1	0,0	28,6	20,0	64,3	60,0
Tecnológico	0,0	0,0	8,3	0,0	8,3	0,0	83,3	100,0
Jurídico-Social	14,3	16,7	0,0	0,0	14,3	25,0	71,4	58,3

5.11.5 Categoría profesional según el programa de doctorado

El ejercicio de responsabilidad sobre otras personas es total en los doctores/as graduados/as en 4 de los 31 programas de doctorado evaluados (Biotecnología Avanzada y en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable), la mitad en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, Creación e Investigación en Arte Contemporánea, Estudios Literarios, Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y en Protección del Patrimonio Cultural, el 40,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento y un tercio en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Estudios Lingüísticos.

El desarrollo de funciones de nivel universitario en su actual trabajo es total en 29 de los 31 programas evaluados, alcanzando el 83,3% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y el 66,7% en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria.

[46] Puntos porcentuales.

Las funciones de dirección o gerencia abarcan a la mitad en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable, a un tercio en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y al 20,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento.

Tabla nº 302. Categoría profesional según el programa de doctorado

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	16,7	0,0	33,3	50,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	20,0	0,0	20,0	60,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	20,0	80,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	0,0	16,7	50,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudios Literarios	0,0	0,0	50,0	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	33,3	0,0	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	16,7	33,3	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	50,0	50,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	25,0	75,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0

La Tabla nº 303 muestra, para cada titulación, la distribución porcentual de la categoría profesional según el programa oficial de doctorado realizado en el curso 2021/2022 por sexo.

Tabla nº 303. Categoría profesional según el programa de doctorado por sexo

	Directivo/a		Empleo no cualificado		Mando intermedio		Técnico/a cualificado/a	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0	25,0
Biotecnología Avanzada	0,0	-	0,0	-	50,0	-	0,0	-
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0	-
Ciencia y Tecnología Química	s/e	-	s/e	-	s/e	-	s/e	-
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	33,3	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	66,7
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	-	50,0	-	0,0	-	50,0	-	0,0

Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	75,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0	50,0	50,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	0,0	s/e	0,0	s/e	50,0	s/e	50,0
Estudios Lingüísticos	-	0,0	-	0,0	-	33,3	-	66,7
Estudios Literarios	-	0,0	-	0,0	-	50,0	-	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	-	33,3	-	0,0	-	66,7	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0	50,0	0,0	0,0	50,0	50,0	25,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0

5.11.6 Categoría profesional según la antigüedad en el puesto

Existe una relación de dependencia estadística entre la categoría profesional y la antigüedad en el actual puesto de trabajo (p-valor<0,05). Así pues, la antigüedad es significativamente mayor en los doctores/as con responsabilidad sobre otras personas que en el resto de categorías: 122,43 meses en directivos/as y 69,81 meses en mandos intermedios.

Tabla nº 304. Antigüedad en el puesto según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
0-6 meses	0,0	0,0	0,0	13,7
6-12 meses	0,0	0,0	18,8	15,7
12-18 meses	0,0	0,0	6,3	5,9
18-24 meses	42,9	100,0	12,5	19,6
24-30 meses	0,0	0,0	6,3	15,7
Más de 30 meses	57,1	0,0	56,3	29,4
Tiempo medio	122,43	23,00	69,81	45,89
Desviación	165,362	1,414	108,174	74,554

5.11.7 Categoría profesional según el régimen de trabajo

El empleo por cuenta propia es notable en doctores/as con funciones directivas (42,9%), seguida por mandos intermedios (6,3%) y técnicos/as cualificados/as (5,7%) frente a la nula en empleos no cualificados.

Tabla nº 305. Régimen del trabajo según la categoría profesional

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Directivo/a	57,1	42,9
Empleado/a no cualificado/a	100,0	0,0
Mando intermedio	93,8	6,3
Técnico/a cualificado/a	94,3	5,7

Complementariamente cabe destacar que mientras que en el régimen de trabajo por cuenta ajena predominan los técnicos/as cualificados/as (70,4%) y mandos intermedios (21,1%), casi la mitad en el régimen por cuenta propia ejerce funciones directivas o de gerencia (42,9% frente al 5,6%). La responsabilidad sobre otras personas en los doctores que trabajan por cuenta propia (57,1%) duplica a los que trabajan por cuenta ajena (26,8%)

Tabla nº 306. Categoría profesional según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Directivo/a	5,6	42,9
Empleado/a no cualificado/a	2,8	0,0
Mando intermedio	21,1	14,3
Técnico/a cualificado/a	70,4	42,9

5.11.8 Categoría profesional según el tipo de contrato

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría profesional y el tipo de contrato (p-valor<0,05). Mientras que la estabilidad laboral es mayoritaria en directivos/as (75,0%) y mandos intermedios (60,0%), la eventualidad afecta mayoritariamente a técnicos/as cualificados/as (52,0%) y doctores/as con empleos no cualificados (50,0%).

Tabla nº 307. Tipo de contrato según la categoría profesional

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Directivo/a	0,0	75,0	0,0	0,0	25,0
Empleado/a no cualificado/a	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Mando intermedio	6,7	26,7	33,3	0,0	33,3
Técnico/a cualificado/a	14,0	20,0	28,0	12,0	26,0

5.11.9 Categoría profesional según el tipo de jornada

En todas las categorías profesionales evaluadas el empleo a jornada completa es mayoritario, oscilando entre el mínimo en técnicos/as cualificados (86,0%) y mandos intermedios (93,3%) a la totalidad de directivos y empleos no cualificados.

Tabla nº 308. Tipo de jornada según la categoría profesional

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Directivo/a	100,0	0,0
Empleado/a no cualificado/a	100,0	0,0
Mando intermedio	93,3	6,7
Técnico/a cualificado/a	86,0	14,0

5.11.10 Categoría profesional según la rama de actividad

Los doctores/as que trabajan en la empresa privada (42,1%) tienen más responsabilidad sobre otras personas que en el sector público (25,4%).

Tabla nº 309. Categoría profesional según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
Directivo/a	15,8	6,8
Empleado/a no cualificado/a	0,0	3,4
Mando intermedio	26,3	18,6
Técnico/a cualificado/a	57,9	71,2

5.11.11 Categoría profesional según el tipo de trabajo

La responsabilidad sobre otras personas únicamente es mayoritaria en los doctores/as que trabajan en la empresa privada[47] (58,3%), seguida por una entidad pública (33,3%) y, a más distancia, por la universidad, con el 22,0% (más en la pública, con el 22,9%, que en la privada, con el 16,7%) y por un centro de investigación no universitario, con el 14,3% (únicamente en los públicos, con el 16,7%).

Tabla nº 310. Categoría profesional según el tipo de trabajo

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Centro de investigación no universitario	0,0	0,0	14,3	85,7
Centro privado	0,0	0,0	0,0	100,0
Centro público	0,0	0,0	16,7	83,3
Empresa/entidad privada	25,0	0,0	33,3	41,7
Institución/órgano público	16,7	5,6	16,7	61,1
Universidade	2,4	2,4	19,5	75,6
Universidad privada	0,0	0,0	16,7	83,3
Universidad pública	2,9	2,9	20,0	74,3

5.11.12 Categoría profesional según el sector económico

La responsabilidad sobre otras personas es total en los doctores/as que trabajan en energía y utilities, así como mayoritaria en enseñanza/docencia (53,3%), la mitad en actividades profesionales, servicios centrales de la administración pública y en cultura y entretenimiento y un tercio en el sanitario/salud, frente a su inexistencia en actividades físico/deportivas, ingeniería, investigación/actividades científicas y en servicios sociales.

Tabla nº 311. Categoría profesional según el sector económico

	Directivo/a	Empleo no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	50,0	50,0
Energía y utilities	0,0	0,0	100,0	0,0
Enseñanza superior	2,5	2,5	20,0	75,0
Enseñanza/docencia	26,7	0,0	26,7	46,7
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	100,0

[47] Más en la empresa privada (75,0%) que en entidades no lucrativas (33,3%)

Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/salud	0,0	33,3	33,3	33,3
Servicios de investigación	0,0	0,0	14,3	85,7
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.12.1 Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada

La responsabilidad sobre otras personas es total en actividades profesionales, cultura y entretenimiento y en energía y utilities y del 80,0% en enseñanza/docencia.

Tabla nº 312. Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada

	Directivo/a	Empleo no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	100,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	100,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	40,0	0,0	40,0	20,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.12.2 Categoría profesional según el sector económico en una institución/organismo público

La responsabilidad sobre otras personas en los doctores/as que trabajan en una institución u organismo público comprende a la mitad en servicios centrales de la administración pública, seguida por la enseñanza/docencia (40,0%) y sanitario/salud (33,3%).

Tabla nº 313. Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada

	Directivo/a	Empleo no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	0,0	0,0	0,0	100,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza/docencia	20,0	0,0	20,0	60,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/salud	0,0	33,3	33,3	33,3

5.11.13 Categoría profesional según el área funcional de trabajo

La responsabilidad sobre otras personas en los doctores/as que trabajan en una empresa/entidad privada es total en los departamentos de informática y tecnología y en producción, así como en el 75,0% en empresas/entidades sin áreas funcionales diferenciadas y la mitad en formación y enseñanza.

Tabla nº 314. Categoría profesional según el departamento de trabajo en la empresa/entidad privada

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	50,0	50,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	100,0
Producción	0,0	0,0	100,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	75,0	0,0	0,0	25,0

En el empleo público la responsabilidad sobre otras personas comprende a la mitad de doctores/as que trabajan en las áreas funcionales de administración y finanzas, prevención y salud y en entidades sin áreas funcionales diferenciadas, así como en el 40,0% en formación y enseñanza.

Tabla nº 315. Categoría profesional según el departamento de trabajo en una institución/organismo público

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Administración y finanzas	50,0	0,0	0,0	50,0
Calidad	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación y enseñanza	20,0	0,0	20,0	60,0
I+D+i	0,0	0,0	0,0	100,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención y salud	0,0	0,0	50,0	50,0
Sin áreas diferenciadas	25,0	25,0	25,0	25,0
Servicios	0,0	0,0	0,0	100,0

5.12 Tamaño de la empresa

5.12.1 Resultados globales y por sexo

La Tabla nº 316 muestra la distribución del tamaño de las empresas/entidades en que los graduados/as en doctorado en el curso 2021/2022 trabajaban al cubrir la encuesta. La mayoría (61,5%) trabaja en empresas con 250 o más empleados (46,2% con mil o más empleados/as y el 15,40% entre 250 y 999 empleados). El resto se divide entre medianas (15,4%) y pequeñas (10,0%) empresas, así como en microempresas y empresas individuales (6,4% ambas).

Tabla nº 316. Tamaño de la empresa/entidad en que trabajan las personas tituladas

	Nº de empleados de la entidad	%	Hombre	Mujer
Empresa individual	1 empleado	6,4	2,7	9,8
Microempresa	2-9 empleados	6,4	2,7	9,8
Pequeña empresa	10-49 empleados	10,3	10,8	9,8
Mediana empresa	50-249 empleados	15,4	18,9	12,2
Gran empresa A	250-999 empleados	15,4	13,5	17,1
Gran empresa B	1000 o más empleados	46,2	51,4	41,5

Por sexo es significativa la mayor proporción de hombres empleados en grandes empresas (64,9% frente al 58,6%), lo que se traduce en una mayor presencia femenina en empresas con menos de 10 empleados/as (19,6% frente al 5,4%).

5.12.2 Tamaño de la empresa según la procedencia

Según la procedencia del talento es exclusivo de los doctores/as con ciudadanía española el trabajo en tanto en pequeñas empresas (11,8%) como en microempresas (7,4%), lo que conlleva en una mayor frecuencia de doctores internacionales empleados en empresas de tamaño mediano e individual.

Tabla nº 317. Tamaño de la empresa según la procedencia

	Nacional	Internacional
Empresa individual	5,9	10,0
Microempresa	7,4	0,0
Pequeña empresa	11,8	0,0
Mediana empresa	13,2	30,0
Gran empresa	61,8	60,0

5.12.3 Tamaño de la empresa según el lugar de trabajo

El empleo en grandes empresas es mayoritario, alcanzando el 71,4% en otras comunidades autónomas y en el extranjero y el 57,9% en Galicia, única área geográfica con doctores/as a que trabajan en entidades con menos de 50 empleados (31,6%).

Tabla nº 318. Tamaño de la empresa según el lugar de trabajo

	Galicia	Otras comunidades autónomas	Resto del mundo
Empresa individual	8,8	0,0	0,0
Microempresa	8,8	0,0	0,0
Pequeña empresa	14,0	0,0	0,0
Mediana empresa	10,5	28,6	28,6
Gran empresa	57,9	71,4	71,4

5.12.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.12.3.1.1 Provincias

Las grandes empresas emplean a la mayoría de doctores/as en Galicia en un rango del máximo del 100,0% en Lugo y 81,8% en Ourense al 52,8% en Pontevedra y 44,4% en A Coruña, demarcación con una notable presencia de empresas individuales (22,2%)

Tabla nº 319. Tamaño de la empresa en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Empresa individual	22,2	0,0	0,0	8,3
Microempresa	22,2	0,0	0,0	8,3
Pequeña empresa	11,1	0,0	9,1	16,7
Mediana empresa	0,0	0,0	9,1	13,9
Gran empresa	44,4	100,0	81,8	52,8

5.12.3.1.2 Municipios

El Anexo 30 muestra el tamaño de la empresa empleadora de las personas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

5.12.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El trabajo en grandes empresas es total en 3 de las 5 comunidades autónomas con presencia de doctores/as salidos de la UVigo en el curso 2021/2022, abarcando a la mitad en Castilla y León.

Tabla nº 320. Tamaño de la empresa en otras comunidades autónomas

	Mediana empresa	Gran empresa
Canarias	0,0	100,0
Castilla y León	50,0	50,0
Comunidad de Madrid	100,0	0,0
Comunidad Valenciana	0,0	100,0
Extremadura	0,0	100,0

5.12.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

El empleo en grandes empresas es total en 4 de los 7 países evaluados y en medianas empresas en Brasil y Luxemburgo.

Tabla nº 321. Tamaño de la empresa en el resto del mundo por países

	Mediana empresa	Gran empresa
Argentina	0,0	100,0
Bélgica	0,0	100,0
Brasil	100,0	0,0
EEUU	0,0	100,0
Luxemburgo	100,0	0,0
Portugal	33,3	66,7
Reino Unido	0,0	100,0

5.12.4 Tamaño de la empresa según la rama de conocimiento

La Tabla nº 322 muestra los resultados del tamaño de la empresa o entidad en que trabajan los graduados/as en doctorado según la rama de conocimiento de los estudios realizados, lo que permite constatar la existencia de relaciones de dependencia estadística (p-valor<0,05).

El empleo en grandes empresas es más frecuente en la rama Tecnológica (72,2%), seguido por la Jurídico-Social (63,2%), Científica (58,3%) y en Artes y Humanidades (52,9%), única rama con empleo en empresas individuales (29,4%).

Tabla nº 322. Tamaño de la empresa según la rama de conocimiento

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
Artes y Humanidades	29,4	0,0	17,6	0,0	52,9
Científico	0,0	12,5	4,2	25,0	58,3
Tecnológico	0,0	5,6	5,6	16,7	72,2
Jurídico-Social	0,0	5,3	15,8	15,8	63,2

5.12.5 Tamaño de la empresa según el programa de doctorado

Trabajan en grandes empresas todos los de doctores/as en 13 de los 31 programas evaluados, así como el 80,0% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión, el 75,0% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el 66,7% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y el 60,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento. En cambio, el empleo en entidades individuales abarca al 66,7% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

Tabla nº 323. Tamaño de la empresa según el programa de doctorado

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	16,7	0,0	16,7	66,7
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ingeniería Química	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0

5.12.6 Tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto

Tienen más antigüedad en el puesto los titulados/as empleados en empresas de tamaño pequeño (93,56 meses) y grande (63,28 meses) que en las de tamaño mediano (26,25 meses) y microempresas (31,40 meses).

Tabla nº 324. Antigüedad en el puesto según el tamaño de la empresa

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
0-6 meses	0,0	0,0	25,0	16,7	6,4
6-12 meses	25,0	20,0	0,0	0,0	19,1
12-18 meses	0,0	0,0	0,0	0,0	8,5
18-24 meses	25,0	20,0	25,0	16,7	23,4
24-30 meses	0,0	20,0	12,5	33,3	6,4
> 30 meses	50,0	40,0	37,5	33,3	36,2
Tiempo medio	41,50	31,40	93,56	26,25	63,28
Desviación	32,388	22,501	153,268	12,736	99,911

Complementariamente, la Tabla nº 325 refleja el tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto.

Tabla nº 325. Tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30 meses
Empresa individual	0,0	9,1	0,0	5,9	0,0	7,1
Microempresa	0,0	9,1	0,0	5,9	11,1	7,1
Mediana empresa	28,6	0,0	0,0	11,8	11,1	10,7
Pequeña empresa	28,6	0,0	0,0	11,8	44,4	14,3
Gran empresa	42,9	81,8	100,0	64,7	33,3	60,7

5.12.7 Tamaño de la empresa según el régimen de trabajo

El trabajo por cuenta propia únicamente es total en los empleados/as en empresas individuales, del 20,0% en microempresas y del 8,3% en medianas.

Tabla nº 326. Régimen del trabajo según el tamaño de la empresa

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Empresa individual	0,0	100,0
Microempresa	80,0	20,0
Pequeña empresa	100,0	0,0
Mediana empresa	91,7	8,3
Gran empresa	100,0	0,0

Mientras que la mayoría de doctores/as que trabajan por cuenta ajena (67,6%) está empleada en grandes empresas, el 71,4% de cuentapropistas son trabajadores independientes.

Tabla nº 327. Tamaño de la empresa según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Empresa individual	0,0	71,4
Microempresa	5,6	14,3
Pequeña empresa	11,3	0,0
Mediana empresa	15,5	14,3
Gran empresa	67,6	0,0

5.12.8 Tamaño de la empresa según el tipo de contrato

La eventualidad laboral es mayoritaria en los doctores/as empleados en empresas/entidades de gran tamaño (56,3%) y la mitad en microempresas frente al mínimo en empresas de tamaño mediano y pequeño (18,2% y 37,5%, respectivamente).

Tabla nº 328. Tipo de contrato según el tamaño de la empresa

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Microempresa	25,0	0,0	50,0	0,0	25,0
Pequeña empresa	0,0	37,5	25,0	0,0	37,5
Mediana empresa	9,1	27,3	54,5	0,0	9,1
Gran empresa	14,6	25,0	18,8	12,5	29,2

Complementariamente, conforme muestra la Tabla nº 329, las grandes empresas emplean a todos los doctores/as que trabajan por obra/servicio, al 77,8% de becarios/as, al 73,7% de temporales, al 66,7% de fijos/titulares y al 47,4% de indefinidos.

Tabla nº 329. Tamaño de la empresa según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Microempresa	11,1	0,0	10,5	0,0	5,3
Pequeña empresa	0,0	16,7	10,5	0,0	15,8
Mediana empresa	11,1	16,7	31,6	0,0	5,3
Gran empresa	77,8	66,7	47,4	100,0	73,7

5.12.9 Tamaño de la empresa según el tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial es más frecuente en empresas de tamaño pequeño (25,0%) y grande (12,5%) e inexistente en las medianas y microempresas.

Tabla nº 330. Tipo de jornada según el tamaño de la empresa

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Microempresa	100,0	0,0
Pequeña empresa	75,0	25,0
Mediana empresa	100,0	0,0
Gran empresa	87,5	12,5

Complementariamente, conforme la Tabla nº 331, trabajan en grandes empresas tanto la mayoría de doctores/as a tiempo parcial (75,0%) como a jornada completa (66,7%).

Tabla nº 331. Tamaño de la empresa según el tipo de jornada

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Microempresa	6,3	0,0
Pequeña empresa	9,5	25,0
Mediana empresa	17,5	0,0
Gran empresa	66,7	75,0

5.12.10 Tamaño de la empresa según la rama de actividad

La mayoría (69,5%) de doctores/as empleados en el sector público trabaja en grandes empresas. En la empresa privada es significativo el mayor peso de las empresas de tamaño mediano (26,3% frente al 11,9%), micro (10,5% frente al 5,1%) e individual (21,1% frente al 1,7%).

Tabla nº 332. Tamaño de la empresa según la rama de actividad

	Empresa privada	Ámbito público
Empresa individual	21,1	1,7
Microempresa	10,5	5,1
Pequeña empresa	5,3	11,9
Mediana empresa	26,3	11,9
Gran empresa	36,8	69,5

5.12.11 Tamaño de la empresa según el tipo de trabajo

Los doctores/as que trabajan en la universidad están empleados en entidades de tamaño grande (78,0%) e instituciones/organismos públicos (61,1%) frente al mínimo en las entidades privadas (16,7%) y centros, laboratorios o institutos de investigación no universitarios (42,9%).

Tabla nº 333. Tamaño de la empresa según el tipo de trabajo

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
Centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario	0,0	0,0	0,0	57,1	42,9
– Centro privado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
– Centro público	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Empresa o entidad privada	33,3	16,7	8,3	25,0	16,7
Institución/órgano público	5,6	0,0	22,2	11,1	61,1
Universidad	0,0	7,3	7,3	7,3	78,0
– Universidad privada	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3
– Universidad pública	0,0	8,6	8,6	5,7	77,1

5.12.12 Tamaño de la empresa según el sector económico

Las grandes empresas emplean a todos los doctores/as que trabajan en energía y utilities y sanitario/salud, al 80,0% en enseñanza superior y a la mitad en servicios centrales de la administración pública, cultura y entretenimiento y en investigación/actividades científicas.

En cambio, las entidades individuales emplean a todos los doctores/as que trabajan en actividades profesionales, a la mitad en investigación/actividades científicas y al 13,3% en enseñanza/docencia. Las microempresas emplean a la totalidad en actividades físico/deportivas, enseñanza superior (7,5%) y en enseñanza/docencia (6,7%). Las empresas medianas emplean a todos los doctores/as en ingeniería y en servicios sociales, a la mayoría (57,1%) en servicios de investigación y a la mitad en cultura y entretenimiento.

Tabla nº 334. Tamaño de la empresa según el sector económico

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
Actividades físico/deportivas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza superior	0,0	7,5	5,0	7,5	80,0
Enseñanza/docencia	13,3	6,7	26,7	13,3	40,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Servicios de investigación	0,0	0,0	0,0	57,1	42,9
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Adicionalmente, el Anexo 31 muestra la distribución porcentual de los sectores económicos según el tamaño de la empresa/entidad.

5.12.13 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo

5.12.13.1 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo en la empresa/entidad privada

El área funcional de formación emplea a todos los doctores/as en pequeñas empresas, a la mitad en la gran empresa y a una cuarta parte en empresas individuales. La ausencia de áreas diferenciadas caracteriza al 75,0% de las individuales y a la mitad de microempresas.

Tabla nº 335. Tamaño de la empresa según el departamento de trabajo en la empresa privada

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Formación y enseñanza	25,0	0,0	100,0	33,3	50,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Prevención y salud	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Producción	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Sin áreas diferenciadas	75,0	50,0	0,0	0,0	0,0

5.12.13.2 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo en una institución/organismo público

El área de formación y enseñanza ocupa a la mitad en entidades de tamaño mediano y al 36,4% en las grandes. I+D+i emplea al 9,1% en entidades de gran tamaño.

Tabla nº 336. Tamaño de la empresa según el departamento de trabajo en un organismo público

	Individual	Pequeña	Mediana	Grande
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	18,2
Calidad	0,0	0,0	0,0	9,1
Formación y enseñanza	0,0	0,0	50,0	36,4
I+D+i	100,0	0,0	0,0	9,1
Informática y tecnología	0,0	0,0	50,0	0,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	18,2
Servicios	0,0	25,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	75,0	0,0	9,1

Adicionalmente, el Anexo 32 muestra la distribución porcentual del área funcional de trabajo según el tamaño de la empresa/entidad tanto para la empresa privada (Anexo 32.1) como para el sector público (Anexo 32.2).

5.12.14 Tamaño de la empresa según la categoría profesional

La responsabilidad sobre otras personas es mayor en los doctores/as que trabajan empresas individuales (60,0%), así como en microempresas (40,0%) que en las de tamaño pequeño (37,5%) frente a la mínima en las de tamaño mediano (16,7%) y grande (27,1%). La presencia de empleos no cualificados solamente se ha dado en las empresas/entidades de tamaño grande (4,2%).

Tabla nº 337. Categoría profesional según el tamaño de la empresa

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Empresa individual	40,0	0,0	20,0	40,0
Microempresa	20,0	0,0	20,0	60,0
Pequeña empresa	12,5	0,0	25,0	62,5
Mediana empresa	0,0	0,0	16,7	83,3
Gran empresa	6,3	4,2	20,8	68,8

Tal como muestra la Tabla nº 338, las grandes empresas emplean a todos los empleos no cualificados, al 62,5% de mandos intermedios, al 62,3% de técnicos/as cualificados/as y al 42,9% de directivos/as. Las restantes categorías profesionales están desigualmente distribuidas en los diferentes tipos de empresas/entidades.

Tabla nº 338. Tamaño de la empresa según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Empresa individual	28,6	0,0	6,3	3,8
Microempresa	14,3	0,0	6,3	5,7
Pequeña empresa	14,3	0,0	12,5	9,4
Mediana empresa	0,0	0,0	12,5	18,9
Gran empresa	42,9	100,0	62,5	62,3

5.13 Ingresos

Este apartado muestra el nivel de ingresos (salarios para las personas que trabajan por cuenta ajena) referidos por las personas egresadas en estudios de doctorado que contestaron la encuesta y, por tanto, sin contrastar con los correspondientes contratos o niveles de ingresos declarados.

5.13.1 Resultados globales y por sexo

La Tabla nº 339 resume el nivel de ingresos de los doctores/as graduados/as en el curso 2021/2022 que trabajan al contestar la encuesta. Un 5,1% de las personas encuestadas prefirió no contestar esta pregunta, más mujeres (7,3%) que hombres (2,7%).

El 41,9% de doctores/as percibe unos ingresos netos mensuales superiores a 2000€, ingresando más de 2500€ una quinta parte (21,6%). El 14,9% percibe unas rentas laborales inferiores a 1000€. Los ingresos medios mensuales ascienden a 2047,80€.

Tabla nº 339. Ingreso neto mensual de las personas graduadas

	Global	Hombre	Mujer
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	14,9	8,3	21,1
Entre 1001 y 1500€	6,8	2,8	10,5
Entre 1501 y 2000€	36,5	41,7	31,6
Entre 2001 y 2500€	20,3	25,0	15,8
Entre 2501 y 3000€	5,4	2,8	7,9
Entre 3001 y 3500€	9,5	11,1	7,9
Más de 3500€	6,8	8,3	5,3
Ingreso medio (€)	2047,80	2197,72	1878,24
Ingreso mediano (€)	1889,11	1966,73	1792,08

Según el sexo, los ingresos percibidos por las personas graduadas no se pueden considerar igualitarios:

- El ingreso medio de hombres (2197,72€) es mayor que el de mujeres (1878,24€) en un 14,54%, con una diferencia de 319,49€.
- Considerando los ingresos medianos[48] la brecha de género se reduce a 174,65€ (8,88%).
- Hay más mujeres en los intervalos de ingresos más bajos: 21,1% frente al 8,3% hasta los 1000€, con ninguna persona con ingresos mensuales inferiores a 500€.
- Aunque que no existen diferencias significativas por sexo en el tramo de ingresos superiores a 2500€ (22,2% de hombres y 21,1% de mujeres), hay más hombres en el tramo superior a 3500€ (8,3% frente al 5,3%).

5.13.2 Ingresos según la procedencia

La Tabla nº 340 muestra que el nivel de ingresos de los graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022 depende de la procedencia del talento (p-valor<0,05). De media perciben significativamente más ingresos los doctores/as internacionales que los de ciudadanía española (2572,72€ frente a 1957,42€).

Las diferencias en los ingresos medios (615,31€) y medianos (385,65€) representan un nivel de rentas de los doctores nacionales del 31,43% y 20,68%, respectivamente.

[48] Corrección de datos extremos.

Hay más doctores/as nacionales con ingresos en el rango inferior a 1000€ (15,3% frente a 11,1%), más que duplicando la proporción de doctores internacionales con ingresos superiores a 2500€ (44,4% frente a 18,5%).

Tabla nº 340. Ingreso neto mensual según la procedencia

	Nacional	Internacional
Menos de 500€	1,5	0,0
Entre 500 y 1000€	13,8	11,1
Entre 1001 y 1500€	7,7	0,0
Entre 1501 y 2000€	36,9	33,3
Entre 2001 y 2500€	21,5	11,1
Entre 2501 y 3000€	4,6	11,1
Entre 3001 y 3500€	9,2	11,1
Más de 3500€	4,6	22,2
Ingreso medio (€)	1957,42	2572,72
Ingreso mediano (€)	1864,85	2250,50

5.13.3 Ingresos según el lugar de trabajo

La Tabla nº 341 muestra los resultados del nivel de ingresos de los graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022 según el lugar de trabajo. Como se puede observar, se perfilan tres tipologías para cada área geográfica evaluada, con una tendencia creciente de Galicia al extranjero según la siguiente secuencia: Galicia (1870,39€), otras comunidades autónomas (2107,64€) y extranjero (2614,79€). El intervalo modal común se sitúa entre los 1501 y 2000€, alcanzando el máximo del 42,9% en otras comunidades autónomas, el 37,7% en Galicia y el 28,6% en el extranjero. El tramo con ingresos inferiores a 1000€ en Galicia (17,0%) y otras comunidades autónomas (14,3%) duplica el registrado en el extranjero (7,1%). La agregación de los rangos superiores a 2500€ en el extranjero (50,0%) y en otras comunidades autónomas (42,9%) es muy superior a la registrada en Galicia (11,3%).

Tabla nº 341. Ingreso neto mensual según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	17,0	14,3	7,1
Entre 1001 y 1500€	7,5	0,0	7,1
Entre 1501 y 2000€	37,7	42,9	28,6
Entre 2001 y 2500€	26,4	0,0	7,1
Entre 2501 y 3000€	0,0	28,6	14,3
Entre 3001 y 3500€	7,5	14,3	14,3
Más de 3500€	3,8	0,0	21,4
Ingreso medio (€)	1870,39	2107,64	2614,79
Ingreso mediano (€)	1837,83	1916,83	2500,00

5.13.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

5.13.3.1.1 Provincias

El rango modal de ingresos en toda Galicia alcanza el 100,0% en Lugo, el 50,0% en A Coruña, el 37,1% en Pontevedra y el 22,2% en Ourense. Los ingresos registrados en Ourense superan significativamente al resto.

Tabla nº 342. Intervalos de ingresos netos mensuales en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	2,9
Entre 500 y 1000€	25,0	0,0	11,1	14,3
Entre 1001 y 1500€	0,0	0,0	0,0	11,4
Entre 1501 y 2000€	50,0	100,0	22,2	37,1
Entre 2001 y 2500€	25,0	0,0	11,1	31,4
Entre 2501 y 3000€	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 y 3500€	0,0	0,0	44,4	0,0
Más de 3500€	0,0	0,0	11,1	2,9
Ingreso medio (€)	1625,50	1750,50	2603,50	1729,06
Ingreso mediano (€)	1750,50	1750,50	3063,38	1788,88

5.13.3.1.2 Municipios

Los ingresos medios de Galicia (1870,39€) son superados por los doctores/as que trabajan en Ourense y Santiago de Compostela.

Tabla nº 343. Intervalos de ingresos netos mensuales en los municipios representativos de Galicia

	Ourense	Pontevedra	Santiago de Compostela	Vigo
Menos de 500€	0,0	25,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	14,3	25,0	0,0	12,0
Entre 1001 y 1500€	0,0	0,0	0,0	16,0
Entre 1501 y 2000€	28,6	25,0	66,7	48,0
Entre 2001 y 2500€	0,0	0,0	33,3	24,0
Entre 2501 y 3000€	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 y 3500€	42,9	0,0	0,0	0,0
Más de 3500€	14,3	25,0	0,0	0,0
Ingreso medio (€)	2536,21	1637,88	1917,17	1670,50
Ingreso mediano (€)	3084,17	1000,00	1875,25	1729,71

El Anexo 33 muestra la distribución porcentual de los intervalos de ingresos netos mensuales de las personas graduadas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

5.13.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

Los destinos con mayores frecuencias de las rentas del trabajo más altas se registraron en Canarias (entre 3001 y 3500€), Castilla y León y Comunidad Valenciana (entre 2501 y 3000€ ambas) y el menor (entre 500 y 1000€) en Extremadura.

Tabla nº 344. Intervalos de ingresos netos mensuales en otras comunidades autónomas

	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Canarias	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Castilla y León	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunidad Valenciana	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Extremadura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

5.13.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

El intervalo de ingresos superior a 3500€ es total en los EEUU y Luxemburgo, alcanzando el intervalo entre 3001 y 3500€ la mitad en Reino Unido. El intervalo modal entre 501 y 1000€ alcanza el 100,0% en Brasil.

Tabla nº 345. Intervalos de ingresos netos mensuales en el resto del mundo por países

	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Argentina	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bélgica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Brasil	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EEUU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Portugal	0,0	0,0	50,0	16,7	16,7	16,7	0,0
Reino Unido	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0

5.13.4 Ingresos según la rama de conocimiento

Con respecto a la relación entre la rama de conocimiento de los estudios de doctorado realizados y los ingresos de las personas tituladas en el curso 2021/2022 existen diferencias entre los porcentajes en los diferentes intervalos de ingresos. El intervalo modal se sitúa entre 2001 y 2500€ en la Jurídico-Social (27,8%), entre 1501 y 2000€ en las ramas Tecnológica (52,9%) y Científica (33,3%) y entre 500 y 1000€ en Artes y Humanidades (40,0%). Así pues, los ingresos medios oscilan entre el máximo en la Tecnológica (2303,44€), seguidos por la Jurídico-Social (2158,83€) y Científica (2017,17€) y el mínimo en Artes y Humanidades (1562,30€).

Tabla nº 346. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Medio (€)	Mediano (€)
Artes y Humanidades	0,0	40,0	6,7	33,3	6,7	6,7	0,0	6,7	1562,30	1550,90
Científico	0,0	4,2	16,7	33,3	29,2	8,3	4,2	4,2	2017,17	1937,63
Jurídico-Social	0,0	16,7	0,0	27,8	27,8	0,0	22,2	5,6	2158,83	2100,80
Tecnológico	0,0	5,9	0,0	52,9	11,8	5,9	11,8	11,8	2303,44	1916,83

5.13.4.1 Ingresos según la rama de conocimiento por sexo

Las Tablas nº 347 y 348 muestran, respectivamente, los intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento de hombres y mujeres.

Tabla nº 347. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Medio (€)	Mediano (€)
Artes y Humanidades	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	1750,50	1750,50
Científico	0,0	7,1	7,1	35,7	35,7	0,0	7,1	7,1	2100,50	2000,00
Jurídico-Social	0,0	14,3	0,0	42,9	28,6	0,0	14,3	0,0	1964,79	1916,83
Tecnológico	0,0	0,0	0,0	50,0	16,7	0,0	16,7	16,7	2533,83	2000,00

Tabla nº 348. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Artes y Humanidades	8,3	33,3	8,3	33,3	8,3	0,0	0,0	8,3	1494,38	1500,00
Científico	0,0	0,0	30,0	30,0	20,0	20,0	0,0	0,0	1900,50	1833,67
Jurídico-Social	0,0	18,2	0,0	18,2	27,3	0,0	27,3	9,1	2295,95	2250,50
Tecnológico	0,0	20,0	0,0	60,0	0,0	20,0	0,0	0,0	1750,50	1750,50

5.13.5 Ingresos según el programa de doctorado

Las Tablas nº 349 y 350 muestran, para cada programa de doctorado evaluado, los intervalos de ingresos netos mensuales y los valores de los ingresos medios y medianos de las personas egresadas al cubrir la encuesta.

Tabla nº 349. Intervalos de ingresos netos mensuales según el programa de doctorado

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	16,7	16,7
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	20,0	0,0	40,0	40,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	75,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	33,3	0,0	16,7	16,7	16,7	16,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	50,0	25,0	0,0	0,0	25,0

Tabla nº 350. Ingresos netos mensuales según el programa de doctorado

	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	2475,50	2250,50
Biotecnología Avanzada	2000,50	2000,00
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	2250,50	2250,50
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	1500,50	1500,00
Ciencia y Tecnología Química	1750,50	1750,50
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	2625,50	2500,00
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	2500,50	2000,00
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	1750,50	1875,25
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	1000,50	832,67
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	1500,50	1000,00
Educación, Deporte y Salud	1417,17	1625,75
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	1583,83	1750,50
Estudios Lingüísticos	1417,17	1625,75
Estudios Literarios	1500,50	1500,00
Ingeniería Química	1750,50	1750,50
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	2250,50	1875,25

Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	2483,83	2500,00
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	1750,50	1750,50
Ordenación Jurídica del Mercado	1750,50	1750,50
Protección del Patrimonio Cultural	3339,00	3000,00
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	1917,17	1750,50
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	2550,50	2000,00

5.13.6 Ingresos según la antigüedad en el puesto

Existen relaciones de dependencia estadística entre la antigüedad en el puesto de trabajo y los ingresos netos (p-valor<0,05). El intervalo modal es de 2001 y 2500€ en las personas tituladas con antigüedad superior a 30 meses y entre 6 y 12 meses (26,9% y 30,0%, respectivamente) y entre 1501 y 2000€ para el 75,0% entre 12 y 18 meses, el 58,8% entre 18 y 24 meses, el 57,1% con menos de 6 meses y el 44,4% entre 24 y 30 meses.

Los ingresos medios según los tramos de antigüedad evaluados oscilan del máximo de 2761,61€ en las personas con antigüedad entre 24 y 30 meses al mínimo de 1750,50€ con menos de 6 meses.

Tabla nº 351. Intervalos de ingresos netos mensuales según la antigüedad en el puesto

	0-6	6-12	12-18	18-24	24-30	> 30 meses
Menos de 500€	0,0	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	14,3	20,0	0,0	5,9	0,0	19,2
Entre 1001 y 1500€	0,0	0,0	0,0	17,6	0,0	7,7
Entre 1501 y 2000€	57,1	20,0	75,0	58,8	44,4	15,4
Entre 2001 y 2500€	28,6	30,0	0,0	5,9	22,2	26,9
Entre 2501 y 3000€	0,0	10,0	25,0	5,9	0,0	3,8
Entre 3001 y 3500€	0,0	10,0	0,0	5,9	0,0	19,2
Más de 3500€	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	7,7
Ingreso medio (€)	1750,50	1825,45	2000,50	1779,97	2761,61	2148,73
Ingreso mediano (€)	1812,88	2000,00	1833,67	1725,55	2125,75	2143,57

5.13.7 Ingresos según el régimen de trabajo

Según la modalidad de contratación son significativamente mayores los salarios de las personas egresadas en doctorado empleadas por cuenta ajena (2120,07€) que los ingresos de las que trabajan por cuenta propia[49] (1000,40€).

Por consiguiente, mientras que el intervalo modal de salarios entre graduados/as que trabajan por cuenta ajena está entre 1501 y 2000€ (37,7%), los ingresos del 40,0% de las personas que trabajan por cuenta propia está en el rango entre 500 y 1000€, con un 20,0% inferior a los 500€.

Tabla nº 352. Intervalos de ingresos netos mensuales según el régimen de trabajo

	Cuenta ajena (salarios)	Cuenta propia (ingresos)
Menos de 500€	0,0	20,0
Entre 500 y 1000€	11,6	40,0
Entre 1001 y 1500€	5,8	20,0
Entre 1501 y 2000€	37,7	20,0
Entre 2001 y 2500€	21,7	0,0
Entre 2501 y 3000€	5,8	0,0

[49] Trabajadores/as autónomos/as y empresarios/as (o titulares de una empresa).

Entre 3001 y 3500€	10,1	0,0
Más de 3500€	7,2	0,0
Ingreso medio (€)	2120,07	1000,40
Ingreso mediano (€)	1932,83	875,25

Más detalladamente, la Tabla nº 353 muestra la distribución salarial según las categorías de las modalidades de contratación. Los salarios percibidos tanto en la empresa privada (2280,50€) como en el sector público (2033,23€) son significativamente superiores a los ingresos de trabajadores/autónomos (937,88€) y empresarios/as (1250,50€). El intervalo modal de los doctores/as que trabajan por cuenta ajena se halla entre 1501 y 2000€, siendo más frecuente en el sector público (38,8%) que en la empresa privada (35,0%). El 75% de trabajadores/as autónomos/as han referido percibir unos ingresos inferiores a 1000€ y la totalidad de empresarios encuestados entre 1001 y 1500€.

Tabla nº 353. Intervalos de ingresos netos mensuales del empleo por cuenta ajena

	Cuenta ajena (salario)		**Cuenta propia (ingresos)**	
	Empresa privada	Sector público	Empresario/a	Trabajo autónomo
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	25,0
Entre 500 y 1000€	10,0	12,2	0,0	50,0
Entre 1001 y 1500€	15,0	2,0	100,0	0,0
Entre 1501 y 2000€	35,0	38,8	0,0	25,0
Entre 2001 y 2500€	5,0	28,6	0,0	0,0
Entre 2501 y 3000€	5,0	6,1	0,0	0,0
Entre 3001 y 3500€	15,0	8,2	0,0	0,0
Más de 3500€	15,0	4,1	0,0	0,0
Ingreso medio (€)	2280,50	2033,23	1250,50	937,88
Ingreso mediano (€)	1857,43	1960,61	1250,50	750,50

5.13.8 Ingresos según el tipo de contrato

Los salarios de los doctores/as con contratos indefinidos (2277,53€) superan a los eventuales (1872,38€), con un intervalo modal común entre 1501 y 2000€. La estabilidad está asociada a la mayor frecuencia de salarios superiores a 2500€.

Tabla nº 354. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de contrato

	Estabilidad laboral (indefinido)	**Eventualidad laboral (temporal)**
Menos de 500€	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	2,7	21,9
Entre 1001 y 1500€	8,1	3,1
Entre 1501 y 2000€	32,4	43,8
Entre 2001 y 2500€	27,0	15,6
Entre 2501 y 3000€	5,4	6,3
Entre 3001 y 3500€	16,2	3,1
Más de 3500€	8,1	6,3
Ingreso medio (€)	2277,53	1872,38
Ingreso mediano (€)	2125,75	1786,14

La Tabla nº 355 muestra las frecuencias de salarios de las diferentes categorías de contratos, oscilando del máximo de salarios medios de 2613,33€ en los contratos fijos/titularidad de plaza al mínimo de 1706,06€ en los contratos temporales.

Tabla nº 355. Intervalo de ingresos netos mensuales de las categorías de contrato

	Estabilidad		Eventualidad		
	Fijo/titular	Indefinido	Beca	Por obra/servicio	Temporal
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	5,3	4,2	0,0	0,0	0,0
Entre 1001 y 1500€	5,3	20,8	0,0	0,0	0,0
Entre 1501 y 2000€	21,1	20,8	40,0	40,0	40,0
Entre 2001 y 2500€	31,6	20,8	50,0	50,0	50,0
Entre 2501 y 3000€	5,3	12,5	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 y 3500€	10,5	4,2	0,0	0,0	0,0
Más de 3500€	21,1	16,7	10,0	10,0	10,0
Ingreso medio (€)	2613,33	1987,34	1875,50	2317,17	1706,06
Ingreso mediano (€)	2428,71	1841,23	1800,40	2000,00	1667,33

5.13.9 Ingresos según el tipo de jornada

Existen diferencias muy significativas en el nivel salarial según el tipo de jornada (p-valor<0,05). Así pues, mientras que el intervalo modal de salarios de todas las personas tituladas empleadas a tiempo parcial está entre 500 y 1000€, en las que trabajan a tiempo completo se sitúa entre 1501 y 2000€ (41,9%), lo que se traduce en unos salarios netos mensuales de los empleados/as a tiempo completo (2274,69€) que triplican a los que trabajan a tiempo parcial (750,50€).

Tabla nº 356. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de jornada

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Menos de 500€	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	1,6	100,0
Entre 1001 y 1500€	6,5	0,0
Entre 1501 y 2000€	41,9	0,0
Entre 2001 y 2500€	24,2	0,0
Entre 2501 y 3000€	6,5	0,0
Entre 3001 y 3500€	11,3	0,0
Más de 3500€	8,1	0,0
Ingreso medio (€)	2274,69	750,50
Ingreso mediano (€)	2000,00	750,0

5.13.10 Ingresos según la rama de actividad

Las personas egresadas en doctorado en el curso 2021/2022 que trabajan en la empresa privada perciben unos ingresos netos mensuales medios (2124,00€) superiores al sector público (2002,00€). No obstante, debido a su menor variabilidad, los salarios medianos en el sector público (1920,61€) superan a la empresa privada (1750,50€). Además, el intervalo modal, situado entre 1501 y 2000€, presenta una mayor frecuencia en el sector público (38,6%) que en la empresa privada (29,4%), donde es significativamente superior a 2500€ (24,9% frente al 19,3%).

Tabla nº 357. Intervalo de ingresos netos mensuales según la rama de actividad

	Ámbito público	Empresa privada
Menos de 500€	0,0	5,9
Entre 500 y 1000€	12,3	17,6
Entre 1001 y 1500€	5,3	11,8
Entre 1501 y 2000€	38,6	29,4
Entre 2001 y 2500€	24,6	5,9

Entre 2501 y 3000€	7,0	0,0
Entre 3001 y 3500€	8,8	11,8
Más de 3500€	3,5	17,6
Ingreso medio (€)	2002,00	2124,00
Ingreso mediano (€)	1920,61	1750,50

5.13.11 Ingresos según el tipo de trabajo

Los ingresos medios de los doctores/as que trabajan en una institución/organismo público (2409,06€) y centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario (2179,07€) superan a los registrados en una empresa/entidad privada (1575,45€) y en una universidad (1927,42€). Empero, los ingresos tanto en los centros, laboratorio o institutos de investigación como en las universidades de titularidad privada superan a la pública.

El intervalo modal mayor alcanza el rango entre 2501 y 3000€ en los centros de investigación públicos (33,3%), entre 2001 y 2500€ en la totalidad de doctores/as empleados en centros de investigación privados y el 44,4% en entidades públicas y entre 1501 y 2000€ en la mayoría (56,4%) de doctores/as empleados en la universidad, más en la pública (57,6%) que en la privada (50,0%). El rango entre 500 y 1000€ alcanza al 30,0% de doctores/as empleados en la empresa privada.

Tabla nº 358. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de trabajo

	< 500€	500 - 1000€	1001 - 1500€	1501 - 2000€	2001 - 2500€	2501 - 3000€	3001 - 3500€	> 3500€	Medio	Mediano
Centro de investigación	0,0	0,0	28,6	14,3	14,3	28,6	14,3	0,0	2179,07	2250,50
- Privado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2250,50	2250,50
- Público	0,0	0,0	33,3	16,7	0,0	33,3	16,7	0,0	2167,17	2000,00
Empresa/entidad privada	10,0	30,0	20,0	20,0	0,0	0,0	10,0	10,0	1575,45	1250,50
Institución/organismo público	0,0	11,1	0,0	11,1	44,4	5,6	16,7	11,1	2409,06	2312,88
Universidad	0,0	12,8	2,6	56,4	15,4	2,6	5,1	5,1	1927,42	1807,10
- Privada	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	16,7	33,3	2900,50	2000,00
- Pública	0,0	15,2	3,0	57,6	18,2	3,0	3,0	0,0	1750,50	1776,76

5.13.12 Ingresos según el sector económico

Los mayores intervalos modales de ingresos se han registrado en todas las personas que trabajan en ingeniería y en la mitad de servicios de la administración pública y en cultura y entretenimiento con más de 3501€, seguidos por la totalidad en energía y utilities y un tercio en sanitario salud entre 3001 y 3500€ y el 28,6% en servicios de investigación entre 2501 y 3000€. En cambio los menores intervalos modales se han dado en investigación y actividades científicas (50,0% menos de 500€), así como la totalidad de empleados/as en actividades profesionales y la mitad en cultura y entretenimiento entre 501 y 1000€.

Tabla nº 359. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3500	> 3500 €
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Enseñanza superior	0,0	13,2	2,6	55,3	15,8	2,6	5,3	5,3
Enseñanza/docencia	0,0	14,3	14,3	14,3	35,7	7,1	14,3	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0
Servicios de investigación	0,0	0,0	28,6	14,3	14,3	28,6	14,3	0,0

Las Tablas nº 360 y 361 muestran la distribución porcentual de los rangos de ingresos según el sector económico en la empresa privada y en el ámbito público.

Tabla nº 360. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico en la empresa privada

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3501	> 3500 €
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tabla nº 361. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico en el ámbito público

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3502	> 3500 €
Actividades profesionales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza/docencia	0,0	10,0	0,0	10,0	50,0	10,0	20,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0

La Tabla nº 362 muestra los ingresos netos mensuales medios y medianos según el sector económico a nivel global.

Tabla nº 362. Ingresos netos mensuales según el sector económico

	Medio	Mediano
Actividades físico/deportivas	1750,50	1750,50
Actividades profesionales	750,50	750,50
Administración pública	3000,50	2500,00
Cultura y entretenimiento	2339,00	1000,00
Energía y utilities	3250,50	3250,50
Enseñanza superior	1932,08	1809,90
Enseñanza/docencia	2000,50	2100,80
Ingeniería	3750,50	3750,50
Investigación/actividades científicas	1375,00	2500,00
Sanitario/salud	2417,17	2250,50
Servicios de investigación	2179,07	2250,50

5.13.13 Ingresos según el área funcional de trabajo

Los rangos de ingresos más elevados en la empresa/entidad privada superan los 3500€ en todos los doctores/as empleados en el área funcional de ingeniería y construcción, así como entre 3001 y 3500€ en todos los que trabajan en el departamento de informática y tecnología, seguido, a más distancia, por el rango entre 1501 y 2000€ en la totalidad en prevención y salud y un tercio en formación y enseñanza. En cambio, los rangos de rentas de ingresos menores son más frecuentes en las entidades sin áreas funcionales diferenciadas (un tercio inferior a 500€) y producción (100,0% entre 501 y 1000€).

Tabla nº 363. Intervalo de ingresos según el área funcional de trabajo en la empresa privada

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3503	> 3500 €
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación y enseñanza	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Producción	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Superan los 3501€ de ingresos mensuales netos todos los doctores/as con funciones en administración y finanzas, entre 3001 y 3500€ la mitad en entidades sin áreas funcionales diferenciadas y entre 2001 y 2500€ la totalidad en calidad, el 60,0% en formación y enseñanza y la mitad en I+D+i y en prevención y salud.

Tabla nº 364. Intervalo de ingresos según el área funcional de trabajo en el ámbito público

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3504	> 3500 €
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Calidad	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0	20,0	20,0	0,0
I+D+i	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Servicios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0

5.13.14 Ingresos según la categoría profesional

A mayor categoría profesional y responsabilidad sobre otras personas se perciben mayores ingresos netos mensuales, oscilando entre el máximo de 2167,17€ en directivos/as y 2125,50€ en mandos intermedios. Sin embargo, los empleos no cualificados registraron unos ingresos de 2500,50€.

El intervalo modal del 16,7% de directivos/as supera los 3500€, alcanzando entre 3001 y 3500€ en mitad de empleos no cualificados y una cuarta parte en mandos intermedios. Casi la mitad (44,4%) de técnicos/as cualificados/as perciben unos ingresos entre 1501 y 2000€.

Tabla nº 365. Intervalo de ingresos netos mensuales según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	2,0
Entre 500 y 1000€	16,7	0,0	12,5	14,0
Entre 1001 y 1500€	16,7	0,0	12,5	4,0
Entre 1501 y 2000€	16,7	50,0	18,8	44,0
Entre 2001 y 2500€	16,7	0,0	25,0	20,0
Entre 2501 y 3000€	0,0	0,0	6,3	6,0
Entre 3001 y 3500€	16,7	50,0	25,0	2,0
Más de 3500€	16,7	0,0	0,0	8,0
Ingreso medio (€)	2167,17	2500,50	2125,50	1971,49
Ingreso mediano (€)	2000,00	2000,00	2125,75	1841,23

5.13.15 Ingresos según el tamaño de la empresa

El intervalo modal se sitúa entre 2001 y 2500€ en la mitad de empresas pequeñas y en el 40,0% de microempresas, entre 1501 y 2000€ en el 41,3% de grandes empresas, el 40,0% de microempresas y el 36,4% de empresas medianas. El rango de ingresos entre 500 y 1000€ alcanza a la mitad de doctores/as empleados en empresas individuales.

Según muestra la Tabla nº 366, existe una dependencia entre ingresos medios y tamaño de la empresa/entidad empleadora, con un máximo de 2191,80€ en grandes empresas y mínimo de 937,88€ en las individuales y de 1850,50€ en microempresas.

Tabla nº 366. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tamaño de la empresa

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
Menos de 500€	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	50,0	0,0	25,0	9,1	10,9
Entre 1001 y 1500€	0,0	20,0	0,0	18,2	4,3
Entre 1501 y 2000€	25,0	40,0	12,5	36,4	41,3
Entre 2001 y 2500€	0,0	40,0	50,0	18,2	15,2
Entre 2501 y 3000€	0,0	0,0	0,0	9,1	6,5
Entre 3001 y 3500€	0,0	0,0	12,5	0,0	13,0
Más de 3500€	0,0	0,0	0,0	9,1	8,7
Ingreso medio (€)	937,88	1850,50	1938,00	1932,32	2191,80
Ingreso mediano (€)	750,50	1875,25	2125,75	1812,88	1921,21

6. Valoración del trabajo

La encuesta autoaplicada incluyó un bloque que aborda la valoración del puesto de trabajo a través de tres perspectivas: adecuación temática al trabajo; definida como la relación entre el trabajo desempeñado actualmente y el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo, la sobrecualificación; es decir, identificar la adecuación de las funciones al trabajo a través del porcentaje de titulados/as con exigencias profesionales inferiores al nivel académico adquirido en los estudios de doctorado en la UVigo y la satisfacción global con el actual trabajo.

6.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo

6.1.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de personas tituladas encuestadas (65,4%) se mostró "satisfecha" o "muy satisfecha" con la relación del trabajo desempeñado actualmente con el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 frente a un 15,4% que manifestó estar poco o nada satisfecha.

Para facilitar el análisis del nivel de satisfacción medio con la relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo se calcularon las puntuaciones medias en una escala de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptable", 4 "satisfactorio" y 5 "muy satisfactorio". La satisfacción global con la adecuación temática al trabajo en el curso 2021/2022 es de 3,86, sin diferencias entre mujeres y hombres.

Tabla nº 367. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfactorio	7,7	8,1	7,3
Insatisfactorio	7,7	2,7	12,2
Aceptable	19,2	24,3	14,6
Satisfactorio	21,8	24,3	19,5
Muy satisfactorio	43,6	40,5	46,3
Nivel de satisfacción medio	3,86	3,86	3,85
Desviación	1,276	1,228	1,333

6.1.2 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la procedencia

La satisfacción de los egresados/as encuestados con la adecuación temática al actual trabajo depende de la procedencia del talento (p-valor<0,05). Así pues, han mostrado un nivel de satisfacción significativamente mayor los doctores/as internacionales que los nacionales, con un nivel de satisfacción[50] del 70,0% y 64,7%, respectivamente, alcanzando la insatisfacción[51] de estos últimos un 16,2% frente al 10,0%. En términos de nivel de satisfacción medio, en una escala de 1 a 5, la adecuación temática al trabajo es de 4,00 en doctores/as internacionales y de 3,84 en los de ciudadanía española.

Tabla nº 368. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Muy insatisfactorio	7,4	10,0
Insatisfactorio	8,8	0,0
Aceptable	19,1	20,0

[50] Suma de satisfactorio y muy satisfactorio.
[51] Suma de muy insatisfactorio e insatisfactorio.

Satisfactorio	22,1	20,0
Muy satisfactorio	42,6	50,0
Nivel de satisfacción medio	3,84	4,00
Desviación	1,277	1,333

6.1.3 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el lugar de trabajo

La satisfacción de los egresados/as encuestados con la adecuación temática al trabajo depende del lugar de trabajo (p-valor<0,05). Así pues, el nivel de satisfacción medio oscila entre el máximo de 4,14 en otras comunidades autónomas, 4,07 en el extranjero y el mínimo de 3,77 en Galicia, mostrando en términos porcentuales un nivel de satisfacción del 57,1%, 71,4% y 65,0% y una insatisfacción del 0,0%, 7,1% y 19,3%, respectivamente.

Tabla nº 369. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Muy insatisfactorio	8,8	0,0	7,1
Insatisfactorio	10,5	0,0	0,0
Aceptable	15,8	42,9	21,4
Satisfactorio	24,6	0,0	21,4
Muy satisfactorio	40,4	57,1	50,0
Nivel de satisfacción medio	3,77	4,14	4,07
Desviación	1,323	1,069	1,207

6.1.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

6.1.3.1.1 Provincias

El nivel de satisfacción medio con la adecuación temática al trabajo de los graduados/as que trabajan en Lugo es total, seguida por A Coruña (4,33), Pontevedra (3,75) y Ourense (3,27).

Tabla nº 370. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	18,2	8,3
Insatisfactorio	0,0	0,0	18,2	11,1
Aceptable	0,0	0,0	18,2	19,4
Satisfactorio	66,7	0,0	9,1	19,4
Muy satisfactorio	33,3	100,0	36,4	41,7
Nivel de satisfacción medio	4,33	5,00	3,27	3,75
Desviación	0,500	.	1,618	1,339

6.1.3.1.2 Municipios

El Anexo 34 muestra la distribución porcentual de la adecuación temática al trabajo de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

6.1.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El nivel de adecuación temática al trabajo es total en los titulados/as que trabajan en Canarias, Comunidad Valenciana y Extremadura y de 3,00 en Castilla y León y Comunidad de Madrid.

Tabla nº 371. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en otras comunidades autónomas

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Canarias	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Castilla y León	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Comunidad Valenciana	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Extremadura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.1.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

La satisfacción con la adecuación temática al trabajo es total en 3 de los 7 países evaluados (Argentina, EEUU y Reino Unido), de 4,00 en Brasil, 3,67 en Portugal y 3,00 en Bélgica y Luxemburgo.

Tabla nº 372. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en el resto del mundo por países

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Argentina	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Bélgica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Brasil	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
EEUU	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Luxemburgo	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Portugal	16,7	0,0	16,7	33,3	33,3	3,67	1,506
Reino Unido	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.1.4 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística (p-valor<0,05) entre la adecuación temática al actual trabajo y las ramas de conocimiento, siendo mayor el nivel de satisfacción de los doctores/as en las ramas Científica (4,04), seguida por la Jurídico-Social (3,89), Tecnológica (3,78) y la mínima en Artes y Humanidades (3,65), lo que, en términos frecuenciales, se traduce en una satisfacción del 79,2%, 68,4%, 55,6% y 52,9%, respectivamente.

Tabla nº 373. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	5,9	8,3	5,6	10,5
Insatisfactorio	17,6	0,0	11,1	5,3
Aceptable	23,5	12,5	27,8	15,8
Satisfactorio	11,8	37,5	11,1	21,1
Muy satisfactorio	41,2	41,7	44,4	47,4
Satisfacción media	3,65	4,04	3,78	3,89
Desviación	1,367	1,16	1,309	1,37

6.1.4.1 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo

El nivel de satisfacción medio masculino con la adecuación temática al trabajo es mayor en las ramas Tecnológica (4,08 frente a 3,17) y en Artes y Humanidades (4,25 frente a Tecnológica (4,08 frente a 3,46). En cambio, las mujeres mostraron una mayor satisfacción media en la Científica (4,50 frente a 3,71) y Jurídico-Social (4,08 frente a 3,57).

Tabla nº 374. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	14,3	8,3	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	14,3
Aceptable	25,0	21,4	25,0	28,6
Satisfactorio	25,0	28,6	8,3	42,9
Muy satisfactorio	50,0	35,7	58,3	14,3
Satisfacción media	4,25	3,71	4,08	3,57
Desviación	0,957	1,383	1,311	0,976

Tabla nº 375. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	7,7	0,0	0,0	16,7
Insatisfactorio	23,1	0,0	33,3	0,0
Aceptable	23,1	0,0	33,3	8,3
Satisfactorio	7,7	50,0	16,7	8,3
Muy satisfactorio	38,5	50,0	16,7	66,7
Satisfacción media	3,46	4,50	3,17	4,08
Desviación	1,450	0,527	1,169	1,564

6.1.5 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según los estudios realizados

La satisfacción media con la adecuación temática al actual trabajo es total en las personas graduadas en 7 de los 31 programas de doctorado evaluados, así como en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (4,50 ambos), Estudios Lingüísticos (4,33), Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (4,17 ambos), Biotecnología Avanzada, Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces; Educación, Deporte y Salud; Ingeniería Química y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas (4,00 cada uno).

Tabla nº 376. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	16,7	0,0	0,0	16,7	66,7	4,17	1,602
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	20,0	20,0	20,0	40,0	3,80	1,304
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	20,0	0,0	0,0	40,0	40,0	3,80	1,643
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,366
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414

Ingeniería y Ciencias Aplicadas							
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	25,0	50,0	0,0	0,0	25,0	2,50	1,732
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000

6.1.5.1 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo

Las tablas nº 377 y 378 muestran el nivel de satisfacción con la relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 por sexo.

Tabla nº 377. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	25,0	0,0	0,0	50,0	25,0	3,50	1,732
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155

Tabla nº 378. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	4,00	2,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	25,0	25,0	3,25	1,500
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e

Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	0,000
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.1.6 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la antigüedad en el puesto

Tal como muestra la Tabla nº 379, no existe una relación de dependencia estadística entre la satisfacción con la adecuación temática al actual trabajo y la permanencia en el puesto de trabajo.

Tabla nº 379. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la antigüedad en el puesto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21,4
Insatisfactorio	14,3	9,1	0,0	5,9	0,0	10,7
Aceptable	28,6	18,2	0,0	11,8	33,3	21,4
Satisfactorio	28,6	18,2	0,0	23,5	33,3	17,9
Muy satisfactorio	28,6	54,5	100,0	58,8	33,3	28,6
Satisfacción media	3,71	4,18	5,00	4,35	4,00	3,21
Desviación	1,113	1,079	0,000	0,931	0,866	1,524

6.1.7 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el régimen de trabajo

Es mayor la satisfacción media con la adecuación temática al trabajo de los graduados/as que trabajan por cuenta ajena (3,92) que propia (3,29), con un nivel de satisfacción del 67,6% y 42,9%, respectivamente. El nivel de insatisfacción de los empleados/as por cuenta propia (28,6%) duplica al de los asalariados/as (14,1%).

Tabla nº 380. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Muy insatisfactorio	8,5	0,0
Insatisfactorio	5,6	28,6
Aceptable	18,3	28,6
Satisfactorio	21,1	28,6
Muy satisfactorio	46,5	14,3
Satisfacción media	3,92	3,29
Desviación	1,284	1,113

6.1.8 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el tipo de contrato

Es significativa a mayor satisfacción con la adecuación temática al trabajo referida por doctores/as afectados por eventualidad laboral (4,32) que los que disfrutan de estabilidad laboral (3,54), con un nivel de satisfacción entre los primeros (79,4%) superior a los segundos (56,7%).

Tabla nº 381. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de contrato

	Estabilidad	Eventualidad
Muy insatisfactorio	16,2	0,0
Insatisfactorio	5,4	5,9
Aceptable	21,6	14,7
Satisfactorio	21,6	20,6
Muy satisfactorio	35,1	58,8

Nivel de satisfacción medio	3,54	4,32
Desviación	1,445	0,945

En relación a cada categoría contractual, la satisfacción de los doctores/as con contrato de duración indefinida (4,16) supera a los contratados fijos o titulares de plaza (2,89). Entre los afectados/as por la eventualidad laboral, la satisfacción de contratados por obra/servicio (4,67) y becarios (4,56) supera a los eventuales/temporales (4,11), mostrando una insatisfacción del 0,0%, 11,1% y 5,3%, respectivamente.

Tabla nº 382. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Muy insatisfactorio	0,0	27,8	5,3	0,0	0,0
Insatisfactorio	11,1	11,1	0,0	0,0	5,3
Aceptable	0,0	27,8	15,8	0,0	26,3
Satisfactorio	11,1	11,1	31,6	33,3	21,1
Muy satisfactorio	77,8	22,2	47,4	66,7	47,4
Nivel de satisfacción medio	4,56	2,89	4,16	4,67	4,11
Desviación	1,014	1,530	1,068	0,516	0,994

6.1.9 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el tipo de jornada

Es mayor la satisfacción de los doctores/as que trabajan a tiempo completo (3,95) que a tiempo parcial (3,63), con un nivel de satisfacción en los primeros (69,8%) mayor que en los segundos (50,0%).

Tabla nº 383. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de jornada

	Completa	Parcial
Muy insatisfactorio	9,5	0,0
Insatisfactorio	4,8	12,5
Aceptable	15,9	37,5
Satisfactorio	20,6	25,0
Muy satisfactorio	49,2	25,0
Nivel de satisfacción medio	3,95	3,63
Desviación	1,313	1,061

6.1.10 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la rama de actividad

Es mayor el nivel de satisfacción medio de los doctores/as empleados en el sector público (3,90) que en la empresa/entidad privada (3,74), con un nivel de satisfacción del 67,8% y 57,9%, respectivamente.

Tabla nº 384. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de actividad

	Privada	Pública
Muy insatisfactorio	5,3	8,5
Insatisfactorio	10,5	6,8
Aceptable	26,3	16,9
Satisfactorio	21,1	22,0
Muy satisfactorio	36,8	45,8
Nivel de satisfacción medio	3,74	3,90
Desviación	1,240	1,296

6.1.11 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el tipo de trabajo

La satisfacción media con la adecuación temática al actual trabajo es significativamente mayor en los doctores/as que trabajan en la universidad (4,41), más en la privada (4,83) que en la pública (4,34), seguida por un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario (4,29), empresa/entidad privada (3,25) y por una institución/organismo público (2,83).

Tabla nº 385. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de trabajo

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)	0,0	0,0	28,6	14,3	57,1	4,29	0,951
- Privado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
- Público	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
Empresa/entidad privada	8,3	16,7	33,3	25,0	16,7	3,25	1,215
Institución/órgano público	27,8	11,1	27,8	16,7	16,7	2,83	1,465
Universidad	0,0	4,9	9,8	24,4	61,0	4,41	0,865
- Privada	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3	4,83	0,408
- Pública	0,0	5,7	11,4	25,7	57,1	4,34	0,906

6.1.12 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el sector económico

La satisfacción media con la adecuación temática al actual trabajo es mayor en los doctores/as con empleos asociados a la enseñanza superior (4,40), servicios de investigación (4,29) y actividades físico/deportivas y en investigación/actividades científicas (4,00 ambos), así como en sanitario/salud (3,67) y enseñanza/docencia (3,07). En cambio, la satisfacción es menor en energía y utilities (1,00) y en servicios de la administración pública (1,50).

Tabla nº 386. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Actividades profesionales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	3,00	1,414
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	1,50	0,707
Cultura y entretenimiento	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	2,50	2,121
Energía y utilities	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	1,00	.
Enseñanza superior	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,40	0,871
Enseñanza/docencia	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,07	1,438
Ingeniería	23,1	7,7	30,8	23,1	15,4	3,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	4,00	1,414
Sanitario/salud	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	3,67	1,155
Servicios de investigación	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	4,29	0,951
Servicios sociales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Tabla nº 387. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico en la empresa privada

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Actividades profesionales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Energía y utilities	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Enseñanza/docencia	0,0	20,0	20,0	20,0	40,0	3,80	1,304
Ingeniería	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Servicios sociales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Tabla nº 388. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico en el ámbito público

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Administración pública	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Enseñanza/docencia	30,0	10,0	30,0	20,0	10,0	2,70	1,418
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Sanitario/salud	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155

6.1.13 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el área funcional de trabajo

La satisfacción media con la adecuación temática al actual trabajo es mayor en los doctores que trabajan en los departamentos de I+D+i en el sector público (4,50), prevención y salud tanto en la empresa privada como en el sector público (4,00 ambos), producción en la empresa privada (4,00) y servicios en el sector público (4,00), frente al mínimo en informática y tecnología en la empresa privada y en administración y finanzas en el sector público (1,00 ambos).

Tabla nº 389. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el área funcional de trabajo en la empresa privada

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Formación y enseñanza	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0	3,25	1,258
Informática y tecnología	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Producción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Sin áreas diferenciadas	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291

Tabla nº 390. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el área funcional de trabajo en el ámbito público

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Administración y finanzas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	0,000
Calidad	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Formación y enseñanza	60,0	0,0	20,0	0,0	20,0	2,20	1,789
I+D+i	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Informática y tecnología	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Prevención y salud	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Sin áreas diferenciadas	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	3,00	0,816
Servicios	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

6.1.14 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según la categoría profesional

Es mayor la satisfacción con la adecuación temática al trabajo de mandos intermedios y empleos no cualificados (4,00) y técnicos/as cualificados/as (3,87) que en directivos/as (3,73), entre quienes la insatisfacción afecta al 28,6%.

Tabla nº 391. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la categoría profesional

	Directivo o gerencia	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Muy insatisfactorio	14,3	0,0	6,3	7,5
Insatisfactorio	14,3	0,0	6,3	7,5
Aceptable	14,3	50,0	18,8	18,9
Satisfactorio	28,6	0,0	18,8	22,6
Muy satisfactorio	28,6	50,0	50,0	43,4

Nivel de satisfacción medio	3,43	4,00	4,00	3,87
Desviación	1,512	1,414	1,265	1,272

6.1.15 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según el tamaño de la empresa

Es mayor la satisfacción media con la adecuación temática al trabajo de doctores/as empleados en microempresas (4,20) y empresas de gran tamaño (4,04), seguida por las pequeñas (3,63) y medianas (3,53) frente a la mínima en las individuales (3,20).

Tabla nº 392. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tamaño de la empresa

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	8,3	10,4
Insatisfactorio	40,0	0,0	12,5	0,0	6,3
Aceptable	20,0	0,0	37,5	41,7	12,5
Satisfactorio	20,0	80,0	25,0	41,7	10,4
Muy satisfactorio	20,0	20,0	25,0	8,3	60,4
Satisfacción media	3,20	4,20	3,63	3,42	4,04
Desviación	1,304	0,447	1,061	0,996	1,398

6.1.16 Relación entre el actual trabajo y el contenido del programa de doctorado según los ingresos

Aunque no existe una relación de dependencia estadística entre el nivel de satisfacción medio con la adecuación temática al trabajo y los ingresos percibidos, se observa que es mayor en doctores/as con ingresos entre 1001 y 1500€ (4,60) y entre 1501 y 2000€ (4,48), seguida por el rango entre 3001 y 2500€ (4,00) frente a la mínimo de 3,00 tanto en los que perciben menos de 500€ como en los que superan los 3500€ mensuales.

Tabla nº 393. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según los ingresos

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Menos de 500€	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Entre 500 y 1000€	0,0	20,0	30,0	40,0	10,0	3,40	0,966
Entre 1001 y 1500€	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	4,60	0,548
Entre 1501 y 2000€	0,0	3,7	7,4	25,9	63,0	4,48	0,802
Entre 2001 y 2500€	20,0	13,3	26,7	13,3	26,7	3,13	1,506
Entre 2501 y 3000€	0,0	0,0	50,0	25,0	25,0	3,75	0,957
Entre 3001 y 3500€	14,3	0,0	14,3	14,3	57,1	4,00	1,528
Más de 3500€	40,0	0,0	20,0	0,0	40,0	3,00	2,000

6.2 Adecuación de las funciones al trabajo

Este apartado aborda la relación existente entre las exigencias del actual trabajo y el nivel académico adquirido en la UVigo con los estudios de doctorado, lo que permite identificar la adecuación de las funciones al trabajo (en caso de que el empleo exija el título de doctorado), sobrecualificación (exigencias profesionales inferiores al nivel académico adquirido) e infracualificación (exigencias profesionales superiores al nivel académico adquirido).

6.2.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (53,8%) de doctores/as encuestados realizan funciones propias del su nivel educativo. El 43,6% son personas graduadas en doctorado sobrecualificadas; es decir, desarrollan funciones de nivel inferior a las propias del nivel de doctorado. De este porcentaje, el 42,3% realiza funciones de nivel universitario y una minoría del 1,3% realiza funciones de nivel no universitario. La infracualificación; es decir, con funciones profesionales superiores al nivel académico adquirido, es del 2,6%.

Por sexo es significativa la mayor adecuación de las funciones al trabajo de hombres (56,8% frente al 51,2%), estando más afectadas las mujeres por la sobrecualificación (46,3% frente al 40,5%) y sin diferencias en la infracualificación.

Tabla nº 394. Adecuación de funciones al trabajo

		%	Hombre	Mujer
Adecuación	Tener el título de doctorado	53,8	56,8	51,2
Sobrecualificación	Tener la titulación específica	34,6	35,1	34,1
	No hacía falta titulación universitaria	1,3	0,0	2,4
	Únicamente ser titulado/a universitario	7,7	5,4	9,8
Infracualificación	Infracualificación	2,6	2,7	2,4

6.2.2 Adecuación de las funciones al trabajo según la procedencia

Es significativamente mayor la sobrecualificación de los doctores/as internacionales (50,0% frente al 42,6%), lo que se traduce en estos últimos en una adecuación de las funciones al trabajo mayoritaria (54,4% frente al 50,0%) y nula la infracualificación de los doctores internacionales (frente al 2,9% de los nacionales).

Tabla nº 395. Adecuación de funciones al trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Doctorado	54,4	50,0
Infracualificación	2,9	0,0
No hacía falta titulación universitaria	1,5	0,0
Titulación específica	35,3	30,0
Titulación universitaria	5,9	20,0

6.2.3 Adecuación de las funciones al trabajo según el lugar de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre la adecuación de las funciones al trabajo y la ubicación geográfica de este (p-valor<0,05). Así pues, en diferentes proporciones, la adecuación es mayoritaria en el extranjero (64,3%), en otras comunidades autónomas (57,1%) y en Galicia (50,9%), donde la sobrecualificación afecta al 47,4% frente a otras comunidades autónomas (28,6%) y el extranjero (35,7%).

Tabla nº 396. Adecuación de funciones al trabajo según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Doctorado	50,9	57,1	64,3
Infracualificación	1,8	14,3	0,0
No hacía falta titulación universitaria	1,8	0,0	0,0
Titulación específica	38,6	28,6	21,4
Titulado/a universitario	7,0	0,0	14,3

6.2.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

6.2.3.1.1 Provincias

La adecuación funcional al trabajo es total en Lugo y mayoritaria en A Coruña (55,6%) y Pontevedra (52,9%) frente al 36,4% en Ourense, donde la sobrecualificación afecta al 63,6% frente al 44,4% en A Coruña y Pontevedra. Solamente se registró infracualificación en los doctores/as que trabajan en Pontevedra (2,8%).

Tabla nº 397. Adecuación de funciones al trabajo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Doctorado	55,6	100,0	36,4	52,8
Infracualificación	0,0	0,0	0,0	2,8
No hacía falta titulación universitaria	0,0	0,0	0,0	2,8
Titulación específica	22,2	0,0	45,5	41,7
Titulación universitaria	22,2	0,0	18,2	0,0

6.2.3.1.2 Municipios

El Anexo 35 muestra la distribución porcentual de la adecuación funcional al actual trabajo de las personas graduadas en doctorado en el curso 2021/2022 que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

6.2.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

La adecuación de funciones al trabajo es total en 2 de las 5 comunidades autónomas evaluadas (Canarias y Comunidad Valenciana), seguidas por Castilla y León (50,0%). La sobrecualificación es total en la Comunidad de Madrid y en Extremadura, registrándose solamente infracualificación en Castilla y León (50,0%).

Tabla nº 398. Adecuación de funciones al trabajo en otras comunidades autónomas

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Canarias	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Castilla y León	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidad Valenciana	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Extremadura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

6.2.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

La adecuación de las funciones al trabajo es total en 4 de los 7 países evaluados: Argentina, Bélgica, EEUU y Reino Unido. La sobrecualificación afecta a todos los graduados/as en Brasil y Luxemburgo, así como a la mitad en Portugal.

Tabla nº 399. Adecuación de funciones al trabajo en el resto del mundo por países

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Argentina	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bélgica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Brasil	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
EEUU	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Portugal	50,0	0,0	0,0	33,3	16,7
Reino Unido	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6.2.4 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento

A adecuación de las funciones al trabajo es mayoritaria para los doctores/as de las ramas Científica (70,8%), Tecnológica (61,1%) y Jurídico-Social (52,6%) frente a la mínima en Artes y Humanidades (23,5%). La sobrecualificación afecta a la mayoría de doctores/as en Artes y Humanidades (64,7%), seguida por la Jurídico-Social (47,4%) frente a la mínima en la Científica (29,2%) y Tecnológica (38,9%). Solamente se ha registrado infracualificación en Artes y Humanidades (11,8%).

Tabla nº 400. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
Artes y Humanidades	47,1	11,8	5,9	23,5	11,8
Científico	20,8	0,0	0,0	70,8	8,3
Jurídico-Social	47,4	0,0	0,0	52,6	0,0
Tecnológico	27,8	0,0	0,0	61,1	11,1

6.2.4.1 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento por sexo

La adecuación de funciones al trabajo masculina es mayoritaria y supera a la femenina en Artes y Humanidades (50,0% frente al 15,4%), Tecnológica (66,7% frente al 50,0%) superando la femenina en la Científica (90,0% frente al 57,1%) y Jurídico-social (58,3% frente al 42,9%). La sobrecualificación masculina supera significativamente a la femenina en la Científica (42,9% frente al 10,0%) y Jurídico-Social (57,1% frente al 41,7%), viéndose más afectadas las doctoras en Artes y Humanidades (76,9% frente al 25,0%) y Tecnológica (50,0% frente al 33,3%). Solamente se ha registrado infracualificación en Artes y Humanidades, más en hombres (25,0%) que en mujeres (7,7%).

Tabla nº 401. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento (hombre)

	Doctorado	Infracualificación	Título específico	Título
Artes y Humanidades	50,0	25,0	25,0	0,0
Científico	57,1	0,0	35,7	7,1
Jurídico-Social	42,9	0,0	57,1	0,0
Tecnológico	66,7	0,0	25,0	8,3

Tabla nº 402. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento (mujer)

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Artes y Humanidades	15,4	7,7	7,7	53,8	15,4
Científico	90,0	0,0	0,0	0,0	10,0
Jurídico-Social	58,3	0,0	0,0	41,7	0,0
Tecnológico	50,0	0,0	0,0	33,3	16,7

6.2.5 Adecuación de las funciones al trabajo según el programa de doctorado

La adecuación de funciones al trabajo es mayoritaria en 14 de los 31 programas de doctorado evaluados (total en 9), así como del 83,3% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida, el 75,0% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y el 66,7% en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión.

La sobrecualificación afecta a la mayoría de doctores/as en 11 de los 31 programas de doctorado evaluados (total en 5), así como al 83,3% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, al 75,0% en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables, al 66,7% en Educación, Deporte y Salud; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Estudios Lingüísticos y al 60,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento.

Tabla nº 403. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	16,7	0,0	0,0	83,3	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	40,0	0,0	0,0	60,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	16,7	16,7	16,7
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Estudios Lingüísticos	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Estudios Literarios	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	0,0	0,0	83,3	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0

6.2.5.1 Adecuación de las funciones al trabajo según el programa de doctorado por sexo

Más concretamente, las Tabla nº 404 y 405 muestran la distribución porcentual de la relación entre el actual trabajo y el nivel académico adquirido en la UVigo en el curso 2021/2022 según el programa de doctorado realizado por sexo.

Tabla nº 404. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado (hombre)

	Doctorado	Infracualificación	Título específico	Título
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	50,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	50,0	0,0	0,0	50,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	0,0	50,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	0,0	0,0	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	0,0	0,0	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0	0,0

Tabla nº 405. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado (mujer)

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	75,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Estudios Literarios	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

6.2.6 Adecuación de las funciones al trabajo según la antigüedad en el puesto

La sobrecualificación no muestra una dependencia con la antigüedad en el puesto de trabajo, Con los máximos del 78,6% con más de 30 meses y nula entre 12 y 18 meses y del 18,2% entre 6 y 12 meses. La infracualificación alcanza el 9,1% entre 6-12 meses y el 3,6% con más de 30 meses. La adecuación funcional al trabajo es total entre 12 y 18 meses, del 77,8% entre 24 y 30 meses y el 76,5% entre 18 y 24 meses frente al mínimo de del 17,9% con más de 30 meses.

Tabla nº 406. Adecuación de funciones al trabajo según la antigüedad en el puesto

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
0-6 meses	71,4	0,0	0,0	28,6	0,0
6-12 meses	72,7	9,1	0,0	18,2	0,0
12-18 meses	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18-24 meses	76,5	0,0	5,9	17,6	0,0
24-30 meses	77,8	0,0	0,0	11,1	11,1
Más de 30 meses	17,9	3,6	0,0	64,3	14,3

6.2.7 Adecuación de las funciones al trabajo según el régimen del trabajo

Existen relaciones de significación estadística (p-valor<0,05) entre la adecuación de funciones al trabajo y la modalidad de contratación del actual empleo. Así pues, la sobrecualificación es mayoritaria en los doctores/as que trabajan por cuenta propia (57,1%) frente al 42,3% de los que lo hacen por cuenta ajena, entre los cuales la adecuación de funciones es mayoritaria (56,3% frente al 29,6%). La infracualificación de los doctores/as empleados por cuenta propia decuplica a los asalariados (14,3% frente al 1,4%).

Tabla nº 407. Adecuación de funciones al trabajo según el régimen de trabajo

	Cuenta ajena	Contra propia
Doctorado	56,3	28,6
Infracualificación	1,4	14,3
No hacía falta titulación universitaria	0,0	14,3
Título específico	35,2	28,6
Titulado/a universitario	7,0	14,3

6.2.8 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de contrato

Existen relaciones de dependencia estadística entre la adecuación de las funciones al trabajo según la estabilidad profesional (p-valor<0,05). Así pues, la adecuación funcional es significativamente superior en los doctores/as afectados por la eventualidad (70,6%) frente al 43,2% de los que disfrutan de estabilidad laboral, entre los cuales, la sobrecualificación (29,4%) es significativamente inferior (54,1%). La infracualificación solamente afecta a los doctores/as que disfrutan de estabilidad profesional (2,7%).

Tabla nº 408. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de contrato

	Indefinido	Temporal
Doctorado	43,2	70,6
Infracualificación	2,7	0,0
No hacía falta titulación universitaria	0,0	0,0
Titulación específica	43,2	26,5
Titulado/a universitario	10,8	2,9

La sobrecualificación únicamente es mayoritaria en los doctores con empleo fijo o titular de plaza (83,3%), seguida, a más distancia por los eventuales (47,4%) e indefinidos (26,3%) frente a su inexistencia en los que trabajan contratados por obra y servicio y 11,1% en becarios/as. A adecuación de las funciones al trabajo es total en doctores/as contratados por obra/servicio, seguida por becarios/as (77,8%), indefinidos (73,7%) y eventuales (52,6%) frente a la mínima en fijos/titulares de plaza (11,1%). Solamente se registró infracualificación en los doctores/as que trabajan con contratos fijos o titulares de plaza (5,6%).

Tabla nº 409. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal
Doctorado	88,9	11,1	73,7	100,0	52,6
Infracualificación	0,0	5,6	0,0	0,0	0,0
No hacía falta titulación universitaria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Titulación específica	11,1	66,7	21,1	0,0	42,1
Titulado/a universitario	0,0	16,7	5,3	0,0	5,3

6.2.9 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de jornada

La sobrecualificación afecta a todos los doctores/as que trabajan a tiempo parcial frente al 34,9% a tiempo completo, entre quienes la adecuación de las funciones al trabajo es mayoritaria (63,5%) y presentan un 1,6% de infracualificación.

Tabla nº 410. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de jornada

	Tiempo completo	Tiempo parcial
Doctorado	63,5	0,0
Infracualificación	1,6	0,0
No hacía falta titulación universitaria	0,0	0,0
Titulación específica	28,6	87,5
Titulado/a universitario	6,3	12,5

6.2.10 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de actividad

Existen relaciones de dependencia estadística entre las exigencias del actual empleo y el nivel académico adquirido en la UVigo (p-valor<0,05). Así pues, la adecuación de las funciones al trabajo es mayoritaria en los doctores/as empleados en el sector público (55,9% frente al 47,4%), viéndose significativamente más afectada la empresa privada tanto por la sobrecualificación (47,4% frente al 42,4%) como por la infracualificación (5,3% frente al 1,7%).

Tabla nº 411. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
Doctorado	47,4	55,9
Infracualificación	5,3	1,7
No hacía falta titulación universitaria	5,3	0,0
Titulación específica	31,6	35,6
Titulado/a universitario	10,5	6,8

6.2.11 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre las exigencias del actual empleo y el nivel académico adquirido en la UVigo (p-valor<0,05). Así pues, la adecuación de las funciones a las exigencias profesionales es total tanto en doctores/as que trabajan en la universidad privada como en los centros de investigación no universitarios privados,

mayoritaria en los centros de investigación públicos (83,3%) y universidad pública (74,3%). La sobrecualificación afecta a la mayoría de doctores/as empleados en entidades/organismos públicos (83,3%) y en la empresa privada (75,0%) frente a la mínima en centros de investigación no universitarios (14,3%) y universidades (22,0%). La infracualificación se registra en doctores/as que trabajan tanto en la empresa/entidad privada (8,3%) como en una institución/órgano público (5,6%).

Tabla nº 412. Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de trabajo

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)	85,7	0,0	0,0	14,3	0,0
- Privado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Público	83,3	0,0	0,0	16,7	0,0
Empresa/entidad privada	16,7	8,3	8,3	50,0	16,7
Institución/órgano público	11,1	5,6	0,0	66,7	16,7
Universidade	78,0	0,0	0,0	19,5	2,4
- Privada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Pública	74,3	0,0	0,0	22,9	2,9

6.2.12 Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico

La sobrecualificación es total en los titulados/as que trabajan en 8 de los 10 sectores económicos evaluados: actividades físico/deportivas, actividades profesionales, servicios de la administración pública, cultura y entretenimiento, energía y utilities, ingeniería, santuario/salud y en servicios sociales, alcanzando el 73,3% en enseñanza/docencia e inexistente en investigación/actividades científicas.

La infracualificación afecta a la mitad en actividades profesionales e investigación y actividades científicas así como al 6,7% en enseñanza/docencia.

La adecuación de las funciones a las exigencias del actual empleo abarca a la mitad en investigación/actividades científicas y al 20,0% en enseñanza/docencia.

Tabla nº 413. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Titulo específico	Título
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionales	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	20,0	6,7	0,0	73,3	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Las siguientes tablas muestran la distribución frecuencial de la adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico en la empresa privada y en el sector público.

Tabla nº 414. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico (empresa privada)

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	40,0	0,0	0,0	60,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Tabla nº 415. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico (sector público)

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza/docencia	10,0	10,0	0,0	80,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3

La sobrecualificación es total en 4 de los 6 sectores evaluados del sector público, así como en 6 de los 8 analizados en la empresa/entidad privada, salvo en investigación/actividades científicas y enseñanza/docencia.

6.2.13 Adecuación de las funciones al trabajo según el área funcional de trabajo

La sobrecualificación es total en 5 de las 6 áreas funcionales de trabajo de los doctores/as empleados en la empresa/entidad privada, así como en 6 de los 8 departamentos del sector público, salvo en I+D+i y en formación y enseñanza.

Tabla nº 416. Adecuación de las funciones al trabajo según el departamento (empresa privada)

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Producción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	50,0	25,0	25,0	0,0	0,0

Tabla nº 417. Adecuación de las funciones al trabajo según el departamento (sector público)

	Doctorado	Infracualificación	Título específico	Título
Administración y finanzas	0,0	0,0	50,0	50,0
Calidad	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación y enseñanza	20,0	20,0	60,0	0,0
I+D+i	50,0	0,0	0,0	50,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención y salud	0,0	0,0	50,0	50,0
Servicios	0,0	0,0	100,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	100,0	0,0

6.2.14 Adecuación de las funciones al trabajo según la categoría profesional

Existen relaciones de dependencia estadística entre la adecuación de las funciones al trabajo y la categoría profesional (p-valor<0,05). Así pues, la adecuación funcional es mayoritaria en directivos/as (57,1%) y técnicos/as cualificados/as (54,6%) y la mitad en empleos no cualificados y mandos intermedios. La sobrecualificación afecta a la mitad de empleos no cualificados, al 43,8% de mandos intermedios, al 43,4% de técnicos/as cualificados/as y al 42,9% de directivos/as. La infracualificación únicamente se dio en mandos intermedios (6,3%) y técnicos/as cualificados (1,9%).

Tabla nº 418. Adecuación de las funciones al trabajo según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Doctorado	57,1	50,0	50,0	54,7
Infracualificación	0,0	0,0	6,3	1,9
No hacía falta titulación universitaria	14,3	0,0	0,0	0,0
Titulación específica	28,6	50,0	37,5	34,0
Titulado/a universitario	0,0	0,0	6,3	9,4

6.2.15 Adecuación de las funciones al trabajo según el tamaño de la empresa

Existen diferencias significativas entre la adecuación de las funciones al trabajo y el tamaño de la empresa (p-valor<0,05). La adecuación funcional al trabajo es mayoritaria en los doctores/as empleados en microempresas (80,0%), seguido por empresas de tamaño grande (60,4%) y mediano (50,0%) frente al mínimo en empresas individuales (20,0%) y pequeñas (25,0%). La sobrecualificación es mayoritaria en los doctores/as que trabajan en empresas de tamaño pequeño (75,0%), individual (60,0%) y medianas (50,0%) frente al mínimo en microempresas (20,0%) y empresas de gran tamaño (37,5%). La infracualificación afecta más a empresas individuales (20,0%) y de tamaño grande (2,1%).

Tabla nº 419. Adecuación de las funciones al trabajo según el tamaño de la empresa

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Empresa individual	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
Microempresa	80,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Pequeña empresa	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0
Mediana empresa	50,0	0,0	0,0	41,7	8,3
Gran empresa	60,4	2,1	0,0	31,3	6,3

6.2.16 Adecuación de las funciones al trabajo según los ingresos

Existen relaciones de dependencia entre la sobrecualificación y las rentas del trabajo de las personas tituladas encuestadas (p-valor<0,05) sin identificar causalidad. Así pues, la sobrecualificación es nula en los doctores/as con ingresos inferiores a 500€, total entre 500 y 1000€ y mayoritaria con más de 3500€ (60,0%) y entre 3001 y 3500€ (57,1%). La adecuación de las funciones al trabajo es mayoritaria en los doctores/as con ingresos entre 1501 y 2000€ (77,8%), entre 2501 y 3000€ (75,0%), entre 1001 y 1500€ (60,0%) y entre 2001 y 2500€ (53,3%), nula en inferiores a 1000€ y del 40,0% con más de 3500€.

Tabla nº 420. Adecuación de las funciones al trabajo según los ingresos

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Menos de 500€	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	0,0	0,0	10,0	70,0	20,0
Entre 1001 y 1500€	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Entre 1501 y 2000€	77,8	0,0	0,0	18,5	3,7
Entre 2001 y 2500€	53,3	0,0	0,0	40,0	6,7

Entre 2501 y 3000€	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 y 3500€	42,9	0,0	0,0	57,1	0,0
Más de 3500€	40,0	0,0	0,0	20,0	40,0

6.2.17 Adecuación de las funciones al trabajo según la adecuación del contenido del programa de doctorado

Existen relaciones de dependencia estadística (p-valor<0,05) entre la adecuación de las funciones al trabajo y la adecuación temática al trabajo. Así pues, la sobrecualificación es total en las personas graduadas más insatisfechas con la relación del su actual trabajo con el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo, siendo mucho mayor la adecuación de las funciones al trabajo en las personas más satisfechas con la relación de su actual trabajo con el contenido de los estudios de doctorado realizados (79,4%).

Tabla nº 421. Relación entre el trabajo y el nivel académico adquirido según la adecuación temática del empleo

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	83,3	16,7
Insatisfactorio	16,7	0,0	16,7	50,0	16,7
Aceptable	26,7	13,3	0,0	46,7	13,3
Satisfactorio	58,8	0,0	0,0	29,4	11,8
Muy satisfactorio	79,4	0,0	0,0	20,6	0,0

6.3 Satisfacción con el actual empleo

6.3.1 Resultados globales y por sexo

La Tabla nº 422 resume la valoración global que los egresados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022 hacen de su nivel de satisfacción con su actual trabajo, constatándose que más de dos de cada cuatro doctores/as (77,0%) refieren sentirse bastante o muy satisfechos. En cambio, para un 1,3% su actual empleo es poco o nada satisfactorio.

Para facilitar el análisis del nivel de satisfacción medio con el actual trabajo se calcularon las puntuaciones medias en una escala de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptable", 4 "satisfactorio" y 5 "muy satisfactorio". Así pues, la satisfacción global alcanza un nivel de satisfacción global medio de 4,21, sin diferencias entre hombres (4,24) y mujeres (4,17).

Tabla nº 422. Nivel de satisfacción con el trabajo

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	1,3	2,7	0,0
Aceptable	21,8	18,9	24,4
Satisfactorio	32,1	29,7	34,1
Muy satisfactorio	44,9	48,6	41,5
Nivel de satisfacción medio	4,21	4,24	4,17
Desviación	0,827	0,863	0,803

6.3.2 Satisfacción con el actual empleo según la procedencia

La satisfacción de los titulados/as encuestados con su actual puesto de trabajo depende de la procedencia del talento captado (p-valor<0,05). Así pues, el nivel de satisfacción[52] es significativamente mayor en los doctores/as con ciudadanía española (88,9%) que en los internacoinales (50,0%), con un nivel de satisfacción medio de 4,25 y 3,90, respectivamente.

Tabla nº 423. Nivel de satisfacción con el trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	10,0
Aceptable	19,1	40,0
Satisfactorio	36,8	0,0
Muy satisfactorio	44,1	50,0
Nivel de satisfacción medio	4,25	3,90
Desviación	0,755	1,136

6.3.3 Satisfacción con el actual empleo según el lugar de trabajo

La satisfacción de los doctores/as encuestados con el actual empleo depende del lugar de trabajo (p-valor<0,05). Así pues, oscila entre el máximo de 4,57 en otras comunidades autónomas, 4,23 en Galicia y 3,94 en el extranjero, mostrando, en términos porcentuales, un nivel de satisfacción[53] del 100,0%, 89,0% y 57,2% y una insatisfacción[54] de 7,1% en el extranjero.

[52] Suma de muy insatisfactorio e insatisfactorio.
[53] Suma de satisfactorio y muy satisfactorio.
[54] Suma de muy insatisfactorio e insatisfactorio.

Tabla nº 424. Nivel de satisfacción con el empleo según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	7,1
Aceptable	21,1	0,0	35,7
Satisfactorio	35,1	42,9	14,3
Muy satisfactorio	43,9	57,1	42,9
Nivel de satisfacción medio	4,23	4,57	3,93
Desviación	0,780	0,535	1,072

6.3.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

6.3.3.1.1 Provincias

La satisfacción con el actual puesto de trabajo es mayor en Lugo (5,00), A Coruña y Pontevedra (4,22 ambas) que en Ourense (4,18).

Tabla nº 425. Nivel de satisfacción con el trabajo en Galicia por provincias

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Aceptable	11,1	0,0	27,3	22,2
Satisfactorio	55,6	0,0	27,3	33,3
Muy satisfactorio	33,3	100,0	45,5	44,4
Nivel de satisfacción medio	4,22	5,00	4,18	4,22
Desviación	0,667	.	0,874	0,797

6.3.3.1.2 Municipios

El Anexo 36 muestra el nivel de satisfacción medio con su actual empleo de los doctorres/as egresados que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

6.3.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

La satisfacción con el actual empleo es total en las personas graduadas en doctorado que trabajan en 2 de las 5 comunidades autónomas: Castilla y León y Extremadura, así como en la Comunidad Valenciana (4,50), Canarias y Comunidad de Madrid (4,00 ambas).

Tabla nº 426. Nivel de satisfacción con el trabajo en otras comunidades autónomas

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Canarias	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Castilla y León	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Comunidad Valenciana	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Extremadura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.3.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

La satisfacción con el actual empleo es total en 3 de los 7 países evaluados (Bélgica, EEUU y Luxemburgo), seguida por el 4,00 en Argentina y 3,67 en Portugal.

Tabla nº 427. Nivel de satisfacción con el trabajo en el resto del mundo por países

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Argentina	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Bélgica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Brasil	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
EEUU	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Luxemburgo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Portugal	0,0	16,7	33,3	16,7	33,3	3,67	1,211
Reino Unido	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000

6.3.4 Satisfacción con el actual empleo según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre la satisfacción con el actual puesto de trabajo y la rama de conocimiento. Así pues, la satisfacción es mayor en los doctores/as con estudios en Artes y Humanidades (4,29) y Científica (4,25), seguida por la Jurídico-Social (4,16) y Tecnológica (4,11).

Tabla nº 428. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	5,6	0,0
Aceptable	17,6	16,7	22,2	31,6
Satisfactorio	35,3	41,7	27,8	21,1
Muy satisfactorio	47,1	41,7	44,4	47,4
Satisfacción media	4,29	4,25	4,11	4,16
Desviación	0,772	0,737	0,963	0,898

6.3.4.1 Satisfacción con el actual empleo según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción femenina con el actual trabajo es mayor en las ramas Científica (4,30 frente a 4,21) y Jurídico-Social (4,17 frente a 4,14) y la masculina en la Tecnológica (4,17 frente a 4,00) y en Artes y Humanidades (4,75 frente a 4,15).

Tabla nº 429. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	8,3	0,0
Aceptable	0,0	21,4	16,7	28,6
Satisfactorio	25,0	35,7	25,0	28,6
Muy satisfactorio	75,0	42,9	50,0	42,9
Satisfacción media	4,75	4,21	4,17	4,14
Desviación	0,500	0,802	1,030	0,900

Tabla nº 430. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Aceptable	23,1	10,0	33,3	33,3
Satisfactorio	38,5	50,0	33,3	16,7
Muy satisfactorio	38,5	40,0	33,3	50,0
Satisfacción media	4,15	4,30	4,00	4,17
Desviación	0,801	0,675	0,894	0,937

6.3.5 Satisfacción con el actual empleo según el programa de doctorado

La satisfacción con el actual empleo es total (5,00) en 8 de los 31 programas de doctorado, así como en Estudios Lingüísticos y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (4,67 ambos), Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (4,50 cada uno).

En cambio, el nivel de satisfacción medio con el actual puesto de trabajo es menor en Ordenación Jurídica del Mercado (3,00), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (3,25), Ingeniería Química y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas (3,50 ambos).

Tabla nº 431. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	20,0	0,0	80,0	4,60	0,894
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	40,0	60,0	0,0	3,60	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,516
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ingeniería Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0	3,25	1,258
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577

6.3.5.1 Satisfacción con el actual empleo según el programa de doctorado por sexo

Las Tablas nº 432 y 433 muestran, para cada programa de doctorado, la satisfacción con el actual puesto de trabajo de las personas tituladas encuestadas por sexo.

Tabla nº 432. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577

Tabla nº 433. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

6.3.6 Satisfacción con el actual empleo según la antigüedad en el puesto

La satisfacción con el actual empleo, según refleja la Tabla nº 434, es mayor en los doctores/as con una permanencia entre 12 y 18 meses (4,75), entre 24 y 30 meses (4,44) y menos de 6 meses (4,29) frente a la mínima con más de 30 meses (4,07).

Tabla nº 434. Nivel de satisfacción con el trabajo según la antigüedad en el puesto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
Aceptable	14,3	36,4	0,0	17,6	11,1	28,6
Satisfactorio	42,9	18,2	25,0	47,1	33,3	25,0
Muy satisfactorio	42,9	45,5	75,0	35,3	55,6	42,9
Satisfacción media	4,29	4,09	4,75	4,18	4,44	4,07
Desviación	0,756	0,944	0,500	0,728	0,726	0,940

6.3.7 Satisfacción con el actual empleo según el régimen del trabajo

La satisfacción media con el actual empleo es más alta entre los titulados/as que trabajan por cuenta ajena (4,23) que por cuenta propia (4,00), con un nivel de satisfacción del 77,5% y 71,5%, respectivamente.

Tabla nº 435. Nivel de satisfacción con el trabajo según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	1,4	0,0
Aceptable	21,1	28,6
Satisfactorio	31,0	42,9
Muy satisfactorio	46,5	28,6
Satisfacción media	4,23	4,00
Desviación	0,831	0,816

6.3.8 Satisfacción con el actual empleo según el tipo de contrato

La satisfacción con el actual empleo es ligeramente mayor en los doctores/as que disfrutan de estabilidad laboral (4,30) que en los afectados por la eventualidad laboral (4,15) aunque los primeros registren una insatisfacción del 2,7%.

Tabla nº 436. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de contrato

	Estabilidad	Eventualidad
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	2,7	0,0
Aceptable	13,5	29,4
Satisfactorio	35,1	26,5
Muy satisfactorio	48,6	44,1
Satisfacción media	4,30	4,15
Desviación	0,812	0,857

Entre los doctores/as que disfrutan de estabilidad laboral la satisfacción de los indefinidos (4,47) supera a los fijos/titulares de plaza (4,11) y en los afectados por la eventualidad laboral la satisfacción es mayor en contratados por obra/servicio (4,33) y eventuales (4,26) que becarios/as (3,78).

Tabla nº 437. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	5,6	0,0	0,0	0,0
Aceptable	44,4	16,7	10,5	16,7	26,3
Satisfactorio	33,3	38,9	31,6	33,3	21,1
Muy satisfactorio	22,2	38,9	57,9	50,0	52,6
Nivel de satisfacción medio	3,78	4,11	4,47	4,33	4,26
Desviación	0,833	0,900	0,697	0,816	0,872

6.3.9 Satisfacción con el actual empleo según el tipo de jornada

La satisfacción con el actual empleo es mayor en los titulados/as que trabajan a tiempo completo (4,24) que a tiempo parcial (4,13), aunque en este colectivo la insatisfacción sea nula.

Tabla nº 438. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de jornada

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	1,6	0,0
Aceptable	19,0	37,5
Satisfactorio	33,3	12,5
Muy satisfactorio	46,0	50,0
Nivel de satisfacción medio	4,24	4,13
Desviación	0,817	0,991

6.3.10 Satisfacción con el actual empleo según la rama de actividad

Existe más satisfacción con el puesto de trabajo entre los doctores/as empleados en la empresa privada (4,26) que en los funcionarios/as públicos (4,19), mostrando estos últimos un nivel de insatisfacción del 1,7%.

Tabla nº 439. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de actividad

	Privado	Público
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	1,7
Aceptable	26,3	20,3
Satisfactorio	21,1	35,6
Muy satisfactorio	52,6	42,4
Nivel de satisfacción medio	4,26	4,19
Desviación	0,872	0,819

6.3.11 Satisfacción con el actual empleo según el tipo de trabajo

La satisfacción con el actual trabajo es mayor en los doctores/as que trabajan en un centro o instituto de investigación no universitario (4,29), más en el privado que en el público, así como en la universidad (4,24), más en la privada (4,33) que en la pública (4,23), seguido por la empresa privada (4,17) y en instituciones/organismos públicos (4,11).

Tabla nº 440. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de trabajo

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Centro de investigación (no universitario)	0,0	0,0	14,3	42,9	42,9	4,29	0,756
- Privado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
- Público	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Empresa/entidad privada	0,0	0,0	33,3	16,7	50,0	4,17	0,937

Institución/órgano público	0,0	5,6	16,7	38,9	38,9	4,11	0,900
Universidade	0,0	0,0	22,0	31,7	46,3	4,24	0,799
- Privada	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
- Pública	0,0	0,0	22,9	31,4	45,7	4,23	0,808

6.3.12 Satisfacción con el actual empleo según el sector económico

La satisfacción con el actual empleo es total (5,00) en los doctores/as que trabajan en actividades físico/deportivas y en ingeniería, así como en enseñanza/docencia (4,60) y en servicios de investigación (4,29) frente al mínimo de 3,00 en cultura y entretenimiento, energía y utilities, sanitario/salud y en servicios sociales.

Tabla nº 441. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Energía y utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Enseñanza superior	0,0	0,0	22,5	30,0	47,5	4,25	0,809
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	6,7	26,7	66,7	4,60	0,632
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Sanitario/salud	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	3,00	1,000
Servicios de investigación	0,0	0,0	14,3	42,9	42,9	4,29	0,756
Servicios sociales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Las tablas nº 442 y 443 muestran la distribución frecuencial de la satisfacción con el actual trabajo según el sector económico por rama de actividad.

Tabla nº 442. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico (sector privado)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Energía y utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Servicios sociales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Tabla nº 443. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico (sector público)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	10,0	30,0	60,0	4,50	0,707
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Sanitario/salud	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	3,00	1,000

6.3.13 Satisfacción con el actual empleo según el área funcional de trabajo

La satisfacción con el actual empleo es total en los titulados/as que trabajan en las áreas ingeniería y construcción y en prevención y salud del sector privado y en calidad en el sector público.

Tabla nº 444. Nivel de satisfacción con el trabajo según el departamento (sector privado)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Formación y enseñanza	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Informática y tecnología	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Producción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957

Tabla nº 445. Nivel de satisfacción con el trabajo según el departamento (sector público)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Administración y finanzas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Calidad	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Formación y enseñanza	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
I+D+i	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Prevención y salud	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Servicios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

6.3.14 Satisfacción con el actual empleo según la categoría profesional

La satisfacción con el actual empleo es mayor en los empleos no cualificados (4,50) que en directivos (4,43) frente a la mínima en mandos intermedios (4,06), registrando únicamente insatisfacción los técnicos/as cualificados/as (1,9%).

Tabla nº 446. Nivel de satisfacción con el trabajo según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	1,9
Aceptable	0,0	0,0	37,5	20,8
Satisfactorio	57,1	50,0	18,8	32,1
Muy satisfactorio	42,9	50,0	43,8	45,3
Nivel de satisfacción medio	4,43	4,50	4,06	4,21
Desviación	0,535	0,707	0,929	0,840

6.3.15 Satisfacción con el actual empleo según el tamaño de la empresa

La satisfacción con el actual empleo es mayor en los doctores/as que trabajan en microempresas (4,60), empresas de tamaño pequeño (4,38) y mediano (4,25) que en empresas individuales (4,00) y grandes (4,15).

Tabla nº 447. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tamaño de la empresa

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1
Aceptable	20,0	0,0	12,5	25,0	25,0
Satisfactorio	60,0	40,0	37,5	25,0	29,2
Muy satisfactorio	20,0	60,0	50,0	50,0	43,8
Satisfacción media	4,00	4,60	4,38	4,25	4,15
Desviación	0,707	0,548	0,744	0,866	0,875

6.3.16 Satisfacción con el actual empleo según los ingresos

Existen relaciones de dependencia estadística entre la satisfacción con el actual empleo y el nivel de ingresos (p-valor<0,05). Así pues, la satisfacción es máxima (4,75) en los doctores/as con rentas laborales entre 2501 y 3000€ frente a la mínima de 3,00 con menos de 500€.

Tabla nº 448. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tamaño de la empresa

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Menos de 500€	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Entre 500 y 1000€	0,0	0,0	40,0	30,0	30,0	3,90	0,876
Entre 1001 y 1500€	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,40	0,894
Entre 1501 y 2000€	0,0	3,7	18,5	40,7	37,0	4,11	0,847
Entre 2001 y 2500€	0,0	0,0	6,7	33,3	60,0	4,53	0,640
Entre 2501 y 3000€	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Entre 3001 y 3500€	0,0	0,0	28,6	42,9	28,6	4,00	0,816
Más de 3500€	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,40	0,894

6.3.17 Satisfacción con el actual empleo según la adecuación del contenido del programa de doctorado realizado al trabajo

Se constata que a mayor satisfacción con la adecuación temática al empleo, mayor es la satisfacción con el empleo: máximo de 4,35 con una adecuación temática muy satisfactoria y mínimo de 4,00 con una adecuación muy insatisfactoria.

Tabla nº 449. Nivel de satisfacción con el trabajo según la adecuación temática del empleo

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	0,894
Insatisfactorio	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Aceptable	0,0	0,0	33,3	20,0	46,7	4,13	0,915
Satisfactorio	0,0	0,0	23,5	47,1	29,4	4,06	0,748
Muy satisfactorio	0,0	2,9	14,7	26,5	55,9	4,35	0,849

6.3.18 Satisfacción con el actual empleo según la adecuación de las funciones al trabajo

Es significativa la menor satisfacción con el actual trabajo (4,00) tanto en los casos de empleos con infracualificación y sobrecualificación con un trabajo para el que no es necesario ter titulación universitaria frente a la máxima en los empleos que requieren el título de doctorado (4,33).

Tabla nº 450. Nivel de satisfacción con el trabajo según la adecuación de las funciones del empleo

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Doctorado	0,0	0,0	19,0	28,6	52,4	4,33	0,786
Infracualificación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Sin título	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Título específico	0,0	3,7	22,2	40,7	33,3	4,04	0,854
Título	0,0	0,0	33,3	16,7	50,0	4,17	0,983

7. Satisfacción con el itinerario académico

Este apartado aborda el nivel de satisfacción de los egresados/as en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2021/2022 con su itinerario académico a través de cuatro perspectivas: la satisfacción global con el programa de doctorado realizado, con la dirección y tutor/a/s, con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado y si recomendaría la realización del programa de doctorado escogido en la UVigo.

7.1 Satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022

7.1.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de doctores/as (69,0%) está satisfecha o muy satisfecha con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022, mostrando un mayor nivel de satisfacción[55] doctores (73,3%) que doctoras (65,3%).

Para facilitar el análisis del nivel de satisfacción medio con el programa de doctorado realizado en la UVigo se calcularon las puntuaciones medias en una escala de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptable", 4 "satisfactorio" y 5 "muy satisfactorio". La satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 es de 3,89, siendo ligeramente mayor en mujeres (3,90) que en hombres (3,87) a pesar de que los hombres hayan mostrado un mayor grado de satisfacción.

Tabla nº 451. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfactorio	4,6	5,3	4,1
Insatisfactorio	5,7	7,9	4,1
Aceptable	20,7	13,2	26,5
Satisfactorio	34,5	42,1	28,6
Muy satisfactorio	34,5	31,6	36,7
Nivel de satisfacción medio	3,89	3,87	3,90
Desviación	1,094	1,119	1,085

7.1.2 Satisfacción global con el programa de doctorado según la procedencia

La satisfacción media con el programa de doctorado realizado es ligeramente mayor en los doctores internacionales (3,92) que con ciudadanía española (3,88), a pesar de que estos últimos hayan mostrado mayores niveles de satisfacción (69,3% frente al 66,7%) e insatisfacción (10,7% frente al 8,3%).

Tabla nº 452. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la procedencia

	Nacional	Internacional
Muy insatisfactorio	4,0	8,3
Insatisfactorio	6,7	0,0
Aceptable	20,0	25,0
Satisfactorio	36,0	25,0
Muy satisfactorio	33,3	41,7
Satisfacción media	3,88	3,92
Desviación	1,078	1,240

[55] Suma de satisfactorio y muy satisfactorio.

7.1.3 Satisfacción global con el programa de doctorado realizado según la rama de conocimiento

La satisfacción media con el programa de doctorado realizado es mayor en las personas graduadas en Artes y Humanidades (4,20), seguida por la Tecnológica (3,89), Científica (3,79) y Jurídico-Social (3,70). Por frecuencias, la satisfacción es mayor en Artes y Humanidades (80,0%), seguida por la Tecnológica (68,4%) y Científica (67,9%) que en la Jurídico-Social (60,0%).

Tabla nº 453. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	3,6	5,3	10,0
Insatisfactorio	5,0	7,1	0,0	10,0
Aceptable	15,0	21,4	26,3	20,0
Satisfactorio	35,0	42,9	36,8	20,0
Muy satisfactorio	45,0	25,0	31,6	40,0
Satisfacción media	4,20	3,79	3,89	3,70
Desviación	0,894	1,031	1,049	1,380

7.1.3.1 Satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción masculina es mayor en los programas de doctorado en Artes y Humanidades (4,75 frente a 4,06) y Científica (3,93 frente a 3,64), superando la femenina en la Jurídico-Social (3,92 frente a 3,29) y Tecnológica (4,00 frente a 3,85).

Tabla nº 454. Grado de satisfacción con el programa de doctorado según la rama de conocimiento (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	7,7	14,3
Insatisfactorio	0,0	14,3	0,0	14,3
Aceptable	0,0	7,1	23,1	14,3
Satisfactorio	25,0	50,0	38,5	42,9
Muy satisfactorio	75,0	28,6	30,8	14,3
Satisfacción media	4,75	3,93	3,85	3,29
Desviación	0,500	0,997	1,144	1,380

Tabla nº 455. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	7,1	0,0	7,7
Insatisfactorio	6,3	0,0	0,0	7,7
Aceptable	18,8	35,7	33,3	23,1
Satisfactorio	37,5	35,7	33,3	7,7
Muy satisfactorio	37,5	21,4	33,3	53,8
Satisfacción media	4,06	3,64	4,00	3,92
Desviación	0,929	1,082	0,894	1,382

7.1.4 Satisfacción global con el programa de doctorado

El grado de satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 ha sido mayor en Biotecnología Avanzada; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura, Estudios Lingüísticos y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (4,67 cada uno), Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,60), Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Estudios Literarios, Métodos Matemáticos y Simulación

Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Protección del Patrimonio Cultural (4,50 cada uno) y en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (4,25).

Se mostraron satisfechos y muy satisfechos con los estudios de doctorado todos los doctores/as titulados/as en 17 de los 32 programas de doctorado evaluados, así como en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (80,0%), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (75,0%) y en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (66,7%).

Tabla nº 456. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	16,7	16,7	33,3	33,3	3,83	1,169
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	4,60	0,548
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	20,0	40,0	40,0	0,0	3,20	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	11,1	33,3	22,2	33,3	3,78	1,093
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	0,000
Educación, Deporte y Salud	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	2,33	2,309
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ingeniería Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	33,3	16,7	3,67	0,816
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0	4,00	1,732
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577

7.1.4.1 Satisfacción global con el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº 457 y 458 muestran la distribución, por sexo, de la satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 457. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0	3,25	0,957
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	0,000
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577

Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577

Tabla nº 458. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	14,3	42,9	14,3	28,6	3,57	1,134
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	75,0	0,0	25,0	3,50	1,000
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

7.1.5 Satisfacción global con el programa de doctorado según la ocupación actual

La satisfacción media con el programa de doctorado realizado es ligeramente superior en los ocupados (3,96 frente a 3,22). Por frecuencias, es estadísticamente significativa la mayor proporción de personas tituladas ocupadas satisfechas o muy satisfechas (71,8% frente al 44,4%).

Tabla nº 459. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	22,2	2,6
Insatisfactorio	0,0	6,4
Aceptable	33,3	19,2
Satisfactorio	22,2	35,9
Muy satisfactorio	22,2	35,9
Nivel de satisfacción media	3,22	3,96
Desviación	1,481	1,025

7.1.6 Satisfacción con el programa de doctorado según la experiencia laboral

La satisfacción media con el programa de doctorado de los doctores/as con experiencia laboral (3,95) supera la de los que nunca han trabajado(3,00), con un nivel de satisfacción significativamente superior (70,4% frente al 50,0%, respectivamente).

Tabla nº 460. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
Muy insatisfactorio	33,3	2,5
Insatisfactorio	0,0	6,2
Aceptable	16,7	21,0
Satisfactorio	33,3	34,6
Muy satisfactorio	16,7	35,8
Nivel de satisfacción media	3,00	3,95
Desviación	1,673	1,023

7.2 Satisfacción con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado

7.2.1 Resultados globales y por sexo

La inmensa mayoría (92,0%) de doctores/as se mostró satisfecha o muy satisfecha con el director/a/s y tutor/a/s de su tesis doctoral frente a un 5,7% de insatisfacción.

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio" y 5 "muy satisfactorio ", el nivel de satisfacción global medio con la dirección y tutorización es del 4,57, mostrándose más satisfechas las mujeres (4,67 frente a 4,45), debido al mayor nivel de satisfacción (95,9% frente al 86,8%).

Tabla nº 461. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	5,7	10,5	2,0
Aceptable	2,3	2,6	2,0
Satisfactorio	20,7	18,4	22,4
Muy satisfactorio	71,3	68,4	73,5
Nivel de satisfacción medio	4,57	4,45	4,67
Desviación	0,802	0,978	0,625

7.2.2 Satisfacción con la dirección y tutorización según la procedencia

La satisfacción con la dirección y tutorización de los doctores/as nacionales supera ligeramente a los internacionales (4,59 frente a 4,50), con un mayor nivel "muy satisfactorio" en los primeros (72,0% frente al 66,7%).

Tabla nº 462. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según la procedencia

	Nacional	Internacional
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	5,3	8,3
Aceptable	2,7	0,0
Satisfactorio	20,0	25,0
Muy satisfactorio	72,0	66,7
Nivel de satisfacción medio	4,59	4,50
Desviación	0,790	0,905

7.2.3 Satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento

La satisfacción con la dirección y tutorización es total en Artes y Humanidades, seguido por la Jurídico-Social (4,60), Científica (4,39) y Tecnológica (4,37). Por frecuencias, la satisfacción es total en Artes y Humanidades, seguida por la Jurídico-Social (95,0%), Científica (89,3%) y Tecnológica (84,2%).

Tabla nº 463. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	7,1	10,5	5,0
Aceptable	0,0	3,6	5,3	0,0
Satisfactorio	0,0	32,1	21,1	25,0
Muy satisfactorio	100,0	57,1	63,2	70,0
Nivel de satisfacción medio	5,00	4,39	4,37	4,60
Desviación	0,000	0,875	1,012	0,754

7.2.3.1 Satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo

Conforme a las tablas nº 464 y 465, el grado de satisfacción masculina es mayor en la Científica (4,57 frene a 4,21), coinciden en Artes y Humanidades (5,00), siendo la femenina superior en la Jurídico-Social (4,77 frente a 4,29) y Tecnológica (4,67 frente a 4,23).

Tabla nº 464. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	7,1	15,4	14,3
Aceptable	0,0	0,0	7,7	0,0
Satisfactorio	0,0	21,4	15,4	28,6
Muy satisfactorio	100,0	71,4	61,5	57,1
Nivel de satisfacción medio	5,00	4,57	4,23	4,29
Desviación	0,000	0,852	1,166	1,113

Tabla nº 465. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	7,1	0,0	0,0
Aceptable	0,0	7,1	0,0	0,0
Satisfactorio	0,0	42,9	33,3	23,1
Muy satisfactorio	100,0	42,9	66,7	76,9
Nivel de satisfacción medio	5,00	4,21	4,67	4,77
Desviación	0,000	0,893	0,516	0,439

7.2.4 Satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado

La satisfacción global con la dirección y tutorización del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 ha sido total en 13 de los 32 programas evaluados, así como en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (4,83), Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,80), Biotecnología Avanzada y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (4,67 ambos). En cambio, la satisfacción ha sido menor en Educación, Deporte y Salud (3,33) y en Ciencia y Tecnología Química (3,50).

Tabla nº 466. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,548
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	60,0	40,0	4,40	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Educación, Deporte y Salud	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707

Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3	4,83	0,408
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	20,0	0,0	0,0	80,0	4,40	1,342
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

7.2.4.1 Satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo

Las Tablas nº 467 y 468 muestran el grado de satisfacción con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado realizados en la UVigo en el curso 2021/2022 por sexo.

Tabla nº 467. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Educación, Deporte y Salud	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Tabla nº 468. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

7.2.5 Satisfacción global con la dirección y tutorización según la ocupación actual

Mostraron más satisfacción media con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado las personas tituladas que trabajaban al contestar la encuesta (4,59) que las desocupadas (4,44), lo que porcentualmente se traduce en una mayor satisfacción (92,3% frente al 88,9%, respectivamente).

Tabla nº 469. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	11,1	5,1
Aceptable	0,0	2,6
Satisfactorio	22,2	20,5
Muy satisfactorio	66,7	71,8
Nivel de satisfacción medio	4,44	4,59
Desviación	1,014	0,78

7.2.6 Satisfacción global con la dirección y tutorización según la experiencia laboral

La satisfacción con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado de los doctores/as con experiencia laboral (4,60) supera a los que nunca trabajaron (4,17), lo que, en términos frecuenciales, representa una satisfacción del 92,6% y 83,3%, respectivamente.

Tabla nº 470. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	16,7	4,9
Aceptable	0,0	2,5
Satisfactorio	33,3	19,8
Muy satisfactorio	50,0	72,8
Nivel de satisfacción medio	4,17	4,60
Desviación	1,169	0,769

7.3 Satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo en el curso 2021/2022

7.3.1 Resultados globales y por sexo

Un 78,2% de doctores/as se mostró satisfecho o muy satisfecho con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo (41,4% de forma muy satisfactoria y 39,5% satisfactoria) frente a un 6,8% de insatisfacción.

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", el nivel de satisfacción global medio con las competencias adquiridas con los estudios de doctorado es de 4,11, mostrando más satisfacción las doctoras (4,18) que los doctores (4,03), así como en frecuencias (79,6% frente al 76,3%).

Tabla nº 471. Satisfacción con las competencias adquiridas

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfactorio	1,1	2,6	0,0
Insatisfactorio	5,7	5,3	6,1
Aceptable	14,9	15,8	14,3
Satisfactorio	36,8	39,5	34,7
Muy satisfactorio	41,4	36,8	44,9
Nivel de satisfacción medio	4,11	4,03	4,18
Desviación	0,945	1,000	0,905

7.3.2 Satisfacción con las competencias adquiridas según la procedencia

El grado de satisfacción global con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado ha sido ligeramente superior en los doctores/as con ciudadanía española (4,12) que en los internacionales (4,08). Por frecuencias también ha sido mayor la satisfacción de los doctores/as nacionales (78,6%) que los internacionales (75,0%), mostrando estos últimos más insatisfacción (8,3%) que los primeros (6,6%).

Tabla nº 472. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según la procedencia

	Nacional	Internacional
Muy insatisfactorio	1,3	0,0
Insatisfactorio	5,3	8,3
Aceptable	14,7	16,7
Satisfactorio	37,3	33,3
Muy satisfactorio	41,3	41,7
Nivel de satisfacción medio	4,12	4,08
Desviación	0,944	0,996

7.3.3 Satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento

El grado de satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo es mayor en Artes y Humanidades (4,25), seguida por la Científica y Tecnológica (4,11 ambas) y Jurídico-Social (4,00). Por frecuencias, la satisfacción es mayor en las ramas Científica (82,1%), Artes y Humanidades (80,0%) y Tecnológica (78,9%) frente al 70,0% en la Jurídico-Social.

Tabla nº 473. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	5,0
Insatisfactorio	10,0	3,6	10,5	0,0
Aceptable	10,0	14,3	10,5	25,0
Satisfactorio	25,0	50,0	36,8	30,0
Muy satisfactorio	55,0	32,1	42,1	40,0
Nivel de satisfacción medio	4,25	4,11	4,11	4,00
Desviación	1,020	0,786	0,994	1,076

7.3.3.1 Satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento por sexo

Conforme a las tablas nº 474 y 475, el grado de satisfacción masculino es mayor en Artes y Humanidades (4,50 frene a 4,19) y Científica (4,43 frente a 3,79) y la femenina en la Jurídico-Social (4,38 frente a 3,29) y Tecnológica (4,67 frente a 3,85).

Tabla nº 474. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	14,3
Insatisfactorio	0,0	0,0	15,4	0,0
Aceptable	0,0	7,1	15,4	42,9
Satisfactorio	50,0	42,9	38,5	28,6
Muy satisfactorio	50,0	50,0	30,8	14,3
Nivel de satisfacción medio	4,50	4,43	3,85	3,29
Desviación	0,577	0,646	1,068	1,254

Tabla nº 475. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	12,5	7,1	0,0	0,0
Aceptable	12,5	21,4	0,0	15,4
Satisfactorio	18,8	57,1	33,3	30,8
Muy satisfactorio	56,3	14,3	66,7	53,8
Nivel de satisfacción medio	4,19	3,79	4,67	4,38
Desviación	1,109	0,802	0,516	0,768

7.3.4 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el programa de doctorado

El grado de satisfacción global con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado es máximo (5,00) en 6 de los 32 programas evaluados, así como en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,80), Biotecnología Avanzada y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (4,67), Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable (4,50), Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables (4,40) y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (4,33).

Sin embargo, el nivel de satisfacción con este indicador ha sido menor en Educación, Deporte y Salud (2,67).

Tabla nº 476. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	50,0	33,3	16,7	3,67	0,816
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	40,0	40,0	20,0	3,80	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	22,2	11,1	22,2	44,4	3,89	1,269
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Educación, Deporte y Salud	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	20,0	0,0	0,0	80,0	4,40	1,342
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816

7.3.4.1 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº 477 y 478 muestran, por sexo, el grado de satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado según los estudios realizados en la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 477. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e

Ingeniería y Ciencias Aplicadas							
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577

Tabla nº 478. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	28,6	14,3	14,3	42,9	3,71	1,380
Educación, Deporte y Salud	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

7.3.5 Satisfacción global con las competencias adquiridas según la ocupación actual

Mostraron más satisfacción media con las competencias adquiridas los doctores/as que trabajaban (4,17) que los desocupados (3,67), lo que porcentualmente se traduce en una mayor satisfacción (79,5% frente al 66,6%, respectivamente).

Tabla nº 479. Satisfacción con las competencias adquiridas según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	0,0	1,3
Insatisfactorio	22,2	3,8
Aceptable	11,1	15,4
Satisfactorio	44,4	35,9
Muy satisfactorio	22,2	43,6
Nivel de satisfacción medio	3,67	4,17
Desviación	1,118	0,918

7.3.6 Satisfacción global con las competencias adquiridas según la experiencia laboral

Las diferencias en el grado satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado de los doctores/as con experiencia laboral (4,15) supera a los que nunca trabajaron (3,67), lo que, en términos frecuenciales, representa una satisfacción del 79,0% y 66,7%, respectivamente.

Tabla nº 480. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
Muy insatisfactorio	0,0	1,2
Insatisfactorio	16,7	4,9
Aceptable	16,7	14,8
Satisfactorio	50,0	35,8
Muy satisfactorio	16,7	43,2
Nivel de satisfacción medio	3,67	4,15
Desviación	1,033	0,937

7.3.7 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el modo de hacer la tesis

El grado satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado de los doctores/as que realizaron su tesis doctoral en un grupo de investigación o mixto (4,26) supera a los que la hicieron de forma independiente (4,00), lo que, en términos frecuenciales, se traduce en una satisfacción del 84,0% y 72,2%, respectivamente, registrando menos insatisfacción los primeros (2,0% frente al 11,1%).

Tabla nº 481. Satisfacción con las competencias adquiridas según el modo de hacer a tesis

	Independiente	Grupo de investigación
Muy insatisfactorio	0,0	0,0
Insatisfactorio	11,1	2,0
Aceptable	16,7	14,0
Satisfactorio	33,3	40,0
Muy satisfactorio	38,9	44,0
Nivel de satisfacción medio	4,00	4,26
Desviación	1,014	0,777

7.4 Recomendaría la realización del programa de doctorado

7.4.1 Resultados globales y por sexo

Una mayoría del 69,0% recomendaría el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022, el 39,1% muy satisfactoriamente y el 29,9% satisfactoriamente. En cambio, un 13,8% de doctores/as encuestados declaró estar insatisfecho ante la eventualidad de repetir los estudios de doctorado.

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptable", 4 "satisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", los doctores/as encuestados mostraron un nivel de satisfacción medio de 3,92 en relación a la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo, siendo superior la referida por doctoras (3,96 frente a 3,87).

Tabla nº 482. Recomendaría el programa de doctorado realizado en la UVigo

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfactorio	2,3	5,3	0,0
Insatisfactorio	11,5	5,3	16,3
Aceptable	17,2	18,4	16,3
Satisfactorio	29,9	39,5	22,4
Muy satisfactorio	39,1	31,6	44,9
Nivel de satisfacción medio	3,92	3,87	3,96
Desviación	1,112	1,095	1,136

7.4.2 Recomendaría el programa de doctorado según la procedencia

Según la procedencia del talento, es superior el grado de satisfacción con la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 entre los doctores/as con ciudadanía española (3,95) a los internacionales (3,75), mostrando una satisfacción del 69,3% y 66,7%, respectivamente, siendo mayor la insatisfacción de los internacionales (33,3% frente al 10,6%).

Tabla nº 483. Recomendaría el programa de doctorado según la procedencia

	Nacional	internacional
Muy insatisfactorio	1,3	8,3
Insatisfactorio	9,3	25,0
Aceptable	20,0	0,0
Satisfactorio	32,0	16,7
Muy satisfactorio	37,3	50,0
Satisfacción media	3,95	3,75
Desviación	1,038	1,545

7.4.3 Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento

Según la rama de conocimiento, recomendarían con mayor satisfacción el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 los doctores/as en Artes y Humanidades (4,35), seguidos por la Tecnológica (3,89), Científica y Jurídico-Social (3,75 ambas). En términos frecuenciales, la satisfacción es mayor en Artes y Humanidades (80,0%), seguida por la Tecnológica (73,7%) y Científica (67,9%) frente al 55,0% en la Jurídico-Social. La insatisfacción es notable en la Científica (21,4%) y Jurídico-Social (15,0%).

Tabla nº 484. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	5,3	5,0
Insatisfactorio	5,0	21,4	5,3	10,0
Aceptable	15,0	10,7	15,8	30,0
Satisfactorio	20,0	39,3	42,1	15,0
Muy satisfactorio	60,0	28,6	31,6	40,0
Satisfacción media	4,35	3,75	3,89	3,75
Desviación	0,933	1,110	1,100	1,251

7.4.3.1 Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción de las doctoras con la recomendación del programa doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 es mayor en las ramas Tecnológica (4,17 frente 3,77) y Jurídico-Social (4,00 frente 3,29), siendo mayor la masculina en la Científica (4,07 frente 3,43) y en Artes y Humanidades (4,50 frente 4,31).

Tabla nº 485. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	7,7	14,3
Insatisfactorio	0,0	7,1	7,7	0,0
Aceptable	0,0	14,3	15,4	42,9
Satisfactorio	50,0	42,9	38,5	28,6
Muy satisfactorio	50,0	35,7	30,8	14,3
Satisfacción media	4,50	4,07	3,77	3,29
Desviación	0,577	0,917	1,235	1,254

Tabla nº 486. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	6,3	35,7	0,0	15,4
Aceptable	18,8	7,1	16,7	23,1
Satisfactorio	12,5	35,7	50,0	7,7
Muy satisfactorio	62,5	21,4	33,3	53,8
Satisfacción media	4,31	3,43	4,17	4,00
Desviación	1,014	1,222	0,753	1,225

7.4.4 Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados

La satisfacción con la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 es total (5,00) en 6 de los 32 programas evaluados, así como en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,80), Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (4,67), Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas (4,50 ambos), Biotecnología Avanzada y en Estudios Lingüísticos (4,33 ambos).

Tabla nº 487. Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	16,7	33,3	33,3	16,7	3,50	1,049
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	20,0	40,0	20,0	20,0	3,40	1,140
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	11,1	22,2	22,2	44,4	4,00	1,118
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Educación, Deporte y Salud	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ingeniería Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,366
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0	4,00	1,732
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	25,0	75,0	0,0	3,75	0,500

7.4.4.1 Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados por sexo

Las tablas nº 488 y 489 muestran el grado de satisfacción con la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 según los estudios realizados por sexo.

Tabla nº 488. Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados por sexo (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	50,0	25,0	25,0	3,75	0,957
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577

Tabla nº 489. Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados por sexo (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	14,3	28,6	14,3	42,9	3,86	1,215
Educación, Deporte y Salud	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	50,0	0,0	25,0	25,0	3,25	1,500
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

7.4.5 Recomendaría el programa de doctorado según la ocupación actual

Es significativa la mayor satisfacción con la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 entre los doctores/as ocupados al contestar la encuesta (3,97) que en los desocupados (3,44), mostrando los primeros mayor nivel de satisfacción (70,5%) que los segundos (55,5%).

Tabla nº 490. Recomendaría el programa de doctorado realizado según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	11,1	1,3
Insatisfactorio	11,1	11,5
Aceptable	22,2	16,7
Satisfactorio	33,3	29,5
Muy satisfactorio	22,2	41,0
Nivel de satisfacción medio	3,44	3,97
Desviación	1,333	1,081

7.4.6 Recomendaría el programa de doctorado según la experiencia laboral

La satisfacción media entre los doctores/as con experiencia laboral (3,98) supera a los que nunca trabajaron (3,17), mostrando un grado de satisfacción similar en términos frecuenciales (70,3% frente al 70,0%).

Tabla nº 491. Recomendaría el programa de doctorado realizado según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
Muy insatisfactorio	16,7	1,2
Insatisfactorio	16,7	11,1
Aceptable	16,7	17,3
Satisfactorio	33,3	29,6
Muy satisfactorio	16,7	40,7
Nivel de satisfacción medio	3,17	3,98
Desviación	1,472	1,072

8. Satisfacción con la inserción laboral

La satisfacción con la inserción laboral de los programas de doctorado realizados en la UVigo en el curso 2021/2022 se aborda a través de tres perspectivas relativas a la contribución de esos estudios a la capacitación para el desarrollo de la carrera investigadora, a la facilitación de la inserción laboral, así como de la mejora del nivel sociolaboral.

8.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para el desarrollo de la carrera investigadora

8.1.1 Resultados globales y por sexo

Tres cuartas partes de doctores/as encuestados (74,7%) está satisfecha o muy satisfecha con la capacitación aportada por los estudios de doctorado realizados en la UVigo en el curso 2021/2022 para desarrollar su carrera investigadora frente a un 9,2% de insatisfacción.

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio " y 5 "muy satisfactorio ", el nivel de satisfacción medio es de 4,06, mostrando más grado de satisfacción doctores (4,11) que doctoras (4,02).

Tabla nº 492. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfecho	4,6	2,6	6,1
Insatisfecho	4,6	5,3	4,1
Aceptable	16,1	13,2	18,4
Satisfecho	29,9	36,8	24,5
Muy satisfecho	44,8	42,1	46,9
Nivel de satisfacción medio	4,06	4,11	4,02
Desviación	1,103	1,008	1,181

8.1.2 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la procedencia

El nivel de satisfacción medio con la capacitación aportada por el programa de doctorado realizado para desarrollar la carrera investigadora es mayor en los doctores/as nacionales (4,08) que en los internacionales (3,92), lo que se traduce en un mayor grado de satisfacción en los primeros (76,0% frente al 66,7%).

Tabla nº 493. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la procedencia

	Nacional	Internacional
Muy insatisfecho	5,3	0,0
Insatisfecho	2,7	16,7
Aceptable	16,0	16,7
Satisfecho	30,7	25,0
Muy satisfecho	45,3	41,7
Nivel de satisfacción medio	4,08	3,92
Desviación	1,100	1,165

8.1.3 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento

El nivel de satisfacción medio con la capacitación aportada por el programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora es mayor en Artes y Humanidades (4,25) y Tecnológica (4,21) que en la Jurídico-Social (3,75) y Científica (4,04).

Tabla nº 494. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	5,0	0,0	0,0	15,0
Insatisfactorio	5,0	7,1	5,3	0,0
Aceptable	0,0	17,9	21,1	25,0
Satisfactorio	40,0	39,3	21,1	15,0
Muy satisfactorio	50,0	35,7	52,6	45,0
Satisfacción media	4,25	4,04	4,21	3,75
Desviación	1,070	0,922	0,976	1,446

8.1.3.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción masculina supera a la femenina en todos los ámbitos académicos salvo en el Tecnológico (4,50 frente a 4,08).

Tabla nº 495. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	14,3
Insatisfactorio	0,0	7,1	7,7	0,0
Aceptable	0,0	7,1	23,1	14,3
Satisfactorio	50,0	50,0	23,1	28,6
Muy satisfactorio	50,0	35,7	46,2	42,9
Satisfacción media	4,50	4,14	4,08	3,86
Desviación	0,577	0,864	1,038	1,464

Tabla nº 496. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	6,3	0,0	0,0	15,4
Insatisfactorio	6,3	7,1	0,0	0,0
Aceptable	0,0	28,6	16,7	30,8
Satisfactorio	37,5	28,6	16,7	7,7
Muy satisfactorio	50,0	35,7	66,7	46,2
Satisfacción media	4,19	3,93	4,50	3,69
Desviación	1,167	0,997	0,837	1,494

8.1.4 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados

La satisfacción con la capacitación aportada por el programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora es total en 8 de los 32 títulos evaluados, así como en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (4,75), Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (4,67), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable;

Ingeniería Química y en Estudios Literarios (4,50 cada uno). En cambio, la satisfacción es menor Educación, Deporte y Salud (2,33) y en Ordenación Jurídica del Mercado (3,00).

Tabla nº 497. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	33,3	16,7	50,0	4,17	0,983
Biotecnología Avanzada	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0	4,00	1,732
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	20,0	0,0	60,0	20,0	3,80	1,095
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	11,1	11,1	0,0	44,4	33,3	3,78	1,394
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Educación, Deporte y Salud	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	2,33	1,155
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,516
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	20,0	20,0	40,0	20,0	3,60	1,140
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500

8.1.4.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados por sexo

Las tablas nº 498 y 499 reflejan el nivel de satisfacción por sexo con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados en la UVigo en el curso 2021/2022.

Tabla nº 498. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	25,0	0,0	75,0	0,0	3,50	1,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística,	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e

Literatura y Cultura							
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577

Tabla nº 499. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3	14,3	0,0	42,9	28,6	14,3	14,3
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

8.1.5 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la ocupación

La satisfacción es mayor en los doctores/as que trabajaban al contestar la encuesta (4,17) que en los desocupados/as (3,11), con una satisfacción del 78,2% y 44,4%, respectivamente.

Tabla nº 500. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	11,1	3,8
Insatisfactorio	22,2	2,6
Aceptable	22,2	15,4
Satisfactorio	33,3	29,5
Muy satisfactorio	11,1	48,7
Nivel de satisfacción medio	3,11	4,17
Desviación	1,269	1,037

8.1.6 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la experiencia laboral

La satisfacción de los doctores/as con experiencia laboral (4,17) supera significativamente la de los que nunca trabajaron (2,50), mostrando los primeros una frecuencia de satisfacción (79,0%) muy superior a los segundos (17,7%).

Tabla nº 501. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
Muy insatisfactorio	16,7	3,7
Insatisfactorio	33,3	2,5
Aceptable	33,3	14,8
Satisfactorio	16,7	30,9
Muy satisfactorio	0,0	48,1
Nivel de satisfacción medio	2,50	4,17
Desviación	1,049	1,022

8.2 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral

8.2.1 Resultados globales y por sexo

Casi la mitad de doctores/as (47,1%) se mostró satisfecho o muy satisfecho con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 a su inserción laboral, percepción más satisfactoria en hombres (50,0%) que en mujeres (44,9%).

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio " y 5 "muy satisfactorio ", el nivel de satisfacción medio es de 3,36, confirmándose una valoración masculina (3,39) ligeramente superior a la femenina (3,33).

Tabla nº 502. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfactorio	14,9	13,2	16,3
Insatisfactorio	12,6	13,2	12,2
Aceptable	25,3	23,7	26,5
Satisfactorio	16,1	21,1	12,2
Muy satisfactorio	31,0	28,9	32,7
Nivel de satisfacción medio	3,36	3,39	3,33
Desviación	1,422	1,386	1,463

8.2.2 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la procedencia

La satisfacción con la mejora de la inserción laboral es mayor en los doctores/as internacionales (3,42) que en los de ciudadanía española (3,35), así como sus respectivos grados de satisfacción (50,0% y 46,7%). Sin embargo, es significativamente superior la insatisfacción de los doctores internacionales (33,3% frente al 26,7%).

Tabla nº 503. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la procedencia

	Nacional	Internacional
Muy insatisfactorio	16,0	8,3
Insatisfactorio	10,7	25,0
Aceptable	26,7	16,7
Satisfactorio	16,0	16,7
Muy satisfactorio	30,7	33,3
Nivel de satisfacción medio	3,35	3,42
Desviación	1,428	1,443

8.2.3 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento

La satisfacción con la mejora de la inserción laboral es mayor en las ramas Científica (3,43) y en Artes y Humanidades (3,40) que en la Tecnológica (3,63) y Jurídico-Social (2,95).

En términos de distribución porcentual, la satisfacción es mayoritaria en las ramas Científica (53,6%) y Tecnológica (52,6%) frente a la Jurídico-Social (35,0%) y en Artes y Humanidades (45,0%).

Tabla nº 504. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	10,0	10,7	10,5	30,0
Insatisfactorio	20,0	14,3	5,3	10,0
Aceptable	25,0	21,4	31,6	25,0
Satisfactorio	10,0	28,6	15,8	5,0
Muy satisfactorio	35,0	25,0	36,8	30,0
Satisfacción media	3,40	3,43	3,63	2,95
Desviación	1,429	1,317	1,342	1,638

8.2.3.1 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción femenina únicamente es mayor en la rama Jurídico-Social (3,38 frente a 2,14), igual en la Científica (3,43) e inferior en la Tecnológica (3,00 frente a 3,92) y en Artes y Humanidades (3,31 frene a 3,75).

Tabla nº 505. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	7,1	7,7	42,9
Insatisfactorio	25,0	14,3	7,7	14,3
Aceptable	25,0	28,6	15,4	28,6
Satisfactorio	0,0	28,6	23,1	14,3
Muy satisfactorio	50,0	21,4	46,2	0,0
Satisfacción media	3,75	3,43	3,92	2,14
Desviación	1,500	1,222	1,320	1,215

Tabla nº 506. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	12,5	14,3	16,7	23,1
Insatisfactorio	18,8	14,3	0,0	7,7
Aceptable	25,0	14,3	66,7	23,1
Satisfactorio	12,5	28,6	0,0	0,0
Muy satisfactorio	31,3	28,6	16,7	46,2
Satisfacción media	3,31	3,43	3,00	3,38
Desviación	1,448	1,453	1,265	1,710

8.2.4 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado para facilitar la inserción laboral es total (5,00) en 6 de los 32 títulos evaluados, así como en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Estudios Literarios (4,50 ambos) y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (4,25).

No obstante, la satisfacción es menor en Protección del Patrimonio Cultural (1,50), Creatividad e Innovación Social y Sostenible y en Educación, Deporte y Salud (2,00 ambos).

Tabla nº 507. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	16,7	33,3	16,7	33,3	3,67	1,211
Biotecnología Avanzada	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	4,00	2,000
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	60,0	0,0	20,0	0,0	20,0	2,20	1,789
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	20,0	20,0	60,0	0,0	3,40	0,894
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	11,1	22,2	33,3	0,0	33,3	3,22	1,481
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte y Salud	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	2,00	1,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ingeniería Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	50,0	16,7	16,7	3,33	1,033
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	40,0	0,0	40,0	20,0	0,0	2,40	1,342
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957

8.2.4.1 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº 508 y 509 muestran, por sexo, el nivel de satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 a facilitar la inserción laboral.

Tabla nº 508. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	3,50	0,707
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	1,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	50,0	0,0	25,0	25,0	50,0	3,25	0,957
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	4,00	1,414
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	2,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	0,0	0,0	0,0	5,00	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	3,00	0,000
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e

en Ingeniería y Ciencias Aplicadas							
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables		33,3	0,0	33,3	33,3	2,67	1,528
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones		0,0	0,0	0,0	33,3	4,67	0,577

Tabla nº 509. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Biotecnología Avanzada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3	28,6	28,6	0,0	28,6	3,00	1,528
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

8.2.5 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la ocupación actual

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado para facilitar la inserción laboral es significativamente superior en los ocupados al cubrir la encuesta (3,47) que en los desocupados/as (2,33), con un grado de satisfacción del 51,2% y 11,1%, respectivamente, alcanzando la insatisfacción de los que no trabajaban al contestar la encuesta el 55,5%.

Tabla nº 510. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	33,3	12,8
Insatisfactorio	22,2	11,5
Aceptable	33,3	24,4
Satisfactorio	0,0	17,9
Muy satisfactorio	11,1	33,3
Nivel de satisfacción medio	2,33	3,47
Desviación	1,323	1,393

8.2.6 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la experiencia laboral

La satisfacción con la aportación del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 para facilitar la inserción laboral es mucho más alta en los titulados/as con experiencia laboral (3,48) que en los que nunca trabajaron (1,67). Así pues, mientras que la mayoría de los primeros (51,6%) se mostró satisfecho frente al 83,3% de insatisfacción de los segundos.

Tabla nº 511. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
Muy insatisfactorio	50,0	12,3
Insatisfactorio	33,3	11,1
Aceptable	16,7	25,9
Satisfactorio	0,0	17,3
Muy satisfactorio	0,0	33,3
Nivel de satisfacción medio	1,67	3,48
Desviación	0,816	1,379

8.3 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral

8.3.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (57,5%) de doctores/as está satisfecha o muy satisfecha con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 a la mejora de su nivel sociolaboral, con diferencias significativas entre hombres (65,8%) y mujeres (51,6%), entre quienes la insatisfacción (22,4%) casi duplica a la masculina (13,1%).

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", el nivel de satisfacción medio alcanza 3,57, siendo mayor en hombres (3,68) que en mujeres (3,49).

Tabla nº 512. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral

	%	Hombre	Mujer
Muy insatisfactorio	11,5	10,5	12,2
Insatisfactorio	6,9	2,6	10,2
Aceptable	24,1	21,1	26,5
Satisfactorio	27,6	39,5	18,4
Muy satisfactorio	29,9	26,3	32,7
Nivel de satisfacción medio	3,57	3,68	3,49
Desviación	1,3	1,21	1,371

8.3.2 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la procedencia

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo a la mejora del nivel sociolaboral es mayor en los doctores/as con ciudadanía española (3,59) que en los internacionales (3,50), con un nivel de satisfacción superior en los primeros (58,7% frente al 50,0%)

Tabla nº 513. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la procedencia

	Nacional	Internacional
Muy insatisfactorio	12,0	8,3
Insatisfactorio	5,3	16,7
Aceptable	24,0	25,0
Satisfactorio	29,3	16,7
Muy satisfactorio	29,3	33,3
Nivel de satisfacción medio	3,59	3,50
Desviación	1,295	1,382

8.3.3 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento

La satisfacción es mayor en Artes y Humanidades (3,80), Tecnológica (3,63) y Científica (3,50) que en la Jurídico-Social (3,40).

Tabla nº 514. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	10,0	10,7	5,3	20,0
Insatisfactorio	5,0	7,1	10,5	5,0
Aceptable	20,0	25,0	26,3	25,0
Satisfactorio	25,0	35,7	31,6	15,0
Muy satisfactorio	40,0	21,4	26,3	35,0
Satisfacción media	3,80	3,50	3,63	3,40
Desviación	1,322	1,232	1,165	1,536

8.3.3.1 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción femenina supera a la masculina solamente en la rama Jurídico-Social (3,77 frente a 2,71), siendo mayor la masculina en la Científica (3,86 frente a 3,14), Tecnológica (3,85 frente a 3,17) y en Artes y Humanidades (4,25 frente a 3,69).

Tabla nº 515. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	0,0	7,1	7,7	28,6
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	14,3
Aceptable	25,0	21,4	23,1	14,3
Satisfactorio	25,0	42,9	38,5	42,9
Muy satisfactorio	50,0	28,6	30,8	0,0
Satisfacción media	4,25	3,86	3,85	2,71
Desviación	0,957	1,099	1,144	1,380

Tabla nº 516. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Muy insatisfactorio	12,5	14,3	0,0	15,4
Insatisfactorio	6,3	14,3	33,3	0,0
Aceptable	18,8	28,6	33,3	30,8
Satisfactorio	25,0	28,6	16,7	0,0
Muy satisfactorio	37,5	14,3	16,7	53,8
Satisfacción media	3,69	3,14	3,17	3,77
Desviación	1,401	1,292	1,169	1,536

8.3.4 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado a la mejora del nivel sociolaboral es total (5,00) en 3 de los 32 títulos evaluados, así como en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (4,67), Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Estudios Literarios (4,50 cada uno).

En cambio, el nivel de satisfacción medio es menor en Ordenación Jurídica del Mercado (2,00), Creatividad e Innovación Social y Sostenible y en Protección del Patrimonio Cultural (2,50 ambos) y en Educación, Deporte y Salud (2,67).

Tabla nº 517. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	33,3	0,0	0,0	16,7	50,0	3,50	1,975
Biotecnología Avanzada	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	3,50	1,915
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	20,0	0,0	60,0	0,0	20,0	3,00	1,414
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	60,0	40,0	0,0	3,40	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	11,1	11,1	33,3	11,1	33,3	3,44	1,424
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Educación, Deporte y Salud	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707

Ingeniería Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	33,3	50,0	0,0	3,33	0,816
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	3,00	1,581
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	25,0	0,0	75,0	0,0	3,50	1,000

8.3.4.1 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº 518 y 519 muestran, por sexo, la distribución de la satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 a la mejora del nivel sociolaboral según los estudios realizados.

Tabla nº 518. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Educación, Deporte y Salud	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000

Tabla nº 519. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	1	2	3	4	5	Media	Desv
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	4,00	2,000
Biotecnología Avanzada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3	14,3	28,6	14,3	28,6	3,29	1,496
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0	3,25	0,957
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.

8.3.5 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la ocupación actual

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo a la mejora del nivel sociolaboral, tal como muestra la Tabla nº 520, es mayor en los doctores/as ocupados al contestar la encuesta (3,69) que en los desocupados (2,56). Es significativa la mayor satisfacción de los ocupados (61,5%) frente al 22,2% de los desocupados, entre quienes casi la mitad (44,4%) estaba muy insatisfecha.

Tabla nº 520. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	33,3	9,0
Insatisfactorio	11,1	6,4
Aceptable	33,3	23,1
Satisfactorio	11,1	29,5
Muy satisfactorio	11,1	32,1
Nivel de satisfacción medio	2,56	3,69
Desviación	1,424	1,241

8.3.6 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la experiencia laboral

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo a la mejora del nivel sociolaboral es mucho mayor en los doctores/as con experiencia laboral (3,70) que en los que nunca trabajaron (1,83). En términos de frecuencia, la satisfacción es mayoritaria en el primeros (61,7%) y la insatisfacción en los segundos (66,7%).

Tabla nº 521. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
Muy insatisfactorio	50,0	8,6
Insatisfactorio	16,7	6,2
Aceptable	33,3	23,5
Satisfactorio	0,0	29,6
Muy satisfactorio	0,0	32,1
Nivel de satisfacción medio	1,83	3,70
Desviación	0,983	1,229

9. Comparativa de los resultados del curso 2021/2022 con los obtenidos en cursos anteriores

El estudio de la inserción laboral de las personas egresadas de la UVigo en estudios de doctorado entre 1995 y 2020 publicado por el Observatorio de Persoas Tituladas en el año 2022 con el apoyo y colaboración del Consello Social permitió analizar la evolución de los aspectos más importantes del proceso de empleabilidad de las personas graduadas en estudios de tercer ciclo según el RD99/2011. En 2023 el Observatorio de Persoas Tituladas del Consello Social realizó el estudio de inserción laboral y de satisfacción con los programas de doctorado de la UVigo en el curso 2020/2021.

A continuación se desarrolla el análisis comparado con los anteriores estudios en los principales resultados recogidos en el presente informe en aspectos como la situación del mercado laboral al contestar las encuestas aplicadas (empleo, desempleo e inactividad), características del empleo (lugar de trabajo, modalidad de contratación, rama de actividad, tipo de trabajo, categoría profesional, tamaño de la empresa/entidad empleadora e ingresos), así como la valoración del trabajo (relación entre el empleo y estudios realizados y el nivel académico adquirido en la UVigo).

9.1 Datos sociodemográficos

Este apartado aborda una comparativa con los estudios anteriores sobre el sexo y lugar de residencia al contestar las encuestas de la población titulada en estudios oficiales de doctorado de la UVigo.

9.1.1 Sexo

En la serie de proporciones paritarias, el porcentaje de mujeres supera al de hombres.

Tabla nº 522. Evolución del sexo de las personas graduadas en estudios de doctorado

	Hombre	Mujer
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	33,3	66,7
2015/2016	61,5	38,5
2016/2017	52,6	47,4
2017/2018	50,0	50,0
2018/2019	39,1	60,9
2019/2020	40,6	59,4
2020/2021	43,2	56,8
2021/2022	43,7	56,3

9.1.2 Lugar de residencia

La Tabla nº 523 muestra la evolución del lugar de residencia de las personas egresadas en estudios de doctorado de la UVigo.

Tabla nº 523. Evolución del lugar de residencia

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	69,2	7,7	23,1
2016/2017	57,9	0,0	42,1
2017/2018	50,0	14,3	35,7
2018/2019	50,0	8,7	41,3

2019/2020	46,9	18,8	34,4
2020/2021	58,6	12,6	28,8
2021/2022	72,4	9,2	18,4

9.2 Datos académicos

Apartado dedicado a la comparación con los estudios anteriores sobre la información académica en aspectos como la rama de conocimiento y campus.

9.2.1 Rama de conocimiento

Las muestras evaluadas muestran una evolución irregular de las personas egresadas en estudios de doctorado según la rama de conocimiento.

Tabla nº 524. Evolución de las personas tituladas según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
2015/2016	15,4	0,0	30,8	30,8	23,1
2016/2017	0,0	0,0	47,4	26,3	26,3
2017/2018	28,6	0,0	32,1	21,4	17,9
2018/2019	6,5	2,2	41,3	15,2	34,8
2019/2020	15,6	3,1	28,1	21,9	31,3
2020/2021	14,4	2,7	30,6	17,1	35,1
2021/2022	23,0	-	32,2	21,8	23,0

9.2.1 Campus

Con diferentes proporciones, en el período evaluado se mantiene el predominio mayoritario de las personas egresadas en programas de doctorado ubicados en el Campus de Vigo.

Tabla nº 525. Evolución del campus

	Ourense	Pontevedra	Vigo
2013/2014	0,0	0,0	100,0
2014/2015	33,3	0,0	66,7
2015/2016	15,4	15,4	69,2
2016/2017	15,8	21,1	63,2
2017/2018	10,7	7,1	82,1
2018/2019	13,0	15,2	71,7
2019/2020	25,0	18,8	56,3
2020/2021	14,4	15,3	70,7
2021/2022	19,5	18,4	62,1

9.3 Situación del mercado laboral

Evolución de la situación en el mercado laboral de las personas egresadas de la UVigo en estudios de doctorado.

9.3.1 Situación del mercado laboral

El mercado laboral registró en el curso 2021/2022 un aumento del desempleo a costa de la tasa de ocupación en relación a la promoción anterior.

Tabla nº 526. Evolución de la situación del mercado laboral

	Empleo	Desempleo	Inactividad
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	66,7	33,3	0,0
2015/2016	92,3	0,0	7,7
2016/2017	94,7	5,3	0,0
2017/2018	89,3	10,7	0,0
2018/2019	95,7	4,3	0,0
2019/2020	84,4	6,3	9,4
2020/2021	95,5	2,7	1,8
2021/2022	89,7	7,0	2,3

9.3.2 Tasa de ocupación

La situación del empleo o tasa de ocupación se define como la suma del porcentaje de personas graduadas que trabajan por cuenta ajena en la empresa privada y en el sector público, empresarios/as (titulares de una empresa), trabajadores/as autónomos/as, compaginación del trabajo con los estudios y/o preparación de oposiciones y en estado de baja/excedencia profesional.

9.3.2.1 Empleo según el sexo

La ocupación masculina supera a la femenina en las promociones evaluadas, de forma significativa en los cursos 2016/2017 y 2021/2022.

Tabla nº 527. Evolución del empleo según el sexo

	Hombre	Mujer
2013/2014	-	100,0
2014/2015	0,0	100,0
2015/2016	87,5	100,0
2016/2017	100,0	88,9
2017/2018	92,9	85,7
2018/2019	94,4	96,4
2019/2020	84,6	84,2
2020/2021	100,0	92,1
2021/2022	97,4	83,7

9.3.2.2 Empleo según la rama de conocimiento

Aunque en el curso 2021/2022 la tasa de ocupación se mantuvo constante en las ramas Tecnológica y Jurídico-Social, experimentó un retroceso notable en Artes y Humanidades y Científica.

Tabla nº 528. Evolución del empleo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	50,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	75,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	88,9	100,0	100,0
2017/2018	87,5	-	100,0	100,0	60,0
2018/2019	100,0	100,0	94,7	100,0	93,8
2019/2020	80,0	100,0	88,9	85,7	80,0
2020/2021	100,0	100,0	94,1	94,7	94,9
2021/2022	85,0	-	85,7	94,7	95,0

9.3.3 Desempleo

El desempleo refleja el porcentaje de personas tituladas sobre la muestra evaluada que al contestar las encuestas estaban desempleadas y a la búsqueda de empleo.

9.3.3.1 Desempleo según el sexo

En el curso 2021/2022 el paro femenino, al igual que en las promociones de 2016/2017 y 2017/2018, supera el límite del 10%.

Tabla nº 529. Evolución del desempleo según el sexo

	Hombre	Mujer
2013/2014	-	0,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	0,0	0,0
2016/2017	0,0	11,1
2017/2018	7,1	14,3
2018/2019	5,6	3,6
2019/2020	7,7	5,3
2020/2021	0,0	4,8
2021/2022	2,6	12,2

9.3.3.2 Desempleo según la rama de conocimiento

A respecto de la promoción anterior, en el curso 2021/2022 el desempleo bajó de forma notable en Artes y Humanidades, se duplicó en la Jurídico-Social y quintuplicó en la Científica.

Tabla nº 530. Evolución del desempleo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	50,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	11,1	0,0	0,0
2017/2018	12,5	-	0,0	0,0	40,0
2018/2019	0,0	0,0	5,3	0,0	6,3
2019/2020	20,0	0,0	0,0	0,0	10,0
2020/2021	0,0	0,0	2,9	5,3	2,6
2021/2022	10,0	-	10,7	5,3	5,0

9.3.4 Tasa de inactividad

La tasa de inactividad refleja el porcentaje de personas tituladas que al contestar las encuestas estaban estudiando y/o preparando oposiciones a tiempo completo, al cuidado familiar o jubiladas, pensionistas o con invalidez.

9.3.4.1 Inactividad según el sexo

La tasa de inactividad en el curso 2021/2022, al igual que en el curso anterior, solamente afectó a las mujeres, experimentado un cambio sin significación estadística.

Tabla nº 531. Evolución de la inactividad según el sexo

	Hombre	Mujer
2013/2014	-	0,0
2014/2015	0,0	0,0
2015/2016	12,5	0,0
2016/2017	0,0	0,0
2017/2018	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0
2019/2020	7,7	10,5
2020/2021	0,0	3,2
2021/2022	0,0	4,1

9.3.4.2 Inactividad según la rama de conocimiento

En el curso 2021/2022 la inactividad continuó sin registrarse en los doctores/as de la rama Tecnológica, se extinguió en la Jurídico-Social y aumentó en la Científica y, de forma considerable, en Artes y Humanidades.

Tabla nº 532. Evolución de la inactividad según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	25,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	11,1	14,3	10,0
2020/2021	0,0	0,0	2,9	0,0	2,6
2021/2022	5,0	-	3,6	0,0	0,0

9.4 Características del empleo

Este apartado compara las características del puesto de trabajo al contestar las encuestas en relación a variables como el lugar de trabajo, modalidad de contratación, rama de actividad, tipo de trabajo, nivel de responsabilidad, tamaño de la empresa/entidad empleadora e ingresos.

9.4.1 Lugar de trabajo

La Tabla nº 533 muestra la evolución del lugar de trabajo de los doctores/as en los estudios de inserción laboral realizados por el Observatorio. Así pues, en el curso 2021/2022 se observa un crecimiento de Galicia hasta alcanzar el 73,1% a costa de una notable bajada del peso del extranjero.

Tabla nº 533. Evolución del lugar de residencia

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	66,7	8,3	25,0
2016/2017	38,9	5,6	55,6
2017/2018	48,0	16,0	36,0
2018/2019	45,5	11,4	43,2
2019/2020	52,0	16,0	32,0
2020/2021	56,2	14,3	29,5
2021/2022	73,1	9,0	17,9

9.4.1.1 Lugar de trabajo según el sexo

La disminución generalizada de la emigración experimentada en el curso 2021/2022 no se registró entre las doctoras que escogieron otras comunidades autónomas como destino de trabajo.

Tabla nº 534. Evolución del lugar de trabajo según el sexo (hombre)

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	57,1	0,0	42,9
2016/2017	40,0	10,0	50,0
2017/2018	53,8	15,4	30,8
2018/2019	41,2	11,8	47,1
2019/2020	60,0	10,0	30,0
2020/2021	43,8	22,9	33,3
2021/2022	67,6	5,4	27,0

Tabla nº 535. Evolución del lugar de trabajo según el sexo (mujer)

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	80,0	20,0	0,0
2016/2017	37,5	0,0	62,5
2017/2018	41,7	16,7	41,7
2018/2019	48,1	11,1	40,7
2019/2020	46,7	20,0	33,3
2020/2021	66,7	7,0	26,3
2021/2022	78,0	12,2	9,8

9.4.1.2 Lugar de trabajo según la rama de conocimiento

El aumento de la proporción de doctores/as egresados en el curso 2021/2022 que trabajan en Galicia ha sido consistente en las ramas de conocimiento evaluadas, siendo el lugar de trabajo mayoritario en cada una de ellas. No obstante, es significativo el aumento de la emigración al extranjero de los doctores/as en estudios de la rama Tecnológica, así como la drástica bajada experimentada en Artes y Humanidades.

Tabla nº 536. Evolución del lugar de trabajo en Galicia según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	50,0	-	33,3	75,0	100,0
2016/2017	-	-	25,0	60,0	40,0
2017/2018	14,3	-	77,8	50,0	33,3
2018/2019	66,7	0,0	44,4	71,4	33,3
2019/2020	75,0	0,0	62,5	20,0	57,1
2020/2021	60,0	33,3	53,1	72,2	48,6
2021/2022	88,2	-	66,7	66,7	73,7

Tabla nº 537. Evolución del lugar de trabajo en otras comunidades autónomas según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	50,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	20,0
2017/2018	42,9	-	11,1	0,0	0,0
2018/2019	0,0	100,0	5,6	0,0	20,0
2019/2020	0,0	100,0	0,0	60,0	0,0
2020/2021	13,3	33,3	15,6	11,1	16,2
2021/2022	5,9	-	8,3	5,6	15,8

Tabla nº 538. Evolución del lugar de trabajo en el resto del mundo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	0,0	-	66,7	25,0	0,0
2016/2017	-	-	75,0	40,0	40,0
2017/2018	42,9	-	11,1	50,0	66,7
2018/2019	33,3	0,0	50,0	28,6	46,7
2019/2020	25,0	0,0	37,5	20,0	42,9
2020/2021	26,7	33,3	31,3	16,7	35,1
2021/2022	5,9	-	25,0	27,8	10,5

9.4.2 Régimen de trabajo

Según muestra la Tabla nº 539, en el curso 2021/2022 hubo un aumento notable del empleo por cuenta propia, alcanzando niveles similares a los registrados en el curso 2018/2019.

Tabla nº 539. Evolución del régimen de trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
2013/2014	100,0	0,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	83,3	16,7
2016/2017	94,4	5,6
2017/2018	88,0	12,0
2018/2019	90,9	9,1
2019/2020	92,0	8,0
2020/2021	94,3	5,7
2021/2022	91,0	9,0

9.4.2.1 Modalidad de contratación según el sexo

El aumento global experimentado por el empleo por cuenta propia en el curso 2021/2022 ha sido debido al drástico aumento por este régimen de trabajo entre las doctoras, pues disminuyó en los hombres.

Tabla nº 540. Evolución del trabajo por cuenta propia según el sexo

	Contra propia hombre	Cuenta propia mujer
2013/2014	-	0,0
2014/2015	-	0,0
2015/2016	0,0	40,0
2016/2017	10,0	0,0
2017/2018	7,7	16,7
2018/2019	5,9	11,1
2019/2020	20,0	0,0
2020/2021	8,3	3,4
2021/2022	2,7	14,6

9.4.2.2 Modalidad de contratación según la rama de conocimiento

El aumento del empleo por cuenta propia en el curso 2021/2022 ha sido mucho mayor en Artes y Humanidades que en la Científica. En cambio, bajó en la Jurídico-Social y continuó sin registrarse en la Tecnológica.

Tabla nº 541. Evolución del trabajo por cuenta propia según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	66,7
2016/2017	-	-	0,0	20,0	0,0
2017/2018	14,3	-	11,1	0,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	0,0	20,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	20,0	12,5
2020/2021	18,8	0,0	0,0	0,0	8,1
2021/2022	29,4	-	4,2	0,0	5,3

9.4.3 Rama de actividad

A distribución de doctores/as en el curso 2021/2022 según la rama de actividad de su empleo no experimentó cambios estadísticamente significativos a respecto del curso anterior, manteniéndose prácticamente inalterada.

Tabla nº 542. Evolución de la rama de actividad

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	50,0	50,0
2016/2017	66,7	33,3
2017/2018	48,0	52,0
2018/2019	61,4	38,6
2019/2020	76,0	24,0
2020/2021	67,0	33,3
2021/2022	67,8	32,2

9.4.3.1 Rama de actividad según el sexo

En el curso 2021/2022 se mantuvo la distribución porcentual de la rama de actividad según el sexo alcanzada en el curso anterior.

Tabla nº 543. Evolución de la rama de actividad según el sexo (hombre)

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	42,9	57,1
2016/2017	60,0	40,0
2017/2018	30,8	69,2
2018/2019	52,9	47,1
2019/2020	70,0	30,0
2020/2021	66,7	33,3
2021/2022	67,9	32,1

Tabla nº 544. Evolución de la rama de actividad según el sexo (mujer)

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	60,0	40,0
2016/2017	75,0	25,0
2017/2018	66,7	33,3
2018/2019	66,7	33,3
2019/2020	80,0	20,0
2020/2021	67,2	32,8
2021/2022	67,7	32,3

9.4.3.2 Rama de actividad según la rama de conocimiento

A diferencia del curso anterior, la promoción de doctores/as graduados en el curso 2021/2022 trabaja mayoritariamente en el sector público en un rango del 64,7% en Artes y Humanidades al 83,3% en la Científica.

Tabla nº 545. Evolución del trabajo en el sector público según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	33,3	50,0	33,3
2016/2017	-	-	87,5	60,0	40,0

2017/2018	57,1	-	66,7	33,3	0,0
2018/2019	33,3	100,0	66,7	57,1	60,0
2019/2020	75,0	100,0	75,0	80,0	71,4
2020/2021	56,3	66,7	75,0	50,0	73,0
2021/2022	64,7	-	83,3	72,2	78,9

Tabla nº 546. Evolución del trabajo en la empresa privada según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	66,7	50,0	66,7
2016/2017	-	-	12,5	40,0	60,0
2017/2018	42,9	-	33,3	66,7	100,0
2018/2019	66,7	0,0	33,3	42,9	40,0
2019/2020	25,0	0,0	25,0	20,0	28,6
2020/2021	43,8	33,3	25,0	50,0	27,0
2021/2022	35,3	-	16,7	27,8	21,1

9.4.4 Tipo de trabajo

Aunque manteniendo una posición mayoritaria, en el curso 2021/2022 se produjo una ligera disminución de doctores/as empleados en la universidad a respecto de la promoción anterior. La evolución del empleo en servicios de investigación; es decir, en centros, laboratorios o institutos de investigación no universitarios, también experimentó una tendencia decreciente hasta alcanzar el 9,0%

Tabla nº 547. Evolución del tipo de trabajo

	Universidad	Servicios de investigación
2013/2014	0,0	0,0
2014/2015	50,0	0,0
2015/2016	40,0	30,0
2016/2017	70,6	11,8
2017/2018	27,3	22,7
2018/2019	55,0	17,5
2019/2020	60,0	12,0
2020/2021	54,3	10,5
2021/2022	52,6	9,0

9.4.4.1 Tipo de trabajo según el sexo

En el curso 2021/2022, al igual que en el anterior, el trabajo en la universidad experimentó una evolución opuesta por sexo: aumentó ligeramente en hombres y disminuyó en mujeres hasta dejar de ser mayoritario (48,8%). Por otro lado, el peso del empleo en servicios de investigación aumentó ligeramente en los doctores y bajó en las doctoras.

Tabla nº 548. Evolución del tipo de trabajo según el sexo (hombre)

	Universidad	Servicios de investigación
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	28,6	28,6
2016/2017	66,7	11,1
2017/2018	25,0	8,3
2018/2019	53,3	13,3
2019/2020	40,0	20,0

2020/2021	54,2	6,3
2021/2022	56,8	8,1

Tabla nº 549. Evolución del tipo de trabajo según el sexo (mujer)

	Universidad	Servicios de investigación
2013/2014	0,0	0,0
2014/2015	50,0	0,0
2015/2016	66,7	33,3
2016/2017	75,0	12,5
2017/2018	30,0	40,0
2018/2019	56,0	20,0
2019/2020	73,3	6,7
2020/2021	54,4	14,0
2021/2022	48,8	9,8

9.4.4.2 Tipo de trabajo según la rama de conocimiento

El aumento global del empleo en la universidad en el curso 2021/2022 ha sido debido a la rama Tecnológica, pues bajó en la Científica y Jurídico-Social y se mantuvo constante en Artes y Humanidades. Por otra parte, el trabajo en servicios de investigación se mantuvo en las ramas Científica y Tecnológica, extinguiéndose en la Jurídico-Social.

Tabla nº 550. Evolución del trabajo en la universidad según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	0,0
2015/2016	100,0	-	0,0	25,0	100,0
2016/2017	-	-	75,0	50,0	80,0
2017/2018	66,7	-	0,0	16,7	50,0
2018/2019	66,7	-	50,0	42,9	64,3
2019/2020	50,0	100,0	75,0	40,0	57,1
2020/2021	40,0	33,3	53,1	38,9	70,3
2021/2022	41,2	-	45,8	66,7	57,9

Tabla nº 551. Evolución del trabajo en servicios de investigación según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	100,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	37,5	33,3	0,0
2018/2019	0,0	-	25,0	28,6	7,1
2019/2020	0,0	0,0	12,5	40,0	0,0
2020/2021	0,0	33,3	21,9	11,1	2,7
2021/2022	0,0	-	20,8	11,1	0,0

9.4.5 Nivel de responsabilidad sobre otras personas

En el curso 20202/2021 bajó ligeramente la proporción de doctores/as con responsabilidad sobre otras personas a respecto al curso anterior hasta alcanzar el 29,5%.

Tabla nº 552. Evolución de la categoría profesional

	Directivo/a	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado	Responsabilidad
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2015/2016	16,7	0,0	33,3	50,0	50,0
2016/2017	0,0	0,0	11,1	88,9	11,1
2017/2018	0,0	0,0	16,0	84,0	16,0
2018/2019	6,8	2,3	25,0	65,9	31,8
2019/2020	4,0	4,0	12,0	80,0	16,0
2020/2021	7,6	7,6	24,8	52,1	32,4
2021/2022	9,0	2,6	20,5	67,9	29,5

9.4.5.1 Nivel de responsabilidad según el sexo

Con una evolución irregular en ambos sexos, en el curso 2021/2022 el nivel de responsabilidad sobre otras personas de las doctoras aumentó considerablemente y bajó en hombres, reduciéndose a la mitad el diferencial de género registrado en el curso anterior (9,8 pp)

Tabla nº 553. Evolución del nivel de responsabilidad sobre otras personas según el sexo

	Hombre	Mujer
2013/2014	-	0,0
2014/2015	-	0,0
2015/2016	57,1	40,0
2016/2017	20,0	0,0
2017/2018	30,8	0,0
2018/2019	35,3	29,6
2019/2020	30,0	6,7
2020/2021	41,7	24,6
2021/2022	24,3	34,1

9.4.5.2 Nivel de responsabilidad según la rama de conocimiento

La bajada global del nivel de responsabilidad en el curso 2021/2022 ha sido debido a las drásticas reducciones producidas en las ramas Tecnológica y Jurídico Social, pues aumentó en la rama Científica y se mantuvo constante en Artes y Humanidades.

Tabla nº 554. Evolución del nivel de responsabilidad sobre otras personas según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	100,0	50,0	33,3
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	11,1	50,0	0,0
2018/2019	33,3	100,0	27,8	14,3	40,0
2019/2020	0,0	100,0	12,5	20,0	14,3
2020/2021	40,0	0,0	9,3	44,4	45,9
2021/2022	41,2	-	33,3	5,6	36,8

9.4.6 Tamaño de la empresa/entidad empleadora

No curso 2021/2022, a pesar de su disminución, el empleo en empresas/entidades de gran tamaño gran sigue siendo mayoritario, aumentando de forma notable la proporción de las empresas individuales.

Tabla nº 555. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Gran empresa
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2015/2016	16,7	0,0	8,3	8,3	66,7
2016/2017	5,6	0,0	16,7	16,7	61,1
2017/2018	8,0	4,0	4,0	32,0	52,0
2018/2019	6,8	4,5	6,8	13,6	68,2
2019/2020	0,0	8,3	4,2	4,2	83,3
2020/2021	1,9	4,8	11,4	17,1	64,8
2021/2022	6,4	6,4	10,3	15,4	61,5

9.4.6.1 Tamaño de la empresa/entidad según el sexo

En el curso 2021/2022 el empleo en grandes empresas bajó en doctores y se mantuvo en las doctoras, entre quienes el aumento del empleo en empresas individuales ha sido muy significativo.

Tabla nº 556. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora según el sexo (hombre)

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
2013/2014	-	-	-		
2014/2015	-	-	-		
2015/2016	0,0	0,0	14,3	14,3	71,4
2016/2017	10,0	0,0	20,0	20,0	50,0
2017/2018	7,7	0,0	7,7	38,5	46,2
2018/2019	5,9	0,0	5,9	23,5	64,7
2019/2020	0,0	20,0	10,0	10,0	60,0
2020/2021	2,1	6,3	6,3	12,5	72,9
2021/2022	2,7	2,7	10,8	18,9	64,9

Tabla nº 557. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora según el sexo (mujer)

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2015/2016	40,0	0,0	0,0	0,0	60,0
2016/2017	0,0	0,0	12,5	12,5	75,0
2017/2018	8,3	8,3	0,0	25,0	58,3
2018/2019	7,4	7,4	7,4	7,4	70,4
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2020/2021	1,8	3,5	15,8	21,1	57,9
2021/2022	9,8	9,8	9,8	12,2	58,6

9.4.6.2 Tamaño de la empresa/entidad según la rama de conocimiento

La disminución del empleo en empresas/entidades de gran tamaño ha sido debido a la drástica bajada experimentada en la rama Jurídico-Social, pues permaneció constante en Artes y Humanidades y aumentó más en la Tecnológica que en la Científica.

Tabla nº 558. Evolución de la empresa individual según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	66,7
2016/2017	-	-	0,0	20,0	0,0
2017/2018	14,3	-	0,0	0,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	0,0	13,3
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	6,7	0,0	0,0	0,0	2,7
2021/2022	20,4	-	0,0	0,0	0,0

Tabla nº 559. Evolución de la microempresa según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	11,1	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	5,6	14,3	0,0
2019/2020	0,0	0,0	12,5	20,0	0,0
2020/2021	6,7	0,0	6,3	11,1	0,0
2021/2022	0,0	-	12,5	5,6	5,3

Tabla nº 560. Evolución de la pequeña empresa según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	25,0	0,0
2016/2017	-	-	12,5	20,0	20,0
2017/2018	0,0	-	0,0	16,7	0,0
2018/2019	33,3	0,0	11,1	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	12,5	0,0	0,0
2020/2021	13,3	0,0	21,9	11,1	2,7
2021/2022	17,6	-	4,2	5,6	15,8

Tabla nº 561. Evolución de la mediana empresa según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	25,0	0,0
2016/2017	-0	-	12,5	0,0	40,0
2017/2018	14,3	-	33,3	50,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	28,6	20,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
2020/2021	20,0	0,0	18,8	27,8	10,8
2021/2022	0,0	-	25,0	16,7	15,8

Tabla nº 562. Evolución de la gran empresa según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	100,0	50,0	33,3
2016/2017	-	-	75,0	60,0	40,0
2017/2018	71,4	-	55,6	33,3	33,3
2018/2019	66,7	100,0	72,2	57,1	66,7
2019/2020	100,0	100,0	75,0	80,0	85,7
2020/2021	53,3	100,0	53,1	50,0	83,8
2021/2022	52,9	-	58,3	72,2	63,2

9.4.7 Ingresos

En la promoción 2021/2022 se registraron unos ingresos medianos de 1889,11€ mensuales, lo que equivale a un descenso de 110,89€ netos a respecto del curso anterior (-5,54%).

Tabla nº 563.Evolución de los ingresos

	Medio	Mediano
2020/2021	2419,54	2000,00
2021/2022	2047,80	1889,11

9.4.7.1 Ingresos según el sexo

La disminución de la mediana de los ingresos mensuales netos experimentada por los doctores (183,27€ y 8,52%) ha sido mayor a la experimentada por las doctoras (119,86€ y 6,27%).

Tabla nº 564. Evolución de los ingresos según el sexo

	Hombre		Mujer	
	Medio	Mediano	Medio	Mediano
2020/2021	2627,00	2150,00	2176,00	1911,94
2021/2022	2197,72	1966,73	1878,24	1792,08

9.4.7.2 Ingresos según la rama de conocimiento

El descenso de la mediana de los ingresos mensuales netos producida en el curso 2021/2022 ha sido debida a la disminución de las rentas laborales de los doctores/as en estudios de doctorado de las ramas Tecnológica (20,69%) y en Artes y Humanidades (11,40%), pues aumentaron un 6,06% en os programas de doctorado de la rama Jurídico-Social y un 1,09% en la Científica.

Tabla nº 565. Evolución de los ingresos según la rama de conocimiento

	2020/2021		2021/2022	
	Medio	Mediano	Medio	Mediano
Artes y Humanidades	1717,12	1750,50	1562,30	1550,90
Ciencias de la Salud	3615,50	3625,50		-
Científico	2098,83	1916,83	2017,17	1937,63
Jurídico-Social	2536,21	1980,81	2158,83	2100,80
Tecnológico	2426,97	2416,83	2303,44	1916,83

9.5 Valoración del trabajo

Este apartado aborda una comparación sobre la valoración que las personas encuestadas realizaron de su puesto de trabajo en función de su adecuación temática a respecto de los estudios realizados; es decir, la relación entre el trabajo y el contenido del programa de doctorado realizado y de la adecuación de las funciones al trabajo; o sea, la relación entre las exigencias profesionales y el nivel académico adquirido en la UVigo.

9.5.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo

En el curso 2021/2022 se produjo una disminución de la proporción de doctores/as con trabajo relacionado con los estudios realizados a respecto de la promoción anterior.

Tabla nº 566. Evolución de la adecuación temática al puesto de trabajo

	Sin relación	Poco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	16,7	83,3
2017/2018	0,0	11,1	88,9
2018/2019	5,3	5,3	89,5
2019/2020	6,7	0,0	93,3
2020/2021	14,3[56]	7,6[57]	78,1[58]
2021/2022	7,7	7,7	84,6

9.5.1.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo según el sexo

La mejora de la adecuación temática al trabajo experimentó un crecimiento mayor en hombres que en mujeres.

Tabla nº 567. Evolución de la adecuación temática al trabajo según el sexo (hombre)

	Sin relación	Poco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	33,3	66,7
2017/2018	0,0	20,0	80,0
2018/2019	11,1	0,0	88,9
2019/2020	0,0	0,0	100,0
2020/2021	8,3	10,4	81,3
2021/2022	8,1	2,7	89,1

Tabla nº 568. Evolución de la adecuación temática al trabajo según el sexo (mujer)

	Sin relación	Poco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	0,0	100,0
2017/2018	0,0	0,0	100,0
2018/2019	0,0	10,0	90,0
2019/2020	11,1	0,0	88,9
2020/2021	19,3	5,3	75,4
2021/2022	7,3	12,2	80,4

[56] Grado de adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo 1
[57] Grado de adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo 2.
[58] Grado de adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo 3, 4 y 5.

9.5.1.2 Adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo según la rama de conocimiento

El aumento global de la adecuación temática al trabajo de los estudios de doctorado producida en el curso 2021/2022 a respecto del curso precedente ha sido menos significativo en la rama Jurídico-Social.

Tabla nº 569. Evolución de la ausencia de adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	0,0	0,0	11,1
2019/2020	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	26,7	0,0	12,5	11,1	13,5
2021/2022	5,7	-	8,3	5,6	10,5

Tabla nº 570. Evolución de la poca adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	100,0	0,0
2017/2018	33,3	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	0,0	0,0	11,1
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	13,3	33,3	9,4	11,1	0,0
2021/2022	17,6	-	0,0	11,1	5,3

Tabla nº 571. Evolución de la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	0,0	-	100,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	100,0	0,0	100,0
2017/2018	66,7	-	100,0	100,0	100,0
2018/2019	-	-	100,0	100,0	77,8
2019/2020	75,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2020/2021	60,0	66,7	78,1	77,8	86,5
2021/2022	76,5	-	91,7	83,3	84,3

9.5.2 Adecuación de las funciones al trabajo

En el curso 2021/2022 hubo un ligero aumento de la adecuación de las funciones al trabajo, lo que se tradujo en una disminución tanto de la sobrecualificación como de la infracualificación a respecto del curso precedente.

Tabla nº 572. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	83,3	16,7	0,0
2017/2018	77,8	22,2	0,0
2018/2019	78,9	15,8	5,3
2019/2020	73,3	20,0	6,7
2020/2021	51,4[59]	45,7[60]	2,9
2021/2022	53,8	43,6	2,6

9.5.2.1 Adecuación de las funciones al trabajo según el sexo

La bajada de la sobrecualificación ha sido mayor en mujeres que en hombres, haciendo que la adecuación de las funciones al trabajo de las doctoras sea mayoritaria.

Tabla nº 573. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según el sexo (hombre)

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	100,0	0,0	0,0
2017/2018	80,0	20,0	0,0
2018/2019	88,9	11,1	0,0
2019/2020	66,7	16,7	16,7
2020/2021	58,3	41,7	0,0
2021/2022	56,8	40,5	2,7

Tabla nº 574. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según el sexo (mujer)

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	66,7	33,3	0,0
2017/2018	75,0	25,0	0,0
2018/2019	70,0	20,0	10,0
2019/2020	77,8	22,2	0,0
2020/2021	45,6	49,1	5,3
2021/2022	51,2	46,3	2,4

9.5.2.2 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento

El aumento global de la adecuación de las funciones al trabajo producida en el curso 2021/2022 no se registró en las personas graduadas en Artes y Humanidades y Jurídico-Social, siendo la sobrecualificación mayoritaria solamente en Artes y Humanidades.

[59] Tener el título de doctorado.
[60] Tener una titulación universitaria específica, un título universitario y/o no hacía falta titulación universitaria.

Tabla nº 575. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	100,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	75,0	100,0	100,0
2017/2018	33,3	-	100,0	100,0	100,0
2018/2019	-	-	71,4	100,0	77,8
2019/2020	50,0	100,0	100,0	100,0	33,3
2020/2021	33,3	66,7	56,3	44,4	56,8
2021/2022	23,5	-	70,8	61,1	52,6

Tabla nº 576. Evolución de la sobrecualificación según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	66,7	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	14,3	0,0	22,2
2019/2020	50,0	0,0	0,0	0,0	33,3
2020/2021	66,7	33,3	40,6	55,6	37,8
2021/2022	64,8	-	29,1	38,9	47,4

Tabla nº 577. Evolución de la infracualificación según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	14,3	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
2020/2021	0,0	0,0	3,1	0,0	5,4
2021/2022	11,8	-	0,0	0,0	0,0

10. Conclusiones

A continuación se presenta un resumen ejecutivo con las principales conclusiones que se pueden extraer de este Estudio sobre la inserción laboral y satisfacción con los programas de doctorado de la UVigo en el curso 2021/2022.

10.1 Datos sociodemográficos

En la muestra obtenida existe representación paritaria de mujeres (56,3%) y hombres (43,7%), divergiendo ligeramente de la población (54,8% mujeres y 45,2% hombres).

El 13,8% del talento evaluado es de procedencia internacional, significativamente más hombres (23,1%) que mujeres (6,1%).

La mayoría de personas tituladas (72,4%) reside actualmente en Galicia, seguida por el extranjero (18,4%) y otras comunidades autónomas (9,2%).

10.2 Datos académicos

Destacan las personas graduadas en estudios de doctorado de la rama Científica (32,2%), seguida por la Jurídico-Social y Artes y Humanidades (23,0% ambas) y Tecnológica (21,8%).

La mayoría accedió a los estudios de doctorado en la UVigo tras haber realizado estudios de grado y máster (57,1%). En segundo lugar, con un 24,1%, un titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster. A más distancia, a partir de un grado de 300 ECTS o más (9,2%), así como otro título de doctorado y titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES (4,6% ambos).

La mayoría (64,4%) de graduados/as en doctorado en el curso 2021/2022 realizó los estudios de acceso en la UVigo, seguidos por una universidad del SUE (14,9%) y en una universidad extranjera (13,8%).

La mayoría (58,1%) de doctores/as encuestados realizó su tesis en un grupo de investigación, más hombres (62,2%) que mujeres (55,1%)

La mayoría (71,3%) realizó trabajos de carácter experimental, de laboratorio o empíricos frente a un 24,1% de carácter teórico.

La mayoría (53,5%) tuvo experiencias de movilidad durante sus estudios de tercer ciclo, especialmente en el extranjero (48,8%) y en otra comunidad autónoma (4,7%).

El 41,9% refirió la posesión de algún tipo de mención oficial de su título de doctorado, siendo más frecuente la mención de doctor/a internacional (37,2%) sobre la cotutela (3,5%) y doctorado industrial (1,2%).

La inmensa mayoría (94,2%), más mujeres (95,8% frente al 92,1%), realizó publicaciones derivadas de su investigación, con la publicación de más de un artículo (69,8%), de un libro o capítulos de libro (14,0% ambos) y de un artículo (10,5%).

10.3 Experiencia laboral previa

Un 65,5% de graduados/as habían trabajado con anterioridad a la realización del doctorado, más mujeres (67,3%) que hombres (63,2%), mostrando una adecuación temática al trabajo del 61,4%.

Durante los estudios de doctorado trabajaba la inmensa mayoría de personas encuestadas (97,7%), financiando sus estudios gracias a una beca (37,9%), con un trabajo del ámbito de los estudios previos y como docente/investigador en la universidad (23,0% ambos), con un trabajo no relacionado con los estudios previos (8,0%) y con trabajos intermitentes y esporádicos (5,7%).

10.4 Situación sociolaboral actual

El 89,7% de doctores/as graduados en el curso 2021/2022 trabajaba al cubrir la encuesta, más hombres (97,4%) que mujeres (83,7%).

Entre los que no trabajaban, el 8,0% refirió estar buscando empleo y el 2,3% opositaba a tiempo completo.

10.5 Búsqueda de empleo

El 8,0% buscaba empleo al contestar la encuesta desde hacía 22,00 meses, viéndose más afectadas mujeres (22,67 meses) que hombres (18,00 meses).

El 93,1% de doctores/as trabajó alguna vez desde la finalización de sus estudios de doctorado en la UVigo en el curso 2021/2022, más hombres (97,4%) que mujeres (89,8%).

Los doctores/as con experiencia laboral tardaron un tiempo medio de 2,48 meses en encontrar empleo tras graduarse por la UVigo en el curso 2021/2022. Excluidas las personas que trabajaban al graduarse (64,2%), el tiempo medio en encontrar empleo ha sido de 7,08 meses.

10.6 Actual empleo

La mayoría de doctores/as (73,1%) trabaja en Galicia, más mujeres (78,0%) que hombres (67,6%). El 17,9% trabaja en el extranjero y el 9,0% en otra comunidad autónoma.

Según su procedencia trabaja en Galicia la mayoría de doctores/as con ciudadanía española (80,9%) frente al 20,0% de doctores/as internacionales, entre los cuales un 80,0% trabaja en el extranjero. La proporción de doctores/nacionales que trabaja en el extranjero (8,8%) supera ligeramente a otras comunidades autónomas (10,3%).

El 91,0% de doctores/as trabaja por cuenta ajena, disfrutando de estabilidad la mayoría (52,1%), más hombres (63,9%) que mujeres (40,0%).

El 88,7% de doctores/as trabajaba a tiempo completo, siendo significativa la mayor frecuencia de los empleos a tiempo parcial en mujeres (17,1%) que en hombres (5,6%).

La mayoría trabaja en el sector público (67,8%) frente al 32,2% en la empresa privada, sin diferencias significativas por sexo.

La mayoría de doctores/as (52,6%) trabaja en la universidad[61], el 23,0% en una institución/organismo público, el 15,4% en una empresa o entidad privada y el resto, un 9,0%, en un centro de investigación no universitario[62].

[61] El 44,9% en una universidad pública y el 7,7% en una universidad privada.
[62] El 7,7% en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario público y el 1,3% en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario privado.

En la universidad pública predominan las figuras contractuales de investigador/a con contrato postdoctoral en un programa oficial[63] (34,3%) y Profesorado Ayudante Doctor/a o cualquier otra figura de profesorado sin vinculación permanente (31,4%), seguido por investigador/a con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto (25,7%) y profesorado asociado (5,7%).

El sector económico de la enseñanza superior[64] emplea a la mayoría de doctores/as (51,9%) seguido, a más distancia, por enseñanza/docencia[65] (19,5%), servicios de investigación no universitarios[66] (9,1%) y sanitario/salud[67] (3,9%).

Las áreas funcionales de trabajo más frecuentes en que trabajan los doctores/as en la empresa privada son formación y enseñanza (33,3%), ingeniería y construcción, informática y tecnología, prevención y salud y en producción (8,3% cada una). En el sector público destacan formación y enseñanza (27,8%), seguido por administración y finanzas, I+D+i y prevención y salud (11,1% cada una).

El 97,6% de doctores/as desarrolla funciones de nivel universitario en su trabajo[68] (todas las mujeres y el 94,6% de hombres). El 29,5% tiene responsabilidad sobre otras personas[69], más mujeres (34,1%) que hombres (24,3%).

El 23,1% de las empresas empleadoras de los doctores/as encuestados son entidades con menos de 50 empleados[70]. El 61,5% de doctores/as trabajan en grandes empresas[71].

Los ingresos medios[72] de un doctor/a egresado en el curso 2021/2022 son de 2047,80€ mensuales. El 14,9% percibe unos ingresos netos mensuales inferiores a 1000€. Los ingresos medios mensuales para los hombres son de 2197,72€, mientras que para las mujeres ascienden a 1878,24€.

10.7 Valoración del actual trabajo

La mayoría de doctores/as encuestados (53,8%) realizan funciones propias de su nivel educativo, significativamente más hombres (56,8%) que mujeres (51,2%).

La sobrecualificación[73] afecta al 43,6%, siendo mayor en mujeres (46,3%) que en hombres (40,5%).

La infracualificación[74] afecta al 2,6%, sin diferencias entre sexos.

El 77,0% de doctores/as afirma estar bastante o muy satisfecho con su actual trabajo. En una escala de satisfacción del 1 al 5, en que 1 significa “nada”, 2 “poco”, 3 “algo”, 4

[63] La mayoría en un programa oficial autonómico (64,7%), estatal y europeo (16,7% ambos).
[64] 56,8% hombres y 47,5% mujeres.
[65] 20,0% mujeres frente a 18,9% hombres.
[66] 10,0% mujeres frente a 8,1% hombres.
[67] 8,1% hombres.
[68] Como directivo/a o gerencia, mando intermedio y/o técnico/a cualificado/a.
[69] Como directivo/a o gerencia y mando intermedio.
[70] Empresas individuales y microempresas (6,4% ambas) y pequeñas empresas (10,3%)
[71] Empresas/entidades con más de 250 empleados.
[72] Ingresos medianos: 1889,11€ (1966,73€ en hombres frente a 1792,08€ en mujeres)
[73] Las exigencias profesionales del actual empleo son inferiores al nivel académico adquirido por desarrollar unas funciones profesionales para las cuales era necesaria una titulación específica (31,4%), no hacía falta titulación universitaria (8,6%) o únicamente se necesitaba tener un título universitario (5,7%).
[74] Las exigencias profesionales del actual empleo son superiores al nivel académico adquirido en la UVigo.

"bastante" y 5 "mucho", el nivel de satisfacción medio con el actual empleo es de 4,21, sin diferencias entre hombres y mujeres.

10.8 Satisfacción con la empleabilidad e inserción laboral

La mayoría de doctores/as (74,7%) está satisfecho o muy satisfecho con la capacitación aportada por el programa de doctorado realizado para desarrollar su carrera investigadora (nivel de satisfacción medio de 4,06 en una escala de 1 a 5).

El 47,1% está satisfecho con la contribución a la inserción laboral del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,36 en una escala de 1 a 5).

La mayoría de doctores/as (57,5%) está satisfecho o muy satisfecho con la mejora del nivel sociolaboral aportado por el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,57 en una escala de 1 a 5).

La mayoría de doctores/as (65,4%) está satisfecha o muy satisfecha con la relación del trabajo desempeñado actualmente con el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,86 en una escala de 1 a 5).

10.9 Satisfacción global

La mayoría de doctores/as participantes en este estudio (69,0%) se mostró globalmente satisfecha o muy satisfecha con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,89 en una escala de 1 a 5).

La inmensa mayoría de doctores/as (92,0%) se manifestó satisfecha o muy satisfecha globalmente con la dirección y tutorización de su tesis doctoral (4,57 en una escala de 1 a 5).

Una gran mayoría (78,2%) está satisfecha o muy satisfecha con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo en el curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 4,11 en una escala de 1 a 5).

El 69,0% de personas encuestadas recomendaría de manera satisfactoria y muy satisfactoriamente la realización del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022 (nivel de satisfacción medio de 3,92 en una escala de 1 a 5).

BIBLIOGRAFÍA

Estudio de la inserción laboral de las personas tituladas de la UVigo en estudios de doctorado en el curso 2020/2021. Luis Espada y V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas de la Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2024)
https://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL_ED_2020-21_gl.pdf
[Consult. 26/12/2024]

Estudio de la inserción laboral de las personas tituladas de la UVigo en estudios de doctorado (1995-2020). Luis Espada y V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas de la Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2022)
http://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL_ED_1995-2020_gl.pdf
[Consult. 22/1/2024]

La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2023). Sandra Nieto Viramontes. Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2023)
https://www.aqu.cat/es/doc/Estudiis/il-titulats/Enquesta-IL-2023/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas
[Consult. 22/1/2024]

La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2020). Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2021)
https://www.aqu.cat/es/doc/Estudiis/il-titulats/Doctorats/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas-2020
[Consult. 22/1/2024]

ANEXOS

Anexo 1: Ficha técnica de la actividad de medición de la satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado de la UVigo

MC02 Anexo 1 do 20.11.2018

MEDICIÓN DA SATISFACCIÓN

PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO

Ficha técnica da actividade de medición

PERSOAS TITULADAS

Actividade

Medición da satisfacción das persoas tituladas (doutores/as) cos programas de doutoramento (PD) da Universidade de Vigo.

Obxecto da actividade

Obter información útil relativa á satisfacción respecto dos PD para mellorar a calidade destes, e así contribuír á mellora da formación do estudantado de doutoramento e á mellora da propia universidade.

Responsable da actividade

O Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social da Universidade de Vigo, que asume a dirección, supervisión e control xeral da súa realización, en colaboración coa dirección da Escola Internacional de Doutoramento (Eido).

As cuestións administrativas de preparación e de información son tratadas co Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.
As cuestións técnicas (p.ex., o deseño do cuestionario, a metodoloxía de medición) son tratadas coa Área de Calidade.
As cuestións ligadas á presentación dos resultados son tratadas coa Unidade de Análises e Programas.
As cuestións ligadas á dispoñibilidade, funcionamento e mantemento das aplicacións informáticas que lle dan soporte á enquisa, así como a administración dos datos, son responsabilidade da Área de Tecnoloxías de Información e de Comunicación (ATIC).

Alcance da actividade

Ámbito

Abrangue todos os programas de doutoramento oficiais activos adscritos á Eido da Universidade de Vigo.

Poboación

Todas as persoas tituladas matriculadas na Universidade de Vigo en todos os PD no curso respecto do cal se quere medir a satisfacción.

Tamaño da poboación:
O tamaño da poboación varía dependendo da matrícula anual.
De xeito aproximado, rango de 100 – 150 persoas.

Criterios de selección da mostra, das persoas entrevistadas ou das persoas participantes

Non hai mostraxe (pregúntase a toda a poboación que consentiu a realización desta actividade)

Tamaño da mostra ou número de persoas entrevistadas ou de persoas participantes

-

Modelo de medición

Metodoloxía

Enquisa de satisfacción.

Cuestionario

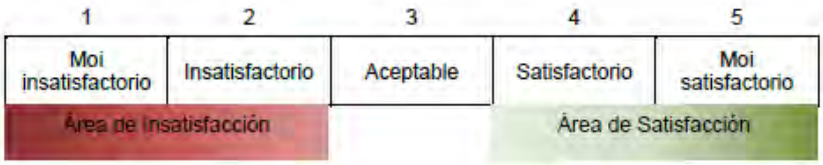
Cuestionario auto-administrado dispoñible en liña (aplicación informática).

Estrutura:
- Valoración dos aspectos ligados á empregabilidade e inserción laboral.
- Valoración da satisfacción global co PD

Escala de valoración

Preguntas de valoración cuantitativa:

Escala numérica con 5 graos de valoración (de 1 a 5), sendo 1 o valor máis negativo da escala, 3 o valor central e 5 o máis positivo.



Preguntas de valoración cualitativa: suxestións ou observacións.

Planificación temporal

Frecuencia de realización

Anual

Período de realización

Outubro (aproximado), no ano n+1 tras rematar o doutoramento.

Presentación dos resultados

Os informes de resultados recollen os datos para cada programa de doutoramento e o total agregado para todos os estudos de doutoramento da Universidade de Vigo.

Resultados de participación:

-Número de participantes posibles, número de participantes que cubriron o cuestionario e taxa de resposta, segundo o sexo.

Resultados de satisfacción:

Os resultados de cada programa expresan a opinión media dos que responden ao cuestionario.

A valoración global de cada pregunta, criterio ou total da universidade calcúlase de xeito agregado tendo en conta todas as respostas (e non como cálculo de medias).

Especificacións técnicas (validez dos resultados)

Ao tratarse dun censo (está dirixida a toda a poboación, logo non hai mostraxe probabilista), os resultados son exactos, non estimacións, sen erro de mostraxe.

Anexo 2: Cuestionario para la medición de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado

MEDICIÓN DA SATISFACCIÓN

PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO

Cuestionario para as persoas tituladas

A Universidade de Vigo está a realizar unha enquisa para mellorar a calidade dos seus programas de doutoramento, e así contribuír á mellora da formación do estudantado e á mellora da propia Universidade.

Por iso, gustaríanos coñecer a súa opinión sobre diferentes aspectos da titulación e da súa situación profesional actual contestando o seguinte cuestionario que lle tomará uns minutos.

Na maioría das preguntas basta con que exprese o seu grao de satisfacción puntuando de 1 a 5 as cuestións no lugar indicado para iso (o valor 1 é o máis negativo da escala e o 5 o máis positivo, sendo 3 o valor central); noutras, a posible resposta é aberta.

Aviso sobre confidencialidade:

O tratamento das respostas será anónimo e confidencial e nunca serán tratadas persoalmente. A identificación mediante o código de acceso en ningún caso quedará asociada ás respostas emitidas ao encher o cuestionario.

A escala empregada é a seguinte:

(1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio;

(5) Moi satisfactorio.

Se non ten ningunha opinión sobre algunha cuestión ou non é aplicable para vostede, pode deixala en branco.

v0 – maio 2021

Datos de entrada (opcionais)

Indique, por favor, o seu grao de satisfacción coas seguintes cuestións, cunha valoración comprendida entre 1 e 5. O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

Empregabilidade e inserción laboral

1 O programa de doutoramento capacitoume para desenvolver a miña carreira investigadora

2 A realización do programa de doutoramento facilitou a miña inserción laboral

3 O programa de doutoramento contribuíu a mellorar o meu nivel sociolaboral.

4 O traballo que desempeño actualmente está relacionado co contido do programa de doutoramento realizado

Satisfacción global

5 Indique o seu grao de satisfacción global co programa de doutoramento.

6 Indique o seu grao de satisfacción global co/a/s director/a/s e titor/a/s

7 Estou satisfeito/a coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento.

8 Recomendaría a realización deste programa de doutoramento.

Suxestións/Observacións

Se quere facer algunha suxestión/observación, utilice este espazo:

Moitas grazas pola súa colaboración

v0 – maio 2021

Anexo 3: Cuestionario aplicado

ENCUESTA DE INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS TITULADAS POR LA UVIGO EN ESTUDIOS DE DOCTORADO EN EL CURSO ACADÉMICO 2021/2022

La Universidade de Vigo, a través del Observatorio de Persoas Tituladas del Consello Social, está realizando una encuesta para mejorar la calidad de sus programas de doctorado, y así contribuir a la mejora de la formación del estudiantado y a la mejora de la propia Universidad.

Por ello, queremos conocer tu opinión sobre diferentes aspectos de la titulación y de tu situación laboral actual cubriendo el siguiente cuestionario que te llevará unos minutos.

En la mayoría de las preguntas basta con que expreses tu grado de satisfacción puntuando de 1 a 5 las cuestiones en el lugar indicado para ello (o valor 1 es el más negativo de la escala y el 5 el más positivo, siendo 3 el valor central); en otras, la posible respuesta es abierta.

Aviso sobre confidencialidad:

El tratamiento de las respuestas será anónimo y confidencial y nunca serán tratadas personalmente.

¡Muchas gracias por tu colaboración!

* Pregunta obligatoria

P1. Consentimiento inicial*
Esta Encuesta está dirigida a todos los antiguos estudiantes de la UVigo que completaron estudios de Doctorado en el curso 2021/2022

Soy titulada/o de la UVigo en el curso 2021/2022 y deseo participar voluntariamente en esta Encuesta de Inserción Laboral

INFORMACIÓN INTRODUCTORIA
P1. Localidad de residencia actual*
Indica la población/localidad de tu residencia actual

P2. Código Postal*
Indica el código postal del tu lugar de residencia actual

P3. Provincia/Región
Indica la provincia/región de tu lugar de residencia actual.

P4. País
Indica el país donde resides actualmente

Formación universitaria

ESTUDIOS DE ACCESO AL DOCTORADO
P12. Tipo de estudios de la titulación de acceso al doctorado
Tipos de titulación de acceso a estudios de doctorado según el RD99/2011 (escoge la opción que corresponda)

- Grado más máster
- Titulado oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster
- Grado de 300 ECTS o más
- Dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada
- Titulados con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES
- Otro título de Doctor/a

P13. ¿En qué universidad cursaste el título que permitió tu acceso al doctorado?*
Indica el nombre de la universidad donde realizaste los estudios referidos en la pregunta anterior y que permitieron tu acceso al Programa de Doctorado realizado en la UVigo
En caso de formación sanitaria especializada indica la entidad en que obtuviste la evaluación positiva

ESTUDIOS DE DOCTORADO
P14. Programa de Doctorado realizado en la UVigo*

Escoge el Programa Oficial de Doctorado finalizado en la UVigo en el curso 2021/2022

P15. Campus* (marca solo una opción)
Indica el Campus de la UVigo en que realizaste el Programa de Doctorado referido en la pregunta anterior
- Ourense
- Pontevedra
- Vigo

P16. ¿En qué año iniciaste los estudios de doctorado?
Indica el año de inicio de los estudios de doctorado acabados en el curso 2021/2022

P17. ¿Derivó de ella alguna publicación además de la propia como tesis doctoral?
- Un artículo
- Más de un artículo
- Un libro/capítulos
- No

P18. ¿Posees alguna de las menciones oficiales del título?
Escoge las opciones que correspondan
- Mención de Doctor/a Internacional
- Doctorado Industrial
- Mención de cotutela (con convenio correspondiente)
- Ninguna de las anteriores

P19. Tipo de trabajo de investigación durante la tesis doctoral
- Mayoritariamente de forma independiente
- Mayoritariamente dentro de un grupo de investigación o mixto

P20. En tu tesis, ¿realizaste trabajos de carácter experimental, de laboratorio o empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...)?
- Sí
- No, solo de carácter teórico
- Otros (indicar tipo de trabajos experimentales)

P21. Durante los estudios de doctorado ¿tuviste alguna experiencia de movilidad como mínimo de un mes?
- No
- Sí, en Galicia
- Sí, en otra comunidad autónoma
- Sí, en el extranjero

EXPERIENCIA LABORAL PREVIA A LOS ESTUDIOS DE DOCTORADO
P22. ¿Trabajaste alguna vez antes de iniciar los estudios de doctorado en la UVigo?*
- Sí >> (PASAR A P23)
- No >> (PASAR A P24)

P23. ¿Estaba relacionado ese trabajo con los estudios previos de doctorado?*
- Sí
- No

P24. ¿Cuál ha sido la principal fuente de ingresos durante los estudios de doctorado?*
- Una beca
- Docente o investigador en la universidad (incluidos asociados y contratos de investigador)
- Un trabajo del ámbito de los estudios previos de doctorado
- Un trabajo en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado
- No trabajaba, pues estudiaba a tiempo completo
- Con trabajos intermitentes y esporádicos

SITUACIÓN ACTUAL
P25. Situación sociolaboral actual*
Escoge la opción que mejor describa tu situación sociolaboral en el momento de cubrir esta encuesta
En caso de pluriempleo, indica la opción que mejor defina tu actividad principal
- Empleo por cuenta ajena en la empresa/entidad privada >> (PASAR A P25)
- Empleo en el sector público o como funcionario/a >> (PASAR A P25)

- Trabajador/a autónomo/a >> (PASAR A P27)
- Empresario/a (titular de una empresa) >> (PASAR A P27)
- Parado/buscando empleo >> (PASAR A P27)
- Pensionista o con invalidez >> (PASAR A P27)
- Sigo estudiando >> (PASAR A P27)
- Preparo oposiciones >> (PASAR A P27)
- Baja/excedencia laboral >> (PASAR A P27)
- Maternidad/Paternidad/Cuidado familiar >> (PASAR A P27)
- Otra situación (indicar cuál): >> (PASAR A P27)

P26. Tipo de contrato (marca solo una opción)
Indica el tipo de contrato del tu empleo actual

- Fijo/titular de plaza
- Indefinido
- Temporal/eventual
- Por obra/servicio
- En prácticas
- Beca
- Sin contrato
- Otro (indicar cuál)

P27. Jornada laboral
Indica si trabajas a jornada completa o a tiempo parcial

- Completa (35-40 horas a la semana)
- Tiempo parcial

P28. Tiempo que levas en la situación sociolaboral actual (en meses)
Indica el número de MESES que llevas en la situación descrita anteriormente (empleo en la empresa privada, empleo en el sector público, desempleo, trabajador/a autónomo/a, empresario/a, estudiante…):

P29. ¿Actualmente trabajas?*

- Sí >> PASAR A P30
- No >> PASAR A P47

CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO ACTUAL
Responde las siguientes preguntas sobre tu puesto de trabajo actual

P30. Lugar de trabajo*
Indica la población/localidad donde se ubica la empresa/entidad en que trabajas actualmente (independientemente del país en que residas)

P31. País
País donde se encuentra la empresa/entidad en que trabajas actualmente

P32. Tipo de trabajo*

- En la universidad >> (PASAR A P33)
- En un centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario) >> (PASAR A P36)
- En una institución/órgano público (enseñanza secundaria, administración...) >> (PASAR A P39)
- En una empresa o entidad privada >> (PASAR A P39)
- En una entidad no lucrativa (ONG, Fundación, asociación...) >> (PASAR A P39)

P33. Tipo de universidad*

- Pública >> (PASAR A P34)
- Privada >> (PASAR A P41)

P34. Categoría contractual*

- Profesorado Numerario, Contratado Doctor o cualquier otra figura de profesorado con vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Ayudante Doctor o cualquier otra figura de profesorado sin vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Asociado >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario) >> (PASAR A P35)

- Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto) >> (PASAR A P35)
- Otra (indicar cuál) >> (PASAR A P41)

P35. Indica el tipo de contrato posdoctoral
- Programa oficial europeo
- Programa oficial del gobierno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
- Programa oficial autonómico
- Programa oficial universitario

>> (PASAR A P41)

P36. Tipo de centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)*
- Público >> (PASAR A P37)
- Privado >> (PASAR A P41)

P37. Categoría contractual*
- Investigador/a (con contrato fijo/indefinido) >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario) >> (PASAR A P38)
- Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto) >> (PASAR A P38)
- Otra (indicar cuál) >> (PASAR A P41)

P38. Indica el tipo de contrato posdoctoral
- Programa oficial europeo
- Programa oficial del gobierno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
- Programa oficial autonómico
- Programa oficial universitario

>> (PASAR A P41)

P39. Sector económico
Indica el sector económico de la empresa/entidad en que trabajas o de la actividad que realizas actualmente
- Actividades físico/deportivas
- Actividades inmobiliarias
- Actividades profesionales (abogacía, traductor/a, artista…)
- Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)
- Aeroespacial
- Agricultura, ganadería, caza y pesca (sector primario)
- Alimentación/Industria alimentaria
- Automoción
- Banca, servicios financieros y seguros
- Comercio
- Construcción
- Consultoría
- Cultura y entretenimiento
- Defensa y seguridad
- Energía y utilities
- Enseñanza/docencia
- Farmacéutico
- Gestión medioambiental
- Industria química, plástico, vidrio y envases
- Ingeniería
- Investigación/Actividades científicas
- Logística, transporte y distribución
- Madera
- Medios de comunicación/Audiovisuales
- Metalurgia y eléctrico
- Minería
- Papel, gráficas, edición y reproducción
- Sanitario/salud
- Servicios a empresas
- Servicios informáticos

- Servicios sociales
- Silvicultura/forestal
- Telecomunicaciones/IT
- Textil y confección
- Turismo y restauración/HORECA

P40. Área funcional/departamento (marca solo una opción)
Indica el departamento del puesto de trabajo en la empresa/entidad en que trabajas

- Administración y finanzas
- Atención al cliente/usuario
- Calidad
- Compras
- Dirección general
- Formación y enseñanza
- Gestión de proyectos
- I+D+i
- Informática y tecnología
- Ingeniería y construcción
- Logística y almacén
- Prevención y salud
- Producción
- Recursos humanos
- Servicios
- Ventas/marketing
- No existen áreas funcionales diferenciadas en la empresa/entidad
- Otra (indicar cuál):

P41. Categoría del tu puesto de trabajo (marca solo una opción) *
Indica la responsabilidad que desempeñas en tu empleo actual

- Directivo/a o gerencia
- Mando intermedio (jefe/a de área, de sección o departamento, encargado/a, jefe/a de taller o de oficina...)
- Técnico/a cualificado/a
- Empleo no cualificado

P42. Salario neto mensual en tu trabajo actual *
Indica el rango en el que se encuentra tu salario mensual neto en tu empleo actual
En caso de empleo por cuenta propia indica tus ingresos mensuales medios

- Menos de 500€ (indicar cuál)
- Entre 500 y 1000€
- Entre 1001 y 1500€
- Entre 1501 y 2000€
- Entre 2001 y 2500€
- Entre 2501 y 3000€
- Entre 3001 y 3500€
- Más de 3501€ (Indicar cal)
- Prefiero no contestar

P43. Tamaño de la empresa/entidad en que trabajas*
Indica el número de empleados/as de la entidad/empresa en que trabajas.
En caso de una entidad con varios centros de trabajo, nos referimos al número de trabajadores/as del conjunto de la organización

- 1
- 2-9
- 10-49
- 50-249
- 250-999
- 1000 empleados/as o más

VALORACIÓN DEL EMPLEO ACTUAL
P44. Indica, en una escala de valoración comprendida entre 1 y 5, tu grado de satisfacción sobre la relación entre tu actual empleo y los estudios de doctorado.*

El valor 1 representa la cualificación más baja (muy en desacuerdo o muy insatisfecho/a con el enunciado) y el 5 la más alta (muy de acuerdo o muy satisfecho/a con el enunciado).

- El trabajo que desempeño actualmente está relacionado con el contenido del programa de doctorado realizado

P45. ¿Qué requisito era necesario para tu actual trabajo?*

- Tener el título de doctorado
- Mi titulación específica (grado, licenciatura, ingeniería, diplomatura, ingeniería técnica...)
- Únicamente ser titulado/a universitario
- No hacía falta titulación universitaria
- Las exigencias profesionales de mi actual empleo superan el nivel académico adquirido en los estudios de doctorado

P46. Satisfacción con tu empleo actual*
En general, ¿cuál es la valoración que haces de tu trabajo actual?
Escala de valoración: (1) Muy insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Muy satisfactorio.

SATISFACCIÓN CON LOS ESTUDIOS DE DOCTORADO
P47. Indica, por favor, tu grado de satisfacción global con las siguientes cuestiones sobre el programa de doctorado realizado en la UVigo*
Escala de valoración: (1) Muy insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Muy satisfactorio

- Grado de satisfacción global con el programa de doctorado.
- Grado de satisfacción global con el/la/s director/a/s y tutor/a/s
- Estoy satisfecho/a con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado.
- Recomendaría la realización de este programa de doctorado.

SATISFACCIÓN CON LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL
P48. Indica, por favor, tu grado de satisfacción con las siguientes cuestiones sobre la empleabilidad e inserción laboral *
Escala de valoración comprendida entre 1 y 5
El valor 1 representa la cualificación más baja (muy en desacuerdo o muy insatisfecho/a con el enunciado) y el 5 la más alta (muy de acuerdo o muy satisfecho/a con el enunciado).

- El programa de doctorado me capacitó para desarrollar mi carrera investigadora
- La realización del programa de doctorado facilitó mi inserción laboral
- El programa de doctorado contribuyó a mejorar mi nivel sociolaboral.

P49. ¿Trabajaste alguna vez desde que acabaste los estudios de doctorado en el curso 2021/2022? *

- Sí >> (PASAR A P50)
- No, nunca he trabajado >> (PASAR A P51)

P50. ¿Cuánto tiempo transcurrió desde que finalizaste los estudios de doctorado hasta encontrar empleo? *
Indica el tiempo (en meses) que tardaste en encontrar empleo después de finalizar el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2021/2022
Indica 0 (CERO meses) si ya trabajabas antes de finalizar el doctorado

ANONIMIZACIÓN y VERIFICACIÓN
Esta encuesta es anónima. No requiere que indiques tu nombre y apellidos

Para verificar que la persona que contestar la encuesta es antiguo estudiante de la UVigo es necesario generar un CÓDIGO DE VERIFICACION, consistente en las DOS CIFRAS INICIALES, las DOS CIFRAS FINALES y LETRA de tu número de identidad (DNI, NIE o Pasaporte)

P51. Código de verificación *
Indica las dos primeras cifras, las dos cifras finales y letra de tu número de identidad (DNI, NIE o Pasaporte)

Formato de la respuesta: Primeros dos valores de tu nº de identidad [GUIÓN] últimos dos valores de tu nº de identidad [GUIÓN] letra de t nº de identidad

Ejemplo: Para un nº de identidad 12345678Z deberá indicar 12-78-Z

P52. Sexo *

- Hombre
- Mujer

P53. Año de nacimiento *
Indica tu año de nacimiento

P54. Dirección de correo electrónico (Opcional)
Indica la cuenta de correo electrónico en la que quieres recibir los resultados de este Estudio de Inserción Laboral

P55. SUGERENCIAS/OBSERVACIONES
Si quieres hacer alguna sugerencia/observación, utiliza este espacio:

CONSENTIMENTO RGPD*
Definición de la Política de Privacidad
P.56 Leí y acepto la Política de Privacidad descrita en este consentimiento.

Anexo 4: Solicitudes de colaboración remitidas a coordinadores/as de título

Fecha de contacto: 16 de septiembre de 2024

Destinatarios/as	Título	Correo electrónico
Raquel Olalla Nieto Muñiz	Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	rnieto@uvigo.gal
Miguel González Loureiro	Análisis Económico y Estrategia Empresarial	info@doctoradoeconomiaempresa.gal; migonlou@uvigo.gal
María del Carmen Sieiro Vázquez	Biotecnología Avanzada	mcsieiro@uvigo.gal
Juan Pablo Hervés Beloso	Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	jherves@uvigo.gal
Manuel Arias Estévez	Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	mastevez@uvigo.gal
Xosé Manuel Cid Fernández	Ciencias de la Educación y del Comportamiento	xcid@uvigo.gal
Roberto Jesús Barcala Furelos	Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	roberto.barcala@uvigo.gal
Ana María Bernabeu Tello	Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	bernabeu@uvigo.gal
Ana María Pereira Rodríguez	Comunicación	pereira@uvigo.gal
Ignacio Barcia Rodríguez	Creación e Investigación en Arte Contemporánea	ibarcia@uvigo.gal
Ángeles Cancela Carral	Creatividad e Innovación Social e Sostenible	chiqui@uvigo.gal
Sin-Yeon Kim	Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	yeonkim@uvigo.gal
Margarita Rosa Pino Juste	Educación, Deporte y Salud	mpino@uvigo.gal
Enrique Granada Álvarez	Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	egranada@uvigo.gal
Maria Ángeles Pilar Parrilla Latas	Equidad e Innovación en Educación	parrilla@uvigo.gal
Javier Pérez Guerra	Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	jperez@uvigo.gal
Maria del Carmen Cabeza Pereiro	Estudios Lingüísticos	cabeza@uvigo.gal
Burghard Baltrusch	Estudios Literarios	burg@uvigo.gal
Manuel Martínez Piñeiro	Física Aplicada	mmpineiro@uvigo.gal
Henrique Lorenzo Cimadevila	Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	hlorenzo@uvigo.gal
Esther María Pillado González	Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	epillado@uvigo.gal
Xosé Ramón Novoa Rodríguez	Ingeniería Química	rnovoa@uvigo.gal
Juan María Pou Saracho	Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	jpou@uvigo.gal
José Ramón Salgueiro Piñeiro	Láser, Fotónica y Visión	jrs@uvigo.gal
Juan José Pasantes Ludeña	Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	pasantes@uvigo.gal
José Durany Castrillo	Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	durany@dma.uvigo.es
Isabel Pastoriza Santos	Nanomedicina	pastoriza@uvigo.gal
Lilian Rosana Ferreira Faro	Neurociencia y Psicología Clínica	lilianfaro@uvigo.gal
Pablo Raúl Bonorino Ramírez	Ordenación Jurídica del Mercado	bonorino@uvigo.gal
Arno Fornella	Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	formella@uvigo.gal
Cristina López Bravo	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	doc_tic@uvigo.es; clbravo@uvigo.gal

Anexo 5: Distribución de los programas de doctorado por rama de conocimiento

Artes y Humanidades
Creación e Investigación en Arte Contemporánea
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura
Estudios Lingüísticos
Estudios Literarios
Traducción y Paratraducción

Artes y Humanidades y Jurídico-Social
Comunicación

Ciencias de la Salud
Endocrinología (USC y UVigo)
Neurociencia y Psicología Clínica (UDC, USC y UVigo)

Científica
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo
Biotecnología Avanzada
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces
Ciencia y Tecnología Química (USC y UVigo)
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales
Estadística e investigación Operativa
Física Aplicada
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida
Química Teórica y Modelización Computacional/Theoretical Chemistry and Computacional Modelling

Científica, Jurídico-Social y Tecnológica
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión

Jurídico-Social
Análisis Económico y Estrategia Empresarial
Ciencias de la Educación y del Comportamiento
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable
Creatividad e Innovación Social y Sostenible
Educación, Deporte y Salud
Equidad e Innovación en Educación
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica
Ordenación Jurídica del Mercado

Tecnológica (Ingeniería y Arquitectura)
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria
Ingeniería Química
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria
Láser, Fotónica y Visión (UDC, USC y UVigo)
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

Tecnológica y Artes y Humanidades
Protección del Patrimonio Cultural (UDC, USC y UVigo)

Anexo 6: Localización de la universidad de los estudios de acceso al doctorado

Extranjero

País	Universidad
Brasil	Universidad Federal de Pernambuco (UFPE) Universidad Federal de Rio Grande del Sul (UFRGS)
India	NIT KURUKSHETRA
Portugal	Universidade do Minho (UMINHO)
	Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD)

Otra comunidad autónoma

Comunidad autónoma	Universidad
Andalucía	Universidad de Granada (UGR)
Principado de Asturias	Universidad de Oviedo (UNIOVI)
Castilla y León	Universidad Europea Miguel de Cervantes (UEMC)
Cataluña	Universitat Autónoma de Barcelona (UAB)
Comunidad de Madrid	Universidad Autónoma de Madrid (UAM) Universidad Carlos III de Madrid (UC3M) Universidad Complutense de Madrid (UCM)
Región de Murcia	Universidad Católica San Antonio de Murcia (UCAM)

Anexo 7: Situación del mercado laboral actual en Galicia por municipios

	Empleo	Desempleo	Inactividad
A Coruña	66,7	0,0	33,3
As Neves	0,0	100,0	0,0
Baiona	100,0	0,0	0,0
Bueu	100,0	0,0	0,0
Cangas	100,0	0,0	0,0
Cerdedo-Cotobade	100,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0
Gondomar	100,0	0,0	0,0
Marín	0,0	0,0	100,0
O Carballiño	100,0	0,0	0,0
Ourense	80,0	20,0	0,0
Pontevedra	100,0	0,0	0,0
Redondela	100,0	0,0	0,0
Ribeira	100,0	0,0	0,0
Salceda de Caselas	100,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	75,0	25,0	0,0
Soutomaior	100,0	0,0	0,0
Toén	100,0	0,0	0,0
Vigo	95,7	4,3	0,0
Vilagarcía de Arousa	100,0	0,0	0,0
Xinzo de Limia	100,0	0,0	0,0

Anexo 8: Situación sociolaboral actual en Galicia por municipios

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Empresario/a	Desempleo	Solo oposita
A Coruña	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
As Neves	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Baiona	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cangas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cerdedo-Cotobade	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gondomar	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marín	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
O Carballiño	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	80,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Pontevedra	83,3	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0
Redondela	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ribeira	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Salceda de Caselas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	25,0	50,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Soutomaior	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Toén	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vigo	65,2	17,4	8,7	4,3	4,3	0,0
Vilagarcía de Arousa	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xinzo de Limia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 9: Situación del mercado laboral actual según el programa de doctorado por sexo

	Empleo		Desempleo		Inactividad	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	57,1	0,0	28,6	0,0	14,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	100,0	s/e	0,0	s/e	0,0
Estudios Lingüísticos	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Estudios Literarios	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Ingeniería Química	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	-	50,0	-	50,0	-	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	66,7	100,0	33,3	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 10: Situación sociolaboral según el programa de doctorado por sexo

Hombre

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Empresario/a	Desempleo	Solo oposita
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0

Mujer

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Empresario/a	Desempleo	Solo oposita
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
Ciencia y Tecnología Química	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	14,3	0,0	42,9	0,0	28,6	14,3
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	25,0	50,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Ordenación Jurídica del Mercado	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e	s/e
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 11: Régimen de trabajo en Galicia por municipios

	Cuenta ajena	Cuenta propia
A Coruña	0,0	100,0
Bueu	100,0	0,0
Castro Caldelas	100,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0
Lugo	100,0	0,0
Marín	100,0	0,0
Ourense	88,9	11,1
Pontevedra	80,0	20,0
Redondela	100,0	0,0
Santiago de Compostela	100,0	0,0
Soutomaior	100,0	0,0
Vigo	88,0	12,0
Vilagarcía de Arousa	100,0	0,0
Xinzo Limia	100,0	0,0

Anexo 12: Tipo de contrato en Galicia por municipios

	Beca	Fijo/titularidad	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal/eventual
Bueu	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Castro Caldelas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ourense	12,5	50,0	0,0	12,5	25,0
Pontevedra	0,0	25,0	0,0	0,0	75,0
Redondela	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Soutomaior	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Vigo	27,3	9,1	36,4	4,5	22,7
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Xinzo Limia	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 13: Tipo de jornada en Galicia por municipios

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Bueu	100,0	0,0
Castro Caldelas	100,0	0,0
Ferrol	0,0	100,0
Lugo	100,0	0,0
Marín	100,0	0,0
Ourense	87,5	12,5
Pontevedra	50,0	50,0
Redondela	100,0	0,0
Santiago de Compostela	100,0	0,0
Soutomaior	100,0	0,0
Vigo	90,9	9,1
Vilagarcía de Arousa	0,0	100,0
Xinzo de Limia	100,0	0,0

Anexo 14: Rama de actividad en Galicia por municipios

	Empresa privada	Sector público
A Coruña	50,0	50,0
Bueu	0,0	100,0
Castro Caldelas	0,0	100,0
Ferrol	0,0	100,0
Lugo	0,0	100,0
Marín	0,0	100,0
Ourense	11,1	88,9
Pontevedra	20,0	80,0
Redondela	0,0	100,0
Santiago de Compostela	16,7	83,3
Soutomaior	0,0	100,0
Vigo	28,0	72,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	100,0
Xinzo de Limia	0,0	100,0

Anexo 15: Tipo de trabajo en Galicia por municipios

	Centro, laboratorio o instituto de investigación	Empresa/entidad privada	Institución/órgano público	Universidad
A Coruña	0,0	50,0	50,0	0,0
Bueu	0,0	0,0	100,0	0,0
Castro Caldelas	0,0	0,0	100,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	100,0
Marín	0,0	0,0	0,0	100,0
Ourense	11,1	11,1	33,3	44,4
Pontevedra	0,0	20,0	20,0	60,0
Redondela	0,0	0,0	100,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	16,7	0,0	83,3
Soutomaior	0,0	0,0	100,0	0,0
Vigo	8,0	20,0	12,0	60,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	100,0	0,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 16: Ramas de conocimiento según el sector económico

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Actividades físico/deportivas	0,0	100,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	100,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	50,0	50,0	0,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	100,0	0,0
Enseñanza superior	15,0	27,5	30,0	27,5
Enseñanza/docencia	33,3	20,0	6,7	40,0
Ingeniería	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	66,7	33,3	0,0
Servicios de investigación	0,0	71,4	28,6	0,0
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	100,0

Anexo 17: Sector económico según el programa de doctorado

Análisis Económico y Estrategia Empresarial > Creación e Investigación en Arte Contemporánea

	Análisis Económico y Estrategia Empresarial	Biotecnología Avanzada	Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	Ciencia y Tecnología Química	Ciencias de la Educación y del Comportamiento	Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	Creación e Investigación en Arte Contemporánea
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
Administración pública	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	83,3	50,0	33,3	100,0	0,0	20,0	100,0	60,0	33,3
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0	0,0	20,0	33,3
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	0,0	33,3	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0

Creatividad e Innovación Social y Sostenible > Física Aplicada

	Creatividad e Innovación Social y Sostenible	Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	Educación, Deporte y Salud	Ingeniería Química	Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	Estudios Lingüísticos	Estudios Literarios
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	50,0	0,0	33,3	100,0	66,7	50,0	50,0
Enseñanza/docencia	50,0	0,0	33,3	0,0	0,0	50,0	50,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria > Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica

	Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	Ordenación Jurídica del Mercado	Protección del Patrimonio Cultural	Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	66,7	33,3	50,0	100,0	0,0	50,0	75,0	100,0
Enseñanza/docencia	0,0	16,7	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 18: Sector económico según la antigüedad en el puesto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	Más de 30 meses
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	6,3	0,0	0,0
Administración pública	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,1
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6
Enseñanza superior	57,1	81,8	75,0	62,5	66,7	25,0
Enseñanza/docencia	14,3	0,0	0,0	6,3	11,1	42,9
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	11,1	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	18,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	6,3	0,0	7,1
Servicios de investigación	14,3	0,0	25,0	18,8	11,1	3,6
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6

Anexo 19: Antigüedad en el puesto según el sector económico

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	Más de 30 meses
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Administración pública	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza superior	10,3	23,1	7,7	25,6	15,4	17,9
Enseñanza/docencia	6,7	0,0	0,0	6,7	6,7	80,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Servicios de investigación	14,3	0,0	14,3	42,9	14,3	14,3
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Anexo 20: Sector económico según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Actividades físico/deportivas	1,4	0,0
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	0,0	28,6
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	2,9	0,0
Cultura y entretenimiento	2,9	0,0
Energía y utilities	1,4	0,0
Enseñanza superior	57,1	0,0
Enseñanza/docencia	17,1	42,9
Ingeniería	1,4	0,0
Investigación/actividades científicas	1,4	14,3
Sanitario/salud	4,3	0,0
Servicios de investigación	10,0	0,0
Servicios sociales	0,0	14,3

Anexo 21: Sector económico según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Actividades físico/deportivas	22,2	11,1	16,7	0,0	0,0
Administración pública	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0
Energía y utilities	0,0	5,6	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	0,0	44,4	5,6	0,0	15,8
Enseñanza/docencia	77,8	0,0	66,7	83,3	84,2
Ingeniería	0,0	0,0	5,6	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	11,1	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	11,1	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	0,0	5,6	0,0	0,0

Anexo 22: Rama de actividad según el sector económico

	Empresa privada	Sector público
Actividades físico/deportivas	100,0	0,0
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	50,0	50,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	0,0	100,0
Cultura y entretenimiento	50,0	50,0
Energía y utilities	100,0	0,0
Enseñanza superior	15,0	85,0
Enseñanza/docencia	33,3	66,7
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0
Sanitario/salud	0,0	100,0
Servicios de investigación	14,3	85,7
Servicios sociales	100,0	0,0

Anexo 23: Departamento según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación y enseñanza	75,0	0,0	0,0	25,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención y salud	0,0	100,0	0,0	0,0
Producción	0,0	100,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	75,0	25,0	0,0	0,0

Anexo 24: Departamento según el sector económico

	Ingeniería y construcción	Formación y enseñanza	Informática y tecnología	Prevención y salud	Producción	Sin áreas diferenciadas
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0	40,0
Ingeniería	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Servicios sociales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 25: Sector económico según el departamento

	Ingeniería y construcción	Formación y enseñanza	Informática y tecnología	Prevención y salud	Producción	Sin áreas diferenciadas
Actividades físico/deportivas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Energía y utilities	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	75,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Ingeniería	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Servicios sociales	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 26: Departamento según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
Administración y finanzas	50,0	0,0	0,0	50,0
Calidad	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación y enseñanza	20,0	40,0	0,0	40,0
I+D+i	50,0	50,0	0,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevención y salud	0,0	50,0	50,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	25,0	25,0	0,0	50,0
Servicios	0,0	0,0	0,0	100,0

Anexo 27: Departamento según el sector económico

	Administración y finanzas	calidad	Formación y enseñanza	I+D+i	Informática y tecnología	Prevención y salud	Sin áreas diferenciadas	Servicios
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	10,0	50,0	0,0	10,0	0,0	20,0	10,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0

Anexo 28: Sector económico según el departamento

	Administración y finanzas	Calidad	Formación y enseñanza	I+D+i	Informática y tecnología	Prevención y salud	Sin áreas diferenciadas	Servicios
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Cultura y entretenimiento	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	50,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	25,0	0,0

Anexo 29: Categoría profesional en Galicia por municipios

	Directivo/a	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
A Coruña	50,0	0,0	0,0	50,0
Bueu	0,0	0,0	0,0	100,0
Castro Caldelas	0,0	0,0	0,0	100,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	100,0
Marín	0,0	0,0	50,0	50,0
Ourense	11,1	11,1	11,1	66,7
Pontevedra	40,0	0,0	0,0	60,0
Redondela	100,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	16,7	83,3
Soutomaior	0,0	0,0	0,0	100,0
Vigo	8,0	4,0	24,0	64,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	0,0	100,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 30: Tamaño de la empresa en Galicia por municipios

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
A Coruña	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Castro Caldelas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Marín	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	0,0	0,0	11,1	88,9
Pontevedra	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0
Redondela	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	33,3	16,7	0,0	50,0
Soutomaior	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Vigo	8,0	12,0	4,0	20,0	56,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

Anexo 31: Sector económico según el tamaño de la empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Actividades físico/deportivas	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Actividades profesionales	40,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	14,3	0,0	2,1
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	8,3	2,1
Energía y utilities	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1
Enseñanza superior	0,0	60,0	28,6	25,0	66,7
Enseñanza/docencia	40,0	20,0	57,1	16,7	12,5
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0
Investigación/actividades científicas	20,0	0,0	0,0	0,0	2,1
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	0,0	6,3
Servicios de investigación	0,0	0,0	0,0	33,3	6,3
Servicios sociales	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0

Anexo 32: Departamento según el tamaño de la empresa

1. Empresa/entidad privada

	Individual	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación y enseñanza	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención y salud	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Producción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0

2. Sector público

	Individual	Pequeña	Mediana	Grande
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0
Calidad	0,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	0,0	20,0
I+D+i	50,0	0,0	0,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	75,0	0,0
Servicios	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 33: Ingresos mensuales netos en Galicia por municipios

	< 500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501 - 3000	3001 3500	> 3500
A Coruña	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lugo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marín	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	14,3	0,0	28,6	0,0	0,0	42,9	14,3
Pontevedra	25,0	25,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Redondela	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0
Soutomaior	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Vigo	0,0	12,0	16,0	48,0	24,0	0,0	0,0	0,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 34: Adecuación temática del empleo en Galicia por municipios

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
A Coruña	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Bueu	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Castro Caldelas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Lugo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Marín	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ourense	11,1	22,2	22,2	0,0	44,4	3,44	1,590
Pontevedra	20,0	0,0	40,0	20,0	20,0	3,20	1,483
Redondela	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Santiago de Compostela	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,516
Soutomaior	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Vigo	4,0	12,0	12,0	20,0	52,0	4,04	1,241
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Xinzo de Limia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

Anexo 35: Adecuación de las funciones al trabajo en Galicia por municipios

	Doctorado	Infracualificación	Sin título	Título específico	Título
A Coruña	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Cáceres	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Castro Caldelas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Lugo	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marín	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	44,4	0,0	0,0	33,3	22,2
Pontevedra	20,0	20,0	0,0	60,0	0,0
Redondela	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Santiago de Compostela	66,7	0,0	0,0	16,7	16,7
Soutomaior	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Vigo	64,0	0,0	4,0	32,0	0,0
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Xinzo de Limia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 36: Satisfacción con el trabajo en Galicia por municipios

	Mo insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
A Coruña	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Bueu	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Castro Caldelas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Lugo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Marín	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ourense	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	0,866
Pontevedra	0,0	0,0	40,0	40,0	20,0	3,80	0,837
Redondela	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Santiago de Compostela	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Soutomaior	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Vigo	0,0	0,0	20,0	28,0	52,0	4,32	0,802
Vilagarcía de Arousa	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Xinzo de Limia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

Anexo 37: Índice de tablas

Tabla nº 1. Títulos de doctorado emitidos de la UVigo en el curso 2021/2022 34
Tabla nº 2. Estructura del formulario autoaplicado 37
Tabla nº 3. Tamaño de la población y muestra según el sexo 38
Tabla nº 4. Distribución porcentual de la población y muestra según el sexo 38
Tabla nº 5. Tamaño de la población y muestra según el campus universitario 39
Tabla nº 6. Distribución porcentual de la población y muestra según el campus universitario 39
Tabla nº 7. Tamaño de la población y muestra según la rama de conocimiento 39
Tabla nº 8. Distribución porcentual de la población y muestra según la rama de conocimiento 39
Tabla nº 9. Distribución porcentual de la población y muestra según el programa de doctorado 40
Tabla nº 10. Diferencia de la distribución por ramas de conocimiento entre formación de grado, máster y doctorado en el curso 2021/2022 43
Tabla nº 11. Población graduada en doctorado según la rama de conocimiento por sexo en el curso 2021/2022 43
Tabla nº 12. Población graduada en doctorado según su procedencia 43
Tabla nº 13. Procedencia del talento según el campus universitario 44
Tabla nº 14. Procedencia del talento según la rama de conocimiento 44
Tabla nº 15. Procedencia del talento según el programa de doctorado 45
Tabla nº 16.Tesis con mención de doctorado internacional 46
Tabla nº 17. Tesis con mención internacional según la procedencia 46
Tabla nº 18. Tesis con mención internacional según la rama de conocimiento 46
Tabla nº 19. Tesis con mención internacional según la rama de conocimiento 47
Tabla nº 20. Lengua de lectura de la tesis en el curso 2021/2022 48
Tabla nº 21. Lengua de lectura de la tesis según la procedencia 48
Tabla nº 22. Lengua de lectura de la tesis según la rama de conocimiento 48
Tabla nº 23. Lengua de lectura de la tesis según el programa de doctorado 49
Tabla nº 24. Lengua de lectura de la tesis según la mención de doctorado internacional 50
Tabla nº 25. Tesis por compendio de artículos 50
Tabla nº 26. Tesis por compendio de artículos según la procedencia 51
Tabla nº 27. Tesis por compendio de artículos según la rama de conocimiento 51
Tabla nº 28. Tesis por compendio de artículos según el programa de doctorado 51
Tabla nº 29. Tesis por compendio de artículos según la mención de doctorado internacional 52
Tabla nº 30. Tesis por compendio de artículos según la lengua de la tesis 52
Tabla nº 31. Estadísticos de la edad de las personas graduadas en doctorado 53
Tabla nº 32 Lugar de procedencia de las personas graduadas en doctorado 53
Tabla nº 33. Lugar de residencia actual 54
Tabla nº 34. Lugar de residencia actual según la procedencia 57
Tabla nº 35. Residencia en Galicia según la procedencia 57
Tabla nº 36. Residencia en otras comunidades autónomas según la procedencia 57
Tabla nº 37. Residencia en el extranjero según la procedencia 57
Tabla nº 38. Personas tituladas según la rama de conocimiento 58
Tabla nº 39. Distribución de la rama de conocimiento por sexo 58
Tabla nº 40. Rama de conocimiento según el lugar de procedencia 58
Tabla nº 41. Lugar de procedencia según la rama de conocimiento 59
Tabla nº 42. Lugar de residencia según la rama de conocimiento 59
Tabla nº 43. Estadísticos de edad según la rama de conocimiento 59
Tabla nº 44. Personas graduadas en doctorado según el campus universitario 59
Tabla nº 45. Distribución de sexo según el campus universitario 60
Tabla nº 46. Captación de talento internacional 60
Tabla nº 47. Ramas de conocimiento según el campus universitario 60
Tabla nº 48. Programa de doctorado más frecuente según el sexo 61
Tabla nº 49. Programas de doctorado con sobrerrepresentación femenina 61

Tabla nº 50. Programas de doctorado con predominio masculino 62
Tabla nº 51. Distribución por sexo de la población y muestra según el programa de doctorado 62
Tabla nº 52. Captación de talento internacional según el programa de doctorado 63
Tabla nº 53. Estadísticos de edad según el programa de doctorado 64
Tabla nº 54. Lugar de residencia según el programa de doctorado 65
Tabla nº 55. Modalidad de acceso a estudios de doctorado 66
Tabla nº 56. Modalidad de acceso según la procedencia 67
Tabla nº 57. Modalidad de acceso según la rama de conocimiento 67
Tabla nº 58. Modalidad de acceso según el programa de doctorado 68
Tabla nº 59. Localización de la universidad en que se obtuvo la titulación de acceso 69
Tabla nº 60. Localización de la universidad según la procedencia 69
Tabla nº 61. Universidad de procedencia según la rama de conocimiento del programa de doctorado 70
Tabla nº 62. Manera de realizar el doctorado 71
Tabla nº 63. Manera de realizar el doctorado 71
Tabla nº 64. Manera de realizar los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 71
Tabla nº 65. Manera de realizar los estudios de doctorado según el programa realizado 72
Tabla nº 66. Tipo de investigación 73
Tabla nº 67. Tipo de investigación según la procedencia 73
Tabla nº 68. Manera de realizar los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 73
Tabla nº 69. Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado 74
Tabla nº 70. Movilidad durante los estudios de doctorado 75
Tabla nº 71. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado 75
Tabla nº 72. Movilidad durante los estudios de doctorado según la procedencia 75
Tabla nº 73. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado 75
Tabla nº 74. Movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 76
Tabla nº 75. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 76
Tabla nº 76. Movilidad durante los estudios de doctorado según el programa realizado 76
Tabla nº 77. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 77
Tabla nº 78. Menciones oficiales del título 78
Tabla nº 79. Menciones oficiales del título según la procedencia 78
Tabla nº 80. Menciones oficiales del título según la rama de conocimiento 78
Tabla nº 81. Menciones oficiales del título según el programa de doctorado realizado 79
Tabla nº 82. Distribución de las menciones oficiales del título según el programa de doctorado realizado 80
Tabla nº 83. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral 81
Tabla nº 84. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la procedencia 81
Tabla nº 85. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento 81
Tabla nº 86. Modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento 82
Tabla nº 87. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según el programa de doctorado realizado 82
Tabla nº 88. Modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según el programa de doctorado realizado 83
Tabla nº 89. Duración de los estudios de doctorado 84
Tabla nº 90. Duración de los estudios de doctorado 84
Tabla nº 91. Duración de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 84
Tabla nº 92. Duración de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 84
Tabla nº 93. Duración de los estudios de doctorado según el programa realizado 85
Tabla nº 94. Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado 86
Tabla nº 95: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado 87
Tabla nº 96: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado según la procedencia 87
Tabla nº 97: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 87
Tabla nº 98: Experiencia laboral previa según el programa de doctorado 88

Tabla nº 99: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos 89
Tabla nº 100: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según la procedencia 89
Tabla nº 101: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según la rama de conocimiento .. 89
Tabla nº 102: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según el programa de doctorado 90
Tabla nº 103: Fuentes de financiación durante los estudios de doctorado 91
Tabla nº 104: Fuentes de financiación durante los estudios según la procedencia 91
Tabla nº 105: Fuentes de financiación durante los estudios según la procedencia 92
Tabla nº 106: Fuentes de financiación durante los estudios según el programa de doctorado 93
Tabla nº 107: Tasa de ocupación durante el doctorado 94
Tabla nº 108: Tasa de ocupación durante el doctorado según la procedencia 94
Tabla nº 109: Tasa de ocupación durante el doctorado según la rama de conocimiento 94
Tabla nº 110: Tasa de ocupación durante el doctorado según el programa realizado 94
Tabla nº 111. Situación del mercado laboral actual 97
Tabla nº 112. Situación sociolaboral actual según las categorías evaluadas 97
Tabla nº 113. Situación del mercado laboral según el sexo 98
Tabla nº 114. Situación sociolaboral actual según el sexo 98
Tabla nº 115. Situación del mercado laboral según la procedencia 98
Tabla nº 116. Situación sociolaboral actual según la procedencia 99
Tabla nº 117. Situación del mercado laboral según el lugar de residencia 99
Tabla nº 118. Situación sociolaboral actual según el lugar de residencia 99
Tabla nº 119: Situación del mercado laboral en Galicia por provincias 99
Tabla nº 120: Situación sociolaboral en Galicia por provincias 100
Tabla nº 121: Situación del mercado laboral en otras comunidades autónomas 100
Tabla nº 122. Situación sociolaboral actual en otras comunidades autónomas 100
Tabla nº 123. Situación del mercado laboral actual en el resto del mundo por países 101
Tabla nº 124. Situación sociolaboral actual en el resto del mundo por países 101
Tabla nº 125. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento 101
Tabla nº 126. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento 102
Tabla nº 127. Situación del mercado laboral actual según la rama de conocimiento por sexo 102
Tabla nº 128. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo 102
Tabla nº 129: Situación del mercado laboral actual según el programa de doctorado 103
Tabla nº 130: Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado 104
Tabla nº 131. Tiempo de búsqueda de empleo 105
Tabla nº 132. Tiempo de búsqueda de empleo según la procedencia 105
Tabla nº 133. Tiempo de búsqueda de empleo según el lugar de residencia 105
Tabla nº 134: Tiempo de búsqueda de empleo en Galicia por provincias 106
Tabla nº 135. Tiempo de búsqueda de empleo según la rama de conocimiento 106
Tabla nº 136. Tiempo de búsqueda de empleo según el programa de doctorado 107
Tabla nº 137. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado 108
Tabla nº 138. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la procedencia 108
Tabla nº 139. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según el lugar de residencia .. 108
Tabla nº 140. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento 108
Tabla nº 141. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento por sexo 109
Tabla nº 142. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado realizados 109
Tabla nº 143: Experiencia después de los estudios de doctorado realizados por sexo 110
Tabla nº 144: Tiempo en encontrar empleo 111
Tabla nº 145: Tiempo en encontrar empleo (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado) 112
Tabla nº 146: Tiempo en encontrar empleo según la procedencia 112
Tabla nº 147: Tiempo en encontrar empleo según la procedencia (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado) 112
Tabla nº 148. Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento 113

Tabla nº 149. Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)....113
Tabla nº 150. Tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento por sexo 114
Tabla nº 151. Tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado) 114
Tabla nº 152. Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado 114
Tabla nº 153. Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado) 115
Tabla nº 154. Tiempo medio en encontrar empleo según el programa de doctorado por sexo 116
Tabla nº 155. Tiempo medio en encontrar empleo según los estudios realizados por sexo (excluidos los que trabajaban al acabar el programa de doctorado) 117
Tabla nº 156. Lugar de trabajo de las personas tituladas 119
Tabla nº 157: Lugar de actual trabajo según la procedencia 122
Tabla nº 158: Trabajan en Galicia según la procedencia 122
Tabla nº 159: Trabajan en otras comunidades autónomas según la procedencia 123
Tabla nº 160: Trabajan en el resto del mundo según la procedencia 123
Tabla nº 161. Lugar de trabajo según la rama de conocimiento 123
Tabla nº 162. Lugar de trabajo según el programa de doctorado 124
Tabla nº 163. Antigüedad en el actual empleo 125
Tabla nº 164. Antigüedad en el actual empleo según la procedencia 125
Tabla nº 165. Antigüedad en el actual empleo según el lugar de trabajo 125
Tabla nº 166. Antigüedad en el actual empleo en Galicia por provincias 126
Tabla nº 167. Antigüedad en el actual empleo en otras comunidades autónomas 126
Tabla nº 168. Antigüedad en el actual empleo en el resto del mundo por países 126
Tabla nº 169. Antigüedad en el actual empleo según la rama de conocimiento 127
Tabla nº 170. Antigüedad en el actual empleo según el programa de doctorado 127
Tabla nº 171. Régimen del trabajo de las personas tituladas 129
Tabla nº 172. Régimen del trabajo según la procedencia 129
Tabla nº 173. Régimen del trabajo según el lugar de trabajo 129
Tabla nº 174. Régimen del trabajo en Galicia por provincias 129
Tabla nº 175. Régimen del trabajo según la rama de conocimiento 130
Tabla nº 176. Trabajo por cuenta propia según la rama de conocimiento por sexo 130
Tabla nº 177. Régimen del trabajo según el programa de doctorado 130
Tabla nº 178. Trabajo por cuenta propia según el programa de doctorado por sexo 131
Tabla nº 179. Antigüedad según el régimen de trabajo 132
Tabla nº 180. Tipo de contrato de las personas tituladas 133
Tabla nº 181. Tipo de contrato según la procedencia 133
Tabla nº 182. Tipo de contrato según el lugar de trabajo 133
Tabla nº 183. Tipo de contrato en Galicia por provincias 134
Tabla nº 184. Tipo de contrato en otras comunidades autónomas 134
Tabla nº 185. Tipo de contrato en el resto del mundo por países 134
Tabla nº 186. Tipo de contrato según la rama de conocimiento 135
Tabla nº 187. Estabilidad laboral según la rama de conocimiento por sexo 135
Tabla nº 188. Tipo de contrato según el programa de doctorado 135
Tabla nº 189. Estabilidad laboral según el programa de doctorado por sexo 136
Tabla nº 190. Antigüedad según el tipo de contrato 137
Tabla nº 191. Antigüedad según la estabilidad laboral 137
Tabla nº 192. Tipo de jornada de las personas tituladas 138
Tabla nº 193. Tipo de jornada según la procedencia 138
Tabla nº 194. Tipo de jornada según el lugar de trabajo 138
Tabla nº 195. Tipo de jornada en Galicia por provincias 138
Tabla nº 196. Tipo de contrato en otras comunidades autónomas 139
Tabla nº 197. Tipo de jornada según la rama de conocimiento 139

Tabla nº 198. Tipo de jornada según la rama de conocimiento por sexo 139
Tabla nº 199. Tipo de jornada según el programa de doctorado 140
Tabla nº 200. Jornada a tiempo parcial según el programa de doctorado por sexo 140
Tabla nº 201. Tipo de jornada según la antigüedad en el puesto 141
Tabla nº 202. Antigüedad en el puesto según el tipo de jornada 141
Tabla nº 203. Tipo de jornada según el tipo de contrato 141
Tabla nº 204. Rama de actividad de las personas tituladas 142
Tabla nº 205. Rama de actividad según la procedencia 142
Tabla nº 206. Rama de actividad según el lugar de trabajo 142
Tabla nº 207. Rama de actividad en Galicia por provincias 142
Tabla nº 208. Rama de actividad en otras comunidades autónomas 143
Tabla nº 209. Rama de actividad en el resto del mundo por países 143
Tabla nº 210. Rama de actividad según la rama de conocimiento 143
Tabla nº 211. Empleo en el sector público según la rama de conocimiento por sexo 143
Tabla nº 212. Rama de actividad según el programa de doctorado 144
Tabla nº 213. Empleo en el sector público según el programa de doctorado por sexo 144
Tabla nº 214. Antigüedad en el puesto según la rama de actividad 145
Tabla nº 215. Rama de actividad según el régimen del trabajo 145
Tabla nº 216. Régimen del trabajo según la rama de actividad 145
Tabla nº 217. Tipo de contrato según la rama de actividad 146
Tabla nº 218. Tipo de jornada según la rama de actividad 146
Tabla nº 219. Tipo y trabajo de las personas tituladas 147
Tabla nº 220. Tipo y trabajo de las personas tituladas 147
Tabla nº 221. Tipo de trabajo según la procedencia 147
Tabla nº 222. Tipo y trabajo según el lugar de trabajo 148
Tabla nº 223. Tipo de trabajo en Galicia por provincias 148
Tabla nº 224. Tipo de trabajo en otras comunidades autónomas 148
Tabla nº 225. Tipo de trabajo en el resto del mundo por países 149
Tabla nº 226. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento 149
Tabla nº 227. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento por sexo (hombre) 149
Tabla nº 228. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento por sexo (mujer) 150
Tabla nº 229.Tipo de trabajo según el programa de doctorado 150
Tabla nº 230.Tipo de trabajo según el programa de doctorado por sexo (hombre) 151
Tabla nº 231.Tipo de trabajo según el programa de doctorado por sexo (mujer) 152
Tabla nº 232. Antigüedad en el puesto según el tipo de trabajo 152
Tabla nº 233. Tipo de trabajo según el régimen del trabajo 153
Tabla nº 234. Régimen del trabajo según la rama de actividad 153
Tabla nº 235. Tipo de contrato según el tipo de trabajo 153
Tabla nº 236. Tipo de jornada según el tipo de trabajo 154
Tabla nº 237. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en la universidad pública 155
Tabla nº 238. Tipología de programa oficial de los contratos postdoctorales 155
Tabla nº 239. Categoría contractual universitaria según la procedencia 156
Tabla nº 240. Categoría contractual universitaria según el lugar de trabajo 156
Tabla nº 241. Tipología de programa oficial de los contratos postdoctorales 156
Tabla nº 242. Categoría contractual universitaria según la rama de conocimiento 157
Tabla nº 243. Tipología de programa oficial de los contratos postdoctorales 157
Tabla nº 244.Categoría contractual universitaria según el programa de doctorado 158
Tabla nº 245. Antigüedad en el puesto según la categoría contractual en la universidad pública 158
Tabla nº 246. Tipo de jornada según el tipo de trabajo 159
Tabla nº 247. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en servicios de investigación públicos 160
Tabla nº 248. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en servicios de investigación públicos 160

Tabla nº 249. Categoría contractual en servicios de investigación según el lugar de trabajo 160
Tabla nº 250. Categoría contractual en servicios de investigación según la rama de conocimiento 161
Tabla nº 251.Categoría contractual en servicios de investigación según el programa de doctorado.....161
Tabla nº 252. Antigüedad en el puesto según la categoría contractual 161
Tabla nº 253. Sector económico de las personas tituladas 162
Tabla nº 254. Sector económico de las personas tituladas 162
Tabla nº 255. Sexo según el sector económico 163
Tabla nº 256. Sector económico según la procedencia de las personas tituladas 163
Tabla nº 257. Sector económico según el lugar de trabajo 164
Tabla nº 258. Principales sectores económicos de las áreas geográficas evaluadas 164
Tabla nº 259: Sectores económicos según la rama de conocimiento 165
Tabla nº 260. Antigüedad según el sector económico 165
Tabla nº 261. Régimen del trabajo según el sector económico 166
Tabla nº 262. Estabilidad laboral según el sector económico 166
Tabla nº 263. Tipo de contrato según el sector económico 167
Tabla nº 264. Tipo de jornada según el sector económico 167
Tabla nº 265. Sector económico según la rama de actividad 168
Tabla nº 266. Sector económico de las personas tituladas 169
Tabla nº 267. Sector económico según la procedencia de las personas tituladas 169
Tabla nº 268. Sector económico según el lugar de trabajo 170
Tabla nº 269: Sector económico según la rama de conocimiento 170
Tabla nº 270. Modalidad de contratación según el sector económico 170
Tabla nº 271. Tipo de contrato según el sector económico 171
Tabla nº 272. Tipo de jornada según el sector económico 171
Tabla nº 273. Sector económico de las personas tituladas 172
Tabla nº 274. Sector económico de las personas tituladas según la procedencia 172
Tabla nº 275. Sector económico según el lugar de trabajo 172
Tabla nº 276: Sector económico según la rama de conocimiento 173
Tabla nº 277: Sectores económicos según la rama de conocimiento 173
Tabla nº 278: Tipo de jornada según el sector económico 173
Tabla nº 279. Departamento de trabajo de las personas tituladas 174
Tabla nº 280. Área funcional de trabajo según la procedencia 174
Tabla nº 281. Departamento según el lugar de trabajo 175
Tabla nº 282. Departamento de trabajo según la rama de conocimiento 175
Tabla nº 283. Régimen del trabajo según el departamento 175
Tabla nº 284. Tipo de contrato según el departamento de trabajo 176
Tabla nº 285. Departamento de trabajo según el tipo de contrato 176
Tabla nº 286. Tipo de jornada según el departamento de trabajo 176
Tabla nº 287. Departamento de trabajo de las personas tituladas 177
Tabla nº 288. Departamento de trabajo según la procedencia 177
Tabla nº 289. Departamento según el lugar de trabajo 178
Tabla nº 290. Departamento de trabajo según la rama de conocimiento 178
Tabla nº 291. Tipo de contrato según el departamento de trabajo 178
Tabla nº 292. Departamento de trabajo según el tipo de contrato 179
Tabla nº 293. Tipo de jornada según el departamento 179
Tabla nº 294. Categoría profesional de las personas tituladas 180
Tabla nº 295. Categoría profesional de las personas tituladas 180
Tabla nº 296. Categoría profesional según el lugar de trabajo 180
Tabla nº 297. Categoría profesional en Galicia por provincias 181
Tabla nº 298. Categoría profesional en otras comunidades autónomas 181
Tabla nº 299. Categoría profesional en el resto del mundo por países 181
Tabla nº 300. Categoría profesional según la rama de conocimiento 182
Tabla nº 301. Categoría profesional según la rama de conocimiento por sexo 182

Tabla nº 302. Categoría profesional según el programa de doctorado 183
Tabla nº 303. Categoría profesional según el programa de doctorado por sexo 183
Tabla nº 304. Antigüedad en el puesto según la categoría profesional 184
Tabla nº 305. Régimen del trabajo según la categoría profesional 185
Tabla nº 306. Categoría profesional según el régimen del trabajo 185
Tabla nº 307. Tipo de contrato según la categoría profesional 185
Tabla nº 308. Tipo de jornada según la categoría profesional 185
Tabla nº 309. Categoría profesional según la rama de actividad 186
Tabla nº 310. Categoría profesional según el tipo de trabajo 186
Tabla nº 311. Categoría profesional según el sector económico 186
Tabla nº 312. Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada 187
Tabla nº 313. Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada 187
Tabla nº 314. Categoría profesional según el departamento de trabajo en la empresa/entidad privada 188
Tabla nº 315. Categoría profesional según el departamento de trabajo en una institución/organismo público 188
Tabla nº 316. Tamaño de la empresa/entidad en que trabajan las personas tituladas 189
Tabla nº 317. Tamaño de la empresa según la procedencia 189
Tabla nº 318. Tamaño de la empresa según el lugar de trabajo 189
Tabla nº 319. Tamaño de la empresa en Galicia por provincias 190
Tabla nº 320. Tamaño de la empresa en otras comunidades autónomas 190
Tabla nº 321. Tamaño de la empresa en el resto del mundo por países 190
Tabla nº 322. Tamaño de la empresa según la rama de conocimiento 191
Tabla nº 323. Tamaño de la empresa según el programa de doctorado 191
Tabla nº 324. Antigüedad en el puesto según el tamaño de la empresa 192
Tabla nº 325. Tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto 192
Tabla nº 326. Régimen del trabajo según el tamaño de la empresa 192
Tabla nº 327. Tamaño de la empresa según el régimen del trabajo 192
Tabla nº 328. Tipo de contrato según el tamaño de la empresa 193
Tabla nº 329. Tamaño de la empresa según el tipo de contrato 193
Tabla nº 330. Tipo de jornada según el tamaño de la empresa 193
Tabla nº 331. Tamaño de la empresa según el tipo de jornada 193
Tabla nº 332. Tamaño de la empresa según la rama de actividad 194
Tabla nº 333. Tamaño de la empresa según el tipo de trabajo 194
Tabla nº 334. Tamaño de la empresa según el sector económico 194
Tabla nº 335. Tamaño de la empresa según el departamento de trabajo en la empresa privada 195
Tabla nº 336. Tamaño de la empresa según el departamento de trabajo en un organismo público 195
Tabla nº 337. Categoría profesional según el tamaño de la empresa 196
Tabla nº 338. Tamaño de la empresa según la categoría profesional 196
Tabla nº 339. Ingreso neto mensual de las personas graduadas 197
Tabla nº 340. Ingreso neto mensual según la procedencia 198
Tabla nº 341. Ingreso neto mensual según el lugar de trabajo 198
Tabla nº 342. Intervalos de ingresos netos mensuales en Galicia por provincias 199
Tabla nº 343. Intervalos de ingresos netos mensuales en los municipios representativos de Galicia 199
Tabla nº 344. Intervalos de ingresos netos mensuales en otras comunidades autónomas 199
Tabla nº 345. Intervalos de ingresos netos mensuales en el resto del mundo por países 200
Tabla nº 346. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento 200
Tabla nº 347. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento por sexo (hombre) 200
Tabla nº 348. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento por sexo (mujer) 200
Tabla nº 349. Intervalos de ingresos netos mensuales según el programa de doctorado 201
Tabla nº 350. Ingresos netos mensuales según el programa de doctorado 201

Tabla nº 351. Intervalos de ingresos netos mensuales según la antigüedad en el puesto 202
Tabla nº 352. Intervalos de ingresos netos mensuales según el régimen de trabajo 202
Tabla nº 353. Intervalos de ingresos netos mensuales del empleo por cuenta ajena 203
Tabla nº 354. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de contrato 203
Tabla nº 355. Intervalo de ingresos netos mensuales de las categorías de contrato 204
Tabla nº 356. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de jornada 204
Tabla nº 357. Intervalo de ingresos netos mensuales según la rama de actividad 204
Tabla nº 358. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de trabajo 205
Tabla nº 359. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico 206
Tabla nº 360. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico en la empresa privada 206
Tabla nº 361. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico en el ámbito público 206
Tabla nº 362. Ingresos netos mensuales según el sector económico 207
Tabla nº 363. Intervalo de ingresos según el área funcional de trabajo en la empresa privada 207
Tabla nº 364. Intervalo de ingresos según el área funcional de trabajo en el ámbito público 208
Tabla nº 365. Intervalo de ingresos netos mensuales según la categoría profesional 208
Tabla nº 366. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tamaño de la empresa 209
Tabla nº 367. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo 211
Tabla nº 368. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la procedencia 211
Tabla nº 369. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el lugar de trabajo 212
Tabla nº 370. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en Galicia por provincias 212
Tabla nº 371. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en otras comunidades autónomas 213
Tabla nº 372. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en el resto del mundo por países 213
Tabla nº 373. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento 213
Tabla nº 374. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento (hombre) 214
Tabla nº 375. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento (mujer) 214
Tabla nº 376. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado 214
Tabla nº 377. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado (hombre) 215
Tabla nº 378. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado (mujer) 215
Tabla nº 379. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la antigüedad en el puesto 216
Tabla nº 380. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el régimen del trabajo 216
Tabla nº 381. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de contrato 216
Tabla nº 382. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de contrato 217
Tabla nº 383. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de jornada 217
Tabla nº 384. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de actividad 217
Tabla nº 385. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de trabajo 218
Tabla nº 386. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico 218
Tabla nº 387. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico en la empresa privada 218
Tabla nº 388. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico en el ámbito público 219
Tabla nº 389. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el área funcional de trabajo en la empresa privada 219

Tabla nº 390. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el área funcional de trabajo en el ámbito público 219
Tabla nº 391. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la categoría profesional 219
Tabla nº 392. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tamaño de la empresa 220
Tabla nº 393. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según los ingresos 220
Tabla nº 394. Adecuación de funciones al trabajo 221
Tabla nº 395. Adecuación de funciones al trabajo según la procedencia 221
Tabla nº 396. Adecuación de funciones al trabajo según el lugar de trabajo 222
Tabla nº 397. Adecuación de funciones al trabajo en Galicia por provincias 222
Tabla nº 398. Adecuación de funciones al trabajo en otras comunidades autónomas 222
Tabla nº 399. Adecuación de funciones al trabajo en el resto del mundo por países 223
Tabla nº 400. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento 223
Tabla nº 401. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento (hombre) 223
Tabla nº 402. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento (mujer) 223
Tabla nº 403. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado 224
Tabla nº 404. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado (hombre) 225
Tabla nº 405. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado (mujer) 225
Tabla nº 406. Adecuación de funciones al trabajo según la antigüedad en el puesto 226
Tabla nº 407. Adecuación de funciones al trabajo según el régimen de trabajo 226
Tabla nº 408. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de contrato 226
Tabla nº 409. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de contrato 227
Tabla nº 410. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de jornada 227
Tabla nº 411. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de actividad 227
Tabla nº 412. Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de trabajo 228
Tabla nº 413. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico 228
Tabla nº 414. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico (empresa privada) 229
Tabla nº 415. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico (sector público) 229
Tabla nº 416. Adecuación de las funciones al trabajo según el departamento (empresa privada) 229
Tabla nº 417. Adecuación de las funciones al trabajo según el departamento (sector público) 229
Tabla nº 418. Adecuación de las funciones al trabajo según la categoría profesional 230
Tabla nº 419. Adecuación de las funciones al trabajo según el tamaño de la empresa 230
Tabla nº 420. Adecuación de las funciones al trabajo según los ingresos 230
Tabla nº 421. Relación entre el trabajo y el nivel académico adquirido según la adecuación temática del empleo 231
Tabla nº 422. Nivel de satisfacción con el trabajo 232
Tabla nº 423. Nivel de satisfacción con el trabajo según la procedencia 232
Tabla nº 424. Nivel de satisfacción con el empleo según el lugar de trabajo 233
Tabla nº 425. Nivel de satisfacción con el trabajo en Galicia por provincias 233
Tabla nº 426. Nivel de satisfacción con el trabajo en otras comunidades autónomas 233
Tabla nº 427. Nivel de satisfacción con el trabajo en el resto del mundo por países 234
Tabla nº 428. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento 234
Tabla nº 429. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento (hombre) 234
Tabla nº 430. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento (mujer) 234
Tabla nº 431. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado 235
Tabla nº 432. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado por sexo (hombre) 236
Tabla nº 433. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado por sexo (mujer) 236
Tabla nº 434. Nivel de satisfacción con el trabajo según la antigüedad en el puesto 237
Tabla nº 435. Nivel de satisfacción con el trabajo según el régimen del trabajo 237
Tabla nº 436. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de contrato 237
Tabla nº 437. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de contrato 238
Tabla nº 438. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de jornada 238

Tabla nº 439. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de actividad 238
Tabla nº 440. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de trabajo 238
Tabla nº 441. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico 239
Tabla nº 442. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico (sector privado) 239
Tabla nº 443. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico (sector público) 239
Tabla nº 444. Nivel de satisfacción con el trabajo según el departamento (sector privado) 240
Tabla nº 445. Nivel de satisfacción con el trabajo según el departamento (sector público) 240
Tabla nº 446. Nivel de satisfacción con el trabajo según la categoría profesional 240
Tabla nº 447. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tamaño de la empresa 240
Tabla nº 448. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tamaño de la empresa 241
Tabla nº 449. Nivel de satisfacción con el trabajo según la adecuación temática del empleo 241
Tabla nº 450. Nivel de satisfacción con el trabajo según la adecuación de las funciones del empleo 241
Tabla nº 451. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado 243
Tabla nº 452. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la procedencia 243
Tabla nº 453. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento 244
Tabla nº 454. Grado de satisfacción con el programa de doctorado según la rama de conocimiento (hombre) 244
Tabla nº 455. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento (mujer) 244
Tabla nº 456. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado 245
Tabla nº 457. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado (hombre) 245
Tabla nº 458. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado (mujer) 246
Tabla nº 459. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la ocupación actual 246
Tabla nº 460. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la experiencia laboral 247
Tabla nº 461. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización 248
Tabla nº 462. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según la procedencia 248
Tabla nº 463. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento 248
Tabla nº 464. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo (hombre) 249
Tabla nº 465. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo (mujer) 249
Tabla nº 466. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado 249
Tabla nº 467. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo (hombre) 250
Tabla nº 468. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo (mujer) 250
Tabla nº 469. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la ocupación actual 251
Tabla nº 470. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la experiencia laboral 251
Tabla nº 471. Satisfacción con las competencias adquiridas 252
Tabla nº 472. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según la procedencia 252
Tabla nº 473. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento 253
Tabla nº 474. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento (hombre) 253
Tabla nº 475. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento (mujer) 253
Tabla nº 476. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado 254
Tabla nº 477. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado (hombre) 254

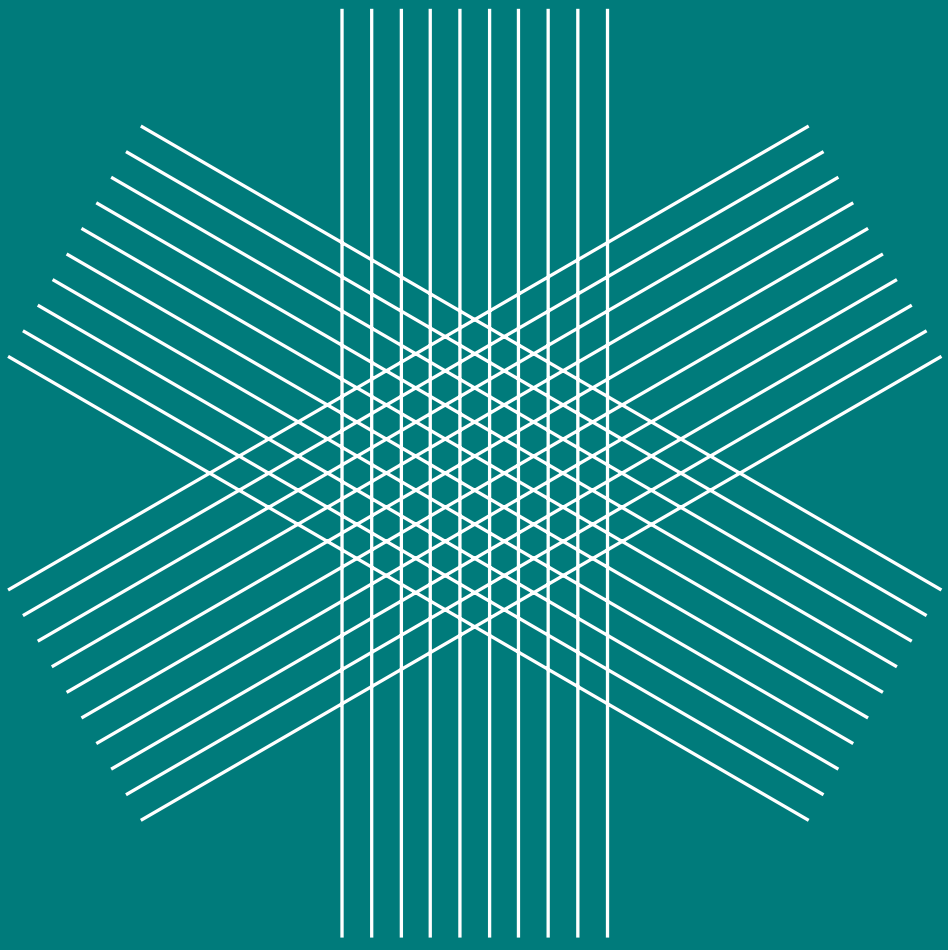
Tabla nº 478. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado (mujer) 255
Tabla nº 479. Satisfacción con las competencias adquiridas según la ocupación actual 255
Tabla nº 480. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según la experiencia laboral 256
Tabla nº 481. Satisfacción con las competencias adquiridas según el modo de hacer a tesis 256
Tabla nº 482. Recomendaría el programa de doctorado realizado en la UVigo 257
Tabla nº 483. Recomendaría el programa de doctorado según la procedencia 257
Tabla nº 484. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento 258
Tabla nº 485. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo (hombre) 258
Tabla nº 486. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo (mujer) 258
Tabla nº 487. Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados 259
Tabla nº 488. Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados por sexo (hombre) 259
Tabla nº 489. Recomendaría el programa de doctorado según los estudios realizados por sexo (mujer) 260
Tabla nº 490. Recomendaría el programa de doctorado realizado según la ocupación actual 260
Tabla nº 491. Recomendaría el programa de doctorado realizado según la experiencia laboral 260
Tabla nº 492. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora 261
Tabla nº 493. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la procedencia 261
Tabla nº 494. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento 262
Tabla nº 495. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo (hombre) 262
Tabla nº 496. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo (mujer) 262
Tabla nº 497. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado 263
Tabla nº 498. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado por sexo (hombre) 263
Tabla nº 499. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado por sexo (mujer) 264
Tabla nº 500. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la ocupación actual 264
Tabla nº 501. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la experiencia laboral 265
Tabla nº 502. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral 266
Tabla nº 503. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la procedencia 266
Tabla nº 504. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento 267
Tabla nº 505. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo (hombre) 267
Tabla nº 506. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo (mujer) 267
Tabla nº 507. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado 268
Tabla nº 508. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo (hombre) 268
Tabla nº 509. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo (mujer) 269
Tabla nº 510. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la ocupación actual 269
Tabla nº 511. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la experiencia laboral 270
Tabla nº 512. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral 271

Tabla nº 513. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la procedencia 271
Tabla nº 514. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento 271
Tabla nº 515. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo (hombre) 272
Tabla nº 516. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo (mujer) 272
Tabla nº 517. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado 272
Tabla nº 518. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo (hombre) 273
Tabla nº 519. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo (mujer) 273
Tabla nº 520. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la ocupación actual 274
Tabla nº 521. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la experiencia laboral 274
Tabla nº 522. Evolución del sexo de las personas graduadas en estudios de doctorado 275
Tabla nº 523. Evolución del lugar de residencia 275
Tabla nº 524. Evolución de las personas tituladas según la rama de conocimiento 277
Tabla nº 525. Evolución del campus 277
Tabla nº 526. Evolución de la situación del mercado laboral 278
Tabla nº 527. Evolución del empleo según el sexo 278
Tabla nº 528. Evolución del empleo según la rama de conocimiento 279
Tabla nº 529. Evolución del desempleo según el sexo 279
Tabla nº 530. Evolución del desempleo según la rama de conocimiento 279
Tabla nº 531. Evolución de la inactividad según el sexo 280
Tabla nº 532. Evolución de la inactividad según la rama de conocimiento 280
Tabla nº 533. Evolución del lugar de residencia 281
Tabla nº 534. Evolución del lugar de trabajo según el sexo (hombre) 281
Tabla nº 535. Evolución del lugar de trabajo según el sexo (mujer) 281
Tabla nº 536. Evolución del lugar de trabajo en Galicia según la rama de conocimiento 282
Tabla nº 537. Evolución del lugar de trabajo en otras comunidades autónomas según la rama de conocimiento 282
Tabla nº 538. Evolución del lugar de trabajo en el resto del mundo según la rama de conocimiento 282
Tabla nº 539. Evolución del régimen de trabajo 283
Tabla nº 540. Evolución del trabajo por cuenta propia según el sexo 283
Tabla nº 541. Evolución del trabajo por cuenta propia según la rama de conocimiento 283
Tabla nº 542. Evolución de la rama de actividad 284
Tabla nº 543. Evolución de la rama de actividad según el sexo (hombre) 284
Tabla nº 544. Evolución de la rama de actividad según el sexo (mujer) 284
Tabla nº 545. Evolución del trabajo en el sector público según la rama de conocimiento 284
Tabla nº 546. Evolución del trabajo en la empresa privada según la rama de conocimiento 285
Tabla nº 547. Evolución del tipo de trabajo 285
Tabla nº 548. Evolución del tipo de trabajo según el sexo (hombre) 285
Tabla nº 549. Evolución del tipo de trabajo según el sexo (mujer) 286
Tabla nº 550. Evolución del trabajo en la universidad según la rama de conocimiento 286
Tabla nº 551. Evolución del trabajo en servicios de investigación según la rama de conocimiento 286
Tabla nº 552. Evolución de la categoría profesional 287
Tabla nº 553. Evolución del nivel de responsabilidad sobre otras personas según el sexo 287
Tabla nº 554. Evolución del nivel de responsabilidad sobre otras personas según la rama de conocimiento 287
Tabla nº 555. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora 288
Tabla nº 556. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora según el sexo (hombre) 288
Tabla nº 557. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora según el sexo (mujer) 288
Tabla nº 558. Evolución de la empresa individual según la rama de conocimiento 289
Tabla nº 559. Evolución de la microempresa según la rama de conocimiento 289

Tabla nº 560. Evolución de la pequeña empresa según la rama de conocimiento 289
Tabla nº 561. Evolución de la mediana empresa según la rama de conocimiento 289
Tabla nº 562. Evolución de la gran empresa según la rama de conocimiento 289
Tabla nº 563.Evolución de los ingresos 290
Tabla nº 564. Evolución de los ingresos según el sexo 290
Tabla nº 565. Evolución de los ingresos según la rama de conocimiento 290
Tabla nº 566. Evolución de la adecuación temática al puesto de trabajo 291
Tabla nº 567. Evolución de la adecuación temática al trabajo según el sexo (hombre) 291
Tabla nº 568. Evolución de la adecuación temática al trabajo según el sexo (mujer) 291
Tabla nº 569. Evolución de la ausencia de adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento 292
Tabla nº 570. Evolución de la poca adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento 292
Tabla nº 571. Evolución de la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento 292
Tabla nº 572. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo 293
Tabla nº 573. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según el sexo (hombre) 293
Tabla nº 574. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según el sexo (mujer) 293
Tabla nº 575. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento 294
Tabla nº 576. Evolución de la sobrecualificación según la rama de conocimiento 294
Tabla nº 577. Evolución de la infracualificación según la rama de conocimiento 294

Anexo 38: Índice de mapas

Mapa nº 1. Lugar de procedencia por países del talento internacional....44
Mapa nº 2. Personas tituladas residentes en Galicia por provincias....54
Mapa nº 3. Personas tituladas residentes en Galicia por concellos....55
Mapa nº 4. Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas....55
Mapa nº 5. Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas por provincias....56
Mapa nº 6. Personas tituladas residentes en el extranjero....56
Mapa nº 7. Lugar de trabajo en Galicia por provincias....119
Mapa nº 8. Lugar de trabajo en Galicia por concellos....120
Mapa nº 9. Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas....121
Mapa nº 10. Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas por provincias....121
Mapa nº 11. Lugar de trabajo en el extranjero....122



Consello Social
Universidade de Vigo

observatorio.uvigo.gal