

Estudio sobre el impacto laboral de la pandemia de Covid-19 durante el año 2021 en las personas tituladas por la UVigo

Enero-Septiembre de 2021

AVANCE DE LOS RESULTADOS

Noviembre de 2021

Observatorio de Persoas Tituladas

Universidade de Vigo



Consello Social
Universidade de Vigo

Edita:

Consello Social – Universidade de Vigo

Dirección

Luis Espada Recarey
Profesor Emérito

Análisis de datos

Víctor Manuel Martínez Cacharrón
Ingeniero Industrial

Observatorio de Persoas Tituladas
Universidade de Vigo

Campus Universitario das Lagoas-Marcosende

Edificio Fundición

36310 Vigo

Tlf: 986 812 192

Correo-e: observatorio.egresados@uvigo.es

Página Web: <http://observatorio.uvigo.gal/>

Este documento es propiedad del Consello Social de la Universidade de Vigo.

Está permitida la reproducción total o parcial del documento siempre que se cite su título y al Consello Social como editora.

Índice

Introducción	2
1. Datos personales y académicos.....	5
1.1 Datos personales	5
1.2 Datos académicos	7
2. Perfil profesional de las personas tituladas por la UVigo	8
2.1 Personas que trabajaban a 1 de enero de 2021	8
2.2 Personas que no trabajaban a 1 de enero de 2021	8
2.3 Tasa de ocupación	8
2.4 Lugar de trabajo	8
2.5 Modalidad de contratación.....	10
2.6 Tipo de contrato	11
2.6 Rama de actividad	11
2.7 Sector económico.....	11
2.8 Categoría profesional	11
2.9 Área funcional de trabajo/departamento.....	11
2.10 Tamaño de la empresa	11
3. Impacto de la pandemia de Covid-19 durante el año 2021	12
3.1 Impacto sanitario	12
3.2 Impacto laboral	14
3.2.1 Situación socio-laboral	14
3.2.2 Tasa de ocupación	15
3.2.3 Tasa de paro	15
3.3 Impacto en el modo de trabajo.....	16
3.3.1 Modalidad de trabajo durante el año 2021	16
3.3.2 Experiencia previa de teletrabajo	16
3.3.3 Impacto sobre la carga de trabajo	16
4. Fatiga pandémica	17
4.1 Impacto de la crisis del Coronavirus.....	17
4.2 Ámbitos de impacto de la crisis del Coronavirus	17
4.3 Impacto emocional.....	18
4.4 Preocupación por el contagio	19
4.5 Coste conductual del cumplimiento de medidas durante la pandemia	19
4.6 Problemáticas en el entorno laboral.....	20
5. Percepción sobre el impacto de la pandemia en la economía y el retorno a la normalidad	21

Introducción

El Observatorio de personas Tituladas es un proyecto del Consello Social de la UVigo que, desde su creación y puesta en marcha en 2016¹, realiza un seguimiento de la inserción laboral de los antiguos estudiantes de la UVigo a través del análisis de su experiencia académica y profesional. En esa labor de seguimiento y de contacto con las personas tituladas se inscribe la elaboración y realización periódica de estudios y encuestas destinadas al antiguo alumnado.

A partir de los más de 19.000 contactos existentes en la Base de Datos² de Personas Tituladas por la UVigo configurada por el Observatorio, entre los meses de mayo y junio de 2020, durante la primera oleada de la actual pandemia de Covid-19³ e inmediatamente después del gran confinamiento, el Observatorio de personas Tituladas realizó la que sería la primera de una serie de encuestas de inserción laboral para determinar el impacto que estaba causando la pandemia en las personas tituladas por la UVigo.

Aquel estudio⁴, pionero en el sistema universitario gallego y español, abordaba el impacto de la primera oleada de la pandemia desde tres perspectivas:

- Sanitaria: Porcentaje de personas que refirieron la existencia de algún caso de contagio por Covid-19 en la empresa en que trabajan o en su entorno laboral
- Socio-laboral: Incidencia en las tasas de ocupación e de paro de las personas tituladas
- Modo de trabajo: Medidas organizativas tomadas por las empresas/entidades para continuar su actividad

Posteriormente, complementando el seguimiento de la crisis del Coronavirus, entre los días 27 de enero y el 5 de abril de 2021, el Observatorio aplicó una nueva encuesta para evaluar el impacto laboral de la segunda oleada de la pandemia en las personas tituladas por la UVigo; es decir, entre los meses de septiembre y diciembre del año 2020. En esa ocasión se abordó de forma particular la implantación del Teletrabajo y las incidencias asociadas a la gestión de los ERTes. El Informe Preliminar de aquel estudio se presentó ante el Pleno del Consello Social en su sesión de 29 de junio de 2021. Después de su

¹ Por acuerdo de su Comisión de Actividades e Servizos de 3/2/2016, ratificado por el Pleno del Consello Social de 29/4/2016.

² Esta Base de Datos se ha ido configurando a partir de la localización e identificación de todas las personas tituladas por la UVigo realizada por el Observatorio y por las inscripciones voluntarias.

³ Entre los días 26 de mayo y 8 de julio de 2020

⁴ Presentado públicamente el 18 de febrero de 2021.

elaboración entre los meses de julio y septiembre, el Informe Definitivo, bajo el título *Estudio sobre el impacto de la segunda oleada de la pandemia de Covid-19 en las personas tituladas por la UVigo. Septiembre-Diciembre de 2020* se presentó ante el Presidente del Consello Social el pasado 14 de octubre⁵.

Simultáneamente, según el acuerdo de la Comisión de Actividades e Servizos del Consello Social de 19/2/2021 (ratificado por el Pleno del Consello de 24/03/2021), estaba prevista la realización de un nuevo informe de seguimiento del impacto de la pandemia durante el año 2021 que abarcase las oleadas sucesivas producidas en ese año. En este sentido, entre los días 13 de septiembre y 5 de noviembre de 2021, el Observatorio de personas Tituladas aplicó una nueva encuesta a los antiguos estudiantes de la UVigo a fin de evaluar el impacto de la pandemia entre el 1 de enero y el 1 de septiembre de 2021, período en que se sucedieron, de forma consecutiva la tercera⁶, cuarta⁷ y quinta⁸ oleadas, una vez iniciado el proceso de vacunación masiva.

Por ello, el Observatorio de personas Tituladas, con el apoyo del Consello Social, presenta el presente Avance de los Resultados del *Estudio sobre el impacto laboral de la pandemia de Covid-19 durante el año 2021 en las personas tituladas por la UVigo. Enero-Septiembre de 2021*, en el que se recogen los resultados globales de la encuesta autoaplicada a los antiguos estudiantes de las promociones comprendidas entre 1990 y 2021.

Además de la antedicha triple perspectiva en que se aborda el impacto laboral de la pandemia, el cuestionario aplicado incluyó, a petición de una parte notable de sujetos que habían participado en el anterior estudio, una serie de ítems destinados a evaluar la **fatiga pandémica**; es decir, cómo el estado de ánimo de las personas tituladas se ha visto afectado por las restricciones y situaciones creadas por la crisis del Coronavirus.

El número de respuestas recogidas superó la participación registrada en la encuesta sobre el impacto de la segunda oleada de la pandemia, realizada en el primer cuatrimestre de este año, y que, por tanto, no habría cambiado la situación profesional de muchos sujetos. Como en anteriores estudios de seguimiento, muchas personas encuestadas manifestaron en los comentarios escritos en la pregunta abierta del

⁵ En imprenta en momento de la redacción del presente Informe Preliminar.

⁶ Entre enero y abril de 2021.

⁷ Entre abril y junio de 2021.

⁸ Entre junio y septiembre de 2021.

cuestionario que tendrían más facilidad en contestar el formulario propuesto si la encuesta fuera anónima. Comprendiendo esta preocupación, sin embargo, de acuerdo a los fines del Observatorio, la encuesta tendría que ser nominal por una cuestión de credibilidad y rigurosidad del estudio y para confirmar la participación de antiguos estudiantes de la UVigo y no de personas ajenas a la comunidad universitaria.

En este sentido, en lo concerniente al procesado posterior de los datos, la dirección del Observatorio se compromete a garantizar la absoluta confidencialidad, de manera que durante el tratamiento estadístico de los datos, las respuestas recabadas en la encuesta no serán asociadas a los únicos datos personales requeridos (nombre, apellidos y correo electrónico de contacto).

Este Informe preliminar presenta los principales resultados obtenidos en la Encuesta sobre el Impacto Laboral de las sucesivas oleadas de la pandemia de Covid-19 producidas durante el año 2021 en las personas tituladas por la UVigo.

Ficha técnica

Esta encuesta ha sido realizada por el Observatorio de Persoas Tituladas da UVigo entre los días 13 de septiembre y 5 de noviembre de 2021. El universo objetivo está formado por la población universitaria titulada en estudios de primer (diplomaturas e ingenierías técnicas) y segundo ciclo (licenciaturas e ingenierías superiores), grados, másteres universitarios, doctorado y títulos propios, de todas las promociones e independientemente del lugar de residencia o de trabajo. El cuestionario ha sido enviado a las personas tituladas registradas en la Base de Datos del Observatorio a través de una lista de correos electrónicos. La captación de datos se realizó a través de un formulario *online* alojado en la Web del Observatorio. Los encuestados han sido informados sobre el objetivo del estudio y mostraron voluntad expresa de participar. Se obtuvieron 2530 encuestas válidas. El margen de error máximo asociado a la muestra obtenida es de $\pm 1,914\%$ con un nivel de confianza de 95% ($p=q$).

1. Datos personales y académicos

1.1 Datos personales

Género: La muestra obtenida es mayoritariamente femenina (58,8% frente al 41,2% de hombres).

Lugar de residencia: La mayoría de personas tituladas (79,6%) reside en Galicia, frente a otra Comunidad Autónoma (12,5%) e al resto del mundo⁹ (8,0%). La tasa de emigración¹⁰ masculina (22,3%) supera a la femenina (19,1%).

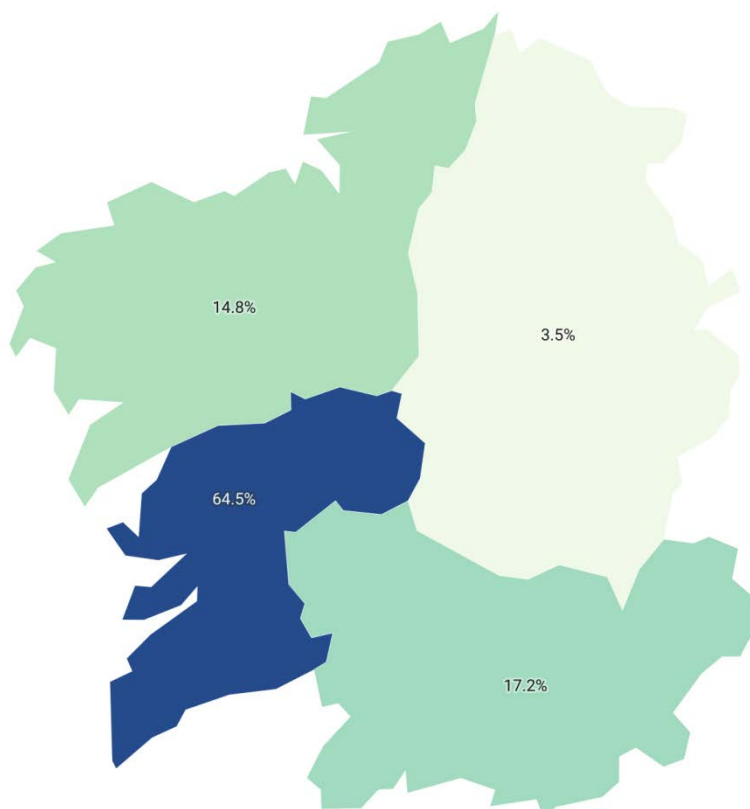
Gráfico n°1: Lugar de residencia de las personas tituladas por la UVigo



Residentes en Galicia:

- Provincias: Predomina Pontevedra (64,5%), seguidos por Ourense (17,2%) y A Coruña (14,8%) y, a más distancia, Lugo (3,5%).

Mapa n°1: Personas tituladas residentes en Galicia por provincias



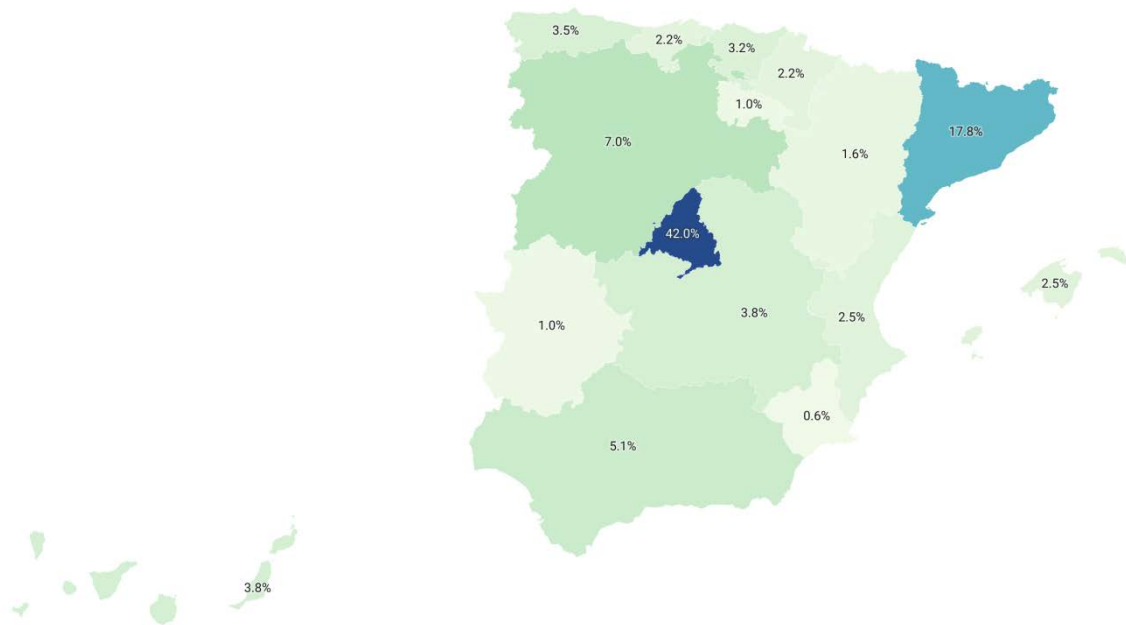
⁹ En 38 países de los cinco continentes.

¹⁰ Personas tituladas residentes fuera de Galicia.

Residentes en otras Comunidades Autónomas:

- Comunidades Autónomas: Destacan la Comunidad de Madrid (42,0%) y Cataluña (17,8%), seguidas por Castilla y León (7,0%), Andalucía (5,1%), Canarias y Castilla-La Mancha (4,8% ambas).

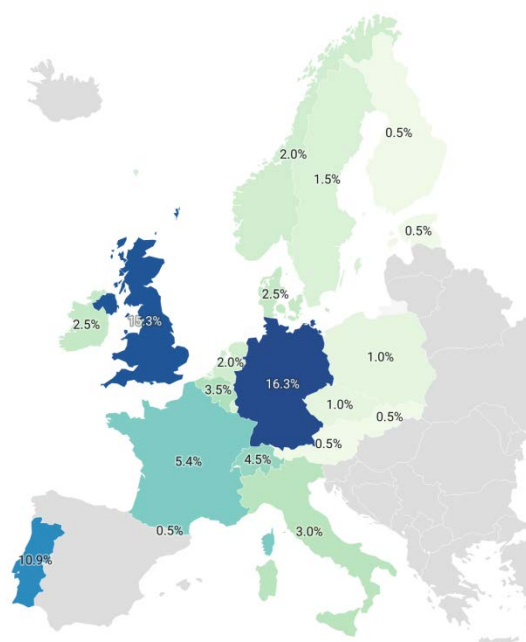
Mapa nº2: Personas tituladas residentes en otras Comunidades Autónomas



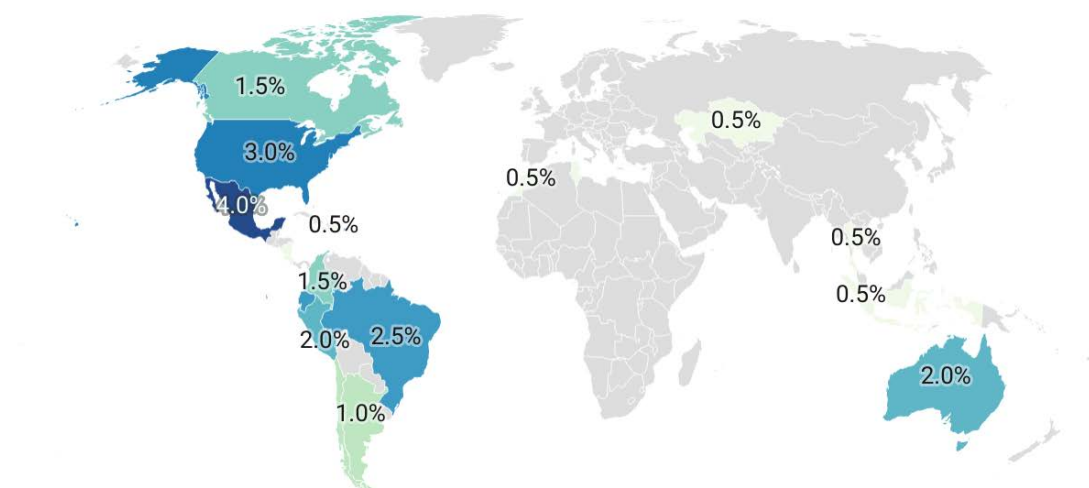
Residentes en el resto del mundo:

- Países: Según muestran los mapas nº3 (referido a Europa) y 4 (resto de países del mundo), los países con más titulados/as por la UVigo son Alemania (16,3%), Reino Unido (15,3%) seguidos, a más distancia por Portugal (10,9%), Francia (5,4%) y Suiza (4,5%).

Mapa nº3: Personas tituladas residentes en Europa



Mapa nº4: Personas tituladas residentes en el resto de países del mundo



1.2 Datos académicos

Ámbitos académicos: Predominan las personas tituladas de la rama¹¹ Jurídico-Social (46,2%), seguidas por la Tecnológica (27,9%), Científica (10,4%), Artes y Humanidades (9,7%) y de las Ciencias de la Salud (4,6%).

Campus: La mayoría realizó sus estudios en el Campus de Vigo (62,8%) frente al de Ourense (21,7%) y Pontevedra (15,5%).

Tipo de estudios: De los titulados/as que contestaron a la encuesta, el 45,7% realizó una titulación de ciclo largo¹², el 32,3 % de ciclo corto¹³, el 10,0% de grado, el 6,6% de máster universitario y un 4,7% de doctorado.

Promoción académica: Por quinquenios, el 7,4% de la muestra obtenida obtuvo su título entre 1990-95, el 15,1% entre 1996-2000, el 22,3% entre 2001-05, el 23,7% entre 2006-10, el 23,8% entre 2011-15 y el 7,8% entre 2016-2021.

¹¹ El 1,2% restante son titulados/as del ámbito Multidisciplinar.

¹² Licenciatura (32,2%) e Ingeniería Superior (13,6%).

¹³ Diplomatura (22,6%) e Ingeniería Técnica (9,7%)

2. Perfil profesional de las personas tituladas por la UVigo

2.1 Personas que trabajaban a 1 de enero de 2021

La situación mayoritaria en enero de 2021 era la de empleado por cuenta ajena en la empresa privada (52,2%), seguido por los que trabajaban para la administración pública (28,1%). A más distancia, se hallaban las personas tituladas emprendedoras, ya sea como trabajadoras autónomas (5,8%) o como empresarias y/o titulares de una empresa (2,4%).

Género: Es significativa la mayor proporción de hombres que trabajaban por cuenta ajena en la empresa privada (59,6% frente al 46,9% de mujeres), así como los que trabajaban como empresarios o titulares de una empresa (3,9% frente al 1,3%). En cambio, la presencia femenina es más frecuente en el sector público (32,2% frente al 22,2%) y en el régimen especial de trabajadores autónomos (6,0% frente al 5,7%).

2.2 Personas que no trabajaban a 1 de enero de 2021

La situación predominante entre las personas que no trabajaban en enero de 2021 era la de parado/a, buscando empleo (6,6%). Del total de personas tituladas que contestaron a la encuesta, solamente un 1,9% preparaba oposiciones, un 1,1% cursaba estudios universitarios¹⁴, un 0,6% dedicado al cuidado familiar y un 0,1% en excedencia. Finalmente, los jubilados/pensionistas, representan el 0,7%.

Género: Las mujeres padecen una mayor tasa de paro (7,3% frente al 5,7% de hombres), así como, de forma significativa, una mayor proporción de personas preparando oposiciones (2,4% frente al 1,2%) o la totalidad de las dedicadas al cuidado familiar (1,1%). Sin embargo, no es significativa la proporción de personas tituladas que continúan estudios universitarios o en excedencia.

La baja laboral afecta al 0,4% de las personas tituladas, siendo superior en las mujeres (0,6%) que en los hombres (0,1%).

2.3 Tasa de ocupación

La proporción de personas que trabajaban a 1 de enero de 2021¹⁵ era del 89,7%.

Género: Es ligeramente superior la proporción de hombres (92,0%) que de mujeres (88,1%).

Lugar de residencia: La tasa de ocupación en Galicia (89,1%) y en el extranjero (88,6%) es ligeramente inferior a la registrada en otras Comunidades Autónomas (94,3%).

2.4 Lugar de trabajo

El 76,5% trabajaba en Galicia, seguido por otra Comunidad Autónoma (15,0%) y en el resto del mundo¹⁶ (8,5%). La proporción de mujeres emigradas (19,1%) es inferior a la de hombres (26,0%).

¹⁴ Predominan las personas tituladas que cursan estudios de doctorado (55,2%), máster (34,5%) y de grado (6,9%).

¹⁵ Fecha referencia: 1 de enero de 2021.

¹⁶ En 36 países de los cinco continentes.

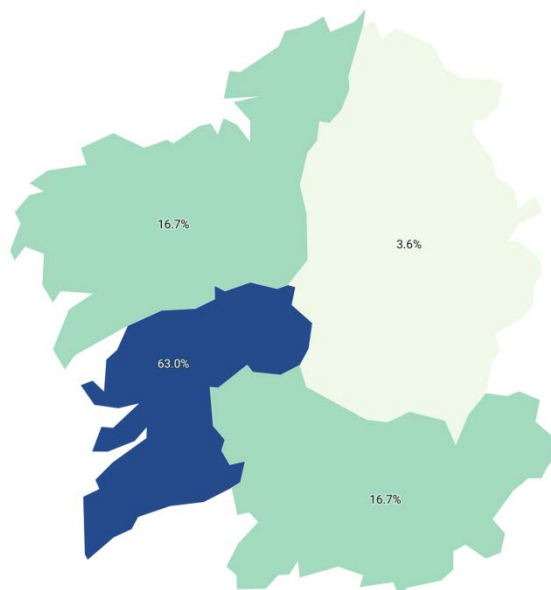
Gráfico nº2: Lugar de trabajo de las personas tituladas por la UVigo



Personas tituladas que trabajan en Galicia:

- La mayoría trabaja en Pontevedra (63,0%), seguido por A Coruña y Ourense (16,7% ambas). En Lugo tan solo trabaja el 3,6% de las personas encuestadas.

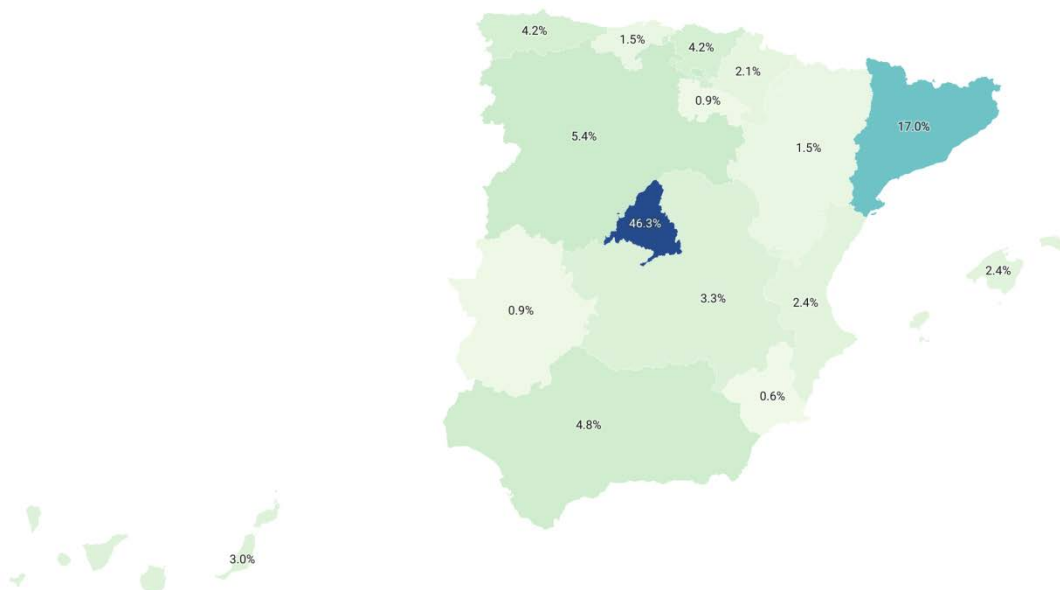
Mapa nº5: Personas tituladas que trabajan en Galicia por provincias



Personas tituladas que trabajan en otras Comunidades Autónomas:

- Destacan la Comunidad de Madrid (46,1%) y Cataluña (17,0%), seguidas por Castilla y León (5,4%), Andalucía (4,8%), Asturias y País Vasco (4,2% ambas).

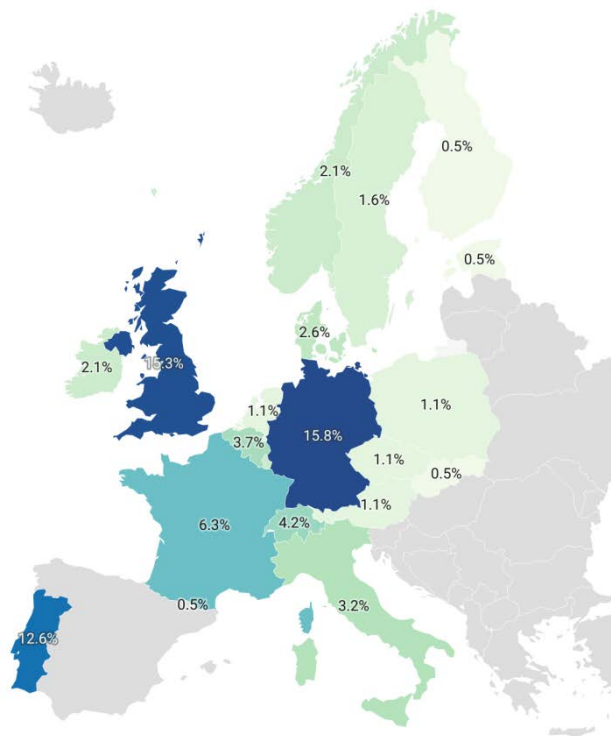
Mapa nº6: Personas tituladas que trabajan en otras Comunidades Autónomas



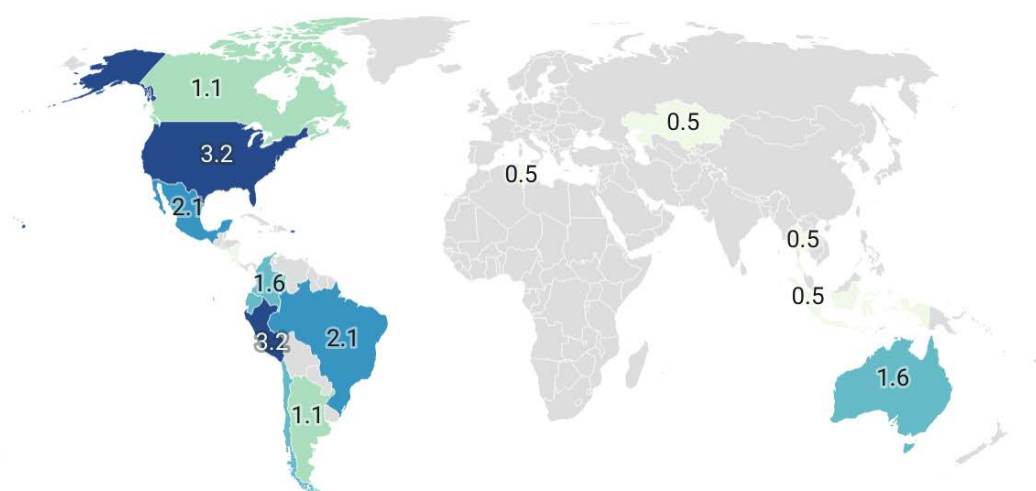
Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo:

- Países: Tal como muestran los mapas nº7 (referido a Europa) y 8 (referido al resto de países del mundo), según el lugar de trabajo destacan Alemania (15,8%) y Reino Unido (15,3%), seguidos por Portugal (12,6%), Francia (6,3%), Suiza (4,2%), Bélgica (3,7%), Estados Unidos, Italia y Perú (3,2% cada uno).

Mapa nº7: Personas tituladas que trabajan en Europa



Mapa nº8: Personas tituladas que trabajan en el resto de países del mundo



2.5 Modalidad de contratación

En enero de 2021, la mayoría (90,7%) trabajaba por cuenta ajena¹⁷ frente al 9,3% que lo hacía por cuenta propia¹⁸.

¹⁷ Empleados/as en la empresa privada (52,2%) y empleados/as en la administración pública (28,1%).

¹⁸ Trabajadores/as autónomos/as (5,8%) y empresarios/as (2,4%).

Género: No existen relaciones de dependencia estadística, al ser similares las proporciones de trabajo por cuenta ajena de mujeres (91,6%) y hombres (89,5%).

2.6 Tipo de contrato

Entre las personas tituladas que trabajan por cuenta ajena predominan contratos indefinidos (77,9%) frente a los eventuales (21,9%). Entre los contratos de duración definida predominan los contratos temporales (15,2%), por obra/servicio (5,1%), becas (1,1%) y en prácticas (0,5%). Aún sigue habiendo titulados/as trabajando sin contrato (0,2%).

Género: Son estadísticamente significativas las diferencias en los porcentajes de contratos indefinidos (82,0% de hombres frente al 74,9% de mujeres), que se traducen fundamentalmente en la mayor presencia femenina de contratos eventuales/temporales (17,7% frente al 11,7% de hombres) y becas (1,5% frente al 0,5%). En el resto de categorías (contratos por obra/servicio y en prácticas) son muy similares las proporciones de hombres y mujeres.

2.6 Rama de actividad

La mayoría trabaja en la empresa privada (60,9%), seguido por el ámbito público (34,1%) y entidades no lucrativas (5,0%).

2.7 Sector económico

De los 35 sectores evaluados destacan la enseñanza/docencia (19,5%), seguido por los servicios de la administración pública (9,6%), sanitario/salud (6,5%), automoción (5,4%), servicios a empresas (4,6%), investigación/actividades científicas (4,5%), telecomunicaciones/IT (4,2%) y banca, servicios financieros y seguros (4,1%).

2.8 Categoría profesional

La mayoría trabajaba como técnicos/as cualificados (60,8%), mandos intermedios (19,8%), directivos/as (13,5%) y empleados sin cualificación (5,9%).

2.9 Área funcional de trabajo/departamento

De las 18 áreas evaluadas, destacan formación y enseñanza (17,1%), administración y finanzas (12,6%), servicios (8,8%), ingeniería y construcción e I+D+i (7,4% ambos) y sin áreas diferenciadas en la empresa (6,8%).

2.10 Tamaño de la empresa

Casi la mitad de los titulados/as (48,0%) trabajaba en grandes empresas (36,1% con 1000 o más empleados/as y el 11,9% de 250 a 1000 empleados/as). La otra mitad se distribuye entre pequeñas empresas¹⁹ (18,1%), medianas empresas²⁰ (17,3%) y microempresas²¹ (11,6%). En menor medida (5,0%) están las empresas individuales (trabajadores/as autónomos/as).

¹⁹ De 10 a 49 empleados/as.

²⁰ De 50 a 249 empleados/as.

²¹ De 2 a 9 empleados/as.

3. Impacto de la pandemia de Covid-19 durante el año 2021

3.1 Impacto sanitario

La mayoría de personas tituladas encuestadas (68,5%) refirió la existencia de algún caso de contagio por Covid-19 en su entorno laboral durante el período de año 2021 evaluado.

Género: No existen diferencias estadísticamente significativas (69,7% de hombres y 67,6% de mujeres).

Lugar de trabajo: El impacto sanitario en Galicia (66,6%) ha sido inferior al registrado en otras Comunidades Autónomas (78,8%) y en el extranjero (72,7%).

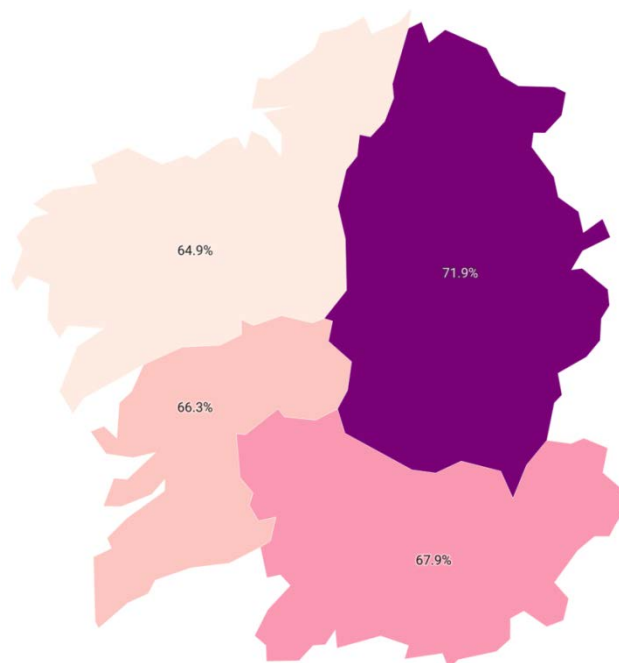
Gráfico nº3: Impacto sanitario de la pandemia durante el año 2021 según el lugar de trabajo



Personas tituladas que trabajan en Galicia:

Provincias: El impacto ha sido mayor en la provincia de Lugo (71,9%), seguida por Ourense (67,9%), Pontevedra (66,3%) y A Coruña (64,9%).

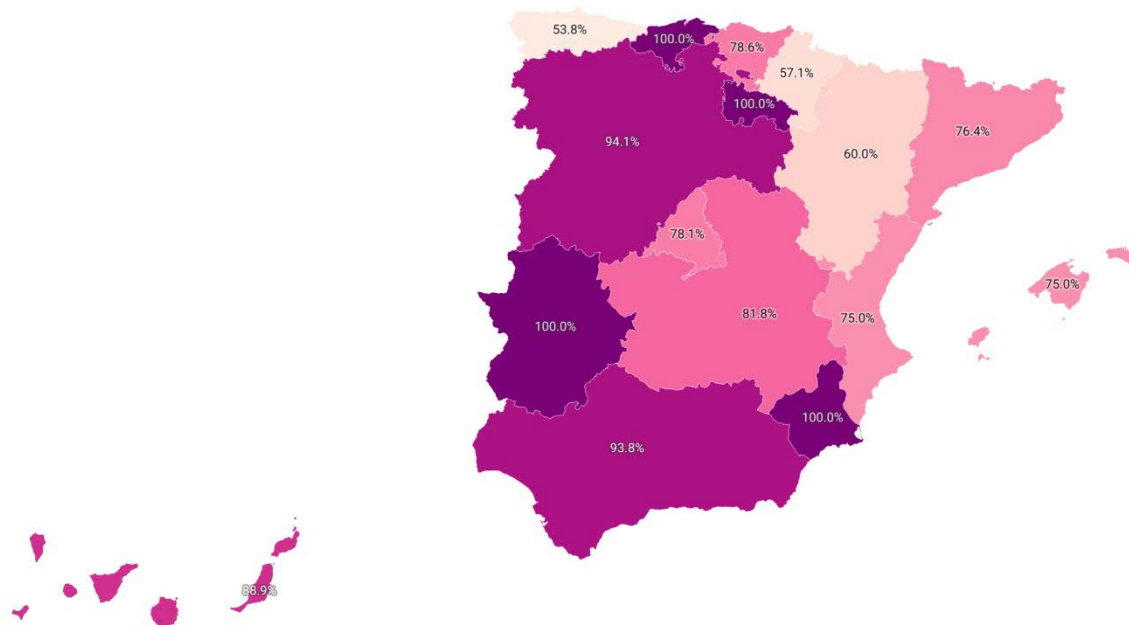
Mapa nº9: Impacto sanitario de la pandemia durante el año 2021 en Galicia



Personas tituladas que trabajan en otras Comunidades Autónomas:

El impacto sanitario ha sido total en Cantabria, Extremadura, La Rioja y Región de Murcia, seguido por Castilla y León (94,1%), Andalucía (93,8%), Canarias (88,9%), Castilla-La Mancha (81,8%), País Vasco (78,6%), Comunidad de Madrid (78,1%) y Cataluña (76,4%).

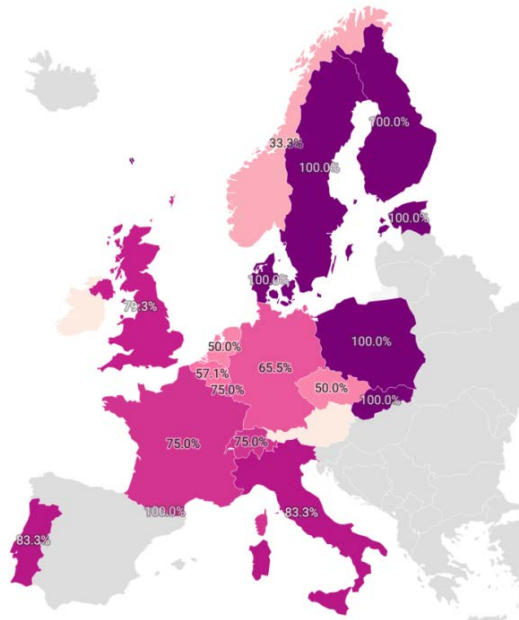
Mapa nº10: Impacto sanitario de la pandemia durante el año 2021 en otras Comunidades Autónomas



Personas tituladas que trabajan en el resto del mundo:

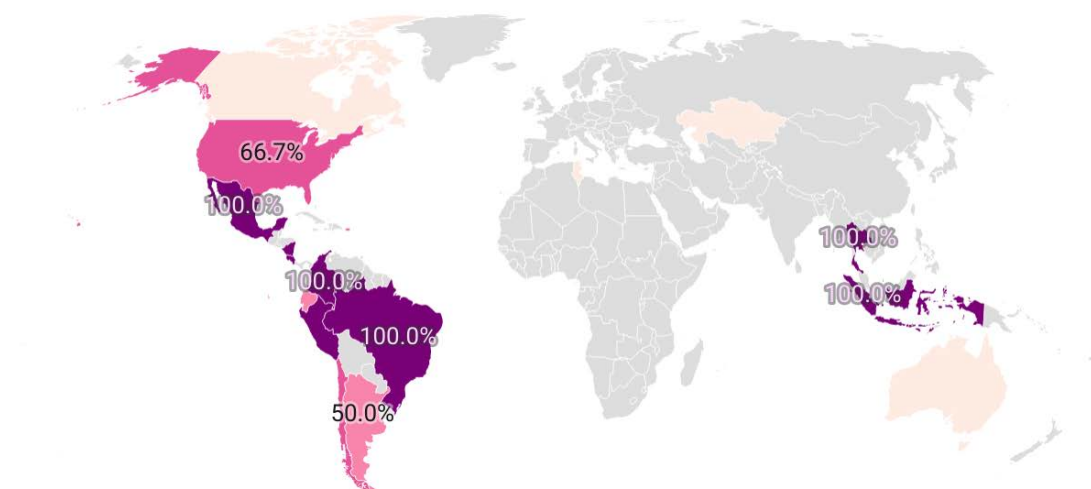
Han referido contagios, tal como muestran los mapas nº11 (referido a Europa) y 12 (referido al resto de países del mundo), la totalidad de las personas que trabajan en 15 de los 36 países con presencia de antiguos estudiantes de la UVigo²², seguidos, por los que trabajan en Italia y Portugal (83,3% ambos), Reino Unido (79,3%), Francia, Luxemburgo y Suiza (75,0% cada uno)

Mapa nº11: Impacto sanitario de la pandemia durante el año 2021 en Europa



²² Andorra, Brasil, Colombia, Costa Rica, Dinamarca, Eslovaquia, Estonia, Finlandia, Indonesia, México, Nicaragua, Perú, Polonia, Suecia y Tailandia.

Mapa nº12: Impacto sanitario de la pandemia durante el año 2021 en el resto de países del mundo



Rama de actividad: Hubo más incidencia en el ámbito público (81,0%), seguido por las entidades no lucrativas (68,9%) y la empresa privada (62,2%).

Sector económico: Los más afectados han sido defensa y seguridad (100,0%), aeroespacial (92,3%), sanitario/salud (86,6%), textil y confección (85,7%), farmacéutica (83,3%), enseñanza/docencia (81,9%), servicios sociales (80,0%), cultura y entretenimiento (76,5%) y madera (75,0%).

Tamaño de la empresa: El impacto sanitario en el ámbito laboral fue mayor en las grandes empresas (78,4%), frente al mínimo del 22,7% en los trabajadores/as autónomos/as y el 39,8% en las microempresas.

3.2 Impacto laboral

3.2.1 Situación socio-laboral

En septiembre de 2021, la inmensa mayoría (81,6%) seguía en el mismo empleo/actividad que tenía al inicio de año. Un 3,5% ya estaba desempleado en enero, a lo que se suma el 3,2% que perdió el trabajo que tenía. En cambio, un 3,8% encontró empleo y un 4,7% cambió de puesto de trabajo. Finalmente, un 3,2% seguía en la misma situación anterior (estudiante, jubilado/pensionista, prepara oposiciones,...).

Tabla nº1: Situación socio-laboral global y por género

	Global	Hombres	Mujeres
Sigue en el mismo empleo	81,6	84,8	79,4
Encontró empleo	3,8	3,1	4,3
Cambió de empleo	4,7	5,2	4,4
Ya estaba parado/a	3,5	2,9	4,0
Perdió el empleo	3,2	2,0	4,1
Sigue en la misma situación	3,2	2,1	3,9

3.2.2 Tasa de ocupación

Durante el período evaluado del año 2021 la tasa de ocupación de las personas tituladas por la UVigo experimentó un incremento del 0,45%, al pasar de una tasa de ocupación del 89,7% en enero de 2021 a un 90,1% en septiembre de 2021.

Género: Mientras que la tasa de ocupación masculina aumentó un 1,09%, la femenina bajó un 0,11%.

Tabla n°2: Variación de la tasa de ocupación global y por género

	Enero 2021	Septiembre 2021	Variación
Hombres	92,0	93,0	1,09
Mujeres	88,1	88,0	-0,11
GLOBAL	89,7	90,1	0,45

Tipo de estudios: La tasa de ocupación aumentó entre las personas tituladas en máster universitario (4,42%), ingenieros/as técnicos/as (4,03%), doctorados (1,89%) y licenciados/as (0,56%); se mantuvo en las ingenierías superiores y disminuyó en los diplomados/as (2,06%) y graduados/as (0,99%).

Tabla n°3: Variación de la tasa de ocupación según la tipología de estudios

	Enero 2021	Septiembre 2021	Variación
Diplomatura	92,1	90,2	-2,06
Doctorado	90,0	91,7	1,89
Grado	81,0	80,2	-0,99
Ingeniería Superior	95,9	95,9	0,00
Ingeniería Técnica	91,8	95,5	4,03
Licenciatura	89,8	90,3	0,56
Máster Universitario	81,5	85,1	4,42

Lugar de residencia: La tasa de ocupación aumentó más en el extranjero (3,39%) que en otras Comunidades Autónomas (0,95%). En Galicia no se han producido cambios.

Tabla n°4: Variación de la tasa de ocupación segundo el lugar de residencia

	Enero 2021	Septiembre 2021	Variación
Galicia	89,1	89,1	0,00
Otras Comunidades Autónomas	94,3	95,2	0,95
Resto del mundo	88,6	91,6	3,39

3.2.3 Tasa de paro

Durante el período evaluado del año 2021 la tasa de desempleo de las personas tituladas por la UVigo experimentó un aumento del 3,0%, pasando de un 6,6% en enero de 2021 a un 6,8% en septiembre de 2021.

Género: Mientras que la tasa de paro masculina disminuyó un 14,0%, la femenina se ha visto incrementada un 11,0%.

Tabla n°5: Variación de la tasa de paro global y por género

	Enero 2021	Septiembre 2021	Variación
Hombres	5,7	4,9	-14,0
Mujeres	7,3	8,1	+11,0
GLOBAL	6,6	6,8	+3,0

- Causas del desempleo²³ : Las principales causas referidas por los que perdieron su empleo han sido la finalización de contrato (63,3%), seguida por los despedidos (24,5%), suspensión de la actividad profesional (6,1%), cierre del negocio propio (4,1%) y por haber pasado a ERE el ERTE (2,0%).
- Recuperación del empleo: La mayoría (59,1%) no espera recuperar o empleo perdido durante el año 2021.
- Percepción de ayudas por suspensión de actividad/cierre de negocio: Casi la mitad (48,5%) de las personas afectadas por esta situación percibió alguna ayuda pública destinada a este colectivo.
- Búsqueda de empleo: La mayoría (75,6%) de las personas desempleadas buscaron trabajo entre los meses de enero y septiembre de 2021.

3.3 Impacto en el modo de trabajo

3.3.1 Modalidad de trabajo durante el año 2021

El porcentaje de personas tituladas empleadas que trabajaron en su lugar habitual (bien con “normalidad” o con restricciones) ascendió al 42,6%, quedando 7,8 puntos porcentuales por debajo de los que teletrabajaron o hicieron trabajo remoto de forma parcial (26,0%) o total (24,4%).

Las personas encuestadas que afirmaron estar afectadas por ERTE (o figura similar en el extranjero) representan el 3,5% de todos los empleados/as. Los empleados/as que atravesaron este período en casa sin trabajar por estar de baja (1,1%), en excedencia (0,1%), en casa sin teletrabajar (0,8%) o haber suspendido temporalmente su actividad económica debido a las restricciones (1,5%), alcanzó el 3,5%.

En definitiva, entre los encuestados que trabajaron durante el año 2021, el grupo mayoritario (50,4%) estuvo formado por los que teletrabajaron parcial o totalmente, seguidos por los que trabajaron en su lugar habitual (42,6%). Un 3,5% estuvo en ERTE y otro 3,5% permaneció en casa sin desempeñar una actividad laboral.

Género: Teletrabajaron más los hombres (54,8%) que las mujeres (47,2%), ya sea de forma completa (26,1% frente al 23,1%) o parcial (28,6% frente al 24,1%).

3.3.2 Experiencia previa de teletrabajo

Entre las personas que teletrabajaron total o parcialmente durante el año 2021 de pandemia, la mayoría (69,0%) había teletrabajado antes: el 37,4% durante la primera oleada de la pandemia (entre marzo y junio de 2020), el 3,0% durante la segunda oleada (entre septiembre y diciembre de 2020) y el 28,6% antes de la aparición de la pandemia. Un 31,0% de las personas encuestadas teletrabajó por primera vez durante el año 2021.

Género: No existen diferencias estadísticamente significativas de experiencia previa de hombres (71,0%) y mujeres (67,2%).

3.3.3 Impacto sobre la carga de trabajo

Durante el año 2021 casi la mitad de personas tituladas (48,6%) ha visto aumentada su carga de trabajo frente al 10,3% que refirió haber disminuido. Para el 41,1% restante el volumen de trabajo permaneció inalterable.

Género: La mayoría de mujeres refirió un aumento de su carga de trabajo (52,4% frente al 43,5% de hombres).

²³ Personas tituladas por la UVigo que perdieron su empleo durante el período de 2021 evaluado.

4. Fatiga pandémica

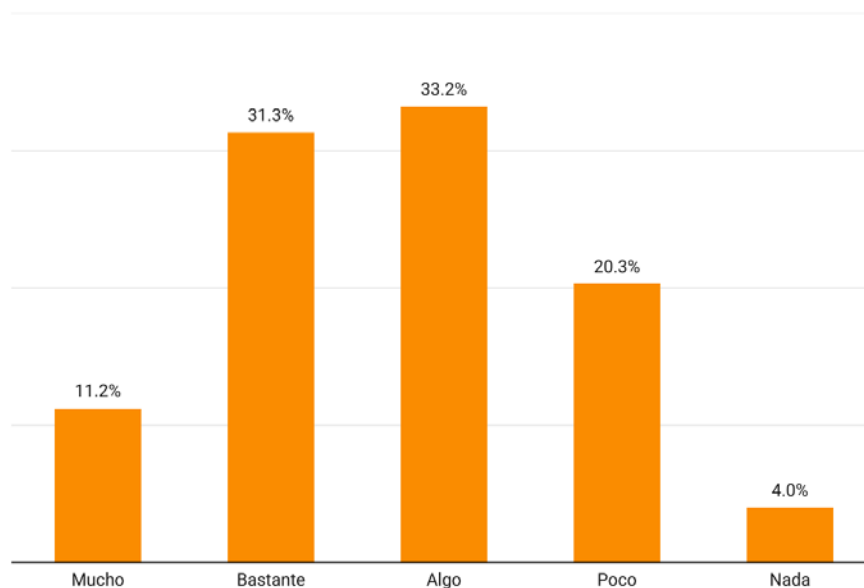
A petición de una proporción notable de personas tituladas que participaran en el estudio sobre el impacto laboral de la segunda oleada de la pandemia, el formulario aplicado en este informe de seguimiento de la pandemia de Covid-19 incluyó una serie de preguntas destinadas a valorar la fatiga pandémica; es decir, cómo el estado de ánimo de los antiguos estudiantes de la UVigo se ha visto afectado por las circunstancias derivadas de la crisis sanitaria, social y económica asociada a la propagación del Coronavirus.

El concepto de fatiga pandémica ha sido definido por la Organización Mundial de la Salud (OMS) como la desmotivación para seguir las recomendaciones de protección y prevención durante un tiempo prolongado. Este cansancio es preocupante, especialmente en la medida en que pueda derivar en una mayor propagación del virus si la población relaja las conductas de protección.

4.1 Impacto de la crisis del Coronavirus

En términos generales, un 42,5% de las personas tituladas reconoció sentirse afectada por la crisis del Coronavirus: un 11,2% muy afectado y al otro 31,3% le afectó bastante. Casi una cuarta parte de las personas encuestadas (24,3%) declararon estar poco o nada afectados.

Gráfico nº4: Impacto general de la crisis del Coronavirus

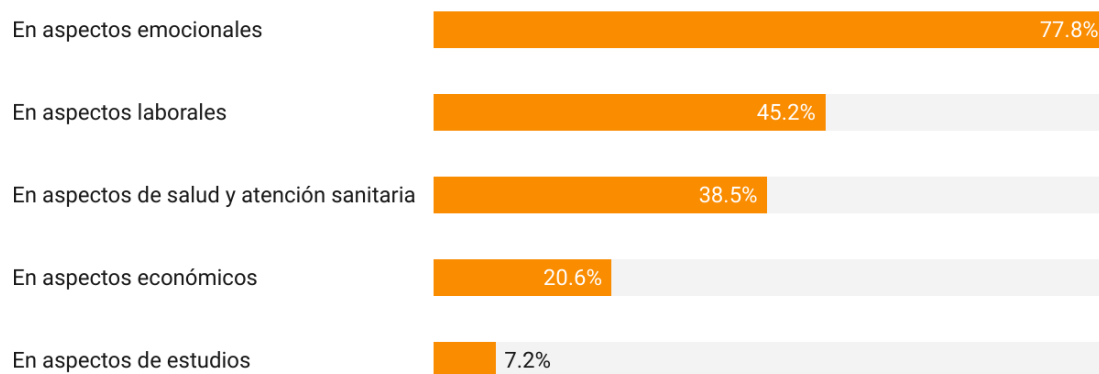


4.2 Ámbitos de impacto de la crisis del Coronavirus

Encuestados²⁴ sobre los aspectos en que se han visto más afectados a consecuencia de la crisis del Coronavirus, la inmensa mayoría (77,8%) refirió implicaciones emocionales. A más distancia, la situación creada por la pandemia afectó a los aspectos laborales (45,2%) e, a continuación, de salud y atención sanitaria (38,5%).

²⁴ Solamente los sujetos que refirieron algún grado de incidencia en la pregunta evaluada en el apartado anterior.

Gráfico nº5: Aspectos del impacto de la crisis del Coronavirus

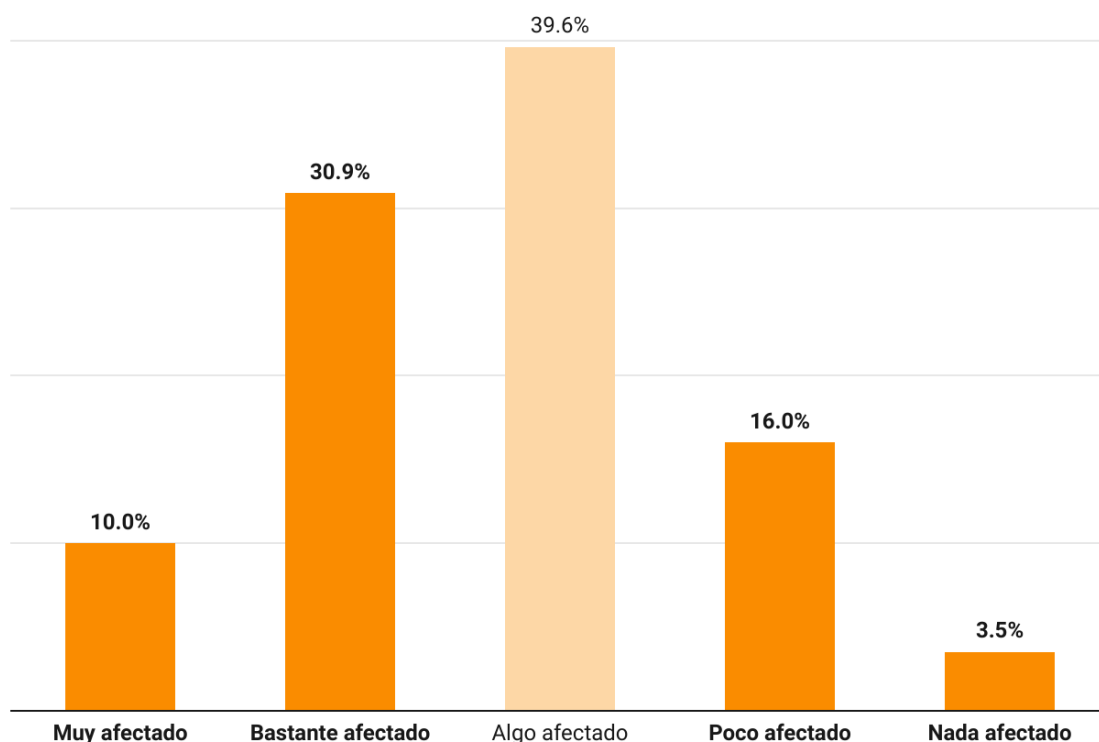


4.3 Impacto emocional

Independientemente de la respuesta dada en la cuestión anterior, el cuestionario aplicado indagó sobre el grado de incidencia general en el estado de ánimo de las personas tituladas a consecuencia de la situación creada por la pandemia; es decir, sobre la situación creada por el riesgo de contagio, las restricciones, el uso de mascarilla, el distanciamiento social, toque de queda, la situación laboral y condiciones de trabajo...

La situación creada por la pandemia afectó al estado de ánimo del 40,9% de las personas tituladas encuestadas (10,0% de ellas de una manera aguda) frente al 19,5% que, en cambio, refirió haberse visto poco o nada afectado.

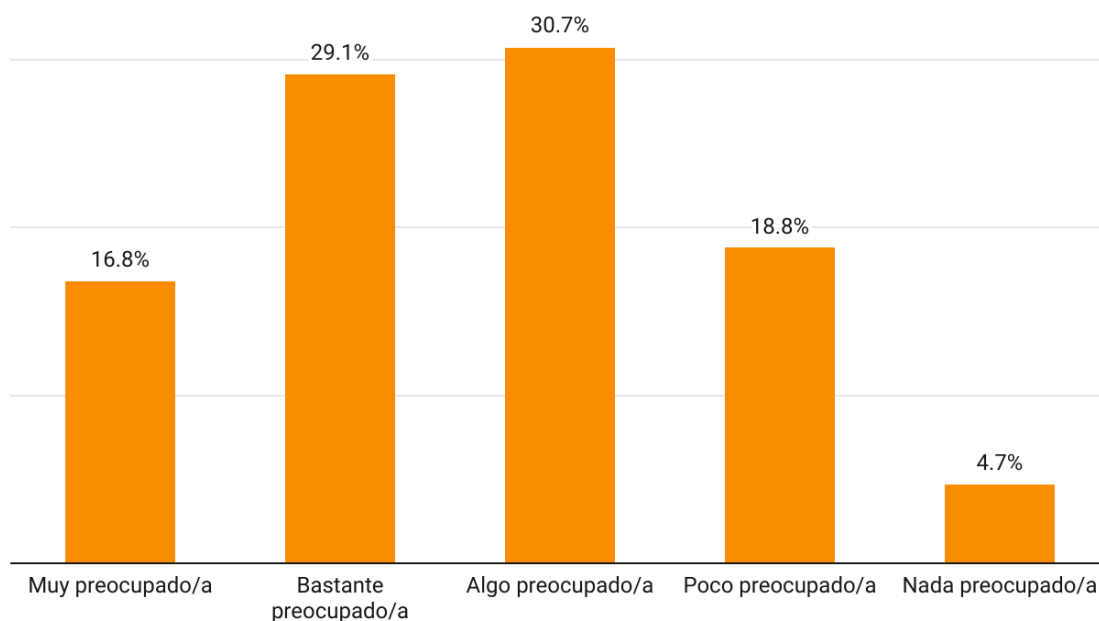
Gráfico nº6: Impacto de la pandemia en el estado de ánimo general



4.4 Preocupación por el contagio

Un 45,9% de las personas tituladas expresaron un alto grado de preocupación por la posibilidad de contagio: a un 16,8% le preocupa mucho y a otro 29,1% bastante. En cambio, un 23,5% declaró estar poco o nada preocupado por esta cuestión.

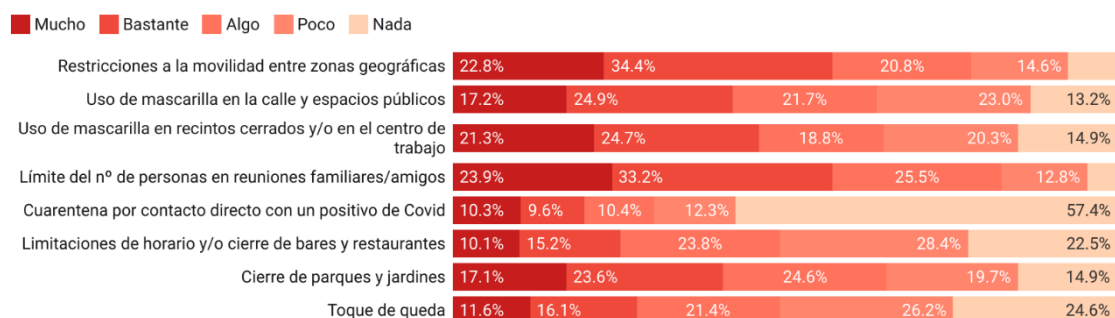
Gráfico nº7: Preocupación por el contagio



4.5 Coste conductual del cumplimiento de medidas durante la pandemia

Preguntados por el coste personal que supuso acatar las medidas adoptadas para evitar los contagios, los resultados obtenidos apuntan que a la mayoría no le ha costado "nada" o "poco" cumplir con la cuarentena por contacto directo con un positivo (69,7%), limitaciones de horario y/o cierre de bares y restaurantes (50,9%) y el toque de queda (50,8%). En cambio, han supuesto mayor coste conductual²⁵ las restricciones a la movilidad (57,2%), límite del número de personas en reuniones familiares/amigos (57,0%), seguidas, a más distancia por el uso de mascarilla en recintos cerrados y/u en el centro de trabajo (46,0%), uso de la mascarilla en la calle y espacios públicos (42,0%) y el cierre de parques, jardines y espacios deportivos (40,7%).

Gráfico nº8: Coste conductual con las restricciones durante la pandemia



²⁵ Suma de "mucho" y "bastante" coste personal.

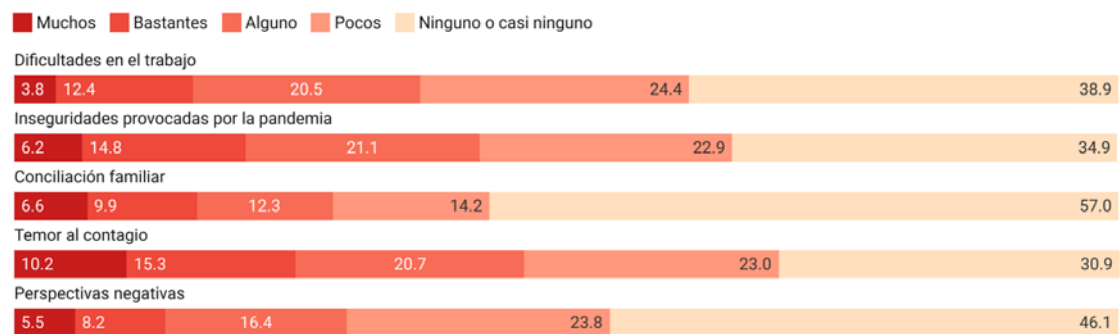
4.6 Problemáticas en el entorno laboral

Las personas tituladas que trabajaban en septiembre de 2021 han sido encuestadas sobre la frecuencia en que se han dado determinados problemas en su entorno laboral provocados por la pandemia y las situaciones de confinamiento en los últimos meses.

Ninguna de las problemáticas planteadas ha afectado de forma mayoritaria a las personas tituladas, siendo más frecuentes las sensaciones de temor a ser contagiado/a en el puesto de trabajo a pesar de las medidas de prevención tomadas (25,5%) o de no poder realizar bien el trabajo debido a las inseguridades producidas por la pandemia (21,0%)

Menos frecuente han sido las dificultades derivadas de compatibilizar el trabajo en casa (teletrabajo) con menores o personas dependientes a cargo (16,5%), la aparición de dificultades en el trabajo (16,2%) derivadas de los desplazamientos, cambios de horarios o en las funciones a desempeñar, problemas con compañeros o superiores, problemas con clientes... y, finalmente, la sensación o la existencia de perspectivas negativas a corto plazo (13,7%) sobre las repercusiones de la pandemia en el puesto de trabajo (renovación de contrato, reducción de jornada, bajada salarial...).

Gráfico nº9: Problemas en el entorno laboral provocados por la pandemia y las situaciones de confinamiento



5. Percepción sobre el impacto de la pandemia en la economía y el retorno a la normalidad

Las personas tituladas que participaron en este estudio han sido encuestadas sobre el impacto que la crisis económica provocada por la pandemia ha causado en su economía personal y doméstica durante el año 2021, así como sus expectativas de mejora de la situación de la economía doméstica y el retorno a la normalidad prepandémica.

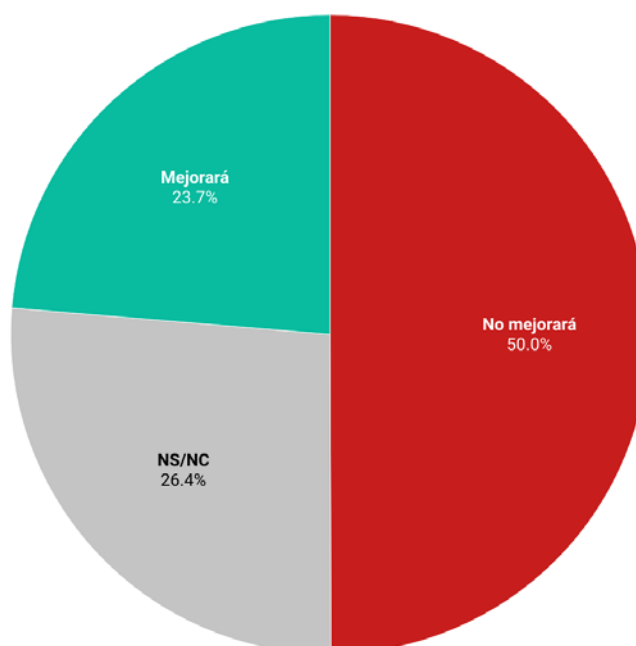
- La mayoría (72,6%) afirmó que su economía personal no se ha visto alterada durante el año 2021. Mientras que para un 15,8% disminuyeron sus ingresos personales, para el 11,7% se han visto incrementados.
- Aunque una mayoría del 69,1% de los encuestados/a afirma que la situación económica del su hogar no se ha visto alterada durante el año 2021, un 20,8% declaró que empeoró frente al 10,1% que ha visto incrementados sus ingresos.

Gráfico nº10: Impacto en los ingresos durante el año 2021



- La mitad de personas encuestadas cree que la situación económica de su hogar no va a mejorar en los próximos meses frente al 23,7% que afronta positivamente su futuro económico inmediato.

Gráfico nº11: Perspectivas sobre la evolución de la economía doméstica a corto plazo



- Las personas tituladas han sido encuestadas sobre sus expectativas en relación a poder volver hacer todo lo que se hacía antes de la pandemia (la llamada “vieja normalidad”) tras completar el proceso de vacunación masiva y alcanzada la inmunidad de grupo frente a la Covid-19. Así pues, una ajustada mayoría (50,2%) es escéptica ante esta eventualidad, pues descarta el regreso a las condiciones pre-pandémicas de forma inmediata (36,5%) o definitiva (13,7%). En cambio más de una cuarta parte (26,2%) cree que se podrá volver a hacer todo o que se hacía antes de la pandemia. Finalmente, casi otra cuarta parte de las personas encuestadas (23,6%) ha preferido no tomar partido.

Gráfico nº12: Perspectivas sobre el retorno a la vieja normalidad

