

Inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento 2020/2021

INFORME FINAL

Observatorio de Persoas Tituladas

Universidade de Vigo



Consello Social
Universidade de Vigo

Edita

Consello Social – Universidade de Vigo

Dirección

Luis Espada Recarey
Profesor Emérito

Análise de datos

Víctor Manuel Martínez Cacharrón
Enxeñeiro Industrial

Colaboración

Antonio Collazo Fernández
Director da Eido (Escola Internacional de Doutoramento da UVigo)

Joaquín Collazo Rodríguez
Director da Área de Calidade

José Luis Gómez Reboiro
Xefe do Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao

Ignacio Pérez Juste
Subdirector da Eido

José Miguel Dorribo Rivera
Técnico superior de Calidade – Área de Calidade

Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade

Observatorio de Persoas Tituladas

Universidade de Vigo

Campus Universitario das Lagoas-Marcosende
Edificio Fundación
36310 Vigo
Tlf: 986 812 192
Correo-e: observatorio.egresados@uvigo.gal
Páxina Web: <https://observatorio.uvigo.gal/>

*Este documento é propiedade do Consello Social da UVigo.
Está permitida a reprodución total ou parcial do documento sempre que se citar o seu título e ao Consello Social como editora.*

Índice

Introdución	19
Estrutura do informe	21
Xustificación.....	25
1. Seguimento periódico da inserción laboral.....	25
2. Colaboración coa Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade	26
Obxectivos.....	29
1. Obxectivo principal	29
2. Obxectivos específicos	29
Metodoloxía.....	33
1. Proceso metodolóxico.....	33
1.1 Elaboración do cuestionario	33
1.2 Definición da poboación	33
1.3 Difusión do cuestionario	35
1.4 Recolla e procesamento de datos.....	36
2. Estrutura do cuestionario.....	36
2.1 Información introdutoria	36
2.2 Información académica	36
2.3 Situación laboral anterior á realización do mestrado.....	37
2.4 Informaci3ns sobre a situación actual	37
2.5 Características do emprego actual	37
2.6 Valoración do emprego actual.....	37
2.7 Satisfacción co itinerario académico e coa empregabilidade e inserción laboral	37
2.8 Pregunta aberta	37
2.9 Esquema do cuestionario	37
3. Poboación e mostra	38
3.1 Persoas.....	38
3.2 Sexo.....	38
3.3 Campus universitario	39
3.4 Ramas de coñecemento	39
3.5 Programas de doutoramento	40
4. Ficha Técnica.....	41
Caracterización da poboación	43
1. Poboación graduada en doutoramento da UVigo no curso 2020/2021	43
2. Procedencia do talento	43
2.1 Resultados globais e por sexo.....	43
2.2 Procedencia segundo o campus	44
2.3 Procedencia segundo a rama do coñecemento.....	44

2.4	Procedencia segundo o programa de doutoramento.....	44
3.	Datos académicos	46
3.1	Teses con mención de doutoramento internacional.....	46
3.1.1	Resultados globais e por sexo	46
3.1.2	Teses con mención de doutoramento internacional segundo a procedencia	46
3.1.3	Teses con mención de doutoramento internacional segundo a rama do coñecemento.....	46
3.1.4	Teses con mención de doutoramento internacional segundo o programa de doutoramento	46
3.2	Lingua de lectura da tese.....	48
3.2.1	Resultados globais e por sexo	48
3.2.2	Lingua de lectura da tese segundo a procedencia	48
3.2.3	Lingua de lectura segundo a rama do coñecemento	48
3.2.4	Lingua de lectura segundo o programa de doutoramento	49
3.2.5	Lingua de lectura segundo o doutoramento internacional.....	50
3.3	Teses por compendio de artigos.....	50
3.3.1	Resultados globais e por sexo	50
3.3.2	Teses por compendio de artigos segundo a procedencia	51
3.3.3	Teses por compendio de artigos segundo a rama do coñecemento	51
3.3.4	Teses por compendio de artigos segundo o programa de doutoramento.....	51
3.3.5	Teses por compendio de artigos segundo a mención de doutoramento internacional	52
3.3.6	Teses por compendio de artigos segundo a lingua da tese.....	52
	Caracterización da mostra.....	55
1.	Datos socio-demográficos.....	55
1.1	Sexo.....	55
1.2	Idade	55
1.3	Lugar de procedencia.....	55
1.4	Lugar de residencia actual	56
1.4.1	Persoas tituladas residentes en Galicia	56
1.4.1.1	Provincias	56
1.4.1.2	Concellos	56
1.4.2	Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas.....	57
1.4.2.1	Comunidades autónomas	57
1.4.2.2	Provincias	58
1.4.3	Persoas tituladas residentes no resto do mundo	58
1.5	Lugar de residencia actual segundo a procedencia	59
1.5.1	Residencia en Galicia	59
1.5.2	Residencia noutras comunidades autónomas.....	59
1.5.3	Residencia no estranxeiro por países	59
2.	Datos académicos	61

2.1 Ramas de coñecemento	61
2.1.1 Rama de coñecemento segundo o lugar de procedencia	61
2.1.2 Rama de coñecemento segundo o lugar de residencia	62
2.1.3 Rama de coñecemento segundo a idade	62
2.2 Campus universitario	62
2.2.1 Resultados globais e por sexo	62
2.2.2 Campus universitario segundo o lugar de procedencia	63
2.2.3 Campus universitario segundo a rama de coñecemento	63
2.3 Programas de doutoramento realizados	63
2.3.1 Resultados globais	63
2.3.2 Análise por sexo	64
2.3.2.1 Programa de doutoramento segundo o sexo	64
2.3.2.2 Sexo segundo o programa de doutoramento	64
2.3.3 Lugar de procedencia	66
2.3.4 Idade	67
2.3.5 Lugar de residencia	68
2.4 Perfil de ingreso	69
2.4.1 Resultados globais e por sexo	70
2.4.2 Modalidade de acceso segundo a procedencia	70
2.4.3 Modalidade de acceso segundo a rama do coñecemento	71
2.4.4 Modalidade de acceso segundo o programa de doutoramento	71
2.5 Universidade de procedencia	72
2.5.1 Resultados globais e por sexo	73
2.5.2 Localización da universidade segundo a procedencia	73
2.5.3 Universidade de procedencia segundo a rama de coñecemento	73
1. Estudos de doutoramento na UVigo	75
1.1 Maneira de realizar o doutoramento	75
1.1.1 Resultados globais e por sexo	75
1.1.2 Maneira de realizar o doutoramento segundo a procedencia	75
1.1.3 Maneira de realizar o doutoramento segundo a rama de coñecemento	75
1.1.4 Maneira de realiza o doutoramento segundo o programa realizado	75
1.2 Tipo de investigación	77
1.2.1 Resultados globais e por sexo	77
1.2.2 Tipo de investigación segundo a procedencia	77
1.2.3 Tipo de investigación segundo a rama de coñecemento	77
1.2.4 Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado	77
1.3 Mobilidade durante os estudos de doutoramento	79
1.3.1 Resultados globais e por sexo	79
1.3.2 Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia	79

1.3.3. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama do coñecemento.....	79
1.3.4 Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo o programa realizado	80
1.4 Mencións oficiais do título	82
1.4.1 Resultados globais e por sexo	82
1.4.2 Mencións segundo a procedencia	82
1.4.3 Mencións segundo a rama de coñecemento.....	82
1.4.4 Mencións segundo o programa de doutoramento.....	83
1.5 Publicacións derivadas da tese de doutoramento	85
1.5.1 Resultados globais e por sexo.....	85
1.5.2 Publicacións derivadas da tese segundo a procedencia	85
1.5.3 Publicacións derivadas da tese segundo a rama do coñecemento	85
1.5.4 Publicacións derivadas da tese segundo o programa de doutoramento	86
1.6 Duración dos estudos de doutoramento	88
1.6.1 Resultados globais e por sexo.....	88
1.6.2 Duración dos estudos segundo a procedencia	88
1.6.3 Duración dos estudos segundo a rama de coñecemento.....	88
1.6.3.1 Duración dos estudos segundo a rama de coñecemento por sexo.....	88
1.6.4 Duración dos estudos segundo o programa de doutoramento.....	89
1.6.4.1 Duración dos estudos segundo o programa de doutoramento por sexo	90
2. Situación laboral anterior á realización do doutoramento.....	91
2.1 Experiencia laboral previa á realización do doutoramento	91
2.1.1 Resultados globais e por sexo.....	91
2.1.2 Experiencia laboral previa segundo a procedencia	91
2.1.3 Experiencia laboral previa segundo a rama de coñecemento	91
2.1.4 Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento.....	91
2.2 Relación entre o emprego e os estudos previos	93
2.2.1 Resultados globais e por sexo.....	93
2.2.2 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo a procedencia	93
2.2.3 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo a rama de coñecemento	93
2.2.4 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo o programa de doutoramento	93
3. Situación laboral durante os estudos de doutoramento.....	95
3.1 Fontes de financiamento	95
3.1.1 Resultados globais e por sexo.....	95
3.1.2 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia.....	95
3.1.3 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento	95
3.1.4 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo o programa de doutoramento	96
3.2 Taxa de ocupación durante os estudos de doutoramento	98
3.2.1 Resultados globais e por sexo.....	98

3.2.2	Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a procedencia	98
3.2.3	Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a rama de coñecemento	98
3.2.4	Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo o programa realizado	98
4.	Situación actual.....	101
4.1	Situación socio-laboral	101
4.1.1	Resultados globais	101
4.1.2	Situación socio-laboral actual segundo o sexo	102
4.1.3	Situación socio-laboral actual segundo o lugar a procedencia.....	102
4.1.4	Situación socio-laboral actual segundo o lugar de residencia	103
4.1.4.1	Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes en Galicia.....	103
4.1.4.1.1	Provincias	103
4.1.4.1.2	Concellos.....	104
4.1.4.2	Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas	104
4.1.4.3	Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países.....	105
4.1.5	Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento	106
4.1.5.1	Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo	106
4.1.6	Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento	107
4.1.6.1	Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento por sexo	109
4.2	Tempo de procura de emprego	110
4.2.1	Resultados globais e por sexo.....	110
4.2.2	Tempo de procura de emprego segundo a procedencia	110
4.2.3	Tempo de procura de emprego segundo o lugar de residencia	110
4.2.3.1	Persoas tituladas residentes en Galicia	110
4.2.4	Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento	110
4.2.5	Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento	111
4.3	Experiencia laboral após acabar os estudos de doutoramento	112
4.3.1	Resultados globais e por sexo.....	112
4.3.2	Experiencia laboral segundo a procedencia	112
4.3.3	Experiencia laboral segundo o lugar de residencia	112
4.3.4	Experiencia laboral segundo a rama de coñecemento.....	112
4.3.4.1	Experiencia laboral segundo a rama de coñecemento por sexo	113
4.3.5	Experiencia laboral segundo o programa de doutoramento.....	113
4.3.5.1	Experiencia laboral segundo o programa de doutoramento por sexo.....	113
4.4	Tempo en arranxar emprego	115
4.4.1	Resultados globais e por sexo.....	115
4.4.2	Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia.....	116
4.4.3	Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento	117

4.4.4 Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento	118
5. Emprego actual	123
5.1 Lugar do traballo	123
5.1.1 Resultados globais e por sexo	123
5.1.2 Persoas tituladas que traballan en Galicia	123
5.1.2.1 Provincias	123
5.1.2.2 Concellos	124
5.1.3 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	125
5.1.3.1 Comunidades autónomas	125
5.1.3.2 Provincias	125
5.1.4 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países	126
5.1.5 Lugar do traballo segundo a procedencia	126
5.1.5.1 Lugar do traballo en Galicia	126
5.1.5.2 Lugar do traballo noutras comunidades autónomas	127
5.1.5.3 Lugar do traballo no estranxeiro por países	127
5.1.6 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento	127
5.1.7 Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento	128
5.2 Antigüidade no emprego actual	130
5.2.1 Resultados globais e por sexo	130
5.2.2 Antigüidade no emprego actual segundo a procedencia	130
5.2.3 Antigüidade no emprego actual segundo o lugar do traballo	130
5.2.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	131
5.2.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	131
5.2.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	131
5.2.4 Antigüidade no emprego actual segundo a rama de coñecemento	132
5.2.4.1 Antigüidade no posto segundo a rama de coñecemento por sexo	132
5.2.5 Antigüidade no posto segundo o programa de doutoramento	133
5.2.5.1 Antigüidade no posto segundo o programa de doutoramento por sexo	134
5.3 Réxime do traballo	136
5.3.1 Resultados globais e por sexo	136
5.3.2 Modalidade de contratación segundo a procedencia	136
5.3.3 Modalidade de contratación segundo o lugar do traballo	136
5.3.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	136
5.3.3.1.1 Provincias	136
5.3.3.1.2 Concellos	136
5.3.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	137
5.3.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	137
5.3.4 Réxime de traballo segundo a rama de coñecemento	137
5.3.4.1 Réxime do traballo segundo as ramas de coñecemento por sexo	137

5.3.5 Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento	137
5.3.5.1 Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento por sexo	138
5.3.6 Réxime de traballo segundo a antigüidade no posto	139
5.4 Tipo de contrato	140
5.4.1 Resultados globais e por sexo	140
5.4.2 Tipo de contrato segundo a procedencia	140
5.4.3 Tipo de contrato segundo o lugar do traballo	140
5.4.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	141
5.4.3.1.1 Provincias	141
5.4.3.1.2 Concellos	141
5.4.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	141
5.4.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países	141
5.4.4 Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento	142
5.4.5 Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento	142
5.4.6 Tipo de contrato segundo a antigüidade no posto	144
5.5 Tipo de xornada	145
5.5.1 Resultados globais e por sexo	145
5.5.2 Tipo de xornada segundo a procedencia	145
5.5.3 Tipo de xornada segundo o lugar do traballo	145
5.5.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	145
5.5.3.1.1 Provincias	145
5.5.3.1.2 Concellos	146
5.5.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	146
5.5.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	146
5.5.4 Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento	146
5.5.5 Tipo de xornada segundo o programa de doutoramento	147
5.5.6 Tipo de xornada segundo a antigüidade no posto	148
5.5.7 Tipo de xornada segundo o tipo de contrato	149
5.6 Rama de actividade	150
5.6.1 Resultados globais e por sexo	150
5.6.2 Rama de actividade segundo a procedencia	150
5.6.3 Rama de actividade segundo o lugar do traballo	150
5.6.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	150
5.6.3.1.1 Provincias	150
5.6.3.1.2 Concellos	150
5.6.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	150
5.6.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	151
5.6.4 Rama de actividade segundo a rama de coñecemento	151
5.6.5 Rama de actividade segundo o programa de doutoramento	152

5.6.6 Rama de actividade segundo a antigüidade no posto	153
5.6.7 Rama de actividade segundo o réxime de traballo.....	153
5.6.8 Rama de actividade segundo o tipo de contrato.....	154
5.6.9 Rama de actividade segundo o tipo de xornada.....	154
5.7 Tipo de traballo	155
5.7.1 Resultados globais e por sexo.....	155
5.7.2 Tipo de traballo segundo a procedencia.....	155
5.7.3 Tipo de traballo segundo o lugar do traballo.....	156
5.7.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	156
5.7.3.1.1 Provincias	156
5.7.3.1.2 Concellos.....	156
5.7.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	156
5.7.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	157
5.7.4 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento	157
5.7.5 Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento	159
5.7.6 Tipo de traballo segundo a antigüidade no posto	161
5.7.7 Tipo de traballo segundo o réxime de traballo	162
5.7.8 Tipo de traballo segundo o tipo de contrato	162
5.7.9 Tipo de traballo segundo o tipo de xornada.....	162
5.8 Categoría contractual do persoal investigador no sector público	164
5.8.1 Universidade pública	164
5.8.1.1 Resultados globais e por sexo	164
5.8.1.2 Categoría contractual segundo a procedencia.....	165
5.8.1.3 Categoría contractual segundo o lugar do traballo.....	165
5.8.1.4 Categoría contractual segundo a rama de coñecemento	166
5.8.1.5 Categoría contractual segundo o programa de doutoramento	167
5.8.1.6 Categoría contractual segundo a antigüidade no posto	167
5.8.1.7 Categoría contractual segundo o tipo de xornada	168
5.8.2 Centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario de titularidade pública .	169
5.8.2.1 Resultados globais e por sexo	169
5.8.2.2 Categoría contractual segundo a procedencia.....	169
5.8.2.3 Categoría contractual segundo o lugar do traballo.....	169
5.8.2.4 Categoría contractual segundo a rama de coñecemento	170
5.8.2.5 Categoría contractual segundo o programa de doutoramento	170
5.8.2.6 Antigüidade no traballo segundo a categoría contractual	171
5.8.2.7 Categoría contractual segundo o tipo de xornada	171
5.9 Sector económico.....	172
5.9.1 Resultados globais	172
5.9.1.1 Sector económico segundo o sexo.....	172

5.9.1.2 Sector económico segundo a procedencia.....	173
5.9.1.3 Sector económico segundo o lugar do traballo.....	174
5.9.1.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento	175
5.9.1.5 Sector económico segundo o programa de doutoramento	176
5.9.1.6 Sector económico segundo a antigüidade	176
5.9.1.7 Sector económico segundo o réxime de traballo.....	176
5.9.1.8 Sector económico segundo o tipo de contrato	177
5.9.1.9 Sector económico segundo o tipo de xornada.....	178
5.9.1.10 Sector económico segundo a rama de actividade.....	179
5.9.2 Sector económico na empresa/entidade privada	180
5.9.2.1 Resultados globais e por sexo	180
5.9.2.2 Sector económico segundo a procedencia.....	180
5.9.2.3 Sector económico segundo o lugar do traballo.....	181
5.9.2.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento	181
5.9.2.5 Sector económico segundo a modalidade de contratación	182
5.9.2.6 Sector económico segundo o tipo de contrato	182
5.9.2.7 Sector económico segundo o tipo de xornada.....	182
5.9.3 Sector económico na institución/organismo público	184
5.9.3.1 Resultados globais e por sexo	184
5.9.3.2 Sector económico segundo a procedencia.....	184
5.9.3.3 Sector económico segundo o lugar do traballo.....	184
5.9.3.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento	184
5.9.3.5 Sector económico segundo o tipo de contrato	185
5.9.3.6 Sector económico segundo o tipo de xornada.....	185
5.10 Área funcional de traballo.....	186
5.10.1 Área funcional de traballo na empresa/entidade privada.....	186
5.10.1.1 Resultados globais e por sexo	186
5.10.1.2 Área funcional de traballo segundo a procedencia.....	187
5.10.1.3 Área funcional de traballo segundo o lugar do traballo.....	187
5.10.1.4 Área funcional de traballo segundo a rama de coñecemento	187
5.10.1.5 Área funcional de traballo segundo o réxime de traballo.....	188
5.10.1.6 Área funcional de traballo segundo o tipo de contrato	188
5.10.1.7 Área funcional de traballo segundo o tipo de xornada	189
5.10.1.8 Área funcional de traballo segundo o sector económico.....	189
5.10.2 Área funcional de traballo na institución/organismo público	190
5.10.2.1 Resultados globais e por sexo	190
5.10.2.2 Área funcional de traballo segundo a procedencia.....	190
5.10.2.3 Área funcional de traballo segundo o lugar do traballo.....	190
5.10.2.4 Área funcional de traballo segundo a rama de coñecemento	191

5.10.2.5 Área funcional de traballo segundo o tipo de contrato	191
5.10.2.6 Área funcional de traballo segundo o tipo de xornada	192
5.10.2.7 Área funcional de traballo segundo o sector económico	192
5.11 Categoría profesional	193
5.11.1 Resultados globais e por sexo	193
5.11.2 Categoría profesional segundo a procedencia	193
5.11.3 Categoría profesional segundo o lugar do traballo	193
5.11.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	194
5.11.3.1.1 Provincias	194
5.11.3.1.2 Concellos	194
5.11.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	194
5.11.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	194
5.11.4 Categoría profesional segundo a rama de coñecemento	195
5.11.5 Categoría profesional segundo o programa de doutoramento	195
5.11.6 Categoría profesional segundo a antigüidade no posto	197
5.11.7 Categoría profesional segundo o réxime de traballo	198
5.11.8 Categoría profesional segundo o tipo de contrato	198
5.11.9 Categoría profesional segundo o tipo de xornada	198
5.11.10 Categoría profesional segundo a rama de actividade	199
5.11.11 Categoría profesional segundo o tipo de traballo	199
5.11.12 Categoría profesional segundo o sector económico	199
5.11.12.1 Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada ..	200
5.11.12.2 Categoría profesional segundo o sector económico nunha institución/organismo público	200
5.11.13 Categoría profesional segundo a área funcional de traballo	201
5.12 Tamaño da empresa	202
5.12.1 Resultados globais e por sexo	202
5.12.2 Tamaño da empresa segundo a procedencia	202
5.12.3 Tamaño da empresa segundo o lugar do traballo	202
5.12.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	203
5.12.3.1.1 Provincias	203
5.12.3.1.2 Concellos	203
5.12.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	203
5.12.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	203
5.12.4 Tamaño da empresa segundo a rama de coñecemento	204
5.12.5 Tamaño da empresa segundo o programa de doutoramento	204
5.12.6 Tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto	205
5.12.7 Tamaño da empresa segundo o réxime de traballo	205
5.12.8 Tamaño da empresa segundo o tipo de contrato	206

5.12.9	Tamaño da empresa segundo o tipo de xornada	206
5.12.10	Tamaño da empresa segundo a rama de actividade	207
5.12.11	Tamaño da empresa segundo o tipo de traballo	207
5.12.12	Tamaño da empresa segundo o sector económico	208
5.12.13	Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo	209
5.12.13.1	Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo na empresa/entidade privada	209
5.12.13.2	Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo nunha institución/organismo público	209
5.12.14	Tamaño da empresa segundo a categoría profesional	210
5.13	Ingresos	211
5.13.1	Resultados globais e por sexo	211
5.13.2	Ingresos segundo a procedencia	211
5.13.3	Ingresos segundo o lugar do traballo	212
5.13.3.1	Persoas tituladas que traballan en Galicia	212
5.13.3.1.1	Provincias	212
5.13.3.1.2	Concellos	213
5.13.3.2	Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	213
5.13.3.3	Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	214
5.13.4	Ingresos segundo a rama de coñecemento	214
5.13.4.1	Ingresos segundo a rama de coñecemento por sexo	214
5.13.5	Ingresos segundo o programa de doutoramento	215
5.13.6	Ingresos segundo a antigüidade no posto	216
5.13.7	Ingresos segundo o réxime de traballo	217
5.13.8	Ingresos segundo o tipo de contrato	218
5.13.9	Ingresos segundo o tipo de xornada	219
5.13.10	Ingresos segundo a rama de actividade	219
5.13.11	Ingresos segundo o tipo de traballo	219
5.13.12	Ingresos segundo o sector económico	220
5.13.13	Ingresos segundo a área funcional de traballo	222
5.13.14	Ingresos segundo a categoría profesional	223
5.13.15	Ingresos segundo o tamaño da empresa	223
6.	Valoración do traballo	225
6.1	Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo	225
6.1.1	Resultados globais e por sexo	225
6.1.2	Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a procedencia	225
6.1.3	Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o lugar do traballo	226
6.1.3.1	Persoas tituladas que traballan en Galicia	226

6.1.3.1.1 Provincias	226
6.1.3.1.2 Concellos	226
6.1.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	226
6.1.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	227
6.1.4 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	227
6.1.4.1 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo.....	228
6.1.5 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os estudos realizados	228
6.1.5.1 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo	229
6.1.6 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a antigüidade no posto.....	231
6.1.7 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o réxime de traballo.....	231
6.1.8 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de contrato	231
6.1.9 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo tipo de xornada	232
6.1.10 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de actividade.....	232
6.1.11 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de traballo.....	233
6.1.12 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o sector económico	233
6.1.13 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a área funcional de traballo.....	235
6.1.14 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a categoría profesional.....	235
6.1.15 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tamaño da empresa.....	236
6.1.16 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os ingresos.....	236
6.2 Adecuación das funcións ao traballo	238
6.2.1 Resultados globais e por sexo.....	238
6.2.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a procedencia.....	238
6.2.3 Adecuación das funcións ao traballo segundo o lugar do traballo	238
6.2.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	239
6.2.3.1.1 Provincias	239
6.2.3.1.2 Concellos.....	239
6.2.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	239
6.2.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	239

6.2.4 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento	240
6.2.4.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento por sexo	240
6.2.5 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento	241
6.2.5.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento por sexo	242
6.2.6 Adecuación das funcións ao traballo segundo a antigüidade no posto	243
6.2.7 Adecuación das funcións ao traballo segundo o réxime do traballo	243
6.2.8 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de contrato	244
6.2.9 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de xornada	244
6.2.10 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de actividade	244
6.2.11 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de traballo	245
6.2.12 Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico	245
6.2.13 Adecuación das funcións ao traballo segundo a área funcional de traballo	246
6.2.14 Adecuación das funcións ao traballo segundo a categoría profesional	247
6.2.15 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tamaño da empresa	247
6.2.16 Adecuación das funcións ao traballo segundo os ingresos	248
6.2.17 Adecuación das funcións ao traballo segundo a adecuación do contido do programa de doutoramento	248
6.3 Satisfacción co traballo actual	249
6.3.1 Resultados globais e por sexo	249
6.3.2 Satisfacción co traballo actual segundo a procedencia	249
6.3.3 Satisfacción co traballo actual segundo o lugar do traballo	249
6.3.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia	250
6.3.3.1.1 Provincias	250
6.3.3.1.2 Concellos	250
6.3.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas	250
6.3.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo	251
6.3.4 Satisfacción co traballo actual segundo a rama de coñecemento	251
6.3.4.1 Satisfacción co traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo	251
6.3.5 Satisfacción co traballo actual segundo o programa de doutoramento	252
6.3.5.1 Satisfacción co traballo actual segundo o programa de doutoramento por sexo	253
6.3.6 Satisfacción co traballo actual segundo a antigüidade no posto	254
6.3.7 Satisfacción co traballo actual segundo o réxime do traballo	254
6.3.8 Satisfacción co traballo actual segundo o tipo de contrato	255
6.3.9 Satisfacción co traballo actual segundo o tipo de xornada	255
6.3.10 Satisfacción co traballo actual segundo a rama de actividade	256
6.3.11 Satisfacción co traballo actual segundo o tipo de traballo	256
6.3.12 Satisfacción co traballo actual segundo o sector económico	256
6.3.13 Satisfacción co traballo actual segundo a área funcional de traballo	258
6.3.14 Satisfacción co traballo actual segundo a categoría profesional	258

6.3.15 Satisfacción co traballo actual segundo o tamaño da empresa	259
6.3.16 Satisfacción co traballo actual segundo os ingresos	259
6.3.17 Satisfacción co traballo actual segundo a adecuación do contido do programa de doutoramento realizado ao traballo	260
6.3.18 Satisfacción co traballo actual segundo a adecuación das funcións ao traballo	260
7. Satisfacción co itinerario académico	261
7.1 Satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021.....	261
7.1.1 Resultados globais e por sexo	261
7.1.2 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia	261
7.1.3 Satisfacción global co programa de doutoramento realizado segundo a rama de coñecemento	262
7.1.3.1 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo	262
7.1.4 Satisfacción global co programa de doutoramento.....	262
7.1.4.1 Satisfacción global co programa de doutoramento por sexo	264
7.1.5 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a ocupación actual	265
7.1.6 Satisfacción co programa de doutoramento segundo a experiencia laboral	265
7.2 Satisfacción coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento.....	266
7.2.1 Resultados globais e por sexo	266
7.2.2 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a procedencia.....	266
7.2.3 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento	266
7.2.3.1 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo	267
7.2.4 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento	267
7.2.4.1 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo	268
7.2.5 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo a ocupación actual	270
7.2.6 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo a experiencia laboral	270
7.3 Satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo no curso 2020/2021	271
7.3.1 Resultados globais e por sexo	271
7.3.2 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia.....	271
7.3.3 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento	271
7.3.3.1 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento por sexo	272
7.3.4 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento	272
7.3.4.1 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento por sexo	273
7.3.5 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo a ocupación actual	275
7.3.6 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo a experiencia laboral	275
7.3.7 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o modo de facer a tese.....	275
7.4 Recomendaría a realización do programa de doutoramento	277

7.4.1 Resultados globais e por sexo	277
7.4.2 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a procedencia	277
7.4.3 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	277
7.4.3.1 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo	278
7.4.4 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados	278
7.4.4.1 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo	279
7.4.5 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a ocupación actual ...	281
7.4.6 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a experiencia laboral	281
8. Satisfacción coa inserción laboral.....	283
8.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para o desenvolvemento da carreira investigadora.....	283
8.1.1 Resultados globais e por sexo	283
8.1.2 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia	283
8.1.3 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento.....	284
8.1.3.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo.....	284
8.1.4 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados	285
8.1.4.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados por sexo	286
8.1.5 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a ocupación	287
8.1.6 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a experiencia laboral	287
8.2 Satisfacción coa melloría da inserción laboral	288
8.2.1 Resultados globais e por sexo.....	288
8.2.2 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a procedencia.....	288
8.2.3 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento	288
8.2.3.1 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo	289
8.2.4 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento	290
8.2.4.1 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo	291
8.2.5 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a ocupación actual	292
8.2.6 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a experiencia laboral	292
8.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral	293
8.3.1 Resultados globais e por sexo.....	293

8.3.2 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia	293
8.3.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento	293
8.3.3.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo	294
8.3.4 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento	294
8.3.4.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo	295
8.3.5 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a ocupación actual	297
8.3.6 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a experiencia laboral	297
9. Comparativa dos resultados do curso 2020/2021 cos obtidos en cursos anteriores	299
9.1 Datos socio-demográficos	299
9.1.1 Sexo	299
9.1.2 Lugar de residencia	299
9.2 Datos académicos	300
9.2.1 Rama de coñecemento	300
9.2.1 Campus	300
9.3 Situación do mercado de traballo	301
9.3.1 Situación do mercado de traballo	301
9.3.2 Taxa de ocupación	301
9.3.2.1 Emprego segundo o sexo	301
9.3.2.2 Emprego segundo a rama de coñecemento	301
9.3.3 Desemprego	302
9.3.3.1 Desemprego segundo o sexo	302
9.3.3.2 Desemprego segundo a rama de coñecemento	302
9.3.4 Taxa de inactividade	303
9.3.4.1 Inactividade segundo o sexo	303
9.3.4.2 Inactividade segundo a rama de coñecemento	303
9.4 Emprego actual	304
9.4.1 Lugar do traballo	304
9.4.1.1 Lugar do traballo segundo o sexo	304
9.4.1.2 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento	305
9.4.2 Réxime do traballo	306
9.4.2.1 Modalidade de contratación segundo o sexo	306
9.4.2.2 Modalidade de contratación segundo a rama de coñecemento	306
9.4.3 Rama de actividade	307
9.4.3.1 Rama de actividade segundo o sexo	307
9.4.3.2 Rama de actividade segundo a rama de coñecemento	307
9.4.4 Tipo de traballo	308

9.4.4.1 Tipo de traballo segundo o sexo	308
9.4.4.2 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento.....	309
9.4.5 Nivel de responsabilidade sobre outras persoas	310
9.4.5.1 Nivel de responsabilidade segundo o sexo	310
9.4.5.2 Nivel de responsabilidade segundo a rama de coñecemento.....	310
9.4.6 Tamaño da empresa/entidade	311
9.4.6.1 Tamaño da empresa/entidade segundo o sexo	311
9.4.6.2 Tamaño da empresa/entidade segundo a rama de coñecemento	311
9.5 Valoración do traballo.....	314
9.5.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo.....	314
9.5.1.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo segundo o sexo	314
9.5.1.2 Adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo segundo a rama de coñecemento.....	315
9.5.2 Adecuación das funcións ao traballo	315
9.5.2.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo.....	316
9.5.2.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento	316
10. Conclusións.....	319
10.1 Datos socio-demográficos.....	319
10.2 Datos académicos	319
10.3 Experiencia laboral previa	320
10.4 Situación socio-laboral actual	320
10.5 Procura de emprego	320
10.6 Emprego actual	320
10.7 Valoración do traballo actual	321
10.8 Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral	322
10.9 Satisfacción global.....	322
BIBLIOGRAFÍA	323
ANEXOS	325
Anexo 1: Ficha técnica da actividade de medición da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo	327
Anexo 2: Cuestionario para a medición da satisfacción das as persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento.....	330
Anexo 3: Cuestionario aplicado	332
Anexo 4: Mensaxes de presentación do cuestionario	340
Anexo 5: Solicitudes de colaboración remitidas a centros e/ou coordinadores/as de título	343
Anexo 6: Distribución dos programas de doutoramento por rama de coñecemento	345
Anexo 7: Localización das universidade en que se realizaron os estudos de acceso ao mestrado	347
Anexo 8: Situación do mercado de traballo actual en Galicia por concellos	348
Anexo 9: Situación socio-laboral actual en Galicia por concellos	349

Anexo 10: Situación do mercado de traballo actual segundo os estudos mestrado realizados por sexo	350
Anexo 11: Situación socio-laboral segundo os estudos mestrado realizados por sexo	351
Anexo 12: Réxime de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos	353
Anexo 13: Tipo de contrato dos titulados/as que traballan en Galicia por concellos	354
Anexo 14: Tipo de xornada dos titulados/as que traballan en Galicia por concellos	355
Anexo 15: Rama de actividade en Galicia por concellos	356
Anexo 16: Tipo de traballo en Galicia por concellos	357
Anexo 17: Ramas de coñecemento segundo o sector económico	358
Anexo 18: Sector económico segundo o programa de doutoramento realizado	359
Anexo 19: Sector económico segundo a antigüidade no posto	362
Anexo 20: Antigüidade no posto segundo o sector económico	363
Anexo 21: Sector económico segundo o réxime do traballo	364
Anexo 22: Sector económico segundo o tipo de contrato.....	365
Anexo 23: Rama de actividade segundo o sector económico.....	366
Anexo 24: Departamento segundo a rama de coñecemento	367
Anexo 25: Departamento segundo o sector económico	368
Anexo 26: Sector económico segundo o departamento.....	369
Anexo 27: Departamento segundo a rama de coñecemento	370
Anexo 28: Departamento segundo o sector económico	371
Anexo 29: Sector económico segundo o departamento.....	372
Anexo 30: Categoría profesional en Galicia por concellos.....	373
Anexo 31: Tamaño da empresa en Galicia por concellos.....	374
Anexo 32: Sector económico segundo o tamaño da empresa.....	375
Anexo 33: Departamento segundo o tamaño da empresa.....	376
Anexo 34: Ingresos mensais netos en Galicia por concellos	377
Anexo 35: Adecuación temática do emprego en Galicia por concellos	378
Anexo 36: Adecuación das funcións ao traballo en Galicia por concellos	379
Anexo 37: Satisfacción co traballo en Galicia por concellos	380
Anexo 38: Índice de cadros	381
Anexo 39: Índice de mapas	394

Introdución

Desde a súa creación e posta en marcha polo Consello Social da Universidade de Vigo no ano 2016¹, o Observatorio de Persoas Tituladas realiza un seguimento periódico da poboación titulada da UVigo en estudos oficiais de primeiro (graos) e segundo ciclo (mestrado), materializada através de diferentes estudos de inserción laboral. Nos estudos realizados son analizadas as valoracións do antigo estudiantado sobre a súa experiencia académica e profesional, fornecendo informacións da percepción existente sobre a formación adquirida na universidade e sobre a súa situación laboral actual.

Porén, durante o ano 2022, tamén co apoio e colaboración do Consello Social, o Observatorio de Persoas Tituladas elaborou un estudo sobre a inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento entre o ano 1995 e o curso 2019/2020 solicitado pola dirección da Eido e da Área de Calidade da UVigo. Aquel foi un punto de partida necesario para o seguimento periódico por parte do Observatorio da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento.

Baixo o título *Estudo da inserción laboral e da satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento no curso 2020/2021* presentamos os resultados do primeiro informe de seguimento anual da medición da empregabilidade e satisfacción dos doutores/as cos programas de doutoramento da UVigo. Este estudo complementa o referido *Estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento (1995-2020) (2022)*.

Neste Informe Final, preséntanse os resultados obtidos na enquisa autoaplicada, realizada á poboación graduada en estudos de doutoramento no curso académico 2020/2021 entre setembro e outubro de 2023, aproximadamente vinte e catro meses despois de finalizar os estudos oficiais de doutoramento universitario na UVigo.

O universo obxecto de estudo está constituído pola poboación universitaria titulada en estudos de doutoramento.

¹ Por acordo da súa Comisión de Actividades e Servizos de 3/2/2016, ratificado polo Pleno do Consello Social de 29/4/2016.

Estrutura do informe

En primeiro lugar, a Introducción e Xustificación deste informe final expoñen os motivos e antecedentes sobre a necesidade da realización deste estudo de inserción laboral e de satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2020/2021.

Logo a seguir son fixados o obxectivo principal e específicos deste primeiro estudo de seguimento periódico da empregabilidade das persoas graduadas da UVigo en estudos de terceiro ciclo.

A seguinte epígrafe define a metodoloxía utilizada para a realización deste estudo; isto é, o procedemento seguido para a elaboración do cuestionario aplicado e a definición da súa estrutura, o perfil dos graduados/as en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021 e a ficha das características técnicas.

O cerne do estudo consiste na análise pormenorizada dos resultados da enquisa de inserción laboral aplicada en que, para alén de múltiples comentarios sobre os resultados obtidos en función de diferentes variábeis de segmentación (entre as cales, o sexo, rama de coñecemento e estudos de mestrado realizados), incorpora 576 cadros, 37 anexos e 11 mapas.

No entanto, antes de abordar os resultados da enquisa aplicada, procedeuse á caracterización da poboación e da mostra. No primeiro caso, a “Caracterización da poboación” mostra os principais datos da poboación de persoas graduadas en estudos de doutoramento da promoción avaliada en aspectos como a súa evolución, distribución por sexo e a procedencia do talento e datos académicos como as teses con mención de doutoramento internacional, lingua de lectura da tese de doutoramento e a frecuencia das teses por compendio de artigos. A “Caracterización da mostra” reflicte o perfil das persoas que responderon a enquisa a partir dos datos socio-demográficos, nomeadamente o sexo, idade e lugar de residencia actual. Logo a seguir é elaborado un perfil académico a partir dos datos da formación académica das persoas tituladas: ramas de coñecemento, campus universitario, programa de doutoramento realizado, perfil de ingreso e universidade de procedencia.

A análise dos resultados estrutúrase en dez apartados. No primeiro deles, baixo o título “Estudos de doutoramento na UVigo” son abordadas variábeis académicas como a maneira de realizar o doutoramento, tipo de investigación, mobilidade durante os estudos, mencións oficiais do título, publicacións derivadas da tese de doutoramento e a duración dos estudos.

Os apartados segundo e terceiro avalían a situación laboral en dous momentos diferenciados: mentres que o apartado segundo aborda a experiencia laboral previa á realización do programa de doutoramento e a adecuación temática dese emprego aos estudos previos, o apartado terceiro aborda as fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento e a taxa de ocupación nesa altura.

O apartado cuarto incorpora unha análise pormenorizada da situación actual; isto é, no momento de responder a enquisa, no que respecta á situación socio-laboral en aspectos como os estados do mercado de traballo (emprego, desemprego e inactividade), a proporción de persoas tituladas que continúan estudos, preparan oposicións, o tempo de procura de emprego, a experiencia laboral após acabar o doutoramento no curso 2020/2021 e o tempo en arranxar emprego.

No quinto, para as persoas tituladas que traballaban no momento de responder a enquisa, son descritas as características do emprego actual en función de variábeis como o lugar do traballo, antigüidade, réxime de traballo (ou modalidade de contratación), tipo de contrato, tipo de xornada, tipo de traballo, rama de actividade, sector económico, categoría profesional, área funcional, tamaño da empresa/entidade e ingresos.

O sexto apartado avalía a valoración do traballo actual con base en tres indicadores: a adecuación temática do emprego actual a respecto dos contidos do programa de doutoramento realizado na UVigo, a adecuación das funcións ao traballo e a satisfacción global co posto de traballo actual.

O sétimo apartado aborda a satisfacción global a partir de tres perspectivas: satisfacción global co programa de doutoramento realizado, coa dirección e titorización do mesmo, coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento e se recomendaría a realización do programa de doutoramento acabado na UVigo no curso 2020/2021.

O oitavo apartado avalía a satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral a partir de tres indicadores: a capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora, a contribución para facilitar a inserción laboral e para mellorar o nivel socio-laboral.

O nono apartado aborda a comparativa dos principais resultados do estudo de inserción laboral do curso 2020/2021 cos obtidos en cursos anteriores.

Finalmente, a última parte deste Informe Final recolle, a modo de resumo executivo, as principais conclusións que se poden tirar deste estudo de inserción laboral das persoas tituladas en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021.

Xustificación

A elaboración deste informe prodúcese ao abrigo do acordo da Comisión de Actividades e Servizos do Consello Social de 27/7/2023 (ratificado polo acordo do Pleno de 13 de novembro de 2023) de aprobar a realización dun estudo sobre a inserción laboral e a satisfacción das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento na promoción de 2020/2021, en solicitude ao Presidente do Consello Social asinada a 13/3/ 2023 por D. Antonio García Pino, director da Escola Internacional de Doutoramento (Eido) e por D. Joaquín Baltasar Collazo Rodríguez, director da Área de Calidade da UVigo.

A realización desta actividade permite encetar o proceso de medición anual da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento consoante a ficha técnica da actividade de medición para a cal o Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social da UVigo asume a dirección, supervisión e control xeral da súa realización, en colaboración coa dirección da Escola Internacional de Doutoramento (Eido).

A execución desta actividade foi posíbel grazas á colaboración² do Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao para cuestións administrativas de preparación e de información, da Área de Calidade para cuestións técnicas (deseño do cuestionario, metodoloxía de medición...), Unidade de Análises e Programas para as cuestións ligadas á presentación dos resultados e da Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade na fixación dun protocolo de obtención de consentimentos explícitos das promocións máis recentes de antigos estudantes.

1. Seguimento periódico da inserción laboral

O Real Decreto 99/2011, do 28 de xaneiro, polo que se regulan as ensinanza oficiais e doutoramento establece, no seu anexo I (Memoria para verificar os programas de doutoramento), epígrafe 8 (Revisión, Mellora e Resultados do programa), a necesidade de que o sistema de garantía de calidade en doutoramento estableza a Descrición do procedemento para o seguimento de doutores egresados, así como a Descrición dos mecanismos e procedementos de seguimento que permitan analizar o desenvolvemento

² A ficha técnica da actividade de medición da empregabilidade e satisfacción cos programas de doutoramento establece a colaboración da Área de Tecnoloxías de Información e de Comunicación (ATIC) para as cuestións ligadas á dispoñibilidade, funcionamento e manutención das aplicacións informáticas de soporte á enquisa, ben como a administración dos datos.

e resultados do programa de doutoramento para a súa mellora, os cales inclúen os resultados de satisfacción.

En consecuencia, a ACSUG exige que as universidades do SUG realicen o seguimento da inserción laboral/empregabilidade dos titulados en estudos de doutoramento, en complemento dos propios estudos da ACSUG baixo o seu ámbito de competencias. Un paso moi relevante neste proceso foi o acordo, en xuño do 2021, entre as universidades públicas do SUG para harmonizar as metodoloxías e cuestionarios para realizar os anteditos estudos.

No seo da UVigo a Comisión de Calidade da Eido (Escola Internacional de Doutoramento), na súa reunión ordinaria de 21/5/2021, aprobou unha Ficha Técnica de Actividade (Anexo 1) para a medición da satisfacción/inserción laboral dos doutores/as cos programas de doutoramento da UVigo. Segundo dita Ficha Técnica, "o Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social da Universidade de Vigo, que asume a dirección, supervisión e control xeral da súa realización, en colaboración coa dirección da Escola Internacional de Doutoramento (Eido)". Xunto coa referida Ficha Técnica de Actividade, nesa reunión tamén era aprobada a versión definitiva do Cuestionario que debería ser aplicado (Anexo 2).

O 25/6/2021 e 29/10/2021 prodúcense reunións entre os responsables da Área de Calidade, Servizo de Posgrao, dirección da Eido e Observatorio de Persoas Tituladas para implantar a enquisa de inserción laboral nas persoas recén tituladas, estando condicionada a súa viabilidade á aprobación polos órganos do Consello Social.

2. Colaboración coa Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade

A partir da entrada en vigor do Regulamento Xeral de Protección de Datos (RGPD) a 25/5/2018 é preciso un consentimento explícito previo dos antigos estudantes para poder enviarlles enquisas sobre inserción laboral. Con ese fin, a Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade³ implementou un Documento de Consentimento Explícito destinado aos recén titulados en estudos oficiais de grao, mestrado e doutoramento para que, no momento de solicitar o título académico, cedesen os seus datos de contacto tanto de forma presencial como telemática, transferindo esta Vicerreitoría, como desde o Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao, ao Observatorio

³ Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria entre 2018-2022.

o listado dos antigos estudantes en estudos de doutoramento da promoción 2020/2021 que deran o seu consentimento a formar parte da nosa Base de Datos.

A disposición de información actualizada sobre a inserción laboral das persoas graduadas da UVigo en estudos de doutoramento do curso 2020/2021 permitirá que a institución poda cumprir a exigencia da ACSUG relativa a que as universidades realicen o seguimento da inserción laboral/empregabilidade e da satisfacción dos titulados nos programas de estudos de doutoramento, ben como participar con datos actualizados sobre a empregabilidade das persoas tituladas en estudos de doutoramento nas diferentes clasificacións universitarias nacionais e internacionais (nomeadamente o ranking ARWU-Shanghai), quer a nivel global, quer por tipoloxía de estudos, quer por programas de doutoramento.

Obxectivos

A seguir son definidos o obxectivo principal e específicos deste estudo elaborado polo Observatorio de Persoas Tituladas coa colaboración do Consello Social da UVigo a partir da análise dos resultados da enquisa autoaplicada sobre a inserción laboral e da satisfacción cos programas de doutoramento das persoas tituladas da UVigo no curso académico 2020/2021.

1. Obxectivo principal

O obxectivo principal deste estudo consiste na obtención de información actualizada, fiable e útil sobre a empregabilidade e satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo de cara a mellorar a calidade destes e así contribuír á mellora da formación do estudantado de doutoramento e á mellora da propia universidade.

2. Obxectivos específicos

Este estudo de inserción laboral e de satisfacción dos doutores/as cos programas de doutoramento da UVigo procura obter información sobre os seguintes aspectos:

- Analizar os resultados obtidos na enquisa sobre o perfil socio-demográfico e académico, situación socio-laboral en función das seguintes variábeis de segmentación:
 - Sexo
 - Procedencia
 - Idade
 - Lugar de residencia
 - Ramas de coñecemento
 - Programas de doutoramento
 - Estudos de acceso ao doutoramento
 - Características dos estudos de doutoramento

- Experiencia laboral anterior á realización dos estudos de doutoramento.

- Financiamento durante os estudos de doutoramento.

- Determinar as condicións laborais no traballo actual atendendo ás seguintes variábeis de segmentación:
 - Lugar do traballo: Galicia, outra comunidade autónoma e resto do mundo
 - Rama de actividade: empresa privada, ámbito público e entidades sen ánimo de lucro
 - Sector económico: actividades físico/deportivas, actividades inmobiliarias, actividades profesionais (avogacía, tradutor/a, artista...), aeroespacial, alimentación/industria alimentar, automoción; banca, servizos financeiros e seguros, comercio⁴, construción, consultoría, cultura e entretemento, defensa e seguranza, enerxía e utilities, ensino/docencia non universitaria, ensino superior, enxeñaría, farmacéutico; industria química, plástico, vidro e envases, investigación/actividades científicas; loxística, transporte e distribución, madeira, medios de comunicación/audiovisuais, metalurxia e eléctrico, minaría; papel, gráficas, edición e reprodución, sanitario/saúde, sector primario⁵, servizos a empresas, servizos da Administración Pública, servizos de investigación⁶, servizos informáticos, servizos sociais/outras actividades sociais, telecomunicacións/IT, téxtil e confección, turismo e restauración/HORECA e xestión ambiental
 - Área funcional de traballo ou departamento: administración e finanzas, atención ao cliente/usuario, calidade, compras, dirección xeral, enxeñaría e construción, formación e ensino, I+D+i, informática e tecnoloxía, loxística e almacén, sen áreas funcionais diferenciadas no seo da empresa/entidade, prevención e saúde, produción, recursos humanos, servizos, vendas/marketing e xestión de proxectos
 - Categoría profesional: directivo/a, mando intermedio, técnico/a cualificado/a e empregado/a non cualificado/a
 - Tamaño da empresa/entidade: empresa individual⁷, microempresa, pequena empresa, mediana empresa e grande empresa
 - Ingresos: Nivel salarial e/ou de ingresos referidos polos inquiridos (sen contrastar cos correspondentes contratos)

- A percepción das persoas tituladas sobre o emprego actual e a súa relación cos estudos realizados na UVigo:
 - Adecuación das funcións ao traballo (sobrecualificación e infracualificación)

⁴ Inclúe comercio grosista e retailista.

⁵ Agricultura, gandería, caza e pesca.

⁶ Actividades científicas/investigación en centros, laboratorios e institutos non universitarios.

⁷ Autoemprego ou traballador/a autónomo/a sen empregados.

- Grao de satisfacción global co seu emprego
- Medición da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021:
 - Satisfacción global co programa de doutoramento realizado, coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento, coas competencias adquiridas e sobre se recomendaría a realización destes estudos
 - Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral relativamente á capacitación para desenvolver a carreira investigadora, a súa contribución a facilitar a inserción laboral e a mellorar do nivel socio-laboral e a relación do traballo actual co contido do programa de doutoramento realizado.
- Manter unha comunicación coas promocións recentes do antigo alumnado da UVigo de cara a actualizar e ampliar a Base de Datos do Observatorio coa información máis recente nos ámbitos académico e profesional das persoas tituladas.

A análise destas dimensións permite obter unha radiografía do perfil das persoas graduadas en estudos de doutoramento, incidindo en aspectos relevantes como a traxectoria académica, o acceso ao mercado de traballo, a situación socio-laboral actual e a satisfacción con aspectos globais e ligados á empregabilidade e inserción laboral fornecida polo programa de doutoramento realizado.

Metodoloxía

Esta parte detalla os pasos implementados para a elaboración deste informe sobre a inserción laboral e da satisfacción cos programas de doutoramento das persoas tituladas da UVigo no curso académico 2020/2021 relativamente ao proceso metodolóxico, estrutura do cuestionario aplicado, definición da poboación e mostra, ben como a ficha técnica.

1. Proceso metodolóxico

1.1 Elaboración do cuestionario

O deseño do cuestionario aplicado neste estudo é resultado da colaboración do Observatorio de Persoas Tituladas coa Área de Calidade da UVigo.

A referencia bibliográfica alicérase, con adaptacións, nos cuestionarios creados e aplicados polo Observatorio de Persoas Tituladas ás persoas tituladas da UVigo en estudos de grao e mestrado. Alén diso, tamén foron levadas en conta enquisas semellantes aplicadas á poboación doutorada por outras institucións, nomeadamente a AQU⁸ (Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya). Relativamente aos indicadores específicos para a medición da satisfacción global cos programas de doutoramento, a empregabilidade e inserción laboral foi aplicado na súa integridade o cuestionario aprobado pola Comisión de Calidade de Eido para a medición da satisfacción dos programas de doutoramento da UVigo. Todos os ítems do cuestionario aplicado pódense consultar no Anexo 3.

Unha vez deseñado, o cuestionario autoaplicado, realizado a partir da tecnoloxía de Microsoft Forms, un servizo de O365 AI para educación coa licenza correspondente asignada pola UVigo, foi distribuído por correo electrónico entre os titulados/as da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2020/2021 que deran o seu consentimento para formar parte da Base de Datos do Observatorio⁹. O formulario foi inserido na Web institucional do Observatorio o 4 de setembro de 2023¹⁰.

1.2 Definición da poboación

Durante o curso académico 2020/2021 a UVigo emitiu un total de 178 títulos de doutoramento segundo a distribución por titulacións e centros que mostra o Cadro nº 1.

O Cadro nº 1 mostra, para cada titulación, centro e campus os programas de doutoramento emitidos no curso académico 2020/2021.

Cadro nº 1. Títulos de doutoramento emitidos da UVigo no curso 2020/2021

Programa	Centro	Títulos emitidos
Ourense		
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	Facultade de Ciencias	3

⁸ Cuestionario 2020 aplicado á poboación doutorada do SUC: https://www.aqu.cat/doc/doc_72485948_1.pdf [Consult. 1/11/2022]

⁹ Para a captación/alargamento dos consentimentos explícitos recibidos o Observatorio contou coa colaboración da Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade coa difusión dunha comunicación á poboación graduada en estudos de doutoramento a 12/9/2023.

¹⁰ <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHq44TZNg1KZBrGRsMnAEDV5UOUpHN1BONU2Vk5ERVkzMVBCTEYySUJVUi4u>

Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	Facultade de Ciencias	17
Ciencias da Educación e do Comportamento	Facultade de Educación e Traballo Social	4
Ecosistemas Terrestres; Uso Sustentábel e Implicacións Ambientais	Facultade de Ciencias	2
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis	Escola de Enxeñaría Informática	2
Pontevedra		
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte	4
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	Facultade de Belas Artes	5
Creatividade e Innovación Social e Sostible	Escola de Enxeñaría Forestal	1
Educación, Deporte e Saúde	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte	7
Equidade e Innovación en Educación	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte	3
Investigación en Actividade Física, Deporte e Saúde	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte	6
Vigo		
Análise Económica e Estratexia Empresarial	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	12
Bioteconoloxía Avanzada	Facultade de Bioloxía	4
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	Facultade de Química	2
Ciencia e Tecnoloxía Química	Facultade de Química	6
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	Facultade de Ciencias do Mar	11
Comunicación	Facultade de Filoloxía e Tradución	6
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	Escola de Enxeñaría Industrial	5
Endocrinoloxía	Facultade de Bioloxía	2
Enxeñaría Química	Escola de Enxeñaría Industrial	3
Estatística e Investigación Operativa	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	2
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	Facultade de Filoloxía e Tradución	6
Estudios Lingüísticos	Facultade de Filoloxía e Tradución	5
Estudios Literarios	Facultade de Filoloxía e Tradución	2
Física Aplicada	Facultade de Ciencias do Mar	3
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	Escola de Enxeñaría Industrial	5
Láser, Fotónica e Visión	Escola de Enxeñaría de Mina e Enerxía	3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	Facultade de Bioloxía	8
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	Escola de Enxeñaría de Telecomunicación	2
Neurociencia e Psicología Clínica	Facultade de Bioloxía	4
Ordenación Xurídica do Mercado	Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo	5
Protección do Patrimonio Cultural	Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía	6
Química Teórica e Modelización Computacional	Facultade de Química	1
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	Escola de Enxeñaría de Telecomunicación	2
Tecnoloxías da Información e as	Enxeñaría de Telecomunicación	8

Comunicacións		
Tradución e Paratradución	Facultade de Filoloxía e Tradución	4
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía	4
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo	11

1.3 Difusión do cuestionario

O cuestionario aplicado foi difundido por varias vías:

A principal, a través dun mailing masivo aos enderezos de correo electrónico das persoas graduadas en estudos de doutoramento no curso académico 2020/2021 rexistradas na Base de Datos do Observatorio fornecidos grazas á colaboración da Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade da UVigo e dos Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.

O corpo da mensaxe de correo electrónico en que se solicitaba a colaboración con esta iniciativa contiña un texto de presentación (ver Anexo 4) asinado polo director do Observatorio, no que se expuñan os obxectivos deste estudo e se encoraxaba a participar nesta iniciativa do Observatorio. As mensaxes enviadas incluían a ligazón de acceso ao cuestionario. De acceso simple e directo, unha vez preenchido, a información recibida era transferida instantaneamente para unha folla de cálculo de acceso restrinxido ao persoal técnico de apoio do Observatorio.

Outra vía de difusión foron os medios telemáticos cos que conta o Observatorio, a Páxina Web, onde se habilitou unha entrada específica¹¹, e as nosas Redes Sociais, nomeadamente a Páxina de LinkedIn¹² e o Canal de Youtube, onde foi subido un vídeo-guía¹³ para acceder de antemán, e en menos de tres minutos, ás preguntas do formulario aplicado e facilitar a participación na enquisa.

Para que a taxa de resposta fose o máis alta posíbel, foron enviadas periodicamente mensaxes por correo electrónico a fin de lembrar a importancia da participación no estudo. Así sendo, para alén do envío inicial¹⁴, fixéronse dúas reiteracións¹⁵, excluindo de cada unha delas as persoas que responderan a enquisa. De xeito excepcional foi preciso realizar unha terceira reiteración¹⁶, realizada a partir da conta corporativa da dirección do Observatorio, a fin de mellorar a taxa de resposta das titulacións en que se valorou que non estaban garantidos uns mínimos de representatividade.

Adicionalmente, en función da taxa de participación existente, a partir da conta de correo institucional do Observatorio foron realizados requirimentos ao profesorado responsábel da coordinación dos programas de doutoramento a fin de solicitar a súa colaboración na difusión da enquisa entre as persoas tituladas dos estudos respectantes (ver Anexo 5). Alén diso, nalgúns casos de programas de doutoramento con fraca taxa de reposta, tamén se contactou cos directores/as de tese de doutoramento para que solicitasen a participación dos seus antigos estudantes de terceiro ciclo¹⁷.

¹¹ <http://observatorio.uvigo.gal/enquisas-de-insercion-laboral-de-doutoramento-2020-2021/>

¹² <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

¹³ <https://www.youtube.com/watch?v=rI-0q9wkAw&list=PLpifPvJRto4tKTcwEkJADeqxWdfiqxSDW&index=7>

¹⁴ 12 e 18/9/2023

¹⁵ 19 e 25/9/2023 (primeira reiteración) e 26/9/2023 e 2/10/2023 (segunda reiteración).

¹⁶ 9/10/2023 (terceira reiteración).

¹⁷ Nomeadamente en Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento; Ciencias da Educación e do Comportamento, Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura, Enxeñaría Química e en Protección do Patrimonio Cultural.

Logo da migración para O365 das contas de correo corporativas da UVigo, a diferenza dos estudos anteriores, o envío dos correos electrónicos non se viu afectado polos condicionamentos relativos á limitación do número de mensaxes/envío de cada conta de e-mail adscrita ao dominio uvigo.gal.

1.4 Recolla e procesamento de datos

As respostas recollidas instantaneamente foron incorporadas a unha base de datos, sendo revisadas¹⁸ e codificadas para seren traducidas en indicacións cifradas que facilitasen as clasificacións e posterior tratamento informático.

A fin de garantir o anonimato dos participantes no formulario aplicado non se solicitou a indicación de datos persoais, senón un código de verificación consistente nos dous primeiros e últimos e letra final dos números de identidade e, de forma opcional, a conta de correo electrónico. Para asegurar o principio da absoluta confidencialidade no tratamento estatístico dos datos, como comprometido na solicitude de colaboración, as respostas da enquisa foron desvinculadas das contas de correo electrónico recibidas e do código de verificación asignado.

Posteriormente, a análise estatística dos datos foi realizada coa versión 24 do programa IBM SPSS Statistics, o que permitiu a análise de frecuencias e de tabelas cruzadas (proba chi-cuadrado) para determinar a existencia de relacións de significancia ou dependencia estatística. Esta proba compara a distribución observada dos datos coa esperada dos mesmos, o que permite determinar se unha variábel está asociada a outra ou se o valor observado dunha variábel depende doutra.

2. Estrutura do cuestionario

O cuestionario autoaplicado empregado neste estudo estrutúrase en sete grandes bloques: información introdutoria, situación laboral anterior á realización do mestrado, situación actual, características do emprego actual, valoración do emprego actual, satisfacción global co programa de doutoramento e coa empregabilidade e inserción laboral.

2.1 Información introdutoria

O bloque 1 incorpora unha serie de datos de tipo de socio-demográfico do suxeito inquirido como o sexo, idade e lugar de residencia actual. Alén diso, a fin de actualizar a información de contacto da Base de Datos do Observatorio, solicitouse que as persoas inquiridas que así o desexaren facilitasen o seu enderezo de correo electrónico.

2.2 Información académica

No tocante aos datos académicos o formulario incluíu cuestións sobre o perfil de ingreso en aspectos como a modalidade de acceso consoante os criterios do RD99/2011 e a universidade de procedencia, o programa de doutoramento completado no curso 2020/2021 e campus, ben como aspectos ligados á tese de doutoramento (publicacións derivadas, mencións oficiais do título, tipo de traballo de investigación, traballos experimentais realizados e experiencias de mobilidade).

¹⁸ Levouse a cabo a depuración dos datos recollidos, consistente no tratamento dos datos perdidos e a análise dos valores atípicos.

2.3 Situación laboral anterior á realización do mestrado

O bloque 2 recolle información sobre a experiencia laboral previa á realización do programa de doutoramento na UVigo e a súa relación cos estudos realizados. Alén diso, inquiriu sobre os fontes de financiamento durante a realización dos estudos de doutoramento.

2.4 Informacións sobre a situación actual

O bloque 3 incorpora todas as informacións sobre a situación socio-laboral das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2020/2021 no momento de responder a enquisa. Aliás, recóllense as informacións máis relevantes relativas ao emprego como son o réxime de traballo (ou modalidade de contratación), tipo de contrato e de xornada, ben como a permanencia na situación socio-laboral actual.

2.5 Características do emprego actual

Para aquelas persoas que traballaban no momento de responder a enquisa no bloque 4 inquiriuse polo lugar do traballo e diversos aspectos sobre o emprego como o tipo de traballo, a rama de actividade, sector económico, categoría profesional, área funcional de traballo/departamento, tamaño da empresa/entidade e ingresos, elementos que serven para determinar o perfil profesional.

2.6 Valoración do emprego actual

A valoración do emprego actual abórdase a partir da relación existente entre o posto de traballo e os contidos do programa de doutoramento realizado na UVigo (adecuación temática ao traballo), a relación entre as exixencias do emprego actual e o nivel académico adquirido nos estudos de doutoramento realizados na UVigo; isto é, a adecuación das funcións ao traballo, ben como a satisfacción global co emprego actual.

2.7 Satisfacción co itinerario académico e coa empregabilidade e inserción laboral

No bloque 6 todos os suxeitos da mostra valoraron, cunha escala de satisfacción do 1 (moi insatisfactorio) a 5 (moi satisfactorio), aspectos relativos ao programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 tanto do punto de vista académico (valoración global do programa de doutoramento realizado, dirección e titorización, competencias adquiridas e recomendación) como da empregabilidade e inserción laboral (capacitación para o desenvolvemento da carreira investigadora, contribución á inserción laboral e ao nivel socio-laboral).

2.8 Pregunta aberta

Finalmente, deuse a posibilidade de as persoas inquiridas poderen expresar de maneira libre os seus comentarios sobre os aspectos ligados á enquisa e que non foran recollidos no cuestionario aplicado.

2.9 Esquema do cuestionario

O Cadro nº 2 mostra, de forma esquemática, a estrutura do formulario autoaplicado.

Cadro nº 2. Estrutura do formulario autoaplicado

Bloques temáticos	Variábeis
Datos socio-demográficos	<ul style="list-style-type: none"> - Sexo - Procedencia - Idade - Lugar de residencia actual
Datos académicos	<ul style="list-style-type: none"> - Modalidade de acceso segundo RD99/2011 - Universidade de procedencia

	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de doutoramento obtido na UVigo no curso 2020/2021 - Campus universitario - Mencións oficiais de título - Tipo de traballo de investigación - Experiencias de mobilidade académica
Experiencia laboral previa	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral previa - Adecuación temática ao traballo - Fontes de financiamento do doutoramento
Situación socio-laboral actual	<ul style="list-style-type: none"> - Situación socio-laboral na altura de responder a enquisa - Modalidade de contratación - Tipo de contrato - Tipo de xornada - Tempo na situación actual
Características do emprego actual	<ul style="list-style-type: none"> - Lugar do traballo - Rama de actividade - Tipo de traballo - Sector económico - Área funcional de traballo - Categoría profesional - Tamaño da empresa/entidade - Ingresos
Valoración do emprego actual	<ul style="list-style-type: none"> - Satisfacción global co emprego actual - Adecuación temática ao traballo - Adecuación das funcións ao traballo
Satisfacción coa empregabilidade	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvemento da carreira investigadora - Facilitación da inserción laboral - Melloría do nivel socio-laboral
Satisfacción cos estudos realizados	<ul style="list-style-type: none"> - Satisfacción global co programa de doutoramento - Dirección e titorización - Competencias adquiridas - Recomendación
Pregunta aberta para comentarios	
Datos persoais de contacto	<ul style="list-style-type: none"> - E-mail de contacto actualizado (opcional)

3. Poboación e mostra

Os seguintes cadros mostran diferentes datos sobre a configuración da poboación obxecto deste estudo e a mostra finalmente recollida.

3.1 Persoas

Dun total de 178 persoas tituladas no curso 2020/2021, recolléronse un total de 111 respostas válidas correspondentes a persoas tituladas en estudos de doutoramento da UVigo en dita promoción.

3.2 Sexo

A mostra obtida de persoas inquiridas, ao igual que a poboación, é paritaria, ao estar composta por un 56,8% de mulleres e 43,2% de homes.

Cadro nº 3. Tamaño da poboación e mostra segundo o sexo

	Poboación	Mostra
Home	86	48
Muller	92	63
Total	178	111

Cadro nº 4. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o sexo

	Poboación	Mostra
Home	48,3	43,2
Muller	51,7	56,8

3.3 Campus universitario

A mostra obtida distribúese, en concordancia coa poboación, segundo a seguinte secuencia: Vigo (70,3%), Pontevedra (15,3%) e Ourense (14,4%), cunha leve sobrerrepresentación do Campus de Pontevedra contra o de Ourense e Vigo.

Cadro nº 5. Tamaño da poboación e mostra segundo o campus universitario

	Poboación	Mostra
Ourense	28	16
Pontevedra	20	17
Vigo	130	78

Cadro nº 6. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o campus universitario

	Poboación	Mostra
Ourense	15,7	14,4
Pontevedra	11,2	15,3
Vigo	73,0	70,3

3.4 Ramas de coñecemento

A selección da mostra realizouse consoante un procedemento aleatorio estratificado, sendo a variábel de estratificación a porcentaxe de persoas tituladas no curso académico 2020/2021 en cada unha das cinco ramas de coñecemento¹⁹: Artes e Humanidades, Ciencias da Saúde, Científica, Enxeñaría e Arquitectura ou Tecnolóxica e Ciencias Sociais e Xurídicas ou Xurídico-Social.

O cadro nº 8 detalla o tamaño da poboación e mostra obtida de persoas tituladas da UVigo durante o curso académico 2020/2021 para cada ámbito académico.

Cadro nº 7. Tamaño da poboación e mostra segundo a rama de coñecemento

	Poboación	Mostra
Artes e Humanidades	27	16
Ciencias da Saúde	6	3
Científica	58	34
Tecnolóxica	36	19
Xurídico-Social	51	39

O cadro nº 8 mostra a distribución porcentual da poboación e mostra por ámbitos académicos.

Cadro nº 8. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo a rama de coñecemento

	% Poboación	% Mostra
Artes e Humanidades	15,2	14,4
Ciencias da Saúde	3,4	2,7
Científica	32,6	30,6
Tecnolóxica	20,2	17,1
Xurídico-Social	28,7	35,1

¹⁹ Definidas polo Ministerio de Educación e Cultura (MEC).

Os programas de doutoramento correspondentes a cada unha das ramas neste estudo pódense consultar no Anexo 6.

Na mostra obtida predominan as persoas tituladas en programas de doutoramento das ramas Xurídico-Social (35,1%) e Científica (30,6%) seguidas, a máis distancia, pola Tecnolóxica (17,1%) e en Artes e Humanidades (14,4%). Finalmente, cunha porcentaxe moito menor, áchanse os estudos en Ciencias da Saúde (2,7%). Na mostra obtida existe certa sobrerrepresentación de persoas tituladas en estudos da rama Xurídico-Social a custa da menor presenza da Tecnolóxica e Científica.

3.5 Programas de doutoramento

Neste apartado é comparada a proporción de persoas graduadas en estudos de doutoramento existente na poboación e na mostra obtida no curso 2020/2021.

Cadro nº 9. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento

	% Poboación	% Mostra
Análise Económica e Estratexia Empresarial	6,7	9,9
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	1,7	0,9
Bioteconoloxía Avanzada	2,2	4,5
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	9,6	7,2
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	1,1	0,9
Ciencia e Tecnoloxía Química	3,4	2,7
Ciencias da Educación e do Comportamento	2,2	3,6
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	2,2	3,6
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	6,2	5,4
Comunicación	3,4	4,5
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	2,8	2,7
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,6	0,9
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	1,1	0,9
Educación, Deporte e Saúde	3,9	3,6
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	2,8	1,8
Endocrinoloxía	1,1	-
Enxeñaría Química	1,7	0,9
Equidade e Innovación en Educación	1,7	1,8
Estatística e Investigación Operativa	1,1	1,8
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	3,4	2,7
Estudos Lingüísticos	2,8	3,6
Estudos Literarios	1,1	0,9
Física Aplicada	1,7	0,9
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	2,8	1,8
Láser, Fotónica e Visión	1,7	2,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	4,5	5,4
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	1,1	1,8
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	2,2	2,7
Ordenación Xurídica do Mercado	2,8	2,7
Protección do Patrimonio Cultural	3,4	3,6
Química Teórica e Modelización Computacional	0,6	0,9
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	1,1	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	1,1	1,8
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	4,5	2,7
Tradución e Paratradución	1,1	0,9

Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	2,2	1,8
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	6,2	5,4

4. Ficha Técnica

Ámbito do estudo: Universidade de Vigo. A poboación de interese non se pode encadrar nun ámbito xeográfico concreto, dado que as persoas tituladas desta institución académica no curso académico 2020/2021 non son necesariamente residentes nunha zona específica.

Poboación: Persoas tituladas que finalizaron os seus estudos universitarios na Universidade de Vigo e obtiveron o título de doutoramento no curso académico 2020/2021.

Mostra recollida: 111 cuestionarios.

Estratificación: Para o total da mostra leváronse en conta as variábeis de segmentación sexo, lugar de residencia, procedencia, campus (se proceder), ámbitos académicos e programa de doutoramento obtido. Para as persoas que traballaban no momento de responder a enquisa a estratificación aplicouse á modalidade de contratación e tipo de contrato, lugar do traballo, rama de actividade, sector económico, área funcional de traballo (departamento), categoría profesional e tamaño da empresa/entidade.

Procedemento de recolla da información: As enquisas foron remitidas por correo electrónico a unha lista de persoas tituladas da UVigo que deran o seu consentimento explícito para formar parte da Base de Datos do Observatorio no momento de solicitar o seu título. O cuestionario tamén foi difundido en redes sociais propias, captándose os datos nun formulario aloxado na Web do Observatorio de Persoas Tituladas.

Erro: Para un nivel de confianza de 95%, e $p=q$, o erro real é de $\pm 5,723\%$ para o conxunto da mostra e supondo mostraxe aleatoria simples²⁰.

Datas de realización: De 12 de setembro a 17 de outubro de 2023.

²⁰ Baixo as mesmas hipóteses, a seguir reflíctese a distribución de erros mostrais por rama coñecemento: Artes e Humanidades (0,15936), Ciencias da Saúde (0,43826), Científica (0,10906), Tecnolóxica (0,15669) e Xurídico-Social (0,07688).

Caracterización da poboación

1. Poboación graduada en doutoramento da UVigo no curso 2020/2021

Comparativamente cos estudos oficiais de grao e de mestrado universitario, os estudos de doutoramento, segundo mostra o Cadro nº 10, reduce o peso das ramas Xurídico-Social e crece especialmente na Científica e en Artes e Humanidades.

Cadro nº 10. Diferenza da distribución por ramas do coñecemento entre formación de grao, mestrado e doutoramento no curso 2020/2021

	Grao	Mestrado	Doutoramento
Artes e Humanidades	9,8	6,3	15,2
Ciencias da Saúde	8,6	2,1	3,4
Científica	7,0	7,3	32,0
Tecnolóxica	22,4	19,5	20,8
Xurídico-Social	52,3	64,8	28,7

As mulleres son maioría en todos os ámbitos, salvo no Tecnolóxico, en que representan 19,4%, existindo sobrerrepresentación feminina en Artes e Humanidades (74,1%) e en Ciencias da Saúde (66,7%) e paridade no Xurídico-Social, e Científico.

Cadro nº 11. Poboación graduada en doutoramento segundo a rama do coñecemento por sexo no curso 2020/2021

	Home	Muller
Artes e Humanidades	25,9	74,1
Ciencias da Saúde	33,3	66,7
Científica	39,7	60,3
Tecnolóxica	80,6	19,4
Xurídico-Social	49,0	51,0

2. Procedencia do talento

Este apartado aborda a distribución das persoas graduadas en estudos de doutoramento segundo a súa cidadanía a efectos de determinar os antigos estudantes de procedencia internacional e nacional ou con cidadanía española.

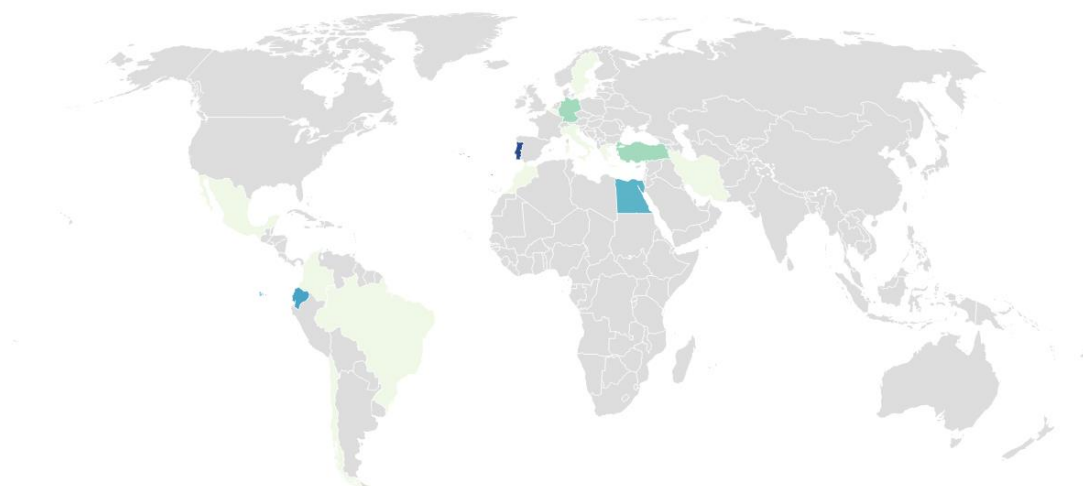
2.1 Resultados globais e por sexo

O 23,0% da poboación graduada en doutoramento na UVigo é de orixe estranxeira, sendo máis frecuente en homes (29,1%) que en mulleres (17,4%).

Cadro nº 12. Poboación graduada en doutoramento segundo a súa procedencia

	Global	Home	Muller
Nacional	77,0	70,9	82,6
Internacional	23,0	29,1	17,4

Dos 15 países de procedencia das persoas graduadas en doutoramento na UVigo no curso 2020/2021, case metade (48,8%) provén de Portugal, seguido a máis distancia polo Ecuador (9,8%), Exipto (7,3%), Alemaña e Turquía (4,9% ambos).



Creado con Datawrapper

Mapa nº 1. Lugar de procedencia por países do talento internacional

> [Visualizar datos](#)

Destas persoas, case dúas terceiras partes (63,5%) proceden de 6 países da UE, seguidas dun 19,5% da América Latina, 9,8% do norte de África e 7,3% de Asia.

2.2 Procedencia segundo o campus

É significativa a maior proporción de persoas graduadas en estudos de doutoramento de procedencia internacional no Campus de Pontevedra (40,0%) contra o 21,5% en Vigo e 47,9% en Ourense.

Cadro nº 13. Procedencia do talento segundo o campus universitario

	Nacional	Internacional
Ourense	82,1	17,9
Pontevedra	60,0	40,0
Vigo	78,5	21,5

2.3 Procedencia segundo a rama do coñecemento

É significativo o maior talento entre as persoas graduadas en doutoramento das ramas Xurídico-Social (37,3%) e Tecnolóxica (30,6%) que na Científica (10,3%).

Cadro nº 14. Procedencia do talento segundo a rama do coñecemento

	Nacional	Internacional
Artes e Humanidades	85,2	14,8
Ciencias da Saúde	83,3	16,7
Científica	89,7	10,3
Tecnolóxica	69,4	30,6
Xurídico-Social	62,7	37,3

2.4 Procedencia segundo o programa de doutoramento

A captación de talento internacional é total nas persoas graduadas en doutoramento en Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento, ben como na maioría en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (75,0%), Equidade e Innovación en Educación e en Láser, Fotónica e Láser (66,7%ambos), Educación, Deporte e Saúde (57,1%) e metade

en Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Estatística e Investigación Operativa.

Polo contrario, en 15 dos 37 programas de doutoramento avaliados todas as persoas graduadas eran de procedencia nacional e, de forma expresiva, en Ciencias Mariñas, Tecnoloxías e Xestión (90,9%) e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (57,5%).

Cadro nº 15. Procedencia do talento segundo o programa de doutoramento

	Internacional	Nacional
Análise Económica e Estratexia Empresarial	50,0	50,0
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	100,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	16,7	83,3
Ciencias da Educación e do Comportamento	25,0	75,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	75,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	9,1	90,9
Comunicación	16,7	83,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	20,0	80,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	57,1	42,9
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	100,0
Endocrinoloxía	0,0	100,0
Enxeñaría Química	0,0	100,0
Equidade e Innovación en Educación	66,7	33,3
Estatística e Investigación Operativa	50,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	16,7	83,3
Estudos Lingüísticos	20,0	80,0
Estudos Literarios	0,0	100,0
Física Aplicada	0,0	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	20,0	80,0
Láser, Fotónica e Visión	66,7	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	12,5	87,5
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	25,0	75,0
Ordenación Xurídica do Mercado	40,0	60,0
Protección do Patrimonio Cultural	16,7	83,3
Química Teórica e Modelización Computacional	0,0	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	50,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	75,0	25,0
Tradución e Paratradución	0,0	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	18,2	81,8

3. Datos académicos

3.1 Teses con mención de doutoramento internacional

O título de doutor/a poderá incluír no seu anverso a mención de doutoramento internacional, sempre que concorran as circunstancias establecidas no artigo 42 do Regulamento de Estudos de Doutoramento da UVigo ligada á duración das estadias no estranxeiro, estea redixida nunha lingua distinta a calquera das oficiais no Estado, que sexa informada por un mínimo de dous especialistas doutores estranxeiros e/ou baixo a forma de tese en cotutela.

3.1.1 Resultados globais e por sexo

Un 29,8% de teses de doutoramento lidas no curso 2020/2021 incluíron a mención de doutoramento internacional, sendo máis frecuente en mulleres (33,7%) que en homes (25,6%).

Cadro nº 16. Teses con mención de doutoramento internacional

	%
Global	29,8
Home	25,6
Muller	33,7

3.1.2 Teses con mención de doutoramento internacional segundo a procedencia

Os doutores/as con cidadanía española presentan máis teses con mención de doutoramento internacional (33,7%) que os doutores/as de nacionalidade estranxeira (25,6%).

Cadro nº 17. Teses con mención internacional segundo a procedencia

	%
Internacional	25,6
Nacional	33,7

3.1.3 Teses con mención de doutoramento internacional segundo a rama do coñecemento

É significativa a maior frecuencia de teses con mención de doutoramento internacional nas persoas graduadas das ramas Científica (38,6%) e en Artes e Humanidades (33,3%) que en Ciencias da Saúde (16,7%) e Xurídico-Social (19,6%).

Cadro nº 18. Teses con mención internacional segundo a rama de coñecemento

	%
Artes e Humanidades	33,3
Ciencias da Saúde	16,7
Científica	38,6
Tecnolóxica	29,7
Xurídico-Social	19,6

3.1.4 Teses con mención de doutoramento internacional segundo o programa de doutoramento

As teses con mención de doutoramento internacional son maioritarias en 7 dos 37 programas avaliados: total en Creatividade e Innovación Social e Sostíbel e en Química Teórica e Modelización Computacional, seguida polo 75,0% en Biotecnoloxía Avanzada e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria, 66,7% en Estudos

Inglés Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Láser, Fotónica e Visión e 58,8% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria.

Polo contrario en 11 programas de doutoramento non existe este tipo de mención, atinxindo menos de 25% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, Estudos Lingüísticos e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria (20,0% cada un), 16,7% en Análise Económica e Estratexia Empresarial e 9,1% en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica.

Cadro nº 19. Teses con mención internacional segundo a rama de coñecemento

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	16,7
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	75,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	58,8
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3
Ciencias da Educación e do Comportamento	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	27,3
Comunicación	50,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	20,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	0,0
Educación, Deporte e Saúde	28,6
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0
Endocrinoloxía	0,0
Enxeñaría Química	33,3
Equidade e Innovación en Educación	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7
Estudos Lingüísticos	20,0
Estudos Literarios	0,0
Física Aplicada	33,3
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	20,0
Láser, Fotónica e Visión	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	25,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	25,0
Ordenación Xurídica do Mercado	40,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0
Química Teórica e Modelización Computacional	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	25,0
Tradución e Paratradución	50,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	75,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	9,1

3.2 Lingua de lectura da tese

3.2.1 Resultados globais e por sexo

O español é a lingua maioritaria (52,2%) da lectura da tese das persoas graduadas en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021 seguido polo inglés (37,1%) e, a máis distancia, o portugués (6,2%) e o galego (4,5%).

Por sexo é significativa a maior proporción de teses de doutoramento en español defendidas por mulleres (56,5% contra 47,7%), en inglés por homes (40,7% contra 33,7%) e sen diferenzas significativas no caso das linguas portuguesa e galega.

Cadro nº 20. Lingua de lectura da tese no curso 2020/2021

	Global	Home	Muller
Español	52,2	47,7	56,5
Galego	4,5	4,7	4,3
Inglés	37,1	40,7	33,7
Portugués	6,2	7,0	5,4

3.2.2 Lingua de lectura da tese segundo a procedencia

O inglés é a lingua maioritaria da redacción da tese de doutoramento dos doutores/as internacionais (56,1%) e de case un terzo (31,4%) de doutores/as con cidadanía española, entre os cales a maioría (62,8%) redixiu os resultados da súa investigación en español e, en menor proporción, en galego (5,8%).

Cadro nº 21. Lingua de lectura da tese segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Español	62,8	17,1
Galego	5,8	0,0
Inglés	31,4	56,1
Portugués	0,0	26,8

3.2.3 Lingua de lectura segundo a rama do coñecemento

O español é a lingua maioritaria da redacción das teses de doutoramento dos graduados/as en Ciencias da Saúde (83,3%), Xurídico-Social (58,8%) e Científica (52,6%) contra o mínimo na Tecnolóxica (43,2%) e Artes e Humanidades (44,4%). O inglés apenas é a lingua maioritaria das teses de doutoramento da rama Tecnolóxica (54,1%) e de parte significativa da Científica (45,6%) contra o mínimo en Ciencias da Saúde (16,7%) e Xurídico-Social (19,6%).

A lingua galega foi usada para a redacción de 14,8% de teses de doutoramento en Artes e Humanidades e 7,8% da Xurídico-Social mentres que o portugués atinxiu unha parcela considerábel (13,7%) nesta rama de coñecemento, seguido por Artes e Humanidades (7,4%), Tecnolóxica (2,7%) e Científica (1,8%).

Cadro nº 22. Lingua de lectura da tese segundo a rama do coñecemento

	Español	Galego	Inglés	Portugués
Artes e Humanidades	44,4	14,8	33,3	7,4
Ciencias da Saúde	83,3	0,0	16,7	0,0
Científica	52,6	0,0	45,6	1,8
Tecnolóxica	43,2	0,0	54,1	2,7
Xurídico-Social	58,8	7,8	19,6	13,7

3.2.4 Lingua de lectura segundo o programa de doutoramento

O español é a única lingua de lectura das teses de doutoramento en 6 dos 35 programas avaliados (Creatividade e Innovación Social e Sostible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais; Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura; Endocrinoloxía, Equidade e Innovación en Educación e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica) e maioritario noutros 12.

En inglés foron redixidas todas as teses de doutoramento en 5 programas (Estatística e Investigación Operativa; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Láser, Fotónica e Visión; Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Química Teórica e Modelización Computacional), ben como na maioría en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (87,5%), 75,0% en Biotecnoloxía Avanzada e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria, 60,0% en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e 58,3% en Análise Económica e Estratexia Empresarial.

O galego apenas foi a lingua de redacción das teses de doutoramento en metade de graduados/as en Estudos Literarios, 40,0% en Estudos Lingüísticos, 25,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento, 20,0% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, 16,7% en Comunicación, 9,1% en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica e 8,3% en Análise Económica e Estratexia Empresarial.

En portugués foi redixida algunha tese en 7 dos 35 programas avaliados, destacando en Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento (66,7%), metade en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables, 40,0% en Ordenación Xurídica do Mercado, 28,6% en Educación, Deporte e Saúde e 20,0% en Estudos Lingüísticos.

Cadro nº 23. Lingua de lectura da tese segundo o programa de doutoramento

	Español	Galego	Inglés	Portugués
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	8,3	58,3	0,0
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	0,0	0,0	33,3	66,7
Biotecnoloxía Avanzada	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	64,7	0,0	35,3	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	66,7	0,0	33,3	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	75,0	25,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0	0,0	25,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	54,5	0,0	45,5	0,0
Comunicación	50,0	16,7	16,7	16,7
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	60,0	20,0	20,0	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	57,1	0,0	14,3	28,6
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0
Endocrinoloxía	100,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría Química	66,7	0,0	33,3	0,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0	0,0	0,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudos Lingüísticos	40,0	40,0	0,0	20,0
Estudos Literarios	50,0	50,0	0,0	0,0
Física Aplicada	66,7	0,0	33,3	0,0

Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	40,0	0,0	60,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	0,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	75,0	0,0	25,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	40,0	0,0	20,0	40,0
Protección do Patrimonio Cultural	83,3	0,0	16,7	0,0
Química Teórica e Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0	0,0	0,0	50,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	12,5	0,0	87,5	0,0
Tradución e Paratradución	50,0	0,0	50,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	25,0	0,0	75,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	72,7	9,1	0,0	18,2

3.2.5 Lingua de lectura segundo o doutoramento internacional

O inglés é a lingua de lectura maioritaria das teses con mención de doutoramento internacional (73,6% contra 21,6%), seguida polo español (26,4%). Existe máis variedade lingüística nas teses sen mención de doutoramento internacional.

Cadro nº 24. Lingua de lectura da tese segundo a mención de doutoramento internacional

	Sen doutoramento internacional	Con doutoramento internacional
Español	63,2	26,4
Galego	6,4	0,0
Inglés	21,6	73,6
Portugués	8,8	0,0

3.3 Teses por compendio de artigos

Segundo o artigo 41 do Regulamento de estudos de doutoramento da UVigo²¹, a tese de doutoramento poderá conter un conxunto de traballos que o doutorando/a ten publicados, ou que contan coa aceptación definitiva para a súa publicación. O texto da tese que coincida cos traballos publicados seguirá as mesmas normas de arquivo que os propios traballos, polo que soamente pode depositarse o post-print dos artigos, que pode ser a versión enviada polo autor/a antes da publicación, a versión publicada polo editor/a ou calquera outra que determine a política de copyright e autoarquivo da revista/editorial.

A UVigo reconece como «tese por compendio de publicacións» cando, alén de cumprirse todo o previsto no artigo 41 de dito Regulamento, a tese inclúa un mínimo de tres artigos de investigación publicados ou con aceptación definitiva para a súa publicación. Os artigos deben estar editados en revistas indexadas na listaxe do ámbito correspondente do Journal Citation Reports (SCI e/ou SSCI). Nas áreas en que non se aplique este criterio, poderá substituírse polas bases relacionadas pola Comisión Nacional Avaliadora da Actividade Investigadora (CNEAI) para estas áreas.

3.3.1 Resultados globais e por sexo

Un 27,4% das teses de doutoramento lidas no curso 2020/2021 contiñan os traballos publicados polo estudante de doutoramento segundo o formato de “tese por compendio de publicacións”, sendo máis frecuente en homes (30,5%) que en mulleres (24,4%).

²¹ Aprobado no Consello de Goberno do 20/07/2012 e modificado tras os acordos dos consellos de goberno do 06/06/2014 e do 07/02/2017, 27/02/2020 e 1/2/2022.

Cadro nº 25. Teses por compendio de artigos

	%
Global	27,4
Home	30,5
Muller	24,4

3.3.2 Teses por compendio de artigos segundo a procedencia

Os doutores/as con cidadanía española presentaron máis teses por compendio de artigos (29,7%) que os internacionais (20,0%).

Cadro nº 26. Teses por compendio de artigos segundo a procedencia

	%
Nacional	29,7
Internacional	20,0

3.3.3 Teses por compendio de artigos segundo a rama do coñecemento

É significativa a maior proporción de teses por compendio de artigos presentadas por doutores/as en estudos da rama Tecnolóxica (50,0%) e Científica (38,2%), seguidas a máis distancia por Ciencias da Saúde (16,7%) e Xurídico-Social (11,5%) contra o mínimo de 4,0% en Artes e Humanidades.

Cadro nº 27. Teses por compendio de artigos segundo a rama do coñecemento

	%
Artes e Humanidades	4,0
Ciencias da Saúde	16,7
Científica	38,2
Tecnolóxica	50,0
Xurídico-Social	12,5

3.3.4 Teses por compendio de artigos segundo o programa de doutoramento

O formato das teses de doutoramento por compendio de artigos foi maioritario en 9 dos 37 programas avaliados (total en 3: Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Química Teórica e Modelización Computacional), ben como na maioría en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física e en Protección do Patrimonio Cultural (75,0% ambos), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (68,8%), Enxeñaría Química; Láser, Fotónica e Visión e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria (66,7% cada un) e metade en Biotecnoloxía Avanzada, Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais e en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables.

Polo contrario, este formato non foi aplicado en 16 programas de doutoramento, cunha frecuencia inferior ao 30% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacions (12,5%), Ciencia e Tecnoloxía Química (16,7%), Neurociencia e Psicoloxía Clínica (25,0%), Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (27,3%) e en Educación, Deporte e Saúde (28,6%).

Cadro nº 28. Teses por compendio de artigos segundo o programa de doutoramento

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	33,3
Bioteconoloxía Avanzada	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	68,8
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	50,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	16,7
Ciencias da Educación e do Comportamento	33,3
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	27,3
Comunicación	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0
Creatividade e Innovación Social e Sostible	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	50,0
Educación, Deporte e Saúde	28,6
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0
Endocrinoloxía	0,0
Enxeñaría Química	66,7
Equidade e Innovación en Educación	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0
Estudos Literarios	0,0
Física Aplicada	33,3
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0
Láser, Fotónica e Visión	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	25,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	75,0
Química Teórica e Modelización Computacional	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	50,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	12,5
Tradución e Paratradución	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	66,7
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0

3.3.5 Teses por compendio de artigos segundo a mención de doutoramento internacional

O formato por compendio de artigos das teses con mención de doutoramento internacional (42,0%) duplicaron ás que carecían desa mención (21,2%).

Cadro nº 29. Teses por compendio de artigos segundo a mención de doutoramento internacional

	%
Sen Doutoramento Internacional	21,2
Con Doutoramento Internacional	42,0

3.3.6 Teses por compendio de artigos segundo a lingua da tese

Foron máis frecuentes as teses por compendio de artigos nas redixidas en inglés (35,2%) que en español (25,6%) e portugués (18,2%).

Cadro nº 30. Teses por compendio de artigos segundo a lingua da tese

	Con compendio
Español	25,6
Galego	0,0
Inglés	35,0
Portugués	18,2

Caracterización da mostra

1. Datos socio-demográficos

1.1 Sexo

Na mostra avaliada existe paridade, cun 56,8% de mulleres contra 43,2% de homes, tal como mostra o Cadro nº 4.

1.2 Idade

A mostra avaliada de persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2020/2021 ten unha idade media de 39,75 anos, máis alta en homes (40,63 anos) que en mulleres (39,08 anos). A idade máis frecuente (moda) é 31 anos, sen diferenzas por sexos.

Por faixas de idade, case a metade (45,9%) ten menos de 30 anos (48,9% de homes contra 46,0% de mulleres) seguido, a máis distancia, polo rango entre 36 e 40 anos (17,1%) e 10,8% entre 41 e 45 e entre 46 e 50. O 15,3 ten máis de 50 anos (15,9% de mulleres e 14,6% de homes).

Cadro nº 31. Estatísticos da Idade das persoas graduadas en doutoramento

	%	Home	Muller
Menos de 30 anos	10,8	6,3	14,3
31-35 anos	35,1	39,6	31,7
36-40 anos	17,1	8,3	23,8
41-45 anos	10,8	14,6	7,9
46-50 anos	10,8	16,7	6,3
51-55 anos	3,6	4,2	3,2
Máis de 55 anos	11,7	10,4	12,7
Media	39,75	40,63	39,08
Moda	31	31	31
Mediana	36,0	37,5	36,0
Desviación	9,910	10,266	9,659
Máximo	72	72	63
Mínimo	26	29	26

1.3 Lugar de procedencia

O 17,1% da mostra avaliada de doutores/as da UVigo no curso 2020/2021 e de orixe internacional. Por sexo é maior a proporción de doutores/as internacionais de homes (22,9%) que de mulleres (12,7%).

Cadro nº 32 Lugar de procedencia das persoas graduadas en doutoramento

	%	Home	Muller
Nacional	82,9	77,1	87,3
Internacional	17,1	22,9	12,7

1.4 Lugar de residencia actual

A maioría de persoas tituladas (58,6%) reside actualmente en Galicia, contra o estranxeiro (28,8%) e outras comunidades autónomas (12,6%).

Por sexos, tal como mostra o Cadro nº 33, a taxa de emigración²² masculina (52,1%) supera significativamente a feminina (33,3%), quer no estranxeiro, quer noutras comunidades autónomas.

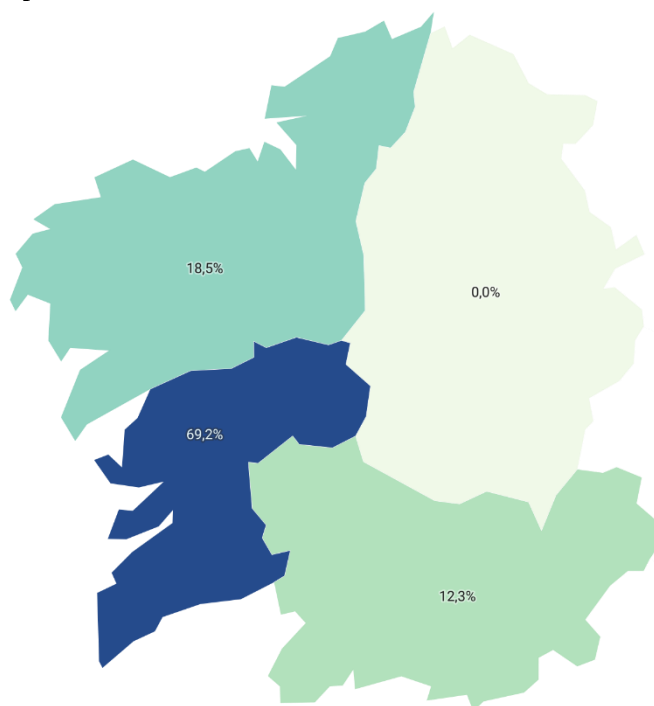
Cadro nº 33. Lugar de residencia actual

	%	Home	Muller
Galicia	58,6	47,9	66,7
Outra comunidade autónoma	12,6	18,8	7,9
Resto do mundo	28,8	33,3	25,4

1.4.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

1.4.1.1 Provincias

O 81,5% reside nas provincias de Pontevedra (69,2%) e Ourense (12,3%).



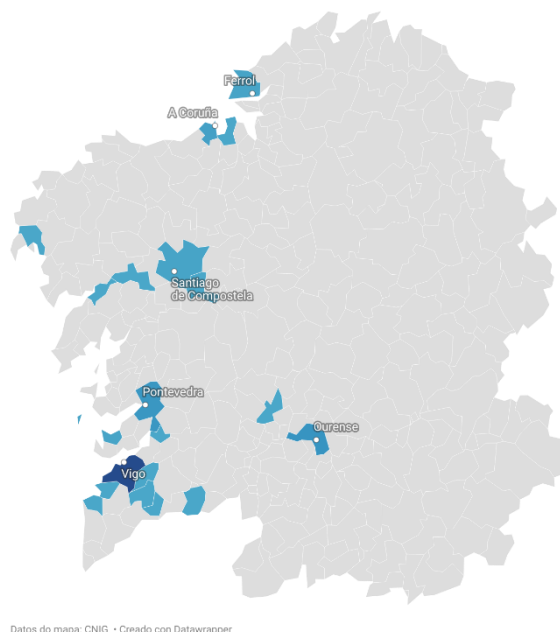
Creado con Datawrapper

Mapa nº 2. Persoas tituladas residentes en Galicia por provincias

1.4.1.2 Concellos

A mostra obtida distribúese en 20 concellos, mormente en Vigo (46,2%), seguido por Ourense (10,8%) e Pontevedra (9,2% ambos) e, a máis distancia, A Coruña (4,6%), Bueu, Ferrol e Santiago de Compostela (3,1% cada un). Nos 13 concellos galegos restantes reside o 20,0% da mostra de doutores/as avaliada.

²² Persoas tituladas residentes fóra de Galicia.



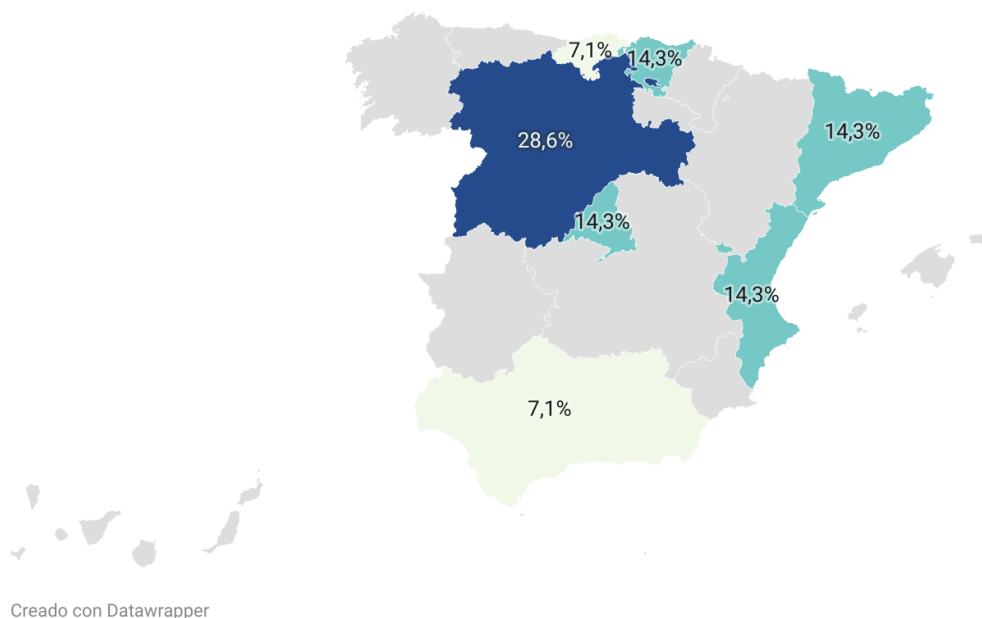
Mapa nº 3. Persoas tituladas residentes en Galicia por concellos

[> Visualizar datos](#)

1.4.2 Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas

1.4.2.1 Comunidades autónomas

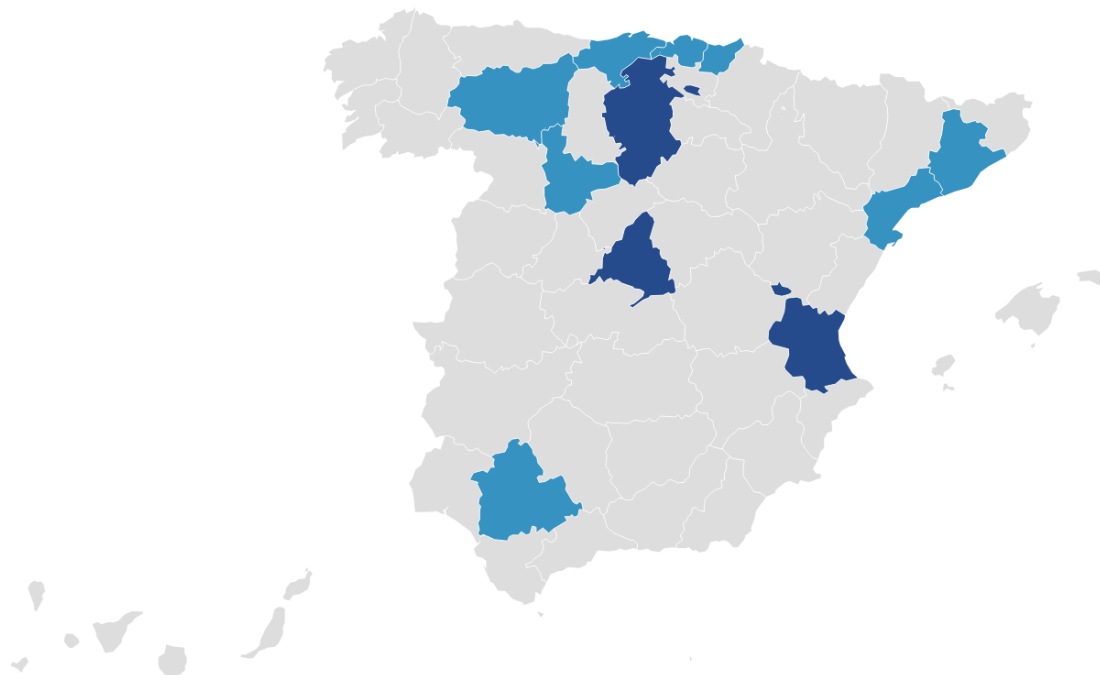
Das sete comunidades autónomas con presenza de titulados/as en doutoramento, destaca Castela e León (28,6%), seguida por Cataluña, Comunidade de Madrid, Comunidade Valenciana e País Basco (14,3% cada unha).



Mapa nº 4. Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas

[> Visualizar datos](#)

1.4.2.2 Provincias



Creado con Datawrapper

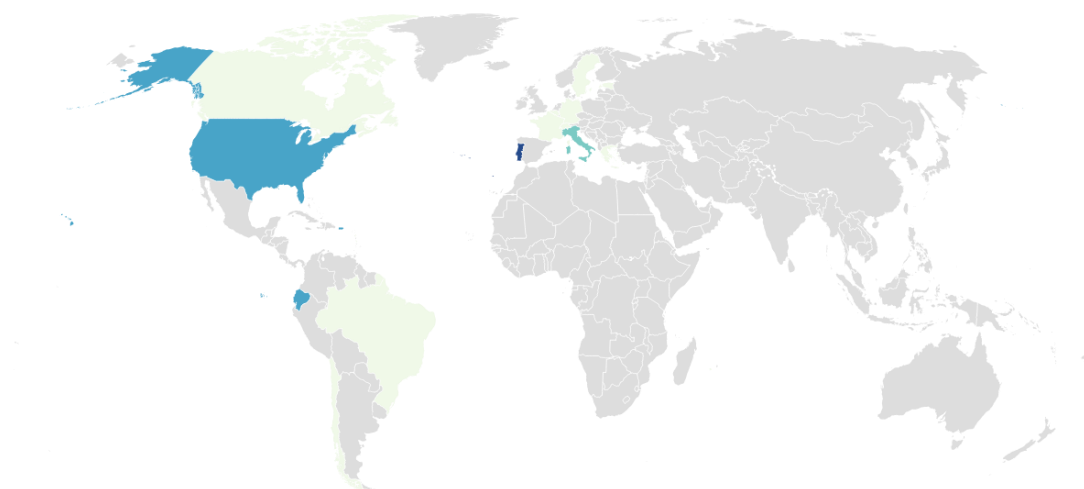
Mapa nº 5. Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas por provincias

[> Visualizar datos](#)

Das 11 provincias con presenza de titulados/as en doutoramento da UVigo destacan Burgos, Madrid e Valencia (14,3% cada unha).

1.4.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo

Dos 14 países con presenza de titulados/as en doutoramento da UVigo no curso 2020/2021 destaca Portugal (43,9%) seguido, a máis distancia, por Ecuador e EUA (9,4% ambos) e Italia (6,3%).



Creado con Datawrapper

Mapa nº 6. Persoas tituladas residentes no estranxeiro

[> Visualizar datos](#)

1.5 Lugar de residencia actual segundo a procedencia

A proporción de persoas graduadas en doutoramento procedentes do estranxeiro residentes en Galicia (26,3%) quintuplica a outras comunidades autónomas (5,3%). A maioría (65,2%) con cidadanía española reside en Galicia, superando o estranxeiro (20,7%) a outras comunidades autónomas (14,1%).

Cadro nº 34. Lugar de residencia actual segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Galicia	65,2	26,3
Outra comunidade autónoma	14,1	5,3
Resto do mundo	20,7	68,4

1.5.1 Residencia en Galicia

Tanto as persoas egresadas con cidadanía española como estranxeiros residen maioritariamente na provincia de Pontevedra.

Cadro nº 35. Residencia en Galicia segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
A Coruña	18,3	20,0
Ourense	13,3	0,0
Pontevedra	68,3	80,0

1.5.2 Residencia noutras comunidades autónomas

Mentres que Cataluña concentra a totalidade de titulados/as estranxeiros, as persoas graduadas en doutoramento con cidadanía española están espallados, predominando Castela e León (30,8%) sobre o resto.

Cadro nº 36. Residencia noutras comunidades autónomas segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Andalucía	7,7	0,0
Cantabria	7,7	0,0
Castela e León	30,8	0,0
Cataluña	7,7	100,0
Comunidade de Madrid	15,4	0,0
Comunidade Valenciana	15,4	0,0
País Basco	15,4	0,0

1.5.3 Residencia no estranxeiro por países

Portugal destaca como lugar de residencia no estranxeiro tanto da maioría (52,6%) persoas graduadas en doutoramento con cidadanía española como de orixe internacional (30,8%). Entre estes últimos destaca a presenza en países da América (38,5%) contra a nula nos nacionais.

Cadro nº 37. Residencia no estranxeiro segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Alemaña	5,3	0,0
Bélxica	5,3	0,0
Brasil	0,0	7,7
Canadá	5,3	0,0
Chile	0,0	7,7

Observatorio de Persoas Tituladas | Consello Social

Ecuador	0,0	23,1
Estonia	5,3	0,0
EUA	10,5	7,7
Francia	5,3	0,0
Grecia	5,3	0,0
Italia	5,3	7,7
Portugal	52,6	30,8
Suecia	0,0	7,7
Suíza	0,0	7,7

2. Datos académicos

2.1 Ramas de coñecemento

Destacan as persoas graduadas en estudos de doutoramento da rama Xurídico-Social (35,1%) e da Científica (30,6%), seguidas pola Tecnolóxica (17,1%) e Artes e Humanidades (14,4%). A máis distancia áchanse os estudos en Ciencias da Saúde (2,7%).

Cadro nº 38. Persoas tituladas segundo a rama de coñecemento

	%	Home	Muller
Artes e Humanidades	14,4	12,5	15,9
Ciencias da Saúde	2,7	2,1	3,2
Científico	30,6	25,0	34,9
Tecnolóxico	17,1	27,1	9,5
Xurídico-Social	35,1	33,3	36,5

Por sexo, consoante o Cadro nº 38, é significativo referir que a maior proporción de mulleres con estudos da rama Científica (34,9% contra 25,0% de homes). Entre os homes son máis frecuentes os estudos da rama Tecnolóxica (27,1% contra 9,5%).

Os resultados da distribución das ramas de coñecemento por sexo pódense consultar no Cadro nº 39.

Cadro nº 39. Distribución da rama de coñecemento por sexo

	Home	Muller
Artes e Humanidades	37,5	62,5
Ciencias da Saúde	33,3	66,7
Científico	35,3	64,7
Tecnolóxico	68,4	31,6
Xurídico-Social	41,0	59,0

Relativamente á distribución por sexo cabe destacar a sobrerrepresentación masculina na rama Tecnolóxica (68,4%) e feminina en Ciencias da Saúde (66,7%).

2.1.1 Rama de coñecemento segundo o lugar de procedencia

Segundo o lugar de procedencia existen diferenzas estatisticamente significativas (p -valor $<0,05$). Así sendo, no estudantado internacional son maioritarios os estudos da rama Xurídico-Social (52,6%), máis peso da Tecnolóxica (21,1% contra 16,3%) a custa da menor frecuencia na Científica (15,8% contra 33,7%) e en Artes e Humanidades (5,3% contra 16,3%).

Cadro nº 40. Rama de coñecemento segundo o lugar de procedencia

	Nacional	Internacional
Artes e Humanidades	16,3	5,3
Ciencias da Saúde	2,2	5,3
Científico	33,7	15,8
Tecnolóxico	16,3	21,1
Xurídico-Social	31,5	52,6

O Cadro nº 41 mostra a distribución do lugar de procedencia segundo a rama de coñecemento dos estudos de doutoramento. Na mostra avaliada é significativa a maior

captación de talento internacional nos estudos de doutoramento en Ciencias da Saúde (33,3%), Xurídico-Social (25,6%) e Tecnolóxica (21,1%) que en Artes e Humanidades e Científica, co 6,3% e 8,8%, respectivamente.

Cadro nº 41. Lugar de procedencia segundo a rama do coñecemento

	Nacional	Internacional
Artes e Humanidades	93,8	6,3
Ciencias da Saúde	66,7	33,3
Científico	91,2	8,8
Tecnolóxico	78,9	21,1
Xurídico-Social	74,4	25,6

2.1.2 Rama de coñecemento segundo o lugar de residencia

A mobilidade xeográfica fóra de Galicia é maioritaria entre os titulados/as en Ciencias da Saúde (66,7%), seguida pola Xurídico-Social (46,2%) e Científica (44,1%) contra o 26,3% na Tecnolóxica. En todas as ramas a residencia no estranxeiro, en consonancia súa procedencia, a morada no estranxeiro supera a outras comunidades autónomas.

Cadro nº 42. Lugar de residencia segundo a rama de coñecemento

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Artes e Humanidades	62,5	6,3	31,3
Ciencias da Saúde	33,3	33,3	33,3
Científico	55,9	14,7	29,4
Tecnolóxico	73,7	10,5	15,8
Xurídico-Social	53,8	12,8	33,3

2.1.3 Rama de coñecemento segundo a idade

A idade media das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2020/2021 é maior en Ciencias da Saúde (47,33 anos), supera os 40 anos na Xurídico-Social (43,77 anos) e en Artes e Humanidades (40,38 anos) contra a mínima na Tecnolóxica (35,00 anos) e Científica (36,82 anos).

Cadro nº 43. Estatísticos de idade segundo a rama de coñecemento

	Media	Mediana	Desviación	Mínimo	Máximo
Artes e Humanidades	40,38	38,0	9,458	29	58
Ciencias da Saúde	47,33	47,0	9,504	38	57
Científico	36,82	34,5	7,657	30	66
Tecnolóxico	35,00	31,0	7,409	29	58
Xurídico-Social	43,77	40,0	11,273	26	72

2.2 Campus universitario

2.2.1 Resultados globais e por sexo

A maioría da mostra avaliada realizou os seus estudos no Campus de Vigo (70,3%) contra Ourense (14,4%) e Pontevedra (14,0%). É significativa a maior proporción de mulleres tituladas no Campus de Ourense (22,2% contra 4,2%) e de homes en Vigo (77,1% contra 65,1%).

Cadro nº 44. Persoas graduadas en doutoramento segundo o campus universitario

	%	Home	Muller
Ourense	14,4	4,2	22,2
Pontevedra	15,3	18,8	12,7
Vigo	70,3	77,1	65,1

Segundo mostra o Cadro nº 45, apenas existe sobrerrepresentación feminina no campus de Ourense (87,5%) e paridade no resto.

Cadro nº 45. Distribución de sexo segundo o campus universitario

	Home	Muller
Ourense	12,5	87,5
Pontevedra	52,9	47,1
Vigo	47,4	52,6

2.2.2 Campus universitario segundo o lugar de procedencia

Na mostra avaliada é significativa a menor captación de talento rexistrada entre as persoas graduadas en estudos de doutoramento do Campus de Ourense (6,3%).

Cadro nº 46. Captación de talento internacional

	Nacional	Internacional
Ourense	93,8	6,3
Pontevedra	82,4	17,6
Vigo	80,8	19,2

2.2.3 Campus universitario segundo a rama de coñecemento

Segundo mostra o Cadro nº 47, existen diferenzas significativas na distribución das ramas do coñecemento segundo o campus. Así sendo, a rama Xurídico-Social é maioritaria en Pontevedra (82,4%), a Científica en Ourense (56,3%), mostrando maior heteroxeneidade o Campus de Vigo.

Cadro nº 47. Ramas de coñecemento segundo o campus universitario

	Ourense	Pontevedra	Vigo
Artes e Humanidades	12,5	17,6	14,1
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	3,8
Científico	56,3	0,0	32,1
Tecnolóxico	0,0	0,0	24,4
Xurídico-Social	31,3	82,4	25,6

2.3 Programas de doutoramento realizados

2.3.1 Resultados globais

Segundo mostra o Cadro nº 9 os programas de doutoramento máis frecuentes na mostra avaliada neste estudo son Análise Económica e Estratexia Empresarial (9,9%) e Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (7,2%), seguidos por Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión; Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza (5,4% cada un), Biotecnoloxía Avanzada e en Comunicación (4,5% ambos), Ciencias da Educación e do Comportamento; Ciencias do

Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel; Educación, Deporte e Saúde; Estudos Lingüísticos e en Protección do Patrimonio Cultural (3,6% cada un).

Polo contrario, os estudos con menos presenza²³ foron os programas en doutoramento en Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento; Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces, Creatividade e Innovación Social e Sostible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais; Enxeñaría Química, Estudos Literarios, Física Aplicada, Química Teórica e Modelización Computacional e en Tradución e Paratradución (0,9% cada un).

2.3.2 Análise por sexo

2.3.2.1 Programa de doutoramento segundo o sexo

O Cadro nº 48 mostra, en orde decrecente, os programas de doutoramento máis frecuentes en homes e mulleres. Mentres que en mulleres son máis frecuentes Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (9,5% contra 4,2%) en homes é significativa a maior proporción en Análise Económica e Estratexia Empresarial (14,6% contra 6,3%).

Cadro nº 48. Programa de doutoramento máis frecuente segundo o sexo

Home		Muller	
Programa de doutoramento	%	Programa de doutoramento	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	14,6	Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	9,5
Bioteconoloxía Avanzada	6,3	Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	7,9
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	4,2	Análise Económica e Estratexia Empresarial	6,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	4,2	Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	6,3
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	4,2	Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	6,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	4,2	Ciencias da Educación e do Comportamento	6,3
Láser, Fotónica e Visión	4,2	Comunicación	4,8
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	4,2	Estudos Lingüísticos	4,8
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	4,2	Protección do Patrimonio Cultural	4,8
Educación, Deporte e Saúde	4,2	Ciencia e Tecnoloxía Química	4,8

2.3.2.2 Sexo segundo o programa de doutoramento

Segundo a distribución por sexo, os programas de doutoramento foron agrupados en cinco categorías: titulacións exclusivamente femininas, con predominio feminino, paritarias²⁴, exclusivamente masculinas e con predominio masculino.

Titulacións exclusivamente femininas: En 7 dos 35 títulos a mostra obtida está formada integramente por mulleres: Ciencias da Educación e do Comportamento, Ciencia e Tecnoloxía Química, Equidade e Innovación en Educación, Estatística e Investigación Operativa; Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento, Química Teórica e Modelización Computacional e en Tradución e Paratradución

²³ Sen mostra nos programas de doutoramento en Endocrinoloxía e en Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis.

²⁴ Titulacións en que, segundo os criterios da Lei de Paridade, a proporción entre homes e mulleres non son inferiores a 40% nen superiores a 60%.

Titulacións con sobrerrepresentación feminina: En 9 títulos da mostra obtida existe sobrerrepresentación feminina.

Cadro nº 49. Programas de doutoramento con sobrerrepresentación feminina

	% muller
Xestión e Resolución de Conflictos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	83,3
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	75,0
Estudios Lingüísticos	75,0
Protección do Patrimonio Cultural	75,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	66,7
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	66,7
Ordenación Xurídica do Mercado	66,7

Titulacións paritarias: En 7 títulos existe presenza paritaria por sexos:

- Comunicación
- Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable
- Educación, Deporte e Saúde
- Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura
- Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria
- Biotecnoloxía Avanzada
- Análise Económica e Estratexia Empresarial

Titulacións exclusivamente masculinas: A mostra de 9 títulos está formada integramente por homes:

- Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria
- Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas
- Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica
- Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces
- Creatividade e Innovación Social e Sostible
- Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais
- Enxeñaría Química
- Estudos Literarios
- Física Aplicada

Sobrerrepresentación masculina: Un total de 3 títulos presentan un predominio masculino.

Cadro nº 50. Programas de doutoramento con predominio masculino

	% home
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7
Láser, Fotónica e Visión	66,7
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	66,7

O Cadro nº 51 reflicte a distribución porcentual de sexo por titulacións tanto na poboación como na mostra obtida.

Cadro nº 51. Distribución por sexo da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento

	Poboación		Mostra	
	Home	Muller	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	66,7	33,3	63,6	36,4
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	66,7	33,3	0,0	100,0
Bioteχνoloxía Avanzada	75,0	25,0	60,0	40,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	17,6	82,4	25,0	75,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	16,7	83,3	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	100,0	0,0	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	50,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	36,4	63,6	33,3	66,7
Comunicación	33,3	66,7	40,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	40,0	60,0	66,7	33,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	50,0	50,0	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	57,1	42,9	50,0	50,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	80,0	20,0	50,0	50,0
Endocrinoloxía	50,0	50,0	-	-
Enxeñaría Química	66,7	33,3	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	33,3	66,7	0,0	100,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	100,0	0,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	16,7	83,3	33,3	66,7
Estudios Lingüísticos	20,0	80,0	25,0	75,0
Estudios Literarios	50,0	50,0	100,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	66,7	33,3	66,7	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	50,0	33,3	66,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	100,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	25,0	75,0	33,3	66,7
Ordenación Xurídica do Mercado	80,0	20,0	33,3	66,7
Protección do Patrimonio Cultural	33,3	66,7	25,0	75,0
Química Teórica e Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	100,0
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	100,0	0,0	-	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	75,0	25,0	66,7	33,3
Tradución e Paratradución	50,0	50,0	0,0	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	75,0	25,0	50,0	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	27,3	72,7	16,7	83,3

2.3.3 Lugar de procedencia

A captación de talento internacional na mostra avaliada apenas foi total en Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces, maioritaria en Tecnoloxías da Información e as Comunicóns (66,7%) e metade en Equidade e Innovación en Educación, seguida por Análise Económica e Estratexia Empresarial (45,5%), Creación e Investigación en Arte Contemporánea; Láser, Fotónica e Visión; Neurociencia e Psicoloxía Clínica e en Ordenación Xurídica do Mercado (33,3% cada un). Polo contrario, en 21 dos 35 programas oficiais de doutoramento avaliados na mostra a totalidade de persoas graduadas en estudos de terceiro ciclo posuían cidadanía española.

Cadro nº 52. Captación de talento internacional segundo o programa de doutoramento

	Nacional	Internacional
Análise Económica e Estratexia Empresarial	54,5	45,5
Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	100,0	0,0
Bioteconoloxía Avanzada	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	75,0	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0	25,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	83,3	16,7
Comunicación	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	33,3
Creatividade e Innovación Social e Sostible	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	75,0	25,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0
Enxeñaría Química	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0	50,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0
Estudos Literarios	100,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	66,7	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3	16,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	66,7	33,3
Ordenación Xurídica do Mercado	66,7	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	75,0	25,0
Química Teórica e Modelización Computacional	100,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	33,3	66,7
Tradución e Paratradución	100,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0

2.3.4 Idade

A idade media das persoas tituladas no curso 2020/2021 supera os 50 anos en Equidade e Innovación en Educación (56,50 anos), Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica (52,50 anos), Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (51,17 anos) e Ordenación Xurídica do mercado (50,33 anos).

Polo contrario, a media da idade é menor en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria (30,00 anos), Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura (30,50 anos), Láser, Fotónica e Visión (30,67 anos), Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas (31,00 anos).

O rexistro de máxima idade (72 anos) produciuse entre as persoas graduadas en Análise Económica e Estratexia Empresarial, seguidos por 66 anos en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria.

Cadro nº 53. Estatísticos de idade segundo o programa de doutoramento

	Media	Mediana	Desviación	Mínimo	Máximo
Análise Económica e Estratexia Empresarial	42,91	39,0	13,382	26	72
Biotecnoloxía Avanzada	32,00	32,0	1,871	30	35
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	38,63	33,5	12,235	30	66
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,00	31,0	4,359	30	38
Ciencias da Educación e do Comportamento	39,75	34,5	11,587	33	57
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	35,25	31,0	9,179	30	49
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	39,17	39,0	4,708	34	45
Comunicación	41,40	46,0	8,961	29	50
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	40,67	38,0	11,240	31	53
Educación, Deporte e Saúde	38,25	36,5	5,439	34	46
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	30,50	30,5	0,707	30	31
Equidade e Innovación en Educación	56,50	56,5	2,121	55	58
Estatística e Investigación Operativa	37,50	37,5	2,121	36	39
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	40,00	42,0	8,185	31	47
Estudos Lingüísticos	35,75	34,0	5,679	31	44
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	31,50	31,5	0,707	31	32
Láser, Fotónica e Visión	30,67	30,0	1,155	30	32
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	36,50	35,5	6,348	30	45
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	31,00	31,0	0,000	31	31
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	47,33	47,0	9,504	38	57
Ordenación Xurídica do Mercado	50,33	50,0	11,504	39	62
Protección do Patrimonio Cultural	39,50	38,5	6,557	33	48
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	52,50	52,5	7,778	47	58
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	36,67	37,0	5,508	31	42
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	30,00	30,0	1,414	29	31
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	51,17	52,5	10,108	36	63

2.3.5 Lugar de residencia

A residencia fóra de Galicia abranxe todos os titulados/as en 5 dos 35 programas de doutoramento, ben como na maioría en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel e en Protección do Patrimonio Cultural (75,0% ambos), Neurociencia e Psicoloxía Clínica (66,7%), Biotecnoloxía Avanzada (60,0%) e en Análise Económica e Estratexia Empresarial (54,5%).

Reside en Galicia a maioría de persoas tituladas en 18 dos 35 títulos avaliados (a totalidade en 9). A morada no estranxeiro é maioritaria en Biotecnoloxía Avanzada (60,0%). Noutras comunidades autónomas reside a totalidade a metade en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria.

O Cadro nº 54 mostra a distribución porcentual do lugar de residencia das persoas tituladas que integran a mostra segundo o programa de doutoramento obtido no curso 2020/2021.

Cadro nº 54. Lugar de residencia segundo o programa de doutoramento

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Análise Económica e Estratexia Empresarial	45,5	9,1	45,5
Biotecnoloxía Avanzada	40,0	0,0	60,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	62,5	25,0	12,5
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	50,0	25,0	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	50,0	25,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	50,0	0,0	50,0
Comunicación	80,0	0,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	0,0	33,3
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	50,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	50,0
Estatística e Investigación Operativa	50,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	66,7	33,3	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	66,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	33,3	33,3	33,3
Ordenación Xurídica do Mercado	66,7	0,0	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	25,0	25,0	50,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicazóns	66,7	0,0	33,3
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	66,7	16,7	16,7

2.4 Perfil de ingreso

Este apartado analiza o perfil de ingreso dos titulados en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021, centrándose na modalidade de acceso a doutoramento e no ano de finalización da referida titulación.

Con carácter xeral para acceder a un programa oficial de doutoramento segundo o Real Decreto 99/2011 (modificado polo RD 576/2023), o candidato/a debe estar en posesión dos títulos oficiais españois de grao (ou equivalente) e de mestrado universitario (ou equivalente) sempre que superaren, polo menos, 300 ECTS no conxunto destas dúas ensinanzas.

Así mesmo tamén se pode acceder nalgún dos seguintes supostos:

- Estar en posesión de títulos universitarios oficiais españois ou títulos españois equivalentes sempre que se superaren, polo menos, 300 créditos ECTS no conxunto destes ensinanzas e acreditar un nivel 3 do Marco Español de Cualificacións para a Educación Superior (MECES).
- Estar en posesión dun título obtido conforme a sistemas educativos estranxeiros pertencentes ao Espazo Europeo de Educación Superior (EEES), sen necesidade da súa homologación, que acredite un nivel 7 do Marco Europeo de Cualificacións sempre que devandito título faculte para o acceso a estudos de doutoramento no país de expedición. Esta admisión non implicará, en ningún caso, a homologación do título previo do que estea en posesión o interesado nin

- o seu recoñecemento a outros efectos que o do acceso a ensinos de doutoramento.
- Estar en posesión dun título obtido conforme a sistemas educativos estranxeiros alleos ao EEES, sen necesidade da súa homologación, previa comprobación pola universidade de que este acredita un nivel de formación equivalente á do título oficial español de Mestrado universitario e que faculta no país de expedición do título para o acceso a estudos de doutoramento. Esta admisión non implicará, en ningún caso, a homologación do título previo do que estea en posesión o interesado nin o seu recoñecemento a outros efectos que o do acceso a ensinos de doutoramento.
 - Estar en posesión doutro título de Doutora ou Doutor.
 - Igualmente poderán acceder os titulados universitarios que, previa obtención de praza en formación na correspondente proba de acceso a prazas de formación sanitaria especializada, superaren con avaliación positiva polo menos dous anos de formación dun programa para a obtención do título oficial dalgunha das especialidades en Ciencias da Saúde.

2.4.1 Resultados globais e por sexo

A maioría accedeu aos estudos de doutoramento logo despois de ter realizado estudos de grao e mestrado (64,9%), con diferenzas significativas entre mulleres (71,4%) e homes (56,3%). En segundo lugar, cun 21,6%, un titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado, dándose máis en homes (25,0%) que en mulleres (19,0%). A máis distancia, a partir dun grao de 300 ECTS ou máis (4,5%), outro título de doutoramento e titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES (3,6% ambos) e dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada (1,8%).

Cadro nº 55. Modalidade de acceso a estudos de doutoramento

	%	Home	Muller
Dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada	1,8	2,1	1,6
Grao de 300 ECTS ou mais	4,5	6,3	3,2
Grao máis mestrado	64,9	56,3	71,4
Outro título de Doutor/a	3,6	6,3	1,6
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado	21,6	25,0	19,0
Titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES	3,6	4,2	3,2

2.4.2 Modalidade de acceso segundo a procedencia

O talento internacional, ao igual que os nacionais, accedeu de forma maioritariamente aos estudos de doutoramento na UVigo através da disposición dun título de grao e mestrado (63,2% e 65,2%, respectivamente). Porén, é significativa a maior frecuencia de estudantes internacionais que accederon coa posesión doutro título de doutoramento e a partir dun título de grao de 300 ECTS ou máis (10,5% ambas). Nas persoas con cidadanía española foi máis frecuente o acceso a partir dun título oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos cales 60 son de nivel de mestrado (22,8% contra 15,8% de internacionais) e, de forma exclusiva, a posesión de títulos con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES e de dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada.

Cadro nº 56. Modalidade de acceso segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada	2,2	0,0
Grao de 300 ECTS ou mais	3,3	10,5
Grao máis mestrado	65,2	63,2
Outro título de Doutor/a	2,2	10,5
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado	22,8	15,8
Titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES	4,3	0,0

2.4.3 Modalidade de acceso segundo a rama do coñecemento

Estar en posesión dun grao máis mestrado é maioritaria en todas as ramas do coñecemento, abranxendo da totalidade en Ciencia da Saúde, 81,3% en Artes e Humanidades e o mínimo de 51,3% na Xurídico-Social. A disposición dun título oficial con 300 ECTS de estudos universitarios (con 60 ECTS de mestrado) é máis frecuente na Xurídico-Social (25,6%) e Científica (23,5%) que en Ciencias da Saúde (0,0%) e Tecnolóxica (15,8%). No resto de modalidades é significativa a disposición dun título de grao de 300 ECTS ou máis na Xurídico-Social (10,3%), outro título de doutoramento e títulos con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES na Tecnolóxica (10,5% e 5,3%, respectivamente) e dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada na Científica (2,9%).

Cadro nº 57. Modalidade de acceso segundo a rama do coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada	0,0	0,0	2,9	0,0	2,6
Grao de 300 ECTS ou mais	0,0	0,0	2,9	0,0	10,3
Grao máis mestrado	81,3	100,0	67,6	68,4	51,3
Outro título de Doutor/a	0,0	0,0	0,0	10,5	5,1
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado	18,8	0,0	23,5	15,8	25,6
Titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES	0,0	0,0	2,9	5,3	5,1

2.4.4 Modalidade de acceso segundo o programa de doutoramento

O acceso aos estudos de doutoramento a partir da posesión dos títulos de grao e mestrado é maioritaria en 24 dos 35 programas de doutoramento avaliados (total en 15). A posesión dun título con 300 ECTS de estudos universitarios con 60 ECTS de nivel de mestrado foi maioritaria en Educación, Deporte e Saúde (75,0%) e en Biotecnoloxía Avanzada (60,0%) e metade en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión; Equidade e Innovación en Educación, Estudos Lingüísticos e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñaría Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica.

No resto de modalidades é significativa a frecuencia da posesión dun título de grao de 300 ECTS ou máis en Ciencias da Educación e do Comportamento (25,0%) e en Análise Económica e Estratexia Empresarial (18,2%), outro título de doutoramento en Ordenación Xurídica do Mercado e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (33,3% ambos), títulos con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES en metade de doutores/as en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñaría Electromagnética,

Electrónica, Informática e Mecánica e 20% en Biotecnoloxía Avanzada e en Comunicación.

Cadro nº 58. Modalidade de acceso segundo o programa de doutoramento

	Dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada	Grao de 300 ECTS ou máis	Grao máis mestrado	Outro título de Doutor/a	Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios (60 de mestrado)	Titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	18,2	63,6	0,0	18,2	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	20,0	0,0	60,0	20,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	87,5	0,0	12,5	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	0,0	50,0	0,0	25,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0	40,0	0,0	40,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	16,7	66,7	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	75,0	0,0	25,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	16,7	33,3	16,7	16,7	16,7

2.5 Universidade de procedencia

Este apartado localiza a universidade en que foi obtido o último título que permitiu o acceso aos estudos de doutoramento por parte das persoas tituladas que participaron neste estudo.

2.5.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de titulados/as (51,4%) cursou os estudos de acceso ao doutoramento na UVigo, o 20,7% cursou os estudos de acceso nunha universidade do SUE, un 14,4% nunha universidade estranxeira e o 13,5% noutra universidade do SUG.

Cadro nº 59. Localización da universidade en que se obtivo a titulación de acceso

	%	Home	Muller
Española ²⁵	20,7	27,1	15,9
Estranxeira ²⁶	14,4	16,7	12,7
Galega ²⁷	13,5	8,3	17,5
UVigo	51,4	47,9	54,0

Por sexos é significativa a maior proporción de mulleres que realizaron os estudos de acceso na UVigo (54,0% contra 47,9% de homes) e noutra universidade galega (17,5% contra 8,3%), ben como a maior frecuencia de homes que completaron eses estudos nunha universidade española (27,1% contra 15,9%) e nunha universidade estranxeira (16,7% contra 12,7%).

Para máis informacións, o Anexo 7 mostra, por países de procedencia e comunidades autónomas, as universidades en que as persoas tituladas inquiridas realizaron os estudos previos de acceso ao doutoramento.

2.5.2 Localización da universidade segundo a procedencia

A localización da universidade dos estudos de acceso ao doutoramento na UVigo é diferente segundo a procedencia. A maioría do talento internacional captado pola UVigo (78,9%) estudou nunha universidade estranxeira, 10,5% nunha universidade do SUE e outro 10,5% no SUG, metade deles na propia UVigo.

Polo contrario, a maioría de estudantes de cidadanía española (60,9%) realizou os estudos de acceso na UVigo, noutra universidade do SUG e do SUE (15,2% ambos).

Cadro nº 60. Localización da universidade segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Estranxeira ²⁸	8,7	78,9
Española	15,2	10,5
Galega ²⁹	15,2	5,3
UVigo	60,9	5,3

2.5.3 Universidade de procedencia segundo a rama de coñecemento

Por ramas de coñecemento, cursou estudos de acceso ao doutoramento na UVigo a maioría de titulados/as nas ramas Tecnolóxica (57,9%), Artes e Humanidades (56,3%) e Científica (55,9%) contra o mínimo en Ciencias da Saúde (33,3%) e Xurídico-Social (43,6%).

²⁵ Comunidade de Madrid (50,0%), Asturias (12,5%), Andalucía, Cantabria, Cataluña, Comunidade Valenciana, Illas Baleares e Rexión de Murcia (6,3% cada unha).

²⁶ Portugal (43,5%), Ecuador (8,7%), Alemaña, Brasil, Chile, Cuba, Exipto, Grecia, Hungría, Italia, México, Reino Unido e Turquía.

²⁷ 100,0% cursou a titulación de acceso na Universidade de Santiago de Compostela (USC).

²⁸ Arxentina (41,2%), Venezuela (23,5%), Brasil, Colombia, Ecuador, México, Reino Unido e Uruguai (5,9% cada un).

²⁹ 60,0% cursou a titulación de acceso na Universidade de Santiago de Compostela (USC) e 40,0% na Universidade da Coruña (UDC).

As ramas con máis titulados/as procedentes dunha universidade estranxeira son a Xurídico-Social (33,3%) e Tecnolóxica (26,3%) contra a nula en Ciencias da Saúde e 8,8% na Científica. A maior porcentaxe de titulados/as procedentes doutra universidade do SUG deuse en Ciencias da Saúde (33,3%) e Artes e Humanidades (25,0%). É significativa a maior porcentaxe de titulados/as procedentes dunha universidade española en Ciencias da Saúde (33,3%) e Científica (20,6%).

Cadro nº 61. Universidade de procedencia segundo a rama de coñecemento do programa de doutoramento

	Estranxeiro	Española	Galega	UVigo
Artes e Humanidades	12,5	6,3	25,0	56,3
Ciencias da Saúde	0,0	33,3	33,3	33,3
Científico	8,8	20,6	14,7	55,9
Tecnolóxico	26,3	10,5	5,3	57,9
Xurídico-Social	33,3	12,8	10,3	43,6

1. Estudos de doutoramento na UVigo

1.1 Maneira de realizar o doutoramento

O cuestionario aplicado incluíu un ítem sobre o tipo de traballo realizado durante os estudos de doutoramento relativamente a se foi de maneira independente ou dentro dun grupo de investigación ou misto.

1.1.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (51,4%) de doutores/as inquiridos realizou a tese nun grupo de investigación sen mostrar diferenzas significativas por sexo (p -valor $>0,05$).

Cadro nº 62. Maneira de realizar o doutoramento

	%	Home	Muller
Maioritariamente dentro dun grupo de investigación	51,4	52,1	50,8
Maioritariamente de maneira independente	48,6	47,9	49,2

1.1.2 Maneira de realizar o doutoramento segundo a procedencia

O traballo nun grupo de investigación foi máis frecuente nos doutores/as estranxeiros (57,9%) que nos de cidadanía español (50,0%).

Cadro nº 63. Maneira de realizar o doutoramento

	Nacional	Internacional
Maioritariamente dentro dun grupo de investigación	50,0	42,1
Maioritariamente de maneira independente	50,0	57,9

1.1.3 Maneira de realizar o doutoramento segundo a rama de coñecemento

Obsérvanse diferenzas significativas segundo a rama de coñecemento (p -valor $<0,05$). Así sendo, mentres que na Tecnolóxica e Científica a maioría de doutores/as integrou un grupo de investigación (84,2% e 79,4%, respectivamente), en Artes e Humanidades, Xurídico-Social e Ciencias da Saúde foi unha minoría de 18,8%, 25,6% e 33,3%, respectivamente.

Cadro nº 64. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Grupo de investigación	Independente
Artes e Humanidades	18,8	81,3
Ciencias da Saúde	33,3	66,7
Científico	79,4	20,6
Tecnolóxico	84,2	15,8
Xurídico-Social	25,6	74,4

1.1.4 Maneira de realiza o doutoramento segundo o programa realizado

O traballo nun grupo de investigación das persoas tituladas no curso 2020/2021 foi maioritario en 19 dos 35 programas avaliados (total en 9), ben como en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (83,3%), Biotecnoloxía Avanzada (80,0%), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel (75,0% ambos), Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión; Ordenación Xurídica do Mercado e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (66,7% cada un). Polo contrario, a investigación de forma maioritariamente independente foi maioritaria en 14 programas de doutoramento (total en 10).

Cadro nº 65. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo o programa realizado

	Grupo	Independente
Análise Económica e Estratexia Empresarial	18,2	81,8
Biotecnoloxía Avanzada	80,0	20,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	75,0	25,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	50,0	50,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0	25,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	66,7	33,3
Comunicación	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	25,0	75,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	100,0
Estatística e Investigación Operativa	50,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	100,0
Estudos Lingüísticos	25,0	75,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3	16,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	33,3	66,7
Ordenación Xurídica do Mercado	66,7	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	66,7	33,3
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0

1.2 Tipo de investigación

As persoas tituladas que participaron no estudo foron inquiridas se durante a realización da súa tese realizaron traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...) ou só de carácter teórico.

1.2.1 Resultados globais e por sexo

Segundo mostra o Cadro nº 66, a maioría de persoas inquiridas (68,5%) realizou traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empíricos contra un 25,2% de carácter teórico. Outros tipos de investigación, referidos polo 6,3 de persoas inquiridas, abranxen análises de datos³⁰ e de tipo artístico.

Cadro nº 66. Tipo de investigación

	%	Home	Muller
De carácter teórico	25,2	27,1	23,8
Outros	6,3	10,4	3,2
Experimental	68,5	62,5	73,0

1.2.2 Tipo de investigación segundo a procedencia

A tipoloxía de investigación experimental foi máis frecuente nos doutores/as de internacionais (73,7%) que nos de cidadanía española (67,4%).

Cadro nº 67. Tipo de investigación segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Teórico	26,1	21,1
Outros	6,5	5,3
Experimental	67,4	73,7

1.2.3 Tipo de investigación segundo a rama de coñecemento

A investigación de tipo experimental foi total en Ciencias da Saúde, seguida pola Científica (79,4%), Xurídico-Social (66,7%) e Tecnolóxica (63,2%) contra o mínimo de 50,0% en Artes e Humanidades e Xurídico-Social. Entre outros tipos de investigación a análise de datos foi referida por titulados da rama Tecnolóxica e Xurídico-Social, a artística en Artes e Humanidades e traballos de campo na Científica.

Cadro nº 68. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Teórica	Outra	Experimental
Artes e Humanidades	31,3	18,8	50,0
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	100,0
Científico	17,6	2,9	79,4
Tecnolóxico	26,3	10,5	63,2
Xurídico-Social	30,8	2,6	66,7

1.2.4 Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado

Mentres que a investigación de tipo de experimental foi maioritaria en 23 dos 35 programas de doutoramento avaliados (total en 17) a teórica foi total en 5 (Estatística e Investigación Operativa; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Láser, Fotónica e Visión e en Ordenación Xurídica do Mercado).

³⁰ Clínicos, meteorolóxicos e primarios.

Cadro nº 69. Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado

	Teórica	Outra	Experimental
Análise Económica e Estratexia Empresarial	27,3	9,1 ³¹	63,6
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	12,5 ³²	87,5
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	0,0	75,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	33,3	0,0	66,7
Comunicación	40,0	0,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	66,7	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	50,0 ³³	50,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	100,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	50,0	0,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	0,0	83,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	50,0 ³⁴	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	100,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	50,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	50,0	0,0	50,0

³¹ Análise de datos primarios.

³² Traballo de campo.

³³ Análise de datos.

³⁴ Análise de datos.

1.3 Mobilidade durante os estudos de doutoramento

1.3.1 Resultados globais e por sexo

A metade das persoas graduadas en estudos de doutoramento no curso 2020/2021 realizou experiencias de mobilidade durante os estudos de terceiro ciclo, sendo máis frecuente en mulleres (52,4%) que en homes (47,9%).

Cadro nº 70. Mobilidade durante os estudos de doutoramento

	%	Home	Muller
Non	49,5	52,1	47,6
Si, en Galicia	0,9	0,0	1,6
Si, no estranxeiro	45,0	47,9	42,9
Si, noutra comunidade autónoma	4,5	0,0	7,9

As estadias de investigación encamiñáronse maioritariamente ao estranxeiro (89,3%) contra outras comunidades autónomas (8,9%) ou para outras universidades do SUG (1,8%). Mentres que a mobilidade masculina se encamiñou na súa totalidade ao estranxeiro, un 81,8% de mulleres realizaron estadias en universidades estranxeiras.

Cadro nº 71. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento

	%	Home	Muller
Galicia	1,8	0,0	3,0
Estranxeiro	89,3	100,0	81,8
Outra comunidade autónoma	8,9	0,0	15,2

1.3.2 Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia

As estadias fóra da UVigo durante os estudos de doutoramento foi significativamente maior nos estudantes internacionais (68,4%) que nos nacionais (46,2%).

Cadro nº 72. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Non	53,8	31,6
Si, en Galicia	1,1	0,0
Si, no estranxeiro	41,8	57,9
Si, noutra comunidade autónoma	3,3	10,5

Relativamente aos destinos, as universidades estranxeiras foron máis frecuentes nos estudantes de cidadanía española (90,5%) que nos internacionais (84,6%), os cales encamiñáronse en maior proporción a outras universidades do SUE (15,4% contra 7,1%).

Cadro nº 73. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento

	Nacional	Internacional
Galicia	2,4	0,0
Estranxeiro	90,5	84,6
Outra comunidade autónoma	7,1	15,4

1.3.3. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama do coñecemento

Existen grandes diferenzas entre ramas do coñecemento (p -valor $<0,05$): mentres que na Científica e Artes e Humanidades hai un 64,7% e 62,5% de mobilidade,

respectivamente, na rama de Ciencias da Saúde e Xurídico-Social esta porcentaxe redúcese ao 33,3%.

Cadro nº 74. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Non	Galicia	Estranxeiro	Outra comunidade autónoma
Artes e Humanidades	37,5	0,0	62,5	0,0
Ciencias da Saúde	66,7	0,0	33,3	0,0
Científica	35,3	0,0	58,8	5,9
Tecnolóxica	47,4	0,0	52,6	0,0
Xurídico-Social	66,7	2,6	23,1	7,7

Durante os estudos de doutoramento realizaron estadias en universidades estranxeiras todas as persoas tituladas en estudos da rama de Artes e Humanidades, Ciencias da Saúde e Tecnolóxica, 90,9% da Científica e 69,2% da Xurídica-Social, entre os cales un 23,1% realizou estancias noutras universidades españolas e un 7,7% noutra universidade do SUG.

Cadro nº 75. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Galicia	Estranxeiro	Outra comunidade autónoma
Artes e Humanidades	0,0	100,0	0,0
Ciencias da Saúde	0,0	100,0	0,0
Científica	0,0	90,9	9,1
Tecnolóxica	0,0	100,0	0,0
Xurídico-Social	7,7	69,2	23,1

1.3.4 Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo o programa realizado

Existen relacións de dependencia estatística (p -valor $<0,05$) entre a mobilidade estudiantil e o programa de doutoramento realizado no curso 2020/2021. Así sendo, foi maioritaria en 15 dos 35 títulos, atinxindo a metade da mostra avaliada en 4.

A mobilidade foi total entre os estudantes de doutoramento en 8 títulos, ben como no 80,0% en Biotecnoloxía Avanzada, 75,0% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e en Ciencias da Educación e do Comportamento, 66,7% en Ciencia e Tecnoloxía Química; Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacions. Polo contrario, non houbo mobilidade entre as persoas graduadas en 8 programas de doutoramento.

Cadro nº 76. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo o programa realizado

	Non	SUG	Estranxeiro	SUE
Análise Económica e Estratexia Empresarial	72,7	0,0	27,3	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	20,0	0,0	80,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	0,0	33,3	33,3
Ciencias da Educación e do Comportamento	25,0	25,0	25,0	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0	0,0	25,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	33,3	0,0	66,7	0,0
Comunicación	60,0	0,0	40,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	0,0	33,3	0,0
Educación, Deporte e Saúde	75,0	0,0	25,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0

Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0
Estatística e Investigación Operativa	50,0	0,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	0,0	66,7	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	0,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	66,7	0,0	33,3	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	66,7	0,0	33,3	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	50,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	33,3	0,0	66,7	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	83,3	0,0	0,0	16,7

Complementariamente, o Cadro nº 77 mostra as universidades de destino en que persoas graduadas en doutoramento no curso 2020/2021 realizaron as súas estadias de investigación durante os seus estudos de terceiro ciclo.

Cadro nº 77. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	SUG	Estranxeiro	SUE
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	100,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	33,3	33,3	33,3
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	100,0	0,0
Comunicación	0,0	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	100,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	100,0	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	100,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	100,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	100,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	100,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	100,0

1.4 Mencións oficiais do título

Na enquisa aplicada as persoas graduadas en doutoramento no curso 2020/2021 referiron a posesión dalgunha das mencionés oficiais do título (Doutoramento Internacional, Doutoramento Industrial e/ou Cotutela³⁵)

1.4.1 Resultados globais e por sexo

O 38,5% das persoas inquiridas referiu a posesión dalgún tipo de mención oficial do seu título de doutoramento, sendo máis frecuente en mulleres (42,6%) que en homes (33,3%).

Cadro nº 78. Mencións oficiais do título

	%	Home	Muller
Doutoramento Industrial	0,9	2,1	0,0
Mención de Doutor/a Internacional	37,6	31,3	42,6
Cotutela³⁶	0,9	0,0	1,6
Ningunha mención	61,5	66,7	57,4

Destaca a mención de Doutor/a Internacional (95,3%) contra o Doutoramento Industrial e Cotutela (2,3% ambos), sendo exclusivo o Doutoramento Industrial dos homes e a Cotutela das mulleres.

1.4.2 Mencións segundo a procedencia

Segundo o lugar de procedencia é significativa a maior proporción de persoas graduadas con cidadanía española con mencionés oficiais ao título de doutoramento (40,0%) contra o 31,6% de internacionais.

Cadro nº 79. Mencións oficiais do título segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Doutoramento Industrial	1,1	0,0
Doutor/a Internacional	38,9	31,6
Cotutela	1,1	0,0
Ningunha mención	60,0	68,4

A mención de Doutoramento Internacional abranxe a totalidade de titulados/as internacionais e 97,2% de nacionais.

1.4.3 Mencións segundo a rama de coñecemento

Existen diferenzas significativas na posesión de mencionés oficiais do título de doutoramento segundo a rama de coñecemento, maioritaria en Artes e Humanidades (56,3%), seguida polo 44,1% da Científica, 36,8% da Tecnolóxica, 29,7% da Xurídico-Social e nula en Ciencias da Saúde.

Cadro nº 80. Mencións oficiais do título segundo a rama de coñecemento

	Industrial	Internacional	Cotutela	Sen mención
Artes e Humanidades	0,0	56,3	0,0	43,8
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0
Científica³⁷	0,0	44,1	2,9	55,9

³⁵ Co convenio correspondente.

³⁶ Rexistrouse un único caso (muller) con dupla mención de Doutoramento Internacional e Cotutela.

³⁷ Un caso con dupla mención en Doutoramento Internacional e Cotutela.

Tecnolóxica	5,3	31,6	0,0	63,2
Xurídico-Social	0,0	29,7	0,0	70,3

A mención de Doutoramento Internacional é a única entre as persoas graduadas en Artes e Humanidades, Científica e Xurídico-Social, o Doutoramento Industrial exclusivo da Tecnolóxica (14,3%) e a Cotutela³⁸ da Científica (6,7%).

1.4.4 Mencións segundo o programa de doutoramento

Posúen mencións oficiais de título a maioría de persoas graduadas en 14 dos 35 programas de doutoramento avaliados, abranxendo a totalidade en 8, ben como o 80,0% en Biotecnoloxía Avanzada, 66,7% en Comunicación; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Láser, Fotónica e Visión e en Ordenación Xurídica do Mercado e o 62,5% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria.

Polo contrario, carecen de mencións oficiais ao título a totalidade de persoas graduadas en 10 dos 35 títulos avaliados: Ciencia e Tecnoloxía Química; Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura, Equidade e Innovación en Educación, Estatística e Investigación Operativa, Neurociencia e Psicoloxía Clínica e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica.

Cadro nº 81. Mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento realizado

	Industrial	Internacional	Cotutela	Sen mención
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	27,3	0,0	72,7
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	80,0	0,0	20,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	62,5	0,0	37,5
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	25,0	0,0	75,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	25,0	0,0	75,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	33,3	0,0	66,7
Comunicación	0,0	66,7	0,0	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	33,3	0,0	66,7
Educación, Deporte e Saúde	0,0	25,0	0,0	75,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	100,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	0,0	100,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	66,7	0,0	33,3
Estudos Lingüísticos	0,0	50,0	0,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	0,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	66,7	0,0	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	40,0	20,0	80,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	66,7	0,0	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	25,0	0,0	75,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	33,3	0,0	66,7
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	100,0	0,0	0,0

³⁸ Caso compartillado coa mención de Doutor/a Internacional.

Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	16,7	0,0	83,3
---	-----	------	-----	------

O Cadro nº 82 mostra a distribución porcentual das mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento.

Cadro nº 82. Distribución das mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento realizado

	Industrial	Internacional	Cotutela
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	100,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	100,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	100,0	0,0
Comunicación	0,0	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	100,0	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	100,0	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	100,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	100,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	100,0	0,0

1.5 Publicacións derivadas da tese de doutoramento

As persoas tituladas foron inquiridas se derivou da súa investigación algunha publicación alén da propia como tese de doutoramento.

1.5.1 Resultados globais e por sexo

A inmensa maioría (91,0%), sen diferenzas por sexo, publicou máis dun artigo (71,2%), un artigo e un libro ou capítulos de libro (9,9 ambos).

Cadro nº 83. Publicacións derivadas da tese de doutoramento

	%	Home	Muller
Máis dun artigo	71,2	77,1	66,7
Un artigo	9,9	8,3	11,1
Un libro/capítulos	9,9	6,3	12,7
Sen publicacións	9,0	8,3	9,5

Por sexo é significativa a maior proporción de homes que publicaron máis dun artigo (77,1% contra 66,7%), a costa da maior participación feminina tanto na publicación dun libro/capítulos (12,7%) como na dun único artigo (11,1%).

1.5.2 Publicacións derivadas da tese segundo a procedencia

Sen diferenzas estatisticamente significativas (p -valor>0,05) é levemente superior a realización de publicacións derivadas da tese de doutoramento entre as persoas graduadas no curso 2020/2021 con cidadanía española (91,3%) que na internacional (89,5%), sendo máis frecuente entre estes a publicación de máis dun artigo (78,9% contra 69,6%).

Cadro nº 84. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Máis dun artigo	69,6	78,9
Un artigo	12,0	0,0
Un libro/capítulos	9,8	10,5
Sen publicacións	8,7	10,5

1.5.3 Publicacións derivadas da tese segundo a rama do coñecemento

A realización de publicacións científicas derivadas dos estudos de doutoramento foi total entre as persoas graduadas en Ciencias da Saúde, seguida por Artes e Humanidades (93,8%), Científica (91,2%), Xurídico-Social (89,7%) e Tecnolóxica (89,5%).

Cadro nº 85. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Varios artigos	Un artigo	Un libro/capítulos	Sen publicación
Artes e Humanidades	62,5	12,5	18,8	6,3
Ciencias da Saúde	66,7	33,3	0,0	0,0
Científica³⁹	85,3	5,9	0,0	8,8
Tecnolóxica	84,2	5,3	0,0	10,5
Xurídico-Social	56,4	12,8	20,5	10,3

O Cadro nº 86 mostra a distribución porcentual da modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento das persoas tituladas da UVigo no curso 2020/2021.

³⁹ Un caso con dupla mención en Doutoramento Internacional e Cotutela.

Cadro nº 86. Modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Varios artigos	Un artigo	Un libro/capítulos
Artes e Humanidades	66,7	13,3	20,0
Ciencias da Saúde	66,7	33,3	0,0
Científica ⁴⁰	93,5	6,5	0,0
Tecnolóxica	94,1	5,9	0,0
Xurídico-Social	62,9	14,3	22,9

1.5.4 Publicacións derivadas da tese segundo o programa de doutoramento

Segundo mostra o Cadro nº 87 realizaron publicacións adicionais á tese de doutoramento todas as persoas tituladas en 27 dos 35 programas avaliados, atinxindo o mínimo de 50,0% en Equidade e Innovación Educativa e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñaría Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica, 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica, 75,0% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e en Protección do Patrimonio Cultural, 80,0% en Comunicación e 83,3% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida.

Cadro nº 87. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo o programa de doutoramento realizado

	Máis dun artigo	Un artigo	Un libro/capítulo	Sen publicacións
Análise Económica e Estratexia Empresarial	72,7	9,1	18,2	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	75,0	0,0	0,0	25,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	75,0	25,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0	25,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	83,3	16,7	0,0	0,0
Comunicación	20,0	20,0	40,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	75,0	25,0	0,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	33,3	33,3
Estudos Lingüísticos	75,0	25,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	50,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3	0,0	0,0	16,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	66,7	33,3	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	33,3	0,0	66,7	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	25,0	25,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñaría Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	50,0	0,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	16,7	0,0	50,0	33,3

⁴⁰ Un caso con dupla mención en Doutoramento Internacional e Cotutela.

Máis pormenorizadamente o Cadro nº 88 reflicte a distribución porcentual da tipoloxía de publicacións adicionais realizadas segundo o programa de doutoramento.

Cadro nº 88. Modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo o programa de doutoramento realizado

	Máis dun artigo	Un artigo	Un libro/capítulo
Análise Económica e Estratexia Empresarial	72,7	9,1	18,2
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	75,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	75,0	25,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0	25,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	83,3	16,7	0,0
Comunicación	20,0	20,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	75,0	25,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	33,3
Estudos Lingüísticos	75,0	25,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	66,7	33,3	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	33,3	0,0	66,7
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	25,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	50,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	16,7	0,0	50,0

1.6 Duración dos estudos de doutoramento

As persoas tituladas foron inquiridas sobre o ano en que iniciaron os seus estudos de doutoramento na UVigo e que foron concluídos no curso 2020/2021.

1.6.1 Resultados globais e por sexo

A duración media dos estudos de doutoramento das persoas graduadas que completaron a súa formación de terceiro ciclo no curso 2020/2021 foi de 4,92 anos, demorando as mulleres máis tempo que os homes (5,17 contra 4,58 anos).

Cadro nº 89. Duración dos estudos de doutoramento

	Global	Home	Muller
Tempo medio (anos)	4,92	4,58	5,17
Desviación	2,439	2,439	2,439

1.6.2 Duración dos estudos segundo a procedencia

A duración dos estudos de doutoramento dos estudantes internacionais (5,05 anos) foi levemente superior á dos que teñen cidadanía española (4,88 anos).

Cadro nº 90. Duración dos estudos de doutoramento

	Nacional	Internacional
Tempo medio (anos)	4,88	5,05
Desviación	1,349	5,212

1.6.3 Duración dos estudos segundo a rama de coñecemento

Superaron o tempo medio de realización dos estudos de doutoramento as persoas graduadas nas ramas Científica (5,29 anos) e Artes e Humanidades (5,13 anos) contra o mínimo en Ciencias da Saúde (4,00 anos), seguido pola Tecnolóxica (4,47 anos) e Xurídico-Social (4,79 anos).

Cadro nº 91. Duración dos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Tempo medio (anos)	Desviación
Artes e Humanidades	5,13	1,258
Ciencias da Saúde	4,00	1,732
Científico	5,29	1,467
Tecnolóxico	4,47	0,772
Xurídico-Social	4,79	3,736

1.6.3.1 Duración dos estudos segundo a rama de coñecemento por sexo

Salvo en estudos da rama Científica, cunha duración media masculina de 0,19 anos a máis, as mulleres demoraron máis tempo en completar o programa de doutoramento en Ciencias da Saúde (3,00 anos a máis), Xurídico-Social (1,13 anos), Tecnolóxica (0,29 anos) e en Artes e Humanidades (0,20 anos).

Cadro nº 92. Duración dos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Tempo medio home	Tempo medio muller
Artes e Humanidades	5,00	5,20
Ciencias da Saúde	2,00	5,00
Científico	5,42	5,23
Tecnolóxico	4,38	4,67
Xurídico-Social	4,13	5,26

1.6.4 Duración dos estudos segundo o programa de doutoramento

Superaron o tempo medio en completar os estudos de doutoramento de 4,92 anos as persoas graduadas en 14 dos 35 programas de doutoramento avaliados. En orde de tempo medio decrecente destacan os graduados/as en Ordenación Xurídica do Mercado (11,33 anos), Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (6,83 anos), Estudos Lingüísticos (6,25 anos), Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (5,67 anos), Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (5,50 anos), Biotecnoloxía Avanzada (5,40 anos), Tecnoloxías da Información e as Comunicións (5,33 anos), Comunicación (5,20 anos), Creación e Investigación en Arte Contemporánea; Educación, Deporte e Saúde e en Protección do Patrimonio Cultural (5,00 anos cada un).

Polo contrario, en 21 programas a duración foi inferior ao tempo medio rexistrado no conxunto da mostra avaliada. Por orde crecente destacan os tempos medios rexistrados en Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura (3,50 anos), Análise Económica e Estratexia Empresarial (3,64 anos), Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable (3,75 anos), Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Neurociencia e Psicoloxía Clínica (4,00 anos ambos).

Cadro nº 93. Duración dos estudos de doutoramento segundo o programa realizado

	Tempo medio	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	3,64	2,461
Biotecnoloxía Avanzada	5,40	0,894
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	4,38	1,598
Ciencia e Tecnoloxía Química	4,67	0,577
Ciencias da Educación e do Comportamento	4,25	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	3,75	1,500
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	6,83	1,329
Comunicación	5,20	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	5,00	1,000
Educación, Deporte e Saúde	5,00	1,414
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	3,50	0,707
Equidade e Innovación en Educación	4,50	2,121
Estatística e Investigación Operativa	4,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	5,67	1,155
Estudos Lingüísticos	6,25	0,500
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	4,00	1,414
Láser, Fotónica e Visión	4,33	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	5,50	1,378
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	4,50	0,707
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	4,00	1,732
Ordenación Xurídica do Mercado	11,33	11,846
Protección do Patrimonio Cultural	5,00	0,816
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	5,33	0,577
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	4,50	0,707
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	4,33	1,862

1.6.4.1 Duración dos estudos segundo o programa de doutoramento por sexo

As mulleres demoraron máis en realizar os seus estudos de doutoramento en Ordenación Xurídica do Mercado (11,00 anos a máis), Neurociencia e Psicoloxía Clínica (3,00 anos), Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (2,80 anos), Educación, Deporte e Saúde (2,00 anos), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (1,50 anos), Protección do Patrimonio Cultural (1,33 anos), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (1,17 anos) e en Biotecnoloxía Avanzada (1,00 anos).

Polo contrario, os homes demoraron máis tempo en completar o seu programa de doutoramento en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (1,50 anos), Análise Económica e Estratexia Empresarial (1,39 anos) e en Comunicación (1,33 anos).

Cadro nº 94. Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado

	Tempo home	Tempo muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	4,14	2,75
Biotecnoloxía Avanzada	5,00	6,00
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	3,50	4,67
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	4,67
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	4,25
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	3,50	4,00
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	6,50	7,00
Comunicación	6,00	4,67
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	4,50	6,00
Educación, Deporte e Saúde	4,00	6,00
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	3,00	s/e
Equidade e Innovación en Educación	-	4,50
Estatística e Investigación Operativa	-	4,50
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	5,00
Estudos Lingüísticos	s/e	6,00
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	4,00	-
Láser, Fotónica e Visión	4,50	s/e
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	6,50	5,00
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	4,50	-
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	5,00
Ordenación Xurídica do Mercado	4,00	15,00
Protección do Patrimonio Cultural	4,00	5,33
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	4,50	-
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	5,50	5,00
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	4,00	s/e
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	2,00	4,80

2. Situación laboral anterior á realización do doutoramento

A enquisa aplicada permite identificar a experiencia no mercado de traballo con anterioridade aos estudos de doutoramento. Por esta razón, pode ser relevante avaliar a relación previa co mercado de traballo, aspecto que é abordado ao longo do presente apartado de cara a coñecermos tanto a experiencia laboral previa como a situación laboral no momento de comezar os estudos de doutoramento.

2.1 Experiencia laboral previa á realización do doutoramento

2.1.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de persoas graduadas en doutoramento (73,9%) xa traballara con anterioridade á realización destes estudos na UVigo no curso 2020/2021, sendo máis significativamente frecuente en homes que en mulleres.

Cadro nº 95: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento

	%
Global	73,9
Home	79,2
Muller	69,8

2.1.2 Experiencia laboral previa segundo a procedencia

A experiencia laboral previa é maior nas persoas procedentes do estranxeiro (84,2%) que nas persoas con cidadanía española (71,7%).

Cadro nº 96: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento segundo a procedencia

	%
Nacional	71,7
Internacional	84,2

2.1.3 Experiencia laboral previa segundo a rama de coñecemento

A experiencia laboral previa era total en Ciencias da Saúde, seguido pola Xurídico-Social (82,1%) e Tecnolóxica (78,9%) contra a mínima en Artes e Humanidades (68,8%) e Científica (61,8%).

Cadro nº 97: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	%
Artes e Humanidades	68,8
Ciencias da Saúde	100,0
Científico	61,8
Tecnolóxico	78,9
Xurídico-Social	82,1

2.1.4 Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento

A experiencia laboral previa á realización dos estudos doutoramento na UVigo era total en 14 dos 35 programas oficiais avaliados, ben como por máis do 75% en Análise Económica e Estratexia Empresarial (90,9%), Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (83,3%), Ciencias da Educación e do Comportamento, Estudos Lingüísticos e en Protección do Patrimonio Cultural (75,0% cada un).

Polo contrario, carecían de experiencia laboral todos os titulados/as inquiridos en Ciencia e Tecnoloxía Química, ben como a metade en Ciencias do Deporte, Educación

Física e Actividade Física Saudable; Equidade e Innovación en Educación, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria.

Cadro nº 98: Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	90,9
Biotecnoloxía Avanzada	60,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	62,5
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	75,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	66,7
Comunicación	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7
Educación, Deporte e Saúde	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7
Estudios Lingüísticos	75,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	75,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	66,7
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	50,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	66,7

2.2 Relación entre o emprego e os estudos previos

Neste apartado son analizados os resultados da pregunta á que foron suxeitas as persoas graduadas con experiencia laboral anterior ao inicio dos estudos de doutoramento respectante a se ese emprego estaba relacionado cos estudos previos; isto é, a adecuación temática ao traballo dos estudos previos.

2.2.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (54,9%) referiu a existencia de adecuación temática entre o emprego e os estudos previos ao doutoramento, sen diferenzas significativas entre homes e mulleres.

Cadro nº 99: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos

	%
Global	54,9
Home	55,3
Muller	54,5

2.2.2 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo a procedencia

A adecuación temática do emprego cos estudos previos á realización do doutoramento era significativamente superior entre os doutores/as con cidadanía española (59,1%) contra o 37,5% nos estudantes e doutoramento internacionais.

Cadro nº 100: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo a procedencia

	%
Nacional	59,1
Internacional	37,5

2.2.3 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre a adecuación temática do emprego aos estudos previos de doutoramento e a rama de coñecemento (p -valor $<0,05$). Así sendo, a relación era total en Ciencias da Saúde e maioritaria na Xurídico-Social (62,5%) contra o mínimo en Artes e Humanidades (45,5%), Tecnolóxica (46,7%) e Científica (47,6%).

Cadro nº 101: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo a rama de coñecemento

	%
Artes e Humanidades	45,5
Ciencias da Saúde	100,0
Científico	47,6
Tecnolóxico	46,7
Xurídico-Social	62,5

2.2.4 Relación entre o emprego e os estudos previos segundo o programa de doutoramento

A adecuación temática do emprego aos estudos previos era maioritaria en 18 dos 31 programas oficiais avaliados (total en 9), ben como en Comunicación (80,0%), Educación, Deporte e Saúde (75,0%), Biotecnoloxía Avanzada, Ciencias da Educación e do Comportamento e en Protección do Patrimonio Cultural (66,7% cada un) e en Análise Económica e Estratexia Empresarial (60,0%).

Polo contrario, a adecuación temática era nula en 9 programas avaliados, ben como o 20,0% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida, un terzo en Láser, Fotónica e Visión e en Ordenación Xurídica do Mercado e 40,0% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria.

Cadro nº 102: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo o programa de doutoramento

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	60,0
Biotecnoloxía Avanzada	66,7
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	40,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	66,7
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0
Comunicación	80,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0
Educación, Deporte e Saúde	75,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0
Estatística e Investigación Operativa	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0
Estudos Lingüísticos	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0
Láser, Fotónica e Visión	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	20,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	66,7
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	50,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	50,0

3. Situación laboral durante os estudos de doutoramento

3.1 Fontes de financiamento

Neste apartado son analizados os resultados da pregunta á que foron suxeitas as persoas graduadas sobre a fonte de financiamento para cursar o doutoramento.

3.1.1 Resultados globais e por sexo

O 32,4% financiou os seus estudos grazas a unha bolsa, o 27,0% cun traballo do ámbito dos estudos previos ao doutoramento, o 20,7% como docente ou investigador na universidade, o 8,1% cun traballo non relacionado cos estudos previos de doutoramento e o resto doutras formas: 7,2% con traballos intermitentes e esporádicos e o 4,5% non traballaba.

Por sexo é significativa a maior proporción de mulleres bolseiras (34,9% contra 29,2%) e de empregos non relacionados cos estudos previos (9,5% contra 6,3%) e de homes con empregos do ámbito dos estudos previos (29,2% contra 25,4%) e como docentes ou investigadores na universidade (22,9% contra 19,0%).

Cadro nº 103: Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento

	Global	Home	Muller
Traballos intermitentes e esporádicos	7,2	8,3	6,3
Docente ou investigador/a na universidade (incluídos asociados e contratos de investigación)	20,7	22,9	19,0
Non traballaba, pois estudaba a tempo completo	4,5	4,2	4,8
Traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento	27,0	29,2	25,4
Traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento	8,1	6,3	9,5
Unha bolsa	32,4	29,2	34,9

3.1.2 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia

Entre os doutores/as estranxeiros é significativa a maior proporción de docentes ou investigadores/as na universidade (42,1% contra 16,3%) e de traballos intermitentes e esporádicos (21,1% contra 4,3%). Nos doutores/as con cidadanía española eran máis frecuentes os bolseiros/as (35,9% contra 15,8%) e empregos relacionados cos estudos previos (30,4% contra 10,5%).

Cadro nº 104: Fontes de financiamento durante os estudos segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Traballos intermitentes e esporádicos	4,3	21,1
Docente ou investigador/a na universidade (incluídos asociados e contratos de investigación)	16,3	42,1
Non traballaba, pois estudaba a tempo completo	4,3	5,3
Traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento	30,4	10,5
Traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento	8,7	5,3
Unha bolsa	35,9	15,8

3.1.3 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

Existe moita heteroxeneidade no feito de ter unha bolsa en función da rama de coñecemento nun abano que vai da maioría en doutores/as da rama Científica (58,8%) ao mínimo de 15,4% na Xurídico-Social. O desenvolvemento dun traballo relacionado

cos estudos previos é maior en Artes e Humanidades (43,8%) e Xurídico-Social (35,9%) contra o mínimo de 11,8% na Científica. O emprego como docente ou investigador/a na universidade é máis frecuente en Ciencias da Saúde (33,3%) e Tecnolóxica (31,6%) que na Científica (14,7%).

Cadro nº 105: Fontes de financiamento durante os estudos segundo a procedencia

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Traballos intermitentes e esporádicos	6,3	0,0	0,0	5,3	15,4
Docente ou investigador/a na universidade (incluídos asociados e contratos de investigación)	18,8	33,3	14,7	31,6	20,5
Non traballaba, pois estudaba a tempo completo	0,0	0,0	8,8	5,3	2,6
Traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento	43,8	33,3	11,8	21,1	35,9
Traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento	12,5	0,0	5,9	5,3	10,3
Unha bolsa	18,8	33,3	58,8	31,6	15,4

3.1.4 Financiamento durante os estudos de doutoramento segundo o programa de doutoramento

O financiamento durante o doutoramento cunha bolsa foi maioritaria en 11 dos 35 programas oficiais avaliados (total en 4), ben como o 80% en Biotecnoloxía Avanzada e 66,7% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida.

Un emprego relacionado cos estudos previos tamén foi maioritario en 11 programas avaliados, atinxindo 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Ordenación Xurídica do Mercado e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores. Familia e Xustiza.

O traballo como docente ou investigador/a na Universidade foi maioritario en 7 programas de doutoramento, atinxindo o 66,7% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións.

Un traballo non relacionado cos estudos previos atinxiu un terzo en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza e unha cuarta parte en Ciencias da Educación e do Comportamento e en Protección do Patrimonio Cultural.

O financiamento con traballos intermitentes e esporádicos abranxe metade en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel, ben como unha cuarta parte en Protección do Patrimonio Cultural; Educación Deporte e Saúde e en Estudos Lingüísticos.

Non traballaban unha terceira parte de doutores/as en Ciencia e Tecnoloxía Química e en Láser, Fotónica e Visión, 20,0% en Biotecnoloxía Avanzada, 16,7% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e 9,1% en Análise Económica e Estratexia Empresarial.

Cadro nº 106: Fontes de financiamento durante os estudos segundo o programa de doutoramento

	Traballos intermitentes e esporádicos	Docente ou investigador/a na universidade	Non traballaba	Traballo relacionado cos estudos previos	Traballo non relacionado cos estudos previos	Unha bolsa
Análise Económica e Estratexia Empresarial	18,2	36,4	9,1	18,2	0,0	18,2
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	80,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	12,5	0,0	12,5	12,5	62,5
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	16,7	0,0	33,3	0,0	50,0
Comunicación	20,0	0,0	0,0	20,0	0,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
Educación, Deporte e Saúde	25,0	25,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
Estudos Lingüísticos	25,0	25,0	0,0	25,0	0,0	25,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	16,7	0,0	0,0	66,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	25,0	25,0	0,0	25,0	25,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0

3.2 Taxa de ocupación durante os estudos de doutoramento

A seguir avalíase a taxa de ocupación das persoas graduadas durante os estudos de doutoramento na UVigo; isto é, as persoas que traballaban.

3.2.1 Resultados globais e por sexo

Durante os estudos de doutoramento traballaba a inmensa maioría (95,5%) de persoas inquiridas, sen diferenzas significativas entre homes e mulleres (p -valor>0,05).

Cadro nº 107: Taxa de ocupación durante o doutoramento

	%
Global	95,5
Home	95,8
Muller	95,2

3.2.2 Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a procedencia

A taxa de ocupación dos doutores/as con cidadanía española (95,7%) era levemente superior a dos doutores/as internacionais (94,7%).

Cadro nº 108: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a procedencia

	%
Nacional	95,7
Internacional	94,7

3.2.3 Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a rama de coñecemento

Durante os estudos de doutoramento a taxa de ocupación era total en Artes e Humanidades e Ciencias da Saúde contra a Científica (91,2%) e Tecnolóxica (94,7%).

Cadro nº 109: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a rama de coñecemento

	%
Artes e Humanidades	100,0
Ciencias da Saúde	100,0
Científico	91,2
Tecnolóxico	94,7
Xurídico-Social	97,4

3.2.4. Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo o programa realizado

A taxa de ocupación era total en 30 dos 35 programas oficiais avaliados, contra a mínima de 66,7% en Ciencia e Tecnoloxía Química e en Láser, Fotónica e Visión, 80,0% en Biotecnoloxía Avanzada, 83,3% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e 90,9% en Análise Económica e Estratexia Empresarial.

Cadro nº 110: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo o programa realizado

	%
Análise Económica e Estratexia Empresarial	90,9
Biotecnoloxía Avanzada	80,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	66,7
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0

Comunicación	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0
Estudos Lingüísticos	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0
Láser, Fotónica e Visión	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0

4. Situación actual

Para avaliar a actividade socio-laboral das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2020/2021 os antigos estudantes que responderon a enquisa tiveron que escoller a categoría que preferentemente defínese a súa situación actual; isto é, no momento de responder o cuestionario proposto.

As categorías incluídas neste ítem abarcan aspectos ligados á situación do mercado de traballo: emprego (traballo por conta allea na empresa privada, funcionario/traballo para a administración pública, traballador/a autónomo/a, empresario/a ou titular dunha empresa, baixa/excedencia laboral), desemprego ou persoas que procuran emprego e inactividade (xubilado/pensionista ou con invalidez, cursa estudos universitarios, prepara oposicións e coidado familiar).

Adicionalmente, unha pregunta dicotómica relativa a se as persoas tituladas inquiridas estaban a traballar no momento de responder a enquisa permitiu identificar as situacións de conciliación do traballo coa continuación de estudos e/ou coa preparación de oposicións.

4.1 Situación socio-laboral

4.1.1 Resultados globais

No momento de responder a enquisa a inmensa maioría (95,5%) estaba a traballar⁴¹ o 2,7% a procurar emprego e o restante 1,8% inactivo⁴².

Cadro nº 111. Situación do mercado de traballo actual

	%
Emprego	95,5
Desemprego	2,7
Inactividade	1,8

Segundo mostra o Cadro nº 112 a situación máis frecuente entre as persoas tituladas inquiridas é o traballo en exclusiva (94,6%), destacando o emprego por conta allea no sector público (61,3%) e na empresa privada (27,9%) sobre o autoemprego/traballo autónomo (5,4%). Un 0,9% concilia o traballo cos estudos.

O 1,8% de persoas inactivas distribúense equitativamente entre aquelas que estudan a tempo completo e só opositan.

Cadro nº 112. Situación socio-laboral actual segundo as categorías avaliadas

		%
Emprego	Emprego no sector público ou como funcionario/a	61,3
	Emprego por conta allea na empresa privada	27,9
	Traballador/a autónomo/a	5,4
	Estuda e traballa	0,9
Desemprego	Desempregado/a, procurando emprego	2,7
Inactividade	Estuda a tempo completo	0,9
	Prepara oposicións a tempo completo	0,9

⁴¹ Suma da porcentaxe de persoas tituladas que traballan por conta allea na empresa privada e no sector público, empresarios/as (titulares dunha empresa), traballadores/as autónomos/as, estudan e traballan, preparan oposicións e traballan e de baixa/excedencia laboral.

⁴² Suma da porcentaxe de persoas tituladas que estudan e/ou preparan oposicións a tempo completo, están ao coidado familiar ou están xubiladas, pensionistas ou con invalidez.

4.1.2 Situación socio-laboral actual segundo o sexo

Por sexo, segundo mostra o Cadro nº 113, a taxa de ocupación masculina é total e significativamente superior á feminina (92,1%), entre as cales o desemprego é do 4,8% e a taxa de inactividade do 3,2%.

Cadro nº 113. Situación do mercado de traballo segundo o sexo

	Home	Muller
Emprego	100,0	92,1
Desemprego	0,0	4,8
Inactividade	0,0	3,2

Na comparativa por sexo, consoante reflicte o Cadro nº 114, entre as persoas ocupadas é significativa a maior proporción de homes que traballan como autónomos (8,3% contra 3,2%), sen diferenzas significativas nos empregos por conta allea no sector público e na empresa privada. A conciliación do traballo cos estudos é exclusiva dos homes (2,1%).

A inactividade feminina (3,2%) distribúese equitativamente entre os estudos e a preparación de oposicións a tempo completo.

Cadro nº 114. Situación socio-laboral actual segundo o sexo

		Home	Muller
Emprego	Emprego no sector público ou como funcionario/a	62,5	60,3
	Emprego por conta allea a empresa privada	27,1	28,6
	Traballador/a autónomo/a	8,3	3,2
	Estuda e traballa	2,1	0,0
Desemprego	Desempregado/a, procurando emprego	0,0	4,8
Inactividade	Estuda a tempo completo	0,0	1,6
	Prepara oposicións a tempo completo	0,0	1,6

4.1.3 Situación socio-laboral actual segundo o lugar a procedencia

Sen diferenzas na taxa de ocupación, o desemprego é exclusivo dos doutores/as con cidadanía española (3,3%), afectando a inactividade máis aos doutores/as internacionais (5,3%) que aos nacionais (1,1%).

Cadro nº 115. Situación do mercado de traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Emprego	95,7	94,7
Desemprego	3,3	0,0
Inactividade	1,1	5,3

Na comparativa por procedencia, consoante reflicte o Cadro nº 116, entre as persoas con cidadanía española é significativa a maior proporción de persoas que traballan por conta allea no sector público (63,0% contra 52,6%) e de doutores/as internacionais empregados na empresa privada (31,6% contra 27,2%) e a conciliación do traballo cos estudos (5,3% contra 0,0%).

No tocante á inactividade, mentres que a realización de estudos a tempo completo é exclusiva nos internacionais (5,3%) a preparación de oposicións a tempo completo só se deu nos nacionais (1,1%).

Cadro nº 116. Situación socio-laboral actual segundo a procedencia

		Nacional	Internacional
Emprego	Emprego no sector público ou como funcionario/a	63,0	52,6
	Emprego por conta allea na empresa privada	27,2	31,6
	Traballador/a autónomo/a	5,4	5,3
	Estuda e traballa	0,0	5,3
Desemprego	Desempregado/a, procurando emprego	3,3	0,0
Inactividade	Estuda a tempo completo	0,0	5,3
	Prepara oposicións a tempo completo	1,1	0,0

4.1.4 Situación socio-laboral actual segundo o lugar de residencia

A situación de emprego é total no estranxeiro e noutras comunidades autónomas, atinxindo 92,3% en Galicia, única área xeográfica con rexistros de desemprego (4,6%) e inactividade (3,1%).

Cadro nº 117. Situación do mercado de traballo segundo o lugar de residencia

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Emprego	92,3	100,0	100,0
Desemprego	4,6	0,0	0,0
Inactividade	3,1	0,0	0,0

Mentres que o emprego no sector público é mais frecuente no estranxeiro (75,0%) que noutras comunidades autónomas (57,1%) e en Galicia (55,4%), o emprego por conta allea na empresa privada é maior noutras comunidades autónomas (35,7%) e en Galicia (30,8%) que no estranxeiro (18,8%). O emprego por conta propia só se rexistrou, con porcentaxes semellantes, en Galicia e no estranxeiro (6,2% e 6,3%, respectivamente). A conciliación do traballo cos estudos é exclusivo noutras comunidades autónomas (7,1%).

O segmento de inactividade é exclusivo en Galicia, distribuíndose a partes iguais entre estudantes e opositores/as a tempo completo.

Cadro nº 118. Situación socio-laboral actual segundo o lugar de residencia

		Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Emprego	Emprego por conta allea no sector público	55,4	57,1	75,0
	Emprego por conta allea na empresa privada	30,8	35,7	18,8
	Traballador/a autónomo/a	6,2	0,0	6,3
	Estuda e traballa	0,0	7,1	0,0
Desemprego	Desempregado/a	4,6	0,0	0,0
Inactividade	Só estuda	1,5	0,0	0,0
	Só oposita	1,5	0,0	0,0

4.1.4.1 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes en Galicia

4.1.4.1.1 Provincias

A ocupación é máis alta en Pontevedra (93,3%) e A Coruña (91,7%) que en Ourense (87,5%), onde a taxa de inactividade atinxe 12,5%.

Cadro nº 119: Situación do mercado de traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Emprego	91,7	87,5	93,3
Desemprego	8,3	0,0	4,4
Inactividade	0,0	12,5	2,2

Unha análise das categorías socio-laborais permite constatar que o emprego por conta allea no sector público é significativamente maior en Ourense (87,5%) que na Coruña (50,0%) e Pontevedra (51,1%). O emprego na empresa privada é máis frecuente en Pontevedra (35,6%) e A Coruña (33,3%) e nulo en Ourense. O emprego por conta propia é máis frecuente na Coruña (8,3%) e Pontevedra (6,7%) e nulo en Ourense.

Non se registrou inactividade nos residentes na Coruña, cunha notábel presenza de persoas que preparan oposicións a tempo completo en Ourense (12,5%).

Cadro nº 120: Situación socio-laboral en Galicia por provincias

		A Coruña	Ourense	Pontevedra
Emprego	Emprego por conta allea no sector público	50,0	87,5	51,1
	Emprego por conta allea na empresa privada	33,3	0,0	35,6
	Traballador/a autónomo/a	8,3	0,0	6,7
	Estuda e traballa	0,0	0,0	0,0
Desemprego	Desempregado/a	8,3	0,0	4,4
Inactividade	Só estuda	0,0	0,0	2,2
	Só oposita	0,0	12,5	0,0

4.1.4.1.2 Concellos

O Anexo 8 mostra a distribución porcentual da situación actual do mercado de traballo das persoas graduadas en doutoramento segundo o concello de residencia. Máis especificamente, o Anexo 9 reflicte o cadro coa distribución porcentual das diferentes categorías socio-laborais.

4.1.4.2 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas

A ocupación é total nas 7 comunidades autónomas con presenza de graduados/as en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021.

Cadro nº 121: Situación do mercado de traballo noutras comunidades autónomas

	Emprego	Desemprego	Inactividade
Andalucía	100,0	0,0	0,0
Cantabria	100,0	0,0	0,0
Castela e León	100,0	0,0	0,0
Cataluña	100,0	0,0	0,0
Comunidade de Madrid	100,0	0,0	0,0
Comunidade Valenciana	100,0	0,0	0,0
País Basco	100,0	0,0	0,0

Máis detalladamente, o Cadro nº 122 mostra a situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas.

Cadro nº 122. Situación socio-laboral actual noutras comunidades autónomas

	Andalucía	Cantabria	Castela e León	Cataluña	Comunidade de Madrid	Comunidade Valenciana	País Basco
Emprego no sector público ou como funcionario/a	100,0	0,0	25,0	50,0	100,0	100,0	50,0
Emprego por conta allea na empresa/entidade privada	0,0	100,0	75,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Traballador/a autónomo/a	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estuda e traballa	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Desempregado/a procurando emprego	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Só estuda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Só oposita	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.4.3 Situación socio-laboral actual das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

A ocupación, tal como mostra o Cadro nº 123, é total nos 14 países avaliados con presenza de graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2020/2021.

Cadro nº 123. Situación do mercado de traballo actual no resto do mundo por países

	Emprego	Desemprego	Inactividade
Alemaña	100,0	0,0	0,0
Bélxica	100,0	0,0	0,0
Brasil	100,0	0,0	0,0
Canadá	100,0	0,0	0,0
Chile	100,0	0,0	0,0
Ecuador	100,0	0,0	0,0
Estonia	100,0	0,0	0,0
EUA	100,0	0,0	0,0
Francia	100,0	0,0	0,0
Grecia	100,0	0,0	0,0
Italia	100,0	0,0	0,0
Portugal	100,0	0,0	0,0
Suecia	100,0	0,0	0,0
Suíza	100,0	0,0	0,0

Máis detalladamente, o Cadro nº 124 mostra a distribución porcentual das categorías socio-laborais avaliadas por países. Mentres que o emprego no sector público é total en 10 dos 14 países avaliados, o emprego na empresa privada é maioritario en Ecuador e EUA (66,7% ambos), metade en Italia e 7,1% en Portugal. A conciliación do traballo cos estudos deuse nos EUA (33,3%) e Portugal (7,1%).

Cadro nº 124. Situación socio-laboral actual no resto do mundo por países

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Estuda e traballa
Alemaña	100,0	0,0	0,0
Bélxica	100,0	0,0	0,0
Brasil	100,0	0,0	0,0
Canadá	100,0	0,0	0,0
Chile	100,0	0,0	0,0
Ecuador	33,3	66,7	0,0
Estonia	100,0	0,0	0,0
EUA	0,0	66,7	33,3

Francia	100,0	0,0	0,0
Grecia	100,0	0,0	0,0
Italia	50,0	50,0	0,0
Portugal	85,7	7,1	7,1
Suecia	100,0	0,0	0,0
Suíza	100,0	0,0	0,0

4.1.5 Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento

A taxa de ocupación é total en Artes e Humanidades e Ciencias da Saúde, seguida pola Xurídico-Social (94,9%), Tecnolóxica (94,7%) e Científica (94,1%). O desemprego afecta máis na Tecnolóxica (5,3%) que na Xurídico-Social (2,6%) e Científica (2,9%). Rexistraron inactividade as ramas Científica (2,9%) e Xurídico-Social (2,6%).

Cadro nº 125. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento

	Emprego	Desemprego	Inactividade
Artes e Humanidades	100,0	0,0	0,0
Ciencias da Saúde	100,0	0,0	0,0
Científico	94,1	2,9	2,9
Tecnolóxico	94,7	5,3	0,0
Xurídico-Social	94,9	2,6	2,6

O Cadro nº 126 mostra as categorías socio-laborais segundo a rama de coñecemento. O emprego na empresa privada apenas é maioritario entre as persoas tituladas da rama Tecnolóxica (52,6%), atinxindo o emprego no sector público á maioría nas ramas Científica (70,6%), Ciencias da Saúde (66,7%), Xurídico-Social (64,1%) e Artes e Humanidades (56,3%). Apenas se rexistrou autoemprego nas persoas tituladas en Artes e Humanidades (18,8%) e Xurídico-Social (7,7%). A conciliación do traballo cos estudos é exclusiva da Científica (2,9%).

No estado de inactividade destaca a proporción de titulados/as que só estudan na Xurídico-Social (2,6%) e a de opositores a tempo completo na Científica (2,9%).

Cadro nº 126. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Emprego no sector público	56,3	66,7	70,6	42,1	64,1
Emprego na empresa privada	25,0	33,3	20,6	52,6	23,1
Autoemprego	18,8	0,0	0,0	0,0	7,7
Estuda e traballa	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0
Desemprego	0,0	0,0	2,9	5,3	2,6
Só estuda	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6
Só oposita	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0

4.1.5.1 Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo

A taxa de ocupación masculina é total en todas as ramas, ben como a feminina en Artes e Humanidades e Ciencias da Saúde, contra a mínima na Tecnolóxica (83,3%), onde o desemprego afecta a 16,7% de mulleres inquiridas, ben como ao 4,5% na Científica e 4,3% na Xurídico-Social. A inactividade só afecta ás mulleres da rama Científica (4,5%) e Xurídico-Social (4,3%).

O Cadro nº 127 mostra a situación do mercado de traballo no momento de responder a enquisa segundo a rama de coñecemento por sexo.

Cadro nº 127. Situación do mercado de traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo

	Emprego		Desemprego		Inactividade	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Artes e Humanidades	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Saúde	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Científico	100,0	90,9	0,0	4,5	0,0	4,5
Tecnolóxico	100,0	83,3	0,0	16,7	0,0	0,0
Xurídico-Social	100,0	91,3	0,0	4,3	0,0	4,3

Adicionalmente, o Cadro nº 128 mostra a distribución porcentual das categorías da situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo.

Cadro nº 128. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo

	Artes e Humanidades		Ciencias da Saúde		Científico		Tecnolóxico		Xurídico-Social	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Emprego no sector público	33,3	70,0	100,0	50,0	83,3	63,6	46,2	33,3	68,8	60,9
Emprego na empresa privada	33,3	20,0	0,0	50,0	8,3	27,3	53,8	50,0	18,8	26,1
Autoemprego	33,3	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5	4,3
Estuda e traballa	0,0	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Desemprego	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,5	0,0	16,7	0,0	4,3
Só estuda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3
So oposita	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.6 Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento

A taxa de ocupación é total en 30 dos 35 programas oficiais de doutoramento avaliados neste estudo, superando o 80% en Análise Económica e Estratexia Empresarial (90,9%), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (87,5%) e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (83,3%), seguido por Ciencia e Tecnoloxía Química (66,7%) e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria (50,0%).

O desemprego é nulo en 32 dos 35 programas avaliados, afectando á metade en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria, un terzo en Ciencia e Tecnoloxía Química e 16,7% en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica.

A inactividade apenas afecta a 12,5% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e 9,1% en Análise Económica e Estratexia Empresarial.

Cadro nº 129: Situación do mercado de traballo actual segundo o programa de doutoramento

	Emprego	Desemprego	Inactividade
Análise Económica e Estratexia Empresarial	90,9	0,0	9,1
Bioteconoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	87,5	0,0	12,5
Ciencia e Tecnoloxía Química	66,7	33,3	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0
Comunicación	100,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0

Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0	0,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	100,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	50,0	50,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	83,3	16,7	0,0

Máis pormenorizadamente o Cadro nº 130 mostra a distribución porcentual das categorías da situación socio-laboral actual das persoas tituladas segundo o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021.

Así sendo, o emprego no sector público é maioritario en 21 dos 31 programas de doutoramento avaliados (total en 13), atinxindo 75,0% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria, 66,7% en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida, Neurociencia e Psicoloxía Clínica e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica, 60,0% en Comunicación e 54,5% en Análise Económica e Estratexia Empresarial.

O emprego por conta allea nunha empresa/entidade privada é maioritario en 13 dos 35 programas avaliados (total en 7), ben como no 75,0% en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel e en Protección do Patrimonio Cultural e 66,7% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións.

O traballo no réxime autónomo é total en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, ben como no 20,0% en Comunicación e 18,2% en Análise Económica e Estratexia Empresarial.

O estudo a tempo completo abranxe 9,1% de graduados/as en Análise Económica e Estratexia Empresarial e a preparación de oposicións a tempo completo ao 12,5% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria.

Cadro nº 130: Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Estuda e traballa	Desemprego	Só estuda	Só oposita
Análise Económica e Estratexia Empresarial	54,5	18,2	18,2	0,0	0,0	9,1	0,0
Bioteconoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	75,0	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5

Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	60,0	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	66,7	16,7	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0

4.1.6.1 Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento por sexo

Adicionalmente, os Anexos 10 e 11 mostran, respectivamente, a distribución porcentual do mercado de traballo e da situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento realizados por sexo.

4.2 Tempo de procura de emprego

4.2.1 Resultados globais e por sexo

O tempo de procura de emprego dos titulados/as en estudos de doutoramento no curso 2020/2021 que estaban desempregados/as na altura de responder a enquisa é de 1,33 meses, véndose afectadas por esta situación somente as mulleres.

Por intervalos de tempo, a totalidade de mulleres desempregadas no momento de responder a enquisa estaba a procurar emprego nos últimos seis meses, non estando ningunha delas afectada, portanto, por desemprego de longa ou moi longa duración.

Cadro nº 131. Tempo de procura de emprego

	%	Home	Muller
0-6 meses	100,0	-	100,0
6-12 meses	0,0	-	0,0
12-18 meses	0,0	-	0,0
18-24 meses	0,0	-	0,0
24-30 meses	0,0	-	0,0
Máis de 30 meses	0,0	-	0,0
Tempo medio (meses)	1,33	-	1,33
Desviación	1,528	-	1,528

4.2.2 Tempo de procura de emprego segundo a procedencia

O desemprego apenas afecta ás mulleres con cidadanía española, identificándose cos parámetros temporais referidos no apartado anterior.

4.2.3 Tempo de procura de emprego segundo o lugar de residencia

Apenas se rexistrou desemprego entre as mulleres residentes en Galicia, correspondendo as referidas variábeis temporais a esta área xeográfica.

4.2.3.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

Somente se rexistrou desemprego nas graduadas en doutoramento residentes na Coruña e Pontevedra, distribuíndose nun terzo e dous terzos, respectivamente.

Cadro nº 132: Tempo de procura de emprego en Galicia por provincias

	A Coruña	Pontevedra
0-6 meses	100,0	100,0
6-12 meses	0,0	0,0
12-18 meses	0,0	0,0
18-24 meses	0,0	0,0
24-30 meses	0,0	0,0
Máis de 30 meses	0,0	0,0
Tempo medio (meses)	-	2,00
Desviación	-	1,414

4.2.4 Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento

Apenas se rexistrou desemprego entre as graduadas en doutoramento das ramas Científica, Tecnolóxica e Xurídico-Social. O Cadro nº 133 mostra os parámetros temporais.

Cadro nº 133. Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento

	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
0-6 meses	100,0	100,0	100,0
Meses	3,00	0,00	1,00

4.2.5 Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento

Somente se viron afectadas polo desemprego as graduadas en doutoramento en Ciencia e Tecnoloxía Química; Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enxeñaría e Industria e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica, coas seguintes variábeis temporais.

Cadro nº 134. Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento

	0-6 meses	Meses	Desviación
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	3,00	-
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	1,00	-

4.3 Experiencia laboral após acabar os estudos de doutoramento

Para determinar a experiencia laboral após completar os estudos de doutoramento as persoas tituladas participantes foron inquiridas, cunha pregunta dicotómica, se traballaron algunha vez desde a finalización dos seus estudos de terceiro ciclo da UVigo no curso 2020/2021.

4.3.1 Resultados globais e por sexo

Do total de inquiridos/as, o 96,4% tivo algunha experiencia profesional despois de obter o título de doutoramento na UVigo no curso 2020/2021, sendo levemente superior a masculina (97,9%) á feminina (95,2%).

Cadro nº 135. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento

	%	Home	Muller
Si (con experiencia)	96,4	97,9	95,2
Nunca traballou (sen experiencia)	3,6	2,1	4,8

4.3.2 Experiencia laboral segundo a procedencia

A experiencia é maior nos graduados/as en doutoramento con cidadanía española (98,9%) que nos internacionais (84,2%).

Cadro nº 136. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a procedencia

	Experiencia
Nacional	98,9
Internacional	84,2

4.3.3 Experiencia laboral segundo o lugar de residencia

A experiencia é total nos residentes noutras comunidades autónomas, superando levemente o estranxeiro (96,9%) a Galicia (95,4%).

Cadro nº 137. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo o lugar de residencia

	Experiencia
Galicia	95,4
Outra comunidade autónoma	100,0
Resto do mundo	96,9

4.3.4 Experiencia laboral segundo a rama de coñecemento

A experiencia laboral logo dos estudos de doutoramento realizados na UVigo no curso 2020/2021 é total en Artes e Humanidades, Ciencias da Saúde e Tecnolóxica contra a Xurídico-Social (92,3%) e Científica (97,1%).

Cadro nº 138. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Experiencia
Artes e Humanidades	100,0
Ciencias da Saúde	100,0
Científico	97,1
Tecnolóxico	100,0
Xurídico-Social	92,3

4.3.4.1 Experiencia laboral segundo a rama de coñecemento por sexo

A experiencia profesional é total entre os graduados en todas as ramas de coñecemento, salvo na Xurídico-Social (93,8%), superando en todos os casos á feminina.

Cadro nº 139. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo

	Experiencia home	Experiencia muller
Artes e Humanidades	100,0	100,0
Ciencias da Saúde	100,0	100,0
Científico	100,0	95,5
Tecnolóxico	100,0	100,0
Xurídico-Social	93,8	91,3

4.3.5 Experiencia laboral segundo o programa de doutoramento

A experiencia laboral logo de acabar os estudos na UVigo no curso 2020/2021, segundo mostra o Cadro nº 140, é total en 32 dos 35 programas oficiais de doutoramento avaliados, salvo en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (87,5%), Análise Económica e Estratexia Empresarial (81,8%) e en Educación, Deporte e Saúde (75,0%).

Cadro nº 140. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento realizados

	Experiencia
Análise Económica e Estratexia Empresarial	81,8
Biotecnoloxía Avanzada	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	87,5
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0
Comunicación	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0
Educación, Deporte e Saúde	75,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0
Estudos Lingüísticos	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0

4.3.5.1 Experiencia laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

A experiencia laboral masculina supera á feminina en Análise Económica e Estratexia Empresarial (100,0% contra 50,0%) e en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (100,0% contra 83,3%). Polo contrario, a feminina é superior en Educación, Deporte e Saúde (100,0% contra 50,0%).

Cadro nº 141: Experiencia após os estudos de doutoramento realizados por sexo

	Experiencia home	Experiencia muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	50,0
Bioteconoloxía Avanzada	100,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	100,0	83,3
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	100,0
Comunicación	100,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	50,0	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	s/e
Equidade e Innovación en Educación	-	100,0
Estadística e Investigación Operativa	-	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	100,0
Estudios Lingüísticos	s/e	100,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	-
Láser, Fotónica e Visión	100,0	s/e
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	100,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	-
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	100,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	-
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	s/e
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	100,0

4.4 Tempo en arranxar emprego

As persoas graduadas con experiencia laboral foron inquiridas polo tempo demorado (en meses) entre a finalización dos estudos de doutoramento no curso 2020/2021 e o arranxo de emprego.

4.4.1 Resultados globais e por sexo

Considerando 0 meses o tempo en arranxar emprego dos titulados/as que xa traballaban na altura de acabar os estudos de doutoramento, o tempo medio (en meses) transcorrido desde a finalización do doutoramento no curso 2020/2021 foi de 1,88 meses, sendo máis alto en mulleres (2,03 meses) que en homes (1,68 meses).

Por intervalos de tempo, tal como mostra o Cadro nº 142, a maioría (63,6%) de persoas tituladas xa traballaba antes de acabar os estudos de doutoramento no curso 2020/2021. Unha maioría de 96,3% arranxou emprego no primeiro ano: 83,2% nos primeiros tres meses e 91,6% nos primeiros seis meses. O 1,9% tivo un desemprego de longa duración e un 1,9% de moi longa duración.

Por sexo é maior a proporción de homes (66,0% contra 61,7%) que xa traballaban antes de completar os estudos de doutoramento. É levemente maior a frecuencia de homes que arranxaron emprego antes do primeiro ano (97,9% contra 95,0%), duplicando a proporción de mulleres que demoraron máis dun en arranxar emprego logo de saír da UVigo en 2020/2021 (5,0% contra 2,1%).

Cadro nº 142: Tempo en arranxar emprego

	%	Home	Muller
Xa traballaba	63,6	66,0	61,7
1-3 meses	19,6	21,3	18,3
3-6 meses	8,4	8,5	8,3
6-12 meses	4,7	2,1	6,7
1-2 anos	1,9	0,0	3,3
Máis de 2 anos	1,9	2,1	1,7
Tempo medio⁴³ (meses)	1,88	1,68	2,03
Desviación	4,568	4,792	4,418

Excluídas as persoas que traballaban no momento de acabar o doutoramento; isto é, retirando do cálculo os titulados/as que demoraron cero meses en arranxar emprego, o tempo medio (en meses) en arranxar emprego aumenta até os 5,24 meses, sendo superior en mulleres (5,45 meses) que en homes (4,94 meses).

Por intervalos de tempo, a maioría (89,7%) arranxou emprego no primeiro ano: a maioría (53,8%) nos primeiros tres meses e 76,9% nos primeiros seis meses. Antes de arranxar emprego o desemprego de longa duración⁴⁴ afectou ao 5,1% e o de moi longa duración⁴⁵ tamén ao 5,1%

Por sexo, antes do primeiro ano os homes arranxaron emprego en maior proporción que as mulleres (93,8% contra 87,0%), con máis mulleres que demoraron entre un e dous anos en arranxar o primeiro emprego (8,7% contra 0,0%) e máis homes afectados por desemprego de moi longa duración (6,3% contra 4,3%).

⁴³ Cálculo do tempo medio considerando 0 meses para o caso dos que xa traballaban antes.

⁴⁴ Desemprego superior a 12 meses.

⁴⁵ Desemprego superior a 24 meses.

Cadro nº 143: Tempo en arranxar emprego (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	%	Home	Muller
1-3 meses	53,8	62,5	47,8
3-6 meses	23,1	25,0	21,7
6-12 meses	12,8	6,3	17,4
1-2 anos	5,1	0,0	8,7
Máis de 2 anos	5,1	6,3	4,3
Tempo medio (meses)	5,24	4,94	5,45
Desviación	6,415	7,298	5,861

4.4.2 Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia

O tempo medio en arranxar emprego das persoas con cidadanía española (1,96 meses) supera aos estudantes internacionais (1,47 meses). Porén, é significativamente maior a proporción de doutores/as con cidadanía española que xa traballaba antes de acabar os estudos de terceiro ciclo (65,6% contra 56,3%).

É levemente maior a frecuencia de doutores/as con cidadanía española que arranxou emprego antes do primeiro ano (96,7% contra 93,8%), triplicando a proporción de doutores/as internacionais que demoraron máis dun ano en arranxar emprego logo de saír da UVigo en 2020/2021 (6,3% contra 3,3%).

Cadro nº 144: Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Xa traballaba	65,6	56,3
1-3 meses	18,9	18,8
3-6 meses	6,7	18,8
6-12 meses	5,6	0,0
1-2 anos	2,2	0,0
Máis de 2 anos	1,1	6,3
Tempo medio ⁴⁶ (meses)	1,96	1,47
Desviación	4,864	2,416

Excluídas as persoas que traballaban no momento de acabar o doutoramento, o tempo medio (en meses) en arranxar emprego dos doutores/as internacionais (3,67 meses) é significativamente inferior ao dos nacionais (5,68 meses).

Por intervalos de tempo, houbo máis doutores/as nacionais que arranxaron emprego no primeiro ano (90,3% contra 85,7%). O desemprego de longa duración⁴⁷ afectou máis aos doutores/as nacionais (6,5% contra 0,0%) e o de moi longa duración⁴⁸ aos internacionais (14,3% contra 3,2%).

Cadro nº 145: Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	Nacional	Internacional
1-3 meses	54,8	42,9
3-6 meses	19,4	42,9
6-12 meses	16,1	0,0
1-2 anos	6,5	0,0
Máis de 2 anos	3,2	14,3

⁴⁶ Cálculo do tempo medio considerando 0 meses para o caso dos que xa traballaban antes.

⁴⁷ Desemprego superior a 12 meses.

⁴⁸ Desemprego superior a 24 meses.

Tempo medio (meses)	5,68	3,67
Desviación	6,954	2,582

4.4.3 Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento

O tempo medio en arranxar emprego presenta diferenzas significativas segundo a rama de coñecemento. Demoraron menos tempo en arranxar emprego os graduados/as nas ramas Xurídico-Social (0,83 meses) e Artes e Humanidades (0,94 meses), seguida por Ciencias da Saúde (2,00 meses), Tecnolóxica (2,63 meses) e Científica (3,00 meses).

Traballaban antes de acabar a súa formación de terceiro grao en maior proporción graduados/as en estudos das ramas Xurídico-Social (69,4%) e en Ciencias da Saúde (66,7%) que na Científica (57,6%) e en Artes e Humanidades (62,5%).

Ao cabo de tres meses de graduarse xa traballaba o 93,8% de graduados/as en Artes e Humanidades, aos seis meses a totalidade en Artes e Humanidades e en Ciencias da Saúde e o 97,2% na Xurídico-Social. Demoraron máis dun ano en arranxar emprego o 6,1% na Científica, 5,3% na Tecnolóxica e 2,8% na Xurídico-Social.

Cadro nº 146. Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento

	Xa traballaba	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 anos	> 2 anos	Meses	Desviación
Artes e Humanidades	62,5	31,3	6,3	0,0	0,0	0,0	0,94	1,692
Ciencias da Saúde	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Científico	57,6	15,2	9,1	12,1	6,1	0,0	3,00	5,723
Tecnolóxico	63,2	21,1	5,3	5,3	0,0	5,3	2,63	6,994
Xurídico-Social	69,4	19,4	8,3	0,0	0,0	2,8	0,83	1,636

O tempo medio en arranxar emprego (excluídos os que traballaban no momento de acabar os estudos de doutoramento) é significativamente inferior entre os titulados/as en Artes e Humanidades (2,50 meses) e Xurídico-Social (2,90 meses) contra o máximo entre 7 e 8 meses na Tecnolóxica e Científica, atinxindo 6 meses en Ciencias da Saúde.

Por intervalos de tempo, arranxaron emprego no primeiro trimestre após graduarse a maioría de graduados/as en doutoramento en Artes e Humanidades (83,3%) e Tecnolóxica (57,1%), a totalidade en Artes e Humanidades e en Ciencias da Saúde e o 90,9% na Xurídico-Social aos seis meses. Polo contrario, chegaron a estar afectados por desemprego superior a un ano o 14,3% na Científica e Tecnolóxica e 9,1% na Xurídico-Social.

Cadro nº 147. Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 anos	> 2 anos	Meses	Desviación
Artes e Humanidades	83,3	16,7	0,0	0,0	0,0	2,50	1,975
Ciencias da Saúde	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	-
Científico	35,7	21,4	28,6	14,3	0,0	7,07	7,043
Tecnolóxico	57,1	14,3	14,3	0,0	14,3	7,14	10,447
Xurídico-Social	63,6	27,3	0,0	0,0	9,1	2,90	1,853

Ao analizarmos o tempo medio en arranxar emprego segundo o sexo obsérvanse algúns casos nos que esta variábel parece influír no tempo que un titulado/a demora en arranxar emprego. É significativo o maior tempo que as tituladas tardan en arranxar emprego que os homes en Ciencias da Saúde (3 meses a máis) e Científica (entre 2 e 3 meses), ben como os homes na Xurídico-Social (un mes a máis). No resto de ramas as diferenzas detectadas non son significativas, sendo inferiores a un mes.

Cadro nº 148. Tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento

	Tempo medio home	Tempo medio muller	Tempo medio
Artes e Humanidades	0,67	1,10	0,94
Ciencias da Saúde	0,00	3,00	2,00
Científico	1,67	3,76	3,00
Tecnolóxico	2,62	2,67	2,63
Xurídico-Social	1,40	0,40	0,83

Excluídas as persoas tituladas que xa traballaban na altura de acabar os estudos de doutoramento na UVigo no curso 2020/2021, é significativo o maior tempo que os titulados demoraron en arranxar emprego na Tecnolóxica (entre 7 e 8 meses) e Xurídico-Social (entre 1 e 2 meses), ben como o maior tempo das mulleres na Científica (entre 4 e 5 meses).

Cadro nº 149. Tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	Tempo medio home	Tempo medio muller	Tempo medio
Artes e Humanidades	2,00	2,75	2,50
Ciencias da Saúde	-	6,00	6,00
Científico	4,00	8,78	7,07
Tecnolóxico	11,33	4,00	7,14
Xurídico-Social	3,50	2,00	2,90

4.4.4 Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento

Por programa oficial de doutoramento demoraron cero meses en arranxar emprego (xa traballaban na altura de acabar os estudos) a totalidade de titulados/as en 12 dos 35 programas de doutoramento avaliados.

Demoraron menos de un mes en arranxar emprego os graduados/as en Protección do Patrimonio Cultural (0,25 meses), Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (0,33 meses ambos), Ciencias da Educación e do Comportamento, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria (0,50 meses cada un) e en Comunicación (0,80 meses).

Polo contrario, superaron o desemprego de longa duración antes de arranxar emprego os titulados/as en Láser, Fotónica e Visión (13,00 meses).

Cadro nº 150. Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento

	Xa traballaba	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 anos	> 2 anos	Meses	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	66,7	11,1	22,2	0,0	0,0	0,0	1,33	2,236
Bioteχνoloxía Avanzada	40,0	40,0	0,0	0,0	20,0	0,0	3,80	7,396
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	71,4	14,3	0,0	14,3	0,0	0,0	1,14	2,610
Ciencia e Tecnoloxía Química	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	8,00	13,856
Ciencias da Educación e do Comportamento	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,50	1,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	66,7	16,7	0,0	16,7	0,0	0,0	2,17	4,834
Comunicación	40,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,80	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	1,732
Educación, Deporte e Saúde	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	4,00	5,657
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,00	-
Estatística e Investigación Operativa	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	4,50	6,364
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,33	0,577
Estudos Lingüísticos	50,0	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	2,25	2,872
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	13,00	14,799
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	33,3	16,7	33,3	16,7	0,0	0,0	3,50	4,550
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,25	0,500
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,50	0,707
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	83,3	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,33	0,816

Excluídos os que xa traballaban no momento de acabar os estudos de doutoramento no curso 2020/2021, demoraron un mes en arranxar emprego os titulados/as en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria, Protección do Patrimonio Cultural e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria, 1,33 meses en Comunicación, dous meses en Ciencias da Educación e do Comportamento; Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica e 3 meses en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

Polo contrario, atravesaron un desemprego de moi longa duración antes de arranzar emprego os titulados/as en Ciencia e Tecnoloxía Química (24,00 meses) e de longa duración en Láser, Fotónica e Visión (13,00 meses).

Cadro nº 151. Tempo en arranzar emprego segundo o programa de doutoramento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)

	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 anos	> 2 anos	Meses	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	4,00	2,000
Biotecnoloxía Avanzada	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	6,33	9,238
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	4,00	4,243
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	24,00	-
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	6,50	7,778
Comunicación	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,33	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,00	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	-
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	8,00	-
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0		-
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	9,00	-
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Estudos Lingüísticos	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	4,50	2,121
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Láser, Fotónica e Visión	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	13,00	14,799
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0	5,25	4,717
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	-
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-

Os cadros nº 152 e 153 mostran, por sexo, o tempo medio (en meses) en arranzar emprego segundo o programa de doutoramento realizado polas persoas tituladas da UVigo no curso 2020/2021.

Cadro nº 152. Tempo medio en arranzar emprego segundo o programa de doutoramento por sexo

	Tempo medio home	Tempo medio muller	Tempo medio
Análise Económica e Estratexia Empresarial	1,71	0,00	1,33
Biotecnoloxía Avanzada	0,67	8,50	3,80
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,00	1,60	1,14
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	8,00	8,00
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	0,50	0,50
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,50	1,50	1,00

Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	6,00	0,25	2,17
Comunicación	1,00	0,67	0,80
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	1,50	0,00	1,00
Educación, Deporte e Saúde	6,00	0,00	2,00
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,00	s/e	4,00
Equidade e Innovación en Educación	-	0,00	0,00
Estatística e Investigación Operativa	-	4,50	4,50
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	0,50	0,33
Estudos Lingüísticos	s/e	3,00	2,25
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,50	-	0,50
Láser, Fotónica e Visión	16,50	s/e	13,00
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,50	5,00	3,50
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,00	-	0,00
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	3,00	2,00
Ordenación Xurídica do Mercado	0,00	0,00	0,00
Protección do Patrimonio Cultural	0,00	0,33	0,25
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,00	-	0,00
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,00	0,00	0,00
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,00	s/e	0,50
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,00	0,40	0,33

Cadro nº 153. Tempo medio en arranxar emprego segundo os estudos realizados por sexo (excluídos os que traballaban ao acabar o programa de doutoramento)

	Tempo medio home	Tempo medio muller	Tempo medio
Análise Económica e Estratexia Empresarial	4,00	-	4,00
Biotecnoloxía Avanzada	1,00	17,00	6,33
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	-	4,00	4,00
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	24,00	24,00
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	2,00	2,00
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	1,00	3,00	2,00
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	12,00	1,00	6,50
Comunicación	2,00	1,00	1,33
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	3,00	-	3,00
Educación, Deporte e Saúde	6,00	-	6,00
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	-	s/e	8,00
Estatística e Investigación Operativa	-	9,00	9,00
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	1,00	1,00
Estudos Lingüísticos	s/e	4,50	4,50
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	1,00	-	1,00
Láser, Fotónica e Visión	16,50	s/e	13,00
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	1,00	6,67	5,25
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	6,00	6,00
Protección do Patrimonio Cultural	-	1,00	1,00
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	-	2,00	2,00

5. Emprego actual

Este apartado avalía as características do traballo actual das persoas tituladas en estudos de doutoramento no curso 2020/2021 e, especificamente, no tocante a variábeis como o lugar do traballo, antigüidade no posto, modalidade de contratación e tipo de contrato, tipo de xornada, rama de actividade, sector económico, categoría profesional, área funcional de traballo ou departamento, tamaño da empresa/entidade e ingresos.

5.1 Lugar do traballo

5.1.1 Resultados globais e por sexo

O Cadro nº 154 mostra os resultados relativos ao lugar do traballo dos graduados/s en doutoramento no curso 2020/2021 que traballan na actualidade, constatándose que a maioría (56,2%) traballa en Galicia, seguido polo estranxeiro (29,5%) e outra comunidade autónoma (14,3%). A mobilidade profesional afecta significativamente máis aos homes (56,2% contra 33,3%), triplicando a proporción de homes emigrados noutra comunidade autónoma.

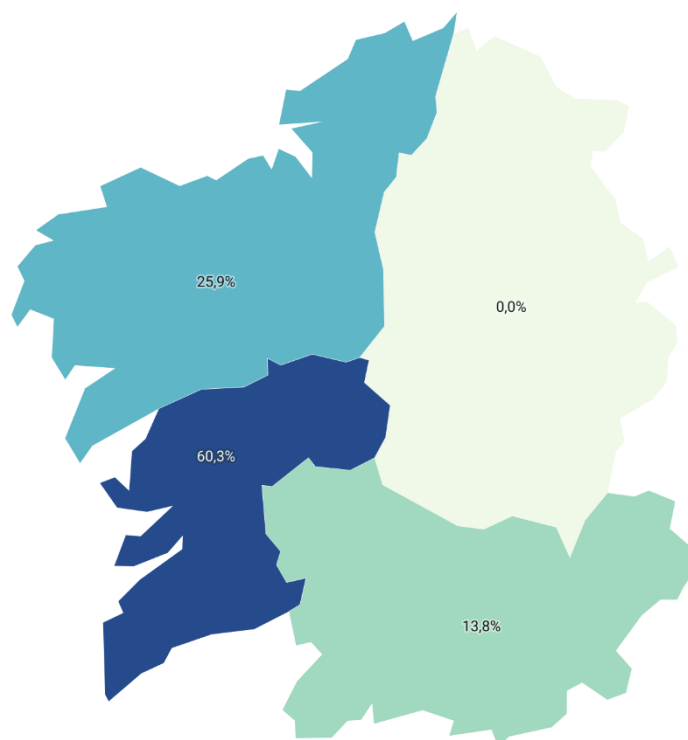
Cadro nº 154. Lugar do traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Galicia	56,2	43,8	66,7
Outra comunidade autónoma	14,3	22,9	7,0
Resto do mundo	29,5	33,3	26,3

5.1.2 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.1.2.1 Provincias

Como se pode observar no Mapa nº 7 a maioría traballa en Pontevedra (60,3%), empregando máis titulados/as A Coruña (25,9%) que Ourense (13,8%).

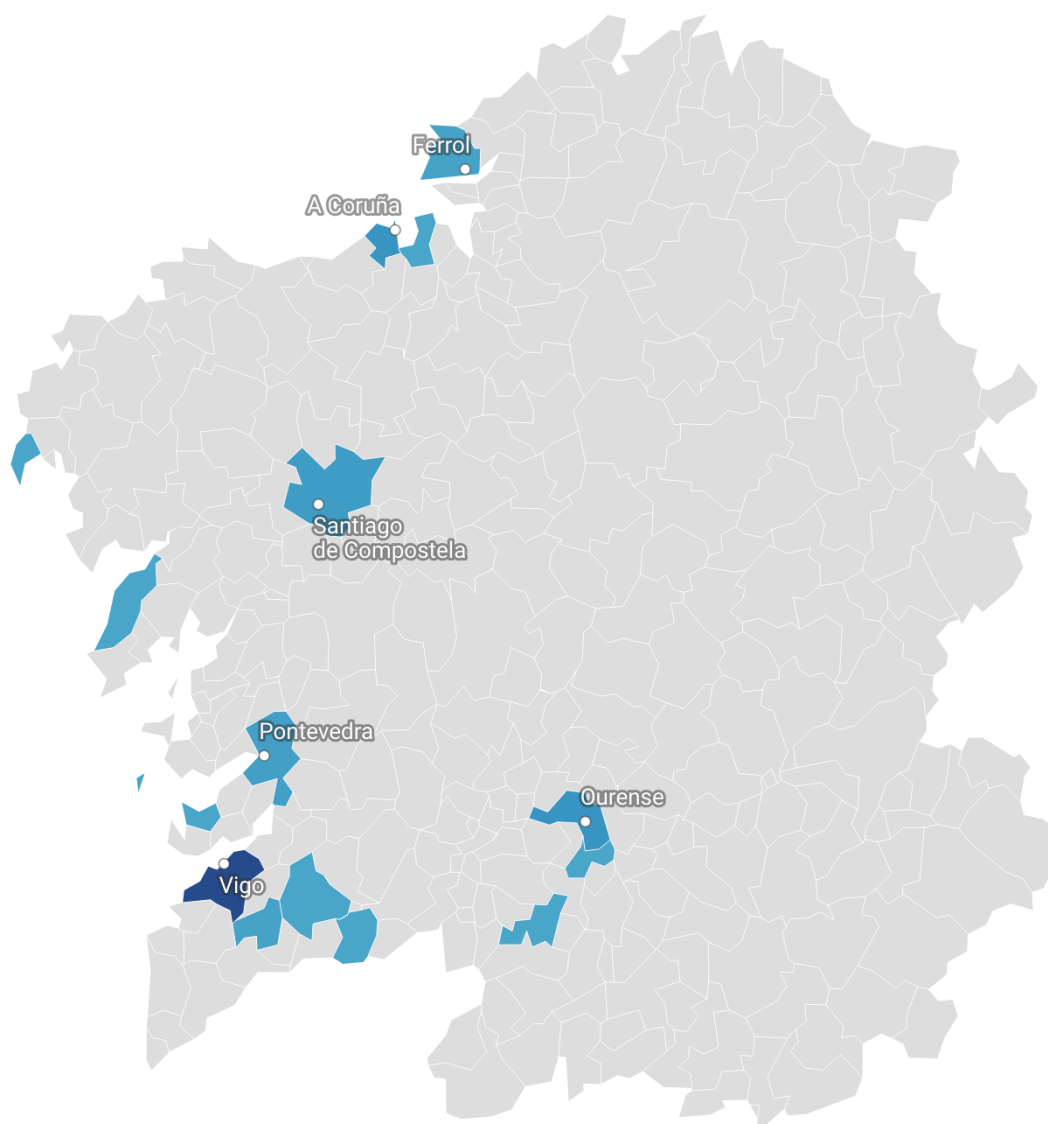


Creado con Datawrapper

Mapa nº 7. Lugar do traballo en Galicia por provincias

5.1.2.2 Concellos

Os lugares de traballo dos graduados/as en doutoramento no curso 2020/2021 están distribuídos en 15 concellos, destacando Vigo (46,6%) sobre o resto. A máis distancia áchanse A Coruña e Ourense (10,3% ambos), Santiago de Compostela (6,9%), Pontevedra (5,2%), Ferrol e O Porriño (3,4% ambos). O 13,8% restante da mostra avaliada, consoante mostra o Mapa nº 8, distribúese en 8 concellos.



Datos do mapa: CNIG · Creado con Datawrapper

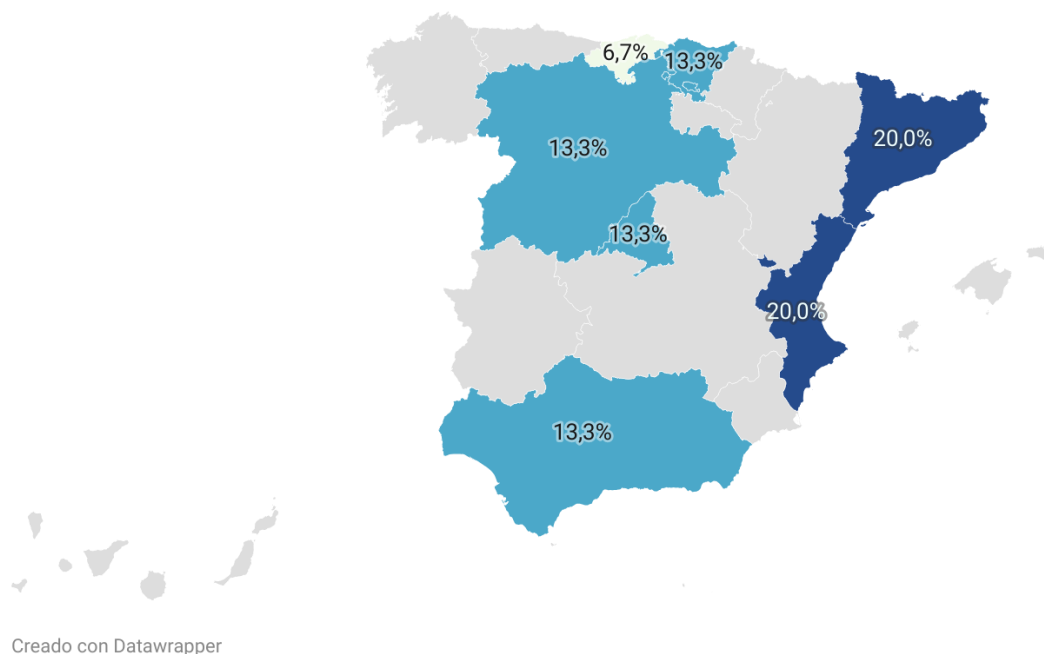
Mapa nº 8. Lugar do traballo en Galicia por concellos

[> Visualizar datos](#)

5.1.3 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

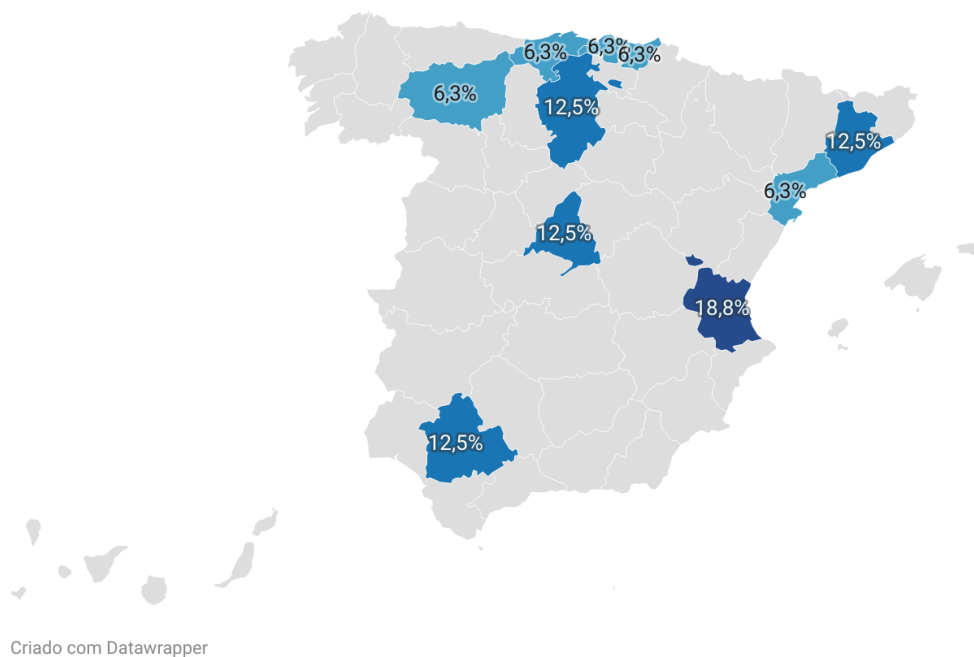
5.1.3.1 Comunidades autónomas

As persoas tituladas inquiridas empregadas noutras comunidades autónomas traballan en 7 destinos, destacando Cataluña e Comunidade Valenciana (20,0% ambas), Andalucía, Castela e León, Comunidade de Madrid e País Basco (13,3% cada unha) e Cantabria (6,7%).



Mapa nº 9. Lugar do traballo noutras comunidades autónomas

5.1.3.2 Provincias

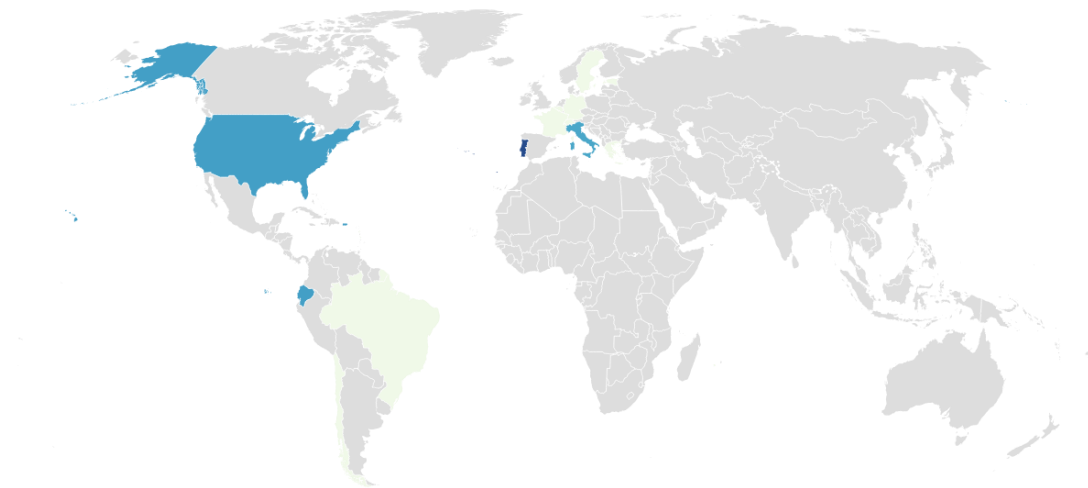


Mapa nº 10. Lugar do traballo noutras comunidades autónomas por provincias

[> Visualizar datos](#)

Como se pode observar no Mapa nº 10, das 10 provincias con presenza de persoas graduadas da UVigo destaca Valencia (18,8%), Barcelona, Burgos, Madrid e Sevilla (12,5% cada unha), Biscaia, Cantabria, Guipúscoa, León e Tarragona (6,3% cada unha).

5.1.4 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países



Creado con Datawrapper

Mapa nº 11. Lugar do traballo no estranxeiro

[> Visualizar datos](#)

Un total de 13 países son lugar do traballo dos graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2020/2021 que participaron neste estudo, destacando Portugal (45,2%) sobre o resto, seguido por Ecuador e EUA (9,7% ambos) e Italia (6,5%).

5.1.5 Lugar do traballo segundo a procedencia

A proporción de persoas graduadas en doutoramento procedentes do estranxeiro residentes en Galicia (22,2%) cuadriplica a outras comunidades autónomas (5,6%). A maioría con cidadanía española (62,1%) traballa en Galicia, superando o estranxeiro (20,7%) a outras comunidades autónomas (17,2%).

Cadro nº 155: Lugar do traballo actual segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Galicia	62,1	22,2
Outra comunidade autónoma	17,2	5,6
Resto do mundo	20,7	72,2

5.1.5.1 Lugar do traballo en Galicia

Tanto persoas graduadas con cidadanía española como internacionais traballan maioritariamente na provincia de Pontevedra (59,3% e 75,0%, respectivamente).

Cadro nº 156: Traballan en Galicia segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
A Coruña	25,9	25,0
Ourense	14,8	0,0
Pontevedra	59,3	75,0

5.1.5.2 Lugar do traballo noutras comunidades autónomas

Mentres que Cataluña concentra a totalidade de titulados/as estranxeiros, o lugar do traballo das persoas graduadas con cidadanía española está máis distribuído, predominando Castela e León e a Comunidade Valenciana (20,0% ambas) sobre o resto.

Cadro nº 157: Traballan noutras comunidades autónomas segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Andalucía	13,3	0,0
Cantabria	6,7	0,0
Castela e León	20,0	0,0
Cataluña	13,3	100,0
Comunidade de Madrid	13,3	0,0
Comunidade Valenciana	20,0	0,0
País Basco	13,3	0,0

5.1.5.3 Lugar do traballo no estranxeiro por países

Portugal destaca como o lugar do traballo tanto da maioría de persoas graduadas en doutoramento con cidadanía española (55,6%) como de orixe internacional (30,8%). Entre estes últimos destacan a presenza en países da América Latina (37,5%) contra a nula nos nacionais, mormente no Ecuador (23,1%).

Cadro nº 158: Traballan no resto do mundo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Alemaña	5,6	0,0
Bélxica	5,6	0,0
Brasil	0,0	7,7
Chile	0,0	7,7
Ecuador	0,0	23,1
Estonia	5,6	0,0
EUA	11,1	7,7
Francia	5,6	0,0
Grecia	5,6	0,0
Italia	5,6	7,7
Portugal	55,6	30,8
Suecia	0,0	7,7
Suíza	0,0	7,7

5.1.6 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento

Traballa en Galicia a maioría de graduados/as nas ramas Tecnolóxica (72,2%), Artes e Humanidades (60,0%) e Científica (53,1%) contra un terzo en Ciencias da Saúde e 48,6% na Xurídico-Social. O traballo no estranxeiro é máis frecuente nos doutores/as en estudos da rama Xurídico-Social (35,1%), Ciencias da Saúde (33,3%) e Científica (31,3%) contra o mínimo na Tecnolóxica (16,7%).

Cadro nº 159. Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Artes e Humanidades	60,0	13,3	26,7
Ciencias da Saúde	33,3	33,3	33,3
Científico	53,1	15,6	31,3
Tecnolóxico	72,2	11,1	16,7
Xurídico-Social	48,6	16,2	35,1

5.1.7 Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento

En Galicia traballa a maioría de titulados/as en 18 dos 35 programas de doutoramento avaliados (a totalidade en 9). Polo contrario, o traballo fóra de Galicia afecta á maioría en Biotecnoloxía Avanzada (80,0%); Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable e en Protección do Patrimonio Cultural (75,0% ambos), Análise Económica e Estratexia Empresarial (70,0%), Neurociencia e Psicoloxía Clínica (66,7%) e metade en Ciencias da Educación e do Comportamento, Creación e Investigación en Arte Contemporánea; Educación, Deporte e Saúde; Equidade e Innovación en Educación, Estatística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas.

O traballo no estranxeiro é maioritario en Biotecnoloxía Avanzada (80,0%) e metade en Protección do Patrimonio Cultural, Análise Económica e Estratexia Empresarial; Educación, Deporte e Saúde; Equidade e Innovación en Educación, Estatística e Investigación Operativa e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas.

Finalmente, a emigración noutra comunidade autónoma abranxe á metade en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Creación e Investigación en Arte Contemporánea e en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria.

Cadro nº 160. Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Análise Económica e Estratexia Empresarial	30,0	20,0	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	20,0	0,0	80,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	57,1	28,6	14,3
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	50,0	25,0	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	50,0	25,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	66,7	0,0	33,3
Comunicación	80,0	0,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	50,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	50,0
Estatística e Investigación Operativa	50,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	66,7	33,3	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	66,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	33,3	33,3	33,3
Ordenación Xurídica do Mercado	66,7	0,0	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	25,0	25,0	50,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	66,7	0,0	33,3
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e	100,0	0,0	0,0

Industria			
Xestión e Resolución de Conflictos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	60,0	20,0	20,0

5.2 Antigüidade no emprego actual

5.2.1 Resultados globais e por sexo

O tempo medio de antigüidade no traballo é de 74,64 meses, sendo máis frecuentes os intervalos de maior antigüidade (máis de 30 meses), co 40,4%, ben como entre 18 e 24 meses (23,1%) e entre 6 e 12 meses (15,4%).

Cadro nº 161. Antigüidade no traballo actual

	%	Home	Muller
0-6 meses	8,7	4,3	12,3
6-12 meses	15,4	19,1	12,3
12-18 meses	4,8	4,3	5,3
18-24 meses	23,1	25,5	21,1
24-30 meses	7,7	8,5	7,0
Máis de 30 meses	40,4	38,3	42,1
Tempo medio (meses)	74,64	75,36	74,05
Desviación	114,104	108,279	119,648

Por sexo, tal como mostra o Cadro nº 161, a antigüidade no traballo é levemente maior en homes (75,36 meses) que en mulleres (74,05 meses).

5.2.2 Antigüidade no emprego actual segundo a procedencia

É maior a antigüidade no posto de traballo actual dos doutores/as internacionais (77,00 meses) que nos nacionais (74,78 meses).

Cadro nº 162. Antigüidade no traballo actual segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
0-6 meses	7,0	16,7
6-12 meses	17,4	5,6
12-18 meses	4,7	5,6
18-24 meses	20,9	33,3
24-30 meses	8,1	5,6
Máis de 30 meses	41,9	33,3
Tempo medio (meses)	74,78	77,00
Desviación	105,811	152,931

5.2.3 Antigüidade no emprego actual segundo o lugar do traballo

O tempo de permanencia no actual emprego é máis alto entre os doutores/as que traballan no estranxeiro (86,19 meses) e en Galicia (75,33 meses) que noutras comunidades autónomas (52,33 meses). Os intervalos de máis e menos antigüidade son significativamente maiores en Galicia (45,6% e 29,8%, respectivamente), contra 38,7% e 13,0% no estranxeiro e 26,7% e 20,0% noutras comunidades autónomas.

Cadro nº 163. Antigüidade no traballo actual segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
0-6 meses	10,5	6,7	6,5
6-12 meses	19,3	13,3	6,5
12-18 meses	7,0	0,0	3,2
18-24 meses	14,0	40,0	32,3
24-30 meses	3,5	13,3	12,9
Máis de 30 meses	45,6	26,7	38,7

Tempo medio (meses)	75,33	52,33	86,19
Desviación	105,638	82,896	141,933

5.2.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

É significativamente maior a antigüidade no posto actual das persoas tituladas que traballan na Coruña (101,73 meses) seguido por Pontevedra (75,50 meses) contra o mínimo en Ourense (25,13 meses).

Cadro nº 164. Antigüidade no traballo actual en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
0-6 meses	0,0	12,5	14,7
6-12 meses	20,0	50,0	11,8
12-18 meses	20,0	0,0	2,9
18-24 meses	13,3	12,5	14,7
24-30 meses	0,0	0,0	5,9
Máis de 30 meses	46,7	25,0	50,0
Tempo medio (meses)	101,73	25,13	75,50
Desviación	137,52	30,456	98,941

5.2.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

A antigüidade no posto de traballo actual é máis alta nos titulados/as que traballan en Cantabria (200,00 meses) e Comunidade de Madrid (166,50 meses) que na Comunidade Valenciana (6,00 meses), Andalucía (18,00 meses) e Castela e León (22,67 meses).

Cadro nº 165. Antigüidade no traballo actual noutras comunidades autónomas

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tempo medio	Desviación
Andalucía	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	18,00	8,485
Cantabria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	200,00	-
Castela e León	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	22,67	1,528
Cataluña	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	27,67	7,638
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	166,50	188,798
Comunidade Valenciana	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,00	4,243
País Basco	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	26,50	4,950

5.2.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

É maior a antigüidade das persoas tituladas que traballan no Chile (640 meses), Brasil (240 meses), seguida por Portugal (89,93 meses) e Ecuador (76,67 meses) contra o mínimo en Suecia (1,00 mes), Francia (19,00 meses) e Grecia (21,00 meses).

Cadro nº 166. Antigüidade no traballo actual no resto do mundo por países

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tempo medio	Desviación
Alemaña	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	22,00	-
Bélxica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	48,00	-
Brasil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	240,00	-
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	640,00	-
Ecuador	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	76,67	77,106

Estonia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	35,00	-
EUA	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	26,67	6,028
Francia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	19,00	-
Grecia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	21,00	-
Italia	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	26,50	9,192
Portugal	0,0	14,3	7,1	28,6	21,4	28,6	89,93	128,789
Suecia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Suíza	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,00	-

5.2.4 Antigüidade no emprego actual segundo a rama de coñecemento

Como reflicte o Cadro nº 167, as ramas de coñecemento con máis antigüidade media son a Xurídica-Social (106,64 meses) e Ciencias da Saúde (100,67 meses) contra a mínima na Científica (42,25 meses) e Tecnolóxica (54,89 meses).

Cadro nº 167. Antigüidade no traballo actual segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
0-6 meses	0,0	0,0	15,6	5,6	8,3
6-12 meses	13,3	0,0	18,8	22,2	11,1
12-18 meses	6,7	0,0	6,3	5,6	2,8
18-24 meses	6,7	0,0	31,3	16,7	27,8
24-30 meses	6,7	33,3	3,1	5,6	11,1
> 30 meses	66,7	66,7	25,0	44,4	38,9
Tempo medio (meses)	85,47	100,67	42,25	54,89	106,64
Desviación	103,857	120,770	81,587	84,521	146,562

5.2.4.1 Antigüidade no posto segundo a rama de coñecemento por sexo

A antigüidade en meses das mulleres no posto de traballo actual é superior en Ciencias da Saúde (97,00 meses a máis) e Xurídico-Social (52,34 meses) mentres que a masculina é maior na Científica (45,20 meses a máis), Artes e Humanidades (43,40 meses) e Tecnolóxica (36,95 meses).

Cadro nº 168. Antigüidade no traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
0-6 meses	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5
6-12 meses	0,0	0,0	25,0	30,8	12,5
12-18 meses	0,0	0,0	8,3	0,0	6,3
18-24 meses	0,0	0,0	33,3	23,1	31,3
24-30 meses	0,0	0,0	8,3	7,7	12,5
> 30 meses	100,0	100,0	25,0	38,5	25,0
Tempo medio (meses)	114,40	36,00	70,50	65,15	77,56
Desviación	81,907	.	121,886	97,954	121,940

Cadro nº 169. Antigüidade no traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
0-6 meses	0,0	0,0	25,0	20,0	5,0
6-12 meses	20,0	0,0	15,0	0,0	10,0
12-18 meses	10,0	0,0	5,0	20,0	0,0
18-24 meses	10,0	0,0	30,0	0,0	25,0
24-30 meses	10,0	50,0	0,0	0,0	10,0
> 30 meses	50,0	50,0	25,0	60,0	50,0

Tempo medio (meses)	71,00	133,00	25,30	28,20	129,90
Desviación	114,452	151,321	38,122	18,539	162,937

5.2.5 Antigüidade no posto segundo o programa de doutoramento

A antigüidade no posto de traballo actual é maior en Ordenación Xurídica do Mercado (220,00 meses), Equidade e Innovación en Educación (193,00 meses), Ciencias da Educación e do Comportamento (189,00 meses), Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñaría Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica (185,50 meses), Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (175,20 meses), Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (123,00 meses) e en Neurociencia e Psicoloxía Clínica (100,67 meses), seguidos por Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable (80,25 meses), Protección do Patrimonio Cultural (76,25 meses), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (72,43 meses), Tecnoloxías da Información e as Comunicacions (72,33 meses) e en Análise Económica e Estratexia Empresarial (60,70 meses).

Polo contrario, a menor permanencia media no posto de traballo actual deuse en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria (8,00 meses), Estatística e Investigación Operativa (10,50 meses) e en Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura (11,00 meses).

Cadro nº 170. Antigüidade no traballo actual segundo o programa de doutoramento

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tempo medio	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	10,0	10,0	40,0	20,0	20,0	60,70	106,479
Bioteconoloxía Avanzada	20,0	0,0	0,0	60,0	20,0	0,0	18,40	9,711
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	28,6	14,3	0,0	14,3	0,0	42,9	72,43	145,044
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	22,50	19,092
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	189,00	302,124
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	0,0	0,0	50,0	0,0	25,0	80,25	130,877
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	16,7	33,3	33,3	0,0	16,7	43,67	66,962
Comunicación	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0	21,50	6,351
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	30,00	25,456
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	25,0	25,0	42,25	35,836
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	11,00	5,657
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	193,00	270,115
Estatística e Investigación Operativa	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	10,50	12,021
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	123,00	79,542
Estudos Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	0,0	0,0	50,0	37,75	33,170
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	53,50	43,134
Láser, Fotónica e Visión	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	19,33	13,614
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	16,7	0,0	33,3	0,0	33,3	23,83	15,368
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	28,50	27,577
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	100,67	120,770
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	220,00	91,652

Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	76,25	83,300
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	185,50	246,780
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	72,33	72,954
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,00	.
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0	175,20	115,287

5.2.5.1 Antigüidade no posto segundo o programa de doutoramento por sexo

A antigüidade das doutoras no posto de traballo actual é maior en 6 programas de doutoramento avaliados, especialmente en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física (138,50 meses a máis), Neurociencia e Psicoloxía Clínica (97,00 meses), Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (48,25 meses), Educación, Deporte e Saúde (36,50 meses) e en Comunicación (6,00 meses).

Polo contrario, a antigüidade dos doutores é maior en 12 dos 35 programas de doutoramento avaliados, mormente en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (187,00 meses a máis), Protección do Patrimonio Cultural (165,00 meses), Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (156,00 meses), Ordenación Xurídica do Mercado (120,00 meses), Estudos Lingüísticos (61,67 meses), Análise Económica e Estratexia Empresarial (50,53 meses), Tecnoloxías da Información e as Comunicacions (50,00 meses), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (36,00 meses), Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (18,25 meses), Biotecnoloxía Avanzada (11,50 meses) e en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (11,00 meses).

Cadro nº 171. Antigüidade no traballo actual segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tempo medio	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	14,3	14,3	28,6	14,3	28,6	75,86	126,915
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	23,00	4,359
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	206,00	274,357
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	11,00	14,142
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	11,50	4,950
Comunicación	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	18,50	9,192
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	48,00	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,00	0,000
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,00	-
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	53,50	43,134
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	27,00	4,243
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	36,00	16,971
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	28,50	27,577
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	300,00	-
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	200,00	-

Inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento | Curso 2020/2021

Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	185,50	246,780
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	89,00	94,752
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	300,00	-

Cadro nº 172. Antigüidade no traballo actual segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tempo medio	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	25,33	4,163
Bioteconoloxía Avanzada	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	11,50	13,435
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	40,0	0,0	0,0	20,0	0,0	40,0	19,00	15,796
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	22,50	19,092
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	189,00	302,124
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	149,50	178,898
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0	59,75	80,189
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	24,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,00	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	60,50	50,205
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	193,00	270,115
Estatística e Investigación Operativa	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	10,50	12,021
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	82,50	53,033
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	22,33	14,978
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	25,0	25,0	0,0	25,0	0,0	25,0	17,75	12,230
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	133,00	151,321
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	180,00	84,853
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	35,00	14,107
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	39,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	144,00	105,981

5.3 Réxime do traballo

Este apartado analiza o réxime do traballo ou modalidade de contratación dos graduados/as; isto é, se traballan por conta propia ou allea.

5.3.1 Resultados globais e por sexo

Segundo mostra o Cadro nº 173, a maioría de graduados/as (94,3%) traballa por conta allea contra o 5,7% por conta propia, duplicando os homes por conta propia (8,3% contra 3,4%).

Cadro nº 173. Réxime do traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Conta allea	94,3	91,7	96,6
Conta propia	5,7	8,3	3,4

5.3.2 Modalidade de contratación segundo a procedencia

Non existen diferenzas significativas no réxime de traballo de doutores/as con cidadanía española e internacional ($p\text{-valor}>0,05$).

Cadro nº 174. Réxime do traballo segundo a procedencia

	Conta allea	Conta propia
Nacional	94,3	5,7
Internacional	94,4	5,6

5.3.3 Modalidade de contratación segundo o lugar do traballo

É significativa a maior frecuencia de traballo por conta propia entre os graduados/as que traballan noutras comunidades autónomas (6,3%) e en Galicia (5,2%) que no estranxeiro (3,2%).

Cadro nº 175. Réxime do traballo segundo o lugar do traballo

	Conta allea	Conta propia
Galicia	94,8	5,2
Outra comunidade autónoma	93,8	6,3
Resto do mundo	96,8	3,2

5.3.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.3.3.1.1 Provincias

O réxime de traballo por conta allea abranxe a totalidade de persoas tituladas que traballan en Ourense, 94,3% en Pontevedra e 93,3% na Coruña.

Cadro nº 176. Réxime do traballo en Galicia por provincias

	Conta allea	Conta propia
A Coruña	93,3	6,7
Ourense	100,0	0,0
Pontevedra	94,3	5,7

5.3.3.1.2 Concellos

O Anexo 12 mostra o réxime de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

5.3.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

A totalidade de titulados/as emigrados en 6 das 7 comunidades autónomas traballa por conta allea, salvo na Comunidade Valenciana, onde un terzo o fai por conta propia (provincia de Valencia).

5.3.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

Todos/as os titulados/as emigrados en 12 do 13 países traballan por conta allea, salvo en Portugal, cun 7,1% por conta propia.

5.3.4 Réxime de traballo segundo a rama de coñecemento

Como se pode constatar no Cadro nº 177, existen diferenzas estatisticamente significativas entre a modalidade de contratación e a rama de coñecemento. Así sendo, o emprego por conta propia é máis frecuente en Artes e Humanidades (18,8%) e Xurídico-Social (8,1%), ben como nulo no resto.

Cadro nº 177. Réxime do traballo segundo a rama de coñecemento

	Conta allea	Conta propia
Artes e Humanidades	81,3	18,8
Ciencias da Saúde	100,0	0,0
Científico	100,0	0,0
Tecnolóxico	100,0	0,0
Xurídico-Social	91,9	8,1

5.3.4.1 Réxime do traballo segundo as ramas de coñecemento por sexo

O emprego por conta propia masculino supera o feminino en Artes e Humanidades (33,3% contra 10,0%) e Xurídico-Social (12,5% contra 4,8%).

Cadro nº 178. Traballo por conta propia segundo a rama de coñecemento por sexo

	Conta propia home	Conta propia muller
Artes e Humanidades	33,3	10,0
Ciencias da Saúde	0,0	0,0
Científico	0,0	0,0
Tecnolóxico	0,0	0,0
Xurídico-Social	12,5	4,8

5.3.5 Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento

Apenas se rexistrou emprego por conta propia na totalidade de graduados/as en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e 20,0% en Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Comunicación. No resto de programas a totalidade de persoas tituladas traballa por conta allea

Cadro nº 179. Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento

	Conta allea	Conta propia
Análise Económica e Estratexia Empresarial	80,0	20,0
Bioteconoloxía Avanzada	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0
Comunicación	80,0	20,0

Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0

5.3.5.1 Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento por sexo

O Cadro nº 180 mostra, por sexo, a distribución porcentual da modalidade de contratación das persoas tituladas segundo o programa de doutoramento realizado no curso 2020/2021.

Cadro nº 180. Traballo por conta propia segundo o programa de doutoramento por sexo

	Conta propia home	Conta propia muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	28,6	0,0
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0
Comunicación	0,0	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	s/e
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	0,0
Estatística e Investigación Operativa	-	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	-	0,0
Estudos Lingüísticos	s/e	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	-
Láser, Fotónica e Visión	0,0	s/e
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	-
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica,	0,0	-

Informática e Mecánica		
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	s/e
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0

5.3.6 Réxime de traballo segundo a antigüidade no posto

A permanencia é significativamente superior entre empregados/as por conta propia (108,25 meses) que por conta allea (73,30 meses). Porén, é semellante proporción persoas tituladas ocupadas cunha antigüidade inferior a un ano por conta allea (24,0%) e propia (25,0%).

Cadro nº 181. Antigüidade segundo o réxime de traballo

	Conta allea	Conta propia
0-6 meses	9,0	0,0
6-12 meses	15,0	25,0
12-18 meses	4,0	25,0
18-24 meses	24,0	0,0
24-30 meses	8,0	0,0
Máis de 30 meses	40,0	50,0
Tempo medio	73,30	108,25
Desviación	112,411	168,666

5.4 Tipo de contrato

As persoas que traballan por conta allea foron inquiridas sobre o tipo de contrato do traballo que tiñan no momento de responder a enquisa.

5.4.1 Resultados globais e por sexo

Entre as persoas tituladas que traballan por conta allea a maioría está afectada por eventualidade laboral (51,0%), categoría ligada a contratos temporais/eventuais (31,6%), bolsas (10,2%) e por obra/servizo (9,2%). O 49,0% goza de estabilidade laboral, 27,6% con contratos indefinidos e 21,4% como fixos ou titulares de praza.

Cadro nº 182. Tipo de contrato das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Bolsa	10,2	11,6	9,1
Fixo/titular de praza	21,4	18,6	23,6
Indefinido	27,6	30,2	25,5
Por obra/servizo	9,2	9,3	9,1
Temporal/interino	31,6	30,2	32,7

Por sexo non existen relacións de dependencia estatística, afectando a eventualidade en semellantes proporcións a homes (51,2%) e mulleres (50,9%).

5.4.2 Tipo de contrato segundo a procedencia

Segundo mostra o Cadro nº 183, existen diferenzas significativas no tipo de contrato segundo a procedencia. Así sendo, a estabilidade laboral é maioritaria nos doutores/as con cidadanía española (51,2%) contra o 37,5% nos doutores/as internacionais, por estaren estes en maior proporción suxeitos a contratos temporais (50,0% contra 28,0%) e bolsas (12,5% contra 9,8%). Porén os doutores/as internacionais gozan en maior proporción de contratos fixos ou titularidades de praza (31,3% contra 19,5%).

Cadro nº 183. Tipo de contrato segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Bolsa	9,8	12,5
Fixo/titular de praza	19,5	31,3
Indefinido	31,7	6,3
Por obra/servizo	11,0	0,0
Temporal/interino	28,0	50,0

5.4.3 Tipo de contrato segundo o lugar do traballo

A contratación indefinida é maioritaria entre os graduados/ que traballan noutras comunidades autónomas (61,5%) e en Galicia (60,0%) contra o 23,3% no estranxeiro, onde a eventualidade afecta ao 76,7% de persoas inquiridas a teor do maior peso dos contratos temporais (50,0% contra o 15,4% noutras comunidades autónomas) e bolsas (23,3% contra o 3,6% en Galicia).

Cadro nº 184. Tipo de contrato segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Bolsa	3,6	7,7	23,3
Fixo/titular de praza	25,5	7,7	20,0
Indefinido	34,5	53,8	3,3
Por obra/servizo	10,9	15,4	3,3
Temporal/interino	25,5	15,4	50,0

5.4.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.4.3.1.1 Provincias

Tal como mostra o Cadro nº 185, a estabilidade laboral é maior nos doutores/as que traballan na Coruña (71,4%) e Pontevedra (63,6%) contra o 25,0% en Ourense, en que 62,5% traballan con contratos temporais.

Cadro nº 185. Tipo de contrato en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Bolsa	7,1	0,0	3,0
Fixo/titular de praza	35,7	12,5	24,2
Indefinido	35,7	12,5	39,4
Por obra/servizo	7,1	12,5	12,1
Temporal/interino	14,3	62,5	21,2

5.4.3.1.2 Concellos

O Anexo 13 mostra o cadro da distribución porcentual do tipo de contrato das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

5.4.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

Gozan de estabilidade laboral a totalidade de graduados/as en doutoramento que traballan en Cantabria e Castela e León, ben como a metade en 5 das 7 comunidades avaliadas.

Cadro nº 186. Tipo de contrato noutras comunidades autónomas

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo	Temporal/eventual
Andalucía	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Cantabria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Castela e León	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Cataluña	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Comunidade de Madrid	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Comunidade Valenciana	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
País Basco	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0

5.4.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países

A eventualidade laboral afecta á totalidade de titulados/as emigrados en 7 dos 13 países avaliados (Alemaña, Estonia, EUA, Francia, Grecia, Suecia e Suíza), 92,3% en Portugal e metade na Italia. Polo contrario, gozan de estabilidade laboral a totalidade de doutores/as que traballan na Bélxica, Brasil e Chile e 66,7% no Ecuador.

Cadro nº 187. Tipo de contrato no resto do mundo por países

	Bolsa	Fixo/titularidade	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal/eventual
Alemaña	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bélxica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Brasil	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ecuador	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
Estonia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
EUA	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Francia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Grecia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Italia	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0

Portugal	23,1	7,7	0,0	7,7	61,5
Suecia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Suíza	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

5.4.4 Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre o tipo de contrato e a rama de coñecemento (p -valor $<0,05$). A estabilidade laboral é maioritaria en Ciencias da Saúde (66,7%), Artes e Humanidades (61,5%) e Tecnolóxica (61,1%) contra a mínima na Científica (38,7%) e Xurídico-Social (45,5%), cunha maioría afectada pola eventualidade laboral.

Cadro nº 188. Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Bolsa	7,7	33,3	22,6	5,6	0,0
Fixo/titularidade	30,8	33,3	9,7	22,2	27,3
Indefinido	30,8	33,3	29,0	38,9	18,2
Por obra/servizo	0,0	0,0	19,4	11,1	3,0
Temporal/eventual	30,8	0,0	19,4	22,2	51,5

A estabilidade laboral masculina, consoante o Cadro nº 189, é total en Artes e Humanidades (contra 44,4%) e Ciencias da Saúde (contra 50,0%), superando a feminina na Científica (45,0% contra 27,3%) e Xurídico-Social (52,6% contra 35,7%) e semellantes na Tecnolóxica (61,5% homes e 60,0% mulleres).

Cadro nº 189. Estabilidade laboral segundo a rama de coñecemento por sexo

	Home	Muller
Artes e Humanidades	100,0	44,4
Ciencias da Saúde	100,0	50,0
Científico	27,3	45,0
Tecnolóxico	61,5	60,0
Xurídico-Social	35,7	52,6

5.4.5 Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento

Gozan de estabilidade laboral todos os graduados/as en 8 dos 33 programas de doutoramento avaliados, ben como o 75,0% en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Estudos Lingüísticos e en Protección do Patrimonio Cultural; 66,7% en Neurociencia e Psicoloxía Clínica, Ordenación Xurídica do Mercado, Tecnoloxías da Información e as Comunicacións e en Ciencias da Educación e do Comportamento, 60,0% en Xestión e Resolución de Conflictos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica e 57,1% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria.

Polo contrario, a eventualidade laboral afecta á totalidade de titulados/as en 4 dos 33 programas avaliados, ben como ao 87,5% en Análise Económica e Estratexia Empresarial, 83,3% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión, 75,0% en Educación, Deporte e Saúde e 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura.

Cadro nº 190. Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento

	Bolsa	Fixo/titular de praza	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	12,5	0,0	12,5	75,0
Biotecnoloxía Avanzada	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	14,3	14,3	42,9	28,6	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	16,7	16,7	0,0	16,7	50,0
Comunicación	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	25,0	0,0	0,0	75,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7
Estudos Lingüísticos	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	33,3	16,7	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	40,0	20,0	0,0	40,0

Máis concretamente, o Cadro nº 191 mostra a distribución porcentual da estabilidade laboral segundo o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 por sexo.

Cadro nº 191. Estabilidade laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	20,0	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	50,0	60,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	66,7
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	100,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	25,0
Comunicación	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	-	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	50,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	s/e
Equidade e Innovación en Educación	-	50,0
Estatística e Investigación Operativa	-	50,0

Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	0,0
Estudios Lingüísticos	s/e	66,7
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	-
Láser, Fotónica e Visión	0,0	s/e
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	50,0	-
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	50,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	66,7
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	50,0	-
Tecnoloxías da Información e as Comunicucións	100,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	s/e
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	50,0

5.4.6 Tipo de contrato segundo a antigüidade no posto

Consoante o Cadro nº 192, a antigüidade é maior nos doutores/as que gozan de estabilidade laboral (122,94 meses), sendo maior nos contratos fixos/titulares de praza (215,05 meses) que nos indefinidos (51,30 meses). Os doutores/as afectados pola eventualidade teñen unha menor antigüidade (27,68 meses), sendo maior a de contratados eventuais (31,06 meses) e contratados por obra/servizo (25,22 meses) que a de bolseiros/as (19,40 meses).

Cadro nº 192. Antigüidade segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal/eventual
0-6 meses	0,0	0,0	14,8	22,2	9,7
6-12 meses	30,0	0,0	11,1	11,1	25,8
12-18 meses	10,0	0,0	7,4	11,1	0,0
18-24 meses	40,0	0,0	25,9	11,1	32,3
24-30 meses	10,0	4,8	0,0	22,2	12,9
Máis de 30 meses	10,0	95,2	40,7	22,2	19,4
Tempo medio	19,40	215,05	51,30	25,22	31,06
Desviación	9,009	159,178	75,574	24,641	38,652

Cadro nº 193. Antigüidade segundo a estabilidade laboral

	Estabilidade	Eventualidade
0-6 meses	8,3	10,0
6-12 meses	6,3	24,0
12-18 meses	4,2	4,0
18-24 meses	14,6	30,0
24-30 meses	2,1	14,0
Máis de 30 meses	64,6	18,0
Tempo medio	122,94	27,68
Desviación	143,808	32,420

5.5 Tipo de xornada

5.5.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (94,6%) de titulados/as inquiridos empregados por conta allea traballa a tempo completo⁴⁹ contra o 5,4% a tempo parcial.

Cadro nº 194. Tipo de xornada das persoas tituladas

	%	Home	Muller
A tempo completo	94,6	97,5	92,3
A tempo parcial	5,4	2,5	7,7

Existe unha relación de dependencia estatística ($p\text{-valor} < 0,05$) entre o tipo de xornada e o sexo das persoas graduadas, triplicando a taxa de emprego a tempo parcial feminino (7,7% contra 2,5%).

5.5.2 Tipo de xornada segundo a procedencia

A xornada a tempo parcial é máis frecuente nos doutores/as internacionais (7,1%) que nos nacionais (5,1%).

Cadro nº 195. Tipo de xornada segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
A tempo completo	94,9	92,9
A tempo parcial	5,1	7,1

5.5.3 Tipo de xornada segundo o lugar do traballo

A xornada a tempo parcial é máis frecuente no estranxeiro (7,7%) e en Galicia (5,6%) que noutras comunidades autónomas, onde todas as persoas graduadas traballan a tempo completo.

Cadro nº 196. Tipo de xornada segundo o lugar do traballo

	A tempo completo	A tempo parcial
Galicia	94,4	5,6
Outra comunidade autónoma	100,0	0,0
Resto do mundo	92,3	7,7

5.5.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.5.3.1.1 Provincias

A xornada a tempo parcial está máis estendida en Ourense (12,5%) e en Pontevedra (6,1%) que na Coruña, onde todas as persoas graduadas en doutoramento traballan a tempo completo.

Cadro nº 197. Tipo de xornada en Galicia por provincias

	A tempo completo	A tempo parcial
A Coruña	100,0	0,0
Ourense	87,5	12,5
Pontevedra	93,9	6,1

⁴⁹ De 35-40 horas á semana.

5.5.3.1.2 Concellos

O Anexo 14 mostra os resultados do tipo de xornada das persoas que traballan en Galicia por concellos.

5.5.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O emprego a tempo completo é total nas sete comunidades autónomas con presenza de antigos estudantes en estudos de doutoramento da UVigo (Andalucía, Cantabria, Castela e León, Cataluña, Comunidade de Madrid, Comunidade Valenciana e País Basco).

5.5.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O emprego a tempo completo é total en 10 dos 12 países avaliados, salvo na Italia e Portugal, con metade e 9,1%, respectivamente, a tempo parcial.

Cadro nº 198. Tipo de contrato no resto do mundo por países

	A tempo completo	A tempo parcial
Alemaña	100,0	0,0
Bélxica	100,0	0,0
Brasil	100,0	0,0
Chile	100,0	0,0
Ecuador	100,0	0,0
Estonia	100,0	0,0
EUA	100,0	0,0
Francia	100,0	0,0
Italia	50,0	50,0
Portugal	90,9	9,1
Suecia	100,0	0,0
Suíza	100,0	0,0

5.5.4 Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento

Se ben que predomina o emprego a tempo completo, a xornada a tempo parcial é notábel nas ramas Xurídico-Social (9,4%), Artes e Humanidades (7,7%) e Tecnolóxica (5,0%).

Cadro nº 199. Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento

	A tempo completo	A tempo parcial
Artes e Humanidades	92,3	7,7
Ciencias da Saúde	100,0	0,0
Científico	100,0	0,0
Tecnolóxico	94,1	5,9
Xurídico-Social	90,6	9,4

Por sexo, consoante mostra o Cadro nº 200, o emprego a tempo parcial é exclusivo nas mulleres en Artes e Humanidades (11,1%) e Tecnolóxica (20,0%), superando aos homes na Xurídico-Social (11,1% contra 7,1%).

Cadro nº 200. Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento por sexo

	Tempo parcial home	Tempo parcial muller
Artes e Humanidades	0,0	11,1
Ciencias da Saúde	0,0	0,0
Científico	0,0	0,0

Tecnolóxico	0,0	20,0
Xurídico-Social	7,1	11,1

5.5.5 Tipo de xornada segundo o programa de doutoramento

O emprego a tempo completo é total en 28 dos 33 programas de doutoramento avaliados e maioritario no resto, onde o traballo con xornada a tempo parcial é notábel en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (33,3%), Educación, Deporte e Saúde e en Protección do Patrimonio Cultural (25,0% ambos), Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (20,0%) e en Análise Económica e Xestión Empresarial (14,3%).

Cadro nº 201. Tipo de xornada segundo o programa de doutoramento

	A tempo completo	A tempo parcial
Análise Económica e Estratexia Empresarial	85,7	14,3
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	100,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0
Comunicación	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	75,0	25,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	33,3
Estudos Lingüísticos	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	100,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	75,0	25,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	80,0	20,0

O cadro nº 202 mostra a distribución porcentual do traballo a tempo parcial segundo o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 por sexo.

Cadro nº 202. Xornada a tempo parcial segundo o programa de doutoramento por sexo

	Tempo parcial home	Tempo parcial muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	-	-
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	s/e
Equidade e Innovación en Educación	-	0,0
Estatística e Investigación Operativa	-	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	50,0
Estudos Lingüísticos	s/e	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	-
Láser, Fotónica e Visión	0,0	s/e
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	-
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	33,3
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	-
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	s/e
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	25,0

5.5.6 Tipo de xornada segundo a antigüidade no posto

Existen relacións de dependencia estatística entre o tipo de xornada e a antigüidade no posto de traballo ($p\text{-valor} < 0,05$), rexistrándose o emprego a tempo parcial nos tramos de antigüidade entre 24 e 30 meses (11,1%) e en máis de 30 meses (7,5%).

Cadro nº 203. Tipo de xornada segundo a antigüidade no posto

	A tempo completo	A tempo parcial
0-6 meses	100,0	0,0
6-12 meses	100,0	0,0
12-18 meses	100,0	0,0
18-24 meses	88,9	11,1
24-30 meses	100,0	0,0
Máis de 30 meses	92,5	7,5

Como se pode ver no Cadro nº 204 a antigüidade dos titulados/as que traballan a tempo completo (79,41 meses) supera á dos empregados a tempo parcial (49,20 meses).

Cadro nº 204. Antigüidade no posto segundo o tipo de xornada

	A tempo completo	A tempo parcial
0-6 meses	10,3	0,0
6-12 meses	17,2	0,0
12-18 meses	3,4	0,0
18-24 meses	18,4	40,0
24-30 meses	8,0	0,0
Máis de 30 meses	42,5	60,0
Tempo medio (meses)	79,41	49,20
Desviación	118,958	40,506

5.5.7 Tipo de xornada segundo o tipo de contrato

O tipo de xornada a tempo parcial, tal como mostra o Cadro nº 205, é máis frecuente entre os empregados/as afectados pola eventualidade laboral (6,8%), máis nos contratos temporais (10,7%) e ausente en bolseiros/as e 4,2% con estabilidade laboral (3,7% con contratos de duración indefinida e 4,8% fixos/titulares de praza).

Cadro nº 205. Tipo de xornada segundo o tipo de contrato

	A tempo completo	A tempo parcial
Bolsa	100,0	0,0
Fixo/titular de praza	95,2	4,8
Indefinido	96,3	3,7
Por obra/servizo	100,0	0,0
Temporal/eventual	89,3	10,7

5.6 Rama de actividade

5.6.1 Resultados globais e por sexo

O sector público emprega á maioría (67,0%) de doutores/as graduados na UVigo no curso 2020/2021, sen diferenzas significativas por sexo.

Cadro nº 206. Rama de actividade das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Empresa privada	33,0	33,3	32,8
Sector público	67,0	66,7	67,2

5.6.2 Rama de actividade segundo a procedencia

O emprego na empresa privada é máis frecuente nos doutores/as internacionais (38,9%) que nos nacionais (31,8%).

Cadro nº 207. Rama de actividade segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Empresa privada	31,8	38,9
Sector público	68,2	61,1

5.6.3 Rama de actividade segundo o lugar do traballo

O emprego na empresa privada é máis frecuente nos doutores/as que traballan noutras comunidades autónomas (37,5%) e en Galicia (34,5%) que no estranxeiro, onde o 74,2% traballa no sector público.

Cadro nº 208. Rama de actividade segundo o lugar do traballo

	Empresa privada	Sector público
Galicia	34,5	65,5
Outra comunidade autónoma	37,5	62,5
Resto do mundo	25,8	74,2

5.6.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.6.3.1.1 Provincias

É significativa a maior frecuencia de titulados/as empregados no sector público en Ourense (100,0%) contra A Coruña (53,3%) e Pontevedra (62,9%).

Cadro nº 209. Rama de actividade en Galicia por provincias

	Empresa privada	Sector público
A Coruña	46,7	53,3
Ourense	0,0	100,0
Pontevedra	37,1	62,9

5.6.3.1.2 Concellos

O Anexo 15 mostra a distribución porcentual da rama de actividade das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

5.6.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O sector público emprega a totalidade de doutores/as que traballan na Cataluña e Comunidade de Madrid, 66,7% na Comunidade Valenciana e metade na Andalucía e

País Basco. O emprego na empresa privada e total en Cantabria e 66,7% en Castela e León.

Cadro nº 210. Rama de actividade noutras comunidades autónomas

	Empresa privada	Sector público
Andalucía	50,0	50,0
Cantabria	100,0	0,0
Castela e León	66,7	33,3
Cataluña	0,0	100,0
Comunidade de Madrid	0,0	100,0
Comunidade Valenciana	33,3	66,7
País Basco	50,0	50,0

5.6.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

Mentres que emprego no sector público ocupa a totalidade de doutores/as que traballan en 9 dos 13 países con presenza de titulados/as da UVigo, a empresa privada emprega a totalidade en Italia, 66,7% en Ecuador e EUA e 14,3% en Portugal.

Cadro nº 211. Rama de actividade no resto do mundo por países

	Empresa privada	Sector público
Alemaña	0,0	100,0
Bélxica	0,0	100,0
Brasil	0,0	100,0
Chile	0,0	100,0
Ecuador	66,7	33,3
Estonia	0,0	100,0
EUA	66,7	33,3
Francia	0,0	100,0
Grecia	0,0	100,0
Italia	100,0	0,0
Portugal	14,3	85,7
Suecia	0,0	100,0
Suíza	0,0	100,0

5.6.4 Rama de actividade segundo a rama de coñecemento

Segundo o ámbito do coñecemento, os doutores/as das ramas Científica (75,0%), Xurídico-Social (83,0%) e en Ciencias da Saúde (66,7%) son os que en maior proporción están empregados no sector público, contra o mínimo da Tecnolóxica (50,0%) e Artes e Humanidades (56,3%).

Cadro nº 212. Rama de actividade segundo a rama de coñecemento

	Empresa privada	Sector público
Artes e Humanidades	43,8	56,3
Ciencias da Saúde	33,3	66,7
Científico	25,0	75,0
Tecnolóxico	50,0	50,0
Xurídico-Social	27,0	73,0

O Cadro nº 213 mostra a distribución porcentual da rama de actividade segundo o ámbito de coñecemento por sexo. Así sendo, o emprego masculino no ámbito público supera o feminino en Ciencias da Saúde (100,0% contra 50,0%), Xurídico-Social (81,3% contra 66,7%) e Científico (83,3% contra 70,0%), e o feminino en Artes e Humanidades

(70,0% contra 33,3%) e Tecnolóxica (60,0% contra 46,2%). O emprego na empresa privada é maioritario nos homes en Artes e Humanidades (66,7%) e Tecnolóxica (53,8%), ben como metade de mulleres en Ciencias da Saúde.

Cadro nº 213. Rama de actividade segundo a rama de coñecemento por sexo

	Empresa privada		Sector público	
	Home	Muller	Home	Muller
Artes e Humanidades	66,7	30,0	33,3	70,0
Ciencias da Saúde	0,0	50,0	100,0	50,0
Científico	16,7	30,0	83,3	70,0
Tecnolóxico	53,8	40,0	46,2	60,0
Xurídico-Social	18,8	33,3	81,3	66,7

5.6.5 Rama de actividade segundo o programa de doutoramento

O emprego na empresa privada é total en 9 dos 34 programas de doutoramento avaliados e maioritario en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable (75,0%) e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacions (66,7%).

O sector público emprega á maioría de doutores/as en 24 dos 35 programas de doutoramento avaliados (total en 13), ben como a máis de 60% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (85,7%), Análise Económica e Estratexia Empresarial, Biotecnoloxía Avanzada e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (80,0% cada un), Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e en Neurociencia e Psicoloxía Clínica (66,7% ambos) e en Comunicación (60,0%).

Cadro nº 214. Rama de actividade segundo programa de doutoramento

	Empresa privada	Sector público
Análise Económica e Estratexia Empresarial	20,0	80,0
Biotecnoloxía Avanzada	20,0	80,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	14,3	85,7
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	75,0	25,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	100,0
Comunicación	40,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	100,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	50,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	100,0
Estudos Lingüísticos	50,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	33,3	66,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	33,3	66,7
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	50,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	66,7	33,3
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	20,0	80,0

Máis concretamente, o Cadro nº 215 mostra a rama de actividade segundo o programa de doutoramento realizado no curso 2020/2021 por sexo.

Cadro nº 215. Rama de actividade segundo o programa de doutoramento por sexo

	Empresa privada		Sector público	
	Home	Muller	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	28,6	0,0	71,4	100,0
Biotecnoloxía Avanzada	33,3	0,0	66,7	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	20,0	100,0	80,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	50,0	-	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	0,0	-	100,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	100,0	50,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	100,0	100,0
Comunicación	0,0	66,7	100,0	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	100,0	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	s/e	0,0	s/e
Estatística e Investigación Operativa	-	50,0	-	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	0,0	s/e	100,0
Estudos Lingüísticos	s/e	66,7	s/e	33,3
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	-	0,0	-
Láser, Fotónica e Visión	0,0	s/e	100,0	s/e
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	50,0	100,0	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	-	100,0	-
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	50,0	s/e	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	33,3	0,0	66,7
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	-	100,0	-
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	100,0	0,0	0,0	100,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	s/e	0,0	s/e
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	25,0	100,0	75,0

5.6.6 Rama de actividade segundo a antigüidade no posto

A permanencia no emprego actual é maior nos titulados/as empregados no sector público (75,55 meses) que na empresa privada (72,70 meses).

Cadro nº 216. Antigüidade no posto segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
0-6 meses	6,1	9,9
6-12 meses	15,2	15,5
12-18 meses	6,1	4,2
18-24 meses	24,2	22,5
24-30 meses	3,0	9,9
> 30 meses	45,5	38,0
Tempo medio	72,70	75,55
Desviación	103,178	119,534

5.6.7 Rama de actividade segundo o réxime de traballo

A maioría de persoas tituladas por conta allea traballa no sector público (70,0%) e por conta propia na empresa privada (83,3%).

Cadro nº 217. Rama de actividade segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Empresa privada	30,0	83,3
Sector público	70,0	16,7

O traballo por conta propia deuse no 14,3% de empregados na empresa privada.

Cadro nº 218. Réxime do traballo segundo a rama de actividade

	Conta allea	Conta propia
Empresa privada	85,7	14,3
Sector público	98,6	1,4

5.6.8 Rama de actividade segundo o tipo de contrato

Na empresa privada predomina a estabilidade laboral (80,0%) contra a eventualidade laboral (64,7%) no sector público debido á maior frecuencia de contratos temporais (41,2% contra 10,0%), por obra e servizo (11,8% contra 3,3%) e bolsas (11,8% contra 6,7%).

Cadro nº 219. Tipo de contrato segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
Bolsa	6,7	11,8
Fixo/titularidade	13,3	25,0
Indefinido	66,7	10,3
Por obra/servizo	3,3	11,8
Temporal/eventual	10,0	41,2

5.6.9 Rama de actividade segundo o tipo de xornada

O emprego a tempo parcial, tal como mostra o Cadro nº 220, é levemente máis frecuente na empresa privada (6,7%) que no sector público (4,8%).

Cadro nº 220. Tipo de xornada segundo a rama de actividade

	A tempo completo	A tempo parcial
Empresa privada	93,3	6,7
Sector público	95,2	4,8

5.7 Tipo de traballo

5.7.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (54,3%) de doutores/as graduados na UVigo no curso 2020/2021 traballa na universidade, o 20,0% nunha empresa ou entidade privada, 15,2% nunha institución/organismo público e o resto, 10,5%, nun centro de investigación non universitario.

Cadro nº 221. Tipo e traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario	10,5	6,3	14,0
Empresa/entidade privada	20,0	22,9	17,5
Institución/organismo público	15,2	16,7	14,0
Universidade	54,3	54,2	54,4

Segundo o sexo é significativa a maior proporción de homes a traballar en empresas/entidades privadas (22,9% contra 17,5%) e de mulleres en centros de investigación (14,0% contra 6,3%).

Máis pormenorizadamente, segundo mostra o Cadro nº 222, traballan máis doutores/as en universidades públicas (44,8%) que en privadas (9,5%) e en centros de investigación de titularidade pública (7,6%) que privada (2,9%).

Cadro nº 222. Tipo e traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Centro, laboratorio ou instituto de investigación privado	2,9	0,0	5,3
Centro, laboratorio ou instituto de investigación público	7,6	6,3	8,8
Nunha empresa ou entidade privada	20,0	22,9	17,5
Nunha institución/órgano público (ensino secundario, administración...)	15,2	16,7	14,0
Universidade privada	9,5	10,4	8,8
Universidade pública	44,8	43,8	45,6

5.7.2 Tipo de traballo segundo a procedencia

Segundo a procedencia do talento, é significativa a maior proporción de doutores/as de procedencia internacional que traballan na universidade (83,3% contra 48,3%), o que se traduce nunha maior frecuencia de doutores/as con cidadanía española a traballar tanto en institucións públicas (18,4% contra 0,0%), empresa/entidades privadas (21,8% contra 11,1%) e en centros, laboratorio sou institutos de investigación non universitarios (11,5% contra 5,6%).

Cadro nº 223. Tipo de traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)	11,5	5,6
- Centro privado	2,3	5,6
- Centro público	9,2	0,0
Empresa/entidade privada	21,8	11,1
Institución/órgano público	18,4	0,0
Universidade	48,3	83,3
- Universidade privada	6,9	22,2
- Universidade pública	41,4	61,1

5.7.3 Tipo de traballo segundo o lugar do traballo

O traballo na universidade é maioritario nos doutores/as que traballan tanto no estranxeiro (77,4%) como noutras comunidades autónomas (56,3%) contra o 41,4% en Galicia. Entre os doutores/as que traballan en Galicia é máis frecuente que no estranxeiro o emprego en empresas/entidades privadas (29,3% contra o 3,2%) e en institucións/organismos públicos (20,7% contra 6,5%).

Nos graduados/as que traballan no estranxeiro e noutra comunidade autónoma tamén é maior o emprego nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario, co 12,9% e 12,5%, respectivamente, contra o 8,6% en Galicia. Neste sentido é significativo o peso relativo dos centros privados no estranxeiro.

Cadro nº 224. Tipo e traballo segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)	8,6	12,5	12,9
- Centro privado	1,7	0,0	6,5
- Centro público	6,9	12,5	6,5
Empresa/entidade privada	29,3	18,8	3,2
Institución/órgano público	20,7	12,5	6,5
Universidade	41,4	56,3	77,4
- Universidade privada	3,4	18,8	16,1
- Universidade pública	37,9	37,5	61,3

5.7.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.7.3.1.1 Provincias

É significativa a maior frecuencia de titulados/as empregados na universidade en Ourense (75,0%) e Pontevedra (40,0%) contra o mínimo de 26,7% na Coruña, onde o emprego na empresa/entidade privada atinxe 40,0%.

Cadro nº 225. Tipo de traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Centro, laboratorio ou instituto de investigación	6,7	12,5	8,6
Empresa/entidade privada	40,0	0,0	31,4
Institución/órgano público	26,7	12,5	20,0
Universidade	26,7	75,0	40,0

5.7.3.1.2 Concellos

O Anexo 16 mostra a distribución porcentual do tipo de traballo das persoas graduadas en doutoramento que traballan en Galicia por concellos.

5.7.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O traballo na universidade é total en 2 das 7 comunidades avaliadas (Castela e León e Comunidade Valenciana) e maioritario na Cataluña (66,7%) e país Basco (50,0%). O emprego na empresa/entidade privada é total en Cantabria e atinxe a metade na Andalucía e País Basco. Os centros de investigación non universitarios empregan metade de titulados/as na Andalucía e un terzo na Cataluña.

Cadro nº 226. Tipo de traballo noutras comunidades autónomas

	Centro de investigación	Empresa/entidade privada	Institución pública	Universidade
Andalucía	50,0	50,0	0,0	0,0
Cantabria	0,0	100,0	0,0	0,0
Castela e León	0,0	0,0	0,0	100,0
Cataluña	33,3	0,0	0,0	66,7
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidade Valenciana	0,0	0,0	0,0	100,0
País Basco	0,0	50,0	0,0	50,0

5.7.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O emprego na universidade é total en 8 dos 13 países con presenza de titulados/as da UVigo, e maioritario nos EUA (66,7%) e metade na Italia. Os centros de investigación non universitarios empregan a totalidade na Grecia, metade na Italia, un terzo nos EUA e 7,1% en Portugal.

Cadro nº 227. Tipo de traballo no resto do mundo por países

	Centro de investigación	Empresa/entidade privada	Institución pública	Universidade
Alemaña	0,0	0,0	0,0	100,0
Bélxica	0,0	0,0	100,0	0,0
Brasil	0,0	0,0	0,0	100,0
Chile	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecuador	0,0	0,0	0,0	100,0
Estonia	0,0	0,0	0,0	100,0
EUA	33,3	0,0	0,0	66,7
Francia	0,0	0,0	0,0	100,0
Grecia	100,0	0,0	0,0	0,0
Italia	50,0	0,0	0,0	50,0
Portugal	7,1	7,1	7,1	78,6
Suecia	0,0	0,0	0,0	100,0
Suíza	0,0	0,0	0,0	100,0

5.7.4 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento

O emprego na universidade apenas é maioritario nos doutores/as con estudos nas ramas Xurídico-Social (70,3%) e Científica (53,1%) contra o mínimo de 33,3% en Ciencias da Saúde e 38,9% na Tecnolóxica. Os centros de investigación non universitarios empregan parte notábel en Ciencias da Saúde (33,3%) e Científica (21,9%) contra o nulo en Artes e Humanidades e 2,7% na Xurídico-Social.

As empresas/entidades privadas empregan parte notábel de graduados/as en Artes e Humanidades e Tecnolóxica (33,3% ambas), 15,6% na Científica e 13,5% na Xurídico-Social. O peso das institucións ou organismos públicos é significativo en Ciencias da Saúde (33,3%) e Artes e Humanidades (26,7%) contra o mínimo de 5,6% na Tecnolóxica.

Cadro nº 228. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Centro privado	0,0	0,0	3,1	11,1	0,0
Centro público	0,0	33,3	18,8	0,0	2,7
Empresa ou entidade privada	33,3	0,0	15,6	33,3	13,5
Institución/órgano público	26,7	33,3	9,4	16,7	13,5
Universidade privada	6,7	33,3	6,3	5,6	13,5
Universidade pública	33,3	0,0	46,9	33,3	56,8

Os Cadros nº 229 e nº 230 mostran, para cada sexo, a distribución porcentual do tipo de traballo segundo a rama coñecemento.

Cadro nº 229. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Centro público	0,0	100,0	8,3	0,0	6,3
Empresa ou entidade privada	50,0	0,0	8,3	46,2	6,3
Institución/órgano público	33,3	0,0	16,7	15,4	12,5
Universidade privada	16,7	0,0	8,3	7,7	12,5
Universidade pública	0,0	0,0	58,3	30,8	62,5

Cadro nº 230. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Centro privado	0,0	0,0	5,0	40,0	0,0
Centro público	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Empresa ou entidade privada	22,2	0,0	20,0	0,0	19,0
Institución/órgano público	22,2	50,0	5,0	20,0	14,3
Universidade privada	0,0	50,0	5,0	0,0	14,3
Universidade pública	55,6	0,0	40,0	40,0	52,4

5.7.5 Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento

O emprego na universidade é maioritario en 22 dos 35 programas avaliados (total en 6), ben como 80,0% en Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Biotecnoloxía Avanzada, 75,0% en Ciencias da Educación e do Comportamento e en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable, 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Ordenación Xurídica do Mercado e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacions, 60,0% en Comunicación e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica e metade en Ciencia e Tecnoloxía Química; Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión; Creación e Investigación en Arte Contemporánea; Educación, Deporte e Saúde; Equidade e Innovación en Educación, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica.

Os centros de investigación non universitarios empregan á metade de doutores/as en Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura e en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión, un terzo en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e en Neurociencia e Psicoloxía Clínica, unha cuarta parte en Protección do Patrimonio Cultural, 20,0% en Biotecnoloxía Avanzada, 14,3% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e 10,0% en Análise Económica e Estratexia Empresarial.

A empresa/entidade privada emprega a totalidade de graduados/as en 6 programas de doutoramento: Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria.

As institucións/organismos públicos empregan á metade de doutores/as en Educación, Deporte e Saúde; Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica, un terzo en Neurociencia e Psicoloxía Clínica; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Ordenación Xurídica do Mercado e 28,6% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e unha cuarta parte en Protección do Patrimonio Cultural, Estudos Lingüísticos e Ciencias da Educación e do Comportamento.

Cadro nº 231. Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidade privada	Universidade pública
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	10,0	10,0	0,0	10,0	70,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	14,3	14,3	28,6	0,0	42,9
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	25,0	0,0	50,0	25,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Comunicación	0,0	0,0	20,0	20,0	20,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0

Arquitectura						
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	50,0	25,0	0,0	25,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	16,7	16,7	16,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Protección do Patrimonio Cultural	25,0	0,0	25,0	25,0	0,0	25,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	20,0	20,0	0,0	60,0

Máis concretamente, os Cadros nº 232 e nº 233 mostran a distribución porcentual do tipo de traballo segundo a rama coñecemento por sexo.

Cadro nº 232. Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidade privada	Universidade pública
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	14,3	14,3	0,0	14,3	57,1
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

Cadro nº 233. Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidade privada	Universidade pública
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	20,0	20,0	20,0	0,0	40,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	75,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Comunicación	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	25,0	25,0	25,0	0,0	0,0	25,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	75,0

5.7.6 Tipo de traballo segundo a antigüidade no posto

A permanencia no emprego actual é significativamente maior nos doutores/as empregados en institucións públicas (167,31 meses) e empresa privada (101,00 meses), seguido pola universidade pública (50,38 meses), centro de investigación non universitario público (39,88 meses), universidade privada (31,79 meses) e centro de investigación non universitario privado (27,00 meses).

Cadro nº 234. Antigüidade no posto segundo o tipo de traballo

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidade privada	Universidade pública
0-6 meses	0,0	12,5	0,0	0,0	22,2	12,8
6-12 meses	0,0	12,5	15,0	0,0	11,1	21,3
12-18 meses	33,3	12,5	5,0	0,0	0,0	4,3
18-24 meses	0,0	25,0	20,0	0,0	44,4	29,8
24-30 meses	0,0	12,5	0,0	12,5	11,1	8,5
> 30 meses	66,7	25,0	60,0	87,5	11,1	23,4
Tempo medio	27,00	39,88	101,00	167,31	31,78	50,38
Desviación	10,392	57,539	121,696	141,538	47,463	104,449

5.7.7 Tipo de traballo segundo o réxime de traballo

A maioría de persoas tituladas que traballan por conta allea están empregadas na universidade (55,0%), 18,0% nunha empresa/entidade privada, 16,0% nunha institución/organismo público e 11,0% nun centro de investigación non universitario. A maioría de persoas que traballan por conta propia fanno nunha empresa/entidade privada (60,0%), nunha universidade privada e nunha universidade pública (20,0% ambos).

Cadro nº 235. Tipo de traballo segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Centro privado	3,0	0,0
Centro público	8,0	0,0
Nunha empresa ou entidade privada	18,0	60,0
Nunha institución/órgano público	16,0	0,0
Universidade privada	9,0	20,0
Universidade pública	46,0	20,0

O réxime de traballo por conta propia apenas se deu no 14,3% de empregados na empresa privada, 10,0% na empresa privada e 2,1% na universidade pública.

Cadro nº 236. Réxime do traballo segundo a rama de actividade

	Conta allea	Conta propia
Centro privado	100,0	0,0
Centro público	100,0	0,0
Nunha empresa ou entidade privada	85,7	14,3
Nunha institución/órgano público	100,0	0,0
Universidade privada	90,0	10,0
Universidade pública	97,9	2,1

5.7.8 Tipo de traballo segundo o tipo de contrato

Existen relacións de dependencia estatística entre o tipo de traballo e o tipo de contrato (p -valor $<0,05$). Así sendo, mentres que a estabilidade laboral é maioritaria na empresa/entidade privada (94,4%), institucións/organismos públicos (87,5%), centros de investigación non universitarios privados (66,7%) e universidades privadas (55,6%), a eventualidade laboral é maioritaria nas universidades públicas (81,8%) e centros de investigación non universitarios públicos (75,0%).

Cadro nº 237. Tipo de contrato segundo o tipo de traballo

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo	Temporal
Centro privado	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Centro público	0,0	12,5	12,5	50,0	25,0
Nunha empresa ou entidade privada	0,0	11,1	83,3	5,6	0,0
Nunha institución/órgano público	0,0	75,0	12,5	6,3	6,3
Universidade privada	22,2	11,1	44,4	0,0	22,2
Universidade pública	18,2	9,1	9,1	6,8	56,8

5.7.9 Tipo de traballo segundo o tipo de xornada

O emprego a tempo parcial, tal como mostra o Cadro nº 238, é máis frecuente nos centros de investigación non universitarios privados (33,3%), universidade pública (7,7%) e empresa/entidade privada (5,6%).

Cadro nº 238. Tipo de xornada segundo o tipo de traballo

	A tempo completo	A tempo parcial
Centro privado	66,7	33,3
Centro público	100,0	0,0
Nunha empresa ou entidade privada	94,4	5,6
Nunha institución/órgano público	100,0	0,0
Universidade privada	100,0	0,0
Universidade pública	92,3	7,7

5.8 Categoría contractual do persoal investigador no sector público

Este apartado aborda a categoría contractual dos doutores/as empregados como persoal investigador no sector público; isto é, tanto en universidades públicas como en centros, laboratorios ou institutos de investigación non universitarios públicos.

5.8.1 Universidade pública

5.8.1.1 Resultados globais e por sexo

Como se referiu no apartado anterior, o 44,8% de doutores/as graduados da UVigo no curso 2020/2021 traballaba nunha universidade pública na altura de responder a enquisa.

Destacan os doutores/as que traballan na universidade pública como investigadores/as cun contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario (36,2%) e como calquera figura de profesorado sen vinculación permanente (34,0%). A máis distancia, aqueles que traballan como investigadores/as con contrato ou bolsa ligado a un proxecto de investigación concreto (10,6%), figuras de profesorado con vinculación permanente (8,5%), profesorado asociado (4,3%) e outras categorías⁵⁰ (6,4%).

Cadro nº 239. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas na universidade pública

	%	Home	Muller
Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto)	10,6	9,5	11,5
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	36,2	42,9	30,8
Profesorado Asociado	4,3	0,0	7,7
Profesorado Axudante Doutor ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente	34,0	38,1	30,8
Profesorado Numerario, Contratado Doutor ou calquera outra figura de profesorado con vinculación permanente	8,5	4,8	11,5
Outro	6,4	4,8	7,7

Segundo o sexo é significativa a maior proporción de homes a traballar como investigadores con contrato posdoutoral nun programa oficial (42,9% contra 30,8%) e como profesores sen vinculación permanente (38,1% contra 30,8%) e de mulleres como profesoras con vinculación permanente (11,5% contra 4,8%) e profesoras asociadas (7,7% contra 0,0%).

O Cadro nº 240 mostra a tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario. Así sendo, a maioría (58,8%) traballa na universidade pública como persoal investigador a cargo dun contrato posdoutoral nun programa oficial do goberno español (MINCIN, Ministerio de Universidades), seguido por un programa oficial autonómico e universitario (17,6% ambos) e un europeo (5,9%).

Cadro nº 240. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais

	%	Home	Muller
Autonómico	17,6	11,1	25,0
Estatal (MICIN, Ministerio de Universidades)	58,8	55,6	62,5
Europeo	5,9	0,0	12,5
Universitario	17,6	33,3	0,0

⁵⁰ Como persoal técnico de apoio (4,3%) e consultoría (2,1%), con totalidade de mulleres no primeiro caso e de homes no segundo.

Por sexo é significativamente superior a proporción de investigadoras con contrato posdoutoral nun programa oficial estatal (62,5% contra 55,6%), autonómico (25,0% contra 11,1%) e europeo (12,5% contra 0,0%). Nos homes é máis frecuente contar cun contrato nun programa oficial universitario (33,3% contra 0,0%).

5.8.1.2 Categoría contractual segundo a procedencia

Entre os doutores/as graduados con procedencia estranxeira é significativa a maior proporción das categorías de investigadores con contrato posdoutoral nun programa oficial (45,5% contra 33,3%) e de profesorado con vinculación permanente (27,3% contra 2,8%). Nos doutores/as con cidadanía española é máis frecuente o profesorado sen vinculación permanente (38,9% contra 18,2%) e profesorado asociado (5,6%).

Cadro nº 241. Categoría contractual universitaria segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto)	11,1	9,1
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	33,3	45,5
Profesorado Asociado	5,6	0,0
Profesorado Axudante Doutor ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente	38,9	18,2
Profesorado Numerario, Contratado Doutor ou calquera outra figura de profesorado con vinculación permanente	2,8	27,3
Outro ⁵¹	8,3	0,0

O Cadro nº 242 mostra a tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario segundo a procedencia.

Cadro nº 242. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais

	Nacional	Internacional
Autonómico	25,0	0,0
Estatal	66,7	40,0
Europeo	0,0	20,0
Universitario	8,3	40,0

5.8.1.3 Categoría contractual segundo o lugar do traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría contractual na universidades pública e o lugar do traballo. Así sendo, mentres que en Galicia a categoría contractual máis frecuente na universidade pública é a de profesorado sen vinculación permanente (40,0% contra 16,7% noutras comunidades autónomas), noutras comunidades a maioría traballa como investigadores/as contratados nun programa oficial (83,3% contra o mínimo de 27,3% en Galicia) e no estranxeiro esta categoría e a de profesorado sen vinculación permanente atinxen 31,6% cada unha. O emprego como profesorado con vinculación permanente é exclusivo no estranxeiro (21,1%).

⁵¹ Persoal técnico de apoio (5,6%) e consultoría (2,8%).

Cadro nº 243. Categoría contractual universitaria segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Investigador/a con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto)	13,6	0,0	10,5
Investigador/a con contrato posdoutoral nun programa oficial	27,3	83,3	31,6
Profesorado Asociado	4,5	0,0	5,3
Profesorado sen vinculación permanente	40,9	16,7	31,6
Profesorado con vinculación permanente	0,0	0,0	21,1
Outro ⁵²	13,6	0,0	0,0

O Cadro nº 244 mostra a tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario segundo a procedencia.

Cadro nº 244. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Autonómico	16,7	20,0	16,7
Estatal	50,0	80,0	50,0
Europeo	16,7	0,0	0,0
Universitario	16,7	0,0	33,3

5.8.1.4 Categoría contractual segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría contractual na universidade pública e a rama de coñecemento. Así sendo, a categoría de profesorado sen vinculación permanente é maioritaria en Artes e Humanidades (60,0%) e Xurídico-Social (52,4%), a de investigador con contrato posdoutoral nun programa oficial na Tecnolóxica (66,7%) e Científica (60,0%). A categoría investigadora con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto é exclusiva da Científica (25,7%) e Artes e Humanidades (20,0%) e a de profesorado con vinculación permanente na Xurídico-Social (19,0%).

Cadro nº 245. Categoría contractual universitaria segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Investigador/a con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto)	20,0	26,7	0,0	0,0
Investigador/a con contrato posdoutoral nun programa oficial	20,0	60,0	66,7	14,3
Profesorado Asociado	0,0	6,7	0,0	4,8
Profesorado sen vinculación permanente	60,0	0,0	33,3	52,4
Profesorado con vinculación permanente	0,0	0,0	0,0	19,0
Outro	0,0	6,7 ⁵³	0,0	9,5 ⁵⁴

O Cadro nº 246 mostra a tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario segundo a rama de coñecemento.

⁵² Persoal técnico de apoio (9,0%) e consultoría (4,5%).

⁵³ Persoal técnico de apoio.

⁵⁴ Persoal técnico de apoio e consultoría (4,8% ambos).

Cadro nº 246. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais

	Artes e Humanidades	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
Autonómico	0,0	22,2	25,0	0,0
Estatal	100,0	66,7	50,0	33,3
Europeo	0,0	0,0	0,0	33,3
Universitario	0,0	11,1	25,0	33,3

5.8.1.5 Categoría contractual segundo o programa de doutoramento

O Cadro nº 247 mostra a distribución porcentual da categoría contractual dos doutores/as que traballan na universidade pública segundo o programa de doutoramento avaliado.

Cadro nº 247. Categoría contractual universitaria segundo o programa de doutoramento

	Investigador con contrato/bolsa	Investigador con contrato posdoutoral	Profesorado asociado	Profesorado sen vinculación permanente	Profesorado con vinculación permanente	Outra
Análise Económica e Estratexia Empresarial⁵⁵	0,0	28,6	14,3	28,6	14,3	14,3
Bioteecnoloxía Avanzada	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida⁵⁶	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica⁵⁷	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3

5.8.1.6 Categoría contractual segundo a antigüidade no posto

A permanencia no emprego actual é maior nos doutores empregados na universidade pública coa categoría de profesorado con vinculación permanente (283,00 meses) seguida, a máis distancia, polo profesorado sen vinculación permanente (31,56 meses),

⁵⁵ Consultoría.

⁵⁶ Persoal técnico de apoio.

⁵⁷ Persoal técnico de apoio.

profesorado asociado (21,50 meses), investigador/a con contrato/bolsa (19,20 meses) e investigador/a con contrato posdoutoral (18,18 meses).

Cadro nº 248. Antigüidade no posto segundo a categoría contractual na universidade pública

	Investigador con contrato/bolsa	Investigador con contrato posdoutoral	Profesorado asociado	Profesorado sen vinculación permanente	Profesorado con vinculación permanente
0-6 meses	20,0	17,6	0,0	6,3	0,0
6-12 meses	20,0	17,6	0,0	37,5	0,0
12-18 meses	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18-24 meses	0,0	47,1	100,0	25,0	0,0
24-30 meses	0,0	11,8	0,0	12,5	0,0
> 30 meses	40,0	5,9	0,0	18,8	100,0
Tempo medio	19,20	18,18	21,50	31,56	283,00
Desviación	15,579	10,297	3,536	36,017	247,944

5.8.1.7 Categoría contractual segundo o tipo de xornada

O emprego a tempo parcial, tal como mostra o Cadro nº 249, é máis frecuente nas categorías de profesorado sen vinculación permanente (50,0%) e profesorado con vinculación permanente (13,3%).

Cadro nº 249. Tipo de xornada segundo o tipo de traballo

	A tempo completo	A tempo parcial
Investigador/a con contrato/bolsa nun proxecto de investigación concreto)	100,0	0,0
Investigador/a con contrato posdoutoral nun programa oficial	100,0	0,0
Profesorado Asociado	100,0	0,0
Profesorado sen vinculación permanente	50,0	50,0
Profesorado con vinculación permanente	86,7	13,3
Outro	100,0	0,0

O tipo de xornada a tempo completo é total en todas as categorías de persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais (nivel europeo, estatal, autonómico e universitario).

5.8.2 Centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario de titularidade pública

Como se referiu no apartado anterior, o 7,6% de doutores/as graduados da UVigo no curso 2020/2021 traballaba nun centro, laboratorio ou instituto de investigación público non universitario (doravante referidos como servizos de investigación) na altura de responder a enquisa.

5.8.2.1 Resultados globais e por sexo

A metade de doutores/as traballa nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario público como persoal técnico de apoio seguido, a máis distancia, como investigadores/as cun contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario, investigadores/as con contrato ou bolsa ligado a un proxecto de investigación concreto e como investigador con contrato fixo/indefinido (12,5% cada un), ben como con funcións de consultoría (12,5%).

Cadro nº 250. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas en servizos de investigación públicos

	%	Home	Muller
Consultoría	12,5	33,3	0,0
Investigador (con contrato fixo/indefinido)	12,5	33,3	0,0
Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto)	12,5	33,3	0,0
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	12,5	0,0	20,0
Persoal técnico de apoio	50,0	0,0	80,0

Segundo o sexo é significativa a maior proporción de mulleres a traballar como persoal técnico de apoio (80,0%) e como investigadoras con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario (20,0%), distribuíndose os homes igualmente entre investigador con contrato fixo/indefinido, investigador con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto e investigación concreto e funcións de consultoría (33,3% cada un).

Relativamente á tipoloxía do persoal investigador con contrato posdoutoral en programas oficiais a nivel europeo, estatal, autonómico e universitario, a totalidade é exercida por mulleres nun programa oficial do goberno español (MICIN, Ministerio de Universidades).

5.8.2.2 Categoría contractual segundo a procedencia

Ningún doutor/a internacional estaba empregado nun centro, laboratorio ou instituto e investigación non universitario público na altura de responder a enquisa polo que a distribución de frecuencias do apartado anterior corresponde a doutores/as con cidadanía española.

5.8.2.3 Categoría contractual segundo o lugar do traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría contractual nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario de titularidade pública e o lugar do traballo. Así sendo, mentres que en Galicia a única categoría contractual é a de persoal técnico de apoio, noutras comunidades autónomas distribúense equitativamente entre persoal investigador con contrato fixo/indefinido e consultoría e no estranxeiro entre persoal investigador con contrato/bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto e con contrato posdoc nun programa oficial do goberno español.

Cadro nº 251. Categoría contractual en servizos de investigación segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Consultoría	0,0	50,0	0,0
Investigador (con contrato fixo/indefinido)	0,0	50,0	0,0
Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto)	0,0	0,0	50,0
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	0,0	0,0	50,0
Persoal técnico de apoio	100,0	0,0	0,0

5.8.2.4 Categoría contractual segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría contractual nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario público e a rama de coñecemento. Así sendo, a categoría de consultoría é exclusiva da Xurídico-Social e de persoal investigador con contrato fixo/indefinido en Ciencias da Saúde. Na rama Científica predomina o persoal técnico de apoio (66,7%), persoal investigador con contrato/bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto e con contrato posdoc nun programa oficial do goberno español (16,7% ambas).

Cadro nº 252. Categoría contractual en servizos de investigación segundo a rama de coñecemento

	Ciencias da Saúde	Científica	Xurídico-Social
Consultoría	0,0	0,0	100,0
Investigador (con contrato fixo/indefinido)	100,0	0,0	0,0
Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto)	0,0	16,7	0,0
Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario)	0,0	16,7	0,0
Persoal técnico de apoio	0,0	66,7	0,0

5.8.2.5 Categoría contractual segundo o programa de doutoramento

O Cadro nº 253 mostra a distribución porcentual da categoría contractual dos doutores/as que traballan en servizos de investigación non universitarios públicos segundo o programa de doutoramento avaliado.

Cadro nº 253. Categoría contractual en servizos de investigación segundo o programa de doutoramento

	Consultoría	Investigador con contrato fixo/indefinido	Investigador con contrato/bolsa	Investigador con contrato posdoutoral	Persoal técnico de apoio
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bioteecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

5.8.2.6 Antigüidade no traballo segundo a categoría contractual

A permanencia no emprego actual é maior nos doutores/as empregados en centros, laboratorio e institutos de investigación non universitarios públicos que traballan como persoal técnico de apoio (52,50 meses), seguido por investigador/a con contrato fixo/indefinido (36,00 meses), investigador/a con contrato/bolsa (28,00 meses), consultoría (24,00 meses) e como investigador con contrato posdoutoral (21,00 meses).

Cadro nº 254. Antigüidade no posto segundo a categoría contractual

	Consultoría	Investigador con contrato fixo/indefinido	Investigador con contrato/bolsa	Investigador con contrato posdoutoral	Persoal técnico de apoio
0-6 meses	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
6-12 meses	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
12-18 meses	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
18-24 meses	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
24-30 meses	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
> 30 meses	0,0	100,0	0,0	0,0	25,0
Tempo medio	24,00	36,00	28,00	21,00	52,50
Desviación	-	-	-	-	85,192

5.8.2.7 Categoría contractual segundo o tipo de xornada

Todas as persoas graduadas en doutoramento no curso 2020/2021 empregadas en servizos de investigación públicos non universitarios traballan a tempo completo (35-40 horas á semana).

5.9 Sector económico

Os doutores/as que traballan nunha empresa ou entidade privada e nunha institución ou organismo público foron inquiridos sobre o sector económico do seu actual emprego. Porén, a efectos de análise global, este informe inclúe unha distribución frecuencial dos sectores económicos de toda a mostra avaliada.

5.9.1 Resultados globais

Dos sectores avaliados, por orde frecuencial decrecente, a maioría traballa no ensino superior/universidade (54,3%) seguido a máis distancia por servizos de investigación/centros, laboratorios ou institutos de investigación (10,5%), ensino/docencia (8,6%), sanitario/saúde (7,6%) e, en menor medida, enxeñaría e farmacéutico (2,9% ambos). Os 9 restantes sectores empregan 13,3% de doutores/as graduados na UVigo no curso 2020/2021.

Cadro nº 255. Sector económico das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	1,9	0,0	3,5
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	1,9	4,2	0,0
Consultoría	1,9	2,1	1,8
Cultura e entretemento	1,9	4,2	0,0
Defensa e seguridade	1,0	2,1	0,0
Ensin superior ⁵⁸	54,3	54,2	54,4
Ensin/docencia	8,6	6,3	10,5
Enxeñaría	2,9	6,3	0,0
Farmacéutico	2,9	4,2	1,8
Investigación/actividades científicas	1,9	0,0	3,5
Loxística, transporte e distribución	1,0	0,0	1,8
Sanitario/saúde	7,6	8,3	7,0
Servizos a empresas	1,0	0,0	1,8
Servizos de investigación ⁵⁹	10,5	6,3	14,0
Servizos informáticos	1,0	2,1	0,0

5.9.1.1 Sector económico segundo o sexo

Segundo mostra o Cadro nº 256 entre as mulleres son máis frecuentes os empregos ligados ao ensino superior (54,4%, en proporción semellante aos homes), servizos de investigación (14,0% contra 6,3%), ensino/docencia (10,5% contra 6,3%), sendo exclusivo entre as doutoras en actividades profesionais e investigación/actividades científicas na empresa privada (3,5% ambos), loxística, transporte e distribución e en servizos a empresas (1,8% ambos). Entre os homes son máis frecuentes os empregos ligados ao sector sanitario/saúde (8,3% contra 7,0%) e farmacéutico (4,2% contra 1,8%), sendo exclusivos nos doutores os empregos en enxeñaría (6,3%), servizos da administración pública e en cultura e entretemento (4,2% ambos), defensa e seguranza e en servizos informáticos (2,1% ambos).

Cadro nº 256. Sector económico das persoas tituladas

	Home	Muller
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	0,0	3,5
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	4,2	0,0
Consultoría	2,1	1,8
Cultura e entretemento	4,2	0,0

⁵⁸ Trabajo na universidade.

⁵⁹ Trabajo nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario.

Defensa e seguridade	2,1	0,0
Ensino superior	54,2	54,4
Ensino/docencia	6,3	10,5
Enxeñaría	6,3	0,0
Farmacéutico	4,2	1,8
Investigación/actividades científicas	0,0	3,5
Loxística, transporte e distribución	0,0	1,8
Sanitario/saúde	8,3	7,0
Servizos a empresas	0,0	1,8
Servizos de investigación	6,3	14,0
Servizos informáticos	2,1	0,0

Unha análise comparativa por sexo permite concluír que son exclusivos das mulleres graduadas en doutoramento no curso 2020/2021 os empregos en actividades profesionais, investigación/actividades científicas na empresa/entidades privadas; loxística, transporte e distribución e en servizos a empresas, existindo sobrerrepresentación feminina en servizos de investigación (72,7%) e en ensino/docencia (66,7%).

Son exclusivos dos homes os empregos en enxeñaría, servizos da administración pública, cultura e entretemento, defensa e seguranza e en servizos informáticos, dándose sobrerrepresentación masculina no farmacéutico (66,7%).

Existe paridade en tres sectores: sanitario/saúde, consultoría e no ensino superior (universidade).

Cadro nº 257. Sexo segundo o sector económico

	Home	Muller
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	0,0	100,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	100,0	0,0
Consultoría	50,0	50,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0
Ensino superior	45,6	54,4
Ensino/docencia	33,3	66,7
Enxeñaría	100,0	0,0
Farmacéutico	66,7	33,3
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	100,0
Sanitario/saúde	50,0	50,0
Servizos a empresas	0,0	100,0
Servizos de investigación	27,3	72,7
Servizos informáticos	100,0	0,0

5.9.1.2 Sector económico segundo a procedencia

Existen relacións de dependencia estatística entre o sector económico e a procedencia do talento (p -valor $<0,05$). Así sendo, entre os doutores con cidadanía española predomina o emprego ligado ao ensino superior/universitario (48,3% contra 83,3% dos doutores/as internacionais), servizos de investigación/centros, laboratorios e institutos de investigación (11,5% contra 5,6%), sendo exclusivo o posto de traballo en ensino/docencia (10,3%), sanitario/saúde (9,2%), enxeñaría e farmacéutico (3,4% ambos). Entre os doutores/as internacionais é máis frecuente o emprego en cultura e entretemento (5,6% contra 1,1%) e exclusivo en servizos informáticos (5,6%).

Cadro nº 258. Sector económico segundo a procedencia das persoas tituladas

	Nacional	Internacional
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	2,3	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	2,3	0,0
Consultoría	2,3	0,0
Cultura e entretemento	1,1	5,6
Defensa e seguridade	1,1	0,0
Ensino superior	48,3	83,3
Ensino/docencia	10,3	0,0
Enxeñaría	3,4	0,0
Farmacéutico	3,4	0,0
Investigación/actividades científicas	2,3	0,0
Loxística, transporte e distribución	1,1	0,0
Sanitario/saúde	9,2	0,0
Servizos a empresas	1,1	0,0
Servizos de investigación	11,5	5,6
Servizos informáticos	0,0	5,6

5.9.1.3 Sector económico segundo o lugar do traballo

Entre as persoas graduadas que traballan en Galicia é exclusivo o traballo no sector farmacéutico (5,2%), actividades profesionais e cultura e entretemento (3,4% ambos), defensa e seguranza; loxística, transporte e distribución, servizos a empresas e servizos informáticos (1,7% cada un), sendo máis frecuente en ensino/docencia (13,8% contra 0,0% noutras comunidades autónomas), sanitario/saúde (12,1% contra 0,0% no estranxeiro).

As persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas están empregadas con máis frecuencia en servizos da administración pública (6,3% contra 0,0% no estranxeiro), enxeñaría (6,3% contra 1,7% en Galicia), sendo exclusivo no sector de investigación/actividades científicas na empresa privada (12,5%).

No estranxeiro é máis frecuente que en Galicia o emprego en ensino superior/universidade (77,4% contra 41,4%), servizos de investigación/centros, en laboratorios ou institutos de investigación (12,9% contra 8,6%) e que noutras comunidades autónomas en consultoría (3,2% contra 0,0%).

Cadro nº 259. Sector económico segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Actividades profesionais	3,4	0,0	0,0
Administración pública	1,7	6,3	0,0
Consultoría	1,7	0,0	3,2
Cultura e entretemento	3,4	0,0	0,0
Defensa e seguridade	1,7	0,0	0,0
Ensino superior	41,4	56,3	77,4
Ensino/docencia	13,8	0,0	3,2
Enxeñaría	1,7	6,3	3,2
Farmacéutico	5,2	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	12,5	0,0
Loxística, transporte e distribución	1,7	0,0	0,0
Sanitario/saúde	12,1	6,3	0,0
Servizos a empresas	1,7	0,0	0,0
Servizos de investigación	8,6	12,5	12,9
Servizos informáticos	1,7	0,0	0,0

O Cadro nº 260 mostra, por orde decrecente, os principais sectores económicos identificados nas tres áreas xeográficas avaliadas.

Cadro nº 260. Principais sectores económicos das áreas xeográficas avaliadas

Galicia		Outras Comunidades autónomas		Resto do mundo	
Sector económico	%	Sector económico	%	Sector económico	%
Ensino superior	41,4	Ensino superior	56,3	Ensino superior	77,4
Ensino/docencia	13,8	Servizos de investigación	12,5	Servizos de investigación	12,9
Sanitario/saúde	12,1	Investigación/actividades científicas	12,5	Enxeñaría	3,2
Servizos de investigación	8,6	Sanitario/saúde	6,3	Ensino/docencia	3,2
Farmacéutico	5,2	Administración pública	6,3	Consultoría	3,2

5.9.1.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento

O emprego no ensino superior/universidade é maioritario nas ramas Xurídico-Social (70,3%) e Científica (53,1%) contra o mínimo en Ciencias da Saúde (33,3%) e Tecnolóxica (38,9%). Os servizos de investigación son máis frecuentes en Ciencias da Saúde (33,3%) e Científico (21,9%) contra o nulo en Artes e Humanidades e 2,7% na Xurídico-Social. O ensino/docencia é máis frecuente en Artes e Humanidades (33,3%) contra a súa inexistencia en Ciencias da Saúde e 3,1% na Científica. O sector sanitario/saúde emprega un terzo en Ciencias da Saúde, contra o mínimo de 5,6% na Tecnolóxica e 6,3% na Científica.

Son exclusivos os empregos nos sectores de cultura e entretemento en Artes e Humanidades (13,3%), investigación/actividades científicas na empresa/entidade privada (6,3%) e servizos a empresas (3,1%) na Científica, enxeñaría (16,7%), defensa e seguraza e servizos informáticos (5,6% ambos) na Tecnolóxica e servizos da administración pública (5,4%) e loxística, transporte e distribución (2,7%) na Xurídico-Social.

Cadro nº 261: Sectores económicos segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico -Social
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	6,7	0,0	0,0	0,0	2,7
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	0,0	0,0	0,0	5,4
Consultoría	0,0	0,0	3,1	0,0	2,7
Cultura e entretemento	13,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	5,6	0,0
Ensino superior	40,0	33,3	53,1	38,9	70,3
Ensino/docencia	33,3	0,0	3,1	5,6	5,4
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	3,1	11,1	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	6,3	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7
Sanitario/saúde	6,7	33,3	6,3	5,6	8,1
Servizos a empresas	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	33,3	21,9	11,1	2,7
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	5,6	0,0

O Anexo 17 mostra a distribución porcentual das ramas de coñecemento segundo o sector económico.

5.9.1.5 Sector económico segundo o programa de doutoramento

O Anexo 18 reflicte a distribución porcentual dos sectores económicos segundo o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021.

5.9.1.6 Sector económico segundo a antigüidade

Segundo mostra o Cadro nº 262, a antigüidade no posto de traballo é maior entre os graduados/as en doutoramento que actualmente traballan en sectores ligados a defensa e seguranza (360,00 meses), servizos da administración pública (300,00 meses), consultoría (190,00 meses), sanitario/saúde (171,13 meses), ensino/docencia non universitaria (165,56) e en loxística, transporte e distribución (120,00 meses), seguido por ensino superior (47,39 meses), cultura e entretemento (42,00 meses), servizos de investigación (36,36 meses) e farmacéutico (36,00 meses) contra a mínima permanencia en actividades profesionais (18,00 meses), servizos informáticos e servizos a empresas (22,00 meses ambos), investigación/actividades científicas na empresa privada (22,50 meses) e en enxeñaría (26,33 meses).

Cadro nº 262. Antigüidade segundo o sector económico

	Tempo medio	Desviación
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	18,00	-
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	300,00	0,000
Consultoría	190,00	240,416
Cultura e entretemento	42,00	8,485
Defensa e seguridade	360,00	-
Ensin superior	47,39	97,466
Ensin/docencia	165,56	143,854
Enxeñaría	26,33	20,207
Farmacéutico	36,00	29,000
Investigación/actividades científicas	22,50	14,849
Loxística, transporte e distribución	120,00	-
Sanitario/saúde	171,13	130,223
Servizos a empresas	22,00	-
Servizos de investigación	36,36	48,737
Servizos informáticos	22,00	-

O Anexo 19 reflicte a antigüidade no posto de traballo segundo o sector económico. Adicionalmente, o Anexo 20 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos segundo a antigüidade no posto.

5.9.1.7 Sector económico segundo o réxime de traballo

O traballo por conta allea (asalariado), tal como mostra o Cadro nº 263, é o único en 11 dos 15 sectores económicos avaliados neste estudo, facendo con que o réxime por conta propia abranxa metade en actividades profesionais, consultoría e en cultura e entretemento e 3,5% no ensino superior.

Cadro nº 263. Réxime do traballo segundo o sector económico

	Conta allea	Conta propia
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	50,0	50,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	100,0	0,0
Consultoría	50,0	50,0
Cultura e entretemento	50,0	50,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0
Ensin superior	96,5	3,5
Ensin/docencia	100,0	0,0

Enxeñaría	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	100,0	0,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0
Servizos a empresas	100,0	0,0
Servizos de investigación	100,0	0,0
Servizos informáticos	100,0	0,0

Adicionalmente, o Anexo 21 mostra a distribución proporcional dos sectores económicos segundo o réxime de traballo.

5.9.1.8 Sector económico segundo o tipo de contrato

Todas as persoas graduadas en 11 dos 15 sectores económicos avaliados gozan de estabilidade laboral (actividades profesionais, servizos da administración pública, consultoría, cultura e entretemento, defensa e seguranza, ensino/docencia non universitaria, enxeñaría, farmacéutico; loxística, transporte e distribución, servizos a empresas e en servizos informáticos), ben como 75,0% no sanitario/saúde.

A eventualidade laboral é maioritaria no ensino superior (75,0%) e en servizos de investigación (63,6%), metade en investigación/actividades científicas e 25,0% no sanitario/saúde.

Cadro nº 264. Estabilidade laboral segundo o sector económico

	Estabilidade	Eventualidade
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	100,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	100,0	0,0
Consultoría	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0
Enseño superior	24,5	75,5
Enseño/docencia	100,0	0,0
Enxeñaría	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0
Loxística, transporte e distribución	100,0	0,0
Sanitario/saúde	75,0	25,0
Servizos a empresas	100,0	0,0
Servizos de investigación	36,4	63,6
Servizos informáticos	100,0	0,0

Máis concretamente, atendendo ao tipo de contrato, dentro da estabilidade laboral, o contrato fixo/titularidade de praza é total en defensa e seguranza e maioritario en ensino/docencia non universitaria (77,8%), sanitario/saúde (62,5%) e metade en servizos da administración. Os contratos indefinidos abranxen a totalidade de doutores/as que traballan en 8 dos 15 sectores avaliados (actividades profesionais, consultoría, cultura e entretemento, enxeñaría, farmacéutico; loxística, transporte e distribución; servizos a empresas e en servizos informáticos), metade en servizos da administración pública e en investigación/actividades científicas, 22,2% en ensino/docencia, 18,2% en servizos de investigación, 15,1% no ensino superior e 12,5% no sanitario/saúde.

No que respecta ás modalidades de contratación de duración definida, os contratos temporais abranxen maioría de doutores/as que traballan no ensino superior (50,9%),

ben como 27,3% en servizos de investigación e 12,5% no sanitario /saúde. Os contratos por obra/servizo abranxen metade en investigación/actividades científicas, 36,4% en servizos de investigación, 12,5% no sanitario/saúde e 5,7% no ensino superior, sector que rexistra un 18,9% de bolseiros/as.

Cadro nº 265. Tipo de contrato segundo o sector económico

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ensiño superior	18,9	9,4	15,1	5,7	50,9
Ensiño/docencia	0,0	77,8	22,2	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	62,5	12,5	12,5	12,5
Servizos a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	18,2	18,2	36,4	27,3
Servizos informáticos	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

O Anexo 22 mostra a distribución porcentual do sector económico segundo o tipo de contrato.

5.9.1.9 Sector económico segundo o tipo de xornada

Os empregos a tempo parcial ocupan todos os doutores/as empregados en loxística, transporte e distribución, 10,0% en servizos de investigación e 6,3% no ensino superior. En 12 dos 15 sectores avaliados todas as persoas traballan a tempo completo.

Cadro nº 266. Tipo de xornada segundo o sector económico

	A tempo completo	A tempo parcial
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	100,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	100,0	0,0
Consultoría	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0
Ensiño superior	93,8	6,3
Ensiño/docencia	100,0	0,0
Enxeñaría	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	100,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0
Servizos a empresas	100,0	0,0
Servizos de investigación	90,0	10,0
Servizos informáticos	100,0	0,0

5.9.1.10 Sector económico segundo a rama de actividade

Na empresa privada predominan os titulados/as que traballan no ensino superior (29,4%), ensino/docencia non universitaria, farmacéutico, sanitario/saúde e en servizos de investigación (8,8% cada un). No sector público predominan os doutores/as que traballan no ensino superior (66,2%), ben como en servizos de investigación (11,3%), ensino/docencia non universitaria (8,5%) e sanitario/saúde (7,0%).

Cadro nº 267. Sector económico segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	5,9	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	2,8
Consultoría	5,9	0,0
Cultura e entretemento	5,9	0,0
Defensa e seguridade	0,0	1,4
Enseño superior	29,4	66,2
Enseño/docencia	8,8	8,5
Enxeñaría	5,9	1,4
Farmacéutico	8,8	0,0
Investigación/actividades científicas	2,9	1,4
Loxística, transporte e distribución	2,9	0,0
Sanitario/saúde	8,8	7,0
Servizos a empresas	2,9	0,0
Servizos de investigación	8,8	11,3
Servizos informáticos	2,9	0,0

Complementariamente, o Anexo 23 mostra as ramas de actividade segundo o sector económico. A empresa privada emprega todos os doutores/as que traballan nos sectores farmacéutico, actividades profesionais, consultoría, cultura e entretemento; loxística, transporte e distribución; servizos a empresas e en servizos informático, ben como ao 66,7% en enxeñaría, metade en investigación/actividades científicas, un terzo en ensino/docencia non universitaria, 27,3% en servizos de investigación e 17,5% no ensino superior. O peso do sector público é total nos servizos da administración pública e en defensa e seguridade, ben como maioritario no ensino superior (82,5%), servizos de investigación (72,7%), ensino/docencia non universitaria (66,7%) e sanitario/saúde (62,5%), ben como metade en investigación/actividades científicas e un terzo en enxeñaría.

5.9.2 Sector económico na empresa/entidade privada

Este apartado aborda a análise do sector económico do emprego dos doutores/as graduados/as da UVigo no curso 2020/2021 empregados nunha empresa ou entidade privada.

5.9.2.1 Resultados globais e por sexo

Dos sectores avaliados, por orde frecuencial decrecente, destacan ensino/docencia, farmacéutico e sanitario/saúde (14,3% cada un), actividades profesionais, consultoría, cultura e entretemento e en enxeñaría (9,5% cada un).

Cadro nº 268. Sector económico das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	9,5	0,0	20,0
Consultoría	9,5	9,1	10,0
Cultura e entretemento	9,5	18,2	0,0
Enseño/docencia	14,3	9,1	20,0
Enxeñaría	9,5	18,2	0,0
Farmacéutico	14,3	18,2	10,0
Investigación/actividades científicas	4,8	0,0	10,0
Loxística, transporte e distribución	4,8	0,0	10,0
Sanitario/saúde	14,3	18,2	10,0
Servizos a empresas	4,8	0,0	10,0
Servizos informáticos	4,8	9,1	0,0

Por sexo, segundo mostra o Cadro nº 268, é significativa a maior proporción de mulleres a traballar en ensino/docencia (20,0% contra 9,1%), sendo exclusiva as actividades profesionais (20,0%), investigación e actividades científicas; loxística, transporte e distribución e en servizos a empresas(10,0% cada un). Entre os homes é máis frecuente o emprego nos sectores farmacéutico e sanitario/saúde (18,2% contra 10,0% ambos), con exclusividade en cultura e entretemento e en enxeñaría (18,2% ambos) e en servizos informáticos (9,1%).

5.9.2.2 Sector económico segundo a procedencia

Existen relacións de dependencia estatística entre o sector económico e a procedencia do talento (p -valor $<0,05$). Así sendo, entre os doutores con cidadanía española predominan os empregos ligados ao ensino/docencia, farmacéutico e sanitario/saúde (15,8% cada un), actividades profesionais, consultoría e enxeñaría (10,5% cada un). Os sectores que empregan os doutores/as internacionais distribúense equitativamente entre cultura e entretemento e en servizos informáticos.

Cadro nº 269. Sector económico segundo a procedencia das persoas tituladas

	Nacional	Internacional
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	10,5	0,0
Consultoría	10,5	0,0
Cultura e entretemento	5,3	50,0
Enseño/docencia	15,8	0,0
Enxeñaría	10,5	0,0
Farmacéutico	15,8	0,0
Investigación/actividades científicas	5,3	0,0
Loxística, transporte e distribución	5,3	0,0
Sanitario/saúde	15,8	0,0
Servizos a empresas	5,3	0,0

Servizos informáticos	0,0	50,0
-----------------------	-----	------

5.9.2.3 Sector económico segundo o lugar do traballo

Entre as persoas graduadas que traballan na empresa/entidade privada en Galicia destacan o ensino/docencia e farmacéutico (17,6% ambos), actividades profesionais, cultura e entretemento e sanitario/saúde (11,8% cada un). Noutras comunidades autónomas distribúese equitativamente entre enxeñaría, investigación/actividades científicas e en sanitario/saúde. A totalidade de doutores/as que traballan no estranxeiro están empregados en consultoría.

Cadro nº 270. Sector económico segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Actividades profesionais	11,8	0,0	0,0
Consultoría	5,9	0,0	100,0
Cultura e entretemento	11,8	0,0	0,0
Ensin/docencia	17,6	0,0	0,0
Enxeñaría	5,9	33,3	0,0
Farmacéutico	17,6	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	33,3	0,0
Loxística, transporte e distribución	5,9	0,0	0,0
Sanitario/saúde	11,8	33,3	0,0
Servizos a empresas	5,9	0,0	0,0
Servizos informáticos	5,9	0,0	0,0

5.9.2.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento

O sector económico en que traballan os doutores/as empregados na empresa/entidade privada diferénciase segundo a rama do coñecemento. En Artes e Humanidades empréganse principalmente en cultura e entretemento (40,0%), na Xurídico-Social distribúense entre actividades profesionais, consultoría, ensino/docencia; loxística, transporte e distribución e en sanitario/saúde, na Científica en consultoría, ensino/docencia, farmacéutico, investigación/actividades científicas e en servizos a empresas e na Tecnolóxica en enxeñaría e no farmacéutico (33,3% ambos).

Cadro nº 271: Sector económico segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Actividades profesionais	20,0	0,0	0,0	20,0
Consultoría	0,0	20,0	0,0	20,0
Cultura e entretemento	40,0	0,0	0,0	0,0
Ensin/docencia	20,0	20,0	0,0	20,0
Enxeñaría	0,0	0,0	33,3	0,0
Farmacéutico	0,0	20,0	33,3	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	20,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	20,0
Sanitario/saúde	20,0	0,0	16,7	20,0
Servizos a empresas	0,0	20,0	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	16,7	0,0

5.9.2.5 Sector económico segundo a modalidade de contratación

Traballan por conta propia metade de doutores/as empregados nos sectores ligados a actividades profesionais, consultoría e cultura e entretemento. No resto de sectores avaliados a totalidade de persoas graduadas traballan por conta allea.

Cadro nº 272. Modalidade de contratación segundo o sector económico

	Conta allea	Contra propia
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	50,0	50,0
Consultoría	50,0	50,0
Cultura e entretemento	50,0	50,0
Ensino/docencia	100,0	0,0
Enxeñaría	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	100,0	0,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0
Servizos a empresas	100,0	0,0
Servizos informáticos	100,0	50,0

5.9.2.6 Sector económico segundo o tipo de contrato

A totalidade de doutores/as empregados na empresa gozan de estabilidade laboral, salvo un terzo dos que traballan no sector sanitario/saúde afectado pola eventualidade.

Cadro nº 273. Tipo de contrato segundo o sector económico

	Fixo	Indefinido	Obra/servizo
Actividades profesionais	0,0	100,0	0,0
Consultoría	0,0	100,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	100,0	0,0
Ensino/docencia	33,3	66,7	0,0
Enxeñaría	0,0	100,0	0,0
Farmacéutico	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	100,0	0,0
Sanitario/saúde	33,3	33,3	33,3
Servizos a empresas	0,0	100,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	100,0	0,0

5.9.2.7 Sector económico segundo o tipo de xornada

Salvo no sector de loxística, transporte e distribución todos os doutores/as empregados na empresa traballan cunha xornada a tempo completo.

Cadro nº 274. Tipo de xornada segundo o sector económico

	Tempo completo	Tempo parcial
Actividades profesionais	100,0	0,0
Consultoría	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Ensino/docencia	100,0	0,0
Enxeñaría	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	100,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0

Inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento | Curso 2020/2021

Servizos a empresas	100,0	0,0
Servizos informáticos	100,0	0,0

5.9.3 Sector económico na institución/organismo público

Este apartado aborda o sector económico dos doutores/as egresados da UVigo no curso 2020/2021 que traballan nunha institución ou organismo público.

5.9.3.1 Resultados globais e por sexo

Dos sectores avaliados, por orde frecuencial decrecente, predomina o emprego en ensino/docencia (37,5%) e no sanitario/saúde (31,3%), seguido por servizos da administración pública (12,5%).

Cadro nº 275. Sector económico das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	12,5	25,0	0,0
Defensa e seguridade	6,3	12,5	0,0
Ensino/docencia	37,5	25,0	50,0
Enxeñaría	6,3	12,5	0,0
Investigación/actividades científicas	6,3	0,0	12,5
Sanitario/saúde	31,3	25,0	37,5

Segundo mostra o Cadro nº 275, metade de mulleres traballa no ensino /docencia, 37,5% no sanitario/saúde e 12,5% en investigación/actividades científicas. O emprego dos homes distribúese en servizos da administración pública, ensino/docencia e sanitario/saúde (25,0% cada un), defensa e seguridade e en enxeñaría (12,5% ambos).

5.9.3.2 Sector económico segundo a procedencia

Todas as persoas graduadas en doutoramento no curso 2020/2021 que traballan nunha institución ou organismo público teñen cidadanía española.

5.9.3.3 Sector económico segundo o lugar do traballo

En Galicia predominan os doutores/as empregados en ensino/docencia e sanitario/saúde (41,7% ambos) seguidos, a máis distancia, por servizos da administración pública e en defensa e seguridade (8,3% ambos). Noutras comunidades autónomas distribúense equitativamente en servizos da administración pública e en investigación/actividades científicas, ben como no estranxeiro entre ensino/docencia e enxeñaría.

Cadro nº 276. Sector económico segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Administración pública	8,3	50,0	0,0
Defensa e seguridade	8,3	0,0	0,0
Ensino/docencia	41,7	0,0	50,0
Enxeñaría	0,0	0,0	50,0
Investigación/actividades científicas	0,0	50,0	0,0
Sanitario/saúde	41,7	0,0	0,0

5.9.3.4 Sector económico segundo a rama do coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística entre o sector económico en que traballan os doutores/as empregados nunha institución/organismo público a rama do coñecemento dos estudos realizados. Así sendo, todas as persoas tituladas en Artes e Humanidades empréganse en ensino/docencia, ben como 33,3% na Tecnolóxica e 20,0% na Xurídico-Social. O sector sanitario/saúde emprega todos os doutores/as en Ciencias da Saúde, ben como o 66,7% na Científica e 40,0% da Xurídico-Social.

Cadro nº 277: Sector económico segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico -Social
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Ensino/docencia	100,0	0,0	0,0	33,3	20,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	100,0	66,7	0,0	40,0

5.9.3.5 Sector económico segundo o tipo de contrato

Gozan de estabilidade laboral a totalidade de doutores/as empregados nos sectores económicos avaliados, salvo en investigación/actividades científicas e sanitario/saúde, afectadas pola eventualidade laboral o 100,0% e 20,0%, respectivamente.

Cadro nº 278: Sectores económicos segundo a rama de coñecemento

	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo	temporal
Administración pública	50,0	50,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	100,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	100,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0
Sanitario/saúde	80,0	0,0	0,0	20,0

5.9.3.6 Sector económico segundo o tipo de xornada

Todas as persoas graduadas en doutoramento dos sectores económicos avaliados traballa a tempo completo (entre 35 e 40 horas á semana).

5.10 Área funcional de traballo

Os doutores/as que traballan nunha empresa ou entidade privada e nunha institución ou organismo público foron inquiridos sobre a área funcional de traballo ou departamento do seu actual emprego.

5.10.1 Área funcional de traballo na empresa/entidade privada

5.10.1.1 Resultados globais e por sexo

Das 17 áreas funcionais de traballo avaliadas, foron identificados 12 departamentos, entre os cales destaca I+D+i (22,2%), produción (16,7%) e formación e ensino (11,1%). No 5,6% de casos as empresas/entidades carecían de departamentos diferenciados.

Cadro nº 279. Departamento de traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Administración e finanzas	5,6	9,1	0,0
Atención ao cliente/usuario	5,6	0,0	14,3
Calidade	5,6	0,0	14,3
Dirección xeral	5,6	9,1	0,0
Enxeñaría e construción	5,6	9,1	0,0
Formación e ensino	11,1	9,1	14,3
I+D+i	22,2	27,3	14,3
Informática e tecnoloxía	5,6	9,1	0,0
Prevenición e saúde	5,6	0,0	14,3
Produción	16,7	9,1	28,6
Servizos	5,6	9,1	0,0
Non existen áreas funcionais diferenciadas na empresa/entidade	5,6	9,1	0,0

Unha análise segundo o sexo mostra que entre as mulleres son máis frecuentes os empregos nos departamentos de produción (28,6% contra 9,1%) e formación e ensino (14,3% contra 9,1%) mentres que entre os homes destacan I+D+i (27,3% contra 14,3%).

Relativamente á distribución de sexos por departamento de traballo (Cadro nº 280), existe sobrerrepresentación feminina nas áreas funcionais de produción (66,7%), con exclusividade feminina en atención ao cliente/usuario, calidade e en prevención e saúde. Polo contrario, existe sobrerrepresentación masculina en I+D+i (75,0%) e exclusividade en administración e finanzas, dirección xeral, enxeñaría e construción, informática e tecnoloxía, empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas e en servizos. A distribución é paritaria en formación e ensino.

Cadro nº 280. Distribución de sexo segundo o departamento de traballo

	Home	Muller
Administración e finanzas	100,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	100,0
Calidade	0,0	100,0
Dirección xeral	100,0	0,0
Enxeñaría e construción	100,0	0,0
Formación e ensino	50,0	50,0
I+D+i	75,0	25,0
Informática e tecnoloxía	100,0	0,0
Prevenición e saúde	0,0	100,0
Produción	33,3	66,7
Servizos	100,0	0,0

Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0
--------------------------------	-------	-----

5.10.1.2 Área funcional de traballo segundo a procedencia

Nos doutores/as con cidadanía española predomina o emprego nas áreas funcionais de I+D+i (25,0%), produción (18,8%) e en formación e ensino (12,5%), distribuíndose equitativamente nos doutores/as internacionais en informática e tecnoloxía e en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas.

Cadro nº 281. Área funcional de traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Administración e finanzas	6,3	0,0
Atención ao cliente/usuario	6,3	0,0
Calidade	6,3	0,0
Dirección xeral	6,3	0,0
Enxeñaría e construción	6,3	0,0
Formación e ensino	12,5	0,0
I+D+i	25,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	50,0
Prevenición e saúde	6,3	0,0
Produción	18,8	0,0
Servizos	6,3	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	50,0

5.10.1.3 Área funcional de traballo segundo o lugar do traballo

En Galicia predominan, contra a súa inexistencia no estranxeiro e noutras comunidades autónomas, os empregos nos departamentos de produción (21,4%) e en formación e ensino (14,3%). Noutras comunidades autónomas a maioría traballa en I+D+i (66,7% contra 14,3% en Galicia), sendo exclusivo en servizos (33,3%). A totalidade de doutores/as no estranxeiro traballan en administración e finanzas.

Cadro nº 282. Departamento segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Administración e finanzas	0,0	0,0	100,0
Atención ao cliente/usuario	7,1	0,0	0,0
Calidade	7,1	0,0	0,0
Dirección xeral	7,1	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	7,1	0,0	0,0
Formación e ensino	14,3	0,0	0,0
I+D+i	14,3	66,7	0,0
Informática e tecnoloxía	7,1	0,0	0,0
Prevenición e saúde	7,1	0,0	0,0
Produción	21,4	0,0	0,0
Servizos	0,0	33,3	0,0
Sen áreas diferenciadas	7,1	0,0	0,0

5.10.1.4 Área funcional de traballo segundo a rama de coñecemento

O emprego no departamento de I+D+i é máis frecuente nos doutores/as das ramas Tecnolóxica (50,0%) e Científica (25,0%). A área de produción é máis frecuente en Artes e Humanidades e Científica (25,0% ambas) que na Tecnolóxica (16,7%). Formación e ensino é un departamento que ocupa unha cuarta parte nas ramas Científica e Xurídico-Social.

Cadro nº 283. Departamento de traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	25,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	25,0
Calidade	0,0	25,0	0,0	0,0
Dirección xeral	25,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	16,7	0,0
Formación e ensino	0,0	25,0	0,0	25,0
I+D+i	0,0	25,0	50,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	16,7	0,0
Prevenção e saúde	0,0	0,0	0,0	25,0
Produción	25,0	25,0	16,7	0,0
Servizos	25,0	0,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	25,0	0,0	0,0	0,0

Complementariamente, o Anexo 24 mostra a distribución das ramas de coñecemento segundo a área funcional de traballo.

5.10.1.5 Área funcional de traballo segundo o réxime de traballo

O traballo por conta propia da mostra avaliada abranxe todos os doutores/as empregados no departamento de administración e finanzas e en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas.

Cadro nº 284. Réxime do traballo segundo o departamento

	Conta allea	Conta propia
Administración e finanzas	0,0	100,0
Atención ao cliente/usuario	100,0	0,0
Calidade	100,0	0,0
Dirección xeral	100,0	0,0
Enxeñaría e construción	100,0	0,0
Formación e ensino	100,0	0,0
I+D+i	100,0	0,0
Informática e tecnoloxía	100,0	0,0
Prevenção e saúde	100,0	0,0
Produción	100,0	0,0
Servizos	100,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	100,0

5.10.1.6 Área funcional de traballo segundo o tipo de contrato

A eventualidade laboral apenas afecta a unha cuarta parte de doutores/as empregados no departamento de I+D+i, gozando de estabilidade laboral todas as persoas que traballan noutras áreas funcionais.

Cadro nº 285. Tipo de contrato segundo o departamento de traballo

	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo
Atención ao cliente/usuario	0,0	100,0	0,0
Calidade	0,0	100,0	0,0
Dirección xeral	0,0	100,0	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	100,0	0,0
Formación e ensino	50,0	50,0	0,0
I+D+i	0,0	75,0	25,0
Informática e tecnoloxía	0,0	100,0	0,0
Prevenção e saúde	100,0	0,0	0,0

Producción	0,0	100,0	0,0
Servizos	0,0	100,0	0,0

Adicionalmente, o Cadro nº 286 mostra, para cada tipo de contrato, a distribución frecuencial da área funcional de traballo

Cadro nº 286. Departamento de traballo segundo o tipo de contrato

	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	7,7	0,0
Calidade	0,0	7,7	0,0
Dirección xeral	0,0	7,7	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	7,7	0,0
Formación e ensino	50,0	7,7	0,0
I+D+i	0,0	23,1	100,0
Informática e tecnoloxía	0,0	7,7	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0
Prevenición e saúde	50,0	0,0	0,0
Producción	0,0	23,1	0,0
Servizos	0,0	7,7	0,0

5.10.1.7 Área funcional de traballo segundo o tipo de xornada

Salvo no departamento de atención ao cliente/usuario, a totalidade de doutores/as empregados na empresa/entidade privada traballan a tempo completo

Cadro nº 287. Tipo de xornada segundo o departamento de traballo

	A tempo completo	A tempo parcial
Atención ao cliente/usuario	0,0	100,0
Calidade	100,0	0,0
Dirección xeral	100,0	0,0
Enxeñaría e construción	100,0	0,0
Formación e ensino	100,0	0,0
I+D+i	100,0	0,0
Informática e tecnoloxía	100,0	0,0
Prevenición e saúde	100,0	0,0
Producción	100,0	0,0
Servizos	100,0	0,0

5.10.1.8 Área funcional de traballo segundo o sector económico

Existen relacións de dependencia estatística (p -valor $<0,05$) entre a área funcional de traballo e o sector económico. Neste sentido, o Anexo 25 mostra a distribución porcentual das áreas funcionais de traballo segundo o sector económico. Aliás, o Anexo 26 mostra o cadro de datos da distribución porcentual dos sectores económicos segundo a área funcional de traballo.

5.10.2 Área funcional de traballo na institución/organismo público

5.10.2.1 Resultados globais e por sexo

Das 17 áreas funcionais de traballo avaliadas, foron identificados 8 departamentos no sector público, entre os cales destaca formación e ensino (37,5%), seguido por prevención e saúde (18,8%) e administración e finanzas (12,5%). Un 6,3% referiu a inexistencia de departamentos diferenciados.

Cadro nº 288. Departamento de traballo das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Administración e finanzas	12,5	25,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	6,3	12,5	0,0
Enxeñaría e construción	6,3	12,5	0,0
Formación e ensino	37,5	25,0	50,0
I+D+i	6,3	0,0	12,5
Prevención e saúde	18,8	12,5	25,0
Servizos	6,3	0,0	12,5
Non existen áreas funcionais diferenciadas na empresa/entidade	6,3	12,5	0,0

Unha análise segundo o sexo mostra que as mulleres duplican aos homes en formación e ensino (50,0% contra 25,0%) e prevención e saúde (25,0% contra 12,5%), sendo exclusivo en I+D+i (12,5%). Son exclusivos dos homes os empregos nos departamentos de administración e finanzas, atención ao cliente/usuario, enxeñaría e construción .

O Cadro nº 289 mostra a distribución de sexos por departamento de traballo, constatándose a existencia de sobrerrepresentación feminina nas áreas de formación e ensino e en prevención e saúde (66,7% ambas).

Cadro nº 289. Distribución de sexo segundo o departamento de traballo

	Home	Muller
Administración e finanzas	100,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	100,0	0,0
Enxeñaría e construción	100,0	0,0
Formación e ensino	33,3	66,7
I+D+i	0,0	100,0
Prevención e saúde	33,3	66,7
Servizos	0,0	100,0
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0

5.10.2.2 Área funcional de traballo segundo a procedencia

Todas as persoas graduadas en estudos de doutoramento da mostra avaliada que estaban empregadas nunha institución/organismo público non universitario tiñan cidadanía española.

5.10.2.3 Área funcional de traballo segundo o lugar do traballo

En Galicia predominan, contra a súa inexistencia no estranxeiro e noutras comunidades autónomas, os empregos nos departamentos de prevención e saúde (25,0%), atención ao cliente/usuario e en servizos (8,3% ambos). No estranxeiro son máis frecuentes que en Galicia os empregos nas áreas de formación e ensino (50,0% contra 41,7%) e en administración e finanzas (50,0% contra 8,3%). Son exclusivos doutras comunidades autónomas os postos de traballo nos departamentos de I+D+i e a inexistencia de áreas funcionais diferenciadas (50,0% ambos).

Cadro nº 290. Departamento segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Administración e finanzas	8,3	0,0	50,0
Atención ao cliente/usuario	8,3	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	8,3	0,0	0,0
Formación e ensino	41,7	0,0	50,0
I+D+i	0,0	50,0	0,0
Prevenición e saúde	25,0	0,0	0,0
Servizos	8,3	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	50,0	0,0

5.10.2.4 Área funcional de traballo segundo a rama de coñecemento

O emprego en formación e ensino é total en Artes e Humanidades, un terzo na Tecnolóxica e unha quinta parte na Xurídico-Social. A área de prevención e saúde ocupa a totalidade de doutores/as en Ciencias da Saúde e un terzo da Científica. O departamento de administración e finanzas ocupa un terzo da Tecnolóxica e 20,0% da Xurídico-Social. A área de I+D+i apenas ocupa un terzo de doutores/as da Científica.

Cadro nº 291. Departamento de traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	33,3	20,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Formación e ensino	100,0	0,0	0,0	33,3	20,0
I+D+i	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Prevenición e saúde	0,0	100,0	33,3	0,0	20,0
Servizos	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0

Para máis informacións o Anexo 27 mostra a distribución porcentual das ramas de coñecemento para cada área funcional de traballo ou departamento.

5.10.2.5 Área funcional de traballo segundo o tipo de contrato

A eventualidade laboral apenas afecta á totalidade de doutores/as empregados en I+D+i e un terzo en prevención e saúde, gozando de estabilidade laboral todas as persoas que traballan noutras áreas funcionais.

Cadro nº 292. Tipo de contrato segundo o departamento de traballo

	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo	Temporal
Administración e finanzas	0,0	100,0	0,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	100,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	100,0	0,0	0,0	0,0
Formación e ensino	100,0	0,0	0,0	0,0
I+D+i	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevenición e saúde	66,7	0,0	0,0	33,3
Servizos	100,0	0,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0

Adicionalmente, o Cadro nº 293 mostra, para cada tipo de contrato, a distribución frecuencial da área funcional de traballo

Cadro nº 293. Departamento de traballo segundo o tipo de contrato

	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Administración e finanzas	0,0	100,0	0,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	8,3	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	8,3	0,0	0,0	0,0
Formación e ensino	50,0	0,0	0,0	0,0
I+D+i	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevenção e saúde	16,7	0,0	0,0	100,0
Servizos	8,3	0,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	8,3	0,0	0,0	0,0

5.10.2.6 Área funcional de traballo segundo o tipo de xornada

Todas as persoas inquiridas empregados en entidades/organismos do sector público non universitario traballan a tempo completo (entre 35 e 40 horas á semana).

5.10.2.7 Área funcional de traballo segundo o sector económico

Existen relacións de dependencia estatística ($p\text{-valor} < 0,05$) entre a área funcional de traballo e o sector económico. Neste sentido, o Anexo 28 mostra a distribución porcentual das áreas funcionais de traballo segundo o sector económico. Aliás, o Anexo 29 mostra o cadro de datos da distribución porcentual dos sectores económicos segundo a área funcional de traballo.

5.11 Categoría profesional

O coñecemento da categoría profesional do emprego actual desenvolvido polas persoas que participaron neste estudo achega unha información moi relevante sobre a calidade da inserción laboral dos antigos estudantes da UVigo, xa que permite coñecer o seu nivel de responsabilidade no traballo.

5.11.1 Resultados globais e por sexo

Na altura de responder a enquisa o 92,4% de persoas graduadas en doutoramento no curso 2020/2021 desenvolvía funcións de nivel universitario no seu posto de traballo; isto é, como directivos/as, mandos intermedios e técnicos/as cualificados/as. Alén diso, o 7,6% ten cargos de dirección ou xerencia, o 24,8% son mandos intermedios e o resto non ten calquera tipo de responsabilidade sobre outras persoas. Outro 7,6% ten funcións que non precisaban ese nivel de cualificación.

Cadro nº 294. Categoría profesional das persoas tituladas

	%	Home	Muller
Directivo/a	7,6	10,4	5,3
Empregado/a non cualificado/a	7,6	6,3	8,8
Mando intermedio	24,8	31,3	19,3
Técnico/a cualificado/a	60,0	52,1	66,7

Por sexo, tal como mostra o Cadro nº 294, se ben que non existen diferenzas na proporción de graduados/as a desenvolver funcións de nivel universitario (93,8% de homes e 91,2% de mulleres), é significativa a maior frecuencia de homes con responsabilidade sobre outras persoas (41,7% contra 24,6%), debido a duplicar o número de directivos (10,4% contra 5,3%) e máis mandos intermedios (31,3% contra 19,3%).

5.11.2 Categoría profesional segundo a procedencia

Os doutores/as de procedencia estranxeira mostran maior nivel de responsabilidade no seu emprego sobre outras persoas (38,9% contra 31,4%) e o desenvolvemento de funcións de nivel universitario (94,4% contra 91,9%).

Cadro nº 295. Categoría profesional das persoas tituladas

	Nacional	Internacional
Directivo/a	7,0	11,1
Empregado/a non cualificado/a	8,1	5,6
Mando intermedio	24,4	27,8
Técnico/a cualificado/a	60,5	55,6

5.11.3 Categoría profesional segundo o lugar do traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría profesional e o lugar do traballo ($p\text{-valor} < 0,05$). Así sendo, no estranxeiro é maior que noutras comunidades autónomas tanto a porcentaxe de doutores/as con nivel de responsabilidade sobre outras persoas (41,9% contra 18,8%) como o desenvolvemento de funcións de nivel universitario (96,8% contra 87,5%), mostrando Galicia unha situación intermedia.

Cadro nº 296. Categoría profesional segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Directivo/a	8,6	0,0	9,7
Empregado/a non cualificado/a	8,6	12,5	3,2

Mando intermedio	22,4	18,8	32,3
Técnico/a cualificado/a	60,3	68,8	54,8

5.11.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.11.3.1.1 Provincias

O nivel de responsabilidade sobre outras persoas no traballo é significativamente maior na Coruña (40,0%) que en Ourense (25,0%) e Pontevedra (28,6%), ben como o desenvolvemento de funcións de nivel universitario (93,3% contra 87,5% e 91,4%, respectivamente).

Cadro nº 297. Categoría profesional en Galicia por provincias

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
A Coruña	13,3	6,7	26,7	53,3
Ourense	0,0	12,5	25,0	62,5
Pontevedra	8,6	8,6	20,0	62,9

5.11.3.1.2 Concellos

O Anexo 30 reflicte o cadro de datos da distribución porcentual da categoría profesional das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

5.11.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

Sen rexistros de funcións de dirección ou xerencia, a porcentaxe de persoas graduadas en doutoramento con responsabilidade sobre outras persoas é total en Cantabria e atinxe 66,7% en Castela e León. Salvo na Comunidade Valenciana (66,7%) e País Basco (50,0%), a totalidade de doutores/as desenvolven funcións de nivel universitario.

Cadro nº 298. Categoría profesional noutras comunidades autónomas

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Andalucía	0,0	0,0	0,0	100,0
Cantabria	0,0	0,0	100,0	0,0
Castela e León	0,0	0,0	66,7	33,3
Cataluña	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunidade Valenciana	0,0	33,3	0,0	66,7
País Basco	0,0	50,0	0,0	50,0

5.11.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

Exercen responsabilidade sobre outras persoas no seu actual traballo todos os doutores/as que traballan en Bélxica, Brasil, Chile e Ecuador, ben como metade en Portugal, mostrando funcións de nivel universitario todos os graduados/as en 12 dos 13 países avaliados.

Cadro nº 299. Categoría profesional no resto do mundo por países

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Alemaña	0,0	0,0	0,0	100,0
Bélxica	0,0	0,0	100,0	0,0
Brasil	100,0	0,0	0,0	0,0

Chile	0,0	0,0	100,0	0,0
Ecuador	33,3	0,0	66,7	0,0
Estonia	0,0	0,0	0,0	100,0
EUA	0,0	0,0	0,0	100,0
Francia	0,0	100,0	0,0	0,0
Grecia	0,0	0,0	0,0	100,0
Italia	0,0	0,0	0,0	100,0
Portugal	7,1	0,0	42,9	50,0
Suecia	0,0	0,0	0,0	100,0
Suíza	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.4 Categoría profesional segundo a rama de coñecemento

Por ramas de coñecemento, na Xurídico-Social áchase a porcentaxe máis alta de persoas directivas ou de xerencia (18,9%). Os mandos intermedios destacan nas ramas de Artes e Humanidades (40,0%) e Tecnolóxica (38,9%) contra a nula en Ciencias da Saúde e 9,4% na Científica, que son os ámbitos coa proporción máis baixa de doutores/as con responsabilidade sobre outras persoas. As funcións de nivel universitario na altura de realizar a enquisa oscilan entre todos os/as titulados/as en Ciencias da Saúde e 97,3% na Xurídico-Social e o mínimo de 80,0% en Artes e Humanidades.

Cadro nº 300. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Artes e Humanidades	0,0	20,0	40,0	40,0
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	0,0	100,0
Científico	0,0	9,4	9,4	81,3
Tecnolóxico	5,6	5,6	38,9	50,0
Xurídico-Social	18,9	2,7	27,0	51,4

En todas as ramas de coñecemento os doutores teñen maior responsabilidade sobre outras persoas que as doutoras, oscilando o diferencial de 44,4 pp⁶⁰ en Artes e Humanidades, 11,7 pp na Científica, 7,1 pp na Xurídico-Social e 6,2 pp na Tecnolóxica. O desenvolvemento de funcións universitarias feminino apenas supera o masculino na Tecnolóxica (100,0% contra 92,3%), atinxindo a totalidade en ambos sexos na rama de Ciencias da Saúde e semellantes proporcións na Científica.

Cadro nº 301. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento por sexo

	Directivo/a		Emprego non cualificado		Mando intermedio		Técnico/a cualificado	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Artes e Humanidades	0,0	0,0	16,7	22,2	66,7	22,2	16,7	55,6
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Científico	0,0	0,0	8,3	10,0	16,7	5,0	75,0	85,0
Tecnolóxico	7,7	0,0	7,7	0,0	38,5	40,0	46,2	60,0
Xurídico-Social	25,0	14,3	0,0	4,8	25,0	28,6	50,0	52,4

5.11.5 Categoría profesional segundo o programa de doutoramento

O exercicio de responsabilidade sobre outras persoas é total nos doutores/as graduados/as en 6 dos 35 programas de doutoramento avaliados, ben como no 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura; Ordenación Xurídica do Mercado e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacions e metade en Análise

⁶⁰ Puntos porcentuais

Económica e Estratexia Empresarial, Ciencias da Educación e do Comportamento; Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable; Equidade e Innovación en Educación, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria, Protección do Patrimonio Cultural e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñaría Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica.

O desenvolvemento de funcións de nivel universitario no seu actual traballo é maioritaria en 32 dos 35 programas avaliados, atinxindo metade en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e en Estatística e Investigación Operativa.

As funcións de dirección ou xerencia abranxe 66,7% en Ordenación Xurídica do Mercado, metade en Equidade e Innovación en Educación e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñaría Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica e 20,0% en Análise Económica e Estratexia Empresarial e en Comunicación.

Cadro nº 302. Categoría profesional segundo o programa de doutoramento

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Análise Económica e Estratexia Empresarial	20,0	0,0	30,0	50,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	28,6	71,4
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	25,0	50,0	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunicación	20,0	0,0	20,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	50,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	25,0	75,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	100,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	66,7	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	50,0	50,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	33,3	0,0	66,7
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	0,0	83,3
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	66,7	0,0	0,0	33,3
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	50,0	50,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñaría Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	50,0	0,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	66,7	33,3
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	20,0	80,0

O Cadro nº 303 mostra, para cada titulación, a distribución porcentual da categoría profesional segundo o programa oficial de doutoramento realizado no curso 2020/2021 por sexo.

Cadro nº 303. Categoría profesional segundo programa de doutoramento por sexo

	Directivo/a		Emprego non cualificado		Mando intermedio		Técnico/a cualificado/a	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	28,6	0,0	0,0	0,0	28,6	33,3	42,9	66,7
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	20,0	50,0	80,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	0,0	-	25,0	-	50,0	-	25,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Comunicación	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3	100,0	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	-	50,0	-	0,0	-	50,0	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	s/e	0,0	s/e	0,0	s/e	100,0	s/e
Equidade e Innovación en Educación	-	50,0	-	0,0	-	0,0	-	50,0
Estatística e Investigación Operativa	-	0,0	-	50,0	-	0,0	-	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	0,0	s/e	50,0	s/e	50,0	s/e	0,0
Estudos Lingüísticos	s/e	0,0	s/e	33,3	s/e	0,0	s/e	66,7
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	-	0,0	-	50,0	-	50,0	-
Láser, Fotónica e Visión	0,0	s/e	50,0	s/e	0,0	s/e	50,0	s/e
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	100,0	75,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	-	0,0	-	100,0	-	0,0	-
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	0,0	s/e	0,0	s/e	0,0	s/e	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	33,3	0,0	66,7
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	50,0	-	0,0	-	0,0	-	50,0	-
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0	50,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	s/e	0,0	s/4	100,0	s/e	0,0	s/e
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	100,0	75,0

5.11.6 Categoría profesional segundo a antigüidade no posto

Existe unha relación de dependencia estatística entre a categoría profesional e a antigüidade no posto de traballo ($p\text{-valor} < 0,05$). Así sendo, a antigüidade é significativamente maior nos doutores/as con responsabilidade sobre outras persoas que no resto de categorías.

Cadro nº 304. Antigüidade no posto segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
0-6 meses	28,6	0,0	0,0	11,3
6-12 meses	0,0	25,0	7,7	17,7
12-18 meses	14,3	0,0	0,0	6,5

18-24 meses	0,0	25,0	19,2	27,4
24-30 meses	0,0	12,5	3,8	9,7
Máis de 30 meses	57,1	37,5	69,2	27,4
Tempo medio	182,57	28,00	123,69	48,92
Desviación	170,125	14,871	150,728	80,104

5.11.7 Categoría profesional segundo o réxime de traballo

O emprego por conta propia é notábel en doutores/as con funcións directivas (37,5%) e con empregos non cualificados (12,5%) contra a nula en mandos intermedios e 1,6% en técnicos/as cualificados/as.

Cadro nº 305. Réxime do traballo segundo a categoría profesional

	Conta allea	Conta propia
Directivo/a	62,5	37,5
Empregado/a non cualificado/a	87,5	12,5
Mando intermedio	100,0	0,0
Técnico/a cualificado/a	98,4	1,6

Complementariamente cabe destacar que mentres que na modalidade de contratación por conta allea predominan os técnicos/as cualificados/as (62,0%) e mandos intermedios (26,0%), a maioría no réxime por conta propia (60,0%) exerce funcións directivas ou de xerencia. A responsabilidade sobre outras persoas nos doutores que traballan por conta propia duplica á dos que traballan por conta allea (31,0%)

Cadro nº 306. Categoría profesional segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Directivo/a	5,0	60,0
Empregado/a non cualificado/a	7,0	20,0
Mando intermedio	26,0	0,0
Técnico/a cualificado/a	62,0	20,0

5.11.8 Categoría profesional segundo o tipo de contrato

Existen relacións de dependencia estatística entre a categoría profesional e o tipo de contrato ($p\text{-valor} < 0,05$). Así sendo, mentres que a eventualidade laboral, tal como mostra o Cadro nº 307, afecta á maioría de empregos non cualificados (71,4%) e técnicos/as cualificados/as (60,0%), gozan de estabilidade laboral o 80,0% de directivos/as ou xerentes e 69,2% de mandos intermedios.

Cadro nº 307. Tipo de contrato segundo a categoría profesional

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Directivo/a	0,0	40,0	40,0	0,0	20,0
Empregado/a non cualificado/a	14,3	0,0	28,6	0,0	57,1
Mando intermedio	3,8	34,6	34,6	3,8	23,1
Técnico/a cualificado/a	13,3	16,7	23,3	13,3	33,3

5.11.9 Categoría profesional segundo o tipo de xornada

En todas as categorías profesionais avaliadas o emprego a xornada completa é maioritario, oscilando entre o mínimo en empregos non cualificados (83,3%) até a totalidade de directivos/as e mandos intermedios.

Cadro nº 308. Tipo de xornada segundo a categoría profesional

	A tempo completo	A tempo parcial
Directivo/a	100,0	0,0
Empregado/a non cualificado/a	83,3	16,7
Mando intermedio	100,0	0,0
Técnico/a cualificado/a	92,7	7,3

5.11.10 Categoría profesional segundo a rama de actividade

Os doutores/as que traballan na empresa privada teñen máis responsabilidade sobre outras persoas no traballo (35,3%) que no sector público (31,0%).

Cadro nº 309. Categoría profesional segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
Directivo/a	8,8	7,0
Empregado/a non cualificado/a	8,8	7,0
Mando intermedio	26,5	23,9
Técnico/a cualificado/a	55,9	62,0

5.11.11 Categoría profesional segundo o tipo de traballo

A responsabilidade sobre outras persoas é maioritaria nos doutores/as que traballan nunha institución/organismo público (56,3%) e metade nunha universidade privada, contra a nula en empregados nun centro de investigación non universitario, 27,7% na universidade pública e 33,3% na empresa/entidade privada.

Cadro nº 310. Categoría profesional segundo o tipo de traballo

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Centro de investigación non universitario	0,0	0,0	0,0	100,0
Centro privado	0,0	0,0	0,0	100,0
Centro público	0,0	0,0	0,0	100,0
Empresa/entidade privada	9,5	14,3	23,8	52,4
Institución/órgano público	12,5	0,0	43,8	43,8
Universidade	7,0	8,8	24,6	59,6
Universidade privada	10,0	0,0	40,0	50,0
Universidade pública	6,4	10,6	21,3	61,7

5.11.12 Categoría profesional segundo o sector económico

Teñen responsabilidade sobre outras persoas todos os doutores/as que traballan en sectores ligados a defensa e seguranza, ben como a maioría en ensino/docencia e enxeñaría (66,7% ambos) e metade en actividades profesionais, servizos da administración pública, consultoría e en cultura e entretemento contra a nula no farmacéutico, investigación/actividades científicas; loxística, transporte e distribución; servizos a empresas, servizos de investigación e en servizos informáticos.

Cadro nº 311. Categoría profesional segundo o sector económico

	Directivo/a	Emprego non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Consultoría	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	50,0	50,0	0,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	7,0	8,8	24,6	59,6
Ensino/docencia	0,0	11,1	66,7	22,2
Enxeñaría	0,0	0,0	66,7	33,3
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	37,5	62,5
Servizos a empresas	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	0,0	0,0	100,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.12.1 Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada

A responsabilidade sobre outras persoas é maior nos doutores/as empregados na empresa/entidade privada que traballan no sector sanitario/saúde (66,7%), ben como na metade en actividades profesionais, consultoría, cultura e entretemento e en enxeñaría.

Cadro nº 312. Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada

	Directivo/a	Emprego non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Consultoría	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	50,0	50,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	33,3	33,3	33,3
Enxeñaría	0,0	0,0	50,0	50,0
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	66,7	33,3
Servizos a empresas	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.12.2 Categoría profesional segundo o sector económico nunha institución/organismo público

A responsabilidade sobre outras persoas nos doutores/as que traballan nunha institución ou organismo público é total nos sectores ligados a defensa e seguranza e en enxeñaría, ben como ao 83,3% en ensino/docencia e metade en servizos da administración pública contra a nula en investigación.

Cadro nº 313. Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada

	Directivo/a	Emprego non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	83,3	16,7
Enxeñaría	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	20,0	80,0

5.11.13 Categoría profesional segundo a área funcional de traballo

A responsabilidade sobre outras persoas nos doutores/as que traballan nunha empresa/entidade privada é total nos empregados nos departamentos de administración e finanzas, dirección xeral e servizos, ben como na metade en formación e ensino e en I+D+i.

Cadro nº 314. Categoría profesional segundo o departamento de traballo na empresa/entidade privada

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Administración e finanzas	100,0	0,0	0,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	100,0
Calidade	0,0	0,0	0,0	100,0
Dirección xeral	0,0	0,0	100,0	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación e ensino	0,0	0,0	50,0	50,0
I+D+i	0,0	0,0	50,0	50,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevenção e saúde	0,0	0,0	0,0	100,0
Produción	0,0	66,7	0,0	33,3
Servizos	0,0	0,0	100,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	100,0	0,0	0,0

No emprego público a responsabilidade sobre outras persoas é total nos doutores/as que traballan nas áreas funcionais de administración e finanzas, atención ao cliente/usuario e enxeñaría e construción, ben como no 83,3% en formación e ensino.

Cadro nº 315. Categoría profesional segundo o departamento de traballo nunha institución/organismo público

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Administración e finanzas	50,0	0,0	50,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	100,0	0,0
Enxeñaría e construción	100,0	0,0	0,0	0,0
Formación e ensino	0,0	0,0	83,3	16,7
I+D+i	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevenção e saúde	0,0	0,0	0,0	100,0
Servizos	0,0	0,0	0,0	100,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	100,0

5.12 Tamaño da empresa

5.12.1 Resultados globais e por sexo

O Cadro nº 316 mostra a distribución do tamaño das empresas/entidades en que os graduados/as en doutoramento no curso 2020/2021 traballaban no momento de responder a enquisa. A maioría (64,8%) traballa en empresas con 250 ou máis empregados (44,8% con mil ou máis empregados/as e 20,0% entre 250 e 999 empregados). O resto divídese entre medianas (17,1%) e pequenas (11,4%) empresas, ben como en microempresas (4,8%) e empresas individuais (1,9%).

Cadro nº 316. Tamaño da empresa/entidade en que traballan as persoas tituladas

	Nº de empregados da entidade	%	Home	Muller
Empresa individual	1 empregado	1,9	2,1	1,8
Microempresa	2-9 empregados	4,8	6,3	3,5
Pequena empresa	10-49 empregados	11,4	6,3	15,8
Mediana empresa	50-249 empregados	17,1	12,5	21,1
Grande empresa A	250-999 empregados	20,0	25,0	15,8
Grande empresa B	1000 ou máis empregados	44,8	47,9	42,1

Por sexo é significativa a maior proporción de homes a traballar en grandes empresas (72,9% contra 57,9%), o que se traduce nunha maior presenza feminina en empresas pequenas (15,8% contra 6,3%).

5.12.2 Tamaño da empresa segundo a procedencia

Segundo a procedencia do talento é significativa a maior proporción de doutores/as internacionais que traballan en empresas/entidades con menos de 10 empregados (11,2% contra 5,9%) e do peso da mediana empresa como empregadora de doutores/as con cidadanía española (17,4% contra 11,1%).

Cadro nº 317. Tamaño da empresa segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Empresa individual	1,2	5,6
Microempresa	4,7	5,6
Pequena empresa	11,6	11,1
Mediana empresa	17,4	11,1
Grande empresa	65,1	66,7

5.12.3 Tamaño da empresa segundo o lugar do traballo

O emprego en grandes empresas atinxe 80,6% no estranxeiro, 62,5% noutra comunidade autónoma e 56,9% en Galicia, onde é maior o peso das entidades con menos de 50 empregados (27,6% contra o nulo no estranxeiro).

Cadro nº 318. Tamaño da empresa segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outras comunidades autónomas	Resto do mundo
Empresa individual	3,4	0,0	0,0
Microempresa	5,2	12,5	0,0
Pequena empresa	19,0	6,3	0,0
Mediana empresa	15,5	18,8	19,4
Grande empresa	56,9	62,5	80,6

5.12.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.12.3.1.1 Provincias

As grandes empresas empregan á maioría de doutores/as que traballan en Galicia nun abano que vai do máximo do 75,0% en Ourense ao 53,3% e 54,3% da Coruña e Pontevedra, respectivamente.

Cadro nº 319. Tamaño da empresa en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Empresa individual	0,0	0,0	5,7
Microempresa	6,7	0,0	5,7
Pequena empresa	20,0	25,0	17,1
Mediana empresa	20,0	0,0	17,1
Grande empresa	53,3	75,0	54,3

5.12.3.1.2 Concellos

O Anexo 31 mostra o tamaño da empresa das persoas que traballan en Galicia por concellos.

5.12.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O traballo en grandes empresas é total en dúas das sete comunidades autónomas con presenza de doutores/as saídos da UVigo no curso 2020/2021 (Cantabria e Comunidade de Madrid), abranxendo 66,7% en Castela e León e Cataluña. Polo contrario, o emprego en microempresas é maioritario na Comunidade Valenciana (66,7%).

Cadro nº 320. Tamaño da empresa noutras comunidades autónomas

	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Andalucía	0,0	0,0	50,0	50,0
Cantabria	0,0	0,0	0,0	100,0
Castela e León	0,0	0,0	33,3	66,7
Cataluña	0,0	33,3	0,0	66,7
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunidade Valenciana	66,7	0,0	0,0	33,3
País Basco	0,0	0,0	50,0	50,0

5.12.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O emprego en grandes empresas é total en 10 dos 13 países avaliados e en medianas empresas en Grecia e Italia.

Cadro nº 321. Tamaño da empresa no resto do mundo por países

	Mediana empresa	Grande empresa
Alemaña	0,0	100,0
Bélxica	0,0	100,0
Brasil	0,0	100,0
Chile	0,0	100,0
Ecuador	0,0	100,0
Estonia	0,0	100,0
EUA	0,0	100,0
Francia	0,0	100,0
Grecia	100,0	0,0
Italia	100,0	0,0

Portugal	21,4	78,6
Suecia	0,0	100,0
Suíza	0,0	100,0

5.12.4 Tamaño da empresa segundo a rama de coñecemento

O Cadro nº 322 mostra os resultados relativos ao tamaño da empresa ou entidade en que traballan os graduados/as en doutoramento segundo a rama de coñecemento dos estudos realizados, o que permite constatar a existencia de relacións de dependencia estatística (p -valor $<0,05$).

O emprego en grandes empresas é total en Ciencias da Saúde e atinxe a metade na Tecnolóxica. As empresas con menos de 10 empregados/as son máis frecuentes en Artes e Humanidades (13,3%), Tecnolóxica (11,1%) que en Ciencias da Saúde (0,0%), Xurídico-Social (2,7%) e Científica (6,3%).

Cadro nº 322. Tamaño da empresa segundo a rama de coñecemento

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Artes e Humanidades	6,7	6,7	13,3	20,0	53,3
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Científico	0,0	6,3	21,9	18,8	53,1
Tecnolóxico	0,0	11,1	11,1	27,8	50,0
Xurídico-Social	2,7	0,0	2,7	10,8	83,8

5.12.5 Tamaño da empresa segundo o programa de doutoramento

Traballan en grandes empresas a totalidade de doutores/as en 10 dos 35 programas avaliados, ben como o 90,0% en Análise Económica e Estratexia Empresarial, 80,0% en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica, 75,0% en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel, 66,7% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión; Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e 60,0% en Biotecnoloxía Avanzada e en Comunicación.

O emprego en entidades individuais abranxe metade de doutores/as en Creación e Investigación en Arte Contemporánea e 20,0% en Comunicación. As microempresas empregan o 66,7% en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións e 14,3% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria.

Cadro nº 323. Tamaño da empresa segundo o programa de doutoramento

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	10,0	90,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	14,3	42,9	0,0	42,9
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudábel	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7
Comunicación	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0

Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	20,0	0,0	80,0

5.12.6 Tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto

Teñen máis antigüidade no posto os titulados/as empregados en empresas de tamaño grande (85,61 meses) e mediano (68,56 meses) que nas microempresas (21,80 meses).

Cadro nº 324. Antigüidade no posto segundo o tamaño da empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
0-6 meses	0,0	20,0	16,7	5,6	7,5
6-12 meses	0,0	20,0	0,0	22,2	14,9
12-18 meses	0,0	0,0	16,7	5,6	3,0
18-24 meses	0,0	20,0	25,0	16,7	25,4
24-30 meses	0,0	0,0	0,0	16,7	7,5
> 30 meses	100,0	40,0	41,7	33,3	41,8
Tempo medio	48,00	21,80	52,00	68,56	85,61
Desviación	-	15,928	68,349	107,114	126,737

Complementariamente, o Cadro nº 325 reflicte o tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto.

Cadro nº 325. Tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Empresa individual	0,0	11,1	22,2	11,1	55,6	0,0
Microempresa	0,0	6,7	0,0	26,7	66,7	0,0
Mediana empresa	0,0	0,0	40,0	20,0	40,0	0,0
Pequena empresa	0,0	4,2	12,5	12,5	70,8	0,0
Grande empresa	0,0	0,0	0,0	37,5	62,5	0,0

5.12.7 Tamaño da empresa segundo o réxime de traballo

O traballo por conta propia apenas é total nos empregados/as en empresas individuais e do 4,4% en grandes empresas.

Cadro nº 326. Réxime do traballo segundo o tamaño da empresa

	Conta allea	Conta propia
Empresa individual	0,0	100,0
Microempresa	100,0	0,0
Pequena empresa	100,0	0,0
Mediana empresa	100,0	0,0
Grande empresa	95,6	4,4

O 65,0% de doutores/as que traballan por conta allea e 60,0% por conta propia están empregados en grandes empresas.

Cadro nº 327. Tamaño da empresa segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Empresa individual	0,0	40,0
Microempresa	5,0	0,0
Pequena empresa	12,0	0,0
Mediana empresa	18,0	0,0
Grande empresa	65,0	60,0

5.12.8 Tamaño da empresa segundo o tipo de contrato

A eventualidade laboral é maioritaria nos doutores/as empregados en empresas/entidades de grande tamaño (58,5%) contra o mínimo en empresas de tamaño mediano e pequeno (35,3% e 36,4%, respectivamente).

Cadro nº 328. Tipo de contrato segundo o tamaño da empresa

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Microempresa	40,0	0,0	60,0	0,0	0,0
Pequena empresa	0,0	0,0	63,6	27,3	9,1
Mediana empresa	5,9	41,2	23,5	11,8	17,6
Grande empresa	10,8	21,5	20,0	6,2	41,5

Complementariamente, consoante mostra o Cadro nº 329, as grandes empresas empregan 70,0% bolseiros/as, 87,1% de temporais, 66,7% de fixos/titulares e 48,1% de indefinidos.

Cadro nº 329. Tamaño da empresa segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Empresa individual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Microempresa	20,0	0,0	11,1	0,0	0,0
Pequena empresa	0,0	0,0	25,9	33,3	3,2
Mediana empresa	10,0	33,3	14,8	22,2	9,7
Grande empresa	70,0	66,7	48,1	44,4	87,1

5.12.9 Tamaño da empresa segundo o tipo de xornada

O emprego a tempo parcial é máis frecuente en empresas de tamaño pequeno (9,1%) e mediano (6,7%) que en microempresas (0,0%) e grandes (4,9%).

Cadro nº 330. Tipo de xornada segundo o tamaño da empresa

	A tempo completo	A tempo parcial
Microempresa	100,0	0,0
Pequena empresa	90,9	9,1
Mediana empresa	93,3	6,7
Grande empresa	95,1	4,9

Complementariamente, consoante o Cadro nº 331, traballan en grandes empresas tanto a maioría de doutores/as a xornada completa (66,7%) como a tempo parcial (60,0%).

Cadro nº 331. Tamaño da empresa segundo o tipo de xornada

	A tempo completo	A tempo parcial
Microempresa	5,7	0,0
Pequena empresa	11,5	20,0
Mediana empresa	16,1	20,0
Grande empresa	66,7	60,0

5.12.10 Tamaño da empresa segundo a rama de actividade

A maioría (74,6%) de doutores/as empregados no sector público traballa en grandes empresas. Na empresa privada é significativo o maior peso das empresas de tamaño mediano (23,5% contra 14,1%), pequeno (20,6% contra 7,0%) e individual (5,9% contra 0,0%).

Cadro nº 332. Tamaño da empresa segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Ámbito público
Empresa individual	5,9	0,0
Microempresa	5,9	4,2
Pequena empresa	20,6	7,0
Mediana empresa	23,5	14,1
Grande empresa	44,1	74,6

Alén diso, consoante o Cadro nº 333, o emprego na empresa privada é inversamente proporcional ao tamaño da entidade empregadora, pasando do mínimo de 22,1% nas grandes ao 100,0% das individuais. Polo contrario, o emprego público é proporcional ao tamaño da entidade, pasando do 0,0% das individuais ao máximo de 77,9% nas grandes.

Cadro nº 333. Rama de actividade segundo o tamaño da empresa

	Empresa privada	Ámbito público
Empresa individual	100,0	0,0
Microempresa	40,0	60,0
Pequena empresa	58,3	41,7
Mediana empresa	44,4	55,6
Grande empresa	22,1	77,9

5.12.11 Tamaño da empresa segundo o tipo de traballo

As grandes empresas empregan a maioría de doutores/as que traballan na universidade (80,7%), máis nas públicas (83,0%) que nas privadas (70,0%) e institucións/organismos públicos (68,8%) contra o mínimo nas entidades privadas e centros, laboratorios ou institutos de investigación privados non universitarios (33,3%).

Cadro nº 334. Tamaño da empresa segundo o tipo de traballo

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario	0,0	0,0	18,2	45,5	36,4
Centro privado	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3
Centro público	0,0	0,0	25,0	37,5	37,5
Empresa ou entidade privada	9,5	9,5	33,3	14,3	33,3
Institución/órgano público	0,0	0,0	0,0	31,3	68,8
Universidade	0,0	5,3	5,3	8,8	80,7
Universidade privada	0,0	0,0	0,0	30,0	70,0
Universidade pública	0,0	6,4	6,4	4,3	83,0

5.12.12 Tamaño da empresa segundo o sector económico

As grandes empresas empregan á totalidade de titulados/as que traballan nos servizos da administración pública, defensa e seguraza e farmacéutico, ben como ao 80,7% do ensino superior, 75,0% no sanitario/saúde, 66,7% en enxeñaría e metade en consultoría e en investigación/actividades científicas.

Polo contrario, as entidades individuais apenas empregan metade de doutores/as que traballan en actividades profesionais e en cultura e entretemento. As microempresas empregan á totalidade en servizos informáticos e metade en cultura e entretemento. As pequenas empresas empregan todos os doutores/as empregados en loxística, transporte e distribución e en servizos a empresas, ben como á metade en consultoría e actividades profesionais.

Cadro nº 335. Tamaño da empresa segundo o sector económico

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseño superior	0,0	5,3	5,3	8,8	80,7
Enseño/docencia	0,0	0,0	22,2	55,6	22,2
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	12,5	12,5	75,0
Servizos a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	0,0	18,2	45,5	36,4
Servizos informáticos	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Adicionalmente, o Anexo 32 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos segundo o tamaño da empresa/entidade.

5.12.13 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo

5.12.13.1 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo na empresa/entidade privada

O I+D+i é a área funcional de traballo maioritaria nas empresas/entidades de tamaño mediano (66,7%), ben como 20,0% e 14,3% nas de tamaño pequeno e grande, respectivamente. A ausencia de áreas funcionais diferenciadas caracteriza as empresas individuais e os departamentos de informática e tecnoloxía e dirección xeral son predominantes nas microempresas e produción (40,0%) en pequenas empresas.

Cadro nº 336. Tamaño da empresa segundo o departamento de traballo

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0
Calidade	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Dirección xeral	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Formación e ensino	0,0	0,0	20,0	0,0	14,3
I+D+i	0,0	0,0	20,0	66,7	14,3
Informática e tecnoloxía	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Prevenção e saúde	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Produción	0,0	0,0	40,0	0,0	14,3
Servizos	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

5.12.13.2 Tamaño da empresa segundo a área funcional de traballo nunha institución/organismo público

No sector público o departamento de formación e ensino ocupa todos os doutores/as empregados en entidades de tamaño mediano, predominando nas grandes as áreas de prevención e saúde (27,3%) e administración e finanzas (18,2%)

Cadro nº 337. Tamaño da empresa segundo o departamento de traballo

	Mediana empresa	Grande empresa
Administración e finanzas	0,0	18,2
Atención ao cliente/usuario	0,0	9,1
Enxeñaría e construción	0,0	9,1
Formación e ensino	100,0	9,1
I+D+i	0,0	9,1
Prevenção e saúde	0,0	27,3
Servizos	0,0	9,1
Sen áreas diferenciadas	0,0	9,1

Adicionalmente, o Anexo 33 mostra a distribución porcentual da área funcional de traballo segundo o tamaño da empresa/entidade tanto para a empresa privada (Anexo 33.1) como para o sector público (Anexo 33.2).

5.12.14 Tamaño da empresa segundo a categoría profesional

A responsabilidade sobre outras persoas é maior nos doutores/as que traballan empresas individuais (50,0%) e microempresas (40,0%) que nas de tamaño pequeno (25,0%) e mediano (27,8%). A presenza de empregos non cualificados é inversamente proporcional ao tamaño da empresa/entidade, nun abano que vai do 50,0% en empresas individuais ao mínimo de 4,4% en grandes empresas. As funcións directivas son máis frecuentes en entidades de menor tamaño (50,0% en empresas individuais) e de grande tamaño (10,3%).

Cadro nº 338. Categoría profesional segundo o tamaño da empresa

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Empresa individual	50,0	50,0	0,0	0,0
Microempresa	0,0	20,0	40,0	40,0
Pequena empresa	0,0	16,7	25,0	58,3
Mediana empresa	0,0	5,6	27,8	66,7
Grande empresa	10,3	4,4	23,5	61,8

Tal como mostra o Cadro nº 339, as grandes empresas empregan a maioría de directivos/as (87,5%), técnicos/as cualificados/as (66,7%) e mandos intermedios (61,5%). As restantes categorías profesionais están desigualmente distribuídas nos diferentes tipos de empresas/entidades.

Cadro nº 339. Tamaño da empresa segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Empresa individual	12,5	12,5	0,0	0,0
Microempresa	0,0	12,5	7,7	3,2
Pequena empresa	0,0	25,0	11,5	11,1
Mediana empresa	0,0	12,5	19,2	19,0
Grande empresa	87,5	37,5	61,5	66,7

5.13 Ingresos

Este apartado mostra o nivel dos ingresos (salarios para as persoas que traballan por conta allea) referidos polas persoas graduadas en estudos de doutoramento que responderon a enquisa e, portanto, sen contrastar cos correspondentes contratos ou niveis de ingresos declarados.

5.13.1 Resultados globais e por sexo

O Cadro nº 340 resume o nivel de ingresos dos doutores/as graduados/as no curso 2020/2021 que traballan na altura de responder a enquisa. Un 6,7% das persoas inquiridas preferiron non responder a pregunta, máis homes (8,3%) que mulleres (5,3%).

Metade de doutores/as ten uns ingresos netos mensuais superiores a 2000€, ingresando máis de 2500€ unha cuarta parte (25,5%). O 6,1% recibe uns rendementos do traballo inferiores a 1000€. Os ingresos medios mensais das persoas graduadas que traballan é de 2419,54€.

Cadro nº 340. Ingreso neto mensual das persoas graduadas

	Global	Home	Muller
Menos de 500€	1,0	2,3	0,0
Entre 500 e 1000€	5,1	2,3	7,4
Entre 1001 e 1500€	10,2	2,3	16,7
Entre 1501 e 2000€	33,7	36,4	31,5
Entre 2001 e 2500€	24,5	22,7	25,9
Entre 2501 e 3000€	5,1	9,1	1,9
Entre 3001 e 3500€	8,2	6,8	9,3
Máis de 3500€	12,2	18,2	7,4
Ingreso medio (€)	2419,54	2627,00	2176,00
Ingreso mediano (€)	2000,00	2150,00	1911,94

Segundo o sexo os ingresos recibidos polas persoas graduadas non se poden considerar igualitarios:

- O ingreso medio dos homes (2627,00€) é maior que o das mulleres (2176,00€) nun 17,15%, cunha diferenza de 450,57€.
- Considerando os ingresos medianos⁶¹ a fenda salarial feminina redúcese a 238,76€ (11,10%).
- Hai máis mulleres nos intervalos de ingresos máis baixos (até os 1000€): 7,4% contra 4,6% ata os 1000€, con un 2,3% de homes inferior a 500€.
- É superior a proporción de homes con rendementos superiores a 2500€ (34,1% contra 18,5%), máis que duplicando os que reciben máis de 3500€ (18,2% contra 7,4%).

5.13.2 Ingresos segundo a procedencia

O Cadro nº 341 mostra que o nivel de ingresos dos graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2020/2021 depende da procedencia do talento (p -valor $<0,05$). Reciben significativamente máis ingresos os doutores/as internacionais que os de cidadanía española (2813,00€ contra 2288,35€).

As diferenzas nos ingresos medios (524,65€) e medianos (278,22€) representan un nivel de rendementos dos doutores nacionais de 18,7% e 12,4%, respectivamente.

⁶¹ Corrección de datos extremos.

Se ben que non existen diferenzas no rango inferior aos 1000€ (6,1% de nacionais contra 6,3% de internacionais), entre estes últimos os ingresos superiores a 2500€ duplican aos primeiros: 43,8% contra 22,2%.

Cadro nº 341. Ingreso neto mensual segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Menos de 500€	1,2	0,0
Entre 500 e 1000€	4,9	6,3
Entre 1001 e 1500€	12,3	0,0
Entre 1501 e 2000€	33,3	37,5
Entre 2001 e 2500€	25,9	12,5
Entre 2501 e 3000€	3,7	12,5
Entre 3001 e 3500€	7,4	12,5
Máis de 3500€	11,1	18,8
Ingreso medio (€)	2288,35	2813,00
Ingreso mediano (€)	1972,28	2250,50

5.13.3 Ingresos segundo o lugar do traballo

O Cadro nº 342 mostra os resultados do nivel de ingresos dos graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2020/2021 segundo o lugar do traballo. Como se pode observar, existen tres tipos de perfís de rendementos para cada área xeográfica avaliada, cunha tendencia crecente de Galicia ao estranxeiro segundo a seguinte secuencia: Galicia (2154,35€), outras comunidades autónomas (2410,88€) e estranxeiro (2667,17€). Se ben que intervalo modal nas tres áreas está entre os 1501 e 2000€ ou outras comunidades autónomas rexistren ingresos inferiores a 500€, a agregación dos rangos superiores a 2500€ no estranxeiro (33,3%) e noutras comunidades autónomas (31,3%) é moito superior á rexistrada en Galicia (19,2%).

Cadro nº 342. Ingreso neto mensual segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Menos de 500€	0,0	6,3	0,0
Entre 500 e 1000€	5,8	0,0	6,7
Entre 1001 e 1500€	13,5	6,3	6,7
Entre 1501 e 2000€	38,5	31,3	26,7
Entre 2001 e 2500€	23,1	25,0	26,7
Entre 2501 e 3000€	5,8	0,0	6,7
Entre 3001 e 3500€	5,8	12,5	10,0
Máis de 3500€	7,7	18,8	16,7
Ingreso medio (€)	2154,35	2410,88	2667,17
Ingreso mediano (€)	1900,20	2125,75	2188,13

5.13.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

5.13.3.1.1 Provincias

Se ben que o rango modal de ingresos en toda Galicia atinxe o máximo de 62,5% en Ourense contra 35,5% en Pontevedra e 30,8% na Coruña, os ingresos medios nesta demarcación son máis baixos (1625,50€) debido á nula existencia de rendementos superiores a 2500€ contra o 46,2% na Coruña e 12,9% en Pontevedra.

Cadro nº 343. Intervalos de ingresos netos mensais en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	0,0	12,5	6,5
Entre 1001 e 1500€	15,4	12,5	12,9
Entre 1501 e 2000€	30,8	62,5	35,5
Entre 2001 e 2500€	7,7	12,5	32,3
Entre 2501 e 3000€	15,4	0,0	3,2
Entre 3001 e 3500€	7,7	0,0	6,5
Máis de 3500€	23,1	0,0	3,2
Ingreso medio (€)	2788,96	1625,50	1985,71
Ingreso mediano (€)	2250,50	1700,60	1931,95

5.13.3.1.2 Concellos

Os ingresos medios de Galicia (2154,35€) apenas son superados polos doutores/as que traballan en Pontevedra (3014,33€) e A Coruña (2750,50€).

Cadro nº 344. Intervalos de ingresos netos mensais nos concellos representativos de Galicia

	A Coruña	Ourense	Pontevedra	Vigo	Santiago de Compostela
Menos de 500€	20,0	7,1	14,3	2,0	10,0
Entre 500 e 1000€	40,0	14,3	0,0	9,8	10,0
Entre 1001 e 1500€	20,0	42,9	28,6	52,9	40,0
Entre 1501 e 2000€	0,0	21,4	0,0	17,6	40,0
Entre 2001 e 2500€	0,0	7,1	57,1	9,8	0,0
Entre 2501 e 3000€	20,0	7,1	0,0	5,9	0,0
Entre 3001 e 3500€	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0
Máis de 3500€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingreso medio (€)	2750,50	1583,83	3014,33	1890,50	1917,17
Ingreso mediano (€)	2000,00	1700,60	3250,50	1916,83	1750,50

O Anexo 34 mostra a distribución porcentual dos intervalos de ingresos netos mensais das persoas graduadas que traballan en Galicia por concellos.

5.13.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O intervalo modal do nivel de ingresos máis frecuente sitúase entre 1501 e 2000€ en Cataluña e Comunidade de Madrid de forma maioritaria e un terzo en Castela e León e Comunidade Valenciana. Estes tres destinos tamén rexistraron as maiores frecuencias co maior (superior a 3500€) nivel de rendementos e un terzo da Comunidade Valenciana o menor (inferior a 500€).

Cadro nº 345. Intervalos de ingresos netos mensais noutras comunidades autónomas

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Andalucía	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Cantabria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Castela e León	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3
Cataluña	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Comunidade Valenciana	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0
País Basco	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0

5.13.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O intervalo de ingresos superior a 3500€ é total en Bélxica, Brasil e Suíza e atinxe 66,7% nos EUA. O intervalo modal entre 1501 e 2000€ atinxe o 100,0% na Francia, 42,9% en Portugal e un terzo no Ecuador

Cadro nº 346. Intervalos de ingresos netos mensais no resto do mundo por países

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Alemaña	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Bélxica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Brasil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecuador	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Estonia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
EUA	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7
Francia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Grecia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Italia	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Portugal	0,0	7,1	14,3	42,9	21,4	0,0	14,3	0,0
Suecia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Suíza	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

5.13.4 Ingresos segundo a rama de coñecemento

Resulta interesante avaliar a posíbel relación entre a rama de coñecemento dos estudos de doutoramento realizados e os ingresos das persoas tituladas no curso 2020/2021. As diferenzas entre as porcentaxes nos diferentes intervalos de ingresos mostran unha maior consistencia e magnitude: o intervalo modal nos diferentes ámbitos sitúase entre 1501 e 2000€ nas ramas Científica (40,0%), Xurídico-Social (37,1%) e Tecnolóxica (29,4%), entre 2001 e 2500€ en Artes e Humanidades (30,8%) e en máis de 3500€ no 66,7% en Ciencias da Saúde. Así sendo, os ingresos medios oscilan entre o máximo en Ciencias da Saúde (3615,50€), seguidos pola Xurídico-Social (2536,21€) e Tecnolóxica (2426,97€) e o mínimo en Artes e Humanidades (1717,12).

Cadro nº 347. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Artes e Humanidades	7,7	7,7	23,1	23,1	30,8	0,0	7,7	0,0	1717,12	1750,50
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	3615,50	3625,50
Científico	0,0	0,0	16,7	40,0	33,3	0,0	0,0	10,0	2098,83	1916,83
Tecnolóxico	0,0	5,9	0,0	29,4	17,6	23,5	11,8	11,8	2426,97	2416,83
Xurídico-Social	0,0	8,6	5,7	37,1	17,1	2,9	14,3	14,3	2536,21	1980,81

5.13.4.1 Ingresos segundo a rama de coñecemento por sexo

Os Cadros nº 348 e 349 mostran, respectivamente, os intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento de homes e mulleres.

Cadro nº 348. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Artes e Humanidades	25,0	0,0	0,0	25,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1642,00	2000,00
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	3750,50	3750,50
Científico	0,0	0,0	0,0	54,5	27,3	0,0	0,0	18,2	2368,68	1958,42
Tecnolóxico	0,0	0,0	0,0	33,3	16,7	25,0	8,3	16,7	2542,17	2500,00
Xurídico-Social	0,0	6,3	6,3	31,3	18,8	6,3	12,5	18,8	2656,75	2167,33

Cadro nº 349. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Artes e Humanidades	0,0	11,1	33,3	22,2	22,2	0,0	11,1	0,0	1750,50	1625,75
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3274,25	2500,00
Científico	0,0	0,0	26,3	31,6	36,8	0,0	0,0	5,3	1908,39	1875,25
Tecnolóxico	0,0	20,0	0,0	20,0	20,0	20,0	20,0	0,0	2150,50	2250,50
Xurídico-Social	0,0	10,5	5,3	42,1	15,8	0,0	15,8	10,5	2355,76	1906,44

5.13.5 Ingresos segundo o programa de doutoramento

Os Cadros nº 350 e 350 mostran, para cada programa de doutoramento avaliado, os intervalos de ingresos netos mensais e os valores dos ingresos medios e medianos das persoas graduadas na altura de responder a enquisa.

Cadro nº 350. Intervalos de ingresos netos mensais segundo o programa de doutoramento

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	10,0	0,0	40,0	30,0	0,0	10,0	10,0
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	28,6	42,9	14,3	0,0	0,0	14,3
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	0,0	0,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	0,0	25,0	0,0	0,0	50,0	0,0	25,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	20,0	20,0	20,0	0,0	0,0	40,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7

Protección do Patrimonio Cultural	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	20,0	0,0	40,0	0,0	0,0	20,0	20,0

Cadro nº 351. Ingresos netos mensais segundo o programa de doutoramento

	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Análise Económica e Estratexia Empresarial	2300,50	2000,00
Biotecnoloxía Avanzada	2150,50	2188,13
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	1964,79	1750,50
Ciencia e Tecnoloxía Química	1500,50	1500,00
Ciencias da Educación e do Comportamento	1750,50	1750,50
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	2875,50	3000,00
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	1833,83	1833,67
Comunicación	1750,50	1750,50
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	316,50	316,50
Educación, Deporte e Saúde	2125,50	2250,50
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	2750,50	2750,50
Equidade e Innovación en Educación	2500,52	2000,00
Estatística e Investigación Operativa	1750,50	1750,50
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	1417,17	1250,50
Estudos Lingüísticos	1500,50	1500,00
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	2500,50	2000,00
Láser, Fotónica e Visión	2583,83	2375,25
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	2810,50	2250,50
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	2750,50	2000,00
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	3615,50	3899,50
Ordenación Xurídica do Mercado	4417,17	4625,75
Protección do Patrimonio Cultural	1750,50	2000,00
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	2750,00	2000,00
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	2250,50	2250,50
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	2750,50	2750,50
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	2350,50	1875,25

5.13.6 Ingresos segundo a antigüidade no posto

Existen relacións de dependencia estatística entre a antigüidade no posto de traballo e os ingresos netos (p -valor $<0,05$). O intervalo modal é de 2001 e 2500€ nas persoas tituladas con antigüidade inferior a 6 meses e entre 24 e 30 meses (37,5% ambos), 33,3% entre 18 e 24 meses e 24,3% con máis de 30 meses e entre 1501 e 2000€ en 80,0% cunha permanencia entre 6 e 12 meses, 40,0% entre 12 e 18 meses e 37,5% entre 24 e 30 meses.

Os ingresos medios segundo os tramos de antigüidade avaliados oscilan do máximo de 2791,04€ nas persoas con antigüidade superior a 30 meses ao mínimo de 1917,17€ entre 6 e 12 meses.

Cadro nº 352. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a antigüidade no posto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0	8,1
Entre 1001 e 1500€	12,5	0,0	20,0	12,5	12,5	10,8
Entre 1501 e 2000€	25,0	80,0	40,0	25,0	37,5	21,6
Entre 2001 e 2500€	37,5	6,7	0,0	33,3	37,5	24,3
Entre 2501 e 3000€	12,5	13,3	20,0	0,0	0,0	2,7
Entre 3001 e 3500€	12,5	0,0	0,0	12,5	0,0	10,8
Máis de 3500€	0,0	0,0	20,0	8,3	12,5	21,6
Ingreso medio (€)	2188,00	1917,17	2550,50	2179,67	2193,94	2791,04
Ingreso mediano (€)	2167,33	1812,88	1875,25	2063,38	2000,00	2195,06

5.13.7 Ingresos segundo o réxime de traballo

Segundo a modalidade de contratación é maior o ingreso das persoas graduadas en doutoramento empregadas por conta propia⁶² (2605,83€) que o salario das que traballan por conta allea (2408,39€).

En consecuencia, mentres que o intervalo modal de salarios entre graduados/as que traballan por conta allea está entre 1501 e 2000€ (34,7%), os ingresos das persoas que traballan por conta propia distribúense en partes proporcionais no rango de menores ingresos, entre 2001 e 2500€ e o rango con máis ingresos.

Cadro nº 353. Intervalos de ingresos netos mensais segundo o réxime de traballo

	Conta allea (salarios)	Conta propia (ingresos)
Menos de 500€	0,0	33,3
Entre 500 e 1000€	5,3	0,0
Entre 1001 e 1500€	10,5	0,0
Entre 1501 e 2000€	34,7	0,0
Entre 2001 e 2500€	24,2	33,3
Entre 2501 e 3000€	5,3	0,0
Entre 3001 e 3500€	8,4	0,0
Máis de 3500€	11,6	33,3
Ingreso medio (€)	2408,39	2605,83
Ingreso mediano (€)	1992,44	2250,50

Máis pormenorizadamente, o cadro nº 354 mostra a distribución salarial segundo as categorías das modalidades de contratación. Non se desagregan as categorías do traballo por conta propia ao identificarse co réxime especial de traballadores/as autónomos/as. Os ingresos medios das persoas que traballan por conta propia (2605,83€) superan os salarios recibidos tanto no sector público (2432,32€) como na empresa privada (2219,88€). O intervalo modal dos doutores/as que traballan por conta allea áchase entre 1501 e 2000€, sendo máis frecuente no sector público (36,4%) que na empresa privada (28,6%). Un terzo de traballadores/as autónomos/as reciben uns ingresos inferiores a 500€.

⁶² Traballadores/as autónomos/as.

Cadro nº 354. Intervalos de ingresos netos mensais do emprego por conta allea

	Conta allea (salarios)		Conta propia (ingresos)
	Empresa privada	Sector público	Traballo autónomo
Menos de 500€	0,0	0,0	33,3
Entre 500 e 1000€	7,1	4,5	0,0
Entre 1001 e 1500€	17,9	7,6	0,0
Entre 1501 e 2000€	28,6	36,4	0,0
Entre 2001 e 2500€	10,7	30,3	33,3
Entre 2501 e 3000€	14,3	1,5	0,0
Entre 3001 e 3500€	10,7	7,6	0,0
Máis de 3500€	10,7	12,1	33,3
Ingreso medio (€)	2119,88	2432,32	2605,83
Ingreso mediano (€)	1937,63	2025,95	2250,50

5.13.8 Ingresos segundo o tipo de contrato

Os salarios dos doutores/as con contratos indefinidos (2703,99€) superan aos eventuais (2109,50€), por presentar diferentes intervalos modais (entre 2001 e 2500 e entre 1501 e 2000€, respectivamente). A estabilidade está ligada á maior frecuencia de salarios superiores (34,9% contra 18,0% con máis de 2500€).

Cadro nº 355. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de contrato

	Estabilidade laboral (indefinido)	Eventualidade laboral (temporal)
Menos de 500€	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	4,7	6,0
Entre 1001 e 1500€	14,0	6,0
Entre 1501 e 2000€	20,9	46,0
Entre 2001 e 2500€	25,6	24,0
Entre 2501 e 3000€	9,3	2,0
Entre 3001 e 3500€	7,0	10,0
Máis de 3500€	18,6	6,0
Ingreso medio (€)	2703,99	2109,50
Ingreso mediano (€)	2205,14	1913,22

O Cadro nº 356 mostra as frecuencias de salarios das diferentes categorías de contratos, oscilando do máximo de salarios medios de 2882,08€ nos contratos fixos/titularidade de praza ao mínimo de 1806,06€ dos contratos por obra/servizo.

Cadro nº 356. Intervalo de ingresos netos mensais das categorías de contrato

	Estabilidade		Eventualidade		
	Fixo/titular	Indefinido	Bolsa	Por obra/servizo	Temporal
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	5,3	4,2	0,0	0,0	0,0
Entre 1001 e 1500€	5,3	20,8	0,0	0,0	0,0
Entre 1501 e 2000€	21,1	20,8	40,0	40,0	40,0
Entre 2001 e 2500€	31,6	20,8	50,0	50,0	50,0
Entre 2501 e 3000€	5,3	12,5	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 e 3500€	10,5	4,2	0,0	0,0	0,0
Máis de 3500€	21,1	16,7	10,0	10,0	10,0
Ingreso medio (€)	2882,08	2278,25	2255,25	1806,06	2147,27
Ingreso mediano (€)	2292,08	2100,80	2100,80	1792,08	1904,04

5.13.9 Ingresos segundo o tipo de xornada

Existen diferenzas moito significativas no nivel salarial segundo o tipo de xornada (p -valor $<0,05$). Así sendo, mentres que o intervalo modal de salarios de todas as persoas tituladas a traballar a tempo parcial está entre 500 e 1000€, nas que traballan a tempo completo está entre 1501 e 2000€ (36,6%), o que se traduce nuns salarios netos mensais dos empregados/as a tempo completo (2555,38€) que triplican aos que traballan a tempo parcial (750,50€).

Cadro nº 357. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de xornada

	A tempo completo	A tempo parcial
Menos de 500€	0,0	0,0
Entre 500 e 1000€	0,0	100,0
Entre 1001 e 1500€	11,0	0,0
Entre 1501 e 2000€	36,6	0,0
Entre 2001 e 2500€	23,2	0,0
Entre 2501 e 3000€	6,1	0,0
Entre 3001 e 3500€	9,8	0,0
Máis de 3500€	13,4	0,0
Ingreso medio (€)	2555,38	750,50
Ingreso mediano (€)	2053,53	750,50

5.13.10 Ingresos segundo a rama de actividade

As persoas graduadas en doutoramento no curso 2020/2021 que traballan no sector público reciben uns ingresos netos mensais medios (2456,40€) maiores que na empresa privada (2188,72€). Porén, debido á súa menor variabilidade, os ingresos medianos na empresa privada (2050,90€) supera ao sector público (1990,76€). Alén diso, o intervalo modal, situado entre 1501 e 2000€, presenta unha maior frecuencia na empresa privada (39,1%) que no sector público (20,7%), onde é significativamente superior o intervalo entre 2501 e 3000€ (13,8% contra 1,4%).

Cadro nº 358. Intervalo de ingresos netos mensais segundo a rama de actividade

	Ámbito público	Empresa privada
Menos de 500€	3,4	0,0
Entre 500 e 1000€	6,9	4,3
Entre 1001 e 1500€	17,2	7,2
Entre 1501 e 2000€	20,7	39,1
Entre 2001 e 2500€	17,2	27,5
Entre 2501 e 3000€	13,8	1,4
Entre 3001 e 3500€	10,3	7,2
Máis de 3500€	10,3	13,0
Ingreso medio (€)	2453,40	2188,72
Ingreso mediano (€)	1990,76	2050,90

5.13.11 Ingresos segundo o tipo de traballo

Os ingresos medios dos doutores/as que traballan nunha institución/organismo público (2783,83€) superan significativamente os rexistrados nunha universidade (2269,88€) e centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario (2205,05€) e na empresa/entidade privada (2044,62%). Porén, os ingresos tanto nos centros, laboratorio ou institutos de investigación como nas universidades de titularidade privada superan á pública.

O intervalo modal máis alto atinxe entre 2001 e 2500€ no 40,0% de doutores empregados en institucións ou organismos públicos, entre 1501 e 2000€ é o máis frecuente na universidade (43,6%, co 44,4% na privada e 43,5% na pública), entre 1501 e 2000€ no 27,3% de empregados/as nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario e o mínimo entre 1001 e 1500€ no 29,4% de empregados nunha empresa/entidade privada.

Cadro nº 359. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de traballo

	< 500€	500 - 1000€	1001 - 1500€	1501 - 2000€	2001 - 2500€	2501 - 3000€	3001 - 3500€	> 3500€	Medio	Mediano
Centro, laboratorio ou instituto de investigación	0,0	9,1	18,2	27,3	9,1	9,1	9,1	18,2	2205,50	1916,83
- Privado	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	2417,17	2750,50
- Público	0,0	0,0	25,0	37,5	12,5	0,0	12,5	12,5	2125,50	1833,67
Empresa/entidade privada	0,0	5,9	29,4	11,8	23,5	11,8	17,6	0,0	2044,62	2063,38
Institución/organismo público	0,0	0,0	0,0	26,7	40,0	0,0	0,0	33,3	2783,83	2292,08
Universidade	1,8	5,5	5,5	43,6	23,6	3,6	7,3	9,1	2269,88	1927,23
- Privada	11,1	0,0	0,0	44,4	11,1	11,1	0,0	22,2	2323,94	1937,63
- Pública	0,0	6,5	6,5	43,5	26,1	2,2	8,7	6,5	2196,15	1925,15

5.13.12 Ingresos segundo o sector económico

Os maiores intervalos modais de ingresos rexistráronse nas persoas que traballan en servizos da administración pública e en defensa e seguraza (100,0% con máis de 3500€), enxeñaría (100,0% con máis de 2501€), farmacéutico (metade entre 2501 e 3000€). Polo contrario os menores intervalos modais déronse en loxística, transporte e distribución (100,0% entre 501 e 1000€), ben como a totalidade de empregados/as en actividades profesionais e en servizos a empresas e metade entre 1001 e 1500€ en consultoría e farmacéutico entre 1001 e 1500€.

Cadro nº 360. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3500	> 3500 €
Actividades profesionais	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino superior	1,8	5,5	5,5	43,6	23,6	3,6	7,3	9,1
Ensino/docencia	0,0	0,0	11,1	33,3	44,4	0,0	11,1	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3
Farmacéutico	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	14,3	57,1	0,0	14,3	14,3
Servizos a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	9,1	18,2	27,3	9,1	9,1	9,1	18,2
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Os Cadros nº 361 e 362 mostran a distribución porcentual dos rangos de ingresos segundo o sector económico na empresa privada e no ámbito público.

Cadro nº 361. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico na empresa privada

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3501	> 3500 €
Actividades profesionais	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0
Servizos a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Cadro nº 362. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico no ámbito público

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3502	> 3500 €
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	75,0	0,0	0,0	25,0

O Cadro nº 363 mostra os ingresos netos mensais medios e medianos segundo o sector económico a nivel global, na empresa privada e no ámbito público.

Cadro nº 363. Ingresos netos mensais segundo o sector económico

	Global		Empresa privada		Ámbito público	
	Medio	Mediano	Medio	Mediano	Medio	Mediano
Actividades profesionais	1250,50	1250,50	1250,50	1250,50	-	-
Administración pública	4250,50	4250,50	-	-	4250,50	4250,50
Consultoría	1750,50	1500,00	1750,50	1500,00	-	-
Defensa e seguridade	3750,50	3750,50	-	-	3750,50	3750,50
Ensino/docencia	2083,83	2063,38	2250,50	2250,50	2000,50	2000,00
Enxeñaría	3250,50	3250,50	3000,50	3000,00	3750,50	3750,50
Farmacéutico	2000,50	1500,00	2000,50	1500,00	-	-
Investigación	2000,50	2000,00	2250,50	2250,50	1750,50	1750,50
Loxística, transporte e distribución	750,50	750,50	750,50	750,50	-	-
Sanitario/saúde	2536,21	2312,88	2417,17	2250,50	2625,50	2333,67
Servizos a empresas	1250,50	1250,50	1250,50	1250,50	-	-
Servizos informáticos	1750,50	1750,50	1750,50	1750,50	-	-

5.13.13 Ingresos segundo a área funcional de traballo

Os rangos de ingresos máis elevados na empresa/entidade privada atinxen entre 3001 e 3500€ nas áreas funcionais de prevención e saúde (100,0%), formación e ensino (50,0%) e I+D+i (25,0%), entre 2001 e 2500€ en administración e finanzas e en servizos (100,0% ambas), formación e ensino (50,0%) e I+D+i (25,0%). Polo contrario, os rangos de rendementos máis baixos son máis frecuentes nos departamentos de atención ao cliente (100,0% entre 501 e 1000€), calidade e en produción (100,0% e 66,7% entre 1001 e 1500€, respectivamente).

Cadro nº 364. Intervalo de ingresos segundo a área funcional de traballo na empresa privada

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3503	> 3500 €
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Calidade	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formación e ensino	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
I+D+i	0,0	0,0	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Produción	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Servizos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Os rangos de ingresos máis elevados no sector público superan os 3501€ en todos os doutores/as con funcións en administración e finanzas, atención ao cliente/usuario, enxeñaría e construción e en organizacións sen áreas funcionais diferenciadas. Polo contrario, os rangos con rendementos máis baixos atinxen entre 1501 e 2000€ en todos os doutores empregados/as nos departamentos de I+D+i e metade en formación e ensino.

Cadro nº 365. Intervalo de ingresos segundo a área funcional de traballo no ámbito público

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3504	> 3500 €
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación e ensino	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
I+D+i	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Servizos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

O Cadro nº 366 mostra a distribución de ingresos medios e medianos segundo a área funcional de traballo tanto na empresa/entidade privada como no sector público.

Cadro nº 366. Ingresos segundo o departamento de traballo

	Empresa privada		Ámbito público	
	Medio	Mediano	Medio	Mediano
Administración e finanzas	2250,50	2250,50	4042,00	4042,00
Atención ao cliente/usuario	750,50	750,50	3750,50	3750,50
Calidade	1250,50	1250,50	-	-
Enxeñaría e construción	-	-	3750,50	3750,50
Formación e ensino	2750,50	2500,00	2000,50	2000,00
I+D+i	2500,50	2500,00	1750,50	1750,50
Informática e tecnoloxía	1750,50	1750,50	-	-
Prevenición e saúde	3250,50	3250,50	2250,50	2250,50
Produción	1750,50	1750,50	-	-
Servizos	2250,50	2250,50	2250,50	2250,50
Sen áreas diferenciadas	-	-	4250,50	4250,50

5.13.14 Ingresos segundo a categoría profesional

A maior categoría profesional e responsabilidade sobre outras persoas rexístranse maiores ingresos netos mensais, oscilando entre o máximo de 4107,64€ en directivos/as e 2333,83€ en mandos intermedios o mínimo de 1536,21€ en empregos non cualificados.

O intervalo modal da maioría de directivos/as (57,1%) supera os 3500€, atinxindo entre 1501 e 2000€ no resto de categorías: 42,9% en empregos non cualificados, 37,5% en mandos intermedios e 31,7% en técnicos/as cualificados/as.

Cadro nº 367. Intervalo de ingresos netos mensais segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	1,7
Entre 500 e 1000€	0,0	14,3	0,0	6,7
Entre 1001 e 1500€	0,0	28,6	4,2	11,7
Entre 1501 e 2000€	28,6	42,9	37,5	31,7
Entre 2001 e 2500€	14,3	14,3	29,2	25,0
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	8,3	5,0
Entre 3001 e 3500€	0,0	0,0	8,3	10,0
Máis de 3500€	57,1	0,0	12,5	8,3
Ingreso medio (€)	4107,64	1536,21	2333,83	2157,43
Ingreso mediano (€)	4063,38	1584,17	2143,57	1973,74

5.13.15 Ingresos segundo o tamaño da empresa

O intervalo modal atinxe entre 2001 e 2500€ en metade de microempresas e 41,2% de medianas empresas, entre 1501 e 2000€ na outra metade de microempresas e 33,8% de grandes empresas e entre 1001 e 1500€ en 41,7% de pequenas empresas.

Segundo mostra o Cadro nº 368, existe unha dependencia entre ingresos medios e tamaño da empresa/entidade empregadora, cun máximo de 2682,28€ en grandes empresas e mínimo de 1625,50€ nas pequenas.

Cadro nº 368. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tamaño da empresa

	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	1,5
Entre 500 e 1000€	0,0	8,3	5,9	4,6
Entre 1001 e 1500€	0,0	41,7	5,9	6,2
Entre 1501 e 2000€	50,0	33,3	29,4	33,8
Entre 2001 e 2500€	50,0	8,3	41,2	21,5
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	11,8	4,6
Entre 3001 e 3500€	0,0	8,3	5,9	9,2
Máis de 3500€	0,0	0,0	0,0	18,5
Ingreso medio (€)	2000,50	1625,50	2074,03	2682,28
Ingreso mediano (€)	2000,00	1500,00	2107,93	2090,11

6. Valoración do traballo

A enquisa autoaplicada incluíu un bloque que aborda a valoración do posto de traballo a partir de tres perspectivas: adecuación temática ao traballo; definida como a relación do traballo desempeñado actualmente co contido do programa de doutoramento realizado na UVigo, a sobrecualificación; isto é, identificar a adecuación das funcións ao traballo a partir da porcentaxe de titulados/as con exixencias profesionais inferiores ao nivel académico adquirido nos estudos de doutoramento na UVigo e a satisfacción global co actual traballo.

6.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo

6.1.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de persoas tituladas inquiridas (61,9%) mostrouse “satisfeita” ou “moi satisfeita” coa relación do traballo desempeñado actualmente co contido do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 contra un 21,9% que referiron estar pouco ou nada satisfeitas.

Para facilitar a análise do nivel de satisfacción medio coa relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento realizado na UVigo foron calculadas as puntuacións medias nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio". A satisfacción global coa adecuación temática ao traballo no curso 2020/2021 é de 3,72, sendo maior en homes (3,88) que en mulleres (3,60).

Cadro nº 369. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	14,3	8,3	19,3
Insatisfactorio	7,6	10,4	5,3
Aceptábel	16,2	14,6	17,5
Satisfactorio	15,2	18,8	12,3
Moi satisfactorio	46,7	47,9	45,6
Nivel de satisfacción medio	3,72	3,88	3,60
Desviación	1,471	1,347	1,568

6.1.2 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a procedencia

A satisfacción dos graduados/as inquiridos coa adecuación temática ao traballo traballo actual depende da procedencia do talento (p -valor $<0,05$). Así sendo, mostraron un nivel de satisfacción significativamente máis alto os doutores/as internacionais que os nacionais, cun nivel de satisfacción⁶³ de 94,4% e 55,2%, respectivamente, quintuplicando a insatisfacción⁶⁴ destes últimos (25,3% contra 5,6%). En termos de nivel de satisfacción medio, nunha escala de 1 a 5, a adecuación temática ao traballo é de 4,44 nos doutores/as internacionais e de 3,56 nos de cidadanía española.

⁶³ Suma de satisfactorio e moi satisfactorio.

⁶⁴ Suma de moi insatisfactorio e insatisfactorio.

Cadro nº 370. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	16,1	5,6
Insatisfactorio	9,2	0,0
Aceptábel	19,5	0,0
Satisfactorio	11,5	33,3
Moi satisfactorio	43,7	61,1
Nivel de satisfacción medio	3,56	4,44
Desviación	1,515	0,984

6.1.3 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o lugar do traballo

A satisfacción dos graduados/as inquiridos coa adecuación temática ao traballo depende do lugar do traballo ($p\text{-valor}<0,05$). Así sendo, o nivel de satisfacción medio oscila entre o máximo de 4,55 no estranxeiro, 3,94 noutra comunidade autónoma e o mínimo de 3,22 en Galicia, mostrando en termos porcentuais un nivel de satisfacción de 87,1%, 68,8% e 46,6% e unha insatisfacción de 3,2%, 18,8% e 32,7%, respectivamente.

Cadro nº 371. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Moi insatisfactorio	24,1	6,3	0,0
Insatisfactorio	8,6	12,5	3,2
Aceptábel	20,7	12,5	9,7
Satisfactorio	13,8	18,8	16,1
Moi satisfactorio	32,8	50,0	71,0
Nivel de satisfacción medio	3,22	3,94	4,55
Desviación	1,579	1,340	0,810

6.1.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

6.1.3.1.1 Provincias

O nivel de satisfacción medio coa adecuación temática ao traballo dos graduados/as que traballan en Ourense (3,88) é maior que a rexistrada en Pontevedra (3,03) e A Coruña (3,33), mostrando unha satisfacción de 75,0%, 42,9% e 40,0%.

Cadro nº 372. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Moi insatisfactorio	6,7	12,5	34,3
Insatisfactorio	20,0	0,0	5,7
Aceptábel	33,3	12,5	17,1
Satisfactorio	13,3	37,5	8,6
Moi satisfactorio	26,7	37,5	34,3
Nivel de satisfacción medio	3,33	3,88	3,03
Desviación	1,291	1,356	1,723

6.1.3.1.2 Concellos

O Anexo 35 mostra a distribución porcentual da adecuación temática ao traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos.

6.1.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

O nivel de adecuación temática ao traballo é total entre os titulados/as que traballan no País Basco e Madrid, atinxindo o 66,7% en Castela e León, Cataluña e Comunidade

Valenciana. A insatisfacción coa adecuación temática foi total en Cantabria e do 33,3% en Cataluña e Comunidade Valenciana.

Cadro nº 373. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo noutras comunidades autónomas

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Andalucía	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Cantabria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Castela e León	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Cataluña	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunidade Valenciana	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
País Basco	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

6.1.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

A satisfacción coa adecuación temática ao traballo é total en 7 dos 13 países avaliados (Alemaña, Brasil, Chile, Ecuador, Estonia, Francia e Grecia) contra a mínima na Suecia e Suíza.

Cadro nº 374. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo no resto do mundo por países

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Alemaña	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Bélxica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Brasil	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ecuador	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estonia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
EUA	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Francia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Grecia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Italia	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Portugal	0,0	7,1	14,3	7,1	71,4	4,43	1,016
Suecia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Suíza	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-

6.1.4 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

Existen relacións de dependencia estatística (p -valor $<0,05$) entre a adecuación temática ao traballo actual e as ramas de coñecemento, sendo maior o nivel de satisfacción dos doutores/as nas ramas Xurídico-Social (4,14) e en Ciencias da Saúde (4,00), seguida pola Tecnolóxica (3,83) e Científica (3,59) e a mínima en Artes e Humanidades (2,80),

o que, en termos frecuenciais, se traduce nunha satisfacción de 78,4%, 66,7%, 72,2%, 53,1% e 26,7%, respectivamente.

Cadro nº 375. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	26,7	0,0	12,5	11,1	13,5
Insatisfactorio	13,3	33,3	9,4	11,1	0,0
Aceptábel	33,3	0,0	25,0	5,6	8,1
Satisfactorio	6,7	0,0	12,5	27,8	16,2
Moi satisfactorio	20,0	66,7	40,6	44,4	62,2
Satisfacción media	2,80	4,00	3,59	3,83	4,14
Desviación	1,474	1,732	1,434	1,425	1,398

6.1.4.1 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo

O nivel de satisfacción media masculina coa adecuación temática ao traballo é maior nas ramas Xurídico-Social (4,63 contra 3,76), Tecnolóxica (4,08 contra 3,20) e Científica (3,75 contra 3,50). Polo contrario, as mulleres mostraron un maior satisfacción media en Ciencias da Saúde (5,00 contra 2,00) e en Artes e Humanidades (33,3 contra 2,00).

Cadro nº 376. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo rama de coñecemento (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	33,3	0,0	8,3	7,7	0,0
Insatisfactorio	33,3	100,0	8,3	7,7	0,0
Aceptábel	33,3	0,0	16,7	7,7	12,5
Satisfactorio	0,0	0,0	33,3	23,1	12,5
Moi satisfactorio	0,0	0,0	33,3	53,8	75,0
Satisfacción media	2,00	2,00	3,75	4,08	4,63
Desviación	0,894	-	1,288	1,320	0,719

Cadro nº 377. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo rama de coñecemento (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	22,2	0,0	15,0	20,0	23,8
Insatisfactorio	0,0	0,0	10,0	20,0	0,0
Aceptábel	33,3	0,0	30,0	0,0	4,8
Satisfactorio	11,1	0,0	0,0	40,0	19,0
Moi satisfactorio	33,3	100,0	45,0	20,0	52,4
Satisfacción media	3,33	5,00	3,50	3,20	3,76
Desviación	1,581	0,000	1,539	1,643	1,670

6.1.5 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os estudos realizados

A satisfacción media coa adecuación temática ao traballo actual é total nas persoas graduadas en 7 dos 35 programas de doutoramento avaliados, ben como en Análise Económica e Estratexia Empresarial (4,80), Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (4,33), Ordenación Xurídica do Mercado e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacions (4,33 ambos), Biotecnoloxía Avanzada, Equidade e Innovación en Educación, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, Neurociencia e Psicoloxía Clínica e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica (4,00 cada un).

Cadro nº 378. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,422
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	20,0	20,0	0,0	60,0	4,00	1,414
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	14,3	14,3	28,6	0,0	42,9	3,43	1,618
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0	3,25	1,708
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,033
Comunicación	40,0	0,0	0,0	0,0	60,0	3,40	2,191
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Educación, Deporte e Saúde	25,0	0,0	0,0	25,0	50,0	3,75	1,893
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	0,000
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,33	0,577
Estudos Lingüísticos	25,0	25,0	25,0	0,0	25,0	2,75	1,708
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	16,7	16,7	33,3	33,3	0,0	2,83	1,169
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0	2,75	2,062
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	40,0	0,0	0,0	40,0	20,0	3,00	1,871

6.1.5.1 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo

Os cadros nº 379 e 380 mostran a o nivel de satisfacción coa relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 por sexo.

Cadro nº 379. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

Cadro nº 380. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	20,0	20,0	20,0	0,0	40,0	3,20	1,789
Ciencia e Tecnoloxía Química	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Comunicación	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	2,33	2,309
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudos Lingüísticos	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000

Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	25,0	25,0	50,0	0,0	0,0	2,25	0,957
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0	2,75	2,062

6.1.6 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a antigüidade no posto

Tal como mostra o Cadro nº 381, non existe unha relación de dependencia estatística entre a satisfacción coa adecuación temática ao traballo actual e a permanencia no posto de traballo.

Cadro nº 381. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a antigüidade no posto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Moi insatisfactorio	11,1	6,7	0,0	4,2	25,0	23,8
Insatisfactorio	0,0	6,7	20,0	8,3	12,5	4,8
Aceptábel	22,2	13,3	40,0	4,2	0,0	23,8
Satisfactorio	11,1	13,3	0,0	20,8	0,0	19,0
Moi satisfactorio	55,6	60,0	40,0	62,5	62,5	28,6
Satisfacción media	4,00	4,13	3,60	4,29	3,63	3,24
Desviación	1,414	1,302	1,342	1,160	1,923	1,527

6.1.7 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o réxime de traballo

É maior a satisfacción media coa adecuación temática ao traballo dos graduados/as que traballan por conta allea (3,73) que por propia (3,60%), cun nivel de satisfacción de 62,0% e 60,0%, respectivamente. No entanto, o nivel de insatisfacción dos empregados/as por conta propia (40,0%) duplica ao dos asalariados/as (21,0%).

Cadro nº 382. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Moi insatisfactorio	14,0	20,0
Insatisfactorio	7,0	20,0
Aceptábel	17,0	0,0
Satisfactorio	16,0	0,0
Moi satisfactorio	46,0	60,0
Satisfacción media	3,73	3,60
Desviación	1,455	1,949

6.1.8 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de contrato

É significativa a maior satisfacción coa adecuación temática ao traballo referida por doutores/as afectados por eventualidade laboral (4,32) que os que gozan de estabilidade profesional (3,08), cun nivel de satisfacción entre os primeiros (82,0%) que duplica aos segundos (38,6%).

Cadro nº 383. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de contrato

	Estabilidade	Eventualidade
Moi insatisfactorio	22,9	6,0
Insatisfactorio	12,5	2,0
Aceptábel	25,0	10,0
Satisfactorio	12,5	18,0
Moi satisfactorio	27,1	64,0
Nivel de satisfacción medio	3,08	4,32
Desviación	1,514	1,133

Relativamente cada categoría contractual, a satisfacción dos doutores/as contratados fixos ou titulares de praza (3,43) supera á dos indefinidos (2,81). Entre os afectados/as pola eventualidade profesional, a satisfacción de bolseiros (4,80) e contratados eventuais/temporais (4,45) supera á dos contratados por obra/servizo (3,33), entre os cales un terzo se manifestou insatisfeito.

Cadro nº 384. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Moi insatisfactorio	0,0	19,0	25,9	22,2	3,2
Insatisfactorio	0,0	4,8	18,5	11,1	0,0
Aceptábel	0,0	23,8	25,9	22,2	9,7
Satisfactorio	20,0	19,0	7,4	0,0	22,6
Moi satisfactorio	80,0	33,3	22,2	44,4	64,5
Nivel de satisfacción medio	4,80	3,43	2,81	3,33	4,45
Desviación	0,422	1,502	1,495	1,732	0,925

6.1.9 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo tipo de xornada

Non existen diferenzas significativas no nivel de satisfacción medio coa adecuación temática ao traballo actual entre os doutores/as que traballan a tempo completo (3,64) que a tempo parcial (3,60). Porén, o nivel de satisfacción dos segundos (80,0%) supera aos primeiros (67,4%).

Cadro nº 385. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de xornada

	Completa	Parcial
Moi insatisfactorio	14,9	20,0
Insatisfactorio	8,0	0,0
Aceptábel	19,5	0,0
Satisfactorio	12,6	60,0
Moi satisfactorio	44,8	20,0
Nivel de satisfacción medio	3,64	3,60
Desviación	1,486	1,517

6.1.10 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a rama de actividade

É significativamente superior o nivel de satisfacción medio dos doutores/as empregados no sector público (4,03) que na empresa/entidade privada (3,09), cun nivel de satisfacción de 71,8% e 41,2%, respectivamente.

Cadro nº 386. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de actividade

	Privada	Pública
Moi insatisfactorio	26,5	8,5
Insatisfactorio	14,7	4,2
Aceptábel	17,6	15,5
Satisfactorio	5,9	19,7
Moi satisfactorio	35,3	52,1
Nivel de satisfacción medio	3,09	4,03
Desviación	1,658	1,276

6.1.11 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tipo de traballo

A satisfacción media coa adecuación temática ao traballo actual é significativamente maior nos doutores/as que traballan na universidade (4,42), máis na pública (4,49) que na privada (4,10), seguida por unha institución/organismo público (3,19) e un centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario (3,00) contra o mínimo na empresa/entidade privada (2,62).

Cadro nº 387. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de traballo

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)	18,2	27,3	18,2	9,1	27,3	3,00	1,549
- Privado	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	3,00	1,000
- Público	25,0	25,0	12,5	0,0	37,5	3,00	1,773
Empresa/entidade privada	38,1	14,3	19,0	4,8	23,8	2,62	1,627
Institución/órgano público	18,8	6,3	31,3	25,0	18,8	3,19	1,377
Universidade	3,5	1,8	10,5	17,5	66,7	4,42	0,999
- Privada	10,0	10,0	10,0	0,0	70,0	4,10	1,524
- Pública	2,1	0,0	10,6	21,3	66,0	4,49	0,856

6.1.12 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o sector económico

A satisfacción media adecuación temática ao traballo actual é maior nos doutores/as con empregos ligados á enxeñaría (4,67), actividades profesionais, investigación/actividades científicas e en servizos informáticos (4,00 cada un), servizos da administración pública e en consultoría (3,50 ambos).

Polo contrario, a satisfacción é menor en loxística, transporte e distribución (1,00), farmacéutico (1,33), servizos a empresas e en cultura e entretemento (2,00 ambos).

Mentres que na empresa privada é maior a satisfacción media dos doutores/as con empregos ligados á enxeñaría (5,00 contra 4,00), no ámbito público mostraron máis satisfacción os graduados/as empregados en investigación/actividades científicas (5,00 contra 3,00), sanitario/saúde (3,40 contra 2,33) e en ensino/docencia (2,50 contra 1,67).

Cadro nº 388. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Actividades profesionais	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Administración pública	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Consultoría	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Cultura e entretemento	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Defensa e seguridade	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Ensino superior	3,5	1,8	10,5	17,5	66,7	4,42	0,999
Ensino/docencia	44,4	11,1	33,3	0,0	11,1	2,22	1,394
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Farmacéutico	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	1,33	0,577
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Loxística, transporte e distribución	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Sanitario/saúde	37,5	0,0	12,5	25,0	25,0	3,00	1,773
Servizos a empresas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Servizos de investigación	18,2	27,3	18,2	9,1	27,3	3,00	1,549
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-

Cadro nº 389. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico na empresa privada

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Actividades profesionais	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Consultoría	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Cultura e entretemento	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Ensino/docencia	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	1,67	1,155
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Farmacéutico	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	1,33	0,577
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Loxística, transporte e distribución	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Sanitario/saúde	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	2,33	2,309
Servizos a empresas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

Cadro nº 390. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico no ámbito público

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración pública	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Defensa e seguridade	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Ensino/docencia	33,3	16,7	33,3	0,0	16,7	2,50	1,517
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Sanitario/saúde	20,0	0,0	20,0	40,0	20,0	3,40	1,517

6.1.13 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a área funcional de traballo

A satisfacción media coa adecuación temática ao traballo actual é total (5,00) nos doutores que traballan na administración pública da empresa privada (contra 3,50 no ámbito público) e en I+D+i do ámbito público (contra 4,50 na empresa privada), informática e tecnoloxía da empresa privada (4,00), en servizos do ámbito público (4,00 contra 1,00), formación e ensino do ámbito público (2,50 contra 2,00) e en enxeñaría e construción do sector público (3,00 contra 1,00).

Cadro nº 391. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a área funcional de traballo na empresa privada

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Atención ao cliente/usuario	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Calidade	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Dirección xeral	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Enxeñaría e construción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Formación e ensino	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
I+D+i	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Prevenção e saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Producción	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	1,67	0,577
Servizos	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

Cadro nº 392. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a área funcional de traballo no ámbito público

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración e finanzas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Formación e ensino	33,3	16,7	33,3	0,0	16,7	2,50	1,517
I+D+i	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Prevenção e saúde	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
Servizos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-

6.1.14 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo a categoría profesional

É maior a satisfacción coa adecuación temática ao traballo dos doutores/as con responsabilidades directivas (4,50%), seguida por técnicos/as cualificados (3,73) e mandos intermedios (3,58) que en empregos non cualificados (3,38), entre os cales case metade (47,5%) mostrou un nivel de insatisfacción.

Cadro nº 393. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a categoría profesional

	Directivo ou xerencia	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Moi insatisfactorio	0,0	25,0	15,4	14,3
Insatisfactorio	0,0	12,5	3,8	9,5
Aceptábel	25,0	0,0	26,9	12,7
Satisfactorio	0,0	25,0	15,4	15,9
Moi satisfactorio	75,0	37,5	38,5	47,6
Nivel de satisfacción medio	4,50	3,38	3,58	3,73
Desviación	0,926	1,768	1,447	1,494

6.1.15 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo o tamaño da empresa

Sen unha relación de dependencia estatística ligada ao tamaño, é maior a satisfacción media coa adecuación temática ao traballo de doutores/as empregados en empresas de tamaño grande (4,01) e micro (4,00), seguida polas medianas (3,39) e individuais (3,00) e a mínima nas pequenas (2,58).

Cadro nº 394. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tamaño da empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Moi insatisfactorio	50,0	0,0	33,3	22,2	8,8
Insatisfactorio	0,0	0,0	16,7	11,1	5,9
Aceptábel	0,0	20,0	25,0	16,7	14,7
Satisfactorio	0,0	60,0	8,3	5,6	16,2
Moi satisfactorio	50,0	20,0	16,7	44,4	54,4
Satisfacción media	3,00	4,00	2,58	3,39	4,01
Desviación	2,828	0,707	1,505	1,685	1,321

6.1.16 Relación entre o traballo actual e o contido do programa de doutoramento segundo os ingresos

Se ben non existe unha relación de dependencia estatística entre o nivel de satisfacción medio coa adecuación temática ao traballo e os ingresos recibidos, obsérvase que é maior nos doutores/as con ingresos entre 3001 e 3500€ (4,13), seguida polo rango entre 2001 e 2500€ (3,92) e entre 1501 e 2000€ (3,88) contra o mínimo dos que reciben menos de 500€ (2,00) e entre 1001 e 1500€ (2,80).

Cadro nº 395. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo os ingresos

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Menos de 500€	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	
Entre 500 e 1000€	20,0	0,0	0,0	60,0	20,0	3,60	1,517
Entre 1001 e 1500€	30,0	20,0	20,0	0,0	30,0	2,80	1,687
Entre 1501 e 2000€	12,1	6,1	15,2	15,2	51,5	3,88	1,431
Entre 2001 e 2500€	16,7	0,0	16,7	8,3	58,3	3,92	1,530
Entre 2501 e 3000€	0,0	40,0	0,0	20,0	40,0	3,60	1,517
Entre 3001 e 3500€	12,5	0,0	12,5	12,5	62,5	4,13	1,458
Máis de 3500€	0,0	8,3	33,3	25,0	33,3	3,83	1,030

6.2 Adecuación das funcións ao traballo

Este apartado aborda a relación existente entre as exixencias do traballo actual e o nivel académico adquirido na UVigo cos estudos de doutoramento, o que permite identificar a adecuación das funcións ao traballo (caso de o emprego exixir o título de doutoramento), sobrecualificación (exixencias profesionais inferiores ao nivel académico adquirido) e infracualificación (exixencias profesionais superiores ao nivel académico adquirido).

6.2.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (51,4%) de doutores/as inquiridos realizan funcións propias do seu nivel educativo. O 45,7% son persoas graduadas en doutoramento sobrecualificadas; isto é, desenvolven funcións de nivel inferior ás propias do nivel de doutorado. Desta porcentaxe 37,1% realizan funcións de nivel universitario e unha minoría de 8,6% realiza funcións de nivel non universitario. A infracualificación; isto é, con funcións profesionais superiores ao nivel académico adquirido atinxe o 2,9%.

Por sexo é significativa a maior adecuación das funcións ao traballo de homes (58,3% contra 45,6%), véndose máis afectadas as mulleres tanto pola sobrecualificación (49,1% contra 41,7%) como de forma exclusiva pola infracualificación (5,3%).

Cadro nº 396. Adecuación de funcións ao traballo

		%	Home	Muller
Adecuación	Ter o título de doutoramento	51,4	58,3	45,6
Sobrecualificación	Ter a titulación específica	31,4	27,1	35,1
	Non facía falta titulación universitaria	8,6	8,3	8,8
	Unicamente ser titulado/a universitario	5,7	6,3	5,3
Infracualificación	Infracualificación	2,9	0,0	5,3

6.2.2 Adecuación das funcións ao traballo segundo a procedencia

É significativamente maior a sobrecualificación dos doutores/as con cidadanía española (51,7%) que dos internacionais (16,7%), o que se traduce nestes últimos nunha elevada adecuación das funcións ao traballo é maioritaria (83,3% contra 44,8%) e nula a infracualificación (contra 3,4% nos nacionais).

Cadro nº 397. Adecuación de funcións ao traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Titulación específica	36,8	5,6
Infracualificación	3,4	0,0
Non facía falta titulación universitaria	8,0	11,1
Título de doutoramento	44,8	83,3
Titulado/a universitario	6,9	0,0

6.2.3 Adecuación das funcións ao traballo segundo o lugar do traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre a adecuación das funcións ao traballo e o lugar do traballo. Así sendo, mentres que a adecuación é maioritaria no estranxeiro (83,9%) e noutras comunidades autónomas (62,5%), en Galicia atinxe o 31,0%, onde a sobrecualificación afecta ao 65,5% de doutores/as (contra 16,1% no estranxeiro e 31,3% noutras comunidades autónomas). A infracualificación noutras comunidades autónomas (6,3%) duplica á rexistrada en Galicia (3,4%).

Cadro nº 398. Adecuación de funcións ao traballo segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Titulación específica	48,3	18,8	6,5
Infracualificación	3,4	6,3	0,0
Non facía falta titulación universitaria	13,8	0,0	3,2
Título de doutoramento	31,0	62,5	83,9
Titulado/a universitario	3,4	12,5	6,5

6.2.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

6.2.3.1.1 Provincias

A adecuación funcional ao traballo atinxe metade de doutores/as que traballan en Ourense contra o 26,7% na Coruña e 28,6% en Pontevedra. A sobrecualificación afecta á maioría de graduados/as na Coruña (73,3%) e Pontevedra (65,7%) e a outra metade de Ourense. Apenas se rexistrou infracualificación nos doutores/as que traballan en Pontevedra (5,7%).

Cadro nº 399. Adecuación de funcións ao traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Titulación específica	60,0	25,0	48,6
Infracualificación	0,0	0,0	5,7
Non facía falta titulación universitaria	13,3	12,5	14,3
Título de doutoramento	26,7	50,0	28,6
Titulado/a universitario	0,0	12,5	2,9

6.2.3.1.2 Concellos

O Anexo 36 mostra a distribución porcentual da adecuación funcional ao traballo actual das persoas graduadas en doutoramento no curso 2020/2021 que traballan en Galicia por concellos.

6.2.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

A adecuación de funcións ao traballo é total en 2 das 7 comunidades autónomas avaliadas (Cataluña e Comunidade Valenciana), seguidas por Castela e León (66,7%) Andalucía e País Basco (50,0% ambas). A sobrecualificación é total en Cantabria e Comunidade de Madrid, metade no País Basco e un terzo en Castela e León. Apenas se rexistrou infracualificación en Andalucía (50,0%).

Cadro nº 400. Adecuación de funcións ao traballo noutras comunidades autónomas

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Andalucía	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Cantabria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Castela e León	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Cataluña	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidade de Madrid	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunidade Valenciana	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
País Basco	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0

6.2.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

A adecuación temática é total en 10 dos 13 países avaliados. A sobrecualificación afecta á totalidade de graduados/as en Bélxica, metade na Italia e 21,4% en Portugal.

Cadro nº 401. Adecuación de funcións ao traballo no resto do mundo por países

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Alemaña	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Bélxica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Brasil	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ecuador	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estonia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
EUA	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Francia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Grecia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Italia	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Portugal	7,1	0,0	7,1	78,6	7,1
Suecia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Suíza	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

6.2.4 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

A adecuación das funcións ao traballo o é maioritaria para os doutores/as das ramas de Ciencias da Saúde (66,7%), Xurídico-Social (56,8%) e Científica (56,3%), contra o mínimo en Artes e Humanidades (33,3%) e Tecnolóxica (44,4%). A sobrecualificación afecta á maioría de doutores/as en Artes e Humanidades (66,7%) e Tecnolóxica (55,6%) contra o mínimo en Ciencias da Saúde (33,3%), Xurídico-Social (37,8%) e Científica (40,6%). Apenas se rexistrou infracualificación nos graduados/as na Xurídico-Social (5,4%) e Científica (3,1%).

Cadro nº 402. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Artes e Humanidades	40,0	0,0	13,3	33,3	13,3
Ciencias da Saúde	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Científico	25,0	3,1	9,4	56,3	6,3
Tecnolóxico	38,9	0,0	5,6	44,4	11,1
Xurídico-Social	29,7	5,4	8,1	56,8	0,0

6.2.4.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento por sexo

A adecuación de funcións ao traballo masculina é maioritaria e supera á feminina en Ciencias da Saúde (100,0% contra 50,0%), Científica (75,0% contra 45,0%) e Xurídico-Social (68,8% contra 47,6%) e superior na Tecnolóxica (46,2% contra 40,0%), superando a feminina en Artes e Humanidades (44,4% contra 16,7%). A sobrecualificación masculina supera significativamente a feminina en Artes e Humanidades (83,3% contra 55,6%), véndose máis afectadas as doutoras en Ciencias da Saúde (50,0% contra 0,0%), Científica (50,0% contra 25,0%), Xurídico-Social (42,9% contra 31,3%) e Tecnolóxica (60,0% contra 53,8%). Apenas se rexistrou infracualificación feminina nas ramas Xurídico-Social (9,5%) e Científica (5,0%).

Cadro nº 403. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento (home)

	Título específico	Sen título	Doutoramento	Título
Artes e Humanidades	33,3	33,3	16,7	16,7
Ciencias da Saúde	0,0	0,0	100,0	0,0
Científico	25,0	0,0	75,0	0,0
Tecnolóxico	30,8	7,7	46,2	15,4
Xurídico-Social	25,0	6,3	68,8	0,0

Cadro nº 404. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento (muller)

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Artes e Humanidades	44,4	0,0	0,0	44,4	11,1
Ciencias da Saúde	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Científico	25,0	5,0	15,0	45,0	10,0
Tecnolóxico	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Xurídico-Social	33,3	9,5	9,5	47,6	0,0

6.2.5 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento

A adecuación de funcións ao traballo é maioritaria en 13 dos 35 programas de doutoramento avaliados (total en 6), ben como de 75% en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable, 70,0% en Análise Económica e Estratexia Empresarial e 66,7% en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión; Neurociencia e Psicoloxía Clínica, Ordenación Xurídica do Mercado e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións.

A sobrecualificación afecta á maioría de doutores/as en 13 dos 35 programas de doutoramento avaliados (total en 6), ben como ao 75% en Educación, Deporte e Saúde; Estudos Lingüísticos e en Protección do Patrimonio Cultural, 71,4% en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria, 66,7% en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida e 60,0% en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica.

Apenas se registrou infracualificación nos graduados/as en Comunicación (40,0%).

Cadro nº 405. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Análise Económica e Estratexia Empresarial	20,0	0,0	10,0	70,0	0,0
Bioteecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	42,9	0,0	14,3	28,6	14,3
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	16,7	0,0	16,7	66,7	0,0
Comunicación	20,0	40,0	0,0	40,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	75,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Estudos Lingüísticos	75,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	0,0	16,7	33,3	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0

Neurociencia e Psicoloxía Clínica	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	20,0	0,0	40,0	40,0	0,0

6.2.5.1 Adecuación das funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento por sexo

Máis concretamente, o Cadro nº 406 mostra a distribución porcentual da relación entre o traballo actual e o nivel académico adquirido na UVigo no curso 2020/2021 segundo o programa de doutoramento realizado por sexo.

Cadro nº 406. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento (home)

	Título específico	Sen título	Doutoramento	Título
Análise Económica e Estratexia Empresarial	14,3	14,3	71,4	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	50,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	50,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	50,0	0,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	0,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	50,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	50,0	0,0	50,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	50,0	50,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0

Cadro nº 407. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento (muller)

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Análise Económica e Estratexia Empresarial	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	40,0	0,0	20,0	20,0	20,0
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0

Ciencias da Educación e do Comportamento	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0
Comunicación	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estudos Lingüísticos	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	0,0	25,0	25,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0

6.2.6 Adecuación das funcións ao traballo segundo a antigüidade no posto

A sobrecualificación non mostra unha dependencia coa antigüidade no posto de traballo, cos máximos de 80,0% entre 12-18 meses e 73,8% con máis de 30 meses e o mínimo de 13,3% entre 6-12 meses, 22,2% con menos de 6 meses, 25,0% entre 24 e 30 meses e 29,2% entre 18-24 meses. A infracualificación atinxe 6,7% entre 6-12 meses e 4,2% entre 18-24 meses. A adecuación funcional ao traballo é maioritaria nos doutores/as cunha antigüidade profesional entre 6-12 meses, 77,8% con menos de 6 meses, 75,0% entre 24-30 meses e 66,7% entre 18 e 24 meses.

Cadro nº 408. Adecuación de funcións ao traballo segundo a antigüidade no posto

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
0-6 meses	11,1	0,0	11,1	77,8	0,0
6-12 meses	13,3	6,7	0,0	80,0	0,0
12-18 meses	80,0	0,0	0,0	20,0	0,0
18-24 meses	16,7	4,2	8,3	66,7	4,2
24-30 meses	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0
Máis de 30 meses	47,6	0,0	14,3	26,2	11,9

6.2.7 Adecuación das funcións ao traballo segundo o réxime do traballo

Existen relacións de significancia estatística (p -valor $<0,05$) entre a adecuación de funcións ao traballo e a modalidade de contratación do emprego actual. Así sendo, a sobrecualificación é maioritaria nos doutores/as que traballan por conta propia (23,1%) contra 45,0% por conta allea, entre os cales a adecuación de funcións é maioritaria (53,0% contra 20,0%). A infracualificación dos doutores/as empregados por conta propia decuplica aos asalariados (20,0% contra 2,0%).

Cadro nº 409. Adecuación de funcións ao traballo segundo o réxime de traballo

	Conta allea	Contra propia
Titulación específica	36,8	5,6
Infracualificación	3,4	0,0
Non facía falta titulación universitaria	8,0	11,1
Título de doutoramento	44,8	83,3
Titulado/a universitario	6,9	0,0

6.2.8 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de contrato

Existen relacións de dependencia estatística entre a adecuación das funcións ao traballo segundo a estabilidade profesional (p -valor $<0,05$). Así sendo, a adecuación funcional é significativamente superior nos doutores/as afectados pola eventualidade (82,0%) contra o 22,9% dos que gozan de estabilidade laboral, entre os cales, a maioría (72,9% contra 18,0%) está sobrecualificada e un 4,2% presenta infracualificación.

Cadro nº 410. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de contrato

	Indefinido	Temporal
Titulación específica	47,9	16,0
Infracualificación	4,2	0,0
Non facía falta titulación universitaria	12,5	2,0
Título de doutoramento	22,9	82,0
Titulado/a universitario	12,5	0,0

A sobrecualificación é máis frecuente nos doutores/as que traballan con contrato fixo/titularidade de praza (81,0%), indefinidos (66,7%) e por obra e servizo (55,6%) contra a nula en bolseiros e 12,9% de eventuais. A adecuación das funcións ao traballo é total en bolseiros/as e maioritaria (87,1%) con contratos eventuais contra a mínima en fixos/titulares de praza (19,0%), indefinidos (25,9%) e con contratos por obra/servizo (44,4%). Apenas se rexistrou infracualificación nos doutores/as que traballan con contratos indefinidos (7,4%).

Cadro nº 411. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Obra/servizo	Temporal
Titulación específica	0,0	66,7	33,3	44,4	12,9
Infracualificación	0,0	0,0	7,4	0,0	0,0
Non facía falta titulación universitaria	0,0	9,5	14,8	11,1	0,0
Título de doutoramento	100,0	19,0	25,9	44,4	87,1
Titulado/a universitario	0,0	4,8	18,5	0,0	0,0

6.2.9 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de xornada

A sobrecualificación afecta á totalidade de doutores/as que traballan a tempo parcial contra o 44,8% a tempo completo, entre os cales a adecuación das funcións ao traballo é maioritaria (52,9%) e presentan un 2,3% de infracualificación.

Cadro nº 412. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de xornada

	Tempo completo	Tempo parcial
Titulación específica	31,0	80,0
Infracualificación	2,3	0,0
Non facía falta titulación universitaria	6,9	20,0
Título de doutoramento	52,9	0,0
Titulado/a universitario	6,9	0,0

6.2.10 Adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de actividade

Existen relacións de dependencia estatística entre as exixencias do emprego actual e o nivel académico adquirido na UVigo (p -valor $<0,05$). Así sendo, a adecuación das funcións ao traballo é maioritaria nos doutores/as empregados no sector público (60,6% contra 32,4%), afectando significativamente máis na empresa privada tanto a sobrecualificación (58,8% contra 34,9%) como a infracualificación (8,8% contra 0,0%).

Cadro nº 413. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de actividade

	Empresa privada	Sector público
Titulación específica	32,4	31,0
Infracualificación	8,8	0,0
Non facía falta titulación universitaria	17,6	4,2
Título de doutoramento	32,4	60,6
Titulado/a universitario	8,8	4,2

6.2.11 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de traballo

Existen relacións de dependencia estatística entre as exixencias do emprego actual e o nivel académico adquirido na UVigo ($p\text{-valor}<0,05$). Así sendo, a adecuación das funcións ás exixencias profesionais é maioritaria nos doutores/as empregados na universidade (84,2%), máis na privada (90,0%) que na pública (83,0%). A sobrecualificación afecta a todos os doutores/as empregados nunha institución ou organismo público, ben como ao 85,7% na empresa/entidade privada e nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario (54,5%), máis no privado (66,7%) que no público (50,0%). A infracualificación rexístrase en 10,0% de doutores/as que traballan na universidade privada e 9,5% na empresa/entidade privada.

Cadro nº 414. Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de traballo

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)	36,4	0,0	18,2	45,5	0,0
- Privado	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
- Público	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0
Empresa/entidade privada	42,9	9,5	28,6	4,8	14,3
Institución/órgano público	87,5	0,0	0,0	0,0	12,5
Universidade	10,5	1,8	1,8	84,2	1,8
- Privada	0,0	10,0	0,0	90,0	0,0
- Pública	12,8	0,0	2,1	83,0	2,1

6.2.12 Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico

A sobrecualificación é total nos titulados/as que traballan en 10 dos 15 sectores avaliados (servizos da administración pública, consultoría, cultura e entretemento, defensa e seguranza, ensino/docencia, enxeñaría; loxística, transporte e distribución, sanitario/saúde, servizos a empresas e servizos informáticos), ben como maioritaria no farmacéutico (66,7%), servizos de investigación (54,5%) contra o mínimo de 14,0% no ensino superior e metade en actividades profesionais e investigación/actividades científicas. A infracualificación afecta á metade en actividades profesionais e investigación e actividades científicas, ben como a 1,8% no ensino superior.

A adecuación das funcións ás exixencias do emprego actual apenas é maioritaria nos doutores/as que traballan no ensino superior (84,2%), seguido por servizos de investigación (45,5%) e un terzo no farmacéutico.

Cadro nº 415. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Actividades profesionais	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0

Cultura e entretemento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	10,5	1,8	1,8	84,2	1,8
Ensino/docencia	88,9	0,0	0,0	0,0	11,1
Enxeñaría	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7
Farmacéutico	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	87,5	0,0	0,0	0,0	12,5
Servizos a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	36,4	0,0	18,2	45,5	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

Os seguintes cadros mostran a distribución frecuencial da adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico na empresa privada e no sector público.

Cadro nº 416. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico (empresa privada)

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Actividades profesionais	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Farmacéutico	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Servizos a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

Cadro nº 417. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico (sector público)

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Administración pública	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	83,3	0,0	0,0	0,0	16,7
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

A sobrecualificación é total en todos os sectores avaliados do sector público, ben como en 11 dos 15 sectores analizados na empresa/entidade privada, salvo no farmacéutico (66,7%), actividades profesionais (50,0%) e investigación/actividades científicas (0,0%), os cales están afectados pola infracualificación.

6.2.13 Adecuación das funcións ao traballo segundo a área funcional de traballo

A sobrecualificación é total en todas as áreas funcionais de traballo dos doutores/as empregados no sector público, ben como en 10 dos 12 departamentos da empresa/entidade privada, salvo en I+D+i e produción, onde atinxe 75,0% e 66,7%, respectivamente.

Cadro nº 418. Adecuación das funcións ao traballo segundo o departamento (empresa privada)

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Administración e finanzas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Calidade	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Dirección xeral	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formación e ensino	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I+D+i	50,0	25,0	0,0	0,0	25,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Prevenición e saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Produción	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
Servizos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Cadro nº 419. Adecuación das funcións ao traballo segundo o departamento (sector público)

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Administración e finanzas	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Atención ao cliente/usuario	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formación e ensino	83,3	0,0	0,0	0,0	16,7
I+D+i	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Prevenición e saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6.2.14 Adecuación das funcións ao traballo segundo a categoría profesional

Existen relacións de dependencia estatística entre a adecuación das funcións ao traballo e a categoría profesional ($p\text{-valor}<0,05$). Así sendo, a adecuación funcional é maioritaria en técnicos/as cualificados/as (55,6%) e metade en empregos non cualificados contra o mínimo en directivos (37,5%) e mandos intermedios (46,2%). A sobrecualificación afecta á metade de directivos/as, empregos non cualificados e mandos intermedios contra o 42,9% en técnicos/as cualificados/as. A infracualificación é significativamente máis frecuente en directivos (12,5%) que en técnicos/as cualificados/as (1,6%) e mandos intermedios (3,8%).

Cadro nº 420. Adecuación das funcións ao traballo segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Titulación específica	37,5	25,0	30,8	31,7
Infracualificación	12,5	0,0	3,8	1,6
Non facía falta titulación universitaria	12,5	25,0	3,8	7,9
Título de doutoramento	37,5	50,0	46,2	55,6
Titulado/a universitario	0,0	0,0	15,4	3,2

6.2.15 Adecuación das funcións ao traballo segundo o tamaño da empresa

Existen diferenzas significativas entre a adecuación das funcións ao traballo e o tamaño da empresa ($p\text{-valor}<0,05$). A adecuación funcional ao traballo é maioritaria nos doutores/as empregados en empresas/entidades de tamaño grande (63,2%) e micro (60,0%) contra a nula en empresas individuais, 16,7% de tamaño pequeno e 33,3%

mediano. A sobrecualificación é maioritaria nos doutores/as que traballan en empresas de tamaño pequeno (83,3%), mediano (61,1%) e individual (50,0%) contra a mínima nas grandes (35,3%) e microempresas (40,0%). A infracualificación afecta a metade en empresas individuais, 5,6% en medianas e 1,5% en grandes empresas.

Cadro nº 421. Adecuación das funcións ao traballo segundo o tamaño da empresa

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Empresa individual	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Microempresa	0,0	0,0	40,0	60,0	0,0
Pequena empresa	50,0	0,0	25,0	16,7	8,3
Mediana empresa	55,6	5,6	0,0	33,3	5,6
Grande empresa	25,0	1,5	4,4	63,2	5,9

6.2.16 Adecuación das funcións ao traballo segundo os ingresos

Existen relacións de dependencia entre a sobrecualificación e os rendementos do traballo das persoas tituladas inquiridas (p -valor $<0,05$) sen identificar causalidade. Así sendo, a sobrecualificación é nula nos doutores/as que referiron ingresos inferiores a 500€ e total entre 500 e 1000€, 80,0% entre 1001 e 1500€, 30,3% entre 1501 e 2000, 41,7% entre 2001 e 2500€, 40,0% entre 2501 e 3000€, 37,5% entre 3001 e 3500€ e metade a partir de 3501€.

Cadro nº 422. Adecuación das funcións ao traballo segundo os ingresos

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Entre 500 e 1000€	80,0	0,0	20,0	0,0	0,0
Entre 1001 e 1500€	40,0	0,0	30,0	20,0	10,0
Entre 1501 e 2000€	18,2	3,0	6,1	66,7	6,1
Entre 2001 e 2500€	33,3	4,2	4,2	54,2	4,2
Entre 2501 e 3000€	40,0	0,0	0,0	60,0	0,0
Entre 3001 e 3500€	25,0	0,0	0,0	62,5	12,5
Máis de 3500€	41,7	0,0	0,0	50,0	8,3

6.2.17 Adecuación das funcións ao traballo segundo a adecuación do contido do programa de doutoramento

Existen relacións de dependencia estatística (p -valor $<0,05$) entre a adecuación das funcións ao traballo e a adecuación temática ao traballo. Así sendo, a sobrecualificación é máxima (93,3%) nas persoas graduadas máis insatisfeitas coa relación do seu actual traballo co contido dos programa de doutoramento realizado na UVigo, sendo moito maior a adecuación das funcións ao traballo nas persoas máis satisfeitas coa relación do seu traballo actual co contido dos estudos de doutoramento realizados (75,5%).

Cadro nº 423. Relación entre o traballo e o nivel académico adquirido segundo a adecuación temática do emprego

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
Moi insatisfactorio	53,3	6,7	26,7	0,0	13,3
Insatisfactorio	37,5	0,0	12,5	50,0	0,0
Aceptábel	47,1	5,9	5,9	29,4	11,8
Satisfactorio	37,5	0,0	6,3	50,0	6,3
Moi satisfactorio	16,3	2,0	4,1	75,5	2,0

6.3 Satisfacción co traballo actual

6.3.1 Resultados globais e por sexo

O Cadro nº 424 resume a valoración global que os graduados/as en doutoramento da UVigo no curso 2020/2021 fan do seu nivel de satisfacción co traballo actual, constatándose que catro en cada cinco (79,0%) refiren sentirse bastante ou moi satisfeitos. Polo contrario, para o 11,5% o seu emprego actual é pouco ou nada satisfactorio.

Para facilitar a análise do nivel de satisfacción medio co traballo actual foron calculadas as puntuacións medias nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio". Así sendo, cunha satisfacción global de 4,07, sen diferenzas no nivel de satisfacción medio entre mulleres (4,07) e homes (4,06).

Cadro nº 424. Nivel de satisfacción co traballo

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	2,9	2,1	3,5
Insatisfactorio	8,6	10,4	7,0
Aceptábel	9,5	6,3	12,3
Satisfactorio	37,1	41,7	33,3
Moi satisfactorio	41,9	39,6	43,9
Nivel de satisfacción medio	4,07	4,06	4,07
Desviación	1,059	1,040	1,083

6.3.2 Satisfacción co traballo actual segundo a procedencia

A satisfacción dos titulados/as inquiridos co posto de traballo actual depende da procedencia do talento captado (p -valor $<0,05$). Así sendo, o nivel de satisfacción⁶⁵ é significativamente maior nos doutores/as internacionais (88,9%) que nos de cidadanía española (76,8%), cun nivel de satisfacción medio de 4,28 e 4,01, respectivamente.

Cadro nº 425. Nivel de satisfacción co traballo segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	3,5	0,0
Insatisfactorio	10,5	0,0
Aceptábel	9,3	11,1
Satisfactorio	34,9	50,0
Moi satisfactorio	41,9	38,9
Nivel de satisfacción medio	4,01	4,28
Desviación	1,122	0,669

6.3.3 Satisfacción co traballo actual segundo o lugar do traballo

A satisfacción dos graduados/as inquiridos co posto de traballo actual depende do lugar do traballo (p -valor $<0,05$). Así sendo, oscila entre o máximo de 4,16 no estranxeiro, 4,05 en Galicia e 3,94 noutras comunidades autónomas, mostrando en termos porcentuais un nivel de satisfacción⁶⁶ de 83,9%, 78,0% e 73,3% e insatisfacción⁶⁷ de 6,5%, 10,2% e 26,7%, respectivamente.

⁶⁵ Suma de moi insatisfactorio e insatisfactorio.

⁶⁶ Suma de satisfactorio e moi satisfactorio.

⁶⁷ Suma de moi insatisfactorio e insatisfactorio.

Cadro nº 426. Nivel de satisfacción co emprego segundo o lugar do traballo

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
Moi insatisfactorio	3,4	6,7	0,0
Insatisfactorio	6,8	20,0	6,5
Aceptábel	11,9	0,0	9,7
Satisfactorio	35,6	26,7	45,2
Moi satisfactorio	42,4	46,7	38,7
Nivel de satisfacción medio	4,05	3,94	4,16
Desviación	1,067	1,389	0,860

6.3.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

6.3.3.1.1 Provincias

A satisfacción co posto de traballo actual é maior en Ourense (4,38) e A Coruña (4,07) que en Pontevedra (3,97).

Cadro nº 427. Nivel de satisfacción co traballo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	5,7
Insatisfactorio	6,7	12,5	5,7
Aceptábel	20,0	0,0	11,4
Satisfactorio	33,3	25,0	40,0
Moi satisfactorio	40,0	62,5	37,1
Nivel de satisfacción medio	4,07	4,38	3,97
Desviación	0,961	1,061	1,124

6.3.3.1.2 Concellos

O Anexo 37 mostra o nivel de satisfacción medio co seu actual emprego das persoas doutoras que traballan en Galicia por concellos.

6.3.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras comunidades autónomas

A satisfacción co emprego actual é total nas persoas graduadas en doutoramento que traballan no País Basco e Comunidade de Madrid, ben como na Andalucía (4,50), Cantabria e Castela e León (4,00 ambas) contra a mínima de 2,67 na Cataluña e 3,33 na Comunidade Valenciana.

Cadro nº 428. Nivel de satisfacción co traballo noutras comunidades autónomas

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Andalucía	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Cantabria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Castela e León	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	4,00	1,732
Cataluña	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0	2,67	1,155
Comunidade de Madrid	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Comunidade Valenciana	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
País Basco	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

6.3.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

A satisfacción co emprego actual é total en 7 dos 13 países avaliados (Alemaña, Brasil, Chile, Estonia, Francia, Grecia e Suíza), seguida polo 4,50 na Italia, 4,33 no Ecuador e 4,00 na Bélxica e Suecia contra a mínima de 3,67 nos EUA e 3,79 en Portugal.

Cadro nº 429. Nivel de satisfacción co traballo no resto do mundo por países

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Alemaña	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Bélxica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Brasil	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ecuador	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Estonia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
EUA	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577
Francia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Grecia	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Italia	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Portugal	0,0	14,3	14,3	50,0	21,4	3,79	0,975
Suecia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Suíza	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-

6.3.4 Satisfacción co traballo actual segundo a rama de coñecemento

O Cadro nº 430 permite identificar a existencia de relacións de dependencia estatística entre a satisfacción co posto de traballo actual e a rama de coñecemento. Así sendo, a satisfacción é maior nos doutores/as con estudos na rama Tecnolóxica (4,50), seguida pola Científica (4,16) e Xurídico-Social (4,14) contra a mínima en Artes e Humanidades e Ciencias da Saúde (3,33 ambas).

Cadro nº 430. Nivel de satisfacción co traballo segundo rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	13,3	0,0	0,0	0,0	2,7
Insatisfactorio	20,0	33,3	6,3	0,0	8,1
Aceptábel	20,0	0,0	9,4	5,6	8,1
Satisfactorio	13,3	66,7	46,9	38,9	35,1
Moi satisfactorio	33,3	0,0	37,5	55,6	45,9
Satisfacción media	3,33	3,33	4,16	4,50	4,14
Desviación	1,496	1,155	0,847	0,618	1,058

6.3.4.1 Satisfacción co traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción feminina co actual traballo actual é maior entre as doutoras en Ciencias da Saúde (4,00 contra 2,00), Artes e Humanidades (3,44 contra 3,17) e Xurídico-Social (4,19 contra 4,06) e a masculina na Tecnolóxica (4,54 contra 4,40) e Científica (4,17 contra 4,15).

Cadro nº 431. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	16,7	100,0	8,3	0,0	12,5
Aceptábel	16,7	0,0	8,3	0,0	6,3
Satisfactorio	33,3	0,0	41,7	46,2	43,8
Moi satisfactorio	16,7	0,0	41,7	53,8	37,5
Satisfacción media	3,17	2	4,17	4,54	4,06
Desviación	1,472	.	0,937	0,519	0,998

Cadro nº 432. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	11,1	0,0	0,0	0,0	4,8
Insatisfactorio	22,2	0,0	5,0	0,0	4,8
Aceptábel	22,2	0,0	10,0	20,0	9,5
Satisfactorio	0,0	100,0	50,0	20,0	28,6
Moi satisfactorio	44,4	0,0	35,0	60,0	52,4
Satisfacción media	3,44	4,00	4,15	4,40	4,19
Desviación	1,590	0,000	0,813	0,894	1,123

6.3.5 Satisfacción co traballo actual segundo o programa de doutoramento

A satisfacción co emprego actual é total (5,00) en 6 dos 35 programas de doutoramento avaliados, ben como en Láser, Fotónica e Visión e en Tecnoloxías da Información e a Comunicación (4,67 ambos), Ciencia e Tecnoloxía Química, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas, Protección do Patrimonio Cultural e en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica (4,50 cada un), Comunicación (4,40), Ordenación Xurídica do Mercado (4,33), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (4,29), Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (4,17) e en Análise Económica e Estratexia Empresarial (4,10).

No entanto, o nivel de satisfacción medio co posto de traballo actual é menor en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (2,00) e en Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura (2,67).

Cadro nº 433. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	10,0	10,0	40,0	40,0	4,10	0,994
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	20,0	20,0	40,0	20,0	3,60	1,140
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	14,3	0,0	28,6	57,1	4,29	1,113
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	25,0	0,0	50,0	25,0	3,75	1,258
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632
Comunicación	0,0	0,0	0,0	60,0	40,0	4,40	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	25,0	0,0	50,0	25,0	3,75	1,258
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414

Enxeñaría e Arquitectura							
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Estudos Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	3,33	1,155
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	20,0	0,0	0,0	40,0	40,0	3,80	1,643

6.3.5.1 Satisfacción co traballo actual segundo o programa de doutoramento por sexo

O Cadro nº 434 mostra, para cada programa de doutoramento, a satisfacción co posto de traballo actual das persoas tituladas inquiridas por sexo.

Cadro nº 434. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	14,3	0,0	42,9	42,9	4,14	1,069
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
---	-----	-----	-----	-----	-------	------	---

Cadro nº 435. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	20,0	0,0	40,0	40,0	4,00	1,225
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Comunicación	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Educación, Deporte e Saúde	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	25,0	0,0	0,0	50,0	25,0	3,50	1,732

6.3.6 Satisfacción co traballo actual segundo a antigüidade no posto

A satisfacción co emprego actual, segundo reflicte o Cadro nº 436, é maior nos doutores/as cunha permanencia entre 6 e 12 meses (4,53), entre 18 e 24 meses (4,38) e menos de 6 meses (4,33) contra a mínima entre 24 e 30 meses (3,50) e entre 12 e 18 meses (3,80).

Cadro nº 436. Nivel de satisfacción co traballo segundo a antigüidade no posto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,8
Insatisfactorio	11,1	0,0	0,0	4,2	37,5	9,5
Aceptábel	0,0	6,7	40,0	8,3	0,0	11,9
Satisfactorio	33,3	33,3	40,0	33,3	37,5	42,9
Moi satisfactorio	55,6	60,0	20,0	54,2	25,0	31,0
Satisfacción media	4,33	4,53	3,80	4,38	3,50	3,86
Desviación	1,000	0,640	0,837	0,824	1,309	1,117

6.3.7 Satisfacción co traballo actual segundo o réxime do traballo

A satisfacción media co emprego actual é máis alta entre os titulados/as que traballan por conta allea (4,08) que por conta propia (3,80), cun nivel de satisfacción de 80,0% e 60,0%, respectivamente.

Cadro nº 437. Nivel de satisfacción co traballo segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Moi insatisfactorio	2,0	20,0
Insatisfactorio	9,0	0,0
Aceptábel	9,0	20,0
Satisfactorio	39,0	0,0
Moi satisfactorio	41,0	60,0
Satisfacción media	4,08	3,80
Desviación	1,022	1,789

6.3.8 Satisfacción co traballo actual segundo o tipo de contrato

A satisfacción co emprego actual é levemente maior nos doutores/as afectados pola eventualidade laboral (4,10) que nos que gozan de estabilidade profesional (4,04), entre os cales o nivel de insatisfacción (10,4%) é levemente inferior (12,0%).

Cadro nº 438. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de contrato

	Estabilidade	Eventualidade
Moi insatisfactorio	2,1	2,0
Insatisfactorio	8,3	10,0
Aceptábel	10,4	8,0
Satisfactorio	41,7	36,0
Moi satisfactorio	37,5	44,0
Satisfacción media	4,04	4,10
Desviación	1,010	1,055

Entre os doutores/as que gozan de estabilidade laboral a satisfacción dos fixos/titulares de praza (4,29) supera aos indefinidos (3,85) e nos afectados pola eventualidade laboral a satisfacción é maior nos bolseiros/as (4,40) e eventuais (4,19) que nos contratados por obra/servizo (3,44).

Cadro nº 439. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	3,7	0,0	3,2
Insatisfactorio	0,0	0,0	14,8	33,3	6,5
Aceptábel	10,0	9,5	11,1	0,0	9,7
Satisfactorio	40,0	52,4	33,3	55,6	29,0
Moi satisfactorio	50,0	38,1	37,0	11,1	51,6
Nivel de satisfacción medio	4,40	4,29	3,85	3,44	4,19
Desviación	0,699	0,644	1,199	1,130	1,078

6.3.9 Satisfacción co traballo actual segundo o tipo de xornada

A satisfacción co emprego actual é maior nos titulados/as que traballan a tempo completo (4,14) que a tempo parcial (3,00), entre os cales a insatisfacción atinxe 40,0% contra o 10,3% dos primeiros.

Cadro nº 440. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de xornada

	A tempo completo	A tempo parcial
Moi insatisfactorio	0,0	40,0
Insatisfactorio	10,3	0,0
Aceptábel	8,0	0,0
Satisfactorio	39,1	40,0
Moi satisfactorio	42,5	20,0

Nivel de satisfacción medio	4,14	3,00
Desviación	0,954	1,871

6.3.10 Satisfacción co traballo actual segundo a rama de actividade

Existe máis satisfacción co seu posto de traballo entre os empregados/as públicos (4,17) que na empresa privada (3,85), mostrando estes últimos un nivel de insatisfacción (14,7%) superior aos primeiros (9,9%).

Cadro nº 441. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de actividade

	Privado	Público
Moi insatisfactorio	5,9	1,4
Insatisfactorio	8,8	8,5
Aceptábel	14,7	7,0
Satisfactorio	35,3	38,0
Moi satisfactorio	35,3	45,1
Nivel de satisfacción medio	3,85	4,17
Desviación	1,184	0,985

6.3.11 Satisfacción co traballo actual segundo o tipo de traballo

A satisfacción co traballo é maior nos doutores/as que traballan na universidade (4,21), máis na pública (4,28) que na privada (3,90), en institucións/organismos públicos (4,19), na empresa privada (3,90) e nun centro ou instituto de investigación (3,45), máis nun de titularidade pública (3,50) que privada (3,33).

Cadro nº 442. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de traballo

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Centro ou instituto de investigación (non universitario)	0,0	27,3	18,2	36,4	18,2	3,45	1,128
- Privado	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,33	0,577
- Público	0,0	37,5	0,0	37,5	25,0	3,50	1,309
Empresa/entidade privada	4,8	9,5	14,3	33,3	38,1	3,90	1,179
Institución/órgano público	0,0	6,3	12,5	37,5	43,8	4,19	0,911
Universidade	3,5	5,3	5,3	38,6	47,4	4,21	1,013
- Privada	10,0	10,0	0,0	40,0	40,0	3,90	1,370
- Pública	2,1	4,3	6,4	38,3	48,9	4,28	0,926

6.3.12 Satisfacción co traballo actual segundo o sector económico

A satisfacción co emprego actual é total (5,00) nos doutores/as que traballan en servizos a empresas e en servizos informáticos, ben como en enxeñaría (4,67), consultoría e investigación/actividades científicas (4,50 ambos), farmacéutico (4,33), ensino superior (4,21) e en ensino/docencia (4,11) contra o mínimo en loxística, transporte e distribución (1,00) e en cultura e entretemento (2,50).

Cadro nº 443. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Actividades profesionais	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Administración pública	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Consultoría	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Cultura e entretemento	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
Ensino superior	3,5	5,3	5,3	38,6	47,4	4,21	1,013
Ensino/docencia	0,0	11,1	22,2	11,1	55,6	4,11	1,167
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Loxística, transporte e distribución	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	
Sanitario/saúde	0,0	12,5	0,0	75,0	12,5	3,88	0,835
Servizos a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
Servizos de investigación	0,0	27,3	18,2	36,4	18,2	3,45	1,128
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	

Os cadros nº 444 e 445 mostran a distribución frecuencial da satisfacción co traballo actual segundo o sector económico por rama de actividade.

Cadro nº 444. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico (sector privado)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Actividades profesionais	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Consultoría	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Cultura e entretemento	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Ensino/docencia	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Loxística, transporte e distribución	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Servizos a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

Cadro nº 445. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico (sector público)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración pública	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ensino/docencia	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Sanitario/saúde	0,0	20,0	0,0	60,0	20,0	3,80	1,095

6.3.13 Satisfacción co traballo actual segundo a área funcional de traballo

A satisfacción co emprego actual é total nos titulados/as que traballan nas áreas de administración e finanzas do sector privado (3,50 do sector público) e informática e tecnoloxía, atención ao cliente/usuario do sector público (contra 1,00 do privado), I+D+i (4,50 no privado) e en entidades sen áreas funcionais diferenciadas (3,00 no privado).

Cadro nº 446. Nivel de satisfacción co traballo segundo o departamento (sector privado)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Atención ao cliente/usuario	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Calidade	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Dirección xeral	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Formación e ensino	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
I+D+i	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Prevenición e saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Produción	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Servizos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-

Cadro nº 447. Nivel de satisfacción co traballo segundo o departamento (sector público)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración e finanzas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Formación e ensino	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
I+D+i	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Prevenición e saúde	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	3,33	1,155
Servizos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.3.14 Satisfacción co traballo actual segundo a categoría profesional

A satisfacción co emprego actual é maior en directivos/as (4,63), mandos intermedios (4,15) e técnicos/as cualificados/as (4,00) contra a mínima en empregos non cualificados (3,75).

Cadro nº 448. Nivel de satisfacción co traballo segundo a categoría profesional

	Directivo/a	Empregado/a non cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Moi insatisfactorio	0,0	12,5	0,0	3,2
Insatisfactorio	0,0	12,5	11,5	7,9
Aceptábel	12,5	12,5	3,8	11,1
Satisfactorio	12,5	12,5	42,3	41,3
Moi satisfactorio	75,0	50,0	42,3	36,5
Nivel de satisfacción medio	4,63	3,75	4,15	4,00
Desviación	0,744	1,581	0,967	1,047

6.3.15 Satisfacción co traballo actual segundo o tamaño da empresa

A satisfacción co emprego actual é maior nas persoas empregadas en empresas de tamaño mediano (4,33), micro (4,20), grande (4,07) e individuais (4,00) que nas pequenas (3,58).

Cadro nº 449. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tamaño da empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	8,3	0,0	2,9
Insatisfactorio	0,0	20,0	16,7	5,6	7,4
Aceptábel	50,0	0,0	8,3	11,1	8,8
Satisfactorio	0,0	20,0	41,7	27,8	41,2
Moi satisfactorio	50,0	60,0	25,0	55,6	39,7
Satisfacción media	4,00	4,20	3,58	4,33	4,07
Desviación	1,414	1,304	1,311	0,907	1,027

6.3.16 Satisfacción co traballo actual segundo os ingresos

Existen relacións de dependencia estatística entre a satisfacción co emprego actual e o nivel de ingresos (p -valor $<0,05$). Así sendo, a satisfacción é máxima (4,50) nos doutores con rendementos do traballo superiores entre 3001 e 3500€ contra a mínima de 1,00 con menos de 500€.

Cadro nº 450. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tamaño da empresa

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Menos de 500€	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Entre 500 e 1000€	40,0	0,0	0,0	40,0	20,0	3,00	1,871
Entre 1001 e 1500€	0,0	30,0	10,0	40,0	20,0	3,50	1,179
Entre 1501 e 2000€	0,0	9,1	9,1	39,4	42,4	4,15	0,939
Entre 2001 e 2500€	0,0	4,2	4,2	45,8	45,8	4,33	0,761
Entre 2501 e 3000€	0,0	0,0	20,0	40,0	40,0	4,20	0,837
Entre 3001 e 3500€	0,0	0,0	12,5	25,0	62,5	4,50	0,756
Máis de 3500€	0,0	8,3	16,7	25,0	50,0	4,17	1,030

6.3.17 Satisfacción co traballo actual segundo a adecuación do contido do programa de doutoramento realizado ao traballo

O nivel de satisfacción co actual traballo depende da adecuación do contido do programa de doutoramento realizado ao mesmo ($p\text{-valor} < 0,05$). Así sendo a maior satisfacción coa adecuación temática ao emprego, maior é a satisfacción co emprego: máximo de 4,57 cunha adecuación temática moi satisfactoria e mínimo de 3,25 cunha adecuación insatisfactoria.

Cadro nº 451. Nivel de satisfacción co traballo segundo a adecuación temática do emprego

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Moi insatisfactorio	6,7	20,0	6,7	46,7	20,0	3,53	1,246
Insatisfactorio	12,5	25,0	12,5	25,0	25,0	3,25	1,488
Aceptábel	0,0	17,6	35,3	35,3	11,8	3,41	0,939
Satisfactorio	6,3	0,0	6,3	50,0	37,5	4,13	1,025
Moi satisfactorio	0,0	2,0	2,0	32,7	63,3	4,57	0,645

6.3.18 Satisfacción co traballo actual segundo a adecuación das funcións ao traballo

É significativa a menor satisfacción co traballo actual nos casos de empregos con sobrecualificación (3,44 con traballo para o que non é preciso ter titulación universitaria, 4,00 cun traballo para o que cumpría ser unicamente titulado/a universitario e 4,03 con traballo que precisa a titulación específica) contra a máxima nos empregos con infracualificación (4,33) e adecuación funcional (4,19).

Cadro nº 452. Nivel de satisfacción co traballo segundo a adecuación das funcións do emprego

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Título específico	3,0	6,1	12,1	42,4	36,4	4,03	1,015
Infracualificación	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Sen título	11,1	22,2	11,1	22,2	33,3	3,44	1,509
Doutoramento	1,9	9,3	7,4	31,5	50,0	4,19	1,047
Título	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632

7. Satisfacción co itinerario académico

Neste apartado é abordado o nivel de satisfacción dos graduados/as en estudos de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021 co seu itinerario académico a partir de catro perspectivas: a satisfacción global co programa de doutoramento realizado, coa dirección e titor/a/s, coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento e se recomendaría a realización do programa de doutoramento escollido na UVigo.

7.1 Satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021

7.1.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de persoas tituladas inquiridas (75,7%) mostrouse satisfeita ou moi satisfeita co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021, mostrando un maior nivel de satisfacción⁶⁸ os homes (81,3%) que as mulleres (71,4%).

Para facilitar a análise do nivel de satisfacción medio co programa de doutoramento realizado na UVigo foron calculadas as puntuacións medias nunha escala de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio". A satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 é de 4,07, sendo maior en homes (4,15) que en mulleres (4,02).

Cadro nº 453. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	0,9	2,1	0,0
Insatisfactorio	6,3	6,3	6,3
Aceptábel	17,1	10,4	22,2
Satisfactorio	36,0	37,5	34,9
Moi satisfactorio	39,6	43,8	36,5
Nivel de satisfacción medio	4,07	4,15	4,02
Desviación	0,951	0,989	0,924

7.1.2 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia

A satisfacción media co programa de doutoramento realizado é levemente maior nos doutores internacionais (4,11) que con cidadanía española (4,05), apesar destes últimos mostraren maiores niveis de satisfacción (77,2% contra 68,4%) e insatisfacción (7,6% contra 5,3%).

Cadro nº 454. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	1,1	0,0
Insatisfactorio	6,5	5,3
Aceptábel	15,2	26,3
Satisfactorio	39,1	21,1
Moi satisfactorio	38,0	47,4
Satisfacción media	4,05	4,11
Desviación	0,947	0,994

⁶⁸ Suma de satisfactorio e moi satisfactorio.

7.1.3 Satisfacción global co programa de doutoramento realizado segundo a rama de coñecemento

A satisfacción media co programa de doutoramento realizado é maior nas persoas graduadas nas ramas Xurídico-Social (4,38), Ciencias da Saúde (4,33) e Científica (4,00) que en Artes e Humanidades (3,56) e Tecnolóxica (3,95). Por frecuencias, a satisfacción é total en Ciencias da Saúde, seguida pola Xurídico-Social (82,1%), Tecnolóxica (78,9%) e Científica (76,5%) que en Artes e Humanidades (50,0%).

Cadro nº 455. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0
Insatisfactorio	25,0	0,0	2,9	5,3	2,6
Aceptábel	25,0	0,0	20,6	10,5	15,4
Satisfactorio	18,8	66,7	50,0	47,4	23,1
Moi satisfactorio	31,3	33,3	26,5	31,6	59,0
Satisfacción media	3,56	4,33	4,00	3,95	4,38
Desviación	1,209	0,577	0,778	1,079	0,847

7.1.3.1 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción masculina supera á feminina nas persoas graduadas nas ramas Tecnolóxica (4,15 contra 3,50) e en Artes e Humanidades (3,83 contra 3,40), concordan na Científica e na Xurídico-Social e é inferior en Ciencias da Saúde (4,00 contra 4,50).

Cadro nº 456. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	7,7	0,0
Insatisfactorio	16,7	0,0	8,3	0,0	6,3
Aceptábel	16,7	0,0	16,7	7,7	6,3
Satisfactorio	33,3	100,0	41,7	38,5	31,3
Moi satisfactorio	33,3	0,0	33,3	46,2	56,3
Satisfacción media	3,83	4,00	4,00	4,15	4,38
Desviación	1,169	.	0,953	1,144	0,885

Cadro nº 457. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	30,0	0,0	0,0	16,7	0,0
Aceptábel	30,0	0,0	22,7	16,7	21,7
Satisfactorio	10,0	50,0	54,5	66,7	17,4
Moi satisfactorio	30,0	50,0	22,7	0,0	60,9
Satisfacción media	3,40	4,50	4,00	3,50	4,39
Desviación	1,265	0,707	0,69	0,837	0,839

7.1.4 Satisfacción global co programa de doutoramento

O grao de satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 foi maior en Ciencias da Educación e do Comportamento (4,75), Estatística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados

na Industria, Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas; Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica e en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria (4,50 cada un), Análise Económica e Estratexia Empresarial (4,45), Comunicación (4,40), Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica; Láser, Fotónica e Visión; Neurociencia e Psicoloxía Clínica e en Ordenación Xurídica do Mercado (4,33 cada un).

Mostráronse satisfeitos e moi satisfeitos cos estudos de doutoramento a totalidade de titulados/as en 14 dos 35 programas de doutoramento avaliados, ben como en Análise Económica e Estratexia Empresarial (90,9%), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (87,5%), Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión (83,3%) e en Comunicación (80,0%).

Cadro nº 458. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	9,1	36,4	54,5	4,45	0,688
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	12,5	50,0	37,5	4,25	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632
Comunicación	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,40	0,894
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Estudos Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	33,3	16,7	3,67	0,816
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,033

7.1.4.1 Satisfacción global co programa de doutoramento por sexo

Os cadros nº 459 e 460 mostran a distribución, por sexo, da satisfacción global co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021.

Cadro nº 459. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	28,6	71,4	4,71	0,488
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

Cadro nº 460. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Comunicación	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414

Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	40,0	0,0	60,0	4,20	1,095

7.1.5 Satisfacción global co programa de doutoramento segundo a ocupación actual

A satisfacción media co programa de doutoramento realizado na altura de realizar a enquisa é levemente superior nos ocupados (4,11 contra 3,11 de desocupados). Por frecuencias, é estatisticamente significativa a maior proporción de persoas tituladas ocupadas satisfeitas ou moi satisfeitas (78,1%) contra o 33,3%.

Cadro nº 461. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	0,0	1,0
Insatisfactorio	0,0	6,7
Aceptábel	66,7	14,3
Satisfactorio	33,3	36,2
Moi satisfactorio	0,0	41,9
Nivel de satisfacción media	3,33	4,11
Desviación	0,516	0,954

7.1.6 Satisfacción co programa de doutoramento segundo a experiencia laboral

A satisfacción media co programa de doutoramento con experiencia laboral (4,07) é levemente maior á dos que nunca traballaron (4,00), cun nivel de satisfacción semellante (75,7% e 75,0%, respectivamente).

Cadro nº 462. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	0,9
Insatisfactorio	0,0	6,5
Aceptábel	25,0	16,8
Satisfactorio	50,0	35,5
Moi satisfactorio	25,0	40,2
Nivel de satisfacción media	4,00	4,07
Desviación	0,816	0,959

7.2 Satisfacción coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento

7.2.1 Resultados globais e por sexo

A inmensa maioría (85,6%) de persoas inquiridas mostrouse satisfeita ou moi satisfeita co director/a/s e titor/a/s da súa tese de doutoramento (64,0% de forma moi satisfactoria e 21,6% satisfactoria) contra un 2,7% de insatisfacción.

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", o nivel de satisfacción global medio coa dirección e titorización é do 4,46, mostrándose máis satisfeitos os homes (4,52 contra 4,41), debido ao maior nivel moi satisfactorio (70,8% contra 58,7%).

Cadro nº 463. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	0,9	2,1	0,0
Insatisfactorio	1,8	0,0	3,2
Aceptábel	11,7	12,5	11,1
Satisfactorio	21,6	14,6	27,0
Moi satisfactorio	64,0	70,8	58,7
Nivel de satisfacción medio	4,46	4,52	4,41
Desviación	0,840	0,875	0,816

7.2.2 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a procedencia

A satisfacción coa dirección e titorización dos doutores/as internacionais é maior que nos de cidadanía española (4,58 contra 4,43), cun maior grao de "moi satisfactorio" nos primeiros que nos segundos (78,9% e 60,9%, respectivamente).

Cadro nº 464. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	1,1	0,0
Insatisfactorio	2,2	0,0
Aceptábel	9,8	21,1
Satisfactorio	26,1	0,0
Moi satisfactorio	60,9	78,9
Nivel de satisfacción medio	4,43	4,58
Desviación	0,845	0,838

7.2.3 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento

O grao de satisfacción medio coa dirección e titorización é total nos doutores/as con estudos en Ciencias da Saúde, seguido pola Xurídico-Social (4,62), Artes e Humanidades (4,44), Tecnolóxica (4,42) e Científica (4,26).

Por frecuencias a satisfacción é total en Ciencias da Saúde, seguida pola Xurídico-Social (87,2%), Científica (83,5%), Tecnolóxica (84,2%) e Artes e Humanidades (81,3%), mostrando insatisfacción na Científica (5,8%) e Tecnolóxica (5,3%).

Cadro nº 465. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	2,9	5,3	0,0
Aceptábel	18,8	0,0	8,8	10,5	12,8
Satisfactorio	18,8	0,0	35,3	21,1	12,8
Moi satisfactorio	62,5	100,0	50,0	63,2	74,4
Nivel de satisfacción medio	4,44	5,00	4,26	4,42	4,62
Desviación	0,814	0,000	0,963	0,902	0,711

7.2.3.1 Satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo

Consoante os cadros nº 466 e nº 467, o grao de satisfacción masculina supera a feminina en Artes e Humanidades (4,67 contra 4,30), Tecnolóxica (4,63 contra 4,17) e Xurídico-Social (4,63 contra 4,61), concorda en Ciencias da Saúde (5,00 ambos), endo a feminina levemente superior na Científica (4,27 contra 4,25).

Cadro nº 466. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aceptábel	16,7	0,0	8,3	15,4	12,5
Satisfactorio	0,0	0,0	25,0	15,4	12,5
Moi satisfactorio	83,3	100,0	58,3	69,2	75,0
Nivel de satisfacción medio	4,67	5,00	4,25	4,54	4,63
Desviación	0,816	-	1,215	0,776	0,719

Cadro nº 467. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	4,5	16,7	0,0
Aceptábel	20,0	0,0	9,1	0,0	13,0
Satisfactorio	30,0	0,0	40,9	33,3	13,0
Moi satisfactorio	50,0	100,0	45,5	50,0	73,9
Nivel de satisfacción medio	4,30	5,00	4,27	4,17	4,61
Desviación	0,823	0,000	0,827	1,169	0,722

7.2.4 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento

A satisfacción global coa dirección e titorización do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 foi total en 12 dos 35 programas avaliados, ben como en Comunicación (4,80), Análise Económica e Estratexia Empresarial (4,73), Creación e Investigación en Arte Contemporánea Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (4,67 cada un) e en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria (4,63). Polo contrario, a satisfacción foi menor en Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura (2,50).

Cadro nº 468. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	9,1	9,1	81,8	4,73	0,647
Biotecnoloxía Avanzada	20,0	0,0	0,0	60,0	20,0	3,60	1,517
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	37,5	62,5	4,63	0,518
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,548
Comunicación	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	33,3	33,3	16,7	3,50	1,049
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,516

7.2.4.1 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo

Os Cadros nº 469 e 470 mostran o grao de satisfacción coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento realizados na UVigo no curso 2020/2021 por sexo.

Cadro nº 469. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
--	---------------------	-----------------	-----------	---------------	-------------------	-----------------------	------------

Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Biotecnoloxía Avanzada	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0	3,00	1,732
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-

Cadro nº 470. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,548
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudos Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0	3,25	0,957
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	4,60	0,548

7.2.5 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo a ocupación actual

Mostraron máis satisfacción media coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento as persoas tituladas que traballaban no momento de responder a enquisa (4,50) que as desocupadas (3,67), o que porcentualmente se traduce nunha maior satisfacción (85,6% contra 66,7%, respectivamente).

Cadro nº 471. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	0,0	1,0
Insatisfactorio	0,0	1,9
Aceptábel	33,3	10,5
Satisfactorio	66,7	19,0
Moi satisfactorio	0,0	67,6
Nivel de satisfacción medio	3,67	4,50
Desviación	0,516	0,833

7.2.6 Satisfacción global coa dirección e titorización segundo a experiencia laboral

A satisfacción coa dirección e titorización dos estudos de doutoramento dos doutores/as con experiencia laboral (4,47) supera á dos que nunca traballaron (4,25), o que, en termos frecuenciais, representa unha satisfacción de 86,0% e 75,0%, respectivamente.

Cadro nº 472. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	0,9
Insatisfactorio	0,0	1,9
Aceptábel	25,0	11,2
Satisfactorio	25,0	21,5
Moi satisfactorio	50,0	64,5
Nivel de satisfacción medio	4,25	4,47
Desviación	0,957	0,839

7.3 Satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo no curso 2020/2021

7.3.1 Resultados globais e por sexo

Un 82,0% de persoas inquiridas mostrouse satisfeita ou moi satisfeita coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo (52,3% de forma moi satisfactoria e 29,7% satisfactoria) contra un 5,4% de insatisfacción.

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", o nivel de satisfacción global medio coas competencias adquiridas cos estudos de doutoramento é do 4,27, mostrándose os homes tanto máis satisfacción media (4,38 contra 4,19), como nivel de satisfacción (85,5% contra 79,4%).

Cadro nº 473. Satisfacción coas competencias adquiridas

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	1,8	2,1	1,6
Insatisfactorio	3,6	0,0	6,3
Aceptábel	12,6	12,5	12,7
Satisfactorio	29,7	29,2	30,2
Moi satisfactorio	52,3	56,3	49,2
Nivel de satisfacción medio	4,27	4,38	4,19
Desviación	0,943	0,866	0,998

7.3.2 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia

O grao de satisfacción global coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento foi levemente superior nos doutores/as con cidadanía española (4,27) que nos internacionais (4,21). Por frecuencias tamén foi maior a satisfacción dos doutores/as nacionais (82,6%) que os internacionais (78,9%), mostrando o mesmo grao de insatisfacción (5,4% e 5,3%, respectivamente).

Cadro nº 474. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	1,1	5,3
Insatisfactorio	4,3	0,0
Aceptábel	12,0	15,8
Satisfactorio	30,4	26,3
Moi satisfactorio	52,2	52,6
Nivel de satisfacción medio	4,27	4,21
Desviación	0,920	1,084

7.3.3 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento

O grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo é maior en Ciencias da Saúde (4,67), Tecnolóxica (4,47) e Xurídico-Social (4,46) que en Artes e Humanidades (3,69) e Científica (4,18). Por frecuencias, a satisfacción é total en Ciencias da Saúde, 89,5% na Tecnolóxica e 84,6% na Xurídico-Social, contra 68,8% en Artes e Humanidades e 79,4% na Científica. O grao de insatisfacción atinxe 25,0% en Artes e Humanidades, 5,3% na Tecnolóxica e 2,6% na Xurídico-Social.

Cadro nº 475. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	12,5	0,0	0,0	5,3	2,6
Aceptábel	6,3	0,0	20,6	5,3	12,8
Satisfactorio	31,3	33,3	41,2	26,3	20,5
Moi satisfactorio	37,5	66,7	38,2	63,2	64,1
Nivel de satisfacción medio	3,69	4,67	4,18	4,47	4,46
Desviación	1,448	0,577	0,758	0,841	0,822

7.3.3.1 Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento por sexo

Consoante os cadros nº 476 e 477, o grao de satisfacción masculina supera a feminina nas ramas Tecnolóxica (4,69 contra 4,00), Ciencias da Saúde (5,00 contra 4,50) e Científica (4,33 contra 4,09) e a feminina en Artes e Humanidades (3,70 contra 3,67) e Xurídico-Social (4,52 contra 4,38).

Cadro nº 476. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aceptábel	16,7	0,0	8,3	7,7	18,8
Satisfactorio	33,3	0,0	50,0	15,4	25,0
Moi satisfactorio	33,3	100,0	41,7	76,9	56,3
Nivel de satisfacción medio	3,67	5,00	4,33	4,69	4,38
Desviación	1,506	.	0,651	0,630	0,806

Cadro nº 477. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	20,0	0,0	0,0	16,7	4,3
Aceptábel	0,0	0,0	27,3	0,0	8,7
Satisfactorio	30,0	50,0	36,4	50,0	17,4
Moi satisfactorio	40,0	50,0	36,4	33,3	69,6
Nivel de satisfacción medio	3,70	4,50	4,09	4,00	4,52
Desviación	1,494	0,707	0,811	1,095	0,846

7.3.4 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento

O grao de satisfacción global coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo é máximo (5,00) en 7 dos 35 programas avaliados, ben como en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (4,83), Ciencias da Educación e do Comportamento (4,75), Neurociencia e Psicoloxía Clínica (4,67) e en Comunicación (4,60). Porén, o nivel de satisfacción con este aspecto foi menor en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (3,33) e en Biotecnoloxía Avanzada (3,50).

Cadro nº 478. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	18,2	27,3	54,5	4,36	0,809
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	40,0	60,0	0,0	3,60	0,548
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	12,5	37,5	50,0	4,38	0,744
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Comunicación	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	4,60	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
Educación, Deporte e Saúde	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Estudos Lingüísticos	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	33,3	50,0	16,7	3,83	0,753
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3	4,83	0,408

7.3.4.1 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento por sexo

Os cadros nº 479 e 480 mostran, por sexo, o grao de satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento segundo os estudos realizados na UVigo no curso 2020/2021.

Cadro nº 479. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	14,3	14,3	71,4	4,57	0,787
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-

Cadro nº 480. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Comunicación	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732

Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447

7.3.5 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo a ocupación actual

Mostraron máis satisfacción media coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento os doutores/as que traballaban na altura de responder a enquisa (4,28) que as desocupadas (4,17), o que porcentualmente se traduce nunha maior satisfacción (82,9% contra 66,7%, respectivamente).

Cadro nº 481. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	0,0	1,9
Insatisfactorio	0,0	3,8
Aceptábel	33,3	11,4
Satisfactorio	16,7	30,5
Moi satisfactorio	50,0	52,4
Nivel de satisfacción medio	4,17	4,28
Desviación	0,983	0,946

7.3.6 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo a experiencia laboral

As diferenzas no grao satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento dos graduados/as con experiencia laboral (4,27) supera levemente á dos que nunca traballaron (4,25), o que, en termos frecuenciais, representa unha satisfacción de 80,2% e 75,0%, respectivamente.

Cadro nº 482. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	1,9
Insatisfactorio	0,0	3,7
Aceptábel	25,0	12,1
Satisfactorio	25,0	29,9
Moi satisfactorio	50,0	52,3
Nivel de satisfacción medio	4,25	4,27
Desviación	0,957	0,947

7.3.7 Satisfacción global coas competencias adquiridas segundo o modo de facer a tese

O grao satisfacción coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento dos doutores/as que realizaron a súa tese de doutoramento nun grupo de investigación ou misto (4,44) supera á dos que o fixeron de forma independente (4,09), o que, en termos frecuenciais, se traduce nunha satisfacción de 91,2% e 72,2%, respectivamente, rexistrando menos insatisfacción os primeiros (1,8% contra 9,3%).

Cadro nº 483. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo o modo de facer a tese

	Independente	Nun grupo de investigación
Moi insatisfactorio	3,7	0,0
Insatisfactorio	5,6	1,8
Aceptábel	18,5	7,0
Satisfactorio	22,2	36,8
Moi satisfactorio	50,0	54,4
Nivel de satisfacción medio	4,09	4,44
Desviación	1,12	0,708

7.4 Recomendaría a realización do programa de doutoramento

7.4.1 Resultados globais e por sexo

Unha maioría de 75,6% recomendaría o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021, 49,5% moi satisfactoriamente e 26,1% satisfactoriamente. Polo contrario, un 9,0% de doutores/as inquiridos declarou estar insatisfeito coa intención de repetir os estudos de doutoramento.

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptábel", 4 "satisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", os graduado/as inquiridos mostraron un nivel de satisfacción medio de 4,13 relativamente á recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo, sendo superior a referida por homes (4,31) ás mulleres(3,98).

Cadro nº 484. Recomendaría o programa de doutoramento realizado na UVigo

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	3,6	0,0	6,3
Insatisfactorio	5,4	8,3	3,2
Aceptábel	15,3	8,3	20,6
Satisfactorio	26,1	27,1	25,4
Moi satisfactorio	49,5	56,3	44,4
Nivel de satisfacción medio	4,13	4,31	3,98
Desviación	1,088	0,949	1,171

7.4.2 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a procedencia

Segundo a procedencia do talento, non existen diferenzas significativas no grao de satisfacción coa recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 entre os doutores/as con cidadanía española (4,12) e internacionais (4,11), mostrando unha satisfacción de 76,1% e 73,7%, respectivamente, e con semellante grao de insatisfacción (8,6% e 10,5%, respectivamente).

Cadro nº 485. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a procedencia

	Nacional	internacional
Moi insatisfactorio	4,3	0,0
Insatisfactorio	4,3	10,5
Aceptábel	15,2	15,8
Satisfactorio	26,1	26,3
Moi satisfactorio	50,0	47,4
Satisfacción media	4,12	4,11
Desviación	1,104	1,049

7.4.3 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

Segundo a rama de coñecemento, recomendarían con maior satisfacción o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 os doutores/as en Ciencias da Saúde (4,67), Xurídico-Social (4,49) e Tecnolóxica (4,21), seguida pola Científica (3,97) e Artes e Humanidades (3,38). En termos frecuenciais, a satisfacción é total en Ciencias da Saúde, seguida pola Xurídico-Social (84,6%) e Tecnolóxica (84,2%) contra Artes e Humanidades (56,3%) e Científica (67,6%). A insatisfacción é notábel en Artes e Humanidades (37,6%), seguida pola Científica (5,8%), Tecnolóxica (5,3%) e Xurídico-Social (2,6%).

Cadro nº 486. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	18,8	0,0	2,9	0,0	0,0
Insatisfactorio	18,8	0,0	2,9	5,3	2,6
Aceptábel	6,3	0,0	26,5	10,5	12,8
Satisfactorio	18,8	33,3	29,4	42,1	17,9
Moi satisfactorio	37,5	66,7	38,2	42,1	66,7
Satisfacción media	3,38	4,67	3,97	4,21	4,49
Desviación	1,628	0,577	1,029	0,855	0,823

7.4.3.1 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción das doutoras coa recomendación de realizar o programa doutoramento na UVigo no curso 2020/2021 é inferior en todas as ramas do coñecemento consoante a seguinte secuencia: Xurídico-Social (4,48 contra 4,50), Científica (3,95 contra 4,00), Ciencias da Saúde (4,50 contra 5,00), Artes e Humanidades (3,10 contra 3,83) e Tecnolóxica (3,50 contra 4,54).

Cadro nº 487. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	33,3	0,0	8,3	0,0	6,3
Aceptábel	0,0	0,0	16,7	7,7	6,3
Satisfactorio	16,7	0,0	41,7	30,8	18,8
Moi satisfactorio	50,0	100,0	33,3	61,5	68,8
Satisfacción media	3,83	5,00	4,00	4,54	4,50
Desviación	1,472	-	0,953	0,660	0,894

Cadro nº 488. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	30,0	0,0	4,5	0,0	0,0
Insatisfactorio	10,0	0,0	0,0	16,7	0,0
Aceptábel	10,0	0,0	31,8	16,7	17,4
Satisfactorio	20,0	50,0	22,7	66,7	17,4
Moi satisfactorio	30,0	50,0	40,9	0,0	65,2
Satisfacción media	3,10	4,50	3,95	3,50	4,48
Desviación	1,729	0,707	1,090	0,837	0,790

7.4.4 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados

A satisfacción coa recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 é total (5,00) en 5 dos 35 programas avaliados, ben como en Láser, Fotónica e Visión e en Neurociencia e Psicoloxía Clínica (4,67 ambos), Educación, Deporte e Saúde; Estatística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (4,50 cada un), Análise Económica e Estratexia Empresarial (4,45) e en Ordenación Xurídica do Mercado (4,33).

Cadro nº 489. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	9,1	36,4	54,5	4,45	0,688
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	60,0	20,0	20,0	3,60	0,894
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,886
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632
Comunicación	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0	4,20	1,789
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Estudos Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	16,7	33,3	3,83	0,983
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837

7.4.4.1 *Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo*

Os cadros nº 490 e 491 mostran os graos de satisfacción coa recomendación do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 segundo os estudos realizados por sexo.

Cadro nº 490. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	28,6	71,4	4,7	0,488
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,3	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,5	2,121
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	0,000
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,5	2,121
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,0	-
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicazóns	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,0	1,414
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	-

Cadro nº 491. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,0	0,816
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,0	1,414
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,0	0,894
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,7	2,309
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,0	0,816
Comunicación	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,7	2,309
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,0	1,414
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,0	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística,	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,0	2,828

Literatura e Cultura							
Estudos Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,3	1,528
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	75,0	0,0	25,0	3,5	1,000
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,0	1,000
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,4	0,894

7.4.5 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a ocupación actual

É significativa a maior satisfacción coa recomendación da realización do programa de doutoramento completado na UVigo no curso 2020/2021 entre os doutores/ ocupados na altura de responder a enquisa (4,18) que nos desocupados (3,17), mostrando os primeiros maior nivel de satisfacción (77,2%) que os segundos (50,0%).

Cadro nº 492. Recomendaría o programa de doutoramento realizado segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	16,7	2,9
Insatisfactorio	0,0	5,7
Aceptábel	33,3	14,3
Satisfactorio	50,0	24,8
Moi satisfactorio	0,0	52,4
Nivel de satisfacción medio	3,17	4,18
Desviación	1,169	1,063

7.4.6 Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a experiencia laboral

A satisfacción media entre os doutores/as con experiencia laboral (4,13) supera á dos que nunca traballaron (4,00), mostrando os dous segmentos un grao de satisfacción semellante en termos frecuenciais (75,7% e 75,0%, respectivamente).

Cadro nº 493. Recomendaría o programa de doutoramento realizado segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	3,7
Insatisfactorio	0,0	5,6
Aceptábel	25,0	15,0
Satisfactorio	50,0	25,2
Moi satisfactorio	25,0	50,5
Nivel de satisfacción medio	4,00	4,13
Desviación	0,816	1,100

8. Satisfacción coa inserción laboral

A satisfacción coa inserción laboral dos programas de doutoramento realizados na UVigo no curso 2020/2021 é abordada a partir de tres perspectivas relativas á contribución deses estudos na capacitación para o desenvolvemento da carreira investigadora, á facilitación da inserción laboral, ben como da melloría do nivel socio-laboral.

8.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para o desenvolvemento da carreira investigadora

8.1.1 Resultados globais e por sexo

Dúas terceiras partes das persoas graduadas inquiridas (67,5%) está satisfeita ou moito satisfeita coa capacitación conferida polos estudos de doutoramento realizados na UVigo no curso 2020/2021 para desenvolver a súa carreira investigadora contra un 14,4% de insatisfacción.

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio " e 5 "moi satisfactorio ", o nivel de satisfacción medio é de 3,94, mostrando máis grao de satisfacción os homes (4,08) que as mulleres (3,83).

Cadro nº 494. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora

	%	Home	Muller
Moi insatisfeito	5,4	4,2	6,3
Insatisfeito	9,0	8,3	9,5
Aceptábel	18,0	12,5	22,2
Satisfeito	21,6	25,0	19,0
Moi satisfeito	45,9	50,0	42,9
Nivel de satisfacción medio	3,94	4,08	3,83
Desviación	1,223	1,164	1,264

8.1.2 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia

O nivel de satisfacción medio coa capacitación conferida polo programa de doutoramento realizado para desenvolver a carreira investigadora é maior nos doutores/as internacionais (4,32) que nos nacionais (3,85), o que se traduce nun maior grao de satisfacción nos primeiros (84,3% contra 64,1%).

Cadro nº 495. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfeito	5,4	5,3
Insatisfeito	9,8	5,3
Aceptábel	20,7	5,3
Satisfeito	21,7	21,1
Moi satisfeito	42,4	63,2
Nivel de satisfacción medio	3,85	4,32
Desviación	1,229	1,157

8.1.3 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento

O nivel de satisfacción medio coa capacitación conferida polo programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora é maior en Ciencias da Saúde (4,33), Tecnolóxica (4,16), Científica (4,06) e Xurídico-Social (4,03) que en Artes e Humanidades (3,13).

Cadro nº 496. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	18,8	0,0	2,9	0,0	5,1
Insatisfactorio	18,8	0,0	2,9	15,8	7,7
Aceptábel	25,0	33,3	23,5	10,5	12,8
Satisfactorio	6,3	0,0	26,5	15,8	28,2
Moi satisfactorio	31,3	66,7	44,1	57,9	46,2
Satisfacción media	3,13	4,33	4,06	4,16	4,03
Desviación	1,544	1,155	1,043	1,167	1,181

8.1.3.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción masculina supera á feminina en todas os ámbitos académicos segundo a seguinte secuencia decrecente: Ciencias da Saúde (5,00 contra 4,00), Xurídico-Social (4,25 contra 3,87), Tecnolóxica (4,23 contra 4,00), Artes e Humanidades (3,17 contra 3,10) e Científica (4,08 contra 4,05).

Cadro nº 497. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	16,7	0,0	8,3	0,0	0,0
Insatisfactorio	16,7	0,0	0,0	15,4	6,3
Aceptábel	33,3	0,0	16,7	7,7	6,3
Satisfactorio	0,0	0,0	25,0	15,4	43,8
Moi satisfactorio	33,3	100,0	50,0	61,5	43,8
Satisfacción media	3,17	5,00	4,08	4,23	4,25
Desviación	1,602	.	1,240	1,166	0,856

Cadro nº 498. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	20,0	0,0	0,0	0,0	8,7
Insatisfactorio	20,0	0,0	4,5	16,7	8,7
Aceptábel	20,0	50,0	27,3	16,7	17,4
Satisfactorio	10,0	0,0	27,3	16,7	17,4
Moi satisfactorio	30,0	50,0	40,9	50,0	47,8
Satisfacción media	3,10	4,00	4,05	4,00	3,87
Desviación	1,595	1,414	0,950	1,265	1,359

8.1.4 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados

A satisfacción coa capacitación conferida polo programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora é total en 7 dos 35 títulos avaliados, ben como en Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas (4,50 ambos), Biotecnoloxía Avanzada (4,40), Neurociencia e Psicoloxía Clínica e en Ordenación Xurídica do Mercado (4,33 ambos), Análise Económica e Estratexia Empresarial (4,27), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e en Ciencias da Educación e do Comportamento (4,25 ambos). Porén, a satisfacción é menor en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (2,67) e en Estudos Lingüísticos (2,75).

Cadro nº 499. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	9,1	9,1	27,3	54,5	4,27	1,009
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,40	0,894
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	12,5	50,0	37,5	4,25	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	0,0	0,0	25,0	50,0	3,75	1,893
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
Comunicación	0,0	0,0	20,0	40,0	40,0	4,20	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Educación, Deporte e Saúde	0,0	25,0	0,0	50,0	25,0	3,75	1,258
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Estudos Lingüísticos	25,0	25,0	25,0	0,0	25,0	2,75	1,708
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	50,0	33,3	0,0	3,17	0,753
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	16,7	16,7	16,7	16,7	33,3	3,33	1,633

8.1.4.1 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo os estudos realizados por sexo

Os cadros nº 500 e 501 reflicten o nivel de satisfacción por sexo coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora os estudos realizados na UVigo no curso 2020/2021.

Cadro nº 500. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	14,3	0,0	28,6	57,1	4,29	1,113
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-

Cadro nº 501. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Ciencia e Tecnoloxía Química	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957

Comunicación	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Educación, Deporte e Saúde	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Equidade e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Estudos Lingüísticos	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	3,00	0,816
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	20,0	20,0	20,0	0,0	40,0	3,20	1,789

8.1.5 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a ocupación

O nivel de satisfacción coa capacitación achegada polo programa de doutoramento realizado no curso 2020/2021 para desenvolver a carreira investigadora é maior nos doutores/as que traballaban na altura de responder a enquisa (3,98) que nos desocupados/as (3,17), as cales mostraron unha satisfacción significativamente superior ás primeiras (69,5% contra 33,4%, respectivamente).

Cadro nº 502. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	0,0	5,7
Insatisfactorio	33,3	7,6
Aceptábel	33,3	17,1
Satisfactorio	16,7	21,9
Moi satisfactorio	16,7	47,6
Nivel de satisfacción medio	3,17	3,98
Desviación	1,169	1,217

8.1.6 Satisfacción coa capacitación do programa de doutoramento para desenvolver a carreira investigadora segundo a experiencia laboral

A satisfacción dos graduados/as sen experiencia laboral (4,00) supera levemente a dos que traballaron (3,93), mostrando os primeiros unha frecuencia de satisfacción (75,0%) superior aos segundos (67,3%).

Cadro nº 503. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	5,6
Insatisfactorio	0,0	9,3
Aceptábel	25,0	17,8
Satisfactorio	50,0	20,6
Moi satisfactorio	25,0	46,7
Nivel de satisfacción medio	4,00	3,93
Desviación	0,816	1,238

8.2 Satisfacción coa melloría da inserción laboral

8.2.1 Resultados globais e por sexo

A maioría de doutores/as (54,1%) mostrouse satisfeito ou moi satisfeito coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 para facilitar a súa inserción laboral, percepción máis satisfactoria en homes (58,3%) que en mulleres (50,8%).

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", o nivel de satisfacción medio é de 3,49, confirmándose unha valoración masculina (3,69) superior á feminina (3,33).

Cadro nº 504. Satisfacción coa melloría da inserción laboral

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	14,4	8,3	19,0
Insatisfactorio	13,5	12,5	14,3
Aceptábel	18,0	20,8	15,9
Satisfactorio	17,1	18,8	15,9
Moi satisfactorio	36,9	39,6	34,9
Nivel de satisfacción medio	3,49	3,69	3,33
Desviación	1,464	1,339	1,545

8.2.2 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a procedencia

A satisfacción coa melloría da inserción laboral é maior nos doutores/as internacionais (3,79) que nos de cidadanía española (3,42). Porén, en termos de distribución porcentual, o grao de satisfacción dos doutores/as nacionais (54,3%) é levemente superior aos internacionais (52,6%), debéndose a maior satisfacción media destes últimos ao menor grao de insatisfacción (15,8% contra 30,4%).

Cadro nº 505. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a procedencia

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	16,3	5,3
Insatisfactorio	14,1	10,5
Aceptábel	15,2	31,6
Satisfactorio	19,6	5,3
Moi satisfactorio	34,8	47,4
Nivel de satisfacción medio	3,42	3,79
Desviación	1,499	1,316

8.2.3 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento

A satisfacción coa melloría da inserción laboral é maior nas ramas Xurídico-Social (3,85), Tecnolóxica (3,74) e Científica (3,41) que en Artes e Humanidades (2,56) e Ciencias da Saúde (3,00).

En termos de distribución porcentual a satisfacción é maioritaria nas ramas Xurídico-Social (69,2%), seguida pola Tecnolóxica (57,9%) e Científica (52,9%) contra a mínima en Artes e Humanidades (18,8%) e Ciencias da Saúde (33,3%), rexistrándose un grao de insatisfacción maioritaria en Artes e Humanidades (56,3%).

Cadro nº 506. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	18,8	33,3	14,7	0,0	17,9
Insatisfactorio	37,5	0,0	8,8	26,3	2,6
Aceptábel	25,0	33,3	23,5	15,8	10,3
Satisfactorio	6,3	0,0	26,5	15,8	15,4
Moi satisfactorio	12,5	33,3	26,5	42,1	53,8
Satisfacción media	2,56	3,00	3,41	3,74	3,85
Desviación	1,263	2,000	1,373	1,284	1,548

8.2.3.1 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción feminina é maior en Artes e Humanidades (2,80 contra 2,17) e Científica (3,42 contra 3,33), superando a masculina en Ciencias da Saúde (5,00 contra 2,00), Tecnolóxica (4,00 contra 3,17) e Xurídico-Social (4,19 contra 3,61).

Cadro nº 507. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	16,7	0,0	16,7	0,0	6,3
Insatisfactorio	50,0	0,0	0,0	23,1	0,0
Aceptábel	33,3	0,0	33,3	7,7	18,8
Satisfactorio	0,0	0,0	33,3	15,4	18,8
Moi satisfactorio	0,0	100,0	16,7	53,8	56,3
Satisfacción media	2,17	5,00	3,33	4,00	4,19
Desviación	0,753	-	1,303	1,291	1,167

Cadro nº 508. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	20,0	50,0	13,6	0,0	26,1
Insatisfactorio	30,0	0,0	13,6	33,3	4,3
Aceptábel	20,0	50,0	18,2	33,3	4,3
Satisfactorio	10,0	0,0	22,7	16,7	13,0
Moi satisfactorio	20,0	0,0	31,8	16,7	52,2
Satisfacción media	2,80	2,00	3,45	3,17	3,61
Desviación	1,476	1,414	1,438	1,169	1,751

8.2.4 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento

A satisfacción coa contribución do programa de doutoramento realizado a facilitar a inserción laboral é total (5,00) en Estatística e Investigación Operativa e en Láser, Fotónica e Visión, ben como en Ciencias da Educación e do Comportamento (4,75), Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas (4,50 ambos), Ordenación Xurídica do Mercado (4,33), Comunicación (4,20) e en Análise Económica e Estratexia Empresarial (4,18).

Non obstante, a satisfacción foi máis baixa en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (2,00), Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (2,17) e en Estudos Lingüísticos (2,50).

Cadro nº 509. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	9,1	18,2	18,2	54,5	4,18	1,079
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	20,0	80,0	0,0	3,80	0,447
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	25,0	12,5	12,5	12,5	37,5	3,25	1,753
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	3,50	1,915
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	16,7	0,0	0,0	50,0	33,3	3,83	1,472
Comunicación	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0	4,20	1,789
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	2,00	1,000
Educación, Deporte e Saúde	25,0	0,0	0,0	25,0	50,0	3,75	1,893
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	33,3	66,7	0,0	0,0	2,67	0,577
Estudos Lingüísticos	25,0	50,0	0,0	0,0	25,0	2,50	1,732
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	83,3	0,0	0,0	2,83	0,408
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	50,0	25,0	0,0	25,0	3,00	1,414
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	3,00	1,000
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	66,7	0,0	0,0	16,7	16,7	2,17	1,835

8.2.4.1 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

Os cadros nº 510 e 511 mostran, por sexo, o nivel de satisfacción coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 a facilitar a inserción laboral.

Cadro nº 510. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	14,3	28,6	57,1	4,43	0,787
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

Cadro nº 511. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	16,7	16,7	16,7	16,7	33,3	3,33	1,633
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	25,0	0,0	0,0	50,0	25,0	3,50	1,732
Comunicación	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309

Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Equidade e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Estudos Lingüísticos	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	2,75	0,500
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Tecnoloxías da Información e as Comunicións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	60,0	0,0	0,0	20,0	20,0	2,40	1,949

8.2.5 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a ocupación actual

A satisfacción coa achega do programa de doutoramento realizado para facilitar inserción laboral é significativamente superior nos ocupados na altura de responder a enquisa (3,57) que nos desocupados/as (2,00), cun grao de satisfacción de 57,1% (e insatisfacción de 25,7%) nos primeiros e de insatisfacción de 66,6% (e satisfacción nula) nos segundos.

Cadro nº 512. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	33,3	13,3
Insatisfactorio	33,3	12,4
Aceptábel	33,3	17,1
Satisfactorio	0,0	18,1
Moi satisfactorio	0,0	39,0
Nivel de satisfacción medio	2,00	3,57
Desviación	0,894	1,447

8.2.6 Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a experiencia laboral

A satisfacción coa achega do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 para facilitar a inserción laboral é máis alta entre os titulados/as con experiencia laboral (3,50) que entre os que nunca traballaron (3,00). Así sendo, a maioría dos primeiros (55,2%) mostrouse satisfeito contra a insatisfacción en metade dos segundos.

Cadro nº 513. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	15,0
Insatisfactorio	50,0	12,1
Aceptábel	25,0	17,8
Satisfactorio	0,0	17,8
Moi satisfactorio	25,0	37,4
Nivel de satisfacción medio	3,00	3,50
Desviación	1,414	1,469

8.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral

8.3.1 Resultados globais e por sexo

A maioría (58,6%) de graduados/as en doutoramento está satisfeita ou moi satisfeita coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 na melloría do seu nivel socio-laboral, con diferenzas significativas entre homes (62,5%) e mulleres (55,6%), entre as cales a insatisfacción (33,3%) case triplica á masculina (12,5%).

Nunha escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "moi insatisfactorio" e 5 "moi satisfactorio", o nivel de satisfacción medio atinxe o 3,57, sendo maior en homes (3,83) que en mulleres (3,37).

Cadro nº 514. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral

	%	Home	Muller
Moi insatisfactorio	14,4	4,2	22,2
Insatisfactorio	9,9	8,3	11,1
Aceptábel	17,1	25,0	11,1
Satisfactorio	21,6	25,0	19,0
Moi satisfactorio	36,9	37,5	36,5
Nivel de satisfacción medio	3,57	3,83	3,37
Desviación	1,437	1,155	1,599

8.3.2 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a procedencia

A satisfacción coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo na melloría do nivel socio-laboral é maior nos doutores/as internacionais (3,95) que nos de cidadanía española (3,48), que en Artes e Humanidades (2,04), cun nivel de satisfacción significativamente superior nos primeiros (73,7% contra 55,4%)

Cadro nº 515. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral

	Nacional	Internacional
Moi insatisfactorio	16,3	5,3
Insatisfactorio	8,7	15,8
Aceptábel	19,6	5,3
Satisfactorio	20,7	26,3
Moi satisfactorio	34,8	47,4
Nivel de satisfacción medio	3,48	3,95
Desviación	1,463	1,311

8.3.3 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento

A satisfacción coa contribución do programa de doutoramento na melloría do nivel socio-laboral é maior na Xurídico-Social (3,92), Tecnolóxica (3,68), Científica (3,62) e Ciencias da Saúde (3,33) que en Artes e Humanidades (2,50).

Cadro nº 516. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	37,5	33,3	8,8	5,3	12,8
Insatisfactorio	12,5	0,0	5,9	15,8	10,3
Aceptábel	25,0	0,0	29,4	15,8	5,1
Satisfactorio	12,5	33,3	26,5	31,6	15,4

Moi satisfactorio	12,5	33,3	29,4	31,6	56,4
Satisfacción media	2,50	3,33	3,62	3,68	3,92
Desviación	1,461	2,082	1,231	1,250	1,494

8.3.3.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo

A satisfacción feminina supera a masculina apenas na rama Científica (3,68 contra 3,50), concorda en Artes e Humanidades (2,50 ambas), superando a masculina en Ciencias da Saúde (5,00 contra 2,50), Tecnolóxica (4,08 contra 2,83) e Xurídico-Social (4,31 contra 3,65).

Cadro nº 517. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (home)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	16,7	0,0	8,3	0,0	0,0
Insatisfactorio	16,7	0,0	0,0	7,7	12,5
Aceptábel	66,7	0,0	41,7	15,4	6,3
Satisfactorio	0,0	0,0	33,3	38,5	18,8
Moi satisfactorio	0,0	100,0	16,7	38,5	62,5
Satisfacción media	2,50	5,00	3,50	4,08	4,31
Desviación	0,837	.	1,087	0,954	1,078

Cadro nº 518. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Moi insatisfactorio	50,0	50,0	9,1	16,7	21,7
Insatisfactorio	10,0	0,0	9,1	33,3	8,7
Aceptábel	0,0	0,0	22,7	16,7	4,3
Satisfactorio	20,0	50,0	22,7	16,7	13,0
Moi satisfactorio	20,0	0,0	36,4	16,7	52,2
Satisfacción media	2,50	2,50	3,68	2,83	3,65
Desviación	1,780	2,121	1,323	1,472	1,695

8.3.4 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento

A satisfacción coa contribución do programa de doutoramento na melloría do nivel socio-laboral é total (5,00) en 4 dos 35 títulos avaliados, ben como en Ciencias da Educación e do Comportamento (4,75), Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria e en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas (4,50 ambos), Análise Económica e Estratexia Empresarial (4,27) e en Comunicación (4,20).

Polo contrario, o nivel de satisfacción medio é menor en Creación e Investigación en Arte Contemporánea (1,67), Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura, Estudos Lingüísticos, Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica e en Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica (2,50 cada un).

Cadro nº 519. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	9,1	9,1	27,3	54,5	4,27	1,009
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	0,0	60,0	40,0	0,0	3,40	0,548
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	12,5	12,5	12,5	25,0	37,5	3,63	1,506
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	25,0	25,0	0,0	0,0	50,0	3,25	2,062
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	16,7	0,0	0,0	50,0	33,3	3,83	1,472
Comunicación	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0	4,20	1,789
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	1,67	1,155
Educación, Deporte e Saúde	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	4,00	2,000
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Equidade e Innovación en Educación	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0	2,67	1,528
Estudos Lingüísticos	25,0	25,0	25,0	25,0	0,0	2,50	1,291
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	16,7	66,7	16,7	0,0	3,00	0,632
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	50,0	25,0	0,0	25,0	3,00	1,414
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	50,0	0,0	16,7	16,7	16,7	2,50	1,761

8.3.4.1 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo

Os cadros nº 520 e 521 mostran, por sexo, a distribución da satisfacción coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 á melloría do nivel socio-laboral segundo os estudos realizados.

Cadro nº 520. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (home)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	0,0	0,0	28,6	71,4	4,71	0,488
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,33	0,577
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Educación, Deporte e Saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica e Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-

Cadro nº 521. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análise Económica e Estratexia Empresarial	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Biotecnoloxía Avanzada	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	16,7	16,7	33,3	33,3	3,83	1,169
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Ciencias da Educación e do Comportamento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	25,0	0,0	0,0	50,0	25,0	3,50	1,732
Comunicación	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Educación, Deporte e Saúde	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Equidade e Innovación en Educación	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estatística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Estudos Lingüísticos	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0	2,33	1,528
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	2,75	0,500
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Ordenación Xurídica do Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	3,00	1,732
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	60,0	0,0	0,0	20,0	20,0	2,40	1,949

8.3.5 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a ocupación actual

A satisfacción coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo na melloría do nivel socio-laboral, tal como mostra o Cadro nº 522, é maior nos doutores/as ocupados na altura de responder a enquisa (3,66) que nos desocupados (2,00). É significativa a satisfacción dos ocupados (61,9%) contra a nula dos desocupados, entre os cales a metade estaba moi insatisfeita.

Cadro nº 522. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Moi insatisfactorio	50,0	12,4
Insatisfactorio	0,0	10,5
Aceptábel	50,0	15,2
Satisfactorio	0,0	22,9
Moi satisfactorio	0,0	39,0
Nivel de satisfacción medio	2,00	3,66
Desviación	1,095	1,406

8.3.6 Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a experiencia laboral

A satisfacción coa contribución do programa de doutoramento realizado na UVigo á melloría do nivel socio-laboral é maior nos doutores/as con experiencia laboral (3,58) que nos que nunca traballaron (3,25). En termos de frecuencia, a satisfacción dos primeiros (59,8%) máis que duplica aos segundos (25,0%).

Cadro nº 523. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a experiencia laboral

	Sen experiencia	Con experiencia
Moi insatisfactorio	0,0	15,0
Insatisfactorio	25,0	9,3
Aceptábel	50,0	15,9
Satisfactorio	0,0	22,4
Moi satisfactorio	25,0	37,4
Nivel de satisfacción medio	3,25	3,58
Desviación	1,258	1,447

9. Comparativa dos resultados do curso 2020/2021 cos obtidos en cursos anteriores

O estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento entre 1995 e 2020 publicado polo Observatorio de Persoas Tituladas no ano 2022 co apoio e colaboración do Consello Social permite analizar a evolución dos aspectos máis importantes do proceso de empregabilidade das persoas graduadas en estudos de terceiro ciclo segundo o RD99/2011.

A seguir desenvólvense as comparativas co anterior estudo nos principais resultados recollidos no presente informe en aspectos como a situación do mercado de traballo na altura de responder as enquisas aplicadas (emprego, desemprego e inactividade), características do emprego (lugar do traballo, modalidade de contratación, rama de actividade, tipo de traballo, categoría profesional e tamaño da empresa/entidade empregadora), ben como a valoración do traballo (relación entre o emprego e estudos realizados e o nivel académico adquirido na UVigo).

9.1 Datos socio-demográficos

Este apartado aborda unha comparativa co estudo anterior sobre o sexo e lugar de residencia na altura de responder as enquisas da poboación titulada en estudos oficiais de doutoramento da UVigo.

9.1.1 Sexo

Dentro dunhas proporcións paritarias, a porcentaxe de mulleres é superior á de homes.

Cadro nº 524. Evolución do sexo das persoas graduadas en estudos de doutoramento

	Home	Muller
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	33,3	66,7
2015/2016	61,5	38,5
2016/2017	52,6	47,4
2017/2018	50,0	50,0
2018/2019	39,1	60,9
2019/2020	40,6	59,4
2020/2021	43,2	56,8

9.1.2 Lugar de residencia

O Cadro nº 525 mostra a evolución do lugar de residencia das persoas graduadas en estudos de doutoramento da UVigo.

Cadro nº 525. Evolución do lugar de residencia

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	69,2	7,7	23,1
2016/2017	57,9	0,0	42,1
2017/2018	50,0	14,3	35,7
2018/2019	50,0	8,7	41,3
2019/2020	46,9	18,8	34,4
2020/2021	58,6	12,6	28,8

9.2 Datos académicos

Apartado devotado á comparativa co estudo anterior sobre a información académica en aspectos como a rama de coñecemento e campus.

9.2.1 Rama de coñecemento

As mostras avaliadas mostran unha evolución irregular das persoas graduadas en estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento, atinxindo no curso 2020/2021 o máximo rexistro da Xurídico-Social, a estabilización da Científica no 30% e no 15% en Artes e Humanidades.

Cadro nº 526. Evolución das persoas tituladas segundo rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
2015/2016	15,4	0,0	30,8	30,8	23,1
2016/2017	0,0	0,0	47,4	26,3	26,3
2017/2018	28,6	0,0	32,1	21,4	17,9
2018/2019	6,5	2,2	41,3	15,2	34,8
2019/2020	15,6	3,1	28,1	21,9	31,3
2020/2021	14,4	2,7	30,6	17,1	35,1

9.2.1 Campus

Con diferentes proporcións, no período avaliado mantense a preponderancia maioritaria do Campus de Vigo.

Cadro nº 527. Evolución do campus

	Ourense	Pontevedra	Vigo
2013/2014	0,0	0,0	100,0
2014/2015	33,3	0,0	66,7
2015/2016	15,4	15,4	69,2
2016/2017	15,8	21,1	63,2
2017/2018	10,7	7,1	82,1
2018/2019	13,0	15,2	71,7
2019/2020	25,0	18,8	56,3
2020/2021	14,4	15,3	70,7

9.3 Situación do mercado de traballo

Evolución da situación no mercado de traballo das persoas graduadas da UVigo en estudos de doutoramento.

9.3.1 Situación do mercado de traballo

O mercado do traballo experimenta nas persoas graduadas no curso 2020/2021 un aumento considerábel da taxa de ocupación a costa da diminución da taxa de inactividade e do desemprego a respecto da promoción anterior.

Cadro nº 528. Evolución da situación do mercado de traballo

	Emprego	Desemprego	Inactividade
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	66,7	33,3	0,0
2015/2016	92,3	0,0	7,7
2016/2017	94,7	5,3	0,0
2017/2018	89,3	10,7	0,0
2018/2019	95,7	4,3	0,0
2019/2020	84,4	6,3	9,4
2020/2021	95,5	2,7	1,8

9.3.2 Taxa de ocupación

A situación do emprego ou taxa de ocupación defínese como a suma da porcentaxe de persoas graduadas que traballan por conta allea na empresa privada e no sector público, empresarios/as (titulares dunha empresa), traballadores/as autónomos/as, concilian o traballo cos estudos e/ou preparación de oposicións e están de baixa/excedencia profesional.

9.3.2.1 Emprego segundo o sexo

A ocupación masculina supera á feminina nas promocións avaliadas, de forma total nos cursos 2016/2017 e 2020/2021, mostrando o emprego feminino unha tendencia crecente no último curso avaliado.

Cadro nº 529. Evolución do emprego segundo o sexo

	Home	Muller
2013/2014	-	100,0
2014/2015	0,0	100,0
2015/2016	87,5	100,0
2016/2017	100,0	88,9
2017/2018	92,9	85,7
2018/2019	94,4	96,4
2019/2020	84,6	84,2
2020/2021	100,0	92,1

9.3.2.2 Emprego segundo a rama de coñecemento

A taxa de ocupación é total en toda a secuencia avaliada en Ciencias da Saúde, atinxindo ese nivel no curso 2020/2021 en Artes e Humanidades, ben como unha tendencia crecente até situarse por volta de 94-95% nas ramas Xurídico-Social, Tecnolóxica e Científica.

Cadro nº 530. Evolución do emprego segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	50,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	75,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	88,9	100,0	100,0
2017/2018	87,5	-	100,0	100,0	60,0
2018/2019	100,0	100,0	94,7	100,0	93,8
2019/2020	80,0	100,0	88,9	85,7	80,0
2020/2021	100,0	100,0	94,1	94,7	94,9

9.3.3 Desemprego

O desemprego reflicte a porcentaxe de persoas tituladas sobre a mostra avaliada que na altura de responder as enquisas estaban desempregadas e á procura de emprego.

9.3.3.1 Desemprego segundo o sexo

No curso 2020/2021 rexistrouse, ao igual que nos cursos 2015/2016 e 2016/2017, unha extinción do desemprego masculino, ben como unha diminución do desemprego feminino a respecto da promoción anterior.

Cadro nº 531. Evolución do desemprego segundo o sexo

	Home	Muller
2013/2014	-	0,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	0,0	0,0
2016/2017	0,0	11,1
2017/2018	7,1	14,3
2018/2019	5,6	3,6
2019/2020	7,7	5,3
2020/2021	0,0	4,8

9.3.3.2 Desemprego segundo a rama de coñecemento

A queda do desemprego no curso 2020/2021 foi notábel en Artes e Humanidades, onde se extinguiu, ben como na Xurídico-Social, aparecendo pola primeira vez da secuencia avaliada na Tecnolóxica e reaparecendo, como acontecera no curso 2018/2019, na Científica.

Cadro nº 532. Evolución do desemprego segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	50,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	11,1	0,0	0,0
2017/2018	12,5	-	0,0	0,0	40,0
2018/2019	0,0	0,0	5,3	0,0	6,3
2019/2020	20,0	0,0	0,0	0,0	10,0
2020/2021	0,0	0,0	2,9	5,3	2,6

9.3.4 Taxa de inactividade

A de inactividade reflicte a porcentaxe de persoas tituladas que no momento de responder as enquisas estaban a estudar e/ou preparar oposicións a tempo completo, ao coidado familiar ou xubiladas, pensionistas ou con invalidez.

9.3.4.1 Inactividade segundo o sexo

No curso 2020/2021 produciuse unha diminución global da inactividade de mulleres e homes, entre os cales chegou a extinguirse.

Cadro nº 533. Evolución da inactividade segundo o sexo

	Home	Muller
2013/2014	-	0,0
2014/2015	0,0	0,0
2015/2016	12,5	0,0
2016/2017	0,0	0,0
2017/2018	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0
2019/2020	7,7	10,5
2020/2021	0,0	3,2

9.3.4.2 Inactividade segundo a rama de coñecemento

No curso 2020/2021 a inactividade continuou sen rexistrarse nos doutores/as en Artes e Humanidades e Ciencias da Saúde, diminuíndo até extinguirse na Tecnolóxica e de forma considerábel na Científica e Xurídico-Social.

Cadro nº 534. Evolución da inactividade segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	25,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	11,1	14,3	10,0
2020/2021	0,0	0,0	2,9	0,0	2,6

9.4 Emprego actual

Este apartado compara as características do posto de traballo no momento de responder a enquisa no tocante a variábeis como o lugar do traballo, modalidade de contratación, rama de actividade, tipo de traballo, nivel de responsabilidade e tamaño da empresa/entidade empregadora.

9.4.1 Lugar do traballo

O Cadro nº 535 mostra a evolución do lugar do traballo das persoas graduadas en estudos de doutoramento nos estudos de inserción laboral realizados polo Observatorio. Así sendo, no curso 2020/2021 obsérvase un crecemento de Galicia até atinxir o 56,2% á custa da baixada progresiva do estranxeiro e doutras comunidades autónomas.

Cadro nº 535. Evolución do lugar de residencia

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	66,7	8,3	25,0
2016/2017	38,9	5,6	55,6
2017/2018	48,0	16,0	36,0
2018/2019	45,5	11,4	43,2
2019/2020	52,0	16,0	32,0
2020/2021	56,2	14,3	29,5

9.4.1.1 Lugar do traballo segundo o sexo

A evolución do lugar do traballo foi oposta entre homes e mulleres: mentres que nestas últimas a tendencia crecente de Galicia como lugar do traballo foi máis continua, nos primeiros, polo contrario, houbo unha diminución drástica a respecto do curso 2019/2020 até alcanzar unha maioría de 56,2% que traballan fóra.

Cadro nº 536. Evolución do lugar de traballo segundo o sexo (home)

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	57,1	0,0	42,9
2016/2017	40,0	10,0	50,0
2017/2018	53,8	15,4	30,8
2018/2019	41,2	11,8	47,1
2019/2020	60,0	10,0	30,0
2020/2021	43,8	22,9	33,3

Cadro nº 537. Evolución do lugar de traballo segundo o sexo (muller)

	Galicia	Outra comunidade autónoma	Resto do mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	80,0	20,0	0,0
2016/2017	37,5	0,0	62,5
2017/2018	41,7	16,7	41,7
2018/2019	48,1	11,1	40,7
2019/2020	46,7	20,0	33,3
2020/2021	66,7	7,0	26,3

9.4.1.2 Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento

O aumento da proporción de doutores/as saídos da UVigo no curso 2020/2021 que traballan en Galicia foi debido principalmente ao crecemento rexistrado nas ramas Tecnolóxica e en Ciencias da Saúde, pois houbo unha diminución no resto de ramas, mormente na Xurídico-Social, onde deixou de ser maioritaria, a custa do aumento da proporción de doutores/as noutras comunidades autónomas.

Cadro nº 538. Evolución do lugar de traballo en Galicia segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	50,0	-	33,3	75,0	100,0
2016/2017	-	-	25,0	60,0	40,0
2017/2018	14,3	-	77,8	50,0	33,3
2018/2019	66,7	0,0	44,4	71,4	33,3
2019/2020	75,0	0,0	62,5	20,0	57,1
2020/2021	60,0	33,3	53,1	72,2	48,6

Cadro nº 539. Evolución do lugar de traballo noutras comunidades autónomas segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	50,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	20,0
2017/2018	42,9	-	11,1	0,0	0,0
2018/2019	0,0	100,0	5,6	0,0	20,0
2019/2020	0,0	100,0	0,0	60,0	0,0
2020/2021	13,3	33,3	15,6	11,1	16,2

Cadro nº 540. Evolución do lugar de traballo no resto do mundo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	0,0	-	66,7	25,0	0,0
2016/2017	-	-	75,0	40,0	40,0
2017/2018	42,9	-	11,1	50,0	66,7
2018/2019	33,3	0,0	50,0	28,6	46,7
2019/2020	25,0	0,0	37,5	20,0	42,9
2020/2021	26,7	33,3	31,3	16,7	35,1

9.4.2 Réxime do traballo

Segundo mostra o Cadro nº 541, sen modificacións significativas na distribución porcentual, produciuse tendencia crecente de persoas empregadas por conta allea.

Cadro nº 541. Comparativa co anterior estudo segundo o réxime de traballo

	Conta allea	Conta propia
2013/2014	100,0	0,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	83,3	16,7
2016/2017	94,4	5,6
2017/2018	88,0	12,0
2018/2019	90,9	9,1
2019/2020	92,0	8,0
2020/2021	94,3	5,7

9.4.2.1 Modalidade de contratación segundo o sexo

A queda experimentada na proporción de persoas tituladas empregadas por conta propia no curso 2020/2021 foi debida á súa redución en homes, pois nas mulleres reapareceu este réxime de traballo logo da súa extinción no curso anterior.

Cadro nº 542. Evolución do traballo por conta propia segundo o sexo

	Conta propia home	Conta propia muller
2013/2014	-	0,0
2014/2015	-	0,0
2015/2016	0,0	40,0
2016/2017	10,0	0,0
2017/2018	7,7	16,7
2018/2019	5,9	11,1
2019/2020	20,0	0,0
2020/2021	8,3	3,4

9.4.2.2 Modalidade de contratación segundo a rama de coñecemento

No curso 2020/2021 confírmase a extinción do traballo por conta propia nos doutores/as na rama Tecnolóxica, a diminución deste réxime de traballo na Xurídico-Social, á permanencia da súa inexistencia na Científica e Ciencias da Saúde e a súa irrupción en Artes e Humanidades.

Cadro nº 543. Evolución do traballo por conta propia segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	66,7
2016/2017	-	-	0,0	20,0	0,0
2017/2018	14,3	-	11,1	0,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	0,0	20,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	20,0	12,5
2020/2021	18,8	0,0	0,0	0,0	8,1

9.4.3 Rama de actividade

A pesar da proeminencia do emprego no sector público e da súa baixada no curso 2020/2021 a respecto do anterior, no período avaliado produciuse unha evolución irregular das persoas graduadas en estudos de doutoramento segundo a rama de actividade.

Cadro nº 544. Evolución da rama de actividade

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	50,0	50,0
2016/2017	66,7	33,3
2017/2018	48,0	52,0
2018/2019	61,4	38,6
2019/2020	76,0	24,0
2020/2021	67,0	33,3

9.4.3.1 Rama de actividade segundo o sexo

A diminución do emprego no sector público producida no curso 2020/2021 foi máis acusada en mulleres que en homes, facendo con que diminuíse o diferencial entre sexos e que a distribución porcentual por rama de actividade fose semellante en ambos sexos.

Cadro nº 545. Evolución da rama de actividade segundo o sexo (home)

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	42,9	57,1
2016/2017	60,0	40,0
2017/2018	30,8	69,2
2018/2019	52,9	47,1
2019/2020	70,0	30,0
2020/2021	66,7	33,3

Cadro nº 546. Evolución da rama de actividade segundo o sexo (muller)

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	60,0	40,0
2016/2017	75,0	25,0
2017/2018	66,7	33,3
2018/2019	66,7	33,3
2019/2020	80,0	20,0
2020/2021	67,2	32,8

9.4.3.2 Rama de actividade segundo a rama de coñecemento

A diminución do emprego no sector público nos doutores/as egresados no curso 2020/2021 non se deu nas ramas Científica e Xurídico-Social, onde permaneceu constante, chegando a alcanzar o emprego na empresa privada a metade na ram Tecnolóxica.

Cadro nº 547. Evolución do traballo no sector público segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	33,3	50,0	33,3
2016/2017	-	-	87,5	60,0	40,0
2017/2018	57,1	-	66,7	33,3	0,0
2018/2019	33,3	100,0	66,7	57,1	60,0
2019/2020	75,0	100,0	75,0	80,0	71,4
2020/2021	56,3	66,7	75,0	50,0	73,0

Cadro nº 548. Evolución do traballo na empresa privada segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	66,7	50,0	66,7
2016/2017	-	-	12,5	40,0	60,0
2017/2018	42,9	-	33,3	66,7	100,0
2018/2019	66,7	0,0	33,3	42,9	40,0
2019/2020	25,0	0,0	25,0	20,0	28,6
2020/2021	43,8	33,3	25,0	50,0	27,0

9.4.4 Tipo de traballo

Se ben que mantendo unha posición maioritaria, no curso 2020/2021 produciuse unha diminución de doutores/as empregados na universidade a respecto da promoción anterior logo de experimentar unha evolución irregular nos anos precedentes. A evolución do emprego en servizos de investigación; isto é, en centros, laboratorios ou institutos de investigación non universitarios, experimenta unha tendencia decrecente no período avaliado até se situar no 10,5% no curso 2020/2021.

Cadro nº 549. Evolución do tipo de traballo

	Na universidade	Servizos de investigación
2013/2014	0,0	0,0
2014/2015	50,0	0,0
2015/2016	40,0	30,0
2016/2017	70,6	11,8
2017/2018	27,3	22,7
2018/2019	55,0	17,5
2019/2020	60,0	12,0
2020/2021	54,3	10,5

9.4.4.1 Tipo de traballo segundo o sexo

No curso 2020/2021 o traballo na universidade experimentou unha evolución oposta por sexo: aumentou en homes e diminuíu en mulleres até atinxir proporcións semellantes (54,2% e 54,4%, respectivamente). Esta evolución supuxo unha diminución da porcentaxe de homes empregados en servizos de investigación até atinxir o mínimo da secuencia histórica en 6,3% e un aumento en mulleres.

Cadro nº 550. Evolución do tipo de traballo segundo o sexo (home)

	Na universidade	Servizos de investigación
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	28,6	28,6
2016/2017	66,7	11,1
2017/2018	25,0	8,3
2018/2019	53,3	13,3
2019/2020	40,0	20,0
2020/2021	54,2	6,3

Cadro nº 551. Evolución do tipo de traballo segundo o sexo (muller)

	Na universidade	Servizos de investigación
2013/2014	0,0	0,0
2014/2015	50,0	0,0
2015/2016	66,7	33,3
2016/2017	75,0	12,5
2017/2018	30,0	40,0
2018/2019	56,0	20,0
2019/2020	73,3	6,7
2020/2021	54,4	14,0

9.4.4.2 Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento

A diminución xeral do emprego na universidade no curso 2020/2021 non se deu na ramas Tecnolóxica (onde ficou constante) e Xurídico-Social (onde aumentou significativamente). Por outra parte, o traballo en servizos de investigación aumentou considerablemente en Ciencias da Saúde, Científica e, en menor proporción, na Xurídico-Social.

Cadro nº 552. Evolución do traballo na universidade segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	0,0
2015/2016	100,0	-	0,0	25,0	100,0
2016/2017	-	-	75,0	50,0	80,0
2017/2018	66,7	-	0,0	16,7	50,0
2018/2019	66,7	-	50,0	42,9	64,3
2019/2020	50,0	100,0	75,0	40,0	57,1
2020/2021	40,0	33,3	53,1	38,9	70,3

Cadro nº 553. Evolución do traballo en servizos de investigación segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	100,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	37,5	33,3	0,0
2018/2019	0,0	-	25,0	28,6	7,1
2019/2020	0,0	0,0	12,5	40,0	0,0
2020/2021	0,0	33,3	21,9	11,1	2,7

9.4.5 Nivel de responsabilidade sobre outras persoas

No curso 2020/2021 duplicouse a proporción de doutores/as con responsabilidade sobre outras persoas a respecto do curso precedente, atinxindo os niveis do curso 2018/2019.

Cadro nº 554. Evolución da categoría profesional

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado	Responsabilidade
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2015/2016	16,7	0,0	33,3	50,0	50,0
2016/2017	0,0	0,0	11,1	88,9	11,1
2017/2018	0,0	0,0	16,0	84,0	16,0
2018/2019	6,8	2,3	25,0	65,9	31,8
2019/2020	4,0	4,0	12,0	80,0	16,0
2020/2021	7,6	7,6	24,8	52,1	32,4

9.4.5.1 Nivel de responsabilidade segundo o sexo

Cunha evolución irregular en ambos sexos, no curso 2020/2021 o nivel de responsabilidade aumentou máis en mulleres que en homes, situándose o diferencial de xénero ao nivel do curso 2015/2016 (17,1 pp)

Cadro nº 555. Evolución do nivel de responsabilidade sobre outras persoas segundo o sexo

	Home	Muller
2013/2014	-	0,0
2014/2015	-	0,0
2015/2016	57,1	40,0
2016/2017	20,0	0,0
2017/2018	30,8	0,0
2018/2019	35,3	29,6
2019/2020	30,0	6,7
2020/2021	41,7	24,6

9.4.5.2 Nivel de responsabilidade segundo a rama de coñecemento

O aumento do nivel de responsabilidade no curso 2020/2021 fixo con que se tornase maioritario nas ramas Xurídico-Social, Científica e Tecnolóxica.

Cadro nº 556. Evolución do nivel de responsabilidade sobre outras persoas segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	100,0	50,0	33,3
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	11,1	50,0	0,0
2018/2019	33,3	100,0	27,8	14,3	40,0
2019/2020	0,0	100,0	12,5	20,0	14,3
2020/2021	40,0	100,0	81,3	55,6	70,3

9.4.6 Tamaño da empresa/entidade

No curso 2020/2021, a pesar da súa diminución, o emprego en empresas/entidades de tamaño grande segue a ser maioritario entre os doutores/as, aumentando a proporción dos que o fan en entidades de tamaño pequeno e mediano.

Cadro nº 557. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2015/2016	16,7	0,0	8,3	8,3	66,7
2016/2017	5,6	0,0	16,7	16,7	61,1
2017/2018	8,0	4,0	4,0	32,0	52,0
2018/2019	6,8	4,5	6,8	13,6	68,2
2019/2020	0,0	8,3	4,2	4,2	83,3
2020/2021	1,9	4,8	11,4	17,1	64,8

9.4.6.1 Tamaño da empresa/entidade segundo o sexo

No curso 2020/2021 o emprego en grandes empresas seguiu unha tendencia oposta por sexos: aumentou en homes e diminuíu en mulleres, entre as cales se rexistrou emprego en empresas de tamaño mediano e pequeno a respecto do curso anterior.

Cadro nº 558. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora segundo o sexo (home)

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
2013/2014	-	-	-		
2014/2015	-	-	-		
2015/2016	0,0	0,0	14,3	14,3	71,4
2016/2017	10,0	0,0	20,0	20,0	50,0
2017/2018	7,7	0,0	7,7	38,5	46,2
2018/2019	5,9	0,0	5,9	23,5	64,7
2019/2020	0,0	20,0	10,0	10,0	60,0
2020/2021	2,1	6,3	6,3	12,5	72,9

Cadro nº 559. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora segundo o sexo (muller)

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2015/2016	40,0	0,0	0,0	0,0	60,0
2016/2017	0,0	0,0	12,5	12,5	75,0
2017/2018	8,3	8,3	0,0	25,0	58,3
2018/2019	7,4	7,4	7,4	7,4	70,4
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2020/2021	1,8	3,5	15,8	21,1	57,9

9.4.6.2 Tamaño da empresa/entidade segundo a rama de coñecemento

A diminución do emprego en empresas/entidades de tamaño grande non se deu en Ciencias da Saúde e Xurídico-Social, onde se mantivo constante.

Cadro nº 560. Evolución da empresa individual segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	66,7
2016/2017	-	-	0,0	20,0	0,0
2017/2018	14,3	-	0,0	0,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	0,0	13,3
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	6,7	0,0	0,0	0,0	2,7

Cadro nº 561. Evolución da microempresa segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	11,1	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	5,6	14,3	0,0
2019/2020	0,0	0,0	12,5	20,0	0,0
2020/2021	6,7	0,0	6,3	11,1	0,0

Cadro nº 562. Evolución da pequena empresa segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	25,0	0,0
2016/2017	-	-	12,5	20,0	20,0
2017/2018	0,0	-	0,0	16,7	0,0
2018/2019	33,3	0,0	11,1	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	12,5	0,0	0,0
2020/2021	13,3	0,0	21,9	11,1	2,7

Cadro nº 563. Evolución da mediana empresa segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	25,0	0,0
2016/2017	-0	-	12,5	0,0	40,0
2017/2018	14,3	-	33,3	50,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	28,6	20,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
2020/2021	20,0	0,0	18,8	27,8	10,8

Cadro nº 564. Evolución da grande empresa segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	-	100,0
2015/2016	100,0	-	100,0	50,0	33,3
2016/2017	-	-	75,0	60,0	40,0
2017/2018	71,4	-	55,6	33,3	33,3
2018/2019	66,7	100,0	72,2	57,1	66,7
2019/2020	100,0	100,0	75,0	80,0	85,7
2020/2021	53,3	100,0	53,1	50,0	83,8

9.5 Valoración do traballo

Este apartado aborda unha comparativa sobre a valoración que as persoas graduadas inquiridas realizaron do seu posto de traballo en función da súa adecuación temática a respecto dos estudos realizados; isto é, a relación entre o traballo e o contido do programa de doutoramento realizado e da adecuación das funcións ao traballo; ou sexa, a relación entre as exigencias profesionais e o nivel académico adquirido na UVigo.

9.5.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo

No curso 2020/2021 produciuse unha diminución da proporción de doutores/as con traballo actual relacionado cos estudos realizados. Porén, dita mudanza pode ser debida á aplicación dunha escala de valoración no cuestionario aplicado.

Cadro nº 565. Evolución da adecuación temática ao posto de traballo

	Sen relación	Pouco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	16,7	83,3
2017/2018	0,0	11,1	88,9
2018/2019	5,3	5,3	89,5
2019/2020	6,7	0,0	93,3
2020/2021	14,3 ⁶⁹	7,6 ⁷⁰	78,1 ⁷¹

9.5.1.1 Adecuación do contido do programa de doutoramento ao traballo segundo o sexo

A evolución da adecuación da adecuación temática dos estudos de doutoramento ao traballo experimentou unha evolución desigual por sexos: irregular en homes e decrecente en mulleres.

Cadro nº 566. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo o sexo (home)

	Sen relación	Pouco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	33,3	66,7
2017/2018	0,0	20,0	80,0
2018/2019	11,1	0,0	88,9
2019/2020	0,0	0,0	100,0
2020/2021	8,3	10,4	81,3

Cadro nº 567. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo o sexo (muller)

	Sen relación	Pouco relacionados	Relacionados
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	0,0	0,0	100,0
2016/2017	0,0	0,0	100,0
2017/2018	0,0	0,0	100,0
2018/2019	0,0	10,0	90,0

⁶⁹ Grao de adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo 1

⁷⁰ Grao de adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo 2.

⁷¹ Grao de adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo 3, 4 e 5.

2019/2020	11,1	0,0	88,9
2020/2021	19,3	5,3	75,4

9.5.1.2 Adecuación dos contidos do programa de doutoramento ao traballo segundo a rama de coñecemento

A diminución da adecuación temática ao traballo dos estudos de doutoramento producida no curso 2020/2021 a respecto do curso precedente foi global en todos os ámbitos académicos, deixando de ser total en Ciencias da Saúde, Científica, Tecnolóxica e Xurídico-Social.

Cadro nº 568. Evolución da ausencia de adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	0,0	0,0	11,1
2019/2020	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	26,7	0,0	12,5	11,1	13,5

Cadro nº 569. Evolución da pouca adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	100,0	0,0
2017/2018	33,3	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	0,0	0,0	11,1
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	13,3	33,3	9,4	11,1	0,0

Cadro nº 570. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	0,0	-	100,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	100,0	0,0	100,0
2017/2018	66,7	-	100,0	100,0	100,0
2018/2019	-	-	100,0	100,0	77,8
2019/2020	75,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2020/2021	60,0	66,7	78,1	77,8	86,5

9.5.2 Adecuación das funcións ao traballo

No curso 2020/2021 houbo un aumento da adecuación das funcións ao traballo, o que se traduciu nunha diminución tanto da sobrecualificación como da infracualificación a respecto do curso precedente. Logo da evolución decrecente nos catro cursos precedentes rexistrouse un aumento no grao de adecuación das funcións ao traballo,

atinxindo os niveis do curso 2016/2017. A baixada experimentada pola sobrecualificación colócaa os niveis dos cursos 2016/2017 e 2018/2019.

Cadro nº 571. Evolución da adecuación das funcións ao traballo

	Adequado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	83,3	16,7	0,0
2017/2018	77,8	22,2	0,0
2018/2019	78,9	15,8	5,3
2019/2020	73,3	20,0	6,7
2020/2021	82,8 ⁷²	14,3 ⁷³	5,3

9.5.2.1 Adequación das funcións ao traballo segundo o sexo

A baixada da sobrecualificación foi maior en mulleres que en homes até atinxir un nivel en que as diferenzas sexo non ser significativas (14,1% de mulleres e 14,6% de homes).

Cadro nº 572. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo (home)

	Adequado	Sobrecualificación	infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	100,0	0,0	0,0
2017/2018	80,0	20,0	0,0
2018/2019	88,9	11,1	0,0
2019/2020	66,7	16,7	16,7
2020/2021	85,4	14,6	0,0

Cadro nº 573. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo (muller)

	Adequado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	66,7	33,3	0,0
2017/2018	75,0	25,0	0,0
2018/2019	70,0	20,0	10,0
2019/2020	77,8	22,2	0,0
2020/2021	80,7	14,1	5,3

9.5.2.2 Adequación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

No curso 2020/2021 rexistrouse pola primeira vez sobrecualificación nos doutores/as graduados en estudos da rama Tecnolóxica e na Científica (a respecto do curso precedente), segue sen existir en Ciencias da Saúde, baixando de forma considerábel na Xurídico-Social e en Artes e Humanidades.

⁷² Ter o título de doutoramento e/ou ter unha titulación específica.

⁷³ Ter unha titulación universitaria e/ou non facía falta titulación universitaria.

Cadro nº 574. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	100,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	75,0	100,0	100,0
2017/2018	33,3	-	100,0	100,0	100,0
2018/2019	-	-	71,4	100,0	77,8
2019/2020	50,0	100,0	100,0	100,0	33,3
2020/2021	73,3	100,0	81,3	83,3	86,4

Cadro nº 575. Evolución da sobrecualificación segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	66,7	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	14,3	0,0	22,2
2019/2020	50,0	0,0	0,0	0,0	33,3
2020/2021	26,6	0,0	15,7	16,7	8,1

Cadro nº 576. Evolución da infracualificación segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científica	Tecnolóxica	Xurídico-Social
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	14,3	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
2020/2021	0,0	0,0	3,1	0,0	5,4

10. Conclusións

A seguir é presentado un resumo executivo coas principais conclusións que se poden tirar deste Estudo sobre a inserción laboral e satisfacción cos programas de doutoramento da UVigo no curso 2020/2021.

10.1 Datos socio-demográficos

Na mostra obtida existe representación paritaria de mulleres (56,8%) e homes (43,2%), diverxendo levemente da poboación (51,7% de mulleres e 48,3% de homes).

O 17,1% do talento avaliado é de procedencia internacional, significativamente máis homes (22,9%) que mulleres (12,7%).

A maioría de persoas tituladas (58,6%) reside actualmente en Galicia, seguida polo estranxeiro (28,8%) e outras comunidades autónomas (12,6%).

10.2 Datos académicos

Destacan as persoas graduadas en estudos de doutoramento da rama Xurídico-Social (35,1%) e da Científica (30,6%), seguidas pola Tecnolóxica (17,1%) e Artes e Humanidades (14,4%) e, por último, en Ciencias da Saúde (2,7%).

A maioría accedeu aos estudos de doutoramento na UVigo logo despois de ter realizado estudos de grao e mestrado (64,9%). En segundo lugar, cun 21,6%, un titulado/a oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado. A máis distancia, a partir dun grao de 300 ECTS ou máis (4,5%), outro título de doutoramento e titulados/as con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES (3,6% ambos) e dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada (1,8%).

A maioría (51,4%) dos graduados/as en doutoramento no curso 2020/2021 realizou os estudos de acceso na UVigo, seguidos por unha universidade do SUE (20,7%), unha universidade estranxeira (14,4%) e outra universidade do SUG (13,5%).

A maioría (51,4%) de doutores/as inquiridos realizou a súa tese nun grupo de investigación sen mostrar diferenzas significativas por sexo.

A maioría (68,5%) realizou traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empíricos contra un 25,2% de carácter teórico.

A maioría (50,5%) realizou experiencias de mobilidade durante os seus estudos de terceiro ciclo, mormente no estranxeiro (45,0%), noutra comunidade autónoma (4,5%) e en Galicia (0,9%).

O 38,5% referiu a posesión dalgún tipo de mención oficial do seu título de doutoramento, sendo máis frecuente a mención de doutor/a internacional (37,6%), cotutela e doutoramento industrial (0,9% ambas).

A inmensa maioría (91,0%), sen diferenzas por sexo, realizou publicacións derivadas da súa investigación, coa publicación de máis dun artigo (71,2%), dun artigo ou dun libro ou capítulos de libro (9,9 ambos).

10.3 Experiencia laboral previa

Un 73,9% dos graduados/as traballaran con anterioridade á realización do doutoramento, máis homes (79,2%) que mulleres (68,9%), mostrando unha adecuación temática ao traballo de 54,9%.

Durante os estudos de doutoramento traballaba a inmensa maioría de persoas inquiridas (95,5%), financiando os seus estudos grazas a unha bolsa (32,4%), cun traballo do ámbito dos estudos previos (27,0%), como docente/investigador na universidade (20,7%), cun traballo non relacionado cos estudos previos (8,1%) e con traballos intermitentes e esporádicos (7,2%).

10.4 Situación socio-laboral actual

O 95,5% dos graduados/as en doutoramento no curso 2020/2021 traballaba no momento de responder a enquisa, sendo total a ocupación masculina contra o 92,1% da feminina.

Entre os que non traballaban, o 2,7% referiu estar a procurar emprego, 0,9% só opositaba e outro 0,9% só estudaba.

O 1,8% dos graduados/as no curso 2020/2021 continuaba a estudar na altura de realizar a enquisa, o 0,9% conciliaba o traballo cos estudos e o 0,9% estudaba a tempo completo.

10.5 Procura de emprego

O 2,7% estaba a procurar emprego na altura de responder a enquisa desde había 1,33 meses, véndose unicamente as mulleres afectadas por esta situación.

O 96,4% de persoas graduadas traballou algunha vez desde a finalización dos estudos de doutoramento na UVigo no curso 2020/2021, máis homes (97,9%) que mulleres (95,2%).

Os doutores/as con experiencia laboral tardaron un tempo medio de 1,88 meses en arranxar emprego despois de graduarse na UVigo no curso 2020/2021. Excluídas as persoas que traballaban no momento de se titular (63,6%), o tempo medio en arranxar emprego foi de 5,24 meses.

10.6 Emprego actual

A maioría de titulados/as (56,2%) está a traballar en Galicia, máis mulleres (66,7%) que homes (43,8%). O 29,5% traballa no estranxeiro e o 14,3% noutra comunidade autónoma.

Segundo a súa procedencia traballa en Galicia a maioría de doutores con cidadanía española (62,1%) contra o 22,2% de doutores/as internacionais, entre os cales a maioría (72,2%) traballa no estranxeiro. A proporción de doutores/nacionais que traballa no estranxeiro (20,7%) supera a outras comunidades autónomas (17,2%).

O 94,3% de doutores/as que traballaban no momento de responder a enquisa facíanlo por conta allea, a maioría (51,0%) afectados pola eventualidade laboral, sen diferenzas significativas entre homes (51,2%) e mulleres (50,9%).

O 94,6% das persoas inquiridas traballaba a tempo completo, sendo significativa a maior frecuencia dos empregos a tempo parcial en mulleres (7,7%) que homes (2,5%).

A maioría traballa no sector público (67,0%) contra o 33,0% na empresa privada, sen diferenzas significativas por sexo.

A maioría (54,3%) traballa na universidade⁷⁴, 20,0% nunha empresa ou entidade privada, 15,2% nunha institución/organismo público e o resto, 10,5%, nun centro de investigación non universitario⁷⁵.

Na universidade pública predominan as figuras contractuais de investigador/a con contrato posdoutoral nun programa oficial⁷⁶ (36,2%) e Profesorado Axudante Doutor/a ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente (34,0%), seguido por investigador/a con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto (10,6%) e profesorado asociado (4,3%).

O sector económico do ensino superior⁷⁷ emprega a maioría de doutores/as (54,3%) seguido, a máis distancia, por servizos de investigación non universitarios⁷⁸ (10,5%), ensino/docencia⁷⁹ (8,6%), sanitario/saúde⁸⁰ (7,6%) e, en menor medida, enxeñaría⁸¹ e farmacéutico⁸² (2,9% ambos).

As áreas funcionais de traballo máis frecuentes en que traballan os doutores/as na empresa privada son I+D+i (22,2%), produción (16,7%) e formación e ensino (11,1%). No sector público destacan formación e ensino (37,5%), seguido por prevención e saúde (18,8%) e administración e finanzas (12,5%).

O 92,4% dos titulados/as que traballaban estaban a desenvolver funcións de nivel universitario no seu traballo⁸³ (93,8% de homes e 91,2% de mulleres). O 32,4% ten responsabilidade sobre outras persoas⁸⁴, máis homes (41,7%) que mulleres (24,6%).

O 18,1% das empresas nas que estaban a traballar os inquiridos eran entidades con menos de 50 empregados⁸⁵. O 64,8% de doutores/as estaban empregados en grandes empresas⁸⁶.

O ingreso medio⁸⁷ dun doutor/a egresado no curso 2020/2021 é de 2419,54€ ao mes. O 6,1% ten un ingreso neto mensual inferior a 1000€. O ingreso medio mensual para os homes é de 2627,00€, mentres que para as mulleres ascende a 2176,00€.

10.7 Valoración do traballo actual

A maioría de doutores/as inquiridos (51,4%) realizan funcións propias do seu nivel educativo, significativamente máis homes (58,3%) que mulleres (45,6%).

⁷⁴ 44,8% nunha universidade pública e 9,5% nunha universidade privada.

⁷⁵ 7,6% nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario público e 2,9% nun centro, laboratorio ou instituto de investigación non universitario privado.

⁷⁶ A maioría nun programa oficial estatal (58,8%), seguido por programas autonómicos e universitarios (17,6%) e europeo (5,9%).

⁷⁷ 54,4% de mulleres e 54,2% de homes

⁷⁸ 14,0% de mulleres contra 6,3% de homes.

⁷⁹ 10,5% de mulleres contra 6,3% de homes.

⁸⁰ 8,3% de homes contra 7,0% de mulleres.

⁸¹ 6,3% de homes contra 0,0% de mulleres.

⁸² 4,2% de homes contra 1,8% de mulleres.

⁸³ Como directivo/a ou xerencia, mando intermedio e/ou técnico/a cualificado/a.

⁸⁴ Como directivo/a ou xerencia e mando intermedio.

⁸⁵ Empresas individuais (1,9%), microempresas (4,8%) e pequenas empresas (11,4%)

⁸⁶ Empresas/entidades con máis de 250 empregados.

⁸⁷ Ingresos medianos: 2000,00€ (2150,00€ en homes contra 1911,94€ en mulleres)

A sobrecualificación⁸⁸ afecta ao 45,7%, sendo maior en mulleres (49,2%) que en homes (41,7%).

A infracualificación⁸⁹ (2,9%) afecta unicamente ás mulleres (5,3%).

O 79,0% de graduados/as en doutoramento que traballaban afirmaron estar bastante ou moi satisfeitos co seu traballo actual. Nunha escala de satisfacción do 1 ao 5, en que 1 significa “nada”, 2 “pouco”, 3 “algo”, 4 “bastante” e 5 “moito”, o nivel de satisfacción medio co emprego actual é de 4,07, sen diferenzas entre homes e mulleres.

10.8 Satisfacción coa empregabilidade e inserción laboral

Unha maioría (67,5%) de doutores/as referiu estar satisfeito ou moi satisfeito coa capacitación achegada polo programa de doutoramento realizado para desenvolver a súa carreira investigadora (nivel de satisfacción medio de 3,94 nunha escala de 1 a 5).

Un 54,1% está satisfeito coa contribución á inserción laboral do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 3,49 nunha escala de 1 a 5).

A maioría (58,6%) de inquiridos referiu estar satisfeito ou moi satisfeito coa melloría do nivel socio-laboral conferido polo programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 3,57 nunha escala de 1 a 5).

A maioría de graduados/as (61,9%) está satisfeita ou moi satisfeita coa relación do traballo desempeñado actualmente co contido do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 3,72 nunha escala de 1 a 5).

10.9 Satisfacción global

A maioría de persoas graduadas que participaron no estudo (75,6%) mostrouse globalmente satisfeita ou moi satisfeita co programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 4,07 nunha escala de 1 a 5).

Unha inmensa maioría (85,6%) de persoas inquiridas mostrouse satisfeita ou moi satisfeita globalmente coa dirección e titorización da súa tese de doutoramento (4,46 nunha escala de 1 a 5).

A grande maioría (82,0%) está satisfeita ou moi satisfeita coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento na UVigo no curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 4,27 nunha escala de 1 a 5).

Unha maioría de 75,6% recomendaría de xeito satisfactorio e moi satisfactoriamente a realización do programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 4,13 nunha escala de 1 a 5).

⁸⁸ As exixencias do emprego actual son inferiores ao nivel académico adquirido por desenvolveren unhas funcións profesionais para as cales era precisa a titulación específica (31,4%), non facía falta titulación universitaria (8,6%) ou unicamente era preciso ter un título universitario (5,7%).

⁸⁹ As exixencias do emprego actual son superiores ao nivel académico adquirido na UVigo.

BIBLIOGRAFÍA

Estudo da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento (1995-2020). Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2022)

http://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL_ED_1995-2020_gl.pdf

[Consult. 22/1/2024]

La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2023). Sandra Nieto Viramontes. Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2023)

<https://www.aqu.cat/es/doc/Estudis/il-titulats/Enquesta-IL-2023/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas>

[Consult. 22/1/2024]

La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2020). Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2021)

<https://www.aqu.cat/es/doc/Estudis/il-titulats/Doctorats/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas-2020>

[Consult. 22/1/2024]

ANEXOS

Anexo 1: Ficha técnica da actividade de medición da satisfacción das persoas tituladas cos programas de doutoramento da UVigo

MC02 Anexo 1 do 20.11.2018

MEDICIÓN DA SATISFACCIÓN **PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO**

Ficha técnica da actividade de medición

PERSOAS TITULADAS

Actividade

Medición da satisfacción das persoas tituladas (doutores/as) cos programas de doutoramento (PD) da Universidade de Vigo.

Obxecto da actividade

Obter información útil relativa á satisfacción respecto dos PD para mellorar a calidade destes, e así contribuír á mellora da formación do estudantado de doutoramento e á mellora da propia universidade.

Responsable da actividade

O Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social da Universidade de Vigo, que asume a dirección, supervisión e control xeral da súa realización, en colaboración coa dirección da Escola Internacional de Doutoramento (Eido).

As cuestións administrativas de preparación e de información son tratadas co Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.

As cuestións técnicas (p.ex., o deseño do cuestionario, a metodoloxía de medición) son tratadas coa Área de Calidade.

As cuestións ligadas á presentación dos resultados son tratadas coa Unidade de Análises e Programas.

As cuestións ligadas á dispoñibilidade, funcionamento e mantemento das aplicacións informáticas que lle dan soporte á enquisa, así como a administración dos datos, son responsabilidade da Área de Tecnoloxías de Información e de Comunicación (ATIC).

Alcance da actividade

Ámbito

Abrangue todos os programas de doutoramento oficiais activos adscritos á Eido da Universidade de Vigo.

Poboación

Todas as persoas tituladas matriculadas na Universidade de Vigo en todos os PD no curso respecto do cal se quere medir a satisfacción.

Tamaño da poboación:

O tamaño da poboación varía dependendo da matrícula anual.

De xeito aproximado, rango de 100 – 150 persoas.

Criterios de selección da mostra, das persoas entrevistadas ou das persoas participantes

Non hai mostraxe (pregúntase a toda a poboación que consentiu a realización desta actividade)

Tamaño da mostra ou número de persoas entrevistadas ou de persoas participantes

-

Modelo de medición

Metodoloxía

Enquisa de satisfacción.

Cuestionario

Cuestionario auto-administrado dispoñible en liña (aplicación informática).

Estrutura:

- Valoración dos aspectos ligados á empregabilidade e inserción laboral.

- Valoración da satisfacción global co PD

Escala de valoración

Preguntas de valoración cuantitativa:

Escala numérica con 5 graos de valoración (de 1 a 5), sendo 1 o valor máis negativo da escala, 3 o valor central e 5 o máis positivo.

1	2	3	4	5
Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Moi satisfactorio
Área de Insatisfacción			Área de Satisfacción	

Preguntas de valoración cualitativa: suxestións ou observacións.

Planificación temporal

Frecuencia de realización

Anual

Período de realización

Outubro (aproximado), no ano n+1 tras rematar o doutoramento.

Presentación dos resultados

Os informes de resultados recollen os datos para cada programa de doutoramento e o total agregado para todos os estudos de doutoramento da Universidade de Vigo.

Resultados de participación:

-Número de participantes posibles, número de participantes que cubriron o cuestionario e taxa de resposta, segundo o sexo.

Resultados de satisfacción:

Os resultados de cada programa expresan a opinión media dos que responden ao cuestionario.

A valoración global de cada pregunta, criterio ou total da universidade calcúlase de xeito agregado tendo en conta todas as respostas (e non como cálculo de medias).

Especificacións técnicas (validez dos resultados)

Ao tratarse dun censo (está dirixida a toda a poboación, logo non hai mostraxe probabilista), os resultados son exactos, non estimacións, sen erro de mostraxe.

Anexo 2: Cuestionario para a medición da satisfacción das as persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento

MEDICIÓN DA SATISFACCIÓN **PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO**

Cuestionario para as persoas tituladas

A Universidade de Vigo está a realizar unha enquisa para mellorar a calidade dos seus programas de doutoramento, e así contribuír á mellora da formación do estudiantado e á mellora da propia Universidade.

Por iso, gustaríanos coñecer a súa opinión sobre diferentes aspectos da titulación e da súa situación profesional actual contestando o seguinte cuestionario que lle tomará uns minutos.

Na maioría das preguntas basta con que exprese o seu grao de satisfacción puntuando de 1 a 5 as cuestións no lugar indicado para iso (o valor 1 é o máis negativo da escala e o 5 o máis positivo, sendo 3 o valor central); noutras, a posible resposta é aberta.

Aviso sobre confidencialidade:

O tratamento das respostas será anónimo e confidencial e nunca serán tratadas persoalmente. A identificación mediante o código de acceso en ningún caso quedará asociada ás respostas emitidas ao encher o cuestionario.

A escala empregada é a seguinte:

(1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio;

(5) Moi satisfactorio.

Se non ten ningunha opinión sobre algunha cuestión ou non é aplicable para vostede, pode deixala en branco.

Datos de entrada (opcionais)

Indique, por favor, o seu grao de satisfacción coas seguintes cuestións, cunha valoración comprendida entre 1 e 5. O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

Empregabilidade e inserción laboral

- 1 O programa de doutoramento capacitoume para desenvolver a miña carreira investigadora
- 2 A realización do programa de doutoramento facilitou a miña inserción laboral
- 3 O programa de doutoramento contribuíu a mellorar o meu nivel sociolaboral.
- 4 O traballo que desempeño actualmente está relacionado co contido do programa de doutoramento realizado

Satisfacción global

- 5 Indique o seu grao de satisfacción global co programa de doutoramento.
- 6 Indique o seu grao de satisfacción global co/a/s director/a/s e titor/a/s
- 7 Estou satisfeito/a coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento.
- 8 Recomendaría a realización deste programa de doutoramento.

Suxestións/Observacións

Se quere facer algunha suxestión/observación, utilice este espazo:

Moitas grazas pola súa colaboración

Anexo 3: Cuestionario aplicado

ENQUISA DE INSERCIÓN LABORAL DAS PERSOAS TITULADAS DA UVIGO EN ESTUDOS DE DOUTORAMENTO NO CURSO ACADÉMICO 2020/2021

A Universidade de Vigo, a través do Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social, está a realizar unha enquisa para mellorar a calidade dos seus programas de doutoramento, e así contribuír á mellora da formación do estudantado e á mellora da propia Universidade.

Por iso, queremos coñecer a túa opinión sobre diferentes aspectos da titulación e da túa situación profesional actual respondendo o seguinte cuestionario que tomará uns minutos.

Na maioría das preguntas basta con que exprese o seu grao de satisfacción puntuando de 1 a 5 as cuestións no lugar indicado para iso (o valor 1 é o máis negativo da escala e o 5 o máis positivo, sendo 3 o valor central); noutras, a posible resposta é aberta.

Aviso sobre confidencialidade:

O tratamento das respostas será anónimo e confidencial e nunca serán tratadas persoalmente.

Moitas grazas pola súa colaboración!

* Pregunta obrigatoria

P1. Consentimento inicial*

Esta Enquisa está dirixida a todos os antigos estudantes da UVigo que completaron estudos de Doutoramento no curso 2020/2021

Son titulada/o da UVigo no curso 2020/2021 e desexo participar voluntariamente nesta Enquisa de Inserción Laboral

INFORMACIÓN INTRODUTORIA

P1. Localidade de residencia actual*

Indique a poboación/localidade da súa residencia actual

P2. Código Postal*

Indique o código postal do seu lugar de residencia actual

P3. Provincia/Rexión

Indique a provincia/rexión do seu lugar de residencia actual.

P4. País

Indique o país onde reside actualmente

Formación universitaria

ESTUDOS DE ACCESO AO DOUTORAMENTO

P12. Tipo de estudos da titulación de acceso ao doutoramento

Tipos de titulación de acceso a estudos de doutoramento segundo o RD99/2011 (escolla a opción que corresponda)

- Grao máis mestrado
- Titulado oficial con 300 ECTS de estudos universitarios, dos que 60 ECTS son de nivel de mestrado
- Grao de 300 ECTS ou máis
- Dous anos de avaliación positiva en formación sanitaria especializada
- Titulados con correspondencia recoñecida ao nivel 3 do MECES
- Outro título de Doutor/a

P13. En que universidade cursou o título que permitiu o seu acceso ao doutoramento*

Indique o nome da universidade onde realizou os estudos referidos na pregunta anterior e que permitiron o seu acceso ao Programa de Doutoramento realizado na UVigo

En caso de formación sanitaria especializada indique a entidade en que obtivo a avaliación positiva

ESTUDOS DE DOUTORAMENTO

P14. Programa de Doutoramento realizado na UVigo*

Escolla o Programa Oficial de Doutoramento finalizado na UVigo no curso 2020/2021

- Análise Económica e Estratexia Empresarial
- Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento
- Biotecnoloxía Avanzada
- Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria
- Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces
- Ciencia e Tecnoloxía Química
- Ciencias da Educación e do Comportamento
- Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable
- Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión
- Comunicación
- Creación e Investigación en Arte Contemporánea
- Creatividade e Innovación Social e Sostible
- Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais
- Educación, Deporte e Saúde
- Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura
- Endocrinoloxía
- Enxeñaría Química
- Equidade e Innovación en Educación
- Estatística e Investigación Operativa
- Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura
- Estudos Lingüísticos
- Estudos Literarios
- Física Aplicada
- Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria
- Láser, Fotónica e Visión
- Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida
- Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas
- Neurociencia e Psicoloxía Clínica
- Ordenación Xurídica do Mercado
- Protección do Patrimonio Cultural
- Química Teórica e Modelización Computacional
- Sistemas de Software Intelixentes e Adaptábeis
- Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica
- Tecnoloxías da Información e as Comunicacións
- Tradución e Paratradución
- Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria
- Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica

P15. Campus* (marque só unha opción)

Indique o Campus da UVigo en que realizou o Programa de Doutoramento referido na pregunta anterior

- Ourense
- Pontevedra
- Vigo

P16. En que ano iniciou os estudos de doutoramento?

Indique o ano de inicio dos estudos de doutoramento acabados no curso 2020/2021

P17. Derivou dela algunha publicación alén da propia como tese de doutoramento?

- Un artigo
- Máis dun artigo
- Un libro/capítulos
- Non

P18. Posúe algunha das mencións oficiais do título?

Escolla as opcións que correspondan

- Mención de Doutor/a Internacional
- Doutoramento Industrial
- Mención de cotutela (co convenio correspondente)
- Ningunha das anteriores

P19. Tipo de traballo de investigación durante a tese de doutoramento

- Maioritariamente de forma independente
- Maioritariamente dentro dun grupo de investigación ou misto

P20. Na súa tese, realizou traballos de carácter experimental, de laboratorio ou empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...)?

- Si
- Non, só de carácter teórico
- Outros (Indicar tipo de traballos experimentais)

P21. Durante os estudos de doutoramento tivo algunha experiencia de mobilidade como mínimo de un mes?

- Non
- Si, en Galicia
- Si, noutra comunidade autónoma
- Si, no estranxeiro

EXPERIENCIA LABORAL PREVIA AOS ESTUDOS DE DOUTORAMENTO

P22. Traballou algunha vez antes de iniciar os estudos de doutoramento na UVigo?*

- Si >> (PASAR A P23)
- Non >> (PASAR A P24)

P23. Estaba relacionado ese traballo cos estudos previos de doutoramento?*

- Si
- Non

P24. Cal foi a principal fonte de ingresos durante os estudos de doutoramento?*

- Unha bolsa
- Docente ou investigador na universidade (incluídos asociados e contratos de investigador)
- Un traballo do ámbito dos estudos previos de doutoramento
- Un traballo nun ámbito non relacionado cos estudos previos de doutoramento
- Non traballaba, pois estudaba a tempo completo
- Con traballos intermitentes e esporádicos

SITUACIÓN ACTUAL

P25. Situación socio-laboral actual*

Escolla a opción que mellor describa a súa situación socio-laboral no momento de responder esta enquisa

En caso de pluriemprego, indique a resposta que mellor defina a súa actividade principal

- Emprego por conta allea na empresa/entidade privada >> (PASAR A P25)
- Emprego no sector público ou como funcionario/a >> (PASAR A P25)
- Traballador/a autónomo/a >> (PASAR A P27)
- Empresario/a (titular dunha empresa) >> (PASAR A P27)

- Desempregado/procurando emprego >> (PASAR A P27)
- Pensionista ou con invalidez >> (PASAR A P27)
- Sigo estudando >> (PASAR A P27)
- Preparo oposicións >> (PASAR A P27)
- Baixa/excedencia laboral >> (PASAR A P27)
- Maternidade/Paternidade/Coidado familiar >> (PASAR A P27)
- Outra situación (Indicar cal): >> (PASAR A P27)

P26. Tipo de contrato (marque só unha opción)

Indique o tipo de contrato do seu emprego actual

- Fixo/titular de praza
- Indefinido
- Temporal/eventual
- Por obra/servizo
- En prácticas
- Bolsa
- Sen contrato
- Outro (Indicar cal)

P27. Xornada laboral

Indique se traballa a xornada completa ou a tempo parcial

- Completa (35-40 horas á semana)
- Tempo parcial

P28. Tempo que leva na situación socio-laboral actual (en meses)

Indique o número de MESES que leva na situación descrita anteriormente (emprego na empresa privada, emprego no sector público, desemprego, traballador/a autónomo/a, empresario/a, estudante...):

P29. Actualmente traballa?*

- Si >> PASAR A P30
- Non >> PASAR A P47

CARACTERÍSTICAS DO EMPREGO ACTUAL

Responda as seguintes preguntas sobre o seu posto de traballo actual

P30. Lugar de traballo*

Indique a poboación/localidade onde se localiza a empresa/entidade en que traballa actualmente (independentemente do país en que resida)

P31. País

País onde se encontra a empresa/entidade en que traballa actualmente

P32. Tipo de traballo*

- Na universidade >> (PASAR A P33)
- Nun centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario) >> (PASAR A P36)
- Nunha institución/órgano público (ensino secundario, administración...) >> (PASAR A P39)
- Nunha empresa ou entidade privada >> (PASAR A P39)
- Nunha entidade non lucrativa (ONG, Fundación, asociación...) >> (PASAR A P39)

P33. Tipo de universidade*

- Pública >> (PASAR A P34)
- Privada >> (PASAR A P41)

P34. Categoría contractual*

- Profesorado Numerario, Contratado Doutor ou calquera outra figura de profesorado con vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Axudante Doutor ou calquera outra figura de profesorado sen vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Asociado >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario) >> (PASAR A P35)
- Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto) >> (PASAR A P35)
- Outra (Indicar cal) >> (PASAR A P41)

P35. Indique o tipo de contrato posdoutoral

- Programa oficial europeo
- Programa oficial do goberno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
- Programa oficial autonómico
- Programa oficial universitario

>> (PASAR A P41)

P36. Tipo de centro, laboratorio ou instituto de investigación (non universitario)*

- Público >> (PASAR A P37)
- Privado >> (PASAR A P41)

P37. Categoría contractual*

- Investigador/a (con contrato fixo/indefinido) >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoutoral nun programa oficial europeo, estatal, autonómico ou universitario) >> (PASAR A P38)
- Investigador/a (con contrato ou bolsa vinculado a un proxecto de investigación concreto) >> (PASAR A P38)
- Outra (Indicar cal) >> (PASAR A P41)

P38. Indique o tipo de contrato posdoutoral

- Programa oficial europeo
- Programa oficial do goberno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
- Programa oficial autonómico
- Programa oficial universitario

>> (PASAR A P41)

P39. Sector económico

Indique o sector económico da empresa/entidade en que traballa ou da actividade que realiza actualmente

- Actividades físico/deportivas
- Actividades inmobiliarias
- Actividades profesionais (avogacía, tradutor/a, artista...)
- Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)
- Aeroespacial
- Agricultura, gandería, caza e pesca (sector primario)
- Alimentación/Industria alimentar
- Automoción
- Banca, servizos financeiros e seguros
- Comercio
- Construción
- Consultoría
- Cultura e entretemento
- Defensa e seguranza
- Enerxía e utilities
- Ensino/docencia
- Enxeñaría

- Farmacéutico
- Industria química, plástico, vidro e envases
- Investigación/Actividades científicas
- Loxística, transporte e distribución
- Madeira
- Medios de comunicación/Audiovisuais
- Metalurxia e eléctrico
- Minaría
- Papel, gráficas, edición e reprodución
- Sanitario/saúde
- Servizos a empresas
- Servizos informáticos
- Servizos sociais
- Silvicultura/forestal
- Telecomunicacións/IT
- Têxtil e confección
- Turismo e restauración/HORECA
- Xestión ambiental

P40. Área funcional/departamento (marca só unha opción)

Indique o departamento do posto de traballo na empresa/entidade en que traballa

- Administración e finanzas
- Atención ao cliente/usuario
- Calidade
- Compras
- Dirección xeral
- Enxeñaría e construción
- Formación e ensino
- I+D+i
- Informática e tecnoloxía
- Loxística e almacén
- Prevención e saúde
- Produción
- Recursos humanos
- Servizos
- Vendas/marketing
- Xestión de proxectos
- Non existen áreas funcionais diferenciadas na empresa/entidade
- Outra. Indicar cal:

P41. Categoría do seu posto de traballo (marque só unha opción) *

Indique a responsabilidade que desempeña no seu emprego actual

- Directivo/a ou xerencia
- Mando intermedio (xefe/a de área, de sección ou departamento, encargado/a, xefe/a de taller ou de oficina...)
- Técnico/a cualificado/a
- Emprego non cualificado

P42. Salario neto mensual no seu traballo actual *

Indique o rango no que se atopa o seu salario mensual neto no seu emprego actual

En caso de emprego por conta propia indique os seus ingresos mensuais medios

- Menos de 500€ (Indicar cal)
- Entre 500 e 1000€
- Entre 1001 e 1500€
- Entre 1501 e 2000€
- Entre 2001 e 2500€

- Entre 2501 e 3000€
- Entre 3001 e 3500€
- Máis de 3501€ (Indicar cal)
- Prefiro non responder

P43. Tamaño da empresa/entidade en que traballa*

Indique o número de empregados/as da entidade/empresa en que traballa.

No caso dunha entidade con varios centros de traballo, referímonos ao número de traballadores/as do conxunto da organización

- 1
- 2-9
- 10-49
- 50-249
- 250-999
- 1000 empregados/as ou máis

VALORACIÓN DO EMPREGO ACTUAL

P44. Indique, nunha escala de valoración comprendida entre 1 e 5, o seu grao de satisfacción sobre a relación entre o seu actual emprego e os estudos de doutoramento.*

O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

- O traballo que desempeño actualmente está relacionado co contido do programa de doutoramento realizado

P45. Que requisito era necesario para o seu actual traballo?*

- Ter o título de doutoramento
- A miña titulación específica (grao, licenciatura, enxeñaría, diplomatura, enxeñaría técnica...)
- Unicamente ser titulado/a universitario
- Non facía falta titulación universitaria
- As exixencias profesionais do meu actual emprego superan o nivel académico adquirido nos estudos de doutoramento

P46. Satisfacción co seu emprego actual*

En xeral, cal e a valoración que fai do seu traballo actual?

Escala de valoración: (1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Moi satisfactorio.

SATISFACCIÓN COS ESTUDOS DE DOUTORAMENTO

P47. Indique, por favor, o seu grao de satisfacción global coas seguintes cuestións sobre o programa de doutoramento realizado na UVigo*

Escala de valoración: (1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Moi satisfactorio

- Grao de satisfacción global co programa de doutoramento.
- Grao de satisfacción global co/a/s director/a/s e titor/a/s
- Estou satisfeito/a coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento.
- Recomendaría a realización deste programa de doutoramento.

SATISFACCIÓN COA EMPREGABILIDADE E INSERCIÓN LABORAL

P48. Indique, por favor, o seu grao de satisfacción coas seguintes cuestións sobre a empregabilidade e inserción laboral *

Escala de valoración comprendida entre 1 e 5

O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

- O programa de doutoramento capacitoume para desenvolver a miña carreira investigadora

- A realización do programa de doutoramento facilitou a miña inserción laboral
- O programa de doutoramento contribuíu a mellorar o meu nivel sociolaboral.

P49. Traballou algunha vez desde que acabou os estudos de doutoramento no curso 2020/2021?

*

- Si >> (PASAR A P50)
- Non, nunca traballei >> (PASAR A P51)

P50. Canto tempo transcorreu desde que finalizou os estudos de doutoramento ata encontrar emprego? *

Indique o tempo (en meses) que tardou en encontrar emprego despois de finalizar o programa de doutoramento realizado na UVigo no curso 2020/2021

Indique 0 (CERO meses) se xa traballaba antes de finalizar o doutoramento

ANONIMIZACIÓN E VERIFICACIÓN

Esta enquisa é anónima. Non require que indique o seu nome e apelidos

Para verificar que a persoa que responde a enquisa é antigo estudante da UVigo é preciso xerar un CÓDIGO DE VERIFICACION, consistente nas DÚAS CIFRAS INICIAIS, AS DÚAS CIFRAS FINAIS E LETRA do seu número de identidade (DNI, NIE ou Pasaporte)

P51. Código de verificación *

Indique as dúas primeiras cifras, as dúas cifras finais e letra do seu número de identidade (DNI, NIE ou Pasaporte)

Formato da resposta: Primeiros dous valores do seu n° de identidade [GUIÓN] últimos dous valores do seu n° de identidade [GUIÓN] letra do seu n° de identidade

Exemplo: Para un n° de identidade 12345678Z deberá indicar 12-78-Z

P52. Sexo *

- Home
- Muller

P53. Ano de nacemento *

Indique o seu ano de nacemento

P54. Dirección de correo electrónico (Opcional)

Indique a conta de correo electrónico na que quere recibir os resultados deste Estudo de Inserción Laboral

P55. SUXESTIÓNS/OBSERVACIÓNS

Se quere facer algunha suxestión/observación, utilice este espazo:

CONSENTIMENTO RGPD*

Definición da Política de Privacidade

P.56 Lin e acepto a Política de Privacidade descrita neste consentimento.

Anexo 4: Mensaxes de presentación do cuestionario

Primeiro envío

Asunto: Enquisa de inserción laboral e satisfacción cos estudos de doutoramento

Corpo:

Prezada Doutor/a,

Superados 18 meses da finalización dos estudos de doutoramento na UVigo no curso 2020/2021 e da lectura da tese de doutoramento é hora de saber como foi a empregabilidade das persoas tituladas da túa promoción e a satisfacción cos estudos realizados.

Para iso solicitamos a túa participación na Enquisa anónima de Inserción Laboral que acabamos de lanzar destinada a todos os antigos estudantes que, como no teu caso, obtiveron o título de doutor/a ese curso.

> Accede ao Cuestionario da Enquisa⁹⁰

Preparamos un vídeo-resumo coas preguntas que vas encontrar na enquisa: Ver vídeo⁹¹ (menos de 3 minutos!!)

En FAQs⁹² encontrarás todo o que precisas saber sobre o estudo de inserción laboral que estamos a realizar (obxectivos, protección de datos...) > FAQs

E porque queremos estar máis cerca de ti, temos a nosa páxina de LinkedIn sempre actualizada. Clica aquí⁹³ e comeza a seguirmos!

Agradecendo de antemán a túa atención e o teu tempo, contamos coa túa participación!

Recibe un cordial saúdo,

Luis Espada

Director do Observatorio

Primeira reiteración

Asunto: Solicitamos a túa colaboración (segundo envío)

Corpo:

Prezada Doutor/a,

Contactamos novamente contigo para solicitar a túa colaboración e participes na Enquisa anónima de Inserción Laboral das persoas tituladas da UVigo en estudos de Doutoramento no curso 2020/2021.

► Accede ao Cuestionario da Enquisa⁹⁴

A túa participación nesta enquisa é moi importante de cara a mellorar a calidade dos programas de doutoramento da UVigo e así contribuír á mellora da formación do estudiantado e da propia universidade.

> Vídeo-guía⁹⁵ da Enquisa

> FAQs⁹⁶

Lembra que podes manterte conectado/a connosco facéndote seguidor/a da nosa Páxina de LinkedIn⁹⁷.

⁹⁰ <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYtEjEKYqTRT7f-KHqH4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5UOUpHN1BONU2Vks5ERVvkzMBVCTEYySUJVVUj4u>

⁹¹ <https://www.youtube.com/watch?v=rI-0q9wkAw>

⁹² <http://observatorio.uvigo.gal/enquisas-de-insercion-laboral-de-doutoramento-2020-2021/>

⁹³ <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

⁹⁴ <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYtEjEKYqTRT7f-KHqH4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5UOUpHN1BONU2Vks5ERVvkzMBVCTEYySUJVVUj4u>

⁹⁵ <https://www.youtube.com/watch?v=rI-0q9wkAw>

⁹⁶ <http://observatorio.uvigo.gal/enquisas-de-insercion-laboral-de-doutoramento-2020-2021/>

*Agradecendo de antemán a túa atención e o teu tempo, contamos coa túa participación!
Recibe un cordial saúdo,*

*Luis Espada
Director do Observatorio*

Segunda reiteración

Asunto: Solicitamos a túa colaboración (último envío)

Corpo:

Prezada Doutor/a,

Sabemos que ninguén gusta das enquisas. Pero son necesarias. Neste caso para coñecer a inserción laboral e a satisfacción dos doutores/as cos estudos de doutoramento realizados na UVigo no curso 2020/2021.

Por iso, solicitamos novamente a túa colaboración e agradeceríamos que respondeses o seguinte cuestionario:

► *Accede ao Formulario da enquisa*⁹⁸

Moitos doutores/as da túa promoción xa o fixeron!!

Información sobre a enquisa:

> *Noticia no DUVI*⁹⁹

> *Web do Observatorio*¹⁰⁰

> *Web do Consello Social*¹⁰¹

> *Vídeo-guía*¹⁰² *da enquisa*

EXCLUSIVA!

Presentamos un vídeo en que comparamos os principais indicadores de empregabilidade das persoas tituladas en estudos de doutoramento da UVigo entre 1995 e o curso 2019/2020 co resto de tipo de estudos (ciclos extinguidos, graos e mestrados) > Clica AQUÍ¹⁰³ para ver os datos

Importante!

◆ *Esta mensaxe non foi enviada aos antigos doutores/as que xa responderon a enquisa nos envíos anteriores polo que, se fose o teu caso, ignora este aviso.*

◆ *Para deixares de recibir comunicacións do Observatorio tan só tes que responder este correo indicando no asunto a palabra "BAIXA".*

Agradecendo moito a túa atención e o teu tempo, quedamos á espera das túas respostas.

Recibe un cordial saúdo,

*Luis Espada
Director do Observatorio*

Terceira reiteración (extraordinaria)

Asunto: Última chamada a persoas tituladas en estudos de doutoramento

Corpo:

⁹⁷ <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

⁹⁸ <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYtEJEKYqTRT7f-KHq4dTZNglKZBrGRsMnAEDV5UOUphN1BQNUU2VksSERVksZMVBCTEYySUIVUj4u>

⁹⁹ <https://www.uvigo.gal/universidade/comunicacion/duvi/observatorio-persoas-tituladas-lanza-enquisa-conecer-situacion-laboral-persoas-egresadas-programas>

¹⁰⁰ <http://observatorio.uvigo.gal/enquisas-de-insercion-laboral-de-doutoramento-2020-2021/>

¹⁰¹ <https://consellosocial.uvigo.gal/2023/09/nova-enquisa-do-observatorio-de-persoas-tituladas-para-conecer-a-situacion-laboral-dos-doutorados-e-doutoradas-da-uvigo/>

¹⁰² <https://www.youtube.com/watch?v=rI-0q9wkAw>

¹⁰³ <https://www.youtube.com/watch?v=T5ud0ldxZV8>

Prezada doutor/a,

Cos anteriores envíos conseguimos unha mostra representativa do conxunto de persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento no curso 2020/2021. Sen embargo, detectamos que a taxa de resposta do programa de doutoramento en Endocrinoloxía aínda non é a esperada en comparación coa participación lograda noutros programas oficiais de doutoramento da mesma rama do coñecemento.

Por iso, de forma extraordinaria e desde a conta corporativa da dirección do Observatorio, solicitamos por última vez que participes nesta enquisa anónima a fin de que o informe que publiquemos sexa o máis representativo da situación avaliada.

► *Cuestionario da Enquisa*¹⁰⁴

Recursos:

- *FAQs*¹⁰⁵

- *Video-guía da enquisa*¹⁰⁶

Lembra que...

◆ *Esta mensaxe non foi enviada aos doutores/as que responderon a enquisa nos envíos anteriores polo que, se é o teu caso, ignora este aviso.*

◆ *Para deixares de recibir comunicacións do Observatorio tan só tes que responder este correo indicando no asunto a palabra BAIXA.*

Agradecendo moito a túa atención, contamos coa túa colaboración!

Recibe un cordial saúdo,

Luis Espada

Director do Observatorio

¹⁰⁴ <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHqb4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5UOUphN1BQNUU2Vk5ERVkzMVBCTEYySUIJVUId4u>

¹⁰⁵ <http://observatorio.uvigo.gal/enquisas-de-insercion-laboral-de-doutoramento-2020-2021/>

¹⁰⁶ https://www.youtube.com/watch?v=_rI-0q9wkAw&feature=youtu.be

Anexo 5: Solicitudes de colaboración remitidas a centros e/ou coordinadores/as de título

Coordinadores/as de título

Data de contacto: 28 de setembro de 2023

Destinatarios/as	Título	Correo electrónico
Juan Pablo Hervés Beloso	Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	jherves@uvigo.gal
Ángeles Cancela Carral	Creatividade e Innovación Social e Sostible	chiqui@uvigo.gal
Enrique Granada Álvarez	Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	egranada@uvigo.gal
Federico Mallo Ferrer	Endocrinoloxía	endocrinologia@uvigo.es; fmallo@uvigo.gal
Xosé Ramón Novoa Rodríguez	Enxeñaría Química	rnovoa@uvigo.gal
Burghard Baltrusch	Estudos Literarios	burg@uvigo.gal
Julia Armesto González	Protección do Patrimonio Cultural	julia@uvigo.gal
Marcos Mandado Alonso	Química Teórica e Modelización Computacional	mandado@uvigo.gal
Arno Fornella	Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables	formella@uvigo.gal
Manuel García Sánchez	Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	doc_tic@uvigo.es; manuel.garciasanchez@uvigo.gal
Henrique Lorenzo Cimadevila	Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	hlorenzo@uvigo.gal
Esther María Pillado González	Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	epillado@uvigo.gal
Ana María Pereira Rodríguez	Comunicación	pereira@uvigo.gal
Miguel González Loureiro	Análise Económica e Estratexia Empresarial	info@doctoradoeconomia empresa.gal; migonlou@uvigo.gal
José Eugenio López Peirago	Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento	edelperi@uvigo.gal
Belén Vaz Araújo	Ciencia e Tecnoloxía Química	belenvaz@uvigo.gal
Xosé Manuel Cid Fernández	Ciencias da Educación e do Comportamento	xcid@uvigo.gal
Javier Pérez Guerra	Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	jperez@uvigo.gal
Manuel Martínez Piñeiro	Física Aplicada	mmpineiro@uvigo.gal
José Ramón Salgueiro Piñeiro	Láser, Fotónica e Visión	jrs@uvigo.gal
Ignacio Barcia Rodríguez	Creación e Investigación en Arte Contemporánea	ibarcia@uvigo.gal
María del Carmen Cabeza Pereiro	Estudos Lingüísticos	cabeza@uvigo.gal
Ana María Pita Grandal	Ordenación Xurídica do Mercado	apita@uvigo.gal
Margarita Rosa Pino Juste	Educación, Deporte e Saúde	mpino@uvigo.gal
Manuel Arias Estévez	Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	mastevez@uvigo.gal
Ana María Bernabeu Tello	Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	bernabeu@uvigo.gal
Sin-Yeon Kim	Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais	yeonkim@uvigo.gal
Juan José Vidal Puga	Estatística e Investigación Operativa	vidalpuga@uvigo.gal
Lilian Rosana Ferreira Faro	Neurociencia e Psicoloxía Clínica	lilianfaro@uvigo.gal
Fernando Antonio Aguado Agelet	Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	faguado@tsc.uvigo.es
José Yuste Frías	Tradución e Paratradución	jyuste@uvigo.gal
María Ángeles Pilar Parrilla Latas	Equidade e Innovación en Educación	parrilla@uvigo.gal
Juan María Pou Saracho	Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	jpou@uvigo.gal
Juan José Pasantes Ludeña	Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	pasantes@uvigo.gal

Observatorio de Persoas Tituladas | Consello Social

Roberto Jesús Barcala Furelos	Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	roberto.barcala@uvigo.gal
--------------------------------------	--	---------------------------

Anexo 6: Distribución dos programas de doutoramento por rama de coñecemento

Artes e Humanidades

Creación e Investigación en Arte Contemporánea
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura
Estudos Lingüísticos
Estudos Literarios
Tradución e Paratradución

Artes e Humanidades e Xurídico-Social

Comunicación

Ciencias da Saúde

Endocrinoloxía (USC e UVigo)
Neurociencia e Psicoloxía Clínica (UDC, USC e UVigo)

Científica

Auga, Sustentabilidade e Desenvolvemento
Biotecnoloxía Avanzada
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria
Ciencia e Tecnoloxía de Coloides e Interfaces
Ciencia e Tecnoloxía Química (USC e UVigo)
Ecosistemas Terrestres, Uso Sustentable e Implicacións Ambientais
Estatística e Investigación Operativa
Física Aplicada
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida
Química Teórica e Modelización Computacional/Theoretical Chemistry and Computational Modelling

Científica, Xurídico-Social e Tecnolóxica

Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión

Tecnolóxica (Enxeñaría e Arquitectura)

Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura
Enxeñaría Química
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria
Láser, Fotónica e Visión (UDC, USC e UVigo)
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas
Sistemas de Software Intelixentes e Adaptables
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria

Tecnolóxica e Artes e Humanidades

Protección do Patrimonio Cultural (UDC, USC e UVigo)

Xurídico-Social

Análise Económica e Estratexia Empresarial
Ciencias da Educación e do Comportamento
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable
Creatividade e Innovación Social e Sostible
Educación, Deporte e Saúde
Equidade e Innovación en Educación
Ordenación Xurídica do Mercado
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica

Anexo 7: Localización das universidade en que se realizaron os estudos de acceso ao mestrado

Estranxeiro

País	Universidade
Alemaña	Freie Universität Berlin
Brasil	Universidade Federal Fluminense
Chile	Universidad de Tarapacá
Cuba	Universidad Central de las Villas
Ecuador	Universidad Técnica Particular de Loja/Universidad UTE
Egipto	Arab Academy for Science and Technology (AAST)
Grecia	University of Ioannina/University of the Arts London
Hungría	University of Szeged
Italia	Università degli Studi di Torino
México	Universidad Autónoma de San Luis Potosí
Portugal	Instituto Português de Administração e Marketing
	IP Viana do Castelo
	Universidade de Aveiro
	Universidade de Coimbra
	Universidade do Porto
	Universidade do Minho
	Universidade Católica Portuguesa
Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD)	
Reino Unido	Universidade de Glasgow
Turquía	Universidade de Estambul

Outra comunidade autónoma

Comunidade autónoma	Universidade
Andalucía	Universidade de Granada (UGR)
Asturias	Universidade de Oviedo (UNIOVI)
Cantabria	Universidade de Cantabria (UNICAN)
Cataluña	Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)
Comunidade de Madrid	Universidade Complutense de Madrid (UCM)
	Universidade Politécnica de Madrid (UPM)
Comunidade Valenciana	Universitat de València (UV)
Illas Baleares	Universitat de les Illes Balears (UIB)
Murcia	Universidade de Murcia (UM)
Non presencial	UNED

Anexo 8: Situación do mercado de traballo actual en Galicia por concellos

	Emprego	Desemprego	Inactividade
A Coruña	100,0	0,0	0,0
As Neves	100,0	0,0	0,0
Baiona	100,0	0,0	0,0
Boqueixón	0,0	100,0	0,0
Brión	100,0	0,0	0,0
Bueu	100,0	0,0	0,0
Cee	100,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0
Mos	100,0	0,0	0,0
Nigrán	100,0	0,0	0,0
Noia	100,0	0,0	0,0
O Carballiño	100,0	0,0	0,0
O Porriño	100,0	0,0	0,0
Oleiros	100,0	0,0	0,0
Ourense	85,7	0,0	14,3
Pontevedra	83,3	0,0	16,7
Salceda de Caselas	100,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	100,0	0,0	0,0
Soutomaíor	100,0	0,0	0,0
Vigo	93,3	6,7	0,0

Anexo 9: Situación socio-laboral actual en Galicia por concellos

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Desemprego	Só estuda	Só oposita
A Coruña	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
As Neves	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Baiona	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Boqueixón	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Brión	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Cee	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mos	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nigrán	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Noia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O Carballiño	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O Porriño	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Oleiros	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	85,7	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Pontevedra	33,3	50,0	0,0	0,0	16,7	0,0
Salceda de Caselas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Soutomaior	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vigo	53,3	33,3	6,7	6,7	0,0	0,0

Anexo 10: Situación do mercado de traballo actual segundo os estudos mestrado realizados por sexo

	Emprego		Desemprego		Inactividade	
	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Análise Económica e Estratexia Empresarial	100,0	75,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Biotecnoloxía Avanzada	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	100,0	83,3	0,0	0,0	0,0	16,7
Ciencia e Tecnoloxía Química	-	66,7	-	33,3	-	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	100,0	s/e	0,0	s/e	0,0	s/e
Equidade e Innovación en Educación	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Estatística e Investigación Operativa	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	s/e	100,0	s/e	0,0	s/e	0,0
Estudos Lingüísticos	s/e	100,0	s/e	0,0	s/e	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Láser, Fotónica e Visión	100,0	s/e	0,0	s/e	0,0	s/e
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	s/e	100,0	s/e	0,0	s/e	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	100,0	s/e	0,0	s/e	0,0	s/e
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	80,0	0,0	20,0	0,0	0,0

Anexo 11: Situación socio-laboral segundo os estudos mestrado realizados por sexo

Home

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Estuda e traballa	Desemprego	Só estuda	Só oposita
Análise Económica e Estratexia Empresarial	42,9	28,6	28,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Bioteconoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica e Visión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Muller

	Emprego no sector público	Emprego na empresa privada	Autoemprego	Estuda e traballa	Desemprego	Só estuda	Só oposita
Análise Económica e Estratexia Empresarial	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Bioteconoloxía Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	66,7	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	16,7
Ciencia e Tecnoloxía Química	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Ciencias da Educación e do Comportamento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Mariñas, Tecnoloxía e Xestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte e Saúde	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Equidade e Innovación en Educación	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estatística e Investigación Operativa	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudos Lingüísticos	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia e Psicoloxía Clínica	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Xurídica do Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección do Patrimonio Cultural	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacions	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Xestión e Resolución de Conflitos. Menores, Familia e Xustiza Terapéutica	60,0	20,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0

Anexo 12: Réxime de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por concellos

	Conta allea	Conta propia
A Coruña	83,3	16,7
As Neves	100,0	0,0
Bueu	0,0	100,0
Celanova	100,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0
Fisterra	100,0	0,0
O Porriño	100,0	0,0
Oleiros	100,0	0,0
Ourense	100,0	0,0
Ponteareas	100,0	0,0
Pontevedra	100,0	0,0
Porto do Son	100,0	0,0
San Cibrao das Viñas	100,0	0,0
Santiago de Compostela	100,0	0,0
Vigo	96,3	3,7

Anexo 13: Tipo de contrato dos titulados/as que traballan en Galicia por concellos

	Bolsa	Fixo/titularidade	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal/eventual
A Coruña	0,0	20,0	20,0	20,0	40,0
As Neves	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Celanova	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Fisterra	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
O Porriño	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Oleiros	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	0,0	16,7	0,0	83,3
Ponteareas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Pontevedra	0,0	33,3	66,7	0,0	0,0
Porto do Son	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
San Cibrao das Viñas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Santiago de Compostela	25,0	0,0	75,0	0,0	0,0
Vigo	3,8	19,2	34,6	15,4	26,9

Anexo 14: Tipo de xornada dos titulados/as que traballan en Galicia por concellos

	A tempo completo	A tempo parcial
A Coruña	100,0	0,0
As Neves	100,0	0,0
Celanova	100,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0
Fisterra	100,0	0,0
O Porriño	100,0	0,0
Oleiros	100,0	0,0
Ourense	83,3	16,7
Ponteareas	100,0	0,0
Pontevedra	100,0	0,0
Porto do Son	100,0	0,0
San Cibrao das Viñas	100,0	0,0
Santiago de Compostela	100,0	0,0
Vigo	92,3	7,7

Anexo 15: Rama de actividade en Galicia por concellos

	Empresa privada	Sector público
A Coruña	50,0	50,0
As Neves	0,0	100,0
Bueu	100,0	0,0
Celanova	0,0	100,0
Ferrol	0,0	100,0
Fisterra	0,0	100,0
O Porriño	100,0	0,0
Oleiros	100,0	0,0
Ourense	0,0	100,0
Ponteareas	0,0	100,0
Pontevedra	33,3	66,7
Porto do Son	0,0	100,0
San Cibrao das Viñas	0,0	100,0
Santiago de Compostela	75,0	25,0
Vigo	33,3	66,7

Anexo 16: Tipo de traballo en Galicia por concellos

	Centro, laboratorio ou instituto de investigación	Empresa/entidade privada	Institución/órgano público	Universidade
A Coruña	16,7	33,3	0,0	50,0
As Neves	0,0	0,0	100,0	0,0
Bueu	0,0	100,0	0,0	0,0
Celanova	0,0	0,0	100,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	100,0	0,0
Fisterra	0,0	0,0	100,0	0,0
O Porriño	0,0	100,0	0,0	0,0
Oleiros	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	0,0	0,0	100,0
Ponteareas	0,0	0,0	100,0	0,0
Pontevedra	0,0	33,3	33,3	33,3
Porto do Son	0,0	0,0	100,0	0,0
San Cibrao das Viñas	100,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	75,0	0,0	25,0
Vigo	11,1	25,9	14,8	48,1

Anexo 17: Ramas de coñecemento segundo o sector económico

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico -Social
Actividades profesionais	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ensino superior	10,5	1,8	29,8	12,3	45,6
Ensino/docencia	55,6	0,0	11,1	11,1	22,2
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/saúde	12,5	12,5	25,0	12,5	37,5
Servizos a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	9,1	63,6	18,2	9,1
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 18: Sector económico segundo o programa de doutoramento realizado

Análise Económica e Estratexia Empresarial > Creación e Investigación en Arte Contemporánea

	Análise Económica e Estratexia Empresarial	Bioteoloxía Avanzada	Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria	Ciencia e Tecnoloxía Química	Ciencias da Educación e do Comportamento	Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Sautábel	Ciencias Maríñas, Tecnoloxía e Xestión	Comunicación	Creación e Investigación en Arte Contemporánea
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	10,0	0,0	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	80,0	80,0	42,9	50,0	75,0	75,0	50,0	60,0	50,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	14,3	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0
Servizos a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	10,0	20,0	14,3	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Educación, Deporte e Saúde > Láser, Fotónica e Visión

	Educación, Deporte e Saúde	Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	Equidade e Innovación en Educación	Estadística e Investigación Operativa	Estudos Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura e Cultura	Estudos Lingüísticos	Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	Láser, Fotónica e Visión
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	50,0	0,0	50,0	100,0	66,7	25,0	0,0	100,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	50,0	0,0	33,3	50,0	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Farmacéutico	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Servizos a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida > Xestión e Resolución de Conflitos.
Menores, Familia e Xustiza Terapéutica

	Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas	Neurociencia e Psicoloxía Clínica	Ordenación Xurídica do Mercado	Protección do Patrimonio Cultural	Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	Xestión e Resolución de Conflitos: Menores, Familia e Xustiza Terapéutica
Actividades profesionais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Consultoría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	33,3	50,0	33,3	66,7	25,0	50,0	66,7	0,0	60,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Sanitario/saúde	16,7	0,0	33,3	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos a empresas	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	33,3	0,0	33,3	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0

Anexo 19: Sector económico segundo a antigüidade no posto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	Máis de 30 meses
Actividades profesionais	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,8
Consultoría	0,0	0,0	4,2	0,0	0,0	2,4
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,8
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
Ensino superior	88,9	40,0	75,0	62,5	73,3	28,6
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	19,0
Enxeñaría	0,0	0,0	4,2	0,0	6,7	2,4
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	6,7	4,8
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	6,7	2,4
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	16,7
Servizos a empresas	0,0	0,0	4,2	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	11,1	40,0	8,3	12,5	6,7	9,5
Servizos informáticos	0,0	0,0	4,2	0,0	0,0	0,0

Anexo 20: Antigüidade no posto segundo o sector económico

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	Máis de 30 meses
Actividades profesionais	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino superior	14,3	3,6	32,1	8,9	19,6	21,4
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	11,1	0,0	88,9
Enxeñaría	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	87,5
Servizos a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Servizos de investigación	9,1	18,2	18,2	9,1	9,1	36,4
Servizos informáticos	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 21: Sector económico segundo o réxime do traballo

	Conta allea	Conta propia
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	1,0	20,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	2,0	0,0
Consultoría	1,0	20,0
Cultura e entretemento	1,0	20,0
Defensa e seguridade	1,0	0,0
Ensino superior	55,0	40,0
Ensino/docencia	9,0	0,0
Enxeñaría	3,0	0,0
Farmacéutico	3,0	0,0
Investigación/actividades científicas	2,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	1,0	0,0
Sanitario/saúde	8,0	0,0
Servizos a empresas	1,0	0,0
Servizos de investigación	11,0	0,0
Servizos informáticos	1,0	0,0

Anexo 22: Sector económico segundo o tipo de contrato

	Bolsa	Fixo/titular	Indefinido	Por obra/servizo	Temporal
Actividades profesionais	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Administración pública	0,0	4,8	3,7	0,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	4,8	0,0	0,0	0,0
Ensino superior	100,0	23,8	29,6	33,3	87,1
Ensino/docencia	0,0	33,3	7,4	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	11,1	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	11,1	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	3,7	11,1	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	23,8	3,7	11,1	3,2
Servizos a empresas	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	9,5	7,4	44,4	9,7
Servizos informáticos	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0

Anexo 23: Rama de actividade segundo o sector económico

	Empresa privada	Sector público
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	100,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	100,0
Consultoría	100,0	0,0
Cultura e entretemento	100,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	100,0
Ensino superior	17,5	82,5
Ensino/docencia	33,3	66,7
Enxeñaría	66,7	33,3
Farmacéutico	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0
Loxística, transporte e distribución	100,0	0,0
Sanitario/saúde	37,5	62,5
Servizos a empresas	100,0	0,0
Servizos de investigación	27,3	72,7
Servizos informáticos	100,0	0,0

Anexo 24: Departamento segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Calidade	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Dirección xeral	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación e ensino	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
I+D+i	0,0	0,0	25,0	75,0	0,0
Informática e tecnoloxía	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Prevenção e saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Produción	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
Servizos	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 25: Departamento segundo o sector económico

	Administración e finanzas	Atención ao cliente/usuario	Calidade	Dirección xeral	Enxeñaría e construción	Formación e ensino	I+D+i	Informática e tecnoloxía	Prevenção e saúde	Produción	Servizos	Sen áreas diferenciadas
Consultoría	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Investigación	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0
Servizos a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 26: Sector económico segundo o departamento

	Administración e finanzas	Atención ao cliente/usuario	Calidade	Dirección xeral	Enxeñaría e construción	Formación e ensino	I+D+i	Informática e tecnoloxía	Prevenção e saúde	Produción	Servizos	Sen áreas diferenciadas
Consultoría	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura e entretemento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Investigación	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Loxística, transporte e distribución	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Servizos a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Servizos informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 27: Departamento segundo a rama de coñecemento

	Artes e Humanidades	Ciencias da Saúde	Científico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación e ensino	66,7	0,0	0,0	16,7	16,7
I+D+i	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Prevención e saúde	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Servizos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Anexo 28: Departamento segundo o sector económico

	Administración e finanzas	Atención ao cliente/usuario	Enxeñaría e construción	Formación e ensino	I+D+i	Prevenção e saúde	Servizos	Sen áreas diferenciadas
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	60,0	20,0	0,0

Anexo 29: Sector económico segundo o departamento

	Administración e finanzas	Atención ao cliente/usuario	Enxeñaría e construción	Formación e ensino	I+D+i	Prevenición e saúde	Servizos	Sen áreas diferenciadas
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensino/docencia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0

Anexo 30: Categoría profesional en Galicia por concellos

	Directivo/a	Emprego non cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
A Coruña	16,7	0,0	16,7	66,7
As Neves	0,0	0,0	100,0	0,0
Bueu	0,0	100,0	0,0	0,0
Celanova	0,0	0,0	0,0	100,0
Ferrol	50,0	0,0	0,0	50,0
Fisterra	0,0	0,0	100,0	0,0
O Porriño	0,0	0,0	0,0	100,0
Oleiros	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	16,7	33,3	50,0
Ponteareas	0,0	0,0	100,0	0,0
Pontevedra	66,7	0,0	0,0	33,3
Porto do Son	0,0	0,0	100,0	0,0
San Cibrao das Viñas	0,0	0,0	0,0	100,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	25,0	75,0
Vigo	3,7	7,4	18,5	70,4

Anexo 31: Tamaño da empresa en Galicia por concellos

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
A Coruña	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0
As Neves	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Bueu	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Celanova	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fisterra	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
O Porriño	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Oleiros	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	0,0	16,7	0,0	83,3
Ponteareas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Pontevedra	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Porto do Son	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
San Cibrao das Viñas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0
Vigo	3,7	7,4	22,2	18,5	48,1

Anexo 32: Sector económico segundo o tamaño da empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Actividades profesionais (avogacía, artista, tradutor/a...)	50,0	0,0	8,3	0,0	0,0
Administración pública (servizos centrais, Facenda, Xustiza...)	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9
Consultoría	0,0	0,0	8,3	0,0	1,5
Cultura e entretemento	50,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Defensa e seguridade	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5
Ensino superior	0,0	60,0	25,0	27,8	67,6
Ensino/docencia	0,0	0,0	16,7	27,8	2,9
Enxeñaría	0,0	0,0	0,0	5,6	2,9
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	4,4
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	5,6	1,5
Loxística, transporte e distribución	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0
Sanitario/saúde	0,0	0,0	8,3	5,6	8,8
Servizos a empresas	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0
Servizos de investigación	0,0	0,0	16,7	27,8	5,9
Servizos informáticos	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 33: Departamento segundo o tamaño da empresa

1. Empresa/entidade privada

	Empresa individual	Microempresa	Pequena empresa	Mediana empresa	Grande empresa
Administración e finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Calidade	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Dirección xeral	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Enxeñaría e construción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación e ensino	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
I+D+i	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0
Informática e tecnoloxía	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Prevenção e saúde	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Produción	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
Servizos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Sen áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2. Sector público

	Mediana empresa	Grande empresa
Administración e finanzas	0,0	100,0
Atención ao cliente/usuario	0,0	100,0
Enxeñaría e construción	0,0	100,0
Formación e ensino	83,3	16,7
I+D+i	0,0	100,0
Prevenção e saúde	0,0	100,0
Servizos	0,0	100,0
Sen áreas diferenciadas	0,0	100,0

Anexo 34: Ingresos mensais netos en Galicia por concellos

	< 500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501 - 3000	3001 3500	> 3500
A Coruña	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	16,7	16,7	16,7
As Neves	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Celanova	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fisterra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
O Porriño	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Oleiros	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	16,7	0,0	83,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Ponteareas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Pontevedra	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Porto do Son	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
San Cibrao das Viñas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0
Vigo	0,0	8,0	12,0	36,0	36,0	4,0	4,0	0,0

Anexo 35: Adecuación temática do emprego en Galicia por concellos

	Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
A Coruña	16,7	16,7	0,0	16,7	50,0	3,67	1,751
As Neves	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Bueu	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Celanova	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ferrol	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Fisterra	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
O Porriño	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	0,000
Oleiros	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Ourense	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
Ponteareas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Pontevedra	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Porto do Son	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
San Cibrao das Viñas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Santiago de Compostela	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0	3,25	1,258
Vigo	33,3	3,7	14,8	11,1	37,0	3,15	1,748

Anexo 36: Adecuación das funcións ao traballo en Galicia por concellos

	Título específico	Infracualificación	Sen título	Doutoramento	Título
A Coruña	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
As Neves	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Celanova	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Fisterra	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O Porriño	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Oleiros	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	16,7	0,0	0,0	66,7	16,7
Ponteareas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pontevedra	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Porto do Son	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
San Cibrao das Viñas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0
Vigo	44,4	7,4	14,8	33,3	0,0

Anexo 37: Satisfacción co traballo en Galicia por concellos

	Mo insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptábel	Satisfactorio	Moi satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
A Coruña	0,0	0,0	33,3	50,0	16,7	3,83	0,753
As Neves	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
Bueu	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	
Celanova	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Fisterra	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
O Porriño	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Oleiros	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
Ourense	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3	4,83	0,408
Ponteareas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
Pontevedra	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Porto do Son	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
San Cibrao das Viñas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	
Santiago de Compostela	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Vigo	7,4	7,4	3,7	40,7	40,7	4,00	1,209

Anexo 38: Índice de cadros

Cadro nº 1. Títulos de doutoramento emitidos da UVigo no curso 2020/2021	33
Cadro nº 2. Estrutura do formulario autoaplicado	37
Cadro nº 3. Tamaño da poboación e mostra segundo o sexo	38
Cadro nº 4. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o sexo	39
Cadro nº 5. Tamaño da poboación e mostra segundo o campus universitario	39
Cadro nº 6. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o campus universitario	39
Cadro nº 7. Tamaño da poboación e mostra segundo a rama de coñecemento	39
Cadro nº 8. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo a rama de coñecemento	39
Cadro nº 9. Distribución porcentual da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento	40
Cadro nº 10. Diferenza da distribución por ramas do coñecemento entre formación de grao, mestrado e doutoramento no curso 2020/2021	43
Cadro nº 11. Poboación graduada en doutoramento segundo a rama do coñecemento por sexo no curso 2020/2021	43
Cadro nº 12. Poboación graduada en doutoramento segundo a súa procedencia	43
Cadro nº 13. Procedencia do talento segundo o campus universitario	44
Cadro nº 14. Procedencia do talento segundo a rama do coñecemento	44
Cadro nº 15. Procedencia do talento segundo o programa de doutoramento	45
Cadro nº 16. Teses con mención de doutoramento internacional	46
Cadro nº 17. Teses con mención internacional segundo a procedencia	46
Cadro nº 18. Teses con mención internacional segundo a rama de coñecemento	46
Cadro nº 19. Teses con mención internacional segundo a rama de coñecemento	47
Cadro nº 20. Lingua de lectura da tese no curso 2020/2021	48
Cadro nº 21. Lingua de lectura da tese segundo a procedencia	48
Cadro nº 22. Lingua de lectura da tese segundo a rama do coñecemento	48
Cadro nº 23. Lingua de lectura da tese segundo o programa de doutoramento	49
Cadro nº 24. Lingua de lectura da tese segundo a mención de doutoramento internacional	50
Cadro nº 25. Teses por compendio de artigos	51
Cadro nº 26. Teses por compendio de artigos segundo a procedencia	51
Cadro nº 27. Teses por compendio de artigos segundo a rama do coñecemento	51
Cadro nº 28. Teses por compendio de artigos segundo o programa de doutoramento	52
Cadro nº 29. Teses por compendio de artigos segundo a mención de doutoramento internacional	52
Cadro nº 30. Teses por compendio de artigos segundo a lingua da tese	53
Cadro nº 31. Estatísticos da Idade das persoas graduadas en doutoramento	55
Cadro nº 32. Lugar de procedencia das persoas graduadas en doutoramento	55
Cadro nº 33. Lugar de residencia actual	56
Cadro nº 34. Lugar de residencia actual segundo a procedencia	59
Cadro nº 35. Residencia en Galicia segundo a procedencia	59
Cadro nº 36. Residencia noutras comunidades autónomas segundo a procedencia	59
Cadro nº 37. Residencia no estranxeiro segundo a procedencia	59
Cadro nº 38. Persoas tituladas segundo a rama de coñecemento	61
Cadro nº 39. Distribución da rama de coñecemento por sexo	61
Cadro nº 40. Rama de coñecemento segundo o lugar de procedencia	61
Cadro nº 41. Lugar de procedencia segundo a rama do coñecemento	62
Cadro nº 42. Lugar de residencia segundo a rama de coñecemento	62
Cadro nº 43. Estatísticos de idade segundo a rama de coñecemento	62
Cadro nº 44. Persoas graduadas en doutoramento segundo o campus universitario	63
Cadro nº 45. Distribución de sexo segundo o campus universitario	63
Cadro nº 46. Captación de talento internacional	63
Cadro nº 47. Ramas de coñecemento segundo o campus universitario	63
Cadro nº 48. Programa de doutoramento máis frecuente segundo o sexo	64
Cadro nº 49. Programas de doutoramento con sobrerrepresentación feminina	65

Cadro nº 50. Programas de doutoramento con predominio masculino	65
Cadro nº 51. Distribución por sexo da poboación e mostra segundo o programa de doutoramento.....	66
Cadro nº 52. Captación de talento internacional segundo o programa de doutoramento	67
Cadro nº 53. Estatísticos de idade segundo o programa de doutoramento	68
Cadro nº 54. Lugar de residencia segundo o programa de doutoramento.....	69
Cadro nº 55. Modalidade de acceso a estudos de doutoramento	70
Cadro nº 56. Modalidade de acceso segundo a procedencia	71
Cadro nº 57. Modalidade de acceso segundo a rama do coñecemento	71
Cadro nº 58. Modalidade de acceso segundo o programa de doutoramento	72
Cadro nº 59. Localización da universidade en que se obtivo a titulación de acceso	73
Cadro nº 60. Localización da universidade segundo a procedencia.....	73
Cadro nº 61. Universidade de procedencia segundo a rama de coñecemento do programa de doutoramento	74
Cadro nº 62. Maneira de realizar o doutoramento	75
Cadro nº 63. Maneira de realizar o doutoramento	75
Cadro nº 64. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento	75
Cadro nº 65. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo o programa realizado	76
Cadro nº 66. Tipo de investigación.....	77
Cadro nº 67. Tipo de investigación segundo a procedencia.....	77
Cadro nº 68. Maneira de realizar os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento	77
Cadro nº 69. Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado	78
Cadro nº 70. Mobilidade durante os estudos de doutoramento	79
Cadro nº 71. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento	79
Cadro nº 72. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a procedencia	79
Cadro nº 73. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento	79
Cadro nº 74. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento	80
Cadro nº 75. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento.....	80
Cadro nº 76. Mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo o programa realizado	80
Cadro nº 77. Destino da mobilidade durante os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento.....	81
Cadro nº 78. Mencións oficiais do título	82
Cadro nº 79. Mencións oficiais do título segundo a procedencia	82
Cadro nº 80. Mencións oficiais do título segundo a rama de coñecemento.....	82
Cadro nº 81. Mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento realizado.....	83
Cadro nº 82. Distribución das mencións oficiais do título segundo o programa de doutoramento realizado	84
Cadro nº 83. Publicacións derivadas da tese de doutoramento	85
Cadro nº 84. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a procedencia	85
Cadro nº 85. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento.....	85
Cadro nº 86. Modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo a rama de coñecemento.....	86
Cadro nº 87. Publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo o programa de doutoramento realizado	86
Cadro nº 88. Modalidade de publicacións derivadas da tese de doutoramento segundo o programa de doutoramento realizado.....	87
Cadro nº 89. Duración dos estudos de doutoramento	88
Cadro nº 90. Duración dos estudos de doutoramento	88
Cadro nº 91. Duración dos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento	88
Cadro nº 92. Duración dos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento	88
Cadro nº 93. Duración dos estudos de doutoramentosegundo o programa realizado	89
Cadro nº 94. Tipo de investigación segundo o programa de doutoramento realizado	90
Cadro nº 95: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento.....	91

Cadro nº 96: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento segundo a procedencia	91
Cadro nº 97: Experiencia laboral previa aos estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento	91
Cadro nº 98: Experiencia laboral previa segundo o programa de doutoramento	92
Cadro nº 99: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos.....	93
Cadro nº 100: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo a procedencia	93
Cadro nº 101: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo a rama de coñecemento	93
Cadro nº 102: Adecuación temática ao traballo dos estudos previos segundo o programa de doutoramento	94
Cadro nº 103: Fontes de financiamento durante os estudos de doutoramento	95
Cadro nº 104: Fontes de financiamento durante os estudos segundo a procedencia.....	95
Cadro nº 105: Fontes de financiamento durante os estudos segundo a procedencia.....	96
Cadro nº 106: Fontes de financiamento durante os estudos segundo o programa de doutoramento	97
Cadro nº 107: Taxa de ocupación durante o doutoramento	98
Cadro nº 108: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a procedencia	98
Cadro nº 109: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo a rama de coñecemento	98
Cadro nº 110: Taxa de ocupación durante o doutoramento segundo o programa realizado.....	98
Cadro nº 111. Situación do mercado de traballo actual.....	101
Cadro nº 112. Situación socio-laboral actual segundo as categorías avaliadas	101
Cadro nº 113. Situación do mercado de traballo segundo o sexo	102
Cadro nº 114. Situación socio-laboral actual segundo o sexo.....	102
Cadro nº 115. Situación do mercado de traballo segundo a procedencia	102
Cadro nº 116. Situación socio-laboral actual segundo a procedencia	103
Cadro nº 117. Situación do mercado de traballo segundo o lugar de residencia	103
Cadro nº 118. Situación socio-laboral actual segundo o lugar de residencia.....	103
Cadro nº 119: Situación do mercado de traballo en Galicia por provincias	104
Cadro nº 120: Situación socio-laboral en Galicia por provincias.....	104
Cadro nº 121: Situación do mercado de traballo noutras comunidades autónomas	104
Cadro nº 122. Situación socio-laboral actual noutras comunidades autónomas.....	105
Cadro nº 123. Situación do mercado de traballo actual no resto do mundo por países	105
Cadro nº 124. Situación socio-laboral actual no resto do mundo por países	105
Cadro nº 125. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento	106
Cadro nº 126. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento	106
Cadro nº 127. Situación do mercado de traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo	107
Cadro nº 128. Situación socio-laboral actual segundo a rama de coñecemento por sexo	107
Cadro nº 129: Situación do mercado de traballo actual segundo o programa de doutoramento	107
Cadro nº 130: Situación socio-laboral actual segundo o programa de doutoramento.....	108
Cadro nº 131. Tempo de procura de emprego.....	110
Cadro nº 132: Tempo de procura de emprego en Galicia por provincias	110
Cadro nº 133. Tempo de procura de emprego segundo a rama de coñecemento	111
Cadro nº 134. Tempo de procura de emprego segundo o programa de doutoramento	111
Cadro nº 135. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento	112
Cadro nº 136. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a procedencia	112
Cadro nº 137. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo o lugar de residencia	112
Cadro nº 138. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento	112
Cadro nº 139. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo	113
Cadro nº 140. Experiencia laboral após os estudos de doutoramento realizados.....	113
Cadro nº 141: Experiencia após os estudos de doutoramento realizados por sexo	114
Cadro nº 142: Tempo en arranxar emprego	115
Cadro nº 143: Tempo en arranxar emprego (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento).....	116
Cadro nº 144: Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia	116

Cadro nº 145: Tempo en arranxar emprego segundo a procedencia (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)	116
Cadro nº 146. Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento	117
Cadro nº 147. Tempo en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)	117
Cadro nº 148. Tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento	118
Cadro nº 149. Tempo medio en arranxar emprego segundo a rama de coñecemento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)	118
Cadro nº 150. Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento	119
Cadro nº 151. Tempo en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento (excluídos os que traballaban ao acabar o doutoramento)	120
Cadro nº 152. Tempo medio en arranxar emprego segundo o programa de doutoramento por sexo ...	120
Cadro nº 153. Tempo medio en arranxar emprego segundo os estudos realizados por sexo (excluídos os que traballaban ao acabar o programa de doutoramento)	121
Cadro nº 154. Lugar do traballo das persoas tituladas.....	123
Cadro nº 155: Lugar do traballo actual segundo a procedencia	126
Cadro nº 156: Traballan en Galicia segundo a procedencia	126
Cadro nº 157: Traballan noutras comunidades autónomas segundo a procedencia.....	127
Cadro nº 158: Traballan no resto do mundo segundo a procedencia.....	127
Cadro nº 159. Lugar do traballo segundo a rama de coñecemento.....	127
Cadro nº 160. Lugar do traballo segundo o programa de doutoramento	128
Cadro nº 161. Antigüidade no traballo actual	130
Cadro nº 162. Antigüidade no traballo actual segundo a procedencia	130
Cadro nº 163. Antigüidade no traballo actual segundo o lugar do traballo	130
Cadro nº 164. Antigüidade no traballo actual en Galicia por provincias.....	131
Cadro nº 165. Antigüidade no traballo actual noutras comunidades autónomas	131
Cadro nº 166. Antigüidade no traballo actual no resto do mundo por países	131
Cadro nº 167. Antigüidade no traballo actual segundo a rama de coñecemento	132
Cadro nº 168. Antigüidade no traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo (home)	132
Cadro nº 169. Antigüidade no traballo actual segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)	132
Cadro nº 170. Antigüidade no traballo actual segundo o programa de doutoramento	133
Cadro nº 171. Antigüidade no traballo actual segundo o programa de doutoramento por sexo (home)	134
Cadro nº 172. Antigüidade no traballo actual segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)	135
Cadro nº 173. Réxime do traballo das persoas tituladas.....	136
Cadro nº 174. Réxime do traballo segundo a procedencia	136
Cadro nº 175. Réxime do traballo segundo o lugar do traballo	136
Cadro nº 176. Réxime do traballo en Galicia por provincias	136
Cadro nº 177. Réxime do traballo segundo a rama de coñecemento.....	137
Cadro nº 178. Traballo por conta propia segundo a rama de coñecemento por sexo	137
Cadro nº 179. Réxime do traballo segundo o programa de doutoramento.....	137
Cadro nº 180. Traballo por conta propia segundo o programa de doutoramento por sexo	138
Cadro nº 181. Antigüidade segundo o réxime de traballo	139
Cadro nº 182. Tipo de contrato das persoas tituladas	140
Cadro nº 183. Tipo de contrato segundo a procedencia.....	140
Cadro nº 184. Tipo de contrato segundo o lugar do traballo.....	140
Cadro nº 185. Tipo de contrato en Galicia por provincias.....	141
Cadro nº 186. Tipo de contrato noutras comunidades autónomas	141
Cadro nº 187. Tipo de contrato no resto do mundo por países	141
Cadro nº 188. Tipo de contrato segundo a rama de coñecemento	142
Cadro nº 189. Estabilidade laboral segundo a rama de coñecemento por sexo.....	142
Cadro nº 190. Tipo de contrato segundo o programa de doutoramento	143

Cadro nº 191. Estabilidade laboral segundo o programa de doutoramento por sexo.....	143
Cadro nº 192. Antigüidade segundo o tipo de contrato	144
Cadro nº 193. Antigüidade segundo a estabilidade laboral	144
Cadro nº 194. Tipo de xornada das persoas tituladas	145
Cadro nº 195. Tipo de xornada segundo a procedencia	145
Cadro nº 196. Tipo de xornada segundo o lugar do traballo.....	145
Cadro nº 197. Tipo de xornada en Galicia por provincias	145
Cadro nº 198. Tipo de contrato no resto do mundo por países	146
Cadro nº 199. Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento	146
Cadro nº 200. Tipo de xornada segundo a rama de coñecemento por sexo	146
Cadro nº 201. Tipo de xornada segundo o programa de doutoramento	147
Cadro nº 202. Xornada a tempo parcial segundo o programa de doutoramento por sexo.....	148
Cadro nº 203. Tipo de xornada segundo a antigüidade no posto	148
Cadro nº 204. Antigüidade no posto segundo o tipo de xornada	149
Cadro nº 205. Tipo de xornada segundo o tipo de contrato	149
Cadro nº 206. Rama de actividade das persoas tituladas	150
Cadro nº 207. Rama de actividade segundo a procedencia	150
Cadro nº 208. Rama de actividade segundo o lugar do traballo	150
Cadro nº 209. Rama de actividade en Galicia por provincias.....	150
Cadro nº 210. Rama de actividade noutras comunidades autónomas	151
Cadro nº 211. Rama de actividade no resto do mundo por países	151
Cadro nº 212. Rama de actividade segundo a rama de coñecemento	151
Cadro nº 213. Rama de actividade segundo a rama de coñecemento por sexo.....	152
Cadro nº 214. Rama de actividade segundo programa de doutoramento	152
Cadro nº 215. Rama de actividade segundo o programa de doutoramento por sexo.....	153
Cadro nº 216. Antigüidade no posto segundo a rama de actividade	153
Cadro nº 217. Rama de actividade segundo o réxime do traballo	154
Cadro nº 218. Réxime do traballo segundo a rama de actividade	154
Cadro nº 219. Tipo de contrato segundo a rama de actividade	154
Cadro nº 220. Tipo de xornada segundo a rama de actividade.....	154
Cadro nº 221. Tipo e traballo das persoas tituladas.....	155
Cadro nº 222. Tipo e traballo das persoas tituladas.....	155
Cadro nº 223. Tipo de traballo segundo a procedencia	155
Cadro nº 224. Tipo e traballo segundo o lugar do traballo	156
Cadro nº 225. Tipo de traballo en Galicia por provincias.....	156
Cadro nº 226. Tipo de traballo noutras comunidades autónomas	157
Cadro nº 227. Tipo de traballo no resto do mundo por países	157
Cadro nº 228. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento.....	158
Cadro nº 229. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento por sexo (home)	158
Cadro nº 230. Tipo de traballo segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)	158
Cadro nº 231. Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento	159
Cadro nº 232. Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (home)	160
Cadro nº 233. Tipo de traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)	161
Cadro nº 234. Antigüidade no posto segundo o tipo de traballo.....	161
Cadro nº 235. Tipo de traballo segundo o réxime do traballo	162
Cadro nº 236. Réxime do traballo segundo a rama de actividade	162
Cadro nº 237. Tipo de contrato segundo o tipo de traballo.....	162
Cadro nº 238. Tipo de xornada segundo o tipo de traballo	163
Cadro nº 239. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas na universidade pública	164
Cadro nº 240. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais.....	164
Cadro nº 241. Categoría contractual universitaria segundo a procedencia.....	165
Cadro nº 242. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais.....	165
Cadro nº 243. Categoría contractual universitaria segundo o lugar do traballo.....	166

Cadro nº 244. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais	166
Cadro nº 245. Categoría contractual universitaria segundo a rama de coñecemento	166
Cadro nº 246. Tipoloxía de programa oficial dos contratos posdoutorais	167
Cadro nº 247. Categoría contractual universitaria segundo o programa de doutoramento	167
Cadro nº 248. Antigüidade no posto segundo a categoría contractual na universidade pública	168
Cadro nº 249. Tipo de xornada segundo o tipo de traballo	168
Cadro nº 250. Categoría contractual das persoas tituladas empregadas en servizos de investigación públicos	169
Cadro nº 251. Categoría contractual en servizos de investigación segundo o lugar do traballo	170
Cadro nº 252. Categoría contractual en servizos de investigación segundo a rama de coñecemento	170
Cadro nº 253. Categoría contractual en servizos de investigación segundo o programa de doutoramento	170
Cadro nº 254. Antigüidade no posto segundo a categoría contractual	171
Cadro nº 255. Sector económico das persoas tituladas	172
Cadro nº 256. Sector económico das persoas tituladas	172
Cadro nº 257. Sexo segundo o sector económico	173
Cadro nº 258. Sector económico segundo a procedencia das persoas tituladas	174
Cadro nº 259. Sector económico segundo o lugar do traballo.....	174
Cadro nº 260. Principais sectores económicos das áreas xeográficas avaliadas.....	175
Cadro nº 261: Sectores económicos segundo a rama de coñecemento	175
Cadro nº 262. Antigüidade segundo o sector económico	176
Cadro nº 263. Réxime do traballo segundo o sector económico	176
Cadro nº 264. Estabilidade laboral segundo o sector económico	177
Cadro nº 265. Tipo de contrato segundo o sector económico	178
Cadro nº 266. Tipo de xornada segundo o sector económico	178
Cadro nº 267. Sector económico segundo a rama de actividade.....	179
Cadro nº 268. Sector económico das persoas tituladas	180
Cadro nº 269. Sector económico segundo a procedencia das persoas tituladas	180
Cadro nº 270. Sector económico segundo o lugar do traballo.....	181
Cadro nº 271: Sector económico segundo a rama de coñecemento	181
Cadro nº 272. Modalidade de contratación segundo o sector económico	182
Cadro nº 273. Tipo de contrato segundo o sector económico	182
Cadro nº 274. Tipo de xornada segundo o sector económico	182
Cadro nº 275. Sector económico das persoas tituladas	184
Cadro nº 276. Sector económico segundo o lugar do traballo.....	184
Cadro nº 277: Sector económico segundo a rama de coñecemento	185
Cadro nº 278: Sectores económicos segundo a rama de coñecemento	185
Cadro nº 279. Departamento de traballo das persoas tituladas.....	186
Cadro nº 280. Distribución de sexo segundo o departamento de traballo	186
Cadro nº 281. Área funcional de traballo segundo a procedencia.....	187
Cadro nº 282. Departamento segundo o lugar do traballo	187
Cadro nº 283. Departamento de traballo segundo a rama de coñecemento	188
Cadro nº 284. Réxime do traballo segundo o departamento	188
Cadro nº 285. Tipo de contrato segundo o departamento de traballo	188
Cadro nº 286. Departamento de traballo segundo o tipo de contrato	189
Cadro nº 287. Tipo de xornada segundo o departamento de traballo	189
Cadro nº 288. Departamento de traballo das persoas tituladas.....	190
Cadro nº 289. Distribución de sexo segundo o departamento de traballo	190
Cadro nº 290. Departamento segundo o lugar do traballo	191
Cadro nº 291. Departamento de traballo segundo a rama de coñecemento	191
Cadro nº 292. Tipo de contrato segundo o departamento de traballo	191
Cadro nº 293. Departamento de traballo segundo o tipo de contrato	192
Cadro nº 294. Categoría profesional das persoas tituladas	193

Cadro nº 295. Categoría profesional das persoas tituladas	193
Cadro nº 296. Categoría profesional segundo o lugar do traballo	193
Cadro nº 297. Categoría profesional en Galicia por provincias	194
Cadro nº 298. Categoría profesional noutras comunidades autónomas	194
Cadro nº 299. Categoría profesional no resto do mundo por países	194
Cadro nº 300. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento	195
Cadro nº 301. Categoría profesional segundo a rama de coñecemento por sexo	195
Cadro nº 302. Categoría profesional segundo o programa de doutoramento	196
Cadro nº 303. Categoría profesional segundo programa de doutoramento por sexo.....	197
Cadro nº 304. Antigüidade no posto segundo a categoría profesional.....	197
Cadro nº 305. Réxime do traballo segundo a categoría profesional	198
Cadro nº 306. Categoría profesional segundo o réxime do traballo	198
Cadro nº 307. Tipo de contrato segundo a categoría profesional	198
Cadro nº 308. Tipo de xornada segundo a categoría profesional	199
Cadro nº 309. Categoría profesional segundo a rama de actividade	199
Cadro nº 310. Categoría profesional segundo o tipo de traballo	199
Cadro nº 311. Categoría profesional segundo o sector económico	200
Cadro nº 312. Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada	200
Cadro nº 313. Categoría profesional segundo o sector económico na empresa/entidade privada	201
Cadro nº 314. Categoría profesional segundo o departamento de traballo na empresa/entidade privada	201
Cadro nº 315. Categoría profesional segundo o departamento de traballo nunha institución/organismo público	201
Cadro nº 316. Tamaño da empresa/entidade en que traballan as persoas tituladas	202
Cadro nº 317. Tamaño da empresa segundo a procedencia.....	202
Cadro nº 318. Tamaño da empresa segundo o lugar do traballo.....	202
Cadro nº 319. Tamaño da empresa en Galicia por provincias	203
Cadro nº 320. Tamaño da empresa noutras comunidades autónomas	203
Cadro nº 321. Tamaño da empresa no resto do mundo por países.....	203
Cadro nº 322. Tamaño da empresa segundo a rama de coñecemento	204
Cadro nº 323. Tamaño da empresa segundo o programa de doutoramento	204
Cadro nº 324. Antigüidade no posto segundo o tamaño da empresa	205
Cadro nº 325. Tamaño da empresa segundo a antigüidade no posto	205
Cadro nº 326. Réxime do traballo segundo o tamaño da empresa	206
Cadro nº 327. Tamaño da empresa segundo o réxime do traballo.....	206
Cadro nº 328. Tipo de contrato segundo o tamaño da empresa	206
Cadro nº 329. Tamaño da empresa segundo o tipo de contrato	206
Cadro nº 330. Tipo de xornada segundo o tamaño da empresa	207
Cadro nº 331. Tamaño da empresa segundo o tipo de xornada.....	207
Cadro nº 332. Tamaño da empresa segundo a rama de actividade.....	207
Cadro nº 333. Rama de actividade segundo o tamaño da empresa	207
Cadro nº 334. Tamaño da empresa segundo o tipo de traballo	208
Cadro nº 335. Tamaño da empresa segundo o sector económico.....	208
Cadro nº 336. Tamaño da empresa segundo o departamento de traballo.....	209
Cadro nº 337. Tamaño da empresa segundo o departamento de traballo.....	209
Cadro nº 338. Categoría profesional segundo o tamaño da empresa	210
Cadro nº 339. Tamaño da empresa segundo a categoría profesional	210
Cadro nº 340. Ingreso neto mensual das persoas graduadas	211
Cadro nº 341. Ingreso neto mensual segundo a procedencia.....	212
Cadro nº 342. Ingreso neto mensual segundo o lugar do traballo.....	212
Cadro nº 343. Intervalos de ingresos netos mensais en Galicia por provincias	213
Cadro nº 344. Intervalos de ingresos netos mensais nos concellos representativos de Galicia	213
Cadro nº 345. Intervalos de ingresos netos mensais noutras comunidades autónomas	213

Cadro nº 346. Intervalos de ingresos netos mensais no resto do mundo por países	214
Cadro nº 347. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento	214
Cadro nº 348. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento por sexo (home)	215
Cadro nº 349. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)	215
Cadro nº 350. Intervalos de ingresos netos mensais segundo o programa de doutoramento.....	215
Cadro nº 351. Ingresos netos mensais segundo o programa de doutoramento	216
Cadro nº 352. Intervalos de ingresos netos mensais segundo a antigüidade no posto.....	217
Cadro nº 353. Intervalos de ingresos netos mensais segundo o réxime de traballo	217
Cadro nº 354. Intervalos de ingresos netos mensais do emprego por conta allea	218
Cadro nº 355. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de contrato	218
Cadro nº 356. Intervalo de ingresos netos mensais das categorías de contrato	218
Cadro nº 357. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de xornada	219
Cadro nº 358. Intervalo de ingresos netos mensais segundo a rama de actividade	219
Cadro nº 359. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tipo de traballo.....	220
Cadro nº 360. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico	220
Cadro nº 361. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico na empresa privada ..	221
Cadro nº 362. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o sector económico no ámbito público....	221
Cadro nº 363. Ingresos netos mensais segundo o sector económico	221
Cadro nº 364. Intervalo de ingresos segundo a área funcional de traballo na empresa privada	222
Cadro nº 365. Intervalo de ingresos segundo a área funcional de traballo no ámbito público	222
Cadro nº 366. Ingresos segundo o departamento de traballo	223
Cadro nº 367. Intervalo de ingresos netos mensais segundo a categoría profesional.....	223
Cadro nº 368. Intervalo de ingresos netos mensais segundo o tamaño da empresa	224
Cadro nº 369. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo.....	225
Cadro nº 370. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a procedencia	226
Cadro nº 371. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o lugar do traballo..	226
Cadro nº 372. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo en Galicia por provincias	226
Cadro nº 373. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo noutras comunidades autónomas.....	227
Cadro nº 374. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo no resto do mundo por países	227
Cadro nº 375. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo rama de coñecemento	228
Cadro nº 376. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo rama de coñecemento (home).....	228
Cadro nº 377. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo rama de coñecemento (muller).....	228
Cadro nº 378. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento	229
Cadro nº 379. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento (home).....	230
Cadro nº 380. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o programa de doutoramento (muller)	230
Cadro nº 381. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a antigüidade no posto	231
Cadro nº 382. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o réxime do traballo	231
Cadro nº 383. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de contrato ..	232
Cadro nº 384. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de contrato ..	232
Cadro nº 385. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de xornada...	232

Cadro nº 386. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a rama de actividade	233
Cadro nº 387. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tipo de traballo ...	233
Cadro nº 388. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico	234
Cadro nº 389. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico na empresa privada	234
Cadro nº 390. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o sector económico no ámbito público.....	234
Cadro nº 391. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a área funcional de traballo na empresa privada	235
Cadro nº 392. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a área funcional de traballo no ámbito público	235
Cadro nº 393. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo a categoría profesional	236
Cadro nº 394. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo o tamaño da empresa	236
Cadro nº 395. Nivel de satisfacción coa adecuación temática ao traballo segundo os ingresos	236
Cadro nº 396. Adecuación de funcións ao traballo	238
Cadro nº 397. Adecuación de funcións ao traballo segundo a procedencia	238
Cadro nº 398. Adecuación de funcións ao traballo segundo o lugar do traballo	239
Cadro nº 399. Adecuación de funcións ao traballo en Galicia por provincias.....	239
Cadro nº 400. Adecuación de funcións ao traballo noutras comunidades autónomas	239
Cadro nº 401. Adecuación de funcións ao traballo no resto do mundo por países	240
Cadro nº 402. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento	240
Cadro nº 403. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento (home)	240
Cadro nº 404. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento (muller).....	241
Cadro nº 405. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento	241
Cadro nº 406. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento (home).....	242
Cadro nº 407. Adecuación de funcións ao traballo segundo o programa de doutoramento (muller).....	242
Cadro nº 408. Adecuación de funcións ao traballo segundo a antigüidade no posto	243
Cadro nº 409. Adecuación de funcións ao traballo segundo o réxime de traballo	243
Cadro nº 410. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de contrato	244
Cadro nº 411. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de contrato	244
Cadro nº 412. Adecuación de funcións ao traballo segundo o tipo de xornada	244
Cadro nº 413. Adecuación de funcións ao traballo segundo a rama de actividade	245
Cadro nº 414. Adecuación das funcións ao traballo segundo o tipo de traballo	245
Cadro nº 415. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico	245
Cadro nº 416. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico (empresa privada) ...	246
Cadro nº 417. Adecuación das funcións ao traballo segundo o sector económico (sector público)	246
Cadro nº 418. Adecuación das funcións ao traballo segundo o departamento (empresa privada)	247
Cadro nº 419. Adecuación das funcións ao traballo segundo o departamento (sector público)	247
Cadro nº 420. Adecuación das funcións ao traballo segundo a categoría profesional	247
Cadro nº 421. Adecuación das funcións ao traballo segundo o tamaño da empresa	248
Cadro nº 422. Adecuación das funcións ao traballo segundo os ingresos	248
Cadro nº 423. Relación entre o traballo e o nivel académico adquirido segundo a adecuación temática do emprego	248
Cadro nº 424. Nivel de satisfacción co traballo.....	249
Cadro nº 425. Nivel de satisfacción co traballo segundo a procedencia.....	249
Cadro nº 426. Nivel de satisfacción co emprego segundo o lugar do traballo.....	250
Cadro nº 427. Nivel de satisfacción co traballo en Galicia por provincias	250
Cadro nº 428. Nivel de satisfacción co traballo noutras comunidades autónomas	250
Cadro nº 429. Nivel de satisfacción co traballo no resto do mundo por países.....	251
Cadro nº 430. Nivel de satisfacción co traballo segundo rama de coñecemento	251

Cadro nº 431. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento (home).....	252
Cadro nº 432. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de coñecemento (muller)	252
Cadro nº 433. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento	252
Cadro nº 434. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (home)	253
Cadro nº 435. Nivel de satisfacción co traballo segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)	254
Cadro nº 436. Nivel de satisfacción co traballo segundo a antigüidade no posto	254
Cadro nº 437. Nivel de satisfacción co traballo segundo o réxime do traballo.....	255
Cadro nº 438. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de contrato	255
Cadro nº 439. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de contrato	255
Cadro nº 440. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de xornada	255
Cadro nº 441. Nivel de satisfacción co traballo segundo a rama de actividade.....	256
Cadro nº 442. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tipo de traballo.....	256
Cadro nº 443. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico.....	257
Cadro nº 444. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico (sector privado)	257
Cadro nº 445. Nivel de satisfacción co traballo segundo o sector económico (sector público).....	257
Cadro nº 446. Nivel de satisfacción co traballo segundo o departamento (sector privado).....	258
Cadro nº 447. Nivel de satisfacción co traballo segundo o departamento (sector público)	258
Cadro nº 448. Nivel de satisfacción co traballo segundo a categoría profesional	259
Cadro nº 449. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tamaño da empresa	259
Cadro nº 450. Nivel de satisfacción co traballo segundo o tamaño da empresa	259
Cadro nº 451. Nivel de satisfacción co traballo segundo a adecuación temática do emprego	260
Cadro nº 452. Nivel de satisfacción co traballo segundo a adecuación das funcións do emprego.....	260
Cadro nº 453. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento.....	261
Cadro nº 454. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a procedencia.....	261
Cadro nº 455. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento.....	262
Cadro nº 456. Grao de satisfacción co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento (home)	262
Cadro nº 457. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento (muller)	262
Cadro nº 458. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento.....	263
Cadro nº 459. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento (home)	264
Cadro nº 460. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento (muller)	264
Cadro nº 461. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a ocupación actual	265
Cadro nº 462. Grao de satisfacción global co programa de doutoramento segundo a experiencia laboral	265
Cadro nº 463. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización	266
Cadro nº 464. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo a procedencia	266
Cadro nº 465. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento	267
Cadro nº 466. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo (home).....	267
Cadro nº 467. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a rama de coñecemento por sexo (muller).....	267
Cadro nº 468. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento	268
Cadro nº 469. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo (home).....	268
Cadro nº 470. Grao de satisfacción global coa dirección e titorización segundo o programa de doutoramento por sexo (muller).....	269
Cadro nº 471. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a ocupación actual	270

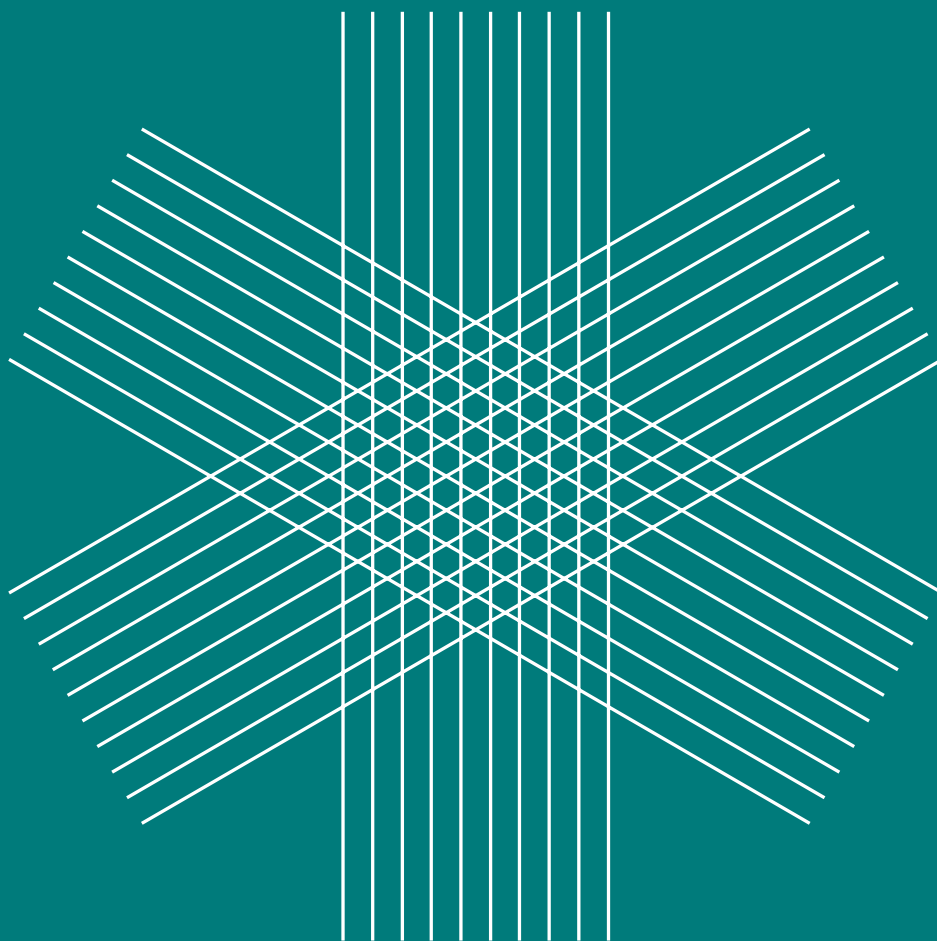
Cadro nº 472. Grao de satisfacción coa dirección e titorización segundo a experiencia laboral	270
Cadro nº 473. Satisfacción coas competencias adquiridas	271
Cadro nº 474. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo a procedencia	271
Cadro nº 475. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento	272
Cadro nº 476. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento (home)	272
Cadro nº 477. Grao satisfacción coas competencias adquiridas segundo a rama de coñecemento (muller)	272
Cadro nº 478. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento	273
Cadro nº 479. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento (home)	274
Cadro nº 480. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo o programa de doutoramento (muller)	274
Cadro nº 481. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo a ocupación actual	275
Cadro nº 482. Grao de satisfacción coas competencias adquiridas segundo a experiencia laboral	275
Cadro nº 483. Satisfacción coas competencias adquiridas segundo o modo de facer a tese	276
Cadro nº 484. Recomendaría o programa de doutoramento realizado na UVigo	277
Cadro nº 485. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo a procedencia	277
Cadro nº 486. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento	278
Cadro nº 487. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo (home)	278
Cadro nº 488. Recomendaría o programa de doutoramento segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)	278
Cadro nº 489. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados	279
Cadro nº 490. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo (home)	280
Cadro nº 491. Recomendaría a realización do programa de doutoramento segundo os estudos realizados por sexo (muller)	280
Cadro nº 492. Recomendaría o programa de doutoramento realizado segundo a ocupación actual	281
Cadro nº 493. Recomendaría o programa de doutoramento realizado segundo a experiencia laboral	281
Cadro nº 494. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora	283
Cadro nº 495. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a procedencia	283
Cadro nº 496. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento	284
Cadro nº 497. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo (home)	284
Cadro nº 498. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)	284
Cadro nº 499. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento	285
Cadro nº 500. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento por sexo (home)	286
Cadro nº 501. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)	286
Cadro nº 502. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a ocupación actual	287
Cadro nº 503. Satisfacción coa capacitación para desenvolver a carreira investigadora segundo a experiencia laboral	287
Cadro nº 504. Satisfacción coa melloría da inserción laboral	288
Cadro nº 505. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a procedencia	288

Cadro nº 506. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento	289
Cadro nº 507. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (home)	289
Cadro nº 508. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)	289
Cadro nº 509. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento...290	
Cadro nº 510. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (home)	291
Cadro nº 511. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)	291
Cadro nº 512. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a ocupación actual	292
Cadro nº 513. Satisfacción coa melloría da inserción laboral segundo a experiencia laboral	292
Cadro nº 514. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral.....	293
Cadro nº 515. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral.....	293
Cadro nº 516. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento	293
Cadro nº 517. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (home)	294
Cadro nº 518. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a rama de coñecemento por sexo (muller)	294
Cadro nº 519. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento	295
Cadro nº 520. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (home)	296
Cadro nº 521. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo o programa de doutoramento por sexo (muller)	296
Cadro nº 522. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a ocupación actual	297
Cadro nº 523. Satisfacción coa melloría do nivel socio-laboral segundo a experiencia laboral.....	297
Cadro nº 524. Evolución do sexo das persoas graduadas en estudos de doutoramento	299
Cadro nº 525. Evolución do lugar de residencia.....	299
Cadro nº 526. Evolución das persoas tituladas segundo rama de coñecemento	300
Cadro nº 527. Evolución do campus.....	300
Cadro nº 528. Evolución da situación do mercado de traballo	301
Cadro nº 529. Evolución do emprego segundo o sexo	301
Cadro nº 530. Evolución do emprego segundo a rama de coñecemento	302
Cadro nº 531. Evolución do desemprego segundo o sexo	302
Cadro nº 532. Evolución do desemprego segundo a rama de coñecemento	302
Cadro nº 533. Evolución da inactividade segundo o sexo	303
Cadro nº 534. Evolución da inactividade segundo a rama de coñecemento	303
Cadro nº 535. Evolución do lugar de residencia.....	304
Cadro nº 536. Evolución do lugar de traballo segundo o sexo (home)	304
Cadro nº 537. Evolución do lugar de traballo segundo o sexo (muller)	304
Cadro nº 538. Evolución do lugar de traballo en Galicia segundo a rama de coñecemento	305
Cadro nº 539. Evolución do lugar de traballo noutras comunidades autónomas segundo a rama de coñecemento.....	305
Cadro nº 540. Evolución do lugar de traballo no resto do mundo segundo a rama de coñecemento	305
Cadro nº 541. Comparativa co anterior estudo segundo o réxime de traballo	306
Cadro nº 542. Evolución do traballo por conta propia segundo o sexo	306
Cadro nº 543. Evolución do traballo por conta propia segundo a rama de coñecemento	306
Cadro nº 544. Evolución da rama de actividade.....	307
Cadro nº 545. Evolución da rama de actividade segundo o sexo (home)	307
Cadro nº 546. Evolución da rama de actividade segundo o sexo (muller)	307
Cadro nº 547. Evolución do traballo no sector público segundo a rama de coñecemento	308
Cadro nº 548. Evolución do traballo na empresa privada segundo a rama de coñecemento	308
Cadro nº 549. Evolución do tipo de traballo	308

Cadro nº 550. Evolución do tipo de traballo segundo o sexo (home)	308
Cadro nº 551. Evolución do tipo de traballo segundo o sexo (muller).....	309
Cadro nº 552. Evolución do traballo na universidade segundo a rama de coñecemento	309
Cadro nº 553. Evolución do traballo en servizos de investigación segundo a rama de coñecemento	309
Cadro nº 554. Evolución da categoría profesional	310
Cadro nº 555. Evolución do nivel de responsabilidade sobre outras persoas segundo o sexo.....	310
Cadro nº 556. Evolución do nivel de responsabilidade sobre outras persoas segundo a rama de coñecemento.....	310
Cadro nº 557. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora	311
Cadro nº 558. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora segundo o sexo (home)	311
Cadro nº 559. Evolución do tamaño da empresa/entidade empregadora segundo o sexo (muller).....	311
Cadro nº 560. Evolución da empresa individual segundo a rama de coñecemento	312
Cadro nº 561. Evolución da microempresa segundo a rama de coñecemento	312
Cadro nº 562. Evolución da pequena empresa segundo a rama de coñecemento.....	312
Cadro nº 563. Evolución da mediana empresa segundo a rama de coñecemento.....	312
Cadro nº 564. Evolución da grande empresa segundo a rama de coñecemento	313
Cadro nº 565. Evolución da adecuación temática ao posto de traballo.....	314
Cadro nº 566. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo o sexo (home)	314
Cadro nº 567. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo o sexo (muller)	314
Cadro nº 568. Evolución da ausencia de adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento.....	315
Cadro nº 569. Evolución da pouca adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento	315
Cadro nº 570. Evolución da adecuación temática ao traballo segundo a rama de coñecemento	315
Cadro nº 571. Evolución da adecuación das funcións ao traballo.....	316
Cadro nº 572. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo (home)	316
Cadro nº 573. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo o sexo (muller)	316
Cadro nº 574. Evolución da adecuación das funcións ao traballo segundo a rama de coñecemento	317
Cadro nº 575. Evolución da sobrecualificación segundo a rama de coñecemento.....	317
Cadro nº 576. Evolución da infracualificación segundo a rama de coñecemento	317

Anexo 39: Índice de mapas

Mapa nº 1. Lugar de procedencia por países do talento internacional	44
Mapa nº 2. Persoas tituladas residentes en Galicia por provincias.....	56
Mapa nº 3. Persoas tituladas residentes en Galicia por concellos	57
Mapa nº 4. Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas	57
Mapa nº 5. Persoas tituladas residentes noutras comunidades autónomas por provincias	58
Mapa nº 6. Persoas tituladas residentes no estranxeiro.....	58
Mapa nº 7. Lugar do traballo en Galicia por provincias	123
Mapa nº 8. Lugar do traballo en Galicia por concellos.....	124
Mapa nº 9. Lugar do traballo noutras comunidades autónomas.....	125
Mapa nº 10. Lugar do traballo noutras comunidades autónomas por provincias	125
Mapa nº 11. Lugar do traballo no estranxeiro	126



Consello Social
Universidade de Vigo

observatorio.uvigo.gal