

# Inserción laboral de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado 2020/2021

INFORME FINAL

Observatorio de Persoas Tituladas  

---

Universidade de Vigo



**Consello Social**  
*Universidade de Vigo*

## **Edita**

Consello Social – Universidade de Vigo

## **Dirección**

Luis Espada Recarey  
*Profesor Emérito*

## **Análisis de datos**

Víctor Manuel Martínez Cacharrón  
*Ingeniero Industrial*

## **Colaboración**

Antonio Collazo Fernández  
*Director de la Eido (Escola Internacional de Doutoramento da UVigo)*

Joaquín Collazo Rodríguez  
*Director del Área de Calidad*

José Luis Gómez Reboiro  
*Jefe del Servicio de Gestión de Estudios de Posgrado*

Ignacio Pérez Juste  
*Subdirector de la Eido*

José Miguel Dorribo Rivera  
*Técnico superior de Calidad – Área de Calidad*

Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad

Observatorio de Persoas Tituladas

Universidade de Vigo

Campus Universitario das Lagoas-Marcosende  
Edificio Fundación  
36310 Vigo  
Tlf: 986 812 192  
Correo-e: [observatorio.egresados@uvigo.gal](mailto:observatorio.egresados@uvigo.gal)  
Página Web: <https://observatorio.uvigo.gal/>

*Este documento es propiedad del Consello Social de la UVigo.  
Se permite la reproducción total o parcial del documento siempre que se cite su título  
y al Consello Social como editora.*

## Índice

Introducción .....	19
Estructura del informe.....	21
Justificación.....	25
1. Seguimiento periódico de la inserción laboral.....	25
2. Colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad .....	26
Objetivos.....	29
1. Objetivo principal.....	29
2. Objetivos específicos.....	29
Metodología.....	33
1. Proceso metodológico .....	33
1.1 Elaboración del cuestionario .....	33
1.2 Definición de la población .....	33
1.3 Difusión del cuestionario .....	35
1.4 Recogida y procesamiento de datos .....	36
2. Estructura del cuestionario .....	36
2.1 Información introductoria .....	36
2.2 Información académica .....	36
2.3 Situación laboral anterior a la realización del máster .....	37
2.4 Información sobre la situación actual.....	37
2.5 Características del empleo actual.....	37
2.6 Valoración del empleo actual .....	37
2.7 Satisfacción con el itinerario académico y con la empleabilidad e inserción laboral .....	37
2.8 Pregunta abierta .....	37
2.9 Esquema del cuestionario.....	37
3. Población y muestra.....	38
3.1 Personas.....	38
3.2 Sexo.....	38
3.3 Campus universitario .....	39
3.4 Ramas de conocimiento .....	39
3.5 Programas de doctorado .....	40
4. Ficha Técnica .....	41
Caracterización de la población .....	43
1. Población graduada en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 .....	43
2. Procedencia del talento .....	43
2.1 Resultados globales y por sexo .....	43
2.2 Procedencia según el campus.....	44
2.3 Procedencia según la rama de conocimiento .....	44

2.4 Procedencia según el programa de doctorado .....	44
3. Datos académicos .....	46
3.1 Tesis con mención de doctorado internacional .....	46
3.1.1 Resultados globales y por sexo .....	46
3.1.2 Tesis con mención de doctorado internacional según la procedencia .....	46
3.1.3 Tesis con mención de doctorado internacional según la rama de conocimiento .....	46
3.1.4 Tesis con mención de doctorado internacional según el programa de doctorado .....	46
3.2 Lengua de lectura de la tesis .....	48
3.2.1 Resultados globales y por sexo .....	48
3.2.2 Lengua de lectura de tesis según la procedencia .....	48
3.2.3 Lengua de lectura según la rama de conocimiento .....	48
3.2.4 Lengua de lectura según el programa de doctorado .....	49
3.2.5 Lengua de lectura según el doctorado internacional .....	50
3.3 Tesis por compendio de artículos .....	50
3.3.1 Resultados globales y por sexo .....	51
3.3.2 Tesis por compendio de artículos según la procedencia .....	51
3.3.3 Tesis por compendio de artículos según la rama de conocimiento .....	51
3.3.4 Tesis por compendio de artículos según el programa de doctorado .....	51
3.3.5 Tesis por compendio de artículos según la mención de doctorado internacional .....	52
3.3.6 Tesis por compendio de artículos según la lengua de la tese .....	52
<b>Caracterización de la muestra .....</b>	<b>55</b>
2.1 Datos socio-demográficos .....	55
2.1.1 Sexo .....	55
2.1.2 Edad .....	55
2.1.3 Lugar de procedencia .....	55
2.1.4 Lugar de residencia actual .....	56
2.1.4.1 Personas tituladas residentes en Galicia .....	56
2.1.4.1.1 Provincias .....	56
2.1.4.1.2 Municipios .....	56
2.1.4.2 Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas .....	57
2.1.4.2.1 Comunidades autónomas .....	57
2.1.4.2.2 Provincias .....	58
2.1.4.3 Personas tituladas residentes en el resto del mundo .....	58
2.1.5 Lugar de residencia actual según la procedencia .....	59
2.1.5.1 Residencia en Galicia .....	59
2.1.5.2 Residencia en otras comunidades autónomas .....	59
2.1.5.3 Residencia en el extranjero por países .....	59
2.2 Datos académicos .....	61
2.2.1 Ramas de conocimiento .....	61

2.2.1.1 Rama de conocimiento según el lugar de procedencia.....	61
2.2.1.2 Rama de conocimiento según el lugar de residencia .....	62
2.2.1.3 Rama de conocimiento según la edad.....	62
2.2.2 Campus universitario .....	62
2.2.2.1 Resultados globales y por sexo .....	62
2.2.2.2 Campus universitario según el lugar de procedencia.....	63
2.2.2.3 Campus universitario según la rama de conocimiento .....	63
2.2.3 Programas de doctorado realizados .....	63
2.2.3.1 Resultados globales .....	63
2.2.3.2 Análisis por sexo .....	64
2.2.3.2.1 Programa de doctorado según el sexo .....	64
2.2.3.2.2 Sexo según el programa de doctorado .....	64
2.2.3.3 Lugar de procedencia .....	66
2.2.3.4 Edad.....	67
2.2.3.5 Lugar de residencia.....	68
2.2.4 Perfil de ingreso .....	70
2.2.4.1 Resultados globales y por sexo .....	70
2.2.4.2 Modalidad de acceso según la procedencia.....	71
2.2.4.3 Modalidad de acceso según la rama de conocimiento .....	71
2.2.4.4 Modalidad de acceso según el programa de doctorado .....	72
2.2.5 Universidad de procedencia .....	73
2.2.5.1 Resultados globales y por sexo .....	73
2.2.5.2 Localización de la universidad según la procedencia .....	74
2.2.5.3 Universidad de procedencia según la rama de conocimiento .....	74
<b>1. Estudios de doctorado en la UVigo.....</b>	<b>75</b>
1.1 Manera de realizar el doctorado.....	75
1.1.1 Resultados globales y por sexo .....	75
1.1.2 Manera de realizar el doctorado según la procedencia .....	75
1.1.3 Manera de realizar el doctorado según la rama de conocimiento .....	75
1.1.4 Manera de realizar el doctorado según el programa .....	75
1.2 Tipo de investigación .....	77
1.2.1 Resultados globales y por sexo .....	77
1.2.2 Tipo de investigación según la procedencia .....	77
1.2.3 Tipo de investigación según la rama de conocimiento.....	77
1.2.4 Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado .....	77
1.3 Movilidad durante los estudios de doctorado .....	79
1.3.1 Resultados globales y por sexo .....	79
1.3.2 Movilidad durante los estudios de doctorado según la procedencia .....	79
1.3.3. Movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	79

1.3.4	Movilidad durante los estudios de doctorado según el programa realizado .....	80
1.4	Menciones oficiales del título .....	83
1.4.1	Resultados globales y por sexo .....	83
1.4.2	Menciones según la procedencia .....	83
1.4.3	Menciones según la rama de conocimiento .....	83
1.4.4	Menciones según el programa de doctorado .....	84
1.5	Publicaciones derivadas de la tesis doctoral .....	86
1.5.1	Resultados globales y por sexo .....	86
1.5.2	Publicaciones derivadas de la tesis según la procedencia .....	86
1.5.3	Publicaciones derivadas de la tesis según la rama de conocimiento .....	86
1.5.4	Publicaciones derivadas de la tesis según el programa de doctorado .....	87
1.6	Duración de los estudios de doctorado .....	90
1.6.1	Resultados globales y por sexo .....	90
1.6.2	Duración de los estudios según la procedencia .....	90
1.6.3	Duración de los estudios según la rama de conocimiento .....	90
1.6.3.1	Duración de los estudios según la rama de conocimiento por sexo .....	90
1.6.4	Duración de los estudios según el programa de doctorado .....	91
1.6.4.1	Duración de los estudios según el programa de doctorado por sexo .....	92
<b>2.</b>	<b>Situación laboral anterior a la realización del doctorado .....</b>	<b>95</b>
2.1	Experiencia laboral previa a la realización del doctorado .....	95
2.1.1	Resultados globales y por sexo .....	95
2.1.2	Experiencia laboral previa según la procedencia .....	95
2.1.3	Experiencia laboral previa según la rama de conocimiento .....	95
2.1.4	Experiencia laboral previa según el programa de doctorado .....	95
2.2	Relación entre el empleo y los estudios previos .....	97
2.2.1	Resultados globales y por sexo .....	97
2.2.2	Relación entre el empleo y los estudios previos según la procedencia .....	97
2.2.3	Relación entre el empleo y los estudios previos según la rama de conocimiento .....	97
2.2.4	Relación entre el empleo y los estudios previos según el programa de doctorado .....	97
<b>3.</b>	<b>Situación laboral durante los estudios de doctorado .....</b>	<b>99</b>
3.1	Fuentes de financiación .....	99
3.1.1	Resultados globales y por sexo .....	99
3.1.2	Financiación durante los estudios de doctorado según la procedencia .....	99
3.1.3	Financiación durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	99
3.1.4	Financiación durante los estudios de doctorado según el programa de doctorado .....	100
3.2	Tasa de ocupación durante los estudios de doctorado .....	102
3.2.1	Resultados globales y por sexo .....	102
3.2.2	Tasa de ocupación durante el doctorado según la procedencia .....	102
3.2.3	Tasa de ocupación durante el doctorado según la rama de conocimiento .....	102

3.2.4. Tasa de ocupación durante el doctorado según el programa realizado.....	102
<b>4. Situación actual.....</b>	<b>105</b>
4.1 Situación sociolaboral .....	105
4.1.1 Resultados globales .....	105
4.1.2 Situación sociolaboral actual según el sexo.....	106
4.1.3 Situación sociolaboral actual según el lugar a procedencia .....	106
4.1.4 Situación sociolaboral actual según el lugar de residencia.....	107
4.1.4.1 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en Galicia .....	107
4.1.4.1.1 Provincias .....	107
4.1.4.1.2 Municipios.....	108
4.1.4.2 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas .....	108
4.1.4.3 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en el resto del mundo por países .....	109
4.1.5 Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento.....	110
4.1.5.1 Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo.....	110
4.1.6 Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado.....	111
4.1.6.1 Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado por sexo.....	114
4.2 Tiempo de búsqueda de empleo.....	115
4.2.1 Resultados globales y por sexo .....	115
4.2.2 Tiempo de búsqueda de empleo según la procedencia .....	115
4.2.3 Tiempo de búsqueda de empleo según el lugar de residencia.....	115
4.2.3.1 Personas tituladas residentes en Galicia .....	115
4.2.4 Tiempo de búsqueda de empleo según la rama de conocimiento .....	115
4.2.5 Tiempo de búsqueda de empleo según el programa de doctorado.....	116
4.3 Experiencia laboral después de acabar los estudios de doctorado .....	117
4.3.1 Resultados globales y por sexo .....	117
4.3.2 Experiencia laboral según la procedencia.....	117
4.3.3 Experiencia laboral según el lugar de residencia.....	117
4.3.4 Experiencia laboral según la rama de conocimiento .....	117
4.3.4.1 Experiencia laboral según la rama de conocimiento por sexo .....	118
4.3.5 Experiencia laboral según el programa de doctorado .....	118
4.3.5.1 Experiencia laboral según el programa de doctorado por sexo .....	119
4.4 Tiempo en encontrar empleo .....	120
4.4.1 Resultados globales y por sexo .....	120
4.4.2 Tiempo en encontrar empleo según la procedencia .....	121
4.4.3 Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento.....	122
4.4.4 Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado.....	123

<b>5. Empleo actual</b> .....	<b>129</b>
5.1 Lugar de trabajo .....	129
5.1.1 Resultados globales y por sexo .....	129
5.1.2 Personas tituladas que trabajan en Galicia.....	129
5.1.2.1 Provincias .....	129
5.1.2.2 Municipios .....	130
5.1.3 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	131
5.1.3.1 Comunidades autónomas.....	131
5.1.3.2 Provincias .....	131
5.1.4 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo por países.....	132
5.1.5 Lugar de trabajo según la procedencia .....	132
5.1.5.1 Lugar de trabajo en Galicia.....	132
5.1.5.2 Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas.....	133
5.1.5.3 Lugar de trabajo en el extranjero por países.....	133
5.1.6 Lugar de trabajo según la rama de conocimiento .....	133
5.1.7 Lugar de trabajo según el programa de doctorado .....	134
5.2 Antigüedad en el empleo actual .....	136
5.2.1 Resultados globales y por sexo .....	136
5.2.2 Antigüedad en el empleo actual según la procedencia .....	136
5.2.3 Antigüedad en el empleo actual según el lugar de trabajo .....	136
6.2.2.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	137
6.2.2.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	137
6.2.2.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo.....	137
5.2.4 Antigüedad en el empleo actual según la rama de conocimiento.....	138
5.2.4.1 Antigüedad en el puesto según la rama de conocimiento por sexo .....	138
5.2.5 Antigüedad en el puesto según el programa de doctorado .....	139
5.2.4.1 Antigüedad en el puesto según el programa de doctorado por sexo .....	140
5.3 Régimen del trabajo .....	143
5.3.1 Resultados globales y por sexo .....	143
5.3.2 Modalidad de contratación según la procedencia.....	143
5.3.3 Modalidad de contratación según el lugar de trabajo.....	143
5.3.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	143
5.3.3.1.1 Provincias .....	143
5.3.3.1.2 Municipios .....	143
5.3.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	144
5.3.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo.....	144
5.3.4 Régimen de trabajo según la rama de conocimiento .....	144
5.3.4.1 Régimen del trabajo según las ramas de conocimiento por sexo .....	144
5.3.5 Régimen del trabajo según el programa de doctorado .....	144



5.3.5.1 Régimen del trabajo según el programa de doctorado por sexo .....	145
5.3.6 Régimen de trabajo según la antigüedad en el puesto .....	146
5.4 Tipo de contrato .....	147
5.4.1 Resultados globales y por sexo .....	147
5.4.2 Tipo de contrato según la procedencia .....	147
5.4.3 Tipo de contrato según el lugar de trabajo .....	147
5.4.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	148
5.4.3.1.1 Provincias .....	148
5.4.3.1.2 Municipios .....	148
5.4.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	148
5.4.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo por países .....	148
5.4.4 Tipo de contrato según la rama de conocimiento .....	149
5.4.5 Tipo de contrato según el programa de doctorado .....	149
5.4.6 Tipo de contrato según la antigüedad en el puesto .....	151
5.5 Tipo de jornada .....	153
5.5.1 Resultados globales y por sexo .....	153
5.5.2 Tipo de jornada según la procedencia .....	153
5.5.3 Tipo de jornada según el lugar de trabajo .....	153
5.5.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	153
5.5.3.1.1 Provincias .....	153
5.5.3.1.2 Municipios .....	154
5.5.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	154
5.5.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo .....	154
5.5.4 Tipo de jornada según la rama de conocimiento .....	154
5.5.5 Tipo de jornada según el programa de doctorado .....	155
5.5.6 Tipo de jornada según la antigüedad en el puesto .....	156
5.5.7 Tipo de jornada según el tipo de contrato .....	157
5.6 Rama de actividad .....	158
5.6.1 Resultados globales y por sexo .....	158
5.6.2 Rama de actividad según la procedencia .....	158
5.6.3 Rama de actividad según el lugar de trabajo .....	158
5.6.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	158
5.6.3.1.1 Provincias .....	158
5.6.3.1.2 Municipios .....	158
5.6.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	158
5.6.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo .....	159
5.6.4 Rama de actividad según la rama de conocimiento .....	159
5.6.5 Rama de actividad según el programa de doctorado .....	160
5.6.6 Rama de actividad según la antigüedad en el puesto .....	162

5.6.7 Rama de actividad según el régimen de trabajo.....	162
5.6.8 Rama de actividad según el tipo de contrato .....	162
5.6.9 Rama de actividad según el tipo de jornada.....	162
5.7 Tipo de trabajo .....	164
5.7.1 Resultados globales y por sexo .....	164
5.7.2 Tipo de trabajo según la procedencia.....	164
5.7.3 Tipo de trabajo según el lugar de trabajo.....	165
5.7.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	165
5.7.3.1.1 Provincias .....	165
5.7.3.1.2 Municipios.....	165
5.7.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	165
5.7.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo.....	166
5.7.4 Tipo de trabajo según la rama de conocimiento .....	166
5.7.5 Tipo de trabajo según el programa de doctorado .....	168
5.7.6 Tipo de trabajo según la antigüedad en el puesto.....	171
5.7.7 Tipo de trabajo según el régimen de trabajo.....	171
5.7.8 Tipo de trabajo según el tipo de contrato .....	172
5.7.9 Tipo de trabajo según el tipo de jornada.....	172
5.8 Categoría contractual del personal investigador en el sector público.....	173
5.8.1 Universidad pública .....	173
5.8.1.1 Resultados globales y por sexo .....	173
5.8.1.2 Categoría contractual según la procedencia .....	174
5.8.1.3 Categoría contractual según el lugar de trabajo .....	174
5.8.1.4 Categoría contractual según la rama de conocimiento.....	175
5.8.1.5 Categoría contractual según el programa de doctorado .....	176
5.8.1.6 Categoría contractual según la antigüedad en el puesto .....	177
5.8.1.7 Categoría contractual según el tipo de jornada .....	177
5.8.2 Centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario de titularidad pública .....	178
5.8.2.1 Resultados globales y por sexo .....	178
5.8.2.2 Categoría contractual según la procedencia .....	178
5.8.2.3 Categoría contractual según el lugar de trabajo .....	178
5.8.2.4 Categoría contractual según la rama de conocimiento.....	179
5.8.2.5 Categoría contractual según el programa de doctorado .....	179
5.8.2.6 Antigüedad en el trabajo según la categoría contractual .....	180
5.8.2.7 Categoría contractual según el tipo de jornada .....	180
5.9 Sector económico.....	181
5.9.1 Resultados globales .....	181
5.9.1.1 Sector económico según el sexo .....	181
5.9.1.2 Sector económico según la procedencia.....	182

5.9.1.3 Sector económico según el lugar de trabajo .....	183
5.9.1.4 Sector económico según la rama de conocimiento .....	184
5.9.1.5 Sector económico según el programa de doctorado .....	184
5.9.1.6 Sector económico según la antigüedad .....	185
5.9.1.7 Sector económico según el régimen de trabajo.....	185
5.9.1.8 Sector económico según el tipo de contrato .....	186
5.9.1.9 Sector económico según el tipo de jornada .....	187
5.9.1.10 Sector económico según la rama de actividad .....	188
5.9.2 Sector económico en la empresa/entidad privada .....	189
5.9.2.1 Resultados globales y por sexo .....	189
5.9.2.2 Sector económico según la procedencia.....	189
5.9.2.3 Sector económico según el lugar de trabajo .....	190
5.9.2.4 Sector económico según la rama de conocimiento .....	190
5.9.2.5 Sector económico según la modalidad de contratación .....	191
5.9.2.6 Sector económico según el tipo de contrato .....	191
5.9.2.7 Sector económico según el tipo de jornada.....	191
5.9.3 Sector económico en la institución/organismo público .....	193
5.9.3.1 Resultados globales y por sexo .....	193
5.9.3.2 Sector económico según la procedencia.....	193
5.9.3.3 Sector económico según el lugar de trabajo .....	193
5.9.3.4 Sector económico según la rama de conocimiento .....	193
5.9.3.5 Sector económico según el tipo de contrato .....	194
5.9.3.6 Sector económico según el tipo de jornada.....	194
5.10 Área funcional de trabajo.....	195
5.10.1 Área funcional de trabajo en la empresa/entidad privada .....	195
5.10.1.1 Resultados globales y por sexo .....	195
5.10.1.2 Área funcional de trabajo según la procedencia.....	196
5.10.1.3 Área funcional de trabajo según el lugar de trabajo .....	196
5.10.1.4 Área funcional de trabajo según la rama de conocimiento .....	196
5.10.1.5 Área funcional de trabajo según el régimen de trabajo.....	197
5.10.1.6 Área funcional de trabajo según el tipo de contrato .....	197
5.10.1.7 Área funcional de trabajo según el tipo de jornada.....	198
5.10.1.8 Área funcional de trabajo según el sector económico.....	198
5.10.2 Área funcional de trabajo en la institución/organismo público .....	199
5.10.2.1 Resultados globales y por sexo .....	199
5.10.2.2 Área funcional de trabajo según la procedencia.....	199
5.10.2.3 Área funcional de trabajo según el lugar de trabajo .....	199
5.10.2.4 Área funcional de trabajo según la rama de conocimiento .....	200
5.10.2.5 Área funcional de trabajo según el tipo de contrato .....	200

5.10.2.6 Área funcional de trabajo según el tipo de jornada .....	201
5.10.2.7 Área funcional de trabajo según el sector económico .....	201
5.11 Categoría profesional .....	202
5.11.1 Resultados globales y por sexo .....	202
5.11.2 Categoría profesional según la procedencia .....	202
5.11.3 Categoría profesional según el lugar de trabajo .....	202
5.11.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	203
5.11.3.1.1 Provincias .....	203
5.11.3.1.2 Municipios .....	203
5.11.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	203
5.11.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo .....	203
5.11.4 Categoría profesional según la rama de conocimiento .....	204
5.11.5 Categoría profesional según el programa de doctorado .....	204
5.11.6 Categoría profesional según la antigüedad en el puesto .....	207
5.11.7 Categoría profesional según el régimen de trabajo .....	207
5.11.8 Categoría profesional según el tipo de contrato .....	208
5.11.9 Categoría profesional según el tipo de jornada .....	208
5.11.10 Categoría profesional según la rama de actividad .....	208
5.11.11 Categoría profesional según el tipo de trabajo .....	208
5.11.12 Categoría profesional según el sector económico .....	209
5.11.12.1 Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada ....	209
5.11.12.2 Categoría profesional según el sector económico en una institución/organismo público .....	210
5.11.13 Categoría profesional según el área funcional de trabajo .....	210
5.12 Tamaño de la empresa .....	212
5.12.1 Resultados globales y por sexo .....	212
5.12.2 Tamaño de la empresa según la procedencia .....	212
5.12.3 Tamaño de la empresa según el lugar de trabajo .....	212
5.12.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	213
5.12.3.1.1 Provincias .....	213
5.12.3.1.2 Municipios .....	213
5.12.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	213
5.12.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo .....	213
5.12.4 Tamaño de la empresa según la rama de conocimiento .....	214
5.12.5 Tamaño de la empresa según el programa de doctorado .....	214
5.12.6 Tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto .....	215
5.12.7 Tamaño de la empresa según el régimen de trabajo .....	216
5.12.8 Tamaño de la empresa según el tipo de contrato .....	216
5.12.9 Tamaño de la empresa según el tipo de jornada .....	217

5.12.10	Tamaño de la empresa según la rama de actividad.....	217
5.12.11	Tamaño de la empresa según el tipo de trabajo .....	218
5.12.12	Tamaño de la empresa según el sector económico.....	218
5.12.13	Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo.....	219
5.12.13.1	Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo en la empresa/entidad privada.....	219
5.12.13.2	Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo en una institución/organismo público .....	219
5.12.14	Tamaño de la empresa según la categoría profesional .....	220
5.13	Ingresos .....	221
5.13.1	Resultados globales y por sexo .....	221
5.13.2	Ingresos según la procedencia.....	221
5.13.3	Ingresos según el lugar de trabajo.....	222
5.13.3.1	Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	222
5.13.3.1.1	Provincias.....	222
5.13.3.1.2	Municipios.....	223
5.13.3.2	Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	223
5.13.3.3	Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo .....	224
5.13.4	Ingresos según la rama de conocimiento .....	224
5.13.4.1	Ingresos según la rama de conocimiento por sexo .....	224
5.13.5	Ingresos según el programa de doctorado .....	225
5.13.6	Ingresos según la antigüedad en el puesto.....	227
5.13.7	Ingresos según el régimen de trabajo.....	227
5.13.8	Ingresos según el tipo de contrato .....	228
5.13.9	Ingresos según el tipo de jornada .....	229
5.13.10	Ingresos según la rama de actividad.....	229
5.13.11	Ingresos según el tipo de trabajo.....	230
5.13.12	Ingresos según el sector económico.....	230
5.13.13	Ingresos según el área funcional de trabajo .....	232
5.13.14	Ingresos según la categoría profesional .....	233
5.13.15	Ingresos según el tamaño de la empresa .....	234
<b>6.</b>	<b>Valoración del trabajo .....</b>	<b>235</b>
6.1	Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo .....	235
6.1.1	Resultados globales y por sexo .....	235
6.1.2	Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la procedencia .....	235
6.1.3	Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el lugar de trabajo .....	236
6.1.3.1	Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	236
6.1.3.1.1	Provincias.....	236

6.1.3.1.2 Municipios.....	236
6.1.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	236
6.1.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo.....	237
6.1.4 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la rama de conocimiento .....	237
6.1.4.1 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo .....	238
6.1.5 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según los estudios realizados.....	238
6.1.5.1 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo .....	240
6.1.6 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la antigüedad en el puesto .....	241
6.1.7 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el régimen de trabajo .....	241
6.1.8 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el tipo de contrato .....	242
6.1.9 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según tipo de jornada.....	242
6.1.10 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la rama de actividad .....	243
6.1.11 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el tipo de trabajo .....	243
6.1.12 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el sector económico .....	244
6.1.13 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el área funcional de trabajo.....	245
6.1.14 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la categoría profesional.....	246
6.1.15 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el tamaño de la empresa .....	246
6.1.16 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según los ingresos.....	247
6.2 Adecuación de las funciones al trabajo.....	248
6.2.1 Resultados globales y por sexo .....	248
6.2.2 Adecuación de las funciones al trabajo según la procedencia .....	248
6.2.3 Adecuación de las funciones al trabajo según el lugar de trabajo .....	248
6.2.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	249
6.2.3.1.1 Provincias .....	249
6.2.3.1.2 Municipios.....	249
6.2.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	249
6.2.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo.....	249
6.2.4 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento .....	250

6.2.4.1 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento por sexo .....	250
6.2.5 Adecuación de las funciones al trabajo según el programa de doctorado .....	251
6.2.4.1 Adecuación de las funciones al trabajo según el programa de doctorado por sexo .....	252
6.2.6 Adecuación de las funciones al trabajo según la antigüedad en el puesto .....	253
6.2.7 Adecuación de las funciones al trabajo según el régimen del trabajo .....	254
6.2.8 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de contrato .....	254
6.2.9 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de jornada .....	255
6.2.10 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de actividad .....	255
6.2.11 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de trabajo .....	255
6.2.12 Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico .....	256
6.2.13 Adecuación de las funciones al trabajo según el área funcional de trabajo.....	257
6.2.14 Adecuación de las funciones al trabajo según la categoría profesional .....	258
6.2.15 Adecuación de las funciones al trabajo según el tamaño de la empresa .....	258
6.2.16 Adecuación de las funciones al trabajo según los ingresos .....	259
6.2.17 Adecuación de las funciones al trabajo según la adecuación del contenido del programa de doctorado .....	259
6.3 Satisfacción con el trabajo actual.....	260
6.3.1 Resultados globales y por sexo .....	260
6.3.2 Satisfacción con el trabajo actual según la procedencia .....	260
6.3.3 Satisfacción con el trabajo actual según el lugar de trabajo .....	260
6.3.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia .....	261
6.3.3.1.1 Provincias .....	261
6.3.3.1.2 Municipios.....	261
6.3.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas .....	261
6.3.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo.....	262
6.3.4 Satisfacción con el trabajo actual según la rama de conocimiento .....	262
6.3.4.1 Satisfacción con el trabajo actual según la rama de conocimiento por sexo .....	262
6.3.5 Satisfacción con el trabajo actual según el programa de doctorado.....	263
6.3.4.1 Satisfacción con el trabajo actual según el programa de doctorado por sexo.....	264
6.3.6 Satisfacción con el trabajo actual según la antigüedad en el puesto .....	266
6.3.7 Satisfacción con el trabajo actual según el régimen del trabajo .....	266
6.3.8 Satisfacción con el trabajo actual según el tipo de contrato .....	266
6.3.9 Satisfacción con el trabajo actual según el tipo de jornada .....	267
6.3.10 Satisfacción con el trabajo actual según la rama de actividad .....	267
6.3.11 Satisfacción con el trabajo actual según el tipo de trabajo .....	267
6.3.12 Satisfacción con el trabajo actual según el sector económico .....	268
6.3.13 Satisfacción con el trabajo actual según el área funcional de trabajo.....	269
6.3.14 Satisfacción con el trabajo actual según la categoría profesional .....	270
6.3.15 Satisfacción con el trabajo actual según el tamaño de la empresa .....	270

6.3.16 Satisfacción con el trabajo actual según los ingresos .....	271
6.3.17 Satisfacción con el trabajo actual según la adecuación del contenido del programa de doctorado realizado al trabajo .....	271
6.3.18 Satisfacción con el trabajo actual según la adecuación de las funciones al trabajo .....	271
<b>7. Satisfacción con el itinerario académico .....</b>	<b>273</b>
7.1 Satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021	273
7.1.1 Resultados globales y por sexo .....	273
7.1.2 Satisfacción global con el programa de doctorado según la procedencia .....	273
7.1.3 Satisfacción global con el programa de doctorado realizado según la rama de conocimiento .....	274
7.1.3.1 Satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo .....	274
7.1.4 Satisfacción global con el programa de doctorado .....	275
7.1.4.1 Satisfacción global con el programa de doctorado por sexo .....	276
7.1.5 Satisfacción global con el programa de doctorado según la ocupación actual .....	277
7.1.6 Satisfacción con el programa de doctorado según la experiencia laboral .....	278
7.2 Satisfacción con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado .....	279
7.2.1 Resultados globales y por sexo .....	279
7.2.2 Satisfacción con la dirección y tutorización según la procedencia .....	279
7.2.3 Satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento .....	279
7.2.3.1 Satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo ..	280
7.2.4 Satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado .....	280
7.2.4.1 Satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo .....	281
7.2.5 Satisfacción global con la dirección y tutorización según la ocupación actual .....	283
7.2.6 Satisfacción global con la dirección y tutorización según la experiencia laboral .....	284
7.3 Satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo en el curso 2020/2021 .....	285
7.3.1 Resultados globales y por sexo .....	285
7.3.2 Satisfacción con las competencias adquiridas según la procedencia .....	285
7.3.3 Satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento .....	285
7.3.3.1 Satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento por sexo .....	286
7.3.4 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el programa de doctorado .....	286
7.3.4.1 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el programa de doctorado por sexo .....	288
7.3.5 Satisfacción global con las competencias adquiridas según la ocupación actual .....	289
7.3.6 Satisfacción global con las competencias adquiridas según la experiencia laboral .....	290
7.3.7 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el modo de hacer la tesis .....	290
7.4 Recomendaría la realización del programa de doctorado .....	291
7.4.1 Resultados globales y por sexo .....	291



7.4.2 Recomendaría a realización del programa de doctorado según la procedencia .....	291
7.4.3 Recomendaría la realización del programa de doctorado según la rama de conocimiento ..	291
7.4.3.1 Recomendaría a realización del programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo .....	292
7.4.4 Recomendaría la realización del programa de doctorado según los estudios realizados .....	292
7.4.4.1 Recomendaría la realización del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo .....	294
7.4.5 Recomendaría la realización del programa de doctorado según la ocupación actual .....	295
7.4.6 Recomendaría a realización del programa de doctorado según la experiencia laboral .....	296
<b>8. Satisfacción con la inserción laboral.....</b>	<b>297</b>
8.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para el desarrollo de la carrera investigadora.....	297
8.1.1 Resultados globales y por sexo .....	297
8.1.2 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la procedencia .....	297
8.1.3 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento .....	298
8.1.3.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo .....	298
8.1.4 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados .....	299
8.1.4.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados por sexo .....	300
8.1.5 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la ocupación.....	301
8.1.6 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la experiencia laboral.....	302
8.2 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral .....	303
8.2.1 Resultados globales y por sexo .....	303
8.2.2 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la procedencia .....	303
8.2.3 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento .....	303
8.2.3.1 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo .....	304
8.2.4 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado .....	305
8.2.4.1 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo .....	306
8.2.5 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la ocupación actual .....	307
8.2.6 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la experiencia laboral .....	308
8.3 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral.....	309
8.3.1 Resultados globales y por sexo .....	309
8.3.2 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la procedencia .....	309
8.3.3 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento .....	309

8.3.3.1 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo .....	310
8.3.4 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado .....	310
8.3.4.1 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo .....	311
8.3.5 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la ocupación actual .....	313
8.3.6 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la experiencia laboral.....	314
<b>9. Comparación de los resultados del curso 2020/2021 con los obtenidos en cursos anteriores .....</b>	<b>315</b>
9.1 Datos socio-demográficos.....	315
9.1.1 Sexo.....	315
9.1.2 Lugar de residencia .....	315
9.2 Datos académicos .....	316
9.2.1 Rama de conocimiento .....	316
9.2.1 Campus .....	316
9.3 Situación del mercado laboral.....	317
9.3.1 Situación del mercado laboral .....	317
9.3.2 Tasa de ocupación .....	317
9.3.2.1 Empleo según el sexo .....	317
9.3.2.2 Empleo según la rama de conocimiento .....	317
9.3.3 Desempleo .....	318
9.3.3.1 Desempleo según el sexo .....	318
9.3.3.2 Desempleo según la rama de conocimiento .....	318
9.3.4 Tasa de inactividad .....	319
9.3.4.1 Inactividad según el sexo.....	319
9.3.4.2 Inactividad según la rama de conocimiento.....	319
9.4 Empleo actual.....	320
9.4.1 Lugar de trabajo.....	320
9.4.1.1 Lugar de trabajo según el sexo.....	320
9.4.1.2 Lugar de trabajo según la rama de conocimiento .....	321
9.5.2 Régimen del trabajo.....	321
9.5.2.1 Modalidad de contratación según el sexo.....	322
9.5.2.2 Modalidad de contratación según la rama de conocimiento .....	322
9.5.3 Rama de actividad.....	322
9.5.3.1 Rama de actividad según el sexo.....	323
9.5.3.2 Rama de actividad según la rama de conocimiento .....	323
9.5.4 Tipo de trabajo.....	324
9.5.4.1 Tipo de trabajo según el sexo .....	324
9.5.4.2 Tipo de trabajo según la rama de conocimiento .....	325

9.5.5 Nivel de responsabilidad sobre otras personas .....	326
9.5.5.1 Nivel de responsabilidad según el sexo .....	326
9.5.2.2 Nivel de responsabilidad según la rama de conocimiento .....	326
9.5.6 Tamaño de la empresa/entidad.....	327
9.5.6.1 Tamaño de la empresa/entidad según el sexo .....	327
9.5.6.2 Tamaño de la empresa/entidad según la rama de conocimiento .....	327
9.6 Valoración del trabajo .....	330
9.6.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo .....	330
9.6.1.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo según el sexo .....	330
9.6.1.2 Adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo según la rama de conocimiento.....	331
9.6.2 Adecuación de las funciones al trabajo .....	331
9.6.1.1 Adecuación de las funciones al trabajo según el sexo .....	332
9.6.1.2 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento.....	332
<b>10. Conclusiones .....</b>	<b>335</b>
10.1 Datos socio-demográficos .....	335
10.2 Datos académicos .....	335
10.3 Experiencia laboral previa .....	336
10.4 Situación sociolaboral actual.....	336
10.5 Búsqueda de empleo .....	336
10.6 Empleo actual.....	336
10.7 Valoración del trabajo actual .....	338
10.9 Satisfacción con la empleabilidad e inserción laboral.....	338
10.8 Satisfacción global.....	338
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>341</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>343</b>
Anexo 1: Ficha técnica de la actividad de medición de la satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado de la UVigo .....	345
Anexo 2: Cuestionario para la medición de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado .....	348
Anexo 3: Cuestionario aplicado .....	350
Anexo 4: Mensajes de presentación del cuestionario .....	358
Anexo 5: Solicitudes de colaboración remitidas a centros y/o coordinadores/as de título .....	361
Anexo 6: Distribución de las titulaciones por rama de conocimiento .....	363
Anexo 7: Localización de la universidad en que se realizaron los estudios de acceso al máster.....	364
Anexo 8: Situación del mercado laboral actual en Galicia por municipios .....	365
Anexo 9: Situación sociolaboral actual en Galicia por municipios .....	366
Anexo 10: Situación del mercado laboral actual según los estudios máster realizados por sexo .....	367
Anexo 11: Situación sociolaboral según los estudios máster realizados por sexo .....	368

Anexo 12: Régimen de trabajo de las personas tituladas que trabajan en Galicia por municipios .....	370
Anexo 13: Tipo de contrato de los titulados/as que trabajan en Galicia por municipios .....	371
Anexo 14: Tipo de jornada de los titulados/as que trabajan en Galicia por municipios.....	372
Anexo 15: Rama de actividad en Galicia por municipios .....	373
Anexo 16: Tipo de trabajo en Galicia por municipios .....	374
Anexo 17: Ramas de conocimiento según el sector económico .....	375
Anexo 18: Sector económico según el programa de doctorado realizado .....	376
Anexo 19: Sector económico según la antigüedad en el puesto .....	379
Anexo 20: Antigüedad en el puesto según el sector económico .....	380
Anexo 21: Sector económico según el régimen del trabajo .....	381
Anexo 22: Sector económico según el tipo de contrato .....	382
Anexo 23: Rama de actividad según el sector económico .....	383
Anexo 24: Departamento según la rama de conocimiento .....	384
Anexo 25: Departamento según el sector económico .....	385
Anexo 26: Sector económico según el departamento .....	386
Anexo 27: Departamento según la rama de conocimiento .....	387
Anexo 28: Departamento según el sector económico .....	388
Anexo 29: Sector económico según el departamento .....	389
Anexo 30: Categoría profesional en Galicia por municipios .....	390
Anexo 31: Tamaño de la empresa en Galicia por municipios .....	391
Anexo 32: Sector económico según el tamaño de la empresa .....	392
Anexo 33: Departamento según el tamaño de la empresa .....	393
Anexo 34: Ingresos mensuales netos en Galicia por municipios .....	394
Anexo 35: Adecuación temática del empleo en Galicia por municipios .....	395
Anexo 36: Adecuación de las funciones al trabajo en Galicia por municipios .....	396
Anexo 37: Satisfacción con el trabajo en Galicia por municipios.....	397
Anexo 38: Índice de tablas .....	398
Anexo 39: Índice de mapas .....	411

## Introducción

Desde su creación y puesta en marcha por el Consello Social de la Universidad de la Vigo en el año 2016<sup>1</sup>, el Observatorio de Persoas Tituladas realiza un seguimiento periódico de la población titulada por la UVigo en estudios oficiales de primer (grados) y según ciclo (máster), materializada a través de diferentes estudios de inserción laboral. En los estudios realizados se analizan las valoraciones del antiguo estudiantado sobre su experiencia académica y profesional, aportando información de la percepción existente sobre la formación adquirida en la universidad y sobre su situación laboral actual.

Sin embargo, durante el año 2022, también con el apoyo y colaboración del Consello Social, el Observatorio de Persoas Tituladas elaboró un estudio sobre a inserción laboral de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado entre el año 1995 y el curso 2019/2020 solicitado por la dirección de la Eido y de la Área de Calidad de la UVigo. Aquel fue un punto de partida necesario para el seguimiento periódico por parte del Observatorio de la inserción laboral y de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado.

Bajo el título *Estudio de la inserción laboral y de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de Doctorado en el curso 2020/2021* presentamos los resultados del primer informe de seguimiento anual de la medición de la empleabilidad y satisfacción de los doctores/as con los programas de doctorado de la UVigo. Este estudio complementa el referido *Estudio de la inserción laboral de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado (1995-2020)* (2022).

En este Informe Final, se presentan los resultados obtenidos en la encuesta autoaplicada, realizada a la población graduada en estudios de doctorado en el curso académico 2020/2021 entre septiembre y octubre de 2023, aproximadamente veinte y cuatro meses después de acabar los estudios oficiales de doctorado universitario en la UVigo.

El universo objeto de estudio está constituido por la población universitaria titulada en estudios de doctorado.

---

<sup>1</sup> Por acuerdo de su Comisión de Actividades y Servicios de 3/2/2016, ratificado por el Pleno del Consello Social del 29/4/2016.



## Estructura del informe

En primer lugar, la Introducción y Justificación de este informe final exponen los motivos y antecedentes sobre la necesidad de la realización de este estudio de inserción laboral y de satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado en el curso 2020/2021.

A continuación se fijan el objetivo principal y específicos de este primer estudio de seguimiento periódico de la empleabilidad de las personas graduadas por la UVigo en estudios de tercer ciclo.

El siguiente epígrafe define la metodología utilizada para la realización de este estudio; es decir, el procedimiento seguido para la elaboración del cuestionario aplicado y la definición de su estructura, el perfil de los graduados/as en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 y la ficha de las características técnicas.

El estudio se centra en el análisis detallado de los resultados de la encuesta de inserción laboral aplicada en que, además de múltiples comentarios sobre los resultados obtenidos en función de diferentes variables de segmentación (entre ellas, el sexo, rama de conocimiento y estudios de máster realizados), incorpora 576 tablas, 37 anexos y 11 mapas.

No obstante, antes de abordar los resultados de la encuesta aplicada, se procedió a la caracterización de la población y de la muestra. En el primer caso, la “Caracterización de la población” muestra los principales datos de la población de personas graduadas en estudios de doctorado de la promoción evaluada en aspectos como su evolución, distribución por sexo y la procedencia del talento y datos académicos como las tesis con mención de doctorado internacional, lengua de lectura de la tesis doctorales y la frecuencia de las tesis por compendio de artículos. La “Caracterización de la muestra” refleja el perfil de las personas que contestaron la encuesta a través de los datos socio-demográficos, particularmente el sexo, edad y lugar de residencia actual. A continuación se elabora un perfil académico a través de los datos de la formación académica de las personas tituladas: ramas de conocimiento, campus universitario, programa de doctorado realizado, perfil de ingreso y universidad de procedencia.

El análisis de los resultados se estructura en diez apartados. En el primero, bajo el título “Estudios de doctorado en la UVigo” se abordan variables académicas como la manera de realizar el doctorado, tipo de investigación, movilidad durante los estudios, menciones oficiales del título, publicaciones derivadas de la tesis doctoral y la duración de los estudios.

Los apartados según y tercero evalúan la situación laboral en dos momentos diferenciados: mientras que el apartado según aborda la experiencia laboral previa a la realización del programa de doctorado y la adecuación temática de ese empleo a los estudios previos, el apartado tercero aborda las fuentes de financiación durante los estudios de doctorado y la tasa de ocupación en ese momento.

El apartado cuarto incorpora un análisis detallado de la situación actual; es decir, al cubrir la encuesta, en lo que respecta a la situación sociolaboral en aspectos como los estados del mercado laboral (empleo, desempleo e inactividad), la proporción de personas tituladas que siguen estudiando, preparan oposiciones, el tiempo de búsqueda de empleo, la experiencia laboral después de acabar el doctorado en el curso 2020/2021 y el tiempo en encontrar empleo.

No quinto, para las personas tituladas que trabajaban en el momento de responder a encuesta, son descritas las características del empleo actual en función de variables como el lugar de trabajo, antigüedad, régimen de trabajo (o modalidad de contratación), tipo de contrato, tipo de jornada, tipo de trabajo, rama de actividad, sector económico, categoría profesional, área funcional, tamaño de la empresa/entidad e ingresos.

El sexto apartado evalúa la valoración del trabajo actual basado en tres indicadores: la adecuación temática del empleo actual a respecto de los contenidos del programa de doctorado realizado en la UVigo, la adecuación de las funciones al trabajo y la satisfacción global con el puesto de trabajo actual.

El séptimo apartado aborda la satisfacción global desde tres perspectivas: satisfacción global con el programa de doctorado realizado, con la dirección y tutorización del mismo, con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado y si recomendaría la realización del programa de doctorado acabado en la UVigo en el curso 2020/2021.



El octavo apartado evalúa la satisfacción con la empleabilidad e inserción laboral a través de tres indicadores: a capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora, la contribución a facilitar la inserción laboral y a mejorar el nivel sociolaboral.

El noveno apartado aborda la comparación de los principales resultados del estudio de inserción laboral del curso 2020/2021 con los obtenidos en cursos anteriores.

Finalmente, la última parte de este Informe Final recoge, a modo de resumen ejecutivo, las principales conclusiones que se pueden extraer del presente estudio de inserción laboral de las personas tituladas en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021.



## Justificación

La elaboración de este informe se produce al amparo del acuerdo de la Comisión de Actividades y Servicios del Consello Social del 27/7/2023 (ratificado por el acuerdo del Pleno del 13 de noviembre de 2023) de aprobar la realización de un estudio sobre la inserción laboral y la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado en la promoción de 2020/2021, en solicitud al Presidente del Consello Social datada del 13/3/ 2023 por D. Antonio García Pino, director de la Escuela Internacional de Doutoramento (Eido) y por D. Joaquín Baltasar Collazo Rodríguez, director del Área de Calidad de la UVigo.

La realización de esta actividad permite encetar el proceso de medición anual de la satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado conforme a la ficha técnica de la actividad de medición para a cal el Observatorio de Persoas Tituladas del Consello Social de la UVigo asume a dirección, supervisión y control general de su realización, en colaboración con la dirección de la Escuela Internacional de Doctorado (Eido).

La ejecución de esta actividad ha sido posible gracias a la colaboración<sup>2</sup> del Servicio de Gestión de Estudios de Postgrado para cuestiones administrativas de preparación y de información, del Área de Calidad para cuestiones técnicas (diseño del cuestionario, metodología de medición...), Unidad de Análisis y Programas para las cuestiones asociadas a la presentación de los resultados y del Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad en la fijación de un protocolo de obtención de consentimientos explícitos de las promociones más recientes de antiguos estudiantes.

### 1. Seguimiento periódico de la inserción laboral

El Real Decreto 99/2011, del 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado establece, en su anexo I (Memoria para verificar los programas de doctorado), epígrafe 8 (Revisión, Mejora y Resultados del programa), la necesidad de que el sistema de garantía de calidad en doctorado establezca la Descripción del procedimiento para el seguimiento de doctores egresados, así como la Descripción de los mecanismos y procedimientos de seguimiento que permitan analizar el desarrollo y

---

<sup>2</sup> La ficha técnica de la actividad de medición de la empleabilidad y satisfacción con los programas de doctorado establece la colaboración del Área de Tecnoloxías de Información e de Comunicación (ATIC) para las cuestiones vinculadas a la disponibilidad, funcionamiento y mantenimiento de las aplicaciones informáticas de soporte a la encuesta, así como la administración de los datos.

resultados del programa de doctorado para su mejora, los cuales incluyen los resultados de satisfacción.

En consecuencia, la ACSUG exige que las universidades del SUG realicen el seguimiento de la inserción laboral/empleabilidad de los titulados en estudios de doctorado, en complemento de los propios estudios de la ACSUG bajo su ámbito de competencias. Un paso muy relevante en este proceso ha sido el acuerdo, en junio del 2021, entre las universidades públicas del SUG para armonizar las metodologías y cuestionarios para realizar los dichos estudios.

En el seno de la UVigo la Comisión de Calidad de la Eido (Escuela Internacional de Doutoramento), en su reunión ordinaria del 21/5/2021, aprobó una Ficha Técnica de Actividad (Anexo 1) para la medición de la satisfacción/inserción laboral de los doctores/as con los programas de doctorado de la UVigo. Según dicha Ficha Técnica, "el Observatorio de Persoas Tituladas del Consello Social de la Universidade de Vigo, que asume la dirección, supervisión y control general de su realización, en colaboración con la dirección de la Escuela Internacional de Doutoramento (Eido)". Junto con la referida Ficha Técnica de Actividad, en esa reunión también se aprobó la versión definitiva del Cuestionario que debería ser aplicado (Anexo 2).

El 25/6/2021 y 29/10/2021 se producen reuniones entre los responsables del Área de Calidad, Servicio de Gestión de Postgrado, dirección de la Eido y Observatorio de Persoas Tituladas para implantar la encuesta de inserción laboral en las personas recién tituladas, estando condicionada su viabilidad a la aprobación por los órganos del Consello Social.

## 2. Colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad

Desde la entrada en vigor del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) el 25/5/2018 es necesario un consentimiento explícito previo de los antiguos estudiantes para poder enviarles encuestas sobre inserción laboral. Con ese fin, el Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad<sup>3</sup> implantó un Documento de Consentimiento Explícito destinado a los recién titulados en estudios oficiales de grado, máster y doctorado para que, al solicitar el título académico, cediesen sus datos de contacto tanto de forma presencial como telemática, transfiriendo este Vicerrectorado, como desde el Servicio de

---

<sup>3</sup> Vicerrectorado de Captación de Alumnado, Estudiantes y Extensión Universitaria entre 2018-2022.

Gestión de Estudios de Postgrado, al Observatorio el listado de los antiguos estudiantes en estudios de doctorado de la promoción 2020/2021 que habían dado su consentimiento para formar parte de nuestra Base de Datos.

La disposición de información actualizada sobre la inserción laboral de las personas graduadas por la UVigo en estudios de doctorado del curso 2020/2021 permitirá que la institución pueda cumplir a exigencia de la ACSUG relativa a que las universidades realicen el seguimiento de la inserción laboral/empleabilidad y de la satisfacción de los titulados en los programas de estudios de doctorado, así como participar con datos actualizados sobre la empleabilidad de las personas tituladas en estudios de doctorado en las diferentes clasificaciones universitarias nacionales e internacionales (particularmente el ranking ARWU-Shanghái), tanto nivel global como por tipología de estudios o por programas de doctorado.



## Objetivos

A continuación se definen el objetivo principal y específicos de este estudio elaborado por el Observatorio de Persoas Tituladas con la colaboración del Consello Social de la UVigo a partir del análisis de los resultados de la encuesta autoaplicada sobre la inserción laboral y de la satisfacción con los programas de doctorado de las personas tituladas por la UVigo en el curso académico 2020/2021.

### 1. Objetivo principal

El objetivo principal de este estudio consiste en la obtención de información actualizada, fiable y útil sobre la empleabilidad y satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado de la UVigo de cara a mejorar la calidad de estos y así contribuir a la mejora de la formación del estudiantado de doctorado y a la mejora de la propia universidad.

### 2. Objetivos específicos

Este estudio de inserción laboral y de satisfacción de los doctores/as con los programas de doctorado de la UVigo procura obtener información sobre los siguientes aspectos:

- Analizar los resultados obtenidos en la encuesta sobre el perfil socio-demográfico y académico, situación sociolaboral en función de las siguientes variables de segmentación:
  - Sexo
  - Procedencia
  - Edad
  - Lugar de residencia
  - Ramas de conocimiento
  - Programas de doctorado
  - Estudios de acceso al doctorado
  - Características de los estudios de doctorado
  
- Experiencia laboral anterior a la realización de los estudios de doctorado.
  
- Financiación durante los estudios de doctorado.

- Determinar las condiciones laborales en el trabajo actual conforme a las siguientes variables de segmentación:
  - Lugar de trabajo: Galicia, otra comunidad autónoma y resto del mundo
  - Rama de actividad: empresa privada, ámbito público y entidades sin ánimo de lucro
  - Sector económico: actividades físico/deportivas, actividades inmobiliarias, actividades profesionales (abogacía, traductor/a, artista...), aeroespacial, alimentación/industria alimentaria, automoción; banca, servicios financieros y seguros, comercio<sup>4</sup>, construcción, consultoría, cultura y entretenimiento, defensa y seguridad, energía y utilities, enseñanza/docencia no universitaria, enseñanza superior, ingeniería, farmacéutico; industria química, plástico, vidrio y envases, investigación/actividades científicas; logística, transporte y distribución, madera, medios de comunicación/audiovisuales, metalurgia y eléctrico, minería; papel, gráficas, edición y reproducción, sanitario/salud, sector primario<sup>5</sup>, servicios a empresas, servicios de la Administración Pública, servicios de investigación<sup>6</sup>, servicios informáticos, servicios sociales/otras actividades sociales, telecomunicaciones/IT, textil y confección, turismo y restauración/HORECA y gestión medioambiental
  - Área funcional de trabajo o departamento: administración y finanzas, atención al cliente/usuario, calidad, compras, dirección general, ingeniería y construcción, formación y enseñanza, I+D+i, informática y tecnología, logística y almacén, sin áreas funcionales diferenciadas en el seno de la empresa/entidad, prevención y salud, producción, recursos humanos, servicios, ventas/marketing y gestión de proyectos
  - Categoría profesional: directivo/a, mando intermedio, técnico/a cualificado/a y empleado/a no cualificado/a
  - Tamaño de la empresa/entidad: empresa individual<sup>7</sup>, microempresa, pequeña empresa, mediana empresa y gran empresa
  - Ingresos: Nivel salarial y/o de ingresos referidos por los encuestados (sin contrastar con los correspondientes contratos)
  
- La percepción de las personas tituladas sobre el empleo actual y su relación con los estudios realizados en la UVigo:

---

<sup>4</sup> Incluye comercio mayorista y minorista.

<sup>5</sup> Agricultura, ganadería, caza y pesca.

<sup>6</sup> Actividades científicas/investigación en centros, laboratorios e institutos no universitarios.

<sup>7</sup> Autoempleo o trabajador/a autónomo/a sin empleados.



- Adecuación de las funciones al trabajo (sobrecualificación e infracualificación)
- Grado de satisfacción global con su empleo
- Medición de la satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado de la UVigo en el curso 2020/2021:
  - Satisfacción global con el programa de doctorado realizado, con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado, con las competencias adquiridas y sobre si recomendaría la realización de dichos estudios
  - Satisfacción con la empleabilidad e inserción laboral en relación a la capacitación para desarrollar la carrera investigadora, su contribución a facilitar la inserción laboral y a mejorar del nivel sociolaboral y la relación del trabajo actual con el contenido del programa de doctorado realizado.
- Mantener una comunicación con las promociones recientes del antiguo alumnado de la UVigo con el objeto de actualizar y ampliar la Base de Datos del Observatorio con la información más reciente en los ámbitos académico y profesional de las personas tituladas.

El análisis de estas dimensiones permite obtener una radiografía del perfil de las personas graduadas en estudios de doctorado, incidiendo en aspectos relevantes como la trayectoria académica, el acceso al mercado laboral, la situación sociolaboral actual y la satisfacción con aspectos globales y asociados a la empleabilidad e inserción laboral aportada por el programa de doctorado realizado.



## Metodología

Esta parte detalla los pasos implantados para la elaboración de este informe sobre la inserción laboral y de la satisfacción con los programas de doctorado de las personas tituladas por la UVigo en el curso académico 2020/2021 en relación al proceso metodológico, estructura del cuestionario aplicado, definición de la población y muestra, así como la ficha técnica.

### 1. Proceso metodológico

#### 1.1 Elaboración del cuestionario

El diseño del cuestionario aplicado en este estudio es el resultado de la colaboración del Observatorio de Persoas Tituladas con el Área de Calidad de la UVigo.

La referencia bibliográfica se basa, con adaptaciones, en los cuestionarios creados y aplicados por el Observatorio de Persoas Tituladas a las personas tituladas por la UVigo en estudios de grado y máster. Además, también se han tenido en cuenta encuestas similares aplicadas a la población doctorada por otras instituciones, particularmente la AQU<sup>8</sup> (Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya). En lo que respecta a los indicadores específicos para la medición de la satisfacción global con los programas de doctorado, la empleabilidad e inserción laboral ha sido aplicado en su integridad el cuestionario aprobado por la Comisión de Calidad da Eido para la medición de la satisfacción de los programas de doctorado de la UVigo. Todos los ítems del cuestionario aplicado se pueden consultar en el Anexo 3.

Una vez diseñado, el cuestionario autoaplicado, realizado a través de la tecnología de Microsoft Forms, un servicio de O365 A1 para educación con la licencia correspondiente asignada por la UVigo, se ha distribuido por correo electrónico entre los titulados/as de la UVigo en estudios de doctorado en el curso 2020/2021 que habían dado su consentimiento para formar parte de la Base de Datos del Observatorio<sup>9</sup>. El formulario se ha alojado en la Web institucional del Observatorio el 4 de septiembre de 2023<sup>10</sup>.

#### 1.2 Definición de la población

Durante el curso académico 2020/2021 la UVigo emitió un total de 178 títulos de doctorado según la distribución por titulaciones y centros que muestra la Tabla n°1.

La Tabla n°1 muestra, para cada titulación, centro y campus los programas de doctorado emitidos en el curso académico 2020/2021.

---

<sup>8</sup> Cuestionario 2020 aplicado a la población doctorada del SUC: [https://www.aqu.cat/doc/doc\\_72485948\\_1.pdf](https://www.aqu.cat/doc/doc_72485948_1.pdf) [Consult. 1/11/2022]

<sup>9</sup> Para la captación/ampliación de los consentimientos explícitos recibidos el Observatorio contó con la colaboración de la Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad con la difusión de una comunicación a la población graduada en estudios de doctorado el 12/9/2023.

<sup>10</sup> <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHqh4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5UOUpHN1BQNUU2Vk5ERVkzMVBCTEYySUJVUi4u>

Tabla nº1. Títulos de doctorado emitidos por la UVigo en el curso 2020/2021

Programa	Centro	Títulos emitidos
<b>Ourense</b>		
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	Facultad de Ciencias	3
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	Facultad de Ciencias	17
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	Facultad de Educación y Trabajo Social	4
Ecosistemas Terrestres; Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	Facultad de Ciencias	2
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	Escuela de Ingeniería Informática	2
<b>Pontevedra</b>		
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte	4
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	Facultad de Bellas Artes	5
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	Escuela de Ingeniería Forestal	1
Educación, Deporte y Salud	Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte	7
Equidad e Innovación en Educación	Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte	3
Investigación en Actividad Física, Deporte y Salud	Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte	6
<b>Vigo</b>		
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	12
Bioteología Avanzada	Facultad de Biología	4
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	Facultad de Química	2
Ciencia y Tecnología Química	Facultad de Química	6
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	Facultad de Ciencias del Mar	11
Comunicación	Facultad de Filología y Traducción	6
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	Escuela de Ingeniería Industrial	5
Endocrinología	Facultad de Biología	2
Estadística e Investigación Operativa	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	2
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	Facultad de Filología y Traducción	6
Estudios Lingüísticos	Facultad de Filología y Traducción	5
Estudios Literarios	Facultad de Filología y Traducción	2
Física Aplicada	Facultad de Ciencias del Mar	3
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	Escuela de Ingeniería de Minas y Energía	4
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo	11
Ingeniería Química	Escuela de Ingeniería Industrial	3
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	Escuela de Ingeniería Industrial	5
Láser, Fotónica y Visión	Escuela de Ingeniería de Mina y Energía	3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	Facultad de Biología	8
Métodos Matemáticos y Simulación	Escuela de Ingeniería de Telecomunicación	2

<b>Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas</b>		
<b>Neurociencia y Psicología Clínica</b>	Facultad de Biología	4
<b>Ordenación Jurídica del Mercado</b>	Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo	5
<b>Protección del Patrimonio Cultural</b>	Escuela de Ingeniería de Minas y Energía	6
<b>Química Teórica y Modelización Computacional</b>	Facultad de Química	1
<b>Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica</b>	Escuela de Ingeniería de Telecomunicación	2
<b>Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</b>	Ingeniería de Telecomunicación	8
<b>Traducción y Paratraducción</b>	Facultad de Filología y Traducción	4

### 1.3 Difusión del cuestionario

El cuestionario aplicado se ha difundido por varias vías:

La principal, a través de un mailing masivo a las direcciones de correo electrónico de las personas graduadas en estudios de doctorado en el curso académico 2020/2021 registradas en la Base de Datos del Observatorio aportados gracias a la colaboración del Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad de la UVigo y del Servizio de Gestión de Estudios de Postgrado.

El cuerpo del mensaje de correo electrónico en que se solicitaba la colaboración con esta iniciativa contenía un texto de presentación (ver Anexo 4) firmado por el director del Observatorio, en el que se exponían los objetivos de este estudio y se animaba a participar en esta iniciativa del Observatorio. Los mensajes enviados incluían el enlace de acceso al cuestionario. De acceso sencillo y directo, una vez cubierto, la información recabada se transfería instantáneamente a una hoja de cálculo de acceso restringido al personal técnico de apoyo del Observatorio.

Otra vía de difusión han sido los medios telemáticos con los que cuenta el Observatorio, la Página Web, donde se habilitó una entrada específica<sup>11</sup>, y nuestras Redes Sociales, especialmente la Página de LinkedIn<sup>12</sup> y el Canal de Youtube, donde se ha subido un vídeo-guía<sup>13</sup> para acceder de antemano, y en menos de tres minutos, a las preguntas del formulario aplicado y facilitar la participación en la encuesta.

Para que la tasa de respuesta fuese lo más alta posible, se enviaron periódicamente mensajes por correo electrónico a fin de recordar la importancia de la participación en el estudio. Así pues, además del envío inicial<sup>14</sup>, se hicieron dos reiteraciones<sup>15</sup>, excluyendo de cada una las personas que habían cubierto la encuesta. De modo excepcional ha sido necesario realizar una tercera reiteración<sup>16</sup>, realizada desde la cuenta corporativa de la dirección del Observatorio, a fin de mejorar la tasa de respuesta de las titulaciones en que se valoró que no estaban garantizados unos mínimos de representatividad.

Adicionalmente, en función de la tasa de participación existente, desde la cuenta de correo institucional del Observatorio se realizaron requerimientos al profesorado

<sup>11</sup> <http://observatorio.uvigo.gal/encuestas-de-insercion-laboral-de-doctorado-2020-2021/>

<sup>12</sup> <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

<sup>13</sup> <https://www.youtube.com/watch?v=rI-0q9wkAw&list=PLpifPvJRto4tKTcwEkJADeqxWdfiqxSDW&index=7>

<sup>14</sup> 12 y 18/9/2023

<sup>15</sup> 19 y 25/9/2023 (primera reiteración) y 26/9/2023 y 2/10/2023 (segunda reiteración).

<sup>16</sup> 9/10/2023 (tercera reiteración).

responsable de la coordinación de los programas de doctorado a fin de solicitar su colaboración en la difusión de la encuesta entre las personas tituladas de los estudios respectivos (ver Anexo 5). Además, en algunos casos de programas de doctorado con baja tasa de repuesta, también se contactó con los directores/as de tesis doctoral para que solicitaran la participación de sus antiguos estudiantes de tercer ciclo<sup>17</sup>.

Tras la migración a O365 de las cuentas de correo corporativas de la UVigo, a diferencia de los estudios anteriores, el envío de los correos electrónicos no se ha visto afectado por los condicionamientos de limitación del número de mensajes/envío de cada cuenta de e-mail adscrita al dominio uvigo.gal.

#### 1.4 Recogida y procesamiento de datos

Las respuestas recogidas instantáneamente se incorporaron a una base de datos, siendo revisadas<sup>18</sup> y codificadas para ser traducidas en indicaciones cifradas que facilitasen las clasificaciones y posterior tratamiento informático.

Para garantizar el anonimato de los participantes en el formulario aplicado no se solicitó la indicación de datos personales, sino un código de verificación consistente en los dos primeros y últimos y letra final de los números de identidad y, de forma opcional, la cuenta de correo electrónico. Para asegurar el principio de la absoluta confidencialidad en el tratamiento estadístico de los datos, como comprometido en la solicitud de colaboración, se desvincularon las respuestas de la encuesta de las cuentas de correo electrónico recibidas y del código de verificación asignado.

Posteriormente, el análisis estadístico de los datos ha sido realizado con la versión 24 del programa IBM SPS Statistics, lo que permitió el análisis de frecuencias y de tablas cruzadas (prueba chi-cuadrado) para determinar la existencia de relaciones de significación o dependencia estadística. Esta prueba compara la distribución observada de los datos con la esperada de los mismos, lo que permite determinar si una variable está asociada a otra o si el valor observado de una variable depende de otra.

## 2. Estructura del cuestionario

El cuestionario autoaplicado empleado en este estudio se estructura en siete grandes bloques: información introductoria, situación laboral anterior a la realización del máster, situación actual, características del empleo actual, valoración del empleo actual, satisfacción global con el programa de doctorado y con la empleabilidad e inserción laboral.

### 2.1 Información introductoria

El bloque 1 incorpora una serie de datos de tipo de socio-demográfico del sujeto encuestado como el sexo, edad y lugar de residencia actual. Además, para actualizar la información de contacto de la Base de Datos del Observatorio, se solicitó que las personas encuestadas que así lo desearan facilitasen su dirección de correo electrónico.

### 2.2 Información académica

Sobre los datos académicos el formulario incluyó cuestiones sobre el perfil de ingreso en aspectos como la modalidad de acceso según los criterios del RD99/2011 y la universidad de procedencia, el programa de doctorado completado en el curso

---

<sup>17</sup> Particularmente en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Ingeniería Química y en Protección del Patrimonio Cultural.

<sup>18</sup> Se llevó a cabo la depuración de los datos recabados, consistente en el tratamiento de los datos perdidos y el análisis de los valores atípicos.

2020/2021 y campus, así como aspectos vinculados a la tesis doctoral (publicaciones derivadas, menciones oficiales del título, tipo de trabajo de investigación, trabajos experimentales realizados y experiencias de movilidad).

### 2.3 Situación laboral anterior a la realización del máster

El bloque 2 recaba información sobre la experiencia laboral previa a la realización del programa de doctorado en la UVigo y su relación con los estudios realizados. Además, indagó sobre las fuentes de financiación durante la realización de los estudios de doctorado.

### 2.4 Información sobre la situación actual

El bloque 3 incorpora toda la información sobre la situación sociolaboral de las personas tituladas en estudios de doctorado en el curso 2020/2021 al contestar la encuesta. Además, recaba la información más relevante sobre el empleo como son el régimen de trabajo (o modalidad de contratación), tipo de contrato y de jornada, así como la permanencia en la situación sociolaboral actual.

### 2.5 Características del empleo actual

Para aquellas personas que trabajaban al cubrir la encuesta el bloque 4 indagó sobre el lugar de trabajo y diversos aspectos sobre el empleo como el tipo de trabajo, la rama de actividad, sector económico, categoría profesional, área funcional de trabajo/departamento, tamaño de la empresa/entidad e ingresos, elementos que sirven para determinar el perfil profesional.

### 2.6 Valoración del empleo actual

La valoración del empleo actual se aborda a través de la relación existente entre el puesto de trabajo y los contenidos del programa de doctorado realizado en la UVigo (adecuación temática al trabajo), la relación entre las exigencias del empleo actual y el nivel académico adquirido en los estudios de doctorado realizados en la UVigo; es decir, a adecuación de las funciones al trabajo, así como la satisfacción global con el empleo actual.

### 2.7 Satisfacción con el itinerario académico y con la empleabilidad e inserción laboral

En el bloque 6 todos los sujetos de la muestra valoraron, con una escala de satisfacción de 1 (muy insatisfactorio) a 5 (muy satisfactorio), aspectos del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 tanto desde el punto de vista académico (valoración global del programa de doctorado realizado, dirección y tutorización, competencias adquiridas y recomendación) como de la empleabilidad e inserción laboral (capacitación para el desarrollo de la carrera investigadora, contribución a la inserción laboral y al nivel sociolaboral).

### 2.8 Pregunta abierta

Finalmente, se dio la posibilidad de que las personas encuestadas pudiesen expresar de manera libre sus comentarios sobre los aspectos asociados a la encuesta y que no habían sido contemplados en el cuestionario aplicado.

### 2.9 Esquema del cuestionario

La Tabla nº2 muestra, de forma esquemática, la estructura del formulario autoaplicado.

Tabla nº2. Estructura del formulario autoaplicado

Bloques temáticos	Variabes
<b>Datos socio-demográficos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sexo</li> <li>- Procedencia</li> <li>- Edad</li> <li>- Lugar de residencia actual</li> </ul>
<b>Datos académicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modalidad de acceso según el RD99/2011</li> <li>- Universidad de procedencia</li> <li>- Programa de doctorado obtenido en la UVigo en el curso 2020/2021</li> <li>- Campus universitario</li> <li>- Menciones oficiales de título</li> <li>- Tipo de trabajo de investigación</li> <li>- Experiencias de movilidad académica</li> </ul>
<b>Experiencia laboral previa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia laboral previa</li> <li>- Adecuación temática al trabajo</li> <li>- Fuentes de financiación del doctorado</li> </ul>
<b>Situación sociolaboral actual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Situación sociolaboral al contestar la encuesta</li> <li>- Modalidad de contratación</li> <li>- Tipo de contrato</li> <li>- Tipo de jornada</li> <li>- Tiempo en la situación actual</li> </ul>
<b>Características del empleo actual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lugar de trabajo</li> <li>- Rama de actividad</li> <li>- Tipo de trabajo</li> <li>- Sector económico</li> <li>- Área funcional de trabajo</li> <li>- Categoría profesional</li> <li>- Tamaño de la empresa/entidad</li> <li>- Ingresos</li> </ul>
<b>Valoración del empleo actual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Satisfacción global con el empleo actual</li> <li>- Adecuación temática al trabajo</li> <li>- Adecuación de las funciones al trabajo</li> </ul>
<b>Satisfacción con la empleabilidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de la carrera investigadora</li> <li>- Facilitación de la inserción laboral</li> <li>- Mejora del nivel sociolaboral</li> </ul>
<b>Satisfacción con los estudios realizados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Satisfacción global con el programa de doctorado</li> <li>- Dirección y tutorización</li> <li>- Competencias adquiridas</li> <li>- Recomendación</li> </ul>
<b>Pregunta abierta para comentarios</b>	
<b>Datos personales de contacto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- E-mail de contacto actualizado (opcional)</li> </ul>

### 3. Población y muestra

Las siguientes tablas muestran diferentes datos sobre la configuración de la población objeto de este estudio y la muestra finalmente recogida.

#### 3.1 Personas

De un total de 178 personas tituladas en el curso 2020/2021, se recabó un total de 111 respuestas válidas correspondientes a personas tituladas en estudios de doctorado de la UVigo en dicha promoción.

#### 3.2 Sexo

La muestra obtenida de personas encuestadas, al igual que la población, es paritaria, al estar compuesta por un 56,8% de mujeres y 43,2% de hombres.



Tabla nº3. Tamaño de la población y muestra según el sexo

	Población	Muestra
Hombre	86	48
Mujer	92	63
<b>Total</b>	<b>178</b>	<b>111</b>

Tabla nº4. Distribución porcentual de la población y muestra según el sexo

	Población	Muestra
Hombre	48,3	43,2
Mujer	51,7	56,8

### 3.3 Campus universitario

La muestra obtenida se distribuye, en concordancia con la población, según la siguiente secuencia: Vigo (70,3%), Pontevedra (15,3%) y Ourense (14,4%), con una leve sobrerrepresentación del Campus de Pontevedra frente a Ourense y Vigo.

Tabla nº5. Tamaño de la población y muestra según el campus universitario

	Población	Muestra
Ourense	28	16
Pontevedra	20	17
Vigo	130	78

Tabla nº6. Distribución porcentual de la población y muestra según el campus universitario

	Población	Muestra
Ourense	15,7	14,4
Pontevedra	11,2	15,3
Vigo	73,0	70,3

### 3.4 Ramas de conocimiento

La selección de la muestra se realizó conforme un procedimiento aleatorio estratificado, siendo la variable de estratificación el porcentaje de personas tituladas en el curso académico 2020/2021 en cada una de las cinco ramas de conocimiento<sup>19</sup>: Artes y Humanidades, Ciencias de la Salud, Científica, Ingeniería y Arquitectura o Tecnológica y Ciencias Sociales y Jurídicas o Jurídico-Social.

La Tabla nº8 detalla el tamaño de la población y muestra obtenida de personas tituladas por la UVigo durante el curso académico 2020/2021 para cada ámbito académico.

Tabla nº7. Tamaño de la población y muestra según la rama de conocimiento

	Población	Muestra
Artes y Humanidades	27	16
Ciencias de la Salud	6	3
Científica	58	34
Jurídico-Social	51	39
Tecnológica	36	19

La Tabla nº8 muestra la distribución porcentual de la población y muestra por ámbitos académicos.

<sup>19</sup> Definidas por el Ministerio de Educación y Cultura (MEC).

Tabla nº8. Distribución porcentual de la población y muestra según la rama de conocimiento

	% Población	% Muestra
Artes y Humanidades	15,2	14,4
Ciencias de la Salud	3,4	2,7
Científica	32,6	30,6
Jurídico-Social	28,7	35,1
Tecnológica	20,2	17,1

Los programas de doctorado correspondientes a cada una de las ramas de este estudio se pueden consultar en el Anexo 6.

En la muestra obtenida predominan las personas tituladas en programas de doctorado de las ramas Jurídico-Social (35,1%) y Científica (30,6%) seguidas, a más distancia, por la Tecnológica (17,1%) y en Artes y Humanidades (14,4%). Finalmente, con un porcentaje mucho menor, se hallan los estudios en Ciencias de la Salud (2,7%). En la muestra obtenida existe cierta sobrerrepresentación de personas tituladas en estudios de la rama Jurídico-Social a costa de la menor presencia de la Tecnológica y Científica.

### 3.5 Programas de doctorado

Este apartado compara la proporción de personas graduadas en estudios de doctorado existente en la población y en la muestra obtenida en el curso 2020/2021.

Tabla nº9. Distribución porcentual de la población y muestra según el programa de doctorado

	% Población	% Muestra
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	1,7	0,9
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	6,7	9,9
Biotecnología Avanzada	2,2	4,5
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	9,6	7,2
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	1,1	0,9
Ciencia y Tecnología Química	3,4	2,7
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	2,2	3,6
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	2,2	3,6
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	6,2	5,4
Comunicación	3,4	4,5
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	2,8	2,7
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,6	0,9
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	1,1	0,9
Educación, Deporte y Salud	3,9	3,6
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	2,8	1,8
Endocrinología	1,1	-
Equidad e Innovación en Educación	1,7	1,8
Estadística e Investigación Operativa	1,1	1,8
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	3,4	2,7
Estudios Lingüísticos	2,8	3,6
Estudios Literarios	1,1	0,9
Física Aplicada	1,7	0,9
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	2,2	1,8
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	6,2	5,4
Ingeniería Química	1,7	0,9
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	2,8	1,8
Láser, Fotónica y Visión	1,7	2,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	4,5	5,4

<b>Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas</b>	1,1	1,8
<b>Neurociencia y Psicología Clínica</b>	2,2	2,7
<b>Ordenación Jurídica del Mercado</b>	2,8	2,7
<b>Protección del Patrimonio Cultural</b>	3,4	3,6
<b>Química Teórica y Modelización Computacional</b>	0,6	0,9
<b>Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables</b>	1,1	-
<b>Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica</b>	1,1	1,8
<b>Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</b>	4,5	2,7
<b>Traducción y Paratraducción</b>	1,1	0,9

#### 4. Ficha Técnica

Ámbito del estudio: Universidade de Vigo. La población de interés no se puede enmarcar en un ámbito geográfico concreto, dado que las personas tituladas por esta institución académica en el curso académico 2020/2021 no son necesariamente residentes en una zona específica.

Población: Personas tituladas que finalizaron sus estudios universitarios en la Universidade de Vigo y obtuvieron el título de doctorado en el curso académico 2020/2021.

Muestra recogida: 111 cuestionarios.

Estratificación: Para el total de la muestra se consideraron las variables de segmentación sexo, lugar de residencia, procedencia, campus (se proceder), ámbitos académicos y programa de doctorado obtenido. Para las personas que trabajaban al contestar la encuesta la estratificación se aplicó a la modalidad de contratación y tipo de contrato, lugar de trabajo, rama de actividad, sector económico, área funcional de trabajo (departamento), categoría profesional y tamaño de la empresa/entidad.

Procedimiento de recogida de la información: Las encuestas se enviaron por correo electrónico a una lista de personas tituladas por la UVigo que habían dado su consentimiento explícito para formar parte de la Base de Datos del Observatorio al solicitar su título. El cuestionario también se difundió en redes sociales propias, captándose los datos en un formulario alojado en la Web del Observatorio de Persoas Tituladas.

Error: Para un nivel de confianza del 95%, y  $p=q$ , el error real es de  $\pm 5,723\%$  para el conjunto de la muestra y suponiendo muestreo aleatorio simple<sup>20</sup>.

Fechas de realización: Del 12 de septiembre al 17 de octubre de 2023.

<sup>20</sup> Bajo las mismas hipótesis, a continuación se refleja la distribución de errores muestrales por rama conocimiento: Artes y Humanidades (0,15936), Ciencias de la Salud (0,43826), Científica (0,10906), Jurídico-Social (0,07688) y Tecnológica (0,15669).



## Caracterización de la población

### 1. Población graduada en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021

Comparativamente con los estudios oficiales de grado y de máster universitario, los estudios de doctorado, según muestra la Tabla nº10, reduce el peso de las ramas Jurídico-Social y crece especialmente en la Científica y en Artes y Humanidades.

Tabla nº10. Diferencia de la distribución por ramas del conocimiento entre formación de grado, máster y doctorado en el curso 2020/2021

	Grado	Máster	Doctorado
<b>Artes y Humanidades</b>	9,8	6,3	15,2
<b>Ciencias de la Salud</b>	8,6	2,1	3,4
<b>Científica</b>	7,0	7,3	32,0
<b>Jurídico-Social</b>	52,3	64,8	28,7
<b>Tecnológica</b>	22,4	19,5	20,8

Las mujeres son mayoría en todos los ámbitos, salvo en el Tecnológico, en que representan 19,4%, existiendo sobrerrepresentación femenina en Artes y Humanidades (74,1%) y en Ciencias de la Salud (66,7%) y paridad en el Jurídico-Social, y Científico.

Tabla nº11. Población graduada en doctorado según la rama de conocimiento por sexo en el curso 2020/2021

	Hombre	Mujer
<b>Artes y Humanidades</b>	25,9	74,1
<b>Ciencias de la Salud</b>	33,3	66,7
<b>Científica</b>	39,7	60,3
<b>Tecnológica</b>	80,6	19,4
<b>Jurídico-Social</b>	49,0	51,0

### 2. Procedencia del talento

Este apartado aborda la distribución de las personas graduadas en estudios de doctorado según su ciudadanía a efectos de determinar los antiguos estudiantes de procedencia internacional y nacional o con ciudadanía española.

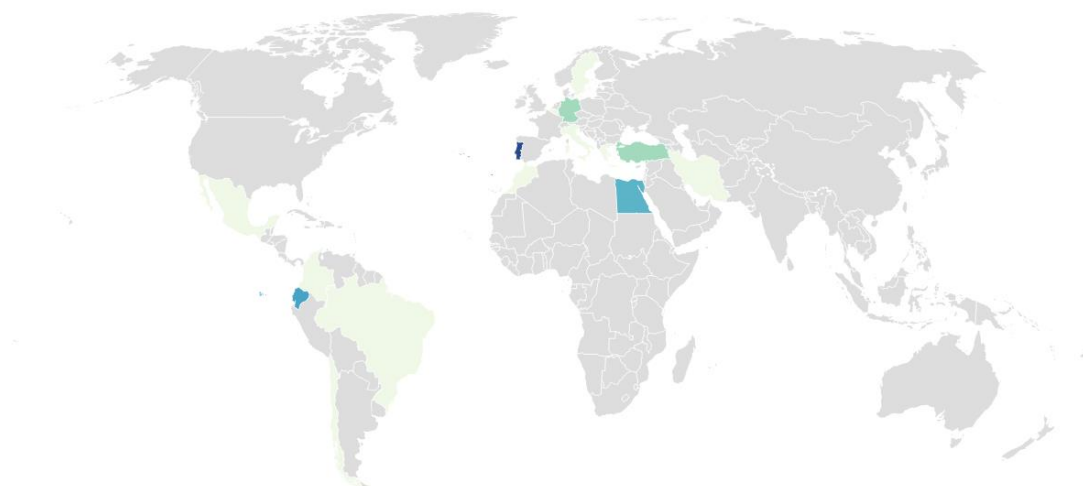
#### 2.1 Resultados globales y por sexo

El 23,0% de la población graduada en doctorado en la UVigo es de origen extranjero, siendo más frecuente en hombres (29,1%) que en mujeres (17,4%).

Tabla nº12. Población graduada en doctorado según su procedencia

	Global	Hombre	Mujer
<b>Nacional</b>	77,0	70,9	82,6
<b>Internacional</b>	23,0	29,1	17,4

De los 15 países de procedencia de las personas graduadas en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021, casi la mitad (48,8%) proviene de Portugal, seguido a más distancia por Ecuador (9,8%), Egipto (7,3%), Alemania y Turquía (4,9% ambos).



Creado con Datawrapper

Mapa nº1. Lugar de procedencia por países del talento internacional

> [Ver datos](#)

De estas personas, casi dos terceras partes (63,5%) proceden de 6 países de la UE, seguidas de un 19,5% de América Latina, el 9,8% del norte de África y el 7,3% de Asia.

## 2.2 Procedencia según el campus

Es significativa la mayor proporción de personas graduadas en estudios de doctorado de procedencia internacional en el Campus de Pontevedra (40,0%) frente al 21,5% en Vigo y al 47,9% en Ourense.

Tabla nº13. Procedencia del talento según el campus universitario

	Nacional	Internacional
Ourense	82,1	17,9
Pontevedra	60,0	40,0
Vigo	78,5	21,5

## 2.3 Procedencia según la rama de conocimiento

Es significativo el mayor talento entre las personas graduadas en doctorado de las ramas Jurídico-Social (37,3%) y Tecnológica (30,6%) que en la Científica (10,3%).

Tabla nº14. Procedencia del talento según la rama de conocimiento

	Nacional	Internacional
Artes y Humanidades	85,2	14,8
Ciencias de la Salud	83,3	16,7
Científica	89,7	10,3
Jurídico-Social	62,7	37,3
Tecnológica	69,4	30,6

## 2.4 Procedencia según el programa de doctorado

La captación de talento internacional es total en las personas graduadas en doctorado en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo, así como en la mayoría en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (75,0%), Equidad e Innovación en Educación y en Láser, Fotónica y Láser (66,7%ambos), Educación, Deporte y Salud (57,1%) y la mitad

en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Estadística e Investigación Operativa.

En cambio, en 15 de los 37 programas de doctorado evaluados todas las personas graduadas eran de procedencia nacional y, de forma destacada, en Ciencias Marinas, Tecnologías y Gestión (90,9%) y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (57,5%).

Tabla nº15. Procedencia del talento según el programa de doctorado

	Internacional	Nacional
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	50,0	50,0
Biotecnología Avanzada	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	16,7	83,3
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	25,0	75,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	75,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	9,1	90,9
Comunicación	16,7	83,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	20,0	80,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	57,1	42,9
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0
Endocrinología	0,0	100,0
Equidad e Innovación en Educación	66,7	33,3
Estadística e Investigación Operativa	50,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	16,7	83,3
Estudios Lingüísticos	20,0	80,0
Estudios Literarios	0,0	100,0
Física Aplicada	0,0	100,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	18,2	81,8
Ingeniería Química	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	20,0	80,0
Láser, Fotónica y Visión	66,7	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	12,5	87,5
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	25,0	75,0
Ordenación Jurídica del Mercado	40,0	60,0
Protección del Patrimonio Cultural	16,7	83,3
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	50,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	75,0	25,0
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0

### 3. Datos académicos

#### 3.1 Tesis con mención de doctorado internacional

El título de doctor/a podrá incluir en su anverso la mención de doctorado internacional, siempre que concurren las circunstancias establecidas en el artículo 42 del Reglamento de Estudios de Doctorado de la UVigo vinculada a la duración de las estadias en el extranjero, esté redactado en una lengua distinta a cualquiera de las oficiales en el Estado, que sea informada por un mínimo de dos especialistas doctores extranjeros y/o bajo la forma de tesis en cotutela.

##### 3.1.1 Resultados globales y por sexo

Un 29,8% de tesis doctorales leídas en el curso 2020/2021 incluyeron la mención de doctorado internacional, siendo más frecuente en mujeres (33,7%) que en hombres (25,6%).

Tabla nº16. Tesis con mención de doctorado internacional

	%
<b>Global</b>	29,8
<b>Hombre</b>	25,6
<b>Mujer</b>	33,7

##### 3.1.2 Tesis con mención de doctorado internacional según la procedencia

Los doctores/as con ciudadanía española presentan más tesis con mención de doctorado internacional (33,7%) que los doctores/as de nacionalidad extranjera (25,6%).

Tabla nº17. Tesis con mención internacional según la procedencia

	%
<b>Internacional</b>	25,6
<b>Nacional</b>	33,7

##### 3.1.3 Tesis con mención de doctorado internacional según la rama de conocimiento

Es significativa la mayor frecuencia de tesis con mención de doctorado internacional en las personas graduadas de las ramas Científica (38,6%) y en Artes y Humanidades (33,3%) que en Ciencias de la Salud (16,7%) y Jurídico-Social (19,6%).

Tabla nº18. Tesis con mención internacional según la rama de conocimiento

	%
<b>Artes y Humanidades</b>	33,3
<b>Ciencias de la Salud</b>	16,7
<b>Científica</b>	38,6
<b>Jurídico-Social</b>	19,6
<b>Tecnológica</b>	29,7

##### 3.1.4 Tesis con mención de doctorado internacional según el programa de doctorado

Las tesis con mención de doctorado internacional son mayoritarias en 7 de los 37 programas evaluados: total en Creatividad e Innovación Social y Sostenible y en Química Teórica y Modelización Computacional, seguida por el 75,0% en Biotecnología Avanzada y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria, el



66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Láser, Fotónica y Visión y el 58,8% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria.

En cambio en 11 programas de doctorado no existe este tipo de mención, alcanzando menos del 25% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, Estudios Lingüísticos y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria (20,0% cada uno), el 16,7% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y el 9,1% en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica.

Tabla nº19. Tesis con mención internacional según la rama de conocimiento

	%
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	16,7
Biotecnología Avanzada	75,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	58,8
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0
Ciencia y Tecnología Química	33,3
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	27,3
Comunicación	50,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	20,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0
Educación, Deporte y Salud	28,6
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0
Endocrinología	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7
Estudios Lingüísticos	20,0
Estudios Literarios	0,0
Física Aplicada	33,3
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	75,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	9,1
Ingeniería Química	33,3
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	20,0
Láser, Fotónica y Visión	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	25,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	25,0
Ordenación Jurídica del Mercado	40,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25,0
Traducción y Paratraducción	50,0

### 3.2 Lengua de lectura de la tesis

#### 3.2.1 Resultados globales y por sexo

El español es la lengua mayoritaria (52,2%) de la lectura de tesis de las personas graduadas en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 seguido por el inglés (37,1%) y, a más distancia, el portugués (6,2%) y el gallego (4,5%).

Por sexo es significativa la mayor proporción de tesis doctorales en español defendidas por mujeres (56,5% frente al 47,7%), en inglés por hombres (40,7% frente al 33,7%) y sin diferencias significativas en el caso de las lenguas portuguesa y gallega.

Tabla nº20. Lengua de lectura de la tesis en el curso 2020/2021

	Global	Hombre	Mujer
<b>Español</b>	52,2	47,7	56,5
<b>Gallego</b>	4,5	4,7	4,3
<b>Inglés</b>	37,1	40,7	33,7
<b>Portugués</b>	6,2	7,0	5,4

#### 3.2.2 Lengua de lectura de tesis según la procedencia

El inglés es la lengua mayoritaria de la redacción de tesis doctoral de los doctores/as internacionales (56,1%) y de casi un tercio (31,4%) de doctores/as con ciudadanía española, entre los cuales la mayoría (62,8%) redactó los resultados de su investigación en español y, en menor proporción, en gallego (5,8%).

Tabla nº21. Lengua de lectura de la tesis según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Español</b>	62,8	17,1
<b>Gallego</b>	5,8	0,0
<b>Inglés</b>	31,4	56,1
<b>Portugués</b>	0,0	26,8

#### 3.2.3 Lengua de lectura según la rama de conocimiento

El español es la lengua mayoritaria de redacción de la tesis doctoral de los graduados/as en Ciencias de la Salud (83,3%), Jurídico-Social (58,8%) y Científica (52,6%) frente al mínimo en la Tecnológica (43,2%) y Artes y Humanidades (44,4%). El inglés únicamente es la lengua mayoritaria de tesis doctoral de la rama Tecnológica (54,1%) y de parte significativa de la Científica (45,6%) frente al mínimo en Ciencias de la Salud (16,7%) y Jurídico-Social (19,6%).

La lengua gallega ha sido usada para la redacción del 14,8% de tesis doctorales en Artes y Humanidades y el 7,8% de la Jurídico-Social mientras que el portugués alcanzó una parte considerable (13,7%) en esta rama de conocimiento, seguido por Artes y Humanidades (7,4%), Tecnológica (2,7%) y Científica (1,8%).

Tabla nº22. Lengua de lectura de la tesis según la rama de conocimiento

	Español	Gallego	Inglés	Portugués
<b>Artes y Humanidades</b>	44,4	14,8	33,3	7,4
<b>Ciencias de la Salud</b>	83,3	0,0	16,7	0,0
<b>Científica</b>	52,6	0,0	45,6	1,8
<b>Jurídico-Social</b>	58,8	7,8	19,6	13,7
<b>Tecnológica</b>	43,2	0,0	54,1	2,7

### 3.2.4 Lengua de lectura según el programa de doctorado

El español es la única lengua de lectura de tesis doctoral en 6 de los 35 programas evaluados (Creatividad e Innovación Social y Sostenible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura; Endocrinología, Equidad e Innovación en Educación y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica) y mayoritario en otros 12.

En inglés han sido redactadas todas las tesis doctorales en 5 programas (Estadística e Investigación Operativa; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Láser, Fotónica y Visión; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Química Teórica y Modelización Computacional), así como en la mayoría en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (87,5%), el 75,0% en Biotecnología Avanzada y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria, el 60,0% en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y el 58,3% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial.

El gallego solamente ha sido la lengua de redacción de tesis doctoral en la mitad de graduados/as en Estudios Literarios, el 40,0% en Estudios Lingüísticos, el 25,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento, el 20,0% en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, el 16,7% en Comunicación, el 9,1% en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica y el 8,3% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial.

En portugués ha sido elaborada alguna tesis en 7 de los 35 programas evaluados, destacando en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo (66,7%), la mitad en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables, el 40,0% en Ordenación Jurídica del Mercado, el 28,6% en Educación, Deporte y Salud y el 20,0% en Estudios Lingüísticos.

Tabla nº23. Lengua de lectura de la tesis según el programa de doctorado

	Español	Gallego	Inglés	Portugués
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	33,3	66,7
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	8,3	58,3	0,0
Biotecnología Avanzada	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	64,7	0,0	35,3	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	66,7	0,0	33,3	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	75,0	25,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	75,0	0,0	25,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	54,5	0,0	45,5	0,0
Comunicación	50,0	16,7	16,7	16,7
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	60,0	20,0	20,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	57,1	0,0	14,3	28,6
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0
Endocrinología	100,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	100,0	0,0	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	40,0	40,0	0,0	20,0
Estudios Literarios	50,0	50,0	0,0	0,0
Física Aplicada	66,7	0,0	33,3	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	25,0	0,0	75,0	0,0

Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	72,7	9,1	0,0	18,2
Ingeniería Química	66,7	0,0	33,3	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	40,0	0,0	60,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	0,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	75,0	0,0	25,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	40,0	0,0	20,0	40,0
Protección del Patrimonio Cultural	83,3	0,0	16,7	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0	0,0	0,0	50,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	12,5	0,0	87,5	0,0
Traducción y Paratraducción	50,0	0,0	50,0	0,0

### 3.2.5 Lengua de lectura según el doctorado internacional

El inglés es la lengua de lectura mayoritaria de las tesis con mención de doctorado internacional (73,6% frente al 21,6%), seguida por el español (26,4%). Existe más variedad lingüística en las tesis sin mención de doctorado internacional.

Tabla nº24. Lengua de lectura de la tesis según la mención de doctorado internacional

	Sin doctorado internacional	Con doctorado internacional
Español	63,2	26,4
Gallego	6,4	0,0
Inglés	21,6	73,6
Portugués	8,8	0,0

### 3.3 Tesis por compendio de artículos

Según el artículo 41 del Reglamento de estudios de doctorado de la UVigo<sup>21</sup>, la tesis doctoral podrá contener un conjunto de trabajos publicados por el doctorando/a, o que cuentan con la aceptación definitiva para su publicación. El texto de la tesis que coincida con los trabajos publicados seguirá las mismas normas de archivo que los propios trabajos, por lo que solamente puede depositarse el post-print de los artículos, que puede ser la versión enviada por el autor/a antes de la publicación, la versión publicada por el editor/a o cualquier otra que determine la política de copyright y autoarchivo de la revista/editorial.

La UVigo reconoce como «tesis por compendio de publicaciones» cuando, además de cumplirse todo lo previsto en el artículo 41 de dicho Reglamento, la tesis incluya un mínimo de tres artículos de investigación publicados o con aceptación definitiva para su publicación. Los artículos deben estar editados en revistas indexadas en el listado del ámbito correspondiente del Journal Citation Reports (SCI y/o SCI). En las áreas en que no se aplique este criterio, podrá sustituirse por las bases relacionadas por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) para estas áreas.

<sup>21</sup> Aprobado en el Consello de Goberno del 20/07/2012 y modificado tras los acuerdos de los consellos de goberno del 06/06/2014 y del 07/02/2017, 27/02/2020 y 1/2/2022.

### 3.3.1 Resultados globales y por sexo

Un 27,4% de las tesis doctorales leídas en el curso 2020/2021 contenían los trabajos publicados por el estudiante de doctorado según el formato de “tesis por compendio de publicaciones”, siendo más frecuente en hombres (30,5%) que en mujeres (24,4%).

Tabla nº25. Tesis por compendio de artículos

	%
<b>Global</b>	27,4
<b>Hombre</b>	30,5
<b>Mujer</b>	24,4

### 3.3.2 Tesis por compendio de artículos según la procedencia

Los doctores/as con ciudadanía española presentaron más tesis por compendio de artículos (29,7%) que los internacionales (20,0%).

Tabla nº26. Tesis por compendio de artículos según la procedencia

	%
<b>Nacional</b>	29,7
<b>Internacional</b>	20,0

### 3.3.3 Tesis por compendio de artículos según la rama de conocimiento

Es significativa a mayor proporción de tesis por compendio de artículos presentadas por doctores/as en estudios de la rama Tecnológica (50,0%) y Científica (38,2%), seguidas a más distancia por Ciencias de la Salud (16,7%) y Jurídico-Social (11,5%) frente al mínimo del 4,0% en Artes y Humanidades.

Tabla nº27. Tesis por compendio de artículos según la rama de conocimiento

	%
<b>Artes y Humanidades</b>	4,0
<b>Ciencias de la Salud</b>	16,7
<b>Científica</b>	38,2
<b>Jurídico-Social</b>	12,5
<b>Tecnológica</b>	50,0

### 3.3.4 Tesis por compendio de artículos según el programa de doctorado

El formato de las tesis doctorales por compendio de artículos ha sido mayoritario en 9 de los 37 programas evaluados (total en 3 de ellos: Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Química Teórica y Modelización Computacional), así como en la mayoría en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física y en Protección del Patrimonio Cultural (75,0% ambos), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (68,8%), Ingeniería Química; Láser, Fotónica y Visión y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria (66,7% cada uno) y la mitad en Biotecnología Avanzada, Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables.

En cambio, este formato no ha sido aplicado en 16 programas de doctorado, con una frecuencia inferior al 30% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (12,5%), Ciencia y Tecnología Química (16,7%), Neurociencia y Psicología Clínica

(25,0%), Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión (27,3%) y en Educación, Deporte y Salud (28,6%).

Tabla nº28. Tesis por compendio de artículos según el programa de doctorado

	%
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	33,3
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0
Biotecnología Avanzada	50,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	68,8
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	50,0
Ciencia y Tecnología Química	16,7
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	33,3
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	75,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	27,3
Comunicación	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	50,0
Educación, Deporte y Salud	28,6
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0
Endocrinología	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0
Estudios Literarios	0,0
Física Aplicada	33,3
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	66,7
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0
Ingeniería Química	66,7
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0
Láser, Fotónica y Visión	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	25,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	75,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	50,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	12,5
Traducción y Paratraducción	0,0

### 3.3.5 Tesis por compendio de artículos según la mención de doctorado internacional

El formato por compendio de artículos de las tesis con mención de doctorado internacional (42,0%) duplicaron a las que carecían de dicha mención (21,2%).

Tabla nº29. Tesis por compendio de artículos según la mención de doctorado internacional

	%
Sin Doctorado Internacional	21,2
Con Doctorado Internacional	42,0

### 3.3.6 Tesis por compendio de artículos según la lengua de la tese

Han sido más frecuentes las tesis por compendio de artículos entre las redactadas en inglés (35,2%) que en español (25,6%) y portugués (18,2%).

Tabla nº30. Tesis por compendio de artículos según la lengua de la tese

	<b>Con compendio</b>
<b>Español</b>	25,6
<b>Gallego</b>	0,0
<b>Inglés</b>	35,0
<b>Portugués</b>	18,2





## Caracterización de la muestra

### 2.1 Datos socio-demográficos

#### 2.1.1 Sexo

En la muestra evaluada existe paridad, con un 56,8% de mujeres frente al 43,2% de hombres, tal como muestra la Tabla nº4.

#### 2.1.2 Edad

La muestra evaluada de personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado en el curso 2020/2021 presenta una edad media de 39,75 años, más alta en hombres (40,63 años) que en mujeres (39,08 años). La edad más frecuente (moda) es de 31 años, sin diferencias por sexos.

Por tramos de edad, casi la mitad (45,9%) tiene menos de 30 años (48,9% de hombres frente al 46,0% de mujeres) seguido, a más distancia, por el rango entre 36 y 40 años (17,1%) y 10,8% entre 41 y 45 y entre 46 y 50. Un 15,3 tiene más de 50 años (15,9% de mujeres y 14,6% de hombres).

Tabla nº31. Estadísticos de la edad de las personas graduadas en doctorado

	%	Hombre	Mujer
<b>Menos de 30 años</b>	10,8	6,3	14,3
<b>31-35 años</b>	35,1	39,6	31,7
<b>36-40 años</b>	17,1	8,3	23,8
<b>41-45 años</b>	10,8	14,6	7,9
<b>46-50 años</b>	10,8	16,7	6,3
<b>51-55 años</b>	3,6	4,2	3,2
<b>Más de 55 años</b>	11,7	10,4	12,7
<b>Media</b>	39,75	40,63	39,08
<b>Moda</b>	31	31	31
<b>Mediana</b>	36,0	37,5	36,0
<b>Desviación</b>	9,910	10,266	9,659
<b>Máximo</b>	72	72	63
<b>Mínimo</b>	26	29	26

#### 2.1.3 Lugar de procedencia

El 17,1% de la muestra evaluada de doctores/as por la UVigo en el curso 2020/2021 es de origen internacional. Por sexo es mayor la proporción de doctores/as internacionales de hombres (22,9%) que de mujeres (12,7%).

Tabla nº32 Lugar de procedencia de las personas graduadas en doctorado

	%	Hombre	Mujer
<b>Nacional</b>	82,9	77,1	87,3
<b>Internacional</b>	17,1	22,9	12,7

### 2.1.4 Lugar de residencia actual

La mayoría de personas tituladas (58,6%) reside actualmente en Galicia, frente al extranjero (28,8%) y otras comunidades autónomas (12,6%).

Por sexo, tal como muestra la Tabla nº33, la tasa de emigración<sup>22</sup> masculina (52,1%) supera significativamente a la femenina (33,3%), tanto en el extranjero como en otras comunidades autónomas.

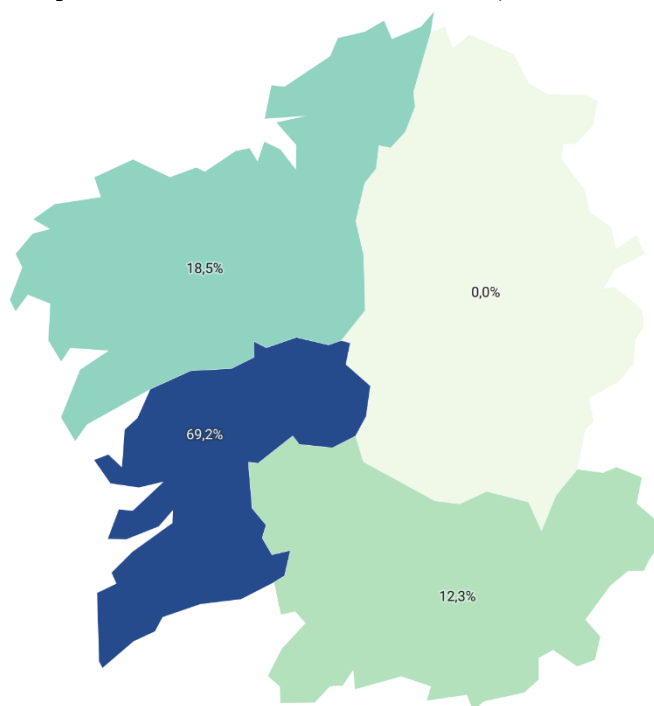
Tabla nº33. Lugar de residencia actual

	%	Hombre	Mujer
<b>Galicia</b>	58,6	47,9	66,7
<b>Otra comunidad autónoma</b>	12,6	18,8	7,9
<b>Resto del mundo</b>	28,8	33,3	25,4

#### 2.1.4.1 Personas tituladas residentes en Galicia

##### 2.1.4.1.1 Provincias

El 81,5% reside en las provincias de Pontevedra (69,2%) y Ourense (12,3%).



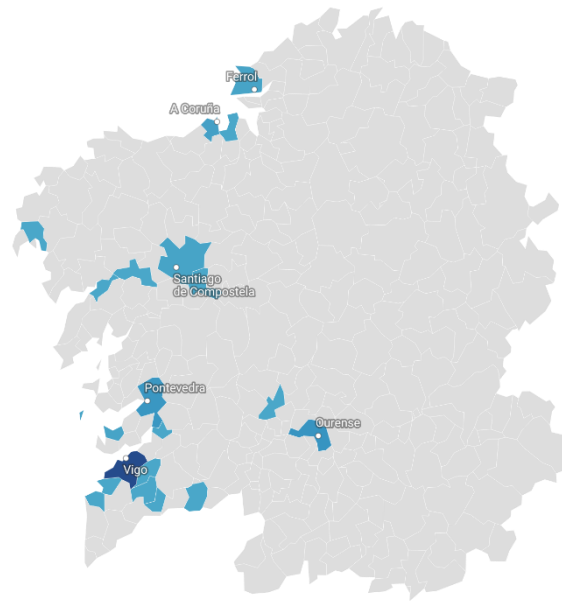
Creado con Datawrapper

Mapa nº2. Personas tituladas residentes en Galicia por provincias

##### 2.1.4.2 Municipios

La muestra obtenida se distribuye en 20 municipios, especialmente en Vigo (46,2%), seguido por Ourense (10,8%) y Pontevedra (9,2% ambos) y, a más distancia, A Coruña (4,6%), Bueu, Ferrol y Santiago de Compostela (3,1% cada uno). En los 13 ayuntamientos gallegos restantes reside el 20,0% de la muestra de doctores/as evaluada.

<sup>22</sup> Personas tituladas residentes fuera de Galicia.



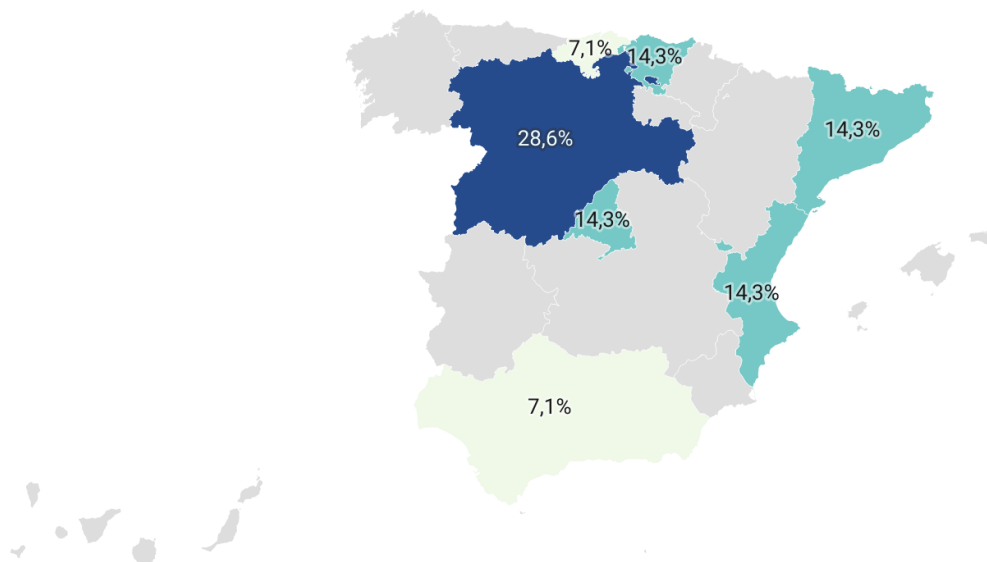
Mapa n°3. Personas tituladas residentes en Galicia por municipios

[> Ver datos](#)

#### 2.1.4.2 Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas

##### 2.1.4.2.1 Comunidades autónomas

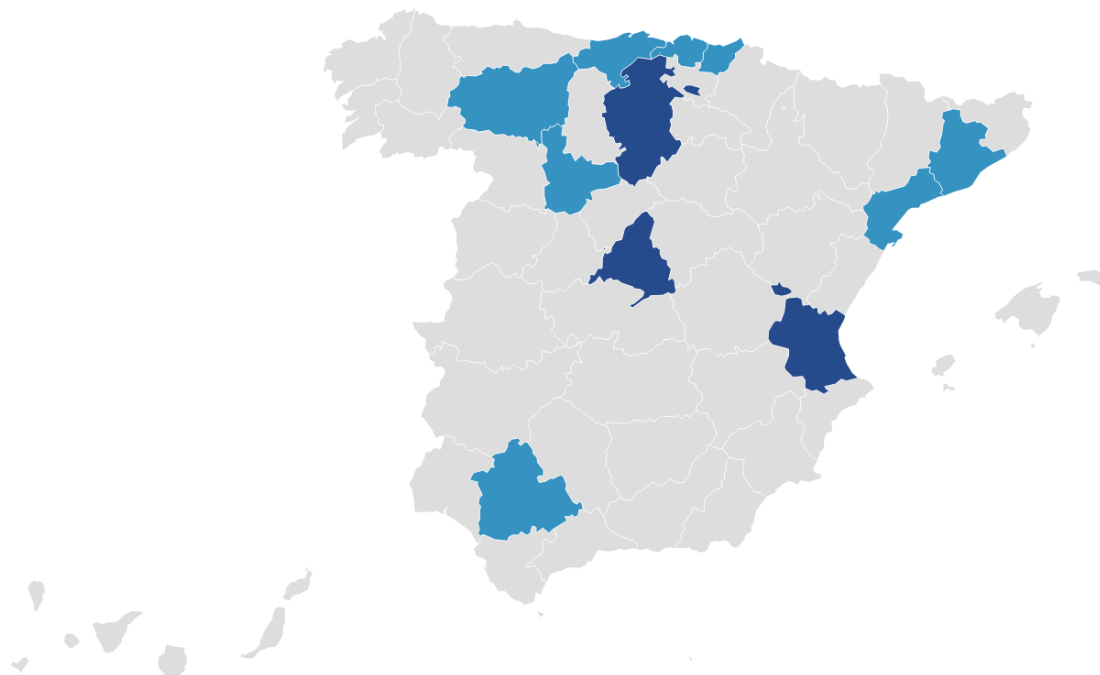
De las siete comunidades autónomas con presencia de titulados/as en doctorado, destaca Castilla y León (28,6%), seguida por Cataluña, Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana y País Vasco (14,3% cada una).



Mapa n°4. Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas

[> Ver datos](#)

#### 2.1.4.2.2 Provincias



Creado con Datawrapper

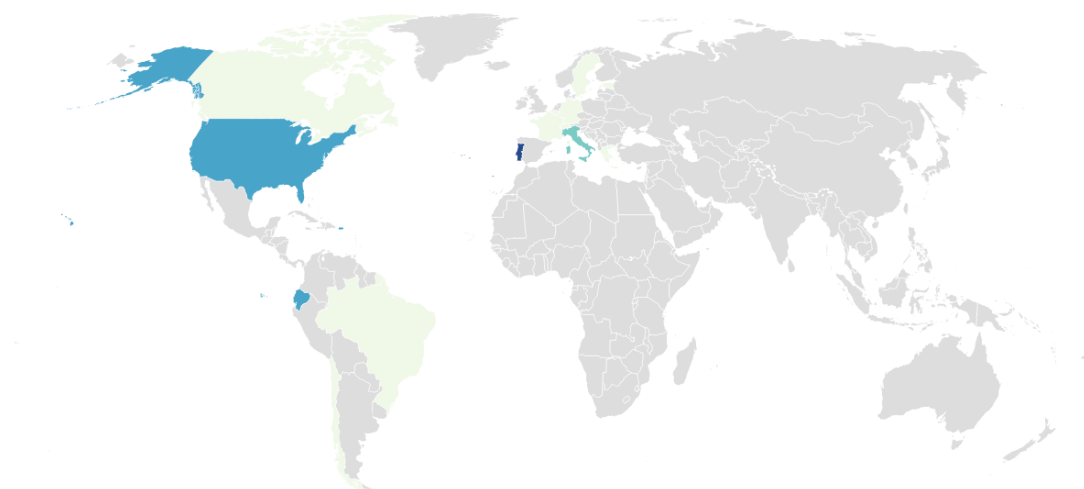
Mapa nº5. Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas por provincias

[> Ver datos](#)

De las 11 provincias con presencia de titulados/as en doctorado por la UVigo destacan Burgos, Madrid y Valencia (14,3% cada una).

#### 2.1.4.3 Personas tituladas residentes en el resto del mundo

De los 14 países con presencia de titulados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 destaca Portugal (43,9%) seguido, a más distancia, por Ecuador y EEUU (9,4% ambos) e Italia (6,3%).



Creado con Datawrapper

Mapa nº6. Personas tituladas residentes en el extranjero

[> Ver datos](#)

### 2.1.5 Lugar de residencia actual según la procedencia

La proporción de personas graduadas en doctorado procedentes del extranjero residente en Galicia (26,3%) quintuplica a otras comunidades autónomas (5,3%). La mayoría (65,2%) con ciudadanía española reside en Galicia, superando el extranjero (20,7%) a otras comunidades autónomas (14,1%).

Tabla nº34. Lugar de residencia actual según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Galicia</b>	65,2	26,3
<b>Otra comunidad autónoma</b>	14,1	5,3
<b>Resto del mundo</b>	20,7	68,4

#### 2.1.5.1 Residencia en Galicia

Tanto las personas egresadas con ciudadanía española como extranjeros residen mayoritariamente en la provincia de Pontevedra.

Tabla nº35. Residencia en Galicia según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>A Coruña</b>	18,3	20,0
<b>Ourense</b>	13,3	0,0
<b>Pontevedra</b>	68,3	80,0

#### 2.1.5.2 Residencia en otras comunidades autónomas

Mientras que Cataluña concentra a la totalidad de titulados/as extranjeros, las personas graduadas en doctorado con ciudadanía española están dispersos, predominando Castilla y León (30,8%) sobre el resto.

Tabla nº36. Residencia en otras comunidades autónomas según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Andalucía</b>	7,7	0,0
<b>Cantabria</b>	7,7	0,0
<b>Castilla y León</b>	30,8	0,0
<b>Cataluña</b>	7,7	100,0
<b>Comunidad de Madrid</b>	15,4	0,0
<b>Comunidad Valenciana</b>	15,4	0,0
<b>País Vasco</b>	15,4	0,0

#### 2.1.5.3 Residencia en el extranjero por países

Portugal destaca como lugar de residencia en el extranjero tanto de la mayoría (52,6%) personas graduadas en doctorado con ciudadanía española como de origen internacional (30,8%). Entre estos últimos destaca a presencia en países de América (38,5%) frente a la nula en los nacionales.

Tabla nº37. Residencia en el extranjero según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Alemania</b>	5,3	0,0
<b>Bélgica</b>	5,3	0,0
<b>Brasil</b>	0,0	7,7
<b>Canadá</b>	5,3	0,0
<b>Chile</b>	0,0	7,7

## Observatorio de Persoas Tituladas | Consello Social

Ecuador	0,0	23,1
Estonia	5,3	0,0
EEUU	10,5	7,7
Francia	5,3	0,0
Grecia	5,3	0,0
Italia	5,3	7,7
Portugal	52,6	30,8
Suecia	0,0	7,7
Suiza	0,0	7,7

## 2.2 Datos académicos

### 2.2.1 Ramas de conocimiento

Destacan las personas graduadas en estudios de doctorado de la rama Jurídico-Social (35,1%) y de la Científica (30,6%), seguidas por la Tecnológica (17,1%) y Artes y Humanidades (14,4%). A más distancia se hallan los estudios en Ciencias de la Salud (2,7%).

Tabla nº38. Personas tituladas según la rama de conocimiento

	%	Hombre	Mujer
<b>Artes y Humanidades</b>	14,4	12,5	15,9
<b>Ciencias de la Salud</b>	2,7	2,1	3,2
<b>Científico</b>	30,6	25,0	34,9
<b>Jurídico-Social</b>	35,1	33,3	36,5
<b>Tecnológico</b>	17,1	27,1	9,5

Por sexo, conforme a la Tabla nº38, es significativo referir que la mayor proporción de mujeres con estudios de la rama Científica (34,9% frente al 25,0% de hombres). Entre los hombres son más frecuentes los estudios de la rama Tecnológica (27,1% frente al 9,5%).

Los resultados de la distribución de las ramas de conocimiento por sexo se pueden consultar en la Tabla nº39.

Tabla nº39. Distribución de la rama de conocimiento por sexo

	Hombre	Mujer
<b>Artes y Humanidades</b>	37,5	62,5
<b>Ciencias de la Salud</b>	33,3	66,7
<b>Científico</b>	35,3	64,7
<b>Jurídico-Social</b>	41,0	59,0
<b>Tecnológico</b>	68,4	31,6

Sobre la distribución por sexo cabe destacar la sobrerrepresentación masculina en la rama Tecnológica (68,4%) y femenina en Ciencias de la Salud (66,7%).

#### 2.2.1.1 Rama de conocimiento según el lugar de procedencia

Según el lugar de procedencia existen diferencias estadísticamente significativas ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, en el estudiantado internacional son mayoritarios los estudios de la rama Jurídico-Social (52,6%), más peso de la Tecnológica (21,1% frente al 16,3%) a costa de la menor frecuencia en la Científica (15,8% frente al 33,7%) y en Artes y Humanidades (5,3% frente al 16,3%).

Tabla nº40. Rama de conocimiento según el lugar de procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Artes y Humanidades</b>	16,3	5,3
<b>Ciencias de la Salud</b>	2,2	5,3
<b>Científico</b>	33,7	15,8
<b>Jurídico-Social</b>	31,5	52,6
<b>Tecnológico</b>	16,3	21,1

La Tabla nº41 muestra la distribución del lugar de procedencia según la rama de conocimiento de los estudios de doctorado. En la muestra evaluada es significativa la mayor captación de talento internacional en los estudios de doctorado en Ciencias de la Salud (33,3%), Jurídico-Social (25,6%) y Tecnológica (21,1%) que en Artes y Humanidades y Científica, con el 6,3% y 8,8%, respectivamente.

Tabla nº41. Lugar de procedencia según la rama de conocimiento

	Nacional	Internacional
Artes y Humanidades	93,8	6,3
Ciencias de la Salud	66,7	33,3
Científico	91,2	8,8
Jurídico-Social	74,4	25,6
Tecnológico	78,9	21,1

#### 2.2.1.2 Rama de conocimiento según el lugar de residencia

A movilidad geográfica fuera de Galicia es mayoritaria entre los titulados/as en Ciencias de la Salud (66,7%), seguida por la Jurídico-Social (46,2%) y Científica (44,1%) frente al 26,3% en la Tecnológica. En todas las ramas la residencia en el extranjero, en consonancia su procedencia, la residencia en el extranjero supera a otras comunidades autónomas.

Tabla nº42. Lugar de residencia según la rama de conocimiento

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Artes y Humanidades	62,5	6,3	31,3
Ciencias de la Salud	33,3	33,3	33,3
Científico	55,9	14,7	29,4
Jurídico-Social	53,8	12,8	33,3
Tecnológico	73,7	10,5	15,8

#### 2.2.1.3 Rama de conocimiento según la edad

La edad media de las personas tituladas en estudios de doctorado en el curso 2020/2021 es mayor en Ciencias de la Salud (47,33 años), supera los 40 años en la Jurídico-Social (43,77 años) y en Artes y Humanidades (40,38 años) frente a la mínima en la Tecnológica (35,00 años) y Científica (36,82 años).

Tabla nº43. Estadísticos de edad según la rama de conocimiento

	Media	Mediana	Desviación	Mínimo	Máximo
Artes y Humanidades	40,38	38,0	9,458	29	58
Ciencias de la Salud	47,33	47,0	9,504	38	57
Científico	36,82	34,5	7,657	30	66
Jurídico-Social	43,77	40,0	11,273	26	72
Tecnológico	35,00	31,0	7,409	29	58

## 2.2.2 Campus universitario

### 2.2.2.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de la muestra evaluada realizó sus estudios en el Campus de Vigo (70,3%) frente a Ourense (14,4%) y Pontevedra (14,0%). Es significativa la mayor proporción de mujeres tituladas en el Campus de Ourense (22,2% frente al 4,2%) y de hombres en Vigo (77,1% frente al 65,1%).



Tabla nº44. Personas graduadas en doctorado según el campus universitario

	%	Hombre	Mujer
Ourense	14,4	4,2	22,2
Pontevedra	15,3	18,8	12,7
Vigo	70,3	77,1	65,1

Según muestra la Tabla nº45, únicamente existe sobrerrepresentación femenina en el campus de Ourense (87,5%) y paridad en el resto.

Tabla nº45. Distribución de sexo según el campus universitario

	Hombre	Mujer
Ourense	12,5	87,5
Pontevedra	52,9	47,1
Vigo	47,4	52,6

#### 2.2.2.2 Campus universitario según el lugar de procedencia

En la muestra evaluada es significativa la menor captación de talento registrada entre las personas graduadas en estudios de doctorado del Campus de Ourense (6,3%).

Tabla nº46. Captación de talento internacional

	Nacional	Internacional
Ourense	93,8	6,3
Pontevedra	82,4	17,6
Vigo	80,8	19,2

#### 2.2.2.3 Campus universitario según la rama de conocimiento

Según muestra la Tabla nº47, existen diferencias significativas en la distribución de las ramas del conocimiento según el campus. Así pues, la rama Jurídico-Social es mayoritaria en Pontevedra (82,4%), la Científica en Ourense (56,3%), mostrando mayor heterogeneidad el Campus de Vigo.

Tabla nº47. Ramas de conocimiento según el campus universitario

	Ourense	Pontevedra	Vigo
Artes y Humanidades	12,5	17,6	14,1
Ciencias de la Salud	0,0	0,0	3,8
Científico	56,3	0,0	32,1
Jurídico-Social	31,3	82,4	25,6
Tecnológico	0,0	0,0	24,4

### 2.2.3 Programas de doctorado realizados

#### 2.2.3.1 Resultados globales

Según muestra la Tabla nº9 los programas de doctorado más frecuentes en la muestra evaluada en este estudio son Análisis Económico y Estrategia Empresarial (9,9%) y Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (7,2%), seguidos por Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión; Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia (5,4% cada uno), Biotecnología Avanzada y en Comunicación (4,5% ambos), Ciencias de la Educación y del Comportamiento; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable;

Educación, Deporte y Salud; Estudios Lingüísticos y en Protección del Patrimonio Cultural (3,6% cada uno).

En cambio, los estudios con menos presencia<sup>23</sup> han sido los programas en doctorado en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Creatividad e Innovación Social y Sostenible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Ingeniería Química, Estudios Literarios, Física Aplicada, Química Teórica y Modelización Computacional y en Traducción y Paratraducción (0,9% cada uno).

### 2.2.3.2 Análisis por sexo

#### 2.2.3.2.1 Programa de doctorado según el sexo

La Tabla nº48 muestra, en orden decreciente, los programas de doctorado más frecuentes en hombres y mujeres. Mientras que en mujeres son más frecuentes Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (9,5% frente al 4,2%) en hombres es significativa la mayor proporción en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (14,6% frente al 6,3%).

Tabla nº48. Programa de doctorado más frecuente según el sexo

Hombre		Mujer	
Programa de doctorado	%	Programa de doctorado	%
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	14,6	Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	9,5
Bioteología Avanzada	6,3	Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	7,9
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	4,2	Análisis Económico y Estrategia Empresarial	6,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	4,2	Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	6,3
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	4,2	Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	6,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	4,2	Ciencias de la Educación y del Comportamiento	6,3
Láser, Fotónica y Visión	4,2	Comunicación	4,8
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	4,2	Estudios Lingüísticos	4,8
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	4,2	Protección del Patrimonio Cultural	4,8
Educación, Deporte y Salud	4,2	Ciencia y Tecnología Química	4,8

#### 2.2.3.2.2 Sexo según el programa de doctorado

Según la distribución por sexo, los programas de doctorado se agruparon en cinco categorías: titulaciones exclusivamente femeninas, con predominio femenino, paritarias<sup>24</sup>, exclusivamente masculinas y con predominio masculino.

Titulaciones exclusivamente femeninas: En 7 de los 35 títulos la muestra obtenida está formada íntegramente por mujeres: Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Ciencia y Tecnología Química, Equidad e Innovación en Educación, Estadística e Investigación Operativa; Agua, Sostenibilidad y Desarrollo, Química Teórica y Modelización Computacional y en Traducción y Paratraducción

<sup>23</sup> Sin muestra en los programas de doctorado en Endocrinología y en Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables.

<sup>24</sup> Titulaciones en que, según los criterios de la Ley de Paridad, la proporción entre hombres y mujeres no son inferiores al 40% ni superiores al 60%.

Titulaciones con sobrerrepresentación femenina: En 9 títulos de la muestra obtenida existe sobrerrepresentación femenina.

Tabla nº49. Programas de doctorado con sobrerrepresentación femenina

	% mujer
<b>Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica</b>	83,3
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	75,0
<b>Estudios Lingüísticos</b>	75,0
<b>Protección del Patrimonio Cultural</b>	75,0
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	66,7
<b>Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida</b>	66,7
<b>Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura</b>	66,7
<b>Neurociencia y Psicología Clínica</b>	66,7
<b>Ordenación Jurídica del Mercado</b>	66,7

Titulaciones paritarias: En 7 títulos existe presencia paritaria:

- Comunicación
- Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable
- Educación, Deporte y Salud
- Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura
- Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria
- Biotecnología Avanzada
- Análisis Económico y Estrategia Empresarial

Titulaciones exclusivamente masculinas: La muestra de 9 títulos está formada íntegramente por hombres:

- Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria
- Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas
- Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica
- Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces
- Creatividad e Innovación Social y Sostenible
- Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales
- Ingeniería Química
- Estudios Literarios
- Física Aplicada

Sobrerrepresentación masculina: Un total de 3 títulos presentan un predominio masculino.

Tabla nº50. Programas de doctorado con predominio masculino

	% hombre
<b>Creación e Investigación en Arte Contemporánea</b>	66,7
<b>Láser, Fotónica y Visión</b>	66,7
<b>Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</b>	66,7

La Tabla nº51 refleja la distribución porcentual de sexo por titulaciones tanto en la población como en la muestra obtenida.

Tabla nº51. Distribución por sexo de la población y muestra según el programa de doctorado

	Población		Muestra	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	66,7	33,3	0,0	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	66,7	33,3	63,6	36,4
Biotecnología Avanzada	75,0	25,0	60,0	40,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	17,6	82,4	25,0	75,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	16,7	83,3	0,0	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	100,0	0,0	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	50,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	36,4	63,6	33,3	66,7
Comunicación	33,3	66,7	40,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	40,0	60,0	66,7	33,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	50,0	50,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	57,1	42,9	50,0	50,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	80,0	20,0	50,0	50,0
Endocrinología	50,0	50,0	-	-
Equidad e Innovación en Educación	33,3	66,7	0,0	100,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	100,0	0,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	16,7	83,3	33,3	66,7
Estudios Lingüísticos	20,0	80,0	25,0	75,0
Estudios Literarios	50,0	50,0	100,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	75,0	25,0	50,0	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	27,3	72,7	16,7	83,3
Ingeniería Química	66,7	33,3	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0	100,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	66,7	33,3	66,7	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	50,0	33,3	66,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	100,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	25,0	75,0	33,3	66,7
Ordenación Jurídica del Mercado	80,0	20,0	33,3	66,7
Protección del Patrimonio Cultural	33,3	66,7	25,0	75,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	100,0
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	100,0	0,0	-	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	75,0	25,0	66,7	33,3
Traducción y Paratraducción	50,0	50,0	0,0	100,0

### 2.2.3.3 Lugar de procedencia

La captación de talento internacional en la muestra evaluada únicamente ha sido total en Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, mayoritaria en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (66,7%) y la mitad en Equidad e Innovación en Educación, seguida por Análisis Económico y Estrategia Empresarial (45,5%), Creación e Investigación en Arte Contemporánea; Láser, Fotónica y Visión; Neurociencia y Psicología Clínica y en Ordenación Jurídica del Mercado (33,3% cada uno). En cambio, en 21 de los 35 programas oficiales de doctorado evaluados en la muestra todas las personas graduadas en estudios de tercer ciclo poseían ciudadanía española.

Tabla nº52. Captación de talento internacional según el programa de doctorado

	Nacional	Internacional
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	54,5	45,5
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	75,0	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	75,0	25,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	83,3	16,7
Comunicación	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	33,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	75,0	25,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	50,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	66,7	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	83,3	16,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	66,7	33,3
Ordenación Jurídica del Mercado	66,7	33,3
Protección del Patrimonio Cultural	75,0	25,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	33,3	66,7
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0

#### 2.2.3.4 Edad

La edad media de las personas tituladas en el curso 2020/2021 supera los 50 años en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo (58,00 años), Equidad e Innovación en Educación (56,50 años), Estudios Literarios (55,00 años), Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica (52,50 años), Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (51,17 años), Física Aplicada (51,00 años) y Ordenación Jurídica del Mercado (50,33 años).

En cambio, la media de edad es menor en Química Teórica y Modelización Computacional y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria (30,00 años ambos), Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura (30,50 años), Láser, Fotónica y Visión (30,67 años), Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas (31,00 años).

El registro de máxima edad (72 años) se produjo en las personas graduadas en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, seguidos por 66 años en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria frente al mínimo de 30 años en Química Teórica y Modelización Computacional.

Tabla nº53. Estadísticos de edad según el programa de doctorado

	Media	Mediana	Desviación	Mínimo	Máximo
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	58,00	58,0	.	58	58
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	42,91	39,0	13,382	26	72
Biotecnología Avanzada	32,00	32,0	1,871	30	35
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	38,63	33,5	12,235	30	66
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	42,00	42,0	.	42	42
Ciencia y Tecnología Química	33,00	31,0	4,359	30	38
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	39,75	34,5	11,587	33	57
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	35,25	31,0	9,179	30	49
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	39,17	39,0	4,708	34	45
Comunicación	41,40	46,0	8,961	29	50
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	40,67	38,0	11,240	31	53
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	33,00	33,0	.	33	33
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	32,00	32,0	.	32	32
Educación, Deporte y Salud	38,25	36,5	5,439	34	46
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	30,50	30,5	0,707	30	31
Equidad e Innovación en Educación	56,50	56,5	2,121	55	58
Estadística e Investigación Operativa	37,50	37,5	2,121	36	39
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	40,00	42,0	8,185	31	47
Estudios Lingüísticos	35,75	34,0	5,679	31	44
Estudios Literarios	55,00	55,0	.	55	55
Física Aplicada	51,00	51,0	.	51	51
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	30,00	30,0	1,414	29	31
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	51,17	52,5	10,108	36	63
Ingeniería Química	35,00	35,0	.	35	35
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	31,50	31,5	0,707	31	32
Láser, Fotónica y Visión	30,67	30,0	1,155	30	32
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	36,50	35,5	6,348	30	45
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	31,00	31,0	0,000	31	31
Neurociencia y Psicología Clínica	47,33	47,0	9,504	38	57
Ordenación Jurídica del Mercado	50,33	50,0	11,504	39	62
Protección del Patrimonio Cultural	39,50	38,5	6,557	33	48
Química Teórica y Modelización Computacional	30,00	30,0	.	30	30
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	52,50	52,5	7,778	47	58
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	36,67	37,0	5,508	31	42
Traducción y Paratraducción	38,00	38,0	.	38	38

#### 2.2.3.5 Lugar de residencia

La residencia fuera de Galicia abarca a todos los titulados/as en 5 de los 35 programas de doctorado (Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Química Teórica y Modelización Computacional y en Traducción y Paratraducción), así como en la mayoría en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física

Saludable y en Protección del Patrimonio Cultural (75,0% ambos), Neurociencia y Psicología Clínica (66,7%), Biotecnología Avanzada (60,0%) y en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (54,5%).

Residen en Galicia la mayoría de personas tituladas en 18 de los 35 títulos evaluados, todos en 9: Ciencia y Tecnología Química, Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Ingeniería Química, Estudios Lingüísticos, Estudios Literarios, Física Aplicada; Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria.

La residencia en el extranjero es total en los graduados/as en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo y en Traducción y Paratraducción, así como el 60,0% en Biotecnología Avanzada. En otras comunidades autónomas reside la totalidad en Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales y en Química Teórica y Modelización Computacional, así como la mitad en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria.

La Tabla nº54 muestra la distribución porcentual del lugar de residencia de las personas tituladas que integran la muestra según el programa de doctorado obtenido en el curso 2020/2021.

Tabla nº54. Lugar de residencia según el programa de doctorado

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	45,5	9,1	45,5
Biotecnología Avanzada	40,0	0,0	60,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	62,5	25,0	12,5
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	50,0	25,0	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	50,0	25,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	50,0	0,0	50,0
Comunicación	80,0	0,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	0,0	33,3
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	50,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	50,0
Estadística e Investigación Operativa	50,0	0,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	66,7	16,7	16,7
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	66,7	33,3	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	66,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	50,0

Neurociencia y Psicología Clínica	33,3	33,3	33,3
Ordenación Jurídica del Mercado	66,7	0,0	33,3
Protección del Patrimonio Cultural	25,0	25,0	50,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	66,7	0,0	33,3
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0

#### 2.2.4 Perfil de ingreso

Este apartado analiza el perfil de ingreso de los titulados en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021, centrándose en la modalidad de acceso al doctorado y en el año de finalización de la referida titulación.

Con carácter general para acceder a un programa oficial de doctorado según el Real Decreto 99/2011 (modificado por el RD 576/2023), el candidato/a debe estar en posesión de los títulos oficiales españoles de grado (o equivalente) y de máster universitario (o equivalente) siempre que superen, por lo menos, 300 ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas.

Asimismo también se puede acceder en alguno de los siguientes supuestos:

- Estar en posesión de títulos universitarios oficiales españoles o títulos españoles equivalentes siempre que se superaren, por el menos, 300 créditos ECTS en el conjunto de estas enseñanzas y acreditar un nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES).
- Estar en posesión de un título obtenido conforme a sistemas educativos extranjeros pertenecientes al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), sin necesidad de su homologación, que acredite un nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones siempre que dicho título faculte para el acceso a estudios de doctorado en el país de expedición. Esta admisión no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo del que esté en posesión el interesado ni su reconocimiento a otros efectos que el de acceso a enseñanzas de doctorado.
- Estar en posesión de un título obtenido conforme a sistemas educativos extranjeros ajenos al EEES, sin necesidad de su homologación, previa comprobación por la universidad de que este acredita un nivel de formación equivalente a la del título oficial español de Máster universitario y que faculta en el país de expedición del título para el acceso a estudios de doctorado. Esta admisión no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo del que esté en posesión el interesado ni su reconocimiento a otros efectos que el de acceso a enseñanzas de doctorado.
- Estar en posesión de otro título de Doctora o Doctor.
- Igualmente podrán acceder los titulados universitarios que, previa obtención de plaza en formación en la correspondiente prueba de acceso a plazas de formación sanitaria especializada, superasen con evaluación positiva por lo menos dos años de formación de un programa para la obtención del título oficial de alguna de las especialidades en Ciencias de la Salud.

##### 2.2.4.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría accedió a los estudios de doctorado después de haber realizado estudios de grado y máster (64,9%), con diferencias significativas entre mujeres (71,4%) y hombres (56,3%). En segundo lugar, con un 21,6%, un titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster, dándose más en hombres (25,0%) que en mujeres (19,0%). A más distancia, a través de un grado de 300



ECTS o más (4,5%), otro título de doctorado y titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES (3,6% ambos) y dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada (1,8%).

Tabla nº55. Modalidad de acceso a estudios de doctorado

	%	Hombre	Mujer
Dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada	1,8	2,1	1,6
Grado de 300 ECTS o más	4,5	6,3	3,2
Grado más máster	64,9	56,3	71,4
Otro título de Doctor/a	3,6	6,3	1,6
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster	21,6	25,0	19,0
Titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES	3,6	4,2	3,2

#### 2.2.4.2 Modalidad de acceso según la procedencia

El talento internacional, al igual que los nacionales, accedió de forma mayoritariamente a los estudios de doctorado en la UVigo a través de la disposición de un título de grado y máster (63,2% y 65,2%, respectivamente). Sin embargo, es significativa la mayor frecuencia de estudiantes internacionales que accedieron con la posesión de otro título de doctorado y a través de un título de grado de 300 ECTS o más (10,5% ambas). En las personas con ciudadanía española ha sido más frecuente el acceso a través de un título oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los cuales 60 son de nivel de máster (22,8% frente al 15,8% de internacionales) y, de forma exclusiva, la posesión de títulos con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES y de dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada.

Tabla nº56. Modalidad de acceso según la procedencia

	Nacional	Internacional
Dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada	2,2	0,0
Grado de 300 ECTS o más	3,3	10,5
Grado más máster	65,2	63,2
Otro título de Doctor/a	2,2	10,5
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster	22,8	15,8
Titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES	4,3	0,0

#### 2.2.4.3 Modalidad de acceso según la rama de conocimiento

Estar en posesión de un grado más máster es mayoritaria en todas las ramas del conocimiento, alcanzando la totalidad en Ciencia de la Salud, el 81,3% en Artes y Humanidades y el mínimo del 51,3% en la Jurídico-Social. La disposición de un título oficial con 300 ECTS de estudios universitarios (con 60 ECTS de máster) es más frecuente en la Jurídico-Social (25,6%) y Científica (23,5%) que en Ciencias de la Salud (0,0%) y Tecnológica (15,8%). En el resto de modalidades es significativa la disposición de un título de grado de 300 ECTS o más en la Jurídico-Social (10,3%), otro título de doctorado y títulos con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES en la Tecnológica (10,5% y 5,3%, respectivamente) y dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada en la Científica (2,9%).

Tabla nº57. Modalidad de acceso según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada	0,0	0,0	2,9	0,0	2,6
Grado de 300 ECTS o más	0,0	0,0	2,9	0,0	10,3
Grado más máster	81,3	100,0	67,6	68,4	51,3
Otro título de Doctor/a	0,0	0,0	0,0	10,5	5,1
Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster	18,8	0,0	23,5	15,8	25,6
Titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES	0,0	0,0	2,9	5,3	5,1

#### 2.2.4.4 Modalidad de acceso según el programa de doctorado

El acceso a los estudios de doctorado a través de la posesión de los títulos de grado y máster es mayoritaria en 24 de los 35 programas de doctorado evaluados (total en 15). La posesión de un título con 300 ECTS de estudios universitarios con 60 ECTS de nivel de máster ha sido total en Física Aplicada y mayoritaria en Educación, Deporte y Salud (75,0%) y en Biotecnología Avanzada (60,0%) y la mitad en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión; Equidad e Innovación en Educación, Estudios Lingüísticos y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica.

En el resto de modalidades es significativa la frecuencia de la posesión de un título de grado de 300 ECTS o más en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (25,0%) y en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (18,2%), otro título de doctorado en Ingeniería Química (100,0%), Ordenación Jurídica del Mercado y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (33,3% ambos), títulos con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES en la mitad de doctores/as en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica y el 20% en Biotecnología Avanzada y en Comunicación.

Tabla nº58. Modalidad de acceso según el programa de doctorado

	Dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada	Grado de 300 ECTS o más	Grado más máster	Otro título de Doctor/a	Titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios (60 de máster)	Titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	18,2	63,6	0,0	18,2	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	20,0	0,0	60,0	20,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	87,5	0,0	12,5	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0

Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	0,0	50,0	0,0	25,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0	40,0	0,0	40,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	16,7	33,3	16,7	16,7	16,7
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	16,7	66,7	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	75,0	0,0	25,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

## 2.2.5 Universidad de procedencia

Este apartado localiza la universidad en que se ha obtenido el último título que permitió el acceso a los estudios de doctorado por parte de las personas tituladas que participaron en este estudio.

### 2.2.5.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de titulados/as (51,4%) cursó los estudios de acceso al doctorado en la UVigo, el 20,7% cursó los estudios de acceso en una universidad del SUE, un 14,4% en una universidad extranjera y el 13,5% en otra universidad del SUG.

Tabla nº59. Localización de la universidad en que se obtuvo a titulación de acceso

	%	Hombre	Mujer
Española <sup>25</sup>	20,7	27,1	15,9
Extranjera <sup>26</sup>	14,4	16,7	12,7
Gallega <sup>27</sup>	13,5	8,3	17,5
UVigo	51,4	47,9	54,0

<sup>25</sup> Comunidad de Madrid (50,0%), Asturias (12,5%), Andalucía, Cantabria, Cataluña, Comunidad Valenciana, Islas Baleares y Región de Murcia (6,3% cada una).

<sup>26</sup> Portugal (43,5%), Ecuador (8,7%), Alemania, Brasil, Chile, Cuba, Egipto, Grecia, Hungría, Italia, México, Reino Unido y Turquía.

<sup>27</sup> El 100,0% cursó a titulación de acceso en la Universidade de Santiago de Compostela (USC).

Por sexos es significativa la mayor proporción de mujeres que realizaron los estudios de acceso en la UVigo (54,0% frente al 47,9% de hombres) y en otra universidad galega (17,5% frente al 8,3%), así como la mayor frecuencia de hombres que completaron dichos estudios en una universidad española (27,1% frente al 15,9%) y en una universidad extranjera (16,7% frente al 12,7%).

Para más información, el Anexo 7 muestra, por países de procedencia y comunidades autónomas, las universidades en que las personas tituladas encuestadas realizaron los estudios previos de acceso al doctorado.

#### 2.2.5.2 Localización de la universidad según la procedencia

La localización de la universidad de los estudios de acceso al doctorado en la UVigo es diferente según la procedencia. La mayoría del talento internacional captado por la UVigo (78,9%) estudió en una universidad extranjera, el 10,5% en una universidad del SUE y otro 10,5% en el SUG, la mitad en la propia UVigo.

En cambio, la mayoría de estudiantes de ciudadanía española (60,9%) realizó los estudios de acceso en la UVigo, en otra universidad del SUG y del SUE (15,2% ambos).

Tabla nº60. Localización de la universidad según la procedencia

	Nacional	Internacional
Extranjera <sup>28</sup>	8,7	78,9
Española	15,2	10,5
Galega <sup>29</sup>	15,2	5,3
UVigo	60,9	5,3

#### 2.2.5.3 Universidad de procedencia según la rama de conocimiento

Por ramas de conocimiento, cursó estudios de acceso al doctorado en la UVigo la mayoría de titulados/as en las ramas Tecnológica (57,9%), Artes y Humanidades (56,3%) y Científica (55,9%) frente al mínimo en Ciencias de la Salud (33,3%) y Jurídico-Social (43,6%).

Las ramas con más titulados/as procedentes de una universidad extranjera son la Jurídico-Social (33,3%) y Tecnológica (26,3%) frente a la nula en Ciencias de la Salud y el 8,8% en la Científica. El mayor porcentaje de titulados/as procedentes de otra universidad del SUG se ha dado en Ciencias de la Salud (33,3%) y Artes y Humanidades (25,0%). Es significativo el mayor porcentaje de titulados/as procedentes de una universidad española en Ciencias de la Salud (33,3%) y Científica (20,6%).

Tabla nº61. Universidad de procedencia según la rama de conocimiento del programa de doctorado

	Extranjero	Española	Gallega	UVigo
Artes y Humanidades	12,5	6,3	25,0	56,3
Ciencias de la Salud	0,0	33,3	33,3	33,3
Científico	8,8	20,6	14,7	55,9
Jurídico-Social	33,3	12,8	10,3	43,6
Tecnológico	26,3	10,5	5,3	57,9

<sup>28</sup> Argentina (41,2%), Venezuela (23,5%), Brasil, Colombia, Ecuador, México, Reino Unido y Uruguay (5,9% cada uno).

<sup>29</sup> El 60,0% cursó a titulación de acceso en la Universidade de Santiago de Compostela (USC) y 40,0% en la Universidade da Coruña (UDC).

## 1. Estudios de doctorado en la UVigo

### 1.1 Manera de realizar el doctorado

El cuestionario aplicado incluyó un ítem sobre el tipo de trabajo realizado durante los estudios de doctorado en relación a si fue de manera independiente o dentro de un grupo de investigación o mixto.

#### 1.1.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (51,4%) de doctores/as encuestados realizó su tesis en un grupo de investigación sin mostrar diferencias significativas por sexo ( $p$ -valor $>0,05$ ).

Tabla nº62. Manera de realizar el doctorado

	%	Hombre	Mujer
<b>Mayoritariamente dentro de un grupo de investigación</b>	51,4	52,1	50,8
<b>Mayoritariamente de manera independiente</b>	48,6	47,9	49,2

#### 1.1.2 Manera de realizar el doctorado según la procedencia

El trabajo en un grupo de investigación ha sido más frecuente en los doctores/as extranjeros (57,9%) que en los de ciudadanía española (50,0%).

Tabla nº63. Manera de realizar el doctorado

	Nacional	Internacional
<b>Mayoritariamente dentro de un grupo de investigación</b>	50,0	42,1
<b>Mayoritariamente de manera independiente</b>	50,0	57,9

#### 1.1.3 Manera de realizar el doctorado según la rama de conocimiento

Se observan diferencias significativas según la rama de conocimiento ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, mientras que en la Tecnológica y Científica la mayoría de doctores/as formó parte de un grupo de investigación (84,2% y 79,4%, respectivamente), en Artes y Humanidades, Jurídico-Social y Ciencias de la Salud ha sido una minoría del 18,8%, el 25,6% y el 33,3%, respectivamente.

Tabla nº64. Manera de realizar los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Grupo de investigación	Independiente
<b>Artes y Humanidades</b>	18,8	81,3
<b>Ciencias de la Salud</b>	33,3	66,7
<b>Científico</b>	79,4	20,6
<b>Jurídico-Social</b>	25,6	74,4
<b>Tecnológico</b>	84,2	15,8

#### 1.1.4 Manera de realizar el doctorado según el programa

El trabajo en un grupo de investigación de las personas tituladas en el curso 2020/2021 ha sido mayoritario en 19 de los 35 programas evaluados y total en 9 (Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Ciencia y Tecnología Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Ingeniería Química, Física Aplicada, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria; Láser, Fotónica y Visión; Protección del Patrimonio Cultural, Química Teórica y Modelización Computacional, Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e

Industria), así como en Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida (83,3%), Biotecnoloxía Avanzada (80,0%), Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e en Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable (75,0% ambos), Ciencias Marinas, Tecnoloxía e Gestión; Ordenación Jurídica do Mercado e en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (66,7% cada un). En cambio, a investigación de forma maioritariamente independente ha sido maioritaria en 14 programas de doutorado (total en 10).

Tabla nº65. Manera de realizar los estudios de doctorado según el programa realizado

	Grupo	Independiente
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	18,2	81,8
Biotecnología Avanzada	80,0	20,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0	25,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	50,0	50,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saudable	75,0	25,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	66,7	33,3
Comunicación	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicacións Medioambientales	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	25,0	75,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	100,0
Estadística e Investigación Operativa	50,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	100,0
Estudios Lingüísticos	25,0	75,0
Estudios Literarios	0,0	100,0
Física Aplicada	100,0	0,0
Geotecnoloxías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnoloxías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida	83,3	16,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	33,3	66,7
Ordenación Jurídica del Mercado	66,7	33,3
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingeniería Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0
Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	66,7	33,3
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0

## 1.2 Tipo de investigación

Las personas tituladas que participaron en el estudio han sido encuestadas si durante la realización de su tesis realizaron trabajos de carácter experimental, de laboratorio o empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...) o solo de carácter teórico.

### 1.2.1 Resultados globales y por sexo

Según muestra la Tabla nº66, la mayoría de personas encuestadas (68,5%) realizó trabajos de carácter experimental, de laboratorio o empíricos frente a un 25,2% de carácter teórico. Otros tipos de investigación, referidos por el 6,3 de personas encuestadas, comprenden análisis de datos<sup>30</sup> y de tipo artístico.

Tabla nº66. Tipo de investigación

	%	Hombre	Mujer
<b>De carácter teórico</b>	25,2	27,1	23,8
<b>Otros</b>	6,3	10,4	3,2
<b>Experimental</b>	68,5	62,5	73,0

### 1.2.2 Tipo de investigación según la procedencia

La tipología de investigación experimental ha sido más frecuente en los doctores/as de internacionales (73,7%) que en los de ciudadanía española (67,4%).

Tabla nº67. Tipo de investigación según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Teórico</b>	26,1	21,1
<b>Otros</b>	6,5	5,3
<b>Experimental</b>	67,4	73,7

### 1.2.3 Tipo de investigación según la rama de conocimiento

La investigación de tipo experimental ha sido total en Ciencias de la Salud, seguida por la Científica (79,4%), Jurídico-Social (66,7%) y Tecnológica (63,2%) frente al mínimo del 50,0% en Artes y Humanidades y Jurídico-Social. Entre otros tipos de investigación el análisis de datos ha sido referido por titulados de la rama Tecnológica y Jurídico-Social, la artística en Artes y Humanidades y los trabajos de campo en la Científica.

Tabla nº68. Manera de realizar los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Teórica	Otra	Experimental
<b>Artes y Humanidades</b>	31,3	18,8	50,0
<b>Ciencias de la Salud</b>	0,0	0,0	100,0
<b>Científico</b>	17,6	2,9	79,4
<b>Jurídico-Social</b>	30,8	2,6	66,7
<b>Tecnológico</b>	26,3	10,5	63,2

### 1.2.4 Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado

Mientras que la investigación de tipo de experimental ha sido mayoritaria en 23 de los 35 programas de doctorado evaluados (total en 17), la teórica ha sido total en 5 (Estadística e Investigación Operativa; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Láser, Fotónica y Visión; Ordenación Jurídica del Mercado y en Química Teórica y Modelización Computacional).

<sup>30</sup> Clínicos, meteorológicos y primarios.

Tabla nº69. Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado

	Teórica	Otra	Experimental
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	27,3	9,1 <sup>31</sup>	63,6
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	12,5 <sup>32</sup>	87,5
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	0,0	75,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	33,3	0,0	66,7
Comunicación	40,0	0,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	66,7	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	100,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	50,0 <sup>33</sup>	50,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	100,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	50,0	0,0	50,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	50,0	0,0	50,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	0,0	83,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	50,0 <sup>34</sup>	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	100,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	50,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	100,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0

<sup>31</sup> Análisis de datos primarios.

<sup>32</sup> Trabajo de campo.

<sup>33</sup> Análisis de datos.

<sup>34</sup> Análisis de datos.



### 1.3 Movilidad durante los estudios de doctorado

#### 1.3.1 Resultados globales y por sexo

La mitad de las personas graduadas en estudios de doctorado en el curso 2020/2021 realizó experiencias de movilidad durante los estudios de tercer ciclo, siendo más frecuente en mujeres (52,4%) que en hombres (47,9%).

Tabla nº70. Movilidad durante los estudios de doctorado

	%	Hombre	Mujer
<b>No</b>	49,5	52,1	47,6
<b>Sí, en Galicia</b>	0,9	0,0	1,6
<b>Sí, en el extranjero</b>	45,0	47,9	42,9
<b>Sí, en otra comunidad autónoma</b>	4,5	0,0	7,9

Las estadias de investigación se dirigieron mayoritariamente al extranjero (89,3%) frente a otras comunidades autónomas (8,9%) o hacia otras universidades del SUG (1,8%). Mientras que la movilidad masculina se dirigió en su totalidad al extranjero, un 81,8% de mujeres realizaron estadias en universidades extranjeras.

Tabla nº71. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado

	%	Hombre	Mujer
<b>Galicia</b>	1,8	0,0	3,0
<b>Extranjero</b>	89,3	100,0	81,8
<b>Otra comunidad autónoma</b>	8,9	0,0	15,2

#### 1.3.2 Movilidad durante los estudios de doctorado según la procedencia

Las estadias fuera de la UVigo durante los estudios de doctorado han sido significativamente mayor en los estudiantes internacionales (68,4%) que en los nacionales (46,2%).

Tabla nº72. Movilidad durante los estudios de doctorado según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>No</b>	53,8	31,6
<b>Sí, en Galicia</b>	1,1	0,0
<b>Sí, en el extranjero</b>	41,8	57,9
<b>Sí, en otra comunidad autónoma</b>	3,3	10,5

En relación a los destinos, las universidades extranjeras han sido más frecuentes en los estudiantes de ciudadanía española (90,5%) que en los internacionales (84,6%), los cuales se dirigieron en mayor proporción a otras universidades del SUE (15,4% frente al 7,1%).

Tabla nº73. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado

	Nacional	Internacional
<b>Galicia</b>	2,4	0,0
<b>Extranjero</b>	90,5	84,6
<b>Otra comunidad autónoma</b>	7,1	15,4

#### 1.3.3. Movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

Existen grandes diferencias entre ramas del conocimiento ( $p$ -valor $<0,05$ ): mientras que en la Científica y Artes y Humanidades hay un 64,7% y 62,5% de movilidad,

respectivamente, en Ciencias de la Salud y Jurídico-Social este porcentaje se reduce al 33,3%.

Tabla nº74. Movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	No	Galicia	Extranjero	Otra comunidad autónoma
Artes y Humanidades	37,5	0,0	62,5	0,0
Ciencias de la Salud	66,7	0,0	33,3	0,0
Científica	35,3	0,0	58,8	5,9
Jurídico-Social	66,7	2,6	23,1	7,7
Tecnológica	47,4	0,0	52,6	0,0

Durante los estudios de doctorado realizaron estancias en universidades extranjeras todas las personas tituladas en Artes y Humanidades, Ciencias de la Salud y Tecnológica, el 90,9% de la Científica y el 69,2% de la Jurídica-Social, entre quienes un 23,1% realizó estancias en otras universidades españolas y un 7,7% en otra universidad del SUG.

Tabla nº75. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Galicia	Extranjero	Otra comunidad autónoma
Artes y Humanidades	0,0	100,0	0,0
Ciencias de la Salud	0,0	100,0	0,0
Científica	0,0	90,9	9,1
Jurídico-Social	7,7	69,2	23,1
Tecnológica	0,0	100,0	0,0

#### 1.3.4 Movilidad durante los estudios de doctorado según el programa realizado

Existen relaciones de dependencia estadística ( $p$ -valor $<0,05$ ) entre la movilidad estudiantil y el programa de doctorado realizado en el curso 2020/2021. Así pues, ha sido mayoritaria en 15 de los 35 títulos, alcanzando a la mitad de la muestra evaluada en cuatro.

La movilidad ha sido total entre los estudiantes de doctorado en 8 títulos (Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Estudios Lingüísticos; Láser, Fotónica y Visión; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Química Teórica y Modelización Computacional, Traducción y Paratraducción y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como en el 80,0% en Biotecnología Avanzada, el 75,0% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y en Ciencias de la Educación y del Comportamiento, el 66,7% en Ciencia y Tecnología Química; Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

En cambio, no hubo movilidad entre las personas graduadas en 8 programas de doctorado: Agua, Sostenibilidad y Desarrollo, Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales, Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Ingeniería Química, Estudios Literarios, Física Aplicada, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica.

Tabla nº76. Movilidad durante los estudios de doctorado según el programa realizado

	No	SUG	Extranjero	SUE
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	72,7	0,0	27,3	0,0
Biotecnología Avanzada	20,0	0,0	80,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	25,0	0,0	75,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	33,3	0,0	33,3	33,3
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	25,0	25,0	25,0	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	75,0	0,0	25,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	33,3	0,0	66,7	0,0
Comunicación	60,0	0,0	40,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	0,0	33,3	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	75,0	0,0	25,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0
Estadística e Investigación Operativa	50,0	0,0	0,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	0,0	66,7	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	83,3	0,0	0,0	16,7
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	0,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	66,7	0,0	33,3	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	66,7	0,0	33,3	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	50,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	33,3	0,0	66,7	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0	0,0

Complementariamente, la Tabla nº77 muestra las universidades de destino en que las personas graduadas en doctorado en el curso 2020/2021 realizaron sus estadias de investigación durante los estudios de tercer ciclo.

Tabla nº77. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	SUG	Extranjero	SUE
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	100,0	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	33,3	33,3	33,3
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física	0,0	100,0	0,0

Saludable			
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	100,0	0,0
Comunicación	0,0	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	100,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	100,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	100,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	100,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	100,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	100,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	100,0	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0	0,0

#### 1.4 Menciones oficiales del título

En la encuesta aplicada las personas graduadas en doctorado en el curso 2020/2021 refirieron la posesión de alguna de las menciones oficiales del título (Doctorado Internacional, Doctorado Industrial y/o Cotutela<sup>35</sup>)

##### 1.4.1 Resultados globales y por sexo

El 38,5% de las personas encuestadas refirió la posesión de algún tipo de mención oficial de su título de doctorado, siendo más frecuente en mujeres (42,6%) que en hombres (33,3%).

Tabla nº78. Menciones oficiales del título

	%	Hombre	Mujer
<b>Doctorado Industrial</b>	0,9	2,1	0,0
<b>Mención de Doctor/a Internacional</b>	37,6	31,3	42,6
<b>Cotutela<sup>36</sup></b>	0,9	0,0	1,6
<b>Ninguna mención</b>	61,5	66,7	57,4

Destaca la mención de Doctor/a Internacional (95,3%) frente al Doctorado Industrial y Cotutela (2,3% ambos), siendo exclusivo el Doctorado Industrial en hombres y la Cotutela en mujeres.

##### 1.4.2 Menciones según la procedencia

Según el lugar de procedencia es significativa la mayor proporción de personas graduadas con ciudadanía española con menciones oficiales al título de doctorado (40,0%) frente al 31,6% de internacionales.

Tabla nº79. Menciones oficiales del título según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Doctorado Industrial</b>	1,1	0,0
<b>Doctor/a Internacional</b>	38,9	31,6
<b>Cotutela</b>	1,1	0,0
<b>Ninguna mención</b>	60,0	68,4

La mención de Doctorado Internacional abarca a la totalidad de titulados/as internacionales y al 97,2% de nacionales.

##### 1.4.3 Menciones según la rama de conocimiento

Existen diferencias significativas en la posesión de menciones oficiales del título de doctorado según la rama de conocimiento, siendo mayoritaria en Artes y Humanidades (56,3%), seguida por el 44,1% de la Científica, el 36,8% de la Tecnológica, el 29,7% de la Jurídico-Social y nula en Ciencias de la Salud.

Tabla nº80. Menciones oficiales del título según la rama de conocimiento

	Industrial	Internacional	Cotutela	Sin mención
<b>Artes y Humanidades</b>	0,0	56,3	0,0	43,8
<b>Ciencias de la Salud</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Científica<sup>37</sup></b>	0,0	44,1	2,9	55,9

<sup>35</sup> con el convenio correspondiente.

<sup>36</sup> Se registró un único caso (mujer) con doble mención de Doctorado Internacional y Cotutela.

<sup>37</sup> Un caso con doble mención en Doctorado Internacional y Cotutela.

<b>Jurídico-Social</b>	0,0	29,7	0,0	70,3
<b>Tecnolóxica</b>	5,3	31,6	0,0	63,2

La mención de Doctorado Internacional es la única entre las personas graduadas en Artes y Humanidades, Científica y Jurídico-Social, el Doctorado Industrial exclusivo de la Tecnolóxica (14,3%) y la Cotutela<sup>38</sup> de la Científica (6,7%).

#### 1.4.4 Menciones según el programa de doctorado

Poseen menciones oficiales de título la mayoría de personas graduadas en 14 de los 35 programas de doctorado evaluados, abarcando a la totalidad en 8 (Agua, Sostenibilidad y Desarrollo, Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Química Teórica y Modelización Computacional, Traducción y Paratraducción; Geotecnoloxías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria; Traducción y Paratraducción y en Geotecnoloxías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como al 80,0% en Biotecnología Avanzada, al 66,7% en Comunicación; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Láser, Fotónica y Visión y en Ordenación Jurídica del Mercado y al 62,5% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria.

En cambio, carecen de menciones oficiales al título todas las personas graduadas en 10 de los 35 títulos evaluados: Ciencia y Tecnología Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Ingeniería Química, Equidad e Innovación en Educación, Estadística e Investigación Operativa, Estudios Literarios, Física Aplicada, Neurociencia y Psicología Clínica y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica.

Tabla nº81. Menciones oficiales del título según el programa de doctorado realizado

	Industrial	Internacional	Cotutela	Sin mención
<b>Agua, Sostenibilidad y Desarrollo</b>	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	0,0	27,3	0,0	72,7
<b>Biotecnología Avanzada</b>	0,0	80,0	0,0	20,0
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	0,0	62,5	0,0	37,5
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	0,0	25,0	0,0	75,0
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	0,0	25,0	0,0	75,0
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	0,0	33,3	0,0	66,7
<b>Comunicación</b>	0,0	66,7	0,0	33,3
<b>Creación e Investigación en Arte Contemporánea</b>	0,0	33,3	0,0	66,7
<b>Creatividad e Innovación Social y Sostenible</b>	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Educación, Deporte y Salud</b>	0,0	25,0	0,0	75,0
<b>Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Equidad e Innovación en Educación</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Estadística e Investigación Operativa</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura</b>	0,0	66,7	0,0	33,3
<b>Estudios Lingüísticos</b>	0,0	50,0	0,0	50,0

<sup>38</sup> Caso compartido con la mención de Doctor/a Internacional.

Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	100,0
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	100,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	16,7	0,0	83,3
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	0,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	66,7	0,0	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	40,0	20,0	80,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	66,7	0,0	33,3
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	25,0	0,0	75,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	33,3	0,0	66,7
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0	0,0	0,0

La Tabla nº82 muestra la distribución porcentual de las menciones oficiales del título según el programa de doctorado.

Tabla nº82. Distribución de las menciones oficiales del título según el programa de doctorado

	Industrial	Internacional	Cotutela
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	100,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	100,0	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	100,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	100,0	0,0
Comunicación	0,0	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	100,0	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	100,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	100,0	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0	0,0

## 1.5 Publicaciones derivadas de la tesis doctoral

Las personas tituladas han sido encuestadas sobre si derivó de su investigación alguna publicación además de la propia como tesis doctoral.

### 1.5.1 Resultados globales y por sexo

La inmensa mayoría (91,0%), sin diferencias por sexo, publicó más de un artículo (71,2%), un artículo y un libro o capítulos de libro (9,9 ambos).

Tabla nº83. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral

	%	Hombre	Mujer
<b>Más de un artículo</b>	71,2	77,1	66,7
<b>Un artículo</b>	9,9	8,3	11,1
<b>Un libro/capítulos</b>	9,9	6,3	12,7
<b>Sin publicaciones</b>	9,0	8,3	9,5

Por sexo es significativa la mayor proporción de hombres que publicaron más de un artículo (77,1% frente al 66,7%), a costa de la mayor participación femenina tanto en la publicación de un libro/capítulos (12,7%) como en la de un único artículo (11,1%).

### 1.5.2 Publicaciones derivadas de la tesis según la procedencia

Sin diferencias estadísticamente significativas ( $p$ -valor>0,05) es ligeramente superior la realización de publicaciones derivadas de la tesis doctoral entre las personas graduadas en el curso 2020/2021 con ciudadanía española (91,3%) que en la internacional (89,5%), siendo más frecuente entre estos últimos la publicación de más de un artículo (78,9% frente al 69,6%).

Tabla nº84. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Más de un artículo</b>	69,6	78,9
<b>Un artículo</b>	12,0	0,0
<b>Un libro/capítulos</b>	9,8	10,5
<b>Sin publicaciones</b>	8,7	10,5

### 1.5.3 Publicaciones derivadas de la tesis según la rama de conocimiento

La realización de publicaciones científicas derivadas de los estudios de doctorado ha sido total entre las personas graduadas en Ciencias de la Salud, seguida por Artes y Humanidades (93,8%), Científica (91,2%), Jurídico-Social (89,7%) y Tecnológica (89,5%).

Tabla nº85. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento

	Varios artículos	Un artículo	Un libro/capítulos	Sin publicación
<b>Artes y Humanidades</b>	62,5	12,5	18,8	6,3
<b>Ciencias de la Salud</b>	66,7	33,3	0,0	0,0
<b>Científica<sup>39</sup></b>	85,3	5,9	0,0	8,8
<b>Jurídico-Social</b>	56,4	12,8	20,5	10,3
<b>Tecnológica</b>	84,2	5,3	0,0	10,5

<sup>39</sup> Un caso con doble mención en Doctorado Internacional y Cotutela.



La Tabla nº86 muestra la distribución porcentual de la modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento de las personas tituladas por la UVigo en el curso 2020/2021.

Tabla nº86. Modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento

	Varios artículos	Un artículo	Un libro/capítulos
Artes y Humanidades	66,7	13,3	20,0
Ciencias de la Salud	66,7	33,3	0,0
Científica <sup>40</sup>	93,5	6,5	0,0
Jurídico-Social	62,9	14,3	22,9
Tecnológica	94,1	5,9	0,0

#### 1.5.4 Publicaciones derivadas de la tesis según el programa de doctorado

Según muestra la Tabla nº87 realizaron publicaciones adicionales a la tesis doctoral todas las personas tituladas en 27 de los 35 programas evaluados, alcanzando el mínimo del 50,0% en Equidad e Innovación Educativa y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica, el 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica, el 75,0% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y en Protección del Patrimonio Cultural, el 80,0% en Comunicación y el 83,3% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida.

Tabla nº87. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según el programa de doctorado realizado

	Más de un artículo	Un artículo	Un libro/capítulo	Sin publicaciones
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	72,7	9,1	18,2	0,0
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0	0,0	0,0	25,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	75,0	25,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	75,0	25,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	83,3	16,7	0,0	0,0
Comunicación	20,0	20,0	40,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	75,0	25,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	33,3	33,3
Estudios Lingüísticos	75,0	25,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	16,7	0,0	50,0	33,3
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0

<sup>40</sup> Un caso con doble mención en Doctorado Internacional y Cotutela.

Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	50,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	83,3	0,0	0,0	16,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	66,7	33,3	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	33,3	0,0	66,7	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	25,0	25,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	50,0	0,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0

Más detalladamente la Tabla nº88 refleja la distribución porcentual de la tipología de publicaciones adicionales realizadas según el programa de doctorado.

Tabla nº88. Modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según el programa de doctorado realizado

	Más de un artículo	Un artículo	Un libro/capítulo
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	72,7	9,1	18,2
Biotechnología Avanzada	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	75,0	25,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	75,0	25,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	83,3	16,7	0,0
Comunicación	20,0	20,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	75,0	25,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	33,3
Estudios Lingüísticos	75,0	25,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	16,7	0,0	50,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	83,3	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	66,7	33,3	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	33,3	0,0	66,7
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	25,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	50,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0

Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0
-----------------------------	-------	-----	-----

## 1.6 Duración de los estudios de doctorado

Las personas tituladas han sido encuestadas sobre el año en que iniciaron sus estudios de doctorado en la UVigo y que se concluyeron en el curso 2020/2021.

### 1.6.1 Resultados globales y por sexo

La duración media de los estudios de doctorado de las personas graduadas que completaron su formación de tercer ciclo en el curso 2020/2021 ha sido de 4,92 años, tardando las mujeres más tiempo que los hombres (5,17 frente al 4,58 años).

Tabla nº89. Duración de los estudios de doctorado

	Global	Hombre	Mujer
<b>Tiempo medio (años)</b>	4,92	4,58	5,17
<b>Desviación</b>	2,439	2,439	2,439

### 1.6.2 Duración de los estudios según la procedencia

La duración de los estudios de doctorado de los estudiantes internacionales (5,05 años) ha sido ligeramente superior a los de ciudadanía española (4,88 años).

Tabla nº90. Duración de los estudios de doctorado

	Nacional	Internacional
<b>Tiempo medio (años)</b>	4,88	5,05
<b>Desviación</b>	1,349	5,212

### 1.6.3 Duración de los estudios según la rama de conocimiento

Superaron el tiempo medio de realización de los estudios de doctorado las personas graduadas en las ramas Científica (5,29 años) y Artes y Humanidades (5,13 años) frente al mínimo en Ciencias de la Salud (4,00 años), seguido por la Tecnológica (4,47 años) y Jurídico-Social (4,79 años).

Tabla nº91. Duración de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Tiempo medio (años)	Desviación
<b>Artes y Humanidades</b>	5,13	1,258
<b>Ciencias de la Salud</b>	4,00	1,732
<b>Científico</b>	5,29	1,467
<b>Jurídico-Social</b>	4,79	3,736
<b>Tecnológico</b>	4,47	0,772

#### 1.6.3.1 Duración de los estudios según la rama de conocimiento por sexo

Salvo en estudios de la rama Científica, con una duración media masculina de 0,19 años a mayores, las mujeres tardaron más tiempo en completar su programa de doctorado en Ciencias de la Salud (3,00 años a mayores), Jurídico-Social (1,13 años), Tecnológica (0,29 años) y en Artes y Humanidades (0,20 años).

Tabla nº92. Duración de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer
<b>Artes y Humanidades</b>	5,00	5,20
<b>Ciencias de la Salud</b>	2,00	5,00
<b>Científico</b>	5,42	5,23
<b>Jurídico-Social</b>	4,13	5,26
<b>Tecnológico</b>	4,38	4,67

#### 1.6.4 Duración de los estudios según el programa de doctorado

Superaron el tiempo medio en completar los estudios de doctorado de 4,92 años las personas graduadas en 14 de los 35 programas de doctorado evaluados. En orden de tiempo medio decreciente destacan los graduados/as en Ordenación Jurídica del Mercado (11,33 años), Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales (7,00 años), Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión (6,83 años), Estudios Lingüísticos (6,25 años), Física Aplicada (6,00 años), Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (5,67 años), Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (5,50 años), Biotecnología Avanzada (5,40 años), Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (5,33 años), Comunicación (5,20 años), Creación e Investigación en Arte Contemporánea; Educación, Deporte y Salud; Protección del Patrimonio Cultural y en Traducción y Paratraducción (5,00 años cada uno).

En cambio, en 21 programas la duración ha sido inferior al tiempo medio registrado en el conjunto de la muestra evaluada. Por orden creciente destacan los tiempos medios registrados en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo y en Estudios Literarios (3,00 años ambos), Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura (3,50 años), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (3,64 años), Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable (3,75 años), Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Ingeniería Química, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Neurociencia y Psicología Clínica y en Química Teórica y Modelización Computacional (4,00 años cada uno).

Tabla nº93. Duración de los estudios de doctorado según el programa realizado

	Tiempo medio	Desviación
<b>Agua, Sostenibilidad y Desarrollo</b>	3,00	-
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	3,64	2,461
<b>Biotecnología Avanzada</b>	5,40	0,894
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	4,38	1,598
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	4,00	-
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	4,67	0,577
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	4,25	0,500
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	3,75	1,500
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	6,83	1,329
<b>Comunicación</b>	5,20	0,837
<b>Creación e Investigación en Arte Contemporánea</b>	5,00	1,000
<b>Creatividad e Innovación Social y Sostenible</b>	4,00	-
<b>Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales</b>	7,00	-
<b>Educación, Deporte y Salud</b>	5,00	1,414
<b>Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura</b>	3,50	0,707
<b>Equidad e Innovación en Educación</b>	4,50	2,121
<b>Estadística e Investigación Operativa</b>	4,50	0,707
<b>Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura</b>	5,67	1,155
<b>Estudios Lingüísticos</b>	6,25	0,500
<b>Estudios Literarios</b>	3,00	-
<b>Física Aplicada</b>	6,00	-
<b>Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria</b>	4,50	0,707
<b>Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica</b>	4,33	1,862
<b>Ingeniería Química</b>	4,00	-
<b>Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria</b>	4,00	1,414
<b>Láser, Fotónica y Visión</b>	4,33	0,577

Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	5,50	1,378
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	4,00	1,732
Ordenación Jurídica del Mercado	11,33	11,846
Protección del Patrimonio Cultural	5,00	0,816
Química Teórica y Modelización Computacional	4,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	5,33	0,577
Traducción y Paratraducción	5,00	-

#### 1.6.4.1 Duración de los estudios según el programa de doctorado por sexo

Las mujeres tardaron más en realizar sus estudios de doctorado en Ordenación Jurídica del Mercado (11,00 años a mayores), Neurociencia y Psicología Clínica (3,00 años), Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (2,80 años), Educación, Deporte y Salud (2,00 años), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (1,50 años), Protección del Patrimonio Cultural (1,33 años), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (1,17 años), Biotecnología Avanzada; Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria y en Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura (1,00 años cada uno).

En cambio, los hombres tardaron más tiempo en completar su programa de doctorado en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (2,00 años a mayores), Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (1,50 años), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (1,39 años), Comunicación (1,33 años) y en Estudios Lingüísticos (1,00 años).

Tabla nº94. Duración de los estudios de doctorado según el programa por sexo

	Tiempo hombre	Tiempo mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	3,00
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	4,14	2,75
Biotecnología Avanzada	5,00	6,00
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	3,50	4,67
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	4,00	-
Ciencia y Tecnología Química	-	4,67
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	4,25
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	3,50	4,00
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	6,50	7,00
Comunicación	6,00	4,67
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	4,50	6,00
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	4,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	7,00	-
Educación, Deporte y Salud	4,00	6,00
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	3,00	4,00
Equidad e Innovación en Educación	-	4,50
Estadística e Investigación Operativa	-	4,50
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	7,00	5,00
Estudios Lingüísticos	7,00	6,00
Estudios Literarios	3,00	-
Física Aplicada	6,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	4,00	5,00
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	2,00	4,80

Ingeniería Química	4,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	4,00	-
Láser, Fotónica y Visión	4,50	4,00
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	6,50	5,00
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	4,50	-
Neurociencia y Psicología Clínica	2,00	5,00
Ordenación Jurídica del Mercado	4,00	15,00
Protección del Patrimonio Cultural	4,00	5,33
Química Teórica y Modelización Computacional	-	4,00
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	4,50	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	5,50	5,00
Traducción y Paratraducción	-	5,00





## 2. Situación laboral anterior a la realización del doctorado

La encuesta aplicada permite identificar la experiencia en el mercado laboral con anterioridad a los estudios de doctorado. Por esta razón, puede ser relevante evaluar la relación previa con el mercado laboral, aspecto que se aborda a lo largo del presente apartado de cara a conocer tanto la experiencia laboral previa como la situación laboral en el momento de comenzar los estudios de doctorado.

### 2.1 Experiencia laboral previa a la realización del doctorado

#### 2.1.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de personas graduadas en doctorado (73,9%) había trabajado con anterioridad a la realización de dichos estudios en la UVigo en el curso 2020/2021, siendo más significativamente frecuente en hombres que en mujeres.

Tabla nº95: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado

	%
<b>Global</b>	73,9
<b>Hombre</b>	79,2
<b>Mujer</b>	69,8

#### 2.1.2 Experiencia laboral previa según la procedencia

La experiencia laboral previa es mayor en las personas procedentes del extranjero (84,2%) que en las personas de ciudadanía española (71,7%).

Tabla nº96: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado según la procedencia

	%
<b>Nacional</b>	71,7
<b>Internacional</b>	84,2

#### 2.1.3 Experiencia laboral previa según la rama de conocimiento

La experiencia laboral previa era total en Ciencias de la Salud, seguido por la Jurídico-Social (82,1%) y Tecnológica (78,9%) frente a la mínima en Artes y Humanidades (68,8%) y Científica (61,8%).

Tabla nº97: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	%
<b>Artes y Humanidades</b>	68,8
<b>Ciencias de la Salud</b>	100,0
<b>Científico</b>	61,8
<b>Jurídico-Social</b>	82,1
<b>Tecnológico</b>	78,9

#### 2.1.4 Experiencia laboral previa según el programa de doctorado

La experiencia laboral previa a la realización de los estudios doctorado en la UVigo era total en 14 de los 35 programas oficiales evaluados, así como por más del 75% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (90,9%), Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (83,3%), Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Estudios Lingüísticos y en Protección del Patrimonio Cultural (75,0% cada uno).

En cambio, carecían de experiencia laboral todos los titulados/ en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ciencia y Tecnología Química; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e

Implicaciones Medioambientales y en Química Teórica y Modelización Computacional, así como a mitad en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Equidad e Innovación en Educación, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria.

Tabla nº98: Experiencia laboral previa según el programa de doctorado

	%
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	90,9
Bioteología Avanzada	60,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	62,5
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	75,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	66,7
Comunicación	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7
Estudios Lingüísticos	75,0
Estudios Literarios	100,0
Física Aplicada	100,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	50,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	66,7
Ingeniería Química	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	83,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	75,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	66,7
Traducción y Paratraducción	100,0

## 2.2 Relación entre el empleo y los estudios previos

Este apartado analiza los resultados de la pregunta a la que han sido sujetas las personas graduadas con experiencia laboral anterior al inicio de los estudios de doctorado relativamente a si ese empleo estaba relacionado con los estudios previos; es decir, la adecuación temática al trabajo de los estudios previos.

### 2.2.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (54,9%) refirió la existencia de adecuación temática entre el empleo y los estudios previos al doctorado, sin diferencias significativas entre hombres y mujeres.

Tabla nº99: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos

	%
<b>Global</b>	54,9
<b>Hombre</b>	55,3
<b>Mujer</b>	54,5

### 2.2.2 Relación entre el empleo y los estudios previos según la procedencia

La adecuación temática al empleo de los estudios previos a la realización del doctorado era significativamente superior entre los doctores/as con ciudadanía española (59,1%) frente al 37,5% en los estudiantes y doctorado internacionales.

Tabla nº100: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según la procedencia

	%
<b>Nacional</b>	59,1
<b>Internacional</b>	37,5

### 2.2.3 Relación entre el empleo y los estudios previos según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre la adecuación temática al empleo de los estudios previos de doctorado y la rama de conocimiento ( $p\text{-valor} < 0,05$ ). Así pues, la esta relación era total en Ciencias de la Salud y mayoritaria en la Jurídico-Social (62,5%) frente al mínimo en Artes y Humanidades (45,5%), Tecnológica (46,7%) y Científica (47,6%).

Tabla nº101: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según la rama de conocimiento

	%
<b>Artes y Humanidades</b>	45,5
<b>Ciencias de la Salud</b>	100,0
<b>Científico</b>	47,6
<b>Jurídico-Social</b>	62,5
<b>Tecnológico</b>	46,7

### 2.2.4 Relación entre el empleo y los estudios previos según el programa de doctorado

La adecuación temática al trabajo de los estudios previos era mayoritaria en 18 de los 31 programas oficiales evaluados (total en 9: Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión; Creatividad e Innovación Social y Sostenible; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Estudios Literarios, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Neurociencia y Psicología Clínica y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica), así como en Comunicación

(80,0%), Educación, Deporte y Salud (75,0%), Biotecnología Avanzada, Ciencias de la Educación y del Comportamiento y en Protección del Patrimonio Cultural (66,7% cada uno) y en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (60,0%).

En cambio, la adecuación temática era nula en 9 programas evaluados, así como del 20,0% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida, un tercio en Láser, Fotónica y Visión y en Ordenación Jurídica del Mercado y del 40,0% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria.

Tabla nº102: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según el programa de doctorado

	%
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	60,0
<b>Biotecnología Avanzada</b>	66,7
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	40,0
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	0,0
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	66,7
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	100,0
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	100,0
<b>Comunicación</b>	80,0
<b>Creación e Investigación en Arte Contemporánea</b>	0,0
<b>Creatividad e Innovación Social y Sostenible</b>	100,0
<b>Educación, Deporte y Salud</b>	75,0
<b>Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura</b>	0,0
<b>Equidad e Innovación en Educación</b>	0,0
<b>Estadística e Investigación Operativa</b>	50,0
<b>Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura</b>	100,0
<b>Estudios Lingüísticos</b>	0,0
<b>Estudios Literarios</b>	100,0
<b>Física Aplicada</b>	0,0
<b>Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria</b>	0,0
<b>Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica</b>	50,0
<b>Ingeniería Química</b>	0,0
<b>Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria</b>	100,0
<b>Láser, Fotónica y Visión</b>	33,3
<b>Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida</b>	20,0
<b>Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas</b>	100,0
<b>Neurociencia y Psicología Clínica</b>	100,0
<b>Ordenación Jurídica del Mercado</b>	33,3
<b>Protección del Patrimonio Cultural</b>	66,7
<b>Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica</b>	100,0
<b>Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</b>	50,0
<b>Traducción y Paratraducción</b>	0,0

### 3. Situación laboral durante los estudios de doctorado

#### 3.1 Fuentes de financiación

Este apartado analiza los resultados de la pregunta a la que han sido sujetas las personas graduadas sobre la fuente de financiación para cursar el doctorado.

##### 3.1.1 Resultados globales y por sexo

El 32,4% financió sus estudios gracias a una beca, el 27,0% con un trabajo del ámbito de los estudios previos al doctorado, el 20,7% como docente o investigador en la universidad, el 8,1% con un trabajo no relacionado con los estudios previos de doctorado y el resto de otras formas: 7,2% con trabajos intermitentes y esporádicos y el 4,5% no trabajaba.

Por sexo es significativa la mayor proporción de mujeres becarias (34,9% frente al 29,2%) y de empleos no relacionados con los estudios previos (9,5% frente al 6,3%) y de hombres con empleos del ámbito de los estudios previos (29,2% frente al 25,4%) y como docentes o investigadores en la universidad (22,9% frente al 19,0%).

Tabla nº103: Fuentes de financiación durante los estudios de doctorado

	Global	Hombre	Mujer
Trabajos intermitentes y esporádicos	7,2	8,3	6,3
Docente o investigador/a en la universidad (incluidos asociados y contratos de investigación)	20,7	22,9	19,0
No trabajaba, pues estudiaba a tiempo completo	4,5	4,2	4,8
Trabajo del ámbito de los estudios previos de doctorado	27,0	29,2	25,4
Trabajo en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado	8,1	6,3	9,5
Una beca	32,4	29,2	34,9

##### 3.1.2 Financiación durante los estudios de doctorado según la procedencia

Entre los doctores/as extranjeros es significativa la mayor proporción de docentes o investigadores/as en la universidad (42,1% frente al 16,3%) y de trabajos intermitentes y esporádicos (21,1% frente al 4,3%). En los doctores/as con ciudadanía española eran más frecuentes los becarios/as (35,9% frente al 15,8%) y empleos relacionados con los estudios previos (30,4% frente al 10,5%).

Tabla nº104: Fuentes de financiación durante los estudios según la procedencia

	Nacional	Internacional
Trabajos intermitentes y esporádicos	4,3	21,1
Docente o investigador/a en la universidad (incluidos asociados y contratos de investigación)	16,3	42,1
No trabajaba, pues estudiaba a tiempo completo	4,3	5,3
Trabajo del ámbito de los estudios previos de doctorado	30,4	10,5
Trabajo en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado	8,7	5,3
Una beca	35,9	15,8

##### 3.1.3 Financiación durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

Existe mucha heterogeneidad en el hecho de tener una beca en función de la rama de conocimiento en un rango que oscila de la mayoría en doctores/as de la rama Científica (58,8%) al mínimo del 15,4% en la Jurídico-Social. El desarrollo de un trabajo relacionado con los estudios previos es mayor en Artes y Humanidades (43,8%) y

Jurídico-Social (35,9%) frente al mínimo del 11,8% en la Científica. El empleo como docente o investigador/a en la universidad es más frecuente en Ciencias de la Salud (33,3%) y Tecnológica (31,6%) que en la Científica (14,7%).

Tabla nº105: Fuentes de financiación durante los estudios según la procedencia

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
Trabajos intermitentes y esporádicos	6,3	0,0	0,0	15,4	5,3
Docente o investigador/a en la universidad (incluidos asociados y contratos de investigación)	18,8	33,3	14,7	20,5	31,6
No trabajaba, pues estudiaba a tiempo completo	0,0	0,0	8,8	2,6	5,3
Trabajo del ámbito de los estudios previos de doctorado	43,8	33,3	11,8	35,9	21,1
Trabajo en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado	12,5	0,0	5,9	10,3	5,3
Una beca	18,8	33,3	58,8	15,4	31,6

### 3.1.4 Financiación durante los estudios de doctorado según el programa de doctorado

La financiación durante el doctorado con una beca ha sido mayoritaria en 11 de los 35 programas oficiales evaluados (total 4: Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Química Teórica y Modelización Computacional y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como el 80% en Biotecnología Avanzada y el 66,7% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida.

Un empleo relacionado con los estudios previos también ha sido mayoritario en 11 programas evaluados (total en 3: Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ingeniería Química y Estudios Literarios), así como el 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Ordenación Jurídica del Mercado y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores. Familia y Justicia.

El trabajo como docente o investigador/a en la universidad ha sido mayoritario en 7 programas de doctorado (total en 2: Creatividad e Innovación Social y Sostenible y en Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales), así como el 66,7% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Un trabajo no relacionado con los estudios previos ha sido total en Física Aplicada y en Traducción y Paratraducción, alcanzando un tercio en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia y una cuarta parte en Ciencias de la Educación y del Comportamiento y en Protección del Patrimonio Cultural.

La financiación con trabajos intermitentes y esporádicos abarcó a la mitad en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable, así como a una cuarta parte en Protección del Patrimonio Cultural; Educación Deporte y Salud y en Estudios Lingüísticos.

No trabajaba una tercera parte de doctores/as en Ciencia y Tecnología Química y en Láser, Fotónica y Visión, el 20,0% en Biotecnología Avanzada, el 16,7% en Metodología

y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y el 9,1% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial.

Tabla nº106: Fuentes de financiación durante los estudios según el programa de doctorado

	Trabajos intermitentes y esporádicos	Docente o investigador/a en la universidad	No trabajaba	Trabajo relacionado con los estudios previos	Trabajo no relacionado con los estudios previos	Una beca
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	18,2	36,4	9,1	18,2	0,0	18,2
Biotechnología Avanzada	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	80,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	12,5	0,0	12,5	12,5	62,5
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	16,7	0,0	33,3	0,0	50,0
Comunicación	20,0	0,0	0,0	20,0	0,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	25,0	25,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
Estudios Lingüísticos	25,0	25,0	0,0	25,0	0,0	25,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	16,7	0,0	0,0	66,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
Protección del Patrimonio Cultural	25,0	25,0	0,0	25,0	25,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

### 3.2 Tasa de ocupación durante los estudios de doctorado

A continuación se evalúa la tasa de ocupación de las personas graduadas durante los estudios de doctorado en la UVigo; es decir, las personas que trabajaban.

#### 3.2.1 Resultados globales y por sexo

Durante los estudios de doctorado trabajaba la inmensa mayoría (95,5%) de personas encuestadas, sin diferencias significativas entre hombres y mujeres ( $p$ -valor>0,05).

Tabla nº107: Tasa de ocupación durante el doctorado

	%
<b>Global</b>	95,5
<b>Hombre</b>	95,8
<b>Mujer</b>	95,2

#### 3.2.2 Tasa de ocupación durante el doctorado según la procedencia

La tasa de ocupación de los doctores/as con ciudadanía española (95,7%) era ligeramente superior a los doctores/as internacionales (94,7%).

Tabla nº108: Tasa de ocupación durante el doctorado según la procedencia

	%
<b>Nacional</b>	95,7
<b>Internacional</b>	94,7

#### 3.2.3 Tasa de ocupación durante el doctorado según la rama de conocimiento

Durante los estudios de doctorado la tasa de ocupación era total en Artes y Humanidades y Ciencias de la Salud frente a la Científica (91,2%) y Tecnológica (94,7%).

Tabla nº109: Tasa de ocupación durante el doctorado según la rama de conocimiento

	%
<b>Artes y Humanidades</b>	100,0
<b>Ciencias de la Salud</b>	100,0
<b>Científico</b>	91,2
<b>Jurídico-Social</b>	97,4
<b>Tecnológico</b>	94,7

#### 3.2.4. Tasa de ocupación durante el doctorado según el programa realizado

La tasa de ocupación era total en 30 de los 35 programas oficiales evaluados, frente a la mínima del 66,7% en Ciencia y Tecnología Química y en Láser, Fotónica y Visión, el 80,0% en Biotecnología Avanzada, el 83,3% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y el 90,9% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial.

Tabla nº110: Tasa de ocupación durante el doctorado según el programa realizado

	%
<b>Agua, Sostenibilidad y Desarrollo</b>	100,0
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	90,9
<b>Biotecnología Avanzada</b>	80,0
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	100,0
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	100,0
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	66,7



Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0
Comunicación	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0
Educación, Deporte y Salud	100,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0
Equidad e Innovación en Educación	100,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0
Estudios Lingüísticos	100,0
Estudios Literarios	100,0
Física Aplicada	100,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0
Ingeniería Química	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0
Láser, Fotónica y Visión	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	83,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0
Traducción y Paratraducción	100,0



## 4. Situación actual

Para evaluar la actividad sociolaboral de las personas tituladas en estudios de doctorado en el curso 2020/2021 los antiguos estudiantes que cubrieron la encuesta tuvieron que escoger la categoría que preferentemente definiese su situación actual; es decir, al contestar el cuestionario propuesto.

Las categorías incluidas en este ítem abarcan aspectos asociados a la situación del mercado laboral: empleo (trabajo por cuenta ajena en la empresa privada, funcionario/trabajo para la administración pública, trabajador/a autónomo/a, empresario/a o titular de una empresa, baja/excedencia laboral), paro o personas que buscan empleo e inactividad (jubilado/pensionista o con invalidez, cursa estudios universitarios, prepara oposiciones y cuidado familiar).

Adicionalmente, una pregunta dicotómica relativa a si las personas tituladas encuestadas trabajaban al contestar la encuesta ha permitido identificar las situaciones de compaginación del trabajo con la continuación de estudios y/o con la preparación de oposiciones.

### 4.1 Situación sociolaboral

#### 4.1.1 Resultados globales

En el momento de contestar la encuesta la inmensa mayoría (95,5%) estaba trabajando<sup>41</sup> el 2,7% buscaba empleo y el restante 1,8% inactivo<sup>42</sup>.

Tabla nº111. Situación del mercado laboral actual

	%
<b>Empleo</b>	95,5
<b>Desempleo</b>	2,7
<b>Inactividad</b>	1,8

Según muestra la Tabla nº112 la situación más frecuente entre las personas tituladas encuestadas es el trabajo en exclusiva (94,6%), destacando el empleo por cuenta ajena en el sector público (61,3%) y en la empresa privada (27,9%) sobre el autoempleo/trabajo autónomo (5,4%). Un 0,9% compagina el trabajo con los estudios.

El 1,8% de personas inactivas se distribuye equitativamente entre las que estudian a tiempo completo y solo opositan.

Tabla nº112. Situación sociolaboral actual según las categorías evaluadas

		%
<b>Empleo</b>	Empleo en el sector público o como funcionario/a	61,3
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	27,9
	Trabajador/a autónomo/a	5,4
	Estudia y trabaja	0,9
<b>Desempleo</b>	Parado/a, buscando empleo	2,7
<b>Inactividad</b>	Estudia a tiempo completo	0,9
	Prepara oposiciones a tiempo completo	0,9

<sup>41</sup> Suma del porcentaje de personas tituladas que trabajan por cuenta ajena en la empresa privada y en el sector público, empresarios/as (titulares de una empresa), trabajadores/as autónomos/as, estudian y trabajan, preparan oposiciones y trabajan y de baja/excedencia laboral.

<sup>42</sup> Suma del porcentaje de personas tituladas que estudian y/o preparan oposiciones a tiempo completo, están al cuidado familiar o están jubiladas, pensionistas o con invalidez.

#### 4.1.2 Situación sociolaboral actual según el sexo

Por sexo, según muestra la Tabla nº113, la tasa de ocupación masculina es total y significativamente superior a la femenina (92,1%), entre quienes el desempleo es del 4,8% y la tasa de inactividad del 3,2%.

Tabla nº113. Situación del mercado laboral según el sexo

	Hombre	Mujer
<b>Empleo</b>	100,0	92,1
<b>Desempleo</b>	0,0	4,8
<b>Inactividad</b>	0,0	3,2

En la comparación por sexo, conforme refleja la Tabla nº114, entre las personas ocupadas es significativa la mayor proporción de hombres que trabajan como autónomos (8,3% frente al 3,2%), sin diferencias significativas en los empleos por cuenta ajena en el sector público y en la empresa privada. La compaginación de trabajo y estudios es exclusiva de los hombres (2,1%).

La inactividad femenina (3,2%) se distribuye equitativamente entre los estudios y la preparación de oposiciones a tiempo completo.

Tabla nº114. Situación sociolaboral actual según el sexo

		Hombre	Mujer
<b>Empleo</b>	Empleo en el sector público o como funcionario/a	62,5	60,3
	Empleo por cuenta ajena a empresa privada	27,1	28,6
	Trabajador/a autónomo/a	8,3	3,2
	Estudia y trabaja	2,1	0,0
<b>Desempleo</b>	Parado/a, buscando empleo	0,0	4,8
<b>Inactividad</b>	Estudia a tiempo completo	0,0	1,6
	Prepara oposiciones a tiempo completo	0,0	1,6

#### 4.1.3 Situación sociolaboral actual según el lugar a procedencia

Sin diferencias en la tasa de ocupación, el desempleo es exclusivo de los doctores/as con ciudadanía española (3,3%), afectando la inactividad más a los doctores/as internacionales (5,3%) que a los nacionales (1,1%).

Tabla nº115. Situación del mercado laboral según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Empleo</b>	95,7	94,7
<b>Desempleo</b>	3,3	0,0
<b>Inactividad</b>	1,1	5,3

En la comparación por procedencia, conforme refleja la Tabla nº116, entre las personas con ciudadanía española es significativa la mayor proporción de personas que trabajan por cuenta ajena en el sector público (63,0% frente al 52,6%) y de doctores/as internacionales empleados en la empresa privada (31,6% frente al 27,2%) y la compaginación del trabajo con los estudios (5,3% frente al 0,0%).

En lo que respecta a la inactividad, mientras que la realización de estudios a tiempo completo es exclusiva en los internacionales (5,3%) la preparación de oposiciones a tiempo completo solo se ha dado en los nacionales (1,1%).

Tabla nº116. Situación sociolaboral actual según la procedencia

		Nacional	Internacional
<b>Empleo</b>	Empleo en el sector público o como funcionario/a	63,0	52,6
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	27,2	31,6
	Trabajador/a autónomo/a	5,4	5,3
	Estudia y trabaja	0,0	5,3
<b>Desempleo</b>	Parado/a, buscando empleo	3,3	0,0
<b>Inactividad</b>	Estudia a tiempo completo	0,0	5,3
	Prepara oposiciones a tiempo completo	1,1	0,0

#### 4.1.4 Situación sociolaboral actual según el lugar de residencia

La situación de empleo es total en el extranjero y en otras comunidades autónomas, alcanzando el 92,3% en Galicia, única área geográfica con registros de paro (4,6%) e inactividad (3,1%).

Tabla nº117. Situación del mercado laboral según el lugar de residencia

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Empleo</b>	92,3	100,0	100,0
<b>Desempleo</b>	4,6	0,0	0,0
<b>Inactividad</b>	3,1	0,0	0,0

Mientras que el empleo en el sector público es más frecuente en el extranjero (75,0%) que en otras comunidades autónomas (57,1%) y en Galicia (55,4%), el empleo por cuenta ajena en la empresa privada es mayor en otras comunidades autónomas (35,7%) y en Galicia (30,8%) que en el extranjero (18,8%). El empleo por cuenta propia solo se registró, con porcentajes similares, en Galicia y en el extranjero (6,2% y 6,3%, respectivamente). La compaginación de trabajo y estudios es exclusivo en otras comunidades autónomas (7,1%).

El segmento de inactividad es exclusivo en Galicia, distribuyéndose a partes iguales entre estudiantes y opositores/as a tiempo completo.

Tabla nº118. Situación sociolaboral actual según el lugar de residencia

		Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Empleo</b>	Empleo por cuenta ajena en el sector público	55,4	57,1	75,0
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	30,8	35,7	18,8
	Trabajador/a autónomo/a	6,2	0,0	6,3
	Estudia y trabaja	0,0	7,1	0,0
<b>Desempleo</b>	Parado/a	4,6	0,0	0,0
<b>Inactividad</b>	Solo estudia	1,5	0,0	0,0
	Solo oposita	1,5	0,0	0,0

#### 4.1.4.1 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en Galicia

##### 4.1.4.1.1 Provincias

La ocupación es más alta en Pontevedra (93,3%) y A Coruña (91,7%) que en Ourense (87,5%), donde la tasa de inactividad alcanza al 12,5%.

Tabla nº119: Situación del mercado laboral en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
<b>Empleo</b>	91,7	87,5	93,3
<b>Desempleo</b>	8,3	0,0	4,4
<b>Inactividad</b>	0,0	12,5	2,2

Un análisis de las categorías sociolaborales permite constatar que el empleo por cuenta ajena en el sector público es significativamente mayor en Ourense (87,5%) que en A Coruña (50,0%) y Pontevedra (51,1%). El empleo en la empresa privada es más frecuente en Pontevedra (35,6%) y A Coruña (33,3%) y nulo en Ourense. El empleo por cuenta propia es más frecuente en A Coruña (8,3%) y Pontevedra (6,7%) y nulo en Ourense.

No se registró inactividad en los residentes en A Coruña, con una notable presencia de personas que preparan oposiciones a tiempo completo en Ourense (12,5%).

Tabla nº120: Situación sociolaboral en Galicia por provincias

		A Coruña	Ourense	Pontevedra
<b>Empleo</b>	Empleo por cuenta ajena en el sector público	50,0	87,5	51,1
	Empleo por cuenta ajena en la empresa privada	33,3	0,0	35,6
	Trabajador/a autónomo/a	8,3	0,0	6,7
	Estudia y trabaja	0,0	0,0	0,0
<b>Desempleo</b>	Parado/a	8,3	0,0	4,4
<b>Inactividad</b>	Solo estudia	0,0	0,0	2,2
	Solo oposita	0,0	12,5	0,0

#### 4.1.4.1.2 Municipios

El Anexo 8 muestra la distribución porcentual de la situación actual del mercado laboral de las personas graduadas en doctorado según el municipio de residencia. Más específicamente, el Anexo 9 refleja la tabla con la distribución porcentual de las diferentes categorías sociolaborales.

#### 4.1.4.2 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas

La ocupación es total en las 7 comunidades autónomas con presencia de graduados/as en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021.

Tabla nº121: Situación del mercado laboral en otras comunidades autónomas

	Empleo	Desempleo	Inactividad
<b>Andalucía</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Cantabria</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Castilla y León</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Cataluña</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Comunidad de Madrid</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Comunidad Valenciana</b>	100,0	0,0	0,0
<b>País Vasco</b>	100,0	0,0	0,0

Más detalladamente, la Tabla nº122 muestra la situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas.

Tabla nº122. Situación sociolaboral actual en otras comunidades autónomas

	Andalucía	Cantabria	Castilla y León	Cataluña	Comunidad de Madrid	Comunidad Valenciana	País Vasco
<b>Empleo en el sector público o como funcionario/a</b>	100,0	0,0	25,0	50,0	100,0	100,0	50,0
<b>Empleo por cuenta ajena en la empresa/entidad privada</b>	0,0	100,0	75,0	0,0	0,0	0,0	50,0
<b>Trabajador/a autónomo/a</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Estudia y trabaja</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
<b>Parado/a buscando empleo</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Solo estudia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Solo oposita</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

#### 4.1.4.3 Situación sociolaboral actual de las personas tituladas residentes en el resto del mundo por países

La ocupación, tal como muestra la Tabla nº123, es total en los 14 países evaluados con presencia de graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021.

Tabla nº123. Situación del mercado laboral actual en el resto del mundo por países

	Empleo	Desempleo	Inactividad
<b>Alemania</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Bélgica</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Brasil</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Canadá</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Chile</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Ecuador</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Estonia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>EEUU</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Francia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Grecia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Italia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Portugal</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Suecia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Suiza</b>	100,0	0,0	0,0

Más detalladamente, la Tabla nº124 muestra la distribución porcentual de las categorías sociolaborales evaluadas por países. Mientras que el empleo en el sector público es total en 10 de los 14 países evaluados, el empleo en la empresa privada es mayoritario en Ecuador y EEUU (66,7% ambos), la mitad en Italia y el 7,1% en Portugal. La compaginación del trabajo con los estudios se ha dado en los EEUU (33,3%) y Portugal (7,1%).

Tabla nº124. Situación sociolaboral actual en el resto del mundo por países

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Estudia y trabaja
<b>Alemania</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Bélgica</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Brasil</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Canadá</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Chile</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Ecuador</b>	33,3	66,7	0,0
<b>Estonia</b>	100,0	0,0	0,0

<b>EEUU</b>	0,0	66,7	33,3
<b>Francia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Grecia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Italia</b>	50,0	50,0	0,0
<b>Portugal</b>	85,7	7,1	7,1
<b>Suecia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Suiza</b>	100,0	0,0	0,0

#### 4.1.5 Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento

La tasa de ocupación es total en Artes y Humanidades y en Ciencias de la Salud, seguida por la Jurídico-Social (94,9%), Tecnológica (94,7%) y Científica (94,1%). El desempleo afecta más en la Tecnológica (5,3%) que en la Jurídico-Social (2,6%) y Científica (2,9%). Registraron inactividad las ramas Científica (2,9%) y Jurídico-Social (2,6%).

Tabla nº125. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento

	<b>Empleo</b>	<b>Desempleo</b>	<b>Inactividad</b>
<b>Artes y Humanidades</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Ciencias de la Salud</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Científico</b>	94,1	2,9	2,9
<b>Jurídico-Social</b>	94,9	2,6	2,6
<b>Tecnológico</b>	94,7	5,3	0,0

La Tabla nº126 muestra las categorías sociolaborales según la rama de conocimiento. El empleo en la empresa privada solamente es mayoritario entre las personas tituladas de la rama Tecnológica (52,6%), alcanzando el empleo en el sector público la mayoría en las ramas Científica (70,6%), Ciencias de la Salud (66,7%), Jurídico-Social (64,1%) y Artes y Humanidades (56,3%). Solamente se registró autoempleo en las personas tituladas en Artes y Humanidades (18,8%) y Jurídico-Social (7,7%). La compaginación del trabajo con los estudios es exclusiva de la Científica (2,9%).

En el estado de inactividad destaca la proporción de titulados/as que solo estudian en la Jurídico-Social (2,6%) y la de opositores a tiempo completo en la Científica (2,9%).

Tabla nº126. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento

	<b>Artes y Humanidades</b>	<b>Ciencias de la Salud</b>	<b>Científico</b>	<b>Jurídico-Social</b>	<b>Tecnológico</b>
<b>Empleo en el sector público</b>	56,3	66,7	70,6	64,1	42,1
<b>Empleo en la empresa privada</b>	25,0	33,3	20,6	23,1	52,6
<b>Autoempleo</b>	18,8	0,0	0,0	7,7	0,0
<b>Estudia y trabaja</b>	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0
<b>Desempleo</b>	0,0	0,0	2,9	2,6	5,3
<b>Solo estudia</b>	0,0	0,0	0,0	2,6	0,0
<b>Solo oposita</b>	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0

##### 4.1.5.1 Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo

La tasa de ocupación masculina es total en todas las ramas, así como la femenina en Artes y Humanidades y Ciencias de la Salud, frente a la mínima en la Tecnológica (83,3%), donde el desempleo afecta al 16,7% de mujeres encuestadas, así como al 4,5% en la Científica y al 4,3% en la Jurídico-Social. La inactividad solo afecta a las mujeres de la rama Científica (4,5%) y Jurídico-Social (4,3%).



La Tabla nº127 muestra la situación del mercado laboral al contestar la encuesta según la rama de conocimiento por sexo.

Tabla nº127. Situación del mercado laboral actual según la rama de conocimiento por sexo

	Empleo		Desempleo		Inactividad	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<b>Artes y Humanidades</b>	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ciencias de la Salud</b>	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Científico</b>	100,0	90,9	0,0	4,5	0,0	4,5
<b>Jurídico-Social</b>	100,0	91,3	0,0	4,3	0,0	4,3
<b>Tecnológico</b>	100,0	83,3	0,0	16,7	0,0	0,0

Adicionalmente, la Tabla nº128 muestra la distribución porcentual de las categorías de la situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo.

Tabla nº128. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo

	Artes y Humanidades		Ciencias de la Salud		Científica		Jurídico-Social		Tecnológico	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<b>Empleo en el sector público</b>	33,3	70,0	100,0	50,0	83,3	63,6	68,8	60,9	46,2	33,3
<b>Empleo en la empresa privada</b>	33,3	20,0	0,0	50,0	8,3	27,3	18,8	26,1	53,8	50,0
<b>Autoempleo</b>	33,3	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5	4,3	0,0	0,0
<b>Estudia y trabaja</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Desempleo</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,5	0,0	4,3	0,0	16,7
<b>Solo estudia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3	0,0	0,0
<b>So oposita</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0

#### 4.1.6 Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado

La tasa de ocupación es total en 30 de los 35 programas oficiales de doctorado evaluados en este estudio, superando el 80% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (90,9%), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (87,5%) y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (83,3%), seguido por Ciencia y Tecnología Química (66,7%) y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria (50,0%).

El desempleo es nulo en 32 de los 35 programas evaluados, afectando a la mitad en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria, a un tercio en Ciencia y Tecnología Química y al 16,7% en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica.

La inactividad solamente afecta al 12,5% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y al 9,1% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial.

Tabla nº129: Situación del mercado laboral actual según el programa de doctorado

	Empleo	Desempleo	Inactividad
<b>Agua, Sostenibilidad y Desarrollo</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	90,9	0,0	9,1
<b>Biocología Avanzada</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	87,5	0,0	12,5
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	66,7	33,3	0,0

Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0
Comunicación	100,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	100,0	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	50,0	50,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	83,3	16,7	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0

Más detalladamente la Tabla nº130 muestra la distribución porcentual de las categorías de la situación sociolaboral actual de las personas tituladas según el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021.

Así pues, el empleo en el sector público es mayoritario en 21 de los 31 programas de doctorado evaluados (total en 13: Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Biotecnología Avanzada, Ciencias de la Educación y del Comportamiento; Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión; Creatividad e Innovación Social y Sostenible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Educación, Deporte y Salud; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Láser, Fotónica y Visión; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas; Ordenación Jurídica del Mercado; Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica y en Traducción y Paratraducción), alcanzando el 75,0% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria, el 66,7% en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida, Neurociencia y Psicología Clínica y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica, el 60,0% en Comunicación y el 54,5% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial.

El empleo por cuenta ajena en una empresa/entidad privada es mayoritario en 13 de los 35 programas evaluados (total en 7: Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Ingeniería Química, Equidad e Innovación en Educación, Estudios

Literarios, Física Aplicada, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Química Teórica y Modelización Computacional), así como en el 75,0% en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Protección del Patrimonio Cultural y el 66,7% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

El trabajo en el régimen autónomo es total en Creación e Investigación en Arte Contemporánea, así como en el 20,0% en Comunicación y el 18,2% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial.

La compaginación del trabajo con estudios es total en Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces.

El estudio a tiempo completo abarca al 9,1% de graduados/as en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y la preparación de oposiciones a tiempo completas al 12,5% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria.

Tabla nº130: Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Estudia y trabaja	Desempleo	Solo estudia	Solo oposita
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	54,5	18,2	18,2	0,0	0,0	9,1	0,0
Biología Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	75,0	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	60,0	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	66,7	16,7	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

*4.1.6.1 Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado por sexo*

Adicionalmente, los Anexos 10 y 11 muestran, respectivamente, la distribución porcentual del mercado laboral y de la situación sociolaboral actual según el programa de doctorado realizado por sexo.

## 4.2 Tiempo de búsqueda de empleo

### 4.2.1 Resultados globales y por sexo

El tiempo de búsqueda de empleo de los titulados/as en estudios de doctorado en el curso 2020/2021 que estaban desempleados/as al contestar la encuesta es de 1,33 meses, viéndose afectadas por esta situación solamente las mujeres.

Por intervalos de tiempo, todas las mujeres paradas en el momento de contestar la encuesta buscaban empleo en los últimos seis meses, no estando ninguna afectada, por tanto, por paro de larga o muy larga duración.

Tabla nº131. Tiempo de búsqueda de empleo

	%	Hombre	Mujer
<b>0-6 meses</b>	100,0	-	100,0
<b>6-12 meses</b>	0,0	-	0,0
<b>12-18 meses</b>	0,0	-	0,0
<b>18-24 meses</b>	0,0	-	0,0
<b>24-30 meses</b>	0,0	-	0,0
<b>Más de 30 meses</b>	0,0	-	0,0
<b>Tiempo medio (meses)</b>	1,33	-	1,33
<b>Desviación</b>	1,528	-	1,528

### 4.2.2 Tiempo de búsqueda de empleo según la procedencia

El paro solo afecta a las mujeres con ciudadanía española, identificándose con los parámetros temporales referidos en el apartado anterior.

### 4.2.3 Tiempo de búsqueda de empleo según el lugar de residencia

Solamente se registró paro en las mujeres residentes en Galicia, correspondiendo las referidas variables temporales a esta área geográfica.

#### 4.2.3.1 Personas tituladas residentes en Galicia

Solamente se registró paro en las graduadas en doctorado residentes en A Coruña y Pontevedra, distribuyéndose en un tercio y dos tercios, respectivamente.

Tabla nº132: Tiempo de búsqueda de empleo en Galicia por provincias

	A Coruña	Pontevedra
<b>0-6 meses</b>	100,0	100,0
<b>6-12 meses</b>	0,0	0,0
<b>12-18 meses</b>	0,0	0,0
<b>18-24 meses</b>	0,0	0,0
<b>24-30 meses</b>	0,0	0,0
<b>Más de 30 meses</b>	0,0	0,0
<b>Tiempo medio (meses)</b>	-	2,00
<b>Desviación</b>	-	1,414

### 4.2.4 Tiempo de búsqueda de empleo según la rama de conocimiento

Solamente se registró paro en las ramas Científica, Tecnológica y Jurídico-Social. La Tabla nº133 muestra los parámetros temporales.

Tabla nº133. Tiempo de búsqueda de empleo según la rama de conocimiento

	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
<b>0-6 meses</b>	100,0	100,0	100,0
<b>Meses</b>	3,00	0,00	1,00

#### 4.2.5 Tiempo de búsqueda de empleo según el programa de doctorado

Solamente se han visto afectadas por el paro las graduadas en doctorado en Ciencia y Tecnología Química; Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Ingeniería e Industria y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica, con las siguientes variables temporales.

Tabla nº134. Tiempo de búsqueda de empleo según el programa de doctorado

	0-6 meses	Meses	Desviación
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	100,0	3,00	-
<b>Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria</b>	100,0	0,00	-
<b>Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica</b>	100,0	1,00	-

### 4.3 Experiencia laboral después de acabar los estudios de doctorado

Para determinar la experiencia laboral tras completar los estudios de doctorado las personas tituladas participantes han sido encuestadas, con una pregunta dicotómica, si trabajaron alguna vez desde la finalización de sus estudios de tercer ciclo por la UVigo en el curso 2020/2021.

#### 4.3.1 Resultados globales y por sexo

Del total de encuestados/as, el 96,4% ha tenido alguna experiencia laboral después de obtener el título de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021, siendo ligeramente superior la masculina (97,9%) a la femenina (95,2%).

Tabla nº135. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado

	%	Hombre	Mujer
<b>Si (con experiencia)</b>	96,4	97,9	95,2
<b>Nunca trabajó (sin experiencia)</b>	3,6	2,1	4,8

#### 4.3.2 Experiencia laboral según la procedencia

La experiencia es mayor en los graduados/as en doctorado con ciudadanía española (98,9%) que en los internacionales (84,2%).

Tabla nº136. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la procedencia

	Experiencia
<b>Nacional</b>	98,9
<b>Internacional</b>	84,2

#### 4.3.3 Experiencia laboral según el lugar de residencia

La experiencia es total en los residentes en otras comunidades autónomas, superando ligeramente el extranjero (96,9%) a Galicia (95,4%).

Tabla nº137. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según el lugar de residencia

	Experiencia
<b>Galicia</b>	95,4
<b>Otra comunidad autónoma</b>	100,0
<b>Resto del mundo</b>	96,9

#### 4.3.4 Experiencia laboral según la rama de conocimiento

La experiencia laboral tras los estudios de doctorado realizados por la UVigo en el curso 2020/2021 es total en Artes y Humanidades, Ciencias de la Salud y Tecnológica frente a la Jurídico-Social (92,3%) y Científica (97,1%).

Tabla nº138. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento

	Experiencia
<b>Artes y Humanidades</b>	100,0
<b>Ciencias de la Salud</b>	100,0
<b>Científico</b>	97,1
<b>Jurídico-Social</b>	92,3
<b>Tecnológico</b>	100,0

#### 4.3.4.1 Experiencia laboral según la rama de conocimiento por sexo

La experiencia profesional es total entre los graduados de todas las ramas de conocimiento, salvo en la Jurídico-Social (93,8%), superando en todos los casos a la femenina.

Tabla nº139. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento por sexo

	Experiencia hombre	Experiencia mujer
Artes y Humanidades	100,0	100,0
Ciencias de la Salud	100,0	100,0
Científico	100,0	95,5
Jurídico-Social	93,8	91,3
Tecnológico	100,0	100,0

#### 4.3.5 Experiencia laboral según el programa de doctorado

La experiencia laboral tras acabar los estudios por la UVigo en el curso 2020/2021, según muestra la Tabla nº140, es total en 32 de los 35 programas oficiales de doctorado evaluados, salvo en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (87,5%), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (81,8%) y en Educación, Deporte y Salud (75,0%).

Tabla nº140. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado realizados

	Experiencia
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	81,8
Biología Avanzada	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	87,5
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0
Comunicación	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0
Educación, Deporte y Salud	75,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0
Equidad e Innovación en Educación	100,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0
Estudios Lingüísticos	100,0
Estudios Literarios	100,0
Física Aplicada	100,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0
Ingeniería Química	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0



<b>Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica</b>	100,0
<b>Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</b>	100,0
<b>Traducción y Paratraducción</b>	100,0

### 5.3.5.1 Experiencia laboral según el programa de doctorado por sexo

La experiencia laboral masculina supera a la femenina en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (100,0% frente al 50,0%) y en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (100,0% frente al 83,3%). En cambio, la femenina es superior en Educación, Deporte y Salud (100,0% frente al 50,0%).

Tabla nº141: Experiencia después de los estudios de doctorado realizados por sexo

	Experiencia hombre	Experiencia mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	50,0
Biotecnología Avanzada	100,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	83,3
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	-
Ciencia y Tecnología Química	-	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	100,0
Comunicación	100,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	-
Educación, Deporte y Salud	50,0	100,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	100,0
Equidad e Innovación en Educación	-	100,0
Estadística e Investigación Operativa	-	100,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	100,0
Estudios Lingüísticos	100,0	100,0
Estudios Literarios	100,0	-
Física Aplicada	100,0	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	100,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	100,0
Ingeniería Química	100,0	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	-
Láser, Fotónica y Visión	100,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	100,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	-
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	100,0
Química Teórica y Modelización Computacional	-	100,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	100,0
Traducción y Paratraducción	-	100,0

#### 4.4 Tiempo en encontrar empleo

Las personas graduadas con experiencia laboral han sido encuestadas sobre el tiempo transcurrido (en meses) entre la finalización de los estudios de doctorado en el curso 2020/2021 y el encuentro de empleo.

##### 4.4.1 Resultados globales y por sexo

Considerando 0 meses el tiempo en encontrar empleo de los titulados/as que ya trabajaban al acabar los estudios de doctorado, el tiempo medio (en meses) transcurrido desde la finalización del doctorado en el curso 2020/2021 ha sido de 1,88 meses, siendo más alto en mujeres (2,03 meses) que en hombres (1,68 meses).

Por intervalos de tiempo, tal como muestra la Tabla nº142, la mayoría (63,6%) de personas tituladas ya trabajaba antes de acabar sus estudios de doctorado en el curso 2020/2021. Una mayoría del 96,3% encontró empleo en el primer año: el 83,2% en los primeros tres meses y el 91,6% en los primeros seis meses. El 1,9% tuvo un paro de larga duración y un 1,9% de muy larga duración.

Por sexo es mayor la proporción de hombres (66,0% frente al 61,7%) que ya trabajaban antes de completar los estudios de doctorado. Es ligeramente mayor la frecuencia de hombres que encontraron empleo antes del primer año (97,9% frente al 95,0%), duplicando la proporción de mujeres que tardaron más de uno en encontrar empleo tras salir de la UVigo en 2020/2021 (5,0% frente al 2,1%).

Tabla nº142: Tiempo en encontrar empleo

	%	Hombre	Mujer
<b>Ya trabajaba</b>	63,6	66,0	61,7
<b>1-3 meses</b>	19,6	21,3	18,3
<b>3-6 meses</b>	8,4	8,5	8,3
<b>6-12 meses</b>	4,7	2,1	6,7
<b>1-2 años</b>	1,9	0,0	3,3
<b>Más de 2 años</b>	1,9	2,1	1,7
<b>Tiempo medio<sup>43</sup> (meses)</b>	1,88	1,68	2,03
<b>Desviación</b>	4,568	4,792	4,418

Excluidas las personas que trabajaban al acabar el doctorado; es decir, excluyendo del cálculo los titulados/as que tardaron cero meses en encontrar empleo, el tiempo medio (en meses) en encontrar empleo aumenta hasta los 5,24 meses, siendo superior en mujeres (5,45 meses) que en hombres (4,94 meses).

Por intervalos de tiempo, la mayoría (89,7%) encontró empleo en el primer año: la mayoría (53,8%) en los primeros tres meses y el 76,9% en los primeros seis meses. Antes de encontrar empleo el paro de larga duración<sup>44</sup> afectó al 5,1% y el de muy larga duración<sup>45</sup> también al 5,1%

Por sexo, antes del primer año los hombres encontraron empleo en mayor proporción que las mujeres (93,8% frente al 87,0%), con más mujeres que tardaron entre uno y dos años en encontrar el primer empleo (8,7% frente al 0,0%) y más hombres afectados por paro de muy larga duración (6,3% frente al 4,3%).

<sup>43</sup> Cálculo del tiempo medio considerando 0 meses para el caso de los que ya trabajaban antes.

<sup>44</sup> Paro superior a 12 meses.

<sup>45</sup> Paro superior a 24 meses.

Tabla nº143: Tiempo en encontrar empleo (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	%	Hombre	Mujer
<b>1-3 meses</b>	53,8	62,5	47,8
<b>3-6 meses</b>	23,1	25,0	21,7
<b>6-12 meses</b>	12,8	6,3	17,4
<b>1-2 años</b>	5,1	0,0	8,7
<b>Más de 2 años</b>	5,1	6,3	4,3
<b>Tiempo medio (meses)</b>	5,24	4,94	5,45
<b>Desviación</b>	6,415	7,298	5,861

#### 4.4.2 Tiempo en encontrar empleo según la procedencia

El tiempo medio en encontrar empleo de las personas con ciudadanía española (1,96 meses) supera a los estudiantes internacionales (1,47 meses). Sin embargo, es significativamente mayor la proporción de doctores/as con ciudadanía española que ya trabajaba antes de acabar los estudios de tercer ciclo (65,6% frente al 56,3%).

Es ligeramente mayor la frecuencia de doctores/as con ciudadanía española que encontró empleo antes del primer año (96,7% frente al 93,8%), triplicando la proporción de doctores/as internacionales que tardaron más de un año en encontrar empleo tras salir de la UVigo en 2020/2021 (6,3% frente al 3,3%).

Tabla nº144: Tiempo en encontrar empleo según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Ya trabajaba</b>	65,6	56,3
<b>1-3 meses</b>	18,9	18,8
<b>3-6 meses</b>	6,7	18,8
<b>6-12 meses</b>	5,6	0,0
<b>1-2 años</b>	2,2	0,0
<b>Más de 2 años</b>	1,1	6,3
<b>Tiempo medio<sup>46</sup> (meses)</b>	1,96	1,47
<b>Desviación</b>	4,864	2,416

Excluidas las personas que trabajaban al acabar el doctorado, el tiempo medio (en meses) en encontrar empleo de los doctores/as internacionales (3,67 meses) es significativamente inferior al de los nacionales (5,68 meses).

Por intervalos de tiempo, hubo más doctores/as nacionales que encontraron empleo en el primer año (90,3% frente al 85,7%). El paro de larga duración<sup>47</sup> afectó más a los doctores/as nacionales (6,5% frente al 0,0%) y el de muy larga duración<sup>48</sup> a los internacionales (14,3% frente al 3,2%).

Tabla nº145: Tiempo en encontrar empleo según la procedencia (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	Nacional	Internacional
<b>1-3 meses</b>	54,8	42,9
<b>3-6 meses</b>	19,4	42,9
<b>6-12 meses</b>	16,1	0,0
<b>1-2 años</b>	6,5	0,0
<b>Más de 2 años</b>	3,2	14,3

<sup>46</sup> Cálculo del tiempo medio considerando 0 meses para el caso de los que ya trabajaban antes.

<sup>47</sup> Paro superior a 12 meses.

<sup>48</sup> Paro superior a 24 meses.

<b>Tiempo medio (meses)</b>	5,68	3,67
<b>Desviación</b>	6,954	2,582

#### 4.4.3 Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento

El tiempo medio en encontrar empleo presenta diferencias significativas según la rama de conocimiento. Tardaron menos tiempo en encontrar empleo los graduados/as en las ramas Jurídico-Social (0,83 meses) y Artes y Humanidades (0,94 meses), seguida por Ciencias de la Salud (2,00 meses), Tecnológica (2,63 meses) y Científica (3,00 meses).

Trabajaban antes de acabar su formación de tercer grado en mayor proporción graduados/as en estudios de las ramas Jurídico-Social (69,4%) y en Ciencias de la Salud (66,7%) que en la Científica (57,6%) y en Artes y Humanidades (62,5%).

Al cabo de tres meses de graduarse ya trabajaba el 93,8% de graduados/as en Artes y Humanidades, a los seis meses a totalidad en Artes y Humanidades y en Ciencias de la Salud y el 97,2% en la Jurídico-Social. Tardaron más de un año en encontrar empleo el 6,1% en la Científica, el 5,3% en la Tecnológica y el 2,8% en la Jurídico-Social.

Tabla nº146. Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento

	Ya trabajaba	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 años	> 2 años	Meses	Desviación
<b>Artes y Humanidades</b>	62,5	31,3	6,3	0,0	0,0	0,0	0,94	1,692
<b>Ciencias de la Salud</b>	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
<b>Científico</b>	57,6	15,2	9,1	12,1	6,1	0,0	3,00	5,723
<b>Jurídico-Social</b>	69,4	19,4	8,3	0,0	0,0	2,8	0,83	1,636
<b>Tecnológico</b>	63,2	21,1	5,3	5,3	0,0	5,3	2,63	6,994

El tiempo medio en encontrar empleo (excluidos los que trabajaban al acabar los estudios de doctorado) es significativamente inferior entre los titulados/as en Artes y Humanidades (2,50 meses) y Jurídico-Social (2,90 meses) frente al máximo entre 7 y 8 meses en la Tecnológica y Científica, alcanzando 6 meses en Ciencias de la Salud.

Por intervalos de tiempo, encontraron empleo en el primer trimestre tras graduarse la mayoría de graduados/as en Artes y Humanidades (83,3%) y Tecnológica (57,1%), la totalidad en Artes y Humanidades y en Ciencias de la Salud y el 90,9% en la Jurídico-Social a los seis meses. En cambio, llegaron a estar afectados por paro superior a un año el 14,3% en la Científica y Tecnológica y el 9,1% en la Jurídico-Social.

Tabla nº147. Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 años	> 2 años	Meses	Desviación
<b>Artes y Humanidades</b>	83,3	16,7	0,0	0,0	0,0	2,50	1,975
<b>Ciencias de la Salud</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	-
<b>Científico</b>	35,7	21,4	28,6	14,3	0,0	7,07	7,043
<b>Jurídico-Social</b>	63,6	27,3	0,0	0,0	9,1	2,90	1,853
<b>Tecnológico</b>	57,1	14,3	14,3	0,0	14,3	7,14	10,447

Al analizar el tiempo medio en encontrar empleo según el sexo se observan algunos casos en que esta variable parece influir en el tiempo que un titulado/a tarda en encontrar empleo. Es significativo el mayor tiempo que las tituladas tardan en encontrar empleo que los hombres en Ciencias de la Salud (3 meses a mayores) y Científica (entre 2 y 3 meses), así como los hombres en la Jurídico-Social (un mes a mayores). En el resto de ramas las diferencias detectadas no son significativas, siendo inferiores a un mes.

Tabla nº148. Tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer	Tiempo medio
<b>Artes y Humanidades</b>	0,67	1,10	0,94
<b>Ciencias de la Salud</b>	0,00	3,00	2,00
<b>Científico</b>	1,67	3,76	3,00
<b>Jurídico-Social</b>	1,40	0,40	0,83
<b>Tecnológico</b>	2,62	2,67	2,63

Excluidas las personas tituladas que ya trabajaban al acabar los estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021, es significativo el mayor tiempo que los titulados tardaron en encontrar empleo en la Tecnológica (entre 7 y 8 meses) y Jurídico-Social (entre 1 y 2 meses), así como el mayor tiempo de las mujeres en la Científica (entre 4 y 5 meses).

Tabla nº149. Tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer	Tiempo medio
<b>Artes y Humanidades</b>	2,00	2,75	2,50
<b>Ciencias de la Salud</b>	-	6,00	6,00
<b>Científico</b>	4,00	8,78	7,07
<b>Jurídico-Social</b>	3,50	2,00	2,90
<b>Tecnológico</b>	11,33	4,00	7,14

#### 4.4.4 Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado

Por programa oficial de doctorado tardaron cero meses en encontrar empleo (ya trabajaban al acabar su estudios) todos los titulados/as en 12 de los 35 programas evaluados: Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Ingeniería Química, Equidad e Innovación en Educación, Física Aplicada, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Ordenación Jurídica del Mercado, Química Teórica y Modelización Computacional; Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica; Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y en Traducción y Paratraducción.

Tardaron menos de un mes en encontrar empleo los graduados/as en Protección del Patrimonio Cultural (0,25 meses), Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (0,33 meses ambos), Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria (0,50 meses cada uno) y en Comunicación (0,80 meses).

En cambio, superaron el paro de larga duración antes de encontrar empleo los titulados/as en Láser, Fotónica y Visión (13,00 meses).

Tabla nº150. Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado

	Ya trabajaba	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 años	> 2 años	Meses	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	66,7	11,1	22,2	0,0	0,0	0,0	1,33	2,236
Biotecnología Avanzada	40,0	40,0	0,0	0,0	20,0	0,0	3,80	7,396
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	71,4	14,3	0,0	14,3	0,0	0,0	1,14	2,610
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	-
Ciencia y Tecnología Química	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	8,00	13,856
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,50	1,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	66,7	16,7	0,0	16,7	0,0	0,0	2,17	4,834
Comunicación	40,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,80	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	1,732
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	5,00	-
Educación, Deporte y Salud	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	4,00	5,657
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,00	-
Estadística e Investigación Operativa	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	4,50	6,364
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,33	0,577
Estudios Lingüísticos	50,0	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	2,25	2,872
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,50	0,707
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	83,3	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,33	0,816
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	13,00	14,799
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	33,3	16,7	33,3	16,7	0,0	0,0	3,50	4,550
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	2,00	3,464
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,25	0,500
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,000
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	

Excluidos los que ya trabajaban al acabar los estudios de doctorado en el curso 2020/2021, tardaron un mes en encontrar empleo los titulados/as en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Estudios Literarios, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Protección del Patrimonio Cultural y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria, 1,33 meses en Comunicación, dos meses en Ciencias de la Educación y del Comportamiento; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica y 3 meses en Creación e Investigación en Arte Contemporánea.

En cambio, se han visto afectados por un paro de muy larga duración antes de encontrar empleo los titulados/as en Ciencia y Tecnología Química (24,00 meses) y de larga duración en Láser, Fotónica y Visión (13,00 meses).

Tabla nº151. Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado)

	1-3 meses	3-6 meses	6-12 meses	1-2 años	> 2 años	Meses	Desviación
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	4,00	2,000
<b>Biología Avanzada</b>	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	6,33	9,238
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	4,00	4,243
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	24,00	-
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	1,414
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	6,50	7,778
<b>Comunicación</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,33	0,577
<b>Creación e Investigación en Arte Contemporánea</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,00	-
<b>Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	5,00	-
<b>Educación, Deporte y Salud</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	-
<b>Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	8,00	-
<b>Equidad e Innovación en Educación</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0		-
<b>Estadística e Investigación Operativa</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	9,00	-
<b>Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
<b>Estudios Lingüísticos</b>	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	4,50	2,121
<b>Estudios Literarios</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
<b>Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
<b>Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
<b>Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
<b>Láser, Fotónica y Visión</b>	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	13,00	14,799
<b>Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida</b>	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0	5,25	4,717
<b>Neurociencia y Psicología Clínica</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	6,00	-
<b>Protección del Patrimonio Cultural</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

Las tablas nº152 y 153 muestran, por sexo, el tiempo medio (en meses) en encontrar empleo según el programa de doctorado realizado por las personas tituladas por la UVigo en el curso 2020/2021.

Tabla nº152. Tiempo medio en encontrar empleo según el programa de doctorado por sexo

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer	Tiempo medio
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	0,00	0,00
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	1,71	0,00	1,33
Biotecnología Avanzada	0,67	8,50	3,80
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,00	1,60	1,14
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,00	-	0,00
Ciencia y Tecnología Química	-	8,00	8,00
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	0,50	0,50
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,50	1,50	1,00
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	6,00	0,25	2,17
Comunicación	1,00	0,67	0,80
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	1,50	0,00	1,00
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,00	-	0,00
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	5,00	-	5,00
Educación, Deporte y Salud	6,00	0,00	2,00
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,00	8,00	4,00
Equidad e Innovación en Educación	-	0,00	0,00
Estadística e Investigación Operativa	-	4,50	4,50
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,00	0,50	0,33
Estudios Lingüísticos	0,00	3,00	2,25
Estudios Literarios	1,00	-	1,00
Física Aplicada	0,00	-	0,00
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,00	1,00	0,50
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,00	0,40	0,33
Ingeniería Química	0,00	-	0,00
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,50	-	0,50
Láser, Fotónica y Visión	16,50	6,00	13,00
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,50	5,00	3,50
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,00	-	0,00
Neurociencia y Psicología Clínica	0,00	3,00	2,00
Ordenación Jurídica del Mercado	0,00	0,00	0,00
Protección del Patrimonio Cultural	0,00	0,33	0,25
Química Teórica y Modelización Computacional	-	0,00	0,00
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,00	-	0,00
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,00	0,00	0,00
Traducción y Paratraducción	-	0,00	0,00

Tabla nº153. Tiempo medio en encontrar empleo según los estudios realizados por sexo (excluidos los que trabajaban al acabar el programa de doctorado)

	Tiempo medio hombre	Tiempo medio mujer	Tiempo medio
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	4,00	-	4,00
Biotecnología Avanzada	1,00	17,00	6,33
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	-	4,00	4,00
Ciencia y Tecnología Química	-	24,00	24,00



Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	2,00	2,00
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	1,00	3,00	2,00
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	12,00	1,00	6,50
Comunicación	2,00	1,00	1,33
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	3,00	-	3,00
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	5,00	-	5,00
Educación, Deporte y Salud	6,00	-	6,00
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	-	8,00	8,00
Estadística e Investigación Operativa	-	9,00	9,00
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	-	1,00	1,00
Estudios Lingüísticos	-	4,50	4,50
Estudios Literarios	1,00	-	1,00
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	-	1,00	1,00
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	-	2,00	2,00
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	1,00	-	1,00
Láser, Fotónica y Visión	16,50	6,00	13,00
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	1,00	6,67	5,25
Neurociencia y Psicología Clínica	-	6,00	6,00
Protección del Patrimonio Cultural	-	1,00	1,00



## 5. Empleo actual

Este apartado analiza las características del trabajo actual de las personas tituladas en estudios de doctorado en el curso 2020/2021 y, específicamente, sobre variables como el lugar de trabajo, antigüedad en el puesto, modalidad de contratación y tipo de contrato, tipo de jornada, rama de actividad, sector económico, categoría profesional, área funcional de trabajo o departamento, tamaño de la empresa/entidad e ingresos.

### 5.1 Lugar de trabajo

#### 5.1.1 Resultados globales y por sexo

La Tabla nº154 muestra los resultados del lugar de trabajo de los graduados/s en doctorado en el curso 2020/2021 que trabajan en la actualidad, constatándose que la mayoría (56,2%) trabaja en Galicia, seguido por el extranjero (29,5%) y otra comunidad autónoma (14,3%). La movilidad profesional afecta significativamente más a los hombres (56,2% frente al 33,3%), triplicando la proporción de hombres emigrados a otra comunidad autónoma.

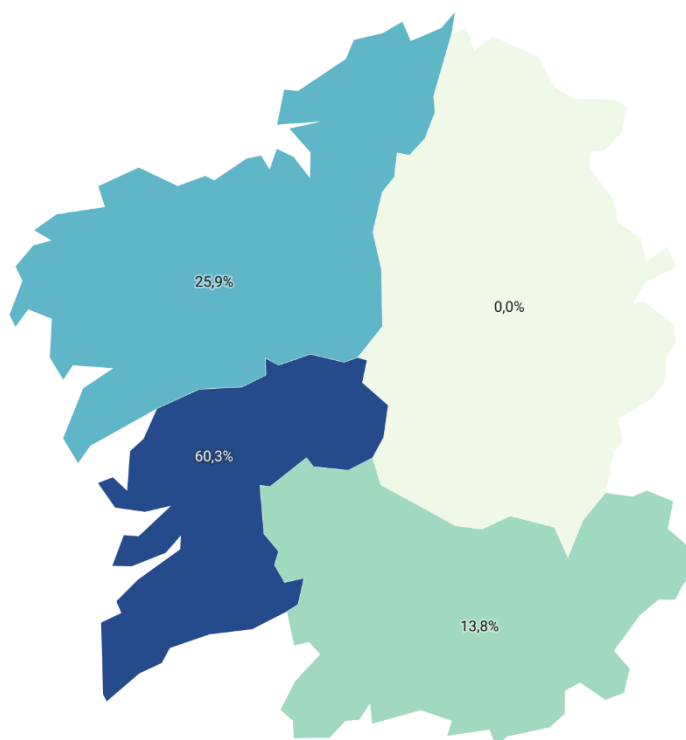
Tabla nº154. Lugar de trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>Galicia</b>	56,2	43,8	66,7
<b>Otra comunidad autónoma</b>	14,3	22,9	7,0
<b>Resto del mundo</b>	29,5	33,3	26,3

#### 5.1.2 Personas tituladas que trabajan en Galicia

##### 5.1.2.1 Provincias

Como se puede observar en el Mapa nº7 la mayoría trabaja en Pontevedra (60,3%), empleando más titulados/as A Coruña (25,9%) que Ourense (13,8%).

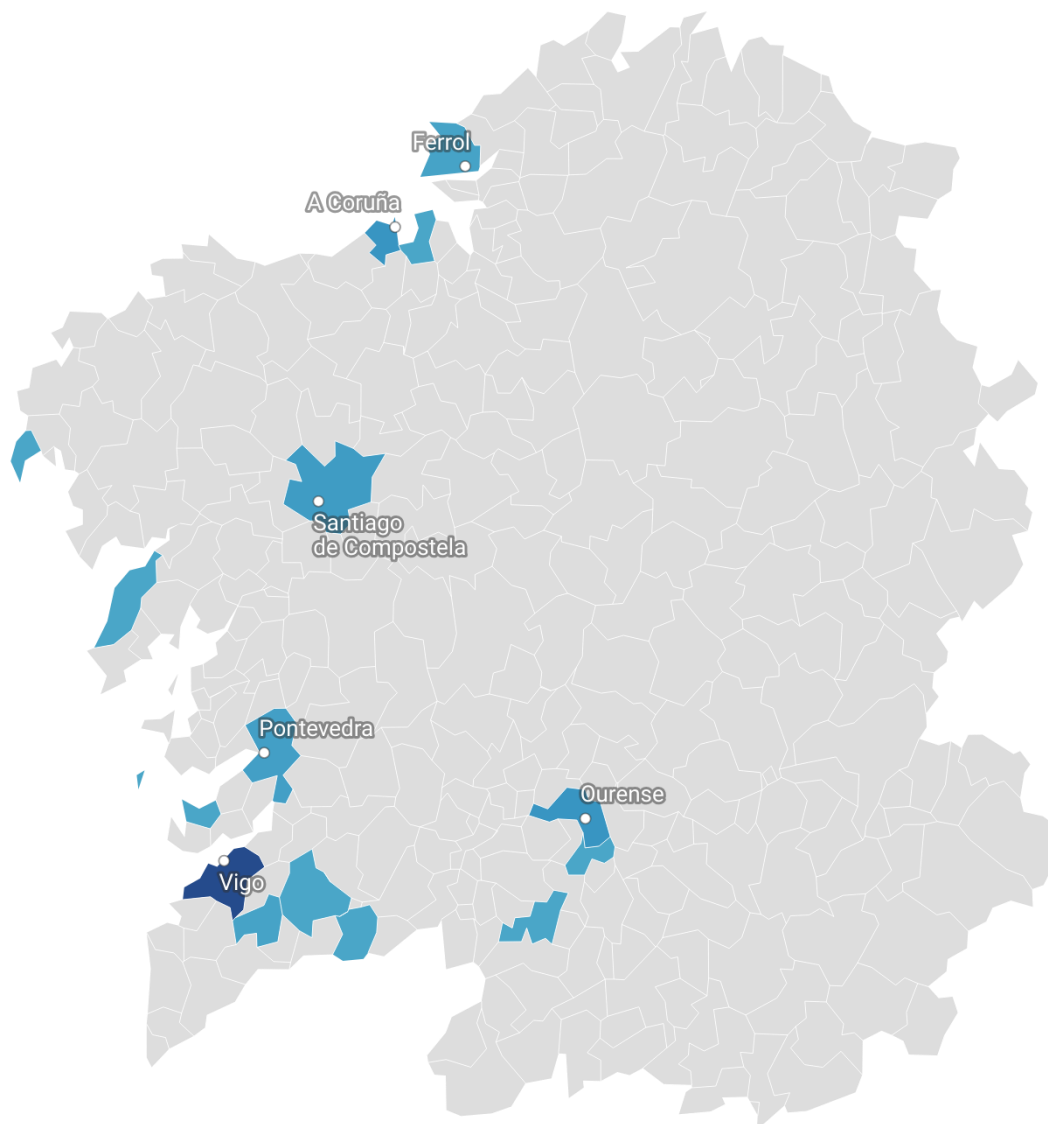


Creado con Datawrapper

Mapa nº7. Lugar de trabajo en Galicia por provincias

### 5.1.2.2 Municipios

Los lugares de trabajo de los graduados/as en doctorado en el curso 2020/2021 están distribuidos en 15 ayuntamientos, destacando Vigo (46,6%) sobre el resto. A más distancia se hallan A Coruña y Ourense (10,3% ambos), Santiago de Compostela (6,9%), Pontevedra (5,2%), Ferrol y O Porriño (3,4% ambos). El 13,8% restante de la muestra evaluada, según muestra el Mapa n°8, se distribuye en 8 municipios.



Datos do mapa: CNIG • Creado con Datawrapper

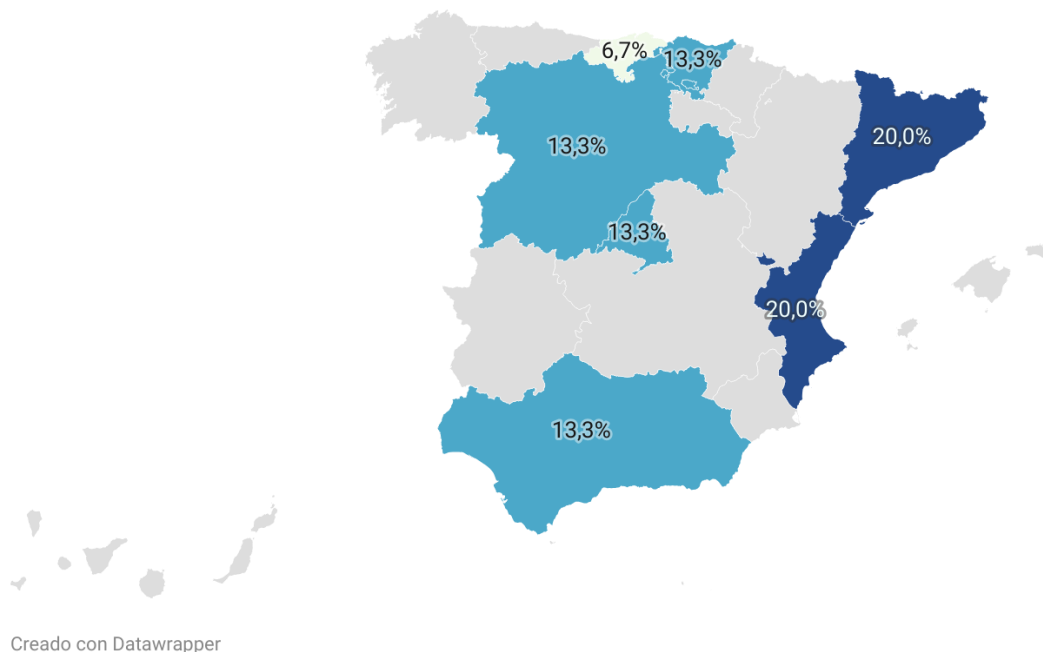
Mapa n°8. Lugar de trabajo en Galicia por municipios

[> Ver datos](#)

### 5.1.3 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

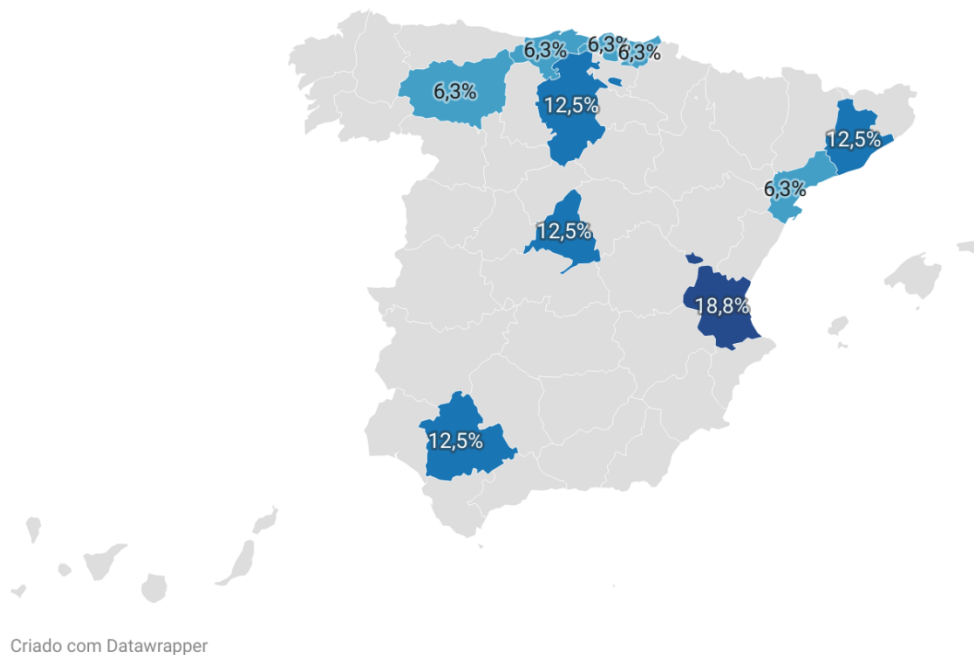
#### 5.1.3.1 Comunidades autónomas

Las personas tituladas encuestadas empleadas en otras comunidades autónomas trabajan en 7 destinos, destacando Cataluña y Comunidad Valenciana (20,0% ambas), Andalucía, Castilla y León, Comunidad de Madrid y País Vasco (13,3% cada una) y Cantabria (6,7%).



Mapa nº9. Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas

#### 5.1.3.2 Provincias

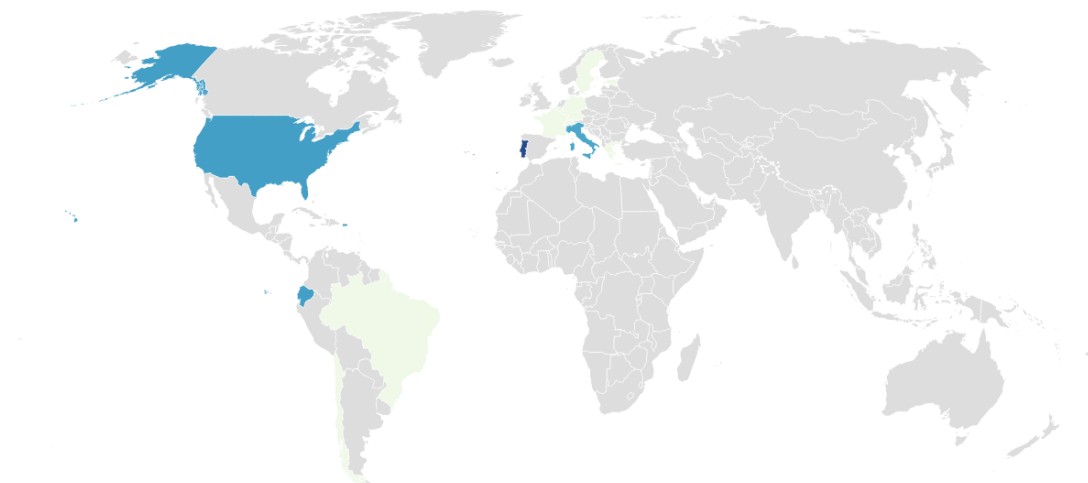


Mapa nº10. Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas por provincias

[> Ver datos](#)

Como se puede observar en el Mapa nº10, de las 10 provincias con presencia de personas graduadas por la UVigo destaca Valencia (18,8%), Barcelona, Burgos, Madrid y Sevilla (12,5% cada una), Vizcaya, Cantabria, Guipúzcoa, León y Tarragona (6,3% cada una).

#### 5.1.4 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo por países



Creado con Datawrapper

Mapa nº11. Lugar de trabajo en el extranjero

[> Ver datos](#)

Un total de 13 países son lugar de trabajo de los graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 que participaron en este estudio, destacando Portugal (45,2%) sobre el resto, seguido por Ecuador y EEUU (9,7% ambos) e Italia (6,5%).

#### 5.1.5 Lugar de trabajo según la procedencia

La proporción de personas graduadas en doctorado procedentes del extranjero residentes en Galicia (22,2%) cuadruplica a otras comunidades autónomas (5,6%). La mayoría con ciudadanía española (62,1%) trabaja en Galicia, superando el extranjero (20,7%) a otras comunidades autónomas (17,2%).

Tabla nº155: Lugar de trabajo actual según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Galicia</b>	62,1	22,2
<b>Otra comunidad autónoma</b>	17,2	5,6
<b>Resto del mundo</b>	20,7	72,2

##### 5.1.5.1 Lugar de trabajo en Galicia

Tanto personas graduadas con ciudadanía española como internacionales trabajan mayoritariamente en la provincia de Pontevedra (59,3% y 75,0%, respectivamente).

Tabla nº156: Trabajan en Galicia según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>A Coruña</b>	25,9	25,0
<b>Ourense</b>	14,8	0,0

<b>Pontevedra</b>	59,3	75,0
-------------------	------	------

#### 5.1.5.2 Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas

Mientras que Cataluña concentra a todos los titulados/as extranjeros, el lugar de trabajo de las personas graduadas con ciudadanía española es más disperso, predominando Castilla y León y la Comunidad Valenciana (20,0% ambas) sobre el resto.

Tabla nº157: Trabajan en otras comunidades autónomas según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Andalucía</b>	13,3	0,0
<b>Cantabria</b>	6,7	0,0
<b>Castilla y León</b>	20,0	0,0
<b>Cataluña</b>	13,3	100,0
<b>Comunidad de Madrid</b>	13,3	0,0
<b>Comunidad Valenciana</b>	20,0	0,0
<b>País Vasco</b>	13,3	0,0

#### 5.1.5.3 Lugar de trabajo en el extranjero por países

Portugal destaca como el lugar de trabajo tanto de la mayoría de personas graduadas en doctorado con ciudadanía española (55,6%) como de origen internacional (30,8%). Entre estos últimos destacan la presencia en países de América Latina (37,5%) frente a la nula en los nacionales, especialmente en Ecuador (23,1%).

Tabla nº158: Trabajan en el resto del mundo según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Alemania</b>	5,6	0,0
<b>Bélgica</b>	5,6	0,0
<b>Brasil</b>	0,0	7,7
<b>Chile</b>	0,0	7,7
<b>Ecuador</b>	0,0	23,1
<b>EEUU</b>	11,1	7,7
<b>Estonia</b>	5,6	0,0
<b>Francia</b>	5,6	0,0
<b>Grecia</b>	5,6	0,0
<b>Italia</b>	5,6	7,7
<b>Portugal</b>	55,6	30,8
<b>Suecia</b>	0,0	7,7
<b>Suiza</b>	0,0	7,7

#### 5.1.6 Lugar de trabajo según la rama de conocimiento

Trabaja en Galicia la mayoría de graduados/as en las ramas Tecnológica (72,2%), Artes y Humanidades (60,0%) y Científica (53,1%) frente a un tercio en Ciencias de la Salud y el 48,6% en la Jurídico-Social. El trabajo en el extranjero es más frecuente en los doctores/as de la rama Jurídico-Social (35,1%), Ciencias de la Salud (33,3%) y Científica (31,3%) frente al mínimo en la Tecnológica (16,7%).

Tabla nº159. Lugar de trabajo según la rama de conocimiento

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Artes y Humanidades</b>	60,0	13,3	26,7
<b>Ciencias de la Salud</b>	33,3	33,3	33,3
<b>Científico</b>	53,1	15,6	31,3

<b>Jurídico-Social</b>	48,6	16,2	35,1
<b>Tecnolóxico</b>	72,2	11,1	16,7

### 5.1.7 Lugar de traballo según el programa de doctorado

En Galicia trabaja la mayoría de titulados/as en 18 de los 35 programas de doctorado evaluados (todos en 9). En cambio, el traballo fuera de Galicia afecta a todos los titulados/as en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Química Teórica y Modelización Computacional y en Traducción y Paratraducción, así como a la mayoría en Biotecnología Avanzada (80,0%); Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable y en Protección del Patrimonio Cultural (75,0% ambos), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (70,0%), Neurociencia y Psicología Clínica (66,7%) y la mitad en Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Creación e Investigación en Arte Contemporánea; Educación, Deporte y Salud; Equidad e Innovación en Educación, Estadística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas.

El traballo en el extranjero es total en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo y en Traducción y Paratraducción, mayoritario en Biotecnología Avanzada (80,0%) y la mitad en Protección del Patrimonio Cultural, Análisis Económico y Estrategia Empresarial; Educación, Deporte y Salud; Equidad e Innovación en Educación, Estadística e Investigación Operativa y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas.

Finalmente, la emigración a otra comunidade autónoma es total en Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales y en Química Teórica y Modelización Computacional y la mitad en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Creación e Investigación en Arte Contemporánea y en Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria.

Tabla nº160. Lugar de traballo según el programa de doctorado

	Galicia	Otra comunidade autónoma	Resto del mundo
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	30,0	20,0	50,0
Biotecnología Avanzada	20,0	0,0	80,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	57,1	28,6	14,3
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	50,0	25,0	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	50,0	25,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	66,7	0,0	33,3
Comunicación	80,0	0,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	50,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	50,0
Estadística e Investigación Operativa	50,0	0,0	50,0



Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	0,0	33,3
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	60,0	20,0	20,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	66,7	33,3	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	66,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	0,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	33,3	33,3	33,3
Ordenación Jurídica del Mercado	66,7	0,0	33,3
Protección del Patrimonio Cultural	25,0	25,0	50,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	66,7	0,0	33,3
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0

## 5.2 Antigüedad en el empleo actual

### 5.2.1 Resultados globales y por sexo

El tiempo medio de antigüedad en el trabajo es de 74,64 meses, siendo más frecuentes los intervalos de mayor antigüedad (más de 30 meses), con el 40,4%, así como entre 18 y 24 meses (23,1%) y entre 6 y 12 meses (15,4%).

Tabla nº161. Antigüedad en el trabajo actual

	%	Hombre	Mujer
<b>0-6 meses</b>	8,7	4,3	12,3
<b>6-12 meses</b>	15,4	19,1	12,3
<b>12-18 meses</b>	4,8	4,3	5,3
<b>18-24 meses</b>	23,1	25,5	21,1
<b>24-30 meses</b>	7,7	8,5	7,0
<b>Más de 30 meses</b>	40,4	38,3	42,1
<b>Tiempo medio (meses)</b>	74,64	75,36	74,05
<b>Desviación</b>	114,104	108,279	119,648

Por sexo, tal como muestra la Tabla nº161, la antigüedad en el trabajo es ligeramente mayor en hombres (75,36 meses) que en mujeres (74,05 meses).

### 5.2.2 Antigüedad en el empleo actual según la procedencia

Es mayor la antigüedad en el puesto de trabajo actual de los doctores/as internacionales (77,00 meses) que en los nacionales (74,78 meses).

Tabla nº162. Antigüedad en el trabajo actual según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>0-6 meses</b>	7,0	16,7
<b>6-12 meses</b>	17,4	5,6
<b>12-18 meses</b>	4,7	5,6
<b>18-24 meses</b>	20,9	33,3
<b>24-30 meses</b>	8,1	5,6
<b>Más de 30 meses</b>	41,9	33,3
<b>Tiempo medio (meses)</b>	74,78	77,00
<b>Desviación</b>	105,811	152,931

### 5.2.3 Antigüedad en el empleo actual según el lugar de trabajo

El tiempo de permanencia en el actual empleo es más alto entre los doctores/as que trabajan en el extranjero (86,19 meses) y en Galicia (75,33 meses) que en otras comunidades autónomas (52,33 meses). Los intervalos de mayor y menor antigüedad son significativamente mayores en Galicia (45,6% y 29,8%, respectivamente), frente al 38,7% y el 13,0% en el extranjero y al 26,7% y el 20,0% en otras comunidades autónomas.

Tabla nº163. Antigüedad en el trabajo actual según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>0-6 meses</b>	10,5	6,7	6,5
<b>6-12 meses</b>	19,3	13,3	6,5
<b>12-18 meses</b>	7,0	0,0	3,2
<b>18-24 meses</b>	14,0	40,0	32,3
<b>24-30 meses</b>	3,5	13,3	12,9

<b>Más de 30 meses</b>	45,6	26,7	38,7
<b>Tiempo medio (meses)</b>	75,33	52,33	86,19
<b>Desviación</b>	105,638	82,896	141,933

#### 6.2.2.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

Es significativamente mayor la antigüedad en el puesto actual de las personas tituladas que trabajan en A Coruña (101,73 meses) seguido por Pontevedra (75,50 meses) frente al mínimo en Ourense (25,13 meses).

Tabla nº164. Antigüedad en el trabajo actual en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
<b>0-6 meses</b>	0,0	12,5	14,7
<b>6-12 meses</b>	20,0	50,0	11,8
<b>12-18 meses</b>	20,0	0,0	2,9
<b>18-24 meses</b>	13,3	12,5	14,7
<b>24-30 meses</b>	0,0	0,0	5,9
<b>Más de 30 meses</b>	46,7	25,0	50,0
<b>Tiempo medio (meses)</b>	101,73	25,13	75,50
<b>Desviación</b>	137,52	30,456	98,941

#### 6.2.2.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

La antigüedad en el puesto de trabajo actual es más alta en los titulados/as que trabajan en Cantabria (200,00 meses) y Comunidad de Madrid (166,50 meses) que en la Comunidad Valenciana (6,00 meses), Andalucía (18,00 meses) y Castilla y León (22,67 meses).

Tabla nº165. Antigüedad en el trabajo actual en otras comunidades autónomas

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tiempo medio	Desviación
<b>Andalucía</b>	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	18,00	8,485
<b>Cantabria</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	200,00	-
<b>Castilla y León</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	22,67	1,528
<b>Cataluña</b>	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	27,67	7,638
<b>Comunidad de Madrid</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	166,50	188,798
<b>Comunidad Valenciana</b>	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,00	4,243
<b>País Vasco</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	26,50	4,950

#### 6.2.2.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

Es mayor la antigüedad de las personas tituladas que trabajan en Chile (640 meses), Brasil (240 meses), seguida por Portugal (89,93 meses) y Ecuador (76,67 meses) frente al mínimo en Suecia (1,00 mes), Francia (19,00 meses) y Grecia (21,00 meses).

Tabla nº166. Antigüedad en el trabajo actual en el resto del mundo por países

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tiempo medio	Desviación
<b>Alemania</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	22,00	-
<b>Bélgica</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	48,00	-
<b>Brasil</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	240,00	-

Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	640,00	-
Ecuador	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	76,67	77,106
Estonia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	35,00	-
EEUU	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	26,67	6,028
Francia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	19,00	-
Grecia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	21,00	-
Italia	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	26,50	9,192
Portugal	0,0	14,3	7,1	28,6	21,4	28,6	89,93	128,789
Suecia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Suiza	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,00	-

#### 5.2.4 Antigüedad en el empleo actual según la rama de conocimiento

Como refleja la Tabla nº167, las ramas de conocimiento con más antigüedad media son la Jurídica-Social (106,64 meses) y Ciencias de la Salud (100,67 meses) frente a la mínima en la Científica (42,25 meses) y Tecnológica (54,89 meses).

Tabla nº167. Antigüedad en el trabajo actual según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
0-6 meses	0,0	0,0	15,6	8,3	5,6
6-12 meses	13,3	0,0	18,8	11,1	22,2
12-18 meses	6,7	0,0	6,3	2,8	5,6
18-24 meses	6,7	0,0	31,3	27,8	16,7
24-30 meses	6,7	33,3	3,1	11,1	5,6
> 30 meses	66,7	66,7	25,0	38,9	44,4
Tiempo medio (meses)	85,47	100,67	42,25	106,64	54,89
Desviación	103,857	120,770	81,587	146,562	84,521

#### 5.2.4.1 Antigüedad en el puesto según la rama de conocimiento por sexo

La antigüedad en meses de las mujeres en el puesto de trabajo actual es superior en Ciencias de la Salud (97,00 meses a mayores) y Jurídico-Social (52,34 meses) mientras que la masculina es mayor en la Científica (45,20 meses a más), Artes y Humanidades (43,40 meses) y Tecnológica (36,95 meses).

Tabla nº168. Antigüedad en el trabajo actual según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
0-6 meses	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0
6-12 meses	0,0	0,0	25,0	12,5	30,8
12-18 meses	0,0	0,0	8,3	6,3	0,0
18-24 meses	0,0	0,0	33,3	31,3	23,1
24-30 meses	0,0	0,0	8,3	12,5	7,7
> 30 meses	100,0	100,0	25,0	25,0	38,5
Tiempo medio (meses)	114,40	36,00	70,50	77,56	65,15
Desviación	81,907	.	121,886	121,940	97,954

Tabla nº169. Antigüedad en el trabajo actual según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
0-6 meses	0,0	0,0	25,0	5,0	20,0
6-12 meses	20,0	0,0	15,0	10,0	0,0
12-18 meses	10,0	0,0	5,0	0,0	20,0
18-24 meses	10,0	0,0	30,0	25,0	0,0

<b>24-30 meses</b>	10,0	50,0	0,0	10,0	0,0
<b>&gt; 30 meses</b>	50,0	50,0	25,0	50,0	60,0
<b>Tiempo medio (meses)</b>	71,00	133,00	25,30	129,90	28,20
<b>Desviación</b>	114,452	151,321	38,122	162,937	18,539

### 5.2.5 Antigüedad en el puesto según el programa de doctorado

La antigüedad en el puesto de trabajo actual es mayor en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo (384,00 meses), Física Aplicada (240,00 meses), Ordenación Jurídica del Mercado (220,00 meses), Equidad e Innovación en Educación (193,00 meses), Ciencias de la Educación y del Comportamiento (189,00 meses), Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica (185,50 meses), Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (175,20 meses), Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (123,00 meses) y en Neurociencia y Psicología Clínica (100,67 meses), seguidos por Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable (80,25 meses), Protección del Patrimonio Cultural (76,25 meses), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (72,43 meses), Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (72,33 meses), Ingeniería Química (65,00 meses) y en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (60,70 meses).

En cambio, la menor permanencia media en el puesto de trabajo actual se ha dado en Creatividad e Innovación Social y Sostenible (3,00 meses), Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria (8,00 meses), Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales (9,00 meses), Estadística e Investigación Operativa (10,50 meses), Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura (11,00 meses) y en Química Teórica y Modelización Computacional (12,00 meses).

Tabla nº170. Antigüedad en el trabajo actual según el programa de doctorado

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tiempo medio	Desviación
<b>Agua, Sostenibilidad y Desarrollo</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	384,00	.
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	0,0	10,0	10,0	40,0	20,0	20,0	60,70	106,479
<b>Biotecnología Avanzada</b>	20,0	0,0	0,0	60,0	20,0	0,0	18,40	9,711
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	28,6	14,3	0,0	14,3	0,0	42,9	72,43	145,044
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	21,00	.
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	22,50	19,092
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	0,0	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	189,00	302,124
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	25,0	0,0	0,0	50,0	0,0	25,0	80,25	130,877
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	0,0	16,7	33,3	33,3	0,0	16,7	43,67	66,962
<b>Comunicación</b>	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0	21,50	6,351
<b>Creación e Investigación en Arte Contemporánea</b>	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	30,00	25,456
<b>Creatividad e Innovación Social y Sostenible</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,00	.
<b>Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,00	.
<b>Educación, Deporte y Salud</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	25,0	25,0	42,25	35,836
<b>Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura</b>	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	11,00	5,657
<b>Equidad e Innovación en Educación</b>	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	193,00	270,115
<b>Estadística e Investigación Operativa</b>	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	10,50	12,021

Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	123,00	79,542
Estudios Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	0,0	0,0	50,0	37,75	33,170
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	36,00	.
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	240,00	.
Geotecnoloxías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,00	.
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0	175,20	115,287
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	65,00	.
Investigación en Tecnoloxías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	53,50	43,134
Láser, Fotónica y Visión	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	19,33	13,614
Metodoloxía y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	16,7	0,0	33,3	0,0	33,3	23,83	15,368
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	28,50	27,577
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	100,67	120,770
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	220,00	91,652
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	76,25	83,300
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,00	.
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	185,50	246,780
Tecnoloxías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	72,33	72,954
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	35,00	.

#### 5.2.4.1 Antigüedad en el puesto según el programa de doctorado por sexo

La antigüedad de las doctoras en el puesto de trabajo actual es mayor en 6 programas de doctorado evaluados, especialmente en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física (138,50 meses a mayores), Neurociencia y Psicología Clínica (97,00 meses), Ciencias Marinas, Tecnología y gestión (48,25 meses), Educación, Deporte y Salud (36,50 meses), Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura (8,00 meses) y en Comunicación (6,00 meses).

En cambio, la antigüedad de los doctores es mayor en 12 de los 35 programas de doctorado evaluados, especialmente en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (187,00 meses a mayores), Protección del Patrimonio Cultural (165,00 meses), Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (156,00 meses), Ordenación Jurídica del Mercado (120,00 meses), Estudios Lingüísticos (61,67 meses), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (50,53 meses), Tecnoloxías de la Información y las Comunicaciones (50,00 meses), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (36,00 meses), Láser, Fotónica y Visión (23,00 meses), Metodoloxía y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (18,25 meses), Biotecnología Avanzada (11,50 meses) y en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (11,00 meses).

Tabla nº171. Antigüedad en el trabajo actual según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tiempo medio	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	14,3	14,3	28,6	14,3	28,6	75,86	126,915
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	23,00	4,359

Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	206,00	274,357
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	21,00	-
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	11,00	14,142
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	11,50	4,950
Comunicación	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	18,50	9,192
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	48,00	-
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,00	0,000
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,00	-
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	204,00	-
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	84,00	-
Estudios Literarios	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	36,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	240,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	300,00	-
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	65,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	53,50	43,134
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	27,00	4,243
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	36,00	16,971
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	28,50	27,577
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	36,00	-
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	300,00	-
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	200,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	185,50	246,780
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	89,00	94,752

Tabla nº172. Antigüedad en el trabajo actual según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses	Tiempo medio	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	384,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	25,33	4,163
Biotechnología Avanzada	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	11,50	13,435
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	40,0	0,0	0,0	20,0	0,0	40,0	19,00	15,796
Ciencia y Tecnología Química	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	22,50	19,092
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	189,00	302,124
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	149,50	178,898
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0	59,75	80,189
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	24,50	0,707
Creación e Investigación en Arte	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,00	-

Contemporánea								
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	60,50	50,205
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	15,00	-
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	193,00	270,115
Estadística e Investigación Operativa	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	10,50	12,021
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	82,50	53,033
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	22,33	14,978
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	144,00	105,981
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,00	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	25,0	25,0	0,0	25,0	0,0	25,0	17,75	12,230
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	133,00	151,321
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	180,00	84,853
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	35,00	14,107
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,00	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	39,00	-
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	35,00	-



### 5.3 Régimen del trabajo

Este apartado analiza el régimen del trabajo o modalidad de contratación de los graduados/as; es decir, si trabajan por cuenta propia o ajena.

#### 5.3.1 Resultados globales y por sexo

Según muestra la Tabla nº173, la mayoría de graduados/as (94,3%) trabaja por cuenta ajena frente al 5,7% por cuenta propia, duplicando los hombres por cuenta propia (8,3% frente al 3,4%).

Tabla nº173. Régimen del trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>Cuenta ajena</b>	94,3	91,7	96,6
<b>Cuenta propia</b>	5,7	8,3	3,4

#### 5.3.2 Modalidad de contratación según la procedencia

No existen diferencias significativas en el régimen de trabajo de doctores/as con ciudadanía española e internacional (p-valor>0,05).

Tabla nº174. Régimen del trabajo según la procedencia

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>Nacional</b>	94,3	5,7
<b>Internacional</b>	94,4	5,6

#### 5.3.3 Modalidad de contratación según el lugar de trabajo

Es significativa la mayor frecuencia de trabajo por cuenta propia en los graduados/as que trabajan en otras comunidades autónomas (6,3%) y en Galicia (5,2%) que en el extranjero (3,2%).

Tabla nº175. Régimen del trabajo según el lugar de trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>Galicia</b>	94,8	5,2
<b>Otra comunidad autónoma</b>	93,8	6,3
<b>Resto del mundo</b>	96,8	3,2

##### 5.3.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

###### 5.3.3.1.1 Provincias

El régimen de trabajo por cuenta ajena abarca a todas las personas tituladas que trabajan en Ourense, al 94,3% en Pontevedra y al 93,3% en A Coruña.

Tabla nº176. Régimen del trabajo en Galicia por provincias

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>A Coruña</b>	93,3	6,7
<b>Ourense</b>	100,0	0,0
<b>Pontevedra</b>	94,3	5,7

###### 5.3.3.1.2 Municipios

El Anexo 12 muestra el régimen de trabajo de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

### 5.3.3.2 *Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas*

Todos los titulados/as emigrados en 6 de las 7 comunidades autónomas trabaja por cuenta ajena, salvo en la Comunidad Valenciana, donde un tercio lo hace por cuenta propia (provincia de Valencia).

### 5.3.3.3 *Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo*

Todos/as los titulados/as emigrados en 12 del 13 países trabajan por cuenta ajena, salvo en Portugal, con un 7,1% por cuenta propia.

### 5.3.4 Régimen de trabajo según la rama de conocimiento

Como se puede constatar en la Tabla nº177, existen diferencias estadísticamente significativas entre la modalidad de contratación y la rama de conocimiento. Así pues, el empleo por cuenta propia es más frecuente en Artes y Humanidades (18,8%) y Jurídico-Social (8,1%), así como nulo en el resto.

Tabla nº177. Régimen del trabajo según la rama de conocimiento

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>Artes y Humanidades</b>	81,3	18,8
<b>Ciencias de la Salud</b>	100,0	0,0
<b>Científico</b>	100,0	0,0
<b>Jurídico-Social</b>	91,9	8,1
<b>Tecnológico</b>	100,0	0,0

### 5.3.4.1 *Régimen del trabajo según las ramas de conocimiento por sexo*

El empleo por cuenta propia masculino supera al femenino en Artes y Humanidades (33,3% frente al 10,0%) y Jurídico-Social (12,5% frente al 4,8%).

Tabla nº178. Trabajo por cuenta propia según la rama de conocimiento por sexo

	Cuenta propia hombre	Cuenta propia mujer
<b>Artes y Humanidades</b>	33,3	10,0
<b>Ciencias de la Salud</b>	0,0	0,0
<b>Científico</b>	0,0	0,0
<b>Jurídico-Social</b>	12,5	4,8
<b>Tecnológico</b>	0,0	0,0

### 5.3.5 Régimen del trabajo según el programa de doctorado

Solamente se registró empleo por cuenta propia en todos los graduados/as en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y el 20,0% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Comunicación. En el resto de programas todas las personas tituladas trabajan por cuenta ajena

Tabla nº179. Régimen del trabajo según el programa de doctorado

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>Agua, Sostenibilidad y Desarrollo</b>	100,0	0,0
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	80,0	20,0
<b>Biología Avanzada</b>	100,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	100,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	100,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	100,0	0,0
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	100,0	0,0
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	100,0	0,0

Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0
Comunicación	80,0	20,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	100,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0

#### 5.3.5.1 Régimen del trabajo según el programa de doctorado por sexo

La Tabla nº180 muestra, por sexo, la distribución porcentual de la modalidad de contratación de las personas tituladas según el programa de doctorado realizado en el curso 2020/2021.

Tabla nº180. Trabajo por cuenta propia según el programa de doctorado por sexo

	Cuenta propia hombre	Cuenta propia mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	0,0
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	28,6	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	28,6	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	-
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	-
Ciencia y Tecnología Química	-	0,0
Ciencia y Tecnología Química	-	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	0,0

Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0
Comunicación	0,0	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	-	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	-	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	-
Física Aplicada	0,0	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	-
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	-
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	-	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	-	0,0

### 5.3.6 Régimen de trabajo según la antigüedad en el puesto

La permanencia es significativamente superior entre empleados/as por cuenta propia (108,25 meses) que por cuenta ajena (73,30 meses). Sin embargo, es similar la proporción personas tituladas ocupadas con una antigüedad inferior a un año por cuenta ajena (24,0%) y propia (25,0%).

Tabla nº181. Antigüedad según el régimen de trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
0-6 meses	9,0	0,0
6-12 meses	15,0	25,0
12-18 meses	4,0	25,0
18-24 meses	24,0	0,0
24-30 meses	8,0	0,0
Más de 30 meses	40,0	50,0
Tiempo medio	73,30	108,25
Desviación	112,411	168,666

## 5.4 Tipo de contrato

Las personas que trabajan por cuenta ajena han sido encuestadas sobre el tipo de contrato de trabajo que tenían en el momento de contestar la encuesta.

### 5.4.1 Resultados globales y por sexo

Entre las personas tituladas que trabajan por cuenta ajena la mayoría está afectada por eventualidad laboral (51,0%), categoría asociada a contratos temporales/eventuales (31,6%), becas (10,2%) e por obra/servicio (9,2%). El 49,0% disfruta de estabilidad laboral, el 27,6% con contratos indefinidos y el 21,4% como fijos o titulares de plaza.

Tabla nº182. Tipo de contrato de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>Beca</b>	10,2	11,6	9,1
<b>Fijo/titular de plaza</b>	21,4	18,6	23,6
<b>Indefinido</b>	27,6	30,2	25,5
<b>Por obra/servicio</b>	9,2	9,3	9,1
<b>Temporal/interino</b>	31,6	30,2	32,7

Por sexo no existen relaciones de dependencia estadística, afectando la eventualidad en similares proporciones a hombres (51,2%) y mujeres (50,9%).

### 5.4.2 Tipo de contrato según la procedencia

Según muestra la Tabla nº183, existen diferencias significativas en el tipo de contrato según la procedencia. Así pues, la estabilidad laboral es mayoritaria en los doctores/as con ciudadanía española (51,2%) frente al 37,5% en los doctores/as internacionales, por estar estos últimos en mayor proporción sujetos a contratos temporales (50,0% frente al 28,0%) y becas (12,5% frente al 9,8%). Sin embargo, los doctores/as internacionales disfrutaban en mayor proporción de contratos fijos o titularidades de plaza (31,3% frente al 19,5%).

Tabla nº183. Tipo de contrato según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Beca</b>	9,8	12,5
<b>Fijo/titular de plaza</b>	19,5	31,3
<b>Indefinido</b>	31,7	6,3
<b>Por obra/servicio</b>	11,0	0,0
<b>Temporal/interino</b>	28,0	50,0

### 5.4.3 Tipo de contrato según el lugar de trabajo

La contratación indefinida es mayoritaria entre los graduados/ que trabajan en otras comunidades autónomas (61,5%) y en Galicia (60,0%) frente al 23,3% en el extranjero, donde la eventualidad afecta al 76,7% de personas encuestadas a tenor del mayor peso de los contratos temporales (50,0% frente al 15,4% en otras comunidades autónomas) y becas (23,3% frente al 3,6% en Galicia).

Tabla nº184. Tipo de contrato según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Beca</b>	3,6	7,7	23,3
<b>Fijo/titular de plaza</b>	25,5	7,7	20,0
<b>Indefinido</b>	34,5	53,8	3,3
<b>Por obra/servicio</b>	10,9	15,4	3,3

<b>Temporal/interino</b>	25,5	15,4	50,0
--------------------------	------	------	------

#### 5.4.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

##### 5.4.3.1.1 Provincias

Tal como muestra la Tabla nº185, la estabilidad laboral es mayor en los doctores/as que trabajan en A Coruña (71,4%) y Pontevedra (63,6%) frente al 25,0% en Ourense, en que el 62,5% trabaja con contratos temporales.

Tabla nº185. Tipo de contrato en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
<b>Beca</b>	7,1	0,0	3,0
<b>Fijo/titular de plaza</b>	35,7	12,5	24,2
<b>Indefinido</b>	35,7	12,5	39,4
<b>Por obra/servicio</b>	7,1	12,5	12,1
<b>Temporal/interino</b>	14,3	62,5	21,2

##### 5.4.3.1.2 Municipios

El Anexo 13 muestra la Tabla de la distribución porcentual del tipo de contrato de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

#### 5.4.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

Disfrutan de estabilidad laboral todos los graduados/as en doctorado que trabajan en Cantabria y Castilla y León, así como la mitad en 5 de las 7 comunidades evaluadas.

Tabla nº186. Tipo de contrato en otras comunidades autónomas

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal/eventual
<b>Andalucía</b>	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
<b>Cantabria</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Castilla y León</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Cataluña</b>	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
<b>Comunidad de Madrid</b>	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
<b>Comunidad Valenciana</b>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
<b>País Vasco</b>	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0

##### 5.4.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo por países

La eventualidad laboral afecta a todos los titulados/as emigrados en 7 de los 13 países evaluados (Alemania, Estonia, EEUU, Francia, Grecia, Suecia y Suiza), al 92,3% en Portugal y a la mitad en Italia. En cambio, disfrutan de estabilidad laboral todos los doctores/as que trabajan en Bélgica, Brasil y Chile y el 66,7% en Ecuador.

Tabla nº187. Tipo de contrato en el resto del mundo por países

	Beca	Fijo/titularidad	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal/eventual
<b>Alemania</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Bélgica</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Brasil</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Chile</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ecuador</b>	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
<b>Estonia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>EEUU</b>	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
<b>Francia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Grecia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

<b>Italia</b>	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
<b>Portugal</b>	23,1	7,7	0,0	7,7	61,5
<b>Suecia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Suiza</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

#### 5.4.4 Tipo de contrato según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre el tipo de contrato y la rama de conocimiento ( $p$ -valor $<0,05$ ). La estabilidad laboral es mayoritaria en Ciencias de la Salud (66,7%), Artes y Humanidades (61,5%) y Tecnológica (61,1%) frente a la mínima en la Científica (38,7%) y Jurídico-Social (45,5%), con una mayoría afectada por la eventualidad laboral.

Tabla nº188. Tipo de contrato según la rama de conocimiento

	<b>Artes y Humanidades</b>	<b>Ciencias de la Salud</b>	<b>Científico</b>	<b>Jurídico-Social</b>	<b>Tecnológico</b>
<b>Beca</b>	7,7	33,3	22,6	0,0	5,6
<b>Fijo/titularidad</b>	30,8	33,3	9,7	27,3	22,2
<b>Indefinido</b>	30,8	33,3	29,0	18,2	38,9
<b>Por obra/servicio</b>	0,0	0,0	19,4	3,0	11,1
<b>Temporal/eventual</b>	30,8	0,0	19,4	51,5	22,2

La estabilidad laboral masculina, según la Tabla nº189, es total en Artes y Humanidades (frente al 44,4%) y Ciencias de la Salud (frente al 50,0%), superando a la femenina en la Científica (45,0% frente al 27,3%) y Jurídico-Social (52,6% frente al 35,7%) y similares en la Tecnológica (61,5% hombres y 60,0% mujeres).

Tabla nº189. Estabilidad laboral según la rama de conocimiento por sexo

	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>
<b>Artes y Humanidades</b>	100,0	44,4
<b>Ciencias de la Salud</b>	100,0	50,0
<b>Científico</b>	27,3	45,0
<b>Jurídico-Social</b>	35,7	52,6
<b>Tecnológico</b>	61,5	60,0

#### 5.4.5 Tipo de contrato según el programa de doctorado

Disfrutan de estabilidad laboral todos los graduados/as en 8 de los 33 programas de doctorado evaluados (Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Ingeniería Química, Estudios Literarios, Física Aplicada, Química Teórica y Modelización Computacional y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como el 75,0% en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Estudios Lingüísticos y en Protección del Patrimonio Cultural; el 66,7% en Neurociencia y Psicología Clínica, Ordenación Jurídica del Mercado, Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y en Ciencias de la Educación y del Comportamiento, el 60,0% en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica y el 57,1% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria.

En cambio, la eventualidad laboral afecta a todos los titulados/as en 4 de 33 programas evaluados (Biotecnología Avanzada; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Láser, Fotónica y Visión y en Traducción y Paratraducción), así como al 87,5% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, al

83,3% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión, al 75,0% en Educación, Deporte y Salud y al 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura.

Tabla nº190. Tipo de contrato según el programa de doctorado

	Beca	Fijo/titular de plaza	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	12,5	0,0	12,5	75,0
Biotecnología Avanzada	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	14,3	14,3	42,9	28,6	0,0
Ciencia y Tecnología Química	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	16,7	16,7	0,0	16,7	50,0
Comunicación	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	25,0	0,0	0,0	75,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	40,0	20,0	0,0	40,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	33,3	16,7	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Protección del Patrimonio Cultural	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Más concretamente, la Tabla nº191 muestra la distribución porcentual de la estabilidad laboral según el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 por sexo.



Tabla nº191. Estabilidad laboral según el programa de doctorado por sexo

	Hombre	Mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	20,0	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	50,0	60,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	-	-
Ciencia y Tecnología Química	-	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	66,7
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	25,0
Comunicación	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	-	-
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	50,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	100,0
Equidad e Innovación en Educación	-	50,0
Estadística e Investigación Operativa	-	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	66,7
Estudios Literarios	100,0	-
Física Aplicada	100,0	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	50,0
Ingeniería Química	100,0	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	-
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	50,0	-
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0	50,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	50,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	66,7
Química Teórica y Modelización Computacional	-	100,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	50,0	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0
Traducción y Paratraducción	-	0,0

#### 5.4.6 Tipo de contrato según la antigüedad en el puesto

Según la Tabla nº192, la antigüedad es mayor en los doctores/as que disfrutan de estabilidad laboral (122,94 meses), siendo mayor en los contratos fijos/titulares de plaza (215,05 meses) que en los indefinidos (51,30 meses). Los doctores/as afectados por la eventualidad tienen una menor antigüedad (27,68 meses), siendo mayor la de contratados eventuales (31,06 meses) y contratados por obra/servicio (25,22 meses) que la de becarios/as (19,40 meses).

Tabla nº192. Antigüedad según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal/eventual
0-6 meses	0,0	0,0	14,8	22,2	9,7
6-12 meses	30,0	0,0	11,1	11,1	25,8
12-18 meses	10,0	0,0	7,4	11,1	0,0
18-24 meses	40,0	0,0	25,9	11,1	32,3

**Observatorio de Persoas Tituladas | Consello Social**

<b>24-30 meses</b>	10,0	4,8	0,0	22,2	12,9
<b>Más de 30 meses</b>	10,0	95,2	40,7	22,2	19,4
<b>Tiempo medio</b>	19,40	215,05	51,30	25,22	31,06
<b>Desviación</b>	9,009	159,178	75,574	24,641	38,652

*Tabla nº193. Antigüedad según la estabilidad laboral*

	<b>Estabilidad</b>	<b>Eventualidad</b>
<b>0-6 meses</b>	8,3	10,0
<b>6-12 meses</b>	6,3	24,0
<b>12-18 meses</b>	4,2	4,0
<b>18-24 meses</b>	14,6	30,0
<b>24-30 meses</b>	2,1	14,0
<b>Más de 30 meses</b>	64,6	18,0
<b>Tiempo medio</b>	122,94	27,68
<b>Desviación</b>	143,808	32,420

## 5.5 Tipo de jornada

### 5.5.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (94,6%) de titulados/as encuestados empleados por cuenta ajena trabaja a tiempo completo<sup>49</sup> frente al 5,4% a tiempo parcial.

Tabla nº194. Tipo de jornada de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>A tiempo completo</b>	94,6	97,5	92,3
<b>A tiempo parcial</b>	5,4	2,5	7,7

Existe una relación de dependencia estadística ( $p$ -valor $<0,05$ ) entre el tipo de jornada y el sexo de las personas graduadas, triplicando la tasa de empleo a tiempo parcial femenina (7,7% frente al 2,5%).

### 5.5.2 Tipo de jornada según la procedencia

La jornada a tiempo parcial es más frecuente en los doctores/as internacionales (7,1%) que en los nacionales (5,1%).

Tabla nº195. Tipo de jornada según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>A tiempo completo</b>	94,9	92,9
<b>A tiempo parcial</b>	5,1	7,1

### 5.5.3 Tipo de jornada según el lugar de trabajo

La jornada a tiempo parcial es más frecuente en el extranjero (7,7%) y en Galicia (5,6%) que en otras comunidades autónomas, donde todas las personas graduadas trabajan a tiempo completo.

Tabla nº196. Tipo de jornada según el lugar de trabajo

	A tiempo completo	A tiempo parcial
<b>Galicia</b>	94,4	5,6
<b>Otra comunidad autónoma</b>	100,0	0,0
<b>Resto del mundo</b>	92,3	7,7

#### 5.5.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

##### 5.5.3.1.1 Provincias

La jornada a tiempo parcial está más extendida en Ourense (12,5%) y en Pontevedra (6,1%) que en A Coruña, donde todas las personas graduadas en doctorado trabajan a tiempo completo.

Tabla nº197. Tipo de jornada en Galicia por provincias

	A tiempo completo	A tiempo parcial
<b>A Coruña</b>	100,0	0,0
<b>Ourense</b>	87,5	12,5
<b>Pontevedra</b>	93,9	6,1

<sup>49</sup> De 35-40 horas a la semana.

### 5.5.3.1.2 Municipios

El Anexo 14 muestra los resultados del tipo de jornada de las personas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

### 5.5.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El empleo a tiempo completo es total en las siete comunidades autónomas con presencia de antiguos estudiantes en estudios de doctorado por la UVigo (Andalucía, Cantabria, Castilla y León, Cataluña, Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana y País Vasco).

### 5.5.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

El empleo a tiempo completo es total en 10 de los 12 países evaluados, salvo en Italia y Portugal, con la mitad y el 9,1%, respectivamente, a tiempo parcial.

Tabla nº198. Tipo de contrato en el resto del mundo por países

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Alemania	100,0	0,0
Bélgica	100,0	0,0
Brasil	100,0	0,0
Chile	100,0	0,0
Ecuador	100,0	0,0
Estonia	100,0	0,0
EEUU	100,0	0,0
Francia	100,0	0,0
Italia	50,0	50,0
Portugal	90,9	9,1
Suecia	100,0	0,0
Suiza	100,0	0,0

### 5.5.4 Tipo de jornada según la rama de conocimiento

Aunque predomina el empleo a tiempo completo, la jornada a tiempo parcial es notable en las ramas Jurídico-Social (9,4%), Artes y Humanidades (7,7%) y Tecnológica (5,0%).

Tabla nº199. Tipo de jornada según la rama de conocimiento

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Artes y Humanidades	92,3	7,7
Ciencias de la Salud	100,0	0,0
Científico	100,0	0,0
Jurídico-Social	90,6	9,4
Tecnológico	94,1	5,9

Por sexo, según muestra la Tabla nº200, el empleo a tiempo parcial es exclusivo en las mujeres en Artes y Humanidades (11,1%) y Tecnológica (20,0%), superando a los hombres en la Jurídico-Social (11,1% frente al 7,1%).

Tabla nº200. Tipo de jornada según la rama de conocimiento por sexo

	Tiempo parcial hombre	Tiempo parcial mujer
Artes y Humanidades	0,0	11,1
Ciencias de la Salud	0,0	0,0
Científico	0,0	0,0
Jurídico-Social	7,1	11,1

<b>Tecnológico</b>	0,0	20,0
--------------------	-----	------

### 5.5.5 Tipo de jornada según el programa de doctorado

El empleo a tiempo completo es total en 28 de los 33 programas de doctorado evaluados y mayoritario en el resto, donde el trabajo con jornada a tiempo parcial es notable en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (33,3%), Educación, Deporte y Salud y en Protección del Patrimonio Cultural (25,0% ambos), Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (20,0%) y en Análisis Económica y Gestión Empresarial (14,3%).

Tabla nº201. Tipo de jornada según el programa de doctorado

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	85,7	14,3
Biotecnología Avanzada	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	100,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0
Comunicación	100,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	75,0	25,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	100,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	33,3
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	80,0	20,0
Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	75,0	25,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0

La Tabla nº202 muestra la distribución porcentual del trabajo a tiempo parcial según el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 por sexo.

Tabla nº202. Jornada a tiempo parcial según el programa de doctorado por sexo

	Tiempo parcial hombre	Tiempo parcial mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	50,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	-	-
Ciencia y Tecnología Química	-	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	-	-
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	-
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	-	0,0
Estadística e Investigación Operativa	-	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	50,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	25,0
Ingeniería Química	0,0	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	-
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	-
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	33,3
Química Teórica y Modelización Computacional	-	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	-	0,0

#### 5.5.6 Tipo de jornada según la antigüedad en el puesto

Existen relaciones de dependencia estadística entre el tipo de jornada y la antigüedad en el puesto de trabajo ( $p\text{-valor} < 0,05$ ), registrándose el empleo a tiempo parcial en los tramos de antigüedad entre 24 y 30 meses (11,1%) y en más de 30 meses (7,5%).

Tabla nº203. Tipo de jornada según la antigüedad en el puesto

	A tiempo completo	A tiempo parcial
0-6 meses	100,0	0,0
6-12 meses	100,0	0,0
12-18 meses	100,0	0,0
18-24 meses	88,9	11,1

<b>24-30 meses</b>	100,0	0,0
<b>Más de 30 meses</b>	92,5	7,5

Como se puede ver en la Tabla nº204 la antigüedad de los titulados/as que trabajan a tiempo completo (79,41 meses) supera a los empleados a tiempo parcial (49,20 meses).

Tabla nº204. Antigüedad en el puesto según el tipo de jornada

	<b>A tiempo completo</b>	<b>A tiempo parcial</b>
<b>0-6 meses</b>	10,3	0,0
<b>6-12 meses</b>	17,2	0,0
<b>12-18 meses</b>	3,4	0,0
<b>18-24 meses</b>	18,4	40,0
<b>24-30 meses</b>	8,0	0,0
<b>Más de 30 meses</b>	42,5	60,0
<b>Tiempo medio (meses)</b>	79,41	49,20
<b>Desviación</b>	118,958	40,506

#### 5.5.7 Tipo de jornada según el tipo de contrato

El tipo de jornada a tiempo parcial, tal como muestra la Tabla nº205, es más frecuente entre los empleados/as afectados por la eventualidad laboral (6,8%), más en los contratos temporales (10,7%) y ausente en becarios/as y el 4,2% con estabilidad laboral (3,7% con contratos de duración indefinida y 4,8% en fijos/titulares de plaza).

Tabla nº205. Tipo de jornada según el tipo de contrato

	<b>A tiempo completo</b>	<b>A tiempo parcial</b>
<b>Beca</b>	100,0	0,0
<b>Fijo/titular de plaza</b>	95,2	4,8
<b>Indefinido</b>	96,3	3,7
<b>Por obra/servicio</b>	100,0	0,0
<b>Temporal/eventual</b>	89,3	10,7

## 5.6 Rama de actividad

### 5.6.1 Resultados globales y por sexo

El sector público emplea a la mayoría (67,0%) de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2020/2021, sin diferencias significativas por sexo.

Tabla nº206. Rama de actividad de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>Empresa privada</b>	33,0	33,3	32,8
<b>Sector público</b>	67,0	66,7	67,2

### 5.6.2 Rama de actividad según la procedencia

El empleo en la empresa privada es más frecuente en los doctores/as internacionales (38,9%) que en los nacionales (31,8%).

Tabla nº207. Rama de actividad según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Empresa privada</b>	31,8	38,9
<b>Sector público</b>	68,2	61,1

### 5.6.3 Rama de actividad según el lugar de trabajo

El empleo en la empresa privada es más frecuente en los doctores/as que trabajan en otras comunidades autónomas (37,5%) y en Galicia (34,5%) que en el extranjero, donde el 74,2% trabaja en el sector público.

Tabla nº208. Rama de actividad según el lugar de trabajo

	Empresa privada	Sector público
<b>Galicia</b>	34,5	65,5
<b>Otra comunidad autónoma</b>	37,5	62,5
<b>Resto del mundo</b>	25,8	74,2

#### 5.6.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

##### 5.6.3.1.1 Provincias

Es significativa la mayor frecuencia de titulados/as empleados en el sector público en Ourense (100,0%) frente A Coruña (53,3%) y Pontevedra (62,9%).

Tabla nº209. Rama de actividad en Galicia por provincias

	Empresa privada	Sector público
<b>A Coruña</b>	46,7	53,3
<b>Ourense</b>	0,0	100,0
<b>Pontevedra</b>	37,1	62,9

##### 5.6.3.1.2 Municipios

El Anexo 15 muestra la distribución porcentual de la rama de actividad de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

#### 5.6.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El sector público emplea a todos los doctores/as que trabajan en Cataluña y Comunidad de Madrid, al 66,7% en la Comunidad Valenciana y a la mitad en Andalucía y País Vasco. El empleo en la empresa privada es total en Cantabria y del 66,7% en Castilla y León.



Tabla nº210. Rama de actividad en otras comunidades autónomas

	Empresa privada	Sector público
Andalucía	50,0	50,0
Cantabria	100,0	0,0
Castilla y León	66,7	33,3
Cataluña	0,0	100,0
Comunidad de Madrid	0,0	100,0
Comunidad Valenciana	33,3	66,7
País Vasco	50,0	50,0

#### 5.6.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

Mientras que empleo en el sector público ocupa a todos los doctores/as que trabajan en 9 de los 13 países con presencia de titulados/as por la UVigo, la empresa privada emplea a la totalidad en Italia, al 66,7% en Ecuador y EEUU y al 14,3% en Portugal.

Tabla nº211. Rama de actividad en el resto del mundo por países

	Empresa privada	Sector público
Alemania	0,0	100,0
Bélgica	0,0	100,0
Brasil	0,0	100,0
Chile	0,0	100,0
Ecuador	66,7	33,3
Estonia	0,0	100,0
EEUU	66,7	33,3
Francia	0,0	100,0
Grecia	0,0	100,0
Italia	100,0	0,0
Portugal	14,3	85,7
Suecia	0,0	100,0
Suiza	0,0	100,0

#### 5.6.4 Rama de actividad según la rama de conocimiento

Según el ámbito del conocimiento, los doctores/as de las ramas Científica (75,0%), Jurídico-Social (83,0%) y en Ciencias de la Salud (66,7%) son los que en mayor proporción están empleados en el sector público, frente al mínimo de la Tecnológica (50,0%) y Artes y Humanidades (56,3%).

Tabla nº212. Rama de actividad según la rama de conocimiento

	Empresa privada	Sector público
Artes y Humanidades	43,8	56,3
Ciencias de la Salud	33,3	66,7
Científico	25,0	75,0
Jurídico-Social	27,0	73,0
Tecnológico	50,0	50,0

La Tabla nº213 muestra la distribución porcentual de la rama de actividad según el ámbito de conocimiento por sexo. Así pues, el empleo masculino en el ámbito público supera al femenino en Ciencias de la Salud (100,0% frente al 50,0%), Jurídico-Social (81,3% frente al 66,7%) y Científico (83,3% frente al 70,0%), y el femenino en Artes y Humanidades (70,0% frente al 33,3%) y Tecnológica (60,0% frente al 46,2%). El

empleo en la empresa privada es mayoritario en los hombres en Artes y Humanidades (66,7%) y Tecnológica (53,8%), así como la mitad de mujeres en Ciencias de la Salud.

Tabla nº213. Rama de actividad según la rama de conocimiento por sexo

	Empresa privada		Sector público	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<b>Artes y Humanidades</b>	66,7	30,0	33,3	70,0
<b>Ciencias de la Salud</b>	0,0	50,0	100,0	50,0
<b>Científico</b>	16,7	30,0	83,3	70,0
<b>Jurídico-Social</b>	18,8	33,3	81,3	66,7
<b>Tecnológico</b>	53,8	40,0	46,2	60,0

#### 5.6.5 Rama de actividad según el programa de doctorado

El empleo en la empresa privada es total en 9 de los 34 programas de doctorado evaluados (Creación e Investigación en Arte Contemporánea, Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Ingeniería Química, Equidad e Innovación en Educación, Estudios Literarios, Física Aplicada, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Química Teórica y Modelización Computacional y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria) y mayoritario en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable (75,0%) y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (66,7%).

El sector público emplea a la mayoría de doctores/as en 24 de los 35 programas de doctorado evaluados (total en 13), así como a más del 60% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (85,7%), Análisis Económico y Estrategia Empresarial, Biotecnología Avanzada y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (80,0% cada uno), Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y en Neurociencia y Psicología Clínica (66,7% ambos) y en Comunicación (60,0%).

Tabla nº214. Rama de actividad según programa de doctorado

	Empresa privada	Sector público
<b>Agua, Sostenibilidad y Desarrollo</b>	0,0	100,0
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	20,0	80,0
<b>Biotecnología Avanzada</b>	20,0	80,0
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	14,3	85,7
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	0,0	100,0
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	50,0	50,0
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	0,0	100,0
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	75,0	25,0
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	0,0	100,0
<b>Comunicación</b>	40,0	60,0
<b>Creación e Investigación en Arte Contemporánea</b>	100,0	0,0
<b>Creatividad e Innovación Social y Sostenible</b>	0,0	100,0
<b>Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales</b>	0,0	100,0
<b>Educación, Deporte y Salud</b>	0,0	100,0
<b>Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura</b>	100,0	0,0
<b>Equidad e Innovación en Educación</b>	100,0	0,0
<b>Estadística e Investigación Operativa</b>	50,0	50,0
<b>Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura</b>	0,0	100,0
<b>Estudios Lingüísticos</b>	50,0	50,0
<b>Estudios Literarios</b>	100,0	0,0
<b>Física Aplicada</b>	100,0	0,0
<b>Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria</b>	100,0	0,0
<b>Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica</b>	20,0	80,0

Ingeniería Química	100,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	33,3	66,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	33,3	66,7
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	50,0
Química Teórica y Modelización Computacional	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	66,7	33,3
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0

Más concretamente, la Tabla nº215 muestra la rama de actividad según el programa de doctorado realizado en el curso 2020/2021 por sexo.

Tabla nº215. Rama de actividad según el programa de doctorado por sexo

	Empresa privada		Sector público	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	0,0	-	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	28,6	0,0	71,4	100,0
Biotecnología Avanzada	33,3	0,0	66,7	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	20,0	100,0	80,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	-	100,0	-
Ciencia y Tecnología Química	-	50,0	-	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	0,0	-	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	100,0	50,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	100,0	100,0
Comunicación	0,0	66,7	100,0	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	-	100,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	-	100,0	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	100,0	100,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	100,0	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	-	50,0	-	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	100,0	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	-	0,0	-	100,0
Estudios Lingüísticos	0,0	66,7	100,0	33,3
Estudios Literarios	100,0	-	0,0	-
Física Aplicada	100,0	-	0,0	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	-	0,0	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	25,0	100,0	75,0
Ingeniería Química	100,0	-	0,0	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	-	0,0	-
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	100,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	50,0	100,0	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	-	100,0	-
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	50,0	100,0	50,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	33,3	0,0	66,7
Química Teórica y Modelización Computacional	-	100,0	-	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	-	100,0	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0	100,0
Traducción y Paratraducción	-	0,0	-	100,0

### 5.6.6 Rama de actividad según la antigüedad en el puesto

La permanencia en el empleo actual es mayor en los titulados/as empleados en el sector público (75,55 meses) que en la empresa privada (72,70 meses).

Tabla nº216. Antigüedad en el puesto según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
0-6 meses	6,1	9,9
6-12 meses	15,2	15,5
12-18 meses	6,1	4,2
18-24 meses	24,2	22,5
24-30 meses	3,0	9,9
> 30 meses	45,5	38,0
Tiempo medio	72,70	75,55
Desviación	103,178	119,534

### 5.6.7 Rama de actividad según el régimen de trabajo

La mayoría de personas tituladas por cuenta ajena trabaja en el sector público (70,0%) y por cuenta propia en la empresa privada (83,3%).

Tabla nº217. Rama de actividad según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Empresa privada	30,0	83,3
Sector público	70,0	16,7

El trabajo por cuenta propia se ha dado en el 14,3% de empleados en la empresa privada.

Tabla nº218. Régimen del trabajo según la rama de actividad

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Empresa privada	85,7	14,3
Sector público	98,6	1,4

### 5.6.8 Rama de actividad según el tipo de contrato

En la empresa privada predomina la estabilidad laboral (80,0%) frente a la eventualidad laboral (64,7%) en el sector público debido a la mayor frecuencia de contratos temporales (41,2% frente al 10,0%), por obra y servicio (11,8% frente al 3,3%) y becas (11,8% frente al 6,7%).

Tabla nº219. Tipo de contrato según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
Beca	6,7	11,8
Fijo/titularidad	13,3	25,0
Indefinido	66,7	10,3
Por obra/servicio	3,3	11,8
Temporal/eventual	10,0	41,2

### 5.6.9 Rama de actividad según el tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial, tal como muestra la Tabla nº220, es ligeramente más frecuente en la empresa privada (6,7%) que en el sector público (4,8%).

Tabla nº220. Tipo de jornada según la rama de actividad

	A tiempo completo	A tiempo parcial
<b>Empresa privada</b>	93,3	6,7
<b>Sector público</b>	95,2	4,8

## 5.7 Tipo de trabajo

### 5.7.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (54,3%) de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2020/2021 trabaja en la universidad, el 20,0% en una empresa o entidad privada, el 15,2% en una institución/organismo público y el resto, el 10,5%, en un centro de investigación no universitario.

Tabla nº221. Tipo y trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario</b>	10,5	6,3	14,0
<b>Empresa/entidad privada</b>	20,0	22,9	17,5
<b>Institución/organismo público</b>	15,2	16,7	14,0
<b>Universidad</b>	54,3	54,2	54,4

Según el sexo es significativa a mayor proporción de hombres que trabajan en empresas/entidades privadas (22,9% frente al 17,5%) y de mujeres en centros de investigación (14,0% frente al 6,3%).

Más detalladamente, según muestra la Tabla nº222, trabajan más doctores/as en universidades públicas (44,8%) que en privadas (9,5%) y en centros de investigación de titularidad pública (7,6%) que privada (2,9%).

Tabla nº222. Tipo y trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación privado</b>	2,9	0,0	5,3
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación público</b>	7,6	6,3	8,8
<b>En una empresa o entidad privada</b>	20,0	22,9	17,5
<b>En una institución/órgano público (enseñanza secundario, administración...)</b>	15,2	16,7	14,0
<b>Universidad privada</b>	9,5	10,4	8,8
<b>Universidad pública</b>	44,8	43,8	45,6

### 5.7.2 Tipo de trabajo según la procedencia

Según la procedencia del talento, es significativa la mayor proporción de doctores/as internacionales que trabajan en la universidad (83,3% frente al 48,3%), lo que se traduce en una mayor frecuencia de doctores/as con ciudadanía española empleados tanto en instituciones públicas (18,4% frente al 0,0%), empresa/entidades privadas (21,8% frente al 11,1%) y en centros, laboratorios o institutos de investigación no universitarios (11,5% frente al 5,6%).

Tabla nº223. Tipo de trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)</b>	11,5	5,6
- <b>Centro privado</b>	2,3	5,6
- <b>Centro público</b>	9,2	0,0
<b>Empresa/entidad privada</b>	21,8	11,1
<b>Institución/órgano público</b>	18,4	0,0
<b>Universidad</b>	48,3	83,3
- <b>Universidad privada</b>	6,9	22,2
- <b>Universidad pública</b>	41,4	61,1

### 5.7.3 Tipo de trabajo según el lugar de trabajo

El trabajo en la universidad es mayoritario en los doctores/as que trabajan tanto en el extranjero (77,4%) como en otras comunidades autónomas (56,3%) frente al 41,4% en Galicia. Entre los doctores/as que trabajan en Galicia es más frecuente que en el extranjero el empleo en empresas/entidades privadas (29,3% frente al 3,2%) y en instituciones/organismos públicos (20,7% frente al 6,5%).

En los graduados/as que trabajan en el extranjero y en otra comunidad autónoma también es mayor el empleo en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario, con el 12,9% y el 12,5%, respectivamente, frente al 8,6% en Galicia. En este sentido es significativo el peso relativo de los centros privados en el extranjero.

Tabla nº224. Tipo y trabajo según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)</b>	8,6	12,5	12,9
- Centro privado	1,7	0,0	6,5
- Centro público	6,9	12,5	6,5
<b>Empresa/entidad privada</b>	29,3	18,8	3,2
<b>Institución/órgano público</b>	20,7	12,5	6,5
<b>Universidad</b>	41,4	56,3	77,4
- Universidad privada	3,4	18,8	16,1
- Universidad pública	37,9	37,5	61,3

#### 5.7.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

##### 5.7.3.1.1 Provincias

Es significativa la mayor frecuencia de titulados/as empleados en la universidad en Ourense (75,0%) y Pontevedra (40,0%) frente al mínimo de 26,7% en A Coruña, donde el empleo en la empresa/entidad privada alcanza el 40,0%.

Tabla nº225. Tipo de trabajo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación</b>	6,7	12,5	8,6
<b>Empresa/entidad privada</b>	40,0	0,0	31,4
<b>Institución/órgano público</b>	26,7	12,5	20,0
<b>Universidad</b>	26,7	75,0	40,0

##### 5.7.3.1.2 Municipios

El Anexo 16 muestra la distribución porcentual del tipo de trabajo de las personas graduadas en doctorado que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

#### 5.7.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El trabajo en la universidad es total en 2 de las 7 comunidades evaluadas (Castilla y León y Comunidad Valenciana) y mayoritario en Cataluña (66,7%) y País Vasco (50,0%). El empleo en la empresa/entidad privada es total en Cantabria y alcanza la mitad en Andalucía y País Vasco. Los centros de investigación no universitarios emplean a la mitad de titulados/as en Andalucía y un tercio en Cataluña.

Tabla nº226. Tipo de trabajo en otras comunidades autónomas

	Centro de investigación	Empresa/entidad privada	Institución pública	Universidad
Andalucía	50,0	50,0	0,0	0,0
Cantabria	0,0	100,0	0,0	0,0
Castilla y León	0,0	0,0	0,0	100,0
Cataluña	33,3	0,0	0,0	66,7
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunidad Valenciana	0,0	0,0	0,0	100,0
País Vasco	0,0	50,0	0,0	50,0

### 5.7.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

El empleo en la universidad es total en 8 de los 13 países con presencia de titulados/as por la UVigo, y mayoritario en los EEUU (66,7%) y la mitad en Italia. Los centros de investigación no universitarios emplean a la totalidad en Grecia, a la mitad en Italia, un tercio en los EEUU y un 7,1% en Portugal.

Tabla nº227. Tipo de trabajo en el resto del mundo por países

	Centro de investigación	Empresa/entidad privada	Institución pública	Universidad
Alemania	0,0	0,0	0,0	100,0
Bélgica	0,0	0,0	100,0	0,0
Brasil	0,0	0,0	0,0	100,0
Chile	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecuador	0,0	0,0	0,0	100,0
Estonia	0,0	0,0	0,0	100,0
EEUU	33,3	0,0	0,0	66,7
Francia	0,0	0,0	0,0	100,0
Grecia	100,0	0,0	0,0	0,0
Italia	50,0	0,0	0,0	50,0
Portugal	7,1	7,1	7,1	78,6
Suecia	0,0	0,0	0,0	100,0
Suiza	0,0	0,0	0,0	100,0

### 5.7.4 Tipo de trabajo según la rama de conocimiento

El empleo en la universidad solamente es mayoritario en los doctores/as con estudios en las ramas Jurídico-Social (70,3%) y Científica (53,1%) frente al mínimo del 33,3% en Ciencias de la Salud y el 38,9% en la Tecnológica. Los centros de investigación no universitarios emplean a parte notable en Ciencias de la Salud (33,3%) y Científica (21,9%) frente al nulo en Artes y Humanidades y el 2,7% en la Jurídico-Social.



Las empresas/entidades privadas emplean a parte notable de graduados/as en Artes y Humanidades y Tecnológica (33,3% ambas), al 15,6% en la Científica y al 13,5% en la Jurídico-Social. El peso de las instituciones u organismos públicos es significativo en Ciencias de la Salud (33,3%) y Artes y Humanidades (26,7%) frente al mínimo del 5,6% en la Tecnológica.

Tabla nº228. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
Centro privado	0,0	0,0	3,1	0,0	11,1
Centro público	0,0	33,3	18,8	2,7	0,0
Empresa o entidad privada	33,3	0,0	15,6	13,5	33,3
Institución/órgano público	26,7	33,3	9,4	13,5	16,7
Universidad privada	6,7	33,3	6,3	13,5	5,6
Universidad pública	33,3	0,0	46,9	56,8	33,3

Las tablas nº229 y nº230 muestran, para cada sexo, la distribución porcentual del tipo de trabajo según la rama conocimiento.

Tabla nº229. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
Centro público	0,0	100,0	8,3	6,3	0,0
Empresa o entidad privada	50,0	0,0	8,3	6,3	46,2
Institución/órgano público	33,3	0,0	16,7	12,5	15,4
Universidad privada	16,7	0,0	8,3	12,5	7,7
Universidad pública	0,0	0,0	58,3	62,5	30,8

Tabla nº230. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
Centro privado	0,0	0,0	5,0	0,0	40,0
Centro público	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Empresa o entidad privada	22,2	0,0	20,0	19,0	0,0
Institución/órgano público	22,2	50,0	5,0	14,3	20,0
Universidad privada	0,0	50,0	5,0	14,3	0,0
Universidad pública	55,6	0,0	40,0	52,4	40,0

### 5.7.5 Tipo de trabajo según el programa de doctorado

El empleo en la universidad es mayoritario en 22 de los 35 programas evaluados (total en 6: Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Creatividad e Innovación Social y Sostenible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Estadística e Investigación Operativa, Láser, Fotónica y Visión y en Traducción y Paratraducción), así como el 80,0% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Biotecnología Avanzada, el 75,0% en Ciencias de la Educación y del Comportamiento y en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable, el 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Ordenación Jurídica del Mercado y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el 60,0% en Comunicación y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica y la mitad en Ciencia y Tecnología Química; Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión; Creación e Investigación en Arte Contemporánea; Educación, Deporte y Salud; Equidad e Innovación en Educación, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica.

Los centros de investigación no universitarios emplean a la mitad de doctores/as en Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura y en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión, a un tercio en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y en Neurociencia y Psicología Clínica, a una cuarta parte en Protección del Patrimonio Cultural, al 20,0% en Biotecnología Avanzada, al 14,3% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y al 10,0% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial.

La empresa/entidad privada emplea a todos los graduados/as en 6 programas de doctorado: Ingeniería Química, Estudios Literarios, Física Aplicada, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Química Teórica y Modelización Computacional y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria.

Las instituciones/organismos públicos emplean a todos los doctores/as en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo, a la mitad en Educación, Deporte y Salud; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica, un tercio en Neurociencia y Psicología Clínica; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Ordenación Jurídica del Mercado y al 28,6% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y una cuarta parte en Protección del Patrimonio Cultural, Estudios Lingüísticos y Ciencias de la Educación y del Comportamiento.

Tabla nº231. Tipo de trabajo según el programa de doctorado

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidad privada	Universidad pública
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	10,0	10,0	0,0	10,0	70,0
Biotecnología Avanzada	0,0	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	14,3	14,3	28,6	0,0	42,9
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física	0,0	0,0	25,0	0,0	50,0	25,0

Saludable						
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Comunicación	0,0	0,0	20,0	20,0	20,0	40,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	50,0	25,0	0,0	25,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	20,0	20,0	0,0	60,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	16,7	16,7	16,7	0,0	33,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Protección del Patrimonio Cultural	25,0	0,0	25,0	25,0	0,0	25,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Más concretamente, las tablas nº232 y nº233 muestran la distribución porcentual del tipo de trabajo según la rama conocimiento por sexo.

Tabla nº232. Tipo de trabajo según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidad privada	Universidad pública
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	14,3	14,3	0,0	14,3	57,1
Biotechnología Avanzada	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0

Tabla nº233. Tipo de trabajo según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidad privada	Universidad pública
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Biocología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	20,0	20,0	20,0	0,0	40,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	75,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Comunicación	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	75,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	25,0	25,0	25,0	0,0	0,0	25,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

#### 5.7.6 Tipo de trabajo según la antigüedad en el puesto

La permanencia en el empleo actual es significativamente mayor en los doctores/as empleados en instituciones públicas (167,31 meses) y empresa privada (101,00 meses), seguido por la universidad pública (50,38 meses), centro de investigación no universitario público (39,88 meses), universidad privada (31,79 meses) y centro de investigación no universitario privado (27,00 meses).

Tabla nº234. Antigüedad en el puesto según el tipo de trabajo

	Centro privado	Centro público	Empresa privada	Institución pública	Universidad privada	Universidad pública
0-6 meses	0,0	12,5	0,0	0,0	22,2	12,8
6-12 meses	0,0	12,5	15,0	0,0	11,1	21,3
12-18 meses	33,3	12,5	5,0	0,0	0,0	4,3
18-24 meses	0,0	25,0	20,0	0,0	44,4	29,8
24-30 meses	0,0	12,5	0,0	12,5	11,1	8,5
> 30 meses	66,7	25,0	60,0	87,5	11,1	23,4
Tiempo medio	27,00	39,88	101,00	167,31	31,78	50,38
Desviación	10,392	57,539	121,696	141,538	47,463	104,449

#### 5.7.7 Tipo de trabajo según el régimen de trabajo

La mayoría de personas tituladas que trabajan por cuenta ajena están empleadas en la universidad (55,0%), el 18,0% en una empresa/entidad privada, el 16,0% en una institución/organismo público y el 11,0% en un centro de investigación no universitario. La mayoría de personas que trabajan por cuenta propia lo hacen en una empresa/entidad privada (60,0%), en una universidad privada y en una universidad pública (20,0% ambos).

Tabla nº235. Tipo de trabajo según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Centro privado	3,0	0,0
Centro público	8,0	0,0
En una empresa o entidad privada	18,0	60,0
En una institución/órgano público	16,0	0,0
Universidad privada	9,0	20,0
Universidad pública	46,0	20,0

El régimen de trabajo por cuenta propia solamente se dio en el 14,3% de empleados en la empresa privada, el 10,0% en la empresa privada y el 2,1% en la universidad pública.

Tabla nº236. Régimen del trabajo según la rama de actividad

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Centro privado	100,0	0,0
Centro público	100,0	0,0
En una empresa o entidad privada	85,7	14,3

<b>En una institución/órgano público</b>	100,0	0,0
<b>Universidad privada</b>	90,0	10,0
<b>Universidad pública</b>	97,9	2,1

#### 5.7.8 Tipo de trabajo según el tipo de contrato

Existen relaciones de dependencia estadística entre el tipo de trabajo y el tipo de contrato ( $p\text{-valor} < 0,05$ ). Así pues, mientras que la estabilidad laboral es mayoritaria en la empresa/entidad privada (94,4%), instituciones/organismos públicos (87,5%), centros de investigación no universitarios privados (66,7%) y en universidades privadas (55,6%), la eventualidad laboral es mayoritaria en las universidades públicas (81,8%) y centros de investigación no universitarios públicos (75,0%).

Tabla nº237. Tipo de contrato según el tipo de trabajo

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal
<b>Centro privado</b>	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
<b>Centro público</b>	0,0	12,5	12,5	50,0	25,0
<b>En una empresa o entidad privada</b>	0,0	11,1	83,3	5,6	0,0
<b>En una institución/órgano público</b>	0,0	75,0	12,5	6,3	6,3
<b>Universidad privada</b>	22,2	11,1	44,4	0,0	22,2
<b>Universidad pública</b>	18,2	9,1	9,1	6,8	56,8

#### 5.7.9 Tipo de trabajo según el tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial, tal como muestra la Tabla nº238, es más frecuente en los centros de investigación no universitarios privados (33,3%), universidad pública (7,7%) y empresa/entidad privada (5,6%).

Tabla nº238. Tipo de jornada según el tipo de trabajo

	A tiempo completo	A tiempo parcial
<b>Centro privado</b>	66,7	33,3
<b>Centro público</b>	100,0	0,0
<b>En una empresa o entidad privada</b>	94,4	5,6
<b>En una institución/órgano público</b>	100,0	0,0
<b>Universidad privada</b>	100,0	0,0
<b>Universidad pública</b>	92,3	7,7

## 5.8 Categoría contractual del personal investigador en el sector público

Este apartado aborda la categoría contractual de los doctores/as empleados como personal investigador en el sector público; es decir, tanto en universidades públicas como en centros, laboratorios o institutos de investigación no universitarios públicos.

### 5.8.1 Universidad pública

#### 5.8.1.1 Resultados globales y por sexo

Como se refirió en el apartado anterior, el 44,8% de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2020/2021 trabajaba en una universidad pública al contestar la encuesta.

Destacan los doctores/as que trabajan en la universidad pública como investigadores/as con un contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario (36,2%) y como cualquier figura de profesorado sin vinculación permanente (34,0%). A más distancia, aquellos que trabajan como investigadores/as con contrato o beca asociado a un proyecto de investigación concreto (10,6%), figuras de profesorado con vinculación permanente (8,5%), profesorado asociado (4,3%) y otras categorías<sup>50</sup> (6,4%).

Tabla nº239. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en la universidad pública

	%	Hombre	Mujer
Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto)	10,6	9,5	11,5
Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	36,2	42,9	30,8
Profesorado Asociado	4,3	0,0	7,7
Profesorado Ayudante Doctor o cualquier otra figura de profesorado sin vinculación permanente	34,0	38,1	30,8
Profesorado Numerario, Contratado Doctor o cualquier otra figura de profesorado con vinculación permanente	8,5	4,8	11,5
Otro	6,4	4,8	7,7

Según el sexo es significativa la mayor proporción de hombres que trabajan como investigadores con contrato posdoctoral en un programa oficial (42,9% frente al 30,8%) y como profesores sin vinculación permanente (38,1% frente al 30,8%) y de mujeres como profesoras con vinculación permanente (11,5% frente al 4,8%) y profesoras asociadas (7,7% frente al 0,0%).

La Tabla nº240 muestra la tipología del personal investigador con contrato posdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario. Así pues, la mayoría (58,8%) trabaja en la universidad pública como personal investigador a cargo de un contrato posdoctoral en un programa oficial del gobierno español (MINCIN, Ministerio de Universidades), seguido por un programa oficial autonómico y universitario (17,6% ambos) y un europeo (5,9%).

Tabla nº240. Tipología de programa oficial de los contratos posdoctorales

	%	Hombre	Mujer
<b>Autonómico</b>	17,6	11,1	25,0
<b>Estatal (MICIN, Ministerio de Universidades)</b>	58,8	55,6	62,5
<b>Europeo</b>	5,9	0,0	12,5
<b>Universitario</b>	17,6	33,3	0,0

<sup>50</sup> Como personal técnico de apoyo (4,3%) y consultoría (2,1%), con totalidad de mujeres en el primer caso y de hombres en el segundo.

Por sexo es significativamente superior la proporción de investigadoras con contrato posdoctoral en un programa oficial estatal (62,5% frente al 55,6%), autonómico (25,0% frente al 11,1%) y europeo (12,5% frente al 0,0%). En los hombres es más frecuente contar con un contrato en un programa oficial universitario (33,3% frente al 0,0%).

#### 5.8.1.2 Categoría contractual según la procedencia

Entre los doctores/as graduados con procedencia extranjera es significativa la mayor proporción de las categorías de investigadores con contrato posdoctoral en un programa oficial (45,5% frente al 33,3%) y de profesorado con vinculación permanente (27,3% frente al 2,8%). En los doctores/as con ciudadanía española es más frecuente el profesorado sin vinculación permanente (38,9% frente al 18,2%) y profesorado asociado (5,6%).

Tabla nº241. Categoría contractual universitaria según la procedencia

	Nacional	Internacional
Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto)	11,1	9,1
Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	33,3	45,5
Profesorado Asociado	5,6	0,0
Profesorado Ayudante Doctor o cualquier otra figura de profesorado sin vinculación permanente	38,9	18,2
Profesorado Numerario, Contratado Doctor o cualquier otra figura de profesorado con vinculación permanente	2,8	27,3
Otro <sup>51</sup>	8,3	0,0

La Tabla nº242 muestra la tipología del personal investigador con contrato posdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario según la procedencia.

Tabla nº242. Tipología de programa oficial de los contratos posdoctorales

	Nacional	Internacional
<b>Autonómico</b>	25,0	0,0
<b>Estatal</b>	66,7	40,0
<b>Europeo</b>	0,0	20,0
<b>Universitario</b>	8,3	40,0

#### 5.8.1.3 Categoría contractual según el lugar de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría contractual en la universidad pública y el lugar de trabajo. Así pues, mientras que en Galicia la categoría contractual más frecuente en la universidad pública es la de profesorado sin vinculación permanente (40,0% frente al 16,7% en otras comunidades autónomas), en otras comunidades la mayoría trabaja como investigadores/as contratados en un programa oficial (83,3% frente al mínimo de 27,3% en Galicia) y en el extranjero esta categoría y la de profesorado sin vinculación permanente alcanzan el 31,6% cada una. El empleo como profesorado con vinculación permanente es exclusivo en el extranjero (21,1%).

<sup>51</sup> Personal técnico de apoyo (5,6%) y consultoría (2,8%).



Tabla nº243. Categoría contractual universitaria según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Investigador/a con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto)	13,6	0,0	10,5
Investigador/a con contrato posdoctoral en un programa oficial	27,3	83,3	31,6
Profesorado Asociado	4,5	0,0	5,3
Profesorado sin vinculación permanente	40,9	16,7	31,6
Profesorado con vinculación permanente	0,0	0,0	21,1
Otro <sup>52</sup>	13,6	0,0	0,0

La Tabla nº244 muestra la tipología del personal investigador con contrato posdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario según la procedencia.

Tabla nº244. Tipología de programa oficial de los contratos posdoctorales

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Autonómico</b>	16,7	20,0	16,7
<b>Estatal</b>	50,0	80,0	50,0
<b>Europeo</b>	16,7	0,0	0,0
<b>Universitario</b>	16,7	0,0	33,3

#### 5.8.1.4 Categoría contractual según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría contractual en la universidad pública y la rama de conocimiento. Así pues, la categoría de profesorado sin vinculación permanente es mayoritaria en Artes y Humanidades (60,0%) y Jurídico-Social (52,4%), la de investigador con contrato posdoctoral en un programa oficial en la Tecnológica (66,7%) y Científica (60,0%). La categoría investigadora con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto es exclusiva de la Científica (25,7%) y Artes y Humanidades (20,0%) y la de profesorado con vinculación permanente en la Jurídico-Social (19,0%).

Tabla nº245. Categoría contractual universitaria según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
Investigador/a con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto)	20,0	26,7	0,0	0,0
Investigador/a con contrato posdoctoral en un programa oficial	20,0	60,0	66,7	14,3
Profesorado Asociado	0,0	6,7	0,0	4,8
Profesorado sin vinculación permanente	60,0	0,0	33,3	52,4
Profesorado con vinculación permanente	0,0	0,0	0,0	19,0
Otro	0,0	6,7 <sup>53</sup>	0,0	9,5 <sup>54</sup>

La Tabla nº246 muestra la tipología del personal investigador con contrato posdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario según la rama de conocimiento.

<sup>52</sup> Personal técnico de apoyo (9,0%) y consultoría (4,5%).

<sup>53</sup> Personal técnico de apoyo.

<sup>54</sup> Personal técnico de apoyo y consultoría (4,8% ambos).

Tabla nº246. Tipología de programa oficial de los contratos posdoctorales

	Artes y Humanidades	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
<b>Autonómico</b>	0,0	22,2	0,0	25,0
<b>Estatal</b>	100,0	66,7	33,3	50,0
<b>Europeo</b>	0,0	0,0	33,3	0,0
<b>Universitario</b>	0,0	11,1	33,3	25,0

5.8.1.5 Categoría contractual según el programa de doctorado

La Tabla nº247 muestra la distribución porcentual de la categoría contractual de los doctores/as que trabajan en la universidad pública según el programa de doctorado evaluado.

Tabla nº247. Categoría contractual universitaria según el programa de doctorado

	Investigador con contrato/beca	Investigador con contrato posdoctoral	Profesorado asociado	Profesorado sin vinculación permanente	Profesorado con vinculación permanente	Otra
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial<sup>55</sup></b>	0,0	28,6	14,3	28,6	14,3	14,3
<b>Biología Avanzada</b>	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Comunicación</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Creatividad e Innovación Social y Sostenible</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Educación, Deporte y Salud</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Estadística e Investigación Operativa</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Estudios Lingüísticos</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica<sup>56</sup></b>	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3
<b>Láser, Fotónica y Visión</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida<sup>57</sup></b>	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
<b>Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ordenación Jurídica del Mercado</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
<b>Protección del Patrimonio Cultural</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Traducción y Paratraducción</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

<sup>55</sup> Consultoría.

<sup>56</sup> Personal técnico de apoyo.

<sup>57</sup> Personal técnico de apoyo.

#### 5.8.1.6 Categoría contractual según la antigüedad en el puesto

La permanencia en el empleo actual es mayor en los doctores empleados en la universidad pública con la categoría de profesorado con vinculación permanente (283,00 meses) seguida, a más distancia, por el profesorado sin vinculación permanente (31,56 meses), profesorado asociado (21,50 meses), investigador/a con contrato/beca (19,20 meses) e investigador/a con contrato posdoctoral (18,18 meses).

Tabla nº248. Antigüedad en el puesto según la categoría contractual en la universidad pública

	Investigador con contrato/beca	Investigador con contrato posdoctoral	Profesorado asociado	Profesorado sin vinculación permanente	Profesorado con vinculación permanente
<b>0-6 meses</b>	20,0	17,6	0,0	6,3	0,0
<b>6-12 meses</b>	20,0	17,6	0,0	37,5	0,0
<b>12-18 meses</b>	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>18-24 meses</b>	0,0	47,1	100,0	25,0	0,0
<b>24-30 meses</b>	0,0	11,8	0,0	12,5	0,0
<b>&gt; 30 meses</b>	40,0	5,9	0,0	18,8	100,0
<b>Tiempo medio</b>	19,20	18,18	21,50	31,56	283,00
<b>Desviación</b>	15,579	10,297	3,536	36,017	247,944

#### 5.8.1.7 Categoría contractual según el tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial, tal como muestra la Tabla nº249, es más frecuente en las categorías de profesorado sin vinculación permanente (50,0%) y profesorado con vinculación permanente (13,3%).

Tabla nº249. Tipo de jornada según el tipo de trabajo

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Investigador/a con contrato/beca en un proyecto de investigación concreto)	100,0	0,0
Investigador/a con contrato posdoctoral en un programa oficial	100,0	0,0
Profesorado Asociado	100,0	0,0
Profesorado sin vinculación permanente	50,0	50,0
Profesorado con vinculación permanente	86,7	13,3
Otro	100,0	0,0

El tipo de jornada a tiempo completo es total en todas las categorías de personal investigador con contrato posdoctoral en programas oficiales (nivel europeo, estatal, autonómico y universitario).

### 5.8.2 Centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario de titularidad pública

Como se refirió en el apartado anterior, el 7,6% de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2020/2021 trabajaba en un centro, laboratorio o instituto de investigación público no universitario (en adelante referidos como servicios de investigación) al contestar la encuesta.

#### 5.8.2.1 Resultados globales y por sexo

La mitad de doctores/as trabaja en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario público como personal técnico de apoyo seguido, a más distancia, como investigadores/as con un contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario, investigadores/as con contrato o beca asociado a un proyecto de investigación concreto y como investigador con contrato fijo/indefinido (12,5% cada uno), así como con funciones de consultoría (12,5%).

Tabla nº250. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en servicios de investigación públicos

	%	Hombre	Mujer
Consultoría	12,5	33,3	0,0
Investigador (con contrato fijo/indefinido)	12,5	33,3	0,0
Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto)	12,5	33,3	0,0
Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	12,5	0,0	20,0
Personal técnico de apoyo	50,0	0,0	80,0

Según el sexo es significativa la mayor proporción de mujeres que trabajan como personal técnico de apoyo (80,0%) y como investigadoras con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario (20,0%), distribuyéndose los hombres igualmente entre investigador con contrato fijo/indefinido, investigador con contrato o beca vinculado a un proyecto e investigación concreto y funciones de consultoría (33,3% cada uno).

En lo que respecta a la tipología del personal investigador con contrato posdoctoral en programas oficiales a nivel europeo, estatal, autonómico y universitario, la totalidad es ejercida por mujeres en un programa oficial del gobierno español (MICIN, Ministerio de Universidades).

#### 5.8.2.2 Categoría contractual según la procedencia

Ningún doctor/a internacional estaba empleado en un centro, laboratorio o instituto e investigación no universitario público al contestar la encuesta por lo que la distribución de frecuencias del apartado anterior se identifica con los doctores/as con ciudadanía española.

#### 5.8.2.3 Categoría contractual según el lugar de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría contractual en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario de titularidad pública y el lugar de trabajo. Así pues, mientras que en Galicia la única categoría contractual es la de personal técnico de apoyo, en otras comunidades autónomas se distribuyen equitativamente entre personal investigador con contrato fijo/indefinido y consultoría y en el extranjero entre personal investigador con contrato/beca vinculado a un proyecto de investigación concreto y con contrato posdoc en un programa oficial del gobierno español.

Tabla nº251. Categoría contractual en servicios de investigación según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Consultoría	0,0	50,0	0,0
Investigador (con contrato fijo/indefinido)	0,0	50,0	0,0
Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto)	0,0	0,0	50,0
Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	0,0	0,0	50,0
Personal técnico de apoyo	100,0	0,0	0,0

#### 5.8.2.4 Categoría contractual según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría contractual en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario público y la rama de conocimiento. Así pues, la categoría de consultoría es exclusiva de la Jurídico-Social y de personal investigador con contrato fijo/indefinido en Ciencias de la Salud. En la rama Científica predomina el personal técnico de apoyo (66,7%), personal investigador con contrato/beca vinculado a un proyecto de investigación concreto y con contrato posdoc en un programa oficial del gobierno español (16,7% ambas).

Tabla nº252. Categoría contractual en servicios de investigación según la rama de conocimiento

	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social
Consultoría	0,0	0,0	100,0
Investigador (con contrato fijo/indefinido)	100,0	0,0	0,0
Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto)	0,0	16,7	0,0
Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario)	0,0	16,7	0,0
Personal técnico de apoyo	0,0	66,7	0,0

#### 5.8.2.5 Categoría contractual según el programa de doctorado

La Tabla nº253 muestra la distribución porcentual de la categoría contractual de los doctores/as que trabajan en servicios de investigación no universitarios públicos según el programa de doctorado evaluado.

Tabla nº253. Categoría contractual en servicios de investigación según el programa de doctorado

	Consultoría	Investigador con contrato fijo/indefinido	Investigador con contrato/beca	Investigador con contrato posdoctoral	Personal técnico de apoyo
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bioteología Avanzada	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

#### 5.8.2.6 Antigüedad en el trabajo según la categoría contractual

La permanencia en el empleo actual es mayor en los doctores/as empleados en centros, laboratorio e institutos de investigación no universitarios públicos que trabajan como personal técnico de apoyo (52,50 meses), seguido por investigador/a con contrato fijo/indefinido (36,00 meses), investigador/a con contrato/beca (28,00 meses), consultoría (24,00 meses) y como investigador con contrato posdoctoral (21,00 meses).

Tabla nº254. Antigüedad en el puesto según la categoría contractual

	Consultoría	Investigador con contrato fijo/indefinido	Investigador con contrato/beca	Investigador con contrato posdoctoral	Personal técnico de apoyo
<b>0-6 meses</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
<b>6-12 meses</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
<b>12-18 meses</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0
<b>18-24 meses</b>	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>24-30 meses</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>&gt; 30 meses</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	25,0
<b>Tiempo medio</b>	24,00	36,00	28,00	21,00	52,50
<b>Desviación</b>	-	-	-	-	85,192

#### 5.8.2.7 Categoría contractual según el tipo de jornada

Todas las personas graduadas en doctorado en el curso 2020/2021 empleadas en servicios de investigación públicos no universitarios trabajan a tiempo completo (35-40 horas a la semana).

## 5.9 Sector económico

Los doctores/as que trabajan en una empresa o entidad privada y en una institución u organismo público ha sido encuestados sobre el sector económico de su actual empleo. No obstante, a efectos de análisis global, este informe incluye una distribución frecuencial de los sectores económicos de toda la muestra evaluada.

### 5.9.1 Resultados globales

De los sectores evaluados, por orden frecuencial decreciente, la mayoría trabaja en la enseñanza superior/universidad (54,3%) seguido a más distancia por servicios de investigación/centros, laboratorios o institutos de investigación (10,5%), enseñanza/docencia (8,6%), sanitario/salud (7,6%) y, en menor medida, ingeniería y farmacéutico (2,9% ambos). Los 9 restantes sectores emplean al 13,3% de doctores/as graduados por la UVigo en el curso 2020/2021.

Tabla nº255. Sector económico de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	1,9	0,0	3,5
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	1,9	4,2	0,0
Consultoría	1,9	2,1	1,8
Cultura y entretenimiento	1,9	4,2	0,0
Defensa y seguridad	1,0	2,1	0,0
Enseñanza superior <sup>58</sup>	54,3	54,2	54,4
Enseñanza/docencia	8,6	6,3	10,5
Farmacéutico	2,9	4,2	1,8
Ingeniería	2,9	6,3	0,0
Investigación/actividades científicas	1,9	0,0	3,5
Logística, transporte y distribución	1,0	0,0	1,8
Sanitario/salud	7,6	8,3	7,0
Servicios a empresas	1,0	0,0	1,8
Servicios de investigación <sup>59</sup>	10,5	6,3	14,0
Servicios informáticos	1,0	2,1	0,0

#### 5.9.1.1 Sector económico según el sexo

Según muestra la Tabla nº256 entre las mujeres son más frecuentes los empleos asociados a la enseñanza superior (54,4%, en proporción similar a los hombres), servicios de investigación (14,0% frente al 6,3%), enseñanza/docencia (10,5% frente al 6,3%), siendo exclusivo entre las doctoras las actividades profesionales e investigación/actividades científicas en la empresa privada (3,5% ambos), logística, transporte y distribución y en servicios a empresas (1,8% ambos). Entre los hombres son más frecuentes los empleos vinculados al sector sanitario/salud (8,3% frente al 7,0%) y farmacéutico (4,2% frente al 1,8%), siendo exclusivos los empleos en ingeniería (6,3%), servicios de la administración pública y en cultura y entretenimiento (4,2% ambos), defensa y seguridad y en servicios informáticos (2,1% ambos).

Tabla nº256. Sector económico de las personas tituladas

	Hombre	Mujer
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	0,0	3,5
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	4,2	0,0
Consultoría	2,1	1,8
Cultura y entretenimiento	4,2	0,0

<sup>58</sup> Trabajo en la universidad.

<sup>59</sup> Trabajo en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario.

Defensa y seguridad	2,1	0,0
Enseñanza superior	54,2	54,4
Enseñanza/docencia	6,3	10,5
Farmacéutico	4,2	1,8
Ingeniería	6,3	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	3,5
Logística, transporte y distribución	0,0	1,8
Sanitario/salud	8,3	7,0
Servicios a empresas	0,0	1,8
Servicios de investigación	6,3	14,0
Servicios informáticos	2,1	0,0

Un análisis comparativo por sexo permite concluir que son exclusivos de las mujeres graduadas en doctorado en el curso 2020/2021 los empleos en actividades profesionales, investigación/actividades científicas en la empresa/entidades privadas; logística, transporte y distribución y en servicios a empresas, existiendo sobrerrepresentación femenina en servicios de investigación (72,7%) y en enseñanza/docencia (66,7%).

Son exclusivos de los hombres los empleos en ingeniería, servicios de la administración pública, cultura y entretenimiento, defensa y seguridad y en servicios informáticos, dándose sobrerrepresentación masculina en el farmacéutico (66,7%).

Existe paridad en tres sectores: sanitario/salud, consultoría y en el enseñanza superior (universidad).

Tabla nº257. Sexo según el sector económico

	Hombre	Mujer
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	0,0	100,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	100,0	0,0
Consultoría	50,0	50,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Defensa y seguridad	100,0	0,0
Enseñanza superior	45,6	54,4
Enseñanza/docencia	33,3	66,7
Farmacéutico	66,7	33,3
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0
Logística, transporte y distribución	0,0	100,0
Sanitario/salud	50,0	50,0
Servicios a empresas	0,0	100,0
Servicios de investigación	27,3	72,7
Servicios informáticos	100,0	0,0

#### 5.9.1.2 Sector económico según la procedencia

Existen relaciones de dependencia estadística entre el sector económico y la procedencia del talento ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, entre los doctores con ciudadanía española predomina el empleo asociado a la enseñanza superior/universitario (48,3% frente al 83,3% de los doctores/as internacionales), servicios de investigación/centros, laboratorios e institutos de investigación (11,5% frente al 5,6%), siendo exclusivo el puesto de trabajo en enseñanza/docencia (10,3%), sanitario/salud (9,2%), ingeniería y farmacéutico (3,4% ambos). Entre los doctores/as internacionales es más frecuente el empleo en cultura y entretenimiento (5,6% frente al 1,1%) y exclusivo en servicios informáticos (5,6%).



Tabla nº258. Sector económico según la procedencia de las personas tituladas

	Nacional	Internacional
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	2,3	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	2,3	0,0
Consultoría	2,3	0,0
Cultura y entretenimiento	1,1	5,6
Defensa y seguridad	1,1	0,0
Enseñanza superior	48,3	83,3
Enseñanza/docencia	10,3	0,0
Farmacéutico	3,4	0,0
Ingeniería	3,4	0,0
Investigación/actividades científicas	2,3	0,0
Logística, transporte y distribución	1,1	0,0
Sanitario/salud	9,2	0,0
Servicios a empresas	1,1	0,0
Servicios de investigación	11,5	5,6
Servicios informáticos	0,0	5,6

#### 5.9.1.3 Sector económico según el lugar de trabajo

Entre las personas graduadas que trabajan en Galicia es exclusivo el trabajo en el sector farmacéutico (5,2%), actividades profesionales y cultura y entretenimiento (3,4% ambos), defensa y seguridad; logística, transporte y distribución, servicios a empresas y servicios informáticos (1,7% cada uno), siendo más frecuente en enseñanza/docencia (13,8% frente al 0,0% en otras comunidades autónomas), sanitario/salud (12,1% frente al 0,0% en el extranjero).

Las personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas están empleadas con más frecuencia en servicios de la administración pública (6,3% frente al 0,0% en el extranjero), ingeniería (6,3% frente al 1,7% en Galicia), siendo exclusivo en el sector de investigación/actividades científicas en la empresa privada (12,5%).

En el extranjero es más frecuente que en Galicia el empleo en enseñanza superior/universidad (77,4% frente al 41,4%), servicios de investigación/centros, laboratorios o institutos de investigación (12,9% frente al 8,6%) y que en otras comunidades autónomas en consultoría (3,2% frente al 0,0%).

Tabla nº259. Sector económico según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Actividades profesionales	3,4	0,0	0,0
Administración pública	1,7	6,3	0,0
Consultoría	1,7	0,0	3,2
Cultura y entretenimiento	3,4	0,0	0,0
Defensa y seguridad	1,7	0,0	0,0
Enseñanza superior	41,4	56,3	77,4
Enseñanza/docencia	13,8	0,0	3,2
Farmacéutico	5,2	0,0	0,0
Ingeniería	1,7	6,3	3,2
Investigación/actividades científicas	0,0	12,5	0,0
Logística, transporte y distribución	1,7	0,0	0,0
Sanitario/salud	12,1	6,3	0,0
Servicios a empresas	1,7	0,0	0,0
Servicios de investigación	8,6	12,5	12,9
Servicios informáticos	1,7	0,0	0,0

La Tabla nº260 muestra, por orden decreciente, los principales sectores económicos identificados en las tres áreas geográficas evaluadas.

Tabla nº260. Principales sectores económicos de las áreas geográficas evaluadas

Galicia		Otras Comunidades autónomas		Resto del mundo	
Sector económico	%	Sector económico	%	Sector económico	%
Enseñanza superior	41,4	Enseñanza superior	56,3	Enseñanza superior	77,4
Enseñanza/docencia	13,8	Servicios de investigación	12,5	Servicios de investigación	12,9
Sanitario/salud	12,1	Investigación/actividades científicas	12,5	Ingeniería	3,2
Servicios de investigación	8,6	Sanitario/salud	6,3	Enseñanza/docencia	3,2
Farmacéutico	5,2	Administración pública	6,3	Consultoría	3,2

#### 5.9.1.4 Sector económico según la rama de conocimiento

El empleo en la enseñanza superior/universidad es mayoritario en las ramas Jurídico-Social (70,3%) y Científica (53,1%) frente al mínimo en Ciencias de la Salud (33,3%) y Tecnológica (38,9%). Los servicios de investigación son más frecuentes en Ciencias de la Salud (33,3%) y Científico (21,9%) frente al nulo en Artes y Humanidades y el 2,7% en la Jurídico-Social. La enseñanza/docencia es más frecuente en Artes y Humanidades (33,3%) frente al su inexistencia en Ciencias de la Salud y el 3,1% en la Científica. El sector sanitario/salud emplea a un tercio en Ciencias de la Salud, frente al mínimo del 5,6% en la Tecnológica y el 6,3% en la Científica.

Son exclusivos los empleos en los sectores de cultura y entretenimiento en Artes y Humanidades (13,3%), investigación/actividades científicas en la empresa/entidad privada (6,3%) y servicios a empresas (3,1%) en la Científica, ingeniería (16,7%), defensa y seguridad y servicios informáticos (5,6% ambos) en la Tecnológica y servicios de la administración pública (5,4%) y logística, transporte y distribución (2,7%) en la Jurídico-Social.

Tabla nº261: Sectores económicos según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Actividades profesionales	6,7	0,0	0,0	2,7	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	5,4	0,0
Consultoría	0,0	0,0	3,1	2,7	0,0
Cultura y entretenimiento	13,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	5,6
Enseñanza superior	40,0	33,3	53,1	70,3	38,9
Enseñanza/docencia	33,3	0,0	3,1	5,4	5,6
Farmacéutico	0,0	0,0	3,1	0,0	11,1
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	16,7
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	6,3	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	0,0	2,7	0,0
Sanitario/salud	6,7	33,3	6,3	8,1	5,6
Servicios a empresas	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	33,3	21,9	2,7	11,1
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	5,6

El Anexo 17 muestra la distribución porcentual de las ramas de conocimiento según el sector económico.

#### 5.9.1.5 Sector económico según el programa de doctorado

El Anexo 18 refleja la distribución porcentual de los sectores económicos según el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021.

#### 5.9.1.6 Sector económico según la antigüedad

Según muestra la Tabla nº262, la antigüedad en el puesto de trabajo es mayor entre los graduados/as en doctorado que actualmente trabajan en sectores asociados a defensa y seguridad (360,00 meses), servicios de la administración pública (300,00 meses), consultoría (190,00 meses), sanitario/salud (171,13 meses), enseñanza/docencia no universitaria (165,56) y en logística, transporte y distribución (120,00 meses), seguido por enseñanza superior (47,39 meses), cultura y entretenimiento (42,00 meses), servicios de investigación (36,36 meses) y farmacéutico (36,00 meses) frente a la mínima permanencia en actividades profesionales (18,00 meses), servicios informáticos y servicios a empresas (22,00 meses ambos), investigación/actividades científicas en la empresa privada (22,50 meses) y en ingeniería (26,33 meses).

Tabla nº262. Antigüedad según el sector económico

	Tiempo medio	Desviación
<b>Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)</b>	18,00	-
<b>Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)</b>	300,00	0,000
<b>Consultoría</b>	190,00	240,416
<b>Cultura y entretenimiento</b>	42,00	8,485
<b>Defensa y seguridad</b>	360,00	-
<b>Enseñanza superior</b>	47,39	97,466
<b>Enseñanza/docencia</b>	165,56	143,854
<b>Farmacéutico</b>	36,00	29,000
<b>Ingeniería</b>	26,33	20,207
<b>Investigación/actividades científicas</b>	22,50	14,849
<b>Logística, transporte y distribución</b>	120,00	-
<b>Sanitario/salud</b>	171,13	130,223
<b>Servicios a empresas</b>	22,00	-
<b>Servicios de investigación</b>	36,36	48,737
<b>Servicios informáticos</b>	22,00	-

El Anexo 19 refleja la antigüedad en el puesto de trabajo según el sector económico. Adicionalmente, el Anexo 20 muestra la distribución porcentual de los sectores económicos según la antigüedad en el puesto.

#### 5.9.1.7 Sector económico según el régimen de trabajo

El trabajo por cuenta ajena (asalariado), tal como muestra la Tabla nº263, es el único en 11 de los 15 sectores económicos evaluados en este estudio, haciendo que el régimen por cuenta propia abarque la mitad en actividades profesionales, consultoría y en cultura y entretenimiento y el 3,5% en la enseñanza superior.

Tabla nº263. Régimen del trabajo según el sector económico

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)</b>	50,0	50,0
<b>Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)</b>	100,0	0,0
<b>Consultoría</b>	50,0	50,0
<b>Cultura y entretenimiento</b>	50,0	50,0
<b>Defensa y seguridad</b>	100,0	0,0
<b>Enseñanza superior</b>	96,5	3,5
<b>Enseñanza/docencia</b>	100,0	0,0
<b>Farmacéutico</b>	100,0	0,0
<b>Ingeniería</b>	100,0	0,0
<b>Investigación/actividades científicas</b>	100,0	0,0

Logística, transporte y distribución	100,0	0,0
Sanitario/salud	100,0	0,0
Servicios a empresas	100,0	0,0
Servicios de investigación	100,0	0,0
Servicios informáticos	100,0	0,0

Adicionalmente, el Anexo 21 muestra la distribución proporcional de los sectores económicos según el régimen de trabajo.

#### 5.9.1.8 Sector económico según el tipo de contrato

Todas las personas graduadas en 11 de los 15 sectores económicos evaluados disfrutaban de estabilidad laboral (actividades profesionales, servicios de la administración pública, consultoría, cultura y entretenimiento, defensa y seguridad, enseñanza/docencia no universitaria, ingeniería, farmacéutico; logística, transporte y distribución, servicios a empresas y en servicios informáticos), así como el 75,0% en el sanitario/salud.

La eventualidad laboral es mayoritaria en el enseñanza superior (75,0%) y en servicios de investigación (63,6%), la mitad en investigación/actividades científicas y el 25,0% en el sanitario/salud.

Tabla nº264. Estabilidad laboral según el sector económico

	Estabilidad	Eventualidad
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	100,0	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	100,0	0,0
Consultoría	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Defensa y seguridad	100,0	0,0
Enseñanza superior	24,5	75,5
Enseñanza/docencia	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	50,0	50,0
Logística, transporte y distribución	100,0	0,0
Sanitario/salud	75,0	25,0
Servicios a empresas	100,0	0,0
Servicios de investigación	36,4	63,6
Servicios informáticos	100,0	0,0

Más concretamente, atendiendo al tipo de contrato, dentro de la estabilidad laboral, el contrato fijo/titularidad de plaza es total en defensa y seguridad y mayoritario en enseñanza/docencia no universitaria (77,8%), sanitario/salud (62,5%) y la mitad en servicios de la administración. Los contratos indefinidos benefician a todos los doctores/as que trabajan en 8 de los 15 sectores evaluados (actividades profesionales, consultoría, cultura y entretenimiento, ingeniería, farmacéutico; logística, transporte y distribución; servicios a empresas y en servicios informáticos), a la mitad en servicios de la administración pública y en investigación/actividades científicas, al 22,2% en enseñanza/docencia, al 18,2% en servicios de investigación, al 15,1% en el enseñanza superior y al 12,5% en el sanitario/salud.

En relación a las modalidades de contratación de duración definida, los contratos temporales abarcan a la mayoría de doctores/as que trabajan en el enseñanza superior (50,9%), así como al 27,3% en servicios de investigación y al 12,5% en el sanitario/salud. Los contratos por obra/servicio abarcan a la mitad en investigación/actividades

científicas, al 36,4% en servicios de investigación, al 12,5% en el sanitario/salud y al 5,7% en el enseñanza superior, sector que registra un 18,9% de becarios/as.

Tabla nº265. Tipo de contrato según el sector económico

	Beca	Fijo/titular	Indefnido	Por obra/servicio	Temporal
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	18,9	9,4	15,1	5,7	50,9
Enseñanza/docencia	0,0	77,8	22,2	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	62,5	12,5	12,5	12,5
Servicios a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	18,2	18,2	36,4	27,3
Servicios informáticos	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

El Anexo 22 muestra la distribución porcentual del sector económico según el tipo de contrato.

#### 5.9.1.9 Sector económico según el tipo de jornada

Los empleos a tiempo parcial ocupan a todos los doctores/as que trabajan en logística, transporte y distribución, al 10,0% en servicios de investigación y al 6,3% en el enseñanza superior. En 12 de los 15 sectores evaluados todas las personas trabajan a tiempo completo.

Tabla nº266. Tipo de jornada según el sector económico

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	100,0	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	100,0	0,0
Consultoría	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Defensa y seguridad	100,0	0,0
Enseñanza superior	93,8	6,3
Enseñanza/docencia	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	100,0
Sanitario/salud	100,0	0,0
Servicios a empresas	100,0	0,0
Servicios de investigación	90,0	10,0
Servicios informáticos	100,0	0,0

## 5.9.1.10 Sector económico según la rama de actividad

En la empresa privada predominan los titulados/as que trabajan en la enseñanza superior (29,4%), enseñanza/docencia no universitaria, farmacéutico, sanitario/salud y en servicios de investigación (8,8% cada uno). En el sector público predominan los doctores/as que trabajan en la enseñanza superior (66,2%), así como en servicios de investigación (11,3%), enseñanza/docencia no universitaria (8,5%) y sanitario/salud (7,0%).

Tabla nº267. Sector económico según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
<b>Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)</b>	5,9	0,0
<b>Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)</b>	0,0	2,8
<b>Consultoría</b>	5,9	0,0
<b>Cultura y entretenimiento</b>	5,9	0,0
<b>Defensa y seguridad</b>	0,0	1,4
<b>Enseñanza superior</b>	29,4	66,2
<b>Enseñanza/docencia</b>	8,8	8,5
<b>Farmacéutico</b>	8,8	0,0
<b>Ingeniería</b>	5,9	1,4
<b>Investigación/actividades científicas</b>	2,9	1,4
<b>Logística, transporte y distribución</b>	2,9	0,0
<b>Sanitario/salud</b>	8,8	7,0
<b>Servicios a empresas</b>	2,9	0,0
<b>Servicios de investigación</b>	8,8	11,3
<b>Servicios informáticos</b>	2,9	0,0

Complementariamente, el Anexo 23 muestra las ramas de actividad según el sector económico. La empresa privada emplea a todos los doctores/as que trabajan en los sectores farmacéutico, actividades profesionales, consultoría, cultura y entretenimiento; logística, transporte y distribución; servicios a empresas y en servicios informático, así como al 66,7% en ingeniería, a la mitad en investigación/actividades científicas, un tercio en enseñanza/docencia no universitaria, al 27,3% en servicios de investigación y al 17,5% en el enseñanza superior. El peso del sector público es total en los servicios de la administración pública y en defensa y seguridad, así como mayoritario en la enseñanza superior (82,5%), servicios de investigación (72,7%), enseñanza/docencia no universitaria (66,7%) y sanitario/salud (62,5%), así como la mitad en investigación/actividades científicas y un tercio en ingeniería.

### 5.9.2 Sector económico en la empresa/entidad privada

Este apartado analiza el sector económico del empleo de los doctores/as graduados/as por la UVigo en el curso 2020/2021 empleados en una empresa o entidad privada.

#### 5.9.2.1 Resultados globales y por sexo

De los sectores evaluados, por orden frecuencial decreciente, destacan enseñanza/docencia, farmacéutico y sanitario/salud (14,3% cada uno), actividades profesionales, consultoría, cultura y entretenimiento y en ingeniería (9,5% cada uno).

Tabla nº268. Sector económico de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	9,5	0,0	20,0
Consultoría	9,5	9,1	10,0
Cultura y entretenimiento	9,5	18,2	0,0
Enseñanza/docencia	14,3	9,1	20,0
Farmacéutico	14,3	18,2	10,0
Ingeniería	9,5	18,2	0,0
Investigación/actividades científicas	4,8	0,0	10,0
Logística, transporte y distribución	4,8	0,0	10,0
Sanitario/salud	14,3	18,2	10,0
Servicios a empresas	4,8	0,0	10,0
Servicios informáticos	4,8	9,1	0,0

Por sexo, según muestra la Tabla nº268, es significativa la mayor proporción de mujeres que trabajan en enseñanza/docencia (20,0% frente al 9,1%), siendo exclusiva en las actividades profesionales (20,0%), investigación y actividades científicas; logística, transporte y distribución y en servicios a empresas (10,0% cada uno). Entre los hombres es más frecuente el empleo en los sectores farmacéutico y sanitario/salud (18,2% frente al 10,0% ambos), con exclusividad en cultura y entretenimiento y en ingeniería (18,2% ambos) y en servicios informáticos (9,1%).

#### 5.9.2.2 Sector económico según la procedencia

Existen relaciones de dependencia estadística entre el sector económico y la procedencia del talento ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, entre los doctores con ciudadanía española predominan los empleos vinculados a la enseñanza/docencia, farmacéutico y sanitario/salud (15,8% cada uno), actividades profesionales, consultoría e ingeniería (10,5% cada uno). Los sectores que emplean a los doctores/as internacionales se distribuyen equitativamente entre cultura y entretenimiento y en servicios informáticos.

Tabla nº269. Sector económico según la procedencia de las personas tituladas

	Nacional	Internacional
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	10,5	0,0
Consultoría	10,5	0,0
Cultura y entretenimiento	5,3	50,0
Enseñanza/docencia	15,8	0,0
Farmacéutico	15,8	0,0
Ingeniería	10,5	0,0
Investigación/actividades científicas	5,3	0,0
Logística, transporte y distribución	5,3	0,0
Sanitario/salud	15,8	0,0
Servicios a empresas	5,3	0,0
Servicios informáticos	0,0	50,0

### 5.9.2.3 Sector económico según el lugar de trabajo

Entre las personas graduadas que trabajan en la empresa/entidad privada en Galicia destacan la enseñanza/docencia y el farmacéutico (17,6% ambos), actividades profesionales, cultura y entretenimiento y sanitario/salud (11,8% cada uno). En otras comunidades autónomas se reparte equitativamente entre ingeniería, investigación/actividades científicas y en sanitario/salud. Todos los doctores/as que trabajan en el extranjero están empleados en consultoría.

Tabla nº270. Sector económico según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Actividades profesionales	11,8	0,0	0,0
Consultoría	5,9	0,0	100,0
Cultura y entretenimiento	11,8	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	17,6	0,0	0,0
Farmacéutico	17,6	0,0	0,0
Ingeniería	5,9	33,3	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	33,3	0,0
Logística, transporte y distribución	5,9	0,0	0,0
Sanitario/salud	11,8	33,3	0,0
Servicios a empresas	5,9	0,0	0,0
Servicios informáticos	5,9	0,0	0,0

### 5.9.2.4 Sector económico según la rama de conocimiento

El sector económico en que trabajan los doctores/as empleados en la empresa/entidad privada se diferencia según la rama de conocimiento. En Artes y Humanidades trabajan principalmente en cultura y entretenimiento (40,0%), en la Jurídico-Social se reparten entre actividades profesionales, consultoría, enseñanza/docencia; logística, transporte y distribución y en sanitario/salud, en la Científica están ocupados en consultoría, enseñanza/docencia, farmacéutico, investigación/actividades científicas y en servicios a empresas y en la Tecnológica trabajan en ingeniería y en el farmacéutico (33,3% ambos).

Tabla nº271: Sector económico según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Actividades profesionales	20,0	0,0	20,0	0,0
Consultoría	0,0	20,0	20,0	0,0
Cultura y entretenimiento	40,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	20,0	20,0	20,0	0,0
Farmacéutico	0,0	20,0	0,0	33,3
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	33,3
Investigación/actividades científicas	0,0	20,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	20,0	0,0
Sanitario/salud	20,0	0,0	20,0	16,7
Servicios a empresas	0,0	20,0	0,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	16,7



#### 5.9.2.5 Sector económico según la modalidad de contratación

Trabajan por cuenta propia la mitad de doctores/as empleados en los sectores asociados a actividades profesionales, consultoría y cultura y entretenimiento. En el resto de sectores evaluados todas las personas graduadas trabajan por cuenta ajena.

Tabla nº272. Modalidad de contratación según el sector económico

	Cuenta ajena	Contra propia
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	50,0	50,0
Consultoría	50,0	50,0
Cultura y entretenimiento	50,0	50,0
Enseñanza/docencia	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Logística, transporte y distribución	100,0	0,0
Sanitario/salud	100,0	0,0
Servicios a empresas	100,0	0,0
Servicios informáticos	100,0	50,0

#### 5.9.2.6 Sector económico según el tipo de contrato

Todos los doctores/as empleados en la empresa disfrutan de estabilidad laboral, salvo un tercio de los que trabajan en el sector sanitario/salud afectado por la eventualidad.

Tabla nº273. Tipo de contrato según el sector económico

	Fijo	Indefinido	Obra/servicio
Actividades profesionales	0,0	100,0	0,0
Consultoría	0,0	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	33,3	66,7	0,0
Farmacéutico	0,0	100,0	0,0
Ingeniería	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	100,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	100,0	0,0
Sanitario/salud	33,3	33,3	33,3
Servicios a empresas	0,0	100,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	100,0	0,0

#### 5.9.2.7 Sector económico según el tipo de jornada

Salvo en el sector de logística, transporte y distribución todos los doctores/as empleados en la empresa trabajan con una jornada a tiempo completo.

Tabla nº274. Tipo de jornada según el sector económico

	Tiempo completo	Tiempo parcial
Actividades profesionales	100,0	0,0
Consultoría	100,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0
Enseñanza/docencia	100,0	0,0
Farmacéutico	100,0	0,0
Ingeniería	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	100,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	100,0
Sanitario/salud	100,0	0,0

**Observatorio de Persoas Tituladas | Consello Social**

Servicios a empresas	100,0	0,0
Servicios informáticos	100,0	0,0

### 5.9.3 Sector económico en la institución/organismo público

Este apartado aborda el sector económico de los doctores/as egresados por la UVigo en el curso 2020/2021 que trabajan en una institución u organismo público.

#### 5.9.3.1 Resultados globales y por sexo

De los sectores evaluados, por orden frecuencial decreciente, predomina el empleo en enseñanza/docencia (37,5%) y en el sanitario/salud (31,3%), seguido por servicios de la administración pública (12,5%).

Tabla nº275. Sector económico de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	12,5	25,0	0,0
Defensa y seguridad	6,3	12,5	0,0
Enseñanza/docencia	37,5	25,0	50,0
Ingeniería	6,3	12,5	0,0
Investigación/actividades científicas	6,3	0,0	12,5
Sanitario/salud	31,3	25,0	37,5

Según muestra la Tabla nº275, la mitad de mujeres trabaja en el enseñanza /docencia, el 37,5% en el sanitario/salud y el 12,5% en investigación/actividades científicas. El empleo de los hombres se distribuye en servicios de la administración pública, enseñanza/docencia y sanitario/salud (25,0% cada uno), defensa y seguridad y en ingeniería (12,5% ambos).

#### 5.9.3.2 Sector económico según la procedencia

Todas las personas graduadas en doctorado en el curso 2020/2021 que trabajan en una institución u organismo público tienen ciudadanía española.

#### 5.9.3.3 Sector económico según el lugar de trabajo

En Galicia predominan los doctores/as empleados en enseñanza/docencia y sanitario/salud (41,7% ambos) seguidos, a más distancia, por servicios de la administración pública y en defensa y seguridad (8,3% ambos). En otras comunidades autónomas se distribuyen equitativamente en servicios de la administración pública y en investigación/actividades científicas, así como en el extranjero entre enseñanza/docencia e ingeniería.

Tabla nº276. Sector económico según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Administración pública	8,3	50,0	0,0
Defensa y seguridad	8,3	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	41,7	0,0	50,0
Ingeniería	0,0	0,0	50,0
Investigación/actividades científicas	0,0	50,0	0,0
Sanitario/salud	41,7	0,0	0,0

#### 5.9.3.4 Sector económico según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística entre el sector económico en que trabajan los doctores/as empleados en una institución/organismo público y la rama de conocimiento de los estudios realizados. Así pues, todas las personas tituladas en Artes y Humanidades trabajan en enseñanza/docencia, así como el 33,3% en la Tecnológica y el 20,0% en la Jurídico-Social. El sector sanitario/salud emplea a todos los doctores/as

en Ciencias de la Salud, así como al 66,7% en la Científica y al 40,0% de la Jurídico-Social.

Tabla nº277: Sector económico según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	0,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
Enseñanza/docencia	100,0	0,0	0,0	20,0	33,3
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	100,0	66,7	40,0	0,0

#### 5.9.3.5 Sector económico según el tipo de contrato

Disfrutan de estabilidad laboral todos los doctores/as empleados en los sectores económicos evaluados, salvo en investigación/actividades científicas y sanitario/salud, afectados por una eventualidad laboral del 100,0% y el 20,0%, respectivamente.

Tabla nº278: Sectores económicos según la rama de conocimiento

	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal
Administración pública	50,0	50,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	100,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	100,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	100,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0
Sanitario/salud	80,0	0,0	0,0	20,0

#### 5.9.3.6 Sector económico según el tipo de jornada

Todas las personas graduadas en doctorado de los sectores económicos evaluados trabajan a tiempo completo (entre 35 y 40 horas a la semana).

## 5.10 Área funcional de trabajo

Los doctores/as que trabajan en una empresa o entidad privada y en una institución u organismo público han sido encuestados sobre el área funcional de trabajo o departamento de su actual empleo.

### 5.10.1 Área funcional de trabajo en la empresa/entidad privada

#### 5.10.1.1 Resultados globales y por sexo

De las 17 áreas funcionales de trabajo evaluadas, se identificaron 12 departamentos, entre los cuales destaca I+D+i (22,2%), producción (16,7%) y formación y enseñanza (11,1%). En el 5,6% de casos las empresas/entidades carecían de departamentos diferenciados.

Tabla nº279. Departamento de trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
Administración y finanzas	5,6	9,1	0,0
Atención al cliente/usuario	5,6	0,0	14,3
Calidad	5,6	0,0	14,3
Dirección general	5,6	9,1	0,0
Formación y enseñanza	11,1	9,1	14,3
I+D+i	22,2	27,3	14,3
Informática y tecnología	5,6	9,1	0,0
Ingeniería y construcción	5,6	9,1	0,0
Prevención y salud	5,6	0,0	14,3
Producción	16,7	9,1	28,6
Servicios	5,6	9,1	0,0
No existen áreas funcionales diferenciadas en la empresa/entidad	5,6	9,1	0,0

Un análisis según el sexo muestra que entre las mujeres son más frecuentes los empleos en los departamentos de producción (28,6% frente al 9,1%) y formación y enseñanza (14,3% frente al 9,1%) mientras que en los hombres destacan I+D+i (27,3% frente al 14,3%).

En relación a la distribución de sexos por departamento de trabajo (Tabla nº280), existe sobrerrepresentación femenina en las áreas funcionales de producción (66,7%), con exclusividad femenina en atención al cliente/usuario, calidad y en prevención y salud. En cambio, existe sobrerrepresentación masculina en I+D+i (75,0%) y exclusividad en administración y finanzas, dirección general, ingeniería y construcción, informática y tecnología, empresas/entidades sin áreas funcionales diferenciadas y en servicios. La distribución es paritaria en formación y enseñanza.

Tabla nº280. Distribución de sexo según el departamento de trabajo

	Hombre	Mujer
Administración y finanzas	100,0	0,0
Atención al cliente/usuario	0,0	100,0
Calidad	0,0	100,0
Dirección general	100,0	0,0
Formación y enseñanza	50,0	50,0
I+D+i	75,0	25,0
Informática y tecnología	100,0	0,0
Ingeniería y construcción	100,0	0,0
Prevención y salud	0,0	100,0
Producción	33,3	66,7

<b>Servicios</b>	100,0	0,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	100,0	0,0

#### 5.10.1.2 Área funcional de trabajo según la procedencia

En los doctores/as con ciudadanía española predomina el empleo en las áreas funcionales de I+D+i (25,0%), producción (18,8%) y en formación y enseñanza (12,5%), distribuyéndose equitativamente los doctores/as internacionales en informática y tecnología y en empresas/entidades sin áreas funcionales diferenciadas.

Tabla nº281. Área funcional de trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Administración y finanzas</b>	6,3	0,0
<b>Atención al cliente/usuario</b>	6,3	0,0
<b>Calidad</b>	6,3	0,0
<b>Dirección general</b>	6,3	0,0
<b>Formación y enseñanza</b>	12,5	0,0
<b>I+D+i</b>	25,0	0,0
<b>Informática y tecnología</b>	0,0	50,0
<b>Ingeniería y construcción</b>	6,3	0,0
<b>Prevención y salud</b>	6,3	0,0
<b>Producción</b>	18,8	0,0
<b>Servicios</b>	6,3	0,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	0,0	50,0

#### 5.10.1.3 Área funcional de trabajo según el lugar de trabajo

En Galicia predominan, frente a su inexistencia en el extranjero y en otras comunidades autónomas, los empleos en los departamentos de producción (21,4%) y en formación y enseñanza (14,3%). En otras comunidades autónomas la mayoría trabaja en I+D+i (66,7% frente al 14,3% en Galicia), siendo exclusivo en servicios (33,3%). Todos los doctores/as en el extranjero trabajan en administración y finanzas.

Tabla nº282. Departamento según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Administración y finanzas</b>	0,0	0,0	100,0
<b>Atención al cliente/usuario</b>	7,1	0,0	0,0
<b>Calidad</b>	7,1	0,0	0,0
<b>Dirección general</b>	7,1	0,0	0,0
<b>Formación y enseñanza</b>	14,3	0,0	0,0
<b>I+D+i</b>	14,3	66,7	0,0
<b>Informática y tecnología</b>	7,1	0,0	0,0
<b>Ingeniería y construcción</b>	7,1	0,0	0,0
<b>Prevención y salud</b>	7,1	0,0	0,0
<b>Producción</b>	21,4	0,0	0,0
<b>Servicios</b>	0,0	33,3	0,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	7,1	0,0	0,0

#### 5.10.1.4 Área funcional de trabajo según la rama de conocimiento

El empleo en el departamento de I+D+i es más frecuente en los doctores/as de las ramas Tecnológica (50,0%) y Científica (25,0%). El área de producción es más frecuente en Artes y Humanidades y Científica (25,0% ambas) que en la Tecnológica (16,7%). Formación y enseñanza es un departamento que ocupa a una cuarta parte en las ramas Científica y Jurídico-Social.

Tabla nº283. Departamento de trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Administración y finanzas	0,0	0,0	25,0	0,0
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	25,0	0,0
Calidad	0,0	25,0	0,0	0,0
Dirección general	25,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	25,0	25,0	0,0
I+D+i	0,0	25,0	0,0	50,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	16,7
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	16,7
Prevención y salud	0,0	0,0	25,0	0,0
Producción	25,0	25,0	0,0	16,7
Servicios	25,0	0,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	25,0	0,0	0,0	0,0

Complementariamente, el Anexo 24 muestra la distribución de las ramas de conocimiento según el área funcional de trabajo.

#### 5.10.1.5 Área funcional de trabajo según el régimen de trabajo

El trabajo por cuenta propia de la muestra evaluada abarca a todos los doctores/as empleados en el departamento de administración y finanzas y en empresas/entidades sin áreas funcionales diferenciadas.

Tabla nº284. Régimen del trabajo según el departamento

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Administración y finanzas	0,0	100,0
Atención al cliente/usuario	100,0	0,0
Calidad	100,0	0,0
Dirección general	100,0	0,0
Formación y enseñanza	100,0	0,0
I+D+i	100,0	0,0
Informática y tecnología	100,0	0,0
Ingeniería y construcción	100,0	0,0
Prevención y salud	100,0	0,0
Producción	100,0	0,0
Servicios	100,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	100,0

#### 5.10.1.6 Área funcional de trabajo según el tipo de contrato

La eventualidad laboral solamente afecta a una cuarta parte de doctores/as empleados en el departamento de I+D+i, disfrutando de estabilidad laboral todas las personas que trabajan en otras áreas funcionales.

Tabla nº285. Tipo de contrato según el departamento de trabajo

	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio
Atención al cliente/usuario	0,0	100,0	0,0
Calidad	0,0	100,0	0,0
Dirección general	0,0	100,0	0,0
Formación y enseñanza	50,0	50,0	0,0
I+D+i	0,0	75,0	25,0
Informática y tecnología	0,0	100,0	0,0
Ingeniería y construcción	0,0	100,0	0,0

Prevención y salud	100,0	0,0	0,0
Producción	0,0	100,0	0,0
Servicios	0,0	100,0	0,0

Adicionalmente, la Tabla nº286 muestra, para cada tipo de contrato, la distribución frecuencial del área funcional de trabajo

Tabla nº286. Departamento de trabajo según el tipo de contrato

	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0
Atención al cliente/usuario	0,0	7,7	0,0
Calidad	0,0	7,7	0,0
Dirección general	0,0	7,7	0,0
Formación y enseñanza	50,0	7,7	0,0
I+D+i	0,0	23,1	100,0
Informática y tecnología	0,0	7,7	0,0
Ingeniería y construcción	0,0	7,7	0,0
Prevención y salud	50,0	0,0	0,0
Producción	0,0	23,1	0,0
Servicios	0,0	7,7	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0

#### 5.10.1.7 Área funcional de trabajo según el tipo de jornada

Salvo en el departamento de atención al cliente/usuario, todos los doctores/as empleados en la empresa/entidad privada trabajan a tiempo completo

Tabla nº287. Tipo de jornada según el departamento de trabajo

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Atención al cliente/usuario	0,0	100,0
Calidad	100,0	0,0
Dirección general	100,0	0,0
Formación y enseñanza	100,0	0,0
I+D+i	100,0	0,0
Informática y tecnología	100,0	0,0
Ingeniería y construcción	100,0	0,0
Prevención y salud	100,0	0,0
Producción	100,0	0,0
Servicios	100,0	0,0

#### 5.10.1.8 Área funcional de trabajo según el sector económico

Existen relaciones de dependencia estadística ( $p$ -valor $<0,05$ ) entre el área funcional de trabajo y el sector económico. En este sentido, el Anexo 25 muestra la distribución porcentual de las áreas funcionales de trabajo según el sector económico. Además, el Anexo 26 muestra la tabla de datos de la distribución porcentual de los sectores económicos según el área funcional de trabajo.



## 5.10.2 Área funcional de trabajo en la institución/organismo público

### 5.10.2.1 Resultados globales y por sexo

De las 17 áreas funcionales de trabajo evaluadas, se identificaron 8 departamentos en el sector público, entre los que destaca formación y enseñanza (37,5%), seguido por prevención y salud (18,8%) y administración y finanzas (12,5%). Un 6,3% refirió la inexistencia de departamentos diferenciados.

Tabla nº288. Departamento de trabajo de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>Administración y finanzas</b>	12,5	25,0	0,0
<b>Atención al cliente/usuario</b>	6,3	12,5	0,0
<b>Formación y enseñanza</b>	37,5	25,0	50,0
<b>I+D+i</b>	6,3	0,0	12,5
<b>Ingeniería y construcción</b>	6,3	12,5	0,0
<b>Prevención y salud</b>	18,8	12,5	25,0
<b>Servicios</b>	6,3	0,0	12,5
<b>No existen áreas funcionales diferenciadas en la empresa/entidad</b>	6,3	12,5	0,0

Un análisis según el sexo muestra que las mujeres duplican a los hombres en formación y enseñanza (50,0% frente al 25,0%) y en prevención y salud (25,0% frente al 12,5%), siendo exclusivo en I+D+i (12,5%). Son exclusivos de los hombres los empleos en los departamentos de administración y finanzas, atención al cliente/usuario, ingeniería y construcción.

La Tabla nº289 muestra la distribución de sexos por departamento de trabajo, constatándose la existencia de sobrerrepresentación femenina en las áreas de formación y enseñanza y en prevención y salud (66,7% ambas).

Tabla nº289. Distribución de sexo según el departamento de trabajo

	Hombre	Mujer
<b>Administración y finanzas</b>	100,0	0,0
<b>Atención al cliente/usuario</b>	100,0	0,0
<b>Formación y enseñanza</b>	33,3	66,7
<b>I+D+i</b>	0,0	100,0
<b>Ingeniería y construcción</b>	100,0	0,0
<b>Prevención y salud</b>	33,3	66,7
<b>Servicios</b>	0,0	100,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	100,0	0,0

### 5.10.2.2 Área funcional de trabajo según la procedencia

Todas las personas graduadas en estudios de doctorado de la muestra evaluada que estaban empleadas en una institución/organismo público no universitario tenían ciudadanía española.

### 5.10.2.3 Área funcional de trabajo según el lugar de trabajo

En Galicia predominan, frente a su inexistencia en el extranjero y en otras comunidades autónomas, los empleos en los departamentos de prevención y salud (25,0%), atención al cliente/usuario y en servicios (8,3% ambos). En el extranjero son más frecuentes que en Galicia los empleos en las áreas de formación y enseñanza (50,0% frente al 41,7%) y en administración y finanzas (50,0% frente al 8,3%). Son exclusivos de otras comunidades autónomas los puestos de trabajo en los departamentos de I+D+i y la inexistencia de áreas funcionales diferenciadas (50,0% ambos).

Tabla nº290. Departamento según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Administración y finanzas	8,3	0,0	50,0
Atención al cliente/usuario	8,3	0,0	0,0
Formación y enseñanza	41,7	0,0	50,0
I+D+i	0,0	50,0	0,0
Ingeniería y construcción	8,3	0,0	0,0
Prevención y salud	25,0	0,0	0,0
Servicios	8,3	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	50,0	0,0

#### 5.10.2.4 Área funcional de trabajo según la rama de conocimiento

El empleo en formación y enseñanza es total en Artes y Humanidades, un tercio en la Tecnológica y una quinta parte en la Jurídico-Social. El área de prevención y salud ocupa a todos los doctores/as en Ciencias de la Salud y a un tercio de la Científica. El departamento de administración y finanzas ocupa a un tercio de la Tecnológica y al 20,0% de la Jurídico-Social. El área de I+D+i solamente ocupa a un tercio de doctores/as de la Científica.

Tabla nº291. Departamento de trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	20,0	33,3
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Formación y enseñanza	100,0	0,0	0,0	20,0	33,3
I+D+i	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
Prevención y salud	0,0	100,0	33,3	20,0	0,0
Servicios	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0

Para más información el Anexo 27 muestra la distribución porcentual de las ramas de conocimiento para cada área funcional de trabajo o departamento.

#### 5.10.2.5 Área funcional de trabajo según el tipo de contrato

La eventualidad laboral solamente afecta a todos los doctores/as empleados en I+D+i y a un tercio en prevención y salud, disfrutando de estabilidad laboral todas las personas que trabajan en otras áreas funcionales.

Tabla nº292. Tipo de contrato según el departamento de trabajo

	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal
Administración y finanzas	0,0	100,0	0,0	0,0
Atención al cliente/usuario	100,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	100,0	0,0	0,0	0,0
I+D+i	0,0	0,0	100,0	0,0
Ingeniería y construcción	100,0	0,0	0,0	0,0
Prevención y salud	66,7	0,0	0,0	33,3
Servicios	100,0	0,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0

Adicionalmente, la Tabla nº293 muestra, para cada tipo de contrato, la distribución frecuencial del área funcional de trabajo

Tabla nº293. Departamento de trabajo según el tipo de contrato

	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
<b>Administración y finanzas</b>	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Atención al cliente/usuario</b>	8,3	0,0	0,0	0,0
<b>Formación y enseñanza</b>	50,0	0,0	0,0	0,0
<b>I+D+i</b>	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Ingeniería y construcción</b>	8,3	0,0	0,0	0,0
<b>Prevención y salud</b>	16,7	0,0	0,0	100,0
<b>Servicios</b>	8,3	0,0	0,0	0,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	8,3	0,0	0,0	0,0

#### 5.10.2.6 Área funcional de trabajo según el tipo de jornada

Todas las personas encuestadas empleados en entidades/organismos del sector público no universitario trabajan a tiempo completo (entre 35 y 40 horas a la semana).

#### 5.10.2.7 Área funcional de trabajo según el sector económico

Existen relaciones de dependencia estadística ( $p$ -valor $<0,05$ ) entre el área funcional de trabajo y el sector económico. En este sentido, el Anexo 28 muestra la distribución porcentual de las áreas funcionales de trabajo según el sector económico. Además, el Anexo 29 muestra la tabla de datos de la distribución porcentual de los sectores económicos según el área funcional de trabajo.

### 5.11 Categoría profesional

El conocimiento de la categoría profesional del empleo actual desarrollado por las personas que participaron en este estudio aporta una información muy relevante sobre la calidad de la inserción laboral de los antiguos estudiantes de la UVigo, ya que permite conocer su nivel de responsabilidad en el trabajo.

#### 5.11.1 Resultados globales y por sexo

Al cubrir la encuesta el 92,4% de personas graduadas en doctorado en el curso 2020/2021 desarrollaba funciones de nivel universitario en su puesto de trabajo; pues trabajaban como directivos/as, mandos intermedios y técnicos/as cualificados/as. Además, el 7,6% tiene cargos de dirección o gerencia, el 24,8% son mandos intermedios y el resto no tiene ningún tipo de responsabilidad sobre otras personas. Otro 7,6% tiene funciones que no necesitaba ese nivel de cualificación.

Tabla nº294. Categoría profesional de las personas tituladas

	%	Hombre	Mujer
<b>Directivo/a</b>	7,6	10,4	5,3
<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	7,6	6,3	8,8
<b>Mando intermedio</b>	24,8	31,3	19,3
<b>Técnico/a cualificado/a</b>	60,0	52,1	66,7

Por sexo, tal como muestra la Tabla nº294, aunque no existen diferencias en la proporción de graduados/as que desarrollan funciones de nivel universitario (93,8% de hombres y 91,2% de mujeres), es significativa a mayor frecuencia de hombres con responsabilidad sobre otras personas (41,7% frente al 24,6%), al duplicar el número de directivos (10,4% frente al 5,3%) y más mandos intermedios (31,3% frente al 19,3%).

#### 5.11.2 Categoría profesional según la procedencia

Los doctores/as de procedencia extranjera muestran mayor nivel de responsabilidad en su empleo sobre otras personas (38,9% frente al 31,4%) y el ejercicio de funciones de nivel universitario (94,4% frente al 91,9%).

Tabla nº295. Categoría profesional de las personas tituladas

	Nacional	Internacional
<b>Directivo/a</b>	7,0	11,1
<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	8,1	5,6
<b>Mando intermedio</b>	24,4	27,8
<b>Técnico/a cualificado/a</b>	60,5	55,6

#### 5.11.3 Categoría profesional según el lugar de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría profesional y el lugar de trabajo ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, en el extranjero es mayor que en otras comunidades autónomas tanto el porcentaje de doctores/as con nivel de responsabilidad sobre otras personas (41,9% frente al 18,8%) como el desarrollo de funciones de nivel universitario (96,8% frente al 87,5%), mostrando Galicia una situación intermedia.

Tabla nº296. Categoría profesional según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Directivo/a</b>	8,6	0,0	9,7
<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	8,6	12,5	3,2
<b>Mando intermedio</b>	22,4	18,8	32,3

<b>Técnico/a cualificado/a</b>	60,3	68,8	54,8
--------------------------------	------	------	------

### 5.11.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

#### 5.11.3.1.1 Provincias

El nivel de responsabilidad sobre otras personas en el trabajo es significativamente mayor en A Coruña (40,0%) que en Ourense (25,0%) y Pontevedra (28,6%), así como el ejercicio de funciones de nivel universitario (93,3% frente al 87,5% y 91,4%, respectivamente).

Tabla nº297. Categoría profesional en Galicia por provincias

	<b>Directivo/a</b>	<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	<b>Mando intermedio</b>	<b>Técnico/a cualificado/a</b>
<b>A Coruña</b>	13,3	6,7	26,7	53,3
<b>Ourense</b>	0,0	12,5	25,0	62,5
<b>Pontevedra</b>	8,6	8,6	20,0	62,9

#### 5.11.3.1.2 Municipios

El Anexo 30 refleja la Tabla de datos de la distribución porcentual de la categoría profesional de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

### 5.11.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

Sin registros de funciones de dirección o gerencia, el porcentaje de personas graduadas en doctorado con responsabilidad sobre otras personas es total en Cantabria y alcanza el 66,7% en Castilla y León. Salvo en la Comunidad Valenciana (66,7%) y País Vasco (50,0%), todos los doctores/as desarrollan funciones de nivel universitario.

Tabla nº298. Categoría profesional en otras comunidades autónomas

	<b>Directivo/a</b>	<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	<b>Mando intermedio</b>	<b>Técnico/a cualificado/a</b>
<b>Andalucía</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Cantabria</b>	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Castilla y León</b>	0,0	0,0	66,7	33,3
<b>Cataluña</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Comunidad de Madrid</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Comunidad Valenciana</b>	0,0	33,3	0,0	66,7
<b>País Vasco</b>	0,0	50,0	0,0	50,0

### 5.11.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

Ejercen responsabilidad sobre otras personas en su actual trabajo todos los doctores/as que trabajan en Bélgica, Brasil, Chile y Ecuador, así como la mitad en Portugal, mostrando funciones de nivel universitario todos los graduados/as en 12 de los 13 países evaluados.

Tabla nº299. Categoría profesional en el resto del mundo por países

	<b>Directivo/a</b>	<b>Empleo no cualificado</b>	<b>Mando intermedio</b>	<b>Técnico/a cualificado/a</b>
<b>Alemania</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Bélgica</b>	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Brasil</b>	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Chile</b>	0,0	0,0	100,0	0,0

Ecuador	33,3	0,0	66,7	0,0
Estonia	0,0	0,0	0,0	100,0
EEUU	0,0	0,0	0,0	100,0
Francia	0,0	100,0	0,0	0,0
Grecia	0,0	0,0	0,0	100,0
Italia	0,0	0,0	0,0	100,0
Portugal	7,1	0,0	42,9	50,0
Suecia	0,0	0,0	0,0	100,0
Suiza	0,0	0,0	0,0	100,0

#### 5.11.4 Categoría profesional según la rama de conocimiento

Por ramas de conocimiento, en la Jurídico-Social se halla el porcentaje más alto de personas directivas o de gerencia (18,9%). Los mandos intermedios destacan en Artes y Humanidades (40,0%) y Tecnológica (38,9%) frente a la nula en Ciencias de la Salud y el 9,4% en la Científica, que son los ámbitos con la proporción más baja de doctores/as con responsabilidad sobre otras personas. Las funciones de nivel universitario al cubrir la encuesta oscilaba entre todos los titulados/as en Ciencias de la Salud y el 97,3% en la Jurídico-Social y el mínimo del 80,0% en Artes y Humanidades.

Tabla nº300. Categoría profesional según la rama de conocimiento

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Artes y Humanidades	0,0	20,0	40,0	40,0
Ciencias de la Salud	0,0	0,0	0,0	100,0
Científico	0,0	9,4	9,4	81,3
Jurídico-Social	18,9	2,7	27,0	51,4
Tecnológico	5,6	5,6	38,9	50,0

En todas las ramas de conocimiento los doctores tienen mayor responsabilidad sobre otras personas que las doctoras, oscilando el diferencial de 44,4 pp<sup>60</sup> en Artes y Humanidades, 11,7 pp en la Científica, 7,1 pp en la Jurídico-Social y 6,2 pp en la Tecnológica. El desarrollo de funciones universitarias femenino únicamente supera al masculino en la Tecnológica (100,0% frente al 92,3%), alcanzando a todos en ambos sexos en la rama de Ciencias de la Salud y similares proporciones en la Científica.

Tabla nº301. Categoría profesional según la rama de conocimiento por sexo

	Directivo/a		Empleo no cualificado		Mando intermedio		Técnico/a cualificado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Artes y Humanidades	0,0	0,0	16,7	22,2	66,7	22,2	16,7	55,6
Ciencias de la Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Científico	0,0	0,0	8,3	10,0	16,7	5,0	75,0	85,0
Jurídico-Social	25,0	14,3	0,0	4,8	25,0	28,6	50,0	52,4
Tecnológico	7,7	0,0	7,7	0,0	38,5	40,0	46,2	60,0

#### 5.11.5 Categoría profesional según el programa de doctorado

El ejercicio de responsabilidad sobre otras personas es total en los doctores/as graduados/as en 6 de los 35 programas de doctorado evaluados (Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Estudios Literarios, Física Aplicada, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así

<sup>60</sup> Puntos porcentuales

como en el 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura; Ordenación Jurídica del Mercado y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y la mitad en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, Ciencias de la Educación y del Comportamiento; Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable; Equidad e Innovación en Educación, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Protección del Patrimonio Cultural y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica.

El desarrollo de funciones de nivel universitario en su actual trabajo es mayoritaria en 32 de los 35 programas evaluados, alcanzando la mitad en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y en Estadística e Investigación Operativa.

Las funciones de dirección o gerencia abarcan a todos los doctores/as graduados en Creatividad e Innovación Social y Sostenible, al 66,7% en Ordenación Jurídica del Mercado, a la mitad en Equidad e Innovación en Educación y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica y el 20,0% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y en Comunicación.

Tabla nº302. Categoría profesional según el programa de doctorado

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	20,0	0,0	30,0	50,0
Biotechnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	28,6	71,4
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	25,0	50,0	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	100,0
Comunicación	20,0	0,0	20,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	50,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	25,0	75,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	100,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	66,7	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	50,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	20,0	80,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	50,0	50,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	33,3	0,0	66,7
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	0,0	83,3
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	100,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	100,0

Ordenación Jurídica del Mercado	66,7	0,0	0,0	33,3
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	50,0	50,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	50,0	0,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	66,7	33,3
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	100,0

La Tabla nº303 muestra, para cada titulación, la distribución porcentual de la categoría profesional según el programa oficial de doctorado realizado en el curso 2020/2021 por sexo.

Tabla nº303. Categoría profesional según programa de doctorado por sexo

	Directivo/a		Empleo no cualificado		Mando intermedio		Técnico/a cualificado/a	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	0,0	-	0,0	-	100,0	-	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	28,6	0,0	0,0	0,0	28,6	33,3	42,9	66,7
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	20,0	50,0	80,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0	-
Ciencia y Tecnología Química	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	0,0	-	25,0	-	50,0	-	25,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Comunicación	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3	100,0	33,3
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	-	50,0	-	0,0	-	50,0	-
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	-	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	100,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Equidad e Innovación en Educación	-	50,0	-	0,0	-	0,0	-	50,0
Estadística e Investigación Operativa	-	0,0	-	50,0	-	0,0	-	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0	50,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	33,3	100,0	0,0	0,0	66,7
Estudios Literarios	0,0	-	0,0	-	100,0	-	0,0	-
Física Aplicada	0,0	-	0,0	-	100,0	-	0,0	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	-	0,0	-	100,0	-	0,0	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	100,0	75,0
Ingeniería Química	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	-	0,0	-	50,0	-	50,0	-
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	100,0	75,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	-	0,0	-	100,0	-	0,0	-
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0



<b>Ordenación Jurídica del Mercado</b>	100,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
<b>Protección del Patrimonio Cultural</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	33,3	0,0	66,7
<b>Química Teórica y Modelización Computacional</b>	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0
<b>Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica</b>	50,0	-	0,0	-	0,0	-	50,0	-
<b>Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0	50,0	0,0
<b>Traducción y Paratraducción</b>	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	100,0

#### 5.11.6 Categoría profesional según la antigüedad en el puesto

Existe una relación de dependencia estadística entre la categoría profesional y la antigüedad en el puesto de trabajo ( $p\text{-valor} < 0,05$ ). Así pues, la antigüedad es significativamente mayor en los doctores/as con responsabilidad sobre otras personas que en el resto de categorías.

Tabla nº304. Antigüedad en el puesto según la categoría profesional

	<b>Directivo/a</b>	<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	<b>Mando intermedio</b>	<b>Técnico/a cualificado/a</b>
<b>0-6 meses</b>	28,6	0,0	0,0	11,3
<b>6-12 meses</b>	0,0	25,0	7,7	17,7
<b>12-18 meses</b>	14,3	0,0	0,0	6,5
<b>18-24 meses</b>	0,0	25,0	19,2	27,4
<b>24-30 meses</b>	0,0	12,5	3,8	9,7
<b>Más de 30 meses</b>	57,1	37,5	69,2	27,4
<b>Tiempo medio</b>	182,57	28,00	123,69	48,92
<b>Desviación</b>	170,125	14,871	150,728	80,104

#### 5.11.7 Categoría profesional según el régimen de trabajo

El empleo por cuenta propia es notable en doctores/as con funciones directivas (37,5%) y con empleos no cualificados (12,5%) frente a la nula en mandos intermedios y el 1,6% en técnicos/as cualificados/as.

Tabla nº305. Régimen del trabajo según la categoría profesional

	<b>Cuenta ajena</b>	<b>Cuenta propia</b>
<b>Directivo/a</b>	62,5	37,5
<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	87,5	12,5
<b>Mando intermedio</b>	100,0	0,0
<b>Técnico/a cualificado/a</b>	98,4	1,6

Complementariamente cabe destacar que mientras que en la modalidad de contratación por cuenta ajena predominan los técnicos/as cualificados/as (62,0%) y mandos intermedios (26,0%), la mayoría en el régimen por cuenta propia (60,0%) ejerce funciones directivas o de gerencia. La responsabilidad sobre otras personas en los doctores que trabajan por cuenta propia duplica a los que trabajan por cuenta ajena (31,0%)

Tabla nº306. Categoría profesional según el régimen del trabajo

	<b>Cuenta ajena</b>	<b>Cuenta propia</b>
<b>Directivo/a</b>	5,0	60,0
<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	7,0	20,0
<b>Mando intermedio</b>	26,0	0,0

Técnico/a cualificado/a	62,0	20,0
-------------------------	------	------

#### 5.11.8 Categoría profesional según el tipo de contrato

Existen relaciones de dependencia estadística entre la categoría profesional y el tipo de contrato ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, mientras que la eventualidad laboral, tal como muestra la Tabla nº307, afecta a la mayoría de empleos no cualificados (71,4%) y técnicos/as cualificados/as (60,0%), disfrutaban de estabilidad laboral el 80,0% de directivos/as o gerentes y el 69,2% de mandos intermedios.

Tabla nº307. Tipo de contrato según la categoría profesional

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Directivo/a	0,0	40,0	40,0	0,0	20,0
Empleado/a no cualificado/a	14,3	0,0	28,6	0,0	57,1
Mando intermedio	3,8	34,6	34,6	3,8	23,1
Técnico/a cualificado/a	13,3	16,7	23,3	13,3	33,3

#### 5.11.9 Categoría profesional según el tipo de jornada

En todas las categorías profesionales evaluadas el empleo a jornada completa es mayoritario, oscilando entre el mínimo en empleos no cualificados (83,3%) y el 100% en directivos/as y mandos intermedios.

Tabla nº308. Tipo de jornada según la categoría profesional

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Directivo/a	100,0	0,0
Empleado/a no cualificado/a	83,3	16,7
Mando intermedio	100,0	0,0
Técnico/a cualificado/a	92,7	7,3

#### 5.11.10 Categoría profesional según la rama de actividad

Los doctores/as que trabajan en la empresa privada tienen más responsabilidad sobre otras personas en el trabajo (35,3%) que en el sector público (31,0%).

Tabla nº309. Categoría profesional según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
Directivo/a	8,8	7,0
Empleado/a no cualificado/a	8,8	7,0
Mando intermedio	26,5	23,9
Técnico/a cualificado/a	55,9	62,0

#### 5.11.11 Categoría profesional según el tipo de trabajo

La responsabilidad sobre otras personas es mayoritaria en los doctores/as que trabajan en una institución/organismo público (56,3%) y la mitad en una universidad privada, frente a la nula en empleados en un centro de investigación no universitario, el 27,7% en la universidad pública y el 33,3% en la empresa/entidad privada.

Tabla nº310. Categoría profesional según el tipo de trabajo

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Centro de investigación no universitario	0,0	0,0	0,0	100,0
Centro privado	0,0	0,0	0,0	100,0
Centro público	0,0	0,0	0,0	100,0
Empresa/entidad privada	9,5	14,3	23,8	52,4
Institución/órgano público	12,5	0,0	43,8	43,8
Universidad	7,0	8,8	24,6	59,6
Universidad privada	10,0	0,0	40,0	50,0
Universidad pública	6,4	10,6	21,3	61,7

#### 5.11.12 Categoría profesional según el sector económico

Tienen responsabilidad sobre otras personas todos los doctores/as que trabajan en sectores vinculados a la defensa y seguridad, así como la mayoría en enseñanza/docencia e ingeniería (66,7% ambos) y la mitad en actividades profesionales, servicios de la administración pública, consultoría y en cultura y entretenimiento frente a la nula en el farmacéutico, investigación/actividades científicas; logística, transporte y distribución; servicios a empresas, servicios de investigación y en servicios informáticos.

Tabla nº311. Categoría profesional según el sector económico

	Directivo/a	Empleo no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	50,0	0,0	0,0	50,0
Consultoría	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	0,0	50,0	50,0	0,0
Defensa y seguridad	100,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	7,0	8,8	24,6	59,6
Enseñanza/docencia	0,0	11,1	66,7	22,2
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	100,0
Ingeniería	0,0	0,0	66,7	33,3
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	37,5	62,5
Servicios a empresas	0,0	100,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	0,0	0,0	100,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0

#### 5.11.12.1 Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada

La responsabilidad sobre otras personas es mayor en los doctores/as empleados en la empresa/entidad privada que trabajan en el sector sanitario/salud (66,7%), así como en la mitad en actividades profesionales, consultoría, cultura y entretenimiento y en ingeniería.

Tabla nº312. Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada

	Directivo/a	Empleo no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
<b>Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)</b>	50,0	0,0	0,0	50,0
Consultoría	50,0	0,0	0,0	50,0
<b>Cultura y entretenimiento</b>	0,0	50,0	50,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	33,3	33,3	33,3
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	100,0
Ingeniería	0,0	0,0	50,0	50,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	66,7	33,3
Servicios a empresas	0,0	100,0	0,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0

5.11.12.2 Categoría profesional según el sector económico en una institución/organismo público

La responsabilidad sobre otras personas en los doctores/as que trabajan en una institución u organismo público es total en los sectores asociados a defensa y seguridad y en ingeniería, así como al 83,3% en enseñanza/docencia y la mitad en servicios de la administración pública frente a la nula en investigación.

Tabla nº313. Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada

	Directivo/a	Empleo no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
<b>Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)</b>	50,0	0,0	0,0	50,0
Defensa y seguridad	100,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	83,3	16,7
Ingeniería	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	20,0	80,0

5.11.13 Categoría profesional según el área funcional de trabajo

La responsabilidad sobre otras personas en los doctores/as que trabajan en una empresa/entidad privada es total en los empleados en los departamentos de administración y finanzas, dirección general y servicios, así como en la mitad en formación y enseñanza y en I+D+i.

Tabla nº314. Categoría profesional según el departamento de trabajo en la empresa/entidad privada

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
<b>Administración y finanzas</b>	100,0	0,0	0,0	0,0
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	100,0
Calidad	0,0	0,0	0,0	100,0
Dirección general	0,0	0,0	100,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	50,0	50,0
I+D+i	0,0	0,0	50,0	50,0

<b>Informática y tecnología</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Ingeniería y construcción</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Prevención y salud</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Producción</b>	0,0	66,7	0,0	33,3
<b>Servicios</b>	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	0,0	100,0	0,0	0,0

En el empleo público la responsabilidad sobre otras personas es total en los doctores/as que trabajan en las áreas funcionales de administración y finanzas, atención al cliente/usuario e ingeniería y construcción, así como en el 83,3% en formación y enseñanza.

Tabla nº315. Categoría profesional según el departamento de trabajo en una institución/organismo público

	<b>Directivo/a</b>	<b>Empleado/a no cualificado/a</b>	<b>Mando intermedio</b>	<b>Técnico/a cualificado/a</b>
<b>Administración y finanzas</b>	50,0	0,0	50,0	0,0
<b>Atención al cliente/usuario</b>	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Formación y enseñanza</b>	0,0	0,0	83,3	16,7
<b>I+D+i</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Ingeniería y construcción</b>	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Prevención y salud</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Servicios</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	0,0	0,0	0,0	100,0

## 5.12 Tamaño de la empresa

### 5.12.1 Resultados globales y por sexo

La Tabla nº316 muestra la distribución del tamaño de las empresas/entidades en que los graduados/as en doctorado en el curso 2020/2021 trabajaban al contestar la encuesta. La mayoría (64,8%) trabaja en empresas con 250 o más empleados (44,8% con mil o más empleados/as y el 20,0% entre 250 y 999 empleados). El resto se distribuye entre medianas (17,1%) y pequeñas (11,4%) empresas, así como en microempresas (4,8%) y empresas individuales (1,9%).

Tabla nº316. Tamaño de la empresa/entidad en que trabajan las personas tituladas

	Plantilla	%	Hombre	Mujer
<b>Empresa individual</b>	1 empleado	1,9	2,1	1,8
<b>Microempresa</b>	2-9 empleados	4,8	6,3	3,5
<b>Pequeña empresa</b>	10-49 empleados	11,4	6,3	15,8
<b>Mediana empresa</b>	50-249 empleados	17,1	12,5	21,1
<b>Gran empresa A</b>	250-999 empleados	20,0	25,0	15,8
<b>Gran empresa B</b>	1000 o más empleados	44,8	47,9	42,1

Por sexo es significativa la mayor proporción de hombres que trabajan en grandes empresas (72,9% frente al 57,9%), lo que se traduce en una mayor presencia femenina en empresas pequeñas (15,8% frente al 6,3%).

### 5.12.2 Tamaño de la empresa según la procedencia

Según la procedencia del talento es significativa la mayor proporción de doctores/as internacionales que trabajan en empresas/entidades con menos de 10 empleados (11,2% frente al 5,9%) y del peso de la mediana empresa como empleadora de doctores/as con ciudadanía española (17,4% frente al 11,1%).

Tabla nº317. Tamaño de la empresa según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Empresa individual</b>	1,2	5,6
<b>Microempresa</b>	4,7	5,6
<b>Pequeña empresa</b>	11,6	11,1
<b>Mediana empresa</b>	17,4	11,1
<b>Gran empresa</b>	65,1	66,7

### 5.12.3 Tamaño de la empresa según el lugar de trabajo

El empleo en grandes empresas alcanza el 80,6% en el extranjero, el 62,5% en otra comunidad autónoma y el 56,9% en Galicia, donde es mayor el peso de las entidades con menos de 50 empleados (27,6% frente a su inexistencia en el extranjero).

Tabla nº318. Tamaño de la empresa según el lugar de trabajo

	Galicia	Otras comunidades autónomas	Resto del mundo
<b>Empresa individual</b>	3,4	0,0	0,0
<b>Microempresa</b>	5,2	12,5	0,0
<b>Pequeña empresa</b>	19,0	6,3	0,0
<b>Mediana empresa</b>	15,5	18,8	19,4
<b>Gran empresa</b>	56,9	62,5	80,6

### 5.12.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

#### 5.12.3.1.1 Provincias

Las grandes empresas emplean a la mayoría de doctores/as que trabajan en Galicia en un rango entre el máximo del 75,0% en Ourense y el 53,3% y 54,3% de A Coruña y Pontevedra, respectivamente.

Tabla nº319. Tamaño de la empresa en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
<b>Empresa individual</b>	0,0	0,0	5,7
<b>Microempresa</b>	6,7	0,0	5,7
<b>Pequeña empresa</b>	20,0	25,0	17,1
<b>Mediana empresa</b>	20,0	0,0	17,1
<b>Gran empresa</b>	53,3	75,0	54,3

#### 5.12.3.1.2 Municipios

El Anexo 31 muestra el tamaño de la empresa de las personas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

### 5.12.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El trabajo en grandes empresas es total en dos de las sete comunidades autónomas con presencia de doctores/as salidos de la UVigo en el curso 2020/2021 (Cantabria y Comunidad de Madrid), abarcando el 66,7% en Castilla y León y Cataluña. En cambio, el empleo en microempresas es mayoritario en la Comunidad Valenciana (66,7%).

Tabla nº320. Tamaño de la empresa en otras comunidades autónomas

	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
<b>Andalucía</b>	0,0	0,0	50,0	50,0
<b>Cantabria</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Castilla y León</b>	0,0	0,0	33,3	66,7
<b>Cataluña</b>	0,0	33,3	0,0	66,7
<b>Comunidad de Madrid</b>	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Comunidad Valenciana</b>	66,7	0,0	0,0	33,3
<b>País Vasco</b>	0,0	0,0	50,0	50,0

### 5.12.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

El empleo en grandes empresas es total en 10 de los 13 países evaluados y en medianas empresas en Grecia e Italia.

Tabla nº321. Tamaño de la empresa en el resto del mundo por países

	Mediana empresa	Gran empresa
<b>Alemania</b>	0,0	100,0
<b>Bélgica</b>	0,0	100,0
<b>Brasil</b>	0,0	100,0
<b>Chile</b>	0,0	100,0
<b>Ecuador</b>	0,0	100,0
<b>Estonia</b>	0,0	100,0
<b>EEUU</b>	0,0	100,0
<b>Francia</b>	0,0	100,0
<b>Grecia</b>	100,0	0,0
<b>Italia</b>	100,0	0,0
<b>Portugal</b>	21,4	78,6

Suecia	0,0	100,0
Suiza	0,0	100,0

#### 5.12.4 Tamaño de la empresa según la rama de conocimiento

La Tabla nº322 muestra los resultados relativos al tamaño de la empresa o entidad en que trabajan los graduados/as en doctorado según la rama de conocimiento de los estudios realizados, lo que permite constatar la existencia de relaciones de dependencia estadística ( $p\text{-valor} < 0,05$ ).

El empleo en grandes empresas es total en Ciencias de la Salud y alcanza la mitad en la Tecnológica. Las empresas con menos de 10 empleados/as son más frecuentes en Artes y Humanidades (13,3%), Tecnológica (11,1%) que en Ciencias de la Salud (0,0%), Jurídico-Social (2,7%) y Científica (6,3%).

Tabla nº322. Tamaño de la empresa según la rama de conocimiento

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Artes y Humanidades	6,7	6,7	13,3	20,0	53,3
Ciencias de la Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Científico	0,0	6,3	21,9	18,8	53,1
Jurídico-Social	2,7	0,0	2,7	10,8	83,8
Tecnológico	0,0	11,1	11,1	27,8	50,0

#### 5.12.5 Tamaño de la empresa según el programa de doctorado

Trabajan en grandes empresas todos los doctores/as en 10 de los 35 programas evaluados, así como el 90,0% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial, el 80,0% en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica, el 75,0% en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable, el 66,7% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión; Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y el 60,0% en Biotecnología Avanzada y en Comunicación.

El empleo en entidades individuales abarca a la mitad de doctores/as en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y al 20,0% en Comunicación. las microempresas emplean a todos los graduados/as en Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales y en Estudios Literarios, así como al 66,7% en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y al 14,3% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria.

Tabla nº323. Tamaño de la empresa según el programa de doctorado

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	10,0	90,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	14,3	42,9	0,0	42,9
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0



Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7
Comunicación	20,0	0,0	0,0	20,0	60,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	20,0	0,0	80,0
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

#### 5.12.6 Tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto

Tienen más antigüedad en el puesto los titulados/as empleados en empresas de tamaño grande (85,61 meses) y mediano (68,56 meses) que en microempresas (21,80 meses).

Tabla nº324. Antigüedad en el puesto según el tamaño de la empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
0-6 meses	0,0	20,0	16,7	5,6	7,5
6-12 meses	0,0	20,0	0,0	22,2	14,9
12-18 meses	0,0	0,0	16,7	5,6	3,0
18-24 meses	0,0	20,0	25,0	16,7	25,4
24-30 meses	0,0	0,0	0,0	16,7	7,5
> 30 meses	100,0	40,0	41,7	33,3	41,8
Tiempo medio	48,00	21,80	52,00	68,56	85,61
Desviación	-	15,928	68,349	107,114	126,737

Complementariamente, la Tabla nº325 refleja el tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto.

Tabla nº325. Tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
<b>Empresa individual</b>	0,0	11,1	22,2	11,1	55,6	0,0
<b>Microempresa</b>	0,0	6,7	0,0	26,7	66,7	0,0
<b>Mediana empresa</b>	0,0	0,0	40,0	20,0	40,0	0,0
<b>Pequeña empresa</b>	0,0	4,2	12,5	12,5	70,8	0,0
<b>Gran empresa</b>	0,0	0,0	0,0	37,5	62,5	0,0

### 5.12.7 Tamaño de la empresa según el régimen de trabajo

El trabajo por cuenta propia solamente es total en los empleados/as en empresas individuales y del 4,4% en grandes empresas.

Tabla nº326. Régimen del trabajo según el tamaño de la empresa

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>Empresa individual</b>	0,0	100,0
<b>Microempresa</b>	100,0	0,0
<b>Pequeña empresa</b>	100,0	0,0
<b>Mediana empresa</b>	100,0	0,0
<b>Gran empresa</b>	95,6	4,4

El 65,0% de doctores/as que trabajan por cuenta ajena y el 60,0% por cuenta propia trabajan en grandes empresas.

Tabla nº327. Tamaño de la empresa según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>Empresa individual</b>	0,0	40,0
<b>Microempresa</b>	5,0	0,0
<b>Pequeña empresa</b>	12,0	0,0
<b>Mediana empresa</b>	18,0	0,0
<b>Gran empresa</b>	65,0	60,0

### 5.12.8 Tamaño de la empresa según el tipo de contrato

La eventualidad laboral es mayoritaria en los doctores/as empleados en empresas/entidades de gran tamaño (58,5%) frente al mínimo en empresas de tamaño mediano y pequeño (35,3% y 36,4%, respectivamente).

Tabla nº328. Tipo de contrato según el tamaño de la empresa

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
<b>Microempresa</b>	40,0	0,0	60,0	0,0	0,0
<b>Pequeña empresa</b>	0,0	0,0	63,6	27,3	9,1
<b>Mediana empresa</b>	5,9	41,2	23,5	11,8	17,6
<b>Gran empresa</b>	10,8	21,5	20,0	6,2	41,5

Complementariamente, conforme muestra la Tabla nº329, las grandes empresas emplean al 70,0% becarios/as, al 87,1% de temporales, al 66,7% de fijos/titulares y al 48,1% de indefinidos.

Tabla nº329. Tamaño de la empresa según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
<b>Empresa individual</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Microempresa</b>	20,0	0,0	11,1	0,0	0,0
<b>Pequeña empresa</b>	0,0	0,0	25,9	33,3	3,2
<b>Mediana empresa</b>	10,0	33,3	14,8	22,2	9,7
<b>Gran empresa</b>	70,0	66,7	48,1	44,4	87,1

#### 5.12.9 Tamaño de la empresa según el tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial es más frecuente en empresas de tamaño pequeño (9,1%) y mediano (6,7%) que en microempresas (0,0%) y grandes (4,9%).

Tabla nº330. Tipo de jornada según el tamaño de la empresa

	A tiempo completo	A tiempo parcial
<b>Microempresa</b>	100,0	0,0
<b>Pequeña empresa</b>	90,9	9,1
<b>Mediana empresa</b>	93,3	6,7
<b>Gran empresa</b>	95,1	4,9

Complementariamente, según la Tabla nº331, trabajan en grandes empresas tanto la mayoría de doctores/as a jornada completa (66,7%) como a tiempo parcial (60,0%).

Tabla nº331. Tamaño de la empresa según el tipo de jornada

	A tiempo completo	A tiempo parcial
<b>Microempresa</b>	5,7	0,0
<b>Pequeña empresa</b>	11,5	20,0
<b>Mediana empresa</b>	16,1	20,0
<b>Gran empresa</b>	66,7	60,0

#### 5.12.10 Tamaño de la empresa según la rama de actividad

La mayoría (74,6%) de doctores/as empleados en el sector público trabaja en grandes empresas. En la empresa privada es significativo el mayor peso de las empresas de tamaño mediano (23,5% frente al 14,1%), pequeño (20,6% frente al 7,0%) e individual (5,9% frente al 0,0%).

Tabla nº332. Tamaño de la empresa según la rama de actividad

	Empresa privada	Ámbito público
<b>Empresa individual</b>	5,9	0,0
<b>Microempresa</b>	5,9	4,2
<b>Pequeña empresa</b>	20,6	7,0
<b>Mediana empresa</b>	23,5	14,1
<b>Gran empresa</b>	44,1	74,6

Además, conforme la Tabla nº333, el empleo en la empresa privada es inversamente proporcional al tamaño de la entidad empleadora, pasando del mínimo del 22,1% en las grandes al 100,0% de las individuales. En cambio, el empleo público es proporcional al tamaño de la entidad, pasando del 0,0% de las individuales al máximo de 77,9% en las grandes.

Tabla nº333. Rama de actividad según el tamaño de la empresa

	Empresa privada	Ámbito público
Empresa individual	100,0	0,0
Microempresa	40,0	60,0
Pequeña empresa	58,3	41,7
Mediana empresa	44,4	55,6
Gran empresa	22,1	77,9

#### 5.12.11 Tamaño de la empresa según el tipo de trabajo

Las grandes empresas emplean a la mayoría de doctores/as que trabajan en la universidad (80,7%), más en las públicas (83,0%) que en las privadas (70,0%) e instituciones/organismos públicos (68,8%) frente al mínimo en las entidades privadas y centros, laboratorios o institutos de investigación privados no universitarios (33,3%).

Tabla nº334. Tamaño de la empresa según el tipo de trabajo

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario	0,0	0,0	18,2	45,5	36,4
Centro privado	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3
Centro público	0,0	0,0	25,0	37,5	37,5
Empresa o entidad privada	9,5	9,5	33,3	14,3	33,3
Institución/órgano público	0,0	0,0	0,0	31,3	68,8
Universidad	0,0	5,3	5,3	8,8	80,7
Universidad privada	0,0	0,0	0,0	30,0	70,0
Universidad pública	0,0	6,4	6,4	4,3	83,0

#### 5.12.12 Tamaño de la empresa según el sector económico

Las grandes empresas emplean a todos los titulados/as que trabajan en los servicios de la administración pública, defensa y seguridad y farmacéutico, así como al 80,7% en enseñanza superior, al 75,0% en el sanitario/salud, al 66,7% en ingeniería y a la mitad en consultoría y en investigación/actividades científicas.

En cambio, las entidades individuales solamente emplean a la mitad de doctores/as que trabajan en actividades profesionales y en cultura y entretenimiento. Las microempresas emplean a todos en servicios informáticos y a la mitad en cultura y entretenimiento. Las pequeñas empresas emplean a todos los doctores/as en logística, transporte y distribución y en servicios a empresas, así como a la mitad en consultoría y actividades profesionales.

Tabla nº335. Tamaño de la empresa según el sector económico

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Enseñanza superior	0,0	5,3	5,3	8,8	80,7
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	22,2	55,6	22,2
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	12,5	12,5	75,0
Servicios a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	0,0	18,2	45,5	36,4
Servicios informáticos	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Adicionalmente, el Anexo 32 muestra la distribución porcentual de los sectores económicos según el tamaño de la empresa/entidad.

### 5.12.13 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo

#### 5.12.13.1 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo en la empresa/entidad privada

I+D+i es el área funcional de trabajo mayoritario en las empresas/entidades de tamaño mediano (66,7%), así como del 20,0% y el 14,3% en las de tamaño pequeño y grande, respectivamente. La ausencia de áreas funcionales diferenciadas caracteriza a las empresas individuales y los departamentos de informática y tecnología y dirección general son predominantes en microempresas y producción (40,0%) en pequeñas empresas.

Tabla nº336. Tamaño de la empresa según el departamento de trabajo

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0
Calidad	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Dirección general	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	20,0	0,0	14,3
I+D+i	0,0	0,0	20,0	66,7	14,3
Informática y tecnología	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
Producción	0,0	0,0	40,0	0,0	14,3
Servicios	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Sin áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

#### 5.12.13.2 Tamaño de la empresa según el área funcional de trabajo en una institución/organismo público

En el sector público el departamento de formación y enseñanza ocupa a todos los doctores/as empleados en entidades de tamaño mediano, predominando en las grandes las áreas de prevención y salud (27,3%) y de administración y finanzas (18,2%)

Tabla nº337. Tamaño de la empresa según el departamento de trabajo

	Mediana empresa	Gran empresa
Administración y finanzas	0,0	18,2
Atención al cliente/usuario	0,0	9,1
Formación y enseñanza	100,0	9,1
I+D+i	0,0	9,1
Ingeniería y construcción	0,0	9,1
Prevención y salud	0,0	27,3
Servicios	0,0	9,1
Sin áreas diferenciadas	0,0	9,1

Adicionalmente, el Anexo 33 muestra la distribución porcentual del área funcional de trabajo según el tamaño de la empresa/entidad tanto para la empresa privada (Anexo 33.1) como para el sector público (Anexo 33.2).

#### 5.12.14 Tamaño de la empresa según la categoría profesional

La responsabilidad sobre otras personas es mayor en los doctores/as que trabajan en empresas individuales (50,0%) y microempresas (40,0%) que en las de tamaño pequeño (25,0%) y mediano (27,8%). La presencia de empleos no cualificados es inversamente proporcional al tamaño de la empresa/entidad, en un rango que oscila del 50,0% en empresas individuales al mínimo del 4,4% en grandes empresas. Las funciones directivas son más frecuentes en entidades de menor tamaño (50,0% en empresas individuales) y de gran tamaño (10,3%).

Tabla nº338. Categoría profesional según el tamaño de la empresa

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Empresa individual	50,0	50,0	0,0	0,0
Microempresa	0,0	20,0	40,0	40,0
Pequeña empresa	0,0	16,7	25,0	58,3
Mediana empresa	0,0	5,6	27,8	66,7
Gran empresa	10,3	4,4	23,5	61,8

Tal como muestra la Tabla nº339, las grandes empresas emplean a la mayoría de directivos/as (87,5%), técnicos/as cualificados/as (66,7%) y mandos intermedios (61,5%). Las restantes categorías profesionales están desigualmente distribuidas en los diferentes tipos de empresas/entidades.

Tabla nº339. Tamaño de la empresa según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Empresa individual	12,5	12,5	0,0	0,0
Microempresa	0,0	12,5	7,7	3,2
Pequeña empresa	0,0	25,0	11,5	11,1
Mediana empresa	0,0	12,5	19,2	19,0
Gran empresa	87,5	37,5	61,5	66,7

### 5.13 Ingresos

Este apartado muestra el nivel de los ingresos (salarios para las personas que trabajan por cuenta ajena) referidos por los graduados/as en estudios de doctorado que contestaron la encuesta y, por lo tanto, sin contrastar con los correspondientes contratos o niveles de ingresos declarados.

#### 5.13.1 Resultados globales y por sexo

La Tabla nº340 resume el nivel de ingresos de los doctores/as graduados/as en el curso 2020/2021 que trabajan al contestar la encuesta. Un 6,7% de las personas encuestadas prefirieron no contestar esta pregunta, más hombres (8,3%) que mujeres (5,3%).

Casi dos terceras partes (68,4%) de graduados tiene unos ingresos netos mensuales entre 1001 y 2000€. Una cuarta parte (25,5%) ingresa más de 2500€ y solo el 6,1% percibe unos rendimientos del trabajo inferiores a 1000,00€. Los ingresos medios mensuales de las personas graduadas que trabajan es de 2419,54€.

Tabla nº340. Ingreso neto mensual de las personas graduadas

	Global	Hombre	Mujer
Menos de 500€	1,0	2,3	0,0
Entre 500 y 1000€	5,1	2,3	7,4
Entre 1001 y 1500€	10,2	2,3	16,7
Entre 1501 y 2000€	33,7	36,4	31,5
Entre 2001 y 2500€	24,5	22,7	25,9
Entre 2501 y 3000€	5,1	9,1	1,9
Entre 3001 y 3500€	8,2	6,8	9,3
Más de 3500€	12,2	18,2	7,4
Ingreso medio (€)	2419,54	2627,00	2176,00
Ingreso mediano (€)	2000,00	2150,00	1911,94

Según el sexo los ingresos percibidos por las personas graduadas no se pueden considerar igualitarios:

- El ingreso medio de los hombres (2627,00€) es mayor que el de las mujeres (2176,00€) en un 17,15%, con una diferencia de 450,57€.
- Considerando los ingresos medianos<sup>61</sup> a brecha femenina se reduce a 238,76€ (11,10%).
- Hay más mujeres en los intervalos de ingresos más bajos (hasta 1000€): el 7,4% frente al 4,6% hasta los 1000€, con un 2,3% de hombres inferior a 500€.
- Es superior la proporción de hombres con rendimientos superiores a 2500€ (34,1% frente al 18,5%), más que duplicando los que perciben más de 3500€ (18,2% frente al 7,4%).

#### 5.13.2 Ingresos según la procedencia

La Tabla nº341 muestra que el nivel de ingresos de los graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 depende de la procedencia del talento (p-valor<0,05). Perciben significativamente más ingresos los doctores/as internacionales que los de ciudadanía española (2813,00€ frente a 2288,35€).

Las diferencias en los ingresos medios (524,65€) y medianos (278,22€) representan un nivel de rendimientos de los doctores nacionales de 18,7% y 12,4%, respectivamente.

<sup>61</sup> Corrección de datos extremos.

Aunque no existen diferencias en el rango inferior a los 1000€ (6,1% de nacionales frente al 6,3% de internacionales), los ingresos superiores a 2500€ en estos últimos duplican a los primeros: el 43,8% frente al 22,2%.

Tabla nº341. Ingreso neto mensual según la procedencia

	Nacional	Internacional
Menos de 500€	1,2	0,0
Entre 500 y 1000€	4,9	6,3
Entre 1001 y 1500€	12,3	0,0
Entre 1501 y 2000€	33,3	37,5
Entre 2001 y 2500€	25,9	12,5
Entre 2501 y 3000€	3,7	12,5
Entre 3001 y 3500€	7,4	12,5
Más de 3500€	11,1	18,8
Ingreso medio (€)	2288,35	2813,00
Ingreso mediano (€)	1972,28	2250,50

### 5.13.3 Ingresos según el lugar de trabajo

La Tabla nº342 muestra los resultados del nivel de ingresos de los graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 según el lugar de trabajo. Como se puede constatar, existen tres tipos de perfiles de rendimientos para cada área geográfica evaluada, con una tendencia creciente de Galicia al extranjero según la siguiente secuencia: Galicia (2154,35€), otras comunidades autónomas (2410,88€) y extranjero (2667,17€). Aunque intervalo modal en las tres áreas está entre los 1501 y 2000€ y otras comunidades autónomas registren ingresos inferiores a 500€, la agregación de los rangos superiores a 2500€ en el extranjero (33,3%) y en otras comunidades autónomas (31,3%) es muy superior a la registrada en Galicia (19,2%).

Tabla nº342. Ingreso neto mensual según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
Menos de 500€	0,0	6,3	0,0
Entre 500 y 1000€	5,8	0,0	6,7
Entre 1001 y 1500€	13,5	6,3	6,7
Entre 1501 y 2000€	38,5	31,3	26,7
Entre 2001 y 2500€	23,1	25,0	26,7
Entre 2501 y 3000€	5,8	0,0	6,7
Entre 3001 y 3500€	5,8	12,5	10,0
Más de 3500€	7,7	18,8	16,7
Ingreso medio (€)	2154,35	2410,88	2667,17
Ingreso mediano (€)	1900,20	2125,75	2188,13

#### 5.13.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

##### 5.13.3.1.1 Provincias

Aunque el rango modal de ingresos en toda Galicia alcanza el máximo del 62,5% en Ourense frente al 35,5% en Pontevedra y el 30,8% en A Coruña, los ingresos medios en esta demarcación son más bajos (1625,50€) debido a la nula existencia de rendimientos superiores a 2500€ frente al 46,2% en A Coruña y el 12,9% en Pontevedra.



Tabla nº343. Intervalos de ingresos netos mensuales en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	0,0	12,5	6,5
Entre 1001 y 1500€	15,4	12,5	12,9
Entre 1501 y 2000€	30,8	62,5	35,5
Entre 2001 y 2500€	7,7	12,5	32,3
Entre 2501 y 3000€	15,4	0,0	3,2
Entre 3001 y 3500€	7,7	0,0	6,5
Más de 3500€	23,1	0,0	3,2
Ingreso medio (€)	2788,96	1625,50	1985,71
Ingreso mediano (€)	2250,50	1700,60	1931,95

#### 5.13.3.1.2 Municipios

Los ingresos medios de Galicia (2154,35€) son superados por los doctores/as que trabajan en Pontevedra (3014,33€) y A Coruña (2750,50€).

Tabla nº344. Intervalos de ingresos netos mensuales en los municipios representativos de Galicia

	A Coruña	Ourense	Pontevedra	Vigo	Santiago de Compostela
Menos de 500€	20,0	7,1	14,3	2,0	10,0
Entre 500 y 1000€	40,0	14,3	0,0	9,8	10,0
Entre 1001 y 1500€	20,0	42,9	28,6	52,9	40,0
Entre 1501 y 2000€	0,0	21,4	0,0	17,6	40,0
Entre 2001 y 2500€	0,0	7,1	57,1	9,8	0,0
Entre 2501 y 3000€	20,0	7,1	0,0	5,9	0,0
Entre 3001 y 3500€	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0
Más de 3500€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingreso medio (€)	2750,50	1583,83	3014,33	1890,50	1917,17
Ingreso mediano (€)	2000,00	1700,60	3250,50	1916,83	1750,50

El Anexo 34 muestra la distribución porcentual de los intervalos de ingresos netos mensuales de las personas graduadas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

#### 5.13.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El intervalo modal del nivel de ingresos más frecuente se sitúa entre 1501 y 2000€ en Cataluña y Comunidad de Madrid de forma mayoritaria y un tercio en Castilla y León y Comunidad Valenciana. Estos tres destinos también registraron las mayores frecuencias con el mayor (superior a 3500€) nivel de rendimientos y un tercio de la Comunidad Valenciana el menor (inferior a 500€).

Tabla nº345. Intervalos de ingresos netos mensuales en otras comunidades autónomas

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Andalucía	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
Cantabria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Castilla y León	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3
Cataluña	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Comunidad de Madrid	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Comunidad Valenciana	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0
País Vasco	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0

### 5.13.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

El intervalo de ingresos superior a 3500€ es total en Bélgica, Brasil y Suiza y alcanza el 66,7% en EEUU. El intervalo modal entre 1501 y 2000€ alcanza el 100,0% en Francia, el 42,9% en Portugal y un tercio en Ecuador

Tabla nº346. Intervalos de ingresos netos mensuales en el resto del mundo por países

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
<b>Alemania</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Bélgica</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Brasil</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Ecuador</b>	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
<b>Estonia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>EEUU</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7
<b>Francia</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Grecia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Italia</b>	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
<b>Portugal</b>	0,0	7,1	14,3	42,9	21,4	0,0	14,3	0,0
<b>Suecia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Suiza</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

### 5.13.4 Ingresos según la rama de conocimiento

Resulta interesante evaluar la posible relación entre la rama de conocimiento de los estudios de doctorado realizados y los ingresos de las personas tituladas en el curso 2020/2021. Las diferencias entre los porcentajes en los diferentes intervalos de ingresos muestran una mayor consistencia y magnitud: el intervalo modal en los diferentes ámbitos se sitúa entre 1501 y 2000€ en las ramas Científica (40,0%), Jurídico-Social (37,1%) y Tecnológica (29,4%), entre 2001 y 2500€ en Artes y Humanidades (30,8%) y en más de 3500€ en el 66,7% en Ciencias de la Salud. Así pues, el ingreso medio oscila entre el máximo en Ciencias de la Salud (3615,50€), seguido por la Jurídico-Social (2536,21€) y Tecnológica (2426,97€) y el mínimo en Artes y Humanidades (1717,12€).

Tabla nº347. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
<b>Artes y Humanidades</b>	7,7	7,7	23,1	23,1	30,8	0,0	7,7	0,0	1717,12	1750,50
<b>Ciencias de la Salud</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	3615,50	3625,50
<b>Científico</b>	0,0	0,0	16,7	40,0	33,3	0,0	0,0	10,0	2098,83	1916,83
<b>Jurídico-Social</b>	0,0	8,6	5,7	37,1	17,1	2,9	14,3	14,3	2536,21	1980,81
<b>Tecnológico</b>	0,0	5,9	0,0	29,4	17,6	23,5	11,8	11,8	2426,97	2416,83

#### 5.13.4.1 Ingresos según la rama de conocimiento por sexo

Las tablas nº348 y 349 muestran, respectivamente, los intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento de hombres y mujeres.

Tabla nº348. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Artes y Humanidades	25,0	0,0	0,0	25,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1642,00	2000,00
Ciencias de la Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	3750,50	3750,50
Científico	0,0	0,0	0,0	54,5	27,3	0,0	0,0	18,2	2368,68	1958,42
Jurídico-Social	0,0	6,3	6,3	31,3	18,8	6,3	12,5	18,8	2656,75	2167,33
Tecnológico	0,0	0,0	0,0	33,3	16,7	25,0	8,3	16,7	2542,17	2500,00

Tabla nº349. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Artes y Humanidades	0,0	11,1	33,3	22,2	22,2	0,0	11,1	0,0	1750,50	1625,75
Ciencias de la Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3274,25	2500,00
Científico	0,0	0,0	26,3	31,6	36,8	0,0	0,0	5,3	1908,39	1875,25
Jurídico-Social	0,0	10,5	5,3	42,1	15,8	0,0	15,8	10,5	2355,76	1906,44
Tecnológico	0,0	20,0	0,0	20,0	20,0	20,0	20,0	0,0	2150,50	2250,50

### 5.13.5 Ingresos según el programa de doctorado

Las tablas nº350 y 350 muestran, para cada programa de doctorado evaluado, los intervalos de ingresos netos mensuales y los valores de los ingresos medios y medianos de las personas graduadas al contestar la encuesta.

Tabla nº350. Intervalos de ingresos netos mensuales según el programa de doctorado

	<500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-3000	3001-3500	>3500
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	10,0	0,0	40,0	30,0	0,0	10,0	10,0
Biología Avanzada	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	28,6	42,9	14,3	0,0	0,0	14,3
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	0,0	0,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	0,0	25,0	0,0	0,0	50,0	0,0	25,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

<b>Energía e Industria</b>								
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	20,0	0,0	40,0	0,0	0,0	20,0	20,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	20,0	20,0	20,0	0,0	0,0	40,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Tabla nº351. Ingresos netos mensuales según el programa de doctorado

	Ingreso medio (€)	Ingreso mediano (€)
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	1750,50	1750,50
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	2300,50	2000,00
Bioteología Avanzada	2150,50	2188,13
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	1964,79	1750,50
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	1750,50	1750,50
Ciencia y Tecnología Química	1500,50	1500,00
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	1750,50	1750,50
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	2875,50	3000,00
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	1833,83	1833,67
Comunicación	1750,50	1750,50
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	316,50	316,50
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	1750,50	1750,50
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	1750,50	1750,50
Educación, Deporte y Salud	2125,50	2250,50
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	2750,50	2750,50
Equidad e Innovación en Educación	2500,52	2000,00
Estadística e Investigación Operativa	1750,50	1750,50
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	1417,17	1250,50
Estudios Lingüísticos	1500,50	1500,00
Estudios Literarios	-	-
Física Aplicada	2250,50	2250,50
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	2750,50	2750,50
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	2350,50	1875,25
Ingeniería Química	-	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	2500,50	2000,00
Láser, Fotónica y Visión	2583,83	2375,25
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	2810,50	2250,50
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	2750,50	2000,00
Neurociencia y Psicología Clínica	3615,50	3899,50
Ordenación Jurídica del Mercado	4417,17	4625,75

Protección del Patrimonio Cultural	1750,50	2000,00
Química Teórica y Modelización Computacional	2250,50	2250,50
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	2750,00	2000,00
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	2250,50	2250,50
Traducción y Paratraducción	3250,50	3250,50

### 5.13.6 Ingresos según la antigüedad en el puesto

Existen relaciones de dependencia estadística entre la antigüedad en el puesto de trabajo y los ingresos netos ( $p$ -valor $<0,05$ ). El intervalo modal es de 2001 y 2500€ en las personas tituladas con antigüedad inferior a 6 meses y entre 24 y 30 meses (37,5% ambos), el 33,3% entre 18 y 24 meses y el 24,3% con más de 30 meses y entre 1501 y 2000€ en el 80,0% con una permanencia entre 6 y 12 meses, el 40,0% entre 12 y 18 meses y el 37,5% entre 24 y 30 meses.

Los ingresos medios según los tramos de antigüedad evaluados oscilan del máximo de 2791,04€ en las personas con antigüedad superior a 30 meses al mínimo de 1917,17€ entre 6 y 12 meses.

Tabla nº352. Intervalos de ingresos netos mensuales según la antigüedad en el puesto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0	8,1
Entre 1001 y 1500€	12,5	0,0	20,0	12,5	12,5	10,8
Entre 1501 y 2000€	25,0	80,0	40,0	25,0	37,5	21,6
Entre 2001 y 2500€	37,5	6,7	0,0	33,3	37,5	24,3
Entre 2501 y 3000€	12,5	13,3	20,0	0,0	0,0	2,7
Entre 3001 y 3500€	12,5	0,0	0,0	12,5	0,0	10,8
Más de 3500€	0,0	0,0	20,0	8,3	12,5	21,6
Ingreso medio (€)	2188,00	1917,17	2550,50	2179,67	2193,94	2791,04
Ingreso mediano (€)	2167,33	1812,88	1875,25	2063,38	2000,00	2195,06

### 5.13.7 Ingresos según el régimen de trabajo

Según la modalidad de contratación es mayor el ingreso de las personas graduadas en doctorado empleadas por cuenta propia<sup>62</sup> (2605,83€) que el salario de las que trabajan por cuenta ajena (2408,39€).

En consecuencia, mientras que el intervalo modal de salarios de graduados/as que trabajan por cuenta ajena está entre 1501 y 2000€ (34,7%), los ingresos de las personas que trabajan por cuenta propia se distribuyen en partes proporcionales en el rango de menores ingresos, entre 2001 y 2500€ y el rango con más ingresos.

Tabla nº353. Intervalos de ingresos netos mensuales según el régimen de trabajo

	Cuenta ajena (salarios)	Cuenta propia (ingresos)
Menos de 500€	0,0	33,3
Entre 500 y 1000€	5,3	0,0
Entre 1001 y 1500€	10,5	0,0
Entre 1501 y 2000€	34,7	0,0
Entre 2001 y 2500€	24,2	33,3
Entre 2501 y 3000€	5,3	0,0

<sup>62</sup> Trabajadores/as autónomos/as.

Entre 3001 y 3500€	8,4	0,0
Más de 3500€	11,6	33,3
Ingreso medio (€)	2408,39	2605,83
Ingreso mediano (€)	1992,44	2250,50

Más detalladamente, la Tabla nº354 muestra la distribución salarial según las categorías de las modalidades de contratación. No se desagregan las categorías del trabajo por cuenta propia al identificarse con el régimen especial de trabajadores/as autónomos/as. Los ingresos medios de las personas que trabajan por cuenta propia (2605,83€) superan a los salarios percibidos tanto en el sector público (2432,32€) como en la empresa privada (2219,88€). El intervalo modal de los doctores/as que trabajan por cuenta ajena se halla entre 1501 y 2000€, siendo más frecuente en el sector público (36,4%) que en la empresa privada (28,6%). Un tercio de trabajadores/as autónomos/as perciben unos ingresos inferiores a 500€.

Tabla nº354. Intervalos de ingresos netos mensuales del empleo por cuenta ajena

	Cuenta ajena (salario)		Cuenta propia (ingresos)
	Empresa privada	Sector público	Trabajo autónomo
Menos de 500€	0,0	0,0	33,3
Entre 500 y 1000€	7,1	4,5	0,0
Entre 1001 y 1500€	17,9	7,6	0,0
Entre 1501 y 2000€	28,6	36,4	0,0
Entre 2001 y 2500€	10,7	30,3	33,3
Entre 2501 y 3000€	14,3	1,5	0,0
Entre 3001 y 3500€	10,7	7,6	0,0
Más de 3500€	10,7	12,1	33,3
Ingreso medio (€)	2119,88	2432,32	2605,83
Ingreso mediano (€)	1937,63	2025,95	2250,50

#### 5.13.8 Ingresos según el tipo de contrato

Los salarios de los doctores/as con contratos indefinidos (2703,99€) superan a los eventuales (2109,50€), por presentar diferentes intervalos modales (entre 2001 y 2500 y entre 1501 y 2000€, respectivamente). La estabilidad está asociada a una mayor frecuencia de salarios superiores (34,9% frente al 18,0% con más de 2500€).

Tabla nº355. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de contrato

	Estabilidad laboral (indefinido)	Eventualidad laboral (temporal)
Menos de 500€	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	4,7	6,0
Entre 1001 y 1500€	14,0	6,0
Entre 1501 y 2000€	20,9	46,0
Entre 2001 y 2500€	25,6	24,0
Entre 2501 y 3000€	9,3	2,0
Entre 3001 y 3500€	7,0	10,0
Más de 3500€	18,6	6,0
Ingreso medio (€)	2703,99	2109,50
Ingreso mediano (€)	2205,14	1913,22

La Tabla nº356 muestra las frecuencias de salarios de las diferentes categorías de contratos, oscilando del máximo de salarios medios de 28882,08€ en los contratos fijos/titularidad de plaza al mínimo de 1806,06€ de los contratos por obra/servicio.

Tabla nº356. Intervalo de ingresos netos mensuales de las categorías de contrato

	Estabilidad		Eventualidad		
	Fijo/titular	Indefinido	Beca	Por obra/servicio	Temporal
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	5,3	4,2	0,0	0,0	0,0
Entre 1001 y 1500€	5,3	20,8	0,0	0,0	0,0
Entre 1501 y 2000€	21,1	20,8	40,0	40,0	40,0
Entre 2001 y 2500€	31,6	20,8	50,0	50,0	50,0
Entre 2501 y 3000€	5,3	12,5	0,0	0,0	0,0
Entre 3001 y 3500€	10,5	4,2	0,0	0,0	0,0
Más de 3500€	21,1	16,7	10,0	10,0	10,0
Ingreso medio (€)	2882,08	2278,25	2255,25	1806,06	2147,27
Ingreso mediano (€)	2292,08	2100,80	2100,80	1792,08	1904,04

### 5.13.9 Ingresos según el tipo de jornada

Existen diferencias muy significativas en el nivel salarial según el tipo de jornada ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, mientras que el intervalo modal de salarios de todas las personas tituladas que trabajan a tiempo parcial está entre 500 y 1000€, en las que trabajan a tiempo completo se sitúa entre 1501 y 2000€ (36,6%), lo que se traduce en unos salarios netos mensuales de los empleados/as a tiempo completo (2555,38€) que triplican a los que trabajan a tiempo parcial (750,50€).

Tabla nº357. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de jornada

	A tiempo completo	A tiempo parcial
Menos de 500€	0,0	0,0
Entre 500 y 1000€	0,0	100,0
Entre 1001 y 1500€	11,0	0,0
Entre 1501 y 2000€	36,6	0,0
Entre 2001 y 2500€	23,2	0,0
Entre 2501 y 3000€	6,1	0,0
Entre 3001 y 3500€	9,8	0,0
Más de 3500€	13,4	0,0
Ingreso medio (€)	2555,38	750,50
Ingreso mediano (€)	2053,53	750,50

### 5.13.10 Ingresos según la rama de actividad

Las personas graduadas en doctorado en el curso 2020/2021 que trabajan en el sector público perciben unos ingresos netos mensuales medios (2456,40€) mayores que en la empresa privada (2188,72€). Sin embargo, debido a su menor variabilidad, los ingresos medianos en la empresa privada (2050,90€) superan al sector público (1990,76€). Además, el intervalo modal, situado entre 1501 y 2000€, presenta una mayor frecuencia en la empresa privada (39,1%) que en el sector público (20,7%), donde es significativamente superior el intervalo entre 2501 y 3000€ (13,8% frente al 1,4%).

Tabla nº358. Intervalo de ingresos netos mensuales según la rama de actividad

	Ámbito público	Empresa privada
Menos de 500€	3,4	0,0
Entre 500 y 1000€	6,9	4,3
Entre 1001 y 1500€	17,2	7,2
Entre 1501 y 2000€	20,7	39,1
Entre 2001 y 2500€	17,2	27,5

Entre 2501 y 3000€	13,8	1,4
Entre 3001 y 3500€	10,3	7,2
Más de 3500€	10,3	13,0
Ingreso medio (€)	2453,40	2188,72
Ingreso mediano (€)	1990,76	2050,90

#### 5.13.11 Ingresos según el tipo de trabajo

Los ingresos medios de los doctores/as que trabajan en una institución/organismo público (2783,83€) superan significativamente a los registrados en una universidad (2269,88€) y centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario (2205,05€) y en la empresa/entidad privada (2044,62%). No obstante, los ingresos tanto en los centros, laboratorio o institutos de investigación como en las universidades de titularidad privada superan a la pública.

El intervalo modal más alto alcanza entre 2001 y 2500€ en el 40,0% de doctores empleados en instituciones u organismos públicos, entre 1501 y 2000€ es el más frecuente en la universidad (43,6%, con el 44,4% en la privada y el 43,5% en la pública), entre 1501 y 2000€ en el 27,3% de empleados/as en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario y el mínimo entre 1001 y 1500€ en el 29,4% de empleados en una empresa/entidad privada.

Tabla nº359. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de trabajo

	< 500€	500 - 1000€	1001 - 1500€	1501 - 2000€	2001 - 2500€	2501 - 3000€	3001 - 3500€	> 3500€	Medio	Mediano
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación</b>	0,0	9,1	18,2	27,3	9,1	9,1	9,1	18,2	2205,50	1916,83
- Privado	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	2417,17	2750,50
- Público	0,0	0,0	25,0	37,5	12,5	0,0	12,5	12,5	2125,50	1833,67
<b>Empresa/entidad privada</b>	0,0	5,9	29,4	11,8	23,5	11,8	17,6	0,0	2044,62	2063,38
<b>Institución/organismo público</b>	0,0	0,0	0,0	26,7	40,0	0,0	0,0	33,3	2783,83	2292,08
<b>Universidad</b>	1,8	5,5	5,5	43,6	23,6	3,6	7,3	9,1	2269,88	1927,23
- Privada	11,1	0,0	0,0	44,4	11,1	11,1	0,0	22,2	2323,94	1937,63
- Pública	0,0	6,5	6,5	43,5	26,1	2,2	8,7	6,5	2196,15	1925,15

#### 5.13.12 Ingresos según el sector económico

Los mayores intervalos modales de ingresos registraron en las personas que trabajan en servicios de la administración pública y en defensa y seguridad (100,0% con más de 3500€), ingeniería (100,0% con más de 2501€), farmacéutico (la mitad entre 2501 y 3000€). En cambio los menores intervalos modales se han dado en logística, transporte y distribución (100,0% entre 501 y 1000€), así como en todos los empleados/as en actividades profesionales y en servicios a empresas y la mitad entre 1001 y 1500€ en consultoría y farmacéutico.



Tabla nº360. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3500	> 3500 €
Actividades profesionales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza superior	1,8	5,5	5,5	43,6	23,6	3,6	7,3	9,1
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	11,1	33,3	44,4	0,0	11,1	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	14,3	57,1	0,0	14,3	14,3
Servicios a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	9,1	18,2	27,3	9,1	9,1	9,1	18,2
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Las tablas nº361 y 362 muestran la distribución porcentual de los rangos de ingresos según el sector económico en la empresa privada y en el ámbito público.

Tabla nº361. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico en la empresa privada

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3501	> 3500 €
Actividades profesionales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0
Servicios a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tabla nº362. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico en el ámbito público

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3502	> 3500 €
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	0,0	75,0	0,0	0,0	25,0

La Tabla nº363 muestra los ingresos netos mensuales medios y medianos según el sector económico a nivel global, en la empresa privada y en el ámbito público.

Tabla nº363. Ingresos netos mensuales según el sector económico

	Global		Empresa privada		Ámbito público	
	Medio	Mediano	Medio	Mediano	Medio	Mediano
Actividades profesionales	1250,50	1250,50	1250,50	1250,50	-	-
Administración pública	4250,50	4250,50	-	-	4250,50	4250,50
Consultoría	1750,50	1500,00	1750,50	1500,00	-	-
Defensa y seguridad	3750,50	3750,50	-	-	3750,50	3750,50
Enseñanza/docencia	2083,83	2063,38	2250,50	2250,50	2000,50	2000,00
Farmacéutico	2000,50	1500,00	2000,50	1500,00	-	-
Ingeniería	3250,50	3250,50	3000,50	3000,00	3750,50	3750,50
Investigación	2000,50	2000,00	2250,50	2250,50	1750,50	1750,50
Logística, transporte y distribución	750,50	750,50	750,50	750,50	-	-
Sanitario/salud	2536,21	2312,88	2417,17	2250,50	2625,50	2333,67
Servicios a empresas	1250,50	1250,50	1250,50	1250,50	-	-
Servicios informáticos	1750,50	1750,50	1750,50	1750,50	-	-

### 5.13.13 Ingresos según el área funcional de trabajo

Los rangos de ingresos más elevados en la empresa/entidad privada alcanzan entre 3001 y 3500€ en las áreas funcionales de prevención y salud (100,0%), formación y enseñanza (50,0%) e I+D+i (25,0%), entre 2001 y 2500€ en administración y finanzas y en servicios (100,0% ambas), formación y enseñanza (50,0%) e I+D+i (25,0%). En cambio, los rangos de rendimientos más bajos son más frecuentes en los departamentos de atención al cliente (100,0% entre 501 y 1000€), calidad y en producción (100,0% y 66,7% entre 1001 y 1500€, respectivamente).

Tabla nº364. Intervalo de ingresos según el área funcional de trabajo en la empresa privada

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3500 €	> 3500 €
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Atención al cliente/usuario	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Calidad	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
I+D+i	0,0	0,0	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	0,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Producción	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Servicios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Los rangos de ingresos más elevados en el sector público superan los 3501€ en todos los doctores/as con funciones en administración y finanzas, atención al cliente/usuario, ingeniería y construcción y en organizaciones sin áreas funcionales diferenciadas. En cambio, los rangos con rendimientos más bajos alcanzan entre 1501 y 2000€ en todos los doctores empleados/as en los departamentos de I+D+i y la mitad en formación y enseñanza.

Tabla nº365. Intervalo de ingresos según el área funcional de trabajo en el ámbito público

	< 500 €	500-1000 €	1001-1500 €	1501-2000 €	2001-2500 €	2500-3000 €	3001-3504	> 3500 €
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
I+D+i	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Servicios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

La Tabla nº366 muestra la distribución de ingresos medios y medianos según el área funcional de trabajo tanto en la empresa/entidad privada como en el sector público.

Tabla nº366. Ingresos según el departamento de trabajo

	Empresa privada		Ámbito público	
	Medio	Mediano	Medio	Mediano
Administración y finanzas	2250,50	2250,50	4042,00	4042,00
Atención al cliente/usuario	750,50	750,50	3750,50	3750,50
Calidad	1250,50	1250,50	-	-
Formación y enseñanza	2750,50	2500,00	2000,50	2000,00
I+D+i	2500,50	2500,00	1750,50	1750,50
Informática y tecnología	1750,50	1750,50	-	-
Ingeniería y construcción	-	-	3750,50	3750,50
Prevención y salud	3250,50	3250,50	2250,50	2250,50
Producción	1750,50	1750,50	-	-
Servicios	2250,50	2250,50	2250,50	2250,50
Sin áreas diferenciadas	-	-	4250,50	4250,50

#### 5.13.14 Ingresos según la categoría profesional

A mayor categoría profesional y responsabilidad sobre otras personas se registran mayores ingresos netos mensuales, oscilando del máximo de 4107,64€ en directivos/as y el 2333,83€ en mandos intermedios al mínimo de 1536,21€ en empleos no cualificados.

El intervalo modal de la mayoría de directivos/as (57,1%) supera los 3500€, alcanzando entre 1501 y 2000€ en el resto de categorías: el 42,9% en empleos no cualificados, el 37,5% en mandos intermedios y el 31,7% en técnicos/as cualificados/as.

Tabla nº367. Intervalo de ingresos netos mensuales según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	1,7
Entre 500 y 1000€	0,0	14,3	0,0	6,7
Entre 1001 y 1500€	0,0	28,6	4,2	11,7
Entre 1501 y 2000€	28,6	42,9	37,5	31,7
Entre 2001 y 2500€	14,3	14,3	29,2	25,0
Entre 2501 y 3000€	0,0	0,0	8,3	5,0
Entre 3001 y 3500€	0,0	0,0	8,3	10,0
Más de 3500€	57,1	0,0	12,5	8,3
Ingreso medio (€)	4107,64	1536,21	2333,83	2157,43
Ingreso mediano (€)	4063,38	1584,17	2143,57	1973,74

### 5.13.15 Ingresos según el tamaño de la empresa

El intervalo modal alcanza entre 2001 y 2500€ en la mitad de microempresas y el 41,2% de medianas empresas, entre 1501 y 2000€ en la otra mitad de microempresas y el 33,8% de grandes empresas y entre 1001 y 1500€ en el 41,7% de pequeñas empresas.

Según muestra la Tabla nº368, existe una dependencia entre ingresos medios y tamaño de la empresa/entidad empleadora, con un máximo de 2682,28€ en grandes empresas y mínimo de 1625,50€ en las pequeñas.

Tabla nº368. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tamaño de la empresa

	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Menos de 500€	0,0	0,0	0,0	1,5
Entre 500 y 1000€	0,0	8,3	5,9	4,6
Entre 1001 y 1500€	0,0	41,7	5,9	6,2
Entre 1501 y 2000€	50,0	33,3	29,4	33,8
Entre 2001 y 2500€	50,0	8,3	41,2	21,5
Entre 2501 y 3000€	0,0	0,0	11,8	4,6
Entre 3001 y 3500€	0,0	8,3	5,9	9,2
Más de 3500€	0,0	0,0	0,0	18,5
Ingreso medio (€)	2000,50	1625,50	2074,03	2682,28
Ingreso mediano (€)	2000,00	1500,00	2107,93	2090,11

## 6. Valoración del trabajo

La encuesta autoaplicada incluyó un bloque que aborda la valoración del puesto de trabajo desde tres perspectivas: la adecuación temática al trabajo; definida como la relación del trabajo desempeñado actualmente con el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo, la sobrecualificación; o sea, identificar la adecuación de las funciones al trabajo a través del porcentaje de titulados/as cuyas exigencias profesionales son inferiores al nivel académico adquirido en los estudios de doctorado en la UVigo y la satisfacción global con el trabajo actual.

### 6.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo

#### 6.1.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de personas tituladas encuestadas (61,9%) se mostró “satisfecha” o “muy satisfecha” con la relación del trabajo desempeñado actualmente con el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 frente a un 21,9% que refirió estar poco o nada satisfechas.

Para facilitar el análisis del nivel de satisfacción medio con la relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo se calcularon las puntuaciones medias en una escala de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptable", 4 "satisfactorio" y 5 "muy satisfactorio". La satisfacción global con la adecuación temática al trabajo es de 3,72, siendo mayor en hombres (3,88) que en mujeres (3,60).

Tabla nº369. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfactorio</b>	14,3	8,3	19,3
<b>Insatisfactorio</b>	7,6	10,4	5,3
<b>Aceptable</b>	16,2	14,6	17,5
<b>Satisfactorio</b>	15,2	18,8	12,3
<b>Muy satisfactorio</b>	46,7	47,9	45,6
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,72	3,88	3,60
<b>Desviación</b>	1,471	1,347	1,568

#### 6.1.2 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la procedencia

La satisfacción de los graduados/as encuestados con la adecuación temática al trabajo actual depende de la procedencia del talento ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, mostraron un nivel de satisfacción significativamente más alto los doctores/as internacionales que los nacionales, con un nivel de satisfacción<sup>63</sup> del 94,4% y del 55,2%, respectivamente, quintuplicando a insatisfacción<sup>64</sup> de estos últimos (25,3% frente al 5,6%). En términos de nivel de satisfacción medio, en una escala de 1 a 5, la adecuación temática al trabajo es de 4,44 en los doctores/as internacionales y de 3,56 en los de ciudadanía española.

Tabla nº370. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfactorio</b>	16,1	5,6
<b>Insatisfactorio</b>	9,2	0,0
<b>Aceptable</b>	19,5	0,0

<sup>63</sup> Suma de satisfactorio y muy satisfactorio.

<sup>64</sup> Suma de muy insatisfactorio e insatisfactorio.

<b>Satisfactorio</b>	11,5	33,3
<b>Muy satisfactorio</b>	43,7	61,1
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,56	4,44
<b>Desviación</b>	1,515	0,984

### 6.1.3 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el lugar de trabajo

La satisfacción de los graduados/as encuestados con la adecuación temática al trabajo depende del lugar de trabajo ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, el nivel de satisfacción medio oscila entre el máximo de 4,55 en el extranjero, el 3,94 en otra comunidad autónoma y el mínimo de 3,22 en Galicia, mostrando en términos porcentuales un nivel de satisfacción del 87,1%, 68,8% y el 46,6% y una insatisfacción del 3,2%, 18,8% y el 32,7%, respectivamente.

Tabla nº371. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el lugar de trabajo

	<b>Galicia</b>	<b>Otra comunidad autónoma</b>	<b>Resto del mundo</b>
<b>Muy insatisfactorio</b>	24,1	6,3	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	8,6	12,5	3,2
<b>Aceptable</b>	20,7	12,5	9,7
<b>Satisfactorio</b>	13,8	18,8	16,1
<b>Muy satisfactorio</b>	32,8	50,0	71,0
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,22	3,94	4,55
<b>Desviación</b>	1,579	1,340	0,810

#### 6.1.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

##### 6.1.3.1.1 Provincias

El nivel de satisfacción medio con la adecuación temática al trabajo de los graduados/as que trabajan en Ourense (3,88) es mayor que la registrada en Pontevedra (3,03) y A Coruña (3,33), mostrando una satisfacción del 75,0%, 42,9% y 40,0%.

Tabla nº372. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en Galicia por provincias

	<b>A Coruña</b>	<b>Ourense</b>	<b>Pontevedra</b>
<b>Muy insatisfactorio</b>	6,7	12,5	34,3
<b>Insatisfactorio</b>	20,0	0,0	5,7
<b>Aceptable</b>	33,3	12,5	17,1
<b>Satisfactorio</b>	13,3	37,5	8,6
<b>Muy satisfactorio</b>	26,7	37,5	34,3
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,33	3,88	3,03
<b>Desviación</b>	1,291	1,356	1,723

##### 6.1.3.1.2 Municipios

El Anexo 35 muestra la distribución porcentual de la adecuación temática al trabajo de las personas tituladas que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

#### 6.1.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

El nivel de adecuación temática al trabajo es total en el País Vasco y Madrid, alcanzando el 66,7% en Castilla y León, Cataluña y Comunidad Valenciana. La insatisfacción con la adecuación temática ha sido total en Cantabria y del 33,3% en Cataluña y Comunidad Valenciana.

Tabla nº373. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en otras comunidades autónomas

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Andalucía</b>	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
<b>Cantabria</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
<b>Castilla y León</b>	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
<b>Cataluña</b>	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
<b>Comunidad de Madrid</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
<b>Comunidad Valenciana</b>	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
<b>País Vasco</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

#### 6.1.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

La satisfacción con la adecuación temática al trabajo es total en 7 de los 13 países evaluados (Alemania, Brasil, Chile, Ecuador, Estonia, Francia y Grecia) frente a la mínima en Suecia y Suiza.

Tabla nº374. Nivel de satisfacción con la adecuación temática del empleo en el resto del mundo por países

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Alemania</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Bélgica</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
<b>Brasil</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Chile</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Ecuador</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
<b>Estonia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>EEUU</b>	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
<b>Francia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Grecia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Italia</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
<b>Portugal</b>	0,0	7,1	14,3	7,1	71,4	4,43	1,016
<b>Suecia</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
<b>Suiza</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-

#### 6.1.4 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la rama de conocimiento

Existen relaciones de dependencia estadística ( $p$ -valor $<0,05$ ) entre la adecuación temática al trabajo actual y las ramas de conocimiento, siendo mayor el nivel de satisfacción de los doctores/as en las ramas Jurídico-Social (4,14) y en Ciencias de la Salud (4,00), seguida por la Tecnológica (3,83) y Científica (3,59) y la mínima en Artes y Humanidades (2,80), lo que, en términos frecuenciales, se traduce en una satisfacción del 78,4%, 66,7%, 72,2%, 53,1% y 26,7%, respectivamente.

Tabla nº375. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	26,7	0,0	12,5	13,5	11,1
<b>Insatisfactorio</b>	13,3	33,3	9,4	0,0	11,1
<b>Aceptable</b>	33,3	0,0	25,0	8,1	5,6
<b>Satisfactorio</b>	6,7	0,0	12,5	16,2	27,8
<b>Muy satisfactorio</b>	20,0	66,7	40,6	62,2	44,4
<b>Satisfacción media</b>	2,80	4,00	3,59	4,14	3,83
<b>Desviación</b>	1,474	1,732	1,434	1,398	1,425

6.1.4.1 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo

El nivel de satisfacción media masculina con la adecuación temática al trabajo es mayor en las ramas Jurídico-Social (4,63 frente al 3,76), Tecnológica (4,08 frente al 3,20) y Científica (3,75 frente al 3,50). En cambio, las mujeres mostraron mayor satisfacción media en Ciencias de la Salud (5,00 frente al 2,00) y en Artes y Humanidades (3,33 frente al 2,00).

Tabla nº376. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
<b>Muy insatisfactorio</b>	33,3	0,0	8,3	7,7	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	33,3	100,0	8,3	7,7	0,0
<b>Aceptable</b>	33,3	0,0	16,7	7,7	12,5
<b>Satisfactorio</b>	0,0	0,0	33,3	23,1	12,5
<b>Muy satisfactorio</b>	0,0	0,0	33,3	53,8	75,0
<b>Satisfacción media</b>	2,00	2,00	3,75	4,08	4,63
<b>Desviación</b>	0,894	-	1,288	1,320	0,719

Tabla nº377. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Tecnológico	Jurídico-Social
<b>Muy insatisfactorio</b>	22,2	0,0	15,0	20,0	23,8
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	0,0	10,0	20,0	0,0
<b>Aceptable</b>	33,3	0,0	30,0	0,0	4,8
<b>Satisfactorio</b>	11,1	0,0	0,0	40,0	19,0
<b>Muy satisfactorio</b>	33,3	100,0	45,0	20,0	52,4
<b>Satisfacción media</b>	3,33	5,00	3,50	3,20	3,76
<b>Desviación</b>	1,581	0,000	1,539	1,643	1,670

6.1.5 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según los estudios realizados

La satisfacción media con la adecuación temática al trabajo actual es total en las personas graduadas en 7 de los 35 programas de doctorado evaluados (Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Estadística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria; Láser, Fotónica y Visión; Traducción y Paratraducción y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (4,80), Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión (4,33), Ordenación Jurídica del Mercado y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (4,33 ambos), Biotecnología Avanzada, Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones



Medioambientales; Equidad e Innovación en Educación, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Neurociencia y Psicología Clínica y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica (4,00 cada uno).

Tabla nº378. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,422
Biotecnología Avanzada	0,0	20,0	20,0	0,0	60,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	14,3	14,3	28,6	0,0	42,9	3,43	1,618
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ciencia y Tecnología Química	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0	3,25	1,708
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,033
Comunicación	40,0	0,0	0,0	0,0	60,0	3,40	2,191
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	25,0	0,0	0,0	25,0	50,0	3,75	1,893
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	0,000
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,33	0,577
Estudios Lingüísticos	25,0	25,0	25,0	0,0	25,0	2,75	1,708
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	40,0	0,0	0,0	40,0	20,0	3,00	1,871
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	16,7	16,7	33,3	33,3	0,0	2,83	1,169
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0	2,75	2,062
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-

6.1.5.1 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo

Las tablas nº379 y 380 muestran el nivel de satisfacción con la relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 por sexo.

Tabla nº379. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Biología Avanzada	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Estudios Lingüísticos	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707

Tabla nº380. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Biotechnología Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	20,0	20,0	20,0	0,0	40,0	3,20	1,789
Ciencia y Tecnología Química	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Comunicación	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	2,33	2,309
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Estudios Lingüísticos	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0	2,75	2,062
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	25,0	25,0	50,0	0,0	0,0	2,25	0,957
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

6.1.6 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la antigüedad en el puesto

Tal como muestra la Tabla nº381, no existe una relación de dependencia estadística entre la satisfacción con la adecuación temática al trabajo actual y la permanencia en el puesto de trabajo.

Tabla nº381. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la antigüedad en el puesto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Muy insatisfactorio	11,1	6,7	0,0	4,2	25,0	23,8
Insatisfactorio	0,0	6,7	20,0	8,3	12,5	4,8
Aceptable	22,2	13,3	40,0	4,2	0,0	23,8
Satisfactorio	11,1	13,3	0,0	20,8	0,0	19,0
Muy satisfactorio	55,6	60,0	40,0	62,5	62,5	28,6
Satisfacción media	4,00	4,13	3,60	4,29	3,63	3,24
Desviación	1,414	1,302	1,342	1,160	1,923	1,527

6.1.7 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el régimen de trabajo

Es mayor la satisfacción media con la adecuación temática al trabajo de los graduados/as que trabajan por cuenta ajena (3,73) que por propia (3,60%), con un nivel de

satisfacción del 62,0% y 60,0%, respectivamente. No obstante, el nivel de insatisfacción de los empleados/as por cuenta propia (40,0%) duplica a los asalariados/as (21,0%).

Tabla nº382. Nivel de satisfacción con la adecuación temática del empleo según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Muy insatisfactorio	14,0	20,0
Insatisfactorio	7,0	20,0
Aceptable	17,0	0,0
Satisfactorio	16,0	0,0
Muy satisfactorio	46,0	60,0
Satisfacción media	3,73	3,60
Desviación	1,455	1,949

#### 6.1.8 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el tipo de contrato

Es significativa la mayor satisfacción con la adecuación temática al trabajo referida por doctores/as afectados por la eventualidad laboral (4,32) que los que disfrutaban de estabilidad laboral (3,08), con un nivel de satisfacción entre los primeros (82,0%) que duplica a los segundos (38,6%).

Tabla nº383. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de contrato

	Estabilidad	Eventualidad
Muy insatisfactorio	22,9	6,0
Insatisfactorio	12,5	2,0
Aceptable	25,0	10,0
Satisfactorio	12,5	18,0
Muy satisfactorio	27,1	64,0
Nivel de satisfacción medio	3,08	4,32
Desviación	1,514	1,133

Según la categoría contractual, la satisfacción de los doctores/as contratados fijos o titulares de plaza (3,43) supera a los indefinidos (2,81). Entre los afectados/as por la eventualidad laboral, la satisfacción de becarios (4,80) y contratados eventuales/temporales (4,45) supera a los contratados por obra/servicio (3,33), entre los cuales un tercio se manifestó insatisfecho.

Tabla nº384. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
Muy insatisfactorio	0,0	19,0	25,9	22,2	3,2
Insatisfactorio	0,0	4,8	18,5	11,1	0,0
Aceptable	0,0	23,8	25,9	22,2	9,7
Satisfactorio	20,0	19,0	7,4	0,0	22,6
Muy satisfactorio	80,0	33,3	22,2	44,4	64,5
Nivel de satisfacción medio	4,80	3,43	2,81	3,33	4,45
Desviación	0,422	1,502	1,495	1,732	0,925

#### 6.1.9 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según tipo de jornada

No existen diferencias significativas en el nivel de satisfacción medio con la adecuación temática al trabajo actual entre los doctores/as que trabajan a tiempo completo (3,64)

que a tiempo parcial (3,60). Sin embargo, el nivel de satisfacción de los segundos (80,0%) supera a los primeros (67,4%).

Tabla nº385. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de jornada

	Completa	Parcial
<b>Muy insatisfactorio</b>	14,9	20,0
<b>Insatisfactorio</b>	8,0	0,0
<b>Aceptable</b>	19,5	0,0
<b>Satisfactorio</b>	12,6	60,0
<b>Muy satisfactorio</b>	44,8	20,0
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,64	3,60
<b>Desviación</b>	1,486	1,517

6.1.10 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la rama de actividad

Es significativamente superior el nivel de satisfacción medio de los doctores/as empleados en el sector público (4,03) que en la empresa/entidad privada (3,09), con un nivel de satisfacción del 71,8% y 41,2%, respectivamente.

Tabla nº386. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de actividad

	Privada	Pública
<b>Muy insatisfactorio</b>	26,5	8,5
<b>Insatisfactorio</b>	14,7	4,2
<b>Aceptable</b>	17,6	15,5
<b>Satisfactorio</b>	5,9	19,7
<b>Muy satisfactorio</b>	35,3	52,1
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,09	4,03
<b>Desviación</b>	1,658	1,276

6.1.11 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el tipo de trabajo

La satisfacción media con la adecuación temática al trabajo actual es significativamente mayor en los doctores/as que trabajan en la universidad (4,42), más en la pública (4,49) que en la privada (4,10), seguida por una institución/organismo público (3,19) y un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario (3,00) frente al mínimo en la empresa/entidad privada (2,62).

Tabla nº387. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de trabajo

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)</b>	18,2	27,3	18,2	9,1	27,3	3,00	1,549
- Privado	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	3,00	1,000
- Público	25,0	25,0	12,5	0,0	37,5	3,00	1,773
<b>Empresa/entidad privada</b>	38,1	14,3	19,0	4,8	23,8	2,62	1,627
<b>Institución/órgano público</b>	18,8	6,3	31,3	25,0	18,8	3,19	1,377
<b>Universidad</b>	3,5	1,8	10,5	17,5	66,7	4,42	0,999
- Privada	10,0	10,0	10,0	0,0	70,0	4,10	1,524

- Pública	2,1	0,0	10,6	21,3	66,0	4,49	0,856
-----------	-----	-----	------	------	------	------	-------

### 6.1.12 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el sector económico

La satisfacción media adecuación temática al trabajo actual es mayor en los doctores/as con empleos vinculados a la ingeniería (4,67), actividades profesionales, investigación/actividades científicas y en servicios informáticos (4,00 cada uno), servicios de la administración pública y en consultoría (3,50 ambos).

En cambio, la satisfacción es menor en logística, transporte y distribución (1,00), farmacéutico (1,33), servicios a empresas y en cultura y entretenimiento (2,00 ambos).

Mientras que en la empresa privada es mayor la satisfacción media de los doctores/as con empleos vinculados a la ingeniería (5,00 frente al 4,00), en el ámbito público mostraron más satisfacción los graduados/as empleados en investigación/actividades científicas (5,00 frente al 3,00), sanitario/salud (3,40 frente al 2,33) y en enseñanza/docencia (2,50 frente al 1,67).

Tabla nº388. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Actividades profesionales	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Administración pública	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Consultoría	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Cultura y entretenimiento	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Defensa y seguridad	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Enseñanza superior	3,5	1,8	10,5	17,5	66,7	4,42	0,999
Enseñanza/docencia	44,4	11,1	33,3	0,0	11,1	2,22	1,394
Farmacéutico	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	1,33	0,577
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Logística, transporte y distribución	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Sanitario/salud	37,5	0,0	12,5	25,0	25,0	3,00	1,773
Servicios a empresas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Servicios de investigación	18,2	27,3	18,2	9,1	27,3	3,00	1,549
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-

Tabla nº389. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico en la empresa privada

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Actividades profesionales	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Consultoría	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Cultura y entretenimiento	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Enseñanza/docencia	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	1,67	1,155
Farmacéutico	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	1,33	0,577
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Logística, transporte y distribución	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Sanitario/salud	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	2,33	2,309
Servicios a empresas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.

Tabla nº390. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico en el ámbito público

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración pública	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Defensa y seguridad	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Enseñanza/docencia	33,3	16,7	33,3	0,0	16,7	2,50	1,517
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Sanitario/salud	20,0	0,0	20,0	40,0	20,0	3,40	1,517

#### 6.1.13 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el área funcional de trabajo

La satisfacción media con la adecuación temática al trabajo actual es total (5,00) en los doctores que trabajan en la administración pública de la empresa privada (frente a 3,50 en el ámbito público) y en I+D+i del ámbito público (frente a 4,50 en la empresa privada), informática y tecnología de la empresa privada (4,00), en servicios del ámbito público (4,00 frente a 1,00), formación y enseñanza del ámbito público (2,50 frente a 2,00) y en ingeniería y construcción del sector público (3,00 frente a 1,00).

Tabla nº391. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el área funcional de trabajo en la empresa privada

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Atención al cliente/usuario	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Calidad	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Dirección general	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Formación y enseñanza	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
I+D+i	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ingeniería y construcción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Prevención y salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Producción	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	1,67	0,577
Servicios	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Sin áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

Tabla nº392. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el área funcional de trabajo en el ámbito público

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración y finanzas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Formación y enseñanza	33,3	16,7	33,3	0,0	16,7	2,50	1,517
I+D+i	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Prevención y salud	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
Servicios	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-

6.1.14 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según la categoría profesional

Es mayor la satisfacción con la adecuación temática al trabajo de los doctores/as con responsabilidades directivas (4,50%), seguida por técnicos/as cualificados (3,73) y mandos intermedios (3,58) que en empleos no cualificados (3,38), entre los cuales casi la mitad (47,5%) mostró un nivel de insatisfacción.

Tabla nº393. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la categoría profesional

	Directivo o gerencia	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Muy insatisfactorio	0,0	25,0	15,4	14,3
Insatisfactorio	0,0	12,5	3,8	9,5
Aceptable	25,0	0,0	26,9	12,7
Satisfactorio	0,0	25,0	15,4	15,9
Muy satisfactorio	75,0	37,5	38,5	47,6
Nivel de satisfacción medio	4,50	3,38	3,58	3,73
Desviación	0,926	1,768	1,447	1,494

6.1.15 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según el tamaño de la empresa

Sin una relación de dependencia estadística asociada al tamaño, es mayor la satisfacción media con la adecuación temática al trabajo de doctores/as empleados en empresas de tamaño grande (4,01) y micro (4,00), seguida por las medianas (3,39) e individuales (3,00) y la mínima en las pequeñas (2,58).

Tabla nº394. Nivel de satisfacción con la adecuación temática del empleo según el tamaño de la empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Muy insatisfactorio	50,0	0,0	33,3	22,2	8,8
Insatisfactorio	0,0	0,0	16,7	11,1	5,9
Aceptable	0,0	20,0	25,0	16,7	14,7
Satisfactorio	0,0	60,0	8,3	5,6	16,2
Muy satisfactorio	50,0	20,0	16,7	44,4	54,4
Satisfacción media	3,00	4,00	2,58	3,39	4,01
Desviación	2,828	0,707	1,505	1,685	1,321



### 6.1.16 Relación entre el trabajo actual y el contenido del programa de doctorado según los ingresos

Aunque no existe una relación de dependencia estadística entre el nivel de satisfacción medio con la adecuación temática al trabajo y los ingresos recibidos, se observa que es mayor en doctores/as con ingresos entre 3001 y 3500€ (4,13), seguida por el rango entre 2001 y 2500€ (3,92) y entre 1501 y 2000€ (3,88) frente al mínimo en los que perciben menos de 500€ (2,00) y entre 1001 y 1500€ (2,80).

Tabla nº395. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según los ingresos

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Menos de 500€</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	
<b>Entre 500 y 1000€</b>	20,0	0,0	0,0	60,0	20,0	3,60	1,517
<b>Entre 1001 y 1500€</b>	30,0	20,0	20,0	0,0	30,0	2,80	1,687
<b>Entre 1501 y 2000€</b>	12,1	6,1	15,2	15,2	51,5	3,88	1,431
<b>Entre 2001 y 2500€</b>	16,7	0,0	16,7	8,3	58,3	3,92	1,530
<b>Entre 2501 y 3000€</b>	0,0	40,0	0,0	20,0	40,0	3,60	1,517
<b>Entre 3001 y 3500€</b>	12,5	0,0	12,5	12,5	62,5	4,13	1,458
<b>Más de 3500€</b>	0,0	8,3	33,3	25,0	33,3	3,83	1,030

## 6.2 Adecuación de las funciones al trabajo

Este apartado aborda la relación existente entre las exigencias del trabajo actual y el nivel académico adquirido en la UVigo con los estudios de doctorado, lo que permite identificar a adecuación de las funciones al trabajo (casos en que el empleo exija el título de doctorado), sobrecualificación (exigencias profesionales inferiores al nivel académico adquirido) e infracualificación (exigencias profesionales superiores al nivel académico adquirido).

### 6.2.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (51,4%) de doctores/as encuestados realiza funciones propias de su nivel educativo. El 45,7% son personas graduadas en doctorado sobrecualificadas; es decir, desarrollan funciones de nivel inferior a las propias del nivel de doctorado. De este porcentaje el 37,1% realiza funciones de nivel universitario y una minoría del 8,6% realiza funciones de nivel no universitario. La infracualificación; es decir, con funciones profesionales superiores al nivel académico adquirido, alcanza al 2,9%.

Por sexo es significativa la mayor adecuación de las funciones al trabajo de hombres (58,3% frente al 45,6%), viéndose más afectadas las mujeres tanto por la sobrecualificación (49,1% frente al 41,7%) como de forma exclusiva por la infracualificación (5,3%).

Tabla nº396. Adecuación de funciones al trabajo

		%	Hombre	Mujer
<b>Adecuación</b>	Tener el título de doctorado	51,4	58,3	45,6
<b>Sobrecualificación</b>	Tener la titulación específica	31,4	27,1	35,1
	No hacía falta titulación universitaria	8,6	8,3	8,8
	Únicamente ser titulado/a universitario	5,7	6,3	5,3
<b>Infracualificación</b>	Infracualificación	2,9	0,0	5,3

### 6.2.2 Adecuación de las funciones al trabajo según la procedencia

Es significativamente mayor la sobrecualificación de los doctores/as con ciudadanía española (51,7%) que de los internacionales (16,7%), el que se traduce en estos últimos en una elevada adecuación de las funciones al trabajo es mayoritaria (83,3% frente al 44,8%) y nula a infracualificación (contra 3,4% en los nacionales).

Tabla nº397. Adecuación de funciones al trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Titulación específica</b>	36,8	5,6
<b>Infracualificación</b>	3,4	0,0
<b>No hacía falta titulación universitaria</b>	8,0	11,1
<b>Título de doctorado</b>	44,8	83,3
<b>Titulado/a universitario</b>	6,9	0,0

### 6.2.3 Adecuación de las funciones al trabajo según el lugar de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre la adecuación de las funciones al trabajo y el lugar de trabajo. Así pues, mientras que la adecuación es mayoritaria en el extranjero (83,9%) y en otras comunidades autónomas (62,5%), en Galicia alcanza el 31,0%, donde la sobrecualificación afecta al 65,5% de doctores/as (frente al 16,1% en el extranjero y el 31,3% en otras comunidades autónomas). La infracualificación en otras comunidades autónomas (6,3%) duplica la registrada en Galicia (3,4%).

Tabla nº398. Adecuación de funciones al trabajo según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Titulación específica</b>	48,3	18,8	6,5
<b>Infracualificación</b>	3,4	6,3	0,0
<b>No hacía falta titulación universitaria</b>	13,8	0,0	3,2
<b>Título de doctorado</b>	31,0	62,5	83,9
<b>Título universitario</b>	3,4	12,5	6,5

### 6.2.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

#### 6.2.3.1.1 Provincias

La adecuación funcional al trabajo alcanza a la mitad de doctores/as que trabajan en Ourense frente al 26,7% en A Coruña y el 28,6% en Pontevedra. La sobrecualificación afecta a la mayoría de graduados/as en A Coruña (73,3%) y Pontevedra (65,7%) y a la otra mitad de Ourense. Solamente se registró infracualificación en los doctores/as que trabajan en Pontevedra (5,7%).

Tabla nº399. Adecuación de funciones al trabajo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
<b>Titulación específica</b>	60,0	25,0	48,6
<b>Infracualificación</b>	0,0	0,0	5,7
<b>No hacía falta titulación universitaria</b>	13,3	12,5	14,3
<b>Título de doctorado</b>	26,7	50,0	28,6
<b>Título universitario</b>	0,0	12,5	2,9

#### 6.2.3.1.2 Municipios

El Anexo 36 muestra la distribución porcentual de la adecuación funcional al trabajo actual de las personas graduadas en doctorado en el curso 2020/2021 que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

### 6.2.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

La adecuación de funciones al trabajo es total en 2 de las 7 comunidades autónomas evaluadas (Cataluña y Comunidad Valenciana), seguidas por Castilla y León (66,7%) Andalucía y País Vasco (50,0% ambas). La sobrecualificación es total en Cantabria y Comunidad de Madrid, la mitad en el País Vasco y un tercio en Castilla y León. Únicamente se registró infracualificación en Andalucía (50,0%).

Tabla nº400. Adecuación de funciones al trabajo en otras comunidades autónomas

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Andalucía</b>	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0
<b>Cantabria</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Castilla y León</b>	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
<b>Cataluña</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Comunidad de Madrid</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Comunidad Valenciana</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>País Vasco</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0

### 6.2.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

La adecuación temática es total en 10 de los 13 países evaluados. La sobrecualificación afecta a todos los graduados/as en Bélgica, a la mitad en Italia y al 21,4% en Portugal.

Tabla nº401. Adecuación de funciones al trabajo en el resto del mundo por países

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
Alemania	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Bélgica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Brasil	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ecuador	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estonia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
EEUU	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Francia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Grecia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Italia	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Portugal	7,1	0,0	7,1	78,6	7,1
Suecia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Suiza	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

#### 6.2.4 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento

La adecuación de las funciones al trabajo es mayoritaria en Ciencias de la Salud (66,7%), Jurídico-Social (56,8%) y Científica (56,3%), frente al mínimo en Artes y Humanidades (33,3%) y Tecnológica (44,4%). La sobrecualificación afecta a la mayoría de doctores/as en Artes y Humanidades (66,7%) y Tecnológica (55,6%) frente al mínimo en Ciencias de la Salud (33,3%), Jurídico-Social (37,8%) y Científica (40,6%). Solamente se registró infracualificación en los graduados/as en la Jurídico-Social (5,4%) y Científica (3,1%).

Tabla nº402. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
Artes y Humanidades	40,0	0,0	13,3	33,3	13,3
Ciencias de la Salud	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Científico	25,0	3,1	9,4	56,3	6,3
Jurídico-Social	29,7	5,4	8,1	56,8	0,0
Tecnológico	38,9	0,0	5,6	44,4	11,1

##### 6.2.4.1 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento por sexo

La adecuación de funciones al trabajo masculina es mayoritaria y supera a la femenina en Ciencias de la Salud (100,0% frente al 50,0%), Científica (75,0% frente al 45,0%) y Jurídico-Social (68,8% frente al 47,6%) y superior en la Tecnológica (46,2% frente al 40,0%), superando la femenina en Artes y Humanidades (44,4% frente al 16,7%). La sobrecualificación masculina supera significativamente a la femenina en Artes y Humanidades (83,3% frente al 55,6%), viéndose más afectadas las doctoras en Ciencias de la Salud (50,0% frente al 0,0%), Científica (50,0% frente al 25,0%), Jurídico-Social (42,9% frente al 31,3%) y Tecnológica (60,0% frente al 53,8%). Solamente se registró infracualificación femenina en las ramas Jurídico-Social (9,5%) y Científica (5,0%).

Tabla nº403. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento (hombre)

	Título específico	Sin título	Doctorado	Título
Artes y Humanidades	33,3	33,3	16,7	16,7
Ciencias de la Salud	0,0	0,0	100,0	0,0
Científico	25,0	0,0	75,0	0,0
Jurídico-Social	25,0	6,3	68,8	0,0

<b>Tecnológico</b>	30,8	7,7	46,2	15,4
--------------------	------	-----	------	------

Tabla nº404. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento (mujer)

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Artes y Humanidades</b>	44,4	0,0	0,0	44,4	11,1
<b>Ciencias de la Salud</b>	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
<b>Científico</b>	25,0	5,0	15,0	45,0	10,0
<b>Jurídico-Social</b>	33,3	9,5	9,5	47,6	0,0
<b>Tecnológico</b>	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0

### 6.2.5 Adecuación de las funciones al trabajo según el programa de doctorado

La adecuación de funciones al trabajo es mayoritaria en 13 de los 35 programas de doctorado evaluados (total en 6: Biotecnología Avanzada, Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Creatividad e Innovación Social y Sostenible; Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales; Estadística e Investigación Operativa; Láser, Fotónica y Visión y en Traducción y Paratraducción), así como del 75% en Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable, 70,0% en Análisis Económico y Estrategia Empresarial y del 66,7% en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión; Neurociencia y Psicología Clínica, Ordenación Jurídica del Mercado y en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

La sobrecualificación afecta a la mayoría de doctores/as en 13 de los 35 programas de doctorado evaluados (total en 6: Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ingeniería Química, Estudios Literarios, Física Aplicada, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como al 75% en Educación, Deporte y Salud; Estudios Lingüísticos y en Protección del Patrimonio Cultural, al 71,4% en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria, al 66,7% en Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida y al 60,0% en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica.

Solamente se registró infracualificación en los graduados/as en Química Teórica y Modelización Computacional (100,0%) y en Comunicación (40,0%).

Tabla nº405. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Agua, Sostenibilidad y Desarrollo</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Análisis Económico y Estrategia Empresarial</b>	20,0	0,0	10,0	70,0	0,0
<b>Biotecnología Avanzada</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Agroalimentaria</b>	42,9	0,0	14,3	28,6	14,3
<b>Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Ciencia y Tecnología Química</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
<b>Ciencias de la Educación y del Comportamiento</b>	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
<b>Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable</b>	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0
<b>Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión</b>	16,7	0,0	16,7	66,7	0,0
<b>Comunicación</b>	20,0	40,0	0,0	40,0	0,0
<b>Creación e Investigación en Arte Contemporánea</b>	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
<b>Creatividad e Innovación Social y Sostenible</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	75,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Estudios Lingüísticos	75,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	20,0	0,0	40,0	40,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	0,0	16,7	33,3	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

#### 6.2.4.1 Adecuación de las funciones al trabajo según el programa de doctorado por sexo

Más concretamente, la Tabla nº406 muestra la distribución porcentual de la relación entre el trabajo actual y el nivel académico adquirido en la UVigo en el curso 2020/2021 según el programa de doctorado realizado por sexo.

Tabla nº406. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado (hombre)

	Título específico	Sin título	Doctorado	Título
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	14,3	14,3	71,4	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	50,0	0,0	50,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	100,0	0,0
Comunicación	0,0	0,0	100,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	50,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	100,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	50,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0	0,0	0,0

Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	50,0	0,0	0,0	50,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	0,0	50,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	50,0	50,0
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	100,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	50,0	0,0	50,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	50,0	50,0	0,0

Tabla nº407. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado (mujer)

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	40,0	0,0	20,0	20,0	20,0
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0
Comunicación	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Estudios Lingüísticos	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	0,0	25,0	25,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

#### 6.2.6 Adecuación de las funciones al trabajo según la antigüedad en el puesto

La sobrecualificación no muestra una dependencia con la antigüedad en el puesto de trabajo, con los máximos del 80,0% entre 12-18 meses y del 73,8% con más de 30 meses y el mínimo del 13,3% entre 6-12 meses, el 22,2% con menos de 6 meses, el 25,0% entre 24 y 30 meses y el 29,2% entre 18-24 meses. La infracualificación alcanza el 6,7% entre 6-12 meses y el 4,2% entre 18-24 meses. La adecuación funcional al trabajo es mayoritaria en los doctores/as con una antigüedad profesional entre 6-12 meses, el 77,8% con menos de 6 meses, el 75,0% entre 24-30 meses y el 66,7% entre 18 y 24 meses.

Tabla nº408. Adecuación de funciones al trabajo según la antigüedad en el puesto

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>0-6 meses</b>	11,1	0,0	11,1	77,8	0,0
<b>6-12 meses</b>	13,3	6,7	0,0	80,0	0,0
<b>12-18 meses</b>	80,0	0,0	0,0	20,0	0,0
<b>18-24 meses</b>	16,7	4,2	8,3	66,7	4,2
<b>24-30 meses</b>	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0
<b>Más de 30 meses</b>	47,6	0,0	14,3	26,2	11,9

### 6.2.7 Adecuación de las funciones al trabajo según el régimen del trabajo

Existen relaciones de significación estadística ( $p\text{-valor}<0,05$ ) entre la adecuación de funciones al trabajo y la modalidad de contratación del empleo actual. Así pues, la sobrecualificación es mayoritaria en los doctores/as que trabajan por cuenta propia (23,1%) frente al 45,0% por cuenta ajena, entre quienes la adecuación de funciones es mayoritaria (53,0% frente al 20,0%). La infracualificación de los doctores/as empleados por cuenta propia decuplica a los asalariados (20,0% frente al 2,0%).

Tabla nº409. Adecuación de funciones al trabajo según el régimen de trabajo

	Cuenta ajena	Contra propia
<b>Título específico</b>	36,8	5,6
<b>Infracualificación</b>	3,4	0,0
<b>No hacía falta titulación universitaria</b>	8,0	11,1
<b>Título de doctorado</b>	44,8	83,3
<b>Título universitario</b>	6,9	0,0

### 6.2.8 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de contrato

Existen relaciones de dependencia estadística entre la adecuación de las funciones al trabajo según la estabilidad profesional ( $p\text{-valor}<0,05$ ). Así pues, la adecuación funcional es significativamente superior en los doctores/as afectados por la eventualidad (82,0%) frente al 22,9% en los que disfruta de estabilidad laboral, entre los cuales, la mayoría (72,9% frente al 18,0%) está sobrecualificada y un 4,2% presenta infracualificación.

Tabla nº410. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de contrato

	Indefinido	Temporal
<b>Título específico</b>	47,9	16,0
<b>Infracualificación</b>	4,2	0,0
<b>No hacía falta titulación universitaria</b>	12,5	2,0
<b>Título de doctorado</b>	22,9	82,0
<b>Título universitario</b>	12,5	0,0

La sobrecualificación es más frecuente en los doctores/as que trabajan con contrato fijo/titular de plaza (81,0%), indefinidos (66,7%) y por obra y servicio (55,6%) frente a la nula en becarios y el 12,9% de eventuales. La adecuación de las funciones al trabajo es total en becarios/as y mayoritaria (87,1%) con contratos eventuales frente a la mínima en fijos/titulares de plaza (19,0%), indefinidos (25,9%) y con contratos por obra/servicio (44,4%). Únicamente se registró infracualificación en los doctores/as que trabajan con contratos indefinidos (7,4%).



Tabla nº411. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal
<b>Titulación específica</b>	0,0	66,7	33,3	44,4	12,9
<b>Infracualificación</b>	0,0	0,0	7,4	0,0	0,0
<b>No hacía falta titulación universitaria</b>	0,0	9,5	14,8	11,1	0,0
<b>Título de doctorado</b>	100,0	19,0	25,9	44,4	87,1
<b>Título universitario</b>	0,0	4,8	18,5	0,0	0,0

#### 6.2.9 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de jornada

La sobrecualificación afecta a todos los doctores/as que trabajan a tiempo parcial frente al 44,8% a tiempo completo, entre quienes la adecuación de las funciones al trabajo es mayoritaria (52,9%) y presentan un 2,3% de infracualificación.

Tabla nº412. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de jornada

	Tiempo completo	Tiempo parcial
<b>Título específico</b>	31,0	80,0
<b>Infracualificación</b>	2,3	0,0
<b>No hacía falta titulación universitaria</b>	6,9	20,0
<b>Título de doctorado</b>	52,9	0,0
<b>Título universitario</b>	6,9	0,0

#### 6.2.10 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de actividad

Existen relaciones de dependencia estadística entre las exigencias del empleo actual y el nivel académico adquirido en la UVigo ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, la adecuación de las funciones al trabajo es mayoritaria en los doctores/as empleados en el sector público (60,6% frente al 32,4%), afectando significativamente más en la empresa privada tanto la sobrecualificación (58,8% frente al 34,9%) como la infracualificación (8,8% frente al 0,0%).

Tabla nº413. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de actividad

	Empresa privada	Sector público
<b>Título específico</b>	32,4	31,0
<b>Infracualificación</b>	8,8	0,0
<b>No hacía falta titulación universitaria</b>	17,6	4,2
<b>Título de doctorado</b>	32,4	60,6
<b>Título universitario</b>	8,8	4,2

#### 6.2.11 Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de trabajo

Existen relaciones de dependencia estadística entre las exigencias del empleo actual y el nivel académico adquirido en la UVigo ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, la adecuación de las funciones a las exigencias profesionales es mayoritaria en los doctores/as empleados en la universidad (84,2%), más en la privada (90,0%) que en la pública (83,0%). La sobrecualificación afecta a todos los doctores/as empleados en una institución u organismo público, así como al 85,7% en la empresa/entidad privada y en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario (54,5%), más en el privado (66,7%) que en el público (50,0%). La infracualificación afecta al 10,0% de doctores/as que trabajan en la universidad privada y al 9,5% en la empresa/entidad privada.

Tabla nº414. Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de trabajo

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)</b>	36,4	0,0	18,2	45,5	0,0
- Privado	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
- Público	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0
<b>Empresa/entidad privada</b>	42,9	9,5	28,6	4,8	14,3
<b>Institución/órgano público</b>	87,5	0,0	0,0	0,0	12,5
<b>Universidad</b>	10,5	1,8	1,8	84,2	1,8
- Privada	0,0	10,0	0,0	90,0	0,0
- Pública	12,8	0,0	2,1	83,0	2,1

#### 6.2.12 Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico

La sobrecualificación es total en los titulados/as que trabajan en 10 de los 15 sectores evaluados (servicios de la administración pública, consultoría, cultura y entretenimiento, defensa y seguridad, enseñanza/docencia, ingeniería; logística, transporte y distribución, sanitario/salud, servicios a empresas y servicios informáticos), así como mayoritaria en el farmacéutico (66,7%), servicios de investigación (54,5%) frente al mínimo del 14,0% en el enseñanza superior y la mitad en actividades profesionales e investigación/actividades científicas. La infracualificación afecta a la mitad en actividades profesionales e investigación y actividades científicas, así como al 1,8% en la enseñanza superior.

La adecuación de las funciones a las exigencias del empleo actual únicamente es mayoritaria en los doctores/as que trabajan en el enseñanza superior (84,2%), seguido por servicios de investigación (45,5%) y un tercio en el farmacéutico.

Tabla nº415. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Actividades profesionales</b>	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
<b>Administración pública</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Consultoría</b>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
<b>Cultura y entretenimiento</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Defensa y seguridad</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Enseñanza superior</b>	10,5	1,8	1,8	84,2	1,8
<b>Enseñanza/docencia</b>	88,9	0,0	0,0	0,0	11,1
<b>Farmacéutico</b>	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
<b>Ingeniería</b>	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7
<b>Investigación/actividades científicas</b>	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
<b>Logística, transporte y distribución</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Sanitario/salud</b>	87,5	0,0	0,0	0,0	12,5
<b>Servicios a empresas</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Servicios de investigación</b>	36,4	0,0	18,2	45,5	0,0
<b>Servicios informáticos</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

Las siguientes tablas muestran la distribución frecuencial de la adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico en la empresa privada y en el sector público.

Tabla nº416. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico (empresa privada)

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Actividades profesionales</b>	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
<b>Cultura y entretenimiento</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Farmacéutico</b>	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Ingeniería	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
<b>Investigación/actividades científicas</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Sanitario/salud</b>	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Servicios a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Servicios informáticos</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

Tabla nº417. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico (sector público)

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Administración pública</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Defensa y seguridad</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	83,3	0,0	0,0	0,0	16,7
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Investigación/actividades científicas</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Sanitario/salud</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

La sobrecualificación es total en todos los sectores evaluados del sector público, así como en 11 de los 15 sectores analizados en la empresa/entidad privada, salvo en el farmacéutico (66,7%), actividades profesionales (50,0%) e investigación/actividades científicas (0,0%), los cuales están afectados por la infracualificación.

#### 6.2.13 Adecuación de las funciones al trabajo según el área funcional de trabajo

La sobrecualificación es total en todas las áreas funcionales de trabajo de los doctores/as empleados en el sector público, así como en 10 de los 12 departamentos de la empresa/entidad privada, salvo en I+D+i y producción, donde alcanza el 75,0% y 66,7%, respectivamente.

Tabla nº418. Adecuación de las funciones al trabajo según el departamento (empresa privada)

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Administración y finanzas</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Atención al cliente/usuario</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Calidad</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Dirección general</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Formación y enseñanza</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>I+D+i</b>	50,0	25,0	0,0	0,0	25,0
<b>Informática y tecnología</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ingeniería y construcción</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Prevención y salud</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Producción</b>	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0
<b>Servicios</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

Tabla nº419. Adecuación de las funciones al trabajo según el departamento (sector público)

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
Administración y finanzas	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Atención al cliente/usuario	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	83,3	0,0	0,0	0,0	16,7
I+D+i	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería y construcción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Prevención y salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

#### 6.2.14 Adecuación de las funciones al trabajo según la categoría profesional

Existen relaciones de dependencia estadística entre la adecuación de las funciones al trabajo y la categoría profesional ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, la adecuación funcional es mayoritaria en técnicos/as cualificados/as (55,6%) y en la mitad en empleos no cualificados frente al mínimo en directivos (37,5%) y mandos intermedios (46,2%). La sobrecualificación afecta a la mitad de directivos/as, empleos no cualificados y mandos intermedios frente al 42,9% en técnicos/as cualificados/as. La infracualificación es significativamente más frecuente en directivos (12,5%) que en técnicos/as cualificados/as (1,6%) y mandos intermedios (3,8%).

Tabla nº420. Adecuación de las funciones al trabajo según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Título específico	37,5	25,0	30,8	31,7
Infracualificación	12,5	0,0	3,8	1,6
No hacía falta titulación universitaria	12,5	25,0	3,8	7,9
Título de doctorado	37,5	50,0	46,2	55,6
Título universitario	0,0	0,0	15,4	3,2

#### 6.2.15 Adecuación de las funciones al trabajo según el tamaño de la empresa

Existen diferencias significativas entre la adecuación de las funciones al trabajo y el tamaño de la empresa ( $p$ -valor $<0,05$ ). La adecuación funcional al trabajo es mayoritaria en los doctores/as empleados en empresas/entidades de tamaño grande (63,2%) y micro (60,0%) frente a la nula en empresas individuales, el 16,7% de tamaño pequeño y el 33,3% mediano. La sobrecualificación es mayoritaria en los doctores/as que trabajan en empresas de tamaño pequeño (83,3%), mediano (61,1%) e individual (50,0%) frente a la mínima en las grandes (35,3%) y microempresas (40,0%). La infracualificación afecta a la mitad en empresas individuales, al 5,6% en medianas y al 1,5% en grandes empresas.

Tabla nº421. Adecuación de las funciones al trabajo según el tamaño de la empresa

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
Empresa individual	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Microempresa	0,0	0,0	40,0	60,0	0,0
Pequeña empresa	50,0	0,0	25,0	16,7	8,3
Mediana empresa	55,6	5,6	0,0	33,3	5,6
Gran empresa	25,0	1,5	4,4	63,2	5,9

### 6.2.16 Adecuación de las funciones al trabajo según los ingresos

Existen relaciones de dependencia entre la sobrecualificación y los rendimientos del trabajo de las personas tituladas encuestadas ( $p$ -valor $<0,05$ ) sin identificar causalidad. Así pues, a sobrecualificación es nula en los doctores/as que refirieron ingresos inferiores a 500€ y total entre 500 y 1000€, el 80,0% entre 1001 y 1500€, el 30,3% entre 1501 y 2000, el 41,7% entre 2001 y 2500€, el 40,0% entre 2501 y 3000€, el 37,5% entre 3001 y 3500€ y la mitad a partir de 3501€.

Tabla nº422. Adecuación de las funciones al trabajo según los ingresos

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Menos de 500€</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Entre 500 y 1000€</b>	80,0	0,0	20,0	0,0	0,0
<b>Entre 1001 y 1500€</b>	40,0	0,0	30,0	20,0	10,0
<b>Entre 1501 y 2000€</b>	18,2	3,0	6,1	66,7	6,1
<b>Entre 2001 y 2500€</b>	33,3	4,2	4,2	54,2	4,2
<b>Entre 2501 y 3000€</b>	40,0	0,0	0,0	60,0	0,0
<b>Entre 3001 y 3500€</b>	25,0	0,0	0,0	62,5	12,5
<b>Más de 3500€</b>	41,7	0,0	0,0	50,0	8,3

### 6.2.17 Adecuación de las funciones al trabajo según la adecuación del contenido del programa de doctorado

Existen relaciones de dependencia estadística ( $p$ -valor $<0,05$ ) entre la adecuación de las funciones y la adecuación temática al trabajo actual. Así pues, la sobrecualificación es máxima (93,3%) en las personas graduadas más insatisfechas con la relación de su actual trabajo con el contenido de los programa de doctorado realizado en la UVigo, siendo mucho mayor la adecuación de las funciones al trabajo en las personas más satisfechas con la relación de su trabajo actual con el contenido de los estudios de doctorado realizados (75,5%).

Tabla nº423. Relación entre el trabajo y el nivel académico adquirido según la adecuación temática del empleo

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
<b>Muy insatisfactorio</b>	53,3	6,7	26,7	0,0	13,3
<b>Insatisfactorio</b>	37,5	0,0	12,5	50,0	0,0
<b>Aceptable</b>	47,1	5,9	5,9	29,4	11,8
<b>Satisfactorio</b>	37,5	0,0	6,3	50,0	6,3
<b>Muy satisfactorio</b>	16,3	2,0	4,1	75,5	2,0

## 6.3 Satisfacción con el trabajo actual

### 6.3.1 Resultados globales y por sexo

La Tabla nº424 resume la valoración global que los graduados/as en doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 hacen de su nivel de satisfacción con el trabajo actual, constatándose que cuatro de cada cinco (79,0%) refieren sentirse bastante o muy satisfechos. En cambio, para el 11,5% su empleo actual es poco o nada satisfactorio.

Para facilitar el análisis del nivel de satisfacción medio con el trabajo actual se calcularon las puntuaciones medias en una escala de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptable", 4 "satisfactorio" y 5 "muy satisfactorio". Así pues, con una satisfacción global de 4,07, sin diferencias en el nivel de satisfacción medio entre mujeres (4,07) y hombres (4,06).

Tabla nº424. Nivel de satisfacción con el trabajo

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfactorio</b>	2,9	2,1	3,5
<b>Insatisfactorio</b>	8,6	10,4	7,0
<b>Aceptable</b>	9,5	6,3	12,3
<b>Satisfactorio</b>	37,1	41,7	33,3
<b>Muy satisfactorio</b>	41,9	39,6	43,9
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,07	4,06	4,07
<b>Desviación</b>	1,059	1,040	1,083

### 6.3.2 Satisfacción con el trabajo actual según la procedencia

La satisfacción de los titulados/as encuestados con el puesto de trabajo actual depende de la procedencia del talento captado ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, el nivel de satisfacción<sup>65</sup> es significativamente mayor en los doctores/as internacionales (88,9%) que en los de ciudadanía española (76,8%), con un nivel de satisfacción medio de 4,28 y 4,01, respectivamente.

Tabla nº425. Nivel de satisfacción con el trabajo según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfactorio</b>	3,5	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	10,5	0,0
<b>Aceptable</b>	9,3	11,1
<b>Satisfactorio</b>	34,9	50,0
<b>Muy satisfactorio</b>	41,9	38,9
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,01	4,28
<b>Desviación</b>	1,122	0,669

### 6.3.3 Satisfacción con el trabajo actual según el lugar de trabajo

La satisfacción de los graduados/as encuestados con el puesto de trabajo actual depende del lugar de trabajo ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, oscila entre el máximo de 4,16 en el extranjero, 4,05 en Galicia y 3,94 en otras comunidades autónomas, mostrando en términos porcentuales un nivel de satisfacción<sup>66</sup> del 83,9%, 78,0% y del 73,3% e insatisfacción<sup>67</sup> del 6,5%, 10,2% y del 26,7%, respectivamente.

<sup>65</sup> Suma de muy insatisfactorio e insatisfactorio.

<sup>66</sup> Suma de satisfactorio y muy satisfactorio.

<sup>67</sup> Suma de muy insatisfactorio e insatisfactorio.

Tabla nº426. Nivel de satisfacción con el empleo según el lugar de trabajo

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>Muy insatisfactorio</b>	3,4	6,7	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	6,8	20,0	6,5
<b>Aceptable</b>	11,9	0,0	9,7
<b>Satisfactorio</b>	35,6	26,7	45,2
<b>Muy satisfactorio</b>	42,4	46,7	38,7
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,05	3,94	4,16
<b>Desviación</b>	1,067	1,389	0,860

### 6.3.3.1 Personas tituladas que trabajan en Galicia

#### 6.3.3.1.1 Provincias

La satisfacción con el puesto de trabajo actual es mayor en Ourense (4,38) y A Coruña (4,07) que en Pontevedra (3,97).

Tabla nº427. Nivel de satisfacción con el trabajo en Galicia por provincias

	A Coruña	Ourense	Pontevedra
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	5,7
<b>Insatisfactorio</b>	6,7	12,5	5,7
<b>Aceptable</b>	20,0	0,0	11,4
<b>Satisfactorio</b>	33,3	25,0	40,0
<b>Muy satisfactorio</b>	40,0	62,5	37,1
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,07	4,38	3,97
<b>Desviación</b>	0,961	1,061	1,124

#### 6.3.3.1.2 Municipios

El Anexo 37 muestra el nivel de satisfacción medio con su actual empleo de las personas doctoras que trabajan en Galicia por ayuntamientos.

### 6.3.3.2 Personas tituladas que trabajan en otras comunidades autónomas

La satisfacción con el empleo actual es total en las personas graduadas en doctorado que trabajan en el País Vasco y Comunidad de Madrid, así como en Andalucía (4,50), Cantabria y Castilla y León (4,00 ambas) frente a la mínima de 2,67 en Cataluña y 3,33 en la Comunidad Valenciana.

Tabla nº428. Nivel de satisfacción con el trabajo en otras comunidades autónomas

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Andalucía</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
<b>Cantabria</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
<b>Castilla y León</b>	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	4,00	1,732
<b>Cataluña</b>	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0	2,67	1,155
<b>Comunidad de Madrid</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
<b>Comunidad Valenciana</b>	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
<b>País Vasco</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

### 6.3.3.3 Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo

La satisfacción con el empleo actual es total en 7 de los 13 países evaluados (Alemania, Brasil, Chile, Estonia, Francia, Grecia y Suiza), seguida por el 4,50 en Italia, 4,33 en Ecuador y 4,00 en Bélgica y Suecia frente a la mínima de 3,67 en los EEUU y 3,79 en Portugal.

Tabla nº429. Nivel de satisfacción con el trabajo en el resto del mundo por países

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Alemania</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Bélgica</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
<b>Brasil</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Chile</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Ecuador</b>	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
<b>Estonia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>EEUU</b>	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577
<b>Francia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Grecia</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Italia</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
<b>Portugal</b>	0,0	14,3	14,3	50,0	21,4	3,79	0,975
<b>Suecia</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
<b>Suiza</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-

### 6.3.4 Satisfacción con el trabajo actual según la rama de conocimiento

La Tabla nº430 permite identificar la existencia de relaciones de dependencia estadística entre la satisfacción con el puesto de trabajo actual y la rama de conocimiento. Así pues, la satisfacción es mayor en los doctores/as con estudios en la rama Tecnológica (4,50), seguida por la Científica (4,16) y Jurídico-Social (4,14) frente a la mínima en Artes y Humanidades y Ciencias de la Salud (3,33 ambas).

Tabla nº430. Nivel de satisfacción con el trabajo según rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	13,3	0,0	0,0	2,7	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	20,0	33,3	6,3	8,1	0,0
<b>Aceptable</b>	20,0	0,0	9,4	8,1	5,6
<b>Satisfactorio</b>	13,3	66,7	46,9	35,1	38,9
<b>Muy satisfactorio</b>	33,3	0,0	37,5	45,9	55,6
<b>Satisfacción media</b>	3,33	3,33	4,16	4,14	4,50
<b>Desviación</b>	1,496	1,155	0,847	1,058	0,618

#### 6.3.4.1 Satisfacción con el trabajo actual según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción femenina con el actual trabajo actual es mayor entre las doctoras en Ciencias de la Salud (4,00 frente al 2,00), Artes y Humanidades (3,44 frente al 3,17) y Jurídico-Social (4,19 frente al 4,06) y la masculina en la Tecnológica (4,54 frente al 4,40) y Científica (4,17 frente al 4,15).



Tabla nº431. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Muy insatisfactorio	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Insatisfactorio	16,7	100,0	8,3	12,5	0,0
Aceptable	16,7	0,0	8,3	6,3	0,0
Satisfactorio	33,3	0,0	41,7	43,8	46,2
Muy satisfactorio	16,7	0,0	41,7	37,5	53,8
Satisfacción media	3,17	2	4,17	4,06	4,54
Desviación	1,472	.	0,937	0,998	0,519

Tabla nº432. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Muy insatisfactorio	11,1	0,0	0,0	4,8	0,0
Insatisfactorio	22,2	0,0	5,0	4,8	0,0
Aceptable	22,2	0,0	10,0	9,5	20,0
Satisfactorio	0,0	100,0	50,0	28,6	20,0
Muy satisfactorio	44,4	0,0	35,0	52,4	60,0
Satisfacción media	3,44	4,00	4,15	4,19	4,40
Desviación	1,590	0,000	0,813	1,123	0,894

### 6.3.5 Satisfacción con el trabajo actual según el programa de doctorado

La satisfacción con el empleo actual es total (5,00) en 6 de los 35 programas de doctorado evaluados (Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Creatividad e Innovación Social y Sostenible, Estadística e Investigación Operativa, Física Aplicada, Traducción y Paratraducción y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como en Láser, Fotónica y Visión y en Tecnologías de la Información y la Comunicación (4,67 ambos), Ciencia y Tecnología Química, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Protección del Patrimonio Cultural y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica (4,50 cada uno), Comunicación (4,40), Ordenación Jurídica del Mercado (4,33), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (4,29), Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida (4,17) y en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (4,10).

No obstante, el nivel de satisfacción medio con el puesto de trabajo actual es menor en Creación e Investigación en Arte Contemporánea y en Estudios Literarios (2,00 ambos), Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura (2,67) y en Agua, Sostenibilidad y Desarrollo (3,00).

Tabla nº433. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	10,0	10,0	40,0	40,0	4,10	0,994
Biología Avanzada	0,0	20,0	20,0	40,0	20,0	3,60	1,140
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	14,3	0,0	28,6	57,1	4,29	1,113
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	25,0	0,0	50,0	25,0	3,75	1,258
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632
Comunicación	0,0	0,0	0,0	60,0	40,0	4,40	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	25,0	0,0	50,0	25,0	3,75	1,258
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Estudios Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Geotecnoloxías Aplicadas a la Construcción, Enerxía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	20,0	0,0	0,0	40,0	40,0	3,80	1,643
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	3,33	1,155
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnoloxías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-

6.3.4.1 Satisfacción con el trabajo actual según el programa de doctorado por sexo

La Tabla nº434 muestra, para cada programa de doctorado, la satisfacción con el puesto de trabajo actual de las personas tituladas encuestadas por sexo.

Tabla nº434. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	14,3	0,0	42,9	42,9	4,14	1,069
Bioteconoloxía Avanzada	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Ciencia y Tecnoloxía Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnoloxía de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-

Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707

Tabla nº435. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	20,0	0,0	40,0	40,0	4,00	1,225
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Comunicación	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Educación, Deporte y Salud	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	25,0	0,0	0,0	50,0	25,0	3,50	1,732
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

### 6.3.6 Satisfacción con el trabajo actual según la antigüedad en el puesto

La satisfacción con el empleo actual, según refleja la Tabla nº436, es mayor en los doctores/as con una permanencia entre 6 y 12 meses (4,53), entre 18 y 24 meses (4,38) y menos de 6 meses (4,33) frente a la mínima entre 24 y 30 meses (3,50) y entre 12 y 18 meses (3,80).

Tabla nº436. Nivel de satisfacción con el trabajo según la antigüedad en el puesto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	> 30 meses
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,8
Insatisfactorio	11,1	0,0	0,0	4,2	37,5	9,5
Aceptable	0,0	6,7	40,0	8,3	0,0	11,9
Satisfactorio	33,3	33,3	40,0	33,3	37,5	42,9
Muy satisfactorio	55,6	60,0	20,0	54,2	25,0	31,0
Satisfacción media	4,33	4,53	3,80	4,38	3,50	3,86
Desviación	1,000	0,640	0,837	0,824	1,309	1,117

### 6.3.7 Satisfacción con el trabajo actual según el régimen del trabajo

La satisfacción media con el empleo actual es más alta entre los titulados/as que trabajan por cuenta ajena (4,08) que por cuenta propia (3,80), con un nivel de satisfacción del 80,0% y el 60,0%, respectivamente.

Tabla nº437. Nivel de satisfacción con el trabajo según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
Muy insatisfactorio	2,0	20,0
Insatisfactorio	9,0	0,0
Aceptable	9,0	20,0
Satisfactorio	39,0	0,0
Muy satisfactorio	41,0	60,0
Satisfacción media	4,08	3,80
Desviación	1,022	1,789

### 6.3.8 Satisfacción con el trabajo actual según el tipo de contrato

La satisfacción con el empleo actual es ligeramente mayor en los doctores/as afectados por la eventualidad laboral (4,10) que en los que disfrutan de estabilidad laboral (4,04), entre los cuales el nivel de insatisfacción (10,4%) es ligeramente inferior (12,0%).

Tabla nº438. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de contrato

	Estabilidad	Eventualidad
Muy insatisfactorio	2,1	2,0
Insatisfactorio	8,3	10,0
Aceptable	10,4	8,0
Satisfactorio	41,7	36,0
Muy satisfactorio	37,5	44,0
Satisfacción media	4,04	4,10
Desviación	1,010	1,055

Entre los doctores/as que disfrutaban de estabilidad laboral a satisfacción de los fijos/titulares de plaza (4,29) supera a los indefinidos (3,85) y en los afectados por la eventualidad laboral la satisfacción es mayor en los becarios/as (4,40) y eventuales (4,19) que en los contratados por obra/servicio (3,44).

Tabla nº439. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	3,7	0,0	3,2
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	0,0	14,8	33,3	6,5
<b>Aceptable</b>	10,0	9,5	11,1	0,0	9,7
<b>Satisfactorio</b>	40,0	52,4	33,3	55,6	29,0
<b>Muy satisfactorio</b>	50,0	38,1	37,0	11,1	51,6
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,40	4,29	3,85	3,44	4,19
<b>Desviación</b>	0,699	0,644	1,199	1,130	1,078

### 6.3.9 Satisfacción con el trabajo actual según el tipo de jornada

La satisfacción con el empleo actual es mayor en los titulados/as que trabajan a tiempo completo (4,14) que a tiempo parcial (3,00), entre quienes la insatisfacción alcanza el 40,0% frente al 10,3% de los primeros.

Tabla nº440. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de jornada

	A tiempo completo	A tiempo parcial
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	40,0
<b>Insatisfactorio</b>	10,3	0,0
<b>Aceptable</b>	8,0	0,0
<b>Satisfactorio</b>	39,1	40,0
<b>Muy satisfactorio</b>	42,5	20,0
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,14	3,00
<b>Desviación</b>	0,954	1,871

### 6.3.10 Satisfacción con el trabajo actual según la rama de actividad

Existe más satisfacción con su puesto de trabajo entre los empleados/as públicos (4,17) que en la empresa privada (3,85), mostrando estos últimos un nivel de insatisfacción (14,7%) superior a los primeros (9,9%).

Tabla nº441. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de actividad

	Privado	Público
<b>Muy insatisfactorio</b>	5,9	1,4
<b>Insatisfactorio</b>	8,8	8,5
<b>Aceptable</b>	14,7	7,0
<b>Satisfactorio</b>	35,3	38,0
<b>Muy satisfactorio</b>	35,3	45,1
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,85	4,17
<b>Desviación</b>	1,184	0,985

### 6.3.11 Satisfacción con el trabajo actual según el tipo de trabajo

La satisfacción con el trabajo es mayor en los doctores/as que trabajan en la universidad (4,21), más en la pública (4,28) que en la privada (3,90), en instituciones/organismos públicos (4,19), en la empresa privada (3,90) y en un centro o instituto de investigación (3,45), más en uno de titularidad pública (3,50) que privada (3,33).

Tabla nº442. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de trabajo

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Centro o instituto de investigación (no universitario)</b>	0,0	27,3	18,2	36,4	18,2	3,45	1,128
- Privado	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,33	0,577
- Público	0,0	37,5	0,0	37,5	25,0	3,50	1,309
<b>Empresa/entidad privada</b>	4,8	9,5	14,3	33,3	38,1	3,90	1,179
<b>Institución/órgano público</b>	0,0	6,3	12,5	37,5	43,8	4,19	0,911
<b>Universidad</b>	3,5	5,3	5,3	38,6	47,4	4,21	1,013
- Privada	10,0	10,0	0,0	40,0	40,0	3,90	1,370
- Pública	2,1	4,3	6,4	38,3	48,9	4,28	0,926

### 6.3.12 Satisfacción con el trabajo actual según el sector económico

La satisfacción con el empleo actual es total (5,00) en los doctores/as que trabajan en servicios a empresas y en servicios informáticos, así como en ingeniería (4,67), consultoría e investigación/actividades científicas (4,50 ambos), farmacéutico (4,33), enseñanza superior (4,21) y en enseñanza/docencia (4,11) frente al mínimo en logística, transporte y distribución (1,00) y en cultura y entretenimiento (2,50).

Tabla nº443. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Actividades profesionales</b>	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
<b>Administración pública</b>	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
<b>Consultoría</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
<b>Cultura y entretenimiento</b>	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
<b>Defensa y seguridad</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
<b>Enseñanza superior</b>	3,5	5,3	5,3	38,6	47,4	4,21	1,013
<b>Enseñanza/docencia</b>	0,0	11,1	22,2	11,1	55,6	4,11	1,167
<b>Farmacéutico</b>	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
<b>Ingeniería</b>	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
<b>Investigación/actividades científicas</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
<b>Logística, transporte y distribución</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	
<b>Sanitario/salud</b>	0,0	12,5	0,0	75,0	12,5	3,88	0,835
<b>Servicios a empresas</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
<b>Servicios de investigación</b>	0,0	27,3	18,2	36,4	18,2	3,45	1,128
<b>Servicios informáticos</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	

Las tablas nº444 y 445 muestran la distribución frecuencial de la satisfacción con el trabajo actual según el sector económico por rama de actividad.

Tabla nº444. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico (sector privado)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Actividades profesionales	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Consultoría	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Cultura y entretenimiento	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Enseñanza/docencia	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Logística, transporte y distribución	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Servicios a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

Tabla nº445. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico (sector público)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración pública	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Sanitario/salud	0,0	20,0	0,0	60,0	20,0	3,80	1,095

### 6.3.13 Satisfacción con el trabajo actual según el área funcional de trabajo

La satisfacción con el empleo actual es total en los titulados/as que trabajan en las áreas de administración y finanzas del sector privado (frente a 3,50 del sector público) e informática y tecnología, atención al cliente/usuario del sector público (frente al 1,00 del privado), I+D+i (frente a 4,50 en el privado) y en entidades sin áreas funcionales diferenciadas (frente a 3,00 en el privado).

Tabla nº446. Nivel de satisfacción con el trabajo según el departamento (sector privado)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Atención al cliente/usuario	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Calidad	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Dirección general	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Formación y enseñanza	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
I+D+i	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-

Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Producción	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Servicios	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-

Tabla nº447. Nivel de satisfacción con el trabajo según el departamento (sector público)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Administración y finanzas	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Formación y enseñanza	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
I+D+i	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Prevención y salud	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	3,33	1,155
Servicios	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Sin áreas diferenciadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.

### 6.3.14 Satisfacción con el trabajo actual según la categoría profesional

La satisfacción con el empleo actual es mayor en directivos/as (4,63), mandos intermedios (4,15) y técnicos/as cualificados/as (4,00) frente a la mínima en empleos no cualificados (3,75).

Tabla nº448. Nivel de satisfacción con el trabajo según la categoría profesional

	Directivo/a	Empleado/a no cualificado/a	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
Muy insatisfactorio	0,0	12,5	0,0	3,2
Insatisfactorio	0,0	12,5	11,5	7,9
Aceptable	12,5	12,5	3,8	11,1
Satisfactorio	12,5	12,5	42,3	41,3
Muy satisfactorio	75,0	50,0	42,3	36,5
Nivel de satisfacción medio	4,63	3,75	4,15	4,00
Desviación	0,744	1,581	0,967	1,047

### 6.3.15 Satisfacción con el trabajo actual según el tamaño de la empresa

La satisfacción con el empleo actual es mayor en las personas empleadas en empresas de tamaño mediano (4,33), micro (4,20), grande (4,07) e individuales (4,00) que en las pequeñas (3,58).

Tabla nº449. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tamaño de la empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Muy insatisfactorio	0,0	0,0	8,3	0,0	2,9
Insatisfactorio	0,0	20,0	16,7	5,6	7,4
Aceptable	50,0	0,0	8,3	11,1	8,8
Satisfactorio	0,0	20,0	41,7	27,8	41,2
Muy satisfactorio	50,0	60,0	25,0	55,6	39,7
Satisfacción media	4,00	4,20	3,58	4,33	4,07
Desviación	1,414	1,304	1,311	0,907	1,027



### 6.3.16 Satisfacción con el trabajo actual según los ingresos

Existen relaciones de dependencia estadística entre la satisfacción con el empleo actual y el nivel de ingresos ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues, la satisfacción es máxima (4,50) en los doctores con rendimientos del trabajo entre 3001 y 3500€ frente a la mínima de 1,00 con menos de 500€.

Tabla nº450. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tamaño de la empresa

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Menos de 500€</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
<b>Entre 500 y 1000€</b>	40,0	0,0	0,0	40,0	20,0	3,00	1,871
<b>Entre 1001 y 1500€</b>	0,0	30,0	10,0	40,0	20,0	3,50	1,179
<b>Entre 1501 y 2000€</b>	0,0	9,1	9,1	39,4	42,4	4,15	0,939
<b>Entre 2001 y 2500€</b>	0,0	4,2	4,2	45,8	45,8	4,33	0,761
<b>Entre 2501 y 3000€</b>	0,0	0,0	20,0	40,0	40,0	4,20	0,837
<b>Entre 3001 y 3500€</b>	0,0	0,0	12,5	25,0	62,5	4,50	0,756
<b>Más de 3500€</b>	0,0	8,3	16,7	25,0	50,0	4,17	1,030

### 6.3.17 Satisfacción con el trabajo actual según la adecuación del contenido del programa de doctorado realizado al trabajo

El nivel de satisfacción con el actual trabajo depende de la adecuación temática al trabajo ( $p$ -valor $<0,05$ ). Así pues a mayor satisfacción con la adecuación temática al empleo, mayor es la satisfacción con el empleo: máximo de 4,57 con una adecuación temática muy satisfactoria y mínimo de 3,25 con una adecuación insatisfactoria.

Tabla nº451. Nivel de satisfacción con el trabajo según la adecuación temática del empleo

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Muy insatisfactorio</b>	6,7	20,0	6,7	46,7	20,0	3,53	1,246
<b>Insatisfactorio</b>	12,5	25,0	12,5	25,0	25,0	3,25	1,488
<b>Aceptable</b>	0,0	17,6	35,3	35,3	11,8	3,41	0,939
<b>Satisfactorio</b>	6,3	0,0	6,3	50,0	37,5	4,13	1,025
<b>Muy satisfactorio</b>	0,0	2,0	2,0	32,7	63,3	4,57	0,645

### 6.3.18 Satisfacción con el trabajo actual según la adecuación de las funciones al trabajo

Es significativa la menor satisfacción con el trabajo actual en los casos de empleos con sobrecualificación (3,44 con trabajo para el que no es necesario tener titulación universitaria, 4,00 con un trabajo para el que bastaba con ser únicamente titulado/a universitario y 4,03 con trabajo que necesita la titulación específica) frente a la máxima en los empleos con infracualificación (4,33) y adecuación funcional (4,19).

Tabla nº452. Nivel de satisfacción con el trabajo según la adecuación de las funciones al trabajo

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>Título específico</b>	3,0	6,1	12,1	42,4	36,4	4,03	1,015
<b>Infracualificación</b>	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
<b>Sin título</b>	11,1	22,2	11,1	22,2	33,3	3,44	1,509
<b>Doctorado</b>	1,9	9,3	7,4	31,5	50,0	4,19	1,047
<b>Título</b>	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632

## 7. Satisfacción con el itinerario académico

Este apartado aborda el nivel de satisfacción de los graduados/as en estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 con su itinerario académico desde cuatro perspectivas: la satisfacción global con el programa de doctorado realizado, con la dirección y tutor/a/s, con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado y si recomendaría a realización del programa de doctorado escogido en la UVigo.

### 7.1 Satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021

#### 7.1.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de personas tituladas encuestadas (75,7%) se mostró satisfecha o muy satisfecha con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021, mostrando un mayor nivel de satisfacción<sup>68</sup> los hombres (81,3%) que las mujeres (71,4%).

Para facilitar el análisis del nivel de satisfacción medio con el programa de doctorado realizado en la UVigo se calcularon las puntuaciones medias en una escala de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptable", 4 "satisfactorio" y 5 "muy satisfactorio". La satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 es de 4,07, siendo mayor en hombres (4,15) que en mujeres (4,02).

Tabla nº453. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,9	2,1	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	6,3	6,3	6,3
<b>Aceptable</b>	17,1	10,4	22,2
<b>Satisfactorio</b>	36,0	37,5	34,9
<b>Muy satisfactorio</b>	39,6	43,8	36,5
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,07	4,15	4,02
<b>Desviación</b>	0,951	0,989	0,924

#### 7.1.2 Satisfacción global con el programa de doctorado según la procedencia

La satisfacción media con el programa de doctorado realizado es ligeramente mayor en los doctores internacionales (4,11) que con ciudadanía española (4,05), a pesar de estos últimos muestran mayores niveles de satisfacción (77,2% frente al 68,4%) e insatisfacción (7,6% frente al 5,3%).

Tabla nº454. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfactorio</b>	1,1	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	6,5	5,3
<b>Aceptable</b>	15,2	26,3
<b>Satisfactorio</b>	39,1	21,1
<b>Muy satisfactorio</b>	38,0	47,4
<b>Satisfacción media</b>	4,05	4,11
<b>Desviación</b>	0,947	0,994

<sup>68</sup> Suma de satisfactorio y muy satisfactorio.

### 7.1.3 Satisfacción global con el programa de doctorado realizado según la rama de conocimiento

La satisfacción media con el programa de doctorado realizado es mayor en las personas graduadas en las ramas Jurídico-Social (4,38), Ciencias de la Salud (4,33) y Científica (4,00) que en Artes y Humanidades (3,56) y Tecnológica (3,95). Por frecuencias, la satisfacción es total en Ciencias de la Salud, seguida por la Jurídico-Social (82,1%), Tecnológica (78,9%) y Científica (76,5%) que en Artes y Humanidades (50,0%).

Tabla nº455. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	5,3
<b>Insatisfactorio</b>	25,0	0,0	2,9	2,6	5,3
<b>Aceptable</b>	25,0	0,0	20,6	15,4	10,5
<b>Satisfactorio</b>	18,8	66,7	50,0	23,1	47,4
<b>Muy satisfactorio</b>	31,3	33,3	26,5	59,0	31,6
<b>Satisfacción media</b>	3,56	4,33	4,00	4,38	3,95
<b>Desviación</b>	1,209	0,577	0,778	0,847	1,079

#### 7.1.3.1 Satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción masculina supera a la femenina en las personas graduadas en las ramas Tecnológica (4,15 frente a 3,50) y en Artes y Humanidades (3,83 frente a 3,40), coinciden en la Científica y la Jurídico-Social y es inferior en Ciencias de la Salud (4,00 frente a 4,50).

Tabla nº456. Grado de satisfacción con el programa de doctorado según la rama de conocimiento (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	7,7
<b>Insatisfactorio</b>	16,7	0,0	8,3	6,3	0,0
<b>Aceptable</b>	16,7	0,0	16,7	6,3	7,7
<b>Satisfactorio</b>	33,3	100,0	41,7	31,3	38,5
<b>Muy satisfactorio</b>	33,3	0,0	33,3	56,3	46,2
<b>Satisfacción media</b>	3,83	4,00	4,00	4,38	4,15
<b>Desviación</b>	1,169	.	0,953	0,885	1,144

Tabla nº457. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	30,0	0,0	0,0	0,0	16,7
<b>Aceptable</b>	30,0	0,0	22,7	21,7	16,7
<b>Satisfactorio</b>	10,0	50,0	54,5	17,4	66,7
<b>Muy satisfactorio</b>	30,0	50,0	22,7	60,9	0,0
<b>Satisfacción media</b>	3,40	4,50	4,00	4,39	3,50
<b>Desviación</b>	1,265	0,707	0,69	0,839	0,837

#### 7.1.4 Satisfacción global con el programa de doctorado

El grado de satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 ha sido total en Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces y en Química Teórica y Modelización Computacional, así como en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,75), Estadística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas; Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria (4,50 cada uno), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (4,45), Comunicación (4,40), Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica; Láser, Fotónica y Visión; Neurociencia y Psicología Clínica y en Ordenación Jurídica del Mercado (4,33 cada uno).

Se mostraron satisfechos y muy satisfechos con los estudios de doctorado todos los titulados/as en 14 de los 35 programas de doctorado evaluados, así como en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (90,9%), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (87,5%), Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión (83,3%) y en Comunicación (80,0%).

Tabla nº458. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	9,1	36,4	54,5	4,45	0,688
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	12,5	50,0	37,5	4,25	0,707
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632
Comunicación	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,40	0,894
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1,50	0,707
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Estudios Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	
Física Aplicada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,033
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577

Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	33,3	16,7	3,67	0,816
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	

#### 7.1.4.1 Satisfacción global con el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº459 y 460 muestran la distribución, por sexo, de la satisfacción global con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021.

Tabla nº459. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	28,6	71,4	4,71	0,488
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Física Aplicada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707

<b>Mecánica</b>							
<b>Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</b>	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414

Tabla nº460. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Comunicación	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	40,0	0,0	60,0	4,20	1,095
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Traducción y Paratraducción	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.

#### 7.1.5 Satisfacción global con el programa de doctorado según la ocupación actual

La satisfacción media con el programa de doctorado realizado al contestar la encuesta es ligeramente superior en los ocupados (4,11 frente a 3,11 de desocupados). Por frecuencias, es estadísticamente significativa la mayor proporción de personas tituladas ocupadas satisfechas o muy satisfechas (78,1%) frente al 33,3%.

Tabla nº461. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	1,0
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	6,7
<b>Aceptable</b>	66,7	14,3
<b>Satisfactorio</b>	33,3	36,2
<b>Muy satisfactorio</b>	0,0	41,9
<b>Nivel de satisfacción media</b>	3,33	4,11
<b>Desviación</b>	0,516	0,954

### 7.1.6 Satisfacción con el programa de doctorado según la experiencia laboral

La satisfacción media con el programa de doctorado con experiencia laboral (4,07) es ligeramente mayor a los que nunca trabajaron (4,00), con un nivel de satisfacción similar (75,7% y 75,0%, respectivamente).

Tabla nº462. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,9
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	6,5
<b>Aceptable</b>	25,0	16,8
<b>Satisfactorio</b>	50,0	35,5
<b>Muy satisfactorio</b>	25,0	40,2
<b>Nivel de satisfacción media</b>	4,00	4,07
<b>Desviación</b>	0,816	0,959



## 7.2 Satisfacción con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado

### 7.2.1 Resultados globales y por sexo

La inmensa mayoría (85,6%) de personas encuestadas se mostró satisfecha o muy satisfecha con el director/a/s y tutor/a/s de su tesis doctoral (64,0% de forma muy satisfactoria y el 21,6% satisfactoria) frente a un 2,7% de insatisfacción.

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", el nivel de satisfacción global medio con la dirección y tutorización es de 4,46, mostrándose más satisfechos los hombres (4,52 frente a 4,41), debido al mayor nivel muy satisfactorio (70,8% frente al 58,7%).

Tabla nº463. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,9	2,1	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	1,8	0,0	3,2
<b>Aceptable</b>	11,7	12,5	11,1
<b>Satisfactorio</b>	21,6	14,6	27,0
<b>Muy satisfactorio</b>	64,0	70,8	58,7
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,46	4,52	4,41
<b>Desviación</b>	0,840	0,875	0,816

### 7.2.2 Satisfacción con la dirección y tutorización según la procedencia

La satisfacción con la dirección y tutorización de los doctores/as internacionales es mayor que en los de ciudadanía española (4,58 frente a 4,43), con un mayor grado de "muy satisfactorio" en los primeros que en los segundos (78,9% y 60,9%, respectivamente).

Tabla nº464. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfactorio</b>	1,1	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	2,2	0,0
<b>Aceptable</b>	9,8	21,1
<b>Satisfactorio</b>	26,1	0,0
<b>Muy satisfactorio</b>	60,9	78,9
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,43	4,58
<b>Desviación</b>	0,845	0,838

### 7.2.3 Satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento

El grado de satisfacción medio con la dirección y tutorización es total en los doctores/as con estudios en Ciencias de la Salud, seguido por la Jurídico-Social (4,62), Artes y Humanidades (4,44), Tecnológica (4,42) y Científica (4,26).

Por frecuencias la satisfacción es total en Ciencias de la Salud, seguida por la Jurídico-Social (87,2%), Científica (83,5%), Tecnológica (84,2%) y Artes y Humanidades (81,3%), mostrando insatisfacción en la Científica (5,8%) y Tecnológica (5,3%).

Tabla nº465. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	0,0	2,9	0,0	5,3
<b>Aceptable</b>	18,8	0,0	8,8	12,8	10,5
<b>Satisfactorio</b>	18,8	0,0	35,3	12,8	21,1
<b>Muy satisfactorio</b>	62,5	100,0	50,0	74,4	63,2
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,44	5,00	4,26	4,62	4,42
<b>Desviación</b>	0,814	0,000	0,963	0,711	0,902

7.2.3.1 Satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo

Conforme a las tablas nº466 y nº467, el grado de satisfacción masculina supera a la femenina en Artes y Humanidades (4,67 frente a 4,30), Tecnológica (4,63 frente a 4,17) y Jurídico-Social (4,63 frente a 4,61), coincide en Ciencias de la Salud (5,00 ambos) siendo la femenina ligeramente superior en la Científica (4,27 frente al 4,25).

Tabla nº466. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Aceptable</b>	16,7	0,0	8,3	12,5	15,4
<b>Satisfactorio</b>	0,0	0,0	25,0	12,5	15,4
<b>Muy satisfactorio</b>	83,3	100,0	58,3	75,0	69,2
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,67	5,00	4,25	4,63	4,54
<b>Desviación</b>	0,816	-	1,215	0,719	0,776

Tabla nº467. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	0,0	4,5	0,0	16,7
<b>Aceptable</b>	20,0	0,0	9,1	13,0	0,0
<b>Satisfactorio</b>	30,0	0,0	40,9	13,0	33,3
<b>Muy satisfactorio</b>	50,0	100,0	45,5	73,9	50,0
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,30	5,00	4,27	4,61	4,17
<b>Desviación</b>	0,823	0,000	0,827	0,722	1,169

7.2.4 Satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado

La satisfacción global con la dirección y tutorización del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 ha sido total en 12 de los 35 programas evaluados, así como en Comunicación (4,80), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (4,73), Creación e Investigación en Arte Contemporánea Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (4,67 cada uno) y en Ciencia y Tecnología Agroalimentaria (4,63).

En cambio, la satisfacción ha sido menor en Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura (2,50), Estudios Literarios y en Traducción y en Paratraducción (3,00 ambos).

Tabla nº468. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	9,1	9,1	81,8	4,73	0,647
Biotecnología Avanzada	20,0	0,0	0,0	60,0	20,0	3,60	1,517
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	37,5	62,5	4,63	0,518
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,548
Comunicación	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,516
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	33,3	33,3	16,7	3,50	1,049
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-

7.2.4.1 Satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº469 y 470 muestran el grado de satisfacción con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado realizados en la UVigo en el curso 2020/2021 por sexo.

Tabla nº469. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Bioteología Avanzada	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0	3,00	1,732
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414

Tabla nº470. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Biología Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,548
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,577
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	4,60	0,548
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0	3,25	0,957
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-

### 7.2.5 Satisfacción global con la dirección y tutorización según la ocupación actual

Mostraron más satisfacción media con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado las personas tituladas que trabajaban al contestar la encuesta (4,50) que las desocupadas (3,67), lo que porcentualmente se traduce en una mayor satisfacción (85,6% frente al 66,7%, respectivamente).

Tabla nº471. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	0,0	1,0
Insatisfactorio	0,0	1,9
Aceptable	33,3	10,5
Satisfactorio	66,7	19,0
Muy satisfactorio	0,0	67,6
Nivel de satisfacción medio	3,67	4,50
Desviación	0,516	0,833

### 7.2.6 Satisfacción global con la dirección y tutorización según la experiencia laboral

La satisfacción con la dirección y tutorización de los estudios de doctorado de los doctores/as con experiencia laboral (4,47) supera a la los que nunca trabajaron (4,25), lo que, en termos frecuenciales, representa una satisfacción del 86,0% y del 75,0%, respectivamente.

Tabla nº472. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,9
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	1,9
<b>Aceptable</b>	25,0	11,2
<b>Satisfactorio</b>	25,0	21,5
<b>Muy satisfactorio</b>	50,0	64,5
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,25	4,47
<b>Desviación</b>	0,957	0,839

## 7.3 Satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo en el curso 2020/2021

### 7.3.1 Resultados globales y por sexo

Un 82,0% de personas encuestadas se mostró satisfecha o muy satisfecha con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo (52,3% de forma muy satisfactoria y el 29,7% satisfactoria) frente a un 5,4% de insatisfacción.

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", el nivel de satisfacción global medio con las competencias adquiridas con los estudios de doctorado es de 4,27, mostrándose los hombres tanto más satisfacción media (4,38 frente a 4,19) como nivel de satisfacción (85,5% frente al 79,4%).

Tabla nº473. Satisfacción con las competencias adquiridas

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfactorio</b>	1,8	2,1	1,6
<b>Insatisfactorio</b>	3,6	0,0	6,3
<b>Aceptable</b>	12,6	12,5	12,7
<b>Satisfactorio</b>	29,7	29,2	30,2
<b>Muy satisfactorio</b>	52,3	56,3	49,2
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,27	4,38	4,19
<b>Desviación</b>	0,943	0,866	0,998

### 7.3.2 Satisfacción con las competencias adquiridas según la procedencia

El grado de satisfacción global con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado ha sido ligeramente superior en los doctores/as con ciudadanía española (4,27) que en los internacionales (4,21). Por frecuencias también ha sido mayor la satisfacción de los doctores/as nacionales (82,6%) que los internacionales (78,9%), mostrando el mismo grado de insatisfacción (5,4% y 5,3%, respectivamente).

Tabla nº474. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfactorio</b>	1,1	5,3
<b>Insatisfactorio</b>	4,3	0,0
<b>Aceptable</b>	12,0	15,8
<b>Satisfactorio</b>	30,4	26,3
<b>Muy satisfactorio</b>	52,2	52,6
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,27	4,21
<b>Desviación</b>	0,920	1,084

### 7.3.3 Satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento

El grado de satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo es mayor en Ciencias de la Salud (4,67), Tecnológica (4,47) y Jurídico-Social (4,46) que en Artes y Humanidades (3,69) y Científica (4,18). Por frecuencias, la satisfacción es total en Ciencias de la Salud, del 89,5% en la Tecnológica y del 84,6% en la Jurídico-Social, frente al 68,8% en Artes y Humanidades y el 79,4% en la Científica. El grado de insatisfacción alcanza el 25,0% en Artes y Humanidades, el 5,3% en la Tecnológica y el 2,6% en la Jurídico-Social.

Tabla nº475. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	12,5	0,0	0,0	2,6	5,3
<b>Aceptable</b>	6,3	0,0	20,6	12,8	5,3
<b>Satisfactorio</b>	31,3	33,3	41,2	20,5	26,3
<b>Muy satisfactorio</b>	37,5	66,7	38,2	64,1	63,2
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,69	4,67	4,18	4,46	4,47
<b>Desviación</b>	1,448	0,577	0,758	0,822	0,841

7.3.3.1 Satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento por sexo

Conforme las tablas nº476 y 477, el grado de satisfacción masculina supera a la femenina en las ramas Tecnológica (4,69 frente a 4,00), Ciencias de la Salud (5,00 frente a 4,50) y Científica (4,33 frente a 4,09) y la femenina en Artes y Humanidades (3,70 frente a 3,67) y Jurídico-Social (4,52 frente a 4,38).

Tabla nº476. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Aceptable</b>	16,7	0,0	8,3	18,8	7,7
<b>Satisfactorio</b>	33,3	0,0	50,0	25,0	15,4
<b>Muy satisfactorio</b>	33,3	100,0	41,7	56,3	76,9
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,67	5,00	4,33	4,38	4,69
<b>Desviación</b>	1,506	.	0,651	0,806	0,630

Tabla nº477. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	20,0	0,0	0,0	4,3	16,7
<b>Aceptable</b>	0,0	0,0	27,3	8,7	0,0
<b>Satisfactorio</b>	30,0	50,0	36,4	17,4	50,0
<b>Muy satisfactorio</b>	40,0	50,0	36,4	69,6	33,3
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,70	4,50	4,09	4,52	4,00
<b>Desviación</b>	1,494	0,707	0,811	0,846	1,095

7.3.4 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el programa de doctorado

El grado de satisfacción global con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo es máximo (5,00) en 7 de los 35 programas evaluados (Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Estadística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria; Láser, Fotónica y Visión; Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Química Teórica y Modelización Computacional y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria), así como en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (4,83), Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,75), Neurociencia y Psicología Clínica (4,67) y en Comunicación (4,60).



Sin embargo, el nivel de satisfacción con este aspecto ha sido menor Traducción y Paratraducción (1,00), Estudios Literarios (3,00), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (3,33) y en Biotecnología Avanzada (3,50).

Tabla nº478. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	18,2	27,3	54,5	4,36	0,809
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	40,0	60,0	0,0	3,60	0,548
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	12,5	37,5	50,0	4,38	0,744
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Comunicación	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	4,60	0,548
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Estudios Lingüísticos	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3	4,83	0,408
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	33,3	50,0	16,7	3,83	0,753
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	4,25	0,500
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

## 7.3.4.1 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº479 y 480 muestran, por sexo, el grado de satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado según los estudios realizados en la UVigo en el curso 2020/2021.

Tabla nº479. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	14,3	14,3	71,4	4,57	0,787
Biología Avanzada	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414

Tabla nº480. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Nivel de satisfacción	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Biología Avanzada	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,00	0,816
Comunicación	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	20,0	80,0	4,80	0,447
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,577
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	4,33	0,577
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

### 7.3.5 Satisfacción global con las competencias adquiridas según la ocupación actual

Mostraron más satisfacción media con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado los doctores/as que trabajaban al contestar la encuesta (4,28) que las desocupadas (4,17), lo que porcentualmente se traduce en una mayor satisfacción (82,9% frente al 66,7%, respectivamente).

Tabla nº481. Satisfacción con las competencias adquiridas según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	0,0	1,9
Insatisfactorio	0,0	3,8
Aceptable	33,3	11,4
Satisfactorio	16,7	30,5
Muy satisfactorio	50,0	52,4
Nivel de satisfacción medio	4,17	4,28
Desviación	0,983	0,946

### 7.3.6 Satisfacción global con las competencias adquiridas según la experiencia laboral

Las diferencias en el grado satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado de los graduados/as con experiencia laboral (4,27) supera ligeramente a los que nunca trabajaron (4,25), lo que, en términos frecuenciales, representa una satisfacción del 80,2% y del 75,0%, respectivamente.

Tabla nº482. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	1,9
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	3,7
<b>Aceptable</b>	25,0	12,1
<b>Satisfactorio</b>	25,0	29,9
<b>Muy satisfactorio</b>	50,0	52,3
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,25	4,27
<b>Desviación</b>	0,957	0,947

### 7.3.7 Satisfacción global con las competencias adquiridas según el modo de hacer la tesis

El grado satisfacción con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado de los doctores/as que realizaron su tesis doctoral en un grupo de investigación o mixto (4,44) supera a los que la hicieron de forma independiente (4,09), lo que, en términos frecuenciales, se traduce en una satisfacción del 91,2% y del 72,2%, respectivamente, registrando menos insatisfacción los primeros (1,8% frente al 9,3%).

Tabla nº483. Satisfacción con las competencias adquiridas según el modo de hacer la tesis

	Independiente	En un grupo de investigación
<b>Muy insatisfactorio</b>	3,7	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	5,6	1,8
<b>Aceptable</b>	18,5	7,0
<b>Satisfactorio</b>	22,2	36,8
<b>Muy satisfactorio</b>	50,0	54,4
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,09	4,44
<b>Desviación</b>	1,12	0,708

## 7.4 Recomendaría la realización del programa de doctorado

### 7.4.1 Resultados globales y por sexo

Una mayoría del 75,6% recomendaría el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021, el 49,5% muy satisfactoriamente y el 26,1% satisfactoriamente. En cambio, un 9,0% de doctores/as encuestados declaró estar insatisfecho con la intención de repetir los estudios de doctorado.

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio", 2 "insatisfactorio", 3 "aceptable", 4 "satisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", los graduado/as encuestados mostraron un nivel de satisfacción medio de 4,13 sobre la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo, siendo superior la referida por hombres (4,31) a las mujeres (3,98).

Tabla nº484. Recomendaría el programa de doctorado realizado en la UVigo

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfactorio</b>	3,6	0,0	6,3
<b>Insatisfactorio</b>	5,4	8,3	3,2
<b>Aceptable</b>	15,3	8,3	20,6
<b>Satisfactorio</b>	26,1	27,1	25,4
<b>Muy satisfactorio</b>	49,5	56,3	44,4
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,13	4,31	3,98
<b>Desviación</b>	1,088	0,949	1,171

### 7.4.2 Recomendaría a realización del programa de doctorado según la procedencia

Según la procedencia del talento, no existen diferencias significativas en el grado de satisfacción con la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 entre los doctores/as con ciudadanía española (4,12) e internacionales (4,11), mostrando una satisfacción del 76,1% y del 73,7%, respectivamente, y con similar grado de insatisfacción (8,6% y 10,5%, respectivamente).

Tabla nº485. Recomendaría a realización del programa de doctorado según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfactorio</b>	4,3	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	4,3	10,5
<b>Aceptable</b>	15,2	15,8
<b>Satisfactorio</b>	26,1	26,3
<b>Muy satisfactorio</b>	50,0	47,4
<b>Satisfacción media</b>	4,12	4,11
<b>Desviación</b>	1,104	1,049

### 7.4.3 Recomendaría la realización del programa de doctorado según la rama de conocimiento

Según la rama de conocimiento, recomendarían con mayor satisfacción el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 los doctores/as en Ciencias de la Salud (4,67), Jurídico-Social (4,49) y Tecnológica (4,21), seguida por la Científica (3,97) y Artes y Humanidades (3,38). En términos frecuenciales, la satisfacción es total en Ciencias de la Salud, seguida por la Jurídico-Social (84,6%) y Tecnológica (84,2%) frente a Artes y Humanidades (56,3%) y Científica (67,6%). La insatisfacción es notable en Artes y Humanidades (37,6%), seguida por la Científica (5,8%), Tecnológica (5,3%) y Jurídico-Social (2,6%).

Tabla nº486. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	18,8	0,0	2,9	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	18,8	0,0	2,9	2,6	5,3
<b>Aceptable</b>	6,3	0,0	26,5	12,8	10,5
<b>Satisfactorio</b>	18,8	33,3	29,4	17,9	42,1
<b>Muy satisfactorio</b>	37,5	66,7	38,2	66,7	42,1
<b>Satisfacción media</b>	3,38	4,67	3,97	4,49	4,21
<b>Desviación</b>	1,628	0,577	1,029	0,823	0,855

7.4.3.1 Recomendaría a realización del programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción de las doctoras con la recomendación de realizar el programa doctorado en la UVigo en el curso 2020/2021 es inferior en todas las ramas del conocimiento según la siguiente secuencia: Jurídico-Social (4,48 frente a 4,50), Científica (3,95 frente a 4,00), Ciencias de la Salud (4,50 frente a 5,00), Artes y Humanidades (3,10 frente a 3,83) y Tecnológica (3,50 frente a 4,54).

Tabla nº487. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	33,3	0,0	8,3	6,3	0,0
<b>Aceptable</b>	0,0	0,0	16,7	6,3	7,7
<b>Satisfactorio</b>	16,7	0,0	41,7	18,8	30,8
<b>Muy satisfactorio</b>	50,0	100,0	33,3	68,8	61,5
<b>Satisfacción media</b>	3,83	5,00	4,00	4,50	4,54
<b>Desviación</b>	1,472	-	0,953	0,894	0,660

Tabla nº488. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	30,0	0,0	4,5	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	10,0	0,0	0,0	0,0	16,7
<b>Aceptable</b>	10,0	0,0	31,8	17,4	16,7
<b>Satisfactorio</b>	20,0	50,0	22,7	17,4	66,7
<b>Muy satisfactorio</b>	30,0	50,0	40,9	65,2	0,0
<b>Satisfacción media</b>	3,10	4,50	3,95	4,48	3,50
<b>Desviación</b>	1,729	0,707	1,090	0,790	0,837

7.4.4 Recomendaría la realización del programa de doctorado según los estudios realizados

La satisfacción con la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 es total (5,00) en 5 de los 35 programas evaluados (Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Ciencias de la Educación y del Comportamiento, Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Química Teórica y Modelización Computacional y en Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica), así como en Láser, Fotónica y Visión y en Neurociencia y Psicología Clínica (4,67 ambos), Educación, Deporte y Salud; Estadística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores,

Familia y Justicia Terapéutica (4,50 cada uno), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (4,45) y en Ordenación Jurídica del Mercado (4,33). En cambio, mostraron menos nivel de satisfacción con esta variable en Traducción y Paratraducción (1,00), Estudios Literarios y en Física Aplicada (2,00 ambos).

Tabla nº489. Recomendaría la realización del programa de doctorado según los estudios realizados

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	9,1	36,4	54,5	4,45	0,688
Biología Avanzada	0,0	0,0	60,0	20,0	20,0	3,60	0,894
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,886
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ciencia y Tecnología Química	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	25,0	0,0	25,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	16,7	66,7	16,7	4,00	0,632
Comunicación	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0	4,20	1,789
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0	4,50	1,000
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Estudios Lingüísticos	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Física Aplicada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	16,7	33,3	3,83	0,983
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,67	0,577
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

7.4.4.1 Recomendaría la realización del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo

Las tablas nº490 y 491 muestran los grados de satisfacción con la recomendación del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 según los estudios realizados por sexo.

Tabla nº490. Recomendaría a realización del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	28,6	71,4	4,7	0,488
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,3	0,577
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	-
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,5	2,121
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	0,000
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,5	2,121
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	-
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,0	-
Física Aplicada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,0	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	-
Ingeniería Química	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	-
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,0	-
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,0	1,414



Tabla nº491. Recomendaría a realización del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,0	0,816
Biología Avanzada	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,0	1,414
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,0	0,894
Ciencia y Tecnología Química	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,7	2,309
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0	4,0	0,816
Comunicación	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,7	2,309
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,0	1,414
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,0	-
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,0	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,0	2,828
Estudios Lingüísticos	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,3	1,528
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,4	0,894
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	75,0	0,0	25,0	3,5	1,000
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,5	0,707
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,0	1,000
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,0	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,0	-
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	-

7.4.5 Recomendaría la realización del programa de doctorado según la ocupación actual. Es significativa a mayor satisfacción con la recomendación de la realización del programa de doctorado completado en la UVigo en el curso 2020/2021 entre los doctores/ocupados al contestar la encuesta (4,18) que en los desocupados (3,17), mostrando los primeros un mayor nivel de satisfacción (77,2%) que los segundos (50,0%).

Tabla nº492. Recomendaría el programa de doctorado realizado según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	16,7	2,9
Insatisfactorio	0,0	5,7
Aceptable	33,3	14,3
Satisfactorio	50,0	24,8
Muy satisfactorio	0,0	52,4
Nivel de satisfacción medio	3,17	4,18
Desviación	1,169	1,063

#### 7.4.6 Recomendaría a realización del programa de doctorado según la experiencia laboral

La satisfacción media entre los doctores/as con experiencia laboral (4,13) supera a los que nunca trabajaron (4,00), mostrando los dos segmentos un grado de satisfacción similar en términos frecuenciales (75,7% y 75,0%, respectivamente).

Tabla nº493. Recomendaría el programa de doctorado realizado según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	3,7
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	5,6
<b>Aceptable</b>	25,0	15,0
<b>Satisfactorio</b>	50,0	25,2
<b>Muy satisfactorio</b>	25,0	50,5
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,00	4,13
<b>Desviación</b>	0,816	1,100

## 8. Satisfacción con la inserción laboral

La satisfacción con la inserción laboral de los programas de doctorado realizados en la UVigo en el curso 2020/2021 se aborda desde tres perspectivas relativas a la contribución de dichos estudios a la capacitación para el desarrollo de la carrera investigadora, a la facilitación de la inserción laboral, así como a la mejora del nivel sociolaboral.

### 8.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para el desarrollo de la carrera investigadora

#### 8.1.1 Resultados globales y por sexo

Dos terceras partes de las personas graduadas encuestadas (67,5%) está satisfecha o muy satisfecha con la capacitación aportada por los estudios de doctorado realizados en la UVigo en el curso 2020/2021 para desarrollar su carrera investigadora frente a un 14,4% de insatisfacción.

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", el nivel de satisfacción medio es de 3,94, mostrando más satisfacción los hombres (4,08) que las mujeres (3,83).

Tabla nº494. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfecho</b>	5,4	4,2	6,3
<b>Insatisfecho</b>	9,0	8,3	9,5
<b>Aceptable</b>	18,0	12,5	22,2
<b>Satisfecho</b>	21,6	25,0	19,0
<b>Muy satisfecho</b>	45,9	50,0	42,9
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,94	4,08	3,83
<b>Desviación</b>	1,223	1,164	1,264

#### 8.1.2 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la procedencia

El nivel de satisfacción medio con la capacitación aportada por el programa de doctorado realizado para desarrollar la carrera investigadora es mayor en los doctores/as internacionales (4,32) que en los nacionales (3,85), lo que se traduce en un mayor grado de satisfacción en los primeros (84,3% frente al 64,1%).

Tabla nº495. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfecho</b>	5,4	5,3
<b>Insatisfecho</b>	9,8	5,3
<b>Aceptable</b>	20,7	5,3
<b>Satisfecho</b>	21,7	21,1
<b>Muy satisfecho</b>	42,4	63,2
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,85	4,32
<b>Desviación</b>	1,229	1,157

### 8.1.3 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento

El nivel de satisfacción medio con la capacitación aportada por el programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora es mayor en Ciencias de la Salud (4,33), Tecnológica (4,16), Científica (4,06) y Jurídico-Social (4,03) que en Artes y Humanidades (3,13).

Tabla nº496. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	18,8	0,0	2,9	5,1	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	18,8	0,0	2,9	7,7	15,8
<b>Aceptable</b>	25,0	33,3	23,5	12,8	10,5
<b>Satisfactorio</b>	6,3	0,0	26,5	28,2	15,8
<b>Muy satisfactorio</b>	31,3	66,7	44,1	46,2	57,9
<b>Satisfacción media</b>	3,13	4,33	4,06	4,03	4,16
<b>Desviación</b>	1,544	1,155	1,043	1,181	1,167

#### 8.1.3.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción masculina supera a la femenina en todas los ámbitos académicos según la siguiente secuencia decreciente: Ciencias de la Salud (5,00 frente a 4,00), Jurídico-Social (4,25 frente a 3,87), Tecnológica (4,23 frente a 4,00), Artes y Humanidades (3,17 frente a 3,10) y Científica (4,08 frente a 4,05).

Tabla nº497. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	16,7	0,0	8,3	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	16,7	0,0	0,0	6,3	15,4
<b>Aceptable</b>	33,3	0,0	16,7	6,3	7,7
<b>Satisfactorio</b>	0,0	0,0	25,0	43,8	15,4
<b>Muy satisfactorio</b>	33,3	100,0	50,0	43,8	61,5
<b>Satisfacción media</b>	3,17	5,00	4,08	4,25	4,23
<b>Desviación</b>	1,602	.	1,240	0,856	1,166

Tabla nº498. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	20,0	0,0	0,0	8,7	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	20,0	0,0	4,5	8,7	16,7
<b>Aceptable</b>	20,0	50,0	27,3	17,4	16,7
<b>Satisfactorio</b>	10,0	0,0	27,3	17,4	16,7
<b>Muy satisfactorio</b>	30,0	50,0	40,9	47,8	50,0
<b>Satisfacción media</b>	3,10	4,00	4,05	3,87	4,00
<b>Desviación</b>	1,595	1,414	0,950	1,359	1,265

#### 8.1.4 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados

La satisfacción con la capacitación aportada por el programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora es total en 7 de los 35 títulos evaluados (Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces, Estadística e Investigación Operativa, Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria; Láser, Fotónica y Visión; Química Teórica y Modelización Computacional y en Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria) así como en Ciencias Marinas, Tecnología y gestión y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas (4,50 ambos), Biotecnología Avanzada (4,40), Neurociencia y Psicología Clínica y en Ordenación Jurídica del Mercado (4,33 ambos), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (4,27), Ciencia y Tecnología Agroalimentaria y en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,25 ambos).

Sin embargo, la satisfacción es menor en Física Aplicada y en Traducción y Paratraducción (1,00 ambos), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (2,67) y en Estudios Lingüísticos (2,75).

Tabla nº499. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	9,1	9,1	27,3	54,5	4,27	1,009
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	4,40	0,894
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	12,5	50,0	37,5	4,25	0,707
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	0,0	0,0	25,0	50,0	3,75	1,893
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7	4,50	0,837
Comunicación	0,0	0,0	20,0	40,0	40,0	4,20	0,837
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Educación, Deporte y Salud	0,0	25,0	0,0	50,0	25,0	3,75	1,258
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Estudios Lingüísticos	25,0	25,0	25,0	0,0	25,0	2,75	1,708
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	16,7	16,7	16,7	16,7	33,3	3,33	1,633
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000

<b>Avanzados en la Industria</b>							
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	50,0	33,3	0,0	3,17	0,753
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.

#### 8.1.4.1 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según los estudios realizados por sexo

Las tablas nº500 y 501 reflejan el nivel de satisfacción por sexo con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora los estudios realizados en la UVigo en el curso 2020/2021.

Tabla nº500. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	14,3	0,0	28,6	57,1	4,29	1,113
Biotechnología Avanzada	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Comunicación	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Lingüísticos	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Estudios Literarios	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707

Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121

Tabla nº501. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	0,0	16,7	50,0	33,3	4,17	0,753
Ciencia y Tecnología Química	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	4,25	0,957
Comunicación	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	4,00	1,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Equidad e Innovación en Educación	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	3,00	1,414
Estudios Lingüísticos	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	20,0	20,0	20,0	0,0	40,0	3,20	1,789
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0	3,00	0,816
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3	3,67	1,528
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

#### 8.1.5 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la ocupación

El nivel de satisfacción con la capacitación aportada por el programa de doctorado realizado en el curso 2020/2021 para desarrollar la carrera investigadora es mayor en los doctores/as que trabajaban al contestar la encuesta (3,98) que en los desocupados/as

(3,17), las cuales mostraron una satisfacción significativamente superior a las primeras (69,5% frente al 33,4%, respectivamente).

Tabla nº502. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	5,7
<b>Insatisfactorio</b>	33,3	7,6
<b>Aceptable</b>	33,3	17,1
<b>Satisfactorio</b>	16,7	21,9
<b>Muy satisfactorio</b>	16,7	47,6
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,17	3,98
<b>Desviación</b>	1,169	1,217

#### 8.1.6 Satisfacción con la capacitación del programa de doctorado para desarrollar la carrera investigadora según la experiencia laboral

La satisfacción de los graduados/as sin experiencia laboral (4,00) supera ligeramente a los que trabajaron (3,93), mostrando los primeros una frecuencia de satisfacción (75,0%) superior a los segundos (67,3%).

Tabla nº503. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	5,6
<b>Insatisfactorio</b>	0,0	9,3
<b>Aceptable</b>	25,0	17,8
<b>Satisfactorio</b>	50,0	20,6
<b>Muy satisfactorio</b>	25,0	46,7
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	4,00	3,93
<b>Desviación</b>	0,816	1,238



## 8.2 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral

### 8.2.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría de doctores/as (54,1%) se mostró satisfecho o muy satisfecho con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 para facilitar su inserción laboral, percepción más satisfactoria en hombres (58,3%) que en mujeres (50,8%).

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", el nivel de satisfacción medio es de 3,49, confirmándose una valoración masculina (3,69) superior a la femenina (3,33).

Tabla nº504. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfactorio</b>	14,4	8,3	19,0
<b>Insatisfactorio</b>	13,5	12,5	14,3
<b>Aceptable</b>	18,0	20,8	15,9
<b>Satisfactorio</b>	17,1	18,8	15,9
<b>Muy satisfactorio</b>	36,9	39,6	34,9
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,49	3,69	3,33
<b>Desviación</b>	1,464	1,339	1,545

### 8.2.2 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la procedencia

La satisfacción con la mejora de la inserción laboral es mayor en los doctores/as internacionales (3,79) que en los de ciudadanía española (3,42). Sin embargo, en términos de distribución porcentual, el grado de satisfacción de los doctores/as nacionales (54,3%) es ligeramente superior a los internacionales (52,6%), debiéndose la mayor satisfacción media de estos últimos al menor grado de insatisfacción (15,8% frente al 30,4%).

Tabla nº505. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la procedencia

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfactorio</b>	16,3	5,3
<b>Insatisfactorio</b>	14,1	10,5
<b>Aceptable</b>	15,2	31,6
<b>Satisfactorio</b>	19,6	5,3
<b>Muy satisfactorio</b>	34,8	47,4
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,42	3,79
<b>Desviación</b>	1,499	1,316

### 8.2.3 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento

La satisfacción con la mejora de la inserción laboral es mayor en las ramas Jurídico-Social (3,85), Tecnológica (3,74) y Científica (3,41) que en Artes y Humanidades (2,56) y Ciencias de la Salud (3,00).

En términos de distribución porcentual la satisfacción es mayoritaria en las ramas Jurídico-Social (69,2%), seguida por la Tecnológica (57,9%) y Científica (52,9%) frente a la mínima en Artes y Humanidades (18,8%) y Ciencias de la Salud (33,3%), registrándose un grado de insatisfacción mayoritaria en Artes y Humanidades (56,3%).

Tabla nº506. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	18,8	33,3	14,7	17,9	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	37,5	0,0	8,8	2,6	26,3
<b>Aceptable</b>	25,0	33,3	23,5	10,3	15,8
<b>Satisfactorio</b>	6,3	0,0	26,5	15,4	15,8
<b>Muy satisfactorio</b>	12,5	33,3	26,5	53,8	42,1
<b>Satisfacción media</b>	2,56	3,00	3,41	3,85	3,74
<b>Desviación</b>	1,263	2,000	1,373	1,548	1,284

8.2.3.1 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción femenina es mayor en Artes y Humanidades (2,80 frente al 2,17) y Científica (3,42 frente al 3,33), superando la masculina en Ciencias de la Salud (5,00 frente a 2,00), Tecnológica (4,00 frente a 3,17) y Jurídico-Social (4,19 frente a 3,61).

Tabla nº507. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	16,7	0,0	16,7	6,3	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	50,0	0,0	0,0	0,0	23,1
<b>Aceptable</b>	33,3	0,0	33,3	18,8	7,7
<b>Satisfactorio</b>	0,0	0,0	33,3	18,8	15,4
<b>Muy satisfactorio</b>	0,0	100,0	16,7	56,3	53,8
<b>Satisfacción media</b>	2,17	5,00	3,33	4,19	4,00
<b>Desviación</b>	0,753	-	1,303	1,167	1,291

Tabla nº508. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	20,0	50,0	13,6	26,1	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	30,0	0,0	13,6	4,3	33,3
<b>Aceptable</b>	20,0	50,0	18,2	4,3	33,3
<b>Satisfactorio</b>	10,0	0,0	22,7	13,0	16,7
<b>Muy satisfactorio</b>	20,0	0,0	31,8	52,2	16,7
<b>Satisfacción media</b>	2,80	2,00	3,45	3,61	3,17
<b>Desviación</b>	1,476	1,414	1,438	1,751	1,169

### 8.2.4 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado a facilitar la inserción laboral es total (5,00) en Estadística e Investigación Operativa; Láser, Fotónica y Visión y en Química Teórica y Modelización Computacional, así como en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,75), Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas (4,50 ambos), Ordenación Jurídica del Mercado (4,33), Comunicación (4,20) y en Análisis Económico y Estrategia Empresarial (4,18).

No obstante, la satisfacción ha sido más baja en Física Aplicada (1,00), Creación e Investigación en Arte Contemporánea, Ingeniería Química y en Estudios Literarios (2,00 cada uno), Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (2,17) y en Estudios Lingüísticos (2,50).

Tabla nº509. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	9,1	18,2	18,2	54,5	4,18	1,079
Biotechnología Avanzada	0,0	0,0	20,0	80,0	0,0	3,80	0,447
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	25,0	12,5	12,5	12,5	37,5	3,25	1,753
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ciencia y Tecnología Química	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	0,0	25,0	0,0	50,0	3,50	1,915
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	16,7	0,0	0,0	50,0	33,3	3,83	1,472
Comunicación	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0	4,20	1,789
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	2,00	1,000
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	.
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.
Educación, Deporte y Salud	25,0	0,0	0,0	25,0	50,0	3,75	1,893
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	33,3	66,7	0,0	0,0	2,67	0,577
Estudios Lingüísticos	25,0	50,0	0,0	0,0	25,0	2,50	1,732
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	.
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	66,7	0,0	0,0	16,7	16,7	2,17	1,835
Ingeniería Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	.
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	83,3	0,0	0,0	2,83	0,408
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	3,00	2,000

Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	4,33	1,155
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	50,0	25,0	0,0	25,0	3,00	1,414
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	.
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	3,00	1,000
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	.

#### 8.2.4.1 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº510 y 511 muestran, por sexo, el nivel de satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 a facilitar la inserción laboral.

Tabla nº510. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	14,3	28,6	57,1	4,43	0,787
Biotechnología Avanzada	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	3,67	0,577
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Estudios Lingüísticos	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Física Aplicada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Ingeniería Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	0,000
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121

Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica							
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707

Tabla nº511. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Biotechnología Avanzada	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	16,7	16,7	16,7	16,7	33,3	3,33	1,633
Ciencia y Tecnología Química	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	25,0	0,0	0,0	50,0	25,0	3,50	1,732
Comunicación	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Equidad e Innovación en Educación	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Estudios Lingüísticos	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	2,67	2,082
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	60,0	0,0	0,0	20,0	20,0	2,40	1,949
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	2,75	0,500
Neurociencia y Psicología Clínica	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3,33	1,528
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Traducción y Paratraducción	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-

### 8.2.5 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la ocupación actual

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado a facilitar inserción laboral es significativamente superior en los doctores/as ocupados al contestar la encuesta (3,57) que en los desocupados/as (2,00), con un grado de satisfacción del 57,1% (e insatisfacción del 25,7%) en los primeros y de insatisfacción del 66,6% (e satisfacción nula) en los segundos.

Tabla nº512. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	33,3	13,3
Insatisfactorio	33,3	12,4
Aceptable	33,3	17,1
Satisfactorio	0,0	18,1
Muy satisfactorio	0,0	39,0
Nivel de satisfacción medio	2,00	3,57
Desviación	0,894	1,447

## 8.2.6 Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la experiencia laboral

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 a facilitar la inserción laboral es más alta entre los titulados/as con experiencia laboral (3,50) que en los que nunca trabajaron (3,00). Así pues, la mayoría de los primeros (55,2%) se mostró satisfecho frente a la insatisfacción en la mitad de los segundos.

Tabla nº513. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
Muy insatisfactorio	0,0	15,0
Insatisfactorio	50,0	12,1
Aceptable	25,0	17,8
Satisfactorio	0,0	17,8
Muy satisfactorio	25,0	37,4
Nivel de satisfacción medio	3,00	3,50
Desviación	1,414	1,469

### 8.3 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral

#### 8.3.1 Resultados globales y por sexo

La mayoría (58,6%) de graduados/as en doctorado está satisfecha o muy satisfecha con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 a la mejora de su nivel sociolaboral, con diferencias significativas entre hombres (62,5%) y mujeres (55,6%), entre las cuales la insatisfacción (33,3%) casi triplica a la masculina (12,5%).

En una escala de satisfacción de 1 a 5, en que 1 significa "muy insatisfactorio" y 5 "muy satisfactorio", el nivel de satisfacción medio alcanza el 3,57, siendo mayor en hombres (3,83) que en mujeres (3,37).

Tabla nº514. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral

	%	Hombre	Mujer
<b>Muy insatisfactorio</b>	14,4	4,2	22,2
<b>Insatisfactorio</b>	9,9	8,3	11,1
<b>Aceptable</b>	17,1	25,0	11,1
<b>Satisfactorio</b>	21,6	25,0	19,0
<b>Muy satisfactorio</b>	36,9	37,5	36,5
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,57	3,83	3,37
<b>Desviación</b>	1,437	1,155	1,599

#### 8.3.2 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la procedencia

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo a la mejora del nivel sociolaboral es mayor en los doctores/as internacionales (3,95) que en los de ciudadanía española (3,48), con un nivel de satisfacción significativamente superior en los primeros (73,7% frente al 55,4%)

Tabla nº515. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral

	Nacional	Internacional
<b>Muy insatisfactorio</b>	16,3	5,3
<b>Insatisfactorio</b>	8,7	15,8
<b>Aceptable</b>	19,6	5,3
<b>Satisfactorio</b>	20,7	26,3
<b>Muy satisfactorio</b>	34,8	47,4
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,48	3,95
<b>Desviación</b>	1,463	1,311

#### 8.3.3 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado a la mejora del nivel sociolaboral es mayor en la Jurídico-Social (3,92), Tecnológica (3,68), Científica (3,62) y Ciencias de la Salud (3,33) que en Artes y Humanidades (2,50).

Tabla nº516. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	37,5	33,3	8,8	12,8	5,3
<b>Insatisfactorio</b>	12,5	0,0	5,9	10,3	15,8
<b>Aceptable</b>	25,0	0,0	29,4	5,1	15,8
<b>Satisfactorio</b>	12,5	33,3	26,5	15,4	31,6

<b>Muy satisfactorio</b>	12,5	33,3	29,4	56,4	31,6
<b>Satisfacción media</b>	2,50	3,33	3,62	3,92	3,68
<b>Desviación</b>	1,461	2,082	1,231	1,494	1,250

8.3.3.1 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo

La satisfacción femenina supera a la masculina únicamente en la rama Científica (3,68 frente al 3,50), coincide en Artes y Humanidades (2,50 ambas), superando la masculina en Ciencias de la Salud (5,00 frente a 2,50), Tecnológica (4,08 frente a 2,83) y Jurídico-Social (4,31 frente a 3,65).

Tabla nº517. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo (hombre)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	16,7	0,0	8,3	0,0	0,0
<b>Insatisfactorio</b>	16,7	0,0	0,0	12,5	7,7
<b>Aceptable</b>	66,7	0,0	41,7	6,3	15,4
<b>Satisfactorio</b>	0,0	0,0	33,3	18,8	38,5
<b>Muy satisfactorio</b>	0,0	100,0	16,7	62,5	38,5
<b>Satisfacción media</b>	2,50	5,00	3,50	4,31	4,08
<b>Desviación</b>	0,837	.	1,087	1,078	0,954

Tabla nº518. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo (mujer)

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Muy insatisfactorio</b>	50,0	50,0	9,1	21,7	16,7
<b>Insatisfactorio</b>	10,0	0,0	9,1	8,7	33,3
<b>Aceptable</b>	0,0	0,0	22,7	4,3	16,7
<b>Satisfactorio</b>	20,0	50,0	22,7	13,0	16,7
<b>Muy satisfactorio</b>	20,0	0,0	36,4	52,2	16,7
<b>Satisfacción media</b>	2,50	2,50	3,68	3,65	2,83
<b>Desviación</b>	1,780	2,121	1,323	1,695	1,472

8.3.4 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado a la mejora del nivel sociolaboral es total (5,00) en 4 de los 35 títulos evaluados (Agua, Sostenibilidad y Desarrollo; Estadística e Investigación Operativa; Láser, Fotónica y Visión y en Química Teórica y Modelización Computacional, así como en Ciencias de la Educación y del Comportamiento (4,75), Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria y en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas (4,50 ambos), Análisis Económico y Estrategia Empresarial (4,27) y en Comunicación (4,20).

En cambio, el nivel de satisfacción medio es menor Traducción y Paratraducción (1,00), Creación e Investigación en Arte Contemporánea (1,67), Estudios Literarios (2,00), Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura, Estudios Lingüísticos, Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica y en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica (2,50 cada uno).



Tabla nº519. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	9,1	9,1	27,3	54,5	4,27	1,009
Biología Avanzada	0,0	0,0	60,0	40,0	0,0	3,40	0,548
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	12,5	12,5	12,5	25,0	37,5	3,63	1,506
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ciencia y Tecnología Química	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	25,0	25,0	0,0	0,0	50,0	3,25	2,062
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	16,7	0,0	0,0	50,0	33,3	3,83	1,472
Comunicación	20,0	0,0	0,0	0,0	80,0	4,20	1,789
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	1,67	1,155
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Educación, Deporte y Salud	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0	4,00	2,000
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Equidad e Innovación en Educación	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	33,3	0,0	33,3	33,3	0,0	2,67	1,528
Estudios Lingüísticos	25,0	25,0	25,0	25,0	0,0	2,50	1,291
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	4,00	1,414
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	50,0	0,0	16,7	16,7	16,7	2,50	1,761
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	16,7	66,7	16,7	0,0	3,00	0,632
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	3,33	2,082
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	4,00	1,732
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	50,0	25,0	0,0	25,0	3,00	1,414
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

#### 8.3.4.1 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo

Las tablas nº520 y 521 muestran, por sexo, la distribución de la satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 a la mejora del nivel sociolaboral según los estudios realizados.

Tabla nº520. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo (hombre)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	0,0	0,0	28,6	71,4	4,71	0,488
Bioteología Avanzada	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,33	0,577
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Comunicación	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	2,00	1,414
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Educación, Deporte y Salud	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Estudios Lingüísticos	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Física Aplicada	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Ingeniería Química	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	4,50	0,707
Neurociencia y Psicología Clínica	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	2,50	0,707
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000

Tabla nº521. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo (mujer)

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	3,50	1,291
Biotecnología Avanzada	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	0,0	16,7	16,7	33,3	33,3	3,83	1,169
Ciencia y Tecnología Química	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	0,0	0,0	0,0	25,0	75,0	4,75	0,500
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	25,0	0,0	0,0	50,0	25,0	3,50	1,732
Comunicación	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	3,67	2,309
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Educación, Deporte y Salud	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	3,00	2,828
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
Equidad e Innovación en Educación	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	3,50	2,121
Estadística e Investigación Operativa	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Estudios Lingüísticos	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0	2,33	1,528
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	60,0	0,0	0,0	20,0	20,0	2,40	1,949
Láser, Fotónica y Visión	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	2,75	0,500
Neurociencia y Psicología Clínica	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	2,50	2,121
Ordenación Jurídica del Mercado	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	0,000
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	3,00	1,732
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-

### 8.3.5 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la ocupación actual

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo a la mejora del nivel sociolaboral, tal como muestra la Tabla nº522, es mayor en los doctores/as ocupados al contestar la encuesta (3,66) que en los desocupados (2,00). Es significativa la satisfacción de los ocupados (61,9%) frente a la nula de los desocupados, entre los cuales la mitad estaba muy insatisfecha.

Tabla nº522. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la ocupación actual

	Desocupación	Ocupación
Muy insatisfactorio	50,0	12,4
Insatisfactorio	0,0	10,5
Aceptable	50,0	15,2
Satisfactorio	0,0	22,9
Muy satisfactorio	0,0	39,0
Nivel de satisfacción medio	2,00	3,66
Desviación	1,095	1,406

### 8.3.6 Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la experiencia laboral

La satisfacción con la contribución del programa de doctorado realizado en la UVigo a la mejora del nivel sociolaboral es mayor en los doctores/as con experiencia laboral (3,58) que en los que nunca trabajaron (3,25). En términos de frecuencia, la satisfacción de los primeros (59,8%) más que duplica a los segundos (25,0%).

Tabla nº523. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la experiencia laboral

	Sin experiencia	Con experiencia
<b>Muy insatisfactorio</b>	0,0	15,0
<b>Insatisfactorio</b>	25,0	9,3
<b>Aceptable</b>	50,0	15,9
<b>Satisfactorio</b>	0,0	22,4
<b>Muy satisfactorio</b>	25,0	37,4
<b>Nivel de satisfacción medio</b>	3,25	3,58
<b>Desviación</b>	1,258	1,447

## 9. Comparación de los resultados del curso 2020/2021 con los obtenidos en cursos anteriores

El estudio de la inserción laboral de las personas tituladas de la UVigo en estudios de doctorado entre 1995 y 2020 publicado por el Observatorio de Persoas Tituladas en el año 2022 con el apoyo y colaboración del Consello Social permite analizar la evolución de los aspectos más importantes del proceso de empleabilidad de las personas graduadas en estudios de tercer ciclo según el RD99/2011.

A continuación se desarrollan las comparaciones con el anterior estudio en los principales resultados recabados en el presente informe en aspectos como la situación del mercado laboral al contestar las encuestas aplicadas (empleo, desempleo e inactividad), características del empleo (lugar de trabajo, modalidad de contratación, rama de actividad, tipo de trabajo, categoría profesional y tamaño de la empresa/entidad empleadora), así como la valoración del trabajo (relación entre el empleo y estudios realizados y el nivel académico adquirido en la UVigo).

### 9.1 Datos socio-demográficos

Este apartado aborda una comparación con el estudio anterior sobre el sexo y lugar de residencia al cubrir las encuestas de la población titulada en estudios oficiales de doctorado por la UVigo.

#### 9.1.1 Sexo

Dentro de unas proporciones paritarias, el porcentaje de mujeres es superior.

Tabla nº524. Evolución del sexo de las personas graduadas en estudios de doctorado

	Hombre	Mujer
<b>2013/2014</b>	0,0	100,0
<b>2014/2015</b>	33,3	66,7
<b>2015/2016</b>	61,5	38,5
<b>2016/2017</b>	52,6	47,4
<b>2017/2018</b>	50,0	50,0
<b>2018/2019</b>	39,1	60,9
<b>2019/2020</b>	40,6	59,4
<b>2020/2021</b>	43,2	56,8

#### 9.1.2 Lugar de residencia

La Tabla nº525 muestra la evolución del lugar de residencia de las personas graduadas en estudios de doctorado por la UVigo.

Tabla nº525. Evolución del lugar de residencia

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
<b>2013/2014</b>	100,0	0,0	0,0
<b>2014/2015</b>	0,0	0,0	100,0
<b>2015/2016</b>	69,2	7,7	23,1
<b>2016/2017</b>	57,9	0,0	42,1
<b>2017/2018</b>	50,0	14,3	35,7
<b>2018/2019</b>	50,0	8,7	41,3
<b>2019/2020</b>	46,9	18,8	34,4
<b>2020/2021</b>	58,6	12,6	28,8

## 9.2 Datos académicos

Apartado dedicado a la comparación con el estudio anterior sobre la información académica en aspectos como la rama de conocimiento y campus.

### 9.2.1 Rama de conocimiento

Las muestras evaluadas muestran una evolución irregular de las personas graduadas en estudios de doctorado según la rama de conocimiento, alcanzando en el curso 2020/2021 el máximo registro de la Jurídico-Social, la estabilización de la Científica en el 30% y en el 15% en Artes y Humanidades.

Tabla nº526. Evolución de las personas tituladas según rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
2015/2016	15,4	0,0	30,8	30,8	23,1
2016/2017	0,0	0,0	47,4	26,3	26,3
2017/2018	28,6	0,0	32,1	21,4	17,9
2018/2019	6,5	2,2	41,3	15,2	34,8
2019/2020	15,6	3,1	28,1	21,9	31,3
2020/2021	14,4	2,7	30,6	17,1	35,1

### 9.2.1 Campus

Con diferentes proporciones, en el período evaluado se mantiene la preponderancia mayoritaria del Campus de Vigo.

Tabla nº527. Evolución del campus

	Ourense	Pontevedra	Vigo
2013/2014	0,0	0,0	100,0
2014/2015	33,3	0,0	66,7
2015/2016	15,4	15,4	69,2
2016/2017	15,8	21,1	63,2
2017/2018	10,7	7,1	82,1
2018/2019	13,0	15,2	71,7
2019/2020	25,0	18,8	56,3
2020/2021	14,4	15,3	70,7

### 9.3 Situación del mercado laboral

Evolución de la situación en el mercado laboral de las personas graduadas por la UVigo en estudios de doctorado.

#### 9.3.1 Situación del mercado laboral

El mercado del trabajo experimenta en las personas graduadas en el curso 2020/2021 un aumento considerable de la tasa de ocupación a costa de la disminución de la tasa de inactividad y del desempleo a respecto de la promoción anterior.

Tabla nº528. Evolución de la situación del mercado laboral

	<b>Empleo</b>	<b>Desempleo</b>	<b>Inactividad</b>
<b>2013/2014</b>	100,0	0,0	0,0
<b>2014/2015</b>	66,7	33,3	0,0
<b>2015/2016</b>	92,3	0,0	7,7
<b>2016/2017</b>	94,7	5,3	0,0
<b>2017/2018</b>	89,3	10,7	0,0
<b>2018/2019</b>	95,7	4,3	0,0
<b>2019/2020</b>	84,4	6,3	9,4
<b>2020/2021</b>	95,5	2,7	1,8

#### 9.3.2 Tasa de ocupación

La situación del empleo o tasa de ocupación se define como la suma del porcentaje de personas graduadas que trabajan por cuenta ajena en la empresa privada y en el sector público, empresarios/as (titulares de una empresa), trabajadores/as autónomos/as, compaginan el trabajo y los estudios y/o preparación de oposiciones y están de baja/excedencia laboral.

##### 9.3.2.1 Empleo según el sexo

La ocupación masculina supera a la femenina en las promociones evaluadas, de forma total en los cursos 2016/2017 y 2020/2021, mostrando el empleo femenino una tendencia creciente en el último curso evaluado.

Tabla nº529. Evolución del empleo según el sexo

	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>
<b>2013/2014</b>	-	100,0
<b>2014/2015</b>	0,0	100,0
<b>2015/2016</b>	87,5	100,0
<b>2016/2017</b>	100,0	88,9
<b>2017/2018</b>	92,9	85,7
<b>2018/2019</b>	94,4	96,4
<b>2019/2020</b>	84,6	84,2
<b>2020/2021</b>	100,0	92,1

##### 9.3.2.2 Empleo según la rama de conocimiento

La tasa de ocupación es total en toda la secuencia evaluada en Ciencias de la Salud, alcanzando ese nivel en el curso 2020/2021 en Artes y Humanidades, así como una tendencia creciente hasta situarse cerca del 94-95% en las ramas Jurídico-Social, Tecnológica y Científica.

Tabla nº530. Evolución del empleo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	50,0	100,0	-
2015/2016	100,0	-	75,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	88,9	100,0	100,0
2017/2018	87,5	-	100,0	60,0	100,0
2018/2019	100,0	100,0	94,7	93,8	100,0
2019/2020	80,0	100,0	88,9	80,0	85,7
2020/2021	100,0	100,0	94,1	94,9	94,7

### 9.3.3 Desempleo

El desempleo refleja el porcentaje de personas tituladas sobre la muestra evaluada que al contestar las encuestas estaba paradas y buscando empleo.

#### 9.3.3.1 Desempleo según el sexo

En curso 2020/2021 se registró, al igual que en los cursos 2015/2016 y 2016/2017, una extinción del paro masculino, así como una disminución del paro femenino a respecto de la promoción anterior.

Tabla nº531. Evolución del desempleo según el sexo

	Hombre	Mujer
2013/2014	-	0,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	0,0	0,0
2016/2017	0,0	11,1
2017/2018	7,1	14,3
2018/2019	5,6	3,6
2019/2020	7,7	5,3
2020/2021	0,0	4,8

#### 9.3.3.2 Desempleo según la rama de conocimiento

La caída del desempleo en el curso 2020/2021 ha sido notable en Artes y Humanidades, donde se extinguió, así como en la Jurídico-Social, apareciendo por primera vez en la secuencia evaluada en la Tecnológica y reapareciendo, como había ocurrido en el curso 2018/2019, en la Científica.

Tabla nº532. Evolución del desempleo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	50,0	0,0	-
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	11,1	0,0	0,0
2017/2018	12,5	-	0,0	40,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	5,3	6,3	0,0
2019/2020	20,0	0,0	0,0	10,0	0,0
2020/2021	0,0	0,0	2,9	2,6	5,3



### 9.3.4 Tasa de inactividad

La tasa de inactividad refleja el porcentaje de personas tituladas que en al contestar las encuestas estaban estudiando y/o preparando oposiciones a tiempo completo, al cuidado familiar o jubiladas, pensionistas o con invalidez.

#### 9.3.4.1 Inactividad según el sexo

En el curso 2020/2021 se produjo una disminución global de la inactividad de mujeres y hombres, entre los cuales llegó a extinguirse.

Tabla nº533. Evolución de la inactividad según el sexo

	Hombre	Mujer
2013/2014	-	0,0
2014/2015	0,0	0,0
2015/2016	12,5	0,0
2016/2017	0,0	0,0
2017/2018	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0
2019/2020	7,7	10,5
2020/2021	0,0	3,2

#### 9.3.4.2 Inactividad según la rama de conocimiento

En el curso 2020/2021 siguió sin registrarse inactividad en los doctores/as en Artes y Humanidades y Ciencias de la Salud, disminuyendo hasta extinguirse en la Tecnológica y de forma considerable en la Científica y Jurídico-Social.

Tabla nº534. Evolución de la inactividad según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	0,0	-	25,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	11,1	10,0	14,3
2020/2021	0,0	0,0	2,9	2,6	0,0

## 9.4 Empleo actual

Este apartado compara las características del puesto de trabajo al contestar la encuesta en variables como el lugar de trabajo, modalidad de contratación, rama de actividad, tipo de trabajo, nivel de responsabilidad y tamaño de la empresa/entidad empleadora.

### 9.4.1 Lugar de trabajo

La Tabla nº535 muestra la evolución del lugar de trabajo de las personas graduadas en doctorado en los estudios de inserción laboral publicados hasta la fecha por el Observatorio. Así pues, en el curso 2020/2021 se observa un crecimiento de Galicia hasta alcanzar el 56,2% a costa de la bajada progresiva del extranjero y de otras comunidades autónomas.

Tabla nº535. Evolución del lugar de residencia

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	66,7	8,3	25,0
2016/2017	38,9	5,6	55,6
2017/2018	48,0	16,0	36,0
2018/2019	45,5	11,4	43,2
2019/2020	52,0	16,0	32,0
2020/2021	56,2	14,3	29,5

#### 9.4.1.1 Lugar de trabajo según el sexo

La evolución del lugar de trabajo ha sido opuesta en hombres y mujeres: mientras que en las doctoras la tendencia creciente de Galicia como lugar de trabajo ha sido más continua, en los doctores, en cambio, hubo una disminución drástica a respecto del curso 2019/2020 hasta alcanzar una mayoría del 56,2% que trabajan fuera.

Tabla nº536. Evolución del lugar de trabajo según el sexo (hombre)

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	57,1	0,0	42,9
2016/2017	40,0	10,0	50,0
2017/2018	53,8	15,4	30,8
2018/2019	41,2	11,8	47,1
2019/2020	60,0	10,0	30,0
2020/2021	43,8	22,9	33,3

Tabla nº537. Evolución del lugar de trabajo según el sexo (mujer)

	Galicia	Otra comunidad autónoma	Resto del mundo
2013/2014	100,0	0,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	100,0
2015/2016	80,0	20,0	0,0
2016/2017	37,5	0,0	62,5
2017/2018	41,7	16,7	41,7
2018/2019	48,1	11,1	40,7
2019/2020	46,7	20,0	33,3
2020/2021	66,7	7,0	26,3

#### 9.4.1.2 Lugar de trabajo según la rama de conocimiento

El aumento de la proporción de doctores/as salidos de la UVigo en el curso 2020/2021 que trabajan en Galicia ha sido debido principalmente al crecimiento registrado en las ramas Tecnológica y en Ciencias de la Salud, pues hubo una disminución en el resto de ramas, especialmente en la Jurídico-Social, donde dejó de ser mayoritaria, a costa del aumento de la proporción de doctores/as en otras comunidades autónomas.

Tabla nº538. Evolución del lugar de trabajo en Galicia según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	50,0	-	33,3	100,0	75,0
2016/2017	-	-	25,0	40,0	60,0
2017/2018	14,3	-	77,8	33,3	50,0
2018/2019	66,7	0,0	44,4	33,3	71,4
2019/2020	75,0	0,0	62,5	57,1	20,0
2020/2021	60,0	33,3	53,1	48,6	72,2

Tabla nº539. Evolución del lugar de trabajo en otras comunidades autónomas según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	50,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	20,0	0,0
2017/2018	42,9	-	11,1	0,0	0,0
2018/2019	0,0	100,0	5,6	20,0	0,0
2019/2020	0,0	100,0	0,0	0,0	60,0
2020/2021	13,3	33,3	15,6	16,2	11,1

Tabla nº540. Evolución del lugar de trabajo en el resto del mundo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	100,0	-
2015/2016	0,0	-	66,7	0,0	25,0
2016/2017	-	-	75,0	40,0	40,0
2017/2018	42,9	-	11,1	66,7	50,0
2018/2019	33,3	0,0	50,0	46,7	28,6
2019/2020	25,0	0,0	37,5	42,9	20,0
2020/2021	26,7	33,3	31,3	35,1	16,7

#### 9.5.2 Régimen del trabajo

Según muestra la Tabla nº541, sin modificaciones significativas en la distribución porcentual, se ha registrado una tendencia creciente de personas empleadas por cuenta ajena.

Tabla nº541. Evolución del régimen de trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
2013/2014	100,0	0,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	83,3	16,7
2016/2017	94,4	5,6
2017/2018	88,0	12,0
2018/2019	90,9	9,1
2019/2020	92,0	8,0
2020/2021	94,3	5,7

#### 9.5.2.1 Modalidad de contratación según el sexo

La caída experimentada en la proporción de personas tituladas empleadas por cuenta propia en el curso 2020/2021 ha sido debida a su reducción en hombres, pues en las mujeres reapareció este régimen de trabajo tras su extinción en el curso anterior.

Tabla nº542. Evolución del trabajo por cuenta propia según el sexo

	Contra propia hombre	Cuenta propia mujer
2013/2014	-	0,0
2014/2015	-	0,0
2015/2016	0,0	40,0
2016/2017	10,0	0,0
2017/2018	7,7	16,7
2018/2019	5,9	11,1
2019/2020	20,0	0,0
2020/2021	8,3	3,4

#### 9.5.2.2 Modalidad de contratación según la rama de conocimiento

En el curso 2020/2021 se confirma la extinción del trabajo por cuenta propia en los doctores/as de la rama Tecnológica, la disminución de este régimen de trabajo en la Jurídico-Social, la permanencia de su inexistencia en la Científica y Ciencias de la Salud y su irrupción en Artes y Humanidades.

Tabla nº543. Evolución del trabajo por cuenta propia según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Tecnológica	Jurídico-Social
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	-	0,0
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	66,7
2016/2017	-	-	0,0	20,0	0,0
2017/2018	14,3	-	11,1	0,0	33,3
2018/2019	0,0	0,0	5,6	0,0	20,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	20,0	12,5
2020/2021	18,8	0,0	0,0	0,0	8,1

#### 9.5.3 Rama de actividad

A pesar del predominio del empleo en el sector público y de su bajada en el curso 2020/2021 a respecto del anterior, en el período evaluado se ha producido una evolución irregular de las personas graduadas en estudios de doctorado según la rama de actividad.

Tabla nº544. Evolución de la rama de actividad

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	50,0	50,0
2016/2017	66,7	33,3
2017/2018	48,0	52,0
2018/2019	61,4	38,6
2019/2020	76,0	24,0
2020/2021	67,0	33,3

#### 9.5.3.1 Rama de actividad según el sexo

La disminución del empleo en el sector público detectada en el curso 2020/2021 ha sido más acusada en mujeres que en hombres, haciendo que disminuyese el diferencial entre sexos y que la distribución porcentual por rama de actividad fuese similar en ambos sexos.

Tabla nº545. Evolución de la rama de actividad según el sexo (hombre)

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	42,9	57,1
2016/2017	60,0	40,0
2017/2018	30,8	69,2
2018/2019	52,9	47,1
2019/2020	70,0	30,0
2020/2021	66,7	33,3

Tabla nº546. Evolución de la rama de actividad según el sexo (mujer)

	Sector público	Empresa privada
2013/2014	0,0	100,0
2014/2015	100,0	0,0
2015/2016	60,0	40,0
2016/2017	75,0	25,0
2017/2018	66,7	33,3
2018/2019	66,7	33,3
2019/2020	80,0	20,0
2020/2021	67,2	32,8

#### 9.5.3.2 Rama de actividad según la rama de conocimiento

La disminución del empleo en el sector público en los doctores/as egresados en el curso 2020/2021 no se ha dado en las ramas Científica y Jurídico-Social, donde ha permanecido constante, llegando a alcanzar el empleo en la empresa privada el 50,0% en la rama Tecnológica.

Tabla nº547. Evolución del trabajo en el sector público según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	100,0	-
2015/2016	100,0	-	33,3	33,3	50,0
2016/2017	-	-	87,5	40,0	60,0
2017/2018	57,1	-	66,7	0,0	33,3
2018/2019	33,3	100,0	66,7	60,0	57,1
2019/2020	75,0	100,0	75,0	71,4	80,0
2020/2021	56,3	66,7	75,0	73,0	50,0

Tabla nº548. Evolución del trabajo en la empresa privada según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	0,0	-	66,7	66,7	50,0
2016/2017	-	-	12,5	60,0	40,0
2017/2018	42,9	-	33,3	100,0	66,7
2018/2019	66,7	0,0	33,3	40,0	42,9
2019/2020	25,0	0,0	25,0	28,6	20,0
2020/2021	43,8	33,3	25,0	27,0	50,0

#### 9.5.4 Tipo de trabajo

Aunque manteniendo una posición mayoritaria, en el curso 2020/2021 se ha registrado una disminución de doctores/as empleados en la universidad a respecto de la promoción anterior tras de experimentar una evolución irregular en los años precedentes. La evolución del empleo en servicios de investigación; es decir, en centros, laboratorios o institutos de investigación no universitarios, experimenta una tendencia decreciente en el período evaluado hasta alcanzar el 10,5% en el curso 2020/2021.

Tabla nº549. Evolución del tipo de trabajo

	En la universidad	Servicios de investigación
2013/2014	0,0	0,0
2014/2015	50,0	0,0
2015/2016	40,0	30,0
2016/2017	70,6	11,8
2017/2018	27,3	22,7
2018/2019	55,0	17,5
2019/2020	60,0	12,0
2020/2021	54,3	10,5

##### 9.5.4.1 Tipo de trabajo según el sexo

En el curso 2020/2021 el trabajo en la universidad experimentó una evolución opuesta por sexo: aumentó en hombres y disminuyó en mujeres hasta alcanzar proporciones similares (54,2% y 54,4%, respectivamente). Esta evolución conllevó una disminución del porcentaje de hombres empleados en servicios de investigación hasta alcanzar el mínimo de la serie histórica en el 6,3% y un aumento en mujeres.

Tabla nº550. Evolución del tipo trabajo según el sexo (hombre)

	En la universidad	Servicios de investigación
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	28,6	28,6
2016/2017	66,7	11,1
2017/2018	25,0	8,3
2018/2019	53,3	13,3
2019/2020	40,0	20,0
2020/2021	54,2	6,3

Tabla nº551. Evolución del tipo de trabajo según el sexo (mujer)

	En la universidad	Servicios de investigación
2013/2014	0,0	0,0
2014/2015	50,0	0,0
2015/2016	66,7	33,3
2016/2017	75,0	12,5
2017/2018	30,0	40,0
2018/2019	56,0	20,0
2019/2020	73,3	6,7
2020/2021	54,4	14,0

#### 9.5.4.2 Tipo de trabajo según la rama de conocimiento

La disminución general del empleo en la universidad en el curso 2020/2021 no se ha dado en la ramas Tecnológica (donde permaneció constante) y Jurídico-Social (donde aumentó significativamente). Por otra parte, el trabajo en servicios de investigación aumentó considerablemente en Ciencias de la Salud, Científica y, en menor proporción, en la Jurídico-Social.

Tabla nº552. Evolución del trabajo en la universidad según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	100,0	0,0	-
2015/2016	100,0	-	0,0	100,0	25,0
2016/2017	-	-	75,0	80,0	50,0
2017/2018	66,7	-	0,0	50,0	16,7
2018/2019	66,7	-	50,0	64,3	42,9
2019/2020	50,0	100,0	75,0	57,1	40,0
2020/2021	40,0	33,3	53,1	70,3	38,9

Tabla nº553. Evolución del trabajo en servicios de investigación según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	0,0	-	100,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	37,5	0,0	33,3
2018/2019	0,0	-	25,0	7,1	28,6
2019/2020	0,0	0,0	12,5	0,0	40,0

<b>2020/2021</b>	0,0	33,3	21,9	2,7	11,1
------------------	-----	------	------	-----	------

#### 9.5.5 Nivel de responsabilidad sobre otras personas

En el curso 2020/2021 se duplicó la proporción de doctores/as con responsabilidad sobre otras personas a respecto del curso precedente, alcanzando los niveles del curso 2018/2019.

Tabla nº554. Evolución de la categoría profesional

	Directivo/a	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado	Responsabilidad
<b>2013/2014</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>2014/2015</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>2015/2016</b>	16,7	0,0	33,3	50,0	50,0
<b>2016/2017</b>	0,0	0,0	11,1	88,9	11,1
<b>2017/2018</b>	0,0	0,0	16,0	84,0	16,0
<b>2018/2019</b>	6,8	2,3	25,0	65,9	31,8
<b>2019/2020</b>	4,0	4,0	12,0	80,0	16,0
<b>2020/2021</b>	7,6	7,6	24,8	52,1	32,4

#### 9.5.5.1 Nivel de responsabilidad según el sexo

Con una evolución irregular en ambos sexos, en el curso 2020/2021 el nivel de responsabilidad aumentó más en mujeres que en hombres, situándose el diferencial de género al nivel del curso 2015/2016 (17,1 pp)

Tabla nº555. Evolución del nivel de responsabilidad sobre otras personas según el sexo

	Hombre	Mujer
<b>2013/2014</b>	-	0,0
<b>2014/2015</b>	-	0,0
<b>2015/2016</b>	57,1	40,0
<b>2016/2017</b>	20,0	0,0
<b>2017/2018</b>	30,8	0,0
<b>2018/2019</b>	35,3	29,6
<b>2019/2020</b>	30,0	6,7
<b>2020/2021</b>	41,7	24,6

#### 9.5.2.2 Nivel de responsabilidad según la rama de conocimiento

El aumento del nivel de responsabilidad en el curso 2020/2021 hizo que se volviese mayoritario en las ramas Jurídico-Social, Científica y Tecnológica.

Tabla nº556. Evolución del nivel de responsabilidad sobre otras personas según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
<b>2013/2014</b>	-	-	0,0	-	-
<b>2014/2015</b>	-	-	0,0	0,0	-
<b>2015/2016</b>	0,0	-	100,0	33,3	50,0
<b>2016/2017</b>	-	-	25,0	0,0	0,0
<b>2017/2018</b>	0,0	-	11,1	0,0	50,0
<b>2018/2019</b>	33,3	100,0	27,8	40,0	14,3
<b>2019/2020</b>	0,0	100,0	12,5	14,3	20,0
<b>2020/2021</b>	40,0	100,0	81,3	70,3	55,6



### 9.5.6 Tamaño de la empresa/entidad

En el curso 2020/2021, a pesar de su disminución, el empleo en empresas/entidades de tamaño grande sigue siendo mayoritario entre los doctores/as, aumentando la proporción de los que trabajan en entidades de tamaño pequeño y mediano.

Tabla nº557. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2015/2016	16,7	0,0	8,3	8,3	66,7
2016/2017	5,6	0,0	16,7	16,7	61,1
2017/2018	8,0	4,0	4,0	32,0	52,0
2018/2019	6,8	4,5	6,8	13,6	68,2
2019/2020	0,0	8,3	4,2	4,2	83,3
2020/2021	1,9	4,8	11,4	17,1	64,8

#### 9.5.6.1 Tamaño de la empresa/entidad según el sexo

En el curso 2020/2021 el empleo en grandes empresas siguió una tendencia opuesta por sexos: aumentó en hombres y disminuyó en mujeres, entre quienes se registró empleo en empresas de tamaño mediano y pequeño a respecto del curso anterior.

Tabla nº558. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora según el sexo (hombre)

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
2013/2014	-	-	-		
2014/2015	-	-	-		
2015/2016	0,0	0,0	14,3	14,3	71,4
2016/2017	10,0	0,0	20,0	20,0	50,0
2017/2018	7,7	0,0	7,7	38,5	46,2
2018/2019	5,9	0,0	5,9	23,5	64,7
2019/2020	0,0	20,0	10,0	10,0	60,0
2020/2021	2,1	6,3	6,3	12,5	72,9

Tabla nº559. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora según el sexo (mujer)

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
2013/2014	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2014/2015	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2015/2016	40,0	0,0	0,0	0,0	60,0
2016/2017	0,0	0,0	12,5	12,5	75,0
2017/2018	8,3	8,3	0,0	25,0	58,3
2018/2019	7,4	7,4	7,4	7,4	70,4
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2020/2021	1,8	3,5	15,8	21,1	57,9

#### 9.5.6.2 Tamaño de la empresa/entidad según la rama de conocimiento

La disminución del empleo en empresas/entidades de tamaño grande no se ha dado en Ciencias de la Salud y Jurídico-Social, donde se mantuvo constante.

Tabla nº560. Evolución de la empresa individual según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	0,0	-	0,0	66,7	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	20,0
2017/2018	14,3	-	0,0	33,3	0,0
2018/2019	0,0	0,0	5,6	13,3	0,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020/2021	6,7	0,0	0,0	2,7	0,0

Tabla nº561. Evolución de la microempresa según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	11,1	0,0	0,0
2018/2019	0,0	0,0	5,6	0,0	14,3
2019/2020	0,0	0,0	12,5	0,0	20,0
2020/2021	6,7	0,0	6,3	0,0	11,1

Tabla nº562. Evolución de la pequeña empresa según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	0,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	25,0
2016/2017	-	-	12,5	20,0	20,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	16,7
2018/2019	33,3	0,0	11,1	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	12,5	0,0	0,0
2020/2021	13,3	0,0	21,9	2,7	11,1

Tabla nº563. Evolución de la mediana empresa según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	100,0	-	-
2014/2015	-	-	0,0	0,0	-
2015/2016	0,0	-	0,0	0,0	25,0
2016/2017	-0	-	12,5	40,0	0,0
2017/2018	14,3	-	33,3	33,3	50,0
2018/2019	0,0	0,0	5,6	20,0	28,6
2019/2020	0,0	0,0	0,0	14,3	0,0
2020/2021	20,0	0,0	18,8	10,8	27,8

Tabla nº564. Evolución de la gran empresa según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
<b>2013/2014</b>	-	-	0,0	-	-
<b>2014/2015</b>	-	-	100,0	100,0	-
<b>2015/2016</b>	100,0	-	100,0	33,3	50,0
<b>2016/2017</b>	-	-	75,0	40,0	60,0
<b>2017/2018</b>	71,4	-	55,6	33,3	33,3
<b>2018/2019</b>	66,7	100,0	72,2	66,7	57,1
<b>2019/2020</b>	100,0	100,0	75,0	85,7	80,0
<b>2020/2021</b>	53,3	100,0	53,1	83,8	50,0

## 9.6 Valoración del trabajo

Este apartado compara la valoración que las personas graduadas encuestadas realizaron del su puesto de trabajo en función de su adecuación temática a respecto de los estudios realizados; es decir, la relación entre el trabajo y el contenido del programa de doctorado realizado y de la adecuación de las funciones al trabajo, definida como la relación entre las exigencias profesionales y el nivel académico adquirido en la UVigo.

### 9.6.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo

En el curso 2020/2021 se ha producido una disminución de la proporción de doctores/as con un trabajo actual relacionado con los estudios realizados. Sin embargo, dicho cambio se puede deber a la aplicación de una escala de valoración en el cuestionario aplicado.

Tabla nº565. Evolución de la adecuación temática al puesto de trabajo

	Sin relación	Poco relacionados	Relacionados
<b>2013/2014</b>	-	-	-
<b>2014/2015</b>	-	-	-
<b>2015/2016</b>	0,0	0,0	100,0
<b>2016/2017</b>	0,0	16,7	83,3
<b>2017/2018</b>	0,0	11,1	88,9
<b>2018/2019</b>	5,3	5,3	89,5
<b>2019/2020</b>	6,7	0,0	93,3
<b>2020/2021</b>	14,3 <sup>69</sup>	7,6 <sup>70</sup>	78,1 <sup>71</sup>

#### 9.6.1.1 Adecuación del contenido del programa de doctorado al trabajo según el sexo

La evolución de la adecuación de la adecuación temática de los estudios de doctorado al trabajo experimentó una evolución desigual por sexos: irregular en hombres y decreciente en mujeres.

Tabla nº566. Evolución de la adecuación temática al trabajo según el sexo (hombre)

	Sin relación	Poco relacionados	Relacionados
<b>2013/2014</b>	-	-	-
<b>2014/2015</b>	-	-	-
<b>2015/2016</b>	0,0	0,0	100,0
<b>2016/2017</b>	0,0	33,3	66,7
<b>2017/2018</b>	0,0	20,0	80,0
<b>2018/2019</b>	11,1	0,0	88,9
<b>2019/2020</b>	0,0	0,0	100,0
<b>2020/2021</b>	8,3	10,4	81,3

Tabla nº567. Evolución de la adecuación temática al trabajo según el sexo (mujer)

	Sin relación	Poco relacionados	Relacionados
<b>2013/2014</b>	-	-	-
<b>2014/2015</b>	-	-	-
<b>2015/2016</b>	0,0	0,0	100,0
<b>2016/2017</b>	0,0	0,0	100,0
<b>2017/2018</b>	0,0	0,0	100,0

<sup>69</sup> Grado de adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo 1

<sup>70</sup> Grado de adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo 2.

<sup>71</sup> Grado de adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo 3, 4 y 5.

<b>2018/2019</b>	0,0	10,0	90,0
<b>2019/2020</b>	11,1	0,0	88,9
<b>2020/2021</b>	19,3	5,3	75,4

#### 9.6.1.2 Adecuación de los contenidos del programa de doctorado al trabajo según la rama de conocimiento

La disminución de la adecuación temática al trabajo de los estudios de doctorado producida en el curso 2020/2021 a respecto del curso precedente ha sido global en todos los ámbitos académicos, dejando de ser total en Ciencias de la Salud, Científica, Tecnológica y Jurídico-Social.

Tabla nº568. Evolución de la ausencia de adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
<b>2013/2014</b>	-	-	-	-	-
<b>2014/2015</b>	-	-	-	-	-
<b>2015/2016</b>	-	-	0,0	0,0	0,0
<b>2016/2017</b>	-	-	0,0	0,0	0,0
<b>2017/2018</b>	0,0	-	0,0	0,0	0,0
<b>2018/2019</b>	-	-	0,0	11,1	0,0
<b>2019/2020</b>	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2020/2021</b>	26,7	0,0	12,5	13,5	11,1

Tabla nº569. Evolución de la poca adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
<b>2013/2014</b>	-	-	0,0	-	-
<b>2014/2015</b>	-	-	0,0	-	-
<b>2015/2016</b>	-	-	0,0	0,0	0,0
<b>2016/2017</b>	-	-	0,0	0,0	100,0
<b>2017/2018</b>	33,3	-	0,0	0,0	0,0
<b>2018/2019</b>	-	-	0,0	11,1	0,0
<b>2019/2020</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2020/2021</b>	13,3	33,3	9,4	0,0	11,1

Tabla nº570. Evolución de la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
<b>2013/2014</b>	-	-	-	-	-
<b>2014/2015</b>	-	-	-	-	-
<b>2015/2016</b>	0,0	-	100,0	100,0	100,0
<b>2016/2017</b>	-	-	100,0	100,0	0,0
<b>2017/2018</b>	66,7	-	100,0	100,0	100,0
<b>2018/2019</b>	-	-	100,0	77,8	100,0
<b>2019/2020</b>	75,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>2020/2021</b>	60,0	66,7	78,1	86,5	77,8

#### 9.6.2 Adecuación de las funciones al trabajo

En el curso 2020/2021 hubo un aumento de la adecuación de las funciones al trabajo, lo que se tradujo en una disminución tanto de la sobrecualificación como de la infracualificación a respecto del curso precedente. Tras la evolución decreciente en los

cuatro cursos precedentes se registró un aumento en el grado de adecuación de las funciones al trabajo, alcanzando los niveles del curso 2016/2017. La bajada experimentada por la sobrecualificación la sitúa en los niveles de los cursos 2016/2017 y 2018/2019.

Tabla nº571. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	83,3	16,7	0,0
2017/2018	77,8	22,2	0,0
2018/2019	78,9	15,8	5,3
2019/2020	73,3	20,0	6,7
2020/2021	82,8 <sup>72</sup>	14,3 <sup>73</sup>	5,3

#### 9.6.1.1 Adecuación de las funciones al trabajo según el sexo

La bajada de la sobrecualificación ha sido mayor en mujeres que en hombres hasta alcanzar un nivel en que las diferencias por sexo no son significativas (14,1% de mujeres y 14,6% de hombres).

Tabla nº572. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según el sexo (hombre)

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	100,0	0,0	0,0
2017/2018	80,0	20,0	0,0
2018/2019	88,9	11,1	0,0
2019/2020	66,7	16,7	16,7
2020/2021	85,4	14,6	0,0

Tabla nº573. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según el sexo (mujer)

	Adecuado	Sobrecualificación	Infracualificación
2013/2014	-	-	-
2014/2015	-	-	-
2015/2016	100,0	0,0	0,0
2016/2017	66,7	33,3	0,0
2017/2018	75,0	25,0	0,0
2018/2019	70,0	20,0	10,0
2019/2020	77,8	22,2	0,0
2020/2021	80,7	14,1	5,3

#### 9.6.1.2 Adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento

En el curso 2020/2021 se ha registrado por primera vez sobrecualificación en los doctores/as graduados en estudios de la rama Tecnológica y en la Científica (a respecto del curso precedente), sigue sin existir en Ciencias de la Salud, bajando de forma considerable en la Jurídico-Social y en Artes y Humanidades.

<sup>72</sup> Tener el título de doctorado y/o tener una titulación específica.

<sup>73</sup> Tener una titulación universitaria y/o no hacía falta titulación universitaria.

Tabla nº574. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	100,0	100,0	100,0
2016/2017	-	-	75,0	100,0	100,0
2017/2018	33,3	-	100,0	100,0	100,0
2018/2019	-	-	71,4	77,8	100,0
2019/2020	50,0	100,0	100,0	33,3	100,0
2020/2021	73,3	100,0	81,3	86,4	83,3

Tabla nº575. Evolución de la sobrecualificación según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	25,0	0,0	0,0
2017/2018	66,7	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	14,3	22,2	0,0
2019/2020	50,0	0,0	0,0	33,3	0,0
2020/2021	26,6	0,0	15,7	8,1	16,7

Tabla nº576. Evolución de la infracualificación según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científica	Jurídico-Social	Tecnológica
2013/2014	-	-	-	-	-
2014/2015	-	-	-	-	-
2015/2016	-	-	0,0	0,0	0,0
2016/2017	-	-	0,0	0,0	0,0
2017/2018	0,0	-	0,0	0,0	0,0
2018/2019	-	-	14,3	0,0	0,0
2019/2020	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0
2020/2021	0,0	0,0	3,1	5,4	0,0





## 10. Conclusiones

A continuación se presenta un resumen ejecutivo con las principales conclusiones que se pueden extraer de este Estudio sobre la inserción laboral y satisfacción con los programas de doctorado de la UVigo en el curso 2020/2021.

### 10.1 Datos socio-demográficos

En la muestra obtenida existe representación paritaria de mujeres (56,8%) y hombres (43,2%), divergiendo ligeramente de la población (51,7% de mujeres y 48,3% de hombres).

El 17,1% del talento evaluado es de procedencia internacional, significativamente más hombres (22,9%) que mujeres (12,7%).

La mayoría de personas tituladas (58,6%) reside actualmente en Galicia, seguida por el extranjero (28,8%) y otras comunidades autónomas (12,6%).

### 10.2 Datos académicos

Destacan las personas graduadas en estudios de doctorado de la rama Jurídico-Social (35,1%) y Científica (30,6%), seguidas por la Tecnológica (17,1%) y Artes y Humanidades (14,4%) y, por último, en Ciencias de la Salud (2,7%).

La mayoría accedió a los estudios de doctorado en la UVigo después de haber realizado estudios de grado y máster (64,9%). En segundo lugar, con un 21,6%, un titulado/a oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster. A más distancia, a partir de un grado de 300 ECTS o más (4,5%), otro título de doctorado y titulados/as con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES (3,6% ambos) y dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada (1,8%).

La mayoría (51,4%) de los graduados/as en doctorado en el curso 2020/2021 realizó los estudios de acceso en la UVigo, seguidos por una universidad del SUE (20,7%), una universidad extranjera (14,4%) y otra universidad del SUG (13,5%).

La mayoría (51,4%) de doctores/as encuestados realizó su tesis en un grupo de investigación sin mostrar diferencias significativas por sexo.

La mayoría (68,5%) realizó trabajos de carácter experimental, de laboratorio o empíricos frente a un 25,2% de carácter teórico.

La mayoría (50,5%) realizó experiencias de movilidad durante sus estudios de tercer ciclo, especialmente en el extranjero (45,0%), en otra comunidad autónoma (4,5%) y en Galicia (0,9%).

El 38,5% refirió la posesión de algún tipo de mención oficial de su título de doctorado, siendo más frecuente la mención de doctor/a internacional (37,6%), cotutela y doctorado industrial (0,9% ambas).

La inmensa mayoría (91,0%), sin diferencias por sexo, realizó publicaciones derivadas de su investigación, con la publicación de más de un artículo (71,2%), de un artículo o de un libro o capítulos de libro (9,9% ambos).

### 10.3 Experiencia laboral previa

Un 73,9% de los graduados/as había trabajado con anterioridad a la realización del doctorado, más hombres (79,2%) que mujeres (68,9%), mostrando una adecuación temática al trabajo del 54,9%.

Durante los estudios de doctorado trabajaba la inmensa mayoría de personas encuestadas (95,5%), financiando sus estudios gracias a una beca (32,4%), con un trabajo del ámbito de los estudios previos (27,0%), como docente/investigador en la universidad (20,7%), con un trabajo no relacionado con los estudios previos (8,1%) y con trabajos intermitentes y esporádicos (7,2%).

### 10.4 Situación sociolaboral actual

El 95,5% de los graduados/as en doctorado en el curso 2020/2021 trabajaba en el momento de contestar la encuesta, siendo total la ocupación masculina frente al 92,1% de la femenina.

Entre los que no trabajaban, el 2,7% refirió estar buscando empleo, el 0,9% opositando a tiempo completo y el otro 0,9% solo estudiaba.

El 1,8% de los graduados/as en el curso 2020/2021 continuaba estudiando al cubrir la encuesta, el 0,9% compaginaba el trabajo con los estudios y otro 0,9% estudiaba a tiempo completo.

### 10.5 Búsqueda de empleo

El 2,7% estaba buscando empleo al contestar la encuesta desde hacía 1,33 meses, viéndose únicamente las mujeres afectadas por esta situación.

El 96,4% de personas graduadas trabajó alguna vez desde la finalización de los estudios de doctorado en la UVigo en el curso 2020/2021, más hombres (97,9%) que mujeres (95,2%).

Los doctores/as con experiencia laboral tardaron un tiempo medio de 1,88 meses en encontrar empleo tras graduarse por la UVigo en el curso 2020/2021. Excluidas las personas que trabajaban al graduarse (63,6%), el tiempo medio en encontrar empleo ha sido de 5,24 meses.

### 10.6 Empleo actual

La mayoría de titulados/as (56,2%) trabaja en Galicia, más mujeres (66,7%) que hombres (43,8%). El 29,5% trabaja en el extranjero y el 14,3% en otra comunidad autónoma.

Según su procedencia, trabaja en Galicia la mayoría de doctores con ciudadanía española (62,1%) frente al 22,2% de doctores/as internacionales, entre los cuales la mayoría (72,2%) trabaja en el extranjero. La proporción de doctores/nacionales que trabaja en el extranjero (20,7%) supera a otras comunidades autónomas (17,2%).

El 94,3% de doctores/as que trabajaban al contestar la encuesta lo hacía por cuenta ajena, la mayoría (51,0%) afectados por la eventualidad laboral, sin diferencias significativas entre hombres (51,2%) y mujeres (50,9%).

El 94,6% de las personas encuestadas trabajaba a tiempo completo, siendo significativa la mayor frecuencia de los empleos a tiempo parcial en mujeres (7,7%) que en hombre (2,5%).

La mayoría trabaja en el sector público (67,0%) frente al 33,0% en la empresa privada, sin diferencias significativas por sexo.

La mayoría (54,3%) trabaja en la universidad<sup>74</sup>, el 20,0% en una empresa o entidad privada, el 15,2% en una institución/organismo público y el resto, un 10,5%, en un centro de investigación no universitario<sup>75</sup>.

En la universidad pública predominan las figuras contractuales de investigador/a con contrato posdoctoral en un programa oficial<sup>76</sup> (36,2%) y Profesorado Ayudante Doctor/a o cualquier otra figura de profesorado sin vinculación permanente (34,0%), seguido por investigador/a con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto (10,6%) y profesorado asociado (4,3%).

El sector económico de enseñanza superior<sup>77</sup> emplea a la mayoría de doctores/as (54,3%) seguido, a más distancia, por servicios de investigación no universitarios<sup>78</sup> (10,5%), enseñanza/docencia<sup>79</sup> (8,6%), sanitario/salud<sup>80</sup> (7,6%) y, en menor medida, ingeniería<sup>81</sup> y farmacéutico<sup>82</sup> (2,9% ambos).

Las áreas funcionales de trabajo más frecuentes en que trabajan los doctores/as en la empresa privada son I+D+i (22,2%), producción (16,7%) y formación y enseñanza (11,1%). En el sector público destacan formación y enseñanza (37,5%), seguido por prevención y salud (18,8%) y administración y finanzas (12,5%).

El 92,4% de los titulados/as que trabajaban desarrollan funciones de nivel universitario en su trabajo<sup>83</sup> (93,8% de hombres y 91,2% de mujeres). El 32,4% tiene responsabilidad sobre otras personas<sup>84</sup>, más hombres (41,7%) que mujeres (24,6%).

El 18,1% de las empresas en las que trabajan los encuestados eran entidades con menos de 50 empleados<sup>85</sup>. El 64,8% de doctores/as están empleados en grandes empresas<sup>86</sup>.

El ingreso medio<sup>87</sup> de un doctor/a egresado en el curso 2020/2021 es de 2419,54€ al mes. El 6,1% tiene un ingreso neto mensual inferior a 1000€. El ingreso medio mensual para los hombres es de 2627,00€, mientras que para las mujeres asciende a 2176,00€.

---

<sup>74</sup> El 44,8% en una universidad pública y 9,5% en una universidad privada.

<sup>75</sup> El 7,6% en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario público y el 2,9% en un centro, laboratorio o instituto de investigación no universitario privado.

<sup>76</sup> La mayoría en un programa oficial estatal (58,8%), seguido por programas autonómicos y universitarios (17,6%) y europeo (5,9%).

<sup>77</sup> 54,4% de mujeres y el 54,2% de hombres

<sup>78</sup> 14,0% de mujeres frente al 6,3% de hombres.

<sup>79</sup> 10,5% de mujeres frente al 6,3% de hombres.

<sup>80</sup> 8,3% de hombres frente al 7,0% de mujeres.

<sup>81</sup> 6,3% de hombres frente al 0,0% de mujeres.

<sup>82</sup> 4,2% de hombres frente al 1,8% de mujeres.

<sup>83</sup> Como directivo/a o gerencia, mando intermedio y/o técnico/a cualificado/a.

<sup>84</sup> Como directivo/a o gerencia y mando intermedio.

<sup>85</sup> Empresas individuales (1,9%), microempresas (4,8%) y pequeñas empresas (11,4%)

<sup>86</sup> Empresas/entidades con más de 250 empleados.

<sup>87</sup> Ingresos medianos: 2000,00€ (2150,00€ en hombres frente a 1911,94€ en mujeres)

### 10.7 Valoración del trabajo actual

La mayoría de doctores/as encuestados (51,4%) realizan funciones propias de su nivel educativo, significativamente más hombres (58,3%) que mujeres (45,6%).

La sobrecualificación<sup>88</sup> afecta al 45,7%, siendo mayor en mujeres (49,2%) que en hombres (41,7%).

La infracualificación<sup>89</sup> (2,9%) afecta únicamente a las mujeres (5,3%).

El 79,0% de graduados/as en doctorado que trabajaban afirmaron estar bastante o muy satisfechos con su trabajo actual. En una escala de satisfacción del 1 al 5, en que 1 significa “nada”, 2 “poco”, 3 “algo”, 4 “bastante” y 5 “muy”, el nivel de satisfacción medio con el empleo actual es de 4,07, sin diferencias entre hombres y mujeres.

### 10.9 Satisfacción con la empleabilidad e inserción laboral

Una mayoría (67,5%) de doctores/as refirió estar satisfecho o muy satisfecho con la capacitación aportada por el programa de doctorado realizado para desarrollar su carrera investigadora (nivel de satisfacción medio de 3,94 en una escala de 1 a 5).

Un 54,1% está satisfecho con la contribución a la inserción laboral del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 3,49 en una escala de 1 a 5).

La mayoría (58,6%) de encuestados refirió estar satisfecho o muy satisfecho con la mejora del nivel sociolaboral aportado por el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 3,57 en una escala de 1 a 5).

La mayoría de graduados/as (61,9%) está satisfecha o muy satisfecha con la relación del trabajo desempeñado actualmente con el contenido del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 3,72 en una escala de 1 a 5).

### 10.8 Satisfacción global

La mayoría de personas graduadas que participaron en el estudio (75,6%) se mostró globalmente satisfecha o muy satisfecha con el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 4,07 en una escala de 1 a 5).

Una inmensa mayoría (85,6%) de personas encuestadas se mostró satisfecha o muy satisfecha globalmente con la dirección y tutorización de su tesis doctoral (4,46 en una escala de 1 a 5).

La gran mayoría (82,0%) está satisfecha o muy satisfecha con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado en la UVigo en el curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 4,27 en una escala de 1 a 5).

---

<sup>88</sup> Las exigencias del empleo actual son inferiores al nivel académico adquirido por ejercer unas funciones profesionales para las cuales era necesaria la titulación específica (31,4%), no hacía falta titulación universitaria (8,6%) o únicamente era necesario tener un título universitario (5,7%).

<sup>89</sup> Las exigencias del empleo actual son superiores al nivel académico adquirido en la UVigo.

Una mayoría del 75,6% recomendaría de modo satisfactorio y muy satisfactoriamente la realización del programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021 (nivel de satisfacción medio de 4,13 en una escala de 1 a 5).



## BIBLIOGRAFÍA

*Estudio de la inserción laboral de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado (1995-2020)*. Luis Espada y V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2022)

[http://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL\\_ED\\_1995-2020\\_gl.pdf](http://observatorio.uvigo.gal/docs/informes/IIL_ED_1995-2020_gl.pdf)

[Consult. 22/1/2024]

*La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2023)*. Sandra Nieto Viramontes. Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2023)

<https://www.aqu.cat/es/doc/Estudis/il-titulats/Enquesta-IL-2023/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas>

[Consult. 22/1/2024]

*La inserción laboral de los doctores y doctoras de las universidades catalanas (2020)*. Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (2021)

<https://www.aqu.cat/es/doc/Estudis/il-titulats/Doctorats/La-insercion-laboral-de-los-doctores-y-doctoras-de-las-universidades-catalanas-2020>

[Consult. 22/1/2024]





## ANEXOS



## Anexo 1: Ficha técnica de la actividad de medición de la satisfacción de las personas tituladas con los programas de doctorado de la UVigo

---

MC02 Anexo 1 do 20.11.2018

### **MEDICIÓN DA SATISFACCIÓN** **PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO**

---

#### **Ficha técnica da actividade de medición**

##### **PERSOAS TITULADAS**

###### **Actividade**

Medición da satisfacción das persoas tituladas (doutores/as) cos programas de doutoramento (PD) da Universidade de Vigo.

###### **Obxecto da actividade**

Obter información útil relativa á satisfacción respecto dos PD para mellorar a calidade destes, e así contribuír á mellora da formación do estudantado de doutoramento e á mellora da propia universidade.

###### **Responsable da actividade**

O Observatorio de Persoas Tituladas do Consello Social da Universidade de Vigo, que asume a dirección, supervisión e control xeral da súa realización, en colaboración coa dirección da Escola Internacional de Doutoramento (Eido).

As cuestións administrativas de preparación e de información son tratadas co Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.

As cuestións técnicas (p.ex., o deseño do cuestionario, a metodoloxía de medición) son tratadas coa Área de Calidade.

As cuestións ligadas á presentación dos resultados son tratadas coa Unidade de Análises e Programas.

As cuestións ligadas á dispoñibilidade, funcionamento e mantemento das aplicacións informáticas que lle dan soporte á enquisa, así como a administración dos datos, son responsabilidade da Área de Tecnoloxías de Información e de Comunicación (ATIC).

###### **Alcance da actividade**

###### **Ámbito**

Abrangue todos os programas de doutoramento oficiais activos adscritos á Eido da Universidade de Vigo.

###### **Poboación**

Todas as persoas tituladas matriculadas na Universidade de Vigo en todos os PD no curso respecto do cal se quere medir a satisfacción.

Tamaño da poboación:

O tamaño da poboación varía dependendo da matrícula anual.

De xeito aproximado, rango de 100 – 150 persoas.

Criterios de selección da mostra, das persoas entrevistadas ou das persoas participantes

Non hai mostraxe (pregúntase a toda a poboación que consentiu a realización desta actividade)

Tamaño da mostra ou número de persoas entrevistadas ou de persoas participantes

-

### Modelo de medición

Metodoloxía

Enquisa de satisfacción.

Cuestionario

Cuestionario auto-administrado dispoñible en liña (aplicación informática).

Estrutura:

- Valoración dos aspectos ligados á empregabilidade e inserción laboral.

- Valoración da satisfacción global co PD

Escala de valoración

Preguntas de valoración cuantitativa:

Escala numérica con 5 graos de valoración (de 1 a 5), sendo 1 o valor máis negativo da escala, 3 o valor central e 5 o máis positivo.

1	2	3	4	5
Moi insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Moi satisfactorio
Área de Insatisfacción			Área de Satisfacción	

Preguntas de valoración cualitativa: suxestións ou observacións.

### Planificación temporal

#### Frecuencia de realización

Anual

#### Período de realización

Outubro (aproximado), no ano n+1 tras rematar o doutoramento.

### Presentación dos resultados

Os informes de resultados recollen os datos para cada programa de doutoramento e o total agregado para todos os estudos de doutoramento da Universidade de Vigo.

#### Resultados de participación:

-Número de participantes posibles, número de participantes que cubriron o cuestionario e taxa de resposta, segundo o sexo.

#### Resultados de satisfacción:

Os resultados de cada programa expresan a opinión media dos que responden ao cuestionario.

A valoración global de cada pregunta, criterio ou total da universidade calcúlase de xeito agregado tendo en conta todas as respostas (e non como cálculo de medias).

#### Especificacións técnicas (validez dos resultados)

Ao tratarse dun censo (está dirixida a toda a poboación, logo non hai mostraxe probabilista), os resultados son exactos, non estimacións, sen erro de mostraxe.

## Anexo 2: Cuestionario para la medición de la satisfacción de las personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado

---

### **MEDICIÓN DA SATISFACCIÓN** **PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO**

---

#### **Cuestionario para as persoas tituladas**

*A Universidade de Vigo está a realizar unha enquisa para mellorar a calidade dos seus programas de doutoramento, e así contribuír á mellora da formación do estudiantado e á mellora da propia Universidade.*

*Por iso, gustaríanos coñecer a súa opinión sobre diferentes aspectos da titulación e da súa situación profesional actual contestando o seguinte cuestionario que lle tomará uns minutos.*

*Na maioría das preguntas basta con que exprese o seu grao de satisfacción puntuando de 1 a 5 as cuestións no lugar indicado para iso (o valor 1 é o máis negativo da escala e o 5 o máis positivo, sendo 3 o valor central); noutras, a posible resposta é aberta.*

*Aviso sobre confidencialidade:*

*O tratamento das respostas será anónimo e confidencial e nunca serán tratadas persoalmente. A identificación mediante o código de acceso en ningún caso quedará asociada ás respostas emitidas ao encher o cuestionario.*

*A escala empregada é a seguinte:*

*(1) Moi insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio;*

*(5) Moi satisfactorio.*

*Se non ten ningunha opinión sobre algunha cuestión ou non é aplicable para vostede, pode deixala en branco.*

Datos de entrada (opcionais)

Indique, por favor, o seu grao de satisfacción coas seguintes cuestións, cunha valoración comprendida entre 1 e 5. O valor 1 representa a cualificación máis baixa (moi en desacordo ou moi insatisfeito/a co enunciado) e o 5 a máis alta (moi de acordo ou moi satisfeito/a co enunciado).

**Empregabilidade e inserción laboral**

- 1 O programa de doutoramento capacitoume para desenvolver a miña carreira investigadora
- 2 A realización do programa de doutoramento facilitou a miña inserción laboral
- 3 O programa de doutoramento contribuíu a mellorar o meu nivel sociolaboral.
- 4 O traballo que desempeño actualmente está relacionado co contido do programa de doutoramento realizado

**Satisfacción global**

- 5 Indique o seu grao de satisfacción global co programa de doutoramento.
- 6 Indique o seu grao de satisfacción global co/a/s director/a/s e titor/a/s
- 7 Estou satisfeito/a coas competencias adquiridas ao realizar o programa de doutoramento.
- 8 Recomendaría a realización deste programa de doutoramento.

**Suxestións/Observacións**

Se quere facer algunha suxestión/observación, utilice este espazo:

*Moitas grazas pola súa colaboración*

## Anexo 3: Cuestionario aplicado

### ENCUESTA DE INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS TITULADAS POR LA UVIGO EN ESTUDIOS DE DOCTORADO EN EL CURSO ACADÉMICO 2020/2021

La Universidade de Vigo, a través del Observatorio de Persoas Tituladas del Consello Social, está realizando una encuesta para mejorar la calidad de sus programas de doctorado, y así contribuir a la mejora de la formación del estudiantado y a la mejora de la propia Universidad.

Por ello, queremos conocer tu opinión sobre diferentes aspectos de la titulación y de tu situación laboral actual cubriendo el siguiente cuestionario que te llevará unos minutos.

En la mayoría de las preguntas basta con que expreses tu grado de satisfacción puntuando de 1 a 5 las cuestiones en el lugar indicado para ello (o valor 1 es el más negativo de la escala y el 5 el más positivo, siendo 3 el valor central); en otras, la posible respuesta es abierta.

Aviso sobre confidencialidad:

El tratamiento de las respuestas será anónimo y confidencial y nunca serán tratadas personalmente.

Muchas gracias por tu colaboración!

\* Pregunta obligatoria

P1. Consentimiento inicial\*

*Esta Encuesta está dirigida a todos los antiguos estudiantes de la UVigo que completaron estudios de Doctorado en el curso 2020/2021*

Soy titulada/o de la UVigo en el curso 2020/2021 y deseo participar voluntariamente en esta Encuesta de Inserción Laboral

#### INFORMACIÓN INTRODUCTORIA

P1. Localidad de residencia actual\*

*Indica la población/localidad de tu residencia actual*

P2. Código Postal\*

*Indica el código postal del tu lugar de residencia actual*

P3. Provincia/Región

*Indica la provincia/región de tu lugar de residencia actual.*

P4. País

*Indica el país donde resides actualmente*

Formación universitaria

#### ESTUDIOS DE ACCESO AL DOCTORADO

P12. Tipo de estudios de la titulación de acceso al doctorado

*Tipos de titulación de acceso a estudios de doctorado según el RD99/2011 (escoge la opción que corresponda)*

- Grado más máster
- Titulado oficial con 300 ECTS de estudios universitarios, de los que 60 ECTS son de nivel de máster
- Grado de 300 ECTS o más
- Dos años de evaluación positiva en formación sanitaria especializada
- Titulados con correspondencia reconocida al nivel 3 del MECES
- Otro título de Doctor/a



P13. ¿En qué universidad cursaste el título que permitió tu acceso al doctorado?\*

*Indica el nombre de la universidad donde realizaste los estudios referidos en la pregunta anterior y que permitieron tu acceso al Programa de Doctorado realizado en la UVigo*

*En caso de formación sanitaria especializada indica la entidad en que obtuviste la evaluación positiva*

### **ESTUDIOS DE DOCTORADO**

P14. Programa de Doctorado realizado en la UVigo\*

*Escoge el Programa Oficial de Doctorado finalizado en la UVigo en el curso 2020/2021*

- Agua, Sostenibilidad y Desarrollo
- Análisis Económico y Estrategia Empresarial
- Biotecnología Avanzada
- Ciencia y Tecnología Agroalimentaria
- Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces
- Ciencia y Tecnología Química
- Ciencias de la Educación y del Comportamiento
- Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable
- Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión
- Comunicación
- Creación e Investigación en Arte Contemporánea
- Creatividad e Innovación Social y Sostenible
- Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales
- Educación, Deporte y Salud
- Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura
- Endocrinología
- Equidad e Innovación en Educación
- Estadística e Investigación Operativa
- Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura
- Estudios Lingüísticos
- Estudios Literarios
- Física Aplicada
- Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria
- Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica
- Ingeniería Química
- Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria
- Láser, Fotónica y Visión
- Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida
- Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas
- Neurociencia y Psicología Clínica
- Ordenación Jurídica del Mercado
- Protección del Patrimonio Cultural
- Química Teórica y Modelización Computacional
- Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables
- Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica
- Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Traducción y Paratraducción

P15. Campus\* (marca solo una opción)

*Indica el Campus de la UVigo en que realizaste el Programa de Doctorado referido en la pregunta anterior*

- Ourense
- Pontevedra
- Vigo

P16. ¿En qué año iniciaste los estudios de doctorado?

*Indica el año de inicio de los estudios de doctorado acabados en el curso 2020/2021*

P17. ¿Derivó de ella alguna publicación además de la propia como tesis doctoral?

- Un artículo
- Más de un artículo
- Un libro/capítulos
- No

P18. ¿Posees alguna de las menciones oficiales del título?

*Escoge las opciones que correspondan*

- Mención de Doctor/a Internacional
- Doctorado Industrial
- Mención de cotutela (con convenio correspondiente)
- Ninguna de las anteriores

P19. Tipo de trabajo de investigación durante la tesis doctoral

- Mayoritariamente de forma independiente
- Mayoritariamente dentro de un grupo de investigación o mixto

P20. En tu tesis, ¿realizaste trabajos de carácter experimental, de laboratorio o empírico (cuestionarios, entrevistas, datos secundarios...)?

- Sí
- No, solo de carácter teórico
- Otros (indicar tipo de trabajos experimentales)

P21. Durante los estudios de doctorado ¿tuviste alguna experiencia de movilidad como mínimo de un mes?

- No
- Sí, en Galicia
- Sí, en otra comunidad autónoma
- Sí, en el extranjero

### **EXPERIENCIA LABORAL PREVIA A LOS ESTUDIOS DE DOCTORADO**

P22. ¿Trabajaste alguna vez antes de iniciar los estudios de doctorado en la UVigo?\*

- Sí >> (PASAR A P23)
- No >> (PASAR A P24)

P23. ¿Estaba relacionado ese trabajo con los estudios previos de doctorado?\*

- Sí
- No

P24. ¿Cuál ha sido la principal fuente de ingresos durante los estudios de doctorado?\*

- Una beca
- Docente o investigador en la universidad (incluidos asociados y contratos de investigador)
- Un trabajo del ámbito de los estudios previos de doctorado
- Un trabajo en un ámbito no relacionado con los estudios previos de doctorado
- Non trabajaba, pues estudiaba a tiempo completo
- Con trabajos intermitentes y esporádicos

### **SITUACIÓN ACTUAL**

P25. Situación sociolaboral actual\*

*Escoge la opción que mejor describa tu situación sociolaboral en el momento de cubrir esta encuesta*

*En caso de pluriempleo, indica la opción que mejor defina tu actividad principal*

- Empleo por cuenta ajena en la empresa/entidad privada >> (PASAR A P25)
- Empleo en el sector público o como funcionario/a >> (PASAR A P25)
- Trabajador/a autónomo/a >> (PASAR A P27)
- Empresario/a (titular de una empresa) >> (PASAR A P27)

- Parado/buscando empleo >> (PASAR A P27)
- Pensionista o con invalidez >> (PASAR A P27)
- Sigo estudiando >> (PASAR A P27)
- Preparo oposiciones >> (PASAR A P27)
- Baja/excedencia laboral >> (PASAR A P27)
- Maternidad/Paternidad/Cuidado familiar >> (PASAR A P27)
- Otra situación (indicar cuál): >> (PASAR A P27)

P26. Tipo de contrato (marca solo una opción)

*Indica el tipo de contrato del tu empleo actual*

- Fijo/titular de plaza
- Indefinido
- Temporal/eventual
- Por obra/servicio
- En prácticas
- Beca
- Sin contrato
- Otro (indicar cuál)

P27. Jornada laboral

*Indica si trabajas a jornada completa o a tiempo parcial*

- Completa (35-40 horas a la semana)
- Tiempo parcial

P28. Tiempo que llevas en la situación sociolaboral actual (en meses)

*Indica el número de MESES que llevas en la situación descrita anteriormente (empleo en la empresa privada, empleo en el sector público, desempleo, trabajador/a autónomo/a, empresario/a, estudiante...):*

P29. ¿Actualmente trabajas?\*

- Sí >> PASAR A P30
- No >> PASAR A P47

### **CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO ACTUAL**

*Responde las siguientes preguntas sobre tu puesto de trabajo actual*

P30. Lugar de trabajo\*

*Indica la población/localidad donde se ubica la empresa/entidad en que trabajas actualmente (independientemente del país en que residas)*

P31. País

*País donde se encuentra la empresa/entidad en que trabajas actualmente*

P32. Tipo de trabajo\*

- En la universidad >> (PASAR A P33)
- En un centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario) >> (PASAR A P36)
- En una institución/órgano público (enseñanza secundaria, administración...) >> (PASAR A P39)
- En una empresa o entidad privada >> (PASAR A P39)
- En una entidad no lucrativa (ONG, Fundación, asociación...) >> (PASAR A P39)

P33. Tipo de universidad\*

- Pública >> (PASAR A P34)
- Privada >> (PASAR A P41)

P34. Categoría contractual\*

- Profesorado Numerario, Contratado Doctor o cualquier otra figura de profesorado con vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Ayudante Doctor o cualquier otra figura de profesorado sin vinculación permanente >> (PASAR A P41)
- Profesorado Asociado >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario) >> (PASAR A P35)
- Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto) >> (PASAR A P35)
- Otra (indicar cuál) >> (PASAR A P41)

P35. Indica el tipo de contrato posdoctoral

- Programa oficial europeo
  - Programa oficial del gobierno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
  - Programa oficial autonómico
  - Programa oficial universitario
- >> (PASAR A P41)

P36. Tipo de centro, laboratorio o instituto de investigación (no universitario)\*

- Público >> (PASAR A P37)
- Privado >> (PASAR A P41)

P37. Categoría contractual\*

- Investigador/a (con contrato fijo/indefinido) >> (PASAR A P41)
- Investigador/a (con contrato posdoctoral en un programa oficial europeo, estatal, autonómico o universitario) >> (PASAR A P38)
- Investigador/a (con contrato o beca vinculado a un proyecto de investigación concreto) >> (PASAR A P38)
- Otra (indicar cuál) >> (PASAR A P41)

P38. Indica el tipo de contrato posdoctoral

- Programa oficial europeo
  - Programa oficial del gobierno español (MICIN, Ministerio de Universidades)
  - Programa oficial autonómico
  - Programa oficial universitario
- >> (PASAR A P41)

P39. Sector económico

*Indica el sector económico de la empresa/entidad en que trabajas o de la actividad que realizas actualmente*

- Actividades físico/deportivas
- Actividades inmobiliarias
- Actividades profesionales (abogacía, traductor/a, artista...)
- Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)
- Aeroespacial
- Agricultura, ganadería, caza y pesca (sector primario)
- Alimentación/Industria alimentaria
- Automoción
- Banca, servicios financieros y seguros
- Comercio
- Construcción
- Consultoría
- Cultura y entretenimiento
- Defensa y seguridad
- Energía y utilities
- Enseñanza/docencia
- Farmacéutico

- Gestión medioambiental
- Industria química, plástico, vidrio y envases
- Ingeniería
- Investigación/Actividades científicas
- Logística, transporte y distribución
- Madera
- Medios de comunicación/Audiovisuales
- Metalurgia y eléctrico
- Minería
- Papel, gráficas, edición y reproducción
- Sanitario/salud
- Servicios a empresas
- Servicios informáticos
- Servicios sociales
- Silvicultura/forestal
- Telecomunicaciones/IT
- Textil y confección
- Turismo y restauración/HORECA

P40. Área funcional/departamento (marca solo una opción)

*Indica el departamento del puesto de trabajo en la empresa/entidad en que trabajas*

- Administración y finanzas
- Atención al cliente/usuario
- Calidad
- Compras
- Dirección general
- Formación y enseñanza
- Gestión de proyectos
- I+D+i
- Informática y tecnología
- Ingeniería y construcción
- Logística y almacén
- Prevención y salud
- Producción
- Recursos humanos
- Servicios
- Ventas/marketing
- No existen áreas funcionales diferenciadas en la empresa/entidad
- Otra (indicar cuál):

P41. Categoría del tu puesto de trabajo (marca solo una opción) \*

*Indica la responsabilidad que desempeñas en tu empleo actual*

- Directivo/a o gerencia
- Mando intermedio (jefe/a de área, de sección o departamento, encargado/a, jefe/a de taller o de oficina...)
- Técnico/a cualificado/a
- Empleo no cualificado

P42. Salario neto mensual en tu trabajo actual \*

*Indica el rango en el que se encuentra tu salario mensual neto en tu empleo actual*

*En caso de empleo por cuenta propia indica tus ingresos mensuales medios*

- Menos de 500€ (indicar cuál)
- Entre 500 y 1000€
- Entre 1001 y 1500€
- Entre 1501 y 2000€
- Entre 2001 y 2500€

- Entre 2501 y 3000€
- Entre 3001 y 3500€
- Más de 3501€ (Indicar cal)
- Prefiero no contestar

P43. Tamaño de la empresa/entidad en que trabajas\*

*Indica el número de empleados/as de la entidad/empresa en que trabajas.*

*En caso de una entidad con varios centros de trabajo, nos referimos al número de trabajadores/as del conjunto de la organización*

- 1
- 2-9
- 10-49
- 50-249
- 250-999
- 1000 empleados/as o más

#### VALORACIÓN DEL EMPLEO ACTUAL

P44. Indica, en una escala de valoración comprendida entre 1 y 5, tu grado de satisfacción sobre la relación entre tu actual empleo y los estudios de doctorado.\*

*El valor 1 representa la cualificación más baja (muy en desacuerdo o muy insatisfecho/a con el enunciado) y el 5 la más alta (muy de acuerdo o muy satisfecho/a con el enunciado).*

- El trabajo que desempeño actualmente está relacionado con el contenido del programa de doctorado realizado

P45. ¿Qué requisito era necesario para tu actual trabajo?\*

- Tener el título de doctorado
- Mi titulación específica (grado, licenciatura, ingeniería, diplomatura, ingeniería técnica...)
- Únicamente ser titulado/a universitario
- No hacía falta titulación universitaria
- Las exigencias profesionales de mi actual empleo superan el nivel académico adquirido en los estudios de doctorado

P46. Satisfacción con tu empleo actual\*

*En general, ¿cuál es la valoración que haces de tu trabajo actual?*

*Escala de valoración: (1) Muy insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Muy satisfactorio.*

#### SATISFACCIÓN CON LOS ESTUDIOS DE DOCTORADO

P47. Indica, por favor, tu grado de satisfacción global con las siguientes cuestiones sobre el programa de doctorado realizado en la UVigo\*

*Escala de valoración: (1) Muy insatisfactorio; (2) Insatisfactorio; (3) Aceptable; (4) Satisfactorio; (5) Muy satisfactorio*

- Grado de satisfacción global con el programa de doctorado.
- Grado de satisfacción global con el/la/s director/a/s y tutor/a/s
- Estoy satisfecho/a con las competencias adquiridas al realizar el programa de doctorado.
- Recomendaría la realización de este programa de doctorado.

#### SATISFACCIÓN CON LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL

P48. Indica, por favor, tu grado de satisfacción con las siguientes cuestiones sobre la empleabilidad e inserción laboral \*

*Escala de valoración comprendida entre 1 y 5*

*El valor 1 representa la cualificación más baja (muy en desacuerdo o muy insatisfecho/a con el enunciado) y el 5 la más alta (muy de acuerdo o muy satisfecho/a con el enunciado).*

- El programa de doctorado me capacitó para desarrollar mi carrera investigadora
- La realización del programa de doctorado facilitó mi inserción laboral
- El programa de doctorado contribuyó a mejorar mi nivel sociolaboral.

P49. ¿Trabajaste alguna vez desde que acabaste los estudios de doctorado en el curso 2020/2021? \*

- Sí >> (PASAR A P50)
- No, nunca he trabajado >> (PASAR A P51)

P50. ¿Cuánto tiempo transcurrió desde que finalizaste los estudios de doctorado hasta encontrar empleo? \*

*Indica el tiempo (en meses) que tardaste en encontrar empleo después de finalizar el programa de doctorado realizado en la UVigo en el curso 2020/2021*

*Indica 0 (CERO meses) si ya trabajabas antes de finalizar el doctorado*

### **ANONIMIZACIÓN y VERIFICACIÓN**

Esta encuesta es anónima. No requiere que indiques tu nombre y apellidos

Para verificar que la persona que contestar la encuesta es antiguo estudiante de la UVigo es necesario generar un CÓDIGO DE VERIFICACION, consistente en las DOS CIFRAS INICIALES, las DOS CIFRAS FINALES y LETRA de tu número de identidad (DNI, NIE o Pasaporte)

P51. Código de verificación \*

*Indica las dos primeras cifras, las dos cifras finales y letra de tu número de identidad (DNI, NIE o Pasaporte)*

*Formato de la respuesta: Primeros dos valores de tu n°de identidad [GUIÓN] últimos dos valores de tu n°de identidad [GUIÓN] letra de t n°de identidad*

*Ejemplo: Para un n°de identidad 12345678Z deberá indicar 12-78-Z*

P52. Sexo \*

- Hombre
- Mujer

P53. Año de nacimiento \*

*Indica tu año de nacimiento*

P54. Dirección de correo electrónico (Opcional)

*Indica la cuenta de correo electrónico en la que quieres recibir los resultados de este Estudio de Inserción Laboral*

P55. SUGERENCIAS/OBSERVACIONES

*Si quieres hacer alguna sugerencia/observación, utiliza este espacio:*

### **CONSENTIMIENTO RGPD\***

Definición de la Política de Privacidad

P.56 Leí y acepto la Política de Privacidad descrita en este consentimiento.

## Anexo 4: Mensajes de presentación del cuestionario

### Primer envío

Asunto: Encuesta de inserción laboral y satisfacción con los estudios de doctorado

Cuerpo:

*Estimada Doctor/a,*

*Superados 18 meses de la finalización de los estudios de doctorado por la UVigo en el curso 2020/2021 y de la lectura de la tesis doctoral llegó la hora de saber cómo ha sido la empleabilidad de las personas tituladas de tu promoción y la satisfacción con los estudios realizados.*

*Para ello solicitamos tu participación en la Encuesta anónima de Inserción Laboral que acabamos de lanzar destinada a todos los antiguos estudiantes que, como en tu caso, obtuvieron el título de doctor/a ese curso.*

*> Accede al Cuestionario de la Encuesta<sup>90</sup>*

*Preparamos un vídeo-resumen con las preguntas que vas a encontrar en la encuesta: Ver vídeo<sup>91</sup> (menos de 3 minutos!!)*

*En FAQs<sup>92</sup> encontrarás todo lo que necesitas saber sobre el estudio de inserción laboral que estamos realizando (objetivos, protección de datos...) > FAQs*

*Y porque queremos estar más cerca de ti, tenemos nuestra página de LinkedIn siempre actualizada. Pulsa aquí<sup>93</sup> y comienza a seguirnos!*

*Agradeciendo de antemano tu atención y tu tiempo, ¡contamos con tu participación!*

*Recibe un cordial saludo,*

*Luis Espada*

*Director del Observatorio*

### Primera reiteración

Asunto: Solicitamos tu colaboración (segundo envío)

Cuerpo:

*Estimada Doctor/a,*

*Contactamos de nuevo contigo para solicitar tú colaboración y participes en la Encuesta anónima de Inserción Laboral de las personas tituladas por la UVigo en estudios de Doctorado en el curso 2020/2021.*

*► Accede al Cuestionario de la Encuesta<sup>94</sup>*

*Tu participación en esta encuesta es muy importante de cara a mejorar la calidad de los programas de doctorado de la UVigo y así contribuir a la mejora de la formación del estudiantado y de la propia universidad.*

*> Vídeo-guía<sup>95</sup> de la Encuesta*

*> FAQs<sup>96</sup>*

*Recuerda que puedes mantenerte conectado/a con nosotros haciéndote seguidor/a de nuestra Página de LinkedIn<sup>97</sup>.*

<sup>90</sup> <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHqh4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5URTBZ0k00EtWSlhaVTgzMTk4Uk9DM1pTRy4u>

<sup>91</sup> <https://www.youtube.com/watch?v=rI-0q9wkAw>

<sup>92</sup> <http://observatorio.uvigo.gal/es/encuestas-de-insercion-laboral-de-doctorado-2020-2021/>

<sup>93</sup> <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

<sup>94</sup> <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHqh4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5U0UpHN1BQNUU2VksERVkzMBVCTEYySUVJU4u>

<sup>95</sup> <https://www.youtube.com/watch?v=rI-0q9wkAw>

<sup>96</sup> <http://observatorio.uvigo.gal/es/encuestas-de-insercion-laboral-de-doctorado-2020-2021/>



*Agradeciendo de antemano tu atención y tu tiempo, ¡contamos con tu participación!  
Recibe un cordial saludo,*

*Luis Espada  
Director del Observatorio*

### Segunda reiteración

Asunto: Solicitamos tu colaboración (último envío)

Cuerpo:

*Estimada Doctor/a,*

*Sabemos que a nadie le gustan las encuestas. Pero son necesarias. En este caso para conocer la inserción laboral y la satisfacción de los doctores/as con los estudios de doctorado realizados en la UVigo en el curso 2020/2021.*

*Por ello, solicitamos nuevamente tu colaboración y agradeceríamos que cubrieses el siguiente cuestionario:*

► *Accede al Formulario de la encuesta*<sup>98</sup>

*Muchos doctores/as de tu promoción ya lo han hecho!!*

*Información sobre la encuesta:*

> *Noticia en el Diario de la Universidade de Vigo (DUVI)*<sup>99</sup>

> *Web del Observatorio*<sup>100</sup>

> *Web del Consello Social*<sup>101</sup>

> *Vídeo-guía*<sup>102</sup> *de la encuesta*

### **EXCLUSIVA!**

*Presentamos un vídeo en que comparamos los principales indicadores de empleabilidad de las personas tituladas en estudios de doctorado de la UVigo entre 1995 y el curso 2019/2020 con el resto de tipo de estudios (ciclos extinguidos, grados y másteres) > Pincha AQUÍ<sup>103</sup> para ver los datos*

*Importante!*

◆ *Este mensaje no ha sido enviado a los antiguos doctores/as que ya cubrieron la encuesta en los envíos anteriores por lo que, si fuese tu caso, ignora este aviso.*

◆ *Para dejar de recibir comunicaciones del Observatorio tan solo tienes que contestar a este correo indicando en el asunto la palabra "BAJA".*

*Agradeciendo mucho tu atención y tu tiempo, quedamos a la espera de tus respuestas.*

*Recibe un cordial saludo,*

*Luis Espada  
Director del Observatorio*

### Tercera reiteración (extraordinaria)

Asunto: Última llamada a personas tituladas en estudios de doctorado

Cuerpo:

---

<sup>97</sup> <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

<sup>98</sup> <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHq4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5URTBZQkk00EtWSlhaVTgzMTk4Uk9DM1pTRy4u>

<sup>99</sup> <https://www.uvigo.gal/universidade/comunicacion/duvi/observatorio-persoas-tituladas-lanza-enquisa-conecer-situacion-laboral-persoas-egresadas-programas>

<sup>100</sup> <http://observatorio.uvigo.gal/es/encuestas-de-insercion-laboral-de-doctorado-2020-2021/>

<sup>101</sup> <https://consellosocial.uvigo.gal/es/2023/09/nova-enquisa-do-observatorio-de-persoas-tituladas-para-conecer-a-situacion-laboral-dos-doutorados-e-doutoradas-da-uvigo/>

<sup>102</sup> <https://www.youtube.com/watch?v=rI-0q9wkAw>

<sup>103</sup> <https://www.youtube.com/watch?v=T5ud0ldxZV8>

*Estimada doctor/a,*

*Con los anteriores envíos conseguimos una muestra representativa del conjunto de personas tituladas por la UVigo en estudios de doctorado en el curso 2020/2021. Sin embargo, detectamos que la tasa de respuesta del programa de doctorado en Endocrinología aún no es la esperada en comparación con la participación lograda en otros programas oficiales de doctorado de la misma rama de conocimiento.*

*Por ello, de forma extraordinaria y desde la cuenta corporativa de la dirección del Observatorio, solicitamos por última vez que participe en esta encuesta anónima a fin de que el informe que publiquemos sea lo más representativo de la situación evaluada.*

► *Cuestionario de la Encuesta*<sup>104</sup>

*Recursos:*

- *FAQs*<sup>105</sup>

- *Vídeo-guía de la encuesta*<sup>106</sup>

*Recuerda que...*

◆ *Este mensaje no ha sido enviado a los doctores/as que cubrieron la encuesta en los envíos anteriores por lo que, si fuese tu caso, ignora este aviso.*

◆ *Para dejar de recibir comunicaciones del Observatorio tan solo tienes que contestar a este correo indicando en el asunto la palabra BAJA.*

*Agradeciendo mucho tu atención, ¡contamos con tu colaboración!*

*Recibe un cordial saludo,*

*Luis Espada*

*Director del Observatorio*

---

<sup>104</sup> <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gF-EVtYEjEKYqTRT7f-KHq4TZNg1KZBrGRsMnAEDV5URTBZQkk0OEtWSlhaVTgzMTk4Uk9DM1pTRv4u>

<sup>105</sup> <http://observatorio.uvigo.gal/es/encuestas-de-insercion-laboral-de-doctorado-2020-2021/>

<sup>106</sup> [https://www.youtube.com/watch?v=\\_rI-0q9wkAw&feature=youtu.be](https://www.youtube.com/watch?v=_rI-0q9wkAw&feature=youtu.be)

## Anexo 5: Solicitudes de colaboración remitidas a centros y/o coordinadores/as de título

Coordinadores/as de título

Fecha de contacto: 28 de septiembre de 2023

Destinatarios/as	Título	Correo electrónico
Juan Pablo Hervés Beloso	Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	jherves@uvigo.gal
Ángeles Cancela Carral	Creatividad e Innovación Social y Sostenible	chiqui@uvigo.gal
Enrique Granada Álvarez	Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	egrana@uvigo.gal
Federico Mallo Ferrer	Endocrinología	endocrinologia@uvigo.es; fmallo@uvigo.gal
Xosé Ramón Novoa Rodríguez	Ingeniería Química	rnovoa@uvigo.gal
Burghard Baltrusch	Estudios Literarios	burg@uvigo.gal
Julia Armesto González	Protección del Patrimonio Cultural	julia@uvigo.gal
Marcos Mandado Alonso	Química Teórica y Modelización Computacional	mandado@uvigo.gal
Arno Fornella	Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables	formella@uvigo.gal
Manuel García Sánchez	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	doc_tic@uvigo.es; manuel.garciasanchez@uvigo.gal
Henrique Lorenzo Cimadevila	Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	hlorenzo@uvigo.gal
Esther María Pillado González	Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	epillado@uvigo.gal
Ana María Pereira Rodríguez	Comunicación	pereira@uvigo.gal
Miguel González Loureiro	Análisis Económico y Estrategia Empresarial	info@doctoradoeconomiaempresa.gal; migonlou@uvigo.gal
José Eugenio López Peirago	Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	edelperi@uvigo.gal
Belén Vaz Araújo	Ciencia y Tecnología Química	belenvaz@uvigo.gal
Xosé Manuel Cid Fernández	Ciencias de la Educación y del Comportamiento	xcid@uvigo.gal
Javier Pérez Guerra	Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	jperez@uvigo.gal
Manuel Martínez Piñeiro	Física Aplicada	mmpineiro@uvigo.gal
José Ramón Salgueiro Piñeiro	Láser, Fotónica y Visión	jrs@uvigo.gal
Ignacio Barcia Rodríguez	Creación e Investigación en Arte Contemporánea	ibarcia@uvigo.gal
María del Carmen Cabeza Pereiro	Estudios Lingüísticos	cabeza@uvigo.gal
Ana María Pita Grandal	Ordenación Jurídica del Mercado	apita@uvigo.gal
Margarita Rosa Pino Juste	Educación, Deporte y Salud	mpino@uvigo.gal
Manuel Arias Estévez	Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	mastevez@uvigo.gal
Ana María Bernabeu Tello	Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	bernabeu@uvigo.gal
Sin-Yeon Kim	Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	yeonkim@uvigo.gal
Juan José Vidal Puga	Estadística e Investigación Operativa	vidalpuga@uvigo.gal
Lilian Rosana Ferreira Faro	Neurociencia y Psicología Clínica	lilianfaro@uvigo.gal
Fernando Antonio Aguado Agelet	Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	faguado@tsc.uvigo.es
José Yuste Frías	Traducción y Paratraducción	jyuste@uvigo.gal
María Ángeles Pilar Parrilla Latas	Equidad e Innovación en Educación	parrilla@uvigo.gal
Juan María Pou Saracho	Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	jpou@uvigo.gal
Juan José Pasantes Ludeña	Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	pasantes@uvigo.gal

## Observatorio de Persoas Tituladas | Consello Social

<b>Roberto Jesús Barcala Furelos</b>	Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	roberto.barcala@uvigo.gal
--------------------------------------	---	---------------------------

## Anexo 6: Distribución de los programas de doctorado por rama de conocimiento

### Artes y Humanidades

Creación e Investigación en Arte Contemporánea  
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura  
Estudios Lingüísticos  
Estudios Literarios  
Traducción y Paratraducción

### Artes y Humanidades y Jurídico-Social

Comunicación

### Ciencias de la Salud

Endocrinología (USC y UVigo)  
Neurociencia y Psicología Clínica (UDC, USC y UVigo)

### Científica

Agua, Sostenibilidad y Desarrollo  
Biotecnología Avanzada  
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria  
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces  
Ciencia y Tecnología Química (USC y UVigo)  
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales  
Estadística e Investigación Operativa  
Física Aplicada  
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida  
Química Teórica y Modelización Computacional/Theoretical Chemistry and Computational Modelling

### Científica, Jurídico-Social y Tecnológica

Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión

### Jurídico-Social

Análisis Económico y Estrategia Empresarial  
Ciencias de la Educación y del Comportamiento  
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable  
Creatividad e Innovación Social y Sostenible  
Educación, Deporte y Salud  
Equidad e Innovación en Educación  
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica  
Ordenación Jurídica del Mercado

### Tecnológica (Ingeniería y Arquitectura)

Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura  
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria  
Ingeniería Química  
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria  
Láser, Fotónica y Visión (UDC, USC y UVigo)  
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas  
Sistemas de Software Inteligentes y Adaptables  
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica  
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

### Tecnológica y Artes y Humanidades

Protección del Patrimonio Cultural (UDC, USC y UVigo)

## Anexo 7: Localización de la universidad en que se realizaron los estudios de acceso al máster

### Extranjero

País	Universidad
Alemania	Freie Universität Berlin
Brasil	Universidad Federal Fluminense
Chile	Universidad de Tarapacá
Cuba	Universidad Central de las Villas
Ecuador	Universidad Técnica Particular de Loja/Universidad UTE
Egipto	Arab Academy for Science and Technology (AAST)
Grecia	University of Ioannina/University of the Arts London
Hungría	University of Szeged
Italia	Università degli Studi di Torino
México	Universidad Autónoma de San Luis Potosí
Portugal	Instituto Português de Administração y Marketing
	IP Viana del Castelo
	Universidad de Aveiro
	Universidad de Coimbra
	Universidad del Porto
	Universidad del Minho
	Universidad Católica Portuguesa
Universidad de Trás-os-Montes y Alto Douro (UTAD)	
Reino Unido	Universidad de Glasgow
Turquía	Universidad de Estambul

### Otra comunidad autónoma

Comunidad autónoma	Universidad
Andalucía	Universidad de Granada (UGR)
Asturias	Universidad de Oviedo (UNIOVI)
Cantabria	Universidad de Cantabria (UNICAN)
Cataluña	Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)
Comunidad de Madrid	Universidad Complutense de Madrid (UCM)
	Universidad Politécnica de Madrid (UPM)
Comunidad Valenciana	Universitat de València (UV)
Islas Baleares	Universitat de les Illes Balears (UIB)
Murcia	Universidad de Murcia (UM)
No presencial	UNED

Anexo 8: Situación del mercado laboral actual en Galicia por municipios

	<b>Empleo</b>	<b>Desempleo</b>	<b>Inactividad</b>
<b>A Coruña</b>	100,0	0,0	0,0
<b>As Neves</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Baiona</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Boqueixón</b>	0,0	100,0	0,0
<b>Brión</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Bueu</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Cee</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Ferrol</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Mos</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Nigrán</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Noia</b>	100,0	0,0	0,0
<b>O Carballiño</b>	100,0	0,0	0,0
<b>O Porriño</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Oleiros</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Ourense</b>	85,7	0,0	14,3
<b>Pontevedra</b>	83,3	0,0	16,7
<b>Salceda de Caselas</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Santiago de Compostela</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Soutomaíor</b>	100,0	0,0	0,0
<b>Vigo</b>	93,3	6,7	0,0

Anexo 9: Situación sociolaboral actual en Galicia por municipios

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Desempleo	Solo estudia	Solo oposita
A Coruña	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
As Neves	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Baiona	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Boqueixón	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Brión	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Cee	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mos	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nigrán	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Noia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O Carballiño	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O Porriño	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Oleiros	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	85,7	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3
Pontevedra	33,3	50,0	0,0	0,0	16,7	0,0
Salceda de Caselas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Soutomaior	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vigo	53,3	33,3	6,7	6,7	0,0	0,0



Anexo 10: Situación del mercado laboral actual según los estudios máster realizados por sexo

	Empleo		Desempleo		Inactividad	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	100,0	75,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Biotecnología Avanzada	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	83,3	0,0	0,0	0,0	16,7
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Ciencia y Tecnología Química	-	66,7	-	33,3	-	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Educación, Deporte y Salud	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Estadística e Investigación Operativa	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Física Aplicada	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	80,0	0,0	20,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Láser, Fotónica y Visión	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	-	100,0	-	0,0	-	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	-	0,0	-	0,0	-
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	-	100,0	-	0,0	-	0,0

Anexo 11: Situación sociolaboral según los estudios máster realizados por sexo

Hombre

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Estudia y trabaja	Desempleo	Solo estudia	Solo oposita
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	42,9	28,6	28,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Bioteología Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Creatividad e Innovación Social y Sostenible	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Literarios	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Física Aplicada	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería Química	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Mujer

	Empleo en el sector público	Empleo en la empresa privada	Autoempleo	Estudia y trabaja	Desempleo	Solo estudia	Solo oposita
Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Análisis Económico y Estrategia Empresarial	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Biología Avanzada	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	66,7	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	16,7
Ciencia y Tecnología Química	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Ciencias de la Educación y del Comportamiento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicación	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Creación e Investigación en Arte Contemporánea	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Educación, Deporte y Salud	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Equidad e Innovación en Educación	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estadística e Investigación Operativa	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estudios Lingüísticos	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica	60,0	20,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0
Láser, Fotónica y Visión	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Neurociencia y Psicología Clínica	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ordenación Jurídica del Mercado	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protección del Patrimonio Cultural	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Química Teórica y Modelización Computacional	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Traducción y Paratraducción	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 12: Régimen de trabajo de las personas tituladas que trabajan en Galicia por municipios

	<b>Cuenta ajena</b>	<b>Cuenta propia</b>
<b>A Coruña</b>	83,3	16,7
<b>As Neves</b>	100,0	0,0
<b>Bueu</b>	0,0	100,0
<b>Celanova</b>	100,0	0,0
<b>Ferrol</b>	100,0	0,0
<b>Fisterra</b>	100,0	0,0
<b>O Porriño</b>	100,0	0,0
<b>Oleiros</b>	100,0	0,0
<b>Ourense</b>	100,0	0,0
<b>Ponteareas</b>	100,0	0,0
<b>Pontevedra</b>	100,0	0,0
<b>Porto do Son</b>	100,0	0,0
<b>San Cibrao das Viñas</b>	100,0	0,0
<b>Santiago de Compostela</b>	100,0	0,0
<b>Vigo</b>	96,3	3,7

Anexo 13: Tipo de contrato de los titulados/as que trabajan en Galicia por municipios

	Beca	Fijo/titularidad	Indefinido	Por obra/servicio	Temporal/eventual
<b>A Coruña</b>	0,0	20,0	20,0	20,0	40,0
<b>As Neves</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Celanova</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ferrol</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Fisterra</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>O Porriño</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Oleiros</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ourense</b>	0,0	0,0	16,7	0,0	83,3
<b>Ponteareas</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>Pontevedra</b>	0,0	33,3	66,7	0,0	0,0
<b>Porto do Son</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>San Cibrao das Viñas</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Santiago de Compostela</b>	25,0	0,0	75,0	0,0	0,0
<b>Vigo</b>	3,8	19,2	34,6	15,4	26,9

Anexo 14: Tipo de jornada de los titulados/as que trabajan en Galicia por municipios

	A tiempo completo	A tiempo parcial
A Coruña	100,0	0,0
As Neves	100,0	0,0
Celanova	100,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0
Fisterra	100,0	0,0
O Porriño	100,0	0,0
Oleiros	100,0	0,0
Ourense	83,3	16,7
Ponteareas	100,0	0,0
Pontevedra	100,0	0,0
Porto do Son	100,0	0,0
San Cibrao das Viñas	100,0	0,0
Santiago de Compostela	100,0	0,0
Vigo	92,3	7,7

Anexo 15: Rama de actividad en Galicia por municipios

	<b>Empresa privada</b>	<b>Sector público</b>
<b>A Coruña</b>	50,0	50,0
<b>As Neves</b>	0,0	100,0
<b>Bueu</b>	100,0	0,0
<b>Celanova</b>	0,0	100,0
<b>Ferrol</b>	0,0	100,0
<b>Fisterra</b>	0,0	100,0
<b>O Porriño</b>	100,0	0,0
<b>Oleiros</b>	100,0	0,0
<b>Ourense</b>	0,0	100,0
<b>Ponteareas</b>	0,0	100,0
<b>Pontevedra</b>	33,3	66,7
<b>Porto do Son</b>	0,0	100,0
<b>San Cibrao das Viñas</b>	0,0	100,0
<b>Santiago de Compostela</b>	75,0	25,0
<b>Vigo</b>	33,3	66,7

Anexo 16: Tipo de trabajo en Galicia por municipios

	Centro, laboratorio o instituto de investigación	Empresa/entidad privada	Institución/órgano público	Universidad
A Coruña	16,7	33,3	0,0	50,0
As Neves	0,0	0,0	100,0	0,0
Bueu	0,0	100,0	0,0	0,0
Celanova	0,0	0,0	100,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	100,0	0,0
Fisterra	0,0	0,0	100,0	0,0
O Porriño	0,0	100,0	0,0	0,0
Oleiros	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	0,0	0,0	100,0
Ponteareas	0,0	0,0	100,0	0,0
Pontevedra	0,0	33,3	33,3	33,3
Porto do Son	0,0	0,0	100,0	0,0
San Cibrao das Viñas	100,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	75,0	0,0	25,0
Vigo	11,1	25,9	14,8	48,1



Anexo 17: Ramas de conocimiento según el sector económico

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Actividades profesionales	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Cultura y entretenimiento	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza superior	10,5	1,8	29,8	45,6	12,3
Enseñanza/docencia	55,6	0,0	11,1	22,2	11,1
Farmacéutico	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Sanitario/salud	12,5	12,5	25,0	37,5	12,5
Servicios a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	9,1	63,6	9,1	18,2
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Anexo 18: Sector económico según el programa de doctorado realizado

Análisis Económico y Estrategia Empresarial > Creación e Innovación Social y Sostenible

	Análisis Económico y Estrategia Empresarial	Agua, Sostenibilidad y Desarrollo	Biotecnología Avanzada	Ciencia y Tecnología Agroalimentaria	Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfaces	Ciencia y Tecnología Química	Ciencias de la Educación y del Comportamiento	Ciencias del Deporte, Educación Física y Actividad Física Saludable	Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión	Comunicación	Creación e Investigación en Arte Contemporánea	Creación e Innovación Social y Sostenible
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	10,0	0,0	0,0	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	80,0	0,0	80,0	42,9	100,0	50,0	75,0	75,0	50,0	60,0	50,0	100,0
Enseñanza/docencia	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	14,3	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	10,0	0,0	20,0	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales > Láser, Fotónica y Visión

	Ecosistemas Terrestres, Uso Sostenible e Implicaciones Medioambientales	Educación, Deporte y Salud	Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura	Ingeniería Química	Equidad e Innovación en Educación	Estadística e Investigación Operativa	Estudios Ingleses Avanzados: Lingüística, Literatura y Cultura	Estudios Lingüísticos	Estudios Literarios	Física Aplicada	Investigación en Tecnologías y Procesos Avanzados en la Industria	Láser, Fotónica y Visión
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	100,0	50,0	0,0	0,0	50,0	100,0	66,7	25,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	33,3	50,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	50,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Servicios a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida > Gestión y Resolución de Conflictos.  
Menores, Familia y Justicia Terapéutica

	Metodología y Aplicaciones en Ciencias de la Vida	Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas	Neurociencia y Psicología Clínica	Ordenación Jurídica del Mercado	Protección del Patrimonio Cultural	Química Teórica y Modelización Computacional	Tecnología Aeroespacial: Ingenierías Electromagnética, Electrónica, Informática y Mecánica	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Traducción y Paratraducción	Geotecnologías Aplicadas a la Construcción, Energía e Industria	Gestión y Resolución de Conflictos: Menores, Familia y Justicia Terapéutica
Actividades profesionales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Consultoría	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	33,3	50,0	33,3	66,7	25,0	0,0	50,0	66,7	100,0	0,0	60,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Sanitario/salud	16,7	0,0	33,3	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios a empresas	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	33,3	0,0	33,3	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0

Anexo 19: Sector económico según la antigüedad en el puesto

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	Más de 30 meses
<b>Actividades profesionales</b>	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Administración pública</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,8
<b>Consultoría</b>	0,0	0,0	4,2	0,0	0,0	2,4
<b>Cultura y entretenimiento</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,8
<b>Defensa y seguridad</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
<b>Enseñanza superior</b>	88,9	40,0	75,0	62,5	73,3	28,6
<b>Enseñanza/docencia</b>	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	19,0
<b>Farmacéutico</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	6,7	4,8
<b>Ingeniería</b>	0,0	0,0	4,2	0,0	6,7	2,4
<b>Investigación/actividades científicas</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	6,7	2,4
<b>Logística, transporte y distribución</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
<b>Sanitario/salud</b>	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	16,7
<b>Servicios a empresas</b>	0,0	0,0	4,2	0,0	0,0	0,0
<b>Servicios de investigación</b>	11,1	40,0	8,3	12,5	6,7	9,5
<b>Servicios informáticos</b>	0,0	0,0	4,2	0,0	0,0	0,0

Anexo 20: Antigüedad en el puesto según el sector económico

	0-6 meses	6-12 meses	12-18 meses	18-24 meses	24-30 meses	Más de 30 meses
Actividades profesionales	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administración pública	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Consultoría	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza superior	14,3	3,6	32,1	8,9	19,6	21,4
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	11,1	0,0	88,9
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7
Ingeniería	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	33,3
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	87,5
Servicios a empresas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Servicios de investigación	9,1	18,2	18,2	9,1	9,1	36,4
Servicios informáticos	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 21: Sector económico según el régimen del trabajo

	Cuenta ajena	Cuenta propia
<b>Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)</b>	1,0	20,0
<b>Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)</b>	2,0	0,0
<b>Consultoría</b>	1,0	20,0
<b>Cultura y entretenimiento</b>	1,0	20,0
<b>Defensa y seguridad</b>	1,0	0,0
<b>Enseñanza superior</b>	55,0	40,0
<b>Enseñanza/docencia</b>	9,0	0,0
<b>Farmacéutico</b>	3,0	0,0
<b>Ingeniería</b>	3,0	0,0
<b>Investigación/actividades científicas</b>	2,0	0,0
<b>Logística, transporte y distribución</b>	1,0	0,0
<b>Sanitario/salud</b>	8,0	0,0
<b>Servicios a empresas</b>	1,0	0,0
<b>Servicios de investigación</b>	11,0	0,0
<b>Servicios informáticos</b>	1,0	0,0

Anexo 22: Sector económico según el tipo de contrato

	Beca	Fijo/titular	Indefinido	Obra/servicio	Temporal
Actividades profesionales	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Administración pública	0,0	4,8	3,7	0,0	0,0
Consultoría	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	4,8	0,0	0,0	0,0
Enseñanza superior	100,0	23,8	29,6	33,3	87,1
Enseñanza/docencia	0,0	33,3	7,4	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	11,1	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	11,1	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	3,7	11,1	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	23,8	3,7	11,1	3,2
Servicios a empresas	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	9,5	7,4	44,4	9,7
Servicios informáticos	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0



Anexo 23: Rama de actividad según el sector económico

	Empresa privada	Sector público
<b>Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)</b>	100,0	0,0
<b>Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)</b>	0,0	100,0
<b>Consultoría</b>	100,0	0,0
<b>Cultura y entretenimiento</b>	100,0	0,0
<b>Defensa y seguridad</b>	0,0	100,0
<b>Enseñanza superior</b>	17,5	82,5
<b>Enseñanza/docencia</b>	33,3	66,7
<b>Farmacéutico</b>	100,0	0,0
<b>Ingeniería</b>	66,7	33,3
<b>Investigación/actividades científicas</b>	50,0	50,0
<b>Logística, transporte y distribución</b>	100,0	0,0
<b>Sanitario/salud</b>	37,5	62,5
<b>Servicios a empresas</b>	100,0	0,0
<b>Servicios de investigación</b>	27,3	72,7
<b>Servicios informáticos</b>	100,0	0,0

Anexo 24: Departamento según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Calidad	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Dirección general	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
I+D+i	0,0	0,0	25,0	0,0	75,0
Informática y tecnología	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Producción	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3
Servicios	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sin áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 25: Departamento según el sector económico

	Administración y finanzas	Atención al cliente/usuario	Calidad	Dirección general	Ingeniería y construcción	Formación y enseñanza	I+D+i	Informática y tecnología	Prevención y salud	Producción	Servicios	Sin áreas diferenciadas
Consultoría	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Investigación	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0
Servicios a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 26: Sector económico según el departamento

	Administración y finanzas	Atención al cliente/usuario	Calidad	Dirección general	Ingeniería y construcción	Formación y enseñanza	I+D+i	Informática y tecnología	Prevención y salud	Producción	Servicios	Sin áreas diferenciadas
Consultoría	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cultura y entretenimiento	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Farmacéutico	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Investigación	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Logística, transporte y distribución	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Servicios a empresas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0
Servicios informáticos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Anexo 27: Departamento según la rama de conocimiento

	Artes y Humanidades	Ciencias de la Salud	Científico	Jurídico-Social	Tecnológico
<b>Administración y finanzas</b>	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0
<b>Atención al cliente/usuario</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Formación y enseñanza</b>	66,7	0,0	0,0	16,7	16,7
<b>I+D+i</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ingeniería y construcción</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Prevención y salud</b>	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0
<b>Servicios</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Sin áreas diferenciadas</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0

Anexo 28: Departamento según el sector económico

	Administración y finanzas	Atención al cliente/usuario	Ingeniería y construcción	Formación y enseñanza	I+D+i	Prevención y salud	Servicios	Sin áreas diferenciadas
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	60,0	20,0	0,0

Anexo 29: Sector económico según el departamento

	Administración y finanzas	Atención al cliente/usuario	Ingeniería y construcción	Formación y enseñanza	I+D+i	Prevención y salud	Servicios	Sin áreas diferenciadas
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0

Anexo 30: Categoría profesional en Galicia por municipios

	Directivo/a	Empleo no cualificado	Mando intermedio	Técnico/a cualificado/a
A Coruña	16,7	0,0	16,7	66,7
As Neves	0,0	0,0	100,0	0,0
Bueu	0,0	100,0	0,0	0,0
Celanova	0,0	0,0	0,0	100,0
Ferrol	50,0	0,0	0,0	50,0
Fisterra	0,0	0,0	100,0	0,0
O Porriño	0,0	0,0	0,0	100,0
Oleiros	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	16,7	33,3	50,0
Ponteareas	0,0	0,0	100,0	0,0
Pontevedra	66,7	0,0	0,0	33,3
Porto do Son	0,0	0,0	100,0	0,0
San Cibrao das Viñas	0,0	0,0	0,0	100,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	25,0	75,0
Vigo	3,7	7,4	18,5	70,4



Anexo 31: Tamaño de la empresa en Galicia por municipios

	<b>Empresa individual</b>	<b>Microempresa</b>	<b>Pequeña empresa</b>	<b>Mediana empresa</b>	<b>Gran empresa</b>
<b>A Coruña</b>	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0
<b>As Neves</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Bueu</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Celanova</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Ferrol</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Fisterra</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>O Porriño</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Oleiros</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ourense</b>	0,0	0,0	16,7	0,0	83,3
<b>Ponteareas</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Pontevedra</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Porto do Son</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>San Cibrao das Viñas</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>Santiago de Compostela</b>	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0
<b>Vigo</b>	3,7	7,4	22,2	18,5	48,1

Anexo 32: Sector económico según el tamaño de la empresa

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Actividades profesionales (abogacía, artista, traductor/a...)	50,0	0,0	8,3	0,0	0,0
Administración pública (servicios centrales, Hacienda, Justicia...)	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9
Consultoría	0,0	0,0	8,3	0,0	1,5
Cultura y entretenimiento	50,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Defensa y seguridad	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5
Enseñanza superior	0,0	60,0	25,0	27,8	67,6
Enseñanza/docencia	0,0	0,0	16,7	27,8	2,9
Farmacéutico	0,0	0,0	0,0	0,0	4,4
Ingeniería	0,0	0,0	0,0	5,6	2,9
Investigación/actividades científicas	0,0	0,0	0,0	5,6	1,5
Logística, transporte y distribución	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0
Sanitario/salud	0,0	0,0	8,3	5,6	8,8
Servicios a empresas	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0
Servicios de investigación	0,0	0,0	16,7	27,8	5,9
Servicios informáticos	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0

## Anexo 33: Departamento según el tamaño de la empresa

### 1. Empresa/entidad privada

	Empresa individual	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
Administración y finanzas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Atención al cliente/usuario	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Calidad	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Dirección general	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Formación y enseñanza	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
I+D+i	0,0	0,0	25,0	50,0	25,0
Informática y tecnología	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ingeniería y construcción	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Prevención y salud	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Producción	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3
Sin áreas diferenciadas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

### 2. Sector público

	Mediana empresa	Gran empresa
Administración y finanzas	0,0	100,0
Atención al cliente/usuario	0,0	100,0
Formación y enseñanza	83,3	16,7
I+D+i	0,0	100,0
Ingeniería y construcción	0,0	100,0
Prevención y salud	0,0	100,0
Sin áreas diferenciadas	0,0	100,0
Servicios	0,0	100,0

Anexo 34: Ingresos mensuales netos en Galicia por municipios

	< 500	500-1000	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501 - 3000	3001 3500	> 3500
A Coruña	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	16,7	16,7	16,7
As Neves	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Celanova	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fisterra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
O Porriño	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Oleiros	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ourense	0,0	16,7	0,0	83,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Ponteareas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Pontevedra	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3
Porto do Son	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
San Cibrao das Viñas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0
Vigo	0,0	8,0	12,0	36,0	36,0	4,0	4,0	0,0

Anexo 35: Adecuación temática del empleo en Galicia por municipios

	Muy insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
<b>A Coruña</b>	16,7	16,7	0,0	16,7	50,0	3,67	1,751
<b>As Neves</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
<b>Bueu</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
<b>Celanova</b>	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	-
<b>Ferrol</b>	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	3,50	0,707
<b>Fisterra</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
<b>O Porriño</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	0,000
<b>Oleiros</b>	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	-
<b>Ourense</b>	0,0	0,0	16,7	33,3	50,0	4,33	0,816
<b>Ponteareas</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	-
<b>Pontevedra</b>	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
<b>Porto do Son</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	-
<b>San Cibrao das Viñas</b>	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,00	-
<b>Santiago de Compostela</b>	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0	3,25	1,258
<b>Vigo</b>	33,3	3,7	14,8	11,1	37,0	3,15	1,748

Anexo 36: Adecuación de las funciones al trabajo en Galicia por municipios

	Título específico	Infracualificación	Sin título	Doctorado	Título
A Coruña	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
As Neves	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bueu	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Celanova	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ferrol	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Fisterra	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O Porriño	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Oleiros	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Ourense	16,7	0,0	0,0	66,7	16,7
Ponteareas	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pontevedra	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Porto do Son	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
San Cibrao das Viñas	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Santiago de Compostela	25,0	0,0	25,0	50,0	0,0
Vigo	44,4	7,4	14,8	33,3	0,0

Anexo 37: Satisfacción con el trabajo en Galicia por municipios

	Mo insatisfactorio	Insatisfactorio	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio	Satisfacción media	Desviación
A Coruña	0,0	0,0	33,3	50,0	16,7	3,83	0,753
As Neves	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
Bueu	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	3,00	
Celanova	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	
Ferrol	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Fisterra	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
O Porriño	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,00	0,000
Oleiros	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
Ourense	0,0	0,0	0,0	16,7	83,3	4,83	0,408
Ponteareas	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
Pontevedra	0,0	0,0	66,7	0,0	33,3	3,67	1,155
Porto do Son	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	5,00	
San Cibrao das Viñas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	2,00	
Santiago de Compostela	0,0	25,0	25,0	0,0	50,0	3,75	1,500
Vigo	7,4	7,4	3,7	40,7	40,7	4,00	1,209

## Anexo 38: Índice de tablas

Tabla nº1. Títulos de doctorado emitidos por la UVigo en el curso 2020/2021 .....	34
Tabla nº2. Estructura del formulario autoaplicado .....	38
Tabla nº3. Tamaño de la población y muestra según el sexo .....	39
Tabla nº4. Distribución porcentual de la población y muestra según el sexo .....	39
Tabla nº5. Tamaño de la población y muestra según el campus universitario .....	39
Tabla nº6. Distribución porcentual de la población y muestra según el campus universitario .....	39
Tabla nº7. Tamaño de la población y muestra según la rama de conocimiento.....	39
Tabla nº8. Distribución porcentual de la población y muestra según la rama de conocimiento .....	40
Tabla nº9. Distribución porcentual de la población y muestra según el programa de doctorado.....	40
Tabla nº10. Diferencia de la distribución por ramas del conocimiento entre formación de grado, máster y doctorado en el curso 2020/2021 .....	43
Tabla nº11. Población graduada en doctorado según la rama de conocimiento por sexo en el curso 2020/2021 .....	43
Tabla nº12. Población graduada en doctorado según su procedencia .....	43
Tabla nº13. Procedencia del talento según el campus universitario .....	44
Tabla nº14. Procedencia del talento según la rama de conocimiento .....	44
Tabla nº15. Procedencia del talento según el programa de doctorado.....	45
Tabla nº16. Tesis con mención de doctorado internacional .....	46
Tabla nº17. Tesis con mención internacional según la procedencia .....	46
Tabla nº18. Tesis con mención internacional según la rama de conocimiento .....	46
Tabla nº19. Tesis con mención internacional según la rama de conocimiento .....	47
Tabla nº20. Lengua de lectura de la tesis en el curso 2020/2021 .....	48
Tabla nº21. Lengua de lectura de la tesis según la procedencia .....	48
Tabla nº22. Lengua de lectura de la tesis según la rama de conocimiento .....	48
Tabla nº23. Lengua de lectura de la tesis según el programa de doctorado .....	49
Tabla nº24. Lengua de lectura de la tesis según la mención de doctorado internacional .....	50
Tabla nº25. Tesis por compendio de artículos .....	51
Tabla nº26. Tesis por compendio de artículos según la procedencia .....	51
Tabla nº27. Tesis por compendio de artículos según la rama de conocimiento .....	51
Tabla nº28. Tesis por compendio de artículos según el programa de doctorado.....	52
Tabla nº29. Tesis por compendio de artículos según la mención de doctorado internacional .....	52
Tabla nº30. Tesis por compendio de artículos según la lengua de la tese .....	53
Tabla nº31. Estadísticos de la edad de las personas graduadas en doctorado .....	55
Tabla nº32. Lugar de procedencia de las personas graduadas en doctorado.....	55
Tabla nº33. Lugar de residencia actual.....	56
Tabla nº34. Lugar de residencia actual según la procedencia.....	59
Tabla nº35. Residencia en Galicia según la procedencia.....	59
Tabla nº36. Residencia en otras comunidades autónomas según la procedencia.....	59
Tabla nº37. Residencia en el extranjero según la procedencia .....	59
Tabla nº38. Personas tituladas según la rama de conocimiento.....	61
Tabla nº39. Distribución de la rama de conocimiento por sexo .....	61
Tabla nº40. Rama de conocimiento según el lugar de procedencia .....	61
Tabla nº41. Lugar de procedencia según la rama de conocimiento .....	62
Tabla nº42. Lugar de residencia según la rama de conocimiento .....	62
Tabla nº43. Estadísticos de edad según la rama de conocimiento .....	62
Tabla nº44. Personas graduadas en doctorado según el campus universitario.....	63
Tabla nº45. Distribución de sexo según el campus universitario .....	63
Tabla nº46. Captación de talento internacional.....	63
Tabla nº47. Ramas de conocimiento según el campus universitario .....	63
Tabla nº48. Programa de doctorado más frecuente según el sexo.....	64
Tabla nº49. Programas de doctorado con sobrerrepresentación femenina .....	65



Tabla nº50. Programas de doctorado con predominio masculino .....	65
Tabla nº51. Distribución por sexo de la población y muestra según el programa de doctorado .....	66
Tabla nº52. Captación de talento internacional según el programa de doctorado .....	67
Tabla nº53. Estadísticos de edad según el programa de doctorado .....	68
Tabla nº54. Lugar de residencia según el programa de doctorado.....	69
Tabla nº55. Modalidad de acceso a estudios de doctorado .....	71
Tabla nº56. Modalidad de acceso según la procedencia .....	71
Tabla nº57. Modalidad de acceso según la rama de conocimiento .....	72
Tabla nº58. Modalidad de acceso según el programa de doctorado.....	72
Tabla nº59. Localización de la universidad en que se obtuvo a titulación de acceso .....	73
Tabla nº60. Localización de la universidad según la procedencia.....	74
Tabla nº61. Universidad de procedencia según la rama de conocimiento del programa de doctorado ...	74
Tabla nº62. Manera de realizar el doctorado.....	75
Tabla nº63. Manera de realizar el doctorado.....	75
Tabla nº64. Manera de realizar los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	75
Tabla nº65. Manera de realizar los estudios de doctorado según el programa realizado .....	76
Tabla nº66. Tipo de investigación .....	77
Tabla nº67. Tipo de investigación según la procedencia.....	77
Tabla nº68. Manera de realizar los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	77
Tabla nº69. Tipo de investigación según el programa de doctorado realizado .....	78
Tabla nº70. Movilidad durante los estudios de doctorado .....	79
Tabla nº71. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado .....	79
Tabla nº72. Movilidad durante los estudios de doctorado según la procedencia .....	79
Tabla nº73. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado .....	79
Tabla nº74. Movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento.....	80
Tabla nº75. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	80
Tabla nº76. Movilidad durante los estudios de doctorado según el programa realizado.....	81
Tabla nº77. Destino de la movilidad durante los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	81
Tabla nº78. Menciones oficiales del título .....	83
Tabla nº79. Menciones oficiales del título según la procedencia .....	83
Tabla nº80. Menciones oficiales del título según la rama de conocimiento .....	83
Tabla nº81. Menciones oficiales del título según el programa de doctorado realizado .....	84
Tabla nº82. Distribución de las menciones oficiales del título según el programa de doctorado .....	85
Tabla nº83. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral.....	86
Tabla nº84. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la procedencia .....	86
Tabla nº85. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento .....	86
Tabla nº86. Modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según la rama de conocimiento ..	87
Tabla nº87. Publicaciones derivadas de la tesis doctoral según el programa de doctorado realizado.....	87
Tabla nº88. Modalidad de publicaciones derivadas de la tesis doctoral según el programa de doctorado realizado .....	88
Tabla nº89. Duración de los estudios de doctorado .....	90
Tabla nº90. Duración de los estudios de doctorado .....	90
Tabla nº91. Duración de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	90
Tabla nº92. Duración de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	90
Tabla nº93. Duración de los estudios de doctorado según el programa realizado .....	91
Tabla nº94. Duración de los estudios de doctorado según el programa por sexo.....	92
Tabla nº95: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado .....	95
Tabla nº96: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado según la procedencia.....	95
Tabla nº97: Experiencia laboral previa a los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	95
Tabla nº98: Experiencia laboral previa según el programa de doctorado .....	96
Tabla nº99: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos.....	97

Tabla nº100: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según la procedencia .....	97
Tabla nº101: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según la rama de conocimiento ...	97
Tabla nº102: Adecuación temática al trabajo de los estudios previos según el programa de doctorado .	98
Tabla nº103: Fuentes de financiación durante los estudios de doctorado .....	99
Tabla nº104: Fuentes de financiación durante los estudios según la procedencia .....	99
Tabla nº105: Fuentes de financiación durante los estudios según la procedencia .....	100
Tabla nº106: Fuentes de financiación durante los estudios según el programa de doctorado .....	101
Tabla nº107: Tasa de ocupación durante el doctorado .....	102
Tabla nº108: Tasa de ocupación durante el doctorado según la procedencia.....	102
Tabla nº109: Tasa de ocupación durante el doctorado según la rama de conocimiento .....	102
Tabla nº110: Tasa de ocupación durante el doctorado según el programa realizado .....	102
Tabla nº111. Situación del mercado laboral actual.....	105
Tabla nº112. Situación sociolaboral actual según las categorías evaluadas .....	105
Tabla nº113. Situación del mercado laboral según el sexo .....	106
Tabla nº114. Situación sociolaboral actual según el sexo .....	106
Tabla nº115. Situación del mercado laboral según la procedencia.....	106
Tabla nº116. Situación sociolaboral actual según la procedencia.....	107
Tabla nº117. Situación del mercado laboral según el lugar de residencia .....	107
Tabla nº118. Situación sociolaboral actual según el lugar de residencia .....	107
Tabla nº119: Situación del mercado laboral en Galicia por provincias .....	108
Tabla nº120: Situación sociolaboral en Galicia por provincias .....	108
Tabla nº121: Situación del mercado laboral en otras comunidades autónomas .....	108
Tabla nº122. Situación sociolaboral actual en otras comunidades autónomas .....	109
Tabla nº123. Situación del mercado laboral actual en el resto del mundo por países .....	109
Tabla nº124. Situación sociolaboral actual en el resto del mundo por países .....	109
Tabla nº125. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento .....	110
Tabla nº126. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento .....	110
Tabla nº127. Situación del mercado laboral actual según la rama de conocimiento por sexo.....	111
Tabla nº128. Situación sociolaboral actual según la rama de conocimiento por sexo .....	111
Tabla nº129: Situación del mercado laboral actual según el programa de doctorado .....	111
Tabla nº130: Situación sociolaboral actual según el programa de doctorado .....	113
Tabla nº131. Tiempo de búsqueda de empleo.....	115
Tabla nº132: Tiempo de búsqueda de empleo en Galicia por provincias .....	115
Tabla nº133. Tiempo de búsqueda de empleo según la rama de conocimiento .....	116
Tabla nº134. Tiempo de búsqueda de empleo según el programa de doctorado .....	116
Tabla nº135. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado .....	117
Tabla nº136. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la procedencia .....	117
Tabla nº137. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según el lugar de residencia...	117
Tabla nº138. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento .....	117
Tabla nº139. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado según la rama de conocimiento por sexo .....	118
Tabla nº140. Experiencia laboral después de los estudios de doctorado realizados .....	118
Tabla nº141: Experiencia después de los estudios de doctorado realizados por sexo .....	119
Tabla nº142: Tiempo en encontrar empleo .....	120
Tabla nº143: Tiempo en encontrar empleo (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado) .....	121
Tabla nº144: Tiempo en encontrar empleo según la procedencia .....	121
Tabla nº145: Tiempo en encontrar empleo según la procedencia (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado) .....	121
Tabla nº146. Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento .....	122
Tabla nº147. Tiempo en encontrar empleo según la rama de conocimiento (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado).....	122
Tabla nº148. Tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento .....	123

Tabla nº149. Tiempo medio en encontrar empleo según la rama de conocimiento (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado) .....	123
Tabla nº150. Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado .....	124
Tabla nº151. Tiempo en encontrar empleo según el programa de doctorado (excluidos los que trabajaban al acabar el doctorado) .....	125
Tabla nº152. Tiempo medio en encontrar empleo según el programa de doctorado por sexo .....	126
Tabla nº153. Tiempo medio en encontrar empleo según los estudios realizados por sexo (excluidos los que trabajaban al acabar el programa de doctorado) .....	126
Tabla nº154. Lugar de trabajo de las personas tituladas .....	129
Tabla nº155: Lugar de trabajo actual según la procedencia .....	132
Tabla nº156: Trabajan en Galicia según la procedencia .....	132
Tabla nº157: Trabajan en otras comunidades autónomas según la procedencia.....	133
Tabla nº158: Trabajan en el resto del mundo según la procedencia .....	133
Tabla nº159. Lugar de trabajo según la rama de conocimiento .....	133
Tabla nº160. Lugar de trabajo según el programa de doctorado.....	134
Tabla nº161. Antigüedad en el trabajo actual.....	136
Tabla nº162. Antigüedad en el trabajo actual según la procedencia .....	136
Tabla nº163. Antigüedad en el trabajo actual según el lugar de trabajo .....	136
Tabla nº164. Antigüedad en el trabajo actual en Galicia por provincias.....	137
Tabla nº165. Antigüedad en el trabajo actual en otras comunidades autónomas .....	137
Tabla nº166. Antigüedad en el trabajo actual en el resto del mundo por países .....	137
Tabla nº167. Antigüedad en el trabajo actual según la rama de conocimiento .....	138
Tabla nº168. Antigüedad en el trabajo actual según la rama de conocimiento por sexo (hombre).....	138
Tabla nº169. Antigüedad en el trabajo actual según la rama de conocimiento por sexo (mujer) .....	138
Tabla nº170. Antigüedad en el trabajo actual según el programa de doctorado .....	139
Tabla nº171. Antigüedad en el trabajo actual según el programa de doctorado por sexo (hombre).....	140
Tabla nº172. Antigüedad en el trabajo actual según el programa de doctorado por sexo (mujer).....	141
Tabla nº173. Régimen del trabajo de las personas tituladas .....	143
Tabla nº174. Régimen del trabajo según la procedencia .....	143
Tabla nº175. Régimen del trabajo según el lugar de trabajo .....	143
Tabla nº176. Régimen del trabajo en Galicia por provincias.....	143
Tabla nº177. Régimen del trabajo según la rama de conocimiento .....	144
Tabla nº178. Trabajo por cuenta propia según la rama de conocimiento por sexo .....	144
Tabla nº179. Régimen del trabajo según el programa de doctorado .....	144
Tabla nº180. Trabajo por cuenta propia según el programa de doctorado por sexo .....	145
Tabla nº181. Antigüedad según el régimen de trabajo .....	146
Tabla nº182. Tipo de contrato de las personas tituladas .....	147
Tabla nº183. Tipo de contrato según la procedencia .....	147
Tabla nº184. Tipo de contrato según el lugar de trabajo .....	147
Tabla nº185. Tipo de contrato en Galicia por provincias .....	148
Tabla nº186. Tipo de contrato en otras comunidades autónomas .....	148
Tabla nº187. Tipo de contrato en el resto del mundo por países .....	148
Tabla nº188. Tipo de contrato según la rama de conocimiento .....	149
Tabla nº189. Estabilidad laboral según la rama de conocimiento por sexo .....	149
Tabla nº190. Tipo de contrato según el programa de doctorado .....	150
Tabla nº191. Estabilidad laboral según el programa de doctorado por sexo.....	151
Tabla nº192. Antigüedad según el tipo de contrato .....	151
Tabla nº193. Antigüedad según la estabilidad laboral .....	152
Tabla nº194. Tipo de jornada de las personas tituladas.....	153
Tabla nº195. Tipo de jornada según la procedencia .....	153
Tabla nº196. Tipo de jornada según el lugar de trabajo .....	153
Tabla nº197. Tipo de jornada en Galicia por provincias.....	153
Tabla nº198. Tipo de contrato en el resto del mundo por países .....	154

Tabla nº199. Tipo de jornada según la rama de conocimiento .....	154
Tabla nº200. Tipo de jornada según la rama de conocimiento por sexo .....	154
Tabla nº201. Tipo de jornada según el programa de doctorado.....	155
Tabla nº202. Jornada a tiempo parcial según el programa de doctorado por sexo.....	156
Tabla nº203. Tipo de jornada según la antigüedad en el puesto .....	156
Tabla nº204. Antigüedad en el puesto según el tipo de jornada .....	157
Tabla nº205. Tipo de jornada según el tipo de contrato .....	157
Tabla nº206. Rama de actividad de las personas tituladas .....	158
Tabla nº207. Rama de actividad según la procedencia .....	158
Tabla nº208. Rama de actividad según el lugar de trabajo .....	158
Tabla nº209. Rama de actividad en Galicia por provincias.....	158
Tabla nº210. Rama de actividad en otras comunidades autónomas .....	159
Tabla nº211. Rama de actividad en el resto del mundo por países .....	159
Tabla nº212. Rama de actividad según la rama de conocimiento .....	159
Tabla nº213. Rama de actividad según la rama de conocimiento por sexo .....	160
Tabla nº214. Rama de actividad según programa de doctorado .....	160
Tabla nº215. Rama de actividad según el programa de doctorado por sexo.....	161
Tabla nº216. Antigüedad en el puesto según la rama de actividad .....	162
Tabla nº217. Rama de actividad según el régimen del trabajo .....	162
Tabla nº218. Régimen del trabajo según la rama de actividad .....	162
Tabla nº219. Tipo de contrato según la rama de actividad .....	162
Tabla nº220. Tipo de jornada según la rama de actividad .....	163
Tabla nº221. Tipo y trabajo de las personas tituladas.....	164
Tabla nº222. Tipo y trabajo de las personas tituladas.....	164
Tabla nº223. Tipo de trabajo según la procedencia .....	164
Tabla nº224. Tipo y trabajo según el lugar de trabajo .....	165
Tabla nº225. Tipo de trabajo en Galicia por provincias.....	165
Tabla nº226. Tipo de trabajo en otras comunidades autónomas .....	166
Tabla nº227. Tipo de trabajo en el resto del mundo por países .....	166
Tabla nº228. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento.....	167
Tabla nº229. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento por sexo (hombre).....	167
Tabla nº230. Tipo de trabajo según la rama de conocimiento por sexo (mujer) .....	167
Tabla nº231. Tipo de trabajo según el programa de doctorado .....	168
Tabla nº232. Tipo de trabajo según el programa de doctorado por sexo (hombre).....	169
Tabla nº233. Tipo de trabajo según el programa de doctorado por sexo (mujer).....	170
Tabla nº234. Antigüedad en el puesto según el tipo de trabajo .....	171
Tabla nº235. Tipo de trabajo según el régimen del trabajo .....	171
Tabla nº236. Régimen del trabajo según la rama de actividad .....	171
Tabla nº237. Tipo de contrato según el tipo de trabajo.....	172
Tabla nº238. Tipo de jornada según el tipo de trabajo .....	172
Tabla nº239. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en la universidad pública .....	173
Tabla nº240. Tipología de programa oficial de los contratos posdoctorales .....	173
Tabla nº241. Categoría contractual universitaria según la procedencia.....	174
Tabla nº242. Tipología de programa oficial de los contratos posdoctorales .....	174
Tabla nº243. Categoría contractual universitaria según el lugar de trabajo .....	175
Tabla nº244. Tipología de programa oficial de los contratos posdoctorales .....	175
Tabla nº245. Categoría contractual universitaria según la rama de conocimiento .....	175
Tabla nº246. Tipología de programa oficial de los contratos posdoctorales .....	176
Tabla nº247. Categoría contractual universitaria según el programa de doctorado .....	176
Tabla nº248. Antigüedad en el puesto según la categoría contractual en la universidad pública .....	177
Tabla nº249. Tipo de jornada según el tipo de trabajo .....	177
Tabla nº250. Categoría contractual de las personas tituladas empleadas en servicios de investigación públicos .....	178

Tabla nº251. Categoría contractual en servicios de investigación según el lugar de trabajo .....	179
Tabla nº252. Categoría contractual en servicios de investigación según la rama de conocimiento .....	179
Tabla nº253. Categoría contractual en servicios de investigación según el programa de doctorado .....	180
Tabla nº254. Antigüedad en el puesto según la categoría contractual .....	180
Tabla nº255. Sector económico de las personas tituladas .....	181
Tabla nº256. Sector económico de las personas tituladas .....	181
Tabla nº257. Sexo según el sector económico .....	182
Tabla nº258. Sector económico según la procedencia de las personas tituladas .....	183
Tabla nº259. Sector económico según el lugar de trabajo .....	183
Tabla nº260. Principales sectores económicos de las áreas geográficas evaluadas .....	184
Tabla nº261: Sectores económicos según la rama de conocimiento .....	184
Tabla nº262. Antigüedad según el sector económico .....	185
Tabla nº263. Régimen del trabajo según el sector económico .....	185
Tabla nº264. Estabilidad laboral según el sector económico .....	186
Tabla nº265. Tipo de contrato según el sector económico .....	187
Tabla nº266. Tipo de jornada según el sector económico .....	187
Tabla nº267. Sector económico según la rama de actividad .....	188
Tabla nº268. Sector económico de las personas tituladas .....	189
Tabla nº269. Sector económico según la procedencia de las personas tituladas .....	189
Tabla nº270. Sector económico según el lugar de trabajo .....	190
Tabla nº271: Sector económico según la rama de conocimiento .....	190
Tabla nº272. Modalidad de contratación según el sector económico .....	191
Tabla nº273. Tipo de contrato según el sector económico .....	191
Tabla nº274. Tipo de jornada según el sector económico .....	191
Tabla nº275. Sector económico de las personas tituladas .....	193
Tabla nº276. Sector económico según el lugar de trabajo .....	193
Tabla nº277: Sector económico según la rama de conocimiento .....	194
Tabla nº278: Sectores económicos según la rama de conocimiento .....	194
Tabla nº279. Departamento de trabajo de las personas tituladas .....	195
Tabla nº280. Distribución de sexo según el departamento de trabajo .....	195
Tabla nº281. Área funcional de trabajo según la procedencia .....	196
Tabla nº282. Departamento según el lugar de trabajo .....	196
Tabla nº283. Departamento de trabajo según la rama de conocimiento .....	197
Tabla nº284. Régimen del trabajo según el departamento .....	197
Tabla nº285. Tipo de contrato según el departamento de trabajo .....	197
Tabla nº286. Departamento de trabajo según el tipo de contrato .....	198
Tabla nº287. Tipo de jornada según el departamento de trabajo .....	198
Tabla nº288. Departamento de trabajo de las personas tituladas .....	199
Tabla nº289. Distribución de sexo según el departamento de trabajo .....	199
Tabla nº290. Departamento según el lugar de trabajo .....	200
Tabla nº291. Departamento de trabajo según la rama de conocimiento .....	200
Tabla nº292. Tipo de contrato según el departamento de trabajo .....	200
Tabla nº293. Departamento de trabajo según el tipo de contrato .....	201
Tabla nº294. Categoría profesional de las personas tituladas .....	202
Tabla nº295. Categoría profesional de las personas tituladas .....	202
Tabla nº296. Categoría profesional según el lugar de trabajo .....	202
Tabla nº297. Categoría profesional en Galicia por provincias .....	203
Tabla nº298. Categoría profesional en otras comunidades autónomas .....	203
Tabla nº299. Categoría profesional en el resto del mundo por países .....	203
Tabla nº300. Categoría profesional según la rama de conocimiento .....	204
Tabla nº301. Categoría profesional según la rama de conocimiento por sexo .....	204
Tabla nº302. Categoría profesional según el programa de doctorado .....	205
Tabla nº303. Categoría profesional según programa de doctorado por sexo .....	206

Tabla nº304. Antigüedad en el puesto según la categoría profesional .....	207
Tabla nº305. Régimen del trabajo según la categoría profesional .....	207
Tabla nº306. Categoría profesional según el régimen del trabajo .....	207
Tabla nº307. Tipo de contrato según la categoría profesional .....	208
Tabla nº308. Tipo de jornada según la categoría profesional .....	208
Tabla nº309. Categoría profesional según la rama de actividad .....	208
Tabla nº310. Categoría profesional según el tipo de trabajo .....	209
Tabla nº311. Categoría profesional según el sector económico .....	209
Tabla nº312. Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada.....	210
Tabla nº313. Categoría profesional según el sector económico en la empresa/entidad privada.....	210
Tabla nº314. Categoría profesional según el departamento de trabajo en la empresa/entidad privada	210
Tabla nº315. Categoría profesional según el departamento de trabajo en una institución/organismo público .....	211
Tabla nº316. Tamaño de la empresa/entidad en que trabajan las personas tituladas.....	212
Tabla nº317. Tamaño de la empresa según la procedencia .....	212
Tabla nº318. Tamaño de la empresa según el lugar de trabajo .....	212
Tabla nº319. Tamaño de la empresa en Galicia por provincias .....	213
Tabla nº320. Tamaño de la empresa en otras comunidades autónomas .....	213
Tabla nº321. Tamaño de la empresa en el resto del mundo por países .....	213
Tabla nº322. Tamaño de la empresa según la rama de conocimiento .....	214
Tabla nº323. Tamaño de la empresa según el programa de doctorado .....	214
Tabla nº324. Antigüedad en el puesto según el tamaño de la empresa .....	215
Tabla nº325. Tamaño de la empresa según la antigüedad en el puesto.....	216
Tabla nº326. Régimen del trabajo según el tamaño de la empresa .....	216
Tabla nº327. Tamaño de la empresa según el régimen del trabajo .....	216
Tabla nº328. Tipo de contrato según el tamaño de la empresa .....	216
Tabla nº329. Tamaño de la empresa según el tipo de contrato .....	217
Tabla nº330. Tipo de jornada según el tamaño de la empresa .....	217
Tabla nº331. Tamaño de la empresa según el tipo de jornada .....	217
Tabla nº332. Tamaño de la empresa según la rama de actividad .....	217
Tabla nº333. Rama de actividad según el tamaño de la empresa .....	218
Tabla nº334. Tamaño de la empresa según el tipo de trabajo.....	218
Tabla nº335. Tamaño de la empresa según el sector económico .....	218
Tabla nº336. Tamaño de la empresa según el departamento de trabajo.....	219
Tabla nº337. Tamaño de la empresa según el departamento de trabajo.....	220
Tabla nº338. Categoría profesional según el tamaño de la empresa.....	220
Tabla nº339. Tamaño de la empresa según la categoría profesional.....	220
Tabla nº340. Ingreso neto mensual de las personas graduadas .....	221
Tabla nº341. Ingreso neto mensual según la procedencia.....	222
Tabla nº342. Ingreso neto mensual según el lugar de trabajo.....	222
Tabla nº343. Intervalos de ingresos netos mensuales en Galicia por provincias .....	223
Tabla nº344. Intervalos de ingresos netos mensuales en los municipios representativos de Galicia.....	223
Tabla nº345. Intervalos de ingresos netos mensuales en otras comunidades autónomas .....	223
Tabla nº346. Intervalos de ingresos netos mensuales en el resto del mundo por países.....	224
Tabla nº347. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento .....	224
Tabla nº348. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento por sexo (hombre) .....	225
Tabla nº349. Intervalos de ingresos netos mensuales según la rama de conocimiento por sexo (mujer) .....	225
Tabla nº350. Intervalos de ingresos netos mensuales según el programa de doctorado.....	225
Tabla nº351. Ingresos netos mensuales según el programa de doctorado .....	226
Tabla nº352. Intervalos de ingresos netos mensuales según la antigüedad en el puesto .....	227
Tabla nº353. Intervalos de ingresos netos mensuales según el régimen de trabajo .....	227

Tabla nº354. Intervalos de ingresos netos mensuales del empleo por cuenta ajena .....	228
Tabla nº355. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de contrato .....	228
Tabla nº356. Intervalo de ingresos netos mensuales de las categorías de contrato .....	229
Tabla nº357. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de jornada .....	229
Tabla nº358. Intervalo de ingresos netos mensuales según la rama de actividad .....	229
Tabla nº359. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tipo de trabajo.....	230
Tabla nº360. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico .....	231
Tabla nº361. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico en la empresa privada .....	231
Tabla nº362. Intervalo de ingresos netos mensuales según el sector económico en el ámbito público .	231
Tabla nº363. Ingresos netos mensuales según el sector económico .....	232
Tabla nº364. Intervalo de ingresos según el área funcional de trabajo en la empresa privada .....	232
Tabla nº365. Intervalo de ingresos según el área funcional de trabajo en el ámbito público .....	233
Tabla nº366. Ingresos según el departamento de trabajo .....	233
Tabla nº367. Intervalo de ingresos netos mensuales según la categoría profesional .....	234
Tabla nº368. Intervalo de ingresos netos mensuales según el tamaño de la empresa .....	234
Tabla nº369. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo.....	235
Tabla nº370. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la procedencia.....	235
Tabla nº371. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el lugar de trabajo.....	236
Tabla nº372. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en Galicia por provincias .....	236
Tabla nº373. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo en otras comunidades autónomas.....	237
Tabla nº374. Nivel de satisfacción con la adecuación temática del empleo en el resto del mundo por países.....	237
Tabla nº375. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según rama de conocimiento .....	238
Tabla nº376. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento (hombre).....	238
Tabla nº377. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento (mujer).....	238
Tabla nº378. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado .....	239
Tabla nº379. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado (hombre).....	240
Tabla nº380. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el programa de doctorado (mujer).....	241
Tabla nº381. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la antigüedad en el puesto.....	241
Tabla nº382. Nivel de satisfacción con la adecuación temática del empleo según el régimen del trabajo .....	242
Tabla nº383. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de contrato .....	242
Tabla nº384. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de contrato .....	242
Tabla nº385. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de jornada.....	243
Tabla nº386. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la rama de actividad... 243	
Tabla nº387. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el tipo de trabajo .....	243
Tabla nº388. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico... 244	
Tabla nº389. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico en la empresa privada .....	244
Tabla nº390. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el sector económico en el ámbito público.....	245
Tabla nº391. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el área funcional de trabajo en la empresa privada.....	245

Tabla nº392. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según el área funcional de trabajo en el ámbito público .....	246
Tabla nº393. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según la categoría profesional .....	246
Tabla nº394. Nivel de satisfacción con la adecuación temática del empleo según el tamaño de la empresa .....	246
Tabla nº395. Nivel de satisfacción con la adecuación temática al trabajo según los ingresos .....	247
Tabla nº396. Adecuación de funciones al trabajo .....	248
Tabla nº397. Adecuación de funciones al trabajo según la procedencia .....	248
Tabla nº398. Adecuación de funciones al trabajo según el lugar de trabajo .....	249
Tabla nº399. Adecuación de funciones al trabajo en Galicia por provincias.....	249
Tabla nº400. Adecuación de funciones al trabajo en otras comunidades autónomas .....	249
Tabla nº401. Adecuación de funciones al trabajo en el resto del mundo por países .....	250
Tabla nº402. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento.....	250
Tabla nº403. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento (hombre) .....	250
Tabla nº404. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de conocimiento (mujer).....	251
Tabla nº405. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado .....	251
Tabla nº406. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado (hombre) .....	252
Tabla nº407. Adecuación de funciones al trabajo según el programa de doctorado (mujer) .....	253
Tabla nº408. Adecuación de funciones al trabajo según la antigüedad en el puesto .....	254
Tabla nº409. Adecuación de funciones al trabajo según el régimen de trabajo .....	254
Tabla nº410. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de contrato.....	254
Tabla nº411. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de contrato.....	255
Tabla nº412. Adecuación de funciones al trabajo según el tipo de jornada .....	255
Tabla nº413. Adecuación de funciones al trabajo según la rama de actividad .....	255
Tabla nº414. Adecuación de las funciones al trabajo según el tipo de trabajo.....	256
Tabla nº415. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico .....	256
Tabla nº416. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico (empresa privada).....	257
Tabla nº417. Adecuación de las funciones al trabajo según el sector económico (sector público).....	257
Tabla nº418. Adecuación de las funciones al trabajo según el departamento (empresa privada) .....	257
Tabla nº419. Adecuación de las funciones al trabajo según el departamento (sector público) .....	258
Tabla nº420. Adecuación de las funciones al trabajo según la categoría profesional .....	258
Tabla nº421. Adecuación de las funciones al trabajo según el tamaño de la empresa .....	258
Tabla nº422. Adecuación de las funciones al trabajo según los ingresos .....	259
Tabla nº423. Relación entre el trabajo y el nivel académico adquirido según la adecuación temática del empleo.....	259
Tabla nº424. Nivel de satisfacción con el trabajo.....	260
Tabla nº425. Nivel de satisfacción con el trabajo según la procedencia.....	260
Tabla nº426. Nivel de satisfacción con el empleo según el lugar de trabajo .....	261
Tabla nº427. Nivel de satisfacción con el trabajo en Galicia por provincias .....	261
Tabla nº428. Nivel de satisfacción con el trabajo en otras comunidades autónomas .....	261
Tabla nº429. Nivel de satisfacción con el trabajo en el resto del mundo por países .....	262
Tabla nº430. Nivel de satisfacción con el trabajo según rama de conocimiento .....	262
Tabla nº431. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento (hombre) .....	263
Tabla nº432. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de conocimiento (mujer) .....	263
Tabla nº433. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado .....	263
Tabla nº434. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado por sexo (hombre) .....	264
Tabla nº435. Nivel de satisfacción con el trabajo según el programa de doctorado por sexo (mujer) ...	265
Tabla nº436. Nivel de satisfacción con el trabajo según la antigüedad en el puesto .....	266
Tabla nº437. Nivel de satisfacción con el trabajo según el régimen del trabajo .....	266
Tabla nº438. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de contrato .....	266
Tabla nº439. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de contrato .....	267
Tabla nº440. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de jornada.....	267



Tabla nº441. Nivel de satisfacción con el trabajo según la rama de actividad .....	267
Tabla nº442. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tipo de trabajo .....	268
Tabla nº443. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico.....	268
Tabla nº444. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico (sector privado) .....	269
Tabla nº445. Nivel de satisfacción con el trabajo según el sector económico (sector público).....	269
Tabla nº446. Nivel de satisfacción con el trabajo según el departamento (sector privado).....	269
Tabla nº447. Nivel de satisfacción con el trabajo según el departamento (sector público) .....	270
Tabla nº448. Nivel de satisfacción con el trabajo según la categoría profesional .....	270
Tabla nº449. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tamaño de la empresa .....	270
Tabla nº450. Nivel de satisfacción con el trabajo según el tamaño de la empresa .....	271
Tabla nº451. Nivel de satisfacción con el trabajo según la adecuación temática del empleo .....	271
Tabla nº452. Nivel de satisfacción con el trabajo según la adecuación de las funciones al trabajo .....	272
Tabla nº453. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado .....	273
Tabla nº454. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la procedencia .....	273
Tabla nº455. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento .....	274
Tabla nº456. Grado de satisfacción con el programa de doctorado según la rama de conocimiento (hombre).....	274
Tabla nº457. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la rama de conocimiento (mujer).....	274
Tabla nº458. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado .....	275
Tabla nº459. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado (hombre) .....	276
Tabla nº460. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado (mujer) .....	277
Tabla nº461. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la ocupación actual... 277	
Tabla nº462. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado según la experiencia laboral 278	
Tabla nº463. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización .....	279
Tabla nº464. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según la procedencia .....	279
Tabla nº465. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento .....	280
Tabla nº466. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo (hombre) .....	280
Tabla nº467. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la rama de conocimiento por sexo (mujer).....	280
Tabla nº468. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado .....	281
Tabla nº469. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo (hombre) .....	282
Tabla nº470. Grado de satisfacción global con la dirección y tutorización según el programa de doctorado por sexo (mujer) .....	283
Tabla nº471. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la ocupación actual .....	283
Tabla nº472. Grado de satisfacción con la dirección y tutorización según la experiencia laboral .....	284
Tabla nº473. Satisfacción con las competencias adquiridas .....	285
Tabla nº474. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según la procedencia .....	285
Tabla nº475. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento .....	286
Tabla nº476. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento (hombre).....	286
Tabla nº477. Grado satisfacción con las competencias adquiridas según la rama de conocimiento (mujer) .....	286
Tabla nº478. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado 287	
Tabla nº479. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado (hombre).....	288
Tabla nº480. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según el programa de doctorado (mujer).....	289
Tabla nº481. Satisfacción con las competencias adquiridas según la ocupación actual .....	289

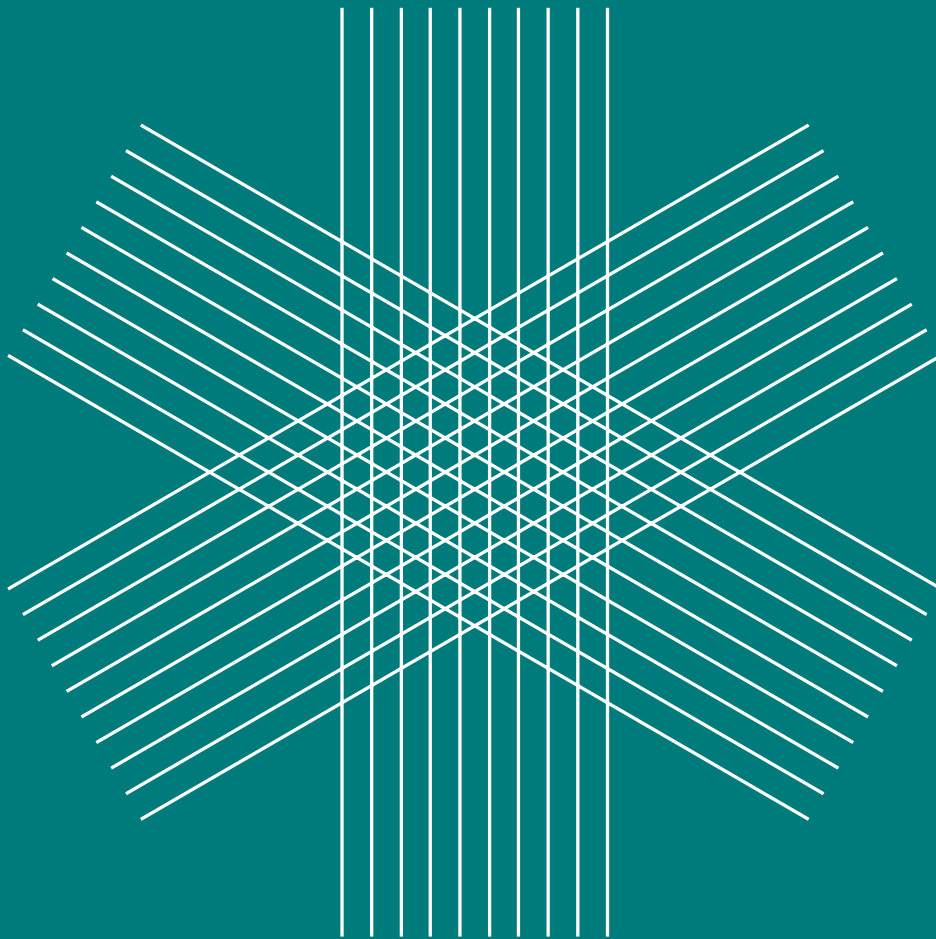
Tabla nº482. Grado de satisfacción con las competencias adquiridas según la experiencia laboral .....	290
Tabla nº483. Satisfacción con las competencias adquiridas según el modo de hacer la tesis .....	290
Tabla nº484. Recomendaría el programa de doctorado realizado en la UVigo .....	291
Tabla nº485. Recomendaría a realización del programa de doctorado según la procedencia .....	291
Tabla nº486. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento .....	292
Tabla nº487. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo (hombre).....	292
Tabla nº488. Recomendaría el programa de doctorado según la rama de conocimiento por sexo (mujer) .....	292
Tabla nº489. Recomendaría la realización del programa de doctorado según los estudios realizados ..	293
Tabla nº490. Recomendaría a realización del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo (hombre) .....	294
Tabla nº491. Recomendaría a realización del programa de doctorado según los estudios realizados por sexo (mujer).....	295
Tabla nº492. Recomendaría el programa de doctorado realizado según la ocupación actual .....	295
Tabla nº493. Recomendaría el programa de doctorado realizado según la experiencia laboral .....	296
Tabla nº494. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora .....	297
Tabla nº495. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la procedencia .....	297
Tabla nº496. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento.....	298
Tabla nº497. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo (hombre).....	298
Tabla nº498. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la rama de conocimiento por sexo (mujer) .....	298
Tabla nº499. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado .....	299
Tabla nº500. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado por sexo (hombre) .....	300
Tabla nº501. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según el programa de doctorado por sexo (mujer).....	301
Tabla nº502. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la ocupación actual .....	302
Tabla nº503. Satisfacción con la capacitación para desarrollar la carrera investigadora según la experiencia laboral .....	302
Tabla nº504. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral .....	303
Tabla nº505. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la procedencia .....	303
Tabla nº506. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento .....	304
Tabla nº507. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo (hombre).....	304
Tabla nº508. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la rama de conocimiento por sexo (mujer).....	304
Tabla nº509. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado.....	305
Tabla nº510. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo (hombre).....	306
Tabla nº511. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según el programa de doctorado por sexo (mujer).....	307
Tabla nº512. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la ocupación actual .....	308
Tabla nº513. Satisfacción con la mejora de la inserción laboral según la experiencia laboral .....	308
Tabla nº514. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral.....	309
Tabla nº515. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral.....	309
Tabla nº516. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento .....	309

Tabla nº517. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo (hombre).....	310
Tabla nº518. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la rama de conocimiento por sexo (mujer).....	310
Tabla nº519. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado .....	311
Tabla nº520. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo (hombre).....	312
Tabla nº521. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según el programa de doctorado por sexo (mujer).....	313
Tabla nº522. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la ocupación actual .....	313
Tabla nº523. Satisfacción con la mejora del nivel sociolaboral según la experiencia laboral .....	314
Tabla nº524. Evolución del sexo de las personas graduadas en estudios de doctorado .....	315
Tabla nº525. Evolución del lugar de residencia.....	315
Tabla nº526. Evolución de las personas tituladas según rama de conocimiento.....	316
Tabla nº527. Evolución del campus.....	316
Tabla nº528. Evolución de la situación del mercado laboral.....	317
Tabla nº529. Evolución del empleo según el sexo .....	317
Tabla nº530. Evolución del empleo según la rama de conocimiento .....	318
Tabla nº531. Evolución del desempleo según el sexo .....	318
Tabla nº532. Evolución del desempleo según la rama de conocimiento .....	318
Tabla nº533. Evolución de la inactividad según el sexo .....	319
Tabla nº534. Evolución de la inactividad según la rama de conocimiento .....	319
Tabla nº535. Evolución del lugar de residencia.....	320
Tabla nº536. Evolución del lugar de trabajo según el sexo (hombre).....	320
Tabla nº537. Evolución del lugar de trabajo según el sexo (mujer) .....	320
Tabla nº538. Evolución del lugar de trabajo en Galicia según la rama de conocimiento.....	321
Tabla nº539. Evolución del lugar de trabajo en otras comunidades autónomas según la rama de conocimiento.....	321
Tabla nº540. Evolución del lugar de trabajo en el resto del mundo según la rama de conocimiento .....	321
Tabla nº541. Evolución del régimen de trabajo .....	322
Tabla nº542. Evolución del trabajo por cuenta propia según el sexo .....	322
Tabla nº543. Evolución del trabajo por cuenta propia según la rama de conocimiento .....	322
Tabla nº544. Evolución de la rama de actividad .....	323
Tabla nº545. Evolución de la rama de actividad según el sexo (hombre).....	323
Tabla nº546. Evolución de la rama de actividad según el sexo (mujer) .....	323
Tabla nº547. Evolución del trabajo en el sector público según la rama de conocimiento.....	324
Tabla nº548. Evolución del trabajo en la empresa privada según la rama de conocimiento.....	324
Tabla nº549. Evolución del tipo de trabajo .....	324
Tabla nº550. Evolución del tipo de trabajo según el sexo (hombre).....	325
Tabla nº551. Evolución del tipo de trabajo según el sexo (mujer).....	325
Tabla nº552. Evolución del trabajo en la universidad según la rama de conocimiento .....	325
Tabla nº553. Evolución del trabajo en servicios de investigación según la rama de conocimiento .....	325
Tabla nº554. Evolución de la categoría profesional .....	326
Tabla nº555. Evolución del nivel de responsabilidad sobre otras personas según el sexo .....	326
Tabla nº556. Evolución del nivel de responsabilidad sobre otras personas según la rama de conocimiento.....	326
Tabla nº557. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora .....	327
Tabla nº558. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora según el sexo (hombre) .....	327
Tabla nº559. Evolución del tamaño de la empresa/entidad empleadora según el sexo (mujer) .....	327
Tabla nº560. Evolución de la empresa individual según la rama de conocimiento .....	328
Tabla nº561. Evolución de la microempresa según la rama de conocimiento.....	328
Tabla nº562. Evolución de la pequeña empresa según la rama de conocimiento.....	328
Tabla nº563. Evolución de la mediana empresa según la rama de conocimiento.....	328

Tabla nº564. Evolución de la gran empresa según la rama de conocimiento .....	329
Tabla nº565. Evolución de la adecuación temática al puesto de trabajo.....	330
Tabla nº566. Evolución de la adecuación temática al trabajo según el sexo (hombre) .....	330
Tabla nº567. Evolución de la adecuación temática al trabajo según el sexo (mujer) .....	330
Tabla nº568. Evolución de la ausencia de adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento .....	331
Tabla nº569. Evolución de la poca adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento .....	331
Tabla nº570. Evolución de la adecuación temática al trabajo según la rama de conocimiento .....	331
Tabla nº571. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo .....	332
Tabla nº572. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según el sexo (hombre) .....	332
Tabla nº573. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según el sexo (mujer) .....	332
Tabla nº574. Evolución de la adecuación de las funciones al trabajo según la rama de conocimiento ..	333
Tabla nº575. Evolución de la sobrecualificación según la rama de conocimiento .....	333
Tabla nº576. Evolución de la infracualificación según la rama de conocimiento .....	333

### Anexo 39: Índice de mapas

Mapa nº1. Lugar de procedencia por países del talento internacional .....	44
Mapa nº2. Personas tituladas residentes en Galicia por provincias .....	56
Mapa nº3. Personas tituladas residentes en Galicia por municipios .....	57
Mapa nº4. Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas .....	57
Mapa nº5. Personas tituladas residentes en otras comunidades autónomas por provincias .....	58
Mapa nº6. Personas tituladas residentes en el extranjero .....	58
Mapa nº7. Lugar de trabajo en Galicia por provincias .....	129
Mapa nº8. Lugar de trabajo en Galicia por municipios .....	130
Mapa nº9. Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas .....	131
Mapa nº10. Lugar de trabajo en otras comunidades autónomas por provincias .....	131
Mapa nº11. Lugar de trabajo en el extranjero .....	132



**Consello Social**  
*Universidade de Vigo*

[observatorio.uvigo.gal](http://observatorio.uvigo.gal)